



РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА НОВОГО ГЛАВЫ РЕГИОНА

Сергей Морозов и Андрей Мельниченко посетили Астраханский газовый комплекс и строительство храма во имя Святой Живоначальной Троицы
стр. 2



ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ»: ОТЛИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И ГОРЯЧИЙ ПРИЁМ

Сегодня в Казани пройдёт торжественная церемония закрытия зонального тура VIII корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» и гала-концерт
стр. 3



ПАМЯТИ ПРОФЕССИОНАЛА И ЧЕЛОВЕКА

Завершился турнир по настольному теннису среди руководителей структурных подразделений Общества памяти главного прибориста Астраханского газоперерабатывающего завода Юрия Бабкина
стр. 3



НА «СИЛЕ ИНТЕЛЛЕКТА» – ЧЕТВЁРТОЕ МЕСТО И ПРИЗ ЛУЧШЕГО КАПИТАНА

В ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» состоялся крупный молодёжный корпоративный турнир «Сила интеллекта», посвящённый 25-летию ПАО «Газпром»
стр. 7

МОЛОДЁЖЬ – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ЗАПАС КОМПАНИИ



На этой неделе на базе ООО «Газпром добыча Астрахань» состоялся семинар-совещание председателей Советов молодых учёных и специалистов (СМУС) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В течение пяти дней представители 49 дочерних обществ и организаций газового холдинга из 26 городов принимали участие в мероприятиях различного формата, посвящённых теме: «Методы повышения эффективности реализации молодёжной политики Газпрома».

Ежегодно одно из дочерних обществ ПАО «Газпром» принимает у себя лидеров молодого поколения работников газовой отрасли, чтобы обменяться опытом деятельности, обсудить актуальные для газпромовской молодёжи вопросы и попытаться найти варианты их решения. В этом году местом дислокации молодёжного форума

стало ООО «Газпром добыча Астрахань». Вместе с нашим Обществом организатором семинара-совещания является Департамент по управлению персоналом ПАО «Газпром», а в качестве партнёра выступает головное образовательное учреждение Системы непрерывного фирменного профессионального образования персо-

нала ПАО «Газпром» – Газпром Корпоративный институт.

За ходом семинара-совещания наблюдал ряд руководителей ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань», а непосредственно в самом форуме участвовали председатели СМУС дочерних обществ и организаций Газпрома, осуществляющих свою производственную деятельность на территории от Краснодарского края до Ямала. Международный статус мероприятию добавило присутствие здесь представителей ООО «Газпром трансгаз Беларусь».

Торжественное открытие семинара-совещания состоялось в понедельник, 15 ок-

тября, в административном центре газовеков ООО «Газпром добыча Астрахань». На нём присутствовали генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко и его заместитель по корпоративной защите и управлению персоналом Анатолий Яровой, главный специалист Департамента ПАО «Газпром» Алексей Купцов, директор филиала «Газпром Корпоративный институт» в Московской области Сергей Жуковский, председатель Координационного молодёжного совета ПАО «Газпром» Олег Паршиков.

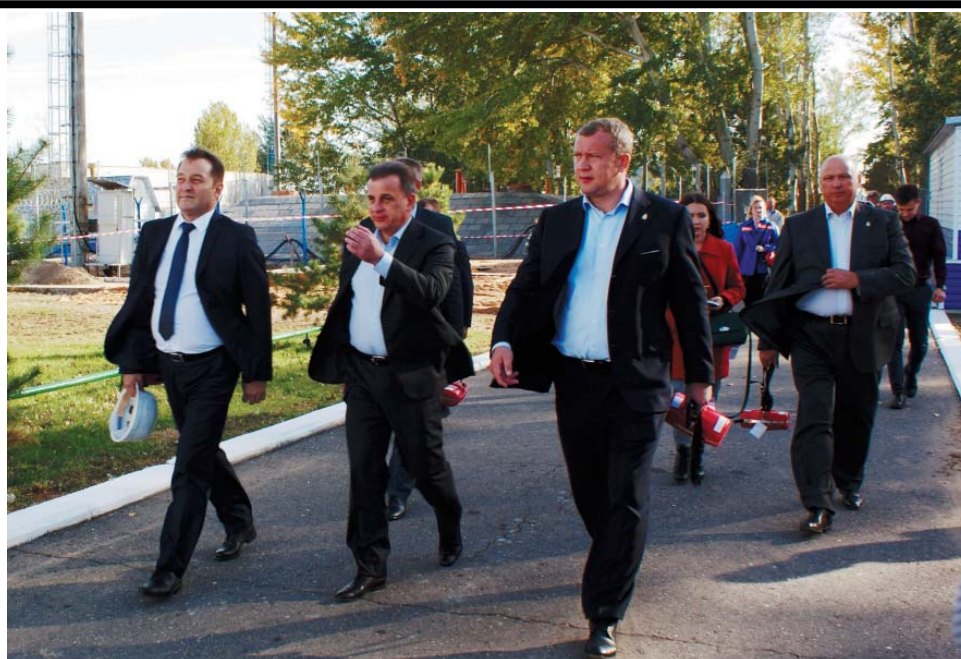
НОВЫЙ ГЛАВА РЕГИОНА ПОБЫВАЛ НА АСТРАХАНСКОМ ГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

Временно исполняющий обязанности губернатора Астраханской области Сергей Морозов и генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко посетили промышленные объекты предприятия на Астраханском газовом комплексе.

На газовом промысле глава региона побывал на скважине № 77 и установке предварительной подготовки газа № 2, где ему продемонстрировали работу сложного комплекса, обеспечивающего предварительную очистку углеводородного сырья и отправляющего газожидкостную смесь на газоперерабатывающий завод для производства готовой продукции – газ, серу, газовый конденсат, бензин и т.п. Здесь же,

на УППГ-2, была развернута выставка технических возможностей газоспасательных формирований Общества по ликвидации чрезвычайных ситуаций. Сотрудники Военизированной части (ВЧ) и Отряда ведомственной пожарной охраны (ОВПО) продемонстрировали Сергею Петровичу образцы спецтехники и оборудования, которые используются при проведении аварийно-спасательных работ.

Далее Сергей Морозов ознакомился с работой Центральной диспетчерской службы и центрального поста ВЧ, а в заключение поездки посетил Астраханский газоперерабатывающий завод, где ему показали центральную операторную и недавно реконструированные и модернизированные объекты производства № 3.



