



С ПОБЕДОЙ, «ПОБЕДА»!

В Махачкале состоялся турнир по триатлону «Энергия поколений Кавказ – 2018», его цель – помощь в социализации детям, попавшим в сложную жизненную ситуацию
стр. 4



ПРАВДИВЫЕ ИСТОРИИ, КОТОРЫХ МОГЛО НЕ СЛУЧИТЬСЯ

Мы все живем в социуме, где наряду с хорошим есть и такие негативные моменты, как различные уголовные правонарушения
стр. 6



ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НА ВОДЕ

Наступление лета ознаменовалось не только повышением температуры воздуха, но и, к сожалению, увеличившимся количеством трагических сообщений об утонувших
стр. 7



«О СПОРТ, ТЫ – МИР!»

– под таким известным девизом прошёл турнир «Гран-при Лета» серии интеллектуально-познавательных игр «Эрудит-2018» на Кубок АГПЗ
стр. 8

У «ШКОЛЫ МОЛОДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ» – СЕДЬМОЙ ВЫПУСК



На минувшей неделе в Администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» прошёл очередной, седьмой выпуск внутрикорпоративного обучающего проекта «Школа молодого руководителя» (ШМР). Участники Школы представили на суд экспертной комиссии свои проектные работы, подготовка которых продолжалась в течение девяти месяцев. Кроме того, выпускники познакомили экспертов с результатами социального проекта «Чистые выходные», который они разработали и реализовали на практике.

Первый набор в «Школу молодого руководителя» состоялся в 2011 году. За это время проект, являющийся одной из форм подготовки управленческих кадров ООО «Газпром добыча Астрахань», выпустил 84 участника и доказал свою эффективность.

Сегодня проведение внутрикорпоративных развивающих программ может позволить себе далеко не каждый работодатель. Наличие подобных ресурсов внутри предприятия – это всегда признак самообучающейся организации, «где люди постоянно расширяют свои возможности, развива-

ются, передают знания и учатся тому, как учиться вместе» (Питер Сендж).

Проект был задуман как форма развития личностно-деловых и управленческих компетенций молодых газовиков. Организаторы проекта подчёркивают, что изначально его основной целью являлся личностный рост участников посредством воздействия различных социально-психологических и практических интерактивных методов – погружения в специально созданное обучающее и развивающее пространство, существующее параллельно с ежедневной профессиональной

деятельностью. Сегодня данная цель нашла подтверждение своей жизнеспособности и состоятельности, несмотря на то, что она исключала и исключает прямое формирование «нужных» для будущего руководителя знаний и качеств. И доказательством может служить тот факт, что окончание «Школы молодого руководителя» само по себе вовсе не гарантировало взлёт по карьерной лестнице, но многие вчерашние «школьники» уже назначены на вышестоящие, в том числе руководящие должности.

УЧЁБА – С СЕНТЯБРЯ ПО МАЙ

По сложившейся традиции в число участников «Школы» специалисты социально-психологической группы Управления кадров отбирают 12 человек из числа многочисленных претендентов – перспективных молодых работников, которых рекомендо-

вали их непосредственные руководители, а также самостоятельно изъявивших желание пройти обучение.

Кандидаты должны соответствовать целому ряду требований. Среди них – высокие результаты в текущей деятельности, устойчивая мотивация к самосовершенствованию и профессиональному развитию. Будущие «школьники» должны быть ответственными и инициативными, состоять в кадровом резерве или в списках перспективных работников структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Участниками седьмого набора «Школы молодого руководителя» стали молодые специалисты и работники, представляющие ГПУ, ВЧ, АГПЗ, УС, ИТЦ, УКЗ и Администрацию Общества.

«ЭКСПОРТ И ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ПОСТАВОК ГАЗА В ЕВРОПУ»

В преддверии годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге в пресс-центре ТАСС 7 июня состоялась пресс-конференция заместителя Председателя Правления Александра Медведева на тему «Экспорт и повышение надёжности поставок газа в Европу». Во встрече с представителями средств массовой информации и инвестиционно-финансовых компаний также приняли участие заместитель начальника Департамента Сергей Кузнец и генеральный директор ООО «Газпром экспорт» Елена Бурмирова.

РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА

В 2017 году Группа «Газпром» реализовала в страны дальнего зарубежья 242 млрд куб. м газа (включает как экспорт газа из РФ, так и продажу объёмов газа, приобретённых за пределами РФ, в том числе СПГ) на общую сумму в 2 824 млрд руб.

Экспорт газа в дальнее зарубежье в 2017 году вновь достиг рекордных объёмов и составил 194,4 млрд куб. м (по контрактам ООО «Газпром экспорт» и GAZPROM Schweiz AG). Это на 8,4%, или на 15,1 млрд куб. м больше, чем в 2016 году.

В странах бывшего СССР Группа «Газпром» реализовала в 2017 году 35 млрд куб. м газа. Крупнейший импортёр: Беларусь – 18,8 млрд куб. м.

ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА

Для обеспечения поставок европейским покупателям «Газпром» транспортирует природный газ по следующим направлениям: Ужгородскому, Балканскому, по

газопроводу в Финляндию, по газопроводам «Ямал – Европа», «Голубой поток» и «Северный поток», через территории 10 европейских стран (Австрия, Бельгия, Болгария, Венгрия, Германия, Нидерланды, Польша, Румыния, Словакия, Чехия).

Газопровод «Северный поток» протяжённостью 1224 км соединяет напрямую через Балтийское море газовые месторождения России с покупателями российского газа в Европе. Суммарная мощность двух ниток газопровода «Северный поток» составляет 55 млрд куб. м газа в год.

В настоящее время в стадии реализации находятся новые газотранспортные проекты.

«Северный поток – 2» – проект строительства газопровода мощностью 55 млрд куб. м газа в год из России в Германию по дну Балтийского моря. Реализация осуществляется проектной компанией Nord Stream 2 AG. В апреле 2017 года Nord



Stream 2 AG подписала с компаниями ENGIE, OMV, Royal Dutch Shell, Uniper и Wintershall соглашения о финансировании проекта газопровода «Северный поток – 2». Пять европейских компаний предоставят долгосрочное финансирование в объёме 50% от общей стоимости проекта.

Ведётся работа по получению разрешений на строительство газопровода. Их уже выдали Германия и Финляндия. Ожидаются разрешения от других стран, в акватории которых будет проложен «Северный поток – 2».

«Турецкий поток» – проект строительства газопровода из России в Турцию через Чёрное море и далее до границы Турции с сопредельными странами. Первая нитка газопровода предназначена для турецкого рынка, вторая – для стран Южной и Юго-Восточной Европы. Мощность каждой нитки – 15,75 млрд куб. м газа в год.

В начале мая 2017 года началась морская укладка газопровода. 30 апреля 2018 года, с опережением графика, завершена укладка морского глубоководного участка первой нитки «Турецкого потока». Суммарно по двум ниткам построен 1161 км морского газопровода, что составляет 62% от его общей протяжённости.

Проект «Турецкий поток» реализуется в соответствии с графиком одновременно на побережьях России и Турции и в Чёрном море. В Турции в районе п. Кыйкыйкей ведётся сооружение приёмного термина-

ла. С окончанием строительства участков береговых примыканий работы по первой нитке будут полностью завершены.

26 мая 2018 года состоялось подписание Протокола между ПАО «Газпром» и Правительством Турецкой Республики о сухопутном участке транзитной нитки газопровода «Турецкий поток» для поставок российского газа европейским потребителям. «Газпром» и Botas заключили Соглашение об основных условиях и параметрах строительства этого участка. Строительством сухопутного участка будет заниматься совместная проектная компания TurkAkim Gaz Tasima A.S., которая будет создана на паритетной основе.

