



«ШЁЛКОВЫЙ ПУТЬ» ВПЕРВЫЕ СТАРТУЕТ В АСТРАХАНИ

Сегодня на площади у Астраханского театра оперы и балета состоится торжественный старт Международного ралли «Шёлковый путь-2018»
стр. 2



ПЕРСПЕКТИВА – В РУКАХ МОЛОДЫХ

Адаптационные мероприятия для молодёжи – ответственное направление работы, требующее постоянного внимания и совершенствования
стр. 3



ИСТОРИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ НА АГК

В 2018 году Управление корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Астрахань» отмечает свой 25-летний юбилей со дня основания
стр. 4



«АРТ-ПРОЕКТ» ПЕРЕДАЛ ЭСТАФЕТУ «ПЛАНЕТЕ СПОРТА»

В ОЦ имени А.С. Пушкина вступила в свои права третья смена. Порядка 400 мальчишек и девчонок ждёт множество состязаний и интересных квестов
стр. 7

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТ – ЗАЛОГ УСПЕХА ВСЕГО РЕМОНТА



Завершён важный для Астраханского газоперерабатывающего завода в 2018 году период – масштабный (100 дней) капитальный ремонт производства № 3. Для выполнения столь серьёзного задания были задействованы немалые ресурсы, в том числе и по линии охраны труда. О том, как удаётся в столь горячую пору поддерживать высокий уровень производственной безопасности и оставлять на нулевом уровне травматизм, мы побеседовали с заместителем главного инженера – начальником отдела охраны труда АГПЗ Сергеем Сасиным:

– Ремонтный период на Астраханском газоперерабатывающем заводе всегда связан с большим количеством работ повышенной опасности. Естественно, в работу по со-

блюдению правил производственной безопасности на объектах АГПЗ, где производится реконструкция или ремонт, вовлечены абсолютно все инженеры отдела охраны труда АГПЗ. Данная работа организована на постоянной основе, невзирая на выходные и праздники. Это пиковый период для многих подразделений завода, так или иначе связанных с работами по ремонту или реконструкции, в том числе и отдела охраны труда.

В текущем году на производстве № 3 прошёл 100-дневный капитальный ремонт. Здесь также выполняются и работы по реконструкции отдельных установок, где вводится новое, ещё не «обкатанное» оборудование. Всё это связано с огромным количеством работ повышенной опасности (огневые, газоопасные, высот-

ные и т.п.), сопровождающихся большими рисками. В данный период наш отдел тесно взаимодействует не только с коллегами по заводу и представителями подрядных организаций, но и со специалистами ОВПО и ВЧ, которые на объектах производства № 3 курируют вопросы пожарной и газовой безопасности.

В отделе охраны труда АГПЗ трудятся 11 человек. Часть работников постоянно задействованы в ремонтный период: кто-то, облачившись в спецодежду, производит проверку организации работ непосредственно на объектах, кто-то согласовывает наряды-допуски на проведение работ, кто-то организует процедуру допуска подрядчиков и т.п. Почти в каждом заводском подразделении есть специалисты по охране труда, которые тоже вовлекаются в данный процесс.

По сравнению с прошлым годом, отмечается некоторое увеличение актов по нарушениям, но здесь не следует сразу бить в тревожный набат. Данное увеличение мы связываем прежде всего с двумя факторами – рекордным периодом ремонта на производстве № 3 и расширением круга подрядных организаций, занятых на реконструкции объектов. При этом мы отмечаем тенденцию, что у подрядчиков, не первый год работающих на территории АГК, как раз идёт на убыль количество нарушений – они адаптировались к нашим требованиям и при необходимости обращаются к нашим инженерам за консультацией в вопросах охраны труда при производстве работ.

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТ – ЗАЛОГ УСПЕХА ВСЕГО РЕМОНТА



Ежедневно в период ремонта составляется в среднем 3–4 акта по нарушениям правил безопасности. В большинстве случаев фигурирует применение (точнее, неприменение) средств индивидуальной защиты (СИЗ). Например, при работающей шлифовальной машинке работник не надел защитные очки. Или слесарь-ремонтник, поднявшись на высоту, не применил страховочные приспособления.

Надо, правда, заранее отметить: большая часть нарушений касается работников подрядных организаций. Работники подразделений завода, задействованные в ремонте (это, в основном, слесари ремонтных подразделений завода), давно привыкли к общеустановленному на предприятии порядку обеспечения всех предохранительных мер – от самого начала и до конца производственного процесса. К тому же мы их периодически проверяем в рамках административного производственного контроля. Руководители объектов, на которых производится ремонт, тоже регулярно проводят проверки по линии производственной безопасности. В результате, постоянная и планомерная работа в этом направлении привела к тому, что работники завода, придя на объект и обнаруживая препятствия для безопасного выполнения порученного задания, либо устраняют их самостоятельно, либо обращаются к соответствующему руководству объекта или подразделения. Во всём преобладает дисциплинированность и понимание основ производственной безопасности.

В трудовом коллективе подрядной организации часто срабатывает так называемый человеческий фактор. Если на объ-

екте – работы на полчаса, то работник начинает прикидывать – мол, стоит ли заморачиваться мерами безопасности? Просто забежал, работу быстро выполнил и направился дальше. А то, что за эти полчаса он подвергает себя высокому риску опасности, его мало волнует. Вот и приходится в буквальном смысле ловить за руку таких «стремительных» и требовать от них выполнения всех пунктов обеспечения собственной безопасности.

Как-то на одном из семинаров по охране труда я услышал от кого-то из руководителей Газпрома очень хорошую фразу: «В развитых странах Европы на производстве царствует общество взрослых людей, а в России – малых детей». На Западе человека обучили, проинструктировали, обеспечили всем необходимым для безопасности – всё, на рабочем месте он уже сам несёт ответственность за себя.

Кстати, не только мы, но и нас регулярно проверяют по линии охраны труда и промышленной безопасности различные федеральные и ведомственные органы, а также корпоративные службы. К примеру, с 22 по 25 мая на территории АГПЗ работала комиссия администрации ООО «Газпром переработка». Впервые была провер-

ка в рамках четвёртого уровня контроля, которая касалась всех направлений деятельности завода. И мы с честью выдержали испытание. Особенно проверяющих впечатлил нулевой травматизм на производстве, который держится на заводе почти десять лет. Поэтому так тщательно и проверялся весь механизм нашей охраны труда и промышленной безопасности. В Обществе и, в частности, на заводе чётко и досконально прописаны производственные инструкции и правила безопасности, в которых учтён опыт эксплуатации и специфика АГК. А когда предупреждён – значит, вооружён.

Период капитального ремонта на производстве № 3 прошёл. Можно перевести дух, но ненадолго – сводный план-график ремонта и реконструкций объектов АГПЗ на 2018 год подразумевает проведение ремонта до конца года. И пусть далее нас ждут мелкие ремонты по различным объектам, всё равно мы будем проверять все ремонтируемые объекты для обеспечения в первую очередь безопасности людей. Работа продолжается.

