



В ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2021 ГОДУ



На прошлой неделе, 3 марта, состоялось подведение итогов выполнения в 2021 году обязательств Коллективного договора ООО «Газпром добыча Астрахань». В связи с действующими мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции мероприятие проходило в формате заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ООО «Газпром добыча Астрахань». Работой Комиссии руководил председатель Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – заместитель генерального директора по общим вопросам Игорь Баранов.

>>> стр. 2-3

МЫ В РЕДАКЦИИ ПОДУМАЛИ...

ЧТО ВСЁ ХОРОШЕЕ ИМЕЕТ СВОЁ НАЧАЛО

В том, что коллективный договор, по сути своей, дело более чем хорошее: льготы, гарантии, компенсации, стабильность и защита интересов работников предприятия – сейчас уже никто не сомневается.

Но всё когда-то бывает впервые, и само понятие коллективного договора (с точки зрения исторического процесса) появилось чуть более столетия назад в дореволюционной России. А вот документ, который мы имеем сегодня, – это творение уже XXI века. Вместе с работниками, интересы которых он призван защищать, коллективный договор прошёл достаточно витиеватый путь. Чтобы разобраться в этом движении «прав и гарантий», мы в редакции обратились к статье кандидата юридических наук Г.Н. Кулешова «История становления института коллективных договоров в России» (опубликована в журнале «Проблемы экономики и юридической практики», 2017, № 2). И вот какие интересные факты там обнаружили.

Началом становления института коллективного договора послужила бакинская забастовка работников каспийских нефтяных месторождений в 1904 году. В истории данный документ получил название «мазутная конституция».

Кстати, эти события некоторым образом связаны и с Астраханью. Владельцем участка с шестью бакинскими нефтяными скважинами в то время был не кто иной, как Георгий Мартынович Лианозов, который в 1894 году унаследовал, как бы сейчас сказали, активы от своего брата астраханского 1-й гильдии купца Степана Лианозова. В 1896 году Георгий Лианозов основал «Русское нефтяное общество», опиравшееся на доходные промыслы в Баку, а в 1900-м заключил с Министерством земледелия договор на аренду прибрежных вод Каспийского моря на 25 лет. Лианозовское товарищество считалось одним из трёх китов российской нефтедобывающей промышленности начала XX в. – наряду с компаниями «Брандербель» братьев Нобелей и «Бакинское нефтяное общество» Губонина и Кокорева. Как известно, братья Лианозовы владели также рыбными промыслами и производили чёрную икру, которую как «русский деликатес» прославили на весь мир.

Но вернёмся к основному предмету разговора – коллективному договору, который после октябрьской революции получил законный статус, закреплённый декретом Совета народных комиссаров в 1918 году, но устанавливал только ставки заработной платы и условия труда. Различные изменения суть коллективных

договоров претерпевала вплоть до 1922 года, когда в КЗоТе было дано определение коллективного договора как документа, определяющего социально-трудовые отношения между работником и работодателем, где интересы работника должна была представлять профсоюзная организация. Что-то похожее на день сегодняшний прорисовывалось, но ненадолго.

Начиная с 1935 по 1947 год коллективные договоры не заключались вовсе. Некоторые попытки возродить их предпринимались в 1971 и 1987 годах. И только с начала 90-х годов XX века коллективные договоры получили законодательное признание и стали документом, который призван выстраивать взаимоотношения работников и работодателя.

Владимир Романов, председатель первичной профсоюзной организации Газпромышленного управления:

– На предприятии я работаю уже более 35 лет, и не было ещё случая, чтобы обязательства Общества перед работниками оказались не выполнены. Коллективный договор – это, без преувеличения, краеугольный камень во взаимоотношениях работодателя и работника, а профсоюзная организация – гарант его выполнения.

Конечно, сообразно изменениям в экономике страны, ПАО «Газпром» и Астраханской газодобывающей компании, пункты нашего Коллективного договора неоднократно менялись и дополнялись. Но сегодня Общество «Газпром добыча Астрахань» настолько стабильно по всем направлениям, что в 2021 году Коллективный договор предприятия был пролонгирован уже в четвёртый раз подряд. Это придаёт уверенности нашим работникам в завтрашнем дне.

Что касается взаимодействия между руководством Общества и Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Астрахань профсоюз», то оно налажено на паритетной основе. Все возникающие вопросы решаем сообща, все поступающие предложения обсуждаем вместе. Главная и общая задача – сделать труд и отдых наших работников максимально безопасными и комфортными.



В ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2021 ГОДУ

Повестка дня традиционно предполагала два основных выступления: отчёт о выполнении обязательств Коллективного договора в 2021 году со стороны работодателя и доклад Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» о проделанной за минувший год работе. Решения принимались открытым голосованием. В итоге члены Комиссии единогласно проголосовали за то, что обязательства в части предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, в рамках Коллективного договора ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2021 году сторонами социального партнёрства были выполнены в полном объёме.



ВЫПОЛНЕНО ПО МАКСИМУМУ

Информацию по итогам деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань» за 2021 год представила начальник ООТиЗ администрации Оксана Стеценко. Своё выступление она начала с информации о выполнении производственных и экономических показателей.

За 2021 год добыто газа – 8,488 млрд м³, нестабильного конденсата – 2,92 млн т. Установленный план по добыче газа и конденсата выполнен на 103,8%, сообщила Оксана Геннадьевна.

Экономические показатели выполнены в полном объёме. Доходы за 2021 год получены в размере 92,5 млрд руб. Расходы составили 90,9 млрд руб.

В отчётном периоде все платежи Общества выполнялись своевременно и в полном объёме, в том числе обязательства по заработной плате и налоговым платежам.

Стабильная работа предприятия была обеспечена в том числе и за счёт проведения капитального ремонта и капитального строительства основных средств. Так, по словам докладчика, в 2021 году завершены работы по капитальному ремонту на 14 скважинах, на шести установках предварительной подготовки газа, выполнен ремонт оборудования энергетика, метрологии, связи, а также зданий, сооружений, транспортных средств и спецтехники. По направлению «капитальное строительство» введены в эксплуатацию девять объектов.

За 2021 год добыто газа – 8,488 млрд м³, нестабильного конденсата – 2,92 млн т. Установленный план по добыче газа и конденсата выполнен на 103,8%.

По словам Оксаны Стеценко, «выполнение установленных производственных показателей Обществом при стабильной работе производственного комплекса возможны во многом благодаря тесному сотрудничеству трудового коллектива



с предприятием, в том числе благодаря выполнению Обществом взятых на себя обязательств по Коллективному договору, которые гарантируют благоприятные условия для работы и отдыха».

Основными направлениями работы по Коллективному договору являются: предоставление льгот работникам Общества; меры, направленные на поддержку молодых семей, семей с детьми, улучшение положения женщин; медицинское, санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное обеспечение работников и членов их семей; охрана труда и профессиональное образование.

