



УСТРЕМЛЁННЫЕ В БУДУЩЕЕ

В минувшую пятницу в административном центре газовиков завершился Семинар-совещание председателей Советов молодых учёных и специалистов (СМУС) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»

стр. 3



НА ПУТИ К ГЛОБАЛЬНОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ

В г. Москве состоялось торжественное награждение лауреатов общественной премии им. Н.К. Байбакова, которое проходило в рамках Московского форума «Энергетика и гражданское общество-2018»

стр. 4-5



КАЗАНЬ ОПРЕДЕЛИЛА ДОСТОЙНЫХ НА ФИНАЛ

20 октября делегация Общества «Газпром добыча Астрахань» вернулась из Казани, где завершился зональный тур VIII Корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел»

стр. 6



МЫ ПИШЕМ ИСТОРИЮ

Корпоративный еженедельник «Пульс Аксарайска» в предстоящее воскресенье, 28 октября, отметит 25-летие со дня основания. За четверть века вышло в свет 13 миллионов 832 тысячи экземпляров газеты

стр. 7

ЛЁГКОГО ПУТИ И БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ!



В последнее воскресенье октября свой профессиональный праздник – День работников автомобильного транспорта – отметят сотни тысяч водителей, авторемонтников, инженерно-технических специалистов и руководителей автотранспортных предприятий. Вместе с ними будут праздновать этот день транспортники ООО «Газпром добыча Астрахань» и весь многочисленный коллектив Управления технологического транспорта и спецтехники.

На протяжении десятилетий коллектив УТТиСТ вносил и продолжает вносить весомый вклад в освоение, разработку и эксплуатацию Астраханского газоконденсатного месторождения. Благодаря высокому профессионализму и производственной ответственности водителей, ремонтного персонала, инженерно-технических работников и диспетчеров Управления, на газовом комплексе функционирует разветвлённая и одновременно надёжная система внутренних и внешних транспор-

тных коммуникаций и логистики. Сегодня УТТиСТ – это около 1100 единиц современной автотехники различного профиля и модификации, в том числе 228 автобусов и 50 микроавтобусов, 306 грузовых и 140 легковых автомобилей, 186 специальных и 85 дорожно-строительных машин. Отметим, что парк автомобильной и специальной техники постоянно обновляется и расширяется по линии транспорта, работающего на газомоторном топливе, одном из самых экономичных и экологичных на топливном рынке. В активе УТТиСТ на сегодня находятся более 237 единиц транспорта на ГМТ.

С помощью такого внушительного автопарка коллектив Управления успешно выполняет все возложенные на него производственные задания. Силами Управления ежедневно по 160 маршрутам осуществляется доставка многотысячного персонала на работу и обратно, производится перевозка разнообразных грузов, выполняются междугородние командировки и т.п.

В Управлении никогда не забывают про

основополагающую составляющую деятельности – безопасное и безаварийное движение автотранспорта. Мониторинг работы водителей на линии осуществляется с помощью системы СМТС и тахографов, обеспечивает соблюдение скоростных режимов и тем самым укрепление автотранспортной дисциплины персонала. В полном объёме планомерно выполняются предупредительные ТО и ТР техники, регулярно осуществляется обследование состояния уличной дорожной сети и организации дорожного движения на маршрутах работы транспорта Общества. Как результат – неизменное снижение аварийности и числа нарушений требований ПДД при участии транспорта УТТиСТ, а по количеству ДТП со смертельным исходом по вине водителей Управление уверенно держит ноль.

Все достижения невозможны без главного фактора – кадрового. Двухтысячный коллектив УТТиСТ – это одно из самых квалифицированных и ответственных структурных подразделений Общества. Подтверждение тому – многочисленные

награды работникам Управления от ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Астрахань», профильных ведомств и территориальных органов государственной власти.

Безусловно, особой благодарности и признательности заслуживают ветераны структурного подразделения. Благодаря их богатому профессиональному и жизненному опыту, которым в своё время они щедро делились с пришедшей к нам молодёжью, сформировался тот квалифицированный и сплочённый коллектив Управления.

Примите, дорогие друзья и коллеги, самые искренние поздравления с наступающим праздником. Всем вам желаем благополучия, крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, новых трудовых достижений и профессиональных высот! Вашим семьям – тепла, уюта и мира, а вам самим – безаварийной работы и хорошего пути!

С Днём работников автомобильного транспорта!

**Руководство УТТиСТ
ООО «Газпром добыча Астрахань»**

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР ПРОИНФОРМИРОВАЛ ДМИТРИЯ МЕДВЕДЕВА О ГОТОВНОСТИ «ГАЗПРОМА» К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ

Состоялась рабочая встреча Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева и Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

Алексей Миллер проинформировал Дмитрия Медведева о готовности объектов Единой системы газоснабжения России к эксплуатации во время пикового потребления в осенне-зимнем периоде 2018/2019 года.

Отдельное внимание было уделено работе компании в области добычи и поставок газа – результатам за девять с половиной месяцев и прогнозным показателям по итогам года.

СТЕНОГРАММА

Дмитрий Медведев: Алексей Борисович, как дела у «Газпрома»? Каковы результаты работы за истекший период – уже практически девять месяцев? Сейчас осень, причём достаточно глубокая. Как идёт подготовка к зимнему сезону?

Алексей Миллер: Уважаемый Дмитрий Анатольевич, подготовка «Газпрома» к предстоящей зиме велась на фоне роста спроса на газ как на внутреннем рынке, так и на внешнем.

На внутреннем рынке «Газпром» за девять с половиной месяцев 2018 года поставил из газотранспортной системы страны потребителям на 7,5 млрд куб. м газа больше, чем за аналогичный период 2017 года. Это на 4,5% больше объёмов прошлого года.

По экспорту показатели ещё лучше. В страны дальнего зарубежья за первые девять с половиной месяцев мы поставили на 8 млрд куб. м газа больше, чем за аналогичный период 2017 года. И без сомнения, по итогам этого года выйдем на новый рекорд поставок газа в дальнее зарубежье. Мы превзойдём уровень 200 млрд куб. м, притом что в прошлом году также был установлен рекорд поставок – 194,4 млрд куб. м. И мы вплотную приближаемся к цифре 205 млрд куб. м газа в год. Это максимальные контрактные годовые обязательства, которые у нас есть по всем контрактам на поставки газа в дальнее зарубежье. Без сомнения, выход на такой объём говорит уже о новой системе координат для дальнейшего развития сотрудничества с нашими потребителями в Европе в газовой сфере.

Соответственно, с ростом спроса «Газпром» нарастил добычу. К сегодняшнему дню рост добычи «Газпрома» составляет плюс 24,5 млрд куб. м – на 6,8%. И мы приблизимся к объёму добычи 500 млрд куб. м газа в год.

Надо отметить, что подготовка к зиме в летний период велась на фоне поставок газа на экспорт по суточным режимам, которые соответствовали не традиционным летним объёмам, а фактически зимним. Это связано со снижением объёмов добычи газа в Европе. В первую очередь здесь надо отметить месторождение Гронинген в Нидерландах. В целом снижение объёмов наблюдается во всех основных добычных центрах. Среднесуточные объёмы поста-



вок газа на экспорт летом 2018 года были на 10,5% выше, чем в зимние периоды 2015–2016 годов, и на 47,4% выше, чем зимой 2014–2015 годов. То есть фактически «Газпром» работал летом по поставкам газа на экспорт в зимнем режиме. Мы выполнили 11 комплексов планово-предупредительных ремонтов на объектах системы газоснабжения. Обеспечили оперативный резерв газа в российских подземных хранилищах в объёме 72,2 млрд куб. м. Вышли на рекордный показатель потенциальной максимальной суточной производительности подземных хранилищ на период начала отбора – 812,5 млн куб. м газа в сутки. Это на 7,2 млн куб. м

больше, чем в прошлом году. А за последние восемь лет «Газпром» увеличил суточную производительность на начало периода отбора на 31%.

