

ВО ИМЯ ПОДДЕРЖАНИЯ И РАЗВИТИЯ ДУХОВНОСТИ

У ООО «Газпром добыча Астрахань» и Астраханской епархии сложились добрые партнёрские отношения
стр. 3



«КУДРЯВЫЙ ПЕЛИКАН» – 2018!

Традиционный в Обществе фотоконкурс «Кудрявый пеликан» стартует 16 июля и продлится до 12 октября включительно
стр. 3



«ПУСТЬ БЕГУТ НЕУКЛЮЖЕ...»

ОЦ им. А.С. Пушкина исполнилось 23 года. Развлекательная программа торжественного дня получилась особенно насыщенной
стр. 6



ЕДЕМ С РЕБЁНКОМ В САНАТОРИЙ «ЮГ»

Чтобы семейный отпуск в «Юге» прошёл на все сто, необходимо продумать его до мелочей и хорошо подготовиться
стр. 7

СТАНДАРТЫ – ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ



Обеспечение качества продукции подразумевает ряд предварительных и постоянно проводимых мероприятий. Одним из таких мероприятий является стандартизация. Упорная работа по внедрению наилучших практик в сфере стандартизации, метрологии и обеспечения качества продукции (работ, услуг), проводимая в рамках Дорожной карты, утверждённой Председателем Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллером в 2014 году, способствовала получению Сертификата соответствия Системы менеджмента качества компании требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 в конце 2017 года. Данный Сертификат свидетельствует о надёжном обеспечении потребителей товарной продукцией, отвечающей мировым стандартам.

Для успешного продвижения и развития систем управления качеством необходимо участвовать в процессах формирования качества на всех уровнях – корпоративном, национальном, международном. Требования к качеству продукции, работ и услуг устанавливаются в процессе их стандартизации, результатом которой являются нормативные документы.

Стандартизация – один из ключевых факторов, влияющих на модернизацию, технологическое и социально-экономическое развитие России. В соответствии с Федеральным законом «О стандартизации

в Российской Федерации» стандартизация призвана обеспечивать:

- развитие добросовестной конкурентоспособности продукции (работ, услуг);
- выпуск и обращение инновационной и высокотехнологичной продукции;
- устранение технических барьеров в торговле;
- повышение уровня безопасности продукции (работ, услуг) и её качества;
- защиту жизни и здоровья граждан, имущества физических и юридических лиц, государственного и муниципального имущества;



2018 ГОД КАЧЕСТВА

- охрану окружающей среды, жизни и здоровья, животных и растений;
- предупреждение действий, вводящих в заблуждение приобретателей, в том числе потребителей;
- энергетическую эффективность и ресурсосбережение.

Применение принципов стандартизации на всех уровнях – национальном, отраслевом, корпоративном – обеспечивает эффективное выполнение работ, связанных с установлением характеристик и формированием требований к объектам регулирования.

Федеральным законом «О техническом регулировании» были введены технические регламенты, которые содержат обязательные требования к продукции и процессам

её проектирования, производства, эксплуатации и утилизации. Доказательную базу выполнения этих требований составляют перечни стандартов, в которых установлены правила и методы исследований, испытаний и измерений, в том числе правила отбора образцов. В настоящее время действует 58 технических регламентов, часть из которых регулирует выпуск товарной продукции и процессы обеспечения безопасности в Обществе.

Вступление в силу Федерального закона «О стандартизации в Российской Федерации» в 2016 году стало мощным толчком для существенной модернизации традиционной системы стандартизации.

СТАНДАРТЫ – ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ



В 2017 году Росстандарт в тесном взаимодействии с Минпромторгом, Минэкономразвития и Росаккредитацией запустил масштабный проект – формирование национальной инфраструктуры качества. Главными векторами развития её основных элементов являются стандартизация, метрология, аккредитация и оценка соответствия.

Основной площадкой для выработки и реализации согласованной политики в этой области станет Совет национальной инфраструктуры качества. Для развития первоклассной инфраструктуры качества в первую очередь необходимы передовые стандарты и современные измерительные технологии.

Перспективные направления, цели и задачи национальной стандартизации, изложенные в разработанном Росстандартом проекте «Концепции развития национальной стандартизации на период до 2027 года», проходят широкое обсуждение в экспертном сообществе, и можно быть уверенными в том, что итоговый документ откроет новые возможности роста для всех стандартизаторов.

В 2017 году совместным приказом Министерства энергетики Российской Федерации и Росстандарта утверждена Перспективная программа стандартизации в нефтегазовом комплексе на период 2017–2022 годов. Нефтегазовый комплекс остаётся одним из приоритетных направлений развития отечественной стандартизации, в рамках которого разработка стандартов должна осуществляться системно и в соответствии с международными принципами. Задача Программы состоит в достижении упорядоченности в сфере добычи, транспортировки и реализации углеводородного сырья и продуктов его переработки, повышения уровня их конкурентоспособности, модернизации и технического развития нефтегазового комплекса.

По итогам реализации Программы в нефтегазовом комплексе будет создана современная база документов по стандартизации, отвечающая требованиям федерального законодательства.

В 2017 году ПАО «Газпром» организационно-распорядительным документом обновил направления деятельности структурных подразделений, подлежащих стандартизации, и установил перечень организаций, ответственных за методическое обеспечение деятельности по стандартизации в соответствующей области.

Центр стандартизации и сертификации ООО «Газпром ВНИИГАЗ» формирует и ведёт фонд документов Системы стандартизации ПАО «Газпром», включающий более 1800 стандартов и рекомендаций, а распространением Базы данных этих документов на платформе Информационно-справоч-

ной системы «Техэксперт» будет заниматься АО «Кодекс».

Центр ведёт секретариаты национальных, межгосударственных и международных технических комитетов по стандартизации и их подкомитетов в области деятельности ПАО «Газпром» (ТК 23 «Нефтяная и газовая промышленность»; МТК 523 «Техника и технологии добычи и переработки нефти и газа», ИСО/ТК67/ПК8 «Арктические операции», ТК 52 «Природный и сжиженные газы»).

Планирование разработки документов по техническому регулированию является составной частью перспективного и текущего планирования развития ПАО «Газпром». Перспективный план разработки документов по техническому регулированию в ПАО «Газпром» на 2006–2020 годы обеспечивает согласованность и координацию деятельности всех структурных подразделений, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в области стандартизации и технического регулирования.

Развитие Системы стандартизации ПАО «Газпром» обеспечило создание Системы управления качеством ПАО «Газпром», в которую также входят:

- система менеджмента качества;
- система экологического менеджмента;
- система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда;
- система управления рисками;
- политика управления человеческими ресурсами;
- система обеспечения информационной безопасности;
- система добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ;
- автоматизированная система управления Репозиторием бизнес-процессов;
- система обеспечения энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Единая техническая политика по техническому регулированию и стандартизации, проводимая ПАО «Газпром», и инициативное движение дочерних обществ по внедрению передовых стандартов в области управления в целом обеспечивают эффективное управление качеством по всем видам деятельности.

В феврале 2018 года была принята новая «Политика ООО «Газпром добыча Астрахань» в области охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, энергоэффективности, качества продукции и услуг», в которой декларируются цели и принимаются обязательства для выполнения требований международных стандартов по управлению качеством основных видов деятельности Обще-

ства и связанных с ними процессов обеспечения безопасности.

Внедрение передового международного опыта и применение систем менеджмента качества, экологии, безопасности, энергоэффективности в Обществе подтверждено сертификатами соответствия стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011.

Специалисты Общества в своей повседневной деятельности используют различные виды нормативно-технических документов. Это в первую очередь национальные стандарты, общероссийские классификаторы, своды правил, информационно-технические справочники по наилучшим доступным технологиям, нормативные документы Ростехнадзора, Минстроя России и др., корпоративные стандарты и рекомендации ПАО «Газпром», технические условия и, конечно, собственные нормативные документы – стандарты предприятия.

