



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В Центральной районной библиотеке села Красный Яр прошла презентация выставки «Книги газовой отрасли»

стр. 4



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Состоялась традиционная XXIII церемония «Посвящение в молодые специалисты»

стр. 5



СПОРТ

На 36-й Зимней спартакиаде работников Общества определились победители соревнований по пулевой стрельбе

стр. 7



НАРОДНЫЕ ТРАДИЦИИ

20 февраля начинается Масленичная неделя – самый вкусный и весёлый праздник

стр. 8

ПУТЬ ОТКРЫТИЙ И СВЕРШЕНИЙ

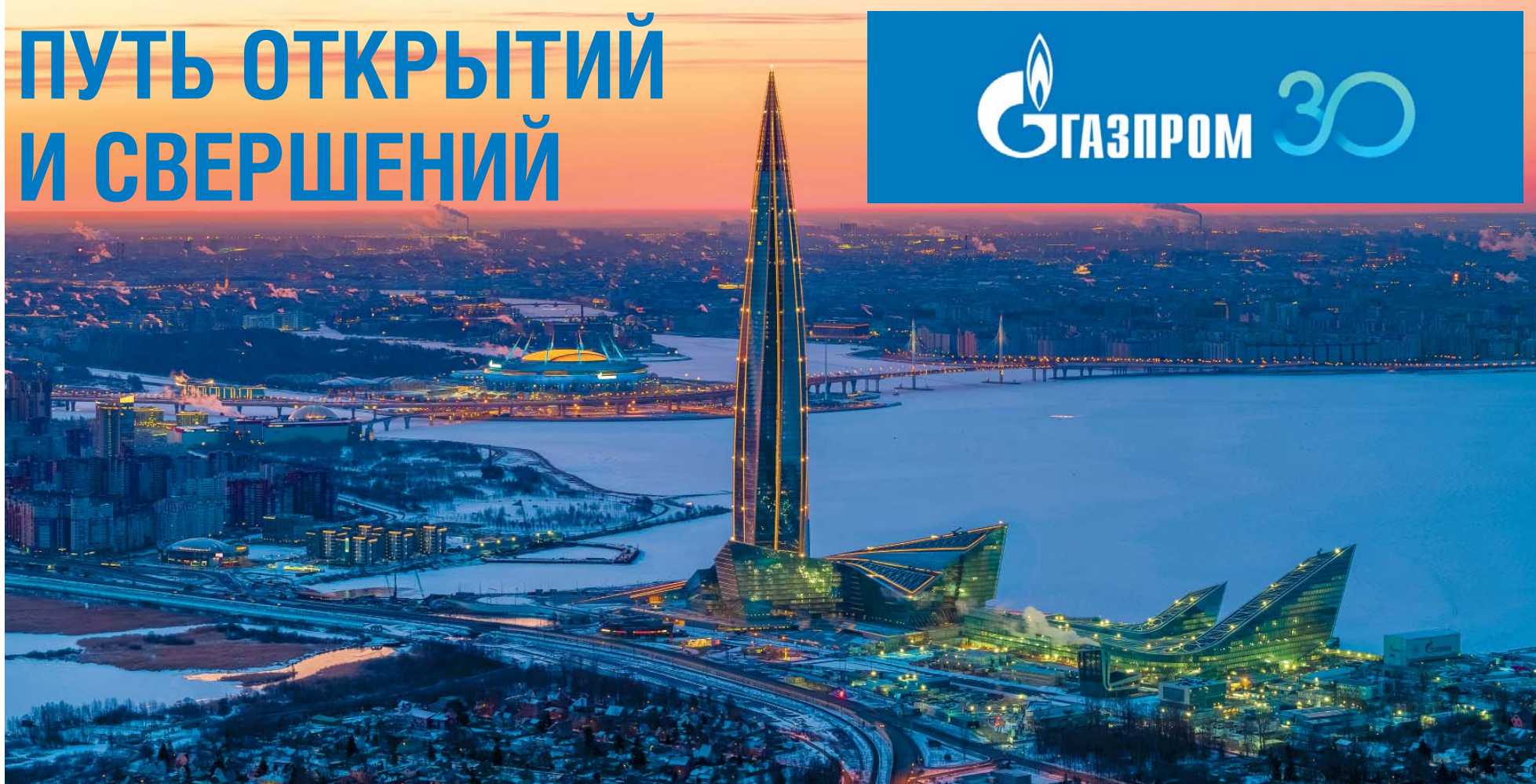


Фото: Станислав Забурдаев



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с 30-летием ПАО «Газпром»!

За прошедшие годы проделана колоссальная работа, результатами которой мы с вами по праву гордимся. Реализованы уни-

кальные, высокотехнологичные проекты. Открыты сотни новых месторождений и залежей. Сформированы новые мощные добычные центры в Арктике, Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. Расширена география газотранспортной системы – самой протяжённой и надёжной в мире. Тем самым мы значительно укрепили энергетическую безопасность России. И ещё сделали много для социального развития. Например, построили по всей стране современные, высокочастотные спортивные объекты, чтобы дети росли здоровыми, сильными и всесторонне развитыми.

Всё, что мы с вами создали и продолжаем создавать, будет приносить пользу жителям России многие и многие десятилетия, помогать им в любую погоду чувствовать домашний уют, с уверенностью смотреть в будущее и воплощать в жизнь свои мечты.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

«Газпром» знают во всем мире как амбициозную компанию. Мы ставим перед собой большие цели и неизменно добиваемся результата, делаем то, что другим не под силу. В этих достижениях – вклад

каждого работника из нашего почти полу-миллионного коллектива.

