



КОМПЕТЕНТНЫЙ ПЕРСОНАЛ – КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР УСПЕХА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

1 апреля 35-летний юбилей отметит УПЦ Общества
стр. 2-3



ВОЛОНТЁРСТВУ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

В Административном центре газовиков состоялся учебно-методический семинар для молодёжных инициативных групп
стр. 6



СЕМИДНЕВНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В СТРАНУ ГАЗПРОМИЮ –

ровно столько длится весенний заезд для астраханских школьников в ОЦ имени А.С. Пушкина
стр. 7



28 марта объявлено днём национального траура по погибшим в Кемерово
стр. 8

РАБОТА – ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННАЯ, ЗАДАЧИ – МАСШТАБНЫЕ



Тактико-специальные учения в ООО «Газпром добыча Астрахань» по ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов на территории установки У-510 АГПЗ

В Административном центре газовиков прошло итоговое совещание ООО «Газпром добыча Астрахань» по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в 2017 году и постановке задач на 2018 год.

В мероприятии приняли участие члены комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Общества, руководители и специалисты структурных подразделений, уполномоченные по решению задач в области ГО и ЧС.

Председательствовавший на совещании начальник специального отдела администрации Общества Олег Копылец подчеркнул, что работа ООО «Газпром добыча Астрахань» по данному направлению осуществляется в соответствии с федеральными законами, постановлениями Правительства РФ, положе-

ниями корпоративной системы гражданской защиты ПАО «Газпром» и другими документами, регламентирующими деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности.

В минувшем году все технологические звенья предприятия отработали в заданном режиме, без чрезвычайных ситуаций, инцидентов, аварий или пожаров. Состояние газовой безопасности было стабильным, радиационная обстановка – удовлетворительной, санитарно-эпидемиологическая обстановка – спокойной, всплеск инфекционных заболеваний не зафиксировано. Все запланированные мероприятия по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций были реализованы в полном объёме.

В 2017 году был разработан и переработан ряд основных документов Общества

по указанному направлению, в том числе и «План по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов ООО «Газпром добыча Астрахань» (федеральный уровень). Работа велась практически весь прошлый год и завершилась утверждением документа в Министерстве энергетики РФ и МЧС России, а итоговым элементом стали тактико-специальные учения в ООО «Газпром добыча Астрахань» по ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов федерального уровня, прошедшие 6 марта 2018 года на территории установки У-510 АГПЗ.

Также Олег Сергеевич отметил, что в минувшем году работа по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности в Обществе выполнена полностью, а деятельность комиссии по ЧС и ПБ и штаба ГО отвечает установленным требованиям. Положительно оценена работа в плане создания аварийного запаса

и запасов ГО, подготовки к проведению эвакуационных мероприятий, организации подготовки и обучения работников Общества по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций, инженерной защиты и т. п.

За минувший год специальным отделом проверены 100% структурных подразделений Общества в области гражданской защиты. По их результатам лучшим в этой сфере признаны Отряд ведомственной пожарной охраны и Астраханский газоперерабатывающий завод.

– Задачи, стоявшие перед Обществом и специальным отделом администрации в 2017 году, выполнены полностью. Состояние защиты работников и объектов ООО «Газпром добыча Астрахань» соответствует предъявляемым требованиям, – отметил в заключение доклада Олег Копылец.

КОМПЕТЕНТНЫЙ ПЕРСОНАЛ – КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР УСПЕХА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Производство, которое характеризуется высокой инновационной динамикой, может эффективно развиваться только вместе с компетентными рабочими и специалистами. Современное производство требует от работников быстрого переключения на освоение новых технологий. Однако для того, чтобы успешно осваивать новые виды профессиональной деятельности, специалисту надо иметь хорошую теоретическую подготовку, обеспечивающую широту общего и профессионального кругозора, способность быстро ориентироваться в новых производственных, организационных условиях.

В настоящее время в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах действует Система непрерывного фирменного профессионального образования персонала, представляющая собой целенаправленный процесс профессионального обучения и развития персонала в течение его трудовой деятельности. Это одно из долгосрочных и приоритетных направлений Политики управления человеческими ресурсами, цель которой – повышение эффективности и качества труда работников на основе гарантированного обеспечения уровня профессиональных компетенций, соответствующих определённой должности и профессии.

Учебно-производственный центр является ключевым звеном этой системы. Только качественно подготовленный персонал может профессионально обеспечивать безопасность производственного процесса с его современными технологиями, оборудованием и автоматизацией. Квалифицированные кадры, способные поддерживать работоспособность и обеспечивать безаварийность оборудования, – одно из главных преимуществ любой компании. Именно они определяют успешность и эффективность работы предприятия.

ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД

В настоящее время УПЦ осуществляет свою деятельность на основании лицензии министерства образования и науки Астраханской области. Также получены разрешительные документы, позволяющие проводить подготовку водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы, обучать работодателей и работников в области охраны труда, разрабатывать образовательные программы и проводить образовательную деятельность в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2008. Учебно-методическим управлением ПАО «Газпром» проведена корпоративная (фирменная) аттестация УПЦ на право осуществления образовательной деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования (далее СНФПО) ПАО «Газпром». По результатам проведённой проверки система обучения на базе нашего УПЦ была признана соответствующей нормативным требованиям, действующим в СНФПО ПАО «Газпром».

Ускорение темпов обновления технологий приводит к необходимости смены подходов к разработке содержания обра-



Применение учебно-тренажёрных комплексов облегчает усвоение теоретического материала и повышает мотивацию к обучению

зования и технологий обучения во внутрифирменном обучении рабочих и специалистов. Одно из решений данного вопроса в Учебно-производственном центре видят во внедрении компетентного подхода в процесс подготовки и переподготовки персонала ООО «Газпром добыча Астрахань» (далее Общества). Принципиальное отличие нового подхода к внутрифирменному обучению заключается в том, что в его основу положены не предметные, а ценностные ориентиры. Под обучением, основанном на компетенциях, понимается обучение, которое строится на определении, освоении и демонстрации навыков, умений, знаний, необходимых для конкретной трудовой деятельности/профессии.