Ввод в эксплуатацию газопровода «Турецкий поток» ожидается до конца 2019 года.

ХРАНЕНИЕ ГАЗА

Собственные мощности «Газпрома» по хранению газа в Европе составляют 5 млрд куб. м (в 2006 году – 1,4 млрд куб. м), суточная производительность собственных ПХГ – 83,3 млн куб. м (в 2006 году – 18,2 млн куб. м).

В 2017 году, в преддверии начала отопительного сезона, «Газпром» дополнительно арендовал мощности ПХГ в Европе, тем самым увеличив объём активного хранения газа в регионе до 8,6 млрд куб. м, что помогло удовлетворить пиковый спрос на газ в Европе во время сильных холодов.



Строительство газопровода «Турецкий поток»

ПОЛУЧЕНО РАЗРЕШЕНИЕ НА СТРОИТЕЛЬСТВО «СЕВЕРНОГО ПОТОКА – 2» В РОССИИ

Компания Nord Stream 2 AG 7 июня получила разрешение на строительство участка газопровода «Северный поток – 2» в России. Разрешение выдано Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ в соответствии с установленной процедурой. Работы по практической реализации проекта в рамках полученного разрешения будут начаты в ближайшее время с учётом природоохранных аспектов, в соответствии с заключением Государственной экологической экспертизы.

«Мы очень рады получению данного разрешения, которое является результатом сложной и кропотливой работы нашей команды в рамках комплексного процесса получения разрешений. Получение разрешения на строительство в России является важным этапом для реализации проекта «Северный поток – 2» в целом», – подчеркнул Сергей Сердюков, Технический директор компании Nord Stream 2 AG.

Nord Stream 2 необходимо получить в России два основных разрешения. Помимо выданного сегодня, предстоит получить

разрешение на строительство подводных трубопроводов в территориальном море РФ от Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора). Ожидается, что разрешение будет выдано в ближайшее время.

На настоящий момент получены полные комплекты разрешений на строительство и эксплуатацию планируемого газопровода в Германии, Финляндии и Швеции. Идёт процесс получения разрешения в Дании.

Справка

«Северный поток – 2» – международный проект газопровода через Балтийское море, который позволит обеспечить надёжные поставки российского природного газа европейским потребителям по самому оптимальному маршруту. Маршрут и техническая концепция «Северного потока – 2» будут в основном повторять успешно действующий трубопровод «Северный поток». Мощность нового газопровода составит 55 млрд куб. м газа в год. Такого объёма будет достаточно для обеспечения теплом и энер-



Погрузка на судно труб для строительства газопровода «Северный поток – 2»

гией 26 млн домохозяйств ежегодно. Поставки природного газа позволят снизить уровень выбросов CO₂ в ЕС и сформировать сбалансированную структуру энергопотребления, в которой газ замещает уголь при производстве электроэнергии и используется в качестве резер-

вного топлива для нивелирования перебоев в поставках энергии, производимой из возобновляемых источников, таких как ветер и солнце.

**Управление информации
ПАО «Газпром»**

У «ШКОЛЫ МОЛОДОГО РУКОВОДИТЕЛЯ» – СЕДЬМОЙ ВЫПУСК

В седьмом наборе «Школы», как обычно, обучение продолжалось с сентября по май. Специалисты социально-психологической группы Управления кадров при разработке программы обучения насытили её многообразными и наиболее эффективными в условиях внутрикорпоративного обучения методами и формами. Семинары и тренинги, предложенные участникам, помогали не только получить представление об особенностях управленческой деятельности, но, прежде всего, обратиться вглубь себя, определить свои сильные стороны и ограничения, осознать истинные мотивы и ценности.

– Даже если человек сделает вывод о том, что он не готов стать руководителем, – это тоже результат. Мы работаем, прежде всего, на развитие личности наших «школьников», их способности смотреть на себя со стороны, работать с самим собой. Любой руководитель должен быть рефлексивен, самокритичен; уметь, прежде всего, объективно оценивать себя, свои действия и их истинные мотивы, что является основой любого развития, как личностного, так и профессионального, – считает начальник отдела развития персонала Управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань» Антонина Иноземцева.

Если перед началом работы «Школы» её участники проходят интервью по компетенциям, то по окончании актуальный уровень развития их компетенций оценивается уже посредством Центра оценки. Эти мероприятия позволяют выявить динамику развития личностно-деловых качеств за период участия в проекте. Она из года в год подтверждает, что почти все «школьники» за время обучения демонстрируют явные положительные результаты в уровне развития основных компетенций.

ИДЕИ, КОТОРЫЕ МОЖНО ВОПЛОТИТЬ В ЖИЗНЬ

По сложившейся традиции помимо участия в семинарах и тренингах «школьники» работали над проектами под руководством кураторов – опытных работников и состоявшихся профессионалов в своей области. За время работы «Школы молодого руководителя» её участниками уже были разработаны 28 интересных и актуальных для нашего Общества тем, многие из которых в той или иной степени нашли свою реализацию на нашем предприятии. Большинство из них носили технический характер, но были темы и проблематики, связанные с процессом управления на разных уровнях в компаниях нефтегазовой отрасли. Работа над подобными проектами позволяет участникам проявить аналитические и творческие способности, а также развить важные для будущего руководителя навыки: от анализа проблемы и выделения главного в большом объёме информации, структурирования и подготовки материала, до работы в команде, отстаивания своей позиции, подготовки презентации и публичного выступления.

В этом году в сферу интересов участников попали темы, направленные на создание информационной системы для использования в рамках промышленной безопасности, внедрение концепции «Бережливого производства» в систему управления ООО «Газпром добыча Астрахань», совершенствование процесса организации технического диагностирования, а также



разработку системы прогнозирования отказов оборудования. По мнению экспертной комиссии, которая заслушивала доклады проектных групп на процедуре защиты выпускных работ, во всех проектах прослеживается грамотный анализ статистического и фактического материала. Эксперты отметили, что проблематика каждого заявленного проекта носит актуальный характер, и главное – все они имеют прикладное значение в рамках производства.

– Считаю, что участники выложились на сто процентов, и представленные темы можно рекомендовать для дальнейшего продолжения разработки. Все они имеют научное и производственное значение, – подвёл итоги обсуждения проектов Анастасия Яровой.

ВЫЗОВ ПРИНЯТ

Были в этом году и важные нововведения в программе «Школы». Отличительной чертой седьмого набора стало то, что помимо традиционных проектов, затрагивающих производственную деятельность, перед участниками была поставлена непростая задача – разработать собственный социальный проект. Им предстояло пройти большой путь, начиная с ознакомления с понятием и принципами социального проектирования, самостоятельного выбора актуальной проблемы, формулирования цели и миссии, разработки поэтапного плана, до реализации и получения конкретных результатов. Это был своего рода вызов для участников нового набора, который они приняли.

