

ФЕСТИВАЛЬ ГТО: МЫ ЗДОРОВЫ, МЫ СИЛЬНЫ, МЫ ЭНЕРГИЯ СТРАНЫ!



В минувшую субботу на стадионе Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» прошёл очередной фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). Фестивали ГТО давно стали частью спортивной жизни нашего Общества. Как правило, на них собирается большое количество участников, многие из которых приходят на спортивные площадки вместе с семьями и детьми. Не стал исключением и нынешний фестиваль, в котором приняло участие около 150 человек. Свои команды выставили десять подразделений Общества: ИТЦ, УЗЗиС, УТТиСТ, Администрация, УС, ГПУ, ВЧ, УКЗ, УМТСиК и ОВПО. Кроме того, гостями фестиваля стали работники Астраханского филиала ООО «Газпромтранс», а также студенты Астраханского технологического техникума.

>>> стр. 6

МЫ В РЕДАКЦИИ ПОДУМАЛИ...

ЗДОРОВО, ЧТО ЕСТЬ ПОВОД СКАЗАТЬ КОМУ-ТО ДОБРЫЕ СЛОВА

Одним из таковых может быть профессиональный праздник – и это День кадрового работника. Справедливости ради стоит отметить, что история развития кадровых служб уходит в глубину веков.

Первое упоминание о разрядном указе (военное описание ратных людей с обозначением их должностей), регулировавшем вопросы комплектования, учёта денежных окладов для личного состава армии Русского государства, датируется 1478 годом. На основе личных обзоров, которые проводились в соответствии с указом, определялась готовность призывников к военной службе. Кроме военных функций, указ выполнял и административные: согласно этому документу назначались воеводы, послы, судьи и другие чиновники. То есть ещё пять столетий назад стало понятно, что без грамотного кадрового подхода к организации любого дела не обойтись.

Особенно востребованными «кадровые работники» (так их тогда, конечно, никто не называл) стали в XIX веке, когда промышленная революция кардинально изме-

нила характер организации труда и роль самих работников. Рост масштабов производства и поведение сотрудников, которых не удовлетворяют условия труда, принуждали руководителей организации нанимать специалистов, которые бы занимались исключительно работниками. В Англии их называли секретарями благополучия, в США и Франции – общественными секретарями.

В предреволюционной России управление персоналом осуществляли руководители предприятий, а специальные чиновники занимались вопросами рабочего быта, здравоохранения, труда и образования.

В советский период отделы кадров появились практически во всех организациях, но их функции сводились только к подготовке и выдаче разных справок, анкетам, отчётам. Они должны были обеспечить вышестоящие организации всеми видами информации о персонале. В годы Второй мировой войны перед отделами кадров стояли особенно глобальные задачи: для нужд промышленных предприятий необходимо было в кратчайшие сроки подготовить персонал, который был встал к

станкам взамен тех, кто пошёл защищать Родину с оружием в руках. Как известно, с этой задачей справились.

Буквально до 70–80-х гг. роль кадрового работника была не очень популярной. «Кадровички» трудились в основном на текущие потребности: оформить приём и увольнение с работы, проводить че-

ловека на заслуженный отдых, выписать справку. Сейчас ситуация в корне изменилась. Современные работники кадровых служб трудятся на стыке многих профессий и должны обладать знаниями в области кадрового дела, так и юриспруденции и психологии. С профессиональным праздником!

Светлана Макарова, менеджер по персоналу аппарата при руководстве УЗЗиС ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Направления работы кадровой службы сложны и многогранны – это не только учёт персонала и кадровое делопроизводство, но и организация обучения персонала, система мотивации и оплата труда, развитие персонала, реализация социальных льгот и гарантий. За всем этим стоит ежедневная, кропотливая работа всех сотрудников кадровых служб.

В современных условиях кадровому специалисту необходимы такие качества, как мобильность, стрессоустойчивость и умение позитивно мыслить. Лишь их сочетание позволит специалисту отдела кадров успешно работать, быть на своём месте.

Всех коллег-кадровиков поздравляю с профессиональным праздником! Желаю всегда успешно подбирать высококлассный персонал, безошибочно принимать важные решения и помогать нашему Обществу подниматься к самым вершинам успеха.



РАССМОТРЕНЫ ХОД И ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА В ГАЗОВОЙ СФЕРЕ С ТУРЦИЕЙ



**Российская
Энергетическая
Неделя 2022**

12 октября в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя» – 2022 состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Министра энергетики и природных ресурсов Турецкой Республики Фатиха Донмеза.

Стороны обсудили ход и перспективы сотрудничества в газовой сфере.

Управление информации
ПАО «Газпром»

СПРАВКА

Международный форум «Российская энергетическая неделя» – 2022 проходит с 12 по 14 октября в Москве. Девиз форума – «Глобальная энергетика в многополярном мире».

Природный газ из России надёжно экспортируется в Турцию по морским газопроводам «Голубой поток» и «Турецкий поток».

ЗА МИР

КОЛЛЕКТИВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ДЕЛОМ ПОДТВЕРДИЛ ГРАЖДАНСКУЮ ПОЗИЦИЮ

Около трёх с половиной тысяч работников ООО «Газпром добыча Астрахань» выразили свою солидарность воинским формированиям и мирному населению, которые сейчас находятся в зоне проведения специальной военной операции.

В рамках проекта Общероссийского фонда «Всё для победы» за август – сентябрь 2022 года астраханские газодобытчики перечислили однодневные заработки.

– Сбор средств осуществлялся на добровольных началах. То, что подавляющее большинство астраханских газодобытчиков положительно и оперативно отреагировало на призыв Общероссийского народного фронта принять участие в акции «Всё для победы», – это прямое доказательство высокой степени патриотизма коллектива. Настоящий исторический



момент от каждого из нас требует вдумчивости и грамотного осмысления происходящих событий, – отметил генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань», депутат Думы Астраханской области Андрей Викторович Мельниченко.