Так что «Газпром» к прохождению пиковых нагрузок предстоящей зимы готов.

Дмитрий Медведев: Это самое главное, потому что зимы у нас суровые. Несмотря на какие-то изменения в климате, всё равно следует ожидать и морозов, и длительного холодного периода, поэтому важно, чтобы в домах было тепло, а это в значительной мере зависит от «Газпрома».

Управление информации
ПАО «Газпром»

ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

УТТИСТ: ВСЕ ЗАДАЧИ УСПЕШНО РЕАЛИЗУЮТСЯ

Ежегодно в последнее воскресенье октября свой профессиональный праздник отмечают работники автомобильного транспорта. Накануне Дня автомобилиста корреспондент «Пульса Аксарайска» побеседовал с начальником УТТИСТ ООО «Газпром добыча Астрахань» Алексеем Максимовым.



– Алексей Сергеевич, каким получился для Управления технологического транспорта и специальной техники год, минувший с прошлого Дня автомобилиста?

– Год прошёл в нормальном, рабочем, трудовом режиме, не выпал из ряда предыдущих лет. Транспорт – это категория, где какие-то неожиданности или нештатные ситуации нежелательны. Поэтому, если год чем-то заметно отличается, то есть уже некие основания для тревоги. Ничего подобного у нас не было.

В целом, год прошёл для нас достаточно успешно. Аварийность была на очень

низком уровне. Мы соблюдаем все требования ПАО «Газпром», касающиеся вопросов сокращения аварийности автотранспорта, исполняем все поручения, которые ставятся перед нами руководством Общества. В первую очередь, это обеспечение перевозки людей на АГКМ. Каждый день перевозим на комплекс порядка шести с половиной тысяч человек. В полном объёме и в соответствии с установленными заданиями осуществляется перевозка серы в порт Бузан.

Мы полностью обеспечили объекты ремонта газового комплекса специальной техникой, не допустили в данном вопросе никаких срывов. Предоставляли необходимые услуги сторонним организациям и также не имели нареканий.

– Каким было взаимодействие с другими структурными подразделениями Общества?

– Отмечу, что данное взаимодействие – очень важный момент. Решая вопросы, касающиеся перевозки, мы должны согласовывать маршруты с другими структурными подразделениями, знать, где забирать людей. Также наши водители совместно со старшими автобусов обеспечивают выполнение требований Законов РФ о транспортной безопасности и противодействии терроризму.

При погрузке серы, разумеется, идёт тесное взаимодействие с представителями АГПЗ. Оно касается вопросов диспетчеризации и отгрузки. Это постоянный контакт и с отделами Общества по исполнению планов, и с речниками.

Считаю, что взаимодействие с другими структурными подразделениями Общества у нас давно и хорошо налажено. Существует немало документов, регламентов,

которые его описывают. Все требования соблюдаются неукоснительно и в полном объёме, поэтому данное взаимодействие я оцениваю положительно.

– Что помогло выполнить все планы и задачи, поставленные на минувший год?

– Прежде всего, конечно, люди, которые работают в нашем коллективе, и техника, которой мы обеспечены.

– Кстати, как можно оценить оснащённость Общества транспортом и спецтехникой в целом на данный момент?

– Конечно, всегда хочется желать большего. Тем не менее, можно сказать, что наше управление обеспечено техникой в объёмах, достаточных для выполнения задач, которые перед нами ставятся. Идёт серьёзная работа по обновлению парка. В том числе, осуществляется обновление автобусного парка. Мы получаем автобусы, работающие на газомоторном топливе, очень перспективном виде топлива. Автобусы отличаются повышенной комфортностью, оснащены кондиционерами. Работники Общества, которые на них ездят, очень довольны качеством обслуживания. Внедрение техники, работающей на компримированном газе, – это программа ПАО «Газпром», которую мы успешно выполняем.

– Что можно сказать о коллективе управления? Пополняется ли его ядро новыми, перспективными кадрами?

– Со стороны может показаться, что работа транспортного управления – это что-то простое. Машина вышла из гаража, загрузилась и поехала по назначению. Или автобус посадил пассажиров и пошёл по маршруту. Но за каждым подобным движением стоит огромный коллектив и огромный труд. Это и служба эксплуатации, ко-

торая занимается диспетчеризацией транспорта. И служба снабжения, отвечающая за поставку материалов для бесперебойного функционирования автотранспортного парка. И ремонтные службы, которые не только обеспечивают координацию между подрядными организациями и нами, но и сами ремонтируют технику, поддерживают парк автотранспорта в нормальном техническом состоянии. Это и кадровые службы. Ведь наш коллектив составляет около двух тысяч человек. Такой мощной структурой нужно грамотно управлять. Поэтому кадровая служба играет у нас достаточно большую роль. Это и планово-экономические службы. Без экономики сегодня не обойтись, мы должны считать свои расходы и доходы, обеспечивая определённый баланс.

Считаю, что коллектив в нашем управлении сложился очень трудоспособный и креативный. Рад, что пришёл сюда работать.

Вообще, кадровая работа – основа успешной деятельности любого структурного подразделения. Был разработан план по омоложению коллектива, по выдвижению сотрудников, хорошо проявивших себя, на вышестоящие должности. Все подобные задачи у нас успешно реализуются, что, в частности, подтверждает и Управление кадров Общества.

– Алексей Сергеевич, что Вы хотели бы пожелать сотрудникам УТТИСТ в День автомобилиста?

– У транспортников есть расхожая приписка-пожелание: «Ни гвоздя, ни жезла!» Я бы её несколько переиначил. Желаю нашим сотрудникам не бояться ни жезла, ни гвоздя. Потому что на дороге мы соблюдаем все правила, а если что-то проколется или сломается – оперативно починим.

Беседовал Валерий ЯКУНИН

УСТРЕМЛЁННЫЕ В БУДУЩЕЕ

В минувшую пятницу в административном центре газовиков завершился Семинар-совещание председателей Советов молодых учёных и специалистов (СМУС) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Мероприятие проходило в течение пяти дней. В прошлом номере газеты мы рассказали о первых днях работы. И теперь продолжение темы.

«На то и молодость дана, чтобы быть кипучей, активной, жизнеутверждающей» – эти слова Михаила Шолохова вполне могли бы стать эпиграфом ко всем мероприятиям, которые проходили в рамках Семинара-совещания председателей СМУС дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», но, наверное, более всего изречение классика раскрывает смысл Чемпионата по управленческим поединкам. Проходил Чемпионат в ДООЦ им. А.С. Пушкина. Это была своеобразная «интеллектуально-психологическая» дуэль, которая позволяла выявить поведенческое мастерство участников в различных ситуациях.

– Такой своеобразный формат был предложен молодым председателям Советов молодых учёных и специалистов в качестве тренинга, – рассказал директор филиала «Газпром корпоративный институт» Сергей Жуковский. – Эта удивительная технология развивает коммуникативные навыки и умение выбирать эффективную стратегию переговоров. Поединки формируют и такие необходимые управленческие навыки, как умение глубоко видеть ситуацию и принимать взвешенные решения, убеждать и слышать другого, находиться под давлением и не поддаваться эмоциям.

За ходом каждого «боя» внимательно следили пять судей. По окончании они выносили решение о преимуществах, удачных ходах и ошибках участников. Аргументируя свою позицию, каждый судья выбирал одного игрока, к кому он устроился бы на работу, доверил бы вести переговоры или назначил управленцем своей собственности. Из этого суммарно складывались баллы игроков.

Мероприятие оказалось настолько захватывающим и интересным, что молодые люди забыли про время и, казалось, были готовы не расходиться до самого утра. Но поединок, хотя и управленческий, всё-таки предполагает победителей.