РЕАЛЬНОСТЬ В ЦИФРАХ

В 2021 году расходы Общества по выполнению обязательств, закреплённых Коллективным договором ООО «Газпром до-

быча Астрахань», составили 685,8 млн руб.

Так, расходы ООО «Газпром добыча Астрахань» на материальную помощь работникам, дополнительные отпуска по семейным обстоятельствам, компенсацию

стоимости приобретённых санаторно-курортных и туристических путевок, поощрения работников к юбилейным датам за заслуги и высокие результаты в труде, профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд и др. составили 190,3 млн руб.

На выполнение закреплённых в Коллективном договоре обязательств в отношении работающих женщин, семей с детьми и молодых работников в 2021 году работодатель израсходовал 151 млн руб.

На комплекс медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников, ООО «Газпром добыча Астрахань» направило 344,5 млн руб. В результате 4218 работников и членов их семей воспользо-

вались предоставленными возможностями по медицинскому обеспечению, санаторно-курортному и восстановительному лечению. В 2021 году обязательным медицинским осмотром было охвачено 100% работников Общества, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда.

В своём выступлении Оксана Стеценко акцентировала внимание на мероприятиях в рамках Соглашения по охране труда. – Вопросы безопасности производственной деятельности, улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма остаются одним из приоритетных направлений в деятельности Общества. Затраты на выполнение Соглашения по охране труда в 2021 году составили 255,7 млн руб., – отметила Оксана Геннадьевна.

Работники Общества были обеспечены на 100% специальной обувью, специальной одеждой и другими средствами ин-

В 2021 году расходы Общества по выполнению обязательств, закреплённых Коллективным договором ООО «Газпром добыча Астрахань», составили 685,8 млн руб.

Не остаются без внимания пенсионеры, им оказывается материальная помощь на оздоровление, к юбилейным и праздничным датам, осуществляется медицинское обеспечение, производится ежемесячная доплата к трудовой пенсии, компенсируется стоимость санаторно-курортных и туристических путевок. На указанные направления в рамках Положения о социальной защите пенсионеров в 2021 году было израсходовано 256,3 млн руб.

В соответствии с Положением о жилищном обеспечении работников ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2021 году дотации при ипотечном кредитовании получили 514 человек, их общая сумма составила 71,6 млн руб. Представленный начальником ООТиЗ администрации Оксаны Стеценко доклад подтвердил, что со стороны ООО «Газпром добыча Астрахань» как работодателя все обязательства, предусмотренные Коллективным договором, выполнены.

РАБОТАЕМ НА СОВЕСТЬ

Докладчиком о деятельности профсоюзов выступил председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Алексей Васкецов. Он подробно остановился на основных направлениях деятельности: охрана труда, контроль за исполнением трудового законодательства, культурно-массовая работа и спорт, финансовая деятельность, санаторно-курортное обеспечение и детский отдых, молодёжная политика и работа с ветеранами и пенсионерами Общества.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Создание и поддержание здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, вовлечение их в систему управления охраной труда, формирование культуры производственной безопасности и достижение нулевого травматизма на производстве – таковы приоритеты в деятельности профсоюза по направлению «Охрана труда».

Приведённые в докладе цифры и факты стали очевидным свидетельством того, что работа велась грамотно и ответственно. По словам Алексея Васкецова, в отчётном периоде улучшены условия труда для 4064 работников. Осуществлялся плановый профсоюзный контроль за соблюдением их прав и законных интересов, соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства в области охраны труда.

В 2021 году в подразделениях Общества не зарегистрировано случаев производственного травматизма, профзаболеваний и несчастных случаев.

Профсоюзная организация внесла свою значимую лепту и в улучшение состояния и оснащение санитарно-бытовых помещений: приобретено более полусотни необходимых бытовых приборов.

В 2021 году проведено 469 запланированных культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. 605 работников Общества и воспитанников творческих студий КСЦ участвовали в 44 конкурсах и фестивалях различного уровня и получили 291 диплом.

В Объединённой первичной профсоюзной организации на данный момент созданы и успешно функционируют 14 комитетов по охране труда, на заседаниях которых рассматриваются профильные вопросы. Уполномоченными осуществляется профсоюзный контроль за выполнением требований производственной безопасности со стороны как работодателя, так и работников. Регулярно проводятся проверки по различным вопросам, связанным с охраной труда, ведётся профилактическая работа.

КОНТРОЛЬ И ПОРЯДОК

Право профсоюза осуществлять контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора прописано в статье 370 Трудового кодекса Российской Федерации. ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» этим правом

пользуется в полной мере, о чём и свидетельствуют озвученные Алексеем Васкецовым выводы.

Так, в ноябре 2021 года в ОППО был избран внештатный правовой инспектор труда, который провёл две выездные проверки структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». В ходе них было рассмотрено более 130 локальных актов, анализ которых показал соблюдение порядка учёта мотивированного мнения профсоюзного органа. По результатам проведённых проверок нарушений трудового законодательства и прав членов профсоюза не выявлено.

Итоги проверок и вопросы состояния правовой работы регулярно стояли в повестке заседаний профсоюзного комитета. В докладе отмечено, что по результатам проверок нарушений в части исполнения трудового законодательства выявлено не было, а ООО «Газпром добыча Астрахань» как работодатель выполняло все требования статьи 372 ТК РФ.

Напомним читателям её суть: ряд локально-нормативных актов Общества перед их принятием в обязательном порядке получают мотивированную оценку профсоюза. Первичными профсоюзными организациями и ОППО проведена правовая экспертиза 600 локальных нормативных актов.

В 2021 году профсоюзами оказывалась бесплатная юридическая и консультативная помощь работникам Общества по вопросам социально-трудовых отношений и применения законодательства. Рассмотрено 2011 письменных обращений работников и пенсионеров. В действующую комиссию по трудовым спорам в прошлом году не поступило ни одной жалобы, не было и коллективных споров.

В соответствии со статьей 27 ТК РФ Объединённой первичной профсоюзной

организацией «Газпром добыча Астрахань профсоюз» в 2021 году реализованы формы социального партнёрства. Оказана помощь в составлении коллективного договора ЧДОУ «Центр развития ребёнка – д/с «Мир детства», учредителем которого является ООО «Газпром добыча Астрахань».

Проведённой проверкой со стороны Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» нарушений выявлено не было.

СПОРТ И ТВОРЧЕСТВО

Как сообщил председатель ОППО Алексей Васкецов, при непосредственном участии профсоюзной организации в 2021 году проведено 469 запланированных культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Для сравнения: в 2020 году их состоялось 304.

Спортивно-оздоровительная работа проводилась в 11 спортивных секциях:



футбол, волейбол, теннис, лёгкая атлетика, мини-футбол, плавание, карате, гиревой спорт, фитнес, шахматы, организованы занятия в тренажёрном зале. Среднее количество участников, посещающих спортивные секции, в 2021 году составило 458 человек в месяц. Из них детей – 331 человек, взрослых – 127 человек. В осенне-зимний период на арендованных площадках были организованы занятия по теннису, футболу и мини-футболу.