Система стандартизации и технического регулирования, созданная в Обществе, позволяет разрабатывать необходимые документы и поддерживать их в актуализированном состоянии.

Комплексную работу в области стандартизации и технического регулирования в Обществе осуществляет отдел стандартизации Инженерно-технического центра.

Она делится на два больших направления: первое – нормативно-информационное обеспечение производственной деятельности структурных подразделений Общества, ведение фондов документации и реестров, и второе – проведение нормоконтроля проектов разрабатываемой документации и оказание методической помощи в её разработке.

В настоящий момент фонд стандартов предприятия включает 135 документов, и для того, чтобы соответствовать новым требованиям, их ежегодная актуализация составляет не менее 50 % фонда.

Таким образом, в процесс разработки и актуализации стандартов предприятия вовлекаются все работники Общества. Качество продукции, выполняемых работ первоначально закладывается на стадии установления требований, поэтому разработка документации различного уровня – от производственных инструкций, технологических карт, положений, регламентов до стандартов предприятия – требуют анализа нормативной базы области, в которой устанавливаются эти требования, начиная от законодательства РФ и корпоративных стандартов. Любой специалист, открыв на интернет-сайте Общества Реестр законодательных, нормативных и иных требований в интегрированной системе менеджмента (ИСМ), может воспользоваться перечнем законодательной и нормативно-технической документации в необходимой ему производственной области.

В иерархии документов ИСМ стандарты предприятия являются базой для разработки управленческих документов – карт бизнес-процессов. Поэтому стандарты всегда будут надёжным фундаментом для решения текущих и стратегических задач.

В стандартах предприятия закрепляется лучшая производственная практика, происходит передача опыта молодым и новым работникам, что в конечном итоге способствует достижению высоких показателей качества выполняемых работ.

Специалисты нашего Общества с 2007 года являются полнономочными представителями и экспертами в третьем подкомитете «Добыча природного газа» ТК 23 «Нефтя-



Улучшение качества – часть менеджмента качества, направленная на увеличение способности выполнять требования к качеству. Цель постоянного улучшения – увеличение возможностей повышения удовлетворённости потребителей.

Непрерывное улучшение в ООО «Газпром добыча Астрахань» направлено на

- снижение количества нарушений технологического режима и последствий их влияния на качество товарной продукции;
- совершенствование организации производственных и управленческих процессов;
- повышение эффективности использования ресурсов производства.

Основными средствами непрерывного улучшения являются: исполнение Политики, планирование целевых показателей в области качества; анализ системы менеджмента руководством; аудиты; оценка результативности процессов и реализация корректирующих действий, оценка их результативности.

ная и газовая промышленность», с 2010 года – в ТК 52 «Природный и сжиженные газы», с 2015 года – в международном техническом комитете по стандартизации ИСО ТК 193 «Природный газ». С 2014 по 2018 год по линии технических комитетов были рассмотрены проекты технических регламентов Евразийского экономического союза, в том числе «О безопасности газа горючего природного, подготовленного к транспортированию и (или) использованию», более 40 проектов национальных, межгосударственных и международных стандартов.

В 2016–2017 гг. специалисты Общества в составе технической рабочей группы ТРГ 50 в «Бюро наилучших доступных технологий» участвовали в разработке нового вида документа национальной системы стандартизации – информационно-технического справочника по наилучшим доступным технологиям ИТС 50-2017 «Переработка природного и попутного газа», который будет использоваться в целях экологического нормирования.

Людмила ЛУКЬЯНОВА, начальник отдела стандартизации, нормирования и контроля за расходом МТР ИТЦ, Наталья ИЛЬИНА, ведущий инженер отдела стандартизации, нормирования и контроля за расходом МТР ИТЦ

ВО ИМЯ ПОДДЕРЖАНИЯ И РАЗВИТИЯ ДУХОВНОСТИ

В понедельник производственную планёрку генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко начал с приятного события. Нашим коллегам из УТТиСТ ООО «Газпром добыча Астрахань» – машинистам автокрана Константину Исенову и Петру Соловьёву – от имени Митрополита Астраханского и Камызякского Никона генеральный директор Общества вручил Благодарность «За качественное выполнение работы при установке купола и водружении Креста на строящийся храм Донской иконы Божией Матери при Казачьем кадетском корпусе им. Атамана Бирюкова в селе Началово».



Церковь возводят на территории, прилегающей к казачьему кадетскому корпусу имени атамана И.А Бирюкова. Это однокупольный храм высотой почти 37 метров и площадью около 500 кв. м. Строительство ведётся с февраля 2017 года исключительно на народные пожертвования. В июне этого года по просьбе Митропо-

лита Астраханского и Камызякского Никона астраханские газовики установили крест и купол храма Донской иконы Божией Матери, которые в ходе своего визита в Астраханскую область в сентябре 2017 года освятил Патриарх Московский и всея Руси Кирилл. Владыка Никон отметил быстроту, высокое качество работы и



БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ МИТРОПОЛИТА АСТРАХАНСКОГО И КАМЫЗЯКСКОГО НИКОНА

За качественно выполненные работы при установке купола и водружении Креста на строящийся храм Донской иконы Божией Матери при казачьем кадетском корпусе имени атамана Бирюкова в селе Началово машинистам автокрана УТТиСТ: Исенову Константину Константиновичу и Соловьёву Петру Николаевичу.



профессионализм работников Общества.

Генеральный директор Андрей Мельниченко отметил, что у Общества «Газпром добыча Астрахань» и Астраханской епархии сложились добрые партнёрские отношения, которые нацелены на поддержание и развитие духовности в нашем регионе.

Астраханские газовики всегда с пониманием и уважением относятся к духовным ценностям и чувствам верующих. Поэтому есть уверенность, что партнёрские отношения Общества и Астраханской епархии в дальнейшем будут только укрепляться.

«ХРАМЫ СТРОЯТСЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ»



В микрорайоне им. Бабаевского продолжается возведение храма во имя Святой Живоначальной Троицы, которое ведётся по инициативе прихода храма святого апостола Андрея Первозванного при поддержке ООО «Газпром добыча Астрахань». 11 июля место строительства посетили губернатор Астраханской области Александр Жилкин, митрополит Астраханский и Камызякский Никон и генеральный директор Общества Андрей Мельниченко.

Напомним, проект храмового комплекса был разработан специалистами Инженерно-технического центра Общества в 2007 году. Как известно, в микрорайоне им. Бабаевского проживает порядка 50 тысяч человек, значительную долю которых составляют газовики. А поскольку район новый, своего храма здесь прежде

не было. Местным жителям приходилось ездить в церковь Петра и Павла, что в посёлке Свободном. Поэтому было принято решение возвести новый храмовый комплекс, вместимость которого составит более 1000 прихожан одновременно.

В цокольном этаже здания разместятся помещения для обрядов. Выше, на первом этаже, будут проходить многолюдные праздничные и воскресные службы. На втором этаже сооружаются открытые галереи для хоров, а также комнаты для спелок. Во дворе храма планируется оборудовать небольшую парковку.

По словам генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрея Мельниченко, строительные работы в храме практически завершены. Во многом этому способствовало то, что полтора года назад проект получил особую поддержку от председателя Прав-



ления ПАО «Газпром» Алексея Миллера, который распорядился выделить на окончание строительства необходимую сумму.

Уже в июле строители приступят к заключительному этапу – отделке и росписи помещений.

– На роспись уйдёт порядка 18 месяцев. К концу 2019 года надеемся завершить все работы, – прокомментировал Андрей Мельниченко. – Первоначально мы хотели закончить храм в более сжатые сроки. Но художники, которые будут здесь заниматься росписью, убедили, что в данном случае торопиться не следует. Лучше всё сделать не спеша, с душой; так, чтобы храм стал украшением не только микрорайона имени Бабаевского, но и всей Астраханской области.

Митрополит Астраханский и Камызякский Никон отметил, что отделка – один из важнейших и, пожалуй, самый дорогой этап строительства. Роспись стен и иконостаса осуществят опытные палехские мастера.

