

№ 37 (1315). 14 сентября 2018 г.

Еженедельник ООО «Газпром добыча Астрахань»



ДВА ПРАЗДНИКА В ОДИН ДЕНЬ
Праздничные мероприятия в честь профессионального Дня газовиков и нефтяников открыли эстафету торжеств, посвящённых 460-летию Астрахани
стр. 2



БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО ПРОЦЕСС
Рассказ о работе Отдела координации деятельности по защите имущества и его сотрудниках продолжает серию публикаций о коллективе Управления корпоративной защиты Общества
стр. 3



К КАЧЕСТВУ – ЧЕРЕЗ ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
О рационализаторах Службы автоматизации АГПЗ, которыми движет стремление к совершенству и качественному развитию своего направления
стр. 4-5



ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА СТАРТУЕТ В ПЕРВОМАЙСКОМ
В Год качества ПАО «Газпром» впервые профессионалов примут участие и сотрудники ООО ГДА
стр. 7

ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЁТ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА



В минувшие выходные на берегу Волги в районе 12-го поста было непривычно многолюдно. Это XIII открытый молодёжный профсоюзный туристический слёт молодых работников и молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» вновь объединил газпромцев. 14 команд, представляющих структурные подразделения Общества и другие дочерние общества и организации ПАО «Газпром», в течение двух дней состязались в различных конкурсах. Молодые газовики демонстрировали туристические навыки, участвовали в квестах, пели, танцевали, проходили эстафету и, впервые в истории Астраханской области, сдавали норматив комплекса ГТО «Туристический поход».

ЕДИНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Ежегодный туристический слёт молодых работников и молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» всегда бывает тематическим. Вот и в этом году, в соответствии с официально объявленным Годом качества в ПАО «Газпром», молодёжь соревновалась, руководствуясь девизом: «Качество в труде и в отдыхе». Цель же

проведения мероприятия, как и в предыдущие годы, осталась неизменной: приверженность корпоративным ценностям и традициям, пропаганда здорового образа жизни, физическое развитие газпромской молодёжи, сохранение корпоративных традиций, сплочение и формирование командного духа. Организовал это яркое мероприятие Совет молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» при поддержке Управления кадров администрации и Объединённой первичной профсоюзной организации.

Перед началом турнира всех присутствующих напутствовал заместитель генерального директора Общества по корпоративной защите и управлению персоналом Анатолий Яровой. Он отметил, что «Газпром» – молодая компания, где 36 процентов работников – молодёжь. Компания является одной из самых эффективных в мире, нацелена на перспективу и будущее развитие. «Всё, что мы делаем, мы делаем с высоким качеством, на благо нашей Родины! – отметил Анатолий Васильевич. – Желаю всем успехов, удачи, и чтобы во время этих соревнований вы смогли проявить свои лучшие качества! Пусть победит сильнейший, но выиграете вы все».

Руководствуясь этими наставлениями, молодые работники и молодые специалисты взялись за дело. А именно, обустроили место стоянки: привели в порядок территорию, установили палатки, оборудовали места для приготовления пищи. Сделали это качественно и с соблюдением всех требований безопасности. Но правила – правилами, а творческий подход к оформлению лагеря никто не отменял. Каждая команда проявила максимум фантазии: одни ориентировались на производственную специфику, другие приглашали посетить «Астрахань GAZVEGAS» или станцию релакса. Это, собственно, и стало первым конкурсным заданием. И хотя все палаточные городки были неповторимы, объединяющий момент всё-таки присутствовал. По мнению члена жюри, заместителя директора Инженерно-технического центра по перспективному развитию Сергея Идиатулина, все выдержали единый газпромский корпоративный стиль.

После решения «жилищного вопроса» молодые газовики занялись кулинарными изысками. Во время конкурса «Весёлые салаты» из предложенных ингредиентов они создавали кулинарные шедевры, которые отвечали не только высоким гастрономическим вкусовым качествам, но и имели весьма привлекательный внешний вид.

мическим вкусовым качествам, но и имели весьма привлекательный внешний вид.

СПИСОК ДОБРЫХ ДЕЛ

Одни из главных целей проводимых туристических слётов – сплочение коллектива и формирование командного духа. Именно в этом ключе проходили конкурсы. Для того чтобы в них победить, все без исключения члены команды должны были работать, как единый организм. Во время спортивно-туристического квеста молодым газовикам предлагалось выполнить ряд задач: оказать помощь в тушении «пожара», сколотить скворечники, вернуть в гнездо «птенцов», спасти «животных» от «браконьеров» и т.п. Эти «добровольческие миссии» в программе турслёта возникли не случайно – в России 2018 год объявлен Годом волонтёра, а потому каждая из команд при прохождении локаций совершала добрые дела, которые фиксировались в «Личной книжке волонтёра».

Доказав, что молодёжи по плечу совершать благородные поступки, турслётовцы стали бороться за «Качество в творчестве».

ДВА ПРАЗДНИКА В ОДИН ДЕНЬ



Большой праздничный концерт, посвящённый сразу двум праздникам, – Дню города и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, состоялся в минувшую субботу на Волжской набережной у Петровского фонтана. Тысячи астраханцев пришли сюда, чтобы отметить 460-летие Астрахани и услышать слова поздравления в адрес людей, чьими стараниями вот уже почти сорок лет крепнет и приумножается благосостояние родного края.

Открыл мероприятие губернатор Астраханской области Александр Жилкин. Он отметил, что нашим землякам традиционно везёт с праздниками: День работников нефтяной и газовой промышленности был в первое воскресенье сентября, 460-летие Астрахани – 15 сентября, «но мы празднуем целых три недели, и это правильно: город наш развивается, строятся новые микрорайоны, обустривается территория». По словам главы региона, большую роль в этом развитии играют нефтегазовые компании, которые не только вносят вклад в экономику, но и оказывают большую социальную помощь, выделяя гран-

ты на различные проекты и поддерживая талантливых молодёжь.

Во время концерта была отмечена большая роль предприятия «Газпром добыча Астрахань» в реализации различных социальных инициатив на территории Астраханской области. Это и благоустройство, и шефство над ветеранами, и поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, тесное сотрудничество с учреждениями культуры и образования, содействие развитию физкультуры и спорта.

От имени руководства предприятия «Газпром добыча Астрахань» астраханцев поздравил заместитель генерального директора Анатолий Яровой. В своём выступлении он напомнил горожанам слова из песни, сочинённой астраханской поэтессой Нинелью Мордовиной: «Словно лебедь белая, по-над Волгой синей, выплывает Астрахань пристанью России». «Этот образ – «пристань России» – имеет непреходящее значение, – сказал Анатолий Васильевич. – Сегодня Астрахань всё больше и больше превращается в южную нефтегазовую столицу. Думаю, что пройдёт ещё несколько десятилетий, и мы дейст-



вительно станем таким городом. Тому залог – работа Общества «Газпром добыча Астрахань» и других дружественных структур отрасли».

По словам Анатолия Яровой, почти сорок лет работает «Газпром добыча Астрахань» на астраханской земле: «Тысячи объектов, тысячи благотворительных мероприятий, многие тысячи рабочих мест созданы для жителей региона. И я открою маленький секрет: запасов газа для разработки хватит на двести лет. Это значит, что мы продолжаем жить, трудиться и уверенно смотреть в будущее, потому что «Газпром добыча Астрахань» – это частичка России».

«Сорок лет осталось до полутысячного юбилея Астрахани, – сказал Анатолий Яровой. – Этот юбилей будет в 2058 году. 40 лет – это миг, движение. И нам нужно постараться, чтобы к 500-летию города сделать его самым красивым в России, а залогом тому будет работа нефтегазовых компаний в тесном взаимодействии с органами власти и местного самоуправления».