ХРАМОВАЯ РОСПИСЬ ПОМОЖЕТ РАСКРЫТЬ ДУХОВНУЮ СВЯЗЬ ЧЕЛОВЕКА С БОГОМ

Строительство храма во имя Святой Живоначальной Троицы, которое ведётся при поддержке ООО «Газпром добыча Астрахань», вступило в завершающую стадию. Художники приступили к росписи пределов храма, заканчиваются работы по внутренней отделке и прокладке коммуникаций. Изготавливаются кованые элементы и детали для облицовки фасада, которые сделают культовое сооружение, и сейчас являющееся украшением микрорайона им. Бабаевского, ещё краше. Временно исполняющий обязанности губернатора Астраханской области Сергей Морозов и генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко посетили храм, где на месте оценили ход работ и обсудили сроки их окончания.



В настоящее время все работы по строительству храма во имя Святой Живоначальной Троицы идут по намеченному графику, который предполагает их завершение в четвёртом квартале 2019 года. Благодаря решению председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера о выделении средств на окончание проекта, материальными ресурсами и могли бы выполнить свою работу раньше намеченно-

го срока. Но так как объект возводится на десятилетия или даже на века, все операции решили делать тщательно, без лишней спешки.

Генеральный директор Общества Андрей Мельниченко и настоятель собора Константин Осацкий рассказали главе региона об истории строительства храма, текущем моменте и о том, как станет выглядеть культовое сооружение, когда все работы будут завершены; Сергею Морозову



было подарено изображение святыни, выполненное православными мастерами живописи. Временно исполняющий обязанности губернатора высоко оценил проделанную работу по строительству храма и большой вклад газодобывателей в дело возрождения православной веры и духовности жителей Астраханского региона.

В настоящее время в храме проходит одна из самых ответственных работ – роспись его пределов. Этим занимаются опытные палехские мастера, большинство которых являются потомственными православными художниками. Сейчас в церкви трудится 12 человек, но скоро их число планируется увеличить до 20. В основу концепции росписи взято творчество знаменитого русского иконописца и мастера фресок Дионисия, который жил и творил на рубеже XV – XVI веков. Его роспись отличает нежность красок, вытяну-

тость линий и особенная «воздушность» изображений. Считается, что именно Дионисий в своих произведениях в полной мере раскрыл духовную связь человека с Богом. В Астраханской области нет церквей, расписанных в манере знаменитого мастера, и храм во имя Святой Живоначальной Троицы будет первым.

Руководит работой православных художников Константин Струнин. Перед тем как приехать в Астрахань, он занимался росписью нижнего предела храма Христа спасителя в Москве, Никольского Морского собора в Кронштадте и ещё многих культовых сооружений. По признанию художника, он и его коллеги в каждом городе оставляют как бы частичку души. «Астраханский храм большой, красивый, с большим числом пределов, – говорит Константин Струнин. – Он будет удивительным подарком для города и прихожан».

ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ»: ОТЛИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И ГОРЯЧИЙ ПРИЁМ

Сегодня в Казани пройдёт торжественная церемония закрытия зонального тура VIII корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» и гала-концерт из лучших номеров фестиваля.

Конкурс самодеятельных творческих коллективов и исполнителей проходил в концертном зале Международного информационного центра в казанской Деревне Универсиады. За три конкурсных дня на суд жюри лучшие исполнители и творческие коллективы из 19 делегаций дочерних обществ ПАО «Газпром» южной зоны представили более 140 конкурсных номеров в номинациях: «вокал», «хореография», «инструментальный жанр», «эстрадно-цирковой жанр», «оригинальный жанр» и «фольклор». За право быть лучшими 611 участников боролись в трёх возрастных группах: дети от 5 до 10 и от 11 до 16 лет, взрослые от 17 лет. В жюри фестиваля входили известные деятели искусства и культуры Российской Федерации, возглавила его Александра Пермякова – народная артистка России, руководитель Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого.

ООО «Газпром добыча Астрахань» показало на фестивале девять концертных номеров, каждый из которых получился по-своему интересным и необычным.

Открыли конкурсные выступления 15 октября, в понедельник, самые юные участники из младшей и средней возрастных групп. Четыре из них представили юные астраханские артисты. В номинации «Вокал эстрадный (ансамбль)» эстрадно-джазовая студия «Rich Sound» (руководитель Наталья Карнеева) исполнила зажигательную песню «Про слона». Студия спортивных балльных танцев «Факел» (руководители Екатерина и Сергей Перекопины) выступила с танцем «На



катке». Другие танцоры «Факела» – Артур Джальмуханбетов и Анна Борисова – показали номер «Танцы на крыше», восторженно принятый зрителями. Студия народного танца «Волжские зори» (руководитель Елена Каргина) продемонстрировала танец «Весёлые ребята», который также получил отличный приём у публики.

16 октября состоялись выступления артистов среднего и старшего возраста. В номинации «Фольклор» Элика Калюжная (руководитель Светлана Тарнавчик) представила народно-бытовую композицию на материале игрового материнского фольклора Астраханской области «Кто без присмотра в колыбели, тот весь век не при деле». Анна Пересветова в номинации «Вокал академический (соло)» исполнила арию Сильвы из одноимённой оперетты Имре Кальмана.

В среду на сцену с номером «Гармония»

вышел дуэт «Джет» (Виктория Жижикина и Наталья Керенцева). Наиль Мухтаров исполнил композицию собственного сочинения «Сююмбике», а эстрадно-джазовая студия «Rich Sound» – песню «Команда».

Более 100 рисунков на различные темы представили на выставке детских рисунков «Юный художник» дети сотрудников.

Впрочем, фестиваль «Факел» – это не только репетиции и выступления. Важную роль здесь играют мастер-классы, которые проводили подлинные корифеи вокального и хореографического искусства – председатель конкурсного жюри, народная артистка России, художественный руководитель Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого Александра Пермякова, лауреат всесоюзных и международных конкурсов балльных танцев, руководитель театра танца «Звёздный экспресс», член жюри

ТВ-шоу «Танцы со звёздами» Владимир Андрикин, хореограф, художественный руководитель шоу-балета «Мираж» Александр Коргинов, заведующая кафедрой эстрадно-джазового пения Института современного искусства Марина Полтева, художественный руководитель Детского музыкального театра «Домисолька» Иван Жиганов и другие. Общась с известными деятелями культуры и искусства, участники фестиваля получили поистине бесценный опыт. А благодаря обширной экскурсионной программе юные и взрослые артисты и гости фестиваля «Факел» смогли познакомиться с историей и культурой столицы Татарстана.