Спасибо вам за неустанный, героический труд. За высокий профессионализм, верность славным традициям и преданность общему делу.

Отдельные слова благодарности и низкий поклон нашим ветеранам!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

У «Газпрома» впереди ещё много ответственных, важных для наших людей и страны проектов. И в первую очередь – это полная технически возможная газификация России. Нет никаких сомнений, что коллектив компании, как и в предыдущие годы, все задачи выполнит на отлично, на самом высоком уровне.

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго. И, конечно же, всем работникам «Газпрома» желаю новых побед и свершений! С праздником! С юбилеем!

Алексей МИЛЛЕР,
Председатель Правления
ПАО «Газпром»

17 февраля 1993 года постановлением Правительства РФ во исполнение указа Президента РФ Государственный газовый концерн «Газпром» был преобразован в Российское акционерное общество.

«Газпром» видит свою миссию в надёжном, эффективном и сбалансированном обеспечении потребителей природным газом, другими видами энергоресурсов и продуктами их переработки.

Стратегической целью «Газпрома» является укрепление статуса лидера среди глобальных энергетических компаний посредством диверсификации рынков сбыта, обеспечения энергетической безопасности и устойчивого развития, роста эффективности деятельности, использования научно-технического потенциала.

Каждый год истории ПАО «Газпром» ознаменован значимыми событиями. Юбилей – это время, чтобы проникнуться достижениями нашей компании.

>>> стр. 2-3

ПУТЬ ОТКРЫТИЙ И СВЕРШЕНИЙ

ДОБЫЧА

В 2001 году началась эксплуатация одного из крупнейших в мире месторождений – Заполярного. Разработка сеноманских и неомских залежей позволила вывести месторождение на полную проектную мощность в 2013 году, что сделало его самым мощным месторождением в стране.



В 2008 году был введён в опытно-промышленную эксплуатацию первый участок труднодоступных ачимовских залежей Уренгойского месторождения.



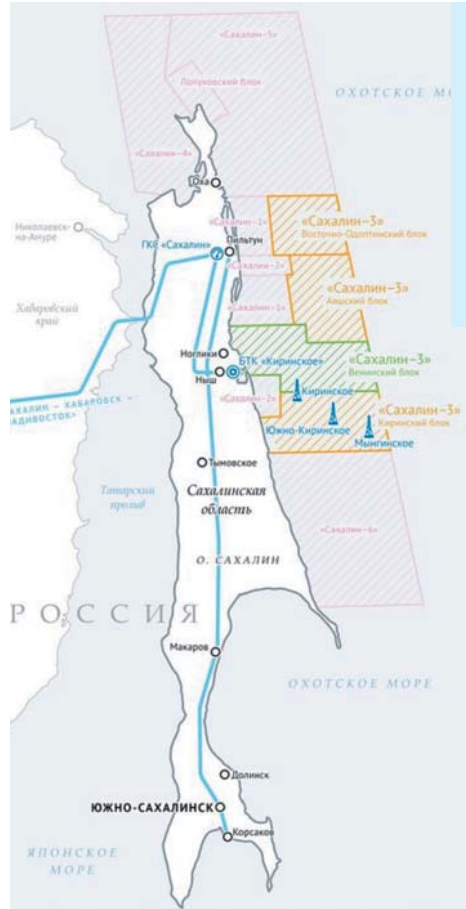
В 2010 году в Кемеровской области начал работу первый в России промысел по добыче метана из угольных пластов.



В 2012 году введено в эксплуатацию Бованенковское месторождение, и в России появился новый крупный центр газодобычи – полуостров Ямал.



В 2013 году «Газпром» первым в России начал использовать подводные технологии добычи газа – на Кириновском месторождении Сахалинского шельфа. В том же году начата добыча нефти на Приразломном месторождении – это первый в истории России проект по освоению ресурсов шельфа Арктики.



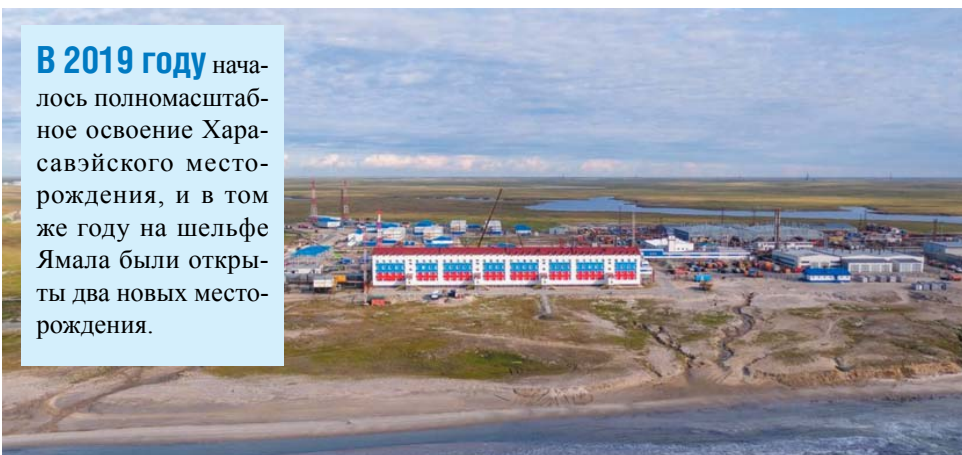
В 2016 году было введено в эксплуатацию самое северное из разрабатываемых нефтяных месторождений России – Восточно-Мессояхское месторождение.



В 2020 году на Ленинградском месторождении Ямальского центра газодобычи открыта новая газовая залежь, которая дала рекордный приток газа дебитом более 1 млн куб. м в сутки.