В реестр Объединённой первичной профсоюзной организации входит 15 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 9512 человек, в том числе: 3698 членов профсоюза Общества, 566 членов профсоюза ЧУЗ МСЧ, 74 члена профсоюза ЧДОУ «Центр развития ребёнка – д/с «Мир детства», 5174 пенсионера Общества.

В 2021 году проведено 64 собственных спортивно-оздоровительных мероприятий. Количество участников от Общества составило 2121 человек. Спортсмены, занимающиеся в секциях КСЦ, и работники Общества, а это 920 человек, приняли участие в 165 областных и всероссийских спортивных соревнованиях, становились их победителями и призёрами (79 призовых мест в личном и 15 в командном зачёте).

Культурно-массовая работа проводилась в 12 творческих студиях по направлениям: вокал, хореография, изобразительное и прикладное творчество, театральное искусство, фольклор. Численность участников, регулярно занимающихся в творческих коллективах, в 2021 году составила 487 человек. Из них взрослых – 32 человека, детей – 455 человек.

В 2021 году организовано и проведено 182 собственных культурно-массовых мероприятия, количество участников от Общества – 2009 человек. Приняли участие в 58 мероприятиях, количество участников от Общества – 643 человека.

605 работников Общества и воспитанников творческих студий КСЦ участвовали в 44 конкурсах и фестивалях различного уровня и получили 291 диплом.

Алексей Васкецов отметил, что основным организатором спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы в Обществе является Культурно-спортивный центр УЭЗиС. Профсоюзная организация участвует в финансировании учебно-тренировочных занятий творческих коллективов и исполнителей КСЦ, сборных команд Общества, приобретении билетов на

детские новогодние представления, цветочной и наградной продукции, стартовых взносов для участия детских и взрослых сборных команд Общества во всероссийских, областных, городских соревнованиях, организации судейства.

Также в целях обновления материально-технической базы ежегодно финансируется покупка оборудования и расходных материалов для культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, материалов для организации досуга и отдыха в ДОО имени А.С. Пушкина, инвентаря и экипировки для работы спортивных секций, а также пошив спортивной формы и костюмов на мероприятия, проводимые ПАО «Газпром».

МОЛОДЁЖЬ И ВETERАНЫ

Много интересного и нового произошло в отчётном году в работе профсоюзной организации в вопросах реализации молодёжной политики. На сегодняшний день около трети членов профсоюза – это работники в возрасте до 35 лет. В 11 структурных подразделениях созданы и успешно функционируют молодёжные инициативные группы.

Десятки спортивных и творческих мероприятий позволили молодым работникам Общества реализовать свой потенциал и проявить способности в самых различных сферах. Так, ко Дню Победы был представлен сценический проект «У войны не женское лицо». Поисковый отряд «Факел» четырежды участвовал в военно-археологических экспедициях. Молодёжь Общества отлично проявила себя на спортивных площадках.

В 2021 году создана комиссия по работе с молодёжью. Она призвана привлечь в ряды профсоюза ещё больше молодых работников, поддерживать инициативы молодых и создавать им условия для личностного и профессионального роста, способствовать повышению эффективности работы.

Уделяется должное внимание и работе с пенсионерами Общества: совместно с кадровыми службами проводятся консультации пенсионеров по различным социальным и правовым вопросам.

Алексей Васкецов отметил, что принятые в ООО «Газпром добыча Астрахань» обязательства по Коллективному договору за 2021 год выполнены, а созданная в Обществе система социального партнёрства даёт возможность регулировать социально-трудовые отношения в соответствии с изменяющимися социально-экономическими условиями, постоянно соблюдать баланс интересов работников и работодателя, не допуская снижения достигнутого уровня социальной защищённости газчиков и членов их семей, сохранять социальную стабильность в Обществе.

ЛЮДИ, БЕЗ КОТОРЫХ НЕ ОБОЙТИСЬ

Каждое второе воскресенье марта геодезисты и картографы России отмечают профессиональный праздник – День работников геодезии и картографии. Безусловно, он имеет прямое отношение к освоению и эксплуатации Астраханского ГКМ, а отмечать праздник будут, в том числе, специалисты Службы главного маркшейдера при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань».

День работников геодезии и картографии был установлен Указом Президента Российской Федерации № 1867 от 11 ноября 2000 года. Впрочем, искусство составления карт и географических чертежей было известно ещё в средние века.

ОТ ИВАНА ГРОЗНОГО ДО НАШИХ ДНЕЙ

Систематические описания земель стали проводиться в России со второй половины XV века. В 1497 году был составлен «Чертеж московских земель». Примерно тогда же началось картографирование отдельных районов Московского государства. В 1525 году путешественник Дмитрий Герасимов по описаниям и опросам составил «Писцо-



вую карту России» – первый печатный вариант карты страны.

Иван Грозный в 1552 году велел «землю измерить и чертеж государства сде-

лать». Архивы Ивана Грозного насчитывают 248 карт, в его царствование было написано первое геодезическое руководство «Книга, именуемая геометрия, или землемерие радиксом и циркулем».

В 1614 году появилась карта Фёдора Годунова с сеткой меридианов и параллелей. Как и «чертежи» Ивана Грозного, она была получена не на основе геодезических съёмок и имела немало грубых ошибок. Это касается и карты сибирских земель, составленной в 1667 году, копия которой сохранилась в Стокгольмском государственном архиве. Тем не менее, всё это – фундаментальные картографические произведения России XVI и XVII веков.

Большой импульс к развитию наук дало правление Петра I. Геодезия не стала исключением. В 1720 году была начата государственная съёмка территории России путём геодезических измерений. Работы, начатые Петром Великим, в той или иной степени продолжались и после него. Приняло в них участие и военное ведомство. После учреждения в 1763 году Генерального штаба объёмы квартирмейстерских съёмок возросли. В 1797 году создано Де-

по карт, к которому присоединен Географический департамент.

В XIX веке выполнены громадные объёмы высокоточных работ, произведена съёмка территории в трехвёрстном и десятивёрстном масштабах, сложилась методология написания картографических учебников.

Революция 1917 года изменила все формы организации геодезических работ. Новая власть вынуждена была строить и формировать заново всю геодезическую отрасль. 15 марта 1919 года за подписью Ленина был издан Декрет Совнаркома «Об учреждении Высшего геодезического управления». В его составе было сформировано аэрофототопографическое отделение, реорганизованное позже в 1-й аэрофототопографический отряд – «Аэрофотогез».

С годами структура и подчинённость российских ведомств, занимающихся вопросами геодезии и картографии, неоднократно менялись. В 1992 году была создана Федеральная служба геодезии и картографии России, а в результате последних реорганизаций деятельность в области геодезии и картографии входит в сферу ведения Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр).