«Пульс Аксарайска» в одном из предыдущих номеров уже рассказал о проекте, рождённом в стенах «Школы». Напомним, он получил название «Чистые выходные». Участники выбрали тему экологии и миссию сделать родной край чище, а также популяризировать экологически сознательное поведение среди жителей города и области. Используя интернет-ресурсы, они разработали интерактивную карту экологически проблемных мест города и области. Важно, что карта доступна для редактирования всем пользователям сети Интернет, она позволяет отображать не только проблемные участки, но и объекты, на которых были проведены экологические работы. Любой желающий может добавить на неё экологически проблемные места города и области. Инструкция по добавлению объектов на карту размещена там же. Добавленные объекты появятся на карте после проверки модератором. Данные этой карты используются при планировании будущих акций проекта и информировании о мероприятиях жите-

лей города и области. Карту можно найти, введя в поисковике «Чистые выходные», а также через группу в Вконтакте или специально разработанную участниками интернет-страницу, где размещается информация о проводимых конкурсах, осмотрах территорий, фотоматериалы о проведённых мероприятиях. Все эти ресурсы они самостоятельно администрируют, актуализируя информацию, размещая отчёты об акциях и другие публикации.

После запуска проекта прошло совсем немного времени, за которое участниками проведены уже восемь точечных экологических акций на набережной реки Кутум в районе СЗК «Звёздный», детской площадке по улице Генерала Герасименко, участке прибрежной территории по набережной 1 Мая. Волонтёры побывали в районе села Карагаш, на берегу реки Ахтуба в километре от села Джанай. Всего очищено от мусора более десятка мест отдыха астраханцев, в том числе центральный пляж на Городском острове и пляж по улице Краматорской (микрорайон им. Бабаевского). Важным результатом реализации данного проекта является то, что к «Чистым выходным» уже присоединились неравнодушные горожане. Пока их около 400 человек, но участники и организаторы проекта надеются, что таковых станет больше уже в ближайшее время, ведь впереди новые акции и новые идеи по развитию проекта.

– Рада, что группа осилила сложное задание, которое мы осмелились ей предложить. Мы совершенно чётко отдавали себе отчёт о том, какие ресурсы были нужны ребятам для выполнения данной задачи, как много предстояло им сделать и какие качества проявить. Нам, как организаторам, было важно, чтобы участники получили неоценимый опыт создания от начала до конца собственного социально значимого «продукта», взяв на себя всю ответственность. Ведь руководитель сегодняшнего времени – это человек, который не только активен профессионально, но также имеет и активную социальную позицию, умеет принимать ответственность за себя и других, мыслить широко, ставить важные цели и достигать их. Мы считаем, что работники ООО «Газпром добыча Астрахань» должны быть примером такой социальной активности, – рассказала Антонина Иноземцева. – Участники «Школы молодого руководителя» выбрали интересную для них тему, отстаивали её правомерность, актуальность, значимость для нашего региона. Отработали и пошагово реализовали её собственными силами, разработали информационные ресурсы. Они

продолжат реализовывать этот проект уже при нашей поддержке.

Сами же выпускники ШМР отмечают, что работа над социальным проектом позволила им развить, в первую очередь, необходимые компетенции, такие как «Ориентация на результат», «Умение отстаивать свою позицию», «Деловая коммуникация», «Взаимодействие в коллективе», а также проявить свои лидерские качества и отработать навыки социального проектирования. Все участники проекта по-настоящему прониклись работой, сумели «заразить» этой идеей свои семьи, друзей и родственников.

К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

Такой была работа седьмого набора Школы молодого руководителя – новой, интересной и успешной. Её результаты ещё раз показали, что реализацию данной программы необходимо продолжать.

Сегодняшние выпускники так отметили значимость прохождения обучения в «Школе»:

– Мы будем скучать по занятиям, которые дали возможность узнать много нового из незнакомой до этого нам, людям с техническим образованием, области, – области человеческих отношений. Прошедшие девять месяцев позволили изучить себя, взглянуть на себя со стороны, развить в себе новые качества. Положительные изменения затронули нашу личность и уже проявляются и в работе, и в личной жизни. Это прекрасный и бесценный опыт. Большое спасибо за это всем преподавателям.

Подводя итоги работы седьмого набора ШМР, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом ООО «Газпром добыча Астрахань» Анатолий Яровой поблагодарил всех организаторов, экспертов, кураторов проектных работ, и, конечно, специалистов Управления кадров – создавших и из года в год реализующих и развивающих данный проект.

Достигнутые успехи и результаты работы проекта – отличный повод для его продолжения и развития. Осенью стартует работа уже восьмого набора «Школы молодого руководителя». Не каждый человек может стать руководителем, но шанс научиться есть у всех. Впереди отбор новых участников. Не исключено, что учебную программу ШМР несколько пересмотрят, и в неё будут внедрены новые методы и направления обучения. Но то, что перед «школьниками» вновь будет поставлена задача разработки социального проекта, не подлежит сомнению.

Александр КУЗНЕЦОВ

С ПОБЕДОЙ, «ПОБЕДА»!

В Махачкале 8 июня состоялся турнир по триатлону «Энергия поколений Кавказ – 2018», его цель – помощь в социализации детям, попавшим в сложную жизненную ситуацию. Кроме того, он объединяет компании группы «Газпром», способствуя укреплению корпоративного духа.

Благотворительный проект «Энергия поколений» реализуется с 2016 года по инициативе ООО «Газпром энерго» и при поддержке Группы компаний «Газпром», нефтегазстройпрофсоюза России и «Газпром профсоюза». Соревнования уже прошли в Ставрополе, Оренбурге, Новом Уренгое, Рязани, Саратове, Сургуте. Дважды, в 2016 и 2017 году, их принимала Астрахань.

По задумке организаторов, реализация проекта помогает внедрению новых социальных методик для работы с детьми-сиротами и детьми с ограниченными возможностями здоровья в регионах производственной деятельности ПАО «Газпром». Его задачи – пропаганда ценностей семьи, а также различных форм семейного устройства детей, оставшихся без попечения родителей, формирование здорового образа жизни у воспитанников подшефных детских домов и специальных общеобразовательных школ для детей с ограниченными возможностями здоровья.

На церемонии открытия соревнований один из их почётных гостей, заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» по общим вопросам Игорь Баранов отметил, что проект «Энергия поколений» – прекрасная инициатива, помогающая ребятам из подшефных учреждений окунуться в атмосферу спортивного праздника, семьи, взаимопомощи и сплочённости.



– Для нас это мероприятие имеет особую значимость, так как являет собой пример корпоративного единения. У нас и наших коллег из группы компаний ПАО «Газпром» есть замечательная возможность совместного времяпрепровождения и взаимодействия не только на производственных объектах и в рамках производственных совещаний, но и в тёплой, неформальной обстановке, – подчеркнул Игорь Баранов.

Участниками турнира, проходившего на махачкалинском стадионе имени Елены Исинбаевой, стали восемь команд Южного и Северо-Кавказского региона: ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром энерго» (южный филиал), ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Краснодар», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром

межрегионгаз Махачкала», ООО «Газпром газораспределение Махачкала» и ООО «Газпром добыча Астрахань».

Наше предприятие уже в третий раз представляла команда «Победа»: семья Закоптеловых – папа Игорь, мама Любовь и сын Владислав, а также двое воспитанников одного из махачкалинских детских домов.

Первым этапом триатлона стала легкоатлетическая эстафета, каждый из участников которой должен был преодолеть по 400 метров. По её итогам «Победа» расположилась на втором месте, уступив победителю лишь одну секунду.

Аналогично для астраханцев сложилась и командная велосипедная гонка: «Победа» вновь стала второй, отстав от обладателя первого места лишь на секунду.

Решающим этапом борьбы стали сорев-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Игорь Закоптелов, победитель благотворительного турнира по триатлону «Энергия поколений Кавказ – 2018»:

– С точки зрения организации, турнир прошёл на очень высоком уровне. Помимо спортивных соревнований была организована интересная культурная программа. Конечно, рады, что нам наконец-то покорилось первое место. Дважды выступали в благотворительном триатлоне, который проходил в Астрахани, и всякий раз обидно упускали победу в последний момент. Здесь же всё сложилось для нас удачно.

