

№ 12 (1290). 23 марта 2018 г.

Еженедельник ООО «Газпром добыча Астрахань»



**ЗИМА ПРОШЛА ПО ПЛАНУ И БЕЗ СБОЕВ**  
Осенне-зимний период астраханские газовики завершили достойно – выполнив все плановые задания  
стр. 2



**ПРИЗВАНИЕ – УЧИТЬ И ДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ**  
1 апреля 35-летний юбилей отметит УПЦ Общества  
стр. 3



**«РАВНЫЕ ПРАВА ПРИ РАЗНЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ»**  
В АЦГ прошёл благотворительный инклюзивный фестиваль  
стр. 6



**МОЛОДЫЕ ГАЗОВИКИ УСТРОИЛИ «МОЗГОВЫЕ КАЧЕЛИ»**  
Среди молодёжи Общества прошла интеллектуально-познавательная игра  
стр. 7

## ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС!



**Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер (от имени работодателя) и Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук (от имени работников) подписали соглашение, согласно которому Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ продлевается на 2019–2021 годы. В нём сохраняются все социальные гарантии для работников, которые были закреплены при подписании Генерального коллективного договора на 2013–2015 годы и затем продлевались до 31 декабря 2018 года.**

С инициативой о пролонгации Генерального коллективного договора 12 декабря 2017 года выступил Центральный Совет «Газпром профсоюза». Его поддержали на местах: в ходе конференций трудовых коллективов дочерних обществ ПАО «Газпром» в конце 2017 – начале 2018 годов идея была повсеместно поддержана и закреплена соответствующими резолюциями.

В результате тщательных согласований между ответственными подразделениями Администрации ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза» социальные партнёры пришли к выводу о необходимости сохра-

нения всех положений действующего Генерального коллективного договора. При этом социальные партнёры не стали откладывать принятие решения на конец 2018 года, когда должен был официально завершиться срок действующего сейчас договора, и сделали это «на опережение» уже сейчас – для сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах и обеспечения уверенности работников в их завтрашнем дне в Газпроме.

«Я хочу отметить три принципиальных момента, – сказал после принятых решений Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук. – Во-первых, Генеральный коллективный договор, определяющий социальную политику Газпрома, в котором подробно прописаны многочисленные социальные льготы и гарантии работников, сохраняется без изменений. Это – яркое подтверждение высокой социальной ответственности нашей компании. Во-вторых, достигнутые договорённости подчёркивают: социальное партнёрство и социальный диалог между работодателем и работниками реально существует и реально работает. И третье, стабильный Генеральный коллективный договор – это далеко не всё. Я напомню, что в Газпроме ежегодно проходит индексация зара-

ботной платы, она ежегодно увеличивается. Не стал исключением и 2018 год. Газпром – социально ответственная компания, 14 марта 2018 года мы подтвердили это на самом высоком уровне».

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» надеется, что после продления срока действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» на 2019–2021 годы соответствующие решения будут приняты и в дочерних обществах ПАО «Газпром» – в отношении действующих там Коллективных договоров.

Отметим, что решение о продлении ещё на три года существующих положений Генерального коллективного договора принято перед выборами Президента России. И в этом лидер «Газпром профсоюза» видит особый смысл. «Администрация и трудовой коллектив Газпрома – это единое целое, совместно решающее производственные и социальные задачи государственного масштаба. Газпром и Россия – это тоже единое целое, ведь без стабильного Газпрома сегодня невозможно представить стабильную Россию. Очень важно, что твёрдое решение о необходимости сохранения существующей социальной стабильности подтвердил лично Алексей

Борисович Миллер, поставив свою подпись под документом. Газпромовцы уверенно смотрят в будущее с нашим Президентом Владимиром Владимировичем Путиным!» – добавил Владимир Ковальчук.

Председатель Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань» Сергей Журавлёв сказал:

– На конференции трудового коллектива ООО «Газпром добыча Астрахань» было принято решение обратиться в МПО ПАО «Газпром» с предложением о пролонгации Коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, заключённого на 2016–2018 годы. Решение о продлении колдоговора на следующий период было принято ПАО. На сегодня в Межрегиональной профсоюзной организации есть соответствующие подтверждающие документы. Мы ими уже располагаем. В скором времени их получают все дочерние общества ПАО «Газпром».

Поскольку время у нас есть, работать будем в спокойном режиме и на основании Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» продлим коллективный договор ООО «Газпром добыча Астрахань».

МПО «Газпром профсоюз»



## ГАЗПРОМ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ПОВЫШАЕТ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И СНИЖАЕТ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

**Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил работу компании по повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов.**

На заседании было отмечено, что в 2011–2017 годах в результате реализации комплекса мероприятий в рамках Концепции энергосбережения и повышения энергоэффективности на период 2011–2020 годов Газпром сэкономил 18,9 млн т у. т. топливно-энергетических ресурсов. В том числе экономия природного газа составила 16,2 млрд куб. м, электроэнергии – 1,85 млрд кВт/ч.

Компания активно внедряет передовые технологии и оборудование в добыче и транспортировке газа. Это позволяет последовательно сокращать количество

газа, используемого на собственные нужды. По результатам 2017 года оно снизилось на 20,8% по сравнению с 2011 годом.

В настоящее время Газпром реализует Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2018–2020 годы. Она включает более 2800 мероприятий. Ожидается, что суммарная экономия топливно-энергетических ресурсов за этот период составит не менее 6,57 млн т у. т.

Большое внимание компания уделяет снижению воздействия производственной деятельности на окружающую среду, особенно сокращению выбросов парниковых газов. По предварительным данным, в 2011–2017 годах они уменьшены более чем на 13%. Эффективность корпоративной политики в этой сфере под-

тверждается независимыми экспертами. Так, на протяжении последних семи лет Газпром является неизменным лидером в секторе «Энергетика» российского рейтинга инвестиционного партнёрства Carbon Disclosure Project.

Газпром наряду с ведущими зарубежными энергетическими компаниями подписал Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа. Документ нацелен на дальнейшее снижение выбросов метана на всех этапах – от скважины до конечного потребителя, предоставление более точных данных о выбросах, а также продвижение рациональной политики и нормативно-правового регулирования выбросов метана.

В целях дальнейшего стимулирования

энергосбережения и подготовки к сертификации корпоративной системы энергосбережения профильным подразделениям поручено разработать Энергетическую политику ПАО «Газпром». Кроме того, среди дочерних обществ будет организован ежегодный конкурс по определению лучшей компании в области энергоэффективности и энергосбережения.

Правлению поручено продолжить работу, направленную на повышение энергоэффективности производственной деятельности компании и снижение выбросов парниковых газов.

Совет директоров также рассмотрел вопрос о ежеквартальной отчётности по исполнению Долгосрочной программы развития ПАО «Газпром» и достижению ключевых показателей эффективности.

## ЛИНЕЙНАЯ ЧАСТЬ ГАЗОПРОВОДА «СИЛА СИБИРИ» ПОСТРОЕНА НА 75,5%

**Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.**

В рамках Восточной газовой программы осуществляется самый масштабный в мировой газовой отрасли проект, который позволит Газпрому организовать газоснабжение российских потребителей на Дальнем Востоке и выйти с трубопроводными поставками газа на ёмкий и быстрорастущий рынок Китая.

На Востоке России идёт формирование Якутского и Иркутского центров газодобычи, опорными для которых являются, соответственно, Чаяндинское и Ковыктинское месторождения. В частности, на Чаяндинском месторождении продолжается сооружение объектов обустройства, пробурено 99 газовых скважин, введён в эксплуатацию речной причал в п. Пелелуй для доставки крупногабаритных грузов.