– Храм строится благодаря волеизъявлению жителей района и участию компании «Газпром». Я благодарен Андрею Викторовичу Мельниченко и за то, что он любезно откликнулся на нашу просьбу помочь водрузить купол и крест на строящийся храм Донской иконы Божией Матери в селе Началово рядом с кадетским казачьим корпусом, – отметил владыка Никон. – «Газпром» прекрасно понимает, что недра даются от Бога. А значит, нужно воздать и Богу. Ведь храмы строятся для людей, для работников «Газпрома».

Хотя до окончания возведения храма ещё около полутора лет, жизнь прихода уже сейчас проходит весьма насыщенно: служатся обряды, читаются проповеди, активно работает воскресная школа. А значит, можно не сомневаться, что после окончания строительства духовная жизнь в микрорайоне им. Бабаевского получит новое развитие.

Валерий ЯКУНИН

ФОТОКОНКУРС

«КУДРЯВЫЙ ПЕЛИКАН» – 2018!

Традиционный в ООО «Газпром добыча Астрахань» фотоконкурс «Кудрявый пеликан» стартует 16 июля и продлится до 12 октября включительно.

Свои работы можно представить в номинациях «Астраханские пейзажи», «Путешествия по России», «Фотогербарий», «Фотоохота», «Эти забавные животные»,

«Городские джунгли». Фотографии представляют в электронном виде на электронную почту MSeменяк@astrakhandobycha.gazprom.ru.

Формат фотографий для участия в фотоконкурсе – JPEG, разрешение фотографий – 300 dpi, размер файла – до 5 Мб. Фотографии не должны содержать надписей – авторство, год, название, прочие символы, и текст, нанесённые после съём-

ки любым методом. Каждая из предложенных на фотоконкурс работ должна иметь описание, в котором необходимо указать: ФИО; структурное подразделение; контактный телефон; адрес электронной почты; название фотографии; номинацию, в которой представляется фотография; место съёмки (страна, населённый пункт или название местности); дополнительные сведения по содержанию фотогра-

фии: кто (что) изображен(о), уточнение места, описание обстоятельств запечатлённого события и т.д.

Подробно об условиях конкурса читайте в следующем номере газеты. Программа конкурса также будет размещена на интранет-сайте Общества в разделе «Экология» и на интернет-сайте ООО «Газпром добыча Астрахань» в разделе «Охрана природы».

СЕРГЕЙ АГАФОНОВ: «Я ПРОСТО ЛЮБЛЮ ЖИТЬ...»

Выпускник средней школы из далёкого воронежского села вряд ли мог предположить, что в будущем ему придётся руководить обширным энергохозяйством газового промысла, с сотнями трансформаторных подстанций, электродвигателей, систем бесперебойного электропитания, тысячами километров кабельных и воздушных ЛЭП и огромным количеством различного вспомогательного оборудования. Главный энергетик – начальник службы энергообеспечения Газопромыслового управления Сергей Агафонов не без гордости говорит о том, что коллектив службы обеспечивает бесперебойное и безопасное энергоснабжение промышленных объектов независимо от времени суток и внешних условий.

– Сергей Николаевич, Вы потомственный энергетик? Если нет, то кто повлиял на выбор профессии?

– Мы с моим родным братом Василием, который сейчас работает на родине главным инженером районных электросетей – энергетиком в первом поколении. Отец был советским работником, в нашем родном селе Краснолипье Репьёвского района он организовывал телефонную станцию, радиопункт, хлебопекарню. Потом из обыкновенного сельского магазина, выделяя специализированные отделы, создал то, что сейчас называют торговым центром. Кстати, кроме райцентра, книжный магазин был только у нас. Мама работала швейей в сельском Доме быта. Что касается выбора профессии, то, наверное, просто судьба такая. Дело в том, что когда мне было семь лет, отец погиб от электротравмы, поэтому я даже не представлял, как сказать маме, что хочу быть электриком. Да и интересы у меня были самые разнообразные, кроме того, что очень любил физику и всё, что с ней связано, мастерил различные электронные устройства для школы и дома, увлекался фотоделом, работой на станках в школьной мастерской и вообще любил разную технику. Имея школьный аттестат со средним баллом 4,5, взрослою жизнь решил всё же начать со службы в армии, поэтому после школы работал трактористом. Потом служил в армии водителем, там же приобрёл специальность автокрановщика. И поскольку уже имел рабочие специальности, которые обещали неплохой по тем временам заработок, захотел получить специальность инженерную. С армейским товарищем, чтобы не терять год, поскольку вернулись из армии в ноябре, мы пошли на подготовительное отделение Воронежского госуниверситета. Он после рабфака выбрал экономическое направление, а я поступил на физический факультет по специальности «радиофизика и электроника» и окончил его с квалификацией «радиофизик». Учиться было сложно, но интересно. Кстати, к стандартной стипендии в 40 рублей нам 15 рублей доплачивало Министерство обороны за специаль-

ность. Наверное, по окончании я бы работал в этой области как и многие мои сокурсники, но начались 90-е годы, когда большинство предприятий, предлагавших работу, не предоставляли жилья и приемлемого, на мой взгляд, уровня оплаты. А я уже к этому времени был женат, мы с супругой Ириной воспитывали сына. Поэтому мы уехали по приглашению завкафедрой Астраханского технического института рыбной промышленности и хозяйства Александра Фёдоровича Сорокина. Он был одногруппником заведующего кафедрой электроники Воронежского университета. Заехал к нему, поинтересовался, нет ли молодых специалистов, желательно семейных, для преподавания на кафедре физики. Меня рекомендовали, и вскоре мы с женой, которая заканчивала факультет прикладной математики и механики, приехали на практику и впоследствии распределились ассистентами на кафедру физики. Некоторые мои студенты сейчас занимают серьёзные должности в различных подразделениях Общества, а Михаил Стомпель работает начальником участка в нашей службе.

– В то время ассистенты получали не очень большую зарплату...

– Вначале всё было неплохо. К ассистентской зарплате добавлялся заработок на хозяйственных работах, которые мы выполняли для предприятий Астрахани, в том числе и для «Астраханьгазпрома». Но в стране продолжались изменения не в лучшую сторону, и вскоре я понял, что на деньги, которые зарабатываю, содержать семью достойно не могу. Среди предприятий, где была хорошая зарплата, выбор был не особо большим. Но мне повезло – помог мой товарищ Анатолий Адамович Савицкий, работавший в службе энергоснабжения ГПУ. Он позвал к себе, мы встретились с главным энергетиком ГПУ Александром Николаевичем Борисовым, побеседовали, и он взял меня на работу электромонтёром 5 разряда.

Соотношение последней полной зарплаты на кафедре и первой на промысле убедили меня в правильности решения. А великолепный коллектив и трудная, но ин-

тересная работа, неожиданно стали не менее ценным приобретением, чем материальные выгоды. Промысел активно развивался, была пущена I очередь в составе УППГ-1 и УППГ-2 со скважинами, вводились в строй скважины УППГ-4 II очереди.

В службе должность моя называлась «электромонтёр по второй очереди». Мы вели это направление с опытным электромонтёром 6 разряда Николаем Нестеровым. Моему старшему сыну в то время было семь лет, я приносил домой папки больших схем, мы их раскладывали на полу комнаты в общежитии и изучали эти ситуационные планы. Потом я сдал экзамены на 6 разряд, а через полгода Александр Николаевич поставил передо мной задачу сформировать участок обслуживания системы бесперебойного питания. В результате я получил должность инженера-электроника I категории и задание, с которым, думаю, справился неплохо, потому что когда пришёл на должность начальника участка Александр Чудин, то мне было что ему передать. И тогда и сейчас СБЭ – наиболее сложное и важное оборудование из зоны нашей ответственности, так как его неисправность однозначно приводит к останову любого объекта, потому что СБЭ питает систему контроля и управления каждого промышленного объекта и отсутствие этого питания приводит к тому, что автоматика сразу останавливает объект.