Беседовал
Сергей ДЕРГАЧЁВ

РАЛЛИ

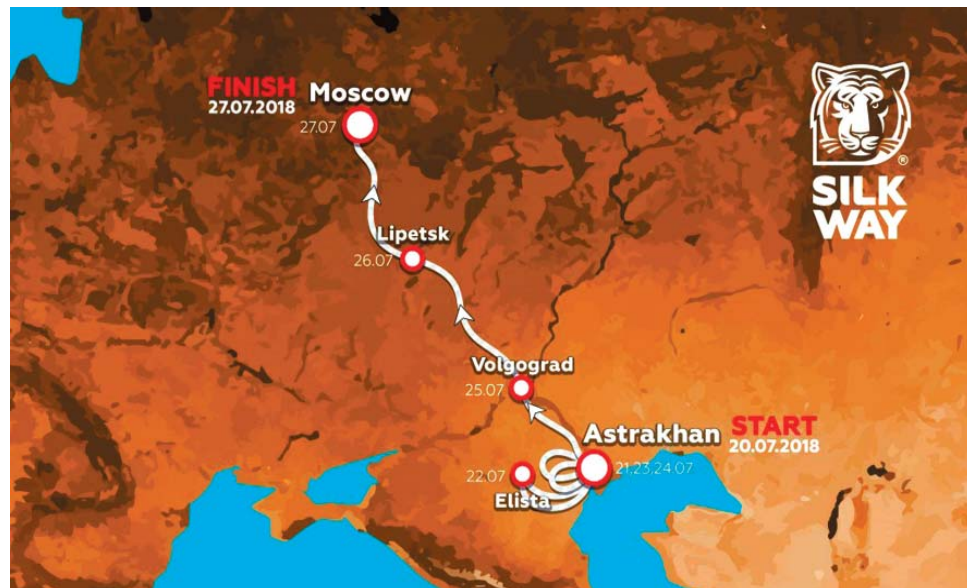
«ШЁЛКОВЫЙ ПУТЬ» ВПЕРВЫЕ СТАРТУЕТ В АСТРАХАНИ

Сегодня в 18.00 на площади у Театра оперы и балета состоится торжественный старт Международного ралли «Шёлковый путь-2018». 17 грузовых автомобилей, а также 35 спортивных экипажей (лёгкие багги, джипы, седаны) пересекут стартовую арку перед подиумом возле главного театрального фонтана. Финиш российского этапа ралли-рейда запланирован 27 июля на Красной площади в Москве. Генеральным партнёром «Шёлкового пути» выступает ПАО «Газпром».



Волгограде и Липецке. 27 июля марафон завершится на Красной площади в Москве. Общая продолжительность ралли-марафона составит семь дней, а его протяжённость – свыше 3,5 тысячи километров. В Астраханском регионе пройдёт пять из семи этапов престижной международной гонки.

Особый интерес, как всегда, вызывает категория грузовиков. Машины этого зачёта устраивают отличное шоу и своим участием оживляют гонку. Фавориты, «Синяя армада» – команда «КамАЗ-мастер» – будут представлены шестью экипажами. Среди них – грузовик с газодизельным двигателем, который поведёт в бой Сергей



Карта маршрута Международного ралли «Шёлковый путь-2018»

Куприянов. На этой машине, собранной в мае текущего года, экипаж Сергея Куприянова уже первенствовал в июне на ралли «Казахстан-2018». «Газовый» спортивный КамАЗ – совместный проект команды «КамАЗ-мастер», банка ВТБ и ПАО «Газпром». Спортивный грузовик, заявленный на «Шёлковый путь-2018», – это вторая машина, созданная в рамках проекта, который существует с 2013 года и служит популяризации использования природного газа в качестве автомобильного топлива.

Основными соперниками российских гонщиков станут белорусские пилоты команды «МАЗ СПОРТ-авто» – дружину из четырёх экипажей возглавит серебряный призёр «Дакара» 2018 года Сергей Вязович.

Сергей Вязович признался, что одним из самых сложных в гонке является именно астраханский участок: «Вряд ли могут стать сложными, с точки зрения борьбы за призовое место, пески. А вот астраханский рельеф, думаю, будет ключевым моментом».

«Наша большая, красивая страна расположена для проведения таких ралли-рейдов, – говорит руководитель рал-

ли «Шёлковый путь-2018» Владимир Чагин. – Уверен, что пейзажи доставят участникам самые положительные эмоции и настроят их на красивую борьбу. Спортсменам будет нужна поддержка зрителей, ведь они проведут семь дней за рулём в жару, их будет сопровождать риск, экстрим. Желаю, чтобы все, стартовавшие 20 июля в Астрахани, доехали до финиша на Красной площади».

Международный ралли-рейд «Шёлковый путь» – один из крупнейших автомарафонов на планете. В 2018 году гонка пройдёт уже в восьмой раз. За это время в ней приняли участие автомобили и экипажи из более чем 40 стран мира.

В 2018 году репортажи с этапов Международного ралли «Шёлковый путь» вновь появятся на экранах телевизоров многомиллионной армии болельщиков по всему миру, включая страны Европы, Азиатско-Тихоокеанского региона, Африки и Американского континента. В России гонку будут показывать: Матч ТВ, Россия 24, НТВ, Матч Арена Авто 24 и Motorsport TV, а также EuroNews.

Виктор ИВИН



ПЕРСПЕКТИВА – В РУКАХ МОЛОДЫХ

Всем известно, что в любом деле самое важное – правильный старт. Особенно, если речь идёт о начале трудового пути. Здесь нет второстепенных нюансов: нужно найти своё место в коллективе, стать его неотъемлемой частью, научиться применять знания, нарабатывать профессиональные навыки, накапливать опыт, открыть для себя горизонты дальнейшего роста.

Без поддержки и помощи войти в многотысячный коллектив, такой как ООО «Газпром добыча Астрахань» – дело весьма сложное, особенно для молодёжи. А ведь привлечение в Общество молодых работников и дальнейшее их развитие – это перспективная задача, которая стоит перед нашим предприятием. Потому адаптационные мероприятия для молодёжи – ответственное направление работы, требующее постоянного внимания и совершенствования.

Чтобы процесс адаптации вновь принятых молодых работников был эффективным, Советом молодых специалистов при поддержке Управления кадров реализуется программа адаптации молодых работников и специалистов. Один из этапов этой программы состоит в проведении интерактивных семинаров, формат которых позволяет ребятам в импровизированных командах поработать над идеей нового мероприятия для программы Совета молодых специалистов.

