



**ОБУЧЕНИЕ С ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОЛЬЗОЙ**  
Управлением кадров совместно с УПЦ впервые было организовано обучение для работников, состоящих в резерве кадров для выдвижения на руководящие должности  
**стр. 4**



**ИЗ РГУ ИМЕНИ ГУБКИНА – ВОСЕМЬ ДИПЛОМОВ С ОТЛИЧИЕМ!**  
Прошла защита аттестационных работ слушателей РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина специалистов по охране труда и промышленной безопасности  
**стр. 5**



**ЗЕМЛЯ ЛЬГОТНИКАМ – ПО ЖРЕБИЮ**  
Глава региона в Красном Яре принял участие в жеребьевке и торжественном вручении гражданам сертификатов на земельные участки льготной категории граждан  
**стр. 12**



**налоговый  
вычет  
13%**

**КАК ВЕРНУТЬ СЕБЕ НАЛОГИ**

1 декабря в России истекает срок уплаты имущественных налогов физическими лицами. Однако государство наше умеет не только собирать налоги, но и возвращать их  
**стр. 13**

## ЕСТЬ ПОБЕДА!

В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК ПАО «ГАЗПРОМ»



**С 13 по 17 ноября в Санкт-Петербурге прошло расширенное заседание учебно-методического совета ПАО «Газпром», в рамках которого состоялся смотр-конкурс учебно-методических разработок.**

Смотр-конкурс учебно-методических разработок ПАО «Газпром» проводится один раз в два года. Это значимое мероприятие, в котором участвуют представители образовательных организаций и профильного департамента газового холдинга.

Что касается отраслевого смотра-конкурса, то в нём приняло участие 26 образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» и 7 образо-

вательных организаций. В общей сложности было представлено более 70 работ. Четыре из них подготовили представители Общества «Газпром добыча Астрахань», участвовавшие в четырёх различных номинациях.

– Наша разработка – электронный учебник «Обслуживание технологического оборудования газоперерабатывающих производств» – был признан лучшим учебно-методическим пособием Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» в 2017 году, – рассказала корреспонденту «Пульса Аксарайска» директор Учебно-производственного цен-

тра ООО «Газпром добыча Астрахань» Ольга Насырова. – Это для нас большая победа, своеобразный итог двухлетнего труда в области методики преподавания, развития современных образовательных технологий.

Работы, представленные на конкурс, оценивались сразу двумя комиссиями. Первая состояла из представителей профильного департамента ПАО и руководителей корпоративных образовательных центров. Во вторую (экспертную комиссию) вошли разработчики учебных продуктов и руководители образовательных подразделений. После детального изучения проекты получали экспертные заклю-

чения, на основании которых конкурсная комиссия определяла победителей.

– Безусловно, это заслуга всего творческого коллектива, работавшего над данными разработками. В него вошли не только представители учебно-производственного центра. Нам помогают многие службы и структурные подразделения Общества – АГПЗ, ГПУ, СИУС и другие. В результате получается высокотехнологичный образовательный продукт, который может конкурировать с другими разработками на уровне ПАО «Газпром», – считает Ольга Насырова.

## ВВЕДЕНА В СТРОЙ КРУПНЕЙШАЯ АГНКС В РОССИИ И ЕВРОПЕ

**В Москве 16 ноября состоялся торжественный ввод в эксплуатацию новой автомобильной газонаполнительной компрессорной станции (АГНКС) Газпрома – самой крупной в России и Европе.**

В мероприятии приняли участие Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков, заместитель министра энергетики Российской Федерации Кирилл Молодцов, мэр Москвы Сергей Собянин, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов и генеральный директор ООО «Газпром газомоторное топливо» Михаил Лихачёв.

Приветствие участникам мероприятия направил Президент Российской Федерации Владимир Путин.

Проектная производительность новой АГНКС составляет 29,8 млн куб. м природного газа в год. На станции расположено 12 заправочных постов и колонка для наполнения передвижных автогазозаправщиков. Современное надёжное оборудование, состоящее преимущественно из отечественных комплектующих, позволяет ежедневно обслуживать около 2000 единиц техники.

Станция размещена в Северном адми-

нистративном округе Москвы на улице Левобережной рядом с эксплуатационной площадкой Зеленоградского автокомбината ГУП «Мосгортранс» (ранее – 11-й автобусный парк), эксплуатирующего 155 автобусов на природном газе.

«Россия обладает самыми большими в мире запасами природного газа. Наличие такого потенциала позволило нам несколько лет назад начать масштабную работу по развитию инфраструктуры снабжения автомобилей экономичным и экологически чистым топливом. За последние три года общий объём инвестиций «Газпрома» в газозаправочные комплексы превысил 10 млрд руб. Построены 43 новые современные станции в 24 регионах страны. Москва – это огромный мегаполис, крупнейший транспортный и логистический узел. В столице к чемпионату мира по футболу мы дополнительно запустим ещё четыре новые станции. Они будут оборудованы по самым высоким стандартам качества и безопасности. В ближайшие два года Газпром планирует создать в регионе полноценную газозаправочную сеть.

Важно, что развитие рынка газомоторного топлива создаёт основу для развития смежных отраслей промышленности.

## УЧАСТНИКАМ И ГОСТЯМ ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЦЕРЕМОНИИ ВВОДА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ГАЗОЗАПРАВОЧНОЙ СТАНЦИИ ПАО «ГАЗПРОМ» В МОСКВЕ

Уважаемые друзья! Поздравляю вас с вводом в эксплуатацию газозаправочной станции – крупнейшей в Европе.

Сегодняшнее событие знаменует старт масштабного и амбициозного проекта, цель которого перевод столичного транспортного комплекса на природный газ, формирование и развитие рынка газомоторного топлива в нашей стране. Такой подход будет способствовать повышению энергоэффективности, снижению стоимости перевозок, развитию Москвы как современного, безопасного и экологически благополучного мегаполиса. И конечно, особые слова признательности – в адрес всех, кто внёс вклад в строительство этого важного инфраструктурного объекта, выполнил свою работу – «на отлично».

Совсем скоро газомоторный транспорт будет в полной мере задействован при проведении чемпионата мира по футболу 2018 года. Для этих целей Газпром ускоренными темпами наращивает строительство новых АГНКС во многих российских регионах. Отмечу, что для нашей страны рациональное использование богатейших запасов природного газа – это задача государственной важности, от решения которой зависит рост конкурентоспособности экономики, развитие транспортной, жилищно-коммунальной и другой инфраструктуры.

Желаю вам дальнейших успехов и всего самого доброго.

**Владимир ПУТИН, Президент РФ**

Это, в свою очередь, будет способствовать созданию новых рабочих мест и улучшению социально-экономической ситуации не только в отдельных регионах, но и в стране в целом. Актуальность использо-

вания газа на транспорте будет только возрастать», – сказал Виктор Зубков.

**Управление информации ПАО «Газпром»**



Виктор Зубков и Сергей Собянин приняли участие в торжественном открытии новой АГНКС в Москве



Новая АГНКС в Москве – крупнейшая в России и Европе

## НОВОСТИ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

## КОНСОЛИДАЦИЯ АКТИВОВ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»



Оренбургский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка»

**Завершена реорганизация ООО «Газпром переработка», проводимая в целях консолидации перерабатывающих активов группы «Газпром» в рамках одного дочернего общества.**

1 ноября 2017 года Инспекция Федеральной налоговой службы по Сургутскому району ХМАО-Югры внесла в Единый государственный реестр юридических лиц запись о завершении реорганизации ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром добыча Оренбург» и ООО «Газпром добыча Астрахань».

В собственность ООО «Газпром переработка» переданы производственные активы по переработке углеводородного сырья, принадлежавшие ООО «Газпром добыча Оренбург» и ООО «Газпром добыча Астрахань».

Ранее, решением участника ООО «Газпром переработка» от 15.03.2016 № 19, были созданы филиалы Общества: Астраханский газоперерабатывающий завод (Астраханский ГПЗ), Оренбургский газопера-

батывающий завод (Оренбургский ГПЗ), Оренбургский гелиевый завод, на базе которых компания будет осуществлять свою производственную деятельность в Оренбургской и Астраханской областях.

Создание единого комплекса по переработке углеводородного сырья является важной частью работы по совершенствованиюнутрикорпоративной структуры управления ПАО «Газпром». Целью реформирования является повышение эффективности работы глобальной энергетической компании как вертикально интегрированной компании и оптимизация структуры управления основными видами деятельности на уровне дочерних обществ.

С учётом перерабатывающих активов дочерних обществ суммарная годовая проектная мощность активов компании по переработке газа составит 95 млрд куб. м, нестабильного конденсата – 50 млн т. Численность предприятия достигнет более 16 000 человек.

**ООО «Газпром переработка»**

## ГДЗС: ПРОВЕРКА ТАКТИЧЕСКИХ ЕДИНИЦ

В ОТРЯДЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ПРОШЁЛ ТРАДИЦИОННЫЙ ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШЕЕ ЗВЕНО ГАЗОДЫМОЗАЩИТНОЙ СЛУЖБЫ»

Среди задач, связанных с совершенствованием способов и средств противопожарной защиты промышленных объектов, а также с повышением эффективности работы пожарных, отработка действий в непригодной для дыхания среде занимает одно из важных мест. Задымлённость помещений и путей эвакуации при пожарах часто является причиной гибели людей и серьёзно усложняет действия подразделений пожарной охраны. Поэтому газодымозащитная служба (ГДЗС) прочно вошла в боевую работу пожарных.



Звено ГДЗС на пожаре – первичная тактическая единица, объединённая поставленной задачей и единым руководством. По сути, это бойцы передней линии огневого «фронта», которые при любой поставленной задаче – спасение людей, проведение разведки территории возгорания, эвакуация материальных ценностей, создание условий для тушения пожара – обязаны действовать быстро, слаженно и профессионально грамотно. Именно эти качества и проверяются каждый год в ОВПО на конкурсе звеньев ГДЗС. Подобные конкурсы – это отличная тренировка и обмен опытом.

– Структура конкурса неизменна. Он состоит из теоретической и практической частей. В теоретической части конкурсанты должны были ответить на вопросы письменного теста и решить несколько задач. На этом этапе проводится проверка знаний нормативной документации, материальной части дыхательного аппарата, требований безопасности и правил работы в средствах индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД), принципов оказания доврачебной помо-

щи. В практической части участники демонстрируют свои профессиональные навыки при преодолении полосы препятствий, боевом развёртывании и эвакуации пострадавшего, – пояснил ведущий инженер Дежурной группы пожаротушения ОВПО Денис Демаков.

В конкурсе как всегда приняли участие звенья ГДЗС трёх пожарных частей по охране АГПЗ, Ведомственной пожарной части по охране ГПУ и Ведомственной специализированной пожарной части по тушению крупных пожаров. В течение четырёх дней бойцы четырёх смен показывали свои знания, умения и навыки в учебном классе, дымокамере и на спортивной площадке Отряда.

Надо отметить, что несмотря на повторяемость из года в год этапов конкурса, в их содержании постоянно присутствуют элементы новизны. Так, в 40-вопросном тесте появились новые пункты по норма-

тивным документам и СИЗОД; на полосу препятствий пожарным впервые пришлось двигать к финишу гигантское колесо от самосвала, преодолевать кабельную галерею с обвисшими проводами; а эвакуация манекена, изображавшего пострадавшего работника, производилась не из высотного здания, как это было в прошлом году, а из подвала.

Командам-участницам предстояло преодолеть самый сложный и зрелищный этап – «Дымокамеру». На этом этапе в тёмном задымлённом помещении звену ГДЗС необходимо было провести разведку, отыскать пострадавшего, вынести его на свежий воздух, а затем ликвидировать «горение».

Этап «полоса с препятствиями» – не менее трудный в выполнении. Счёт здесь идёт на секунды. Главные составляющие успеха – слаженные действия и сноровка. От этих навыков зависит не только спортивный результат, а в условиях реально-

го пожара, может быть, – чья-то жизнь.

Несмотря на все трудности и каверзы конкурсного пути, большинство звеньев справилось с ними достаточно уверенно. Соперничество было весьма напряжённым – лучших друг от друга отделяли не только секунды, но и штрафные баллы за допущенные нарушения.

В итоге победителем смотра-конкурса 2017 года стало звено ГДЗС 2-й дежурной смены Ведомственной специализированной пожарной части по тушению крупных пожаров в составе командира звена Андрея Журбина, газодымозащитников Вадиса Мухтарова, Романа Бровко и Радмира Успанова. Второе место заняло звено ГДЗС Ведомственной пожарной части по охране ГПУ (командир отделения Дмитрий Кирсанов), третье – звено Ведомственной пожарной части по охране АГПЗ (командир отделения Павел Харченко).

Сергей ДЕРГАЧЁВ

## САНБИТ

### ПОСЛЕ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

В ПЕРВОМ ЦЕХЕ НА УППГ-1 ГПУ СОСТОЯЛОСЬ ОФИЦИАЛЬНОЕ ОТКРЫТИЕ СТОЛОВОЙ № 70

В ООО «Газпром добыча Астрахань» санитарно-бытовым условиям на производстве уделяют особое внимание, понимая, что от этого напрямую зависит качество работы персонала. На предприятии несколько лет подряд проводится конкурс среди структурных подразделений, и среди лучших в своей подгруппе находится Газпромышленное управление.

В этом году благополучно завершён капитальный ремонт очередного объекта общепита. Кроме того что здесь отремонтировали помещение в целом, уделив внимание стенам, потолкам и полам, устаревшую вентиляционную систему поменяли на более современную. Столовую оснастили новым раздаточным, тепловым, электро-механическим, холодильным, моечным и весовым оборудованием. Столы, стеллажи, полки и другая мебель также обновлены. Столовое оборудование размещено с учётом последовательности технологического процесса, а также с учётом обеспечения свободного доступа к оборудованию и соблюдения требований охраны труда на рабочих местах.

Вопрос организации питания для астраханских газовиков всегда носил стратегический характер. Любая столовая должна



не просто соответствовать всем санитарным нормам и правилам, но и отличаться современным дизайном, дополнительными комфортом и удобством, которые по достоинству оценят её постоянные посетители.