У меня в трудовой деятельности получалось так, что карьерный рост следовал за объёмом обязанностей: как только для их выполнения не хватало полномочий, я поднимался на ступеньку выше. Семь лет был ведущим инженером, занимался объектами энергетики уже всего промысла, в основном, конечно, развитием II очереди. Потом ещё семь лет был заместителем главного энергетика, а когда Александр Николаевич Борисов ушёл на заслуженный отдых, меня назначили главным энергетиком. На определённом этапе появилась необходимость дополнить знания, поэтому в 2005 году закончил Южно-русский государственный технический университет (Новочеркасский политехнический институт) по специальности «электрооборудование промышленных предприятий», что очень помогло в дальнейшей работе.

– Как Вы себя ощущали в должности?

– Конечно, слово «главный» многое определяет и ко многому обязывает, даже несмотря на предыдущий опыт и на то, что меня, как и всех заместителей, привлекали к решению всех вопросов, требующих принятия важных решений. Переход был не трудным, но напряжённым, в течение года-двух для меня всё встало на нормальные рельсы. Опять помог Анатолий Адамович – человек в высшей степени знающий, работоспособный и ответственный. Потом появились заместители, на которых я могу опереться и которым полностью доверяю, – Александр Брагин, Алексей Бушманов. Молодой, квалифицированный и инициативный Владимир Шашин зарекомендовал себя достойной сменой вышедшему на пенсию Анатолию Савицкому.

– Насколько изменилось за то время, которое Вы работаете на промысле, энергохозяйство ГПУ?

– Дело в том, что когда я пришёл на работу, уже тогда от общего уровня существующего на тот момент в промышленности и в стране электрооборудования наше оборудование отличалось тем, что было более продвинутое, интеллектуальнее, более целесообразно построенное. Сейчас коли-



чество электропотребителей на объектах возросло в разы, мощность всех потребителей, как минимум, в два раза. А это значит, что появились новые приборы безопасности, новые устройства автоматики и управления, включая технические средства охраны. За счёт того, что сейчас на наших объектах применяются блочно-комплектные устройства с автоматическими дизельными электростанциями, чего не было раньше, надёжность электроснабжения значительно повысилась. Техника и технологии развиваются, не стоим на месте и мы, стараясь следовать всем требованиям и перспективным направлениям. Что касается СБЭ, то мы предвосхитили такое направление работы, как импортозамещение, начав эту деятельность ещё в начале 2000-х годов. ООО НПП «ВНИКО» из Новочеркасска по нашему техническому заданию и при непосредственном участии в доработке опытных образцов, разработало и выпускает отечественные системы, полностью соответствующие требованиям к применению на промысле, не уступающие иностранному аналогу, но более надёжные в эксплуатации и удобные в обслуживании и ремонте.

Безопасным электроснабжение делает исправное оборудование и правильная его эксплуатация, чему служит входящая в состав участка релейной защиты и автоматики электротехническая лаборатория, которая в прошлом году успешно прошла перерегистрацию в Ростехнадзоре. Специалисты лаборатории самостоятельно проводят весь объём испытаний и измерений электрооборудования, поскольку это продиктовано энергетическими правилами. И отсутствие несчастных случаев по причине электротравм за всю историю существования службы и Управления, я считаю, своего рода уникальное достижение для 33 лет производственной деятельности такого энергонасыщенного предприятия.

Кроме электрики, в работе нашей службы есть два объёмных и серьёзных направления – электрохимзащита и тепловодоснабжение. Задачи, возникающие в этих направлениях, мы также решаем качественно и своевременно, с учётом нормативных требований и возможных перспектив развития.

В последнее время стало больше организационно-управленческой составляющей, необходимо вести отчётность в различных информационных системах, раньше с этим было проще. Но одно скажу точно, что за 25 лет моей работы в этой сфере менялись объекты, оборудование, технологии, но ответственное и серьёзное отношение к делу ни в коем случае не поменялось. Специалисты службы всегда отлично справлялись и справляются со своими обязанностями. В коллективе службы работают люди с очень высоким интеллектуальным уровнем; они не ремесленники – они профессионалы, которые совместными усилиями стараются достичь результатов, если не идеальных, то близких к идеальным.



В верхнем ряду слева направо: С.Н.Агафонов, М.И.Стомпель, Н.А.Нестеров, А.Н.Борисов, в нижнем ряду слева направо Н.В.Арефьев, А.А.Савицкий. 2008 год

– Как и большинство коллективов, служба энергоснабжения «молодеет». Вы, наверно, лично контролируете, кого пригласить на работу, кого нет?

– Не без того, но в этом вопросе я по большей части доверяю своим заместителям и начальникам участков. Если у меня есть кандидатура, предлагаю им её рассмотреть, исходя из того, что им работать с человеком непосредственно и лучше них никто не оценит его профессиональные и человеческие качества. Одно время у меня было настороженное отношение к компетентности сегодняшних выпускников, потом я понял причину – они немного другие, с иным, нежели у нашего поколения, форматом мышления, но как специалисты они в основном толковые, им можно доверять, с них можно требовать многого. Во всяком случае, среди молодёжи службы немало рационализаторов, ребята занимают призовые места в научно-технических конференциях, отстаивают честь Управления и службы в спортивных соревнованиях и интеллектуальных играх. В своё время, будучи инженером, я тоже работал над предложениями. Сейчас стараюсь входить в авторский коллектив лишь по необходимости, предпочитаю советоваться, по каким направлениям работать, либо выступать оппонентом на стадии отбора оптимального решения.

– Скажите, как Вы считаете, женщины-энергетики это вообще реально?

– Почему нет. Хотя согласно постановлению правительства почему-то женщина не может работать электромонтёром именно на промысле, на заводе – пожалуйста. В нашей службе женщины проявляют себя с самой лучшей стороны, как управленцы и организаторы. Они вносят в деятельность коллектива определённое спокойствие и сплочённость, в работе методичны, скрупулёзны, ответственные.

– На производстве у Вас есть достойные преемники. А в семье кто-то из детей пошёл по вашим стопам?

– Старший сын выбрал несколько иное направление, он – слесарь КИПиА 6 разряда Службы АТМ ГПУ, обслуживает оборудование на объектах, которые когда-то видел на разложенных на полу планах и схемах. Все подразделения ГПУ работают в тесном взаимодействии, так что мы часто пересекаемся по работе. Младший окончил 1 курс АГТУ по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Но он в поиске, говорит, что может быть, когда-нибудь освоит профессию, связанную с энергетикой.

– Какие качества цените в людях?

– Ценю обыкновенные человеческие качества – честность, доброту, порядочность и профессионализм. Примером для меня служат многие люди. И в первую очередь, родители. Я с 1980 года не живу в селе, а когда приезжаю, некоторые не узнают, спрашивают: «А ты чей?» И когда слышат нашу фамилию, отвечают: «Николай Иванович был мужик!» Такая оценка о многом говорит. Кстати, отец научил меня читать в четыре года; вернее, не учил, а заинтересовал в форме игры. Уважительно относятся односельчане и к маме. Она, пока могла работать, была замечательной портнихой – талантливой, с особым вкусом и воображением. К ней, самоучке, ездили люди со всего района. Такое отношение к труду и профессии передалось и мне. Отраднее, что старший сын работает на совесть, во всяком случае, ни от коллег, ни от руководителей не слышал плохих отзывов и нареканий в его адрес. Надеюсь, младший тоже не ударит в грязь лицом.

Мне вообще по жизни очень везёт на хороших людей. В этом смысле я – удачливый человек и глубоко им всем благодарен. Мне

довелось работать с большими личностями и великолепными специалистами – начальником ГПУ Виктором Владимировичем Елфимовым, главным инженером Евгением Николаевичем Рыловым, заместителем начальника по производству Валерием Сергеевичем Полянцевым, начальником ПДС Александром Михайловичем Богачевым; их достойные преемники и последователи, вместе с которыми рос и развивался и я, сейчас занимают ответственные посты в руководстве Управления, Общества и Департамента.