Основой внедрения компетентного подхода в УПЦ прежде всего являются совершенствование образовательного процесса, модернизация базы обучения, а также внедрение прогрессивных форм и методов подготовки новых образовательных технологий и процедур оценки результативности обучения персонала Общества.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ – С УЧЁТОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

С 1 июля 2016 года определён порядок внедрения профессиональных стандартов, которые пришли на смену квалификационным характеристикам должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях. Согласно статье 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации, профстандарты должны применяться образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ. Соответственно, их использование – обязательное условие разработки программ, обеспечивающих готовность к выполнению того или иного вида (видов) профессиональной деятельности. Задача актуализации образовательных программ с учётом профессиональных стандартов стала для УПЦ приоритетной. За прошедший год мастерами производственного обучения совместно со специалистами структурных подразделений и внештатными преподавателями переработано более 20 комплектов учебно-программной документации в со-

ответствии с требованиями профессиональных стандартов.

С целью формирования требуемых профессиональных компетенций на уроках теоретического обучения при проведении квалификационных экзаменов применяются практико-ориентированные технологии. Реализация данного проекта позволила разработать методическое обеспечение компетентного подхода: практические задания для квалификационного экзамена по 12 профессиям, конспекты уроков с применением практико-ориентированных технологий, современные контрольно-оценочные средства и другие. Практико-ориентированные технологии тесно переплетаются с интерактивными технологиями, которые основаны на совместной деятельности педагога и обучающихся. Именно интерактивные технологии позволяют организовать эффективное межличностное познавательное общение и взаимодействие, повышают мотивацию к обучению, развивают навыки поисковой деятельности, помогают осмысливать информацию и оформлять результаты своего труда в виде решённой проблемы, проекта, соответствующих выводов, способствуют саморазвитию личности. Активно внедряют эти технологии в процесс обучения внештатные преподаватели Ю.В. Анисимов, С.В. Воронин, А.Ю. Морозов, Е.С. Лушикова, М.З. Мухаметшин, К.А. Коломейцев, М.Р. Менжанов, В.Г. Молчанов, О.Н. Демин, А.М. Синявин и другие.

ТРЕНАЖЁРЫ И ДИСТАНЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Для обеспечения условий для внедрения компетентного подхода интенсивно развивается учебно-материальная база Учебно-производственного центра. В частности, совместно со специалистами АППЗ ведётся обучение операторов технологических установок с помощью уникального учебно-тренажёрного комплекса «Фоксборо». Полномасштабный программно-технический тренажёрный комплекс высокой достоверности для подготовки персонала, связанного с ведением технологических процессов, представляет собой автономную обучающую среду, полностью имитирующую рабочее место

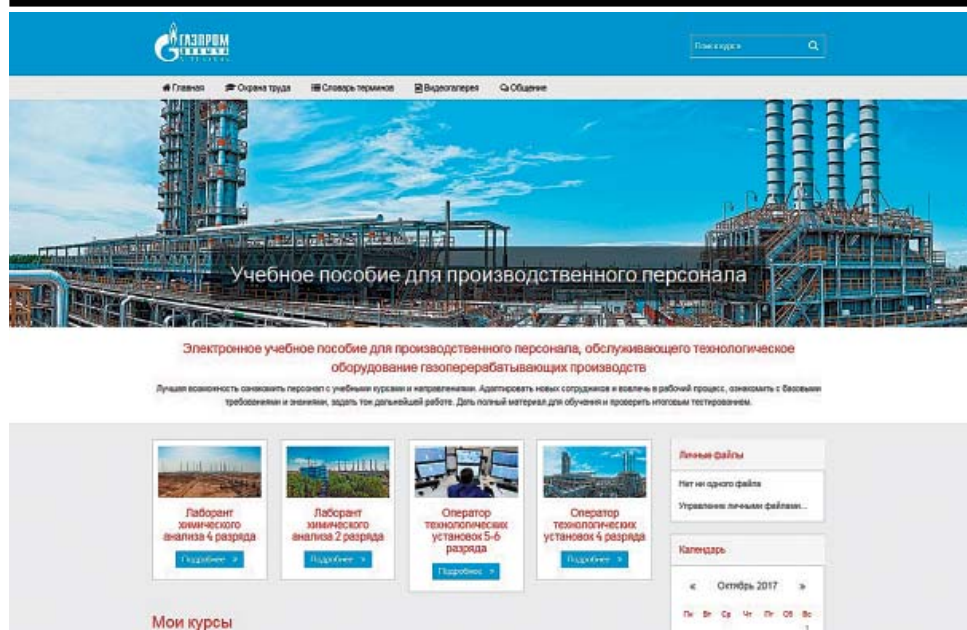


Практико-ориентированные технологии – неотъемлемая часть обучения в УПЦ

оператора технологической установки. В основе комплекса лежат высокоточные математические модели технологических установок Астраханского газоперерабатывающего завода. Тренажёрный комплекс динамически моделирует процессы, протекающие на технологических установках (У-160/260, У-171/271, У-172/272, У-74/274). Созданная база учебно-методических сценариев позволяет создавать на тренажёрном комплексе как конкретные задания, связанные с эксплуатацией и работой технологических установок в нормальном режиме, так и моделировать любые нештатные ситуации, которые происходили (или могут произойти) в реальных условиях.

Модернизирован тренажёр автоматического регулирования и теплотехнического контроля для отработки навыков эксплуатации, обслуживания и ремонта средств автоматизации. В схему интегрированы современные программно-логический контроллер и графический терминал, системы искро- и молниезащиты, аналогичные используемым на производстве. Тренажёр выполняет эмуляцию работы добывающей газовой скважины и позволяет выполнять тренировочные задания обучающимся в режимах повторения, варьирования нужных режимов работы оборудования и производственных ситуаций для отработки профессиональных компетенций, вплоть до аварийных ситуаций, что сделать в производственных условиях невозможно. Совместно с производством № 6 АППЗ введена в эксплуатацию учебно-производственная площадка, что позволило реализовать практико-ориентированный подход в обучении специальной технологии по профессиям «Оператор товарный» и «Сливщик-разливщик».

При теоретическом обучении, на квалификационных экзаменах, а также при проведении конкурсов профессионального мастерства активно используются тренажёр-имитатор по последовательному и параллельному пуску насосов, электротехническая лаборатория, позволяющая сформировать профессиональные компетенции по профессиям «Слесарь-электрик», «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования», «Лаборант электромеханических испытаний и измере-



В 2017 году электронный учебник, разработанный УПЦ, признан лучшим учебно-методическим пособием Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»

ний», а также организовать лабораторный практикум по дисциплине «Электротехника».

С целью экономии материальных ресурсов предприятия и временных затрат слушателей, реализации индивидуального подхода в обучении УПЦ широко развивает дистанционные технологии. Развитие дистанционного обучения стало возможным благодаря применению новых компьютерных и информационных технологий, спутниковых систем связи, видеоконференцсвязи, распространению компьютерных учебных программ. Без отрыва от производства осуществляется дистанционное обучение работников Общества по курсам «Психолого-педагогический минимум знаний для преподавателей и мастеров (инструкторов) производственного обучения рабочих на производстве», «Подготовка лиц, допущенных к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности», «Строительный контроль за качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ООО «Газпром добыча Астрахань» и другим.