В 2019 году началось полномасштабное освоение Харасавэйского месторождения, и в том же году на шельфе Ямала были открыты два новых месторождения.



ПРОИЗВОДСТВО

В 2009 году на Сахалине запущен первый в России завод по производству сжиженного природного газа.



В 2012 году начала работать самая мощная на момент запуска парогазовая установка на Киришской ГРЭС.



В 2017 году в Салавате введён в промышленную эксплуатацию крупнейший в России завод по производству акриловой кислоты и бутилакрилата.



В 2021 году запущены в работу две технологические линии и первая из трёх гелиевых установок одного из крупнейших в мире газоперерабатывающих заводов – Амурского ГПЗ – и крупнейший в мире гелиевый хаб. В том же году началось строительство Комплекса по переработке этансодержащего газа в районе Усть-Луги – уникального кластера, объединяющего газопереработку, газохимию и сжижение природного газа.

ТРАНСПОРТ И ХРАНЕНИЕ

В 1999 году начались коммерческие поставки газа по газопроводу «Ямал – Европа».

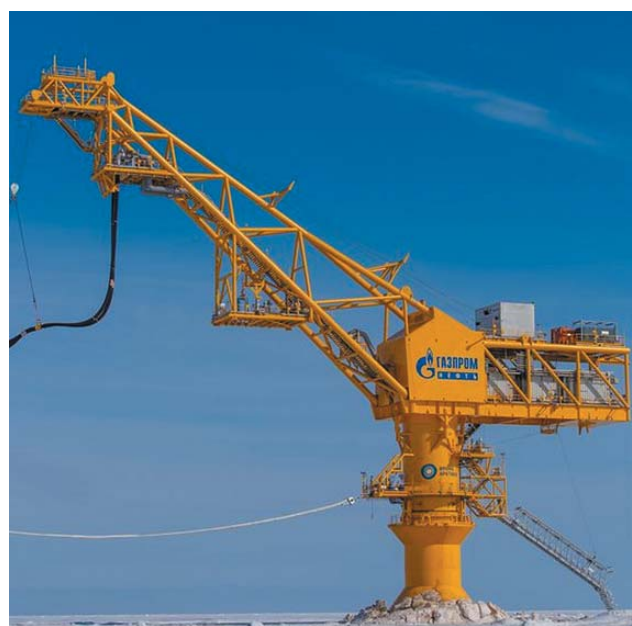


В 2002 году был сдан в эксплуатацию первый экспортный морской газопровод из России «Голубой поток».

В 2011–2012 годах заработал «Северный поток», по которому в бескомпрессорном режиме газ транспортировался на расстояние более 1000 км.



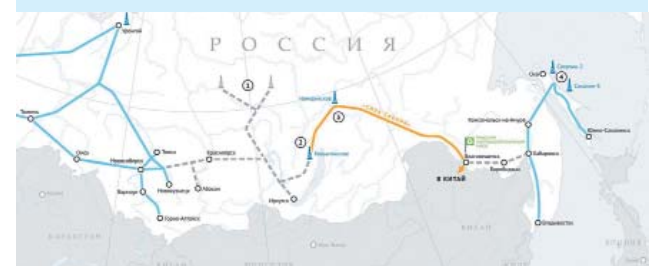
В 2013 году введено в эксплуатацию Калининградское подземное хранилище газа – первое в России созданное в отложениях каменной соли.



В 2016 году впервые в истории отечественного ТЭК появилась возможность круглогодично отгружать ямальскую нефть морским путём через уникальный нефтеналивной арктический терминал «Ворота Арктики».



В 2019 году начались первые трубопроводные поставки российского газа в Китай по «восточному» маршруту – магистральному газопроводу «Сила Сибири».



О ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РАССКАЖУТ КНИГИ

Накануне 30-летия ПАО «Газпром», 15 февраля, в Центральной районной библиотеке МБУ «Межпоселенческий культурно-досуговый центр «Мир» села Красный Яр состоялась презентация выставки «Книги газовой отрасли». Она сформирована из фондов музея ООО «Газпром добыча Астрахань» и включает более шестидесяти изданий, посвящённых истории газовой отрасли и опубликованных в разные годы.

Прежде чем познакомить участников мероприятия с наиболее интересными книгами, начальник музея ООО «Газпром добыча Астрахань» Елена Казакова и специалист службы по связям с общественностью и СМИ Ольга Ключ предположили собравшимся посмотреть видеоролик о тех проектах, что были реализованы ПАО «Газпром» за 30-летнюю историю компании.

Знакомство с выставкой ведущие начали с экспонатов, которые рассказывают о зарождении газовой промышленности в дореволюционной России, её становлении и развитии в годы Великой Отечественной войны и послевоенного восстановления разрушенного хозяйства.

Отдельную группу на выставке составляют книги, посвящённые выдающимся людям отрасли. В первую очередь они связаны с именами министров газовой промышленности и руководителей газового концерна. Алексей Кортунов, Сабит Оруджев, Василий Динков, Виктор Черномырдин – яркие личности, биографии которых сходятся в одной точке, ибо все они в разные годы возглавляли газовую отрасль страны.

По словам Елены Казаковой, особую



Сотрудники службы по связям с общественностью и СМИ провели презентацию выставки

гордость коллекции представляет книга «Два века российского газа». В отличие от аналогичных исследований по истории газовой отрасли в России, это издание прекрасно иллюстрировано и содержит уникальные документы, часть которых опубликована впервые. С точки зрения уникальности интересна и книга «Газовая промышленность СССР (документы и материалы) 1944–1990 гг.». В ней впервые опубликованы документы, рассказывающие о строительстве первых советских газопроводов, становлении Министерства газовой промышленности.