Высокими темпами ведётся строительство газопровода «Сила Сибири» – связующего звена между центрами газодобычи и потребителями. К настоящему времени построено 1629,3 км линейной части газопровода или 75,5% участка от Чаяндинского месторождения до Благовещенска.

На площадке будущего Амурского газоперерабатывающего завода, где из предназначенного для экспорта газа будут извлекаться ценные для газохимии компоненты, идёт монтаж оборудования первых технологических линий. Завершено возведение важных инфраструктурных объектов предприятия – грузового причала на реке Зее и первоочередных железнодорожных коммуникаций.

На заседании отмечено, что поставки российского газа китайской компании CNPC начнутся в контрактные сроки – 20 декабря 2019 года.

Газпром продолжает реализацию комплекса стратегически важных проектов на западном направлении. Эта работа имеет принципиальное значение для долгосрочного развития Единой системы газоснабжения России (ЕСГ) и обеспечения надёжных поставок газа потребителям в европейской части страны и на традиционных рынках дальнего зарубежья.

Компания последовательно наращивает мощности для добычи газа на Ямале, который является ключевым для отечественной газовой промышленности на десятилетия вперёд. На Бованенковском месторождении – главном для нового Ямальского центра газодобычи – в 2018 году пла-

нируется ввести в эксплуатацию третий газовый промысел. Это позволит в дальнейшем довести добычу на Бованенково до проектного уровня – 115 млрд куб. м газа в год.

Синхронно ведётся расширение Северного газотранспортного коридора. Так, в 2018 году будет завершено сооружение линейной части газопровода «Ухта – Торжок – 2»: на текущий момент построено 869,5 км из 970 км. На действующем газопроводе «Бованенково – Ухта – 2» предполагается ввести 371 МВт компрессорных мощностей. Кроме того, до конца года планируется проложить около 600 км труб в рамках проекта развития ЕСГ в Северо-Западном регионе России.

Новые газотранспортные мощности позволят, в том числе, обеспечить подачу газа в газопровод «Северный поток-2» через Балтийское море. По данному проекту получено разрешение федеральных органов Германии на укладку и эксплуатацию газопровода в территориальных водах этой страны. Продолжается работа, связанная с получением национальных разрешений Дании, Швеции и Финляндии и России.

По графику ведётся строительство экспортного газопровода через Чёрное море – «Турецкий поток». Уложен 991 км –

53% от общей протяжённости морского участка по двум ниткам.

На заседании было отмечено, что беспрецедентный рост суточных поставок российского газа в Европу и Турцию в зимний период 2017–2018 года (2 марта был установлен новый исторический рекорд – 713,4 млн куб. м) подтверждает востребованность новых газовых магистралей.

Большое внимание Газпром уделяет развитию газоснабжения самой западной территории России – Калининградской области. В 2017 году введены в эксплуатацию два новых подземных резервуара на Калининградском подземном хранилище газа (ПХГ), что увеличило объём оперативного резерва газа в ПХГ более чем в два раза – с 70 до 156 млн куб. м. Построено два газопровода-отвода к новым электростанциям в городах Гусев и Советск. Продолжается создание в Калининградской области терминала по приёму, хранению и регазификации сжиженного природного газа.

Правлению поручено продолжить работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

**Управление информации ПАО «Газпром»**

## ПРОИЗВОДСТВО

### ЗИМА ПРОШЛА ПО ПЛАНУ И БЕЗ СБОЕВ

**Очередной зимний период – как всегда, один из самых сложных в календаре производственников – ООО «Газпром добыча Астрахань» завершило достойно, не допустив отставания по плановым заданиям или непредусмотренных остановок в системе технологического процесса.**

Данный результат был достигнут благодаря тщательно и качественно проведённой подготовке объектов Общества к устойчивой работе в осенне-зимний период 2017/2018 годов. Это подтвердила и комиссия проверки объектов Газопромыслового управления и Астраханского газоперерабатывающего завода к эксплуатации в ОЗП, проведённая рабочей группой ПАО «Газпром» при участии специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань».

По информации производственного отдела по добыче газа, газового конденсата Администрации Общества, план по добыче углеводородного сырья на 2017 год, с учётом принятых корректировок, был вы-

полнен в полном объёме. За январь-февраль 2018 года фактические показатели добычи газа и газового конденсата составили 100,7% от плана.

Устойчивая работа объектов добычи в период пиковых нагрузок обусловлена оптимизацией сроков проведения планово-предупредительных ремонтов, геофизических исследований, диагностических исследований, а также мероприятий по поддержанию скважин в технически исправном состоянии в части переноса выполнения основного объёма работ в 2017 году на квартал ранее с последующей корректировкой производственных графиков, что позволило увеличить объём суточной добычи газа сепарации в период пиковых нагрузок 2017 года до 35 млн м<sup>3</sup>.

Как сообщили в производственном отделе по переработке газа, газового конденсата Администрации Общества, в период пиковых нагрузок Астраханский газоперерабатывающий завод обеспечил плановую переработку отсепарированного газа с соответствующим выпуском товарной продукции. От успешного прохождения осенне-зимнего периода зависела стабильность



газоснабжения населения не только Астрахани и Астраханской области, но и республик Северного Кавказа, так как объекты АГК являются частью единой системы газоснабжения России. Благодаря своевременной подготовке персонала и

оборудования, своевременным ремонтам в течение года за период прохождения пиковых нагрузок не было допущено сбоев в работе технологических установок.

**Подготовил Сергей ДЕРГАЧЁВ**



# ПРИЗВАНИЕ – УЧИТЬ И ДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ

«Пульс Аксарайска» продолжает серию публикаций, посвящённых 35-летию Учебно-производственного центра Общества «Газпром добыча Астрахань». Сегодня мы рассказываем о некоторых из внештатных преподавателей, кто вносит значительный вклад в успешную работу УПЦ.

## НАДЕЖДА ПИВОВАРОВА

Надежда Пивоварова – человек с богатейшим опытом работы в нефтяной и газовой промышленности. За её плечами – трудовая и научная деятельность в Грозненском научно-исследовательском институте, АГТУ, защита кандидатской и докторской диссертаций. В 1985–1995 годах Надежда Анатольевна трудилась на нефтеперерабатывающем заводе «Эрманос Диас» и преподавала в университете «Ориенте» города Сантьяго-де-Куба. Сегодня она – профессор кафедры «Химическая технология переработки нефти и газа» АГТУ и государственный эксперт в области оценки соответствия нефтепродуктов.

С 2001 года Надежда Пивоварова работала заведующей лаборатории перспективных технологий переработки сырья АНИПИГаза. Под её руководством разработаны рекомендации по повышению эффективности действующих и созданию перспективных технологий. А с 2004-го она была начальником исследовательской, впоследствии – методико-аналитической лаборатории ЦЗЛ-ОТК.

Огромная база теоретических знаний, умение изыскивать более совершенные методы исследований, поиск и участие во внедрении новых технологических процессов, трудолюбие, ответственность за порученное дело, желание и умение разобраться в любой производственной проблеме – вот качества, которые характеризуют её как профессионала во всём.

Надежда Анатольевна строит занятия в Учебно-производственном Центре ООО «Газпром добыча Астрахань» с учётом возрастных и психологических особенностей учащихся; делится опытом с операторами, инженерно-техническими работниками. У преподавателя собран богатый наглядный, раздаточный материал, позволяющий слушателям эффективно усваивать темы.

«Эрудированная, остроумная, полная энергии. Побольше бы таких преподавателей!» – говорят о ней обучающиеся.