Он поблагодарил всех работников ООО «Газпром добыча Астрахань», которые проявили лучшие качества патриота и гражданина и приняли участие в сборе средств в поддержку тех, кому сейчас наша помощь крайне необходима.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

КАДРОВИКИ ОБЩЕСТВА: РАБОТАЕМ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Многие считают, что функции кадровых работников ограничиваются узким перечнем документов, определяющих такие процессы, как приём на работу новых работников, оформление отпусков, а также увольнение. На самом деле работа кадровиков намного масштабнее. Разобраться во всех нюансах этой непростой профессии нам помогла начальник отдела кадров и трудовых отношений Общества Светлана Ельчанинова, с которой мы побеседовали накануне Дня кадрового работника, отмечаемого ежегодно 12 октября.



Светлана Ельчанинова

– Светлана Александровна, расскажите, как вы пришли в эту профессию.

– Это был долгий путь, но, видимо, предопределённый заранее. Ещё только окончив университет, я сразу пришла работать юрисконсультантом на Астраханский газоперерабатывающий завод. Вы удивитесь, но, проработав какое-то время юрисконсультантом АППЗ, я проходила там же стажировку в должности начальника отдела кадров, причём даже не думая, что в будущем возглавлю отдел кадров администрации Общества. Эта сфера деятельности тесно связана с законодательством, в том числе и трудовым, но тогда я думала, что это стажировка, да, новый опыт, но не более того. По сути, то, что делают юристы и кадровики, взаимосвязано. С АППЗ я перешла в юридический отдел администрации, где работала юрисконсультантом I категории, а в период отсутствия вышестоящего руководства временно исполняла обязанности заместителей начальника по договорной и по претензионно-исковой работе, а также начальника юридического отдела. Ну а в 2016 году руководство Общества предложило мне перейти на работу в отдел кадров и трудовых отношений Управления кадров администрации Общества на должность заместителя начальника, и судьба распорядилась так, что позднее я стала руководителем отдела.

– Какие основные функции возложены на кадровиков Общества?

– На Управление кадров возложены функции по поиску, подбору персонала, приёму на работу, адаптации, ну и, естественно, все отпуска, переводы, увольнения по любым основаниям, работа с лист-

ками нетрудоспособности и командировки также на наших хрупких женских плечах. И это только основное, на самом деле на кадровиках завязано намного больше процессов. В структурных подразделениях кадровые функции объединены с функциями по социальному обеспечению – оформлением льгот, гарантий и компенсаций.

– А каким образом выстроена вертикаль в Управлении кадров Общества?

– Курирует кадровую политику нашего предприятия заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом, далее процессами руководит начальник Управления кадров, которому подчиняются отдел кадров и трудовых отношений и отдел развития персонала Общества. Управление кадров осуществляет административное руководство кадровыми службами структурных подразделений Общества. В некоторых крупных подразделениях это группа кадровиков, а в других, таких как УС, ОВПО, ВЧ, ИТЦ и УЭЗиС, – один-два человека. Коллеги в структурных подразделениях выполняют очень сложную работу, и на них лежит большая нагрузка. Но мы с ними постоянно на связи, в том числе в праздники и в выходные, у нас есть профильные группы в мессенджерах.

– Работаете 24/7?

– Ну, время для сна мы всё же оставляем, так что, наверное, 18/7 (смеётся) – всё-таки существует трудовое законодательство, которое мы, кадровики, должны соблюдать в первую очередь. Новые задачи появляются постоянно, и мы обязаны быть готовы к их решению в любой момент. Очень много информации, которая доносится через кадровую службу до работников и до руководства. Например, мы делаем отчёт по COVID-19: сводим информацию и доводим до вышестоящего руководства Общества. То же самое и по частичной мобилизации сейчас.

– Как ведётся работа в данном направлении, какие задачи решаете?

– Сейчас мы разрабатываем документы, связанные с действиями работника по частичной мобилизации. Специальным отделом администрации подготовлены памятки, поясняющие как людям поступать в случае получения ими повесток, которые вручаются работникам лично или через работодателя. Рассматриваются вопросы о предоставлении гарантий, льгот и компенсаций работникам, призванным по частичной мобилизации.

– Это коллективная работа, или какие-то конкретные работники занимаются этим вопросом?

– Да, это работа коллективная. Мы ра-

ботаем совместно со специальным отделом администрации Общества, ООТиЗ, отделом социального развития. Процесс охватывает ряд направлений: оформление кадровых документов, таких как приостановление трудового договора, разъяснения, что будет на момент приостановления и как действовать после возобновления трудового договора, какие льготы и в первую очередь гарантии будут предусмотрены для работников с кадровой точки зрения и с точки зрения социальных гарантий.

– Сейчас в Обществе «Газпром добыча Астрахань» запущен процесс поэтапного увеличения добычи газа и газового конденсата. Соответственно, для функционирования новых производственных объектов будут нужны работники. Готовитесь к решению этого вопроса?

– Естественно. На сегодняшний день с участием Управления кадров в Обществе разработан План мероприятий по обеспечению персоналом объектов нового строительства в рамках программы по увеличению добычи газа на АГКМ. Мы понимаем, что в связи с ростом производственных мощностей возрастёт и нагрузка на Управление кадров, на всех кадровиков Общества, в частности Газопромыслового управления.

– При таком количестве задач, наверное, у вас огромный документооборот?



Коллектив отдела кадров и трудовых отношений Управления кадров Общества

ОБЪЕКТЫ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» К ЗИМЕ ГОТОВЫ

В период 03.10–07.10.2022 г. рабочей группой ПАО «Газпром» выполнена проверка готовности объектов добычи ООО «Газпром добыча Астрахань» к бесперебойной и безопасной эксплуатации в осенне-зимний период 2022/2023 гг. Подготовка объектов традиционно велась согласно специально разработанным планам, мероприятиям, в том числе подготовленным по указаниям ПАО «Газпром», а также локальным нормативным документам ООО «Газпром добыча Астрахань».