Качество питания газовиков находится на достойном уровне. Столовая, расположенная в отдельном стоящем одноэтаж-

ном здании на территории УППГ-1, небольшая – здесь всего 16 посадочных мест. Тем не менее, она работает, и её производственная мощность составляет 176 блюд в смену; в день здесь успевают обслужить до 80 человек. Дел у двух поваров (один из которых работает круглосуточно) и одного кухонного работника хватает. Ассор-

тимент столовой достаточно разнообразен: первые и вторые блюда, холодные и горячие напитки, салаты и винегреты, мучная выпечка и многое другое.

До того, как столовая радушно распахнула двери перед посетителями, готовность объекта общепита проверила специальная комиссия, возглавляемая начальником ГПУ, которая по достоинству оценила качество проведённого ремонта, новое оборудование и условия, созданные работникам для приёма пищи. Всего за несколько дней функционирования столовой сотрудники УППГ и подрядных организаций смогли только с хорошей стороны оценить труд специалистов филиала «Астраханское управление по организации общественного питания» ООО «Газпром питание», которые остаются верны своим основным принципам: вкусное сбалансированное питание, внедрение новых рецептов, высокое качество услуг при сохранении приемлемого уровня цен, индивидуальный подход к людям. И основная задача, которую каждый день решают повара и технологи, – составление разнообразного меню, чтобы каждый работник смог выбрать блюдо по своему вкусу.

Ирина ИВАНОВА

## ЕСТЬ ПОБЕДА!

### В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ РАЗРАБОТОК ПАО «ГАЗПРОМ»

В группу разработчиков электронного учебного «Обслуживание технологического оборудования газоперерабатывающих производств» вошли сотрудники УПЦ ООО «Газпром добыча Астрахань» Наталья Равчеева, Елена Фараджева и внештатный преподаватель Надежда Пивоварова. Техническое сопровождение, написание электронной оболочки учебника осуществляли специалисты СИУС Сергей Федорченко и Максим Саонов.

– В связи с утверждением в июле 2015 года профессионального стандарта «Оператор технологических установок нефтегазовой отрасли» назрела необходимость переработки программ обучения в соответствии с новыми условиями, а также разработки новых учебных пособий для формирования компетенций, организации их проверки у производственного персонала, обслуживающего технологическое оборудование газоперерабаты-

вающих производств, – рассказала старший мастер производственного обучения УПЦ Наталья Равчеева. – В ходе реализации этого проекта пришло понимание, что за счёт применения современных информационных технологий каждый обучающийся, вне зависимости от уровня подготовки, может самостоятельно выстроить траекторию обучения, не только активно получать знания, но и оценивать свои результаты в изучении различных тематик.

Разработанный электронный учебный курс, предназначенный как для формирования профессиональных компетенций, так и для организации их проверки у производственного персонала, обслуживающего технологическое оборудование газоперерабатывающих производств, включает в себя следующие обязательные компоненты:

– изучение теоретических основ профессиональных дисциплин;



Слева направо: преподаватели УПЦ ООО «Газпром добыча Астрахань» Наталья Равчеева и Елена Фараджева

– средства поддержки практических занятий;

– средства контроля знаний;

– средства взаимодействия между преподавателями и слушателями.

– Электронный учебник позволяет вне-

дирать в учебный процесс мультимедийные технологии для интерактивного взаимодействия со слушателями, которые могут самостоятельно работать на занятиях в аудиториях, на своих рабочих местах, во время прохождения производственно-

### ОБУЧЕНИЕ С ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОЛЬЗОЙ

**Хорош тот учитель, который способен указать правильный путь к самообразованию. Вероятно, следуя этой педагогической мудрости, с июня по сентябрь 2017 года Управлением кадров совместно с Учебно-производственным центром впервые было организовано обучение для работников, состоящих в резерве кадров для выдвижения на руководящие должности. Учились исключительно во внерабочее время, и это позволило 178 специалистам Общества за столь короткий временной промежуток без отрыва от производственного процесса повысить уровень личностно-деловых и управленческих компетенций и стать обладателями удостоверения о повышении квалификации.**

Обучение проводилось по одиннадцати тематикам, программы которых были разработаны специалистами УПЦ. Средняя продолжительность курсов не превышала 24 часов. Понятно, что за столь короткий промежуток времени углублённо вникнуть в предлагаемый слушателям материал вряд ли кому удастся. Но этого и не требовалось. Педагоги, читавшие курсы, определяли исходные для познания моменты и, как говорится, задавали вектор самообразованию и саморазвитию, рекомендовали обучающую литературу и самостоятельные практические тренинги. Кстати, вели занятия приглашённые квалифицированные педагоги из астраханских вузов. Занятия проводились в формате лекций, круглых столов, тренингов и анализа конкретных ситуаций.

Слушатели курсов отметили, что полученные знания весьма актуальны и во-

стребованы в профессиональной деятельности, а организация учебного процесса не нарушает производственный график и позволяет с пользой проводить свободное время. Также многие акцентировали внимание на том, что изучение предложенных тематик позволило соединить теоретические знания и практические навыки, развить конструктивно-критическое мышление, использовать творчество в процессах принятия решений. Специалистами отдела развития персонала произведён выборочный опрос руководителей, чьи подчинённые прошли обучение во внерабочее время. Оказалось, что выводы «учеников» подтвердили и их руководители: данный вид развивающих мероприятий положительно отражается на производственной деятельности подчинённых и действительно способствует повышению уровня разви-



тия их личностно-деловых и управленческих компетенций.

Не лишним будет отметить, что для 13 работников, которые прошли обучение по теме «Английский язык», помимо традиционного экзамена по результатам обучения на курсах повышения квалификации, 11 ноября был проведён ещё один экзамен по Кембриджской системе (Key English Test KET). Преодолев это испытание, обучавшиеся получают сертификат международного образца.

Цель, которая была определена при раз-

работке этого пилотного образовательного процесса, состояла в том, чтобы обеспечить готовность персонала ООО «Газпром добыча Астрахань» для развития управленческих компетенций персонала. По всему видно, что она достигнута. Но останавливаться на достигнутом – не в правилах Управления кадров! Поэтому, руководствуясь результатами анализа экспериментального проекта, его решено не только продолжить, но и расширить дополнительными тематиками.

#### ТЕМАТИКА КУРСОВ

##### 1. Тренинг «Принятие управленческих решений (метод системного анализа)»

Цель: формирование навыков ситуационного анализа и творческого подхода при принятии управленческих решений.

##### 2. Семинар-тренинг «Коммуникативная компетентность в деловом общении»

Цель: обучение навыкам эффективной коммуникации в различных ситуациях.

##### 3. Семинар-тренинг «Эффективное взаимодействие в конфликтных ситуациях»

Цель: обучение приёмам и техникам предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций.

##### 4. Семинар-тренинг «Деловой этикет. Имидж современного руководителя»

Цель: формирование навыков эффективного взаимодействия с клиентом в сфере услуг.

##### 5. Семинар-тренинг «Профилактика профессионального выгорания у руководителей и сотрудников»

Цель: формирование навыков саморегуляции, управления собственным психоэмоциональным состоянием, овладение технологиями психической саморегуляции и активизации личностных ресурсов.

##### 6. Семинар-тренинг «Нематериальная мотивация сотрудников»

Цель: формирование управленческих навыков мотивации сотрудников, обучение

способам оценки мотивации персонала и нематериального стимулирования персонала.

##### 7. Семинар-тренинг «Делегирование полномочий»

Цель: развитие навыков эффективного делегирования полномочий сотрудникам в процессе профессиональной деятельности.

##### 8. Семинар-тренинг «Эмоциональный интеллект»

Цель: развить навыки управления собственным эмоциональным состоянием; навыки выстраивания долгосрочных взаимовыгодных отношений с коллегами, подчинёнными и руководством на основе эмоциональной компетентности.

##### 9. Семинар-тренинг «Жизненные перспективы: личностный и карьерный рост»

Цель: формирование навыков определения своих жизненных планов, прояснения временной перспективы будущего, построения стратегий саморазвития.

##### 10. Семинар «Эффективный менеджер (основы юриспруденции, экономики и трудового законодательства)»

Цель: расширение знаний в смежных областях, изучение передового практического опыта.

##### 11. Английский язык

Цель: подготовка к сдаче экзамена по Кембриджской системе (Key English Test KET)

го обучения и особенно при дистанционном обучении, – утверждает старший мастер производственного обучения УПЦ Елена Фараджева. – Это облегчает понимание изучаемого материала за счёт иных способов подачи, отличных от печатной учебной литературы: индуктивный подход, воздействие на слуховую и эмоциональную память и тому подобное.

Учебный материал сгруппирован в разделы в соответствии с трудовыми функциями, указанными в профессиональном стандарте «Оператор технологических установок нефтегазовой отрасли». Теоретический материал проиллюстрирован большим количеством схем, рисунков, фотографий. Практический раздел в максимальной степени использует преимущества визуального представления учебных материалов. В режиме «проверка знаний» обучающиеся могут неоднократно проходить тестирование по теоретическим разделам и практическим заданиям.

– Выполнить данную работу было просто невозможно без активного участия работников различных подразделений нашего Общества. Особую благодар-

ность хотелось бы выразить заместителю директора ИТЦ Владиславу Александровичу Хохлову, заместителю начальника производства № 5 АГПЗ Андрею Александровичу Пронякину, ведущему инженеру технологического отдела АГПЗ Андрею Юрьевичу Морозову, начальнику 4У-251 АГПЗ Сергею Владимировичу Бормотову за помощь в подборе актуального материала для учебника, критические замечания и ценные рецензии, – говорит Наталья Равчеева.

Кроме того, по словам авторов учебника, большую работу при его создании провели работники СИУС. В первую очередь, это инженер-программист Максим Николаевич Сазонов, много сделавший при создании электронной оболочки учебника, практического раздела, который сопровождается анимацией, фотографиями и 2D моделями.

– Хочется поблагодарить начальника службы СИУС Дмитрия Роальдовича Юсупова и его заместителя Андрея Олеговича Селезнева. Победа, одержанная на смотре-конкурсе учебно-методических пособий СНФПО ПАО «Газпром», является нашей общей победой, – уверены авторы проекта.

#### ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» А.В. МЕЛЬНИЧЕНКО

Уважаемый Андрей Викторович!

Департамент выражает благодарность Вам и работникам образовательного подразделения и службы управления персоналом Вашего Общества за участие в смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» 2016–2017 гг. и за большую инициативную работу по разработке новых учебно-методических материалов в области подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих.

**Е.Б. КАСЬЯН, начальник Департамента ПАО «Газпром»**

Новый электронный учебник, потребность в котором возникла давно, уже прошёл апробацию и внедрён в учебный процесс. Он позволит более эффективно готовить специалистов одной из основных профессий нефтегазового производства – операторов технологических установок.

– Мне очень повезло, что я работаю в высокопрофессиональном коллективе неравнодушных, творческих людей. Мы постоянно находимся в процессе развития, генерирования новых идей. Все наши сотруд-

ники очень хорошо знают свой предмет, пытаются улучшить процесс обучения, сделать его более современным, адаптивным, понятным, – признаётся директор Учебно-производственного центра Общества Олега Насырова. – Радует, что это находит отклик у руководства ПАО «Газпром». Безусловно, я благодарна всем членам нашего коллектива за тот труд, который мы делаем совместно.

**Подготовил  
Валерий ЯКУНИН**

#### ИЗ РГУ ИМЕНИ ГУБКИНА – ВОСЕМЬ ДИПЛОМОВ С ОТЛИЧИЕМ!

**16 ноября в конференц-зале Астраханского центра газowników состоялась защита аттестационных работ слушателей Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина. Её участниками стали восемь работников Общества «Газпром добыча Астрахань», специализирующихся в области охраны труда и промышленной безопасности, а также начальник отдела охраны труда администрации ООО «Газпром переработка».**

Как известно, с 1 июля 2016 года в ООО «Газпром добыча Астрахань» введены обязательные профессиональные стандарты, устанавливающие требования к квалификации. С учётом этих требований работники, которые трудятся в сфере охраны труда, помимо высшего образования должны иметь дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) в области охраны труда.

Профессиональная переподготовка по программе «Охрана труда и промышленная безопасность» (250 часов) проходила по трёхмодульной программе ведущего нефтегазового университета страны на базе ООО «Газпром добыча Астрахань». Каждый модуль – двухнедельное обучение, по завершении которого проводилась оценка знаний в форме зачёта, экзамена, защиты курсовой работы.

Одна из особенностей этой программы – относительно короткое время реализации программы с повышенным темпом освоения, а также чётко выраженная практическая направленность с учётом современного уровня требований к компетенциям специалистов.

По окончании обучения выпускники успешно защитили свои научно-технические разработки и получили дипломы, подтверждающие их профессиональную квалификацию.

Председателем аттестационной комиссии стал главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» Наиль Низамов. Члены аттестационной комиссии: доценты кафедры «Промышленная безопасность и охрана окружающей среды» Российского государственного университета нефти и



газа им. И.М. Губкина Екатерина Фомина, Алла Волохина и Алексей Александров, а также профессор Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина, доктор технических наук Елена Глебова.

Все работы, представленные на суд комиссии, получили высокие оценки преподавателей. Как отметила профессор Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина, доктор технических наук Елена Глебова, проекты получились интересными и разноплановыми:

– Несколько работ мы будем рекомендовать к опубликованию в одном из научно-технических журналов. В первую очередь, я бы отметила проект Сергея Котлягина «Совершенствование системы административно-производственного контроля в ООО «Газпром добыча Астрахань». Здесь используются совершенно новые подходы, которые, безусловно, были бы интересны и другим специалистам, работающим в нашей области, – рассказала Елена Витальевна.

Профессор Глебова отметила важность совместной работы преподавателей с сотрудниками ООО «Газпром добыча Астрахань».

– Благодаря ей в учебном процессе мы будем использовать самые последние разработки в нефтегазовой отрасли. Дело в том, что наши слушатели – великолепные практики, обладающие огромным опытом. Поэтому идёт взаимное обогащение знаниями. Их производственный опыт, множественный на теоретические знания, которые мы даём, позволяет получить очень интересный результат.