ЛИЦА

МЕХАНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ВСЕСТОРОННЕ РАЗВИТ

Название должности Ризы Ризаханова звучит сложно: старший механик по ремонту оборудования цеха по добыче газа и газового конденсата № 1 механо-ремонтной службы Газопромышленного управления. И работа у него непростая. Ведь задача механика – сделать так, чтобы всё оборудование, которое находится в зоне его ответственности, работало без сбоев, отказов, аварий, в нужном технологическом режиме. С этой непростой задачей Риза Рамазанович справляется на отлично. Накануне 55-летнего юбилея с ним встретился корреспондент «Пульса Аксарайска».

Риза Ризаханов родом из Дагестана. Там, в Каспийске, он получил образование токаря-оператора станков с программным управлением. А в 1988 году после армии переехал в Астрахань.

На вопрос, почему решил связать свою жизнь с нашим регионом, Риза Рамазанович отвечает:

– Здесь в самом разгаре было строительство газового комплекса. В Аксарайске требовались рабочие руки. Поэтому я и приехал. Устроился токарем в Управление буровых работ № 2. Работал там, в механической мастерской, вплоть до 2003 года, когда перешёл в Газопромышленное управление.

Поработав токарем, некоторое время спустя Риза Ризаханов стал слесарем-ремонтником участка по ремонту промышленного оборудования цеха по добыче газа и газового конденсата № 1 МРС ГПУ. И добился на этой должности не просто успеха, а, можно сказать, признания. Он несколько раз становился победителем конкурса профессионального мастера ООО «Газпром добыча Астрахань», был награждён почётными грамотами Общества и Думы Астраханской области.

В 2020 году Риза Рамазанович перешёл на должность старшего механика по ремонту оборудования ЦДГиГК № 1 МРС ГПУ.

– В основном мы осуществляем плановые работы, касающиеся ремонта оборудования. Они проводятся по утверждённому графику. Также мы должны принимать меры в случае отказа оборудования. Но, к счастью, отказы бывают крайне редко. Наши задачи – разборка, дефектовка, сборка оборудования добычи. Как правило, это запорно-регулиру-

ющая арматура, насосы, задвижки, – рассказывает Риза Ризаханов. – У нас в бригаде несколько опытных слесарей, стаж работы которых – порядка 20 лет. Есть те, кто проработал 10 лет и более. Присутствует и молодёжь. В целом, коллектив опытный, готовый справиться с любыми задачами.

Ремонт, как правило, осуществляется на территории УППГ.

– Я принимаю в нём непосредственное участие. Определяю, какие работы нужно провести, смотрю, какие изношенные детали или уплотнения следует заменить. Даю заключение по результатам ремонта – можно ли использовать оборудование дальше. Глаз у меня уже натренирован. Могу сразу определить, что делать с деталью – отправить на «операционный стол» или же в утиль. Очень помогает то, что когда-то успел поработать и токарем, и слесарем, – отмечает Риза Рамазанович.

Большая роль в Газопромышленном управлении отводится рационализаторской деятельности. Риза Ризаханов признавался лучшим рационализатором ГПУ и входил в число призёров этого конкурса.

– Рационализаторских предложений у меня не один десяток. Все они внедрены, используются на нашем производстве. В основном они касаются трубопроводной арматуры и насосно-компрессорного оборудования. Это чисто практические усовершенствования. Мы почти ежедневно пользуемся результатами их внедрения. Все они мне одинаково дороги, что-то одно выделить не могу. На данный момент последнее зарегистрированное предложение – о том, как разо-



брать прямоточный дроссельный клапан импортного производства. Специальные инструменты для ремонта и обслуживания трубопроводной арматуры – импортного производства. Они механически изношены, или же их не было вовсе. Приходится разрабатывать специальные инструменты и внедрять как предложение сейчас проходит необходимые согласования, – делится работник Газопромышленного управления.

Преимущество поколений – характерная черта коллектива ГПУ. Механо-ремонтная служба, конечно же, не исключение.

– Если не делиться опытом с молодёжью, не будет развития. Опытные коллеги всегда подскажут, как выполнить ту или иную работу. У меня тоже когда-то были наставники, многое

для меня сделавшие. В большинстве они уже ушли на заслуженный отдых. Например, Александр Николаевич Черданцев, а также Андрей Викторович Бергман, который продолжает работу в механо-ремонтной службе. Когда я перешёл в слесари-ремонтники, они очень мне помогли, – отмечает Риза Рамазанович.

Другая важная составляющая работы ремонтников – обучение, продолжающееся постоянно.

– Перечень оборудования, которое используется у нас, очень большой. Нужно освоить не один десяток инструкций, изучить нормативные документы. ГОСТы, ОСТы, СТО, СТП. А ещё – пройти различные аттестации. Совсем недавно, например, у нас было обучение по строительному контролю. Всё это делается для того, чтобы оборудование нашего комплекса работало безотказно. Теоретические знания важны не меньше, чем практика и опыт, – уверен старший механик по ремонту оборудования.

Риза Ризаханов считает, что хороший специалист его профессии должен быть всесторонне развит – ведь ему необходимо разбираться в самых разных аспектах работы. А для этого нужно быть увлечённым человеком.

Сам он, кстати, увлекается автоделом. Ведь разобрать мотор или покопаться в автоэлектрике для такого специалиста – не проблема.

– Считаю, что с местом работы я в своё время угадал. Здесь всегда была стабильность, отличные отношения с руководством. У нас в Газопромышленном управлении прекрасный коллектив, есть все условия для работы и развития, – отмечает Риза Рамазанович.

Кстати, сын Ризы Ризаханова, глядя на отца, стал слесарем и тоже работает в механо-ремонтной службе ГПУ, только на другом участке. Рабочая трудовая династия – лучшее подтверждение тому, что преемственность поколений на Астраханском газовом комплексе – не просто слова.

Основными полномочиями Росреестра в области геодезии и картографии являются: организация геодезических и картографических работ федерального значения, лицензирование геодезической и картографической деятельности, государственный геодезический надзор.

НА АГКМ – С САМОГО НАЧАЛА

Геодезическое обеспечение строительства объектов Астраханского газового комплекса (АГК) осуществлялось фактически с самого начала создания ПО «Астраханьгазпром» специалистами структурных подразделений производственного объединения и различными подрядными организациями.

В 1983 году на должность начальника отдела главного маркшейдера ПО «Астраханьгазпром», в котором трудились три человека, был назначен Герман Владимирович Маврычев. Отдел осуществлял кураторство за работой дирекций в целях планомерного ведения маркшейдерско-геодезических работ и юридического отвода земель.

24 сентября 1987 года вышел Приказ ПО «Астраханьгазпром» № 574 «О структурных изменениях в составе ПО АГП», где было сказано о создании централизованной маркшейдерской службы. В этот

период специалисты-маркшейдеры занимались созданием плано-высотной основы (так называемой строительной сетки) в условиях продолжающегося строительства заводских и промышленных объектов.

Долгое время весь картографический материал Службы (более 500 планшетов) находился только на бумажных носителях. К 2005 году практически все планшеты самостоятельно, без привлечения сторонних организаций, были переведены в цифровой формат.

С 2012 года организован спутниковый мониторинг территории горного отвода Общества с целью контроля застройки.

