

СЛАГАЕМЫЕ АТМОСФЕРЫ ТРУДА И ОТДЫХА



>>> стр. 4-5

НОВОСТИ РЕГИОНА

БОЛЕЕ 20 МЛРД РУБЛЕЙ ВЛОЖАТ В РАЗВИТИЕ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ В АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ДО 2025 ГОДА

«Власти Астраханской области совместно с «Газпром» планируют направить на реализацию программы по газификации региона до 2025 года более 20 млрд рублей», – сообщила пресс-служба администрации главы региона.

«Астраханская область уже сегодня на 90 % охвачена газовыми сетями. Финальный этап газификации региона запланирован на ближайшую пятилетку – до 2025 года – как со стороны «Газпрома», так и областного правительства. На реализацию программы планируется потратить свыше 20 млрд рублей. После её завершения голубое топливо придет в 95,1 % территорий Астраханской области. Это позволит нам достигнуть одного из самых значительных показателей в Российской Федерации», – цитирует пресс-служба губернатора Астраханской области Игоря Бабюшкина.

Подключение муниципалитетов Астраханской области к газу происходит поэтапно, в этом году акцент сделан на северные районы области. По словам регионального министра промышленности и природных ресурсов Дениса Афанасьева, «запланировано масштабное строительство двух ниток газопровода на север по восточной и западной части Волги и завершение газификации Харабалинского района. Это более 1200 км газовых магистральных сетей, газификация около 40 населённых пунктов, где до этого никогда не было голубого топлива. Если говорить подробнее, газ придёт в 12 тыс. домовладений и квартир, на нём начнут работать 18 котельных».

Параллельно с этим в области запускается проект социальной газификации, разработанный партией «Единая Россия» и поддержанный Президентом страны Владимиром Путиным. Эта инициатива позволит людям, чьи домовладения находятся на расстоянии не более 200 м от распределительного газопровода, дотянуть трубу до своего земельного участка бесплатно. Сейчас идет сбор заявок от жителей региона.

Президент России Владимир Путин в Послании Федеральному Собранию поручил в 2021–2022 годах ускорить газификацию домовладений, которые не подключены к внутрипоселковым газопроводам, и сделать это без привлечения средств населения. Речь идет о догазификации тех населённых пунктов, где на 1 января 2020 года проложены внутригородские и внутрипоселковые сети, и где расстояние от газораспределительной сети до земельного участка потребителей не превышает 200 м, а объём потребления газа составляет не более 7 кубометров в час. В рамках этого поручения газопровод от внутригородской или внутрипоселковой сети до земельного участка будет проводиться бесплатно.

По информации ТАСС

<https://tass.ru/ekonomika/12025547>

О НАС ПИСАЛИ... В АВГУСТЕ



1983 год, газета «Волга»:

«Далеко в сторону Ставрополя протянутся трубопроводы от Астраханского газоперерабатывающего завода. При этом предстоит пересечь пойму, шириной 32 километра, 6 из которых приходятся на подводные переходы. Их прокладка поручена Уфимскому тресту «Востокподводтрубопроводстрой» Всесоюзного строительно-монтажного объединения «Союзподводтрубопроводстрой». В Астрахани действует сейчас управление механизации (УМ) треста. Управление сформировано в мае нынешнего года. Оно специализированное: подготавливает донные траншеи и производит обратную засыпку их».

1984 год, газета «За астраханский газ»:

«Не так давно в объединении «Астраханьгазпром» было создано свое управление железнодорожного транспорта... Новому подразделению предстоит на первых порах принять в эксплуатацию подь-

ездные пути и станционное хозяйство у строителей, чётко организовать доставку на объекты газового комплекса строительных грузов и оборудования, а впоследствии, после пуска первой очереди ГПЗ, обеспечить отправку его продукции потребителям по стальным магистралям».

1988 год, газета «Волга»:

«В этом году ожидается пуск электрических поездов по двухпутной магистрали от станции Кутум в Астрахани до Аксарайской и до газоперерабатывающего завода.... На первом этапе по электрофицированной двухколейке предполагается пустить 10 пар поездов в сутки. Из них 6 предназначаются исключительно для доставки на работу и обратно эксплуатационников и строителей газового комплекса и будут следовать по маршруту без остановок, выполняя рейс в один конец за 50 минут вместо затрачиваемых теперь полутора часов. Прочие электропоезда будут курсировать со всеми остановками между Астраханью и Аксарайской, Астраханью и разрезом Рычинский, перевозя железнодорожников по служебным надобностям, а также обычных пассажиров, которым надо, например, попасть на дачи».

2001 год, газета «Путь Аксарайска»:

Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых в августе утвердила в авторской редакции заявку группы сотрудников «АНИПИгаза» во главе с заведующим лабораторией гидрогеологии О.И. Серебряковым на регистрацию месторождения йода в Астраханской области. Пять государственных экспертов и члены комиссии рассмотрели представленные материалы, обсудили их и согласились с тем, что открыто крупнейшее в Европе месторождение йода. Теперь оно занесено в единый кадастр месторождений полезных ископаемых и взято на баланс».

2011 год, газета «Путь Аксарайска»:

«В августе 2011 года в Инженерно-техническом центре ООО «Газпром добыча Астрахань» специалистами Управления телекоммуникаций и связи введена в эксплуатацию цифровая автоматическая телефонная станция LG LDK-300. Открытие станции было вызвано необходимостью развития сетей связи и обеспечения устойчивой и качественной их работы, что является важнейшим условием развития Общества и деятельности любого подразделения».

В ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» СОСТОЯЛСЯ АУДИТ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Возросший темп и объём работ предъявляют повышенные требования к эффективности управления любым процессом в целом и к охране труда в частности. В связи с чем в производство внедряются новые системы контроля, приобретается более безопасное оборудование, появляются умные СИЗ. Но ничего из этого не даст долгосрочный результат в деле обеспечения производственной безопасности, если не изменится отношение работников к охране труда.

Отношение работников к охране труда или культура безопасности, – это степень осознания работником личной ответственности и важности самоконтроля или, проще говоря, – это то, как мы работаем, когда за нами никто не наблюдает. Культура безопасности в коллективе проходит несколько этапов развития (см. рисунок).

Конечно, цель ПАО «Газпром» и нашего Общества достичь «креативного» уровня культуры безопасности, когда каждый работник:

- не просто соблюдает требования правил и норм безопасности, а видит и осознаёт риски, понимает, как защитить себя от них;
- ведёт себя как лидер в вопросах производственной безопасности, то есть не просто сам осознанно соблюдает её требования, но и помогает другим их соблюдать;
- понимает свою роль в общем деле обеспечения производственной безопасности, в том числе готов принимать участие и участвует в процессах улучшения условий и охраны труда (информирует о выявленных нарушениях, вносит предложения по улучшению условий труда и т.п.);
- гордится не своими достижениями в



области производственной безопасности, а достижениями и уровнем производственной безопасности коллектива;

- понимает, что необходимо постоянно повышать свою квалификацию, развивать свои профессиональные навыки.