Продолжением праздника стала торжественная церемония вручения сертификатов Общества «Газпром добыча Астрахань» партнёрам-благополучателям 2018

года. В их число вошли около 20 организаций, среди которых Астраханский орден Трудового Красного Знамени государственный природный биосферный заповедник, областная научная библиотека им. Н.К. Крупской, Христорождественский женский монастырь села Красный Яр и другие. Общая сумма оказанной в текущем году Обществом «Газпром добыча Астрахань» благотворительной помощи составила порядка 200 млн руб.

От имени Кировской районной общественной организации Всероссийского общества инвалидов города Астрахани генеральному директору предприятия «Газпром добыча Астрахань» Андрею Мельниченко была вручена благодарность «за благотворительную бескорыстную помощь людям с ограниченными возможностями», прозвучали пожелания удачи, успехов в делах и процветания.

Продолжением праздника стал большой интересный концерт, подготовленный художественными коллективами Астраханской области. Завершился этот весёлый, яркий день мощным красочным салютом, озарившим окрестности Каспийской столицы России.

Ирина ИВАНОВА



МНЕНИЯ:

Председатель Астраханского регионального отделения Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство» Олег Коржиков:

– Я хочу поблагодарить за те проекты, которые «Газпром добыча Астрахань» поддерживает в нашем ветеранском движении. Это «Звезда Победы», юнармейские игры, а также помощь ветеранам и инвалидам боевых действий. Благодаря этой поддержке мы чувствуем свою защищённость. С праздником! Здоровья и удачи.

Руководитель государственного бюджетного учреждения культуры Астраханской области «Астраханская государственная картинная галерея имени П.М. Догадина» Ирина Перова:

– Благотворительная деятельность Общества «Газпром добыча Астрахань» направлена на поддержку социально значимых и культурных проектов и программ региона. И это всё – в целях улучшения социального климата. В течение долгих лет предприятие поддержи-

вает учреждения культуры и их творческие замыслы, что самым лучшим образом сказывается на нашей деятельности, а в целом – на имидже Астраханской области. Есть замечательные слова о том, что «Газпром добыча Астрахань» следует лучшим традициям русского меценатства, используя каждый раз новые формы благотворительности. Всё это позволяет музеям, библиотекам, театрам, выставочным залам, творческим коллективам лучше работать и радовать астраханцев. Мы надеемся на дальнейшее успешное сотрудничество с предприятием.

Главный тренер Астраханской региональной физкультурно-спортивной общественной организации «Федерация самбо Астраханской области» Юрий Шоя:

– В этот знаменательный день мы благодарим руководство и весь коллектив предприятия «Газпром добыча Астрахань». Мы сотрудничаем многие годы, и Общество помогает нам и материально, и организационно

воспитывать молодое поколение. Мы готовим защитников нашего Отечества. Наши воспитанники после окончания колледжей и университетов идут работать на это предприятие. Я желаю всем труженикам «Газпром добыча Астрахань» успехов в их нелёгком труде.

Директор частного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад «Мир детства» Ольга Данилова:

– Я благодарю от всей души – и от себя лично, и от имени всех родителей и детей, которые посещают наш «Мир детства», предприятие «Газпром добыча Астрахань» за ту помощь, которое оно оказывает нашему учреждению на протяжении уже двадцати лет. Это одна из самых лучших социально ориентированных компаний Астраханской области, и я желаю, чтобы её благосостояние росло долгие, долгие годы. Благодаря Обществу наш регион будет становиться только краше и интереснее. Здоровья всем газовикам, и низкий поклон от всех родителей!

БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО ПРОЦЕСС

Разработка и реализация политики управления корпоративной защиты, нормативно-методическое регулирование в сфере обеспечения охраны имущества и антитеррористической защищённости объектов ООО «Газпром добыча Астрахань» – всё это задачи, возложенные на Отдел координации деятельности по защите имущества (ОКДЗИ). Отдел, руководит которым Анатолий Лищук, координирует и контролирует реализацию требований федерального законодательства в области обеспечения безопасности объектов и их антитеррористической защищённости, определяет и согласовывает системы охраны (защиты) объектов.

Сотрудники ОКДЗИ разрабатывают нормативные и организационные документы, обеспечивающие защищённость Общества от внешних и внутренних угроз. ОКДЗИ контролирует выполнение охраняемыми структурами обязательств по охране объектов Общества, осуществляет контроль за выполнением требований правил внутриобъектового и пропускного порядка. Сотрудники отдела проводят профилактическую работу по предупреждению нарушений правил пропускного и внутриобъектового порядка, требований охраны

труда, внутреннего трудового распорядка и основ трудового законодательства, анализируют и предоставляют информацию руководству УКЗ о состоянии защищённости объектов Общества.

Деятельность по повышению антитеррористической защищённости объектов ООО «Газпром добыча Астрахань» является приоритетной задачей отдела. Она организована во взаимодействии с антитеррористической комиссией, оперативным штабом в Астраханской области, УФСБ и УМВД. ОКДЗИ разрабатывает допол-



Сотрудники Отдела координации деятельности по защите имущества и их коллеги (слева направо): эксперты 2 категории Павел Козин, Александр Никешин и Александр Семисотов, заместитель начальника отдела Василий Бобриков (стоит), заместитель начальника УКЗ Александр Шестернёв, инженер 1 категории группы режима АГПЗ Владислав Брагин, эксперт 1 категории Владимир Чертыковцев (стоит)

нительные меры безопасности, предусматривающие усиление защиты/охраны, пропускного режима, проверку территорий и помещений с целью выявления по-

дозрительных лиц, предметов, брошенного автотранспорта и условий, способствующих несанкционированному проникновению на объекты.

О работе Отдела координации деятельности по защите имущества рассказал эксперт 1 категории Владимир Чертыковцев.

– Владимир Александрович, расскажите немного о себе.

– Родился в апреле 1983 года в Оренбургской области. Как и многие деревенские мальчишки того времени, воспитанные на патриотических фильмах, мечтал стать офицером.

Воплощая своё желание, поступил в Челябинский юридический институт МВД РФ по специальности «Правоохранительная деятельность». Позже окончил и Челябинский государственный университет по специальности «Юриспруденция». Службу в органах проходил в Главном управлении внутренних дел по Челябинской области и городу Челябинску, в Следственном комитете при прокуратуре РФ по Челябинской области, где получил бесценный опыт и профессиональные навыки.

– Когда Вы поступили на работу в ООО «Газпром добыча Астрахань»?

– Мой трудовой путь в ООО «Газпром добыча Астрахань» начался в 2010 году. Безусловно, новый, специфичный регион, масштабы и специфика предприятия, производственные и технологические процессы были для меня новы и незнакомы. Однако поддержка руководства и высококлассных специалистов нашего управления позволила в кратчайшие сроки освоить требования и спектр задач, возлагаемых на наш отдел.

– Отличались ли условия работы в тот момент, когда Вы только пришли сюда на работу, от нынешних?

– Бытовые условия, комфортность рабочего места и иные условия работы и в момент трудоустройства, и сегодня – вне всяких похвал. Руководство нашего Общества уделяет пристальное внимание созданию благоприятных условий для выполнения работниками своих трудовых обязанностей. На высоком уровне организованы и осуществляются процессы по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управления и развития персонала.

«ПОНИМАЕМ ДРУГ ДРУГА БЕЗ ЛИШНИХ СЛОВ»

– Как можно охарактеризовать первый коллектив, в который Вы попали в ООО «Газпром добыча Астрахань»?