В 2017 году был оформлен и согласован с НВУ Ростехнадзора Топографический план левобережной части АГКМ с нанесением новых границ проекции горного отвода на земную поверхность.

Генплан, как живой организм, растёт и развивается вместе с месторождением, отражая языком цифр и символов его текущее состояние. Определение расположения того или иного объекта, расстояния по дорогам или напрямую, различные буферные зоны безопасности, тематические карты, планы и схемы, правильность расположения объектов на карте, широкоформатное сканиро-

Андрей Тусмин, главный маркшейдер – начальник службы главного маркшейдера при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Наполнение картографического материала по территории горного отвода ООО «Газпром добыча Астрахань» – одна из задач, стоящих перед специалистами нашей службы. Это определение и установка на местности границ охранной санитарно-защитной и буферной зоны, обновление генерального плана объектов инфраструктуры Астраханского газового комплекса, в том числе – за пределами территории горного отвода ООО «Газпром добыча Астрахань».

ООО «Газпром добыча Астрахань» входит в число передовых дочерних компаний Газпрома, где применяют космическую съёмку как основу информационного обеспечения регулярного мониторинга инфраструктуры территории горного отвода. В 2021 году введён в эксплуатацию беспилотный летательный комплекс Supercam SX 350, что позволило значительно сократить трудозатраты и оперативно выполнять задачи, связанные с созданием топографических карт.

Пользуясь случаем, хочу поздравить наших специалистов с Днём работников геодезии и картографии. Планов у нас много, и реализовывать мы их будем вместе.



вание, вывод на печать графической продукции – это лишь немногие из задач, регулярно решаемых специалистами Службы главного маркшейдера.

Работа картографов и геодезистов во все времена была очень важна, поскольку без

них не существовали бы карты и атласы. А значит, была бы невозможна успешная деятельность строителей, транспортников, да и газодобытчиков вообще. Люди этой профессии по-прежнему очень востребованы, а их труд ценен и важен.

ЛИЦА

ОХРАНА ТРУДА – ТО, БЕЗ ЧЕГО НЕ МОЖЕТ РАБОТАТЬ ПРЕДПРИЯТИЕ

Обеспечение безопасных условий труда для своих сотрудников – одна из приоритетных задач ответственного работодателя, каким, безусловно, является ООО «Газпром добыча Астрахань». Для её решения в каждом подразделении Общества функционируют отделы охраны труда, где работают высококлассные специалисты. Среди них – Лейла Попова, ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда и промышленной безопасности Газопромышленного управления. 16 марта Лейла Борисовна отмечает юбилей.



Родилась Лейла Борисовна в Снежинске, одном из закрытых городов – «почтовых ящиков» на Южном Урале. Практически всё его население было тесно связано с атомной и оборонной промышленностью. Родители Лейлы Поповой – не исключение.

В 1991 году она окончила Челябинский политехнический институт (сейчас это Южно-Уральский государственный университет), получила специальность инженера-механика. Во время учёбы вышла замуж. Вместе с супругом по распределению была направлена на работу в Златоуст – старинный красивый уральский город, который был центром оборонной промышленности. На одном из предприятий «оборонки» проработала более десяти лет.

– К сожалению, в 90-е годы нашему военно-промышленному комплексу был нанесён тяжёлый удар. Время было сложное, и так получилось, что в 2001 году мы с мужем переехали в Астрахань, – рассказывает Лейла Попова.

Родители её супруга к тому моменту уже много лет трудились на Астраханском газовом комплексе. Отец был сварщиком, возводил газоперерабатывающий завод и другие объекты в Аксарайске. Мать работала в Газопромышленном управлении, в ЦНИПРе. Здесь удалось трудоустроиться и Лейле Борисовне.

– В ООО «Газпром добыча Астрахань» пришла в мае 2003 года. Была лаборантом химического анализа в Научно-исследовательской химико-аналитической лаборатории. Потом, со временем, перешла в аппарат управления ГПУ инженером по охране труда I категории. Помог большой опыт работы инженером-механиком на Урале, – отмечает работник Газопромышленного управления.

Во время работы Лейла Борисовна прошла двухгодичную переподготовку в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина, получив диплом специалиста по охране труда и промышленной безопасности. Также она обучалась в отраслевом научно-исследовательском учебно-тренажёрном центре Газпрома в Калининграде, где проходила курсы повышения квалификации.

– Инженер по охране труда – это некий симбиоз технических и гуманитарных знаний. С одной стороны, мы должны знать нормы и правила по охране труда, законодательство, инструкции, наши

внутренние документы. Всё это – в первую очередь технические знания. С другой стороны, нам нужно уметь общаться с людьми, чтобы донести эти знания. А значит, в какой-то мере быть психологами, – рассуждает Лейла Борисовна.

Безусловно, должность специалиста по охране труда и промышленной безопасности подразумевает высокую ответственность.

– После того как проработаешь в этой сфере почти 20 лет, это чувство ответственности только возрастает. Ты всё больше вникаешь в профессию, видишь нюансы, которые раньше мог не заметить. Недаром мудрец когда-то сказал: «Я знаю, что ничего не знаю». Хотя, конечно, все специалисты отдела охраны труда и промышленной безопасности ГПУ – люди знающие. Сплочённость, дружба для нас – не просто слова. Вообще, у нас прекрасный коллектив. Можно сказать, это моя семья, – улыбается Лейла Попова.

Своим учителем Лейла Борисовна называет Наталью Мусеевну Алексееву, ко-

торая много лет возглавляла отдел охраны труда и промышленной безопасности ГПУ.

– Для меня она – словно крёстная. Бесценно то, что Наталья Мусеевна нам дала в плане подхода к охране труда. Это Профессионал с большой буквы, с громадным опытом работы. Мы до сих пор с ней общаемся, созваниваемся, советуемся, как поступить в той или иной ситуации. Она – наставник для всех, кто с ней работал, – говорит ведущий специалист по охране труда.

Свидетельством высокого профессионализма Лейлы Поповой стала её победа в конкурсе на лучшего специалиста по охране труда ООО «Газпром добыча Астрахань», который проводился в 2019 году.

– Борьба была очень серьёзной. Все соперники – грамотные специалисты и уважаемые мной люди, я опередила их буквально на несколько пунктов. Вообще же, у нас в Обществе охрана труда – очень сильное направление. Руководство уделяет большое внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности, отсюда и высокий уровень подготовки специалистов в данной области. Охрана труда – то, без чего не может работать промышленное предприятие. Утром наши сотрудники уезжают на работу, вечером благополучно возвращаются домой. Целью, невредимые, здоровые. Тешу себя мыслью, что в этом есть и моя заслуга, – отмечает Лейла Попова.

В свободное от работы время Лейла Борисовна много читает. А ещё – занимается рукоделием.

– Очень люблю вышивать. Мне близки уральские самоцветы. Делаю работы с камнями для себя и подруг в подарок, – рассказывает ведущий специалист по охране труда.