Несмотря на свою занятость, Надежда Пивоварова принимала активное участие во всех разработках УПЦ, будь то программы обучения или учебные курсы. «Электронный учебный курс для производственного персонала, обслуживающего технологическое оборудование газоперерабатывающих производств», одним из разработчиков которого она является, занял первое место на смотре-конкурсе ТСО и УММ СНФПО ПАО «Газпром». В настоящее время он активно используется при проведении обучения операторов технологических установок в Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Астрахань».

Поэтому и сотрудники УПЦ вслед за слушателями повторяют: «Побольше бы таких внештатных преподавателей!»



## ВЛАДИМИР СТЕШЕНКО

Владимир Стешенко – более 20 лет внештатный преподаватель УПЦ. В 1993 году он начал работать на АГКМ в отделе технадзора АГПЗ дефектоскопистом по ультразвуковому контролю. Затем был ведущим инженером в группе неразрушающих методов контроля Управления технического надзора и ремонта, заместителем начальника отдела технического диагностирования Управления промышленной безопасности и технического надзора Общества. С 2010 года и по настоящее время – заместитель начальника отдела технического диагностирования Службы технического надзора и технического диагностирования АГПЗ.

Владимир Иванович имеет свидетельство на право преподавательской деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» по предметам «Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования», «Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю». Он подготовил около 30 специалистов по неразрушающему контролю, которые успешно трудятся на объектах Общества.

Совместно с УПЦ им разработаны комплекты учебно-программной документации по профессиям «Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю», «Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования», программы обучения на курсах целевого назначения по тем же профессиям. А также программа обучения рабочих Общества, осуществляющих радионуклидную или рентгеновскую дефектоскопию, геофизические работы на буровых скважинах с использованием ЗРИ, изоляционно-ликвидационные работы на объектах, созданных с применением ядерно-взрывной технологии (персонал группы А).

Владимир Иванович – универсальный специалист для преподавания специальных технологий по профессиям дефектоскопии. Он знает особенности аппаратуры и диагностического оборудования, постоянно стремится к совершенствованию знаний и навыков, применению новых образовательных технологий, обеспечивает наглядность учебного процесса путём использования компьютерной техники и технических средств обучения.

По оценкам коллег, Владимир Стешенко всегда доброжелателен, готов помочь, является примером ответственности, компетентности и креативности современного руководителя. Кроме того, он обладает умением нестандартно мыслить, принимать ответственные решения.

Помимо работы и преподавания, Вла-



димир Стешенко активно участвует в рационализаторском движении. В соавторстве им подано и внедрено более 13 рацпредложений по усовершенствованию оснастки и принадлежностей для неразрушающего контроля.

## СЕРГЕЙ ВОРОНИН

Профессиональное обучение рабочих в ООО «Газпром добыча Астрахань» – одно из долгосрочных приоритетных направлений кадровой политики, которое носит непрерывный характер и проводится в течение всей трудовой деятельности работников.

Объект обучения – взрослые люди, имеющие профессиональный опыт, социальный статус, сложившиеся профессиональные предпочтения. Найти к ним подход бывает непросто. Заместитель начальника цеха по обслуживанию и ремонту электрооборудования АГПЗ Сергей Воронин прекрасно справляется с этой задачей.

Во время лекционных и практических занятий Сергей Владимирович помнит, что взрослые слушатели хотят не только усвоить содержание учебного материала по дисциплине, но и ожидают проявления личного мнения преподавателя по тем или иным проблемным вопросам. Поэтому он выступает, скорее, не как наставник-ментор, а в роли равного – компаньона, коллеги, консультанта.

Сергей Воронин очень часто использует нетрадиционные формы обучения взрослых. На своих занятиях представляет учебный материал в виде проблемных ситуаций, тем самым вовлекая слушателей в совместный анализ и поиск решений. Часто использует игровую деятельность: разыгрывание ролей, мозговую атаку, блиц-игры. Применяя их в начале лекций, Сергей Владимирович снимает эмоциональное напряжение, создаёт творческую атмосферу, что способствует формированию познавательной мотивации.

Деловые игры, применяемые во время обучения, позволяют решать серьёзные профессиональные задачи. Активизация лекции предполагает использование методических приёмов включения слушателей в диалог, что даёт возможность всем участникам занятий оставаться максимально сконцентрированными на обсуждаемых вопросах. Разносторонние и яркие примеры, которые приводит на занятиях Сергей Воронин, делают их ещё более интересными, а материал – запоминающимся.

Сергей Владимирович всегда очень подробно объясняет и разбирает непонятные кому-то моменты, возникающие в процессе занятий. В течение всего курса обучения

оперативно и грамотно даёт ответы как по вопросам курса, так и по общим темам. В том числе дистанционно, по электронной почте или по телефону. По словам коллег, подтверждением высокого профессионализма Сергея Воронина является тот факт, что он принимал участие в составе конкурсной комиссии при проведении конкурса «Лучший преподаватель ООО «Газпром добыча Астрахань-2017»».

## АЛЕКСАНДР ШВАЧКО

Александр Швачко преподаёт специальную технологию по профессиям «Машинист насосных установок» и «Слесарь аварийно-восстановительных работ». Согласно оценке руководства УПЦ, он проявляет себя как грамотный, квалифицированный специалист с большим опытом практической работы, обладающий необходимыми компетенциями для реализации педагогической деятельности.

Опыт у Александра Ивановича, действительно, громадный. Он принимал активное участие в строительстве сооружений на сетях водопровода АГПЗ; в реконструкции Производства № 3; осуществлял контроль и производил пусконаладочные работы нового насосного оборудования в НОВС-1 (установка 18 насосных агрегатов мощностью 315 кВт). Также участвовал в монтаже новых гравитационных фильтров на границах Производства № 3 и освоении новой техники. Сегодня Александр Иванович обеспечивает безаварийную работу оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений системы оборотного водоснабжения АГПЗ, осуществляет технический надзор за выполнением строительно-монтажных и ремонтных работ и многое другое.

Александр Швачко умеет находить нестандартные решения профильных производственных задач. Он автор 18 рационализаторских предложений, внедрённых на АГПЗ. Их направленность – обеспечение надёжности работы насосного оборудования НОВС-1 и градирен, улучшение условий труда при обслуживании оборудования.

Работая внештатным преподавателем в УПЦ, Александр Иванович участвовал в разработке и актуализации учебно-методических комплектов и сборников для обучения рабочих. Проводимые им занятия отличает активное применение различных методов обучения: лекций-бесед, демонстраций, практических заданий, анализа производственных ситуаций, самостоятельной работы. На его уроках очевидны заинтересованность, вовлечённость в процесс обучения слушателей и профессиональное управление аудиторией; учебный процесс контролируется и несёт положительные результаты. Полученные знания помогают обучающимся лучше выполнять производственные задачи.

Стиль педагогического общения Александра Швачко отличается активным взаимодействием со слушателями, умением создать доброжелательные отношения, атмосферу сотрудничества.

Александр Иванович постоянно стремится к личностному и профессиональному росту, совершенствует педагогическое мастерство, занимается самообразованием.

Подготовили Елена ФАРАДЖЕВА, Аделина АЮПОВ, Наталья РАВЧЕЕВА, Денис ПЛЕТНЁВ





# ЕГО ЗАДАЧА – БЕЗАВАРИЙНАЯ РАБОТА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ОБЩЕСТВА

**Начальник отдела производственного контроля Службы промышленной безопасности при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» Валерий Фомичёв – из тех людей, что прошли на АГКМ огонь, воду и медные трубы. Придя на предприятие больше трёх десятилетий назад, он участвовал в становлении Астраханского газоперерабатывающего завода и всего Общества в целом.**

После окончания в 1986 году Оренбургского политехнического института по специальности «инженер-электрик» Валерий Фомичёв был направлен по распределению на Астраханский газоперерабатывающий завод. За семнадцать лет Валерий Владимирович прошёл трудовой путь от мастера по обслуживанию подстанций до заместителя главного энергетика по эксплуатации. За время работы на АГПЗ он активно участвовал во всех значимых проектах: запускал первую очередь, принимал участие в пуске второй очереди завода.