Впервые такой формат организаторы опробовали год назад. Оставив в прошлом привычные доклады и презентации, они дали возможность участникам получить не только теоретическое представление о реализуемой в Обществе молодёжной политике, но и попробовать себя на практике, раскрыть внутренний потенциал, определить возможную сферу при-



ложения собственных сил. Мероприятие получилось результативным.

Закрепили успех уже в 2018 году: в июне-июле прошло четыре интерактивных семинара, в которых приняли участие около 200 человек. Новые работники по жребию распределялись по четырём группам. Перед каждой ставилась задача разработать концепцию абсолютно нового мероприятия различной тематики: спортивной, культурно-массовой, научной, направленной на адаптацию новых сотрудников. За 15 минут незнакомые до этого молодые люди должны были не только составить примерный план, но и продумать презентацию, распределить роли при защите проекта.

Удивительно, но большинству групп за столь короткое время удалось представить на суд аудитории новые оригинальные идеи, некоторые из них, по оценкам представителей Совета молодых специалистов, могут быть реализованы уже в ближайшем будущем. Это лишний раз

подтверждает, что потенциал у молодёжи Общества очень высокий. Внутри каждой группы выделились неформальные лидеры, которые в дальнейшем имеют все шансы войти в состав МИГ или СМС.

Ведущий экономист отдела смет и сводных сметных расчётов УВОФ Зия Махмутьянова, участница семинара, отметила, что работа проходила очень интересно. «Для молодых сотрудников – это хорошая возможность показать себя, раскрепоститься, – сказала Зия. – У многих появляются новые, интересные идеи. Если честно, я бы с удовольствием поучаствовала и в других подобных семинарах. О том, что встреча пройдёт в интерактивном формате, мы не знали. Тем интереснее получилось само мероприятие. Было очень приятно познакомиться, пообщаться с коллегами из других подразделений. Уверена, такой опыт поможет мне в дальнейшей работе. Думаю, подобные семинары дают возможность участникам взглянуть на себя со стороны. Немало узнала я и о молодёжной политике Об-

щества. Приятно, что многие идеи молодёжи здесь поддерживают, развивают, а сам коллектив очень сплочённый».

Её мнение разделила и другая участница – специалист по кадрам ОКИТО АГПЗ Илона Алёхина: «Понравилось, что благодаря таким мероприятиям идёт взаимодействие между ребятами из разных структурных подразделений, которые только что были приняты на работу. Это отличная возможность познакомиться. Понравилось, что организаторы избрали творческий подход. Задания нам давались, в том числе, и для разработки профессиональных навыков. Творческий процесс позволял постоянно поддерживать интерес участников. Поэтому впечатления от участия в семинаре самые хорошие».

По окончании мероприятия участников семинара подробно знакомили с задачами молодёжной политики ООО «Газпром добыча Астрахань», целями и направлениями работы Совета молодых специалистов. В заключение проводилось анкетирование; благодаря ему организаторы получили от молодых работников обратную связь: выявили предпочтения по направлениям деятельности, что позволит определить перспективы дальнейшей работы.

Как и в прошлом году, адаптационные семинары для вновь принятых работников Общества доказали свою эффективность, цели были достигнуты, а задачи решены. Но главное, что благодаря этим мероприятиям люди, пополняющие кадровый состав предприятия, проявили себя, пообщались с молодёжной политикой Общества, получили бесценный опыт работы в команде, прочувствовали корпоративную солидарность. А значит, и в последующие годы интерактивные семинары, вероятно, войдут в Программу Совета молодых специалистов Общества и станут отправной точкой в развитии молодёжного потенциала нашего предприятия.

Александр КУЗНЕЦОВ



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александра Охлобыстина, председатель Совета молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Семинары знакомят молодых работников с деятельностью Совета молодых специалистов и молодёжной политикой, которая существует в Обществе «Газпром добыча Астрахань». Они помогают выявить среди вновь прибывшей молодёжи активистов, лидеров, которые в дальнейшем смогут войти в состав Совета молодых специалистов, активно участвовать в молодёжной жизни Общества.

В формат семинара входит и разработка новых мероприятий. Это свежие, интересные идеи, которые могут быть реализованы в дальнейшем. Некоторые участники предыдущих подобных семинаров сегодня входят в состав молодёжных инициативных групп структурных подразделений, что доказывает – подобные семинары полезны и нужны.

Александр Шилов, заместитель председателя Совета молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Хотя участники семинаров работают в нашем Обществе всего по несколько месяцев, они учитывают корпоративные ценности и традиции, ориентируются на социальную ответственность предприятия. Это очень порадовало. Многие имеют навыки презентации и самопрезентации, демонстрируют умение представлять свои идеи, го-

товность внедрять новые медиаформы. Группы, созданные по жребию, показали хорошую сплочённость, нацеленность на работу в команде. Некоторые из предложенных идей могут быть использованы при разработке плана Совета молодых специалистов на следующий год. Поэтому я считаю, что цели, которые стояли перед семинарами, достигнуты, чему способствовала форма проведения мероприятий: они не были скучными и банальными.

Ирина Илалова, участник секции по работе с персоналом Совета молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Участники семинаров показали большую заинтересованность в происходящем. Они пообщались с работой Совета молодых специалистов, с председателями своих молодёжных инициативных групп, получили максимум необходимой и нужной информации. Проанализировав анкеты, которые ребята заполняли после каждого семинара, отмечу, что отзывы везде были только положительные. Поэтому считаю, что все поставленные цели были достигнуты.

Поскольку на работу в Общество приходит большое количество ребят, трудно сразу понять, кто из них активный, кто хочет проявить себя и интересуется работой молодёжных активистов. Такие семинары помогают выявить лидеров, активных молодых людей, «свежую кровь», которая вольётся в Совет молодых специалистов.

ИСТОРИЯ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ НА АГК

В 2018 году Управление корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Астрахань» отмечает свой 25-летний юбилей со дня основания. Газета «Путь Аксарайска» расскажет об истории, буднях и достижениях, о людях, которые начинали организовывать работу Управления и которые стоят на страже интересов Общества сегодня.

С первых дней строительства объектов Астраханского газового комплекса (АГК), главными из которых являлись газоперерабатывающий завод и объекты промысла, создание системы безопасности, отвечающей задачам охраны государственной собственности, стало необходимым. Использование дорогостоящего оборудования импортного производства, свободное перемещение строительных и монтажных подразделений по значительной территории стройки усложняли осуществление функций по охране правопорядка. Пуск АГПЗ в конце 1986 года обозначил и ещё одну проблему – необходимость охраны действующего особо опасного производственного объекта. К концу 1986 года было завершено строительство ограждения периметра завода и установлена проходная. Одновременно началось оформление пропусков для всех занятых на строительстве и монтаже заводских установок, зданий и сооружений.



Охрана АГК как важного государственного объекта была возложена на специальную воинскую часть № 3418 Министерства внутренних дел, которая осуществляла свои функции до 1999 года.