Большинством голосов членов жюри победа в финальном состязании досталась Александру Норке (ООО «Газпром добыча Ямбург»). Второе место занял Алексей Ремизов (ООО «Газпром ВНИИГАЗ»), а третье разделили между собой Кирилл Дятлов (ООО «Газпром добыча Кузнецк») и Ольга Куракина (ООО «Газпром межрегионгаз»).

ВСТРЕЧА ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

Завершающий день работы форума начался с проведения круглого стола по теме Семинара-совещания «Методы повышения эффективности реализации молодёжной политики ПАО «Газпром». К этому времени молодые лидеры газового холдинга уже успели перезнакомиться и подружиться, поэтому атмосфера мероприятия была особенно тёплой, и разговор получился конструктивным. Участники делились интересными наработками и проектами, которые реализуются в их Обществах. Например, председатель СМУС, заместитель начальника лаборатории по разработке морских газовых месторождений ООО «Газпром ВНИИГАЗ» Алексей Ремизов посвятил своё выступление теме повышения научно-технической компетенции молодых специалистов ПАО «Газпром».



По мнению Алексея Ремизова, решение обозначенного вопроса – это одно из условий процветания «Газпрома» в целом. Ведь именно от того, как молодые сотрудники стремятся повышать уровень своего образования, развивать свои умения и навыки напрямую зависит повышение производственных и научных показателей. Председатель СМУС филиала «Брянское ЛПУМГ», ведущий инженер Службы КИПиА ООО «Газпром трансгаз Москва» Алексей Быстров рассказал о том, как молодёжь участвует во Всероссийской патриотической акции «Вахта памяти», цель которой – поиск и торжественное захоронение останков воинов, погибших во время Великой Отечественной войны. В прошлом году идея «Вахты памяти» была поддержана руководством ПАО «Газпром», что позволило расширить список участников этого проекта: с 41 до 100 человек из 49 дочерних компаний из России, Армении и Беларуси.

ИТОГИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Подвела итоги совещания в своём докладе старший специалист по кадрам отдела развития персонала управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань» Ирина Золотникова. Она отметила, что за эти дни удалось достичь главной цели мероприятия, которую ставили перед собой организаторы, – создать атмосферу, в которой комфортно работать вместе, интересно обмениваться опытом, совместно искать пути решения задач.

На семинаре была озвучена идея разработки Стратегии развития молодёжной политики ПАО «Газпром». Учитывая большой опыт предприятия «Газпром добыча Астрахань» в сфере работы с молодыми специалистами Ирина Золотникова предложила включить представителей ООО «Газпром добыча Астрахань» в рабочую группу, которая займётся разработкой Стратегии, а также высказала идею: сформировать «Профиль компетенций для председателей СМУС», который бы стал чек-листом для понимания, готов ли молодой специалист возглавить на своём предприятии такой Совет. А для тех, кто уже избран на эту должность, профиль компетенций поможет достичь уровня необходимого для молодёжного лидера.

РЕШЕНИЯ И ПЛАНЫ

О решениях, принятых во время Семинара-совещания, сообщил председатель Координационного молодёжного совета ПАО «Газпром», председатель СМУС Олег Паршиков. В частности, среди ключевых решений – следующие: направить на рассмотрение руководства техническое задание на разработку информационной системы «База знаний молодёжной политики ПАО «Газпром», формирование Перечня актуальных задач газового, нефтяного и энергетического бизнеса Группы «Газпром»

для их решения силами молодых учёных и специалистов.

Также решено представить руководству «Газпрома» предложения по разработке долгосрочного стратегического документа по повышению эффективности работы с молодыми учёными и специалистами в компаниях Группы «Газпром».

ДЕЛОВОЕ НАПУТСТВИЕ

Общий итог Семинара-совещания подвёл заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом ООО «Газпром добыча Астрахань» Анатолий Яровой. Он отметил, что этим мероприятием не заканчивается поиск идей общей работы Советов молодых учёных и специалистов, Координационного молодёжного совета ПАО «Газпром», Департамента по управлению персоналом ПАО «Газпром» и дочерних предприятий.

«Некоторые ребята, которые задавали вопросы во время активного обсуждения, обозначили, что есть ряд проблем на местах, которые молодые работники должны решать вместе с руководством, вместе с кадровым аппаратом. И руководство, прежде всего, должно вас поддерживать», – отметил Анатолий Яровой.

По его мнению, перед молодёжной организацией внутри дочернего Общества ПАО «Газпром» стоят прежде всего оперативно-тактические задачи. И чтобы их решать, нужно, как это делается теперь, посещать различные предприятия Группы «Газпром», расположенные в городах страны, чтобы «видеть и понимать, как идёт работа

на местах, обмениваться опытом и идеями, обсуждать актуальные вопросы и дискутировать». Это, по словам Анатолия Яровой, гарантирует «расширение связей и выстраивание коммуникаций с коллегами из других Обществ, познание нового, вдохновение новыми идеями, личностное и профессиональное развитие и вообще познание России».

Также он предложил молодым людям активнее использовать в своей работе такой вид общения, как видеоконференции. Это позволит, считает Анатолий Васильевич, привлечь более широкий круг молодых специалистов для участия в мероприятиях, проводимых Координационным молодёжным советом.

«По поручению генерального директора предприятия «Газпром добыча Астрахань» Андрея Викторовича Мельниченко я выражаю благодарность Департаменту по управлению персоналом ПАО «Газпром», филиалу «Газпром Корпоративный институт» в Московской области под руководством Сергея Ивановича Жуковского и всем, кто участвовал в его организации и проведении», – сказал Анатолий Яровой.

В завершение он обратился к молодым лидерам: «Я думаю, если вы получили интересный опыт и позитив в интеллектуальном и познавательном плане, в чём я ни сколько не сомневаюсь, то цель этого Семинара-совещания достигнута».

Не сомневались в том, что цель Семинара-совещания достигнута и сами его участники. Они разъезжались с багажом новых знаний и умений и с позитивным настроением на дальнейшую плодотворную работу.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Анна Кириченко, председатель СМУС ООО «Газпром трансгаз Сургут»:

– Прекрасный семинар, качественно организованный и очень насыщенный! Каждый день – масса новых мероприятий, общение с коллегами из дочерних обществ, где мы обменивались опытом и черпали друг у друга ценные знания. Чрезвычайно полезной оказалась стратегическая сессия, где выявлялись проблемные места, а затем придумывали, как эти трудности можно преодолеть. Управленческие поединки – колоссальный опыт ведения переговоров! Экскурсии. Мне было особенно интересно посмотреть, как происходит добыча углеводородов.

Виталий Юрасов, председатель СМУС ООО «Газпром добыча Уренгой»:

– На Семинаре-совещании была довольно насыщенная программа. Наибольший интерес у меня вызвало рационализаторское направление, тем более что оно является приоритетным как в нашей организации, так и в целом в ПАО «Газпром». Было очень полезно посмотреть и послушать о тех наработках, которые есть у коллег из других обществ. В Астрахани за несколько дней плотного графика, насыщенного разнообразными мероприятиями, направленными, в том числе и на установление более тесного общения, все знакомятся, становятся друзьями.

Анастасия Маляревич, представитель молодёжной инициативной группы ООО «Газпромтранс»:

– На данный момент в ООО «Газпромтранс» не сформирован Совет молодых специалистов, и мы приехали на этот форум как раз для того, чтобы перенять опыт других дочерних организаций ПАО «Газпром» по его созданию. Здесь нам было интересно познакомиться с опытом коллег из Нового Уренгоя, Ямбурга, Ноябрьска, как они занимаются физическим развитием молодёжи, одновременно повышая интеллектуальный потенциал и профессиональный уровень молодых специалистов. Была представлена ёмкая информация в доходчивой форме, которую хочется сразу же применить на практике.