Защита работ прошла успешно. Аттестационная комиссия единогласно поставила всем слушателям отличные оценки. Таким образом, все они получили особенно ценные, «красные» дипломы.

– Вручение дипломов с отличием случается редко. Это подтверждает, что все слушатели – очень сильные специалисты, которые получили дополнительную профессиональную квалификацию и юридическое право заниматься новым видом профессиональной деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда, – отметила Елена Глебова. – С этого момента они влились в семью «губкинцев», выпускников нашего университета, которых, безусловно, можно отнести к элите нефтегазовой отрасли.

**Александр КУЗНЕЦОВ**

#### ПРЯМАЯ РЕЧЬ:

**Нурислам Исалиев, ведущий инженер отдела охраны труда и промышленной безопасности ГПУ:**

– Конечно, я рад, что мне удалось получить столь серьёзный документ – диплом Российского государственного университета нефти и газа имени Губкина. Приятно было работать с опытными, сильными преподавателями. Считаю, что все мы приобрели серьёзные знания, которые уже применяем в нашей работе. Сфера промышленной безопасности очень важна для всего нашего предприятия; спасибо руководству, которое дало нам возможность пройти такое обучение.

**Олег Ковальский, мастер производственного обучения УПЦ ООО «Газпром добыча Астрахань»:**

– Я благодарен Обществу «Газпром добыча Астрахань», что оно оказало нам доверие, направив на профессиональное обучение в ведущий университет страны. Преподаватели показали высокий уровень знаний и педагогического мастерства. Лекции были интересными, яркими, насыщенными. Получил для себя огромное количество новой и нужной информации. Уверен, что данное обучение поможет всем нам в дальнейшей работе на предприятии.

# О ЛЮДЯХ, ТВОРИВШИХ ИСТОРИЮ



22 ноября в Областной научной библиотеке имени Н.К. Крупской прошли краеведческие чтения из цикла «Живая память», приуроченные к 300-летию образования Астраханской губернии. Историки и краеведы, объединившись темой «Губернии славные сыны», рассказали о тех, кто внёс особый вклад в развитие региона.



Наряду с основателем Астраханского государственного биосферного заповедника Владимиром Алексеевичем Хлебником и меценатами Лионозовыми в один ряд было поставлено и имя Виктора Дмитриевича Щугорева, генерального

директора нашего предприятия с 1985 по 2002 годы.

Рассказать об этом человеке пригласили директора музея ООО «Газпром добыча Астрахань» Елену Казакову. В своём выступлении она раскрыла не

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

### ВИКТОР ШВАРЦЕВ: «РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ – ЭТО ВОПРОС МОТИВАЦИИ»

За неполные четыре года работы в Обществе «Газпром добыча Астрахань» инженер электросвязи 1 категории службы средств контроля ВЧ Виктор Шварцев успел стать соавтором четырёх рационализаторских предложений. Одно из них, направленное на совершенствование Системы непрерывного фирменного профессионального образования, было отмечено на уровне ПАО «Газпром».

– Виктор Вячеславович, когда вы пришли на работу в Общество «Газпром добыча Астрахань»?

– Я закончил Институт информационных технологий Астраханского государственного технического университета по специальности «Сети связи и системы коммутации», получив квалификацию «Инженер». Начиная с третьего курса института, работал по профилю. Занимался строительством и развитием сетей связи и передачи данных в родном городе Астрахани и других городах Российской Федерации. В ООО «Газпром добыча Астрахань» пришёл в январе 2014 года в Службу средств контроля Военизированной части, где работаю и по сей день.

– Когда у вас возник интерес к рационализаторской деятельности? И каким было ваше первое рационализаторское предложение?

– Для меня рационализация – это, в первую очередь, совершенствование и оптимизация выполнения существующих производственных задач и бизнес-процессов, которые являются ежедневной составляющей моей трудовой деятельности. Стремление к ней было с самого начала работы. Уже к концу 2014 года в моей копилке рацпредложений появилось первое. Побудил меня к этому шагу проводившийся в том же году Советом молодых специалистов «Смотр-конкурс на лучшую идею (проект) для разработки средств обучения и учебно-методических материалов для внедрения в систему непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ООО «Газпром добыча Астрахань».

В составе авторского коллектива, куда также вошли ведущий технолог АППЗ А.Ю. Морозов и респираторщик ВЧ С.Н. Федорченко, мы придумали и разработали «Интерактивное справочно-образовательное пособие». Это виртуальная версия установки У-271 с интерактивным наполнением рабочей среды. Данный проект в 2014 году был удостоен второго места в конкурсе СМС по совершенствованию



Системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) ООО «Газпром добыча Астрахань». Также он получил второе место в смотре-конкурсе «Ярмарка инновационных идей и проектов молодых работников и специалистов», а в 2015 году прошёл апробацию на научно-технической конференции «Наука + молодежь = Развитие нефтегазовой отрасли» и удостоен премии СНФПО ПАО «Газпром».

– Сколько всего рацпредложений удалось превратить в жизнь?

– На данный момент – четыре рационализаторских предложения, которые уже внедрены и используются на АППЗ, в УППЗ, бухгалтерии ВЧ и Службе средств контроля ВЧ.

– Какие из них, на ваш взгляд, самые интересные и полезные?

– Каждое рационализаторское предложение по-своему уникально, и каждое из них выполняет свои функции. В 2016 году совместно с коллегой, прибористом Службы средств контроля ВЧ Е.С. Сычевым, был разработан и запущен «Программно-расчётный комплекс МВЗ по направлению «Связь ВЧ», в котором выполняются все расчётные операции с автоматическим занесением и формированием отчётности, с дальнейшей выгрузкой и хранением данных.

В 2017 году, вдохновившись предыдущим примером рационализации, уже в составе рабочей группы, совместно с ведущим экономистом Е.С. Жилиной, экономистом А.С. Константиновой, прибористом ССК ВЧ Е.С. Сычевым создан «Программно-расчётный комплекс для распределе-



ния затрат по МВЗ и формирования данных для передачи затрат по газоопасным работам ГПУ и АППЗ при закрытии блока контроллинга в ИУС ПД ВЧ». Название рацпредложения – говорит само за себя, так как сложно в двух словах описать многоэтапную работу по получению основных расчётных показателей. Данное рационализаторское предложение направлено на совершенствование управленческого учёта работы ГСПОТиЗ ВЧ при ежемесячном распределении затрат, передаваемых другими структурными подразделениями Общества в ВЧ, и передачи затрат ВЧ другим СП Общества.

В этом же году в составе авторского коллектива (начальник Службы средств контроля Д.О. Дудин, районный инженер ССК Ю.Г. Селин, приборист ССК Е.С. Сычёв и я) был создан и внедрён «Конвертор единиц измерения концентрации газов». Основное его назначение – получение расчётных значений концентраций различных газов при калибровке газоаналитической аппаратуры и оформления протоколов контроля воздушной среды, проведённого портативными детекторами газов в Военизированной части ООО «Газпром добыча Астрахань».

– По-вашему мнению, какими качествами должен обладать рационализатор?

– В первую очередь, – пытливым умом, голодным до поиска истины. Или, как я её называю, «целью, облечённой в форму». Мысль, которая пришла к вам, не обязательно должна быть конечной или единственно верной. Рационализацию, как и мыслительный процесс, можно сравнить со снежным комом: ты ухватил суть, записал

её и продолжаешь наслаивать один вариант решения за другим. Отсекая лишнее, доводя до оптимального значения, удовлетворяющего результату творческого поиска.

Самое главное – уметь посмотреть на проблему или задачу с другой стороны. С разных углов, под разными ракурсами. Рационализация для меня – способность найти решение там, где его никто никогда не искал; умение придать форму мысли, довести её от идеи до реального воплощения.

– Как вы считаете, можно ли как-то развивать творческие способности? Или же тяга к рационализаторству, скорее, нечто врождённое?

– Безусловно, в каждом человеке – неиссякаемый творческий потенциал. И нужно лишь найти пути его реализации, открыть ту самую дверь, которая приведёт к успеху. Рационализация как раз и есть ключ к такой двери. А также навык, приобретаемый опытным путем. Это как управление проектами. Ты ставишь себе цели и задачи, выстраиваешь чёткий план с указанием сроков, находишь средства и инструменты для его реализации, осуществляешь контроль и добиваешься результата. Своего рода формула успеха любого начинания; формула, которой я пользуюсь в жизни.

Руководствуясь этим, понимаешь, что фактически рационализация, как и множество других процессов, – вопрос мотивации. И если рационализация – ключ, то мотивация – импульс, дающий возможность открыть ту самую дверь. Сколько ресурсов, времени и сил каждый из нас готов потратить (инвестировать) в будущее своего проекта, своё будущее, чтобы потом получать дивиденды? Кто-то стремится к оптимизации труда, кто-то гонится за дополнительной прибылью, а кому-то вовсе ничего из этого и не нужно...

– Над какими идеями и проектами работаете в настоящее время, что планируете на перспективу?

– Сейчас появилась идея о расширении функционала и области применения конвертора единиц измерения концентрации газов. А также ведётся работа по созданию рационализаторского предложения, которое окажет сильную помощь отделу труда и заработной платы ВЧ, а возможно, и ООТиЗ других структурных подразделений и Обществу в целом. Но, конечно, здесь говорить о конкретике пока рано.

Подготовил  
Валерий ЯКУНИН

только основные этапы биографии Виктора Дмитриевича, но и представила материалы об истории становления газового комплекса, о трудностях и победах нашего предприятия, о вкладе Общества в экономику и социальную сферу Астраханской области.

«Виктор Дмитриевич руководил предприятием в самый сложный период становления газового комплекса, в непростых экономических условиях, которые сложились в стране. – Завершила своё выступление директор музея. – Но те семнадцать лет, что Щугорев стоял у руля дочернего Общества Газпрома в Астраханской области, позволили заложить основы новой экономики региона».

Кстати, символично, что краеведческие чтения, посвящённые значимым людям, состоялись 22 ноября. Именно в этот день (по старому стилю) в 1717 году вышел Указ Петра Первого о создании самостоятельной Астраханской губернии. Как известно, «величие человека состоит не в том, чтобы подводить итоги, а в том, чтобы быть источником и началом нового». Все, о ком было рассказано на состоявшихся краеведческих чтениях, по праву вошли в историю Астраханской области.

Наталья АРИНИНА



## РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

### ФАКТОР, УЛУЧШАЮЩИЙ РАБОТУ

**Рационализаторский стаж ведущего инженера Отдела обеспечения эффективности строительства, ремонта и ликвидации скважин ИТЦ Михаила Палюткина невелик. Но все предпосылки, что он станет одним из активных рационализаторов предприятия, имеются. Умеет он смотреть на работу как бы в другой проекции. Анализ и оценка, казалось бы повторяющихся изо дня в день, обязанностей, предписанных должностной инструкцией, приводят к тому, что возникают идеи по оптимизации рабочего процесса, усовершенствованию его механизма. А это уже рационализация – один из факторов, улучшающих повседневную производственную деятельность. В основе первой (и пока единственной, но далеко не последней) рационализаторской работы Михаила Алексеича лежит идея повышения эффективности разработки проектной документации, которая в настоящее время применяется в отделе обеспечения эффективности строительства, ремонта и ликвидации скважин и по мере необходимости дорабатывается.**

– Михаил Алексеич, кто или что повлияло на выбор профессии?

– Я сам выбрал дело, которым хотел заниматься, хотя родители убеждали, что из меня получится хороший преподаватель. Они говорили, что у меня есть талант к обучению людей, умение доносить суть предмета кратким и понятным языком.

– Расскажите о пути, который прошли перед тем, как трудоустроиться в ООО «Газпром добыча Астрахань».

– В 2006 году (после окончания Астраханского государственного университета по специальности «геолог-нефтяник») устроился на работу в ООО «Газпром геофизика» на должность геолога станции геолого-технического контроля. В дальнейшем работал в ООО ПКФ «Недра-С» геологом в геологическом отделе. Также довелось поработать инженером в ООО «Геосервис-Самара» и чуть позже – в филиале «Астрахань бурение» в должности геолога центральной инженерно-технической службы. Мой трудовой путь в ООО «Газпром добыча Астрахань» начался в 2016 году, но за это короткое время я успел сделать немало в плане деятельности, связанной с проектированием и контролем за выполнением работ при строительстве, капитальном ремонте и ликвидации скважин.

– Наверняка, у вас были наставники – люди, которые помогли в профессиональном плане?

– Разумеется. Моими наставниками я считаю начальника службы мониторинга технологических процессов добычи газа и газового конденсата Константина Игоревича Марченко и начальника отдела обеспечения эффективности строительства, ремонта и ликвидации скважин Вячеслава Владимировича Скокова. Для меня было немаловажным, что они помогли мне адаптироваться к условиям работы в Обществе, указали на идеи, с которых можно начать рационализаторскую деятельность. В целом, Общество стало для меня своего рода стартовой площадкой – именно здесь я понял, что могу стать рационализатором, что такая жилка во мне есть. Там, где я работал прежде, рационализатор-

ская деятельность не была развита в таком масштабе, была на уровне энтузиазма. Здесь же с первых дней заметил заинтересованность и поддержку руководства Общества рационализаторской деятельности работников.

– Кто для вас пример для подражания в плане рационализаторства?

– По своему характеру я – человек без идеалов, и считаю, что каждый должен стремиться к лучшему и создавать лучшее. Хочу особо отметить свою маму, которая в тяжёлые 90-е годы смогла дать мне образование и тем самым внесла весомый вклад в мою дальнейшую трудовую и рационализаторскую деятельность.

– Расскажите подробнее о своей работе, касающейся повышения эффективности разработки проектной документации.

– В условиях рыночной экономики и открытой конкуренции в области разработки проектной документации периодически происходит смена подрядных организаций, оказывающих данные услуги. Это обстоятельство негативно сказывается на качестве предоставляемой проектной документации. В свою очередь возникает необходимость её тщательного рассмотрения со стороны ответственных структурных подразделений Общества на стадии разработки, чтобы выявить несоответствия в документации и своевременно внести корректировки. Этот процесс требует консолидации структурных подразделений. Следует отметить, что отсутствие механизма, позволяющего оценивать первичную, а также повторно поступающую в Общество проектную документацию, приводит к возникновению риска срыва сроков согласования.