– Человек так устроен, что всегда с опаской относится ко всему новому. Поэтому и отношение к новому коллеге, как правило, осторожное. Но меня приняли в отделе

хорошо. Руководство, да и все работники – люди, пришедшие из правоохранительных органов. Наверное, поэтому мы понимаем друг друга без лишних слов.

Вообще, живу по правилу «Относись к людям так, как бы ты хотел, чтобы относились к тебе». Прежде всего, необходимо сохранять хорошее расположение духа вне зависимости от обстоятельств. Коллектив отдела и Управления состоит из высококвалифицированных, профессионально подготовленных, мужественных работников, способных к решению сложных задач, обладающих высокой степенью ответственности и внутренней дисциплинированностью.

– За время работы в Обществе Вы успели поработать со многими людьми. Наверняка среди сослуживцев были те, кого вспоминаете с особой теплотой?

– Да, безусловно, время не стоит на месте. Многие профессионалы, достигнув определённого возраста, уходят на заслуженный отдых, либо из-за стечения жизненных обстоятельств уезжают в другие регионы. Однако мы не забываем друг друга и стараемся поддерживать контакты, обращаемся за компетентным советом. Особо хочется отметить Виктора Александровича Попова, Анатолия Георгиевича Елдышева, Юрия Николаевича Мелешко, Рафаэля Назимовича Хальметова, Сергея Васильевича Боброва. Последнего, к сожалению, уже нет среди нас. Эти люди – профессионалы своего дела, внёсшие огромный вклад в обеспечение безопасности нашего Общества и подготовку не одного поколения молодых специалистов.

РАБОТА – ОТВЕТСТВЕННАЯ, ЗАДАЧИ – СЕРЬЁЗНЫЕ

– Чем занимается и за что отвечает отдел, в котором Вы работаете?

– С момента трудоустройства и по настоящее время работаю в Отделе координации деятельности по защите имущества Управления корпоративной защиты.

Отдел выполняет функции организационно-исполнительного и координирующего органа, реализующего политику Общества в области обеспечения безопасности и антитеррористической защищённости объектов и персонала.

Принимая во внимание критическую важность и социальную значимость объектов Общества, учитывая характер и специфику его производственной деятельности, на отдел возложен ряд серьёзных задач. Это организация и контроль реализации требований нормативно-правовых ак-

тов РФ, регулирующих правоотношения в области обеспечения безопасности и антитеррористической защищённости объектов ПАО «Газпром» и Общества; определение системы охраны (защиты) Объектов; предупреждение нарушений правил пропускного и внутриобъектового режимов; привлечение сторонних охранных организаций для охраны объектов; контроль за выполнением обязанностей подразделений, осуществляющих охрану (защиту) объектов Общества; предотвращение реализации прогнозируемых угроз, таких как хищение материальных ценностей, умышленное уничтожение или повреждение имущества; предотвращение несанкционированного вмешательства в производственно-технологический процесс.

Наши специалисты постоянно работают над совершенствованием режима безопасности, проводят большую аналитическую работу, разрабатывают локальные нормативные акты, тесно сотрудничают с правоохранительными органами, органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности объектов и персонала нашего предприятия.

– Каков Ваш собственный фронт работы?

– Особый статус ООО «Газпром добыча Астрахань» возлагает большую ответственность при решении вопросов обеспечения безопасности предприятия. Основные направления, входящие в зону моей ответственности, – предупреждение и своевременное реагирование на возникающие риски и угрозы причинения ущерба интересам Общества, определение системы охраны (защиты) объектов, организация и своевременное привлечение сторонних охранных организаций для охраны объектов на договорной основе.

– Насколько важна деятельность по обеспечению безопасности для успешной работы всего предприятия в целом?

– Обеспечение безопасности и антитеррористической защищённости предприятия – важнейшее направление в деятельности Общества и составная часть общей системы безопасности. Работа в этой области ведётся системно и последовательно. На протяжении многих лет Управление корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Астрахань» занимает лидирующие места среди компаний Группы «Газпром». Высокий профессионализм, качественная организация и выполнение работ по обеспечению безопасности и антитеррористической защищённости Общества высоко

оцениваются Службой корпоративной защиты ПАО «Газпром».

Тем не менее, есть справедливое высказывание: «Безопасность – это процесс, а не результат». Главный итог всей совокупности мероприятий по обеспечению безопасности – осуществление надёжной охраны и антитеррористической защищённости объектов ПАО «Газпром» и Общества, защиты жизни и здоровья работников. Следствием этого является успешная работа предприятия.

КОЛЛЕКТИВ ПРОФЕССИОНАЛОВ

– На Ваш взгляд, что самое важное в Вашей работе?

– Для меня большая честь трудиться в нашем Обществе и вносить свой вклад в его безопасность и стабильную работу. Самым главным здесь я считаю доверие и взаимопонимание. Без этих составляющих тяжело выстраивать взаимоотношения между работниками.

Если говорить с точки зрения профессиональных навыков и личностно-деловых качеств, специалистам по безопасности должны быть присущи компетентность, личная ответственность, системное мышление, умение устанавливать и поддерживать конструктивные отношения, обосновывать и отстаивать свою позицию. А также исполнительность, дисциплинированность, способность адаптироваться к изменениям, умение мобилизоваться в стрессовых ситуациях, коммуникабельность, последовательность в действиях, нацеленность на профессиональное развитие. Работники нашего отдела и Управления в целом – это люди с высокими моральными качествами, богатым опытом работы и хорошим профессиональным уровнем, знающие свое дело.

– Управление корпоративной защиты Общества в нынешнем году отмечает 25-летний юбилей. Для Вас, как сотрудника управления, это значимая дата?

– Безусловно, это знаменательная дата для всех нас. Хочу пожелать коллегам свершения всего запланированного, новых достижений, увлечённости и удовлетворения от дела, которому мы посвящаем свои силы и время. Пусть крепкое здоровье, энергия и оптимизм будут неизменными спутниками на профессиональном и жизненном пути, успех сопутствует всем начинаниям, а счастье и благополучие не покидают дом! Уверен, что Управление корпоративной защиты не утратит своих высоких позиций и будет всегда надёжным гарантом безопасности нашего предприятия.

ТВОРЧЕСКИЙ ЧЕЛОВЕК С КОНКРЕТНЫМИ ПРИНЦИПАМИ

Начальник отдела социального развития Администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» Светлана Смирнова трудится в коллективе Общества с 2012 года. И за этот совсем недолгий промежуток времени ей удалось не только заслужить авторитет у коллег, но и стать для многих добрым другом: с ней советуются, делятся сокровенным, прислушиваются к её мнению и, главное, доверяют.

Всегда элегантно изысканна, Светлана Александровна притягивает к себе людей внимательным отношением и доброжелательностью, творческим складом характера и скрупулёзным отношением к делу. Как все эти качества совмещаются в ней – загадка для окружающих. И лучший способ её разгадать – задать вопрос напрямую. Именно это редакция газеты «Пульс Аксарайска» и сделала.

– Светлана Александровна, на отдел социального развития возложены многочисленные функции... Главное, на мой взгляд, в этой сфере деятельности – умение общаться с людьми. А ведь люди-то все разные, к каждому нужно найти подход. Поделитесь «рецептом» – как Вам удаётся расположить к себе человека?

– Рецепт прост: не пересолить, не пересластить, не переперчить. Нужно услышать человека, вникнуть в суть его проблемы и разговаривать с ним так, как будто ты сам побывал в такой ситуации, тебе это близко. Человек должен чувствовать, что интерес к нему искренен, и тогда наступает взаимопонимание.

– А Вы можете солгать?