НА ПУТИ К ГЛОБАЛЬНОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ

11 октября в Президент-отеле г. Москвы состоялось торжественное награждение лауреатов общественной премии им. Н.К. Байбакова, которое проходило в рамках Московского форума «Энергетика и гражданское общество-2018». Среди награждённых – группа авторов ООО «Газпром добыча Астрахань», представившая разработку «Интеллектуальное месторождение. Применение принципов энергосбережения и сокращение потребления очищенного газа на Астраханском ГКМ», получившую высокую оценку Ассоциации учёных и специалистов по содействию и представлению интересов в сфере энергетики центра исследования стратегических проблем «Энергетика и гражданское общество», которая вынесла решение о присуждении этой награды.

В составе коллектива – заместитель начальника Управления – начальник отдела Департамента № 342 ПАО «Газпром» Владимир Кожакин, начальник Газопромышленного управления Андрей Екотов, главный метролог Производственного отдела АМОиС Администрации Общества Виталий Родованов, главный приборист – начальник службы АТМ ГПУ Анатолий Свиридов, заместитель начальника службы АТМ ГПУ по АСУ ТП Александр Андреев.

Искренне поздравляем авторов с высокой наградой, желаем успехов в сфере глобальной автоматизации АГКМ!

Следует отметить, что разработка вызвала неподдельный интерес и получила положительные отзывы на самом высоком уровне, ведь внедрение этого ноу-хау позволило в рамках выполнения Программы энергосбережения и экономической эффективности ООО «Газпром добыча Астрахань» только за 9 месяцев 2018 года сэкономить 20,728 млн м³ очищенного газа.



А.Г. Филиппов, первый заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром», кандидат технических наук:

– Добыча и транспортировка на переработку пластовой смеси в устойчивом безгидратном режиме в условиях малолюдных технологий с высоконадёжным отказоустойчивым сопровождением технологического процесса в автоматическом режиме за счёт создания требуемых температурных режимов промышленной газотранспортной сети является актуальной задачей для опасных производств, аналогичных Астраханскому комплексу. Разработан принципиально новый механизм безопасного автоматического управления работой подогревателей на площадках скважин АГКМ с обеспечением дополнительных повышенных мер противоаварийной защиты промышленного оборудования и повышения экологической безопасности производства.

Применение разработки позволяет:

- автоматически управлять работой подогревателей, обеспечивая подачу добываемого углеводородного сырья на переработку на нижних температурных границах технологического регламента;

- оптимизировать энергетические затраты и сократить потребление очищенного газа на собственные нужды промысла;

- повысить степень безопасности ведения технологического процесса добычи, предотвращая возможные проявления гидратообразования.

При этом обеспечиваются повышенные меры безопасности за счёт автоматического отслеживания критических состояний параметров от скважин до установок переработки и приведения промысла к новому равновесному некритическому состоянию в автоматическом режиме.

Фактором получения экономическо-

го эффекта при использовании разработки является экономия очищенного газа на собственные нужды промысла, расходующего на подогрев пластовой смеси в подогревателях на площадках скважин Астраханского газоконденсатного месторождения. Физическая величина указанного эффектаобразующего фактора за время применения разработки (2011–2017 гг.) составила 157,8 млн м³.

Результаты применения разработки неоднократно обсуждались на заседаниях секции «Добыча и промышленная подготовка газа и газового конденсата» НТС ОАО «Газпром».



А.М. Парамонов, заместитель начальника Департамента – начальник Оперативно-диспетчерского управления ЦПД Департамента ПАО «Газпром»:

– Государственной программой Российской Федерации «Энергоэффективность и развитие энергетики» и последовавшей за этим Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Газпром» поставлена задача повышения энергетической эффективности технологических производственных процессов добычи на основе реализации в автоматическом режиме энергосберегающих процедур и сокращения издержек на топливно-энергетическую составляющую в себестоимости продукции. Практическое воплощение целевых установок программ энергосбережения достигнуто на Астраханском газоконденсатном месторождении (АГКМ) за счёт разработки и внедрения энергосберегающей системы автоматического управления работой устьевых подогревателей, выполненной на высоком научно-техническом уровне силами специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань», без применения импортных технологий и привлечения зарубежных специалистов и системных интеграторов.

Высокий научно-технический уровень разработки подтверждается публикациями в корпоративной периодике, успешной защитой кандидатской диссертации по тематике оптимизации температурного режима промысловых объектов для Астраханского месторождения. Система автоматического управления работой подогревателей на площадках скважин получила положительную оценку на корпоративном уровне.

В рамках работы на АГКМ выполнена надстройка к штатной АСУ ТП промысла оптимизирующего типа, ориентированная на управление устьевыми подогревателями в автоматическом режиме.

Дооснащение дистанционного диспетчерского режима управления температурными параметрами добычи и транспортировки агрессивной пластовой смеси Астраханского газоконденсатного месторождения системой автоматического оста-



Главный приборист – начальник службы АТМ ГПУ Анатолий Свиридов и начальник Газопромышленного управления Андрей Екотов (слева направо)

нова/пуска устьевых подогревателей пластового флюида является актуальной задачей для газоконденсатных месторождений ОАО «Газпром».

Применение разработки актуально в следующих областях:

- энергосбережение за счёт оптимизации затрат очищенного газа на собственные нужды промысла для предварительного подогрева пластового флюида на площадках скважин;

- комплексное диспетчерское управление, сочетающее высокоскоростные методы автоматического управления устьевыми подогревателями и приоритетное управление в дистанционном диспетчерском режиме, основанное на макроанализе информации, аккумулированной на диспетчерских интерфейсах разработки; оптимизация работы подогревателей на площадках скважин с использованием механизмов взаимодействия управляющих контроллеров скважин и программ регулирования верхнего уровня управления;

- безгидратный режим поставки пластовой смеси на переработку за счёт применения механизмов адаптации температуры поставки пластовой смеси к значениям, задаваемым диспетчерским персоналом промысла, исходя из текущей промышленной ситуации;

- снижение вредных выбросов в атмосферу и обеспечение экологической безопасности производства за счёт высокоскоростного мониторинга и автоматического управления режимами работы устьевых подогревателей, исключаяющего избыточное сжигание товарного газа в подогревателях;

- соблюдение температурных регламентов добычи и переработки, исключаяющих проявление «пробкового» режима поставки на переработку газоидной смеси.

Разработка защищена в части патентного и авторского права: полезная модель № 97544, промышленные образцы для диспетчерских интерфейсов, база данных.

Применение разработки повышает уровень управления Астраханским промыслом до энергосберегающей системы комплексного диспетчерского управления, обеспечивая подачу пластовой смеси на переработку на нижних температурных границах технологического регламента посредством автоматического останова/пуска подогревателей и экономии очищенного газа на собственные нужды промысла на уровне 25 млн м³ в год.



А.Е. Рыжов, заместитель генерального директора по науке ООО «Газпром ВНИИГАЗ»,



Д.В. Изюмченко, директор Центра разработки и эксплуатации газовых и нефтегазовых месторождений ООО «Газпром ВНИИГАЗ», кандидат технических наук:

– Работа направлена на решение актуальной задачи управления скважинами крупнейшего в европейской части России Астраханского газоконденсатного месторождения с целью поддержания оптимальных температурных параметров в газотранспортной сети Астраханского промысла и на входе Астраханского газоперерабатывающего завода.

Авторами сформулирован новый комплексный подход к управлению сложным технологическим процессом добычи углеводородного сырья по основным параметрам температурного режима работы промысловых объектов, от устьев скважин до входа на установки сепарации пластовой смеси, сводящиеся к реализации автоматического режима стабильной энергоэффективной низкотемпературной поставки добываемого сырья на переработку.

На основе комплексного подхода разработаны математические модели и методики обеспечения безгидратного режима транспортировки пластового флюида с заданной температурой, позволяющие снизить затраты товарного газа на собственные нужды промысла (подогрев добываемой пластовой смеси на площадках скважин) путём дистанционного автоматического воздействия на режимы работы устьевых подогревателей, исходя из учёта промышленной ситуации.