Поэтому цель проведения оценки качества проектной документации – это своевременное выявление несоответствия состава проектной документации законодательным актам, СНиПам и ГОСТам РФ в области проектирования, а также требованиям нормативной и регламентирующей документации ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань». В разработанной нами методике, техниче-



ские и организационные решения которой легли в основу поданного нами рационализаторского предложения, выделяется ряд критериев, необходимых для соблюдения сроков календарного плана разработки документации и своевременного прохождения экспертиз ООО «Газпром газобезопасность», Департамента проектных решений ПАО «Газпром», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ОАО «Газпром промгаз». Внедрённый вариант предложения позволяет консолидировать взаимодействие структурных подразделений Общества при рассмотрении проектной документации; сократить срок согласования проектной документации в Обществе; улучшить качество ПД; и самое главное – предотвратить срыв сроков согласования проектной документации.

– Поделитесь секретом, как у вас хватает времени и с работой справляться, и рационализаторством заниматься?

– Если правильно планировать своё время, то его хватит на всё. Ну или почти на всё. Просто надо уметь расставлять приоритеты, акцентируя внимание на самом важном. Работа, конечно, это главное, идеи ждать не могут. Но и родные не должны чувствовать отстранён-

ности с моей стороны. Очень важно, чтобы семья тебя понимала и поддерживала, тогда и дело движется в правильном направлении, и время на общение остаётся. Я очень признателен своей семье и коллегам за понимание и поддержку.

– Над какими рационализаторскими идеями работаете в настоящее время и что планируете на перспективу?

– По мере возможности веду работу над рационализаторским предложением, связанным с расчётами при проектировании строительства скважин, а точнее, проверки проектной документации на возникновение ошибки в базовых инженерных расчётах. Суть рационализаторского предложения заключается во введении числовых значений параметров и получении оперативного результата вычислений. Это будет оформлено понятным интерфейсом и не потребует дополнительного обучения. Также ведётся аналитика и сбор информации работ при капитальном ремонте скважин на предмет необходимости рационализаторской деятельности в этом направлении.

Беседовала  
Светлана СОЛОМЕННИКОВА

# ФАКЕЛЬНОЕ НашеШествие,

## ИЛИ РАССУЖДЕНИЯ ТЕХНАРЯ ОБ ИСКУССТВЕ

**З**дравствуйте, зовут меня Юрий Свечников. Работаю я в Газпроме аж с 1986-го. Ну, Почётный там кандидат, четырежды лауреат... До этого момента я писал только статьи научные, мудрёные, мало кому понятные. Да вот подфартило слегка прикоснуться к нашей корпоративной культуре... Дай-ка попробую, нацарапаю что-нибудь на эту очень вольную тему. Может, кого и заинтересует мнение человека от станка, не подумайте, что от балетного.

На заводе, где я провёл больше тридцати лет, голова была круглосуточно забита решением проблем (в основном) технических. И там ты не всегда осознаёшь ту роль, которую играет в нашей жизни нравственный, духовный фактор. Со спортом-то на производстве всё вполне конкретно — чем больше у тебя здоровья, тем лучше ты работаешь! Да и формирование командного духа, стрессоустойчивость, умение преодолевать трудности отлично развиваются на футбольных полях и в плавательных бассейнах. Физкультурники и спортсмены, пусть даже бывшие, всегда трудятся хорошо.

А вот зачем нам в газовой отрасли нужны эта культура и это искусство? Мало-понятно... Ну, давайте попробуем разобраться.

Бывая в командировках за границей, всегда удивлялся отношению этих странных иностранцев к труду — вкалывать-то они умеют. Если даже по нашим официальным данным производительность труда в Европе в три-четыре, а в США в пять раз выше, чем у нас, то это как раз то, что у них стоило бы перенять. Но вот потом... Есть, конечно, отдельные индивидуумы, с которыми можно и просто интересно пообщаться на непроизводственные темы, но это только в виде исключения. Зато основная масса этих реальных профессионалов дальше своей профессии ничего-то не знает и даже ничем и никем не интересуется. Так — сытно поел, сладко попил — и в этом заключается весь смысл той комфортной жизни. И ещё бесконечные разговоры в общем-то ни о чём: у кого какой холодильник, где был в отпуске и опять же — чем там кормили. Бездуховность какая-то! У них всё порознь, часто даже у жены с мужем отдельные кошельки. Кроме теории накопления и идей-то объединяющих нет, скряги короче.

Мы-то в плане открытости совсем другие. Нам бы всем вместе посидеть да по-



болтать, душу излить кому, посмеяться. Но, конечно, всё тоже под хорошую закуску!

А обусловлено это, по-моему, нашей ещё не совсем полной оседлостью на громадной территории России. Я вот, например, каждый год сплавляюсь с друзьями по северным рекам. Там кого встретишь — радуешься, как родному. Правда, встречи эти не частые. Бывает, дней по десять идёшь — нет никого. Но поэтому они так и дороги — эти случайные встречи. Да уж, извращенцы мы полные, из Астрахани — да на Таймыр, да на рыбалку. Но в какую глухомань не забёрешься ради общения с хорошими людьми.

Но возвращаюсь к главной теме. Побывал в этом году на корпоративном фестивале «Факел» — это просто фантастика! Живее и больше, чем в Большом театре. Хотя нельзя сравнивать своё и чужое, своё — оно всегда роднее. Да я и не претендую на скрупулёзный анализ, не на то учился. Но что однозначно поражает сразу и наповал, так это энергетика форума. Здесь всё по-настоящему, без «фанерья». А страсти-то какие! Это ведь не просто — пофестивалили и разбрелись, это — реальная сшибка амбиций и талантов. А их привезли в достатке — полторы тысячи участников почти с полмира, и все хотят победить! Бывалые подсказали — ты, пока не объявят результаты, лучше к нашим конкурсантам не приближайся — могут укусить. Присмотрелся — и точно, аж искрит от них. Вот такие страсти!

Но для того и собрались все вместе, чтобы одновременно ощутить насколько мы разные и вместе с тем единые. МЫ — СИЛА! И в первую очередь это — сила духа, и не только корпоративного, но и госу-

дарственного. Ведь если эти люди помимо своей основной работы находят возможность ещё и петь, и плясать, то не так уж плохо у нас идут дела. И ещё спасибо нашему Газпрому, что предоставляет для этого возможности практически в каждом уголке нашей страны!

По качеству выступлений могу судить только на понятийном уровне: понравилось — не понравилось. Полностью не принял только излишнюю вульгарность некоторых детских номеров. Пошлость и так прёт с экрана, но там другое дело — там правит коммерция, а вот в самодеятельном творчестве дети, по-моему, должны быть, прежде всего, детьми: яркими, добрыми и счастливыми. И от того, что мы в них вложим сейчас, будет зависеть, в том числе, и наше личное будущее. Для юных конкурсантов «Факел» — это не только какая-либо награда, но и возможность увидеть мир, познакомиться со сверстниками, да и заявить о себе, как о потенциальном кандидате на трудоустройство в одну очень уважаемую энергетическую компанию. Посмотрев, сколько труда вложено, сколько прогонов сделано, а страху-то перед выходом на сцену сколько пережито, понимаешь, насколько ценна сама возможность для этих мальчиков и девочек проявить себя на таком высоком уровне. Потом, когда в фойе видишь этот снующий под ногами бесстрашный «горох», невольно проникаешься уважением к их, по большому счёту, подвигу. Кто-то из ребят уйдёт в искусство, но и избравшие другой жизненный путь должны навсегда оставить о нашем фестивале самые светлые воспоминания. И уж здесь мы, взрослые, должны для этого приложить максимум усилий.

Во многих номерах чувствовалось, что сами выступающие получают удовольствие от происходящего на сцене: мол, не гонорары отработываем. Да и очень компетентное жюри своё мнение высказало — уровень-то растёт! И вообще, приехать на финал — это уже победа, другие пусть подтягиваются!

В каждой структуре Газпрома есть талантливые люди, и не важно сколько номеров представлено, хоть один. Главное — мы здесь: и себя покажем, и мир посмотрим.

Теперь об организации этого праздника. Прошло-то всё хорошо: все вовремя приехали и уехали, свет на сцене не погас, в оркестровую яму никто не упал, да и не было её. Но на что хотелось бы обратить внимание, так это на то, что организация такого масштабного мероприятия является сложнейшим управленческим процессом, и труд организаторов огромен. При таком количестве участников, их географической удалённости, многопрофильности и инвариантности событий, не было допущено ни одного явного «прокола».

Побывали мы также с благотворительным концертом в пансионате «Беларусь», где черномыльские дети восстанавливают здоровье. Замечательная картина: дети на сцене, дети в зале.

Ну а в целом, всё это Факельное движение вселило в меня столько оптимизма, что вернулся домой и родил ещё одного ребёнка — дочку. Газа хватает, творчеством есть где заниматься, рыба в реке ловится, урожай на даче обалденный. Короче, ВСЁ У НАС ХОРОШО!

Фото автора

## ОТ РЕДАКЦИИ

### «ФАКЕЛ» — ЭТО БОЛЬШОЙ МИР В МИНИАТЮРЕ, КОТОРЫЙ ОБЪЕДИНЯЕТ ИСКУССТВО

**Всего полгода назад в Сочи большим ярким праздником отшумел VII корпоративный фестиваль «Факел». Но в сердцах самодеятельных артистов, да и всей астраханской делегации, продолжает гореть тот самый огонёк незабываемых впечатлений, которыми они делятся до сих пор.**

А ведь насытиться этой чарующей атмосферой «Факела» могут все, кто чувствует в себе искорку таланта и не лишён желания стать участником праздника творчества.

Главная задача фестиваля — выявлять, поддерживать и развивать таланты, дарить сотрудникам дочерних обществ ПАО «Газпром» и членам их семей возможность проявить себя и в полной мере

раскрыть свой творческий потенциал. Корпоративный фестиваль проводится один раз в два года по трёхуровневой схеме. В ходе первого тура в дочерних предприятиях ПАО «Газпром» определяются лучшие исполнители для участия в зональных этапах фестиваля. В рамках второго тура проводятся зональные фестивали (южная и северная зоны). Победители зональных туров участвуют в третьем — заключительном туре.

В апреле 2018 года стартует первый тур VIII корпоративного фестиваля «Факел». Принять в нём участие (в восьми номинациях: вокал, хореография, фольклор, вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли, литературное, изобразительное, декоративно-прикладное твор-

чество, художественное фото) могут работники предприятия, а также их дети и члены семей. При этом важно, что участвовать в конкурсном отборе могут работники и члены их семей (супруги, дети, родители), занимающиеся не только на базе КСЦ ООО «Газпром добыча Астрахань», но и в других коллективах Астрахани. И даже те, кто не занимается ни в каких коллективах, но чувствует свой творческий потенциал. Так что, не сомневайтесь — заявляйтесь на участие в корпоративном фестивале! Ведь это шанс проявить свой талант и, возможно, стать новым открытием «Факела»!

Для участия в конкурсе необходимо подать заявку председателю профкома своего подразделения или ответственным представителям по социальной работе. Куль-

турно-спортивный центр приглашает всех желающих на отборочные туры. По их результатам лучшие авторы и самодеятельные артисты войдут в команду ООО «Газпром добыча Астрахань» и в октябре будут представлять наше Общество на зональном туре южной зоны, который состоится в Казани. А там и рукой подать до майского финала в Сочи.

По мнению председателя жюри фестиваля «Факел», руководителя Государственного академического русского народного хора им. Пятницкого Александры Пермяковой, «Факел» — это большой мир в миниатюре, который объединяет искусство. Он никогда не достигнет пределов своего роста, потому что этих пределов просто не существует.



## БАСКЕТБОЛ

## ЛИДЕРСТВО ВО ВСЕХ ДИВИЗИОНАХ



В обоих дивизионах продолжающегося чемпионата Астраханской баскетбольной лиги лидерство захватили команды, представляющие ООО «Газпром добыча Астрахань».

В главном турнире АБЛ – Дивизионе Равных – «Факел-АГПЗ» и «УТТиСТ Газпром добыча Астрахань» одержали очередные победы. Заводчане вслед за «Апахами»

«закинули» более сотни очков в корзину Сбербанка и добились сверхкрупного выигрыша – 107:57. В этой игре отличился Сергей Миловацкий, установивший рекорд сезона по результативности в одном матче – 43 очка.

Транспортники добились ещё более крупной победы, разгромив команду «Апачи». Уже к большому перерыву преимущество коллектива УТТиСТ выглядело фан-



тастическим – 51:10. В оставшихся двух четвертях газовики были не столь напористы и не достигли 100-очкового рубежа, но в итоге отрыв составил «+64» – 94:30. Главным бомбардиром команды стал Ринат Дасаев (32 очка).

Набрав максимум – 6 очков, «Факел-АГПЗ» и «УТТиСТ Газпром добыча Астрахань» уверенно лидируют в чемпионате.

Тем временем в Дивизионе Претендентов (второй по значимости мужской турнир АБЛ) команда Газпромышленного управления, стартовавшая в ноябре, последовательно обыграла БК «Икрыное» (84:79) и БК «Татаро-Башмаковка» (90:49) и с 4 очками делит первое место с наримановскими «Волжанами».

Сергей ШОР

## ФУТБОЛ

## ФАВОРИТ ОТСТОЯЛ ПОБЕДУ

Вслед за трёхматчевой гостевой серией в ФОНБЕТ-Первенстве России среди клубов ФНЛ у астраханского «Волгаря» наступила домашняя из аналогичного количества игр. И первым соперником в ней стал один из фаворитов турнира – самарские «Крылья Советов».

Субботняя прохладная погода заставила команды сразу повести встречу в бодром темпе. И если стартовая четверть часа прошла на равных, то в оставшееся время первого тайма доминировали хозяева, активно использовавшие спурты. Особенно преуспел в этом Алексей Сутормин, несколько раз организовавший опасный прорыв. В одном из них он плотно бил под острым углом слева и попал в сетку с внешней стороны, а в другом остро отпасовал Роману Акбашеву, под чей удар бросился защитник.