Реализована новая методика проведения дистанционного контроля освоенных компетенций посредством видеоконференцсвязи. Теперь главные специалисты Общества и члены экзаменационных комиссий могут в режиме онлайн, без отрыва от своей основной деятельности принимать участие и контролировать ход экзаменов. Это делает процесс обучения более открытым и прозрачным, позволяет оперативно решать все возникающие вопросы. Реализация этого проекта дала возможность организации дистанционного обучения работников, а также удалённого мониторинга процесса сдачи экзамена структурным подразделением Общества – санаторием «Юг». Компьютерные телекоммуникации создают для этого все необходимые условия, обеспечивая оперативную передачу информации по электронной почте или организовав консультации в рамках телеконференции.

УСПЕХ – РЕЗУЛЬТАТ СОВМЕСТНОГО ТРУДА

Совместно со специалистами АГПЗ, ГПУ и СИУС разработана и внедрена в эксплуатацию КОС «Опасные свойства веществ (материалов), используемых на объектах ООО «Газпром добыча Астрахань», предназначенная для обучения и проверки знаний специалистов и рабочих, занятых на опасных производственных объектах. Совместно со специалистами СИУС разработан и уже начал функционировать «Учебный портал», размещённый на интранет-сайте Общества. Портал представляет собой информационно-обучающий ресурс,

где в открытом доступе любой сотрудник может получить всю необходимую информацию, касающуюся деятельности Учебно-производственного центра, от расписаний занятий до графиков обучения и самих программ подготовки. Цель данных проектов – формирование единой информационно-образовательной среды и применение дистанционных образовательных технологий, используемых при обучении в Обществе.

Учебно-производственный центр постоянно принимает участие в отраслевом смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром» образовательных подразделений дочерних обществ, который проводится раз в два года. На конкурс представлялись проекты, разработанные мастерами производственного обучения УПЦ и молодыми специалистами структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Среди двадцати шести отраслевых образовательных подразделений УПЦ ООО «Газпром добыча Астрахань» на протяжении ряда лет занимает призовые места. А в 2017 году электронный учебник «Обслуживание технологического оборудования газоперерабатывающих производств» был признан лучшим учебно-методическим пособием Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».



Страница электронного учебника «Обслуживание технологического оборудования газоперерабатывающих производств»

ОБУЧАЕМ, ОБУЧАЯСЯ

С введением профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», определены требования к образованию и обучению мастера производственного обучения, внештатных преподавателей Общества. В связи с этим возникла необходимость в переподготовке работников Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Астрахань». Одними из первых в ПАО «Газпром» нами разработана учебная программа и проведено обучение в УПЦ по программе профессиональной переподготовки «Теория и методика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность». Этот опыт признан Учебно-методическим управлением ПАО «Газпром» успешным.

Большой опыт в области подготовки персонала для газоперерабатывающих производств, высокий уровень профессионализма педагогических кадров и качества учебно-методических материалов позволили УПЦ подготовить высокопрофессиональные кадры для Кандымского газоперерабатывающего комплекса (Узбекистан), строительство которого ведёт ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани». Решение о подготовке рабочих

для ЛУКОЙЛа на базе дочернего предприятия ПАО «Газпром» – это результат действующего между компаниями соглашения о стратегическом партнёрстве, которое наряду с производственной сферой предусматривает развитие сотрудничества и в области кадрового обеспечения. Основная цель программы обучения – подготовка персонала для осуществления пусконаладочных работ, запуска и обеспечения бесперебойного технологического процесса газоперерабатывающего комплекса. За проделанную работу Учебно-производственный центр признан «Лучшим образовательным учреждением в области подготовки кадров для ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».

Приведённые в статье примеры – лишь краткий перечень мероприятий, которые коллектив УПЦ реализует в качестве подготовки компетентных кадров в рамках Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала.

Учебно-производственный центр продолжает совершенствовать образовательный процесс, внедрять новые формы и методики обучения. В планах – актуализация и разработка учебных программ в соответствии с профессиональными стандартами, расширение использования видеоконференцсвязи, разработка новых курсов для профессиональной переподготовки в области охраны труда. Планируется создание учебно-тренировочных полигонов для отработки практических навыков по основным рабочим профессиям. Задач и планов у коллектива УПЦ много, но мы уверены, что все они будут выполнены качественно и в срок.

Эльвира БАРЕЕВА,
руководитель группы мастеров
производственного обучения УПЦ



Организационно-педагогические формы работы в сети ВКС

5 и 6 апреля 2018 года состоится мероприятие по празднованию 35-летия Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Астрахань». В четверг, 5 апреля, с 10.00 до 16.00 в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина пройдёт научно-практическая конференция «Подготовка квалифицированного персонала в реалиях современного рынка труда. Проблемы. Перспективы». Конференция проводится совместно с министерством образования и науки Астраханской области. В пятницу, 6 апреля, в Учебно-производственном центре состоится день открытых дверей. Время его проведения – с 10.00 до 12.00.

РАБОТА – ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННАЯ, ЗАДАЧИ – МАСШТАБНЫЕ

Об итогах деятельности Общества в сфере газовой безопасности доложил исполняющий обязанности начальника Военно-назначенной части Сергей Куренков. В своём выступлении он отметил, что плановые показатели по вопросам ГБ в 2017 году были выполнены в полном объёме. Проведены 2456 инструктажей по газовой безопасности, проверено более 44 тысяч СИЗОД, проведено свыше 16 тысяч обследований состояния газовой безопасности. На 31 декабря все выявленные нарушения по газовой безопасности были устранены. За 2017 год оперативным составом ВЧ выполнено 5667 плановых работ, проведено 1598 оперативных выездов на ухудшение самочувствия персонала. Работники части приняли участие в 101 учебной тревоге совместно с обслуживающим персоналом Общества и работниками сторонних организаций. На объектах Общества аварии, инциденты, несчастные случаи, связанные с газовым фактором, а также боевые выезды отсутствовали.