Эта цель – одна из самых важных и сложных в сфере охраны труда. Чтобы понять, насколько результативно проводится работа по развитию культуры безопасности на местах и по разработке эффективных мероприятий по дальнейшему её повышению, необходимо знать уровень культуры, соответствующий данному моменту, и периодически отслеживать его изменение. Для решения этой задачи и в соответствии со Стратегией развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021–2030 годов в настоящее время в

Рост доверия и ответственности

ПАО «Газпром» организован и проводится аудит состояния культуры производственной безопасности в дочерних обществах.

Целью данной работы является получение независимой оценки уровня культуры производственной безопасности в ПАО «Газпром». В 2021 году аудит состояния культуры производственной безопасности ПАО «Газпром» проводится специалистами РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина в 10 дочерних обществах ПАО «Газпром» согласно утверждённому графику. Культура производственной безопасности ПАО «Газпром» будет оценена по пятиуровневой классификации Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP).

В ООО «Газпром добыча Астрахань» аудит проводился с 26 по 29 июля текущего года. Аудитор, доцент РГУ нефти и

газа им. И.М. Губкина Е.Е. Фомина, изучала в нашем Обществе соответствующие материалы и документацию, и интервьюировала работников разных категорий. Также в рамках данной работы запланировано массовое онлайн-анкетирование работников (с 7 июля по 15 ноября 2021 г.). Общее количество участников интервьюирования от каждого дочернего общества ПАО «Газпром», участвующего в исследовании, должно составить не менее 5 % от его численности.

По результатам проведенного исследования ПАО «Газпром» будет предложен План мероприятий по совершенствованию культуры производственной безопасности.

**Отдел охраны труда
Администрации
ООО «Газпром добыча Астрахань»**

ВЫБОРЫ-2021



**ВЫБИРАЕМ
ВМЕСТЕ!**

Узнайте
всё о выборах



Информационно-справочный центр
ЦИК России
8 800 200 00 20
cikrf.ru

ДЫХАНИЕ СТРОЙКИ

8 августа отметят свой профессиональный праздник строители, о которых мы не можем не вспомнить в связи с рождением нашего предприятия. Строителям также как и газовикам, многое приходилось делать впервые на сооружении объектов Астраханского газового комплекса (АГК). О строительных инновациях и пойдет речь в этой публикации.

СИЛИКАТИЗАЦИЯ

На старых фотографиях начала возведения объектов АГК в глаза бросаются огромные свайные поля под фундаментами зданий и сооружений. Для того чтобы подготовить свайное поле, был необходим сваебойный агрегат, бульдозер для подтаскивания свай и компрессор для срезки оголовков. Расчётливые экономисты подсчитали, что трудозатраты на создание куста из восьми свай составляют около 25 человеко-часов.

Но ростовские специалисты из ПромстройНИИпроект нашли способ удешевить процесс, для чего предложили пропитать грунт (а в астраханском случае это был песок) раствором жидкого стекла с последующим отверждением хлористым кальцием. Вместо высококонцентрированных растворов они стали работать с растворами низкой концентрации, разбавленными по сравнению с первоначальными в 5–10 раз и поэтому подвижными, как вода. Это и удешевило процесс, который получил название «силикатизация».

Силикатизация на территории аксарайской стройки, по прикидкам специалистов, была оправдана в 30 – 40 случаях из ста. Несущая способность такого «схваченного» песка достаточно велика – от 30 до 50 килограммов на один квадратный сантиметр. Глубина столба-монолита доходила, как показала практика, до 25 метров. Не дожидаясь образования искусственных оснований, генпродирчик выкладывал ленточные или ростверковые фундаменты, а следом монтажники подразделений Минмонтажспецстроя устанавливали и монолитили колонны, собирали металлические каркасы. Труд же при этом затрачивалось втрое меньше, а себестоимость работ в целом снижалась на четверть, а иногда и на треть. Ускорялся и сам строительный процесс.

В мае 1983 года силикатизация грунтов началась на первых объектах – административно-бытовых корпусах базы механизации на 450 единиц и базе на 500 карбюраторных автомашин. По первому



корпусу закрепление 1100 кубических метров песка обошлось в 36 тысяч рублей, а стоимость свайного поля составила бы 56 тысяч¹.

ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПЕСКОВ

«Разбуженные пески» – такое поэтическое название дал своей книге о строительстве АГК С. Калашников. На самом деле разбуженные тяжелой техникой пески стали представлять серьезную угрозу для строящихся объектов. Так, почти все площадки полей фильтрации КОС-1 оказались погребены под песком, засыпались траншеи и каналы, проложенные под инженерные сети, заносились дороги, выдувался песок из-под фундаментов опор ЛЭП. Особенно много хлопот доставляли заносы строителям ёмкости сезонного регулирования и других объектов.

В 1982 году Всесоюзное объединение «Союзспецпромстрой» заключило договор на разработку проекта и оказание технической помощи в пескозакрепительных работах со специалистами научно-исследовательской лаборатории Ташкентского института инженеров транспорта (ТашИИТ). В результате исследований пришли к выбору более эффективного метода – закреплению песков органическими вяжущими материалами из отходов нефтяной и целлюлозобумажной промышленности. Материалы давали вяжущепесчаную корку, которая не только скрепляла верхний слой, но и сохраняла тепло и влагу, способствуя жизнедеятельности растений. Использование вяжущего состава

СФ-339 было разрешено санитарными врачами и специалистами Министерства путей сообщения СССР, института пустынь Туркмении².

В апреле 1983 года на участке в три гектара было произведено распыление и одновременный опытный посев степного житняка, в мае-июне на объектах ГПЗ были успешно закреплены пески на 35 гектарах. А в 1984 году пески закреплялись уже на 460 гектарах³.

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ОБОРУДОВАНИЕ

До сих пор у многих людей существует представление о преимущественно ручном характере труда строителей. Однако на смену мастеркам и шпателям уже в начале 1980-х годов пришли автоматы. Например, штукатурная станция «Салют», которая обеспечивала повышение производительности труда штукатуров с 20–25 до 50 квадратных метров готовой поверхности в смену, новые шпаклевочные агрегаты «Универсал» и «АНШ», значительно облегчающие труд маляра и поднимающие его выработку с 17 до нескольких сот квадратных метров в смену. Отмечалось и особое преимущество новой техники: качество и рисунок фактуры, которые дает сопло агрегатов, вручную было получить невозможно⁴.

Правда, случалось использовать новую технику не совсем по назначению, но на благо общего процесса строительства. Для дымовой трубы пусковой котельной не поставили легкий кислотоустойчивый полимербетон, объёмный вес



которого значительно облегчал нагрузку на фундамент 210-метровой трубы, пришлось специалистам-строителям придумать способ как самостоятельно изготовить бетонную смесь. Для этих целей подошел растворобетонный узел с дозировочным устройством и возможностью осуществлять необходимый подогрев составляющих материалов, а также комплексная малярная станция, которая осуществляла подачу ацетоноформальдегидной смолы и раствора⁵. Полимербетон собственного изготовления значительно ускорил ход строительства.