О результатах фестиваля зонального тура VIII корпоративного фестиваля «Факел» мы расскажем в следующем номере.

Валерий ЯКУНИН



Артур Джальмуханбетов и Анна Борисова



Студия народного танца «Волжские зори»



Эстрадно-джазовая студия «Rich Sound»



Элика Калюжная

ТУРНИР

ПАМЯТИ ПРОФЕССИОНАЛА И ЧЕЛОВЕКА

На минувшей неделе состоялся турнир по настольному теннису среди руководителей структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань» памяти главного прибориста Астраханского газоперерабатывающего завода Юрия Бабкина, который 30 лет отдал производству на газовом комплексе и ушёл из жизни в апреле.

– Юрий Александрович был квалифицированным специалистом своего дела, разносторонним спортсменом и прекрасным, поддерживающим активный образ жизни человеком, – сказал на открытии заместитель генерального директора Общества по корпоративной защите и управлению персоналом Анатолий Яровой. – Светлой памяти Юрия мы и решили посвятить турнир, сделав его ежегодным. Те, кто знали его, будут с теплотой о нём вспоминать, услышав

название турнира. А те, кто не знал, наверняка постараются выяснить, в честь какого человека проводят соревнования. Мы же, в свою очередь, будем отдавать знак уважения Юрию Бабкину своей бескомпромиссной и интересной игрой.

В турнире приняли участие четыре команды – Администрации Общества, АГПЗ, ГПУ и ВЧ. Соревнования были скоротечны – полуфиналы, матч за третье место и финал. В полуфинальной стадии с одинаковым счётом 2:0 АГПЗ переиграл Администрацию, а ВЧ – ГПУ. В «бронзовом» поединке между ГПУ и Администрацией борьба шла по полному формату – до встречи смешанных пар. В итоге Газпромысловое управление склонило чашу весов в свою пользу – 2:1.

В финале заводчане, мощно выглядевшие в полуфинале, столь же уверенно сыг-



рали против ВЧ, не дав оппонентам ни шанса – 2:0. В составе победителей выступали заместитель главного энергетика по капитальному строительству Александр Страшко, заместитель главного инженера по ООС, промышленной кана-

лизации и водоснабжению Руслан Пушкарёв, начальник цеха теплоснабжения и межцеховых коммуникаций Сергей Жохов, заместитель начальника цеха по капитальному ремонту оборудования Евгений Локотилов.

МОЛОДЁЖЬ – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ЗАПАС КОМПАНИИ



Собравшимся было зачитано обращение начальника Департамента по управлению персоналом ПАО «Газпром» Елены Касьян.

С приветственным словом выступил Андрей Мельниченко:

– В сентябре 2011 года на базе нашего предприятия проходил аналогичный форум председателей Советов молодых специалистов. Тогда в одном из пунктов принятой резолюции значилось создание Координационного молодёжного совета в структуре Газпрома. И нам приятно, что спустя семь лет именно здесь, на базе ООО «Газпром добыча Астрахань», уже в полной мере функционирующий Координационный молодёжный совет ПАО «Газпром» вновь собрал председателей СМУС. Мы очень рады, что вы, молодёжные лидеры, на нашей площадке сможете оценить эффективность своей деятельности за прошедший период, поделиться опытом и достижениями в развитии молодёжной политики ПАО «Газпром». Мы постарались совместно с Департаментом по управлению персоналом ПАО «Газпром» подготовить разнообразную программу вашего пребывания в Астрахани и на газовом комплексе. Уверен, что вы проведёте это время с пользой и удовольствием, и сам семинар окажется информационно насыщенным и полезным для вас. Хочу пожелать вам плодотворной работы и успехов!

Веру в продуктивность форума выразил и председатель Координационного молодёжного совета ПАО «Газпром» Олег Паршиков:

– При столь отличной организации семинарной площадки я надеюсь, что итогом нашей работы станут новые проекты, мероприятия и инициативы, которые мы с вами вместе будем в дальнейшем реализовывать.

Мероприятие продолжилось выступлениями председателей Советов молодых учёных и специалистов. В этих докладах наглядно проявилось многообразие сфер интересов газпромовской молодёжи. Так, Дмитрий Арефьев рассказал о роли СМУС в реализации профориентационных мероприятий Комплексной программы работы с молодёжью ООО «Газпром трансгаз Югорск», Александр Норка – об участии молодёжи в развитии культуры безопасности ООО «Газпром добыча Ямбург», Диана Шаповалова – об управленческих кейсах в области реализации молодёжной политики от Совета молодёжи ООО «Газпром добыча Краснодар», Елена Дементьева – об адаптационных меро-

приятиях для молодых работников в ООО «Газпром трансгаз Ухта», Виктория Черникова – об административно-производственном контроле как методе непрерывной оценки соответствия оборудования техническим требованиям в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и т.п.

Практически после каждого выступления докладчики отвечали на вопросы – аудитория живо реагировала на информацию и пыталась получить более полное представление о тех проектах и новациях, которые вызвали интерес.

Далее участники семинара-совещания приступили к работе в стратегической сессии «Разработка проектов, направленных на решение проблем в области реализации молодёжной политики ПАО «Газпром». Здесь модераторами выступали эксперт консалтингового агентства «Точка роста» Светлана Жукова и эксперт Фонда региональных социальных программ «Наше будущее» Евгений Дудкин. На начальном этапе они разъясняли присутствующим теоретические аспекты взаимодействия упомянутых проектов с реальными жизнью и человеческим фактором, а во вторник, на базе Детского оздоровительного центра имени А.С. Пушкина, проводился уже практический тренинг – председатели СМУС, объединённые в группы, пробовали создать и защитить проект заданной направленности.

– В каждом дочернем обществе есть проблемные вопросы по реализации молодёжной политики, – пояснила начальник отдела развития персонала Управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань» Антонина Иноземцева. – Поэтому и появился запрос, чтобы провести стратегическую сессию на разрешение основных проблем. А чтобы прийти к реальным, осязаемым результатам, решено было рассматривать ситуацию как тему для проектной деятельности.

– Второй день стратегической сессии участники работали в командах в формате «мозгового штурма», тимбилдинга, – рассказывает эксперт консалтингового агентства «Точка роста» Светлана Жукова. – Они разделились на пять команд, каждая из которых работала над проектом по проблемным направлениям в области реализации молодёжной политики ПАО «Газпром». Эти темы были заявлены участниками во время ознакомительной беседы.