Энергетика и руководителя за 15 лет совместной работы из меня сделал Александр Николаевич Борисов – человек большой души и невероятного обаяния, профессионал и талантливый руководитель. До сих пор в разных ситуациях я оцениваю, а как поступил бы Борисов?

Анатолий Савицкий – коллега, друг и просто очень близкий по жизни человек.

Очень многому я научился у старшего мастера службы Николая Викторовича Арефьева, который мог организовать любую работу так, что время, материалы, способности, умения и навыки работников, как бы сами собой складывались в красивую картинку идеально выполненного задания.

В общении с электромонтёром 6 разряда Ильёй Исаковичем Стомпелем я получил знания, фактически составляющие институтский курс электроснабжения, плотно упакованный в практические действия по эксплуатации конкретного промышленного электрооборудования.

А мой первый напарник Николай Александрович Нестеров «воспитал» двух будущих главных энергетиков – Александра Николаевича Борисова и меня.

О хороших людях я могу говорить бесконечно, недаром кто-то из великих сказал, что самая большая роскошь – это роскошь человеческого общения.

– Расскажите о своих увлечениях.

– Всегда любил технику, с 1981 года возжу автомобиль. За рулем я отдыхаю, в отпуск всей семьёй ездим на машине по разным уголкам нашей страны. Мы с женой вместе уже 34 года и всегда были лёгкими на подъём, поэтому на 2-3 дня выходных «сбегать» погулять в Железноводск, Краснодар или Ростов для нас – обычное дело. Люблю читать всё – книги, газеты, журналы. Давно сделал вывод, что любая информация, любое знание лишними не бывают и всегда пригодятся в жизни. Люблю что-то делать своими руками, хотя катастрофически не хватает времени. Люблю хорошие инструменты; есть в наличии такие, которыми я пользуюсь иногда раз в год или реже, но то, что они есть, и я умею ими работать, греет мне душу.

– Чего бы Вы ещё хотели от жизни? Есть мечты?

– Кроме внуков, особых мечтаний нет. Хочу на свой юбилей поехать к маме и брату, побродить по родным местам – прогулка по берёзовой роще в солнечный июльский день – самый лучший способ найти гармонию с самим собой и окружающим миром. Главное, чтобы была стабильность. Я человек счастливый – у меня отличная семья, хороший дом, интересная, в некотором смысле даже уникальная работа, которую я люблю, замечательный коллектив. ГПУ – это большая дружная семья, а наша служба, на мой взгляд, – одна из самых сплочённых, которая вносит большой вклад в то, что ГПУ успешно решает поставленные задачи.

Признаюсь, что я просто люблю жить, потому что жизнь сама по себе интересная и увлекательная штука...

Подготовил Леонид АРСЕНЬЕВ

МНЕНИЯ



Алексей Бушманов, заместитель начальника службы энергоснабжения по капитальному ремонту ГПУ:

– Привлекают людей в Сергее Николаевиче его обстоятельность, доброта. Он умеет сказать правду человеку любого ранга, не обидев и не обманув его. Коллеги по работе идут к нему не только решить вопросы производства или взаимоотношений в коллективе, но и посоветоваться по житейским вопросам, услышать мудрое и доброе человеческое слово.

Аналитический склад ума, солидные теоретические знания, широкий технический кругозор в энергетике и смежных областях, большой производственный опыт помогают Сергею Николаевичу в решении не только текущих технических и организационных проблем, но и позволяют предвидеть будущие и работать на перспективу.

Александр Брагин, заместитель начальника службы энергоснабжения ГПУ:

– Сергей Николаевич прошёл длинный производственный путь – от электромонтёра до начальника службы. В нём удачно сочетаются техническая грамотность, опыт административной работы и организаторские способности. При подготовке технических, нормативных документов, мотивированных мнений Сергей Николаевич способен заменой одного слова придать документу недостающий шарм. Каким бы профессионалом ты себя не чувствовал, у него всегда есть чему поучиться. Я рад, что судьба свела нас в одном коллективе.

Анатолий Савицкий, пенсионер ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– С Сергеем Николаевичем свою деятельность в ГПУ мы начали почти одновременно и проработали вместе 23 года. За это время много воды утекло, было иногда и трудно, всё-таки шло строительство промысла, но всегда было интересно с ним работать. Он очень активный, иногда даже упрямый, в хорошем смысле этого слова, и поэтому не было вопросов, которые бы он не смог решить. Как начальник, он очень ответственный, хозяйственник, всегда болеет за производство, за коллектив. Подчинённые за ним как за каменной стеной – он никогда никого в обиду не даст. Отсюда уважение и, можно сказать, любовь коллектива к нему. До сих пор я благодарен судьбе, что она свела меня с Сергеем Николаевичем, и хоть я уже на пенсии около трёх лет, до сих пор мы остаёмся хорошими друзьями. Желаю ему здоровья и благополучия, и чтобы его задор, хозяйственная жилка всегда были с ним, и удача сопутствовала во всём.

Павел Куличкин, начальник участка службы энергоснабжения ГПУ по эксплуатации оборудования электрохимзащиты:

– Сергей Николаевич – очень ответственный начальник, который может профессионально разобраться в любом производственном вопросе. Это человек, болеющий не только за производственную деятельность, но и за жизнь коллектива, один из немногих людей, которые могут не только слушать, но и услышать. Его развитый интеллект, коммуникабельность и остроумие вместе с природным оптимизмом позволяют ему вести беседу не только по основному направлению трудовой деятельности, но и на любую другую тему. На него всегда можно положиться в работе и не сомневаться ни секунды, что проблема будет решена правильно и в срок. Это человек, который любит и уважает свой коллектив.

Антон Савчук, старший мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов службы энергоснабжения ГПУ:

– Знания, техническая осведомлённость и богатый производственный опыт, присущие Сергею Николаевичу, помогают организовывать надёжную эксплуатацию энергетического оборудования объектов промысла. Умение выслушать и обсудить любой, не только производственный вопрос, несмотря на постоянную занятость, чувство юмора и человечность создали ему заслуженный авторитет у всех, кто с ним работает.

Маруа Калишева, ведущий инженер службы энергоснабжения ГПУ:

– В Сергее Николаевиче людей привлекает его обстоятельность, справедливость, энергичность, отзывчивость. Он умеет чётко и грамотно организовать работу своих подчинённых – кого-то вовремя пожуришь, а кого-то поддержать дружеским советом и наставлениями. Сергей Николаевич всегда в курсе событий трудовых будней и жизни коллектива, активно поддерживает участие молодых работников службы во всех проектах ГПУ и Общества, помогает найти и реализовать нестандартные, часто остроумные технические и организационные решения, позволяющие поддерживать исправность и продлевать срок эксплуатации сложного энергетического оборудования, электронных компонентов. Мы, женщины коллектива, идём к нему не только за тем, чтобы решить вопросы производства или взаимоотношений в коллективе, но и посоветоваться по житейским вопросам.

ЛУЧШАЯ ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ РАЗГРУЗКА – ТВОРЧЕСТВО И СПОРТ

Не секрет, что работа в ООО «Газпром добыча Астрахань» ответственна и связана со значительным физическим, интеллектуальным и эмоциональным напряжением. Эффективность поддержания работоспособности во многом зависит от умения восстанавливаться. Своими способами психологической разгрузки поделился ведущий аудитор отдела внутреннего аудита Нариман Мустафин.

– Работа во внутреннем аудите связана с анализом и проверкой большого объема информации; приходится много общаться, чтобы получить ответы на интересующие вопросы, обсудить итоги аудиторских проверок. Конечно же, к концу рабочего дня чувствуешь себя утомленным, – говорит Нариман Расульевич. – Для эффективного восстановления лично мне требуется смена вида деятельности. И я открыл для себя несколько увлечений, о которых хочу рассказать.

Специалист признаётся, что некоторое время назад почувствовал, как жизнь превращается в бесконечную череду повторяющихся событий: работа – дом – отдых перед телевизором.