Большой вклад в успех внесли Сания и Ислам – юные махачкалинцы, влившиеся в нашу команду. Очень хорошие, боевые ребята, мы с ними очень подружились. Будем готовиться к финалу, постараемся и там выступить достойно.

нования по городкам (в Махачкале они заменили эстафетное плавание). Здесь представители ООО «Газпром добыча Астрахань» проявили себя с самой лучшей стороны, заняв первое место. А учитывая высокие результаты в беге и велоспорте, «Победа» была признана победителем и в общем зачёте, опередив представителей ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Командное первое место позволило нашей команде выйти в число участников финала «Энергии поколений-2018», время и место проведения которого станут известны чуть позже, после того, как состоятся все отборочные турниры.

Александр КУЗНЕЦОВ

ЮНЫЕ ПУШКИНЦЫ ПРОШЛИСЬ ПО «ЗАПОВЕДНЫМ ТРОПАМ»

Участникам первой детской смены Оздоровительного центра имени Пушкина посчастливилось совершить заочное путешествие в Астраханский биосферный заповедник. «Заповедными тропами» – так называлось необычное эколого-просветительское мероприятие, которое провели сотрудники государственного биосферного заповедника.

Путешествие началось с демонстрации ролика телеканала «Страна» об Астраханском заповеднике, в котором зрители смогли понаблюдать за жизнью диких обитателей заповедника, познакомиться с природными объектами и насладиться красотой пейзажей.

– В этом году мы решили провести «Заповедный урок» в виде квест-эстафеты. Главной целью мероприятия стало знакомство с природой заповедника и формирование у подрастающего поколения ответственного и бережного отношения к природе родного края, – отметила организатор мероприятия, заместитель директора по охране заповедника Галина Замятина. – Учитывая возрастные интересы детей, мы разделили все отряды лагеря на две локации. В состав первой вошли ребята старших отрядов. Им предстояло пройти по квесту «Заповедной тропой в мир животных и растений». Все остальные отряды участвовали в эстафете «Гнездо цапли».

ЗАПОВЕДНОЙ ТРОПОЙ – В МИР ЖИВОТНЫХ И РАСТЕНИЙ

Квест для старших отрядов состоял из шести тематических станций. На каждой

нужно было отгадать пароль-загадку о животном и растительном мире дельты Волги. За правильные ответы команды набирали баллы.

– На первой станции «Лебединая песня» ключом загадки были птицы Астраханского заповедника, их поведенческие и внешние отличительные черты, – поделились впечатлениями участники квеста Лилия Лаптева и Маргарита Мирзоян. – На следующей станции «В краю лотоса» соревновались в знаниях водных растений, а также узнали удивительные факты о них.

– На станции «Паутинка» разгадывали насекомых и пауков, а на станции «Белый клык» должны были «подобрать» млекопитающего родного края, – пояснили Руслан Хасанов, Михаил Оленев, Алена Галкина. – Но самыми лёгкими для нас оказались станции «Травушка-муравушка» и «Ивушка белая», где мы отвечали на вопросы о растениях нашего края.

Во время прохождения каждого этапа сотрудники заповедника Галина Замятина, Наталья Мех, Елена Хищенко и Турана Ализаде рассказывали детям о растениях и животных.

– В фойе, где проходил квест старшекласников, для полного «погружения» детей в атмосферу живого общения с природой мы использовали соответствующий звуковой ряд – пение птиц, кваканье лягушек, спокойную музыку; также работала фотовыставка «Заповедными тропами: сохраняя будущее!» от Астраханского заповедника. В экспозиции участвовало 39 работ, которые наглядно раскрывали красоту и многообразие природы Астраханской области, – рассказала



начальник отдела экологического просвещения Астраханского биосферного заповедника Наталья Мех.

«ГНЕЗДО ЦАПЛИ»

На время прохождения эстафеты «Гнездо цапли» дети младших отрядов превратились в «цапель» и решали насущные проблемы птиц. Квест проходил в дискотеке и состоял из четырёх этапов. «Цапли» дружно спасали яйца от вороны, искали пропитание в «Болоте», кормили птенцов. Заключительный этап представлял собой конкурс капитанов, как храбрых пожарных, которым предстояло «потушить пожар» в заповеднике. В завершение мероприятия сотрудник заповедника Ксения Кобяк вместе с помощниками-вожатыми и воспитателями детского Оздоровительного центра подвели итоги и определили самую быструю, ловкую и дружную команду цапель.

ФОТОКОНКУРС

Пока команды участвовали в квесте и соревновались в эстафете, другие дети смотрели интеллектуально-познавательный фильм об Астраханском заповеднике и его жителях. После фильма участников ожидал приятный сюрприз: конкурс на платформе Instagram на самое оригинальное фото в фотозоне заповедника, который организовала специалист отдела экопросвещения Турана Ализаде. Победителями конкурса стали три работы, авторы которых получили призы-сувениры от Астраханского заповедника. Завершилось мероприятие «Заповедными тропами» награждением победителей квест-эстафеты, на котором Наталья Мех поздравила ребят с победой и вручила сувениры и печатную продукцию Астраханского заповедника.

Светлана СОЛОМЕННИКОВА

БЫТЬ ИССЛЕДОВАТЕЛЕМ – НЕПРОСТО, НО ИНТЕРЕСНО

Многие астраханские газовики наверняка хорошо знают ведущего инженера Отдела физико-химических исследований Ларису Соловьёву. И это неудивительно, ведь она трудится в Инженерно-техническом центре ООО «Газпром добыча Астрахань» практически с начала его основания.

Специфика профессии требует от неё особой ответственности, ведь работа напрямую связана со стабильностью технологического процесса. Ежедневно решая важные задачи, она, как опытный специалист, ведёт исследовательскую работу, помогает молодым, делится своим опытом и знаниями. Такие трудолюбивые люди, как правило, являются гордостью коллектива, его опорой и надеждой. Коллеги ценят её профессиональные качества, любят и уважают за доброту и отзывчивость.

Много в жизни Ларисы Салмановны неслучайных «случайностей», которые и определили её судьбу. А начало всему положил город, в котором она родилась...

– Мой город – Грозный, его называют ещё городом нефтяников. Наверное, поэтому в старших классах вопрос об образовании передо мной не стоял. Среднее профессиональное образование я получила в Грозненском нефтяном техникуме на отделении «Нефтепромысловая химия», а затем поехала в Астрахань за высшим, – рассказывает Лариса Соловьёва. – Училась в АГТУ по специальности «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов».

С приходом на работу в ООО «Газпром добыча Астрахань» начался новый и самый интересный этап в профессиональной жизни.

– Свою трудовую деятельность в Обществе начала техником в сентябре 1988 года в лаборатории разработки «Астрахань-НИПИГаза», затем перешла на инженерную должность. Проводила исследование газа и конденсата, полученных на установке РВТ фирмы «Agnoulin Sermip» (исследование пластового флюида). В этот нелёгкий период нас поддержали старшие товарищи и сотрудники. Я бесконечно благодарна им за полученные знания, опыт и человеческое участие. В лаборатории исследования скважин моим наставником был начальник лаборатории – кандидат технических наук Талмас Абдулович Сайфеев. Именно он «ввёл» меня в профессию, стал для меня образцом руководителя: сдержанный, воспитанный, никогда не обидит, не нагрубит и не покажет окружающим своего превосходства. Помимо него, моим наставником был ещё и Александр Петрович Шугаев – специалист высокого класса и добрейший человек, а также Эльвира Юрьевна Зайнабдинова, Наталья Васильевна Бельтюгова. Именно они помогли мне осваивать первые скважины, ведь сложность заключалась в том, что не было тогда ни специальных программ, ни приборов, а главным орудием труда оставались только знания, блокнот и калькулятор. Все расчёты делались вручную.