Обществом продемонстрировано, а рабочей группой подтверждено, что мероприятия по подготовке объектов к эксплуатации в осенне-зимний период выполняются в соответствии с утверждёнными планами. На месторождении организована работа по выполнению Плана капитального ремонта скважин ПАО «Газпром» на

2022 год с завершением ремонта 15 скважин до конца года. На всех установках предварительной подготовки газа в полном объёме выполнен планово-предупредительный ремонт.

Проведена работа по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, в том числе от пониженных температур, сформирован соответствующий производственный запас.

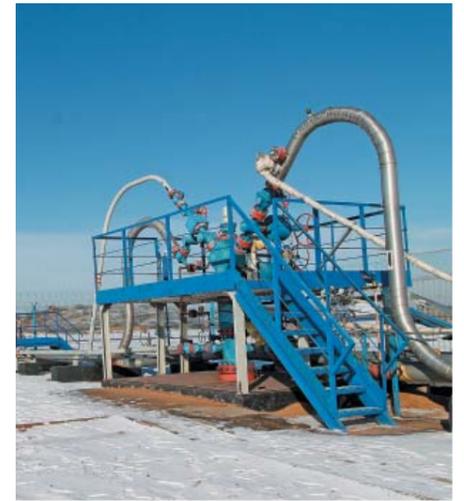
В рамках административно-производственного и санитарно-производственного контроля организованы и проводятся проверки температурного режима на рабочих местах. В период работы комиссии проведена внеплановая противоаварийная тренировка на УППГ-2 ГПУ, которая, по мнению членов рабочей группы, подтвердила готовность персонала и аварийных служб к действиям при возникновении аварийных ситуаций.

В период подготовки объектов тран-

спортной инфраструктуры к эксплуатации в осенне-зимний период проводятся текущие ремонты и техническое обслуживание всей техники, проверки состояния и работоспособности отопителей, замена «летних» шин на «зимние» или «всесезонные» и т.п. Для обеспечения работы транспортных средств создаются необходимые запасы автомобильных бензинов и зимнего дизельного топлива.

Созданы запасы материалов с целью приготовления песчано-солевой смеси, предназначенной для обработки автодорог в рамках борьбы с зимней наледью. Подготовлены графики работы водителей и механизаторов транспортных средств в суточном режиме на случай ухудшения дорожных условий (сильного снегопада и обледенения).

На основании проведённых проверок и анализа состояния основного и вспомогательного оборудования рабочая группа



ПАО «Газпром» сделала вывод, что объекты ООО «Газпром добыча Астрахань» к работе в осенне-зимний период 2022/2023 гг. в целом готовы.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Интересно, сколько документов проходит через отдел за неделю?

– Даже приблизительно невозможно сказать сколько. Это зависит от многих факторов и обстоятельств, от текущих и новых задач, от количества принятых, уволенных, переведённых работников, отпускников. Летом, конечно, больше отпусков. Дисциплинарные взыскания тоже проходят через нас, как и поощрения, и награждения.

– Каким образом осуществляется приём на работу новых сотрудников, есть ли какие-то обязательные требования?

– Поиск, подбор, согласование кандидатов – всё это тоже работа Управления кадров. Мы осуществляем уже непосредственно подготовку к приёму на работу. Направляем на инструктажи (газовая и пожарная безопасность), на медкомиссию. А после прохождения медкомиссии и всех инструктажей человек возвращается к нам, и мы его знакомим с основными локальными нормативными актами Общества: правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, кодексом корпоративной этики и прочими. Управление кадров осуществляет и приём в порядке перевода к нам в Общество специалистов из других дочерних обществ и организаций Группы «Газпром», и увольнение в порядке перевода. Немаловажным этапом в начале трудовой деятельности принятых в Общество работников является их адаптация. Оформление и сопровождение этой задачи также входит в функции отдела кадров: назначается наставник (из старших и опытных коллег или руководитель), составляется план адаптации, по результатам которого в дальнейшем делается отчёт. В ходе адаптации работник знакомится с рядом локальных нормативных актов Общества. Мы организуем для адаптируемых работников экскурсию в музей Общества, где они узнают историю предприятия. Проводятся также экскурсии на промысел и в другие подразделения Общества, расположенные на территории АГКМ.

– А как формируется коллектив кадровиков, каковы критерии приёма на работу для них?

– Так сложилось, что в основном кадровые работники – это девушки. Но они с сильным характером, закалённые работой в выходные и в нерабочие праздничные дни. Мужчины у нас на вес золота. Это заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению

персоналом, начальник Управления кадров и кадровики Управления технологического транспорта и специальной техники.

– Различается работа в кадрах у мужчин и у женщин?

– Мужчины более схематичны. При работе с женщинами есть своя специфика. Женщина – это вообще существо сложное, многогранное. Все мы разные, но все без исключения – профессионалы своего дела. Но несмотря на то, что все мы разные, коллектив у нас дружный.

– Кем проще руководить – мужчинами или женщинами?

– Когда я работала в юридическом отделе, мне казалось, что с мужчинами работать намного проще. Мужчине сказал – он сделал. С женщинами – это часто эмоции. Когда пришла в отдел кадров, думала, что мне будет очень тяжело, не так интересно, как в юриспруденции, но оказалось, что работа с людьми – это интересно. Свою работу люблю, можно сказать, живу ею. Я всё время говорю и сама себе, и всем коллегам, что в первую очередь надо помнить: за каждой бумагой, документом стоит человек. Об этом никогда не забывали те, кого я могу, по сути, назвать своими наставниками, несмотря на то, что я пришла в отдел кадров администрации на должность их руководителя. Это трудившиеся на нашем предприятии более 20 лет Елена Александровна Стефаненко и Зиля Анваровна Исламова, а также работавшая практически с начала освоения АГКМ Инна Ивановна Яковлева. Они действительно профессионалы своего дела. А какие пирожки и плюшки готовили для нашего коллектива Инна Ивановна и Зиля Анваровна – это отдельная история! За чашкой чая мы обсуждали текущие проблемы, задачи и говорили о жизни в целом. Так что наставники у меня были замечательные. Стараясь не терять эту традицию, хотя очень сложно выкроить даже несколько минут в напряжённом графике работы.