С докладом по обеспечению пожарной безопасности и реализации комплекса мер по предупреждению возгорания степной растительности выступил начальник Отряда ведомственной пожарной охраны Общества Алексей Стефаненко. Он сообщил, что план основных мероприятий в 2017 году был полностью выполнен. Противопожарная обстановка на объектах Общества удовлетворительная, пожары на объектах Общества не фиксировались за последние семь лет. За 2017 год дежурными караулами были осуществлены 24 оперативных выезда, в том числе 4 – на возгорание степной растительно-



сти, 3 – на возгорание мусора, а наибольшее количество – 13 выездов – пришлось на ложные вызовы (включая срабатывание автоматики). За истекший год подразделения ОВПО осуществили 235 выездов на дежурство по обеспечению пожарной безопасности, приняли участие в 8 пожарно-тактических учениях (два из которых – совместно с ГУ МЧС России по Астраханской области) и 68 учебных тревогах по плану ликвидации аварий на объектах Общества. Были организованы и проведены 1634 занятия по профессиональной подготовке с работниками дежурных караулов, из которых 348 практических занятий – с использованием аппаратов на сжатом воздухе.

В 2017 году на территории ВПЧ по охране ГПУ началось строительство учебно-тренировочного огневого комплекса, предназначенного для профессиональ-

ной и психологической подготовки пожарных в непригодной для дыхания среде при огневых воздействиях и высокой температуре. Объект планируется к сдаче в текущем году.

Подводя итоги совещания, начальник спецотдела Олег Копылец сделал вывод, что работа в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в 2017 году в целом была организована на должном уровне, целенаправленно и комплексно. Вместе с тем, в текущем году всех ждёт не менее серьёзная работа. В числе важных задач, стоящих перед Обществом в 2018 году, определено:

– обеспечение своевременного и качественного выполнения решений комиссий по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности всех уровней системы гражданской защиты, Плана



основных мероприятий по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Общества;

– обеспечение эффективности подготовки работников, органов управления, сил и средств системы гражданской защиты Общества в соответствии с действующими организационно-методическими указаниями (особое внимание при подготовке ПДС на АГК и работников опасных производственных объектов);

– уточнение и переработка нормативных и других документов по вопросам системы гражданской защиты с учётом структурных изменений в Обществе;

– продолжение работы по приведению аварийного запаса и запасов ГО к нормативным с учётом структурных изменений в Обществе.

Сергей ДЕРГАЧЁВ

БЕЗОПАСНОСТЬ, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОТИВОПОЖАРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ОБЪЕКТАХ УМТСИК

Задачей Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром добыча Астрахань» является бесперебойное обеспечение объектов Общества товарно-материальными ценностями. Пожарная опасность объектов хранения обусловлена наличием складских помещений и открытых площадок с наличием как горючих грузов, так и негорючих материалов в горючей упаковке. Общая площадь складов и открытых площадок УМТСИК составляет около 100000 м². Малейшее загорание на территории базы может привести к материальному ущербу для Общества, угрозе жизни и здоровью людей.

Руководством и специалистами Управления совместно с ОВПО проводится постоянная работа, направленная на совершенствование противопожарной защиты объектов УМТСИК.

За последние годы в Управлении был реализован ряд организационно-технических мероприятий, позволяющих повысить уровень противопожарной защиты объектов и хранящихся МТР. Реализована схема контроля уровня заполнения пожарных водоёмов путём установки поплавковых уровнемеров. Приведены в соответствие с требованиями нормативных документов указатели направления движения к пожарным гидрантам и водоёмам. Проведён капитальный ремонт пожарной сигнализации в помещениях сварочного цеха и центрального склада № 7. Обеспечена передача извещения о пожаре, неисправности пожарной сигнализации с пожарных извещателей из помещений блока К-7 в помещение с круглосуточным дежурством персонала.

На путях эвакуации в административном здании Управления заменена горячая

отделка стен (панели MDF) на материалы, соответствующие требованиям законодательства по пожарной безопасности. Проведена реконструкция центрального склада № 1 с заменой внутреннего противопожарного водопровода, установкой дополнительных пожарных кранов и монтажом современной автоматической пожарной сигнализации. Введены в эксплуатацию модульные склады напольного и стеллажного хранения, которые оборудованы всеми необходимыми системами противопожарной защиты.

Ежегодно в весенне-летний период проводятся работы по распашке противопожарной минерализованной полосы по внешнему периметру базы и зачистке от сорной растительности внутренней территории с привлечением подрядной организации. Проводится обучение по программам пожарно-технического минимума руководителей, специалистов и рабочих как с отрывом от производства, так и непосредственно на рабочих местах. Осуществляется постоянное техническое обслуживание и проверки работоспособ-



ности систем оповещения о пожаре и пожарной сигнализации. С помощью передвижной электротехнической лаборатории производятся замеры сопротивления изоляции и металлосвязи электротехнического оборудования. Проводится огнезащитная обработка строительных конструкций, а также ремонт и перезарядка огнетушителей.

В 2019 году планируется проведение работ по перевезке внутреннего противопожарного водоснабжения в административных зданиях базы из питьевого водопровода в производственно-противопожарный, что обеспечит требуемый расход воды для пожаротушения.

Планы организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной

безопасности объектов ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань», предписания и предложения ОВПО, акты-предписания административно-производственного контроля выполняются в установленные сроки и с надлежащим качеством.

Основным показателем совместной работы ОВПО и УМТСИК является отсутствие пожаров и загораний. Благодаря постоянной реализации мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и ответственному подходу к решению возникающих проблем, вместе нам удаётся поддерживать высокий уровень противопожарной защиты объектов Управления.

Александр СЕМЁНОВ,
инженер ОВПО

СМЫСЛ ЖИЗНИ – В ПРОФЕССИИ

Каждый человек выбирает себе профессию по душе. Не всегда удаётся с первого раза определить, чем бы ты хотел заниматься всю оставшуюся жизнь. Вот и ведущий инженер Отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра Общества «Газпром добыча Астрахань» Сергей Ширяев не сразу понял, что его призвание – исследования.

– Сергей Валерианович, Вы связали свою жизнь с газовой отраслью не сразу, где Вам довелось поработать?

– После школы поступал в архитектурный институт, но не прошёл по конкурсу. Отслужил в армии, устроился в Прикаспийскую геофизическую экспедицию наладчиком аппаратуры. В 1985 году перевёлся в «Нижне-Волжский научно-исследовательский институт геологии и геофизики» (НВ НИИГГ) на должность инженера отдела исследований нефтегазовых систем. В то время Владимир Ильич Лапшин набирал специалистов для работы на уникальной установке фазовых равновесий «Magra PVT» (Франция). Таких в СССР было всего шесть, но функционировала только одна – в Астрахани. С помощью этого оборудования можно было получать необходимую информацию о добываемом составе и свойствах УВ-систем скважин, так как на установке можно проводить моделирование процессов, происходящих в скважине с момента её пуска в эксплуатацию и до полного истощения. Работал с интересом в должности инженера. Коллектив подобрался дружный, но молодой. Опыта работы не хватало, поэтому многое приходилось постигать самостоятельно. Разумеется, пришлось непросто. В 1994 году (после



распада СССР и свёртывания финансирования) работы на установке были прекращены. Через некоторое время устроился в Областную станцию переливания крови инженером по высушиванию биопрепаратов.