Астраханцы больше атаквали, а гол состоялся на 43-й минуте по известному принципу: не забиваешь ты... Фак-

тически это была первая разыгранная до логического конца комбинация «крылышек». Экс-игрок «Волгаря» Алан Чочиев из центрального круга бросил в прорыв по левому флангу Сергея Корниленко, тот с ходу мощно прострелил во вратарскую, где Дмитрий Терновский в прыжке среагировал на удар, но отбил мяч точно туда, куда примчался Чочиев и с восьми метров спокойно отправил мяч в опустевшие ворота – 0:1.

На второй тайм гости вышли с явным намерением отстоять минимальное превосходство. И с этой задачей они вполне справились: во второй половине встречи «Волгарь» хоть и владел территориальным и игровым преимуществом, по-настоящему серьёзных моментов не создал. «Крылья» могли дважды увеличить счёт, но Азер Алиев с линии штрафной «зарядил» чуть в сторону от ворот, а контрвыпад в конце матча, когда три самарца выхаживали на двух защитников, сошёл на нет после долгой обработки мяча. Однако го-



сти остались довольными и минимальной победой. А «Волгарю», чья новая безвыигрышная серия растянулась уже на четыре игры, остаётся надеяться, что в последнем матче текущего года, который состо-

ится 25 ноября против «Томи», он добудет очки и уйдёт на большой перерыв на мажорной ноте.

Сергей СЕРЕБРОВ

## ГОДОВОЙ АКТИВ – ВETERАНСКОЕ «ЗОЛОТО» И ЮНОШЕСКАЯ «БРОНЗА»

Завершился футбольный сезон 2017 года для любительских команд Астраханской области, который проходил в двух взрослых лигах (высшей и первой), четырёх юношеских категориях и одной ветеранской. И практически во всех этих чемпионатах и первенствах (за исключением взрослой первой лиги) принимали участие команды, представлявшие ООО «Газпром добыча Астрахань».

Об успехе нашего «Факела», победившего в региональном первенстве среди ветеранов, мы сообщали в октябре. Это «золото» оказалось единственным в газпромовской «копилке». Впрочем, к та-

кому результату была очень близка команда Общества в юношеском первенстве 2008-2009 гг.р., которая долго лидировала по ходу турнира, потеряв очки лишь в одном ничейном матче. И даже поражение и ничья во втором круге не сильно повлияли на её позиции, сыграв она на победу в заключительном туре против первой команды ЦПФ «Волгарь». Однако вновь последовала неудача (2:4), и команда ООО «Газпром добыча Астрахань»-2008 с 98 очками в итоге оказалась лишь на третьем месте, пропустив вперёд не только «волгарят», но и ФК «Володарский».

Также «бронзу» выиграла команда Общества в юношеском первенстве 2006-

2007 гг.р. Правда, здесь сразу ушли вперёд ФК «Астрахань»-2006 и ЦПФ «Волгарь»-2006; и юные газовики, в основном, сражались за отстаивание третьей позиции с ФК «Началово»-2006 и ЦПФ «Волгарь»-2007. На финише команда Общества, набрав 58 очков, опередила приволжцев на два очка, а «волгарей» – на четыре очка.

У более старших юношей результаты оказались скромнее. В первенстве 2004-2005 гг.р. команда Общества заняла седьмое место (из девяти), первенстве 2002-2003 гг.р. – девятое (из одиннадцати).

В главном региональном турнире – чемпионате Астраханской области среди команд высшей лиги – наш «Газо-

вик» всё время находился вблизи лидеров – ФК «Началово» и молодёжного «Волгаря». Неожиданные поражения во втором круге от идущих сзади наримановских «Волжан» (2:3) и камызякского «Каспийца» (1:5) сделали газовиков заложниками ситуации – их судьба зависела от последнего матча чемпионата между молодёжным «Волгарём» и «Волжанами». Выиграй «молодёжка» – и команда Общества с бронзовыми медалями. Но в итоге – ничья (1:1), на третьей ступени пьедестала – «Волжане». Команда Общества с активом в 34 очка заняла четвёртое место.

Павел ЮЛИН

## МАЛЕНЬКИЕ ЗВЁЗДОЧКИ «МИРА ДЕТСТВА»

Воспитанники детских садов ЧДОУ «ЦРР – «Мир детства» – активные участники городских, областных, всероссийских, международных выставок и конкурсов. В ноябре они участвовали в трёх престижных конкурсах и стали победителями и призёрами.



### «СОЗВЕЗДИЕ ДРУЖБЫ»

Так назывался IV Международный конкурс – фестиваль творческих коллективов, который прошёл 10 ноября в ГАУДО-АО «Центр эстетического воспитания детей и молодёжи». В нём приняли участие малыши детского сада № 121 «Катенька» и детского сада № 128 «Улыбка».

Благодаря творческому подходу педагогов детского сада № 121 и музыкального руководителя Надежды Яковлевой ансамбль «Капитошка» и трио девочек (София Сулейманова, Алиса Заитова, Виктория Голикова) стали обладателями дипломов лауреатов I степени в номинации «Эстрадный вокал», а солистка Варва-

ра Короткова завоевала диплом лауреата II степени.

– Дети уверенно вели себя на сцене, особенно наши пятилетние Елизавета Силкина и Анастасия Заболотникова. Думаю, это очень помогло выступлению, – считает руководитель ансамбля «Капитошка» Надежда Яковлева. – Ребята получили заслуженную награду. И мы очень рады этому. Поздравляем наших маленьких звёздочек и желаем им участия в новых конкурсах!

В этом же международном конкурсе приняли участие воспитанники хоровой студии «ДО-МИ-СОЛЬ-КА» детского сада № 128 «Улыбка» (музыкальный руко-



водитель Гульмира Жукаева). Дошколята старшей возрастной группы (5-6 лет), изучающие историю Астраханского казачества, выставили на суд жюри песню «Мы с тобой казаки». Задорная весёлая песня понравилась всем. Долгими аплодисментами не отпускали зрители малышей со сцены. В номинации «Народный вокал. Ансамбль» воспитанники хоровой студии «ДО-МИ-СОЛЬ-КА» получили диплом I степени. Также порадовали своими сольными выступлениями Мария Дмитриева с песней «Гармонь моя», Кристина Чеснова с песней «Кнопочки баянные», завоевавшие дипломы лауреатов I степени в номинации «Народный вокал. Соло»; а Алина Хабибулина, исполнив сольный номер «Сапожки русские», стала обладательницей диплома лауреата III степени.

На конкурсе детский сад «Улыбка»

представляли ещё и воспитанники АРТ-студии этико-эстетического развития с показом моды «Школа благородных Дам и Кавалеров» (руководитель Анастасия Морозова).

– Посещая занятия студии, наши малыши учатся не только уверенно держаться на сцене, но и изучают историю возникновения и развития моды. Воспитанникам студии едва исполнилось четыре-пять лет. Они были самыми юными участниками фестиваля. Несмотря на возраст, малыши уверенно держались на сцене и смогли показать жюри и гостям свои красивые наряды, сшитые родителями, – рассказывает руководитель АРТ-студии Анастасия Морозова.

За своё выступление воспитанники д/с № 128 получили диплом лауреатов I степени в номинации «Театр моды».

### «КРЕПЫШИ»

В одном из филиалов ЧДОУ «ЦРР – «Мир детства» – детском саду № 138 «Радость» уже несколько лет существует спортивная секция по боевому искусству Чой кванг до «Крепыш». Тренирует детей высококвалифицированный специалист, мастер боевых искусств Александр Стремин.

Секцию посещают дети дошкольного и школьного возраста. Результативность посещения ребятами секции по боевому искусству подтверждается успехами в соревнованиях.

Совсем недавно в Астрахани прошёл «Открытый турнир по Чой кванг до», в котором воспитанники детского сада заняли призовые места. Дошколята Артём Бордюков, Искандер Макашев, Камиль

Мендигаев, Дарина Зинатуллина, Иван Козаков, Салим Исалиев, Роберт Кубышев победили в трёх категориях, заняв все призовые места.

Для родителей такие победы детей стали большой неожиданностью. По мнению ведущего инженера ООО «Газпром добыча Астрахань» Юрия Бордюкова, три победы сына на одних соревнованиях – показатель хорошей работы тренера и детей.

– Это воодушевляет и вызывает желание участвовать во всех соревнованиях, которые проводятся как в Астрахани, так и в других регионах Российской Федерации. Так держать! – с гордостью рассказал Юрий Юрьевич.

### «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»



В ноябре воспитанники детского сада № 128 «Улыбка» приняли участие ещё в одном Международном конкурсе – фестивале «Аленький цветочек».

Участниками и гостями фестиваля стали представители из Азербайджана, Калмыкии, Казахстана, Туркмении и, конечно же, Астрахани. Всем хотелось удивить жюри своими выступлениями. Компетентное жюри индивидуально подходило к вынесению своих решений, ведь из более 54 хореографических коллективов-участников было очень сложно выделить лучших.

Воспитанники хореографической студии «РАДУГА» представляли танцеваль-

ную композицию «Добро и зло». В своём выступлении девочки 5-6 лет смогли передать всю красоту и смысловую наполненность танца и были удостоены диплома III степени.

После их блестящего выступления руководитель хореографической студии «РАДУГА» Анастасия Морозова поблагодарила юных танцоров.

– Мои воспитанники – всего лишь дошколята, а как уверенно держались на огромной сцене! Молодцы! Несмотря на их юный возраст, танцевали они – отлично. За них переживали не только педагоги детского сада, но и родители. К новым победам, вперёд!



# ДЕКАБРЬСКИЕ СЮРПРИЗЫ



Каждый день календаря стремительно приближает Новый год, делая наше настроение всё более праздничным. Напоминает об этом и наша декабрьская афиша – театры и музеи приготовили сюрпризы.

## СПЕКТАКЛИ И КОНЦЕРТЫ

### Астраханский театр оперы и балета

2 декабря в 16.00 – Концерт «Зимние ноты джаза» (6+)

8 декабря в 18.00 – Опера «Отелло» (12+)

16-17 декабря в 16.00 – Концерт «Сердце на снегу» (6+)

### Астраханский драматический театр

1 декабря в 18.00 – «Безумный день, или Женитьба Фигаро» (12+)

2 декабря в 18.00 – «Провинциальные анекдоты» (12+)

3 декабря в 18.00 – «Учитель танцев» (12+)

6, 20 декабря в 18.00 – Премьера! «Три сестры» (16+)

7 декабря в 18.00 – «Очень простая история» (12+)

8 декабря в 18.00 – «Королева Марго» (12+)

9 декабря в 18.00 – «Хозяйка гостиницы» (16+)

14 декабря в 18.00 – «Как боги» (12+)

15 декабря в 18.00 – «Анна Каренина» (16+)

16 декабря в 18.00 – «Квартет для двоих» (16+)

17 декабря в 18.00 – Историческая драма «Князь Владимир» (16+)

23 декабря в 18.00 – «Кошмар на улице Лурсин» (16+)

### Театральное пространство Imaginarium

13 декабря в 18.00 – «Записки сумасшедшего» (12+)

### Астраханский театр кукол

10 декабря в 10.00, 16 декабря в 11.30 – «Кошки-мышки» (0+)

9 декабря в 10.00, 17 декабря в 10.00 и 11.30 – «Маленькая метель» (0+)

9 декабря в 11.30 – «Мёрзны, мёрзны, волчий хвост» (0+)

10 декабря в 11.30 – «Госпожа Метелица» (0+)

### Театр «Диалектика»

1 декабря в 18.00 – «Четвёртый кристалл» (6+)

2 декабря в 19.00 – «Мнимая жертва» (18+)

### Астраханская государственная филармония

1 декабря в 18.00 – Концерт «Природы чудный лик» (6+)

3 декабря в 16.00 – Концерт «Старинное кружево» (6+)

5 декабря в 18.00 – Концерт «Если музыка над нами» (6+)

10 декабря в 12.00 – Концерт «Мобильная музыка» (в рамках программы «Русский оркестр – детям») (0+)

10 декабря в 17.00 – Концерт театра танца «Алиф» «Город солнца Сарай Бату» (0+)

10 декабря в 18.00 – Концерт «Танго, вальс, фокстрот» (6+)

15 декабря в 18.00 – Шоу-проект «Клик» от Астраханского театра танца (16+)

17 декабря в 12.00 – Концерт «Карнавальная карусель» (0+)

17 декабря в 18.00 – Танцевальная программа «Ёлочка-иглочка» (6+)

## ГАСТРОЛИ

В завершение года театральная Астрахань получит массу новых впечатлений – в рамках «Больших гастролей» к нам едут Красноярские театры. Посмотрим, чем удивит Сибирь.

### Красноярский драматический театр им. А.С. Пушкина – на сцене ТЮЗа

12 декабря в 19.00 – «Покровские ворота» (16+)

12, 13 декабря в 19.00 – «Лив Штайн» (18+)

13 декабря в 19.00 – «Чайка» (16+)

13 декабря в 10.00, 14 декабря в 10.00 и 14.00 – «Конёк-Горбунок» (6+)

14 декабря в 19.00 – «Он, она, окно и тело» (16+)

15 декабря в 19.00 – «Примадонны» (12+)

15 декабря в 10.00 – «Приключения Кота Леопольда» (0+)

### Красноярский краевой театр кукол – на сцене Астраханского театра кукол

1 декабря в 10.00 и 12.00, 2, 3 декабря в 10.30 и 12.00 – «Теремок» (0+)

2 декабря в 10.00 и 11.00, 3 декабря в 12.30 – «Мой волшебный носок» (0+)

2 декабря в 12.30, 3 декабря в 10.00 и 11.00 – «Крошка Енот и тот, кто сидит в пруду» (16+)

## НОВЫЙ ГОД – НА СЦЕНЕ

В преддверии новогодних праздников театры и филармония приготовили специальные сюрпризы для зрителей.

В драмтеатре ребят порадуют сказкой «Рыжий, честный, влюблённый». А после спектакля они полетят в космос вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой. Их ждут забавные игры, песни, танцы и весёлые новогодние викторины.