– Отмечаете ли вы День кадрового работника и каким образом?

– Конечно, мы его празднуем всем составом кадровиков Общества. Правда, был перерыв в период пандемии коронавируса, традиция прерывалась, но в этом году мы её возобновим. Планируем отметить профессиональный праздник на природе, на территории ДОЦ имени А.С. Пушкина.

– Спасибо, Светлана Александровна! С праздником!

АННА КОПЫЛЕЦ,

начальник отдела развития персонала ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Основные направления работы нашего отдела – это планирование потребности Общества в персонале, осуществление его поиска и подбора, профессиональное развитие, аттестация персонала; формирование и сопровождение кадрового резерва и работа с молодёжью Общества.

Отделом ежегодно формируется план подбора персонала, который основывается на данных подразделений Общества. Также специалисты отдела проводят собеседования с кандидатами для замещения вакантных должностей и формируют необходимый пакет документов для их согласования.

Постоянная работа кипит в группе обучения: формируется график повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников Общества, заключаются договоры на оказание образовательных услуг, издаются приказы об обучении как в учебно-производственном центре Общества, так и в сторонних образовательных организациях.

Нельзя недооценивать работу специалистов, занимающихся аттестацией персонала, это очень трудоёмкое дело. То же можно сказать и о формировании кадрового резерва. Каждый из этих процессов требует оформления большого количества документов, индивидуального подхода к работникам. Важным направлением считаю и работу, направленную на развитие специалистов, стоящих в резерве кадров. Это и организация обучения, связанного в первую очередь с развитием личностно-деловых качеств резервистов, и центры оценки, позволяющие определить вектор роста будущих руководителей, и многое другое.

Отдельного внимания заслуживает работа с молодыми специалистами Общества. Вот только небольшой перечень мероприятий, проводимых отделом совместно со СМУС: молодёжные конференции и ярмарки вакансий, чемпионаты по интеллектуальным играм и спортивные мероприятия, турслёты, учебно-методические и адаптационные семинары. Кроме этого, организуем работу по целевой подготовке специалистов в вузах и организациях СПО по направлениям деятельности Общества, по осуществлению производственной практики студентов на его объектах.

Коллектив ОРП можно охарактеризовать как сплочённый, высокопрофессиональный и, что важно в работе с персоналом, внимательный к потребностям каждого работника. Ведь от того, как много мы вкладываем в развитие коллектива сегодня, зависит будущее нашей компании.

Хочу поздравить коллег с Днём кадрового работника. Искренне желаю интересной работы. Пусть ваш труд будет всегда по достоинству оценён. Желаю никогда не упускать ни ценных кадров в деятельности, ни ярких кадров счастья в своей судьбе!



Коллектив отдела развития персонала Управления кадров Общества

ВМЕСТЕ С «ФАКЕЛОМ»

Уже завтра творческая делегация ООО «Газпром добыча Астрахань» отправляется на самое яркое и масштабное культурное событие года – IX Корпоративный фестиваль ПАО «Газпром» «Факел». Зональный тур (южной зоны) пройдёт в Оренбурге с 15 по 21 октября. Астраханские газодобытчики и воспитанники Культурно-спортивного центра представят десять конкурсных номеров как в детских, так и во взрослых номинациях.

«Факел» – корпоративный фестиваль самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Вот уже 18 лет он радует своими самобытными участниками, открывает молодые таланты, зажигает новые звёзды, а главное – дарит яркие эмоции и впечатления. За эти годы «Факел» стал больше чем просто корпоративным мероприятием ПАО «Газпром», он превратился в большой творческий форум не только общероссийского, но и международного масштаба. Это символ единения людей разных профессий, возрастов и национальностей.

В этом году в ходе зонального тура

южной зоны IX Корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» свыше тысячи участников представят творческие номера и программы в номинациях «Вокал», «Хореография», «Вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли», «Эстрадно-цирковой и оригинальный жанр» и «Фольклор». Конкурсная программа рассчитана на три дня. Исполнители и творческие коллективы выступят в трёх возрастных категориях: дети от 5 до 10 и от 11 до 16 лет, взрослые от 17 лет и старше.

В рамках фестиваля будет организован конкурс «Юный художник». Для него дети сотрудников дочерних обществ и

организаций подготовили свои рисунки. Кстати, заявлено пять работ, написанных детьми сотрудников ООО «Газпром добыча Астрахань».

Традиционно в рамках фестивального движения пройдут встречи и мастер-классы с участием членов жюри, в составе которого известные деятели искусства и культуры Российской Федерации.

Все участники фестиваля соберутся уже завтра, а на следующий день состоится торжественная церемония открытия «Факела» и первый конкурсный день. 17 и 18 октября последуют второй и третий конкурсные дни и концерт «Дети – детям!». 19 октября пройдёт церемония награждения лауреатов. Гала-концерт, который назначен на 20 октября, станет завершающим мероприятием праздника.

Стоит отметить, что в «Факеле» астраханские газодобытчики принимают участие с момента организации фестиваля, с



2004 года. В 2012 году такой же зональный тур (южной зоны) проходил в Астрахани.

Сегодняшняя команда ООО «Газпром добыча Астрахань» в своём составе насчитывает 56 человек, большая часть из которых дети. На суд жюри астраханцы представят номера как в детских, так и во взрослых номинациях. Причём юные артисты не только танцуют и споют, но и расскажут старинные былины. Взрослые же исполнители удивят своими прекрасными вокальными данными и покажут уникальный самобытный игровой фольклор Астраханского края, собранный в селе Успех во время фольклорных экспедиций.

Знакомьтесь с участниками...