Высшее образование я всё-таки получил, окончив в 1986 году Астраханский технический институт рыбной промышленности и хозяйства. В 1996 году меня пригласили в АстраханьНИПИГАЗ в лабораторию разработки и добычи, которой руководил тогда Талмас Абдулович Сайфеев. Здесь я прошёл путь от ведущего инженера до старшего научного сотрудника, был заместителем начальника отдела.

– Кто помог Вам стать опытным инженером – исследователем?

– Более опытные коллеги и мои наставники, которым я очень признателен. Это старший смены Александр Желтов, заве-

дующий лабораторией Талмас Абдулович Сайфеев, заместитель начальника ЦНИПР Руслан Евгеньевич Зонтов, главный инженер ИТЦ Дария Алексеевна Чудиевич.

– Чем Вы занимаетесь в настоящее время?

– Группа исследований скважин, где я работаю, проводит мониторинг состава и физико-химических свойств пластового флюида, добываемого на АГКМ, проводя газоконденсатные исследования скважин с контрольных сепараторов и с установок сепарации пластового газа высоко давления АГПЗ.

Комплекс работ включает газоконденсатные исследования через контрольный сепаратор, отбор и анализ проб продукции скважин, а также проб из межколонного и затрубного пространств на содержание гелия.

База данных физико-химических исследований, выполняемых специалистами лаборатории, постоянно обновляется. Эти сведения необходимы для соблюдения технологических параметров работы скважин, они дают возможность объективно оценивать техническое состояние каждой конкретной скважины в динамике.

Работать результативно нам помогают профессионализм, высокая квалификация и опыт специалистов, а также сплочённость и общее стремление к достижению поставленных целей и задач. Мои коллеги умеют не только хорошо трудиться, но и добиваться отличных результатов на научно-технических конференциях различного уровня, в спортивных соревнованиях.

– Каким, по Вашему мнению, должен быть хороший сотрудник ООО «Газпром добыча Астрахань»?

– Мыслить логически и одновременно неординарно, обладать терпением и настойчивостью. Не бояться трудностей и ошибок; последних, желательно, избегать по возможности. Уметь работать в коман-

де, при любых обстоятельствах оставаясь человеком. Каждый день искать что-то новое в своей профессиональной сфере и идти в ногу со временем в плане инженерного мышления. Мы все – одна большая семья под названием ООО «Газпром добыча Астрахань» и должны стремиться сделать своё Общество лучше, профессиональнее, богаче, прекрасно понимая, что от этого зависят комфорт, благосостояние, процветание не только каждого из нас, но и родного края.

– Насколько мне известно, Вы умеете мыслить другими категориями, и подтверждение тому – рацпредложения...

– Своё первое рационализаторское предложение – автоматизированная система решения задач по начертательной геометрии – я разработал, когда учился в рыбтвузе. В настоящее время являюсь соавтором трёх рацпредложений, направленных на совершенствование и облегчение процесса лабораторных исследований.

– Если бы у Вас был шанс поменять профессию, Вы бы это сделали?

– Не вижу в этом смысла. Сейчас каждый день находишься в поиске ответов на непростые инженерно-технические вопросы, которые возникают на протяжении существования всего жизненного цикла нашего предприятия и тесно переплетены с трудовой деятельностью. Надо просто быть открытым ко всему новому, стремиться расширять сферы своей деятельности, не переставать учиться, постоянно пополнять багаж знаний. Находить главное в обширном потоке информации для профессионального роста и развития личности. Отделить себя от предприятия невозможно, потому что смысл жизни заключается в выполнении своего профессионального долга.

**Беседовала
Светлана СОЛОМЕННИКОВА**

ВETERАН, О КОТОРОМ ГОВОРИМ С ТЕПЛОТОЙ

На этой неделе ведущему инженеру отдела защиты от коррозии Службы технического надзора и технического диагностирования Астраханского газоперерабатывающего завода Виктору Болдыреву исполняется 60 лет. И более половины своей жизни Виктор Борисович посвятил Астраханскому газовому комплексу, а точнее – АГПЗ.

Когда в 1986 году он трудоустроился в «Астраханьгазпром», за плечами был Астраханский технический институт рыбной промышленности и хозяйства, автомобильный техникум и работа в НИИТИВУ. Такой технический фундамент позволил сразу принять Болдырева на должность старшего инженера заводской Службы технического надзора. И все последующие годы Виктор Борисович посвятил обеспечению безопасности при эксплуатации оборудования АГПЗ. Сначала он был ведущим инженером по надзору за грузоподъёмными механизмами, затем руководителем группы технадзора за сосудами, резервуарами и факелами, а последние двенадцать работает в отделе защиты от коррозии.

Болдырев принимал активное участие в восстановлении проектной системы коррозионного мониторинга объектов АГПЗ COSASCO и введении в эксплуатацию системы коррозионного мониторинга факельного коллектора кислых газов низкого давления РОКСАР. Также он проявил себя отличным организатором и высококвали-



фицированным специалистом при выполнении особо важного задания – переизоляции на десятикилометровом участке магистрального газопровода «АГПЗ – Камыш-Бурун». Под его руководством были выявлены и заменены трубные участки с высоким коррозионным износом, что позволило продлить срок эксплуатации газопровода.

Виктор Борисович – один из самых опытных и грамотных специалистов среди тех, кто проводил внутренние осмотры технологического оборудования АГПЗ. Болдырев охотно делится свои-

ми знаниями с молодыми сотрудниками, подробно рассказывает о проведённых работах, реконструкциях и модернизациях оборудования АГПЗ, а также о проводимых испытаниях новых материалов и возможностях их применения. Он знает практически обо всех проблемах, возникающих в процессе эксплуатации оборудования, и может предложить оптимальные способы их решения. Поэтому ничего удивительного в том, что он неоднократно был наставником молодых работников Службы. Кроме того, проявил себя и как рационализатор.

За долгие добросовестный труд в газовой промышленности и высокие производственные показатели Виктор Борисович Болдырев был отмечен Благодарностью и Почётной грамотой ООО «Газпром добыча Астрахань».