Пятого ноября 1993 года в целях обеспечения безопасности объектов Астраханского газового комплекса, находящегося в непосредственной близости от государственной границы РФ, была создана Служба безопасности (И.Г. Смишук). В её функции входили организация защиты от противоправных действий конкурентов, дестабилизирующих производственную, научно-исследовательскую, коммерческую деятельность предприятия; контроль за обеспечением сохранности сведений, составляющих коммерческую тайну; организация охраны материальной и интеллектуальной собственности; реализация охранно-сыскных мер по предотвращению чрезвычайных происшествий; взаимодействие с правоохранительными органами, другими службами безопасности, государственными структурами по вопросам безопасности предприятия.

В 1994 году в составе службы безопа-

сности было создано бюро пропусков и введён пропускной режим в административном здании заводоуправления и инженерно-лабораторного корпуса.

В 1995 году Служба безопасности была переименована в Управление безопасности, прочный фундамент которого составили офицеры Вооружённых Сил и правоохранительных органов А.Ф. Занозин, С.Х. Даулетов, М.Г. Гордеев, Ю.А. Брынцев, Ю.С. Гальцов, В.Г. Данилюк, Е.И. Демьянов, А.И. Кочетков, С.А. Пучков, В.И. Федюшкин, П.М. Чурсин, Е.А. Шубников и другие.

В 1999 году было создано Управление службы безопасности, которое возглавил С.М. Очаковский (1999–2007 гг.).

В 1996 году в составе Управления была создана группа охранно-пожарной сигнализации (ОПС), а в следующем из неё был выделен отдел технических средств (ОТС).

В 1996 году в составе Управления начала действовать группа по защите информации, а в 1997 году отдел инженерно-технических средств охраны (ИТСО).

В связи с постановлением правительства РФ № 126-13 от 05 февраля 1999 года

«О снятии внутренних войск МВД РФ с охраны АГПЗ» задачи в/ч 3418 были возложены на Управление безопасности. Изменение внутривойсковой обстановки в стране потребовало создания новых структурных подразделений: в 2002 году были созданы отделы экономической и информационной безопасности, специальный отдел, группа по локализации взрывных устройств, в 2004 году – детективный отдел.

Начиная с 2000 года сотрудники Управления дополнительно взяли под охрану ст. Серная, водозабор на р. Бузан, дошкольные учреждения; велась проверка мест компактного проживания работников предприятия; было организовано совместное патрулирование объектов ГПУ подвижными группами, в состав которых вошли сотрудники вневедомственной охраны Красноярского РОВД. В 2001 году был организован пост охраны на КПП «Тайга-2».

Большой вклад в систему корпоративной защиты внесли В. П. Бражников, Ю.Г. Донсков, О.А. Морозов, А.В. Рудаков, М.А. Семёнов, П.В. Сенчихин, М.Л. Суворов, Г.И. Федько, Т.В. Чурсина, С.К. Юдин, Н.З. Дубошин, С.М. Истомин, Н.Н. Комлев, П.И. Кутепов, М.Д. Новиков, А.А. Осин, В.В. Смирнов, Е.В. Тушенцов.

И сегодня в УКЗ работают специалисты, чей трудовой стаж составляет более семнадцати лет: Р.Н. Альжанов, К.А. Бектасов, С.Г. Бобровский, С.Д. Иванов, С.И. Кадралиев, А.Е. Кириллов, С.В. Пастушков, Ю.И. Свириденко, П.И. Симонов, М.Д. Утегалиев, О.В. Барбашов, П.Е. Васкецов, А.Г. Воронин, С.А. Горяйнов, А.В. Немчинов, В.А. Пакшин, В.А. Попов, И.В. Тарасов, С.В. Ткачёв.

В 2008 году согласно приказу ОАО «Газпром» произошла реструктуризация Управления службы безопасности, и бы-

ли созданы Управление корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Астрахань» (А.В. Жаринов.) и Астраханский отряд охраны Южного межрегионального управления охраны ОАО «Газпром» в г. Краснодаре (В.Е. Решетин). Управление корпоративной защиты (УКЗ) стало заниматься вопросами защиты и обеспечения пропускного и внутриобъектового режимов в административных зданиях и на территории предзаводской зоны АГПЗ. Астраханский отряд охраны Южного межрегионального управления охраны (АОО ЮМУО) приступил к охране и обеспечению пропускного и внутриобъектового режимов на объектах промысла и завода.

Постоянно изменяющиеся условия функционирования системы корпоративной безопасности требовали постоянного совершенствования её системы. В 2010 году для координации мероприятий по защите имущества на объектах Общества и предотвращения прогнозируемых угроз (хищения готовой продукции и товарно-материальных ценностей, умышленного уничтожения или повреждения имущества, несанкционированного вмешательства в производственно-технологический процесс и др.) был создан отдел по координации деятельности по защите имущества (ОКДЗИ). В 2017 году для обеспечения информационных потребностей Общества с помощью аналитических технологий был создан информационно-аналитический отдел.

Созданная сегодня структура корпоративной безопасности ООО «Газпром добыча Астрахань» способна гибко реагировать на все изменения, которые происходят в экономической жизни страны и политике ПАО «Газпром».

Елена КАЗАКОВА



ГАЗ СВОРОВАЛ – НА «СТАТЬЮ» ПОПАЛ!

В первом полугодии 2018 года сотрудниками компании «Газпром межрегионгаз Астрахань» выявлено более 700 случаев нарушений режимов газопотребления. По итогам проверок в правоохранительные органы направлено 61 заявление о привлечении нарушителей к административной и пять – к уголовной ответственности.

Еженедельно в ходе проверок сотрудники компании «Газпром межрегионгаз Астрахань» фиксируют случаи вмешательства в работу счётных механизмов приборов учёта, а также несанкционированного подключения к газораспределительным сетям и хищения газа. Сумма причинённого поставщику ресурса ущерба от таких действий превышает десятки миллионов рублей.

Более чем в 75% случаях нарушения связаны именно с отсутствием клейма поверителя. Так, в ходе плановой проверки газового оборудования, установленного на территории бани «Благодать» по ул. 3-й Зеленгинской, сотрудниками региональной газовой компании были обнаружены следы вмешательства в счётные механизмы установленных приборов учёта газа. На первом счётчике зафиксированы следы механического воздействия; отсутствовали пломбы завода-изготовителя установленного образца с надлежащим оттиском, которые препятствуют доступу к узлам регулировки и элементам конструкции счётчика. На втором счётчике, при проверке двух котлов «на ход», при визуальном расходе газа показания оставались без изменений. Сотрудники компании произвели на месте фото- и видеофиксацию. Так как показания счётчика в данном случае считаются недействительными и к расчёту не принимаются, владельцу бани придётся заплатить за потреблённое «голубое топливо», исходя из мощности неопломбированного газопотребляющего оборудования.