НАСТРОЕНЫ НА ПОБЕДУ

«НАСТРОЮ ГУСЛИ НА СТАРИННЫЙ ЛАД» Кристина Бесчастнова, воспитанница детского фольклорного ансамбля «Раздвиге» (рук. Светлана Тарнавчик), поведает русскую народную былинку про новгородского купца и гуслиря Садко, о его смелости и предприимчивости. Произведение за-

имствовано из архива Пушкинского дома г. Санкт-Петербурга. В номере одиннадцатилетняя Кристина не только выступает в роли сказительницы, она ещё и поёт и аккомпанирует себе на крыловидных гуслиях. Играть на старинном инструменте девочка научилась не так давно, но в её репертуаре уже есть несколько русских народных песен. В свободное время Кристина любит читать стихи и рисовать, принимает участие в фольклорных экспедициях по освоению певческой традиции Астраханского края.

РЫБАЦКИЕ ЗАБАВЫ

Ансамбль народного танца «Лазурь» заявил о себе в номинации «Хореография народная» и исполнит яркий номер «Рыбацкие забавы». Участников студии отличает высокий художественный и исполнительский уровень мастерства, своеобразие и самобытность. В репертуаре студии танцы разных народов: русские, украинские, татарские, казахские, греческие и многие другие. Коллектив трепетно хранит традиции танцевального искусства Астраханского края, ведёт активную концертную деятельность и неоднократно становился лауреатом различных областных, всероссийских и международных фестивалей и конкурсов. Ансамбль народного танца «Лазурь» имеет



Кристина Бесчастнова



Ансамбль народного танца «Лазурь»

звание «Народный коллектив самодельного художественного творчества». В нём занимаются дети работников нашего предприятия.

ПРОСТАЯ ИСТОРИЯ

Эмиль Мамедов и Анастасия Матреничева – участники студии спортивно-бальных танцев «Факел» (рук. Екатерина и Сергей Перекопины), заявлены в номинации «Хореография бальная (соло)» в возрастной категории от 5 до 10 лет. Танцевальная па-

ра покажет «простую историю» про мальчика, который не хочет учиться и читать книги, и девочку-отличницу, которая всё же исправляет поведение хулигана.

В студии ребята занимаются с четырёхлетнего возраста. Спортивные и творческие качества помогли им в короткие сроки добиться высоких результатов на соревнованиях регионального уровня. Помимо танцевального спорта Эмиль любит играть в футбол, а Настя увлекается изобразительным искусством.



Анастасия Матреничева и Эмиль Мамедов



Эстрадно-джазовая студия Rich Sound



Маргарита Акулова и Анна Пересветова

И ЦЕЛОГО МИРА МАЛО

Воспитанники эстрадно-джазовой студии Rich Sound (рук. Наталья Карнеева) представят сразу две композиции в номинации «Эстрадный вокал (ансамбль)». Малыши (в возрасте от 5 до 10 лет) исполнят зажигательную шуточную песню «Человечки сундучные» (сл. Н. Осошник, муз. В. Осошник), а участницы взрослой группы (от 17 лет и старше) – прекрасную историю о любви «И целого мира мало» (сл. М. Миронов, Е. Ковская, В. Вакуленко, муз. П. Гагарина).

Стоит отметить, что воспитанники младшего состава студии – участники зонального тура IX Корпоративного фестиваля «Факел» – делают первые, но уверенные шаги, отстаивая честь предприятия и региона. А вот участницы взрослого состава выросли вместе с ним.

BARCAROLLE

Хормейстер Культурно-спортивного центра Анна Пересветова и педагог по вокалу Маргарита Акулова исполняют Barcarolle из оперы «Сказки Гофмана» (сл. и муз. Ж. Оффенбаха). В юном возрасте Анна и Маргарита занимались вокалом у одного педагога. В 2019 году они решили создать свой дуэт Bella voce. В репертуаре – классические произведения зарубежных и российских композиторов. Анна Пересветова – неоднократный лауреат международных и всероссийских фестивалей и конкурсов, дипломант премии Президента РФ «Поддержка творческой молодежи», победитель Корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» (2015), лауреат Гран-при VII Корпоративного фестиваля «Факел» (2017) и творческого конкурса коллективов предприятий топливно-энергетиче-

ского комплекса России «Энергия Великой Победы» (2020). Маргарита Акулова – лауреат I премии областного фестиваля-конкурса исполнителей романсов «Я помню чудное мгновенье...» (2007), дипломант I Международного конкурса вокалистов имени Б.Т. Штоколова (2008), лауреат III премии VI Международного конкурса Citta di Pesaro (2009), лауреат III премии II открытого Всероссийского конкурса молодых вокалистов имени М. Максаковой (2012).

«ВЕСНА-КРАСНА ВОРОТИТСЯ, А МЛАДЫСТЬ НИКОГДА»

Фольклорный номер «Весна-красна воротится, а младысть никогда» представят сотрудники Культурно-спортивного центра: хормейстер ДФА «Раздивье» Татьяна Закурдаева и концертмейстер Марина Зиновьева.

Это народно-бытовая зарисовка, которая основана на фольклорном материале Астраханского края. В ней собраны фрагменты бытовой речи и местные диалекты, а все песни звучат под тульскую гармошку.

Дуэт «Раздивье» сложился благодаря совместной работе Татьяны Анатольевны и Марины Геннадьевны. Обе участницы обладают необычайной красоты голосами, любят петь и расшифровывать народные песни, искать новые интересные варианты исполнения уже известных фольклорных произведений. Татьяна Закурдаева – лауреат всероссийских и международных конкурсов в номинации «Народный вокал», имеет звание «Почётный работник общего образования». Марина Зиновьева – неоднократный участник корпоративного фестиваля «Факел».



Марина Зиновьева и Татьяна Закурдаева

«ОБЫЧНЫЙ ДЕНЬ»

Впервые на большой сцене выступит Антон Ливанов. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4 разряда Службы автоматизации, телемеханизации и метрологии Газопромышленного управления заявлен в номинации «Эстрадная хореография (соло)» и исполнит композицию «Обычный день» в стиле хип-хоп. Сюжетная линия номера выстроена таким образом, что прекрасно сочетает и современные, и сложные технические, и юмористические движения.