– И так изо дня в день. В общем, что-то похожее на «день сурка». Перестал замечать, как пролетают дни, недели, месяцы. Нужно было что-то предпринимать. Так совпало, что в это время меня пригласили на мастер-класс по рисованию, где я за два часа под руководством опытного художника нарисовал картину, – вспоминает Нариман Мустафин. – Меня так захватил процесс и поразил результат, что я решил продолжить и записался на курсы портрета. С этого началось моё увлечение рисованием.

Сотрудник отдела внутреннего аудита, по его словам, не мог даже представить, что в 36 лет можно за каких-нибудь три месяца научиться рисовать. Но оказалось, что это вполне реально.

– Нарисовав свой первый портрет, я остался очень доволен результатом. Видю, как мои работы от раза к разу становятся всё лучше. В рисовании я нашёл для себя потрясающий способ эмоциональной разгрузки после напряжённого трудового дня. Для меня это нечто, похожее на медитацию. Когда погружаюсь в творческий процесс, утомление и проблемы уходят, совершенно растворяются. На белом листе постепенно проявля-

ется красивый образ, и это вдохновляет на дальнейшую работу и совершенствование. С одной из своих работ в этом году я принял участие в корпоративном фестивале «Факел», – продолжает аудитор.

Другое увлечение Наримана Мустафина – музыка. В юношеском возрасте ему нравились песни Виктора Цоя, которые он исполнял на гитаре. Но дальше умения взять несколько простых аккордов дело тогда не пошло.

Новый виток увлечения музыкой начался, когда младший сын пошёл учиться в музыкальную школу. На начальных этапах учёбы Нариман стал помогать ему с домашними заданиями. Дома появился музыкальный инструмент.

– И я частенько сам стал подбирать на нём простые мелодии. Оказалось, что это очень увлекательно. Но для того, чтобы играть полноценные произведения, конечно же, нужна была помощь профессионала. Тогда обратился к музыкальному преподавателю сына и стал брать частные уроки фортепьяно, – признаётся астраханец. – Меня всегда завораживало, как музыканты ловкими движениями, словно волшебники, творят красивые музыкальные произведения. А теперь сам, шаг за шагом, учусь творить подобное волшебство. Каким бы напряженным ни был рабочий день, садясь за инструмент, с преподавателем или самостоятельно, совершенно забываешь об усталости.

По словам Наримана Мустафина, достигнутыми результатами он очень доволен. Процесс обучения оказался настолько увлекательным, что помимо игры на инструменте Нариман стал изучать музыкальную теорию, а также перенимает интересные исполнительские «фишки» у профессиональных музыкантов в YouTube.



Аудитор признаёт, что рисование и музыка относятся к «сидячим» увлечениям. Чтобы поддерживать себя в хорошей форме, без физических нагрузок не обойтись.

– В этом мне помогают занятия теннисом. Нравится этот вид спорта за то, что в нём сочетаются аэробные и силовые нагрузки, развиваются ловкость и тактическое мышление. Это игровой вид спорта, где радость побед очень сильно заряжает положительными эмоциями, – отмечает Нариман Расульевич. – Конечно, увлечения требуют времени, сил и связаны с определёнными финансовыми затратами. Но я знаю, что оно того стоит. Ведь они придают жизни вкус, яркость. Появляется удовлетворение от результатов, которое, конечно же, заряжает на плодотворную работу.

Александр КУЗНЕЦОВ



ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

«ПУСТЬ БЕГУТ НЕУКЛЮЖЕ...»

ИЛИ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ИМЕНИ А.С. ПУШКИНА

На прошлой неделе Оздоровительному центру исполнилось 23 года. Развлекательная программа торжественного дня получилась особенно насыщенной и богатой на приятные сюрпризы. Выставки и концерты, конкурсы и квесты вызвали бурю радостных эмоций у отдыхающих детей.

День рождения Детского оздоровительного центра им. А.С. Пушкина принято отмечать 3 июля. В 1995 году центр принял первую смену детей, чьи родители работали в Обществе «Газпром добыча Астрахань», и впервые в лагере в семь часов утра над сонными корпусами раздались звуки пионерского горна. С тех пор на протяжении всех лет Общество ежегодно в период школьных каникул организует отдых в Оздоровительном центре для детей работников предприятия. Каждую смену здесь реализуются увлекательные спортивные, оздоровительные и развлекательные мероприятия.

Праздничную программу торжественного дня открыл утренний флешмоб на стадионе, который подарил жителям лагеря отличное настроение и колоссальный заряд энергии. Затем по радио ведущие поздравили всех с праздником.

Весь день в фойе первого этажа Спортивно-развлекательного комплекса ОЦ ра-

ботала выставка прикладного творчества и рисунков воспитанников центра. В спортивном зале прошёл детский тимбилдинг и эстафета «Спортивный серпантин». Перед обедом внимание детей и взрослых было привлечено к товарищескому матчу по «Комическому футболу», в котором команда старших отрядов состязалась против сборной педагогов и работников центра. А тем временем в бассейне СРК всю шло командная игра «Морской бой».

Какой адрес у нашего центра? Сколько окон в здании столовой? Умеет ли плавать директор центра? Сколько деревьев на территории лагеря, и каких они пород? Эти и ещё 16 вопросов были заданы ребятам, а ответы на них они искали во время игры «Развед-шоу», когда определялся самый лучший отряд лагеря. Без смекалки, ловкости и внимательных наблюдений участники, конечно же, не обошлись! В конце игры лучшим во второй смене Оздоровительного центра им. А.С. Пушкина был объявлен третий отряд.

Стоит отметить, что в организации всех праздничных мероприятий активное участие принимали дети старших отрядов, которые создали отряд волонтеров.

– Этот год объявлен Годом добровольца и волонтера. В начале смены мы решили организовать свой отряд, в который записались все желающие ребята старших

отрядов, – рассказывает воспитанница второго отряда Анастасия Никоненко. – Основная наша деятельность была направлена на заботу о ребятах младших отрядов, проведение игровых и развлекательных программ, сопровождение малышей на различные занятия.

– Мне понравилось быть волонтером, проводить время с ребятами, общаться с ними, учить их новому, развивать, играть, – продолжает волонтер Анастасия Морозова. – Нам очень приятно, что воспитатели задействовали нас в организации Дня рождения центра, что мы тоже вложили в этот большой праздник свою частичку.

После полдника все собрались в киноконцертном зале на праздничный концерт «С Днём рождения, ОЦ им. А.С. Пушкина». Такой творческий подарок преподнесли сотрудники Культурно-спортивного центра Общества по случаю торжества ОЦ.

Вечернее мероприятие отличалось особым колоритом: задором, креативностью и неиссякаемой энергией, шедшей от детворы. Каждый отряд показывал на сцене смешные истории из пионерской жизни лагеря. Красные галстуки и школьная форма, барабаны и горны, красные пилотки и пионерское знамя – эти атрибуты с лёгкостью воссоздали атмосферу прошлого. Но



главным сюрпризом стал флешмоб, подготовленный воспитателями и вожатыми, в котором приняла участие директор ОЦ им. А.С. Пушкина Наталья Гриценко.

Закончился праздничный вечер исполнением гимна лагеря, который написал аккомпаниатор Анатолий Кузнецов, и яркой дискотеккой со сказочными героями и роковыми куклами.