В 1984 году работники Мобильного специализированного СМУ-93 успешно освоили технологию сварки пластмассовых труб диаметром от 100 до 400 миллиметров. Возникшие поначалу трудности при стыковке полиэтиленовых труб с металлической запорной арматурой, преодолели быстро и даже вышли на своеобразный рекорд – 100 метров водовода за смену с десятью стыками.

Елена КАЗАКОВА

¹ И. Прытков. На закреплённых песках//Волга. 1983. 24 июня.

² Р. Ермизин. Будет заслон заносам//За астраханский газ. 1984. 14 ноября. С.1.

³ С. Досметов, Н.Садиков. И останятся барханы//За астраханский газ. 1984. 18 июля. С.2.

⁴ Д. Галиулин. Изучается передовой опыт//Волга. 1983. 5 августа.

⁵ П. Полюнин. По Аксарайской технологии//За астраханский газ. 1985. 13 марта. С.1.



СЛАГАЕМЫЕ АТМОСФЕРЫ ТРУДА И ОТДЫХА

В августе 2001 года в ООО «Астраханьгазпром» было создано Управление по эксплуатации и обслуживанию служебных зданий. Накануне его 20-летия мы встретились с руководителем УЭЗиС Сергеем Александровичем Обычайко.



Сергей Обычайко, руководитель УЭЗиС ООО «Газпром добыча Астрахань»

– Какое место занимает УЭЗиС в структуре ООО «Газпром добыча Астрахань»?

– Управление по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС) выполняет широкий круг задач, связанных с организацией комфортных условий на рабочих местах, корпоративных мероприятий, полноценного отдыха работников Общества. В нашей структуре есть подразделения, которые обслуживают системы кондиционирования, вентиляции, отопления и другие, ведут текущий ремонт в зданиях, осуществляют уборку помещений, обеспечивают питанием, то есть выполняют функции своеобразной корпоративной управляющей компании, которая создает комфортную атмосферу на рабочих местах. Культурно-спортивный центр (КСЦ) – наше подразделение, на которое возложена работа по организации и проведению корпоративных мероприятий, календарных праздников, спортивных соревнований. Оздоровительный центр имени А.С. Пушкина – это площадка, где объединяются все направления нашей работы, создаются условия для полноценного отдыха, где есть место и спорту, и творчеству, и новым впечатлениям. Так что мы своей деятельностью затрагиваем и производственную сферу и область досуга наших работников и членов их семей.

– Какие направления деятельности УЭЗиС Вы считаете приоритетными и почему?

– Я не могу выделять или ставить приоритеты в деятельности Управления. Для нас каждое из них одинаково важно. Это наша работа, которая должна быть выполнена качественно и в срок. Как сказал кто-

ва новых сил в процессе отдыха. Но рассказать о каждом направлении нашей работы, хотя бы вкратце, мне бы хотелось.

Нужно отметить, что специалисты УЭЗиС обслуживают 9 зданий и сооружений общей площадью 56,363 тыс. кв. м. В них трудятся несколько сотен работников ООО «Газпром добыча Астрахань». Среди этих объектов есть здания, построенные совсем недавно – лет двадцать назад, а есть и памятники архитектуры XIX ве-

Специалисты УЭЗиС обслуживают 9 зданий и сооружений общей площадью 56,363 тыс. кв. м. В них трудятся несколько сотен работников ООО «Газпром добыча Астрахань». Среди этих объектов есть здания, построенные совсем недавно – лет двадцать назад, а есть и памятники архитектуры XIX века.

то из великих, «труд и отдых – неразлучны». Качество труда и качество отдыха как сообщающиеся сосуды, поэтому мы должны обеспечить работникам Общества комфортные условия для труда и для прили-

ка. Конечно, все они электрифицированы, подключены к системам тепло- и водоснабжения, но у каждого из этих сооружений есть свои особенности, которые мы обязаны учитывать в процессе нашей работы.



Ирина Гринева, заведующая производством Комплекса организации питания УЭЗиС:

– Основными задачами нашего Комплекса являются организация питания работников Общества в рабочее время, на спортивных, праздничных и корпоративных мероприятиях (в год мы обслуживаем до 20 крупных мероприятий), выполнение различных кулинарных заказов. В нашем коллективе работают люди, отдающие любимому делу все свои силы, знания и энергию. Это повара и кондитеры 5 и 6 разрядов, официанты и бармены, кухонные рабочие, мойщики посуды, кладовщик и техник-технолог. Среди них много уникальных специалистов, которые готовы делиться своими знаниями и опытом. У нас много способных молодых людей. Хочется отметить самого молодого и энергичного сотрудника комплекса питания – Люцию Шаманову. Она трудится у нас с 2012 года в должности техника-технолога. В административном здании, кроме столовой, располагается бар-сад – наш оазис, где работают бармены Эльмира Галеутдинова и Анна Алтуфьева.

Мы все понимаем, что от нашего строения во многом зависит и качество, и

красота наших изделий. Когда блюдо приготовлено с душой, то оно наверняка принесёт пользу для здоровья. Я искренне рада, что в производственной деятельности коллектива ООО «Газпром добыча Астрахань» есть и частичка нашего труда!

Игорь Захаров, начальник Участка по обслуживанию и ремонту инженерных и электрических сетей, систем автоматизации теплопунктов, кондиционирования, эксплуатации систем пожарной сигнализации:

– В зону ответственности участка входит обслуживание и текущий ремонт систем тепловодоснабжения, электроснабжения, систем вентиляции и кондиционирования, комплексов инженерно-технических средств охраны, автоматических установок пожаротушения и пожарной сигнализации. Численность коллектива на участке – более тридцати человек. В штат входят слесари-ремонтники, слесари-сантехники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесари КИПиА, радиомеханик, а также инженерный состав. Помимо основной деятель-

ности, участок выполняет функции производственно-технического отдела, и решает ряд задач, связанных с антитеррористической деятельностью и гражданской обороной, обеспечивает техническое сопровождение трансляций различных информационных материалов в зданиях АЦГ-1 и АЦГ-2. В АЦГ-1 обеспечено круглосуточное дежурство персонала для своевременного реагирования на нештатные ситуации. Особо хочется отметить слесарей-сантехников Я.Н. Разгонина, А.А. Бобровского, слесаря КИПиА О.Е. Вильданова, электромонтеров А.В. Турчанинова, Н.Д. Дауртова, А.А. Польского, ведущего инженера О.Ю. Карлаша за самоотверженный и добросовестный труд.

Анна Абросимова, директор Культурно-спортивного центра:

– Культурно-спортивный центр является объектом физкультурно-оздоровительного и культурно-массового назначения. В КСЦ действуют 10 творческих коллективов и 10 спортивных секций, в которых занимаются около 900 человек, в т.ч. работники Общества и члены их семей.