Несмотря на свой возраст, Виктор Борисович по-юношески лёгок на подъём и не любит откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня. И если поручить ему работу, не определив при этом сроки, можно быть уверенным – всё будет выполнено в полном объёме, качественно и в самое ближайшее время.

По складу характера Виктор Борисович – оптимист. Работая с ним, ты сам заряжаешься позитивом и хорошим настроением. Именно поэтому Болдырев всегда считался душой компании и выступал организатором праздничных мероприятий с костюмированными поздравлениями.

Нам всем немного грустно, что в этом году он отправится на заслуженный отдых. Но сам Виктор Борисович не унывает – ведь дома его ждёт энергичная, заботливая жена, две дочери и маленькие внуки. Он сможет больше времени проводить с семьёй, заниматься домашним хозяйством и любимым делом – путешествовать по миру.

А мы, с теплотой вспоминая время совместной работы, искренне благодарим Виктора Борисовича за всё, сделанное им за 32 года трудового пути на благо завода, Общества и ПАО «Газпром».

**Служба технического надзора
и технического диагностирования
АГПЗ**

«КУБОК ДРУЖБЫ»? КЛАССНЫЙ ЮМОР!

Как утверждают учёные, минута смеха прибавляет не менее пяти минут жизни. Участники и зрители V Кубка КВН АГПЗ «Кубок дружбы», прошедшего в минувшую субботу в театральной части Административного центра газовиков, судя по всему, прибавили немало дней к своей жизни – на протяжении всего мероприятия в зале, не переставая, гремел смех.

Данный проект проводится регулярно с 2013 года, но нынешний оказался особенным – он был приурочен к 25-летию ПАО «Газпром». В связи с этим был расширен круг участников и приглашены команды из других структурных подразделений Общества. В результате на сцене за звание самых весёлых и находчивых боролись восемь коллективов: пять представляли АГПЗ («Мужская сборная», «Принцип Фоксборо», «ГУЭТ», «Сухари», «Производство № 5»), а три – гостей форума («Ничего себе девичник!» – женская сборная Общества, «Бдыщщщ» – сборная УТТИСТ и Администрации Общества, «Идея Фикс» – ИТЦ).

Конкурсная программа состояла из приветствия и разминки, в которых команды отвечали на вопросы зрительного зала.

Для того чтобы сделать своё приветственное выступление ярче и интереснее, команды активно использовали всевозможный реквизит, выступали в неожиданных сценических образах, представляли видеоролики, к созданию которых подошли с должной основательностью и отличным чувством юмора. А на выступлении «Сухарей» произошло вообще романтическое событие: участник сделал предложение руки и сердца, и избранница сказала: «Да!», что вызвало громкую овацию.

На разминке вопросы сыпались как из



рога изобилия. Был даже вопрос (в формате видео) от чемпиона высшей лиги Международного союза КВН 2016 года, капитана команды КВН «Азия mix» (г. Бишкек) Эльдияра Кененсарова. И в большинстве случаев кавээнщики находили весёлые и остроумные ответы. Так, например, на вопрос председателя объединённой профсоюзной организации Общества Сергея Журавлёва – чем отличается футбол от КВН – «Мужская сборная» остроумно ответила: «В отличие от нас, у сборной страны едва ли возникает мысль о том, что она будет делать с Кубком, когда его выиграет».

По словам члена жюри, директора АГПЗ Олега Танаянца, все команды – участницы Кубка – проявили себя с наилучшей стороны, и поэтому оказалось весьма сложно сделать выбор. Но игра есть игра, и жюри под председательством заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» по корпо-

ративной защите и управлению персоналом Анатолия Ярового в итоге объявило победителей. Гран-при завоевала команда «Производство № 5», которая в сумме набрала одиннадцать баллов. Второе и третье места с активом в 10,4 балла поделили «Мужская сборная» (цех ПКИВ, цех ТСиМЦК, РМЦ) и «Сухари» (Производство № 6).

«Кубок друзей» получила женская сборная Общества «Ничего себе девичник!», которая в общем зачёте стала четвёртой.

По традиции выбрали Мистера и Мисс КВН, которыми стали Александр Шишлов («Принцип Фоксборо») и Гузель Давлеталиева («Сухари»).

По словам Сергея Журавлёва, игра КВН в Обществе в целом становится год от года всё популярнее. А главное – растёт уровень её участников. Как результат, в прошлом году сборная ООО «Газпром добыча Астрахань», состоявшая в основном из заводчан, стала серебряным призёром фи-

нала конкурса КВН среди дочерних обществ ПАО «Газпром», который проходил в Москве.

Ещё не успели смолкнуть фанфары и поздравления, как кавээнщики уже начали обсуждать Кубок следующего года, который тоже, скорее всего, станет «Кубком дружбы» и соберёт на одной сцене друзей-коллег из структурных подразделений Общества. И это принесёт ещё больше хороших эмоций, отличного настроения и, конечно же, долголетия!

Михаил ЮРЬЕВ

КСТАТИ

16 марта в Ставрополе на фестивале межрегиональной лиги «Кавказ» Международного союза КВН Гран-при завоевала команда КВН заводчан «Сердце Каспия».

ВОЛОНТЁРСТВУ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Согласно указу Президента России Владимира Путина, нынешний год объявлен в нашей стране Годом добровольца (волонтёра).

16 марта в Административном центре газовиков состоялся учебно-методический семинар для молодёжных инициативных групп по теме: «Волонтерство как форма социальной активности и социальной ответственности молодых работников и молодых специалистов Общества».

Более 40 человек, представлявшие десять структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», приняли участие в семинаре, цель которого: обсудить корпоративное волонтерство как способ проявления социальной активности, поделиться опытом волонтерской работы на примере деятельности МИГ структурных подразделений, выдвинуть предложения, позволяющие повысить вовлечённость молодых работников в волонтерскую деятельность. Ни для кого не секрет, что она является эффективным способом самореализации и личностного развития молодых работников и специалистов.

С приветственным словом к участникам семинара обратилась начальник отдела развития персонала управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань» Антонина Иноземцева. По её словам, выбор такой тематики в этом году не случаен. Государство стремится решить не-



сколько задач: популяризировать добровольческую деятельность, приумножить важность работы добровольцев и волонтеров, стимулировать общегражданские инициативы россиян.

«Наше Общество является социально ответственным. Молодые работники и молодые специалисты уже активно участвуют в добровольческих мероприятиях региона, и в 2018 году мы планируем развивать работу в данном направлении», – отметила Антонина Николаевна.