По её словам, Лейла Борисовна несколько не жалеет, что переехала с Южного Урала в Астрахань и, по сути, начала здесь новую жизнь. Тем более что вектор работы не так уж и сильно изменился: навыки и знания, приобретённые в институте и техническом бюро, где она когда-то работала, очень помогают и сегодня. А Газопромышленное управление стало для неё новым, надёжным домом.

СТРОИТЬ – НА ВЕКА, ВОССТАНАВЛИВАТЬ – КАПИТАЛЬНО

У человека, о котором пойдёт речь в этой статье, самая мирная профессия на земле, которая насчитывает многие тысячелетия. Он – профессиональный строитель. Спросите, какое отношение это имеет к газовой отрасли вообще и ООО «Газпром добыча Астрахань» в частности? Самое непосредственное. С момента, как началось освоение Астраханского ГКМ, то есть вот уже более сорока лет, газовики и строители трудятся вместе на благо нашей страны. Сегодня в центре нашего внимания – начальник отдела обеспечения капитального ремонта СОВОФ при администрации Общества Алексей Владимирович Ануфриев, который в эти мартовские дни отмечает юбилей.

ДЕТСКАЯ МЕЧТА

Алексей Ануфриев появился на свет в Астрахани в 1972 году. То десятилетие и вплоть до середины 1980-х многие горожане до сих пор вспоминают как этап бурного строительства. Возводились жилые микрорайоны, промышленные и социальные объекты, прокладывались дороги. Всё это видел маленький Алёша, мечтая о том, чтобы их старый частный дом когда-нибудь стал новым и красивым.

Эту мечту воплощали в жизнь все три мужских поколения рода Ануфриевых: дед и отец постоянно что-нибудь ремонтировали, Алёша наблюдал, учился, а когда подрос, стал помогать. Потому можно сказать, что любовь к строительству перешла к нему по наследству. Усилилась она, когда его семья переехала в собственную квартиру: пришлось потратить немало сил, чтобы превратить голые стены в тёплое и уютное жилище.

И так совпало, что на новом месте жительства вокруг возводилось сразу несколько многоквартирных домов. Потому в свободное от школы время Алексей наблюдал, познавая азы строительного дела. Но было и ещё одно, поистине поворотное событие в судьбе мальчика. В 1980-е годы на предприятии «Астраханьгазпром» устроился работать отец юбиляра – Владимир Ануфриев. В те годы шло активное строительство предприятия, и сын много слышал от отца рассказов о том, как возводится один из мощнейших в стране газовых гигантов.

Потому немудрено, что, когда состоялась школьная экскурсия на АГПЗ, Алек-

сей оказался под большим впечатлением. Его до глубины души поразили масштабы развернувшегося в бескрайней аксарайской степи строительства. Тогда он решил: когда вырастет и получит образование, обязательно станет здесь работать.

ПУТЬ К ТРУДУ

Путь к своей мечте стать строителем оказался для Алексея непрямым. В 1989 году, когда он поступил в Астраханский институт рыбной промышленности и рыбного хозяйства на специальность «инженер-электромеханик», в нашем регионе не существовало профильных строительных вузов (первый и единственный строительный институт откроется лишь в 1992-м), а уезжать в другой регион не хотелось. Да и времена были трудные.

Практику Алексей Владимирович проходил в «Астраханьмонтажгазе» – дочернем предприятии «Астраханьгазпрома». В 1995 году трудоустроился в ООО «Газпром добыча Астрахань» и здесь смог начать свою карьеру профессионального строителя. В последующем даже окончил магистратуру по направлению «промышленное и гражданское строительство», получив, таким образом, второе высшее образование.

Первая должность, на которой работал Алексей Ануфриев, – слесарь. То есть начал он, как говорится, с самых низов. Именно это в дальнейшем помогло в процессе строительства и ремонта досконально узнать каждый объект Общества. Побывать всюду, посмотреть, изучить и запомнить. Интерес к работе, трудолюбие, уме-



ние теорию подкреплять практикой позволили Алексею Владимировичу начать движение по карьерной лестнице.

В последующем он стал прорабом, затем ведущим инженером, и теперь много лет руководит отделом обеспечения капитального ремонта. По его словам, продвигаться по службе помогало стремление к новым знаниям. А если трудишься на таком предприятии, то получить самые ценные из них можно, не считая методических рекомендаций и научных разработок, только на объектах производства. Когда погружаешься в особенности их функционирования и знаешь буквально каждую деталь.

Стать профессиональным строителем, оставаясь только кабинетным работником и за компьютером, убеждён Алексей Владимирович, невозможно. Только тот настоящий мастер своего дела, кто своими глазами видел, руками щупал, сам участвовал.

НАСТАВНИКИ – ЛУЧШИЕ УЧИТЕЛЯ

Словами признательности и уважения Алексей Владимирович вспоминает тех,

кто помогал его профессиональному становлению.

– Я очень горжусь, – рассказывает он, – что работал с людьми, которые начинали строить комплекс. Многие из них ушли на пенсию, некоторые из жизни. Всегда вспоминаю о них с душевной теплотой. Одними из первых моих наставников были главный инженер предприятия «Астраханьмонтажгаз» Михаил Викторович Бодоланов и директор треста «Астраханьмонтажгаз» Александр Иванович Выборнов.

Своим идейным вдохновителем и учителем также назову Виталия Петровича Коваленко, который в начале моего трудового пути был начальником установок на заводе. Благодаря ему я имел возможность повышать профессиональное мастерство. Источником ценной информации о предприятии стал для меня Игорь Васильевич Трегубов, который в те времена был механиком на третьем производстве. Впоследствии, после моего перехода на работу в УВОФ, мне очень сильно помог мой непосредственный руководитель, начальник отдела Николай Борисович Фёдоров. Сейчас он на заслуженном отдыхе.

В свою очередь, я сейчас также помогаю молодым специалистам, стараюсь передать им приобретённый опыт.

ОПРЕДЕЛИТЬ ПРИОРИТЕТЫ

Служба организации восстановления основных фондов при администрации Общества, в которой работает Алексей Владимирович, состоит из четырёх отделов и двух групп планирования. Её основная задача – формирование и реализация комплекса мероприятий по восстановлению исправности и работоспособности объектов предприятия. Для этого требуются грамотное планирование, подготовка к выполнению работ, выбор надёжных подрядчиков и организация строительного контроля.

Алексей Ануфриев возглавляет входящий в Службу отдел обеспечения капи-

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

НЕПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

В Газопромисловом управлении рационализаторская деятельность охватывает весь коллектив – от руководителей до специалистов и рабочих всех структурных подразделений. Положительный креативный потенциал, который есть в наших сотрудниках, в совокупности с постоянным стремлением к оптимизации существующих бизнес-процессов, повышению производительности и эффективности труда, технологичности конструкций позволяют воспринимать идею постоянного совершенствования своей трудовой деятельности как нечто само собой разумеющееся.