Центр оказывает услуги по организации и проведению торжественных мероприятий, корпоративных и детских праздников, концертов, различных спортивных мероприятий и судейства. Ежегодно организуется и проводится более 400 мероприятий. Воспитанники КСЦ показывают высокие результаты на соревнованиях, конкурсах, фестивалях различного уровня.

Сегодня наше предприятие занимает одну из лидирующих позиций в Астраханской области по количеству работников, сдавших нормативы ВФСК «ГТО».

Большой вклад в развитие культурно-массового и спортивно-оздоровительного движения в Обществе внесли И.В. Тарасова, М.Г. Волченков, Н.И. Досаева, И.Г. Кобышева, Н.В. Лисунова. Достижения работников Ю.А. Павлова, В.В. Рязанцевой, А.Н. Пересветовой, и воспитанников коллективов «Рич саунд» (руководитель Н.Д. Карнеева), «Волжские Зори» (руководитель Е.А. Каргина), «Факел» (руководители Е.О. Перекопина, С.Г. Перекопин) поддерживают престиж ООО «Газпром добыча Астрахань» на мероприятиях регионального, всероссийского и международного уровней.

Комфортные условия работы в офисных помещениях создают специалисты Участка по обслуживанию и ремонту инженерных и электрических сетей, систем автоматизации тепловых пунктов и кондиционирования, эксплуатации систем пожарной сигнализации. Все это сложное хозяйство, которое находится в каждом из обслуживаемых нами объектов, ежедневно поддерживают, проводят профилактические и ремонтные работы.

Участок по обслуживанию, санитарной уборке, благоустройству и озеленению обеспечивает своевременную уборку и надлежащее санитарно-гигиеническое состояние административных зданий, организует работы по озеленению и уходу за зелеными насаждениями объектов и прилегающих к ним территорий. Ремонтный участок обеспечивает проведение работ по восстановлению основных фондов, а Комплекс организации питания выполняет работы по организации питания и торговому обслуживанию.

Среди подразделений УЭЗиС – Культурно-спортивный центр и Оздоровительный центр имени А.С.Пушкина. Это совсем далекая от «управляющей компании» сфера деятельности.

В какой-то степени это организация полноценного досуга, вне рабочего времени коллектива Общества. Это культурные, спортивные мероприятия, корпоративные и региональные, межреги-

ональные и всероссийские. Это особая сфера деятельности, без которой наша жизнь ограничивалась бы только работой. В этой сфере формируется корпоративная культура, каждому работнику Общества предоставляется возможность для развития его способностей, возможность проявить себя.

– *Даже на отдыхе?*

– Даже на отдыхе, ведь перечень мероприятий, который мы предлагаем и детям, и взрослым, достаточно широк, каждый выбирает то, что близко ему.

Но в связи с пандемией эта сфера пострадала больше всего – из-за ограничений, которые, по сути, свернули все мероприятия, связанные с массовой аудиторией. Как работало в таких жестких условиях?

По большому счету мы и сейчас ограничены. Но тем не менее нам удалось организовать детский летний отдых в Оздоровительном центре, приняв самые жесткие меры предосторожности в отношении сохранения здоровья наших детей. Но, с другой стороны, программа летних смен насыщена мероприятиями, и я надеюсь, что, несмотря на ограничение контактов, ребята полноценно отдохнут, получат новые впечатления и заведут много новых друзей. К слову, хотя мы не принимали детей в 2020 году, но в центре в этот период отдохнули работники предприятия, пенсионеры.

Работники КСЦ также не сидели без дела: многие проекты переместились в социальные сети и перешли в дистанционный режим. Проводились онлайн тренировки и творческие занятия, мастер-классы и мероприятия и даже концерты. Очень много конкурсов, интересных онлайн-проектов провели работники КСЦ. Так что ошибочно полагать, что культурная и спортивная жизнь в связи с пандемией в Обществе затихла. Она вынужденно перешла в другой формат, сохранив главное – возможность для развития работников Общества и членов их семей.

– *Что можете сказать о своем коллективе?*

– Исходя из самых разнообразных функций УЭЗиС, коллектив у нас разносторонний. Это и люди технических специальностей, и спортсмены, и работники культуры, специалисты сферы обслуживания и питания. Они все так или иначе функционально взаимосвязаны, поэтому могу сказать, что коллектив у нас дружный, ответственный, да и по-другому и быть не может, ведь в конечном счете все мы делаем одно дело – создаем комфортные условия для труда и отдыха.

– *Что бы Вы хотели пожелать своему коллективу?*

– Мы все, почти без исключения, работаем с людьми, поэтому хочу пожелать самообладания, вдохновения. Ну и, конечно, здоровья, благополучия!



**Ольга Воронина,
начальник Участка
по обслуживанию, санитарной
уборке, благоустройству и
озеленению:**

– Наш участок самый многочисленный в Управлении, чуть более 100 человек. Это уборщики служебных и производственных помещений, рабочие зеленого хозяйства, подсобные рабочие, сторожи, дворники, гардеробщики, оператор стиральных машин. На девяти объектах города трудятся наши сотрудники. Общая площадь убираемых помещений, не считая ДОЦ, составляет порядка 32 тысяч квадратных метров. Семь дворников ежедневно убирают территорию около 20 тысяч квадратных метров. Немногие знают, что рабочие зеленого хозяйства в летний период выполняют полив, покос и другие виды работ с шести часов утра на участке 3,5 тысячи квадратных метров (и это, не считая уход за растениями в зданиях).

Наш коллектив самый многочисленный, он разбросан по всему городу. Но благодаря тому что коллектив дружный, люди трудолюбивые, ответственные, лю-

бящие свою работу и уважающие труд других, внимательные и отзывчивые, являющиеся профессионалами каждый в своем деле, мы качественно и оперативно выполняем свои обязанности. Одним из самых старейших сотрудников УЭЗиС является заведующий складом А.М. Тюшева. Её знания и большой опыт работы помогают ей легко справляться с таким блоком деятельности, как учёт и обеспечение СИЗ и СИЗОД администрации Общества, а также успевать обучать профессиональным тонкостям молодых сотрудников. Хочется особо отметить комендантов здания и мастера участка: Н.Х. Сафаралиеву, Ю.Б. Суринкову, А.А. Чеботок, Г.Р. Джуманову.

**Дмитрий Григорьев,
начальник участка по материально-
техническому снабжению и
хозяйственному обеспечению:**

– Главной задачей участка материально-технического снабжения УЭЗиС является своевременное и оптимальное обеспечение производства необходимыми материальными ресурсами соответствующей комплектности и каче-

ства. Наш небольшой коллектив постоянно изучает и учитывает спрос и предложение на все материальные ресурсы, уровень и изменение цен на них и на услуги посреднических организаций, выбирает наиболее экономичную форму движения товаров, оптимизирует запасы на складе, снижает транспортно-заготовительные и складские расходы. На нашем участке работают опытные специалисты, например, хочу отметить работника с 20-летним стажем – инженера Н.А. Туликову. Тринадцать лет трудится в Управлении И.Г. Пакалина, которая обеспечивает мебелью, питьевой водой, производственным и хозяйственным инвентарем, канцтоварами и другими расходными материалами. Пятнадцать лет работает у нас кладовщик Н.П. Алимова. Не могу не упомянуть заведующую складом А.М. Тюшеву.