Затем с обстоятельным докладом выступила председатель Совета молодых специалистов Александра Охлобыстина. Она рассказала о том, какая волонтерская работа проводится членами Совета, озвучила ряд запланированных благотвори-

тельных акций и мероприятий. Среди них – помощь погорельцам, содействие приюту «Верный друг», помощь детским домам, участие в социальном проекте «Экоград».

«В нынешнем году перед нами стоит задача популяризировать добровольчество среди молодых работников и молодых специалистов Общества, преобразовать его в социально динамичное веяние. Среди нашей молодёжи уже есть активисты данного направления, и мы уверены, что их пример станет хорошей мотивацией для коллег», – считает Александра Охлобыстина.

Подтверждением её слов стали выступления представителей молодёжных инициативных групп структурных подразде-



лений Романа Дойникова (ИТЦ), Владимира Хачатурова (ГПУ), Михаила Беднева (АГПЗ), Нины Поповой (ВЧ). Они рассказали об уже существующих и успешно функционирующих волонтерских движениях, предложили возможные пути развития этого направления.

По итогам семинара принято решение о создании сводной программы по всем запланированным мероприятиям благотворительного и волонтерского характера, которая поможет молодым работникам всех структурных подразделений Общества получить полную и необходимую информацию о возможности участия в волонтерских мероприятиях.

Александр КУЗНЕЦОВ

СЕМИДНЕВНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В СТРАНУ ГАЗПРОМИЮ

РОВНО СТОЛЬКО ДЛИТСЯ ВЕСЕННИЙ ЗАЕЗД ДЛЯ АСТРАХАНСКИХ ШКОЛЬНИКОВ В ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ИМЕНИ А.С. ПУШКИНА



На прошлой неделе более 250 мальчишек и девчонок приехали в одну из лучших здравниц Астраханской области, чтобы отдохнуть, набраться сил перед заключительной учебной четвертью и, конечно же, развлечься. Сегодня, 30 марта, состоится закрытие весенней смены. Большой праздничный концерт «Мы гордимся!» начнётся в 20.00.

Мастер-классы, конкурсы, спортивные соревнования и незабываемое общение со сверстниками остаются главными составляющими каждой детской смены Оздоровительного центра имени Пушкина, которую тщательно готовят организаторы, продумывая потребности всех возрастных групп подростков (от 7 до 15 лет). В этом году весеннюю смену, цель которой – познакомить детей с Астраханским газовым комплексом и сферой деятельности Общества «Газпром добыча Астрахань» – назвали «Национальное достояние».

На семь дней ребята с удовольствием «перевоплотились» в жителей страны Газпромию. В первый же день они прошли обряд посвящения в юных газовиков у пирамиды Желаний, выбрали себе генерального директора и его заместителей по вопросам культуры, хозяйства, спорта, СМИ и т.д., дали названия отрядам.

– Свои отряды мы назвали созвучно подразделениям Общества, в которых работают наши родители, – рассказывает генеральный директор страны Газпромию Дарья Арефьева из 2-го отряда. – У нас есть свои переработчики АГПЗ, добытчики ГПУ, связисты УС, инженеры ИТЦ, транспортники УТТиСТ, строители УКС и инженеры УЭЗИС. Всем им обеспечи-

вают безопасность защитники УКЗ, спасатели ВЧ и пожарные ОВПО – всего четырнадцать отрядов.

– Больше всего нам понравился День путешествий, – отмечают воспитанники 2-го отряда. – Мы участвовали в квесте. Всем выдали пропуск на Астраханский газовый комплекс и карту маршрута. Необходимо было пройти семь сложных станций-испытаний, на которых мы отгадывали загадки, рифмовали слова, разгадывали кроссворды. Были задания на «выбор» животных и растений Астраханской области.

На протяжении всей недели в гости к детям приезжали сотрудники корпоративного музея. Они рассказывали об истории формирования месторождения, о природных и климатических условиях региона, строительстве и работе Астраханского газового комплекса. Вместе с ними ребята совершили заочное путешествие по Астраханскому газовому комплексу, узнали об основных профессиях, познакомились с природными богатствами Астраханского края и продукцией, которую выпускает предприятие.

Стоит отметить, что программа весенней смены была максимально насыщена и спортивными мероприятиями.

– Прошли соревнования по мини-футболу, волейболу, пионерболу и плаванию, – рассказывает инструктор по спорту Алексей Коломин. – Определились победители турнира по шашкам и шахматам. Дети активно участвовали в соревнованиях по дартсу, в детском ГТО (некоторые отличились, выполнив нормативы золотого значка). Также в расписание мероприятий у нас обязательно входит ежедневное оздоровительное плавание в бассейне. Дети вообще любят плавать, для



них это всегда всплеск эмоций и море хорошего настроения.

В течение смены всё увиденное дети фотографировали на свои мобильные телефоны. Лучшие фотографии смогли принять участие в конкурсе «Объективные впечатления». Среди поступивших от отрядов более 50 фоторабот победили три.

Впервые провели весенние каникулы в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина дети из социальных учреждений пяти районов области – Харабалинского, Енотаевского, Лиманского, Наримановского и Красноярского. Их отдых организовали сотрудники Каспийского трубопроводного Консорциума в рамках просветительской акции «Сохраним природу родного края!»

– Наши сотрудники лаборатории ихтиопатологии познакомили детей с обитателями морского дна Каспийского моря; учёные из лаборатории водных проблем и токсикологии рассказали об основах исследования воды, – отметил начальник отдела Научно-технической информации ФГБУ НУ «КаспНИРХ» Галина Рафаиловна Макарова. – Ребятам представилась возможность самим поучаствовать в выполнении химических анализов. При этом они проявили неподдельный интерес к химии, биологии, а также к вопросам экологии Астраханской области, выразили свою готовность изучать биологические науки углублённо.

Сегодня последний день весенней смены. И, конечно же, по традиции он станет самым насыщенным, начавшись с торжественной линейки, на которой самых активных, творческих и спортивных героев «путешественников» наградят грамотами

за участие в жизни лагеря. Далее в рамках Дня состязаний в лагере запланированы спартакиада дружбы и конкурс кричалок от болельщиков. Но самое яркое мероприятие состоится после ужина – праздничный концерт «Мы гордимся!», на котором подведут итоги путешествия по стране Газпромию, а дети продемонстрируют свои таланты и лучшие творческие номера.