Внедрение новаторских идей сотрудников даёт видимый результат, который можно измерить и выразить в цифрах. Так, за последние 5 лет рационализаторской деятельности в Управлении зарегистрировано 240 предложений, 207 из которых признаны и активно используются. Экономический эффект от признанных рационализаторскими предложений в ГПУ с начала 2017 года составил уже более 100 млн руб.

Неравнодушны к состоянию своего предприятия в целом и путям совершенствования его работы не только сотрудники промысла, но и работники отделов и служб, которые не задействованы непосредственно в производстве. Аппаратом управления за рассматриваемый период внесено 18 рационализаторских пред-

ложений. Не всегда рационализаторские предложения имели экономический эффект в денежной оценке, в основном эффект выражался в усовершенствовании бизнес-процессов, а именно в снижении времени на выполнение отдельных функций, в усовершенствовании форм представления информации и отчётности и пр.

Яркий пример рационализаторского непроизводственного отдела ГПУ – отдел охраны труда и промышленной безопасности.

Сергей Владимирович Котлягин впервые получил статус «Рационализатор» в 2016 году и в настоящее время продолжает активно искать и предлагать способы сделать работу более эффективной, совершенствуя и внедряя в процессы новые решения, мотивируя своих коллег на совместную разработку перспективных проектов.

– Коллективный разум срабатывает быстрее и эффективнее, – комментирует заместитель начальника ООТиПБ ГПУ Сергей Владимирович Котлягин. – В нашем отделе рационализаторские предложения возникают регулярно, подхватываются, обсуждаются, внедряются и доводятся до конца. Командная работа на общий результат не только даёт положительный эффект, но и прекрасно сплачивает коллектив, а сплочённость, безусловно, основа эффективной работы компании в целом!

Помимо этого, хочется отметить ещё ряд рационализаторских идей непроизводственной сферы, которые используются в ГПУ и состоятельность которых уже проверена на деле:

– «Методические указания по работе с объектами капитального ремонта в системе «АРМ – Контроль качества ремонтных работ» (авторский коллектив СКРиР ГПУ);

– «Совершенствование способа доведения до сведения работников Политики ООО «Газпром добыча Астрахань» (ТО ГПУ);

– «Интерактивная маршрутная кар-

та» (авторский коллектив ПДС и САТМ ГПУ);

– «Оптимизация схемы движения возвратных материалов, образующихся при ликвидации объектов основных средств ПАО «Газпром» (авторский коллектив УКГ и ПЭО ГПУ);

– «Информационная система – знаки безопасности» (авторский коллектив ООТиПБ и САТМ ГПУ);

– «Информационная система – электронный экзамен (тестирование) для проверки знаний производственного персонала «Правил по охране труда при работе на высоте» (авторский коллектив ООТиПБ и САТМ ГПУ).

Евгения Андреевна Рязанова – инженер по организации и нормированию труда 1 категории ООТиЗ ГПУ, соавтор четырёх рационализаторских предложений, делится своим источником вдохновения:

– За период своей трудовой деятельности в Газопромисловом управлении я успела поработать в разных отделах. Смена рода деятельности позволяет не только расширить кругозор, приобрести новые знания и умения, но и посмотреть на пути решения поставленных задач под другим углом, оптимизируя и совершенствуя существующие методики. Совокупность инициативы новых работников и знаний опытных наставников – залог достойного результата!



тального ремонта. Основными его задачами являются обеспечение реализации планов Общества по статьям затрат «Капитальный ремонт» и «Диагностика» по направлениям «Ремонтно-строительные работы» и «Строительные работы», а также контроль расходования денежных средств по данным статьям.

Для решения указанных задач на отдел возложено множество функций. Это и планирование, включающее участие в формировании предложений в Проект плана социально-экономического развития. И подготовка предложений по распределению лимита по курируемым статьям затрат в разрезе направлений деятельности структурных подразделений. И формирование предложений по определению приоритетности проведения ремонтно-строительных и специальных работ на объектах Общества.

Отдел также участвует в организации разработки и экспертизы проектной документации по капитальному ремонту. Реализует планы ремонтно-строительных и специальных строительных работ. Выполняет множество иных обязанностей.

Работа у Алексея Владимировича очень

динамичная, требующая большой отдачи и сил. Главная его функция – организовывать в Обществе капитальный ремонт основных средств по абсолютно всем направлениям. С учётом поданных документов определяется потребность предприятия в ремонте, обозначаются приоритетные направления. Алексей Ануфриев подготавливает документацию, обеспечивает заключение подрядных договоров, агентских поручений, осуществляет контроль и, при необходимости, передачу их в подрядные организации.

Также в его должностные обязанности входит осуществление взаимодействия между подрядными организациями и Обществом. Он контролирует ремонт помещений, осуществляет мониторинг качества выполненных работ. Обеспечивает оперативное планирование, координацию, организацию строительного контроля в соответствии с локальными нормативными актами Общества и требованиями законодательства России.

Чтобы решать столько задач, Алексей Владимирович постоянно занимается самообразованием, систематически изучает новейшие достижения в строительстве и организацию их внедрения в структур-

ных подразделениях ООО «Газпром добыча Астрахань». Он чётко знает, что выполненные работы должны соответствовать принятым стандартам.

Например, существует Порядок организации и проведения работ при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань» СТП 05780913.21.5-2022. В нём указано, как должны быть выполнены те или иные работы. Алексей Владимирович знает: малейшее отклонение от требований может привести к нежелательному результату. Потому и требует от себя и подчинённых скрупулёзного выполнения изложенных в документации требований.

НАДЁЖНАЯ ОПОРА

В трудовых буднях юбиляр всегда успевает уделять время семье, потому что она для него – святое. Алексей Ануфриев женат, у него двое детей. Старший сын взрослый, служит в МЧС, младший ходит в школу, и ему ещё предстоит определиться с будущей профессией.

Наталья, супруга Алексея Владимировича, – хранительница домашнего очага. Она уверена, что после тяжёлого трудо-

вого дня дом должен быть тихой гаванью, где уютно и тепло. Потому всегда поддерживает мужа, окружая нежностью и заботой. Это и есть залог долгой и счастливой семейной жизни.

Не забывает герой нашего рассказа и об отдыхе, который для него – активное развлечение. Алексею Владимировичу нравится проводить время на природе. Потому охота и рыбалка – неотъемлемая часть его личной жизни. Только там он может расслабиться, сидя с удочкой, наедине со своими мыслями, или с замирающим сердцем часами сидеть в лодке, выжидая пернатую дичь. И скучно ему не бывает, поскольку на природу отправляется не один, всегда делит радость поездки с друзьями.

Алексей Владимирович – многогранная личность, сотрудники его уважают за многолетний и добросовестный труд, семья – за любовь и заботу, друзья – за верность и покладистый характер. Пожелаем ему дальнейших профессиональных успехов, помня о том, что качественно выполненный ремонт продлевает жизнь производственных объектов Общества, и они могут служить ещё долгие годы, радуя новизной, красотой и надёжностью. ■

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО



В ГПУ сопровождение рационализаторской работы возложено на Технический отдел. Большую методическую помощь рационализаторам в процессе оформления предложений оказывает инженер-технолог 1 категории Анастасия Василенко

Рационализаторство – процесс нелёгкий. Чтобы внедрить идею, требуется доказать её эффективность. В истинные рационализаторские предложения в итоге попадает две трети всех идей. Это объясняется высоким уровнем требований к конечному результату проекта.