Значительное количество изданий, представленных на выставке, подготовлено дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» и повествует об их истории, замечательных людях. Особый интерес, по мнению организаторов мероприятия, может вызвать необычная книга-

музей, которая рассказывает об основных этапах становления и развития одного из крупнейших газотранспортных предприятий ПАО «Газпром» – «Газпром трансгаз Москва». Это издание и в самом деле – своеобразная музейная экспозиция, в которой можно найти уникальные фотографии, газетные публикации, плакаты, документы, словом, всё то, что составляет основу любого музейного собрания.

Другой многотомник газотранспортной организации ПАО «Газпром» ООО «Газпром трансгаз Югорск» познакомит читателей не только с производственно-хозяйственной деятельностью предприятия, но и с любимыми рецептами югорских газовиков.

Особый интерес вызвал «Словарь про-

фессионального сленга газовой промышленности», в составлении которого участвовали все дочерние общества компании. Яркие издания «Секреты природного газа» и «Азбука газовика» рассчитаны на совсем маленьких читателей и в забавной форме рассказывают о сложных процессах и рабочих профессиях.

Немало книг на выставке посвящено ООО «Газпром добыча Астрахань». Один из первых сборников, рассказывающий о строительстве Астраханского газового комплекса, был опубликован в 1987 году. В него вошли произведения астраханского писателя Сергея Калашникова. «Звёзды над Аксараем», «Аксарай на рубеже веков», «Гордимся славным прошлым, живём настоящим, создаём будущее» – издания, вышедшие к юбилейным датам ООО «Газпром добыча Астрахань» и отражающие разные этапы его развития. Книга Виктора Щугорева «Записки генерального директора» – автобиографический рассказ и в то же время размышление о времени и человеке, профессионализме и приоритетах.

– Эти книги будут доступны красноярцам в течение месяца, до 15 марта включительно. Конечно, мы привезли самые интересные, на наш взгляд, издания и собрали эту коллекцию таким образом, чтобы читатели познакомились как с отдельными личностями, так и с историей отрасли в целом, – сказала в завершение мероприятия начальник музея ООО «Газпром добыча Астрахань» Елена Казакова и поблагодарила всех присутствующих за проявленный интерес к выставке.

Елена СЫЗРАНОВА
Фото: Константин ШИНКЕВИЧ,
Ольга ТОРОПОВА

Марина Баранова, руководитель библиотечной системы Красноярского района:

– Мы всегда рады видеть представителей ООО «Газпром добыча Астрахань» в гостях у центральной библиотеки Красноярского района Астраханской области. Я уверена, что презентованная выставка вызовет неподдельный интерес у наших читателей. Мы планируем провести тематическое мероприятие и познакомить студентов, старшеклассников и всех жителей Красноярского района с изданиями, о которых нам сегодня рассказали. Это будет познавательно и интересно. От лица коллектива библиотеки и от себя лично благодарю ООО «Газпром добыча Астрахань» за вклад в просветительскую работу!



Новая экспозиция вызвала интерес у читателей

КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Есть события, которые по своей сути и значимости преодолевают все временные преграды и остаются достижением человечества на сотни лет. Именно такое событие (имеющее непосредственное отношение к нефтегазовой отрасли) и произошло в Астрахани ровно 150 лет назад. В 1873 году астраханские купцы братья Николай и Дмитрий Артемьевы, кстати, не имея инженерного образования, решили поэкспериментировать и установили на небольшой шхуне «Александр» цистерну, наполнив её нефтяными остатками. Откачку последних производили с помощью небольшого ручного насоса. Эксперименту, конечно же, предшествовала практическая составляющая: братья с 1866 года занимались транспортировкой нефти из Баку в Астрахань. Дело это было выгодное, так как преимущественно керосина населением уже были оценены по достоинству. Но вот ведь незадача: транспортировка нефти в бочках была

предприятием дорогим. Ноу-хау астраханских купцов уже после первой навигации показало, как бы сейчас сказали, заметный экономический эффект: судно «Александр» сделало 8 рейсов, а суда, перевозившие нефть в бочках, – лишь по 6.

Пока предприниматели-конкуренты наблюдали и осторожничали, Артемьевы оборудовали под налив весь свой флот. В его состав входило семь шхун общей грузоподъёмностью 117,5 тысячи пудов. И в 1874 году впервые отправили наливную нефть аж до самого Нижнего Новгорода, который в ту пору считался крупнейшим бизнес-центром в России.

Перспективный способ транспортировки нефти быстро стал известен в мировом профессиональном сообществе и получил название «русского».

Подключились к проекту шведские предприниматели Нобели, о которых в Астрахани также сохранилась память, поскольку до революции в городе был

так называемый «Нобелевский городок». Петербургское «Товарищество нефтяного производства братьев Нобель» заказало в Швеции строительство первого в мире металлического парохода «Зороастр», специально оборудованного для налива и транспортировки нефти. На нём размещалось уже целых восемь резервуаров, и заливало в них до 240 тонн!

Так началась история танкеров – судов, предназначенных для перевозки наливных грузов. Конечно, в современном мире основная доля транспортировки жидких углеводородов приходится на трубопроводы. Но и танкерный флот не остаётся без дела. Он используется в основном для долгих перевозок, конечные пункты которых находятся в разных странах.

Елизавета Казакова, заведующая филиалом «Краеведческий музей» ГБУК АО «Астраханский музей-заповедник»

– Русский способ нефтеперевозок, предложенный Николаем и Дмитрием Артемьевыми, в результате распространился во многих странах, дав мощный толчок развитию нефтяной промышленности. За своё изобретение братья Артемьевы были награждены Большой золотой медалью от правительства. Николай Иванович Артемьев был почётным гражданином города Астрахани и действительным членом Петровского общества исследователей Астраханского края.