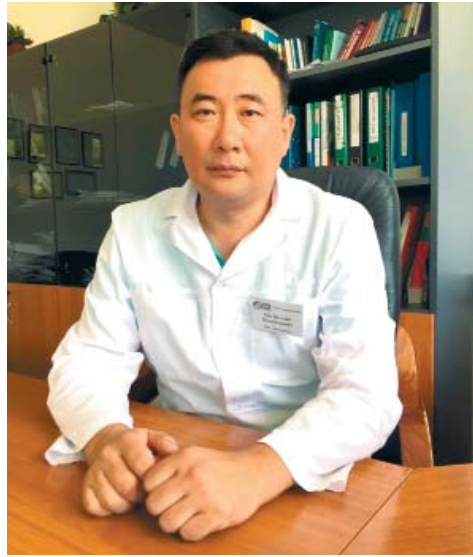
Светлана СОЛОМЕННИКОВА

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

ЕДЕМ С РЕБЁНКОМ В САНАТОРИЙ «ЮГ»

Летом в сезон отпусков Санаторий «Юг» пользуется особой популярностью у сотрудников Общества «Газпром добыча Астрахань». Сюда газовики приезжают на отдых целыми семьями, причём привозят даже малолетних детей.

Чтобы семейный отпуск в «Юге» прошёл на все сто, необходимо продумать его до мелочей и хорошо подготовиться. На вопросы об организации летнего отдыха с детьми отвечает исполняющий обязанности начальника медицинской службы Оздоровительного центра «Санаторий «Юг» Виталий Ким.



– Виталий Владимирович, с какого возраста можно выезжать на отдых с детьми?

– Не успел ребёнок появиться на свет, как любящие родители спешат его оздоровить. Работники Общества «Газпром добыча Астрахань» знают, что санаторно-курортный отдых в Санатории «Юг» – лучшая альтернатива «пляжным» путешествиям, поэтому предпочитают наш отдых. Однако стоит напомнить, что малышам первых лет жизни абсолютно не требуются дальние поездки для получения новых впечатлений, им вполне хватает того, что их окружает. Смена привычного образа жизни: другая комната, другая кровать, другая обстановка на улице, непривычный распорядок дня – всё это для ребёнка стресс. Будьте готовы к тому, что ваше время и внимание будут нужны вашему ребёнку намного больше обычного. Врачи единогласны в том, что свежий

воздух, лечебные процедуры и новые впечатления укрепляют нервную систему и иммунитет ребёнка. Санаторное лечение полезно здоровым малышам в качестве терапии и просто необходимо детям, которые часто болеют. Однако педиатры и психологи считают, что вывозить ребёнка на такой отдых лучше после четырёх лет. Существуют даже рекомендации Министерства здравоохранения, в соответствии с которыми возраст детей младше четырёх лет является противопоказанием к направлению их в санаторий.

Это объясняется тем, что иммунная система у малолетних детей ещё недостаточно сформирована. Они склонны к повторным вирусным и бактериальным инфекциям. Контакты с внешним миром в это время должны расширяться постепенно, чтобы не вызвать срыв системы иммунитета. А дальняя поездка является стрессом для организма; ребёнок внезапно попадает в совершенно новую для него среду, с абсолютно неизвестными и чужеродными микробами. А возраст как раз такой, что дети всё тянут в рот, многое норовят попробовать на вкус. В результате вместо оздоровления можно получить обратный эффект.

– Что нужно учесть, планируя семейный отдых в Санатории «Юг»?

– Помните, что малыши очень плохо переносят жару, легко перегреваются. У них ещё недостаточно развиты механизмы терморегуляции. Чем младше ребёнок, тем труднее он переносит жару, тем сильнее потеет и тем больше влаги теряет. Пухленькие дети переносят жару тяжелее, чем худенькие, потому что развитый подкожно-жировой слой препятствует теплоотдаче. А худенькие – очень быстро переохлаждаются при купании. Кроме того, летом в жару большинство малышей страдают опрелостями или потницей.

Детям до четырёх лет категорически не рекомендуется длительное пребывание на открытом солнце. Им разрешается загорать только в кружевной тени деревьев.

Стоит напомнить, что при переезде в новую климатическую зону организм человека некоторое время испытывает дискомфорт, а затем приспосабливается к новым условиям. Этот период называется акклиматизацией. У детей могут наблюдаться вялость, сонливость, раздражительность и более серьёзные симптомы. Период акклиматизации длится около 3–4 дней, но у детей до четырёх лет этот период уд-



линяется до десяти дней. Поэтому двухнедельный отдых может целиком уйти на акклиматизацию, привыкание к смене часового пояса и новому режиму дня. Такой отдых вряд ли принесёт пользу.

Стоит обратить внимание на ещё один немаловажный факт – беспокойный ребёнок обычно плачет, и его плач может изматывать не только родных, но и окружающих. В итоге не отдохнёте ни вы, ни ваши соседи по корпусу.

– Для детей до четырёх лет требуется специальное детское меню. Как решаются эти вопросы в санатории?

– Режим питания и кратность приёма пищи должны соответствовать возрасту детей и назначению лечащего врача в зависимости от основного заболевания. Интервалы между приёмами пищи должны быть не более четырёх часов, поэтому для маленьких пациентов в нашем санатории организовано четырёхразовое питание.

Конечно, блюда должны быть привычными. Во время отдыха, особенно в первую неделю, не рекомендовано давать ребёнку новых, неизвестных для него продуктов, в том числе фруктов и овощей. Кроме того, в меню малышей много молочных продуктов с коротким сроком годности, которые при нарушении правил хранения моментально портятся. Большое значение для них имеет состав воды.

– Виталий Владимирович, какие необходимо иметь документы для детей?

– Всем детям, направляемым на оздоро-

вительное лечение в Санаторий «Юг», необходимо прибывать в наш центр с родителями или законными представителями (с нотариально удостоверенной доверенностью). Взрослые должны предоставить свидетельство о рождении (паспорт) ребёнка, полис обязательного медицинского страхования и санаторно-курортную карту.

Кроме того, иметь ряд медицинских документов и справок: анализ на энтеробиоз; справку врача-педиатра или врача-эпидемиолога об отсутствии контакта ребёнка с инфекционными больными по месту жительства, в детском саду или школе. В санаторно-курортной карте должны быть прописаны данные о лабораторных исследованиях – клинический анализ крови и анализ мочи; о электрокардиографическом и рентгенологическом обследовании; исследование органов грудной клетки (флюорография) (при наличии). И конечно же, данные о прививках.

Обращаю внимание, что при отсутствии справки эпидемиолога и анализа на энтеробиоз, ребёнок не будет допущен в столовую, бассейн, детскую комнату до получения информации по эпидемиологическому окружению с места постоянного проживания.

Итак, теперь у вас есть полное понимание того, когда стоит брать ребёнка в санаторий. Пусть ваше решение будет взвешенным, а отдых удачным!

Беседовала
Светлана АРИНИНА

НОВЕЙШИЕ МЕТОДИКИ ОПЕРАТИВНОГО ЛЕЧЕНИЯ В ЧУЗ «МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ»

На минувшей неделе в операционных Медико-санитарной части прошла серия операций по новейшей для России методике хирургического лечения макулярного разрыва сетчатки с применением богатой тромбоцитами плазмы крови. Было прооперировано 37 пациентов, страдающих этим опасным офтальмологическим заболеванием, способным приводить к полной или частичной потере центрального зрения.

Возможности диагностики на современном этапе позволяют выявлять патологию на ранних стадиях, что приводит к увеличению числа пациентов, которым требуются операции на сетчатке. Витреоретинальная хирургия сегодня является актуальным направлением в офтальмологии и позволяет вернуть зрение в, казалось бы, безнадежных ситуациях, при которых десять лет назад человек оставался слепым. Поиск новых способов закрытия разрывов, дающих хороший конечный результат, продолжается. Одна из новых тех-

нологий – хирургическое лечение макулярных разрывов с применением богатой тромбоцитами плазмы крови. Данная методика имеет значительные преимущества и является эффективным, перспективным методом лечения, основанным на стимуляции регенерации тканей.

«Метод позволяет помочь пациентам с большими, сложными макулярными разрывами сетчатки, у которых ранее не был достигнут желаемый результат при использовании других методик лечения, – рассказывает главный специалист офтальмолог Минздрава РФ по ЮФО, заведующая офтальмологическим центром ЧУЗ «Медико-санитарная часть», д.м.н., профессор Лия Рамазанова. – Операция проводится амбулаторно, всего лишь через два микроскопических прокола, и спустя уже несколько часов пациент может идти домой».