По итогам стратегической сессии председатели Советов молодых учёных и специалистов (СМУС) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» создали пять

ПРИВЕТСТВИЕ НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА ПАО «ГАЗПРОМ» ЕЛЕНЫ КАСЬЯН

Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с началом работы семинара-совещания председателей Советов молодых учёных и специалистов (СМУС) дочерних компаний ПАО «Газпром» на тему «Методы повышения эффективности реализации молодёжной политики ПАО «Газпром». Мы с вами работаем в особенной компании. Газпром занимает лидирующие позиции в мировой энергетике, владеет крупнейшей в мире системой добычи, транспортировки, хранения и переработки газа. Это гигантский высокотехнологичный производственный комплекс, который постоянно развивается. Обеспечивать его чёткую и надёжную работу – наша приоритетная задача. Она под силу только высококвалифицированным специалистам, которые постоянно совершенствуют свои навыки.

Считаю, что молодёжь – это стратегический запас компании. Работа Советов молодых специалистов и других молодёжных организаций даёт молодёжи возможность раскрыть свой потенциал, проявить себя с лучшей стороны.

Все масштабные проекты Газпрома невозможны без разработки и внедрения инновационных решений. Особое внимание мы уделяем развитию инновационного потенциала и профессиональному росту молодёжи, поддержке научно-технической и рационализаторской деятельности.

Уверена, что наше мероприятие создаст необходимые условия для конструктивного диалога, развития интеграции научной и производственной деятельности, а также повышения эффективности реализации молодёжной политики ПАО «Газпром».

Уважаемые коллеги! Я хотела бы отметить, что ваша работа и активная жизненная позиция очень важны для Газпрома. Желаю всем плодотворной работы и интересного общения! Пусть приобретённый опыт способствует генерации передовых идей, поиску новых возможностей для развития работы с молодёжью, и, в результате, – дальнейшему успешному развитию Газпрома.

проектов, возможных для реализации в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Команды презентовали проекты экспертам из числа руководителей ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань».

Во второй день масштабного форума, помимо совместного обсуждения молодёжных проектов, участники провели благотворительную экологическую акцию – на территории Оздоровительного центра высадили молодые деревья.

– Этот год объявлен президентом Годом волонтера, поэтому в программу семинара вошло ещё и благотворительное мероприятие, – отметила старший специалист по кадрам отдела развития персонала Управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань» Ирина Золотникова. – Новый зелёный участок назвали «Аллеей добра». Участники семинара высадили 24 дерева и установили возле каждого табличку с наименованием своего дочернего общества.

– Отличная погода словно благоволит проведению такой значимой акции, как «Аллея добра», – сказал председатель Координационного молодёжного совета ПАО «Газпром» Олег Паршиков. – Председатели Советов молодых учёных и специалистов очень рады, что внесли свою лепту в такое благое дело. Большое спасибо организаторам мероприятия за столь

насыщенную и разнообразную программу семинара.

В среду участники форума посетили Астраханский газовый комплекс, стали очевидцами учений оперативного состава военизированных частей ООО «Газпром газобезопасность» в п. Досанг, затем стали участниками дискуссии с руководством Общества и представителями ПАО «Газпром» в формате «Свободный микрофон», которая состоялась в Газпромовском управлении ООО «Газпром добыча Астрахань». Газпромовская молодёжь проявила максимум заинтересованности, а потому и тематика вопросов была весьма разнообразной. Особо оставались на возможностях информационного взаимодействия и организации постоянной обратной связи.

Четвёртый день работы семинара-совещания, вновь проводившегося в ДОЦ, включал в себя тренинг по проведению управленческих поединков и чемпионат среди молодых специалистов ПАО «Газпром». Итоги этого значимого форума молодёжи ПАО «Газпром» будут подведены сегодня, 19 октября. Участники семинара-совещания встретятся за круглым столом, заслушают отчёт председателя Координационного совета за 2018 год и обсудят планы СМУС дочерних обществ газового холдинга на 2019 год.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей Жуковский,
директор филиала «Газпром Корпоративный институт» в Московской области:

– Особенность молодёжного движения СМУС в Газпроме заключается в том, что оно создаётся не по указанию руководства сверху, а по инициативе самих молодых работников газовой отрасли. На первом этапе мы создали СМУС только в отдельных дочерних обществах, на втором был организован Координационный молодёжный совет ПАО «Газпром». И теперь каждый год видим всё новые и новые проекты, задуманные и реализованные газпромовской молодёжью. Их инициатива и творчество неисчерпаемы, поэтому всегда интересно участвовать в подобных мероприятиях.

Ирина Гучанова,
начальник отдела обучения филиала «Газпром Корпоративный институт» в Московской области:

– Газпром возлагает большие надежды на молодое поколение. И, естественно, под эгидой Департамента по управлению персоналом ежегодно проходит это знаковое семинар-совещание председателей молодых учёных и специалистов. Каждый год оно имеет разную направленность, но основное одно – председатели СМУС обмениваются положительным опытом, делятся интересными методами работы. И что, например, на этом форуме живое обсуждение прозвучавших докладов и позиций докладчиков проходит даже вечером в гостиничных номерах, говорит о многом. Гордость берёт за наше молодое поколение! Ну и конечно, хочется поблагодарить ООО «Газпром добыча Астрахань» – всё великолепно организовано. Все в восторге, все на позитиве!

Пётр Корсун,
председатель СМУС, главный специалист группы технического перевода ООО «Газпром флот»:

– Для меня на этих встречах важны такие факторы, как возможность общения с единомышленниками из других «дочек», обмен опытом. Так как работаю в Москве в офисе и производства у нас нет, очень рад был посетить производственные объекты Общества «Газпром добыча Астрахань». На экскурсии увидели не только промышленные мощности, но и оперативные учения состава военизированных частей. В целом вся программа семинара была организована на высшем уровне. Астрахань нас радушно принимает и за это хочется сказать большое спасибо хозяевам мероприятия!

Елена Розова,
заместитель председателя СМУС, ведущий специалист отдела развития персонала ООО «Газпром проектирование»:

– Семинар-совещание председателей Советов молодых учёных и специалистов прошёл в интересном формате. Насыщенная программа и чёткая организация мероприятия впечатляет, чувствуется опыт и профессионализм в этой области. И хотя Координационный совет был образован в 2011 году в Астрахани и действует уже семь лет, на подобном совещании я впервые. Поэтому можно сказать, что это мой первый опыт общения с председателями СМС и СМУС, а также первый опыт выступления с докладом. И ещё я удостоилась чести открыть семинар своим докладом. Безусловно, это было очень волнительно, но полезно. Так как организация, в которой я работаю, достаточно молодая, для нас подобные семинары просто необходимы. Я многое узнала, открыла. Старалась впитывать, как губка, опыт других коллег. Для себя отметила четыре важных молодёжных проекта, которые обязательно возьму в собственную копилку. Мне даже удалось обсудить детали этих проектов с авторами разработок.