### 23–30 декабря

Театр кукол приготовил для малышек весёлый спектакль-игру на подушках «Подарок для Деда Мороза». Ребята вместе с артистами выйдут на малую сцену театра, где развернётся основное действие. Конечно, не обойдётся без традиционного

хоровода вокруг новогодней ёлки, а по завершении представления каждый малыш получит подарок от Деда Мороза.

### 23–31 декабря

Новогодняя программа и спектакль «Волшебная лампа Алладина» – ещё один сюрприз для зрителей театра кукол.

### 23–31 декабря

В Театре оперы и балета – новогодний балет для детей «Винни Пух стучится в дверь».

### 23–30 декабря

Кроме того, на сцене театра оперы и балета – «Новогодний променад».

### 28–29 декабря. Начало в 18.00

Посетителей ТЮЗа ждут «Новогодние приключения в Простоквашино» (0+).

### 23–31 декабря

В филармонии – концерт детского мюзикла «Новый год для Дракоши» (0+). Это час захватывающего действия и непревзойденной игры лучших артистов филармонии, весёлые танцы и авторские песни, а также много игр и ярких интерактивов.

### 23 декабря в 10.30

Концерт эстрадно-джазового ансамбля с новогодней программой порадует меломанов.

### 26 декабря в 18.00

## ВЫСТАВКИ

### Цейхгауз. Астраханский кремль

В Цейхгаузе открылась новая выставка художницы Натальи Шевченко, получившей международную известность под необычным псевдонимом Натан. Серия её картин – «Театральная феерия» (экспрессивная и трогательная одновременно) – посвящена русскому балету. Натан стремится передать пластику танцовщиков, используя фрагментарность композиций, словно приближая к зрителю «выхваченный кадр» сценической постановки, тем самым подчёркивая движение формы в пространстве.

Новая экспозиция «Авангард. XX век» прослеживает развитие искусства на протяжении многих десятилетий. География проекта широка – от США до Японии. Посетители увидят работы не только признанных авторов, таких как Сальвадор Дали, Рене Магритт, Хуан Миро, Марк Шагал, но и менее известных художников-авангардистов. Будет представлено более 50 литографий, а также информационные стенды, раскрывающие особенности авангарда.

### Астраханская картинная галерея

#### им. П.М. Догадина

Выставка «Астраханская коллекция рыболовщиков Сапожниковых. Второе открытие» позволит астраханцам и гостям города вновь открыть уни-

кальную провинциальную коллекцию. С 7 декабря в залах разместятся 14 живописных портретов членов семьи Сапожниковых, выполненных русскими художниками XIX века, среди которых Василий Тропинин, Иван Тюрин, Яков Гольдблат, а также редкие издания из книжного собрания Сапожниковых. Кроме того, в экспозицию вошли живописные работы, малоизвестные фотографии и документы из коллекции астраханского краеведа Александра Маркова.

А 15 декабря здесь откроется выставка «Живописный календарь» из собрания отечественного искусства XX–начала XXI веков – около 60 живописных произведений, большая часть которых изображает зиму. В экспозиции представлены живописные полотна Сергея Лобанова, Сергея Герасимова, Витольда Бялыницкого-Бирули, Евгения Мосина, Николая Заварина, Розы Давитьян, Сергея Дьякова, Натальи Шапошниковой.

### Дом купца Г.В. Тетюшинова

Работы астраханских мастеров Виолетты Камышовой и Елены Степаненко украсят старинный дом 14 декабря. В залах музейно-культурного центра создадут праздничную атмосферу прошлого века. В экспозиции «Рождественские истории» – более 40 авторских работ: шкатулки, декоративные дощечки, подвески, выполненные из дерева и фанеры, а также ёлочные игрушки и Деда Морозы из ваты и картофельного клейстера, фотографии и открытки советского периода. Планируется проведение авторских мастер-классов по изготовлению винтажных ёлочных игрушек.

### Музей истории города

Астраханский колледж арт-фэшн индустрии представляет работы, выполненные студентами колледжа в различных техниках: накладная рельефная, скульптурная, прикладная резьба по дереву, художественная роспись, вышивка. Выставка «Времени связующая нить» приурочена к 300-летию музея колледжа и юбилею губернии, а потому все предметы объединены краеведческой тематикой.

## МАСТЕР-КЛАССЫ

### Астраханский дом ремёсел

Астраханский дом ремёсел приглашает на увлекательные мастер-классы по старинным ремеслам. В программе – уроки по лепке из глины, лозоплетению, ткачеству, славянской писанке, резьбе по дереву и т.д. Специально к новогодним праздникам заработает мастерская Деда Мороза.

Записываться на мастер-классы нужно заранее по тел. 52-08-21.

Подготовила Евгения СВЕТЛОВА

## ЗЕМЛЯ ЛЬГОТНИКАМ – ПО ЖРЕБИЮ



**Губернатор Астраханской области Александр Жилкин посетил Красноярский район. В программу визита входило несколько мероприятий, первым из которых стало заседание жеребьёвочной комиссии по предоставлению земельных участков льготным категориям граждан на территории муниципального образования «Красноярский район». Председатель комиссии заместитель главы администрации района – начальник отдела образования Л.Н. Сергеева доложила Александру Жилкину о ходе работ по предоставлению участков гражданам льготных категорий.**

Далее глава региона принял участие в жеребьёвке и торжественном вручении гражданам сертификатов на земельные участки из перечня, предназначенного для предоставления их в собственность бесплатно льготной категории граждан. Губернатор передал сертификаты 22 красноярским семьям.

– К процедуре предоставления земельных участков нельзя подходить формально, просто отдавая людям пустыри, – твёрдо заявил глава региона. – Необходимо обеспечить их инфраструктурное обустройство. И ваше руководство учитывает эти важные

аспекты при выдаче документов на участки. Глава региона отметил, что в Красноярском районе чётко и последовательно выполняются поручение Президента России Владимира Путина по обеспечению льготников земельными участками.

Глава района Нургали Байтемиров рассказал губернатору о планомерной работе администрации муниципального образования «Красноярский район» по формированию и предоставлению земельных участков указанной категории граждан.

– В соответствии со статьёй 3 Закона Астраханской области от 04.03.2008 № 7/2008-ОЗ «Об отдельных вопросах правового регулирования земельных отношений в Астраханской области» за период с 2013-го по 2017 год предоставлено 410 земельных участков по всей территории муниципального образования с учётом потребности заявителей, – отметил Нургали Исмагулович. – За 2017 год земельные участки предоставлены в селе Красный Яр, посёлке Бузан, в ближайшее время – в селах Байбек, Джанай, Маячное, посёлке Алча. Массивы формируются в границах застроенных территорий, обеспечиваются инженерными сетями как за счёт районного бюджета, так и в порядке технологического присоединения. На 2018 год плани-

руется сформировать и предоставить 168 участков, из них: 113 – в селе Красный Яр, 35 – в селе Черёмуха, 20 – по сёлам района. Кроме многолетних семей на территории района предоставление участков обеспечивалось иным льготным категориям граждан. Всего за указанный период всем льготным категориям граждан предоставлено 592 земельных участка.

Жительница села Кривой Бузан В.В. Полина выступила с ответным словом от имени участников жеребьёвки, выразив искреннюю благодарность руководству региона и района за предоставленные участки.

Работники МБУ «МКДЦ «Мир»» подготовили для гостей мероприятия концертную программу.

Губернатор и участники жеребьёвки побывали на ул. Лазурной райцентра, на месте убедившись в шаговой доступности участков к объектам социальной и коммунальной инфраструктур.

На ул. Мелиораторов, где в рамках муниципальной целевой программы «Комплексное развитие транспортной инфраструктуры на территории МО «Красноярский район» на 2017 – 2026 годы» полным ходом ведётся укрепление грунтовых дорог щебнем вторичной переработки. Гла-

ва района Н.И. Байтемиров доложил А.А. Жилкину об этапах работы по щебенению уличного дорожного полотна. Для этой цели приобретена щековая мини-дробилка на гусеничном ходу Red-Rhino 7000 series, позволившая в разы снизить себестоимость работ. В целях исполнения полномочий по дорожной деятельности отделом капитального строительства, коммунального и дорожного хозяйства администрации района было заключено соглашение с МУП с. Красный Яр «АвангардЪ».

– На сегодняшний день работы проведены на 14 улицах в разных населённых пунктах района, – сказал Нургали Исмагулович. – Общая протяжённость укрепленных щебнем вторичной переработки дорог составила более восьми километров.

Губернатор отметил, что реализация подобного проекта в районах области впервые была начата именно на Красноярской территории.

– Мы с интересом наблюдаем за результатами в данном направлении. Ваш опыт по укреплению грунтовых дорог щебнем вторичной переработки будет взят к распространению в других муниципальных образованиях области.

Надежда ДЕВИЗА

### Льготникам отменили справки с Нового года

**Дума Астраханской области одобрила поправки в Социальный кодекс, касающиеся 96 тысяч жителей региона: федеральные льготы с 1 января 2018 года больше не будут представлять справки для подтверждения права на соцподдержку. Кроме того, парламентарии утвердили закон, регламентирующий выделение земли многодетным семьям.**

#### ИЗБАВИЛИСЬ ОТ ОЧЕРЕДЕЙ

Поправки в Закон Астраханской области «О мерах социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан в Астраханской области» были одобрены большинством голосов. Суть их в том, что гражданам, имеющим статус региональных льготников, вместо компенсации за жилищно-коммунальные услуги предоставляется право на ежемесячную денежную выплату.

– Основная сложность применения закона сводится к необходимости подтверждать отсутствие задолженности по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, – пояснил «Пульсу Аксарайска» спикер областной думы Игорь Мартынов. – Это связано с тем, что выплаты носят компенсационный характер, и Жилищным кодексом установлено, что для начисления компенсации необходимо подтвер-

ждение оплаты. Принятые поправки меняют характер выплат. Вместо компенсаций гражданам будет предоставлена ежемесячная денежная выплата. Её сумма останется прежней, а необходимость сбора документов отпадёт.

Он с сожалением добавил, что эту норму нельзя распространить на льготников, чьё право на компенсацию установлено Федеральным законом. Но для этой категории предполагается увеличение периода по подтверждению отсутствия задолженности.

– Если ранее «федеральные льготники» подтверждали отсутствие задолженности раз в год, то теперь – раз в три года, – пояснил наш собеседник. – Таким образом, количество посещений гражданами центров социальной поддержки значительно снизится.

#### ЗЕМЛЮ – МНОГОДЕТНЫМ

Депутаты согласились с ещё одной поправкой в Социальный кодекс: размер компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения для всех педагогических работников Астраханской области, проживающих и работающих в сельской местности, в 2018 году повысится до 1 200 рублей в месяц.

Реализация данной поправки потребует в 2018 году дополнительных расходов из



бюджета Астраханской области в размере около 10 млн рублей. Повышение суммы выплат коснётся свыше 5,5 тысячи педагогов, работающих в областных государственных образовательных организациях.

Также на заседании областная дума рассмотрела и приняла изменения в закон о земельных отношениях. Они дают муниципалитетам возможность заключать соглашения, по которым многодетные семьи, имеющие право на получение земли, смогут встать на учёт на территории иного от их места проживания муниципаль-

ного района или городского округа Астраханской области.

– На данный момент в областном центре в очереди стоят свыше трёх тысяч семей-льготников. Наблюдается острая нехватка земель. Новая поправка в закон позволит отчасти решить эту проблему. Разумеется, при добровольном желании заявителей, – сказала полномочный представитель губернатора в областной думе, министр Виктория Гурьянова.

Алёна ВОЛГИНА

# КАК ВЕРНУТЬ СЕБЕ НАЛОГИ

**В одном из предыдущих номеров «Пульс Аксарайска» напоминал своим читателям, что 1 декабря в России истекает срок уплаты имущественных налогов физическими лицами (транспортного, земельного и имущественного). Если успеть до наступления 2 декабря, то не последует никаких санкций, которые могут быть весьма плачевными для кошелька нерадивых граждан. Однако государство наше умеет не только собирать налоги, но и возвращать их. Об этом читайте в нашем материале.**

## СОЦИАЛЬНЫЙ ВЫЧЕТ

Федеральное законодательство, и в частности Налоговый Кодекс РФ (НК РФ), предусматривает пять видов социальных налоговых вычетов (СНВ). То есть, по сути, пять вариантов того, как гражданин способен вернуть себе часть ранее уплаченных налогов. Такое возможно, если он занимался благотворительной деятельностью, тратился на обучение, лечение или покупку медикаментов, перечислял деньги на негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное страхование жизни и пенсионное страхование, увеличивал накопительную часть трудовой пенсии.

Возьмём, например, вариант СНВ по расходам на лечение и (или) покупку медикаментов. Право на его получение имеет гражданин, который за свой счёт оплачивал лечение своё, супруги, родителей или детей в возрасте до 18 лет. Тратился на приобретение для себя или них медикаментов. Но не абы каких, по принципу «сбежал в аптеку и купил что-нибудь от головы», а исключительно назначенных лечащим врачом.

В статье 219 НК РФ прописан порядок предоставления СНВ. Чтобы его получить, нужно, во-первых, получить справку из бухгалтерии по месту работы о суммах начисленных и удержанных налогов за соответствующий год по форме 2-НДФЛ; во-вторых, заполнить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ по окончании года, в котором были оплачены лечение или покупка медикаментов. Третьим шагом станет подготовка комплекта документов, подтверждающих право на получение СНВ. В финале потребуется предоставить в налоговый орган по месту жительства весь пакет документов.

Кроме того, чтобы получить СНВ на лечение по договору добровольного медицинского страхования, понадобятся ещё копии: договора добровольного медицинского страхования или страхового медицинского полиса добровольного страхования; кассовых чеков или квитанций на получение страховой премии (взноса); оригинал рецептурного бланка с отметкой «для налоговых органов»; копии платёжных документов, подтверждающих приобретение медикаментов.