В 2001 году Соловьёву назначили на

должность ведущего инженера лаборатории перспективных технологий, где она занималась вопросами повышения эффективности и углублённой переработки пластового сырья, добываемого на АГКМ. Позже её перевели в Отдел физико-химических исследований, где уже более семи лет она работает ведущим инженером. Сейчас по большей части Лариса Салмановна занимается исследованием состава пластовой смеси АГКМ и мониторингом изменений концентрации её основных компонентов.

За годы работы в Обществе Лариса Соловьёва зарекомендовала себя как грамотный, добросовестный, высококвалифицированный специалист. Глубокие профессиональные знания, большой опыт работы, умение хорошо ориентироваться в сложных технических вопросах, пунктуальность, инициатива и оптимизм – далеко не полный перечень её деловых качеств. В коллективе она пользуется заслуженным авторитетом. «Лариса Салмановна постоянно повышает свою квалификацию, обладает высокой работоспособностью, а также большим опытом, которым охотно делится с молодыми работниками ИТЦ, – рассказывают про неё коллеги. – Ответственно подходит к любому делу, выполняя все поставленные задачи. Про таких людей обычно говорят, что они гордость предприятия».

– Коллектив ИТЦ для меня родной, многих я знаю и глубоко уважаю. Могу обратиться с любым вопросом, и уверена, что мне обязательно ответят. В нашем отделе работают специалисты, которые имеют большой опыт работы в газовой отрасли. Мои коллеги постоянно занимаются инновационной деятельностью. Только за 2017 год внедрено более 13 рационализаторских предложений. Я тоже вношу свою лепту – с сотрудниками отдела разработали и внедрили рацпредложения «Оптимизация процесса дебутанизации конденсата Астраханского ГКМ в лабораторных условиях», «Усовершенствование системы подачи газа носителя с целью стабильного запуска в холодное время года», «Алгоритм расчёта физических показателей газового конденсата», «Приспособление для замены фильтра колонки хроматографа», «Устройство для создания избыточного давления в ёмкости – га-



зометре лабораторной установки дегазации нестабильного конденсата». Все эти разработки предназначены для оптимизации временных затрат и повышения безопасности проведения исследований и эксплуатации лабораторного оборудования.

Наряду с профессиональной деятельностью Лариса Салмановна всегда находит время для общественной жизни, выполняет обязанности заместителя председателя профсоюзного комитета ИТЦ.

– Профсоюзная работа интересная и разноплановая, – отмечает Лариса Салмановна. – И хорошо она получается только тогда, когда ею занимаются небезразличные люди. Такие люди есть и в моей жизни, это мои коллеги Тамара и Алексей Бессарабовы, Валентина Перфильева, Валерий Тищенко, Юлия Тогунова, Татьяна Синицина, Анна Габриэлова.

На вопрос, почему почти 30 лет своей жизни она посвятила Газпрому, Лариса Соловьёва неизменно отвечает, что всегда гордилась и гордится своей работой. Быть исследователем, постоянно узнавать что-то новое, анализировать и сопоставлять – именно этому она отдала большую часть своей жизни и нисколько об этом не жалеет. Зачастую бывает непросто, но всегда интересно. А осознание того, что в результатах труда большого коллектива газовиков есть и частичка личного профессионального вклада – повод для гордости.

Беседовала Светлана ВАНИНА



2007 год. С коллегой Натальей Бельтюговой

МНЕНИЯ

Ирина Низамова, начальник Службы разработки месторождений и геолого-промысловых работ ИТЦ:

– Лариса Салмановна – отзывчивый, жизнерадостный человек, настоящий профессионал. Знаю её с 1988 года, когда она начинала свою трудовую деятельность в АНИПИГазе, в период создания лаборатории газоконденсатных исследований Астраханского ГКМ. Знания, умения и опыт всегда помогают ей в решении производственных задач. Весёлый нрав, отзывчивое отношение к людям – вот черты, которые отличают Ларису Салмановну.

Ирина Савина, начальник Отдела физико-химических исследований ИТЦ:

– С Ларисой Салмановной комфортно работать и общаться. Она не только профессионал своего дела, но и доброжелательная, яркая женщина. Всегда сохраняет оптимизм, выдержку и позитивное отношение к работе и коллегам. Постоянно совершенствуется, не боится новых идей и умеет совмещать их с накопленным практическим опытом. Не случайно коллеги считают Ларису Салмановну одним из опытных наставников.

Валерий Тищенко, ведущий инженер Группы по административно-хозяйственному обеспечению ИТЦ:

– Я работаю с Ларисой Салмановной с 1995 года, со времен АНИПИГаза. Это по-настоящему отзывчивый, открытый и верный друг. С ней всегда легко общаться на любые темы. Она, как старший товарищ, может посоветовать правильное решение любой проблемы. Как сказал Марк Твен: «Вы не ошибётесь, если поступите правильно»... Это про неё.

В 2009 году, после слияния двух структурных единиц АНИПИГаз и Газпром-проект, произошло объединение двух профсоюзных «первичек», меня избрали председателем, и я не задумываясь выбрал Ларису Салманову себе в заместители. Нисколько не жалею о принятом решении. Неуклонность в осуществлении задуманного, несмотря на препятствия, противодействия и неудачи, – редкое качество, которым обладает Лариса Салмановна, оно достойно уважения.

Дария Чудиевич, главный инженер ИТЦ:

– Ларису Салмановну знаю уже более 30 лет. Наше общение началось ещё до моего прихода на работу в АНИПИГаз. Вспоминаю молодую тогда семью Соловьёвых. И в памяти возникают весёлые прогулки на астраханский пляж, шашлыки, разбегающиеся, как зайчата, четверо наших маленьких девочек. Ещё всегда с нами была семья Владимира и Елены Проничкиных со своими двумя мальчишками. Нам, молодым, было о чём поговорить. Семья Соловьёвых переехала из Грозного, мы – из совсем далёких Карпат. Делились впечатлениями об Астрахани, налаживали быт, помогали друг другу, и не только советом.

Время промчалось. Наши маленькие дети теперь уже высококвалифицированные работники родного предприятия, а мы – дедушки и бабушки. И пришло время юбилеев. Если бы мне задали вопрос, хотела бы я работать со специалистом Ларисой Салмановной, ответ был бы однозначным: «Да!» Она профессионал, ответственный, добросовестный, думающий и анализирующий.

В преддверии праздника хочется пожелать Ларисе Салмановне всегда оставаться таким прекрасным человеком! И конечно, здоровья ей и всем её родным и близким!

ПРАВДИВЫЕ ИСТОРИИ, КОТОРЫХ МОГЛО НЕ СЛУЧИТЬСЯ

Мы все живем в социуме, где наряду с хорошим есть и такие негативные моменты, как различные уголовные правонарушения: воровство, мошенничество, хулиганство, употребление и распространение наркотиков, пьянство и многое другое. Оказаться участником этого неприглядного перечня можно как в качестве правонарушителя, так и в качестве пострадавшего. Согласитесь: с какой стороны ни подойди – приятного мало. Но тем не менее, анализ правоприменительной практики на территории региона свидетельствует о широком распространении уголовных правонарушений, в том числе, к большому сожалению, с фигурантами из числа работников Общества.