Осуществление снабжения – одна из важнейших функций в УЭЗиС, это, собственно, сам процесс управления закупками, связи и взаимодействия с другими отделами, внешними поставщиками, планирование и разработка новых закупочных схем и методов. Обязанность

тех, кто управляет функцией снабжения, – повсюду находить стратегические возможности и работать на опережение.

**Анна Жидовинова,
директор
Детского оздоровительного центра
имени А.С. Пушкина:**

– Круглый год наш коллектив принимает до 5000 гостей, в том числе семьи работников и пенсионеров Общества. Самым востребованным направлением является отдых по системе «Всё включено», и для его обеспечения ведется работа службой размещения и сервисного обслуживания, которые обеспечивают отдых гостей, начиная от бронирования и заселения и заканчивая чистотой в номерах. Коллектив спортивно-развлекательного комплекса обеспечивает отдыхающим полноценный, интересный досуг и безопасность на воде.

На период детского отдыха наш штат увеличивается, т.к. принимается дополнительный персонал для выполнения функций воспитателей, руководителей кружков, спортивных инструкторов и культурных организаторов.

ЕВГЕНИЙ ВОЛОБОВЕВ: ЧЕЛОВЕК, У КОТОРОГО ЕСТЬ МЕЧТА

«Мы склонны забывать, что счастье не в том, что мы получаем то, чего у нас нет, а в том, чтобы осознавать и ценить то, что у нас есть». Авторство этому высказыванию приписывают немецкому изобретателю Фридриху Кёнингу, а вот человека, который умеет «осознавать и ценить то, что у него есть», можно встретить в отделе налогов администрации ООО «Газпром добыча Астрахань». Это Евгений Альгирдасович Волобовев – ведущий специалист отдела, человек с большим профессиональным опытом и стажем, высокой степенью ответственности, аналитическим умом и добрым характером.



С Обществом «Газпром добыча Астрахань» Евгения Волобова связывает более 20 лет, а если говорить о газовой отрасли, – здесь стаж уже перевалил за три десятилетия. И, как непосредственный свидетель становления предприятия, Евгений Альгирдасович со знанием дела сравнивает то, что было, с тем, как стало. Помнит он и промерзшие вагоны электричек, и обожжённую астраханским солнцем степь. По первому образованию он инженер, производственную практику проходил на Астраханском ГПЗ. По окончании института молодой инженер трудился в ПМК-1 треста «Астраханьмонтажгаз». А вот, как выразился сам Евгений Волобовев, «в лихие 90-е прошёл курсы бухгалтеров и стал трудиться в налоговых органах».

Причины такого крутого поворота в профессии, думается, объяснять не нужно: ситуация в стране была весьма непростая, а потому на тот момент уже женатому человеку нужно было думать о стабильном завтрашнем дне. Выбор новой профессии случайным не был: мама Нина Петровна была бухгалтером, то есть в чём-то сын продолжил дело матери. Но не совсем! В 90-е налоговые структуры, как говорится, оказались на старте своего становления. Налоговикам приходилось не сладко: предприятия, особенно малый бизнес, пытались скрыть доходы, разрабатывались самые замысловатые схемы, звучали угрозы, применялось всё, чтобы уйти от налогов. Законодательство постоянно менялось и совершенствовалось. Именно в этот момент Евгений Волобовев и стал постигать практику налогового инспектора.

А ведь трудные времена не дают простых решений: Евгений Альгирдасович в те годы прошёл путь от инспектора до начальника отдела документальных проверок, приобретя тот необходимый опыт налоговой работы, который позднее станет востребован в ООО «Газпром добыча Астрахань». Конечно, одних бухгалтерских курсов для работы на нашем предприятии мало. Евгений получил второе, уже экономическое, высшее образование и с 2000 года трудится в Отделе налогов Администрации. Как поделился сам Евгений Волобовев, «профессия налоговика требует весьма обширных знаний как в области налогового и бухгалтерского учётов, аудита, так и, конечно же, юриспруденции». К своему делу Евгений Альгирдасович подходит творчески: в его работе нет места шаблонному мышлению, а решение каждой задачи требует нестандартного подхода и серьезного анализа. И, как у каждого творца, у Евгения Волобова есть своё любимое детище. С неподдельным интересом он вспоминает о том времени, когда в ООО «Газпром добыча Астрахань» разрабатывалась система налогового учёта, в числе разработчиков которой был и Евгений Альгирдасович. Конечно, многое из того, что было внедрено в 2003-2012 годах, прослужив почти 10 лет верой и правдой нашему предприятию, претерпело существенные изменения по факту внедрения в Обществе информационно-управляющей системы предприятия по виду деятельности «добыча газа и газового конденсата» (ИСУ ПД). В этом процессе Евгений Альгирдасович также принимал участие в составе организационно-



КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА НАЛОГОВ АДМИНИСТРАЦИИ:

Евгений Альгирдасович – человек добропорядочный, честный, обязательный, доброжелательный и мудрый – много лет осуществляет организацию налогового учёта в Отделе налогов Администрации Общества. За это время налоговое законодательство преподнесло много сюрпризов, но наш коллега встречал их с невозмутимой выдержкой морского пехотинца. Он проявляет себя в налоговом учёте в различных качествах: во-первых, как эрудированный, вдумчивый и глубокий эксперт, во-вторых, как учитель, наставник и мудрый советчик; в-третьих, как организатор этого процесса, ну и, наконец, как новатор и рационализатор.

Словом, Евгений Альгирдасович является человеком, сочетающим в себе черты компетентного руководителя, умелого организатора, доброго и отзывчивого коллеги. Все эти качества снискали ему огромное уважение и авторитет. Он является примером для подражания, у него можно многому научиться. Это настоящий «гуру» Отдела налогов. Он всегда готов к творческому поиску и открыт для диалога. Профессиональная деятельность уважаемого юбиляра впечатляет своей насыщенностью, разнообразием и результативностью.

От всей души поздравляем с юбилеем Евгения Альгирдасовича – человека многих талантов, острого ума и неиссякаемой жизненной энергии.

методологической группы, курируя блок «Налоговый учёт».

Конечно, было у Евгения Волобова ещё много различных профессиональных побед, но все достижения он относит к заслугам всего коллектива. Возможно, в этом и кроется секрет того, что в Отделе налогов администрации царит какая-то особая атмосфера единения. «Мы всегда работаем на общий результат, поэтому есть и взаимозаменяемость, и поддержка, и совет. Наш руководитель всячески способствует тому, чтобы отношения в нашем, хотя и небольшом, коллективе были позитивными и способствовали успешной работе», – рассказал Евгений Альгирдасович.