– Мы стремимся максимально использовать талант и способность сотрудников, – отмечает Главный инженер ГПУ Ни-

колай Евгеньевич Рылов. – Важно вовлечь работников в процесс развития и создать комфортные условия для рационализаторов и изобретателей, то есть сделать так, чтобы едва ли не каждый сотрудник сам хотел предлагать идеи по внедрению и улучшению рабочего процесса. Наша задача – помочь раскрыть имеющийся инновационный потенциал работников, проявляющийся в виде интереса к нововведениям в

своей профессиональной области, в неравнодушном отношении к состоянию своего предприятия и путям совершенствования его работы при помощи нововведений, изменений в организации труда. Привлечение широкого круга работающих к рационализации и изобретательству является непремым условием успешного развития предприятия в целом.

Ведение рационализаторской и патент-

ной деятельности в Управлении возложено на Технический отдел, руководителем которого является Аскар Рамазанович Тимербулатов. Ежегодно на рассмотрение и регистрацию поступает порядка 50 рационализаторских предложений, каждое из которых должно пройти экспертизу, стадию утверждения главным инженером и подтверждение факта использования в производственно-хозяйственной деятельности. Это кропотливый и системный процесс, который требует постоянного сопровождения. Являясь соавтором ряда рационализаторских предложений и зная не понаслышке каждый из этапов «жизненного цикла» рационализаторского предложения, с 2014 года в процессе оформления и дальнейшего рассмотрения предложений методическую помощь оказывает Анастасия Эдуардовна Василенко, инженер-технолог 1 категории Технического отдела. Начиная с 2016 года рационализаторская деятельность ведётся с применением автоматизированной информационной системы управления и контроля рационализаторской деятельности, разработанной коллективом авторов ИТЦ и Администрации.

Проявить инициативу и стать рационализатором может каждый работник предприятия!

Отдел организации труда и заработной платы ГПУ

ПРАЗДНИК ЖЕНЩИН, ПРАЗДНИК ВЕСНЫ



Цветы, поздравления и атмосфера весеннего праздника. Накануне Международного женского дня мужчины Общества «Газпром добыча Астрахань» поздравили женщин-коллег с 8 Марта.

Так, в Административном центре газодобытчиков спешащих к рабочим местам сотрудниц встречала праздничная фотозона и приятные подарки. Такой сюрприз для них подготовил отдел социального развития Общества «Газпром добыча Астрахань».

Цветы и презенты преподнесли своим коллегам мужчины всех подразделений, служб и отделов Астраханского газодобывающего предприятия. Особенный подарок подготовили своим коллегам работники Управления корпоративной защиты, которые исполнили под гитарный аккомпанемент несколько музыкальных композиций. Но главным атрибутом женского праздника стали, конечно же, цветы. Букеты в этот день были на любой вкус – от традиционных тюльпанов до алых роз. Кроме того, в преддверии Международного женского дня прозвучали поздравления, подготовленные мужчинами для своих коллег, а наградой за внимание и тёплые слова им стали улыбки на лицах и блеск в глазах виновниц торжества.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

Стартовал Чемпионат по интеллектуально-познавательным играм среди молодых работников и молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань». В этом году он проходит в формате серии ежеквартальных игр Клуба «60 секунд» (вариант спортивного «Что? Где? Когда?»).

Первая игра состоялась 26 февраля в онлайн-формате. Ответы на вопросы вносились на интернет-платформе клуба «60 секунд», а между собой игроки взаимодействовали в удалённом режиме с помощью аудио- и видеосвязи.

В первом туре чемпионата приняло участие 14 команд, в состав которых входили молодые работники и молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Сразу 4 команды делегировало Газпромывское управление, по одной – другие структурные подразделения Общества, а также Совет молодых учёных и специалистов.

В итоге первое место заняла команда «В кругу друзей» (ГПУ). Вторым результатом показал «Карантин 123» (Администрация Общества). Бронзовым призёром стал «КУСЬ» (Управление связи).

Следующий тур чемпионата по интеллектуально-познавательным играм среди молодых работников и молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» пройдёт весной.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующему каналу связи:

телефон (8512) 31-61-77, email: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 28 февраля по 6 марта 2022 года) проведено 795 исследований качества атмосферного воздуха.

Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 11 ПО 17 МАРТА

♈ Овен. Вы будете на редкость плодовиты в отношении как новых идей, так и способов решения текущих задач. Постарайтесь засветить те свои таланты, о которых окружающие ещё не гадают.

♉ Телец. На этой неделе засеваются семена новых планов, ростки которых появятся уже через две недели. Занимайтесь тем, с чем вы связываете своё будущее. Не теряйте бдительности.

♊ Близнецы. События и новости этой недели сулят большие надежды. Это ваше время. Возможны уникальные и выгодные для вас знакомства – деловые, по интересам. События приобретут невиданный размах.

♋ Рак. Вас ждут уникальные предложения, но поставьте себе за правило не предпринимать ничего важного под влиянием импульса. Ещё будет повод отметить какое-то событие.

♌ Лев. Появится возможность реализовать давнюю мечту. Но не мешает оценить, достаточно ли у вас знаний, сил и средств для нового дела, в которое вас увлекают энтузиасты.

♍ Дева. Будьте на страже своих интересов и проще смотрите на вещи, которые ничего существенно не меняют, кроме настроения. Конец недели принесёт совершенно новые ощущения. Спешка закончилась, можно отдохнуть.

♎ Весы. Вы неожиданно можете попасть на зигзаг удачи. В вашей жизни появится партнёр или друг, обладающий яркой харизмой. Вас ждут оригинальные творческие проекты.

♏ Скорпион. Эта неделя ознаменуется яркими достижениями на профессиональном поприще. Не исключено новое назначение, неожиданное задание, рабочая поездка.

♐ Стрелец. Неделя подходит для смелых и рискованных проектов, но если сомневаетесь, то дайте себе остыть. Хорошее время для любых творческих дел.

♑ Козерог. Сейчас вы генерируете идеи в большом количестве. Часть из них опережает возможности и ресурсы. Обсуждайте свои идеи с партнёрами. А встреча с друзьями обеспечит прилив оптимизма и жизненных сил.

♒ Водолей. Подходящая неделя для кардинальных перемен. В отношениях с окружающими постарайтесь воздержаться от критики. Общение поддерживайте только в рамках текущей деловой активности.

♓ Рыбы. Эта неделя приведёт к финишу важную тему и неожиданно переклочит ваш интерес на сто восемьдесят градусов. Польза может быть от всего неожиданного – встреч, знакомств, инициатив.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store



Play market



▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