– Скорее нет, чем да. Скажем так: я могу не сказать всей правды.

– Какие качества в людях Вы более всего цените?



– Честность (прошу не путать с откровенностью), оптимизм и чувство юмора. Восхищаюсь увлечёнными людьми. В профессиональной сфере ценю коллег, которые работают на общий, командный результат. Пример тому – сотрудники моего отдела. Для них нет таких слов как «не могу», «не хочу» – они всё могут, хотят и умеют. Мне очень приятно работать с таким коллективом.

– А что не приемлете? С каким человеком в разведку не пойдёте?

– Не могу ни принять, ни оправдать хамство и жестокость. А в разведку надёжнее всего идти с теми, кто понимает тебя без слов. И я счастлива, что в моей жизни такие люди есть.

– Каждый в жизни руководствуется теми или иными принципами. Ваши принципы каковы?

– Один из моих жизненных принципов сформировался ещё в школьные годы благодаря талантливым педагогам. Звучит он так: «Каждое дело – творчески, а иначе за-

чем?» И сегодня я осознаю, что следую ему практически «на подсознательном» уровне многие годы, в том смысле, что не могу, не умею формально подходить к любой ситуации. А формула Козьмы Пруtkова «Если хочешь быть счастливым – будь им!» помогает ценить то, что имеешь, не перекладывать ответственность на других, а если что-то не устраивает, то брать и делать или переделять. И по русской традиции – третий принцип: «Никогда не говори никогда». Это мне говорила мама, жизненный опыт показывает, что она была права.

– Есть такой признак, что если человек способен лаконично и полно ответить на вопрос – значит, он на него уже отвечал. Вы отвечаете именно так. А кто задавал Вам эти вопросы?

– Я их сама себе много раз задавала. Накапливался жизненный опыт, менялись и ответы. На сегодняшний день ответы таковы.

– Светлана Александровна, как творческому человеку Вам, наверняка, по ду-

ше перемены, новые проекты, новый подход к традиционным событиям. Есть какие-то планы?

– И планы есть, и проекты есть. Очень хочу воплотить такую идею, как авторский новогодний проект. Я убеждена, что каждый человек обладает какими-то способностями и талантами. Вот и появилась мысль, чтобы в Новогоднем концерте приняли участие только наши работники, которые бы вышли на сцену со своими оригинальными номерами. Это будет увлекательно и в репетиционный период: люди раскрепостятся, станут более открытыми, да и сам концерт подарит новое, творческое знакомство с коллегами. На мой взгляд, проект должен получиться интересным. Поэтому, если кто-то чувствует потребность участвовать в нём, то милости просим!

– Может, прозвучит несколько банально, но кто хорошо работает – тот хорошо отдыхает. А как отдыхаете Вы?

– Общепринятый активный отдых – походы, горы, спорт – не моё. Желательная составляющая отдыха для меня – это новые впечатления и положительные эмоции. И я могу получить их от общения с друзьями, прогулок по городу, премьеры спектакля или фильма. Люблю культурно-морской отдых: на пляже, но обязательно с книгой. А отпуск без альтернатив – общение с семьёй и внуком.

СЛОВО КОЛЛЕГАМ

Анатолий Капчеля, член Оргкомитета по проведению корпоративного фестиваля «Факел»:

– Моё знакомство со Светланой Александровной Смирновой состоялось задолго до того момента, как она перешла на работу в ООО «Газпром добыча Астрахань». Нас познакомил «Факел», когда мы

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

К КАЧЕСТВУ – ЧЕРЕЗ ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



Непрерывное стремление к качеству отличает ведущие корпорации мира. Говоря о качестве, как неотъемлемом элементе корпоративной культуры, сразу вспоминается легендарная японская корпорация «Тойота», которая достигла успехов в производстве качественных автомобилей, постоянно формируя и внедряя инновации в самые различные области производственного процесса. Работники этого японского автопроизводителя находятся в постоянном поиске решений, которые позволяют поднимать качество тех процессов, в которых задействованы не только сами, но и совместно с коллегами. Процесс непрерывного совершенствования отличает не только зарубежные компании. В ООО «Газпром добыча Астрахань» работники также активно участвуют в совершенствовании производственных процессов, принимая участие в рационализаторской деятельности.

В настоящее время рационализаторская деятельность – одно из приоритетных направлений развития ООО «Газпром добыча Астрахань». Этому вопросу в Обществе уделяется много внимания, созданы благоприятные условия для комфортной работы рационализаторов. Введена в действие и хорошо зарекомендовала себя в работе «Автоматизированная информационная система управления и контроля рационализаторской деятельности», позволяющая отслеживать весь жизненный цикл рационализаторских предложений – от момента подачи заявления до его внедрения и использования. Благодаря данной системе любой рационализатор при возникновении идеи может офор-

мить заявление на признание предложения рационализаторским прямо на своём рабочем месте, после чего оно регистрируется в системе и направляется экспертам для подготовки заключения и дальнейшей работы. Кроме того, регулярно проводятся семинары, на которых все желающие могут получить ответы на вопросы, касающиеся рационализаторской деятельности.

На протяжении нескольких лет «Пульс Аксарайска» рассказывает о работниках Общества, которыми движет стремление к совершенству и качественному развитию своего направления. Вот и этот номер не стал исключением. Сегодня на страницах корпоративного издания о своих решениях



Работники участка № 4 цеха КИПиА: (слева направо) начальник участка Наиль Рамаев, прибористы Анатолий Маршалкин и Сергей Васькин, мастер Дмитрий Кулабухов

и области их применения расскажут представители Службы автоматизации Астраханского газоперерабатывающего завода.

В состав Службы автоматизации Астраханского газоперерабатывающего завода входят три цеха и два отдела, которые обслуживают все технологические производства и вспомогательные службы АГПЗ. Объём работы немалый, учитывая, что завод растёт и расширяется, а вместе с этим увеличивается число задач, которые необходимо решать специалистам, занимающим-

ся процессом автоматизации технологических объектов. Тем не менее, коллектив службы не только отлично справляется со своими повседневными обязанностями, но и успевает заниматься инновационной деятельностью, которая приносит экономический и иной полезный эффект.

Немалая часть рационализаторских предложений принадлежит группе специалистов службы, в числе которых работники участка № 4 цеха КИПиА – начальник участка Наиль Рамаев, мастер Дмитрий

организовывали первый корпоративный фестиваль в 2005 году, в Югорске. Понятно, что от того, как пройдет первое мероприятие, во многом зависит и его дальнейшая судьба. Корпоративный фестиваль «Факел» стал одним из ярких и значимых событий в социальной деятельности ПАО «Газпром», и в этом – весомая заслуга Светланы Александровны. Она из тех людей, на которых держится «Факел»! На неё всегда можно положиться, ей можно довериться; ей присущи такие профессиональные качества, как ответственность, креативность, полная самоотдача и умение сплотить вокруг себя коллектив. Когда в ноябре 2012 года зональный тур проходил в Астрахани, то именно благодаря её способности работать в команде, авторитету и неординарному подходу к делу – фестиваль отличался чёткой организацией и был наполнен интересными творческими находками. Нельзя не отметить также её человеческие качества: оптимизм, общительность, позитивное отношение к жизни, большой душевный потенциал и человеколюбие. И главная отличительная черта Светланы Александровны в том, что какая бы сложная задача ни стояла перед ней, она не знает слова «нет»! А ищет и находит пути решения! Всегда готова прийти на помощь, поддержать, дать нужный совет и разделить радость победы с коллегами.