При пуске новых установок Астраханского газоперерабатывающего завода по проекту «Расширение Производства № 3, 6 по переработке газового конденсата на Астраханском ГПЗ» Валерий Владимирович курировал ввод в эксплуатацию ГПП-3 (Главной понизительной подстанции). Валерий Фомичёв многократно награждался почётными грамотами ПО «Астрахань-газпром», ОАО «Газпром». В 2007 году за успехи в профессиональной деятельности Валерия Фомичёва наградили почётной грамотой губернатора Астраханской области, а в 2010 году ему присвоили звание «Почётный работник ОАО «Газпром».

В 2005 году Валерий Владимирович перешёл в Южный филиал ООО «Газпром энерго», где проработал на руководящих должностях десять лет. За время работы он внёс большой вклад в создание новых

путей взаимодействия между подразделениями ПАО «Газпром».

С 2015 года Валерий Владимирович возглавляет отдел производственного контроля Службы промышленной безопасности (СПБ) при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань». Его фронт работы – планирование, организация и выполнение мероприятий производственного контроля, направленные на обеспечение безопасной эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО) Общества, организация контроля за своевременным проведением диагностических испытаний, освидетельствованием сооружений и технических устройств, применяемых на ОПО.

Также в круг его должностных обязанностей входят разработка программ, планов, графиков оперативных, целевых и комплексных обследований ОПО Общества на соответствие требованиям промышленной безопасности, разработка и актуализация распорядительных документов и локальных нормативных актов Общества по производственному контролю в области промышленной безопасности в соответствии с законодательством РФ, приказами и распоряжениями ПАО «Газпром», в том числе положений, методических рекомендаций по осуществлению производственного контроля. А кроме того, ещё и организация и проведение проверок соблюдения требований промышленной безопасности на объектах Общества, контроль за устранением выявленных нарушений; совершенствование системы производственного контроля в Обществе; взаимодействие с государственными органами надзора и ведомственными контролирующими органами, в том числе в рамках осуществления постоянного государственного надзора; сопровождение комиссий государственных надзорных и ведомственных



Начальник отдела производственного контроля СПБ Валерий Фомичёв проводит совещание

контролирующих органов, осуществляющих проверки ОПО Общества на соответствие требованиям промышленной безопасности, и многое другое.

За время работы в Службе промышленной безопасности Валерий Владимирович внёс большой вклад в обеспечение промышленной безопасности опасных производственных объектов, в результате чего удалось добиться безаварийной работы объектов Общества.

Валерий Фомичёв не ограничивается выполнением своих должностных обязанностей и всегда находит время для участия в общественной жизни коллектива, присутствует на всех корпоративных мероприятиях. Участвуя в организованных Службой состязательных играх по боулингу, Валерий Владимирович второй год подряд занимает в них первое место. Однако настоящей его страстью является рыбалка. Кстати, он не только заядлый рыбак, но и настоящий мастер приготовления рыбных блюд, в чём не раз убеждались его коллеги.

Для Валерия Фомичёва семейные ценности – не пустой звук. Семья для него святое: дома всегда ждёт любимая супруга Любовь Александровна. Сыновья Станислав и Евгений, которые пошли по стопам отца и работают электромонтёрами 6-го разряда в структурных подразделениях ПАО «Газпром», уже имеют свои семьи. А любимые внучка и внук не дают деду расслабляться, помогают поддерживать спортивную форму. Специально для них Валерий Владимирович соорудил на приусадебном участке спортивный уголок для игры в баскетбол и настольный теннис.

Вот такой он – Валерий Фомичёв, человек, отдавший три с лишним десятилетия работе на предприятии, которое, без преувеличения, стало для него родным.

**Коллектив отдела производственного контроля службы промышленной безопасности при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань»**

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Лариса Кириллова, ведущий инженер отдела производственного контроля СПБ при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань»:**

– Об этом человеке не могу говорить по-отдельности как о товарище, друге и начальнике. Валерий Владимирович – очень цельный человек.

Мы, сотрудники отдела, всегда стараемся выполнять его распоряжения максимально быстро и хорошо, как говорится, с душой. Нельзя же подводить товарища, друга и хорошего человека – нашего начальника. Работать с Валерием Владимировичем очень приятно. Он всегда чётко ставит цели и объясняет пути решения производственных задач. Принимая решения, никогда не перекладывает ответственность за последствия на других. А его мудрость, терпение, умение работать с подчинёнными меня просто восхищают!

В заключение хочу признаться, что Валерий Владимирович – мой идеал начальника.

**Константин Хованский, ведущий инженер отдела производственного контроля СПБ при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань»:**

– Валерий Владимирович – грамотный, рассудительный и компетентный руководитель. В отношениях с подчинёнными – сдержанный, тактичный, порядочный, что не мешает ему проявлять требовательность.

Умный, доброжелательный, коммуникабельный человек. Его отличают воспитанность, интеллигентная речь без сорных словечек. Безусловно, такие руководители достойны уважения!

**Ирина Тяпкина, ведущий инженер отдела производственного контроля СПБ при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань»:**

– Для своего коллектива Валерий Владимирович Фомичёв как руководитель – пример для подражания! Отличные организаторские способности, умение оперативно принимать правильные решения в различных вопросах производственного процесса, большой опыт работы на руководящих должностях помогли ему создать в отделе дружный коллектив единомышленников. Несмотря на большой объём работы и постоянную занятость сотрудников отдела, Валерий Владимирович умеет создать комфортные отношения в коллективе. Человек требовательный и принципиальный,

он воспитывает в молодом поколении серьёзное, ответственное отношение к своим обязанностям и труду.

**Андрей Крайнов, ведущий инженер отдела производственного контроля СПБ при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань»:**

– Несомненно, Валерий Владимирович имеет уникальный опыт, приобретённый в те периоды, когда проходила реструктуризация нашего предприятия, выделение отдельных подразделений, создание новых производственных связей, в том числе и ЮФ ООО «Газпром энерго». Всегда приятно, когда его бывшие коллеги говорят, что нам повезло с начальником.

**Денис Поляков, инженер 1 категории отдела производственного контроля СПБ при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань»:**

– Валерий Владимирович Фомичёв обладает рядом качеств, которые делают его идеальным руководителем. Под его чутким руководством отдел работает, как швейцарские часы. Валерий Владимирович умеет чётко поставить цель, подсказать наиболее правильные пути её достижения. Я, как самый молодой сотрудник отдела, не мог не заметить, что в коллективе сложилась комфортная рабочая атмосфера. В этом я вижу заслугу нашего руководителя.

**Ольга Абрамочкина, ведущий инженер отдела промышленной безопасности СПБ при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань»:**

– Темп современной жизни затягивает нас, и мы погружаемся в водоворот событий, дел, забот. И вся эта жизненная кутерьма отвлекает нас от чего-то важного, нужного, пожалуй, от самой жизни. И мы ожесточаемся, нашими спутниками становятся опустошение и недоверие ко всем и всему.

Поэтому вдвойне удивительно, когда вдруг встречаешь в этом бурлящем потоке жизни человека спокойного, уверенного, способного увидеть в людях их главную суть, то хорошее, про что мы уже сами давно забыли. Человека, который способен вести за собой, мудро направляя, поддерживая советом и примером. По счастью, мы работаем именно с таким человеком, руководителем, другом и мудрым советчиком.