АЛКОГОЛЬ ВОРУЕТ НЕ ТОЛЬКО ПАМЯТЬ, НО И ДЕНЬГИ

В 2017 году состоялся приговор суда в отношении некоего гражданина, совершившего корыстное преступление против бывшего работника Общества.

Преступник вошёл в доверие к потерпевшему, который отличался любовью к хмельному, а потому в беседе в стиле «я тебя уважаю» без утайки сообщил свои персональные сведения. Да так разоткровенничался, что поведал о наличии банковского счёта в «Газпромбанке» со значительной суммой (свыше миллиона рублей). Злоумышленник не растерялся и на протяжении длительного времени снимал денежки с лицевого счёта, естественно, в свою пользу. Но ведь аппетиты, как известно, имеют тенденцию расти, и преступник путём шантажа в 2014–2015 годах вынудил потерпевшего «подарить» ему 360 тысяч рублей. Но и на этом не остановился и угрозами продолжил вымогать деньги! И только тут наш потерпевший обратился в правоохранительные органы. Злодей-вымогатель задержан и осуждён! Справедливость восторжествовала! Хотя всего этого могло бы и не случиться, если бы потерпевший не забывал, что нужно бдительнее относиться к своим персональным данным и не терять память в пьяном угаре.

ДУРМАН РАЗВЕЯЛСЯ, А ЧТО ОСТАЛОСЬ?

Преступления в сфере незаконного оборота наркотиков, отнесённые Уголовным Кодексом РФ к категории особо тяжких, несмотря на всю суровость наказания совершаются с завидным постоянством. Астраханская область, конечно, не в числе лидеров, но южный климат весьма благоприятствует росту особых видов, так называемой, наркосодержащей растительности. Ну а уж там, где есть предпосылки, – последствия не заставят себя ждать.

В 2017 году правоохранительными органами был задержан, а в последующем и осуждён работник Общества за приобретение и хранение наркотических средств в крупном размере.

Как установлено судом, осуждённый незаконно приобрёл исходный материал от собранной дикорастущей конопли, который хранил в своей квартире. Соседи учуяли запах запретного зелья и обратились куда надо. Правоохранительные органы своё дело сделали: преступника задержали на месте преступления, «опасный гербарий» в ходе обыска изъяли. Суд при-

знал бывшего работника Общества виновным и назначил наказание в виде лишения свободы условно, с учётом наличия смягчающих обстоятельств. Решение суда было не самым строгим в силу положительных характеристик осуждённого, но ведь этого могло не быть вовсе!

ЧУЖОЕ ВЗЯТЬ – СВОЁ ПОТЕРЯТЬ

В ходе взаимодействия с правоохранительными органами в УКЗ Общества получена информация о том, что в УМВД России по Астраханской области расследуется уголовное дело, возбуждённое в 2015 году по ч. 2 ст. 167 УК РФ (незаконное уничтожение чужого имущества) по фактам умышленных поджогов имущества частных лиц (автомшины, торговые точки). Как выяснилось позже, в числе трёх подозреваемых обнаружился один работник Общества, ранее не привлекавшийся к уголовной или иной ответственности.

В настоящее время он арестован, проводятся следственные действия, после чего будут определены его виновность или невиновность. Однако стоит отметить, что серьёзное пятно на репутацию Общества и его работников уже нанесено.

В декабре 2017 года в областном центре оперативными службами полиции задержан некий гражданин, в отношении которого возбуждено уголовное дело в связи с причастностью к хищению материальных ценностей из автомобиля частного лица. Потерпевший и преступник, по стечению обстоятельств, оказались работниками Общества. Задержанный признался в содеянном, материалы следствия будут направлены в суд.

И БЕЗГРАНИЧНОЕ ВЕСЕЛЬЕ ПРИВОДИТ К ТЯЖКОМУ ПОХМЕЛЬЮ

Имеют место также случаи грубых нарушений корпоративной этики, хулиганских действий, связанных с употреблением спиртных напитков. Нелицеприятный случай произошёл недавно с работником Общества, находящимся в отпуске в лечебно-профилактическом санатории. Видать, вскружил голову отпускнику «воздух свободы», и он, забыв об оздоровительном режиме и элементарных правилах поведения, подвыпил и разбушевался. Да до такой степени, что нанёс материальный ущерб санаторию и был задержан правоохранительными органами. А ведь подобное поведение граничит с уголовным преступлением, дискредитирует наше Обще-



ство и будет рассматриваться как основание к увольнению нарушителя.

И НУЖНО ВДУМАТЬСЯ СЕРЬЁЗНО

Все рассказанные истории, к сожалению, абсолютно правдивы. И горький привкус придает этим событиям то, что их можно было бы избежать. Безусловно, каждый из подобных эпизодов получает в Обществе должную правовую оценку; в соответствии с законодательством рассматриваются вопросы об увольнении нарушителей и применении дисциплинарных взысканий. Приведём лишь небольшую статистику: по выявленному факту появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения в 2017 году уволен один человек. В связи с осуждением за совершение преступлений уволены четверо, а за нарушения трудовой дисциплины привлечено к дисциплинарной ответственности семь работников. И это на фоне того, что вопросам профилактики и противодействия правонарушениям уделяется самое пристальное внимание как в СКЗ ПАО «Газпром», так и в нашем Обществе.

Согласно действующему законодательству, ежедневно проводятся проверки состояния здоровья специальных категорий работников, заступающих на рабочую смену. В ходе ежегодных диспансеризаций этому вопросу также уделяется пристальное внимание. Руководители всех структурных подразделений в соответствии с должностными обязанностями ориентированы на выявление лиц, склонных к употреблению запрещённых препаратов. Ведётся разъяснительная работа как с конкретными работниками в момент принятия на работу, так и в целом по предприятию. Ежегодно на закреплённых территориях и объектах проводятся плановые профилактические мероприятия по ликвидации произрастания сорной растительности.

Конечно, серьёзных сбоев и ЧП годами отлаженная система контроля за исполнением обязанностей работниками и должностными лицами, обеспечение режима строгой производственной и трудовой

дисциплины позволяет избежать. Но судя по тому, что всё-таки наши коллеги попадают в сводки о совершённых правонарушениях, есть некоторые моменты, которые требуют корректировки и более вдумчивого участия как со стороны работников, так и со стороны руководителей. Не секрет ведь, что зачастую в коллективе стараются «прикрыть» нарушителя. Но для опасного производственного объекта, которым является наше предприятие, «жалость» подобного рода может обернуться куда более серьёзными последствиями. Да и то, что происходит с нашими работниками за пределами газового комплекса, также не может быть лишено внимания коллектива и его руководителей. Любая информация о неправомерном поведении работника как на рабочем месте, так и в быту должна оцениваться с точки зрения жёстких корпоративных требований, установленных в Обществе, направленных на обеспечение безопасности производственного комплекса для работников и населения региона. Руководители структурных подразделений, кадровых служб, начальники отделов должны понимать необходимость строгого отбора кандидатов, рекомендуемых к приёму на работу; осуществлять систематический контроль за подчинёнными; активизировать усилия по взаимодействию общественных профсоюзных и ветеранских организаций с целью достижения безопасной производственной среды, высокого морально-нравственного, психологического состояния всего трудового коллектива. И если руководителю удаётся индивидуально подойти к каждому работнику, вникнуть в житейские проблемы, своевременно предупредить, мотивировать подчинённого на производственные успехи и личную ответственность за свое повседневное поведение, то появится уверенность, что коллектив Общества в конечном счёте сумеет избежать тех досадных фактов, что пятнают имидж нашего Общества.