Хип-хопом Антон начал заниматься в 13 лет в школе Leader Dance, а спустя десятилетие достиг больших успехов не только как исполнитель, но и как хореограф. Стал финалистом и призёром батлов, ставил хореографию к отчётному концерту Leader Dance AWARDS – 2018. Активно принимает участие в мероприятиях Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань». В составе молодёжной команды ГПУ занял второе место в фестивале КВН среди МИГ СП ООО «Газпром добыча Астрахань», участник и постановщик театрального номера для команды ГПУ на XIV открытом молодёжном профсоюзном туристическом слёте.

«ПОДБЕРУ МУЗЫКУ»

Во взрослой номинации «Эстрадный вокал (соло)» выступит ещё один сотрудник Газопромышленного управления – Роман Щипакин. Он исполнит знаменитую песню 70–80-х годов «Подберу музыку» (сл. А. Вознесенского, муз. Р. Паулса), которую в 1978-м открыл для слушателей эстонский певец Яак Йоала. С тех пор песня остаётся популярной, а в знаменитом телешоу «Голос» её исполняли пять раз.

Музыкой Роман занимался с детства. Основными направлениями в этом хобби стали зарубежный эстрадный вокал и игра на различных инструментах, но профессию он выбрал в нефтегазовой отрасли. Роман принимает активное участие в корпоративных мероприятиях и концертах ООО «Газпром добыча Астрахань». Как солист выступал на различных вокальных конкурсах. Становился лауреатом III степени (2014) и II степени (2018) первого тура корпоративного фестиваля «Факел» самостоятельных творческих коллективов и исполнителей ООО «Газпром добыча Астрахань», лауреатом I степени в номинации «Зарубежная эстрада» регионального конкурса «Голос Каспия», занимал I место в номинации «Вокальное исполнение» смотра-конкурса «Новые лица».

ВСЁ, ЧТО НУЖНО ДЕЛАТЬ, – ЭТО ПЕТЬ

С этими словами выйдет на сцену «Факела» Елена Дорохина, исполняя песню американского композитора и музыканта Дюка Эллингтона It Don't Mean a Thing в номинации «Джазовый вокал». Сама же Елена поёт с детства. Владеет обширным репертуаром, включающим джазовые композиции, хиты мировой и отечественной эстрады. Является лауреатом I и II Международных фестивалей «Дельта-Джаз» (Астрахань), VI Международного музыкального фестиваля «Сарыарка» (Республика Казахстан, Караганда). Она – постоянный участник корпоративных праздничных мероприятий и концертных программ ООО «Газпром добыча Астрахань». Елена не только поёт, но и, будучи работником Культурно-спортивного центра, обучает вокалу сотрудников Общества, помогая каждому воплотить в жизнь детскую мечту – выйти на сцену. ■



Антон Ливанов



Роман Щипакин



Елена Дорохина

МЫ ЗДОРОВЫ, МЫ СИЛЬНЫ, МЫ ЭНЕРГИЯ СТРАНЫ!

Спортивное мероприятие открыл заместитель министра физической культуры и спорта Астраханской области Александр Голобоков.

– Волна ГТО в очередной раз захлестнула Астрахань. Буквально на прошлой неделе прошёл Большой фестиваль. Сегодня Общество «Газпром добыча Астрахань» проводит ещё один. Рад отметить, что, помимо сотрудников предприятия, их детей, в фестивале участвуют студенты. Это придаёт новый виток развитию студенческого спорта. Желаю всем участникам хорошенько размяться, показать свои лучшие результаты, а самое главное – обойтись без травм, – обратился к участникам Александр Голобоков.

Директор Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» Анна Абросимова поблагодарила заместителя министра за то, что он нашёл возможность прийти в гости к газовикам несмотря на большое количество спортивных мероприятий в городе в этот день.

– Это говорит о том, что региональное министерство уделяет огромное внимание движению ГТО, цель которого – здоровые люди. Желаю всем участникам нашего фестиваля получить заряд бодрости. Будьте здоровы, будьте счастливы, и не забывайте, что спорт всегда рядом с нами, – отметила Анна Анатолиевна.

Также на церемонии открытия фестиваля в торжественной обстановке заместитель министра спорта вручил знаки ВФСК ГТО 22 работникам Общества и членам их семей, которые ранее успешно выполнили требуемые нормативы. Среди

награждённых было немало детей. Это – лишнее подтверждение того, что Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс вызывает большой интерес со стороны тех, кто с юных лет заботится о своём здоровье и физической форме.

Выполнению нормативов ГТО предшествовала разминка, которую провёл тренер Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» по баскетболу Иван Щёкин.

В ходе фестиваля участники выполняли подтягивания, отжимания, рывок гири, метание гранаты, упражнения на пресс, наклоны, прыжки в длину с места. Проводились забеги на 30 и 60 метров, а также на 2 километра. Норматив по стрельбе сдавался с использованием электронной винтовки.

Организаторы постарались сделать прохождение различных этапов фестиваля максимально комфортным и не затратным по времени. Чтобы на каких-то испытаниях не образовывались очереди, для представителей разных ступеней комплекса подготовили собственные планы, следуя которым, можно было избежать томительного ожидания.

Абсолютное большинство участников фестиваля справились с нормативами, а многие по его итогам претендуют на золотой значок. Все результаты заносятся в единый реестр на сайте ВФСК ГТО, после чего будет принято решение о том, кто из работников Общества и членов их семей получит заветный знак на одном из следующих спортивных мероприятий ООО «Газпром добыча Астрахань».