На основе созданных математических моделей, повышающих качество управления, безопасность эксплуатации и уровень информационного обеспечения, разработана система распределённого автоматического регулирования технологического процесса добычи и транспортировки углеводородного сырья в реальном масштабе времени с учётом приоритетного автоматизированного диспетчерского управления.

Авторами разработана новая информационная модель представления технологического процесса, значительно расширяющая возможности управления устьевыми подогревателями и увеличивающая степень информатизации. Благодаря автоматическому удержанию температурного режима в заданных пределах обеспечивается длительная продуктивная эксплуатация промышленных объектов месторождения. Накапливаемая информация позволяет производить всесторонний анализ работы промышленных объектов за длительные периоды. Внедрение разработанной энергосберегающей системы автоматического управления работой подогревателей за 2011–2017 годы обеспечило экономии топливного газа (157,8 млн м³), снижение выбросов в атмосферу загрязняющих веществ (CO, SO₂, NO, NO₂, бензапирен) в объёме (1439 тонн); фактический экономический эффект за этот период – 171,3 млн руб.



П.П. Замосковин,
исполнительный директор
ООО «Сежелек»,
кандидат
технических наук:

– «Актемиум Сежелек ГмбХ» и его дочернее общество ООО «Сежелек» (г. Москва) сотрудничает с компанией ООО «Газпром добыча Астрахань» более 15 лет. В 2004–2007 годах компанией «Актемиум Сежелек ГмбХ» была создана единая автоматизированная система управления промыслом SCADA-системы Viewstar 750 на базе современных программно-технических средств (контроллеров Quantum, волоконно-оптической системы связи Hirschmann) без остановки производственного процесса и без сокращения объёма добычи ГЖС. Компания «Сежелек» в контакте со специалистами ГПУ обеспечивает как эксперт в системах автоматизации промысла консультационную и техническую поддержку для обеспечения высокого уровня поставленной SCADA-системы ViewStar-750, применяемой на промышленных объектах.

Реализуемая в ООО «Газпром добыча Астрахань» концепция «Интеллектуальное месторождение» позволяет выйти на новый уровень оптимального управления промыслом АГКМ. Существенный вклад в развитие SCADA-системы Viewstar 750 компании «Сежелек» внесла программно-аппаратная надстройка – энергосберегающая система автоматического управления работой подогревателей на площадках скважин и оптимизации температурных режимов промысловых объектов, созданная специалистами ООО «Газпром добыча Астрахань» и успешно применяемая на Астраханском промысле с 2011 года.

Используя встроенные API-функции ViewStar 750, данная разработка осуществляет высокоскоростной обмен с базой данных технологических значений SCADA-системы, что обеспечивает качественный мониторинг и своевременность выдачи управляющих воздействий на подогреватели, согласно разработанным алгоритмам.

Система органично дополняет штатный дистанционный режим управления с диспетчерских пультов режимом автоматического управления устьевыми подогревателями и позволяет экономить очищенный газ, используемый для подогрева добываемой газожидкостной смеси.



И.Г. Поляков,
начальник производственного отдела по добыче газа и газового конденсата ООО «Газпром добыча Астрахань», кандидат технических наук:

– В настоящее время приоритетным направлением развития Астраханского газового комплекса является концепция «Интеллектуальное месторождение». Интеллектуальное месторождение – это система управления автоматическими операциями по добыче углеводородов, которая предусматривает непрерывную оптимизацию производственного процесса и модели управления месторождением, гарантирующая оптимальное управление на всех уровнях предприятия.

Одной из подзадач данной концепции являлась разработка Энергосберегающей системы автоматического управления старт-стопной работой подогревателей на площадках скважин, базирующаяся на существующих аппаратных возможностях действующей АСУ ТП промысла Астраханского газоконденсатного месторождения, которая эффективно решает актуальную задачу энергосбережения. Для целей оперативного автоматического управления остановом/пуском подогревателей разработаны и применены для Астраханского промысла соответствующие универсальные алгоритмы управления, использующие параметрические данные специального файла, содержащего по каждой нитке газоконденсатопровода информацию о допустимых рабочих температурных режимах.

Внедрение разработки позволило:

- повысить меры безопасности в условиях малолюдных технологий, применяемых на Астраханском промысле для опасных технологических процессов;

- сократить энергетические затраты при предварительной подготовке пластовой смеси;

- предотвращать гидратообразование при транспортировке пластовой смеси за счёт изменения режимов подогрева добываемого сырья на площадках скважин в автоматическом режиме;

- снизить излишний перегрев пластовой смеси и экономить очищенный газ на подогревателях на площадках скважин и др.

Действие разработки распространяется на все зоны промысла АГКМ, контур управления охватывает все скважины действующего фонда промысла АГКМ. Всего за период эксплуатации разработки сэкономлено более 150 млн м³ очищенного газа, затрачиваемого на собственные нужды промысла АГКМ, с подтверждённым Департаментами ПАО «Газпром» экономическим эффектом свыше 170 млн руб. Кроме этого, применение разработки обеспечило снижение выбросов загрязняющих веществ (CO, SO₂, NO, NO₂, бензапирен) в атмосферу за счёт сокращения времени работы подогревателей на площадках скважин.

Использование разработки на практике убедительно доказало её преимущество по показателям энергосбережения перед применяемыми ранее мероприятиями по «ручному» (физическому) отключению подогревателей в летний период.

Подготовил
Леонид АРСЕНЬЕВ

СИСТЕМЫ КОРРОЗИОННОГО МОНИТОРИНГА – ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СТАБИЛЬНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБЪЕКТОВ АГПЗ



Антикоррозионная защита – одна из важнейших составляющих в эксплуатации опасных производственных объектов. До 2011 года на объектах Астраханского газоперерабатывающего завода мониторинг коррозионных процессов в режиме реального времени не был предусмотрен проектом. В 2011 году на резервном факельном коллекторе кислых газов низкого давления первой и второй очереди впервые была введена в эксплуатацию система коррозионного мониторинга «Roxar CM» (Норвегия) с использованием датчиков электросопротивления (ER-датчики).

Скорость коррозионного износа металла трубопроводов определяется путём контроля изменения электрического сопротивления. Данные с датчиков направляются на регистратор, который рассчитывает скорость коррозии за определённый период времени и передаёт эту информацию в центральную операторную. На автоматизированном рабочем месте оператора, ведущего технологический процесс, установлено программное обеспечение, предназначенное для оценки скорости коррозии. Анализ данных по коррозии производится путём построения диаграмм – графиков скорости коррозии.

Однако время не стоит на месте. Расширяется завод, вводятся в эксплуатацию новые объекты. И, конечно, возникает вопрос о контроле скорости коррозии и на других объектах АГПЗ.

Специалистами отдела защиты от коррозии Службы технического надзора и технического диагностирования АГПЗ постоянно ведётся поиск новых решений в области коррозионной защиты объектов завода, рассматриваются системы коррозионного мониторинга отечественного производства в рамках реализации программы по импортозамещению.

Заместитель главного инженера – начальник Службы технического надзора и технического диагностирования Алексей Бакланов, начальник отдела защиты от коррозии Галина Бегунова и специалисты отдела защиты от коррозии ведут активную работу с проектными организациями с целью применения новых систем коррозионного мониторинга отечественного производства на объектах расширения производств 3 и 6.