УКЗ

ИНФОРМПАНОРАМА

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.3/0036756/ДАСТР/ЗП/ГОС/3/09.06.2018

Предмет открытого запроса предложений: поставка продуктов питания на II полугодие 2018 года (свежемороженая рыба, морепродукты, полуфабрикаты, мясосырьё с/с рыба, солёные, молочные изделия, колбасы, бакалея, продукты для диабетиков, напитки) для ОЦ «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 09.06.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 19.06.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: uporguga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НА ВОДЕ

Наступление лета ознаменовалось не только повышением температуры воздуха, но и, к сожалению, увеличившимся количеством трагических сообщений об утонувших. В чём же причина?

Подавляющее число несчастных случаев связано с нарушением правил безопасности поведения на воде. Основными причинами по-прежнему остаются купание в состоянии алкогольного опьянения (70%) и купание в запрещённых местах (95%). Как правило, они сопутствуют друг другу.

Каждый из нас может оказаться в такой ситуации, когда исключительно от наших умелых действий будет зависеть собственная жизнь и жизнь рядом находящегося человека. Поэтому полезно вспомнить основные правила безопасного поведения на водоёмах и способы помощи утопающим, твёрдо осознавая при этом, что на воде несравненно легче предупредить несчастье, чем ликвидировать чрезвычайную ситуацию.

НЕПРОВЕРЕННЫЙ ВОДОЁМ ОСОБЕННО ОПАСЕН

Купайтесь в строго отведённых местах, на оборудованных пляжах, где в случае чрезвычайной ситуации вы можете получить помощь специализированного спасателя. Непроверенный водоём – водовороты, глубокие ямы, густые водоросли, холодные ключи, коряги, сильное течение, захламлённое дно – может привести к травме, ныряние – к гибели. Не менее опасно нырять с плотов, катеров, лодок, пристаней и

других плавучих сооружений, так как под водой могут быть брёвна – топляки, сваи, рельсы, железобетон и прочее.

Нельзя цепляться за лодки, залезать на знаки навигационного оборудования: бакены, буйки и т.д. Нельзя подплывать к проходящим судам и тем более нырять под них – это опасно для жизни, вас может затянуть под днище, винты; ударить бортом, захлестнуть волной.

Никогда не плавайте в одиночестве, особенно если не уверены в своих силах. Не отплывайте далеко от берега, не заплывайте за предупредительные знаки. Не подавайте ложных сигналов бедствия.

Если вы оказались в воде на сильном течении, не пытайтесь плыть навстречу течению. Нужно плыть по течению, но так, чтобы постепенно приближаться к берегу.

Не купайтесь в состоянии алкогольного опьянения. Это основная причина гибели людей на воде.

Следите за играми детей даже на мелководье, потому что во время игр они могут упасть и захлебнуться. Учиться плавать дети могут только под контролем взрослых.

Одной из опасностей для жизни человека, находящегося в воде, является переохлаждение организма. В результате переохлаждения в нём начинаются необратимые процессы и можно погибнуть даже на мелководье. Купаться рекомендуется при температуре воды не ниже +18°C, а воздуха – +20°C.

Одной из главных причин потопления является судорога. Эту реакцию организ-



ма вызывает резкий перепад температур, поэтому особенно небезопасно купаться в жару либо после физических нагрузок.

Нарушение всех этих правил – свидетельство отнюдь не храбрости, а безрассудства. Поэтому будьте осторожны на воде, не подвергайте свою жизнь и жизнь окружающих опасности! Обязательно научитесь плавать!

ПОМОЩЬ УТОПАЮЩЕМУ

Что делать, если на ваших глазах тонет человек? Бросьте тонущему человеку плавающий предмет, ободрите его, позовите помощь. Добираясь до пострадавшего вплавь, учитывайте течение реки. Помните: подплывать к утопающему опасно – человек в панике может потянуть за собой, поэтому не позволяйте хвататься за вас. Если тонущий не контролирует свои

действия, подплывите к нему сзади и, захватив за голову, под руку, за волосы, буксируйте к берегу. Транспортировать пострадавшего надо так, чтобы его дыхательные пути находились над поверхностью воды.

Если доставленный на берег находится в бессознательном состоянии, необходимо освободить его дыхательные пути от воды. Для этого перекиньте его через колено, положив на живот, головой вниз. Затем потряхните несколько раз. Ребёнка или подростка можно взять за ноги и потрусить головой вниз. Если состояние не улучшилось, необходимо провести искусственную вентиляцию лёгких и непрямой массаж сердца.

**Специальный отдел
ООО «Газпром добыча Астрахань»**

ПЛЯЖИ ВОЗЬМУТ ПОД КОНТРОЛЬ

Многие годы в Астраханской области существует проблема несанкционированных, или в просторечии – «диких» пляжей. Они есть практически в каждом сельском районе, причём не один или два, а великое множество. Ни одному муниципалитету не под силу взять их под контроль. Потому ответственность лежит, в основном, на самих гражданах, выбирающих места для отдыха на берегах водоёмов.

Недавнее заявление губернатора Астраханской области Александра Жилкина, похоже, ставит точку в этой многолетней проблеме. Суть её заключалась в отсутствии у муниципалитетов средств на обустройство так называемых «официальных» пляжей. Ведь это лишь кажется, что пляж – всего лишь песочек у берега. Чтобы приготовить территорию, нужна большая подготовка. В частности, надо обследовать дно с помощью водолазов, регулярно проверять качество воды и почвы на соответствие санитарно-эпидемиологическим нормам, установить кабинки, обеспечить постоянное дежурст-

во спасателей, установить предупреждающие знаки и так далее. Всё это значит, что муниципальные власти должны организовать взаимодействие сразу нескольких структур разного уровня – от местного до федерального.

Раньше муниципалитеты предпочитали закрывать глаза на пляжи. То есть формально их просто не открывали, тем самым снимая с себя ответственность за возможные происшествия. Аргумент был «железный»: пляж официальным не является, и потому всё происходящее на нём – на совести граждан отдыхающих. Со всеми, как говорится, вытекающими последствиями.

В конце мая текущего года состоялось заседание комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности при правительстве Астраханской области. Как сообщил главный государственный инспектор по маломерным судам региона Леонид Хлюстов, гибель людей на воде снизилась, «с начала 2018 года она составила 8 человек, за аналогичный период прошлого года – 19 человек». Однако чем бли-

же пляжный сезон, тем ситуация сложнее. По словам инспектора, ежегодно сотрудники Государственной инспекции по маломерным судам (ГИМС) выявляют более 150 «несанкционированных мест массового отдыха людей на воде».

Именно там, как показывает многолетняя практика, чаще всего астраханцы и тонут. При этом власти на местах бездействуют: «полученная в ходе рейдов и патрулирования информация им оперативно передавалась, однако реакции не было никакой. Мероприятия по обустройству мест купаний не проводятся, распоряжения глав о запрете купания в этих местах не издаются. А раз нет распоряжений, административные комиссии не могут принимать меры воздействия к нарушителям».

Ответом на доклад стало заявление губернатора Александра Жилкина: «Если люди купаются постоянно в своих излюбленных местах, а местные власти ничего не сделали, чтобы организовать обследование территории, поставить предупредительные знаки, – это ситуация недопустимая».

Раньше других муниципалитетов на поручение губернатора отреагировали в Астрахани. Заместитель главы администрации города Виктор Корженко доложил, что в областном центре будут работать три пляжа – все на острове «Городском». Там организуют спасательные посты, станут регулярно убирать мусор. Однако официальная дата открытия пляжей пока не называется. Всё будет зависеть от того, когда завершится весенний паводок и уйдёт «большая вода».