Ещё в 23% случаев абоненты в обход региональной газовой компании устанавливали дополнительное газовое оборудование. Подобный случай был зафиксирован в домовладении по ул. Казанской. Потребитель незаконно, без привлечения специализированной организации, подключил газовое оборудование при помощи тройника от отпуска АОГВ и без надлежащего учёта пользовался газом. В итоге, решением Кировского районного суда г. Астрахани нарушитель был привлечён к административной ответственности за самовольное подключение к газопроводу по ст. 7.19 КоАП РФ. Для физического лица административный штраф в данном случае варьируется от 10 до 15 тысяч рублей, для должностных лиц – от 30 до 80 тысяч рублей, или дисквалификацией на срок от одного года до двух лет, а для юридических лиц – от 100 до 200 тысяч рублей. Суд также удовлетворил иск компании «Газпром межрегионгаз Астрахань» о взыскании с



нарушителя суммы материального ущерба в размере 21 тысячи рублей.

ОТБОР БЕЗ ДОГОВОРА – ВНЕ ЗАКОНА!

Административная ответственность, как правило, является самым мягким наказанием за подобные действия. Хищение газа может быть расценено как уголовное деяние, и тогда самовольное пользование «голубым топливом» обернется для нарушителя преступлением. Так, в отношении жителя с. Яксатово Приволжского района Астраханской области было возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 158 УК РФ «кража, совершенная из нефтепровода, нефтепродуктов, газопровода». Нарушитель умышленно демонтировал счётчик с газопровода низкого давления и внёс изменения в счётный механизм прибора, впоследствии установив поддельные пломбы завода-изготовителя. Используя магнит, нарушитель останавливал счётный механизм прибора и без учёта потреблял газ. Сумма нанесённого «Газпром межрегионгаз Астрахань» материального ущерба превысила 256 тысяч рублей.

Привлечение к уголовной ответственности несёт для нарушителя серьёзные последствия, а именно:

- штраф в размере от 100 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы, или иного дохода осуждённого за период от одного до трёх лет;
- принудительные работы на срок до пяти лет с ограничением свободы на срок до 1,5 лет или без такового;
- лишение свободы на срок до шести лет со штрафом в размере до 80 000 руб. или в размере заработной платы, или иного дохода осуждённого за период от шести месяцев, либо без такового и с ограничением свободы на срок до 1,5 лет, либо без такового.

Так, при вынесении обвинительных при-

говоров судебные органы назначили в отношении ряда руководителей организаций реальное наказание в виде лишения свободы. К примеру, в Пермской области руководитель ООО КМП «Теплоэнерго» был осуждён с наказанием в виде шести лет лишения свободы и штрафом 870 тыс. рублей; в Пензенской области глава ООО МИП «Энергоресурс» получил два года лишения свободы; в Брянской области руководителю ООО «УК «Домовой» было назначено наказание в виде одного года и 8 месяцев лишения свободы и штраф 500 тыс. рублей и т.д.

Астраханская область тоже не стала исключением из этой судебной практики. Наримановский районный суд Астраханской области вынес обвинительный приговор в отношении директора кирпичного завода ООО «Блок» в совершении кражи газа из газопровода, приговорив его к трём годам лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии общего режима и денежному штрафу в размере 120 тысяч рублей.

СООБЩИ, ГДЕ ВОРУЮТ ГАЗ!

Незаконная врезка почти всегда проводится с нарушением технологических норм и техники безопасности. В большинстве случаев люди просто не задумываются о возможных трагических последствиях подобных действий. Несанкционированное подключение, как правило, всегда приводит к утечке газа, взрывам, пожарам и несёт серьёзную угрозу безопасности жизни и здоровью граждан. В связи с этим в Астрахани проводится информационная кампания «Сообщите, где воруют газ!» Оказать содействие может каждый социально ответственный гражданин. Для этого достаточно перейти на сайт компании «Газпром межрегионгаз Астрахань» www.astrg.ru и оставить сообщение о возможном месте незаконного подключения к газораспределительным сетям. С начала 2018 года в адрес региональной газовой компании поступило более 40 подобных сообщений. Все сообщения носили анонимный характер, и во всех случаях была проведена тщательная проверка со стороны специалистов газовой службы.

Газпром межрегионгаз Астрахань

СПРАВКА

В настоящее время действует изменённая редакция Правил предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утверждённых Постановлением Правительства РФ № 354 от 06.05.2011г., вступившая в законную силу с 01.01.2017 года. В соответствии с п. 81(11) Правил, несанкционированным вмешательством в работу прибора учёта признаётся нарушение следующих показателей:

- целостность прибора учёта, отсутствие механических повреждений, отсутствие не предусмотренных изготовителем отверстий или трещин, плотное прилегание стекла индикатора;
- наличие и сохранность контрольных пломб и индикаторов антимагнитных пломб и устройств, позволяющих фиксировать факт несанкционированного вмешательства в работу прибора учёта;
- отсутствие свободного доступа к элементам коммутации (узлам, зажимам) прибора учёта, позволяющим осуществлять вмешательство в работу прибора учёта.

При обнаружении нарушений составляется акт о несанкционированном вмешательстве в работу прибора учёта. Поставщик газа производит перерасчёт на основании нормативов с применением повышающего коэффициента 10. При отсутствии информации о постоянно и временно проживающих в жилом помещении гражданах объём потреблённого коммунального ресурса рассчитывается с учётом количества собственников помещения.



ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ В ЦЕНТРЕ АСТРАХАНИ НЕЗАКОННО ОТАПЛИВАЛИСЬ ГАЗОМ

В ходе плановой проверки сотрудниками региональной газовой компании «Газпром межрегионгаз Астрахань» в центре города по набережной Приволжского Заводского района была обнаружена незаконная врезка в газопровод. Врезка была произведена от дома по ул. Сен-Симона и проходила под землёй. На выходе из земли газопровод подвёлся к котельной на втором этаже здания, где расположены

офисные помещения. Запорные арматуры находились в открытом положении. На место была вызвана аварийная бригада АО «Астраханьгазсервис» и сотрудники правоохранительных органов. При осмотре котельной обнаружены три работающих котла фирмы ВАХИ и прибор учёта газа ВК G6. При проверке трёх котлов «на ход», при визуальном расходе газа, показания счётчика оставались без измене-

ний; зафиксированы следы вмешательства в счётный механизм прибора учёта. На месте произведена фото- и видеофиксация. Во всех офисах на втором этаже установлены радиаторы, которые, по заявлению арендаторов помещений, работали на протяжении всего отопительного сезона. Сотрудники газораспределительной организации произвели несанкционированное отключение газа на вводе с применением заглуш-

ки, демонтировали «скрученный» счётчик и передали его сотрудникам отдела экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по г. Астрахани. По факту нарушения следственным отделом УМВД России по г. Астрахани возбуждено уголовное дело по п. «б» ч.3 ст. 158 УК РФ «кража, совершенная из нефтепровода, нефтепродуктопровода, газопровода». Материалы уголовного дела переданы в Кировский районный суд города Астрахани.