Кстати, нельзя не заметить, что в коллективе Отдела налогов привычное дело

рассказать о хобби или маленьких бытовых победах. Для Евгения Волобова местом внерабочего приложения сил является дача. Сейчас там идёт процесс обустройства, а сам хозяин стал с удивлением замечать, что уход за растениями приносит ему удовольствие, хотя раньше он предпочитал рыбалку. Но, как известно, время расставляет приоритеты. Хотя вот уже на протяжении почти 40 лет для Волобова Евгения Альгирдасовича главной в жизни остаётся семья, а самым значимым днём он считает день встречи со своей супругой. Сейчас у Евгения Волобова двое внуков. А ещё есть мечта, суть которой он пожелал оставить в секрете! Но ведь главное: если человек мечтает, то он молод душой и впереди у него много побед и свершений!

КОЛЛЕКТИВ БУХГАЛТЕРИИ АДМИНИСТРАЦИИ:

Евгений Альгирдасович – удивительный человек. У него феноменальная, даже скрупулёзная нацеленность на результат. Он вдумчивый и в хорошем смысле дошный специалист. Было одно событие, которое наиболее красноречиво свидетельствует о его отношении к работе. Это было 7 лет назад, когда в Обществе внедрялся проект ИУС ПД. Специалисты бухгалтерии работали совместно со специалистами Отдела налогов. Шли консультации с Москвой по настройке блока «налоговый учёт». Работа была напряжённая, много замечаний, много горячих дискуссий, и вот, наконец, далеко за пределами рабочего дня 2 августа у проектной группы получился правильный результат в ИУС ПД – всех охватил восторг от проделанной работы. И только тогда (а было это в девять вечера!) Евгений Альгирдасович сказал: «Ну вот, а теперь можно и отметить мой день рождения». И это было весьма показательным: ради достижения цели он отодвинул на второй план личное и такое важное для каждого человека. Он вызывает восхищение! С юбилеем, дорогой коллега!

КОЛЛЕКТИВ УЧЁТНО-КОНТРОЛЬНОЙ ГРУППЫ УПРАВЛЕНИЯ СВЯЗИ:

Евгений Альгирдасович отличается сдержанным характером, способностью всесторонне охватить проблемный вопрос и найти максимально правильное решение, всегда корректен. Он настойчивый, рассудительный, нацеленный на результат – профессионал своего дела! Неслучайно, что к его советам прислушиваются. Его уважают все, кому когда-либо приходилось с ним работать. Всем коллективом УКГ УС поздравляем Евгения Альгирдасовича с днём рождения и желаем всех жизненных благ!

КОЛЛЕКТИВ УЧЁТНО-КОНТРОЛЬНОЙ ГРУППЫ

УПРАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ И КОМПЛЕКТАЦИИ:

Знаем Евгения Альгирдасовича по совместной работе скоро уже почти 20 лет. Если охарактеризовать его в двух словах, – добросовестнейший трудяга. На заре автоматизации налогового учёта, когда налоговые регистры собирались ещё «вручную» на местах в структурных подразделениях, моделировались в цифры декларации по налогу на прибыль, – Евгений Альгирдасович уже считался «мудрым гуру». Принимая у нас налоговый отчёт, полностью растворялся в процессе: сосредоточенно отмечал на полях заметки и погружался в море цифр с каким-то заразительным удовольствием. Это был такой позитивный пример и какая-то настоящая магия – наблюдать человека, влюбленного в свою работу. С юбилеем, дорогой Евгений Альгирдасович!

КОЛЛЕКТИВ УЧЁТНО-КОНТРОЛЬНОЙ ГРУППЫ

УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И СПЕЦТЕХНИКИ:

Введение в действие 25 Главы Налогового Кодекса РФ, организация налогового учёта в Обществе положили начало продолжительному сотрудничеству специалистов отдела налогов и учётно-контрольных групп структурных подразделений. В тот нелёгкий для всех период Евгений Альгирдасович, обладающий острым умом, аналитическими способностями, высоким уровнем знаний и опыта, помогал в решении многочисленных вопросов, возникавших при ведении налогового учёта. Принимая налоговую отчётность структурных подразделений, он всесторонне анализировал каждую хозяйственную операцию и её влияние на налоговые показатели Общества. Тактичность и доброжелательность в отношениях с коллегами – отличительные черты Евгения Альгирдасовича! Искренне желаем юбиляру здоровья, оптимизма, счастья и благополучия!

ВАЖНО БЫТЬ НА ОДНОЙ ВОЛНЕ

В Обществе «Газпром добыча Астрахань» работает немало талантливых и увлечённых людей – о многих из них мы с большим удовольствием рассказывали на страницах нашей газеты. Сегодня хотим познакомить читателей с замечательными музыкантами Алексеем Телегиным и Александром Петровым. В Управлении материально-технического снабжения и комплектации их многие знают, как участников первого тура Корпоративного фестиваля «Факел» самодельных творческих коллективов и исполнителей ООО «Газпром добыча Астрахань».

РАЗГОВОР ПО НОТАМ

Алексей Телегин, кладовщик 2 разряда Центрального склада № 2 (строительные и вспомогательные материалы) АБК Базы УМТСиК, с детства увлекается игрой на балалайке. В его руках этот народный инструмент может заменить собой целый оркестр. Алексей не просто виртуозно играет на балалайке, он волшебник, который своей игрой создаёт настоящую сказку. Его музыка касается души и словно дарит свет и счастье. Три струны русской балалайки раскрыли ему все свои секреты...

В 6 лет Алексей поступил в музыкальную школу по классу «балалайка». За время учёбы он неоднократно был призёром различных музыкальных конкурсов и фестивалей.

Я ощутил на себе, насколько глубоко и серьёзно поставлена в Обществе «Газпром добыча Астрахань» корпоративная идея «Факела» – выявлять, поддерживать и развивать таланты, дарить возможность нашим сотрудникам проявить и в полной мере раскрыть свой потенциал. Лично для меня «Факел» стал не только символом газовой отрасли, но и символом творческого огня, способного зажечь всё новые и новые таланты!

– В музыкальную школу ДШИ № 4 в городе Харабали привели меня родители, когда я был совсем маленьким, – вспоминает Алексей Александрович. – Записали в класс балалайки и начал я осваивать нотную грамоту. Старательно учился играть на инструменте. И так случилось, что благодаря своим учителям я немало добился на этом поприще. Вспоминая своего первого учителя Александра Борисовича Аксёнова и куратора ДШИ № 4 г. Харабали Сергея Ивановича Кулибабу. Ведь благодаря их педагогическому опыту я смог быстро освоить инструмент, получить теоретические знания. Они помогли мне достигнуть тех высот в музыкальном исполнительстве, которые раньше мне казались недостижимыми, поверить в свои силы и по-новому взглянуть на, казалось бы, знакомые вещи. Зажечь в душе огонёк народной и классической культуры, добиться творческих успехов. Ярким событием для меня было неоднократное участие в фестивале-конкурсе юных маэстро «Золотой ключик». И по сей день в этом популярном конкурсе принимают участие творческие натуры: юные музыканты, художники и любители декоративно-прикладного творчества из всех районов области, города Астрахани и Юга России. Для меня «Золотой ключик» стал минутой славы и стартовой площадкой в творчестве.