Побывав однажды в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина, дети вновь стремятся приехать сюда. Юная гостья Дарья Фомина из 3-го отряда «Аксарайские усики» призналась, что очень любит это место, и даже пальцем на руках не хватает, чтобы сосчитать, в который раз она отдыхает в лагере. Девочка, не скрывая эмоций, поделилась впечатлениями:

– Мне очень нравится здесь! Тут мои друзья и добрые воспитатели. Много занимательных кружков и спортивных секций. Эта смена уникальна тем, что я познакомилась с маминной работой. Теперь я имею представление, как «приходит» газ к нам домой. Нам много рассказывали и показывали фильмов про предприятие «Газпром добыча Астрахань». В лагере здорово и классно! Обязательно ещё приеду в «Пушкино»!

Весенняя детская смена в Оздоровительном центре завершается. Завтра дети с грустью разъедутся по домам. Но не стоит огорчаться – впереди их ждёт лето, три месяца отдыха и четыре новые творческие смены. Кстати, «Пушкино» распахнёт свои двери для детей уже в первый летний день.

**Подготовила
Светлана ВАНИНА**

ФОТОГРАФИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «ОБЪЕКТИВНЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ»



Автор: Артур Макаров



Автор: Ксения Попова



Автор: Арина Кутыгина

КЕМЕРОВО! МЫ С ТОБОЙ!



Президент России Владимир Путин объявил 28 марта днём общенационального траура по погибшим при пожаре в Кемерово.

Во всех уголках большой России почтили память жертв трагедии. Астраханцы ещё накануне определили место выражения скорби по погибшим – на берегу Лебединого озера, у памятника «Семья»: сюда они возлагали цветы и приносили игрушки. Людской поток не прекращался до поздней ночи. В этот день импровизированный монумент посетил губернатор Астраханской области Александр Жилкин. Утром 28 марта траурная церемония продолжилась. Сотни наших земляков пришли к монументу, чтобы выразить свои соболезнования и скорбь по трагически ушедшим из жизни. Поклонились памяти погибших работники и руководство ООО «Газпром добыча Астрахань». «Кемерово, мы с тобой!» – слова поддержки и сочувствия звучали повсеместно. Беда не оставила равнодушным ни одного жителя нашей страны!

В России нет нормативных актов, регулирующих объявление траура. Только Президент страны имеет право на объявление своим указом общенационального траура. Решающую роль здесь играет количество жертв и общественный резонанс конкретного трагического события.

В этот день на всей территории России приспускаются государственные флаги РФ. Учреждениям культуры и телерадиокомпаниям предлагается отменить развлекательные мероприятия и передачи.

В истории современной России, начиная с 1993 года, общенациональный траур объявлялся 29 раз (с учётом траура 28 марта 2018 года). Из них 28 раз – в связи с катастрофами, авариями, пожарами, терактами и последствиями военных действий, унесших жизни граждан РФ. При этом трижды траур объявлялся по совокупности сразу нескольких событий, не связанных друг с другом (21 марта 1999 года; 21 марта 2007 года, 9 июля 2012 года). Один раз – в связи со смертью первого Президента России Бориса Ельцина (25 апреля 2007 года).

В СССР траур объявлялся после смерти руководителей государства – Владимира Ленина (1924), Иосифа Сталина (1953), Леонида Брежнева (1982), Юрия Андропова (1984) и Константина Черненко (1985); в 1968 году – после гибели первого космонавта планеты Юрия Гагарина.

Общенациональным днём траура было объявлено 10 декабря 1988 года в связи с землетрясением в Армении, которое унесло жизни более 25 тысяч человек. В 1989 году траур объявляли после взрыва газопровода в Башкирии, в результате чего почти полностью сгорели два пассажирских поезда, погибли 575 человек.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

НТВ-ПЛЮС «ИНСАЙДЕР» ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

АО «Газпром-Медиа Холдинг» представило обновлённую программу «Инсайдер» для сотрудников Группы «Газпром», проживающих на территории РФ, и рассчитанную на новых, действующих абонентов НТВ-ПЛЮС и абонентов других спутниковых операторов. Предложение для новых абонентов включает в себя уникальную цену, компенсацию услуг по монтажу и настройке спутникового оборудования, возможность выгодного перехода от других операторов. Сотрудники Группы «Газпром», уже являющиеся абонентами НТВ-ПЛЮС, имеют возможность перейти в программу «Инсайдер» и уменьшить свои ежемесячные платежи.

Подробная информация на сайте <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> и в информационных киосках первичной профсоюзной организации Общества.

ТЕЛЕАНОНСЫ КАНАЛА 7+



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 19 по 25 марта 2018 года) проведено 944 исследования качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 30.03 ПО 05.04

♈ Овен. На ваши успехи может обратить внимание начальство. Вероятен карьерный рост и получение прибыли. Вам помогут в осуществлении ваших амбициозных планов.

♉ Телец. Благоприятный момент для карьерного роста. Все официальные и банковские вопросы решаются быстро и в вашу пользу. Отнеситесь с пониманием к проблемам близких.

♊ Близнецы. Постарайтесь сосредоточиться на важной цели. Перед напором вашей энергии окажутся бессильны ограничения и препятствия. Партнёры будут нуждаться в ваших идеях и вашем участии.

♋ Рак. Позитивный взгляд на жизнь распахнёт перед вами новые возможности. Отнеситесь с серьёзностью к делам, связанным с продвижением по служебной лестнице. Именно сейчас открываются интересные перспективы.

♌ Лев. Чем меньше усилий вы будете прилагать для выполнения какого-либо дела, тем проще оно решится. Возможны приятные перемены на работе и понимание со стороны начальства.

♍ Дева. Будние дни пройдут спокойно и размеренно. С вами будет приятно общаться. Вероятны положительные изменения в финансовой сфере. Рекомендуется завершить дела, начатые ранее.

♎ Весы. Сейчас ваши слова могут оказывать поистине магическое действие на окружающих. В среду будьте аккуратны и терпеливы в делах: только при этом условии добьётесь желанной цели.

♏ Скорпион. Можете строить грандиозные планы. Многим удастся продемонстрировать профессионализм и свою незаменимость. Руководство это оценит. Можете рассчитывать на дополнительный доход.

♐ Стрелец. Говорить о делах не стоит, лучше их просто делать. Тем более, если вы приложите определённые усилия, то добьётесь хороших результатов практически во всём.

♑ Козерог. Наступает благоприятный момент для весеннего обновления. Вы будете переполнены творческими замыслами. Актуальная проблема может благополучно разрешиться как бы сама собой.

♒ Водолей. Учитесь совмещать старое и новое, отбрасывая лишнее. На этой неделе будет дан зелёный свет во всех делах. Кроме того, период удачен в финансовом отношении.

♓ Рыбы. Имейте в виду, что многое из того, что вы захотите на этой неделе, может исполниться, так что стоит быть осторожнее в своих желаниях. Или следите за чёткостью формулировок.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market