ЖАРКОЕ КОНКУРСНОЕ ЛЕТО

В дни летних каникул воспитанники Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» приняли участие в различных престижных конкурсах, фестивалях и турнирах.

ГРАН-ПРИ ФЕСТИВАЛЯ «ПОКОЛЕНИЕ.RU» И ЕЩЁ ЧЕТЫРЕ ПЕРВЫХ!

Образцовый коллектив Эстрадно-джазовая студия «Rich Sound» КСЦ ООО «Газпром добыча Астрахань» стал четырёхкратным победителем и обладателем Гран-при Международного конкурса-фестиваля «Поколение.RU», который прошёл в уютном курортном городе Туапсе.

Конкурс был организован при поддержке общественного движения «Дети России». На Черноморское побережье съехалось свыше тысячи участников из разных городов нашей страны. Воспитанники Наталья Карнеева были заявлены в номинации «Эстрадный вокал» и представили на суд жюри 16 музыкальных композиций.

– Каждый фестивальный день сулил много интересного, – рассказывает главный хормейстер студии, заслуженная артистка Республики Ингушетии Наталья Карнеева. – Ребята приняли участие в семидневной творческой смене фестиваля, которая сочетала не только конкурсные испытания, но и летний отдых на море, а также множество мастер-классов от именитых педагогов и участников телевизионных конкурсов.

По итогам конкурсных испытаний Гран-при фестиваля награждены воспитанники средней группы. Дипломы лауреатов первой степени завоевали Лиза Мазейна, Сафия Аманжанова, Тигран Багдасарян и Ирина Сумарокова. Обладателями дипломов лауреата второй степени стали вокалисты младшего ансамбля и Эвелина Шамилова. Диплом лауреата третьей степени получила Кира Щелгачева.

Ребята более трёх лет занимаются в студии. Под руководством такого талантливого педагога, как Наталья Карнеева они успели накопить большой опыт концертных выступлений на различных сцени-

ческих площадках, не раз участвовали в новогодних спектаклях и корпоративных мероприятиях Общества «Газпром добыча Астрахань».

«SUMMER DANCESPORT CHAMPIONSHIP»

Турнир под таким названием собрал в Анапе свыше трёх тысяч танцевальных пар из 14 стран и 54 регионов России. Студию спортивно-бальных танцев «Факел» Культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань» представляли семь танцевальных пар. Этот летний турнир порадовал танцоров насыщенной танцевальной программой, сильным составом участников, яркими интересными наградами и, конечно же, отдыхом на Чёрном море.

В этом году организаторы турнира пригласили множество сюрпризов: 860 квадратных метров паркета доставили поистине величайшее удовольствие всем участникам, в распоряжении которых были лучшие имидж-студии страны, просторные раздевалки, зоны отдыха и кафе! Оценивали конкурсантов лучшие арбитры России и мира.

В рамках турнира прошли соревнования WDSF World Open и Open, а также Всероссийские соревнования в категориях «Взрослые», «Молодёжь», «Юниоры-2» и «Юниоры-1».

Во Всероссийских соревнованиях «Юниоры-1» в латиноамериканской программе (до класса «С») только одной нашей паре удалось дойти до финала: Гурген Неркарарян и Анастасия Асташкина стали третьими. Эта же пара в европейской программе заняла девятое место. Данил Воронцов и Ангелина Кушнер в категории «Юниоры-1» (до класса «Д») в латиноамериканской программе стали десятиными. Остальные пары дошли до ¼ финала.

ТАЛИСМАН НА ПАМЯТЬ

В июне воспитанники средней группы Студии эстрадного танца «Данс-Триумф» Культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань» приняли участие в Международном конкурсе-



Студия спортивно-бальных танцев «Факел»

фестивале «Морской бриз», который уже в двенадцатый раз прошёл в посёлке Лазаревском.

В этом году на конкурсе собрались более 500 человек из разных городов России, СНГ и Европы, которым предстояло показать себя, бросить вызов своим соперникам, получить признание и награды. В конкурсе было несколько номинаций: хореография, вокал, театр, инструментальное искусство. В состав жюри вошли известные музыканты и композиторы, актёры и журналисты, писатели и хореографы.

– Программа фестиваля получилась очень насыщенной, – рассказывает руководитель коллектива, балетмейстер Кристина Шелохвостова. – Помимо конкурсных дней, прошёл вечер знакомств для руководителей, дискотека для участников в стиле пиратской вечеринки, родительский конкурс «Междусобой», праздничное шествие участников конкурса и гала-концерт. За эти дни мы успели не только выступить, но и познакомиться с участниками других коллективов, получить знания и опыт лучших педагогов на специальных мастер-классах, а главное – подружиться.

Юные танцоры студии привезли на конкурс два номера: «Весёлые строители»

и «Танцуй с нами», за исполнение которых были награждены дипломом лауреатов второй степени в номинации «Эстрадный танец».

– Ребята студии «Данс-Триумф» впервые участвуют в этом престижном конкурсе-фестивале, – рассказывает педагог-хореограф Марина Трошихина, – который оказался интересен не только детям, но и родителям, сопровождавшим детей. Для них организаторы придумали конкурс «Междусобой». Самой активной маме нашей делегации вручили диплом лауреата первой степени. Анна Маскалёва за ночь написала стих о творчестве и сумела очень красиво его прочитать на выступлении. И ещё один диплом лауреата первой степени получили Кристина Николаевна и 12-летняя Татьяна Долгушина, которые исполнили совместный танец.

Всей группе поддержки нашего коллектива на заключительном гала-концерте организаторы фестиваля подарили большого плюшевого медведя. Такому подарку все были приятно удивлены и очень рады. По мнению ребят, теперь игрушка станет талисманом всего коллектива на различных конкурсах и фестивалях.

Светлана СОЛОМЕННИКОВА



Эстрадно-джазовая студия «Rich Sound»



Студия эстрадного танца «Данс-Триумф»

Поддержка и развитие самостоятельных творческих коллективов и исполнителей является хорошей традицией в деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань». Специалисты и педагоги Культурно-спортивного центра (КСЦ) активно помогают развитию культуры, созданию благоприятного микроклимата в творческих коллективах и семьях газовиков, формированию позитивного жизненного настроения у своих воспитанников, участников творческих объединений, зрителей. На сегодняшний день в КСЦ действуют 12 студий и творческих объединений по таким направлениям, как вокал, хореография, изобразительное и прикладное творчество, театральное творчество и фольклор: Студия спортивных бальных танцев «Факел»; Студия эстрадного танца «Данс-триумф»; Студия народного танца «Волжские зори»; Студия классиче-

ского танца «Каприс»; Эстрадно-джазовая студия «Rich Sound»; Детский фольклорный ансамбль «Раздвигье»; Детско-юношеская театральная студия «АВОТИМЫ»; Вокально-инструментальная студия «Дебют»; Студия изобразительного творчества «Акварель»; Студия прикладного творчества «Мозаика»; Творческое объединение «С песней по жизни»; «Хор ветеранов».