В соответствии с одним из таких проектов в 2018 году на участках трубопроводов блока гидроочистки дизельного топлива установки У-1.732 производства № 3 была смонтирована отечественная система коррозионного мониторинга «Сонар» (ООО НПП «Сонар», г. Пенза). Эта система впервые на АГПЗ определяет скорость коррозионного износа металла трубопроводов с помощью датчиков линейной поляризации (LPR-датчики). При их использовании измерение скорости коррозии выполняется в режиме реального времени. Для снятия показаний с датчика используется портативный коррозиметр «АкКорд LPR». Все результаты измерения, а также дата и время их получения отображаются на дисплее измерительного блока коррозиметра и запоминаются в съёмном модуле памяти. При необходимости дальнейшей обработки данные из модуля можно занести в персональный компьютер в виде файла Microsoft Excel. При отсутствии коррозиметра возможно считывать данные с датчика цифровым мультиметром Omega-115, которым оснащены специалисты отдела защиты от коррозии.

Системы коррозионного мониторинга «Roxar» и «Сонар» на сегодняшний день являются неотъемлемой частью Астраханского газоперерабатывающего завода. Они позволяют отслеживать коррозионное состояние и вносить своевременную корректировку в режим подачи ингибитора коррозии с целью недопущения превышения проектных значений скорости коррозии эксплуатируемого оборудования и трубопроводов.

Применение различных методов контроля на объектах АГПЗ позволяет проводить сравнительный анализ их эффективности в условиях эксплуатации.

Многообразие методов контроля коррозионного состояния оборудования не даёт возможности останавливаться на достигнутом. Специалисты отдела защиты от коррозии Службы технического надзора и технического диагностирования АГПЗ ведут активную работу по оценке и подбору возможности применения новых методов контроля на объектах Астраханского газоперерабатывающего завода.

Рубен ЛЕПИЛОВ,
инженер 1 категории отдела защиты от коррозии
Службы технического надзора и технического диагностирования АГПЗ

КАЗАНЬ ОПРЕДЕЛИЛА ДОСТОЙНЫХ НА ФИНАЛ

20 октября делегация Общества «Газпром добыча Астрахань» вернулась из Казани, где завершился зональный тур VIII Корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел». По итогам этого яркого творческого состязания шесть номеров из девяти, представленных артистами ООО «Газпром добыча Астрахань», завоевали путёвки на финальный тур корпоративного фестиваля «Факел».

Корпоративный фестиваль ПАО «Газпром» «Факел» – это, без преувеличения, фееричное событие для всех его участников. И не столько потому, что это возможность продемонстрировать практически всей стране свои таланты и способности, раскрыться перед большой зрительской аудиторией и почувствовать восторг аплодисментов. Главное – это уникальный шанс напитаться духом творчества на мастер-классах и подняться на более высокую ступень мастерства. И в этом, как отметила заместитель директора Культурно-спортивного центра УЭЗиС Дания Умерова, нашим детям просто повезло! «Далеко не каждый танцор может похвастаться, что он побывал, скажем, на мастер-классе солиста Государственного академического ансамбля народного танца имени Игоря Моисеева Владислава Озерянского. А вот для участников зонального тура «Факела» такое возможно! «Факел» – это культурное, эстетическое обогащение, которое сложно переоценить», – сказала Дания Умерова.

Кстати, многочисленные мастер-классы – «изюминка» зональных туров. Финал конкурса из-за напряжённого графика выступлений и репетиций таких «подарков» участникам сделать не может. А сейчас, когда борьба за пьедестал корпоративного конкурса ещё только в середине пути, как раз и есть смысл получить бесценный опыт от мастеров сцены, осознать соб-



венный потенциал и во всей красе представить своё Общество в финале.

Вот и в Казани на мастер-классах участники в дружеской, неформальной обстановке смогли пообщаться с народной артисткой России Александрой Пермяковой; лауреатом всесоюзных и международных конкурсов балльных танцев, членом жюри ТВ-шоу «Танцы со звёздами» Владимиром Андриюкиным; художественными руководителями Детского музыкального театра «Домисолька» Ольгой Юдахиной и Иваном Жигановым; дирижёром московского театра «Новая Опера» Юрием Медяником; хореографом, художественным руководителем шоу-балета «Мираж» Александром Коргиновым, вокальным педагогом ряда ТВ-шоу на федеральных каналах Мариной Полтевой, заслуженным артистом России, экс-солистом Государственного академического ансамбля народного танца имени Игоря Моисеева Владиславом Озерянским. Каждый мастер-класс был по-своему неповторим, но их объединя-

ло одно – горящие глаза участников, жадно впитывавших каждое слово или танцевальное движение мэтров.

Но даже зональный тур – это всё-таки соревнование, хотя и творческое. И его главная цель – убедить представительное жюри под руководством народной артистки России, руководителя Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого Александры Пермяковой, что тот или иной коллектив или исполнитель достойны представлять своё Общество на финальном туре.

В число достойных жюри выбрало шесть коллективов и исполнителей от ООО «Газпром добыча Астрахань». Надо признаться, что результат хороший и даже замечательный. И теперь будущим финалистам предстоит большая работа, чтобы на главной сцене корпоративного фестиваля «Факел» выступить отлично и в соответствии с традициями финала – феерично! Судя по настрою, наши артисты в победу верят. И давайте их в этом поддержим!

ПУТЁВКИ В ФИНАЛ КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ» ЗАВОЕВАЛИ:



ЭДС «Rich Sound» (рук. Н. Карнеева). Младшая возрастная категория (5–10 лет). Номинация «Вокал эстрадный» (ансамбль)



Артур Джальмуханбетов и Анна Борисова (студия спортивных балльных танцев «Факел», рук. Перекопины). Средняя возрастная категория (11–16 лет). Номинация «Хореография балльная (соло)»



СНТ «Волжские зори» (рук. Е. Каргина). Средняя возрастная категория (11–16 лет). Номинация «Хореография эстрадная (ансамбль)»



Анна Пересветова. Старшая возрастная категория (17 лет и старше). Номинация «Вокал академический»



Дуэт «Джет» (В. Жижикина, Н. Керенцева). Старшая возрастная категория (17 лет и старше). Номинация «Эстрадно-цирковой жанр»



Наиль Мухтаров. Старшая возрастная категория (17 лет и старше). Номинация «Вокал эстрадный (соло)»



В конкурсе «Юный художник» зонального тура Маргарита Карякина получила путёвку в финал фестиваля



Ансамбль «Волжские зори» на мастер-классе педагога-хореографа Владислава Озерянского



Мастер-класс по народному вокалу Александры Пермяковой



Мастер-класс Ивана Жиганова и Ольги Юдахиной

НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

В Обществе «Газпром добыча Астрахань» особенно ценят сотрудников с большим трудовым стажем. Они остаются верными родному предприятию на протяжении всей трудовой деятельности, становясь профессионалами высокого класса и передавая свой опыт молодым. Начальник проектно-конструкторского отдела АГПЗ Владимир Петров – один из них. На заводе он работает уже 30 лет, последние шестнадцать лет руководит отделом.

– Владимир Константинович, расскажите немного о себе.

– Я коренной астраханец, правда, когда мне было два года, наша семья переехала на Камчатку, в рыбацкий посёлок Ича, где мы прожили семь лет. Отец работал на рыбозаводе. Так что детство моё прошло на берегу Охотского моря. У меня остались очень хорошие детские впечатления. Когда мне исполнилось десять, семья вернулась обратно в Астрахань. Здесь я уже окончил школу, поступил в Астрыбвтуз (ныне АГТУ). В 1981 году с отличием окончил его по специальности «Судовые силовые установки» и по распределению был направлен на должность инженера-конструктора в технологический отдел Астраханской судовой верфи имени Кирова. Там я проработал семь лет, занимаясь разработкой чертежей на технологическую оснастку и ремонт станочного парка. В июле 1988 года устроился на газовый комплекс инженером-конструктором 2-й категории в только что созданный Проектно-конструкторский отдел АГПЗ. И так вот уже тридцать лет работаю на родном предприятии. Прошёл все ступеньки карьерного роста до начальника отдела.

– За тридцать лет существования Проектно-конструкторского отдела насколько изменились задачи, функции и объём работы отдела?