ПОСВЯЩЕНИЕ В ГАЗОВИКИ!



В минувшую пятницу в театральной части Административного центра газовиков состоялась XXIII церемония «Посвящение в молодые специалисты». Торжественное мероприятие, тематически посвящённое Году педагога и наставника, получилось ярким и красочным. По счастливым улыбкам виновников торжества было заметно, что праздник удался на славу.

Тема Года педагога и наставника прошла лейтмотивом через всё мероприятие. Школа наставничества действует в Обществе с момента строительства газового комплекса. За минувшее десятилетие наставничество сформировалось как целый пласт корпоративной политики, имеющий свою программу и задачи. Несколько лет назад Управление кадров администрации Общества разработало и внедрило Положение о системе наставничества в ООО «Газпром добыча Астрахань». Сегодня на газодобывающем предприятии около двух тысяч человек являются наставниками студентов-практикантов, молодых работников, проходящих адаптацию, и резервистов. Работа с молодёжью – одно из приоритетных направлений в Обществе, поскольку будущее предприятия зависит именно от него.

Наставники передают подопечным опыт и знания, направленные на развитие и воспитание профессионально значимых личностных качеств. В результате такого взаимодействия подопечные с лёгкостью способны решить текущие и перспективные задачи, у них повышается работоспособность и настроение, формируется позитивное отношение к трудовому процессу, что благоприятно сказывается на производительности труда. Корпора-

тивная политика ООО «Газпром добыча Астрахань» делает особый акцент на отношении к молодому поколению. Цель этой политики – создать успешные условия для адаптации молодых специалистов, совершенствования их самосознания и развития творческого потенциала.

Ежегодно на предприятии проходят практику студенты высших и средних профессиональных образовательных организаций. За каждым закрепляется профессионал, который передаёт практиканту свои знания, умения и навыки. После окончания учебного заведения лучшим выпускникам предлагают работу. Выпускники средних профессиональных и высших образовательных учреждений пополняют кадровый резерв ежегодно. Каждому из молодых специалистов предстоит знакомство с нюансами работы своего подразделения, адаптация в новом коллективе. Вливаться в большую, дружную семью газовиков помогают наставники – люди, привыкшие отдавать свою энергию молодым, тем самым воспитывая в них мотивацию к такой же яркой и содержательной жизни. Они несут ответственность за своих подопечных.

Эту ответственность разделяет с ними Совет молодых учёных и специалистов Общества, который помогает наладить диалог между руководством и молодыми кадрами, а значит тоже выступает в роли наставника. Члены Совета защищают права и интересы молодёжи, объединяют её, привлекают к участию в научных, социальных, спортивных мероприятиях, производственной и общественной жизни Общества. Всё это помогает молодым работникам и молодым специалистам быстрее сплотиться, узнать друг друга в нерабочей обстановке и почувствовать себя одной командой. Для этого

созданы различные секции: от научно-технической до спортивной.

В каждом подразделении Общества есть свои молодёжные инициативные группы. Это тоже своего рода наставники. У наставников газодобывающего предприятия особый статус, от их работы и инициатив, от их отзывчивости и помощи молодым коллегам зависит качество работы всего общества с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Астрахань».

В этом году 31 работник ООО «Газпром добыча Астрахань» из семи структурных подразделений удостоен статуса молодого специалиста. Удостоверения вручал генеральный директор Общества Андрей Мельниченко.

Во вступительном слове глава газодобывающего предприятия отметил:

– Десять из этих новых молодых специалистов Общества трудоустроились на газовое предприятие по программе целевой подготовки. Эти ребята окончили ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет», ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа НИУ имени И.М. Губкина», ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

2023 год в РФ объявлен Годом педагога и наставника. В школе, в учреждениях среднего и высшего профессионального образования нас обучают педагоги, когда вы приходите на предприятие, вы попадаете под чуткое внимание наставников. Пройдёт совсем немного времени, и вы, молодые специалисты, станете профессионалами с большой буквы и наставниками для других молодых ребят, которые будут трудоустроиваться на наше предприятие.

Хочу вам пожелать, чтобы весь свой профессиональный путь вы оставались

учениками и каждый день узнавали что-то новое и этому новому всегда учились.

АГКМ – сложное месторождение по геологическому строению, сложное с точки зрения разработки и освоения, но запасы его колоссальные: более трёх с половиной миллиардов кубических метров газоконденсатной смеси. И сегодня руководство ПАО «Газпром» перед нами поставило задачу по поэтапному увеличению добычи на АГКМ, поэтому вы обеспечены работой на долгие-долгие годы. Хочу вам пожелать творческих успехов, профессионального роста, решения тех задач, которые вы будете ставить перед собой, достижения целей, которые вы поставите в ходе своей профессиональной деятельности, здоровья, счастья, мира, тепла и благополучия вам, вашим родным и близким. В добрый путь!

Тёплые слова напутствия от генерального директора и фотография на память об этом важном событии. Один за другим молодые работники поднимались на сцену и получали удостоверения «Молодой специалист», подтверждающие их новый статус, памятные подарки и цветы. Организаторы подготовили зажигательную и современную концертную программу с участием коллективов Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» и Астраханского театра танца под руководством Дмитрия Пастухова. Проникновенные песни, яркие костюмы и танцы вызвали шквал аплодисментов. Заботливое и чуткое отношение к молодому поколению является неотъемлемой частью корпоративной культуры ООО «Газпром добыча Астрахань». Пожелаем ребятам удачи и доброго трудового пути!