## В ПОМОЩЬ МОНИТОРИНГУ ПОДЗЕМНЫХ ВОД ТЕРРИТОРИИ АГКМ

Молодые сотрудники Инженерно-технического центра Общества «Газпром добыча Астрахань» вносят немалый вклад в производственную деятельность предприятия, предлагая новые идеи для решения приоритетных задач. Два года назад к ним присоединились инженеры первой категории Павел Липилин и Павел Белов, предложив перспективное техническое решение создания единой системы мониторинговой сети гидрорежимных скважин на территории АГКМ. Активные участники смотра-конкурса «Ярмарка инновационных идей и проектов молодых работников и специалистов» ООО «Газпром добыча Астрахань» и других мероприятий научного характера, проводимых в Обществе, молодые инженеры работают в Группе экологического анализа Отдела по охране окружающей среды ИТЦ. Одна из основных задач, стоящих перед специалистами Группы, – проведение мониторинга подземных вод территории всего газового комплекса с последующей их камеральной обработкой. Работа эта разноплановая, активная, интересная, и по большей части – развездного характера, в полевых условиях. О своих наработках и перспективных проектах рассказывают в интервью два Павла.

– Павел Юрьевич и Павел Михайлович, когда вы увлеклись наукой?

**Павел Белов:**

– Научной деятельностью увлекся ещё в десятом классе средней школы № 8, которую курировал АГТУ для подготовки будущих студентов. Там занимался аналитической химией под руководством профессора Евгения Евгеньевича Кравцова. Вместе подготовили проект на тему «Осаждение ионов серебра на различных поверхностях», с которым выступал в Москве на конференции школьников «Шаг в будущее». Это был мой первый опыт публичного выступления.

А в Обществе первой работой занялся в 2014 году. Конечно же, сначала пришлось поучиться, набраться опыта. На тот момент, имея только теоретические знания в области охраны окружающей среды, я столкнулся с многоплановой и разноплановой работой отдела.

Коллеги и наставники помогли мне быстро освоить специфику работы, влиться в коллектив специалистов своего дела. Особенно понравилось, что все сотрудники параллельно с выполнением своих прямых обязанностей активно осваивают новые методики выполнения экологических задач, обучаются, отслеживают последние изменения в нормативной документации, участвуют в различных конференциях. А это всё вместе поневоле подстёгивает и тебя самого.

И я стал работать над такой темой, как «Особенности оценки состояния подземных вод четвертичных отложений в процессе строительства, ремонта и ликвидации эксплуатационных скважин АГКМ». Выступил с этим проектом на научно-практической конференции молодых работников и специалистов ИТЦ. Благодаря замечаниям коллег я по-другому взглянул на представленную проблему, что помогло мне увидеть недочёты в выступлении и демонстрации материалов.

В 2016 году в соавторстве с коллегами – Игорем Черновым и Павлом Липилиным – я выступил с докладом по техническому решению проекта создания единой системы мониторинговой сети гидрорежимных скважин территории АГКМ на V смотре-конкурсе «Ярмарка инновационных идей и проектов молодых работников и специалистов в нефтегазовой отрасли», который был высоко оценён и награждён Дипломом в номинации «Идея будущего».

**Павел Липилин:**

– Научной деятельностью стал заниматься сразу же, как приступил к своим непосредственным обязанностям на рабочем месте в ИТЦ. Это неотъемлемая часть работы нашей группы.

Первое время наблюдал, как старшие коллеги творчески решают вопросы, возникающие в ходе выполнения мониторинга подземных вод, а также за их научным подходом к разработке специальных природоохранных мероприятий. В пределах своих знаний и компетенции всегда старался им помогать. Впоследствии уже самостоятельные идеи и видение проблем



Павел Липилин и Павел Белов (слева направо)

позволили мне сформулировать и озвучивать их на научно-технических конференциях и включать в рацпредложения.

Первой (и поэтому самой интересной для меня) стала работа по прогнозу изменения гидрогеологического состояния части территории АГКМ в условиях функционирования накопителей Айдык и Карасор. При этом был выполнен расчёт водного баланса подземных вод и морфометрических параметров накопителей. Для решения данной задачи был проведён комплекс работ, который включал в себя уточнение и корректировку топографических параметров местности; изучение геологического строения ложа чаш Айдык, Карасор и прилегающей территории; прогнозные гидрогеологические расчёты и разработку упреждающих природоохранных мероприятий и т.п.

Потребовались консультации со специалистами в разных областях и работа с обширными архивными материалами. В рамках работы приходилось часто и продуктивно взаимодействовать с другими отделами не только Инженерно-технического центра, но и структурных подразделений Общества, что сделало её ещё более интересной для меня.

Параллельно с решением прогнозных задач на территории вокруг Айдык и Карасор, меня заинтересовала другая идея, уже долгое время обговариваемая в группе. Она заключалась в реализации комплексного подхода к выполнению мониторинговой оценки гидрогеологического состояния всей территории АГКМ. В результате многочисленных обсуждений, споров и консультаций к концу 2016 года идея была оформлена в виде доклада, которая, как рассказывал Павел, в итоге была награждена Дипломом в номинации «Идея будущего» на Ярмарке инновационных идей.

Эта награда подтвердила значимость поставленной проблемы и ещё больше укрепила в сотрудниках нашей группы стремление к дальнейшему развитию этого проекта. Работа продолжилась, причём с особым энтузиазмом. Спустя несколько месяцев, на VII Открытой научно-технической конференции молодых специалистов

и молодых работников «Знания. Опыт. Инновации», мы представили «Проект создания Единой системы мониторинга подземных вод на всей территории АГКМ без привлечения дополнительных инвестиций» и по итогам конференции были награждены Дипломом в номинации «За актуальность исследования».

– Помимо научной деятельности вы ещё успеваете заниматься и рационализаторской работой...

**Павел Липилин:**

– Конечно, замыслов и предложений в планах нашей группы достаточно много, но пока первое и единственное рацпредложение – по созданию унифицированной формы паспортов гидрогеологических наблюдательных скважин АГПЗ и ГПУ ООО «Газпром добыча Астрахань». Толчком для его создания стала ситуация, когда ряд подрядных организаций, выполняющих строительство новых гидрогеологических наблюдательных скважин, их текущий или капитальный ремонт, предоставляют отчётность с существенными различиями форм. В связи с этим возникла необходимость в разработке унифицированной (единой для любой подрядной организации) формы паспорта, позволяющей вносить не только результаты бурения наблюдательных скважин, но и полный комплекс сведений

о конструкции наблюдательной скважины с указанием результатов уровневых и химических показателей подземных вод.

– Кто участвовал в разработке этого предложения? В настоящее время оно внедрено?

**Павел Белов:**

– Да, рацпредложение внедрено. Причём форма паспортов востребована как для подразделений Общества, так и для сторонних подрядных организаций, выполняющих строительство, текущий или капитальный ремонт наблюдательных скважин. А работала над проектом группа сотрудников ИТЦ, в состав которой вошли Алексей Бессарабов, мой коллега Павел Липилин и я. Недавно директор ИТЦ Виталий Петрович Коваленко лично вручил нам «Удостоверения рационализатора». Это не только почётно, но и стимулирует к дальнейшему росту. А задумок у нас – очень много. Сейчас в соавторстве с коллегами готовятся документы по ещё двум рацпредложениям.

– Вы говорили, что когда пришли на работу в ИТЦ, у вас были наставники...

**Павел Белов:**

– Моими наставниками и по сей день остаются заместитель начальника отдела по охране окружающей среды ИТЦ Тамара Бессарабова, Игорь Чернов. Они всегда делились своими знаниями, опытом и научили всему, чем я владею в настоящее время. За что я им премного благодарен.