– За это время отделом было создано более 8000 проектов. Ежегодно разрабатываем по 250–300 проектов различной сложности. Мы оперативно реагируем на возникающие технические проблемы и нестандартные ситуации на технологических установках завода. Проекты надо делать быстро. Также разрабатываем и крупные проекты по мероприятиям и программам, утверждённым руководством ООО «Газпром добыча Астрахань» для объектов АГПЗ. Темы проектов: ремонтно-восстановительные работы, обустройство производственных участков, модернизация и капитальный ремонт технологического оборудования, замена импортных деталей и узлов на отечественные аналоги, ремонт технологических трубопроводов, насосно-компрессорного оборудования, автоматизация технологических процессов. Все эти вопросы решаются проектно-конструкторским

отделом. Мы здесь как своеобразная пожарная команда: поступил вопрос с производства – оперативно начинаем его решать. От профессионального уровня, оперативности, точности расчётов специалистов Проектно-конструкторского отдела зависят сроки ремонта, надёжность работы технологического оборудования, трудовые и финансовые затраты на проведение монтажных работ.

Важное направление – импортозамещение. Наш отдел всегда ориентирован на использование отечественной продукции, поскольку она намного дешевле и, как правило, по качеству не уступает импортным аналогам.

– Владимир Константинович, Вам, несомненно, повезло с коллективом, оперативности и профессионализму которого надо отдать должное.

– Специалисты у нас замечательные, именно такие люди должны работать в такой структуре, как ПКО. Состав нашего отдела комплексный. Есть строители, которые делают ремонт или возводят строительные конструкции любой сложности. Инженеры-электрики занимаются только энергетическим хозяйством. Инженеры по автоматизированным системам управления технологическими процессами разрабатывают системы автоматизации. Инженеры-механики разрабатывают чертежи на ремонт насосно-компрессорного и другого оборудования, специалисты по теплогазоснабжению и вентиляции занимаются системами отопления, водоснабжения, канализации и вентиляции. Так выглядит наш коллектив, в последнее время сильно «помолодевший». Хочется, чтобы авторитет отдела, по-прежнему, оставался высоким.

Вся молодёжь, которая в настоящее время работает в отделе, попала сюда в результате тщательного подбора. Сей-

час многими могу гордиться. Мы сделали ставку на них и не ошиблись. Прекрасно зарекомендовали себя в работе Ришад Хайбулов (к.т.н.), Евгений Рудаков, Юрий Золин, Михаил Середин, Виктор Юницкий, Максим Братышев, Руслан Аловвердиев, а также многие другие. Нас в отделе 25 человек. Мы – одна команда, одна семья. Отношения у нас в отделе доброжелательные, деловые. Нас объединяет ответственность за результат.

Не могу не сказать и о тех, кто давно у нас работает. Главный инженер проекта и, можно сказать, локомотив отдела – Ренат Юсупов – наш технический руководитель. Заместитель начальника отдела и специалист в области ремонта оборудования Дмитрий Семёнов. Ведущие инженеры Татьяна Морозова и Елена Скрипниченко. Их знают и уважают на производстве.

– Есть кому передавать свой пост?

– Да, отделом будет руководить Андрей Большаков. Уверенно передаю своему преемнику полномочия. Знаю, что с таким руководителем дела в коллективе по-прежнему будут идти хорошо, сохранится работоспособность и дружная атмосфера.

– Какие планы после шестидесяти?

– Я – охотник и рыбак. Тяга к охоте появилась ещё в детстве. На Камчатке наш сосед дядя Володя Изюмов был заядлым охотником и всегда возвращался с добычей, которой охотно делился с нами. Именно он привил мне любовь к охоте, познакомил с оружием, даже позволял патроны заряжать. Сейчас, из-за постоянной занятости на работе, редко выезжаю на охоту, а вот на пенсии активизируюсь. Но всё же, главное в жизни человека – семья. Буду больше уделять времени своим внукам, у меня их четверо.

Светлана ВАНИНА

25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

МЫ ПИШЕМ ИСТОРИЮ



ПУЛЬС
АКСАРАЙСКА

Наш современник, известный журналист Грэм Уильямс Филипс высказал мнение, что «Газета – это первый черновик истории». Не согласиться с ним весьма трудно, ведь именно газеты, в конечном счёте, остаются единственными свидетелями тех или иных событий.

Подобный «летописец» истории есть и в ООО «Газпром добыча Астрахань» – это ваш покорный слуга, уважаемые читатели, корпоративный еженедельник «Пульс Аксарайска», который в предстоящее воскресенье, 28 октября, отметит 25-летие со дня основания.

Конечно, 25 лет – это не столь солидный возраст, как у таких мэтров российской печати, как, например, газета «Ведомости», которая исчисляет свою историю аж со времён Петра I, с 1703 года. Но тогда и Газпрома-то не было, а «Пульс Аксарайска», как истинный хранитель корпоративных традиций, образовался в 1993 году, то есть в один год с газетой корпоративной. И всё это время журналисты редакции запечатлевают на страницах газеты этапы развития нашего Общества, факты

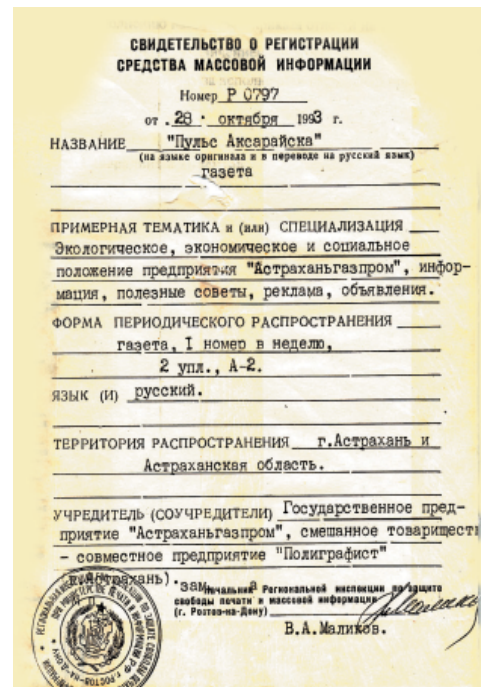
производственных достижений, рассказывают о людях, их труде и жизни. И остаётся всё это не только в подшивках, но что самое важное, каждый экземпляр корпоративного издания в соответствии с действующим законодательством направляется в Национальное фондохранилище, а также в библиотеки, органы государственной власти и так далее. Кстати, хранятся экземпляры газет в «Российской книжной палате» бессрочно, что позволяет верить, что через 200 лет, на которые геологи подтвердили активную «жизнедеятельность» Астраханского месторождения, возможно, кто-то откроет сегодняшний номер газеты и окупётся в нашу с вами действительность, увидит фотографии давно минувших лет, а может и отыщет рассказ о своём далеком прапрадеде.

И хотя история «Пульса Аксарайска» пока не очень долгая, но есть некоторая впечатляющая статистика. Например, уже вышло в свет 13 миллионов 832 тысячи экземпляров. А уж если измерить все выпущенные газеты линейкой, то без преувеличения земной шар обернуть можно! Но это, так сказать, арифметические расчёты, приме-

нять которые к газете не совсем корректно. Ведь газета – это категория нравственная, человеческая, одухотворённая.

Журналисты считают, что главное достояние ООО «Газпром добыча Астрахань» – его коллектив, объединяющий представителей самых различных профессий. Корреспонденты рассказывают о лучших людях предприятия, их профессиональном становлении и развитии, повествуют об интересах и увлечениях работников Общества, наставнической и рационализаторской деятельности, о корпоративных традициях ООО «Газпром добыча Астрахань». Каждый второй работник Общества был отмечен на страницах «Пульса Аксарайска». Таким образом, газета объединяет многотысячный коллектив астраханских газовиков, формирует основы корпоративной культуры.