В школьном возрасте у Алексея были победы в областных, фестивалях и конкурсах, когда он стал постарше – многолетняя стипендия губернатора Астраханской области. Казалось, эти значимые победы открыли для него широкие перспективы в реализации себя в музыке, а успешная учёба в музыкальном колледже и Астраханской государственной консерватории должны были стать отправной точкой для профессиональной деятельности, но он захотел чего-то другого.

– Внутренне у меня не было уверенности в правильности выбора профессии, – продолжает Алексей Телегин. – Наверно, поэтому, ещё обучаясь в консерватории, я решил получить экономическое образование в Московском государственном университете экономики, статистики и ин-

форматики. Стоит заметить, что обучение в двух вузах одновременно меня совершенно не напрягало, а, наоборот, стимулировало. После успешного окончания университета экономики, статистики и информатики я продолжил получать новые специальности, проходил несколько раз повышение квалификации, работая в разных городских организациях.

В ООО «Газпром добыча Астрахань» Алексей Телегин пришёл работать в прошлом году на должность кладовщика 2 разряда Центрального склада № 2 (строительные и вспомогательные материалы) АБК Базы и буквально сразу же откликнулся на предложение участвовать в отборочном туре корпоративного фестиваля «Факел».

– На работу я устроился в мае, а уже в начале июня 2020 года репетировал номер для конкурса, – дополняет Алексей. – Корпоративный фестиваль свёл меня со множеством интересных, профессиональных и творческих людей. Когда мы обсуждали будущий номер, у нас родилась идея исполнить в дуэте балалайки и гитары попурри из русских народных песен, да ещё включить в него частушки на актуальную на тот момент тему пандемии. На гитаре согласился играть наш грузчик Александр Петров. А начальник участка по эксплуатации и ремонту энергетического оборудования Анатолий Черномырдин стал



нашим создателем номера. Он подобрал попурри из песен, аранжировку, написал текст частушек, а во время репетиций проводил корректировку номера, вносил дополнения. За это мы ему очень благодарны. Особо хочется выделить и начальника участка № 1 по хранению и реализации МТР Федора Александровича Завялова и заведующую Центральным складом № 2 Елену Борисовну Шевченко: при их поддержке и грамотном руководстве мы с Александром Петровым смогли заниматься в дуэте, репетировать номер в свободное от работы время. Творческий процесс стал для нас не только возможностью проявить свои способности, показать потенциал и уровень профессионального мастерства в инструментальном жанре, но и возможностью достойно защитить честь своего подразделения УМТСиК на конкурсе.

Описать исполнение номера практически нереально: можно лишь сказать, что в три минуты уложены и «Калинка-малинка», и «Яблочко», и «Коробочка», и несколько мотивов из песни «Uno» группы Little Big.

– Из-за пандемии конкурс состоялся в онлайн-режиме, мы записывали видеонумера на нашей Базе в УМТСиК, – дополняет Алексей. – По итогам были награждены дипломом лауреата первой степени. Очень довольны результатом. Конечно, мы не преследовали цель победить в фестивале – нам было интересно попробовать свои силы. Участвуя в фестивале, я ощутил на себе, насколько глубоко и серьёзно поставлена в Обществе «Газпром добыча Астрахань» корпоративная идея «Факела» – выявлять, поддерживать и развивать таланты, дарить возможность нашим сотрудникам проявить и в полной мере раскрыть свой потенциал. Лично для меня «Факел» стал не только символом газовой отрасли, но и символом творческого огня, способного зажечь всё новые и новые таланты!

«ФАКЕЛ» ОБЪЕДИНЯЕТ НАС

Второй участник дуэта, Александр Петров, работает грузчиком 2 разряда Участка № 1 по хранению и реализации МТР АБК Базы УМТСиК уже пять лет. Он музыкант-виртуоз, но при этом – самоучка! В своём родном селе Красный Яр он не заканчивал музыкальную школу, а игру на гитаре освоил самостоятельно. Обладая хорошим слухом, он способен точно запомнить и воспроизводить любые мелодии.

– Ещё в школьном возрасте мне очень понравилась гитара, я полюбил её за звучание, – вспоминает Александр Владимирович. – Мы часто собирались с друзьями во дворах и перепевали весь русский рок – от Цоя до «Арии». Подружком поставил себе цель научиться играть

на гитаре. И даже пошёл записываться в музыкальную школу, но получил отказ, так как классы были уже набраны. К такому повороту я был не готов, но сдаваться не собирался. Наоборот, отказ подстегнул меня ещё больше, и за это я благодарен тому случаю. На волне эмоционального порыва я взял инструмент в руки и начал осваивать его самостоятельно. Изучил ноты, освоил аккорды, постоянно играл гаммы и различные упражнения, пока не стал чуть ли не лучшим гитаристом на районе. Всё свободное время я посвящал изучению игре на гитаре и прослушиванию произведений известных гитаристов и рок-групп. Слушая их, представлял себя на месте гитаристов. Так родилась другая моя мечта – создание своей группы. Я пошёл к руководству местного Дома культуры, договорился о помещении и занятиях, собрал команду единомышленников, в которую вошли мои знакомые ребята. Так у нас образовалась своя группа. Каждую неделю мы собирались, репетировали, работали над репертуаром. Со временем нас стали приглашать на праздники и различные мероприятия села, о нас заговорили как о профессионалах.

Когда Александр Петров устроился на работу в УМТСиК, то ему предложили участвовать в командных соревнованиях по туризму, а также в других корпоративных мероприятиях, где он и познакомился с многими талантливыми сотрудниками Общества.

– Одним из них стал Алексей Телегин, с которым мне посчастливилось в прошлом году принять участие в первом туре фестиваля «Факел». Я имел опыт выступления на многих площадках, но «Факел» в пандемию оказался впечатляющим. Мы понимали, что новый формат конкурса, введённый из-за ограничительных мер, требовал от нас не просто отличного концертного исполнения, необходимо было создать разноплановый номер, продумать всё – от технических особенностей вокала, костюмного воплощения до качественного содержания. Именно поэтому в своё выступление мы включили несколько частушек на тему соблюдения мер безопасности. К тому же нужно было самостоятельно подготовить видео нашего номера. Перед записью много репетировали, ведь требовалось качественно-эмоциональное, живое исполнение. Видимо, у нас всё получилось, члены жюри высоко оценили выступление, присвоив нам почётное первое место. Надо отметить, что в нашем Обществе все корпоративные проекты всегда объединяют сотрудников, а если они подготовлены качественно и с душой, как фестиваль «Факел», то становятся яркими событиями среди рабочих будней.

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАКУПКИ:

ИЗВЕЩЕНИЕ: №0101/21/2.1/0057626/ДАСТР/К/ГОС/3/26.07.2021

Предмет закупки: техническое обслуживание и текущий ремонт тепловизионных систем кругового обзора для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2021 году.

Дата начала приёма заявок: 26.07.2021. **Дата и время окончания приёма заявок:** 09.08.2021, 10:00 (время местное).