Юрий Свечников, начальник Управления по эксплуатации зданий и сооружений Общества «Газпром добыча Астрахань»:

– Светлана Александровна – руководитель с большой буквы, профессионал своего дела. Работать вместе с ней – большая удача. Она – лидер! Волевой характер, высокий уровень ответственности, грамотная и чёткая организация труда, огромный опыт практической работы позволили ей создать дружный и высококвалифи-

цированный коллектив специалистов Отдела социального развития.

Совместная работа со Светланой Александровной всегда продуктивна, поскольку она готова отдавать свои силы и личное время любимому делу и делает это с большим удовольствием. Она творческий и креативный человек. Светлана Александровна «выдаёт» такие яркие идеи, смелые проекты, оригинальные решения непростых задач, что даже не сомневаешься в успешности их проведения. Благодаря своему профессионализму и огромному опыту она подняла организацию культурных мероприятий в Обществе и вне его на высочайший уровень.

Алексей Килочек, начальник Оздоровительного центра «Санаторий «Юг»:

– Светлана Александровна – удивительная женщина, которая не только успешно организует социально-культурную работу в Обществе, но и умеет понимать, слушать и, главное, – слышать людей. Возглавляемый ею Отдел социального развития Общества на протяжении многих лет является куратором Оздоровительного центра «Санаторий «Юг». За эти годы она стала для нас не просто коллегой, а товарищем. Она передаёт свой опыт и накопленные знания, не жалея на это времени и сил. При непосредственном участии Светланы Александровны в санатории отработана не одна программа мероприятий по развитию нашей здравницы, проведению праздников и торжеств, все они успешно организованы и проведены.

Светлана Александровна – энергичный, добрый, участливый человек. Она очень светлая и жизнерадостная, всегда готова прийти на помощь. Так, например, когда встал вопрос о перевозке детей работников центра на экскурсионную поездку в Санкт-Петербург, то Светлана Александровна с лёгкостью взяла на себя эти проблемы и быстро их решила. Такая забота была при-

ятной и неожиданной для родителей. Она скрупулёзно подходит к рассмотрению вопросов, стараясь не упустить даже самой незначительной, на первый взгляд, информации, что позволяет впоследствии принимать объективные решения.

Ольга Данилова, директор ЧДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад «Мир детства»:

– Светлана Александровна – мудрый руководитель! Она пользуется заслуженным авторитетом не только у своих подчинённых, но и у работников смежных направлений. Я знаю её как человека, способного достичь поставленных целей, собрав и мотивировав свою команду на успех. Сотрудники детских садов «Мир детства» и я лично благодарим Светлану Александровну за ответственное и внимательное отношение к дошкольному образованию, за терпение, компетентность и настойчивость в достижении результатов нашими филиалами. Она всегда была рядом: и в минуты славы, и в трудные минуты. Она в любое время готова решать важные вопросы. И не оттого, что это её работа, а потому что у неё неравнодушное к проблемам людей сердце. Мы ценим её огромный труд и прекрасно осознаём масштабы её вклада в развитие нашего учреждения!

Ирина Снегирева, начальник Астраханского управления по организации общественного питания ООО «Газпром питание»:

– Наше предприятие занимается организацией общественного питания для работников ООО «Газпром добыча Астрахань». И мы всегда в тесном контакте с сотрудниками Отдела социального развития, которыми руководит Светлана Александровна.

Мы совместно организовывали приёмы на многих значимых мероприятиях, проходивших не только по линии «Газпрома», но и международного масштаба. Помню, как



встречали участников и гостей таких крупных мероприятий, как корпоративный фестиваль «Факел», Саммит глав Прикаспийских государств. Совместно мы открывали недавно обновлённый Оздоровительный центр имени Пушкина, и вот уже три года регулярно встречаем там гостей.

Ежегодно Астраханское управление по организации общественного питания ООО «Газпром питание» участвует в создании множества различных праздников и, конечно же, не забываем и про наш корпоративный праздник – День работников нефтяной и газовой промышленности.

Светлана Александровна очень любит свою работу. Она всегда творчески, неординарно подходит к решению общих задач. В связи с этим мероприятия не похожи одно на другое, в каждый она вносит свою «изюминку».

Не говорю уже о том, что Светлана Александровна – красивая женщина и очень интересный человек. С ней приятно общаться и комфортно работать. Надеюсь, что наше сотрудничество продолжится ещё долгие годы.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

Кулабухов, прибористы Анатолий Маршалкин, Дмитрий Мальцев, Олег Галкин и Сергей Васькин. От момента зарождения идеи до реализации команда авторов трудится, как единый слаженный механизм, работа которого направлена на решение конкретной задачи, ведь для внедрения рационализаторского предложения необходимо выявить проблему, найти пути её устранения, проработать и сформировать техническое решение, оформить заявление на рационализаторское предложение, дополнив его поясняющими схемами и материалами.

В 2011 году рационализаторы службы автоматизации завода решили изменить тип анализатора для измерения значения pH среды в ёмкостях В-06/16 и В-01/11 на установках стабилизации конденсата и обработки сточных вод У-120 и У-220 производства № 5 АГПЗ. Измерение значения pH производилось в то время с помощью приборов-анализаторов фирмы Rosemount. Проба на анализ подавалась по импульсным линиям с помощью центробежных насосов с электродвигателями, которые располагались в помещениях анализаторных. Такая схема подачи пробы была ненадёжной ввиду большого количества вспомогательных устройств и требовала немало внимания и довольно частого технического обслуживания и ремонта. Кроме того, использующиеся взрывозащищённые электродвигатели были сняты с производства. Специалисты предложили вместо данной схемы измерения pH использовать анализаторы фирмы «Меттлер Толодо», состоящие из электрода и герметич-

ной арматуры, которые позволили производить измерения pH без дополнительной системы пробоподготовки, а демонтаж и монтаж электрода выполнять без разгерметизации технологического аппарата или трубопровода. В целях повышения надёжности, на случай неправильной работы герметичной аппаратуры анализатора, авторы предложили монтаж электрода произвести на выносную колонку с двумя отсечными задвижками. Для своевременного обновления пробы дренаж выносной колонки соединили с выходным трубопроводом ёмкости pH. В итоге упростилась схема подготовки пробы для анализа, что в свою очередь повысило надёжность работы анализаторов и сократило время, затрачиваемое на их техническое обслуживание и ремонт.

Также специалисты службы обратили внимание на работу хроматографических колонок анализаторов Ametek 933, использующихся на контроле качества обессеренного газа установок очистки газа от кислых компонентов Производства № 1 АГПЗ. В процессе эксплуатации анализатора выяснилось, что в блок хроматографических колонок, предназначенный для разделения компонентов пробы для последующего анализа, могут попадать остатки жидких компонентов (жидких углеводородов, диэтиламина, воды), которые, накапливаясь в адсорбенте, приводили к нарушению работы анализаторов. Снизить вероятность отказов и трудозатраты на техническое обслуживание – вот та задача, которую поставили перед собой рационали-

заторы и с которой отлично справились. Они предложили удалять жидкие компоненты до поступления в анализатор, охлаждая пробу для их конденсации, с последующей сепарацией. Для охлаждения газовой пробы, поступающей на анализ, с целью конденсации жидких компонентов, которые могут присутствовать в её составе, решили использовать промышленный кулер «Vortex».

Чтобы предотвратить замерзание линии пробы на входе в теплообменник, была предусмотрена автоматическая система регулирования температуры пробы.

В 2017 году группа авторов решила повысить надёжность работы pH-метров Rosemount, используемых для измерения pH на установках – У150/1 «Devco» и У150/1 «Hawaii», для чего авторы предложили создать небольшое избыточное давление в отсеке предусилителя сенсоров погружного типа Rosemount Analytical 381 путём подачи технического воздуха. Это было необходимо для того, чтобы предотвратить выход предусилителя из строя, исключить коррозию разёмов и контактов соединительного кабеля из-за попадания внутрь отсека воды.