**Павел Липилин:**

– После трудоустройства в Общество нужно было освоить большое количество информации, необходимой для работы. Сначала было трудно, но мои руководители – Тамара Даудовна Бессарабова, начальник отдела охраны окружающей среды ГПУ Светлана Анатольевна Груничева – всячески мне помогали, направляли по верному пути.

– Как по-вашему, какими качествами должен обладать человек науки?

**Павел Липилин:**

– На мой взгляд, он должен быть трудолюбивым и заниматься тем, что ему интересно. Только в таком сочетании может рассчитывать на успех в своей деятельности.

**Павел Белов:**

– Понятно, что совершенству нет предела. Но когда ты видишь, что одну и ту же работу можно выполнять гораздо производительнее, тогда возникает чувство неудовлетворённости. Вот именно это чувство и является самым мощным стимулом для внедрения новой, более усовершенствованной разработки.

Беседовала Светлана ВАНИНА

### ПАВЕЛ МИХАЙЛОВИЧ ЛИПИЛИН

В 2007 году окончил Астраханский государственный технический университет по специальности «Геология нефти и газа». Свою трудовую деятельность начинал в должности геолога компании «ПетроАльянс Сервисис Компани Лимиттед», затем работал геофизиком в ОАО «Астраханская Геофизическая Экспедиция» и ООО «Моринггеология». За семь лет ему посчастливилось изучить на практике полный комплекс геолого-геофизических и изыскательских работ, выполняемых при разведке месторождений нефти и газа в морских и материковых условиях. Довелось поработать во многих регионах страны и за её пределами, начиная от шельфовой зоны Каспийского моря (по линии Дагестан–Астрахань–Казахстан) до зоны вечной мерзлоты Заполярья.

### ПАВЕЛ ЮРЬЕВИЧ БЕЛОВ

В 2005 году окончил АГУ по специальности «Эколог». После университета работал специалистом в Отделе экологической экспертизы Службы природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области, где проводил экологическую экспертизу проектов, поступающих в службу от юридических и физических лиц, и проверку технических данных проектов.



## «РАВНЫЕ ПРАВА ПРИ РАЗНЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ»



**Под таким названием в Административном центре газовиков Общества «Газпром добыча Астрахань» прошёл масштабный благотворительный фестиваль для детей с ограниченными возможностями (ОВЗ). Всестороннюю поддержку в его организации и проведении оказали более десяти предприятий и организаций группы «Газпром». В рамках инклюзивного мероприятия состоялась благотворительная ярмарка детского прикладного творчества и мастер-классы, организованные руководством и учащимися астраханской школы-интерната № 1 для обучающихся с ОВЗ.**

Сделать мир чуточку добрее и милосерднее, показать, что ограничение здоровья не означает ограничения способностей, таланта, стремления к самовыражению – такие задачи поставили перед собой организаторы фестиваля «Равные права при разных возможностях», инициатором которого стала директор школы-интерната № 1 г. Астрахани Екатерина Волгуцкова.

– Это наш первый фестиваль, его конечная цель – включение детей не только в социальные проекты, но и в общеобразовательное пространство. Для нас важно максимально помочь ребятам социализироваться в обществе, – отметила директор школы-интерната № 1 для обучающихся с ОВЗ.

Фестиваль объединил на одной сцене десятки творческих коллективов коррекционных школ-интернатов и специализированных учебных заведений города и области, где обучаются дети с проблемами в интеллектуальной сфере, с нарушениями слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата; детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; детей-сирот, а также учащихся общеобразовательных школ, лицеев, гимназий и организаций дополни-

тельного образования. Организаторы фестиваля решили показать, что мальчики и девочки с ОВЗ также талантливы, умеют радоваться жизни и имеют право на счастливое детство и будущее.

Вместе они подарили присутствующим большой красочный концерт «Путешествие в мечту», в котором приняли участие более 120 детей.

Первым на призыв директора Екатерины Волгуцковой оказать помощь в организации фестиваля откликнулось Общество «Газпром энерго», которое повело за собою и другие предприятия Группы «Газпром», работающие в Астраханской области.

– Сегодня наша дружная газпромовская семья устраивает праздник творчества детей, – отметил генеральный директор Общества «Газпром энерго» Артём Семиколенов, – которое стало продолжением крупного спортивного мероприятия, проходившего в прошлом году в Оздоровительном центре имени Пушкина, триатлона «Энергия поколений».

Не осталось в стороне от благородного дела и ООО «Газпром добыча Астрахань»: инициативу поддержали, помогли с организацией и для проведения фестиваля предоставили зал театральной части административного центра газовиков.

– Обществу «Газпром добыча Астрахань» очень приятно принимать на своей площадке благотворительный детский фестиваль, – сказал генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко. – Мы уверены, что традиции фестиваля будут продолжены, и вскоре подобные фестивали пройдут не только в Астрахани, но и во всех городах, где присутствуют предприятия Группы «Газпром». Всем участникам хочу пожелать здоровья и счастья, не останавливаться на достигнутом, всегда двигаться вперёд, к новым целям.



С добрыми пожеланиями к участникам фестиваля и всем присутствующим обратился директор Южного филиала ООО «Газпром энерго» Михаил Луценко. Он искренне поблагодарил организаторов фестиваля и отметил, что подобные мероприятия помогают детям с ограниченными физическими возможностями найти себя в жизни.

Письменное приветствие фестивалю направил и начальник Департамента ПАО «Газпром» Александр Беспалов. В своём обращении к участникам фестиваля он назвал инициативу школы-интерната № 1 замечательной. «Мероприятия фестиваля, – говорилось в обращении, – выставки, познавательные мастер-классы и благотворительный концерт направлены на гармоничное развитие, достижение успеха каждым из вас». Он пожелал юным артистам «раскрыть свои таланты, приобрести новых друзей, а зрителям – ярких и незабываемых впечатлений».

В числе почётных гостей фестиваля были начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Татьяна Фурса, начальник части ООО «Газпром газобезопасность» (Астраханская военизированная часть) Александр Юдин, директор филиала ООО «Газпромтранс» (Астраханский филиал) Евгений Елисеев, директор ООО «Астрахань бурение» Александр Доронин, генеральные директоры ООО «Газэнерго-сеть Поволжье» Николай Потапов и ООО «Газпром межрегионгаз Астрахань» Юрий Фролов, начальник управления УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Николай Холод, представители ООО «Астраханьгазавтоматика» и Астраханского филиала АО «Согаз». Все они приняли участие в благотворительной ярмарке декоративно-прикладного творчества и мастер-классах, где каждый мог приобрести на память эксклюзивные сувениры.

– У этих детей золотые руки, – отметила Татьяна Фурса после мастер-класса. – При мне девочки собрали красивое украшение из банта. Как у них всё ловко получилось! Какие светлые дети! Хочется пожелать им здоровья и всего самого доброго!

Сбор от продажи сувениров и благотворительные взносы, собранные во время фестиваля, пойдут на приобретение современного оборудования для ГКОУ АО «Школа-интернат № 1 для обучающихся с ОВЗ».

– Сегодня государство активно оказывает помощь и поддержку коррекционным учреждениям, но и дополнительные инвестиции не будут лишними, – отметила Екатерина Волгуцкова. – Основная цель фестиваля – продемонстрировать новые актуальные подходы к инклюзивному образованию – была достигнута. Ведь многие дети, выходявшие на сцену, преодолели себя, продемонстрировав настоящее мастерство. Спасибо огромное всем, кто помог претворить в жизнь этот проект, кто участвовал в его осуществлении, и, конечно же, юным артистам.