Алексей Ремизов,
председатель Совета молодых учёных и работников, заместитель начальника лаборатории по разработке морских газовых месторождений ООО «Газпром ВНИИГАЗ»:

– Астрахань впечатляет своей красотой и добрыми людьми. Домой увезу огромный багаж знаний и практических умений разрабатывать новые проекты. Во время семинара исписал три блокнота новыми идеями и даже готовыми проектами, которые пригодятся мне в дальнейшей работе.

Станислав Хаков,
председатель Объединённого Совета молодёжи, инженер 1 категории отдела охраны труда, ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Очень рад был побывать в Астрахани, погреться на солнышке, застать тёплую погоду. В Томске у нас уже холодная осень, идёт снег, а у вас, можно сказать, ещё лето. От этого и настроение хорошее. На семинаре представил доклад об оценке деятельности Советов молодёжи филиалов, предложил определённые критерии в числах. Лично для себя отметил очень много интересных проектов, узнал новые методики, приобрёл опыт взаимодействия с молодёжью.

Александр Норка,
председатель СМУС, заместитель начальника отдела подготовки кадров ООО Газпром добыча Ямбург»:

– Гостеприимство Общества «Газпром добыча Астрахань» приятно поразило. Настолько продуманы все мероприятия, чётко спланированы совещания, тренинги, поездки на экскурсии, благотворительные акции. Всё здорово! В программе совещания было очень много полезной информации, хотелось побольше узнать о готовых проектах других дочерних обществ, перенять чужой опыт, поделиться своим. Такие совещания помогают правильно выстроить работу в совете, вывести уровень мероприятий на новый уровень, поэтому считаю, что подобные встречи просто необходимы и полезны для всех председателей СМУС и СМС. Нам, председателям СМУС и СМС в группе «Газпром», очень важно держаться вместе – обмениваться опытом, сообща решать проблемные вопросы, а не существовать разрозненными ячейками. В ходе семинара узнал много нового. Теперь постараюсь некоторые удачные проекты ввести в свою деятельность. Сюда добавятся даже такие личные наработки, как, например, приём гостей, их сопровождение.



ЗАКОН ДОСТОЙНЫХ: ТВОРИТЬ ДОБРО И НЕ ССОРИТЬСЯ

История неопровержимо доказывает, что успех деятельности любой компании, в основном, зависит от коллектива. И многие великие умы человечества в вопросах формирования этого самого коллектива на особую ступень ставили кадровую работу. Так, Генри Форд высказывался о том, что «самая важная задача – это развитие управленческих способностей». А вот Наполеон I был убеждён, «что искусство управления состоит в том, чтобы не дать подчинённым состариться в своей должности».

В Обществе «Газпром добыча Астрахань» все эти глубокие мысли, так или иначе, воплощаются в деятельности специалистов отдела развития персонала Управления кадров администрации. Повысить профессиональный уровень, управленческие и лично-деловые компетенции работника, помочь ему раскрыть свой потенциал и обрести уверенность – вот лишь неполный перечень задач, что приходится решать специалистам отдела. А потому и от них самих требуется высочайший уровень знаний и, главное, равнодушие и искренность в отношении с людьми.

Всем этим набором качеств в полной мере наделена ведущий инженер по подготовке кадров отдела развития персонала Управления кадров администрации Общества Ольга Леонидовна Хахалева. Ко всему прочему, человек она – инициативный и деятельный, а потому и не любит стоять на месте: внедряет новые формы обучения, организует семинары, взаимодействует с учебными заведениями и сама постоянно повышает, как это принято говорить, уровень профессиональной компетенции. Как ей это удаётся и какие цели впереди, лучше самой Ольги Леонидовны, пожалуй, не расскажет никто.

– Ольга Леонидовна, как Вы сами отмечаете, по времени работы в Обществе Вы отметили возраст совершенноле-

тия. За эти 18 лет, что считаете своей профессиональной победой?

– Я считаю, что говорить о личных профессиональных победах не совсем скромно. У нас огромный коллектив, и мы все решаем одну задачу – достижение производственных целей. Я занимаюсь организацией обучения работников Общества, то есть способствую развитию и повышению профессиональных компетенций, которые помогут сотрудникам компании качественнее выполнять свою работу. Стараюсь расширить возможности наших работников для получения необходимых знаний. В рамках договора с Газпром корпоративным институтом более тысячи работников Общества вовлечены в образовательный процесс Системы Дистанционного Обучения ПАО «Газпром». Организация выездных семинаров с привлечением ведущих вузов страны и образовательных организаций Группы «Газпром» позволяет сократить непроизводительные потери времени и затраты на командировочные расходы: экономия составляет порядка десяти миллионов рублей. Ежегодно проводится более 40 учебно-методических семинаров, цель которых – эффективное распространение организационных знаний по ключевым направлениям деятельности.

Надо отметить, что повышению уровня знаний сотрудников в нашем Обществе уделяется очень большое внимание, а потому и направлений в работе много. Каждое из них требует вдумчивого подхода и детальной проработки. И, когда удаётся привнести что-то новое в работу, расширить возможности обучения и развития работников Общества, то испытываешь чувство удовлетворения.

– Ольга Леонидовна, работа отдела по развитию персонала со стороны может показаться чисто организационной, в какой-то степени бумажной. А творчество присутствует?



– Да, безусловно и достаточно! Отдел развития персонала имеет большой творческий опыт. Любое мероприятие, как правило, начинается с документа, максимально детализированного, в виде конкретных шагов, в котором каждый сможет видеть задачи друг друга и общую картину. Необходимо продумать всё до мелочей и до начала мероприятия пережить все организационные моменты: как проходит регистрация, кто и в каком виде встречает участников, какая играет музыка, есть ли интересный «фотоугол», как оформлены презентации и одета команда, чем заполнены перерывы и другие. Вспомним традиционные мероприятия: «Церемонию посвящения в молодые специалисты»; организацию выездных обучающих семинаров с участием фирм-партнёров; научно-практические конференции, организации семинаров-совещаний служб по управлению персоналом, сотрудничество с учебными заведениями, организацию смотров-конкурсов профессионального мастерства и другие. Вот и сейчас силами отдела развития персонала Управления кадров органи-

зован семинар-совещание председателей Советов молодых учёных и специалистов дочерних обществ ПАО «Газпром» – это тоже большая работа. Понятно, что творчество здесь особого рода, но без фантазии, поиска неординарных решений все эти мероприятия не были бы столь разнообразными и запоминающимися.