Ольга ТОРОПОВА
Фото: Алексей ОЛЕНИН

В ПРИОРИТЕТЕ – БЕЗОПАСНОСТЬ

Отдел охраны труда и промышленной безопасности играет важную роль в работе Газпромышленного управления ООО «Газпром добыча Астрахань». Ведь самой высокой ценностью у нас был и остаётся человек, его жизнь и здоровье. Уже почти четверть века в указанном отделе трудится ведущий специалист по охране труда Татьяна Прокофьева. 12 февраля Татьяна Геннадьевна отметила юбилей.

– Татьяна Геннадьевна, почему вы решили связать свою жизнь с газодобычей?

– Отец работал на Оренбургском газоконденсатном месторождении. Потом, когда мне было 9 лет, его перевели на Астраханский газовый комплекс, и семья переехала в Астрахань. С детства все разговоры дома были о газовом производстве. Так что моё будущее, можно сказать, было предопределено.

После школы я поступила в Самарский государственный университет на химический факультет. Окончила его в 1995 году и приехала сюда. Поступила в ЦНИИПР, в научно-исследовательскую химико-аналитическую лабораторию. Вскоре вышла замуж, ушла в декретный отпуск. А в 1999 году перешла в отдел охраны труда.

– Почему решились на переход?

– Я ещё была в декрете, когда поступило предложение от отдела кадров о переходе в отдел, который потом мне стал родным. Подумав, согласилась. Со свойственным мне юмором говорила знакомым, что до ЦНИИПРа добираться дольше, а у меня на руках – двое совсем маленьких детей.

Были и сложности: если химию я знала и была в этой сфере профи, то в отделе охраны труда всё оказалось совершенно новым. Это был своеобразный вызов, выход из сложившейся привычной обстановки.

– Учились на собственном опыте?

– Поначалу да, многое приходилось из-



учать самостоятельно. Уже потом вышли профессиональные стандарты, появилось обязательное обучение. И мы тоже росли, обучались. Я, например, получила специальное образование в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина по направлению «техносферная безопасность».

– Старшие коллеги помогли освоиться на новом месте?

– Безусловно. Самые добрые слова могу сказать о тех, с кем начинала работать. Это Валентина Ивановна Ефименко, Светлана Дмитриевна Кулапина. И, конечно, Наталья Мусеевна Алексеева, которая тогда была начальником отдела. Именно с их подачи я полюбила ту работу, которой отдала почти 25 лет своей трудовой жизни. Учили особенностям применения СИЗ, вместе постигали азы специальной оценки труда, делились опытом. Теперь и я с радостью передаю свой опыт молодым коллегам. В нашем отделе всегда был замечательный коллектив – и тогда, и сейчас.

ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ – ОТСУТСТВИЕ ТРАВМАТИЗМА

– Появилось ли в последние годы в вашей работе что-то новое?

– Самая суть осталась без изменений.

В приоритете – человек и его безопасность. Жизнь не стоит на месте, и в нашей деятельности внедряются новые методы и инструменты, позволяющие улучшить условия труда людей, добывающих газ, и поднять безопасность на новый уровень. Постоянно обновляется нормативно-правовая база, совершенствуются требования. К примеру, тема обучения в области охраны труда недавно претерпела большие изменения. Теперь обучение осуществляется не только специалистами Учебно-производственного центра Общества, но и высококвалифицированными специалистами-производственниками. Так что и я осваиваю преподавательскую деятельность. Работа у нас очень живая, динамичная, интересная и важная.

– Что является показателем успешной деятельности специалистов по охране труда?

– Главный показатель – отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний. Это результат большой работы всего нашего отдела, которая не очень видна, когда всё хорошо. С гордостью могу сказать, что доля моего труда есть и в том, что Газпромышленное управление в который раз занимает первое место в ежегодном конкурсе на лучшее структурное подразделение ООО «Газпром добыча Астрахань» по организации работ по охране труда, пожарной безопасности и содержанию санитарно-бытовых помещений.

– У работника сферы охраны труда должен быть какой-то особый набор качеств?

– Думаю, главное – умение разговаривать с людьми. Информацию о безопасных методах работы надо донести так, чтобы работник понял: соблюдение требований охраны труда нужно в первую очередь ему самому. Это он должен вернуться домой здоровым, чтобы продолжать полноценно жить, обеспечивать семью и радовать близких.

Наказание далеко не всегда бывает эффективным. Я считаю, что очень важно привить работникам культуру производственной безопасности. И соблюдение правил должно быть естественным внутренним выбором каждого. Человек должен сознавать: если он нарушит правила безопасности, выиграет несколько минут, а потерять может нечто гораздо более ценное.

Специалист по охране труда должен знать технологию производства, особенности условий труда на различных рабочих местах, быть в курсе всех изменений требований законодательства. Не обойтись в нашей работе без точности и скрупулёзности. Не представляете, насколько это кропотливая работа – каждого работника одеть в соответствии с его антропо-

ПЛЫТЬ ПО ЖИЗНИ ТОЛЬКО ВПЕРЁД!

Наталья Журавлёва – тренер по плаванию Детского оздоровительного центра имени А. С. Пушкина, более пятнадцати лет работает в ООО «Газпром добыча Астрахань». За это время не одно поколение детей обучила плаванию. По своей натуре Наталья Вячеславовна немногословна, не любит много внимания и предпочитает оставлять победы «в тишине». Даже в своей юбилей она полностью погружена в тренировочный процесс. Но нам всё-таки удалось задать ей несколько вопросов.