E-mail: nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый конкурентный отбор в электронной форме.

ИЗВЕЩЕНИЕ: №0101/21/2.1/0057625/ДАСТР/ПР/ГОС/3/27.07.2021

Предмет закупки: оказание услуг по мойке автотранспортных средств в г. Астрахани в 2022–2024 гг.

Дата начала приёма заявок: 27.07.2021. **Дата и время окончания приёма заявок:** 10.08.2021, 10:00 (время местное).

E-mail: nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: маркетинговые исследования в электронной форме.

Полный текст данных извещений и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

НАЛОГИ

НАЛОГОВЫЕ ОРГАНЫ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ БУДУТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПРИЁМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ ТОЛЬКО ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ЗАПИСИ

В связи с ухудшением санитарно-эпидемиологической обстановки в регионе Управление налоговой службы региона вводит ограничения по приёму и обслуживанию налогоплательщиков. В налоговых инспекциях Астраханской области с 28 июля 2021 года приём заявителей будет осуществляться исключительно по предварительной записи через интерактивный сервис «Онлайн-запись на приём в инспекцию».

Для решения необходимых вопросов астраханцам рекомендуем взаимодействовать дистанционно посредством электронных сервисов ФНС России (www.nalog.gov.ru).

Бумажную корреспонденцию, в том чи-

сле бухгалтерскую и налоговую отчётность, можно представить через специальные боксы, установленные на входе в налоговую инспекцию, или направить по почте.

Кроме того, получить отдельные государственные услуги ФНС России можно в территориальных отделениях многофункциональных центров (МФЦ). МФЦ предоставляют такие услуги ФНС России, как:

- приём от налогоплательщиков-физических лиц налоговых деклараций по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ) на бумажном носителе;
- приём заявления о доступе к личному кабинету налогоплательщика для физических лиц;

• приём заявления физического лица о постановке на учёт в налоговом органе и выдача (повторная выдача) физическому лицу свидетельства о постановке на учёт;

- приём заявления физического лица о предоставлении налоговой льготы по транспортному налогу, земельному налогу, налогу на имущество физических лиц;
- приём заявления о выдаче налогового уведомления;
- приём заявления об уточнении сведений, указанных в налоговом уведомлении, и др.

Получить консультацию также можно по бесплатному номеру Единого контакт-центра ФНС России 8-800-222-2222.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ!

В Детский оздоровительный центр им. А.С. Пушкина с 11.08.2021 по 25.08.2021 требуются воспитатели.

Требования: высшее или среднее профессиональное педагогическое образование.

Срок приёма заявлений до 09.08.2021.

По всем вопросам обращаться по телефону: 8 (8512) 23-05-19.



СОЦСЕТИ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Подписывайтесь на социальные сети ООО «Газпром добыча Астрахань». Здесь всё самое интересное, актуальное и значимое о деятельности Общества.

Переходите по ссылке или сканируйте QR-код камерой телефона.



https://www.instagram.com/gazprom_dobycha_astra Khan/



<https://www.facebook.com/gazpromdobychaastra Khan/>



https://t.me/gazprom_dobycha_astra Khan



<https://astrakhandobycha.gazprom.ru>

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи:
телефон: (8512) 31-61-77,
e-mail: hotline@netgroup.su

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 26 по 31 июля 2021 года) проведено 690 исследований качества атмосферного воздуха.

Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 6 ПО 12 АВГУСТА

♈ Овен. Ожидаются преобразования в сфере основной деятельности. Вам могут предложить интересное сотрудничество. Если вы в хорошем тоне, то сможете быстро решить поставленную задачу.

♉ Телец. Вы достигнете успеха в походах по инстанциям, судебных тяжбах и в переговорах со спонсорами. Удвойте усилия, если хотите что-то получить. Могут наметиться перемены в карьере.

♊ Близнецы. Удачный период для сделок и нового партнёрства. Рекламируйте дела, к которым хотите привлечь внимание и получить поддержку. Сейчас подходящий момент для исполнения долга, визита вежливости.

♋ Рак. Можно наращивать активность в совместных проектах, спонсировать новые, расширять сотрудничество. Можно многое добиться, но лучше продвигать проекты, не требующие финансовых затрат.

♌ Лев. Сейчас вы на полосе везения и можете осуществить выгодные сделки. Любое дело будет вам по силам, но более эффективны вы будете в том, что знакомо. Возможен неожиданный вариант общения.

♍ Дева. События этой недели имеют большое значение в контексте годовых планов. Вы будете креативны и преуспеете в решении интеллектуальных задач. С окружающими делитесь не планами, а результатами.

♎ Весы. Работайте на перспективу. Удачный период для знакомств, выбора нового круга общения, учёбы и поездок. Не позволяйте никому вторгаться на вашу территорию. Не суетитесь без необходимости.

♏ Скорпион. Удачный период для денежных дел, инвестиций и покупок. Можно встретиться с друзьями, посетить интересное мероприятие. Важным будет что-то новое.

♐ Стрелец. Вы почувствуете облегчение, упростив себе жизнь. Отдайте другим ненужные вещи, откажитесь от увлечения, требующего больших затрат. Удачный период для общения с единомышленниками.

♑ Козерог. Хорошо пойдёт черновая работа, систематизация накопленного. Вы можете извлечь пользу из тайн, старых договорённостей, возобновления контактов.

♒ Водолей. Возможно, вам предстоит сделать какой-то выбор, и всё к тому идёт. Неделя подходит для коллективных мероприятий, спорта и общения с друзьями. В своих планах используйте человеческий фактор.

♓ Рыбы. Задайте нужный посыл себе и окружающим, сделайте звонки, отправьте письма. Удачный период для перемен в карьере, трудоустройства, оформления важных бумаг.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store



Play маркет



▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ

Газета «Пульс Аксарайска» ООО «Газпром добыча Астрахань» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Астраханской области. Регистрационный номер ПИ-№ ТУ30-00349 от 06 июня 2019 г. Учредитель: ООО «Газпром добыча Астрахань». Главный редактор Глазкова Н.В. Куратор проекта Давыдов Д.В. Адрес редакции: 414056, г. Астрахань, пл. Покровская, д. 10, 2 этаж, каб. 21. Телефоны: 31-61-44 (т/факс), 31-61-49, 31-61-40; mail: puls@astrakhan-dobycha.gazprom.ru. Адрес издателя: г. Астрахань, ул. Ленина/ул. Бабушкина, д. 30/33, литер строения А. Отпечатано в ООО «Редакция газеты «Областные вести»: 400137, г. Волгоград, ул. К. Симонова, д. 36 «Б», тел. 8 (8442) 91-76-86. Время подписания в печать: установленное по графику – 17:00, фактическое – 17:00. Заказ № 804/21. Дата выхода № 30 (1464). 6 августа 2021 г. Тираж 5000 экз. Свободная цена. Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций. При перепечатке и использовании материалов ссылка на газету обязательна. Редакция не несёт ответственности за содержание рекламы и объявлений. 169