В фестивале ГТО принимали участие работники ООО «Газпром добыча Астрахань», члены их семей, а также гости



В беге участники могли выбрать дистанцию 30 или 60 метров



Прыжок в длину с места



Упражнения на пресс входят в программу комплекса ГТО для всех возрастных ступеней



Норматив по стрельбе сдавался с использованием особого оборудования – электронной винтовки



За правильностью выполнения упражнений следили строгие судьи

ОПЫТ И МУДРОСТЬ – БЕСЦЕННЫ



Творческая студия «Дебют»

Международный день пожилого человека стал символом теплоты, доброты и заботы, которые дарит нам старшее поколение. Коллектив Общества «Газпром добыча Астрахань» не первый год чествует ветеранов газового предприятия. Чтобы порадовать бывших работников, подарить им радость и вдохновение, Обществом был организован праздничный концерт, который прошёл в театральной части Административного центра газодобывателей.

Об уважении к людям старшего поколения, признании их заслуг и значимости их труда говорит тот факт, что в Обществе, наряду со многими праздниками и памятным датами, отмечается волнующий и приятный для многих неработающих пенсионеров Международный день пожилых людей. На предприятии «Газпром добыча Астрахань» стало доброй традицией чествовать ветеранов производства – тех, кто отдал лучшие го-

ды своей жизни газовой отрасли, а в наследство оставил отлаженно функционирующее предприятие.

Во вторник в назначенное время к театральной части офиса газодобывателей стали прибывать нарядные и чуть взволнованные ветераны из разных районов города и сёл области. В фойе первого этажа их радушно встречали сотрудники Общества и провожали в концертный зал.

По счастливым лицам гостей было за-



Самые благодарные зрители – люди старшего поколения



Эстрадно-джазовая студия Rich Sound

метно, что все они соскучились в первую очередь по общению друг с другом. Для представителей старшего поколения, по общему признанию самих ветеранов, такие встречи – настоящий праздник. Они охотно приходят в родной коллектив не только со своими вопросами и проблемами, но и с желанием поделиться радостями, которые имеются в жизни у каждого человека. Им есть что сказать друг другу, есть что вспомнить, узнать о достижениях, повседневных делах и заботах своих прежних коллег.

Свободных мест в актовом зале не было – это неудивительно. Люди «серебряного возраста» пунктуальны и ответственны. Без гостей этого праздника немыслима история газового предприятия, они стояли у истоков становления промышленного гиганта, достойно трудились, чтобы на аксарайской земле зажигались первые огни «Газпрома». Это их труд стал основой Общества «Газпром добыча Астрахань».

Более восьмисот бывших работников предприятия побывали на концертах. Виновников торжества поздравили творческие коллективы и исполнители Культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань»: эстрадно-джазовая студия Rich Sound, студия спортивно-бальных танцев «Факел», творческая студия «Дебют», сотрудники Общества Елена Дорохина, Роман Щипакин, Антон Ливанов, а также солисты и творческие коллективы городской Дирекции по реализации культурно-массовых программ Марина Шаронова, Саид Мурзагалиев, Сергей Калмыков, Екатерина Алфёрова,

Астраханский театр танца, мужской вокальный коллектив «Керемет-квартет».

Любимые песни, яркие костюмы и танцы вызвали шквал аплодисментов. Как отметили юные воспитанники КСЦ, выступавшие в этот день с танцевальными и музыкальными номерами, они старались как для своих родных бабушек и дедушек. По мнению участников творческих студий, пожилые люди настраиваются на особый лад – это самый благодарный зритель.

Ветераны Общества с удовольствием подпевали музыкантам и самодеятельным артистам. После мероприятия люди «серебряного возраста» выразили признательность руководству предприятия и организаторам праздника за такой красивый концерт и за то, что Общество помнит и заботится о них. Приглашение на праздник и внимание – это уже большая радость.

Праздничное мероприятие – повод встретиться с друзьями и бывшими коллегами. День пожилого человека – это праздник мудрости, знания и опыта, которым молодёжь учится у ветеранов.

Заботливое и чуткое отношение к старшему поколению является неотъемлемой частью корпоративной культуры ООО «Газпром добыча Астрахань». Очередные торжества по поводу Дня пожилого человека завершились, но оставили неизгладимые впечатления и у тех, кто их организовал, потому что удалось добиться главной цели – подарить радость людям, стоявшим у истоков освоения месторождения, принимавшим участие в становлении и развитии ООО «Газпром добыча Астрахань».

ПЕНСИОНЕРЫ ОБЩЕСТВА ВЫСТУПИЛИ НА ВСЕРОССИЙСКОЙ СПАРТАКИАДЕ

В последних числах сентября в Тольятти состоялась Спартакиада пенсионеров России. Эти соревнования проводятся уже в седьмой раз, их цель – пропаганда здорового образа жизни и привлечение граждан старшего возраста к занятиям спортом.

На спартакиаде выступали представители 74 регионов России. Сборную Астраханской области представляла команда, составленная из пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань». Ранее она выиграла региональную спартакиаду, которая была оборочным этапом к всероссийской.

В Тольятти проходили соревнования по лёгкой атлетике, плаванию, пулевой стрельбе из пневматической винтовки, настольному теннису, шахматам. Отдельным видом была большая командная эстафета, состоявшая из различных этапов: скандинав-

ской ходьбы, бега с теннисной ракеткой и шариком, упражнений на ловкость. Кроме того, в ходе спартакиады участники сдавали нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

В состав нашей команды вошли Татьяна Бартковская (стрельба, лёгкая атлетика), Валерий Шмельков (плавание), Ирина Костеренкова (плавание), Константин Семёнов (плавание), Лариса Надеждина (шахматы), Александр Плахотный (настольный теннис), Валентина Бучилкина (настольный теннис) и Михаил Хахов (стрельба, лёгкая атлетика). Они достойно представили Астраханскую область, и хотя в тройку призёров не попали, показали лучший результат за время выступлений астраханских участников на этих соревнованиях.

Транспорт для поездки в Тольятти нашей команде выделило Общество «Газпром добыча Астрахань».



Сборная Астраханской области на Спартакиаде пенсионеров России

«ОСЕННИЕ МОТИВЫ»



Для оздоровления во время осеннего отдыха – плавание в бассейне и скандинавская ходьба

Так называется программа тематического заезда для пенсионеров предприятия и членов их семей, который стартовал в минувший понедельник в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань» и был приурочен к Международному дню пожилого человека. Сегодня – заключительный день тематического заезда.