– Наталья Вячеславовна, расскажите, когда увлеклись плаванием.

– Моя старшая сестра занималась академической греблей, и я в 10 лет решила, что тоже запишусь в эту секцию на тренировки. Но в академическую греблю я могла попасть, только научившись хорошо плавать. Так меня записали в бассейн «Садко», что когда-то находился на улице Куйбышева. А когда я стала уверенно плавать, то осталась в родной секции, дойдя в этом виде спорта до КМС. Тренировала меня Людмила Михайловна Доманова (Линберг). Вот так детское увлечение стало делом всей моей жизни.

– Каких успехов достигли в спортивной сфере?

– Главное моё достижение – это выполнение разряда в кандидаты в мастера

спорта. Я вообще человек цели. Мне интересно ставить перед собой цель, идти к ней и достигать, причём это касается не только спорта. Как и всем, конечно, нравится побеждать, но и не обидно проигрывать сильному сопернику. С 2007 года, как устроилась работать в наше Общество, и до сегодняшнего дня участвую в спартакиадах структурных подразделений и соревнованиях ПАО «Газпром». Среди побед – первые места по плаванию в своей возрастной группе среди женщин. Раньше участвовала и в соревнованиях по лёгкой атлетике, дартсу, пулевой стрельбе из пистолета. До сих пор обожаю плавание, люблю чувствовать себя сильнее или быстрее – становиться техничнее, чем раньше. Регулярно два раза в неделю плаваю в бассейне, поддерживаю себя в спортивной форме.

– Когда и почему вас заинтересовала тренерская деятельность?

– В плавании я с детства, и мысль о том, что когда-нибудь смогу так же, как и мои тренеры, обучать других людей, кажется, была со мной всегда. По-моему, это потрясающая профессия и нереально крутая работа. Из всех работ – самая живая. Тренер всегда должен «быть на плаву» во всех смыслах этого выражения. В 1996 году окончила Волгоградский физкультурный институт по профессии «тренер». Работала в Областной спортивной

школе тренером по плаванию, отбирала перспективных ребят и готовила их к выполнению разрядов, возила на соревнования в другие города.

– Наталья Вячеславовна, выступали ли вы в Спартакиадах ПАО «Газпром»?

– С 2008 года участвую в составе сборной команды предприятия по плаванию во всех Летних Спартакиадах ПАО «Газпром». Тула, Тюмень, Сочи, Адлер, Краснодарский край, Казань – вот неполный список мест, куда выезжала наша сборная на спартакиады. Являюсь капитаном сборной команды ООО «Газпром добыча Астрахань» по плаванию. К сожалению, в 2022 году не смогла лично принять участие в Спартакиаде ПАО Газпром в связи с болезнью. Состав нашей сборной команды по плаванию с годами, конечно же, меняется, но бессменными партнёрами по дорожке остаются мастер спорта по плаванию Андрей Донцов (ВЧ), кандидат в мастера спорта Андрей Косухин (УКЗ), Людмила Брюшкова (АО), более молодые пловцы Владислав Дьяковский (ГПУ), Артём Шефер (УКЗ), Оксана Кочетова (ИТЦ) и мои коллеги по работе в Детском оздоровительном центре имени Пушкина – Виктория Рязанцева и Алёна Капалкина (УЭЗиС). Вот таким дружным составом мы регулярно тренируемся, выступаем на Спартакиадах, защищая честь нашего Общества.



– Вы тренируете и детей. Чем работа с детьми отличается от взрослых?

– Дети – потрясающие и интересные! Мне очень нравится погружаться с ними в мир фантазий, придумывать полезные игры, если вдруг упражнение стало скучным. Или просто общаться с ними очень интересно. Когда приходит новый ребёнок, это всегда киндер-сюрприз. Никогда не знаешь заранее, как с ним сложится работа и какой ключик к нему подобрать. Это очень волнительно, но и очень

метрическими данными, всё посчитать и запланировать на три года вперёд. И если что-то упустить, это может привести к риску травматизма или профзаболевания и, как следствие, к штрафу, наложенному на предприятие. Надо чётко и своевременно всё отработать: подать заявки, выдать спецодежду, обеспечить всех согласно предъявляемым требованиям и особенностям труда.

ЛЮДИ, НА КОТОРЫХ МОЖНО ПОЛОЖИТЬСЯ

– Пополняется ли отдел охраны труда и промышленной безопасности молодыми кадрами?

– Да, причём молодые кадры у нас просто замечательные. Ребята знающие, думающие, со всей серьёзностью относящиеся к работе: Алёна Березнёва, Екатерина Чиотик, Ольга Филатова, Олег Ковальский. Заместитель начальника отдела Владислав Кустов – тоже молодой работник. Все друг друга поддерживают, если надо, готовы прийти на помощь. Это касается и молодёжи, и коллег, с которыми мы идём рука об руку не один год. Сергей Котлягин, Ольга Семенякина, Нурислам Исалиев, Лейла Попова – люди, на которых всегда и во всём можно положиться не только в рабочих вопросах.

Коллектив у нас по-настоящему спаянный. Мы, например, можем поехать к кому-нибудь на дачу, вместе сходить в театр или на концерт. Не раз посещали ДОЦ имени А.С. Пушкина с семьями, с детьми. Бывали вместе на экскурсиях в Элисте, в Дагестане. Праздники, юбилеи отмечаем вместе.

– Вы поддерживаете контакт со специалистами по охране труда из других подразделений Общества?

– Безусловно. В любую нашу структуру можно позвонить, задать интересующий вопрос и получить квалифицированный ответ. Абсолютно все придут на помощь.

– Участвуете ли вы в корпоратив-

ных мероприятиях, организуемых ООО «Газпром добыча Астрахань»?