Методика хирургического лечения макулярного разрыва сетчатки с применением богатой тромбоцитами плазмы крови биосовместима, безопасна, не требует по-

вторного хирургического вмешательства и не несёт риск заражения пациента, так как плазма получена из его собственной крови; при этом существенно сокращается период реабилитации. По результатам исследований, фибриновый компонент плазмы крови обеспечивает «связывание» краёв макулярного разрыва, а тромбоциты запускают процесс регенерации ткани.

«При всех бесспорных преимуществах для пациента, данная методика требует высокой квалификации офтальмохирурга и оснащения клиники высокотехнологичным операционным и диагностическим оборудованием, – говорит начальник ЧУЗ «Медико-санитарная часть», профессор, д.э.н. Ирина Рыбальченко. – Именно этим требованиям отвечает наша клиника. Медико-санитарная часть открыта для обмена опытом, и за этими операциями имели возможность наблюдать врачи из других астраханских больниц».

Широкое применение современных стационар-замещающих технологий, проведение операций различных профилей в рам-



ках направления «Хирургия одного дня» является приоритетным в ЧУЗ «МСЧ». Методики высокотехнологичной медицинской помощи, применяемые в клинике, позволяют решать поставленные перед врачами задачи малотравматичными методами. Это обеспечивает достижение наилучшего результата и существенно сокращает период реабилитации.

ЧУЗ МСЧ

Вот и пролетел месяц со старта одного из главных спортивных событий четырёхлетия – чемпионата мира по футболу. А значит, турнир неуклонно приближается к своему финишу. Это же можно сказать и о нашем проекте по определению лучшего футбольного прогнозиста в ООО «Газпром добыча Астрахань».

Полтора десятка работников Общества прислали свои прогнозы на результат четвертьфинального матча Россия – Хорватия. Правда, счёт игры в основное время не удалось предсказать никому. Участники ставили на «чистую» победу либо россиян, либо хорватов. Причём большинство отдавало предпочтение хозяевам турнира. И всё же отметим прогнозы Ильдара Мухаметсалихова (УКЗ), Альфии Черненко, Курмана Ажикова, Анатолия Кучерова, Эльмара Уталиева и Яны Беренц (все – АГПЗ). Поставив на сборную Хорватии, они верно предсказали, что эта команда выйдет в полуфинал.



А теперь предлагаем вам дать заключительный прогноз: **каким будет счёт финального матча чемпионата мира в основное время?**

Прогноз принимается в виде СМС на специальный «чемпионский телефон» 8-967-833-23-82. Не забудьте указать

ваши имя и фамилию, а также структурное подразделение, в котором работаете. Прогнозы принимаются до 18.00 15 июля.

Лучший прогнозист ООО «Газпром добыча Астрахань» будет назван в следующем номере «Пульса Аксарайска».

КОНЦЕРТ

«ПЕСНИ ДЛЯ ДУШИ»



Творческая встреча друзей с таким романтичным названием прошла в минувшую субботу в концертном зале Административного центра газодобывающих предприятий ООО «Газпром добыча Астрахань». Организаторы не случайно именно так назвали своё мероприятие. На него и в самом деле пришли близкие люди: те, кого объединяет любовь к искусству, кто любит слушать красивую музыку и смотреть на талантливых исполнителей, а они в этот июльский вечер блистали на сцене.

Открыл концерт ансамбль «Звёздное дыхание», показавший, как органично можно двигаться под оригинальную музыкальную композицию, посредством движений передавая целый букет различных чувств и эмоций. Затем зазвучали голоса вокальных исполнителей. Песни, украсившие этот вечер, относились к разным жанрам и эпохам. В основном, конечно, это были популярные мелодии.

Например, Анна Пушкинская исполнила cover-версию композиции «Спектакль

окончен», написанной в 2012 году поэтом и композитором Константином Меладзе для российской певицы Полины Гагариной. И ещё можно поспорить, кто лучше её спел: Анна продемонстрировала сильный и очень красивый голос.

А Елена Псянина порадовала песней «Нас бьют, мы летаем», которую впервые исполнила примадонна отечественной эстрады Алла Пугачева на своём юбилее в 2014 году. Татьяна Саенко с искоркой и задором спела «Жёлтые ботинки» – суперхит группы «Браво», с которым в 1983 году начала выступать Жанна Агузарова.

Юрий Старков очаровал прекрасную половину зрителей песней «Берегите женщин», прозвучавшей впервые в 1981 году на премьере одноимённого кинофильма в исполнении Юрия Антонова и рок-группы «Аракс». Другой талантливый исполнитель, Сергей Половинкин, вдохновил собравшихся на бурные аплодисменты, когда спел одну из самых известных песен Михаила Шуфутинского «Марджанджа», что в переводе с одного из цыган-

ских наречий означает «танцуй, девушка».

Словом, авторы концерта постарались учесть музыкальные пристрастия зрителей разных возрастов. Для них, кстати, устроили и музыкальную викторину «Волшебный микрофон». Задача была простая: угадать, какой фрагмент из звучащих песен символизирует ответ на вопрос. Например, ясное дело, что припев «На недельку, до второго, я уеду в Комарово» отправляет в отпуск в среднюю полосу России, а любимую можно порадовать и дальними краями нашей необъятной страны – «Уведу тебя я в тундру».

Более тридцати вокалистов в этот вечер дарили радость собравшимся своими красивыми и оригинальными голосами. Потому и в самом деле получился не просто концерт, а именно – творческая встреча друзей, где звучали песни для души. Ведь они напоминали о счастливых мгновениях, о дружбе и любви, оставляя в сердцах неизгладимый след.

Ирина ИВАНОВА

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 2 по 8 июля 2018 года) проведено 721 исследование качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 13 ПО 19 ИЮЛЯ

Овен. Вам предстоит проявить инициативу, внести новые предложения, к которым с пониманием отнесутся коллеги. Постарайтесь объективно оценивать свои возможности.

Телец. Сил и энергии значительно прибавится. У многих появится шанс использовать капризы судьбы в своих интересах. Бросьте силы на решение старых проблем и нереализованных амбиций.

Близнецы. У вас получится наконец осуществить свои задумки. Особенно актуальным будет перспективное планирование. Вы сможете хорошо заработать. Побольше общайтесь с людьми.

Рак. Вы успешно справитесь с самыми сложными задачами, которые раньше представлялись неразрешимыми. Коллеги с пониманием отнесутся к вам, их поддержка ободрит и придаст сил.

Лев. Ваши профессионализм и незаурядные организаторские способности будут оценены по достоинству. Приготовьтесь, что именно вам придётся решать жизненно важные вопросы.

Дева. Настройтесь на лучшее, семидневка обещает быть весьма удачной. Забудьте о проблемах. Вы сможете оказать влияние на людей и добиться своего. Всё сложится наилучшим образом.

Весы. Многих ждут интересные встречи и общение с важными людьми. Судьба непременно одарит вас замечательными событиями. Деловые переговоры с партнёрами будут успешными.

Скорпион. Ваши достижения – это уже похвально, но вы можете добиться большего. Ваши амбиции в профессиональной сфере будут удовлетворены. Возможно появление влиятельного покровителя.

Стрелец. Прекрасные дни для новых планов и замыслов и для начала их реализации. Однако стоит пока отложить все серьёзные дела и заниматься лишь теми, которые можно быстро завершить.

Козерог. Уверенностью и трудолюбием вы повысите уважение к себе и укрепите авторитет. Гните свою линию и преодолевайте препятствия. Направьте силы на важную цель, а не растрачивайтесь по пустякам.

Водолей. Произойдут интересные события, которые могут открыть перед вами новые перспективы и горизонты. Но при этом просто необходимо завершить все начатые и незаконченные дела.

Рыбы. Многие из задуманного осуществятся благодаря помощи коллег и друзей. Вам не помешает узнать что-то новое, так как от этого будет зависеть ваше ближайшее будущее.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market