Конструкция данного pH-метра состоит из вторичного измерительного преобразователя RA 385 и сенсора RA 381, в свою очередь состоящих из измерительного и эталонного электродов, термодатчика и предусилителя сигналов, которые размещены в пластиковом корпусе разборного исполнения. В верхней части сенсора, в герметичном отсеке, кроме предусилителя распо-

ложены контактные разёмы электродов и термодатчика. Герметичность отсека обеспечивают два уплотнительных кольца и кабельный ввод. При работе сенсор погружается в серно-водяную жидкость на глубину до полуметра. В процессе эксплуатации обнаружилось, что уплотнительные кольца не всегда обеспечивают герметичность отсека предусилителя, который в случае попадания жидкости может выйти из строя. Повышенная влажность и кислотная среда внутри снижают срок службы контактов кабеля и соединительных клемм внутри сенсора.

Чтобы избежать этого, авторы предложили создать в отсеке предусилителя небольшое избыточное давление за счёт подачи технического воздуха. В результате внедрения предложения уменьшилось количество отказов pH-метров на позициях QT 1020, QT 1030, QT 1220, QT 1230, QT 500 установки У150/1 «Devco» и позиции АТ1 установки У150/1 «Hawaii», снизились трудозатраты на их техническое обслуживание и ремонт.

В таком серьёзном и интересном направлении, как автоматизация технологических процессов, для рационализаторов всегда есть повод задуматься о новых интересных идеях. Поэтому рационализаторы службы не могут обойти их стороной. В настоящее время авторский коллектив приступил к разработке новых предложений, которые, несомненно, окажутся полезными и экономически выгодными.

Леонид АРСЕНЬЕВ

ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЁТ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА



Каждая из 14 команд приготовила свой оригинальный номер в соответствии с тематикой. Театрализованные представления перемежались с музыкальными номерами. Выступления команд бурно поддерживали болельщики. Кстати, они не были сторонними наблюдателями, а тоже принимали участие в состязаниях: плакаты, речёвки, активность учитывались при подведении итогов специального конкурса болельщиков. «Все команды представили интересные номера, показав отличный пример командной работы. Было видно, что они основательно готовились, репетировали, писали сценарий, – говорит член жюри, начальник отдела по связям с общественностью ТЮЗа Анна Астраханцева. – Есть такое понятие в актёрском мастерстве, как ощущение себя в предлагаемых обстоятельствах. Участники погружались в эти обстоятельства и на протяжении всего выступления в них проживали, а мы, как зрители, им верили!».

Завершился первый день песнями под гитару у костра и зажигательной дискотеккой.

КАЧЕСТВЕННЫЙ ФИНАЛ

Второй день турслёта выдался не менее ответственным, чем первый. А потому для бодрости духа и поднятия настроения молодые газпромовцы начали его с утренней зарядки. Прошла она активно и весело и больше напоминала флешмоб. После такой физкультурной разминки демонстрация туристических навыков участников слёта прошла динамично и увлекательно: молодые газовики на время раскладывали походный инвентарь, перемещались по натянутым канатам и преодолевали различные препятствия. Испытания, подготовленные при участии специалистов Культурно-спортивного центра, сменились затем этапом по спортивному ориентированию, который был организован Федерацией спортивного ориентирования

Астраханской области. Следует отметить, что именно в рамках эстафеты и спортивного ориентирования впервые на территории Астраханской области проходила сдача нормативов комплекса ГТО «Туристический поход».

Результаты всех конкурсных мероприятий, проводимых в рамках XIII туристического слёта молодых работников и специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань», шли в общую копилку команд. Те, кто набрал наибольшее число баллов, и были признаны победителями. Первого места удостоилась команда Газопромслова управления, второе заняла сборная команда Администрации и Управления корпоративной защиты, третье завоевала команда Астраханского газоперерабатывающего завода. Кубки победителей конкурса болельщиков достались командам ГПУ и Газпромбанка. Специальным призом Объединённой первичной профсоюзной организации Общества наградили сборную команду Управления по эксплуатации зданий и сооружений и Санатория «Юг». А вот проигравших в этом туристическом слёте, действительно, не оказалось, так как все команды стали обладателями дипломов в различных номинациях.

«Сегодня заканчивается наш туристический слёт, но это просто очередной этап. Уверен, что все мы скоро соберёмся на новое очередное мероприятие, которое будет таким же ярким, увлекательным и интересным, – сказал на торжественной церемонии закрытия председатель Объединённой первичной профсоюзной организации Общества Сергей Журавлёв. – Вы прекрасно выступали, активно отдыхали, и на всё это у вас хватало энергии. Это молодость, и

ЛАУРЕАТЫ XIII ОТКРЫТОГО МОЛОДЁЖНОГО ТУРИСТИЧЕСКОГО СЛЁТА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» (ПО НОМИНАЦИЯМ):

«Отдохнули, так отдохнули» – сборная команда Управления по эксплуатации зданий и сооружений и Санатория «Юг»,

«Эталонный отдых» – команда Управления технологического транспорта и специальной техники,

«Как работаем, так и отдыхаем» – команда южного филиала ООО «Газпромэнерго»,

«Всё по регламенту» – команда Военно-защитной части,

«Сделаны по ГОСТу» – команда Управления материально-технического снабжения и комплектации,

«Мастера своего дела» – команда Астраханской дирекции по развитию филиала Банка ГПБ (АО) «Южный» (Газпромбанк),

«Эталон» – команда Отряда ведомственной пожарной охраны,

«Метрологическая точность» – команда Инженерно-технического центра,

«Специалисты по отдыху» – команда Астраханского филиала ООО «Газпромтранс»,

«Качественная команда» – команда Управления связи,

«Семь раз проверь, один пропусти» – команда Астраханского отряда охраны ЮМОУ ПАО «Газпром».

это здорово! Поздравляю вас с окончанием нашего туристического слёта. И да здравствует новый слёт!»



МНЕНИЯ

Капитан команды ГПУ Владимир Хачатуров:

– Для того чтобы добиться высоких результатов, должна быть сплочённая команда, в которой один за всех и все за одного. Чтобы все друг другу помогали и поддерживали. И тот результат, который мы сегодня показали, – заслуга всех без исключения членов нашей команды. А в целом мероприятия, подобные этому туристическому слёту, помогают всестороннее развиваться работникам нашего предприятия. Здесь можно продемонстрировать свои таланты, пообщаться, прекрасно и весело провести время. В эти выходные мы все качественно отдохнули!

Участник команды АГПЗ Александр Белянин:

– Организация на высшем уровне! Конкурсы все интересные! К участию в слёте мы основательно готовились, и, к слову, это ещё больше сплотило команду. А вообще здесь царит дружеская позитивная атмосфера.

Ведь можно сказать, что все мы относимся к большой газпромской семье, и поэтому нам интересно общаться, у нас много общего.

Капитан команды УТТиСТ Алексей Алексеев:

– Мы с друзьями уже который год ездим на эти туристические слёты. Это захватывает, потому что здесь прекрасный отдых и общение. Как всегда организаторы придумали много интересных конкурсов, которые очень сплачивают команду, коллектив. Каждый участник понимает, что от него зависит выполнение общего дела. Такие мероприятия способствуют повышению ответственности и корпоративного духа.

Участник команды Астраханского филиала ООО «Газпромтранс» Екатерина Колоколова:

– Я на этот туристический слёт приезжаю второй год.