Осенний отдых в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина – одно из многочисленных мероприятий, которые проводит для своих пенсионеров Общество «Газпром добыча Астрахань». В течение года их поздравляют с праздниками и юбилейными датами, проводят экскурсии, приглашают на театральные постановки и концерты. В меры поддержки также включена материальная помощь на оздоровление и обеспечение путёвками на санаторно-курортное лечение.



Супруги Клейтман отметили 50-летний юбилей совместной жизни

«Осенние мотивы. День пожилого человека» – уже сама тематика заезда способствовала тому, чтобы более 130 пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань» на время позабыли о городской суете и всецело погрузились в атмосферу заботы, интересных развлечений и празднования главного дня людей «серебряного возраста». В насыщенной программе было в достатке мероприятий как для здоровья, так и для отдыха. Для оздоровления – спортивные соревнования по настольному теннису, скандинавская ходьба, плавание в бассейне, аквааэробика, утренняя зарядка и дыхательная гимнастика. Для творчества – досуговые занятия в караоке-клубе, мастер-классы, интерактивы. А для души – вечерние просмотры кинофильмов, дискотеки и, конечно же, ежедневные культурные программы с участием солистов творческого объединения «Хор ветеранов», а также концертная программа приглашённых артистов «Музыка советского кино».

Кстати, настоящим подарком для отдыхающих стал концерт ко Дню пожилого человека. Во вторник все участники заезда были приглашены в главный офис газодобывчиков. На торжественное мероприятие их доставили на комфортабельном автобусе. Программу для ветеранов подготовили творческие коллективы КСЦ. Хорошая музыка, приятная обстановка, задорное выступление маленьких артистов и душевные песни в исполнении сотрудников КСЦ и Общества – всё это не могло не покорить гостей.

– Мы очень признательны и благодарны вам, для нас такие встречи очень важны, сейчас нам редко удаётся встречаться. Скучаем по живому общению, ведь со многими проработали вместе долгие годы. Приятно, что родное предприятие собрало нас в центре и организовало такое

торжественное празднование Дня пожилого человека. Для нашей семьи этот отдых знаменателен ещё и тем, что здесь отмечаем 50-летний юбилей совместной жизни. Вы нам подарили настоящий праздник, наполненный радостью и добром, – поделились супруги Ольга Николаевна и Олег Давидович Клейтман.

Стоит отметить, что и погода благоволила приятному времяпрепровождению. Основная часть гостей провела отдых на улице, любуясь красотами золотой осени.

– Особенно люблю отдыхать в Оздоровительном центре осенью. В начале октября здесь ещё не холодно и не жарко, как летом, а золотая и багряная листва радует глаз. Чудесные дни, хороший отдых! Все в центре относятся к нам с такой теплотой и заботой. Спасибо коллективу центра и руководству предприятия за организованный отдых и внимание. Всё очень душевно, по-домашнему тепло, – поблагодарила Людмила Алексеевна Белова.

Сегодня – заключительный день тематического заезда. И пусть «Осенние мотивы» уже закончились, но впереди ещё будут новые заезды, которые ООО «Газпром добыча Астрахань» организует ежемесячно.

Кстати, провести несколько дней на отдыхе в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина могут не только пенсионеры, заезды доступны как для сотрудников ООО «Газпром добыча Астрахань» с семьями, так и для всех желающих.

Подробную информацию о заездах можно узнать по телефону (8512) 23-09-27 (администраторы службы размещения).

ГОРОСКОП С 14 ПО 20 ОКТЯБРЯ

♈ Овен. Наступает удачный период для менеджмента, коммерческих сделок, учёбы, консультаций. Постарайтесь не упустить возможность и по максимуму проявить способности.

♉ Телец. Неделя обещает успех энергичным и деловым людям. Можно экспериментировать, заниматься творчеством. В четверг и пятницу можно выгодно вложить деньги.

♊ Близнецы. На предстоящей неделе очень полезны путешествия и деловые визиты: вы встретите очень много интересных людей и заведёте полезные знакомства.

♋ Рак. Неделя удачна в плане профессионального роста и семейного благополучия. Однако везде и во всём вы должны уметь проявить инициативу и отстаивать свою точку зрения.

♌ Лев. Распределите силы равномерно и ко всему подходите с должной мерой ответственности, тогда вам удастся проявить свои лидерские качества на пользу собственного благополучия.

♍ Дева. Неделя обещает быть насыщенной в плане поездок, знакомств, совершения сделок и новых впечатлений. Старайтесь удержаться как можно дольше в этом состоянии позитива.

♎ Весы. Научитесь не только слушать, но и слышать, тогда среди потока информации вам удастся выловить ту «золотую рыбку», которая в ближайшее время обеспечит материальное благополучие.

♏ Скорпион. «Новые перспективы и новые дела» – таков девиз Скорпионов на предстоящей неделе. Конкуренты уйдут на второй план, а вот соратники помогут в реализации самых смелых планов.

♐ Стрелец. Неделя ожидается неоднозначная. С одной стороны – счастливое стечение обстоятельств, выгодные предложения, с другой – постарайтесь не делать крупных трат.

♑ Козерог. Осень никак не сможет повлиять на весеннее настроение Козерогов. Они будут энергичны, уверены в себе, везде успеют. Работа немного отойдёт на второй план.

♒ Водолей. Новые цели провоцируют неожиданный поворот событий. Вы можете оказаться перед необходимостью срочно осваивать новую область знаний.

♓ Рыбы. Благоприятные перемены ещё впереди, но уже сейчас интуиция подсказывает правильное направление приложения сил: наведите порядок в делах, заручитесь поддержкой друзей.

СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»
https://t.me/gazprom_dobycha_astrahan



https://vk.com/gazprom_dobycha_astrahan



УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон: (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 3 по 9 октября 2022 года) проведено 811 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