– Есть такое мнение, что те, кто работают с людьми, должны быть эмоционально нейтральными, идеально справедливыми и по-матерински понимающими. Это правда?

Соглашусь и добавлю: необходимы и такие качества, как доброжелательность и коммуникабельность. Люди чувствуют позитивный эмоциональный настрой и, соответственно, начинают в ответ относиться по-доброму. А что такое коммуникабельность? Это умение налаживать контакты, способность к конструктивному и взаимообогащающему общению с другими людьми. То есть в общении мы должны быть равноправными партнёрами, тогда всё получается. Работа с людьми – постоянное усовершенствование коммуникативных навыков.

– Мы с Вами говорим о внешних взаимодействиях с персоналом. А как Вы строите отношения с непосредственными коллегами по отделу и Управлению? Насколько для Вас лично важна поддержка коллег?

– У меня сложились прекрасные отношения с коллегами отдела, Управления и кадровиками Общества. Большой коллектив профессионалов и хороших людей! Мы все занимаемся одним общим делом, каждый в своём направлении. От совместных усилий, знаний, сопричастности, желания делиться опытом зависит успех нашей работы. Успешные люди говорят, что одним из важных моментов их успеха стала как раз поддержка близких и коллег. Хорошая, добрая поддержка нужна и важна для любого человека.

СЛОВО КОЛЛЕГАМ

Сергей Жуковский, директор филиала «Газпром корпоративный институт» в Московской области:

– Мы в адрес Ольги Леонидовны Хахалевой написали благодарственное письмо от нашего института. Потому что она – тот работник, который уделяет очень большое внимание работе. С ней приятно работать, её инициативность и ответственность весьма впечатляют. И мы очень рады, что в ООО «Газпром добыча Астрахань» есть такие высокопрофессиональные работники.

Ирина Гучанова, начальник отдела обучения филиала «Газпром Корпоративный институт»:

– Ольгу Леонидовну знаю уже более десяти лет. Это прекрасный человек, профессионал своего дела. Её отличительная особенность – нацеленность на результат. Она молниеносно схватывает задачу, тут же её решает, причём делает любую работу ловко и быстро. Она всегда заинтересована в качестве работы, в частности, нашего сотрудничества – Ольга Леонидовна всегда заранее узнаёт всё об учебном процессе: кто приедет, какие тема и программа, какой будет эффект; сама курирует, даёт обратную связь. Есть в ней хорошая черта характера – Ольга Леонидовна очень любит людей. Такого позитива и добра как в ней, я не встречала ни у кого. Как бы она ни была загружена работой, всегда уделит внимание. Обществу «Газпром добыча Астрахань» повезло, что есть такие прекрасные специалисты.

Инна Хакимова, начальник Управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Безусловно, Ольга Леонидовна – профессионал с большой буквы, ответственный и грамотный сотрудник. Её деловые и человеческие качества настолько высоки, что иногда даже удивляешься, как ей удаётся так чётко планировать рабочее время, глубоко вникать в суть поставленной задачи, находить оптимальный путь решения какой-то проблемы. Ей присущи высочайшая степень самодисциплины, она настойчива в достижении цели, работает на результат. А потому любое дело, за которое берётся Ольга Леонидовна, будет сделано на высоком качественном уровне и обязательно в установленные сроки. А вообще, о ней сложно говорить официальным языком, потому что она – позитивный, открытый и очень

светлый человек. По роду деятельности ей приходится много общаться. Интеллигентная и тактичная – Ольга Леонидовна к каждому умеет найти подход. Её отличительные черты: равнодушие, честность и надёжность. В неформальной же обстановке она ещё и раскрывается как креативная и творческая натура. Такие сотрудники, как Ольга Леонидовна Хахалева, – основа общности, которую мы гордо называем – коллектив!

Ольга Насырова, директор Учебно-производственного центра:

– С Ольгой Леонидовной я знакома с её первого дня работы в Газпроме. Более того, могу сказать, что тогда трудилась в отделе кадров АУП и принимала её на работу. Очень рада, что не ошиблась с выбором.

Ольга Леонидовна – не только профессионал своего дела, она прекрасный и очень скромный человек, что, согласитесь, не так часто встретишь в наше время. Большой опыт работы в кадровой службе сделал её практически экспертом в области обучения персонала. На любой вопрос она даст квалифицированный ответ.

Кроме профессиональных, Ольга Леонидовна обладает и уникальными душевными качествами: она прекрасная мама, любящая жена, заботливая и отзывчивая дочь, добрая бабушка для своей долгожданной внучки. У Оли прекрасный вкус. Какие она делает проекты интерьерных решений! Как говорится, талантливый человек – талантлив во всём.

Антонина Иноземцева, начальник отдела развития персонала Управления кадров Общества:

– Ольга Леонидовна – настоящий профессионал, которому под силу выполнение самых ответственных и сложных поручений. Основная сфера её деятельности – организация обучения работников Общества, но при этом она отлично ориентируется в различных вопросах кадровой работы. Её исключительными чертами являются умение сочетать в работе академичность и творческий подход, способность увидеть новое в ежедневной, привычной работе. Кстати, творческая составляющая в ней очень велика: может удивить экспромтом, написать сценарий, стихи, проявив оригинальность и нестандартный подход. Ольга Леонидовна заражает своим оптимизмом и энтузиазмом, её искренне уважают и ценят коллеги. Она из тех людей, которые никогда не останавливаются, всегда в движении, в поиске, в развитии.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ

НА «СИЛЕ ИНТЕЛЛЕКТА» – ЧЕТВЁРТОЕ МЕСТО И ПРИЗ ЛУЧШЕГО КАПИТАНА

10 октября в посёлке Рыздвяном Ставропольского края состоялся крупный молодёжный корпоративный турнир «Сила интеллекта», посвящённый 25-летию ПАО «Газпром». В соревнованиях интеллектуалов приняли участие более 80 человек, представлявших 16 дочерних обществ «Газпрома», в том числе гости из Беларуси.

Организатором турнира выступило ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». За победу в нём боролись представители Москвы, Санкт-Петербурга, Самары, Волгограда, Брянска, Саратова, Нижнего Новгорода, Краснодара, Махачкалы, Ставрополя, Минска и Астрахани.