– Я впервые присутствовала на инклюзивном праздничном мероприятии. Замечательная идея организаторов – провести единый концерт, поскольку ребяташки растут и в последующем им предстоит жить в обществе, поэтому они должны научиться взаимодействовать с другими людьми. И подобные мероприятия этому способствуют, – считает гостя праздника Елена Мясоедова.

В заключение всем выступившим юным артистам вручили на память дипломы участников первого фестиваля для детей с ограниченными возможностями и памятные кубки.

Светлана АРИНИНА





## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

## МОЛОДЫЕ ГАЗОВИКИ УСТРОИЛИ «МОЗГОВЫЕ КАЧЕЛИ»



«Мозговые качели» – под таким неординарным названием в минувшую субботу в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина прошла интеллектуально-познавательная игра среди молодых специалистов и молодых работников ООО «Газпром добыча Астрахань». В мероприятии, организованном Советом молодых специалистов при поддержке Управления кадров администрации и Объединённой профсоюзной первичной организации Общества, приняли участие 13 команд, которые представляли одиннадцать структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань».

Перед началом игры участников приветствовала начальник отдела развития персонала Управления кадров администрации

Антонина Иноземцева. Она пожелала им удачи и успешного выступления, отметив при этом, что знания и умение применять их на практике являются важнейшим активом компании, и то, что Общество регулярно проводит интеллектуальные игры, показатель высокого уровня корпоративной культуры.

Формат «Мозговых качелей» был комбинированным: первый тур проводился по правилам «Что? Где? Когда?», второй – мультимедийной игры «Квиз», третий, финальный, – «Брейн-ринга». В ходе каждого отборочного тура участникам предстояло ответить на десять вопросов в течение ограниченного времени.

Тематика заданий касалась самых разных сфер знаний. Одни были связаны с их производственной деятельностью и исто-

рией ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань», для ответов на другие требовалось хорошо разбираться в кинематографе, искусстве, различных научных сферах и т.п. В итоге молодые газовики доказали, что являются гармонично развитыми личностями, с широким кругозором и железной логикой.

Что касается состязательной части, то победителем игры стала «Спасательная дружина» (сборная ВЧ и ОВПО), второе место занял «Мозг» (АГПЗ), третье – «Эрудиты ГПУ». Кроме этого, промышленники и военно-пожарные «дружинники» удостоились специальных призов за победу в отборочных турах «Что? Где? Когда?» и «Квиз».

Михаил ЮРЬЕВ

## МНЕНИЯ

**Капитан команды «Спасательная дружина» Артём Зеленов:**

– Тот результат, которого мы сегодня добились, – заслуга всех без исключения членов команды. К тому же, мы достаточно серьёзно готовились к игре. В частности, создали группу в одном из мессенджеров и тренировались. Одни придумывали вопросы, другие отвечали.

**Капитан команды «Мозг» Андрей Морозов:**

– Считаю, что подобный формат интеллектуальных состязаний имеет право на жизнь, и подобные игры следует проводить и дальше. Ведь главное для любого мероприятия – чтобы оно было увлекательным. А судя по тому, что в «Мозговых качелях» приняло участие достаточно много команд, такой формат молодёжи интересен.

**Участник команды «Эрудиты ГПУ» Ирина Дрюкова:**

– Мероприятие можно назвать очень увлекательным, прежде всего своей новизной. Нам было интересно проверить не только собственный уровень знаний, но и посмотреть, на что способны другие команды Общества.

## ШАХМАТЫ

## ЧЕМПИОНАТ ОБЩЕСТВА СОБРАЛ БОЛЕЕ СТА ИГРОКОВ

В Государственном театре оперы и балета (на базе Астраханской шахматной федерации) прошёл открытый чемпионат ООО «Газпром добыча Астрахань» по быстрым шахматам. В нём приняли участие более ста любителей шахмат в возрасте от пяти до 60 лет, которые представляли Астрахань, Ахтубинск и Харабали.

Чемпионат проходил по швейцарской системе в семь туров и был поделён на два турнира: в соревнованиях категории А выступали ведущие шахматисты региона, в категории В – дети.

Победителем чемпионата стал мастер FIDE Алексей Ивлёв, набравший 6,5 очка. Серебряная медаль – у Ками-

ля Ахмеджанова (6 очков), бронзовая – у Максима Ермакова (5,5 очка). Среди женщин первое место заняла Серафима Самченко, второе – представительница Общества Елена Евдокимова, третье – Ксения Богаева. У ветеранов первенствовал Феликс Мирзоян, с «серебром» – Мустахим Тляшев, с «бронзой» – также представитель газового предприятия Вячеслав Кротов. В турнире В победил Никита Давыдов (6,5 очка), второе место занял Павел Бойков (6 очков), третье – Семён Фёдоров из Ахтубинска (6 очков); среди девочек в тройку призёров вошли Ксения Ларгина, Екатерина Кузнецова и Софья Муллыминова.

Игорь ЧЕТВЕРГОВ



## НОВОСТИ СПОРТА

## КАК МИНИМУМ – «СЕРЕБРО»

В минувшее воскресенье в зимнем чемпионате Астраханской области по футболу среди команд высшей лиги состоялся предпоследний тур. В нём «Газовик» на выезде крупно победил наримановских «Волжан» – 4:1. И, набрав 19 очков, наша команда, как минимум, обеспечила себе серебряные награды. Заключительный тур чемпионата состоится 25 марта.

Молодёжный «Газовик», выступающий в юношеском первенстве (игроки 2003–2004 гг.р.), увы, не столь силен (в восьми матчах он лишь раз сыграл вничью, а в остальных проиграл) и, скорее всего, так и останется на девятом месте.

## ДОБИЛИСЬ НИЧЬЕЙ В ЯРОСЛАВЛЕ

В рамках ФОНБЕТ-Первенства России по футболу среди клубов ФНЛ астраханский «Волгарь» провёл два матча в го-

стях. 10 марта волжане уступили в Курске местному «Авангарду» (0:1), а 17 марта в Ярославле сыграли вничью с «Шинником» (1:1). В астраханской команде отличился Алексей Пустозёров, на 41-й минуте мощно «выстрелив» с линии штрафной и тем самым сравняв счёт.

С 37 очками «Волгарь» находится на девятом месте. Завтра на своей арене он примет петербургское «Динамо».

## ПОБЕДИЛИ В ПРАЗДНИЧНОМ ТУРНИРЕ

10 и 11 марта в Астрахани прошёл открытый женский волейбольный турнир регионального отделения спортивного общества «Динамо», посвящённый Международному празднику 8 марта. В соревновании приняли участие пять волейбольных дружин Астрахани и Волгограда, две из которых представляли ООО «Газпром добыча Астрахань». За команду Общества играл

основной состав предприятия, за КСЦ – молодёжный.

Турнир проходил по круговой схеме. Выиграв четыре матча из четырёх, команда Общества завоевала главный кубок, а её капитану Наталье Викторовой был вручён приз лучшего нападающего турнира. Второе место занял волгоградский «Сбербанк», третье – астраханский ВК «Каспий», четвёртое – КСЦ, пятое – «Динамо».

## У КОГО-ТО – ГОРКИ, У КОГО-ТО – ЧЁРНАЯ ПОЛОСА

В суперлиге чемпионата Астраханской области по мини-футболу «Факел-АГПЗ», начиная с середины февраля, движется по турнирному пути, как по горной трассе: за крупной победой следует неожиданное поражение. 11 марта команда Общества разгромила АГТУ (7:3), а 17-го уступила АВС-«Металлисту» (2:4). Тем не менее,

«Факел-АГПЗ» с 25 очками по-прежнему держится на втором месте. А вот ГПУ, играющее в высшей лиге, никак не может выйти из чёрной полосы и 18 марта уступило в третьем подряд матче – на этот раз ФК «Южный» (1:4). И с 20 очками промышленники уже оказались на восьмом месте.