Хотя муниципалитеты и заявили о готовности контролировать пляжи – в этом году в Астраханской области так называемых «официальных» будет 29 – основная нагрузка, конечно, ляжет на сотрудников МЧС, а точнее входящей в состав ведомства ГИМС. В этом году её техническая оснащённость значительно окрепла. На службе инспекторов, помимо традиционных маломерных судов, беспилотные летательные аппараты, подводные видеокамеры и гидроциклы.

Павел ИСАЕВ

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

НА КУРОРТЕ НЕ ЗАБУДЬТЕ ЗАПЛАТИТЬ

С 16 июля на территориях четырёх субъектов РФ – в Республике Крым, Краснодарском, Алтайском и Ставропольском краях вводится курортный сбор в связи с вступлением в силу Федерального закона о введении курортного сбора. Это новшество коснётся и тех, кто планирует отдых в Оздоровительном центре «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань».

Напомним, в России решено провести

эксперимент по взиманию на территории отдельных субъектов РФ курортного сбора с физических лиц, проживающих в объектах размещения более 24 часов. Эксперимент проводится с 1 мая 2018 года по 31 декабря 2022 года (ч. 3 ст. 2 Федерального закона от 29 июля 2017 г. № 214-ФЗ «О проведении эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае»).

Те, кто приедет отдыхать в Санаторий

«Юг» после 16 июля, должны будут заплатить 10 рублей в сутки. От сбора освобождаются местные жители, решившие отдохнуть на «домашних» курортах, несовершеннолетние, пенсионеры, Герои России и Советского Союза, участники Великой Отечественной войны, инвалиды, малоимущие, студенты и ряд других категорий граждан. Причём представители упомянутых категорий должны иметь при себе документы, подтверждающие эту льготу.

Оплатить курортный сбор нужно бу-



дет по месту фактического пребывания в объекте размещения – у администратора в регистратуре санатория.

«О СПОРТ, ТЫ – МИР!»

– под таким известным девизом в минувшее воскресенье прошёл турнир «Гран-при Лета» серии интеллектуально-познавательных игр «Эрудит-2018» на Кубок Астраханского газоперерабатывающего завода.

Проект, организованный заводской молодёжной инициативной группой и активно поддержанный администрацией заводоуправления и первичной профсоюзной организацией АГПЗ, с каждым разом расширяет круг своих участников. 10 июня был поставлен новый рекорд – 22 команды знатоков подали заявки на игру. Большая часть – 15 команд – представляла различные производства, службы и цеха Астраханского газоперерабатывающего завода, а семь коллективов, состязавшихся в категории «Друзья завода», – структурные подразделения ООО «Газпром добыча Астрахань»: УТТиСТ, Администрация Общества, УС, ИТЦ, УМТСиК, СИУС и ССОиСМИ.

Как и весенний турнир, «Гран-при Лета» был проведён в формате Бизнес-лиги Астраханского интеллектуального клуба: три тура по девять вопросов в каждом; причём знатоки выбирали, на карточке какого цвета писать ответ – от этого зависело количество набранных очков.

Что до тематики турнира, то она была обусловлена скорым открытием в России мероприятия планетарного масштаба – чемпионата мира по футболу. Помимо спорта № 1, вопросы основной игры и медийных конкурсов касались олимпийского движения, героев стадионов, физкультуры и т.п.



Собравшиеся работники Общества показали высокую эрудицию в спортивной сфере – редкие вопросы не находили ответа. И вновь впечатляющую игру продемонстрировал фаворит – команда Производства № 5, которая набрала 52 очка из 54 возможных! Вот кто выступал в её составе: механик У-165/265 Алексей Кунак (капитан команды), механик У-141 Александр Бекетов, заместитель начальника установки У-274 Фархад Кусалиев, машинист технологических насосов У-141 Дмитрий Цепляев и оператор технологической установки У-241 Ринат Ульбеков. Ребята завоевали главный летний кубок, а также памятные подарки.

Достойную конкуренцию производству № 5 оказала сборная цехов ПКВиВ и ТСиМЦК, ненамного отставшая от лиде-

ра – 50 очков. На третьем месте – команда производства № 6 с 47 очками.

В категории «Друзья завода» второй раз подряд праздновала победу команда Службы по связям с общественностью и СМИ Общества, в которую вошли сотрудники газеты «Пульс Аксарайска» и редакции телерадиовещания «Канал 7+». Журналисты едва не вошли в тройку призёров общего зачёта «Гран-при Лета», набрав 46 очков.

Наконец, обладателями призов в медийных конкурсах стали команды производства № 3 и «Друзья Друзя», за которую играли специалисты СИУС при Администрации Общества.

Следующий этап «Эрудита-2018» состоится в сентябре, когда пройдёт «Гран-при Осени».

Сергей ВОСКРЕСЕНСКИЙ



Производство № 5 – победители турнира «Гран-при Лета» серии интеллектуально-познавательных игр «Эрудит-2018» на Кубок АГПЗ



В категории «Друзья завода» второй раз подряд праздновала победу команда ССОиСМИ Общества, в которую вошли сотрудники газеты «Пульс Аксарайска» и редакции телерадиовещания «Канал 7+»

ТЕЛЕАНОНСЫ КАНАЛА 7+



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 4 по 10 июня 2018 года) проведено 716 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 15 ПО 21 ИЮНЯ

♈ Овен. Давние желания и замыслы начнут исполняться. Соединитесь с силами и мыслями, и вы сможете успеть сделать многое, практически не чувствуя усталости. Смело назначайте важные встречи.

♉ Телец. Может поступить важное деловое предложение, не отказывайтесь от него, оно способно открыть перед вами интересные перспективы и повлиять на ход дальнейших событий.

♊ Близнецы. Повысится ваша социальная активность, появится возможность управлять сложившейся ситуацией, влиять на события. Неделя принесёт неожиданную удачу в профессиональной области.

♋ Рак. Творческая работа положительно скажется на вашем настроении. Смело стройте и реализуйте свои планы. Не упускайте свой шанс, используйте благоприятное время.

♌ Лев. Появится возможность выхода на более высокий профессиональный уровень с хорошими карьерными перспективами. Благоприятное время для важных переговоров и командировок.

♍ Дева. Интуиция – ваш верный и надёжный друг. Возможно ваше деятельное участие в интеллектуальных проектах. Однако не стоит работать слишком много, накапливайте силы.

♎ Весы. Эта семидневка обещает быть насыщенной событиями, деловыми и личными встречами. Хороший период для решения наболевших проблем. Вероятно получение конфиденциальной информации.

♏ Скорпион. Неделя будет полна разнообразными приятными событиями. Ваши творческие и деловые проекты принесут прибыль. Вы проявите свои таланты, эффективно и качественно выполните задание.

♐ Стрелец. У вас получится быстро и верно продвигаться к намеченным целям. Многих ждёт приятный сюрприз. Неделя благоприятна для поездок, переговоров, обсуждения дел с коллегами, начала новых проектов.

♑ Козерог. Вы можете стать генератором новых идей. Постарайтесь создать для себя оптимально удобный режим работы, позволяющий экономно использовать время и силы.

♒ Водолей. Наступает хорошее время для успешной реализации крупных проектов, поэтому вам понадобятся такие качества, как инициативность, решительность и ответственность.

♓ Рыбы. В новых начинаниях вы получите понимание и одобрение от начальства. Эта неделя обещает быть продуктивной, но спокойной. Вас могут порадовать известия издалека.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