Ведущим игры был известный знаток, обладатель звания лучшего капитана телевизионного клуба «Что? Где? Когда?» Алексей Блинов.

Команду Общества «Газпром добыча Астрахань» составили ведущий инженер-технолог технологического отдела АГПЗ Андрей Морозов, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела АГПЗ Руслан Аловвердиев, начальник отдела разработки месторождений СРМиГПР ИТЦ Илья Боровский и ведущий инженер Службы промышленной безопасности Администрации Общества Ярослав Арефьев.

Турнир состоял из двух раундов по 12 вопросов. Их тематика оказалась достаточ-



но широкой. Это история России, а также вопросы, касающиеся истории газовой отрасли и ПАО «Газпром».

В итоге победителями соревнований стали молодые работники ООО «Газпром трансгаз Самара». Второе место заняли представители ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», третье – ООО «Газпром добыча Краснодар». Впрочем, наша команда тоже может занести выступление на «Силе интеллекта» себе в актив. Ей не хвати-

ло буквально одного шага, чтобы войти в число призёров: наши знатоки заняли четвертое место, опередив более десятка других сильных команд.

Кроме того, лучшим капитаном турнира признан наш Илья Боровский. Ведущий Алексей Блинов отметил его умение аргументировать свою позицию при отстаивании спорных ответов и подаче апелляции, без которых на турнире не обошлось.

Также участники интеллектуальных

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Илья Боровский, капитан команды ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Игра проходила в необычном интерактивном формате, с активным участием зрителей. Ответы команды знатоков сдавали на специальных бланках, но ведущий поочерёдно просил одну из команд дать развёрнутый ответ для зрителей.

Наша команда всю игру держалась в группе лидеров, но в итоге стала лишь четвертой, уступив призовое место команде «Газпром добыча Краснодар» только в ходе длительной «перестрелки», которая была объявлена между командами, набравшими одинаковое число баллов по итогам игры. Думаю, это неплохой результат, хотя, конечно, реально было побороться и за победу.

соревнований провели круглый стол по обмену опытом в области реализации молодёжной политики в дочерних обществах «Газпрома». Молодых специалистов познакомили с экспозициями Информационно-выставочного комплекса ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и главными достопримечательностями Ставрополя.

Валерий ЯКУНИН

КОРПОРАТИВНЫЙ ЗАЧЁТ – ЗА ГАЗПРОМОВЦАМИ!



В минувшую субботу завершился чемпионат Бизнес-лиги Астраханского интеллектуального клуба – самый масштабный турнир в регионе по интеллектуальным играм. В его завершающем этапе – Гран-при Осени – как и прежде приняли участие немало работников ООО «Газпром добыча Астрахань», выступавших как целыми корпоративными командами, так и индивидуально, в составе других групп знатоков.

Напомним, что данный проект ориентирован, прежде всего, на участие представителей промышленно-предпринимательских структур Астраханской области, поэтому в рамках чемпионата ведётся не только общий, но и корпоративный зачёт.

На участие в Гран-при Осени подали заявки 41 команда, а за игровыми столами разместились более 200 знатоков. И игра удалась! Многие фавориты дали сбой, в то время как ряд «тёмных лошадей» оказались в ударе, так что интрига в распределении мест держалась до самого последнего момента.

На общем фоне представители ООО «Газпром добыча Астрахань» выступили

просто блестяще. Впервые за весь чемпионат пьедестал в корпоративном зачёте заняли только команды Общества.

Первое место завоевала «СЕРНА», за которую играли начальник отдела разработки месторождений СРМиГПР ИТЦ Илья Боровский (капитан), начальник отдела моделирования месторождений СРМиГПР ИТЦ Александр Старосек, ведущий инженер технологического отдела АГПЗ Андрей Морозов, ведущий инженер отдела производственного контроля СПБ Администрации Общества Ярослав Арефьев, старший мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЦДГиГК № 3 ГПУ Константин Науменков и слесарь по КИПиА САТМ ГПУ Андрей Агафонов.

Корпоративное «серебро» забрала себе команда «Ателье Ле Шательер», что без условно можно считать успехом – ведь новоявленная сборная производств № 1 и № 5 АГПЗ всего второй раз играла в Бизнес-лиге. В её составе – заместитель начальника установки У-272 Владислав Остапенко (капитан), заместитель начальника установки У-274 Фархад Кусалиев, машинист технологических насосов У-272 Юрий Кравцов, механик установки У-141 Александр Бекетов, машинист технологических насосов У-272 Руслан Гибадул-



лин и оператор технологической установки У-141 Ринат Ульбеков.

Наконец, на третьем месте – «Друзья Друзя», где игру вели заместитель начальника отдела ДиСТПП СИУС при Администрации Общества Александр Панфилов (капитан), старший специалист по кадрам ОКИТО Управления кадров Кристина Панфилова, инженер-программист 1 категории СИУС Константин Буйлов, специалист по кадрам ОКИТО Управления кадров Надежда Кириллова, заместитель начальника отдела АиВ НСИ СИУС Игорь Голубкин и инженер-программист 1 категории СИУС Екатерина Володина.

В общем зачёте сильно выступил ещё один заводской коллектив знатоков – «Гуси-лебеди». Эта команда уступила всего один верный ответ победителю и серебряному призёру Гран-при (ими стали соответственно «Отличные ребята» и «Орден золотой прищепки») и в упорной борьбе переловила «бронзу» у «Пармезана». В её составе выступали заместитель начальника производства № 2 по охране труда Дмитрий Жаринов (капитан), механик участка № 1 цеха ТСиМЦК Леонид Лямин, ведущий инженер отдела защиты от коррозии СТИИТД Эльвира Сухаева, ведущий инже-

нер по организации управления производством ПДС Ринат Мавлютов, механик цеха ПКВиВ Ризабек Исниязов и оператор технической установки У-250/1 «Энерсал» производства № 6 Павел Гребенюк.

Что касается итогов всего чемпионата Бизнес-лиги, то и здесь газовики не остались без наград. В корпоративном зачёте «СЕРНА» удержала за собой лидерскую позицию, а «Друзья Друзя» заняли второе место. В общем же зачёте газпромовские команды пусть и не вошли в призовую тройку (хотя «Друзья Друзя» были близки – стали четвёртыми), но три работника Общества удостоились медалей: ведущий инженер-программист по администрированию и ведению нормативно-справочной информации СИУС Вадим Максименко в составе «Пиратов Каспийского моря» – серебряной, а журналисты корпоративной газеты «Пульс Аксарайска» Сергей Дергачёв и Валерий Якунин – бронзовой.