Из десяти детских творческих коллективов звание «Образцовый детский коллектив художественного творчества» имеют четыре, а звание «Народный коллектив художественного творчества» – два коллектива. Свыше 750 человек регулярно занимаются в этих объединениях и студиях, в их числе работники Общества и члены их семей, а также жители города и области.

«АРТ-ПРОЕКТ» ПЕРЕДАЛ ЭСТАФЕТУ «ПЛАНЕТЕ СПОРТА»



Мальчишки и девчонки, а также их родители, бабушки и дедушки стали участниками и зрителями заключительного концерта, посвящённого завершению второй смены в ОЦ имени А.С. Пушкина. На протяжении трёх незабываемых недель ребята участвовали в «Арт-проекте», после чего продемонстрировали на главной летней сцене Оздоровительного Центра всё, чему они научились во время путешествия по миру искусства.

Гвоздём концертной программы стали танцевальные номера, исполненные воспитанниками Центра в различных современных молодёжных стилях. Их ребята готовили при помощи наставников из Астраханского дома танцев «YAFUNK». Выступлению на сцене предшествовала серьёзная подготовительная работа, в ходе которой с пушкинцами занимались ведущие хореографы танцевальной студии, включая её основателя – Георгия Захаряна. Несмотря на то, что для многих юных артистов танцевальный опыт, полученный в здравнице, стал первым в жизни, синхронность движений, чёткость исполнения, а главное зажигательность номеров снискали оглушительную поддержку зрителей.

По словам Георгия Захаряна, в Оздоровительном Центре созданы прекрасные условия для занятий с детьми, которые, в свою очередь, оказались крайне смышлё-

ными и за короткое время достигли впечатляющих результатов. Ну а главной целью любого творческого человека является популяризация любимого занятия, поиск талантов и увеличение числа последователей. И эта цель была полностью достигнута. Не последнюю роль в этом сыграл приезд в Центр известного танцора-хореографа, финалиста телепроекта «Танцы на ТНТ» Даши Ролик, которая не только пообщалась с ребятами, но и провела для них мастер-класс. Многим воспитанникам Пушкино понравилось заниматься брейк-дансом, хип-хопом и другими современными направлениями хореографического искусства, и они уже подумывают о том, как бы продолжить занятия современными танцами на более высоком уровне. Такие мысли, в частности, посещают поклонника брейк-данса Александра Барышева. В Оздоровительном Центре ему понравились дискотеки, как впрочем и все остальные мероприятия, которыми был богат «Арт-проект».

Программа второй смены имела в своём составе и серьёзный просветительский компонент. Дети изучали культуру, обычаи народов, населяющих нашу страну. Поэтому во время концерта было много этнических номеров. Несколько народных танцев исполнила Дания Мухтарова. Ей нравится всё, что связано с обычаями и национальной культурой. «Здесь в Пушкино очень здорово и весело! Прекрасные педагоги и воспитатели! Каждый день –



масса интересных мероприятий. Приезжали известные люди, которых до этого мне доводилось видеть только по телевизору», – говорит Дания.

Большим успехом пользовался показ модной коллекции «Лето-2018». Важно, что материалами для нарядов с лейблом «Сделано в Пушкино» стали компоненты, отслужившие свой срок: макулатура, пластиковые пакеты и т.п. Таким образом, в Оздоровительном Центре в очередной раз подтвердили следование самым высоким стандартам в области экологии, которые предполагают бережное отношение к ресурсам нашей планеты.

С большим интересом за происходящим на сцене летней площадки наблюдал Павел Николаевич Григорьев, у которого здесь отдыхала внучка Ольга Дрокина. «В нашей семье дети всегда любили организованный летний отдых. А то, как обеспечен сегодня досуг для подрастающего поколения в этом Оздоровительном Центре – вообще выше всяких похвал! – говорит Павел Николаевич. – Здесь на высшем уровне безопасность детей. Хорошее питание, дисциплина, режим. Обширная культурная и спортивная программы. Ребята постоянно при деле, и это хорошо. Ведь летний отдых должен быть активным и познавательным».

Так как именно на вторую смену пришёлся самый разгар мундиала, летние каникулы в Пушкино просто не могли обойтись без мероприятий, связанных с фут-

больной тематикой. Оздоровительный Центр вместе с Российским союзом молодёжи провёл среди своих воспитанников конкурс рисунков на асфальте: «Мы верим в победу нашей сборной!» На какое-то время Центр превратился в один большой холст, где дети изображали футболистов, ворота, кожаные мячи и волка Забиваку в разных вариациях. Наиболее активные и креативные юные художники получили дипломы от РСМ.

Вот такими весёлыми, активными и чрезвычайно творческими получились арт-каникулы. Но лето не заканчивается, и уже третья смена (под названием «Планета спорта») вступила в свои права в ОЦ имени А.С. Пушкина. Порядка 400 мальчишек и девчонок стали участниками «олимпийских игр», со своими церемониями открытия и закрытия, и, конечно, олимпийским спортивным комитетом, который будет следить за тем, чтобы игры получились активными и весёлыми. Жителей «Планеты спорта» ждёт множество состязаний и интересных квестов. Но активные забавы ни каким образом не будут проводиться в ущерб воспитательным мероприятиям, в ходе которых ребята узнают много новой, полезной информации. Ведь главное, чтобы наши дети росли гармоничными, всесторонне развитыми личностями. И отдых в ОЦ имени Пушкина является в этом отличным подспорьем!

Михаил ЮРЬЕВ

ДЛЯ БОЙЦОВ УПБ СОЗДАНЫ ВСЕ УСЛОВИЯ

В учебной производственной бригаде «Юность», действующей при МБОУ «Красноярская СОШ № 2», открылась вторая смена.

Палаточный лагерь пришкольной УПБ расположился вдоль берега реки Маячная на площади в девять гектаров, восемь из которых занято фруктовым садом – а это около полутора тысяч яблонь среднепоздних сортов. Сегодня в районе действуют четыре учебных производственных бригады – в Красном Яру, Байбеке, Вагажном и Комсомольском. Здесь созданы все условия для комфортного труда и отдыха. Частыми гостями в бригадах бывают представители районных организаций и учреждений, шефы из ООО «Газпром добыча Астрахань».

Директор Красноярской школы № 2 Сергей Александрович Вереин отмечает поддержку руководства муниципалитета в создании комфортных условий для осуществления оздоровительной программы на территории района. Слова особой благодарности учителя и ребята выражают шефам образовательного учреждения –



ООО «Газпром добыча Астрахань» за многолетнюю помощь в развитии лагеря.