В поздравительном адресе к юбилею газеты начальник Департамента ПАО «Газпром» Александр Беспалов отметил, что «еженедельник «Пульс Аксарайска» 25 лет является корпоративным изданием, которое служит основным источником информации о производственно-хозяйственной деятельности и социальной политике ООО «Газпром добыча Астрахань» как для коллектива Общества, так и для органов власти и управления, населения региона. Формат газеты, тематика публикаций, качество материалов доказывают, что издание постоянно совершенствуется, развивается, становится



ся интересней и профессиональней». Такая оценка дорогого стоит, и для корпоративных журналистов эти слова есть не что иное, как руководство к действию: развиваться, совершенствоваться и качественно трудиться! А вам, дорогие читатели, хочется дать совет и ни от кого-нибудь, а от самого Джорджа Бернарда Шоу, который предупреждал: «Следует читать только одну газету: чтение нескольких сбивает с толку, не говоря уже о трате денег!» Надемся, что вы последуете совету классика и будете читать только «Пульс Аксарайска».

РУКОВОДИТЕЛИ ПРОЯВИЛИ МЕТКОСТЬ

В минувшую субботу на базе стрелкового клуба «Стрепет» прошли соревнования по стендовой стрельбе среди команд руководителей структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Результаты состязаний, в которых приняли участие 27 спортсменов из 9 команд, представляющих различные подразделения Общества.

Участникам соревнований предстояло выступить в дисциплине спортивный-компакт. В общей сложности, каждому спортсмену в ходе двух серий необходимо было сделать по 50 выстрелов по движущимся мишеням или по 150 на команду. В итоге, наибольшее число точных попаданий оказалось у трио представителей Администрации Общества. Заместитель генерального директора Общества по экономике и финансам Александр Гусев, начальник Специального отдела Олег Копылец и начальник Службы ин-

формационно-управляющих систем Дмитрий Юсупов вместе произвели 103 точных выстрела. За это им вручили «золотые» медали победителей. За ними, на втором месте (с результатом в 97 очков), расположилась команда ГПУ в составе заместителя начальника Управления по общим вопросам Михаила Сулова, начальника Службы капитального ремонта и реконструкции Евгения Бондарева и начальника ЦДГиГК № 3 Олега Яновского. А «бронзовый» пьедестал (с 78 очками) заняла команда АГПЗ (главный инженер Виктор Шардыко, заместитель директора по кадрам, социальному развитию и режиму Михаил Артемьев, председатель первичной профсоюзной организации Юрий Орешников).

Что касается личного первенства, то в ходе основного соревнования не получилось выявить лучшего стрелка Общества. По итогам двух серий Олег Копылец и Евгений Бондарев имели в своём активе по 39 точных попаданий. Потребовалась пе-



рестрелка, которую финалисты решили делать не с земли, а с вышки, стрельба с которой считается более сложной. В итоге, Евгений Бондарев, поразивший в дополнительной серии 21 мишень, обеспечил себе первое место с общим счётом 60 попаданий, а Олег Копылец, поразивший в дополнительной серии 16 мишеней, набрал 55 очков и, соответственно, стал серебряным призёром. «Бронза» в личном зачёте досталась участнику команды УКЗ/АОО, начальнику астраханского отряда охраны Виктору Решетину, который по итогам двух основных серий имел в своей копилке 37 точных выстрелов.

ДОЦ ИМЕНИ А.С. ПУШКИНА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ДОЦ им. А.С. Пушкина приглашает вас отдохнуть в компании родных и друзей 10, 11, 17, 18 ноября 2018 года по путёвкам «Заезд выходного дня» (продолжительностью от 1 суток).

Для вас созданы комфортабельные условия проживания, организовано трёхразовое питание с разнообразным меню, интересная культурно-развлекательная и

спортивно-оздоровительная программа: караоке, дискотеки, просмотр кинофильмов, посещение бассейнов, тренажёрного и спортивного залов.

Для детей будут проводиться весёлые старты, фитнес, занятия акваэробикой, а также обучение шахматам, шашкам и настольному теннису.

На территории оборудована костровая площадка для приготовления шашлыка. Вы можете воспользоваться услу-

гами сауны, мини-парной «Кедровая бочка», провести время за игрой в бильярд и настольный теннис, оставить автомобиль на круглосуточной стоянке – за дополнительную плату.

Для бронирования путёвок обращайтесь к ответственному работнику своего структурного подразделения или к дежурному администратору ДОЦ им. А.С. Пушкина по тел.: (8512) 23-09-27, 8-927-282-79-24.

ИНФОРМПАНОРАМА

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.1/0072903/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/18.10.2018

Предмет открытого запроса предложений: поставка систем электрообогрева для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2018 год по стройке № 001-2002202.

Дата начала приёма заявок: 18.10.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 08.11.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: uporpruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2019 году.

Дата начала приёма заявок: 22.10.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 02.11.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупок: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/5.2/0072335/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/22.10.2018

Предмет открытого запроса предложений: оказание услуг по обслуживанию системы сейсмического контроля на АГКМ для

ТЕЛЕАНОНСЫ КАНАЛА 7+

7 дней информационный выпуск ЕЖЕДНЕВНО ПО БУДНЯМ 20:00

«Fashion MAMA» 27 октября 09:30 и 20:00

СМОТРИТЕ НАС

РОСТЕЛЕКОМ	811
БИЛАЙН	78
ТЕА ПЛЮС	25

ЭФИРНЫЙ ТЕЛЕКАНАЛ ТНТ

в будни	15:00, 20:00
в субботу	09:30, 20:00

на сайте 7plustv.ru

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 15 по 21 октября 2018 года) проведено 868 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 26.10 ПО 01.11

♈ Овен. Сейчас ваше время. Вы сможете переделать уйму дел и достичь того, о чём и мечтать не смели. Удачные дни для творческого общения и получения важной информации и сокровенных знаний.

♉ Телец. Весьма значимую роль станут играть отношения начальник-подчинённый. Можно смело начинать что-то новое или значительное. Вас поддержат коллеги, и вы достигнете блестящих результатов.

♊ Близнецы. Лучше генерировать идей меньше, зато необычных и креативных. Усилия принесут желаемый результат, причём он будет замечен всем. Ваш авторитет повысится.

♋ Рак. Вы долго и кропотливо трудились, теперь у вас может появиться возможность наслаждаться своими достижениями и успехами. Вы вправе рассчитывать на помощь друзей.

♌ Лев. Беспокорство по поводу собственных возможностей абсолютно беспочвенно. Попробуйте остановиться на чём-то определённом и идите до конца, даже если порой сомневаетесь.

♍ Дева. Постарайтесь использовать уверенность в своих силах и благосклонность начальства в этот период. Хорошее время для новых увлечений. Главное, создать для себя комфортную среду.

♎ Весы. Богатство идей поспособствует проявить себя в качестве лидера, заодно раскрыв организаторские способности. Неделя насыщена контактами, поездками, встречами и общением.

♏ Скорпион. Очень скоро вы ощутите гармонию с миром, удовольствие от работы и зарплаты. Вы сможете быстро добиться своей цели, покорив начальника интересной идеей.

♐ Стрелец. Активная деятельность и самодисциплина – вот качества, которые способны открыть перед вами новые перспективы. Не бойтесь принимать решения, брать на себя ответственность. Нужно лишь верить в себя.

♑ Козерог. У многих появится возможность избавиться от проблем. Сейчас подходящий момент для корректировки семейного бюджета, вы сможете значительно пополнить финансовые запасы.

♒ Водолей. Рабочие проблемы на этой неделе благополучно разрешатся, так что вам не стоит слишком переживать по этому поводу. А всю важную информацию лучше где-нибудь фиксировать.

♓ Рыбы. Вы наконец-таки почувствуете энергию вместо апатии, что позволит принять участие в разноплановых проектах и решении самых необычных вопросов, о которых вы даже и думать не могли.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