В декабре планируется проведение Кубка Бизнес-лиги, и, думается, на этом турнире газовики тоже докажут, что ООО «Газпром добыча Астрахань» – это бренд интеллектуальности.

Павел ЮЛИН

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/5.2/0072221/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/11.10.2018

Предмет открытого запроса предложений: оказание услуг по уничтожению нежелательной растительности на территории промышленных объектов для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2019 году (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 11.10.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 22.10.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/5.2/0072336/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/11.10.2018

Предмет открытого запроса предложений: оказание услуг по метрологическим испытаниям лазерно-электронных и спутниковых средств маркшейдерско-геодезических измерений, юстировка, мелкий ремонт для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2019 году (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 11.10.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 22.10.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/2.1/0057259/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/17.10.2018

Предмет договора, заключаемого по результатам открыто-

го запроса предложений: оказание лечебно-профилактической медицинской помощи в здравпунктах (АГПЗ, ГПУ, АЦГ, УЭЗиС ДОО им. А.С. Пушкина) для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2019 году.

Дата начала приёма заявок: 17.10.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 12.11.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/2.1/0057267/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/17.10.2018

Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений: оказание медицинских услуг для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (вакцинация, медицинское сопровождение и т.д.) в 2019 году.

Дата начала приёма заявок: 17.10.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 12.11.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупок: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данных извещений и вся документация содержится на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

КУЛЬТУРА

«ЗОЛОТОЙ» ГОБОЙ В ХРАМЕ

21 октября 2018 года в 15.00 в Римско-католическом храме голос «золотого» гобоя Ивана Паисова зазвучит в сопровождении органа. «Русским Паганини гобоя» называют солиста оркестра Большого театра России, лауреата международных конкурсов, доцента РАМ имени Гнесиных Ивана Паисова. Его репертуар поражает разнообразием – более сорока концертов с оркестром, около двадцати сольных и камерных программ, включающих сочинения авторов разных эпох – от барокко до современных опусов. Музыкант выступает с ведущими оркестрами Москвы, Новосибирска, Самары, Тольятти, Смоленска, Екатеринбурга, Омска, с камерным оркестром «Accademia Adriatica» (Италия), с дирижёрами С. Скрипкой, В. Андроповым, Линь Тао (Китай), К. Кларк (США), Л. Кремером (Германия). Ежегодно участвует в фестивалях «Московская осень», «Шереметевские сезоны», «Декабрьские вечера» (Москва, Саров), им. М. Глинки

(Смоленск), «Тольяттинская осень», «Звёзды XXI века» (Самара), в Италии (Ассиси, Сан-Марино, Купра), Финляндии (Тампере), Швеции (Стокгольм).

В концерте также принимают участие лауреат российского и международного конкурсов, солистка Астраханского театра оперы и балета Яна Паклянова (сопрано) и Наталья Вишневская (скрипка) из Москвы.

Яна Паклянова – лауреат XXXIX Всероссийского конкурса выпускников музыкальных вузов России, дипломант III Международного композиторского фестиваля «Новая музыка – новая реальность. Приношение МАСТЕРУ», обладательница Гран-при XXXIX Международного конкурса «World art».

Наталья Вишневская – неоднократный участник и призёр российских и международных фестивалей и конкурсов, лауреат фестиваля «Признание» в номинациях «мастер-виртуоз» и «учитель-ученик».

Партия органа – Наталья Фомичева, г. Астрахань.

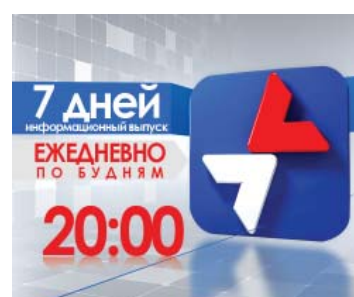
Приглашаем любителей изысканной му-



зыки совершить погружение в мир пленительных мелодий. В программе – произведения И. Баха, Г. Марчелло, Д. Чимароза, Т. Лалье.

Концерт ведёт музыковед Елена Медведева.

ТЕЛЕАНОНСЫ КАНАЛА 7+



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 8 по 14 октября 2018 года) проведено 749 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 19 ПО 25 ОКТЯБРЯ

♈ Овен. Благоприятное время для расширения сферы деятельности, карьерного роста, решения серьёзных профессиональных задач. Возможно исполнение самых невероятных желаний.

♉ Телец. Постарайтесь рационально распределить силы. Творчество в уединении позволит восстановить энергию. Неделя может заложить прочный фундамент для карьерного взлёта.

♊ Близнецы. Вы сейчас активны и позитивны, готовы познавать мир и наслаждаться жизнью. Вам просто необходимо направить вашу мощную энергию в творчески-созидательное русло.

♋ Рак. Удачный период для начала самых больших и важных дел, которые обещают прибыль. Придётся много работать, зато вы сможете приобрести репутацию настоящего профессионала.

♌ Лев. Оптимизм позволит справиться с любой проблемой. Практически всю неделю вам будет сопутствовать лёгкость, позволяющая виртуозно преодолевать возникающие препятствия.

♍ Дева. Работа пойдёт легко и интересно, многим улыбнётся удача. Уделяйте внимание деловым партнёрам. Ваши креативные идеи кому-то придутся по вкусу, а вам принесут доход.

♎ Весы. Неделя способствует заведению полезных знакомств и получению важной информации. Появится шанс быстро завершить важный проект. Вам будут сопутствовать удача и прибыль.

♏ Скорпион. Творческий подъём и хорошее настроение не покинут вас всю неделю, воспользуйтесь этим удачным сочетанием. Появится время, чтобы открыть новое значение привычных вещей.

♐ Стрелец. Если вы работаете в одном коллективе с активными людьми, то добиться успеха, особенно на нынешней неделе, окажется довольно просто. Наступило хорошее время для экспериментов.

♑ Козерог. У многих появится желание что-то изменить в собственной жизни. Вдобавок к желанию, в наличии также будет и возможность. Используйте этот шанс и оставайтесь открыты переменам.

♒ Водолей. Благоприятная неделя для перехода к новому виду деятельности и для карьерного роста. Вы способны построить сложнейшую комбинацию ради достижения неподдающейся пока цели.

♓ Рыбы. Вы станете настолько энергичны и оптимистичны, что для вас вообще не будет существовать препятствий. Возможно появление перспективных деловых партнёров.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»
ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market