У нас немного обновилась команда, и это мероприятие способствовало её сплочению. Здесь очень интересно, хорошая организация, где всё продумано до мелочей, новые знакомства. Ещё с прошлого раза у меня появилось много друзей, с которыми на протяжении всего года общалась, переписывалась.

Участник команды Астраханской дирекции по развитию бизнеса филиала Банка ГПБ (АО) «Южный» Елена Резцова:

– В туристическом слёте я участвую в первый раз и впервые отдыхаю под открытым небом в такой большой и дружной компании. Мы со всеми успели пообщаться, познакомиться. Все ребята дружелюбные, с позитивным настроем. Несмотря на то, что все мы участвуем в состязании, здесь не присутствует дух соперничества и конкуренции. Конкурсы интересные.

«ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА» СТАРТУЕТ В ПЕРВОМАЙСКОМ

В Год качества ПАО «Газпром» проводит корпоративные конкурсы профессионального мастерства, которые с каждым разом выходят на качественно новый уровень.

Так, с 17 по 22 сентября на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» в п. Первомайском Тамбовской области состоится «Фестиваль труда» ПАО «Газпром». В таком формате конкурсы профессионального мастерства работников газового холдинга проходят впервые: теперь они объединены одной площадкой. Новый подход к организации мероприятия позволит участникам обмениваться прогрессивным опытом с представителями смежных профессий, найти новые возможности для профессионального развития.

В фестивале примут участие более 150 специалистов из 31 дочернего общества. Ожидается присутствие более 300 гостей и участников, включая руководство и представителей профильных департаментов ПАО «Газпром», дочерних обществ компании, представителей администрации Тамбовской области. От ООО «Газпром добыча Астрахань» на «Фестиваль труда» поедут лучшие представители рабочих специальностей. Среди них лаборант химического анализа 4 разряда НИХАЛ ЦНИПР ГПУ А.О. Коваленко, приборист 4 разряда участка № 2 цеха КИПиА Службы автоматизации АГПЗ К.Ю. Шамаков.

Как рассказала ведущий инженер-химик НИХАЛ ЦНИПР ГПУ, сопровождаю-

щее лицо на «Фестивале труда» ПАО «Газпром» Наиля Афанасьева, представлять наше предприятие на «Фестивале труда» ПАО «Газпром» – большая честь и, конечно, огромная ответственность. Для лаборантов химического анализа конкурс впервые проводится столь масштабно. Наши участники готовятся со всей ответственностью. В августе конкурсанты, сопровождающие, эксперты и члены жюри выезжали в Учебно-производственный центр «Первомайский» ООО «Газпром трансгаз Москва» на презентацию фестиваля и знакомство с конкурсными площадками.

По словам Наили Кенсаевны, «Фестиваль труда» – впечатляющее событие. Это касается и уровня подготовки конкурсантов, и общего размаха, и охвата специальностей, которые будут представлены. Участникам предстоит пройти серьёзные испытания. Помимо практических навыков, конкурсантам необходимо знать большой объём теоретического материала. Эксперты – представители ВНИИГАЗ и дочерних обществ ПАО «Газпром» – будут оценивать конкурсантов со всей строгостью.

В номинации «Лучший лаборант химического анализа» наше Общество представляет Анастасия Коваленко, один из победителей конкурса профмастерства «Лучший по профессии» среди лаборантов ООО «Газпром добыча Астрахань» 2016 года. Участие в фестивале – это возможность в полной мере проявить свои способности, продемонстрировать высокий уровень компетенций. Мы надеемся, что участники фе-

стиваля, представляющие наше Общество, смогут подтвердить статус профессионалов своего дела и занять призовые места в этих престижных профсоюзах.

В это же время в городе Калининграде состоится очный этап конкурса «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром»-2018». Это мероприятие также приурочено к «Фестивалю труда» и пройдёт на базе ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» в рамках семинара повышения квалификации «Современные персонал-технологии». Представлять ООО «Газпром добыча Астрахань» в этом конкурсе будет ведущий УКП УПЦ Виктория Караева.

– Я впервые буду участвовать в такого рода мероприятии, – говорит Виктория Васильевна. – Конечно же, испытываю очень сильное волнение, всё-таки уровень конкурса достаточно высокий, будут представители всех дочерних обществ компании «Газпром». Очный этап конкурса состоит из нескольких этапов – самопрезентация, теоретическая и практическая части. В теоретической части необходимо пройти тестирование, а что касается практики, то здесь предстоит составить план урока. Необходимо будет быстро сориентироваться, сформировать план, презентовать его и защитить. Всего конкурсантам на это задание отводится один час. Постараемся справиться с поставленными задачами и выступить достойно. Для меня большая ответственность отстаивать честь предприятия и нашего учебно-производственного центра на «Фестивале тру-



да». Для меня это будет своего рода профессиональным испытанием, во время которого я приобрету новые компетенции.

Стремление быть лучшим в своём деле всегда вызывает уважение. Для работника, искренне увлечённого своей специальностью, высшей наградой является признание его профессионализма. Проведение подобных конкурсов в системе ПАО «Газпром» как раз и позволяет по достоинству оценить профессиональное мастерство лучших. Надеемся, что наши работники из их числа и в Год качества сумеют добиться в конкурсе качественных результатов и призовых мест!

Более подробно о «Фестивале труда» и итогах конкурса «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром»-2018» читайте в следующих номерах «Пульса Аксарайска».

Леонид АРСЕНЬЕВ

ВЫСТАВКА

ГОРОЖАН ПРИГЛАШАЮТ НА ВЫСТАВКУ «ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РОССИИ. АСТРАХАНЬ»

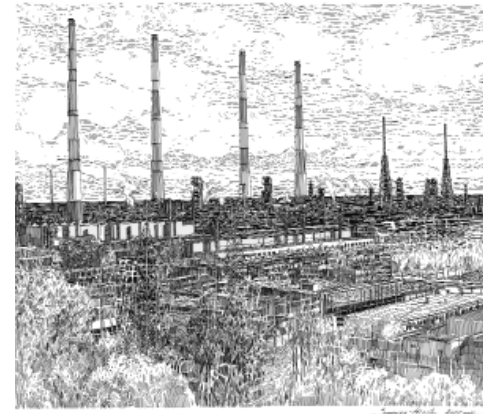
Сегодня в Астраханской картинной галерее имени П.М. Догадина открывается выставка московского художника Зинаиды Юсовой «Промышленность России. Астрахань». Экспозиция приурочена к 460-летию города и открывает серию выставок по всей стране, посвящённых возрождению отечественной промышленности.

Зинаида Юсова – член Московского союза художников, Союза художников России, лауреат и дипломант ряда междуна-

родных конкурсов. Специалисты отмечают, что её работы дают возможность увидеть действующие предприятия страны, познакомиться с различными этапами производства. Заметное место на Астраханской выставке занимают видовые изображения объектов ООО «Газпром добыча Астрахань». Около 20 работ, выполненных в различных художественных техниках, позволяют иначе посмотреть на привычные взгляду наших работников технологиче-

ские объекты и установки предприятия. Значимыми экспонатами выставки являются два фарфоровых сервиза: кофейный «Астраханский кремль» и столовый «Парадный», выполненные по рисункам Зинаиды Юсовой на Императорском фарфоровом заводе (Санкт-Петербург) из костяного и твёрдого фарфора с отводкой золотом вручную. Будут также презентованы наборы открыток с видами города.

Выставка продлится до 30 сентября.