## РАЗЫГРАЛИСЬ К ФИНИШУ

К окончанию регионального первенства по мини-футболу среди ветеранов памяти первого губернатора Анатолия Гужвина разыгрался «Факел», представляющий ООО «Газпром добыча Астрахань». Вслед за разгромом «Барсы» (7:1) наша команда не менее эффектно взяла верх над «АСУ МВД» (8:3). За тур до завершения «Факел» набрал 34 очка и гарантированно будет награждён серебряными медалями.

Павел ЮЛИН



**ЗАЯВИТЕ О ПРАВЕ НА НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ ПО ЗЕМЕЛЬНОМУ НАЛОГУ ДО 1 ИЮЛЯ 2018 ГОДА!**

С 2017 года для льготной категории физических лиц установлен налоговый вычет по земельному налогу, воспользоваться которым можно, представив до 1 июля 2018 года уведомление о выбранном земельном участке, по которому будет применён вычет, в любой налоговый орган по своему выбору.

В первую очередь это касается граждан, у которых основания для использования налоговых льгот впервые возникли в 2017 году.

**Инспекция ФНС России по Кировскому району города Астрахани**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С БЫВШИМ ГОССЛУЖАЩИМ**

При трудоустройстве бывший госслужащий должен уведомить своего работодателя о прежнем месте работы. В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» работодатель при приёме на работу бывшего госслужащего в течение десяти дней со дня заключения договора обязан сообщить об этом на его последнее место работы (государственной или муниципальной службы). Эти требования действуют на протяжении двух лет независимо от того, сколько раз трудоустроивался госслужащий. Несоблюдение работодателем указанной обязанности является правонарушением и влечёт ответственность в соответствии со ст. 19.29 КоАП РФ – в виде наложения штрафа: на граждан – до 4000

рублей, на должностных лиц – до 50000 рублей, на юридических лиц – до 500000 рублей. К административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ подлежат привлечению должностные лица организации, занимающие должность руководителя или уполномоченные на подписание трудового (гражданско-правового) договора со стороны работодателя, в том числе и в тех случаях, когда обязанность по направлению соответствующего сообщения возложена на иное должностное лицо данной организации.

**Д.Ю. ИНОЗЕМЦЕВ,**  
**Аксарайский прокурор по надзору за соблюдением законов на АГК, старший советник юстиции**

**СТАРТУЕТ ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ДЕТСКОЙ КНИГИ**

23 марта открывается Всероссийская неделя детской книги. Ребята ждут интересные и красочные книги, увлекательные интерактивные игры, музыкально-литературные викторины, весёлая мультвикторина.

Поздравить юных читателей придут герои книг и артисты ТЮЗа. Творческий подарок подготовил и кинотеатр «Иллюзион». Ребята увидят новый мультипликационный фильм «Снежная королева».

С 23 по 30 марта Областная детская библиотека приглашает всех своих читателей на встречу с книгой.

– 25 марта самых маленьких читателей и их родителей ждут на заседаниях клуба

семейного чтения «Читаем по слогам» и клуба юных математиков «Весёлый счёт».

– 26 марта юные читатели приглашаются в парк интеллектуальных развлечений на презентацию книги Кира Булычёва «Бумажные герои» и мастер-класс «Бумажный город».

– 27 марта состоится открытие книжной выставки и пройдёт интерактивная игра «Читай и совершай открытия!»

– 28 марта ребят и родителей приглашают на День семьи «Читаем всей семьёй». В программе: кукольное представление артистов Театра кукол и изготовление весенних поделок.

– 29 марта начнёт работу интерактивная площадка «День Элмера в библиотеке». Ребята примут участие в интерактивных играх, мастер-классе и попробуют себя в роли актёров теневого театра.

– 30 марта все любители детской книги приглашаются на театрализованный праздник «Сказочное путешествие», приуроченный к Международному дню детской книги.

Всероссийская Неделя детской книги пройдёт во всех библиотеках области. Ребята ждут увлекательные путешествия в мир книг.

**Министерство культуры и туризма АО**

**ЭЛЕКТРОННЫЕ УСЛУГИ И СЕРВИСЫ РОСРЕЕСТРА**

Управление Росреестра по Астраханской области информирует об электронных услугах и сервисах на сайте [www.rosreestr.ru](http://www.rosreestr.ru).

Электронные сервисы Росреестра позволяют: подать заявление на кадастровый учёт и (или) регистрацию прав; оперативно и удобно запросить сведения из ЕГРН, получать другие услуги Росреестра в режиме онлайн.

Преимущества электронных услуг Росреестра в сокращении сроков, а также в сниженных размерах госпошлины: для физических лиц она ниже на 30%, чем при подаче заявления на бумажном носителе.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Подписывайтесь на социальные сети ПАО «Газпром»! Здесь всё самое интересное, актуальное и значимое о деятельности компании!

<https://www.instagram.com/gazpromphotos/>  
<https://www.twitter.com/Gazprom>  
<https://www.facebook.com/GazpromNews>  
<https://www.youtube.com/c/GazpromRu>



**♈ Овен.** Неделя располагает к наведению порядка в мыслях и делах. Желательно соотнести ваши планы с реально существующей ситуацией и произвести их своевременную коррекцию.

**♉ Телец.** Эта семидневка может приготовить для вас интересные перспективы и многообещающие предложения в деловой сфере. Многих ждёт удача в делах, вероятно весомая прибыль.

**♊ Близнецы.** Появятся перспективные планы, ваши предложения отменит начальство. Проявите активность и целеустремлённость и вы с лёгкостью добьётесь практически любой цели.

**♋ Рак.** Главное – выберите правильные стратегию и тактику, тогда ваш лавровый венок будет стоить вам минимума усилий. Появится шанс завести полезные в финансовом отношении связи.

**♌ Лев.** Неожиданную удачу может принести умение взаимодействовать с друзьями и деловыми партнёрами. Возможно повышение в должности и появление новых обязанностей.

**♍ Дева.** Рассматривайте затянувшиеся дела как возможность ещё раз проверить или продумать свои дальнейшие действия. Всё будет спориться в руках, вы просто играючи справитесь со всем.

**♎ Весы.** Это время благоприятно, чтобы подготовить задел на будущее. При удачном стечении обстоятельств вы обретёте новых деловых партнёров и связи с нужными людьми.

**♏ Скорпион.** Вас ожидает немало приятных событий и важных дел. Звёзды советуют вам поговорить с теми, кому вы доверяете. Не исключено, что именно они подскажут вам простой и верный путь.

**♐ Стрелец.** Спонтанные действия обещают принести удачу, так что можете смело поддаваться внезапным порывам. Общайтесь, перемещайтесь в разных направлениях, получайте новые знания.

**♑ Козерог.** Работа готова поглотить большую часть вашего времени, причём от собранности и слаженности в действиях будут зависеть общий результат и финансовое вознаграждение.

**♒ Водолей.** Вы сумеете сделать многое из того, что было запланировано, хотя и не всё. Возможно поступление важной информации. Командировки и личные поездки пройдут удачно.

**♓ Рыбы.** Сейчас самое время для налаживания утраченных связей, которые вам пригодятся в ближайшем будущем. Неделя благоприятна для продуктивной работы и серьёзных размышлений.

**ТЕЛЕАНОНСЫ КАНАЛА 7+****ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ**

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: [hotline@netgroup.su](mailto:hotline@netgroup.su)

**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА**

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 12 по 18 марта 2018 года) проведено 711 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

**МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ**

App Store

Play market