Также СНВ можно получить, если гражданин потратился на обучение. Причём это может быть он сам (форма обучения – любая), его собственный или опекаемый ребенок в возрасте до 24 лет (очная форма), родные или сводные брат или сестра в возрасте до 24 лет (очная форма). Но есть важное условие: образовательное учреждение должно иметь соответствующую лицензию, подтверждающую его статус.

При этом форма собственности учреждения не важна. То есть оно может быть государственным, муниципальным или частным. Не имеет значения и государственная принадлежность: то есть обучать можно как в российском, так и в иностранном заведении.

Ограничения в выплате СНВ в данном случае касаются финансовой стороны вопроса. Максимальная сумма расходов на обучение собственных или подопечных детей, учитываемых при исчислении вычета, не должна превышать 50 тыс. рублей в год. На обучение себя, брата или сестры вместе с другими расходами (лечение, уплата пенсионных или страховых взносов и дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии) – не более 120 тыс. рублей.

Порядок получения «образовательно-го» СНВ почти такой же, как и «лечебно-го». То есть сначала требуется получить в бухгалтерии по месту работы справку 2-НДФЛ и заполнить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ. Также понадобятся копия договора с образовательным учреждением на оказание образовательных услуг вместе с его лицензией, а если учёба подорожала, то доказывающая это копия документа.

Если гражданин платил за обучение своего или подопечного ребенка, брата или сестры, потребуются ещё документы. В частности, справка, подтверждающая очную форму обучения в соответствующем году (если этого пункта нет в договоре с образовательным учреждением на оказание образовательных услуг); свидетельство о рождении ребёнка; документы, подтверждающие факт опекуна или попечительства; документы, подтверждающие родство с братом или сестрой. Плюс, конечно, понадобятся взять с собой копии платёжных документов, подтверждающих расходы на обучение.

Всё это нужно собрать и отнести в налоговую инспекцию по месту жительства. При этом важно, чтобы платёжные документы были оформлены на налогоплательщика, а не на того, за кого платили (ребёнка, брата или сестру).

Отметим, что реализовать своё право на получение СНВ налогоплательщик может не позднее трёх лет с момента уплаты НДФЛ за налоговый период, когда совершил социальные расходы. Уведомление о праве на вычет выдаётся налоговым органом в 30-дневный срок со дня подачи заявления и документов, подтверждающих произведённые расходы.

## ВЕРНУТЬ ЗА ИМУЩЕСТВО

Помимо социальных, НК РФ предусматривает имущественные налоговые вычеты (ИНВ). Право на их получение имеют граждане, которые совершали определённые операции с имуществом. Например, продавали или покупали жильё (дом, квартиру, комнату и т.д.), строили дом или приобретали для этого земельный участок.

Например, гражданин купил в 2016 году жильё. Чтобы получить ИНВ, ему нужно представить в налоговую инспекцию по месту регистрации декларацию по форме 3-НДФЛ и заявление на возврат денег с приложением следующих документов. Прежде всего, это копия выписки из Росреестра о праве собственности (или свидетельство о госрегистрации права собственности, но такой документ с 2016 года не выдают), договор купли-продажи или акт передачи. Если гражданин приобрёл жильё в ипотеку, понадобятся копии кредитного договора, график погашения кредита и уплаты процентов за пользование заёмными средствами.

Кроме того, потребуются копии платёжных документов. Во-первых, подтверждающих расходы на покупку имущества: квитанции к приходным ордерам, бан-

ковские выписки о перечислении денег от покупателя продавцу, товарные и кассовые чеки, акты о закупке материалов у физлиц (с указанием адресных и паспортных данных продавца) и другие документы. Во-вторых, свидетельствующие об уплате процентов по займу.

Если имущество покупалось в общую совместную собственность, понадобятся ещё копия свидетельства о браке и письменное заявление (соглашение) о договорённости сторон-участников сделки о распределении размера имущественного налогового вычета между супругами.

Максимальная сумма расходов на новое строительство или покупку жилья, с которой будет исчисляться ИНВ, составляет два миллиона рублей. Причём с 1 января 2014 года количество объектов недвижимости не ограничено. Если жильё покупалось или строилось на заёмные деньги, то максимальная сумма расходов ограничена тремя миллионами рублей (здесь – только в отношении одного объекта недвижимости).

Если налогоплательщик получил ИНВ не в полном размере, остаток вычета может быть перенесён на последующие налоговые периоды до полного его использования. При этом за один год можно вернуть денег не больше, чем было перечислено в бюджет подоходного налога по ставке 13%. Однако получать налоговый вычет можно несколько лет, пока не будет получена вся сумма целиком.

Важно также знать, что ИНВ гарантирован не буквально всем налогоплательщикам. В нём будет отказано, если жилая недвижимость была куплена у взаимозависимых по отношению к налогоплательщику лиц. То есть сделка совершена между супругами, близкими родственниками, сотрудником предприятия и его работодателем. Также ИНВ получить не удастся, если строительство (покупка) жилой недвижимости было оплачено другими лицами или с использованием бюджетных средств: материнского капитала, бюджетной субсидии и т.д.). Наконец, не будет ИНВ, если право на вычет было реализовано ранее.

## СПРАВОЧНЫЙ КВЕСТ

Два ключевых документа, необходимых для получения имущественного вычета, – это справка по форме 2-НДФЛ и налоговая декларация 3-НДФЛ. С получением первой бумаги обычно проблем не возникает: достаточно обратиться в бухгалтерию по месту работы. Но как быть, если, к примеру, организация прекратила существование? В этом случае достаточно зайти в «личный кабинет» для физического лица (юридического лица или индивидуального предпринимателя), расположенный на сайте Федеральной Налоговой службы [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru). В нём есть раздел «Налог на доходы ФЛ и страховые взносы», а внутри достаточно кликнуть на строку «Сведения о справках по форме 2-НДФЛ».

Там указаны суммы налога (начисленная и удержанная), а также наименование работодателя и дата представления им справки в налоговый орган. Физическим лицам доступны два режима: можно просто просмотреть справку в режиме онлайн (и сразу распечатать) либо выгрузить в виде контейнера (архива) с электронной подписью. Информация в разделе представлена за последние три года. То есть сегодня, например, гражданин может получить справку 2-НДФЛ, начиная с 2014 года.

Куда сложнее с декларацией 3-НДФЛ.

## УСПЕЙТЕ ЗАПЛАТИТЬ ВОВРЕМЯ!

**1 декабря 2017 года – срок уплаты имущественных налогов физических лиц!**

Управление Федеральной налоговой службы по Астраханской области напоминает о приближении срока уплаты транспортного, земельного налогов и налога на имущество физических лиц за 2016 год, который истекает 1 декабря 2017 года.

Произвести оплату начисленных налогов можно любым удобным способом:

- в отделениях банков;
- в региональных почтовых отделениях;
- в кассах подразделений МФЦ;
- через интернет-сервисы «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и «Заплати налоги» на официальном сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru));
- на портале государственных услуг Российской Федерации ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).

Жители Астраханской области не должны забывать о том, что своевременная уплата налогов в региональный и местные бюджеты области является гарантом развития каждого муниципального образования и нашего региона в целом.

Надеемся, что все налогоплательщики исполнят свою конституционную обязанность и своевременно уплатят имущественные налоги в полном объёме.

**Н.А. ЗАЙЦЕВА,**  
советник государственной гражданской службы Российской Федерации  
2 класса

Автоматически она не формируется, поскольку требует от гражданина скрупулёзного заполнения множества граф. Но прежде чем начать, необходимо получить сертификат ключа проверки электронной подписи. Подробное описание этой процедуры есть в разделе «Налог на доходы ФЛ и страховые взносы», подпункт «Декларация по форме 3-НДФЛ».

Заполнить этот документ можно либо онлайн, либо с помощью программного обеспечения, которое можно скачать с сайта ФНС. Это требует определённой подготовки, поскольку сразу разобраться в нём довольно сложно. Ведь загружается декларация 3-НДФЛ на сайт налоговой инспекции не в виде обычного электронного документа, а специального архива, внутри которого находятся подтверждающие право вычета документы.

Словом, лучше в самостоятельное плавание в данном вопросе не пускаться, а при необходимости обратиться к специалистам налоговой инспекции. Благо, налоговыми органами Астраханской области организована работа мобильных офисов по будням (с 16 до 20 часов) и в субботу (с 12 до 18 часов) в торговых центрах Астрахани: «Айсберг», «Алимпик», «Трикота» и «Декстер».

В мобильных офисах все желающие смогут уточнить свои налоговые обязательства, получить платёжный документ для уплаты налогов, проверить наличие задолженности по имущественным налогам, а также заполнить заявление на подключение к «Личному кабинету налогоплательщика для физических лиц».

**Константин ГАРАНИН**

## ВАШ ПАСПОРТ, БОЛЕЛЬЩИК!

Следующим летом Россию ожидает историческое спортивное событие – чемпионат мира по футболу. 32 лучшие сборные планеты в течение месяца будут сражаться за вожденный золотой кубок, и у российских болельщиков есть уникальный шанс вживую увидеть Лионеля Месси, Криштиану Роналду, Неймара и других современных кудесников мяча. И если вы из категории любителей футбола, то, помимо билета на матч, вам крайне необходимо иметь ещё и паспорт болельщика (ПБ) – без него проход на стадионы ЧМ-2018 будет закрыт.

Паспорт болельщика – это пластиковая карта с фамилией и фото владельца и магнитной полосой. Внутри карты – чип с личной информацией, занесённой в общую базу.

Наличие единой для всех матчей ЧМ-2018 персональной карты болельщика (англоязычное название – Fan ID) – российское ноу-хау в деле обеспечения безопасности крупных международных соревнований, не имеющее аналогов в мире. Подобная система была успешно апробирована на двух крупных спортивных форумах – зимней Олимпиаде-2014 в Сочи и футбольном Кубке Конфедераций-2017.

ПБ обязателен для всех зрителей, независимо от возраста, статуса и гражданства. Иностранцы оформляют его через Интернет и получают по почте. Всего к ЧМ-2018 планируется выпустить около 2 млн карт ПБ.

С 1 ноября в стране началась широкая реализация паспорта болельщика. Так что самое время озадачиться вопросом получения вожденного документа, чтобы не пришлось потом локти кусать.

### ПРЕИМУЩЕСТВА – ПРОХОД И ПРОЕЗД

Самое важное преимущество обладания ПБ – беспрепятственный проход на вожденный стадион. Без него на матч вы не попадёте, какими бы документами ни пытались трясти перед контролёрами на входе.

Также паспорт болельщика даёт два важных преимущества:

- бесплатный проезд на поездах, курсирующих между городами-участниками первенства планеты;

- бесплатный проезд на общественном транспорте и специальных пассажирских шаттлах в городах-организаторах, где пройдут матчи турнира.

### ПЯТЬ ШАГОВ К ПАСПОРТУ БОЛЕЛЬЩИКА

Процедура получения ПБ максимально упрощена и не занимает много времени.

Есть два способа оформить карту – через Интернет и в Центрах выдачи ПБ. Во втором случае получение более быстрое, но есть два существенных минуса: такие Центры работают лишь в одиннадцати городах-организаторах и при оформлении требуются оригиналы документов, удостоверяющих вашу личность.

Поэтому сконцентрируемся на интернетовском варианте. Здесь вам надо сделать пять шагов.

**Шаг 1. Покупаем билет на матч.** Да, для начала надо купить билет на матч ЧМ-2018, хотя бы один.

Билеты продаются в офлайн-центрах продаж в городах-участниках и, и это единственные пункты реализации (на официальном сайте ФИФА регистрация для получения билетов завершилась в октябре). Поэтому не клюйте на билеты ЧМ-



2018, которые предлагают сегодня другие онлайн-ресурсы – они не будут считаться подлинными.

Болельщик имеет право приобрести билет на любой матч мундиала – от групповой стадии до финального поединка. Средняя цена билета – 6–12 тыс. руб., но резиденты страны-организатора (т.е. мы с вами) имеют право на льготную цену – от 1280 руб. Всего есть четыре ценовых категории – в зависимости от расположения мест на стадионе и стадии турнира.

Впрочем, даже если билета на руках ещё нет, но вы приобрели его на официальном сайте ФИФА и знаете его номер, то вправе оформить заявку на получение паспорта болельщика.

**Шаг 2. Подаём заявку на получение ПБ.** Заходите на сайт [www.fan-id.ru](http://www.fan-id.ru) и подаёте заявку в онлайн-режиме. Для этого нужно заполнить все обязательные поля – ввести номер билета, личную информацию, данные паспорта или свидетельства о рождении (для лиц младше 14 лет). При оформлении через Интернет нужно загрузить файл с фотографией определённого размера и качества. Снимки должны быть чёткими, цветными, без головных уборов, солнцезащитных очков и прочих элементов, затрудняющих идентификацию личности. И обязательно запомните: нельзя редактировать своё фото в фотопроцессоре и прочих редакторских программах! Цвет фона – белый, без всяких посторонних предметов. Если фото не будет соответствовать параметрам, заявку вернут на доработку.

**Шаг 3. Оставляем свои контактные данные.** Оставьте на сайте [fan-id.ru](http://fan-id.ru) свои контакты – телефон (на него будут приходить смс-уведомления о статусе заявки) и электронную почту (по ней тоже сообщат о готовности карты или отказе в ней).

Если всё оформить внимательно и чётко, то весь процесс регистрации не займёт больше 5–10 минут.

**Шаг 4. Выбираем способ получения паспорта.** Заявке, поступившей в обработку, будут присваивать статусы по мере продвижения в системе: «На рассмотрении», «Одобрена», «Не найдена», «Отклонена». Отрицательные статусы означают, что вы либо ввели некорректные данные, либо входите в блэк-лист злостных футбольных хулиганов, либо ваша кандидатура не понравилась сотрудникам отдела безопасности. На рассмотрение заявки отводится до 72 часов.

**Шаг 5. Предоставляем документы и забираем ПБ.** Когда паспорт будет готов, вас уведомят об этом по телефону и e-mail. Останется только получить документ в отделении почты или в Центре выдачи ПБ. На сайте [fan-id.ru](http://fan-id.ru) есть список всех почтовых отделений, которые занимаются выдачей. При заполнении заявки вам нужно будет указать одно из них. В Астрахани он расположен на главпочтамте (ул. Чернышевского, 14). Примерный срок почтовой доставки – 6–9 дней.