НАЛОГИ

Управление ФНС России по Астраханской области (далее – Управление) сообщает, что в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 22 августа 2017 № ММВ-7-17/617@ «Об Утверждении порядка ведения личного кабинета налогоплательщика» в личном кабинете налогоплательщика размещаются следующие документы (информация), сведения:

1) об объектах недвижимого имущества, о транспортных средствах, признаваемых объектами налогообложения по соответствующим налогам, сведения о которых поступили в налоговые органы от органов, указанных в ст. 85 Налогового Кодекса Российской Федерации;

2) о льготах физического лица;

3) о подлежащих уплате физическим лицом суммах налога, пеней, штрафов, процентов, обязанность по исчислению которых возложена на налоговые органы.

Управление обращает ваше внимание, что в личном кабинете налогоплательщи-

ка не подлежат отражению сведения о задолженности, связанные с осуществлением предпринимательской деятельности.

На данный момент с помощью сервиса можно проверить информацию только о задолженности по имущественному, транспортному, земельному налогам, налогу на доходы физических лиц (в том числе предпринимателей). В скором времени планируется отражение в сервисе более широкого круга информации.

В целях повышения эффективности взаимодействия, в межрайонных ИФНС России по Астраханской области и ИФНС России по Кировскому району г. Астрахани назначены ответственные работники для оперативного решения возникающих вопросов по уплате налогов:

– в межрайонной ИФНС России № 1 по Астраханской области (код МИФНС 3019) начальник отдела работы с налогоплательщиками Сесорова Таисия Владимировна, тел. 32-18-24 (34-50);

– в межрайонной ИФНС России № 4 по Астраханской области (код МИФНС

3022) начальник отдела работы с налогоплательщиками Стрелец Анна Владимировна, тел. (85141) 52-867 (44-88);

– в межрайонной ИФНС России № 5 по Астраханской области (код МИФНС 3023) начальник отдела работы с налогоплательщиками Смирнова Елена Валерьевна, тел. 32-18-60 (55-55);

– в межрайонной ИФНС России № 6 по Астраханской области (код МИФНС 3025) начальник отдела работы с налогоплательщиками Еникеева Надия Хамитовна, тел. 2-18-49 (22-38);

– в ИФНС России по Кировскому району г. Астрахани (код ИФНС 3015) начальник отдела работы с налогоплательщиками Колесникова Зоя Владимировна, тел. 32-17-47 (35-60).

Кроме того, межрайонные ИФНС России по Астраханской области и ИФНС России по Кировскому району г. Астрахани ведут приём граждан каждый вторник и четверг до 20.00, а также каждую вторую и четвёртую субботу месяца с 10.00 до 15.00.

Обращаем ваше внимание, что налогоплательщику по вопросу уплаты налогов необходимо обращаться не только в налоговый орган, где он зарегистрирован по месту жительства, но и в налоговый орган, на учёте в котором состоят объекты собственности (имущество, земельные участки), ведётся предпринимательская деятельность.

Дополнительно сообщаем, что налогоплательщики могут независимо от места жительства (пребывания) произвести уплату налогов в любых банковских организациях посредством внесения наличных денежных средств, в региональных почтовых отделениях, МФЦ, а также через интернет-сайт ФНС России в online-сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

Т.Е. Перепечкина,
и.о. руководителя Управления,
советник государственной
гражданской службы РФ
1 класса

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.1/0050103/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/10.09.201

Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений: поставка заземлителей анодных глубинных для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» по стройке № 001-2002202 (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 10.09.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 01.10.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.1/0050104/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/10.09.201

Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений: поставка заземлителей анодных глубинных для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» по стройке № 001-2004307 (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 10.09.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 01.10.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/2.1/0060258/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/10.09.2018

Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений: оказание услуг по изготовлению полиграфической продукции для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2019–2021 гг. (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 10.09.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 01.10.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ИП Капуста с 24 сентября возобновляет безопасную и комфортабельную доставку пассажиров по маршруту
ОЦ «Санаторий «ЮГ» – АСТРАХАНЬ – ОЦ «Санаторий «ЮГ»
на туристических автобусах, оснащенных специальной аппаратурой и оборудованием, имеющих все необходимые документы и лицензии

Стоимость проезда в одну сторону: взрослый – 2700 рублей, детский (до 14 лет) – 2500 рублей.
 Работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» и членам их семей, а также пенсионерам-членам профсоюза предоставляются **СКИДКИ:**
 – работники ООО «ГДА» – 5% (2500 рублей);
 – дети до 14 лет – 20% (2000 рублей);
 – пенсионеры-члены ОПО ООО «ГДА» – 10% (2400 рублей).
 Скидки предоставляются на основании Договора о сотрудничестве от 01.07.18 г. с ОПО ООО «Газпром добыча Астрахань» и только при предъявлении подтверждающих документов: паспорт, свидетельство о рождении ребенка, путёвка в ОЦ «Санаторий «ЮГ», профсоюзная карта, пенсионное удостоверение.

Рейсы максимально адаптированы под график заездов и отъездов санатория «ЮГ»

Тел. в г. Астрахани +7-927-555-00-09, в п. Лазаревском +7-918-000-85-22

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 3 по 9 сентября 2018 года) проведено 722 исследования качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ТЕЛЕАНОНСЫ КАНАЛА 7+

МЫ РАСКРОЕМ ВСЕ СЕКРЕТЫ!

ПЯТНИЦА 20:00

СУББОТА 09:30 И 20:00

25 лет в эфире

ГОРОСКОП С 14 ПО 20 СЕНТЯБРЯ

♈ Овен. Неделя окажется конструктивной, к вам прислушаются, а также помогут воплотить ваши идеи в жизнь. Кого-то порадует новая интересная информация.

♉ Телец. Сейчас особенно важно проявить рассудительность и терпение. Быстрый успех может так же быстро разочаровать. Бесшабашных поступков быть не должно.

♊ Близнецы. Хорошие дни для реализации наиболее смелых и креативных планов. Настраивайтесь на достижение целей и получение прибыли. Будьте внимательны к поступающей информации.

♋ Рак. Вы легко справитесь со всеми делами. Появится желание пересмотреть свой статус. Во второй половине недели придётся брать на себя ответственность за принятие решений.

♌ Лев. Планируйте, дерзайте, не отступайте от намеченной цели, но реально соизмеряйте свои энергетические ресурсы и взятые обязательства. Не вваливайте на себя слишком много работы.

♍ Дева. Благоприятный период для внутренней работы и самосовершенствования. Отметайте сомнения, не позволяйте себе погружаться в пучину тревоги. Попробуйте реализовать давно намеченные планы.

♎ Весы. Уделите пристальное внимание работе. Возможно, придётся скорректировать свои планы. Стоит проявлять осмотрительность и осторожность как в словах, так и в действиях.

♏ Скорпион. Хорошо бы оградить себя от излишней нервозности и расходуя свою энергию и силы рационально. Выберите время, чтобы изучить сложившуюся ситуацию во всех её аспектах.

♐ Стрелец. Ваши идеи и планы найдут понимание и поддержку. Не скромничайте, позвольте раскрыться своим талантам и способностям. Многим не помешает больше уверенности в своих силах.

♑ Козерог. Постарайтесь не быть излишне доверчивыми к информации, полученной в начале рабочей недели. Ближе к окончанию семидневки соберитесь и блесните своими талантами.

♒ Водолей. Сейчас от вашей ответственности и серьёзного подхода к делу зависит успех. Отношения с партнёрами будут неоднозначными. Однако ситуация позволит скорректировать недельную нагрузку на работе.

♓ Рыбы. В ближайшее время вы будете находиться в хорошем расположении духа, благодаря чему всё намеченное станет получаться практически с первого раза. Если приложите определённые усилия, то препятствий в достижении целей не возникнет.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»
ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market