Напомним, в этом году при поддержке газовиков были приобретены новые палатки, плавательный бассейн с металлическим каркасом. Кроме того, за счёт средств администрации района и ООО «Газпром добыча Астрахань» построен профильный навес, позволивший не только существенно улучшить внешний вид террито-

рии, но и создать более комфортные условия для пребывания в жаркое время года.

Производственная и воспитательная работа ведётся здесь в течение трёх смен по 40 человек – среди подростков от 14 до 17 лет из неблагополучных семей, из группы риска, многодетных семей, которые обучаются не только в МБОУ «Красноярская СОШ № 2», но и в других образовательных учреждениях района. Сме-

на продолжается 21 день. Ребята не только трудятся в саду, с ними проводят познавательные, профилактические встречи специалисты центра занятости населения, межпоселенческой библиотеки, районной больницы и других учреждений. Кроме того, каждый член бригады имеет трудовую книжку и получает заработную плату. Выплаты осуществляются за счёт районных целевых программ.



ОТВЕТ: «ПЛЮС 2» В ПОЛЬЗУ ФРАНЦИИ

Как известно, всё хорошее когда-нибудь заканчивается. Завершился и чемпионат мира по футболу, который многие эксперты и специалисты признают сегодня лучшим в истории – как с точки зрения организации, так и спортивной интриги.

Увенчал грандиозный футбольный форум интереснейший финальный матч, ставший одним из самых результативных за всё время проведения чемпионатов мира. Лишь раз, в 1958 году, в финале Бразилия – Швеция было забито на один гол больше.

Поэтому неудивительно, что работники Общества «Газпром добыча Астра-

хань», приславшие прогноз на финальный матч, не смогли угадать его точный счёт. Зато победителя верно предсказали сразу десять участников. А трое из них – Руслан Джалелов (ОВПО), Ризуан Кенжеев и Дмитрий Коледихин (оба – АГПЗ) – верно угадали разницу в счёте: «плюс 2» в пользу Франции.

Что же касается лучших прогнозистов в ООО «Газпром добыча Астрахань», то ими редакция «Пульса Аксарайска» признала Ярослава Арефьева (администрация Общества), Альфию Черненко и Курмана Ажикова (оба – АГПЗ) и отметила их активность подарками с символикой Чемпиона-

та. Ярослав точно угадал результат основного времени матча Россия – Испания, а также предсказал победителя финального поединка Франция – Хорватия. Альфия и Курман правильно назвали победителей трёх из четырёх поединков.

Всего же свои прогнозы в редакцию «Пульса Аксарайска» прислал 41 работник ООО «Газпром добыча Астрахань». И пусть матчи чемпионата мира по футболу состоялись в других российских городах, у жителей Астрахани и работников Общества они также вызвали немалый интерес. Спасибо всем участникам за прогнозы!



Ярослав Арефьев (администрация Общества)



Курман Ажиков (АГПЗ)



Альфия Черненко (АГПЗ)

ИНФОРМПАНОРАМА

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/2.1/0050194/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/12.07.2018

Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений: выполнение работ по проведению лабораторных испытаний катализаторов гидроочистки дизельной фракции Астраханского ГПЗ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018–2019 гг.

Дата начала приёма заявок: 12.07.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 02.08.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.3/0031048/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/30.05.2018

Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений: поставка запасных частей к уста-

новкам УИТ-85 и ИДТ-90 для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 12.07.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 23.07.2018, 10.00 (время московское).

E-mail: nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru,

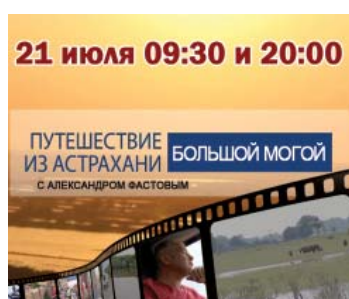
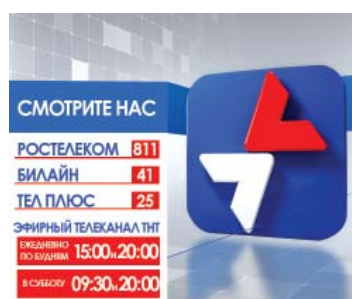
Способ проведения закупок: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данных извещений и вся документация со-

держатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ТЕЛЕАНОНСЫ КАНАЛА 7+



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 9 по 15 июля 2018 года) проведено 708 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 20 ПО 26 ИЮЛЯ

♈ Овен. Преодолеть препятствия позволят душевное спокойствие, уверенность в правильно выбранном направлении и собственных силах. Вас ждут встречи с людьми из прошлого, а также новые знакомства.

♉ Телец. Неделя благоприятна для новых дел, поиска деловых партнёров и единомышленников. Сосредоточьтесь на работе, но лучше не взваливать на себя дополнительные задания.

♊ Близнецы. На работе возможны изменения к лучшему. Появится реальный шанс подняться по карьерной лестнице и получить прибавку к заработной плате. Многие, мучившие вас проблемы, уйдут.

♋ Рак. Неделя окажется насыщенной событиями. Важно правильно распределить силы и энергию. Необходимо завершить накопившиеся дела. Поставить перед собой чёткую цель и следовать ей.

♌ Лев. Особый вес приобретут контакты, связи и поездки. Вы весьма общительны и способны обо всём договориться. Приведите в порядок документы, это у вас получится легко и эффективно.

♍ Дева. Почти идеальная неделя для того, чтобы заняться подготовкой и реализацией серьёзных деловых планов. Особенно интересные идеи постарайтесь записать, чтобы не упустить важные детали.

♎ Весы. Многие дела решатся без особых усилий, воспользуйтесь этим, чтобы справиться с наиболее насущными проблемами. Можно рассчитывать на поддержку и помощь коллег.

♏ Скорпион. Ситуация на работе складывается в вашу пользу. Коллеги готовы проявить к вам дружеские чувства. Эмоции будут бить через край, но они окажутся положительными.

♐ Стрелец. Вам гарантирован успех. Наступает время творчества и высокой активности, особенно в интеллектуальной деятельности. Интересная информация позволит улучшить финансовое положение.

♑ Козерог. Именно сейчас вы сможете решить даже самые спорные вопросы в профессиональной сфере. Вы способны свернуть парочку гор в делах. Причём от вас не потребуются особых усилий.

♒ Водолей. Неделя окажется активной и плодотворной. Проявляйте настойчивость при отстаивании своих интересов, и успех в делах вам обеспечен. Хороший период для деловых переговоров.

♓ Рыбы. Основную часть времени поглотит работа. Вы будете полны энергии и благих намерений. Вам могут предложить перспективное дело, которое позволит совершить рывок в карьере.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market