### НЕ БУДЬТЕ БЯКОЙ

Только помните, наличие билета – ещё не гарантия, что вам выдадут ПБ. Персональная карта призвана отсеять от мундиала футбольных хулиганов, террористов и лиц, замеченных в противоправной деятельности, и потому является своеобразным пропуском благонадёжности. Поэтому сначала нужно пройти проверку в Системе идентификации болельщиков (СИБ).

Если вы – злостный футбольный хулиган, представитель радикальной фанатской группировки или вас разыскивает Интерпол, паспорт вам не выдадут. И на стадион не пустят, даже если у вас



### СПИСОК ГОРОДОВ, КОТОРЫЕ ПРИМУТ МАТЧИ ЧМ-2018:

- \* Москва
- \* Калининград
- \* Санкт-Петербург
- \* Волгоград
- \* Казань
- \* Нижний Новгород
- \* Самара
- \* Саранск
- \* Ростов-на-Дону
- \* Сочи
- \* Екатеринбург

на руках билет в ВИП-зону. Кстати, если вы получите ПБ, но будете вести себя неподобающе на матчах, то вас занесут в чёрный список и тоже перестанут пускать на стадионы.

### ТРАНСПОРТНАЯ И СТАДИОННАЯ СХЕМЫ

Как уже было сказано, при наличии ПБ вы получаете возможность бесплатного проезда. Насчёт общественного транспорта вроде всё ясно, а как быть с поездами?

Стоит оговориться: бесплатным будет проезд только на специальных поездах, на регулярных рейсах билет на футбол не будет давать права рассчитывать на это.

Для того чтобы получить место в поезде спецрейсов ЧМ-2018 (а в них планируется использовать запущенные недавно в эксплуатацию вагоны повышенного комфорта), вы заходите на сайт [transport2018.ru](http://transport2018.ru). Здесь владелец билетов на футбол должен указать свои персональные данные и номер паспорта болельщика. После можно рассчитывать на получение посадочного купона. С этой целью необходимо выбрать в расписании специализированный поезд, следующий в город (или из него), в котором состоится матч ЧМ-2018. Затем следует выбрать свободное место в поезде и указать данные пассажира (в частности, номер билета на матч). После проверки введённых данных, на вашу электронную почту придёт письмо с посадочным купоном, который даёт право на бесплатный проезд.

Пассажиры с ограниченными двигательными возможностями также могут воспользоваться правом бесплатного проезда (разумеется, при наличии билета на матч). Для этого дополнительные поезда оснащены специализированными вагонами, предназначенными для передвижения кресел-колясок. Чтобы попасть в такой вагон, пассажир должен дополнительно предоставить документ, свидетельствующий о необходимости использования кресла-коляски. Дополнительно может потребоваться и копия документа, удостоверяющая личность сопровождающего лица.

Для того чтобы получить место в поезде спецрейсов ЧМ-2018 (а в них планируется использовать запущенные недавно в эксплуатацию вагоны повышенного комфорта), вы создаёте личный кабинет на сайте [transport2018.ru](http://transport2018.ru), где выбираете дату поездки и резервируете свободное место в вагоне.

Что же касается прохода на стадион, то он окажется быстрым и удобным. Достаточно будет поднести карту ПБ к считывающему устройству, и система вас мгновенно идентифицирует.

Ну что, задор не пропал? Тогда в путь, друзья, за желанным паспортом болельщика!

Борис АВЕРЧЕНКО

## ДЕЛЬНО О НЕДЕЛЬНОМ

## ЖИЛЬЁ ДЛЯ ВЕГЕТАРИАНЦЕВ И ПАСТА АСТРАХАНСКАЯ

На неделе в Астрахани случились первые ночные морозы, которые утром привели к авариям на дорогах. Наконец-то пошёл обильный листопад, который вызвал у дворников приступ трудового энтузиазма, воплощённый в упакованные листовые мешки. На многие дороги областного центра нанесли дорожную разметку, которая очень кстати в преддверии снегопадов и грязекладов. И дорожный ремонт... Он очень активизировался накануне холодов.

Появился свежий рейтинг самых удобных городов России для автомобилистов. В нём по-прежнему лидируют Грозный, Тюмень и Сочи, а Астрахань в топе снова не замечена, что не мешает нам с вами колесить по местным дорогам, ибо существуют регионы, где они ещё хуже. Тесновато, конечно, но... Есть надежды. Пишут, что в обновлённой редакции правительственного законопроекта «Об организации дорожного движения» ко второму чтению появится пункт, согласно которому право самостоятельно принимать решение о том, кому будет разрешено ездить по полосам, выделенным для общественного транспорта, получают муниципалитеты и регионы. После этого в центре нашего города, похоже, будет совсем хорошо с транспортом...

От центра незамедлительно перейдём к спальным районам. Важнейшей новостью для ноябрьской Астрахани стало начало застройки очередного «куска» Плещеевой в створе Бэра – Мусы Джалиля. Очень долгое время этот внутригородской «Остров невезения» вызывал справедливую критику всех слоёв общества – от федеральных министров до камышовых алкашей. Да и перед поэтом Плещеевым было как-то неу-

добно. Хороший же был поэт, обогатил наше детство знаменитым: «Травка зеленеет, солнышко блестит, ласточка с весною...» А тут стояли такие сени, что залетать туда не хотелось. Теперь, будем надеяться, этот период астраханской истории канет в Лету.

Но. Строить-то строят, а вот раскупаемость квартир падает. Новостройки стоят полупустыми. Раньше не хватало метров, теперь – денег. И такая ситуация во многих городах страны. Хотя... есть и другие примеры. Весьма даже нестандартные.

На неделе сообщили – в Ленинградской области строят жилой комплекс для вегетарианцев. Застройщик заявляет, что отказывается продавать квартиры в домах мясоедам. Причём жильцов сразу предупреждают – вся инфраструктура новостроек рассчитана на тех, кто избегает животных продуктов. Так, например, в магазинах на первых этажах домов обещают продавать только вегетарианские товары.

Говорят, что эта мода идёт, как всегда, с запада. А там есть ЖК, например, для лётчиков-любителей, с вертолётными площадками. Или ЖК только для многодетных, с дополнительными площадками и магазинами для детей. Интересно, конечно... Хотя, в нашей истории это уже было. Когда в одном доме жили газпромовцы, в другом – судостроители, в третьем – тепловозоремонтники. А вегетарианский ЖК у нас строить малоперспективно. Вдруг жена – веган, а муж – вполне наоборот? Что же им, разводиться?

Кстати. По поводу разводов. На неделе есть интересная информация на эту тему. В Семейный кодекс могут внести поправки, упрощающие раздел имущества

между бывшими супругами. Так, бизнес отойдёт тому, кто им занимался, а второй партнёр при этом получит «справедливую компенсацию». Кому – вершки, а кому – корешки. Кроме того, судам могут разрешить изменять условия брачного договора, если он покажется им несправедливым. Также в Едином госреестре прав на недвижимость (ЕГРН) обяжут указывать, что квартира находится в совместной собственности супругов. Кроме того, при разводе предлагается делить сразу всё имущество, а не по частям. Так что справедливости на нашей планете прибавится. Возможно. Если всё пойдёт по плану.

Меж тем совершенно по плану идёт подготовка к Новому году. Очень многие собираются куда-нибудь отбыть, чего-нибудь посмотреть. Однако лица, причисленные к разряду авиадебоширов, мягко говоря, до... долетались. На неделе Госдума приняла в третьем окончательном чтении закон, в соответствии с которым авиакомпании получают право отказывать в покупке билетов на свои рейсы пассажирам, внесённым ранее в чёрные списки. Те, кто распускал руки и растопыривал пальцы, будут в течение года передвигаться наземным транспортом. Правда, если экс-дебошир летит на лечение или похороны родственника, то исключение обещают сделать.

И ещё хорошая новость уходящей осени-2017: астраханская томатная паста, о необходимости которой так долго говорили пищевики, вновь появилась в продаже в ряде местных магазинов. Первые дегустаторы отмечают – да, тот самый вкус...

Дмитрий СКАБИЧЕВСКИЙ

## ГОРОСКОП С 24 ПО 30 НОЯБРЯ

15

**♈ Овен.** Не спешите, и удача будет на вашей стороне, тем более что у вас сейчас – хороший период для раскрытия своего потенциала. Вам просто необходимо доводить свои дела до конца.

**♉ Телец.** Для достижения желанных целей необходимо быть собранным и видеть ситуацию в целом. Постарайтесь быть внимательнее даже к самым незначительным мелочам.

**♊ Близнецы.** Неделя чрезвычайно удачна для начала нового проекта и реализации ваших талантов. Понадобятся лишь терпение и объективность по отношению к себе самому.

**♋ Рак.** Вас взбодрят интересные новости, перспективные знакомства и важные разговоры. Будет возможность бросить все силы на работу и показать, какой вы ценный и незаменимый работник.

**♌ Лев.** Готовы вы к этому или нет, но начинается новый виток вашей карьеры. Стоит быть максимально уверенным в своих силах или, по крайней мере, сделать вид, что это так.

**♍ Дева.** У вас будет достаточно энергии для проворачивания довольно основательных дел, однако, может не оказаться желания. В любом случае, удача находится на расстоянии вытянутой руки.

**♎ Весы.** На этой неделе стоит ориентироваться на собственные силы и возможности, а девизом взять такое высказывание: «Хочешь, чтобы было сделано хорошо, – сделай сам».

**♏ Скорпион.** Настройтесь на действия, направленные на изменение жизни к лучшему. Сейчас самое время учиться тому, чего вам не хватает. Неделя принесёт спокойствие и умиротворённость.

**♐ Стрелец.** Хорошее время для подведения определённых итогов. События будут развиваться неторопливо, особенно устать вы за эти дни не должны. Однако придётся сверхурочно поработать.

**♑ Козерог.** Эта неделя может обеспечить вас хорошими условиями для практической и интеллектуальной деятельности, но не забывайте о завершении незаконченных и давних дел.

**♒ Водолей.** Многим представится возможность обрести влиятельных знакомых, способных внести приятные перемены в вашу жизнь. Работа может поглотить большую часть внимания.

**♓ Рыбы.** Неделя обещает стать периодом неожиданных и многообещающих открытий, причём как в профессиональной, так и в личной жизни. Фортуна к вам весьма благосклонна.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 13 по 19 ноября 2017 года) проведено 630 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ  
«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»  
ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market



## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su

## ИНФОРМПАНОРАМА

## ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

## ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.1/0068963/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/17.11.2017

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** оказание услуг по аттестации специалистов в области неразрушающего контроля для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году

**Дата начала приёма заявок:** 17.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 08.12.2017, 10.00 (время местное).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

## ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.2/0077369/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/14.11.2017

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка комплектующих к оборудованию связи для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 14.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 05.12.2017, 10.00 (время местное).

**E-mail:** upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

## ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.3/0074271/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/17.11.2017

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** оказание услуг по техническому обслуживанию дефектоскопа «Гаммарид 192/120» для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году.

**Дата начала приёма заявок:** 17.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 01.12.2017 10.00 (время местное).

**E-mail:** nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

## ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.2/0077371/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/14.11.2017

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка многофункциональных устройств Ricoh для нужд ООО «Газпром до-

быча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 14.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 05.12.2017, 10.00 (время местное).

**E-mail:** upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

## ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.3/0074261/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/21.11.2017

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** оказание услуг по техническому обслуживанию СИ перед поверкой для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 21.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 05.12.2017 10.00 (время местное).

**E-mail:** nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

## ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.1/0061097/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/27.10.2017

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка термоприборов и счётчиков для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 21.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 12.12.2017, 10.00 (время местное).

**E-mail:** upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупок:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данных извещений и вся документация** содержится на сайте [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

# ОКНО В МИР

На уходящей неделе, 21 ноября, все человечество отметило Всемирный день телевидения. Этот праздник провозглашён Генеральной Ассамблеей ООН в 1996 году. ООН учредила этот День, признавая возрастающее воздействие, которое оказывает телевидение на процессы принятия решений, привлекая внимание всего человечества к конфликтам и угрозам миру и безопасности, а также его значимую роль в формировании общественного мнения и влиянии на значимые процессы, происходящие как в мире, так и в отдельных странах и регионах.

Хотя сам праздник стали отмечать не так давно, история телевидения началась примерно век назад. А первые эксперименты с использованием электронных лучей для передачи и приёма изображения на определённые расстояния проводились ещё в начале 1920-х годов в США, Японии и Советском Союзе. В 1933 году американскому инженеру российского происхождения Владимиру Зворыкину удалось изобрести катодную трубку, которая и стала главной частью телевизора. Благодаря открытию Зворыкина, уже в 1936 году были начаты регулярные телепередачи в Великобритании и Германии, а в 1941 году –

и в США. Но только в 50-е годы 20 века телевидение получило массовое распространение в Европе. В большинстве развивающихся стран собственные государственные и частные телекомпании возникли ещё позднее, в 60-х – начале 70-х годов. Сегодня в мире не осталось, наверное, государств, не охваченных телевидением. В наше время телевизионный продукт не однозначен, но свою глобальную функцию по влиянию на человеческие умы телевидение выполняет исправно. Оно даёт возможность каждому прикоснуться к тайнам Вселенной, к истории и современности. «Телевидение прибли-

зило к нам мир вплотную», и телевизор – это окно, через которое мы заглядываем в самые удалённые и неизведанные уголки бытия и пространства. Кстати, телевидение развивается достаточно динамично, и вместе с ним меняют свой облик телевизоры. Сегодня уже никого не удивит телепанель, сравнимой по размерам с экраном кинотеатра времён середины 20 века, а по качеству так и вовсе многократно превосходящей. Как эволюционировали телеустройства – покажет наш фоторепортаж. А редакция газеты «Пульс Аксарайска» поздравляет коллег из телеканала 7+ со Всемирным днём телевидения!



1930-е годы



1940-е годы



1950-е годы



1960-е годы



1970-е годы



1980-е годы



1990-е годы



2000-е годы



2017 год

## ТЕЛЕАНОНСЫ. КАНАЛ 7+