– Раньше я нередко участвовала в годовых постановках, которые организовывали наши молодые специалисты, но пандемия внесла коррективы и в корпоративные традиции. Я много лет занимаюсь организацией помощи астраханским образовательным учреждениям, для которых мы являемся добрыми друзьями. А ещё я – постоянная участница спартакиад ГПУ и Общества.

– Ваша семья по-прежнему тесно связана с нефтегазовой отраслью?

– Муж работает в ЦНИПРе оператором по добыче нефти и газа. Старшая дочь окончила АГУ и магистратуру в МГТУ имени Н.Э. Баумана, сейчас трудится в химлаборатории на Амурском ГПЗ. Сын пошёл по другому направлению, окончил академию МЧС и служит спасателем. Младшая дочь пока школьница. Моя семья – это мой островок любви и радости. Я горжусь своими детьми и рада, что у меня дружная семья.

– Проработав столько лет на Астраханском ГКМ, наверное, уже не представляете себя без этой работы и своего коллектива?

– Да, конечно. У меня есть любимая работа, которая не только даёт мне самореализацию, но и позволяет осуществлять большие и маленькие жизненные планы, мои интересы. Например, удовлетворить мою тягу к путешествиям, реализовать мои дизайнерские проекты интерьеров, которые я, как человек, окончивший художественную школу, разрабатываю с большой любовью и вдохновением. Некоторые жалуются, что на работу нам рано вставать. А для меня это не проблема, я знаю, что меня ждёт любимый коллектив, интересная работа и высокая цель. За столько лет я так к этому привыкла, что и не представляю свою жизнь по-другому.

Беседовал Валерий ЯКУНИН
Фото автора

интересно. А видеть, какие они довольные, когда у них получается плавать, – просто бальзам на душу. У меня сейчас две группы детей от 6 до 11 лет, в основном это жители села Яксатово и города Камызяка, но есть ребята, которые приезжают на тренировки из города. У нас проходят не только занятия на развитие физических данных, но и происходит развитие ребёнка как личности, получение опыта социализации: умение общаться, помогать, решать проблемы и радоваться вместе с одноклассниками. В окружении сверстников ребёнок учится дружить, соблюдать режим, быть более ответственным и собранным.

– Что, на ваш взгляд, главное в работе тренера?

– Тренер должен научить плавать, убрать страх перед водой, глубиной. Должен быть примером для своих учеников. Главное в нашем деле – терпение, строгость и гибкость – плавать приходят совершенно разные дети, и к каждому есть особый ключик. И, конечно же, честность.

– Наталья Вячеславовна, с какого возраста лучше обучать плаванию?

– Мы принимаем в секцию детей в возрасте от 6 до 11 лет. Цель секции – обучение плаванию как жизненно необходимому умению и навыку. Многие дети приобретают эти навыки, отдыхая в Детском оздоровительном лагере, а некоторые на мероприятиях по туру выходного дня – занятиях аквааэробикой или во время развлекательных игр на воде.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

- Родоначальниками спортивного плавания считаются японцы. Они проводили соревнования по этому виду спорта с 36 года нашей эры.
- Капитан Мэтью Вебб стал первым человеком, который в 1875 году переплыл знаменитый пролив Ла-Манш, используя стиль брасс.
- Легендарный пловец Марк Спитц носил усы. По его словам, они отталкивали воду и помогали плыть быстрее. Узнав об этом, все советские пловцы перед очередными соревнованиями отрастили усы.
- Самым быстрым пловцом на земле является рыба-парусник. Эта рыба может развивать скорость до 110 километров в час и выпрыгивать из воды на большую высоту.

– У вас есть жизненное кредо, внутренняя установка, которой вы всегда следуете в жизни?

– В любой жизненной ситуации оставаться оптимистичной, позитивной, не терять чувство юмора, веру в себя. И конечно же, всегда нужно стремиться к лучшему, никогда не прекращать развиваться, двигаться только вперёд.

Беседовала
Светлана СОЛОМЕННИКОВА

САМЫЕ МЕТКИЕ – ГПУ И УКЗ



Начало соревнований по стрельбе из пневматической винтовки

Продолжается 36-я Зимняя спартакиада работников структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». 11 февраля в тире ДОСААФ состоялись соревнования по пулевой стрельбе. В отдельном зачёте в них приняли участие и пенсионеры Общества.

Соревнования проводились по двум видам программы – стрельбе из пневматической винтовки и пневматического пистолета. В них приняло участие семь команд, в состав которых входило по три участника – двое мужчин и одна женщина. Результаты стрелков суммировались, и подводился общий итог.

В стрельбе из пневматической винтовки уверенную победу одержала команда Газпромышленного управления, набравшая 194 очка.

Нешуточная борьба развернулась за призовые места. Представители Управления корпоративной защиты и Управления технологического транспорта и специальной техники выбили по 157 баллов. По дополнительным показателям выше оказались транспортники. Им и достались серебряные медали, а команде УКЗ пришлось довольствоваться лишь бронзой.

Зато стрелки УКЗ были вне конкуренции в соревнованиях по стрельбе из пневматического пистолета, набрав в итоге 478 очков. Второй результат – у сборной Инженерно-технического центра и Управ-

ления связи (466 баллов). На третьем месте – сборная Администрации Общества и Управления по эксплуатации зданий и сооружений (442 балла).

Что касается соревнований среди пенсионеров Общества, то они проходили в личном зачёте. В стрельбе из пневматической винтовки у мужчин призовую тройку составили Александр Казаков, Евгений Проскуряков и Михаил Хахов, у женщин – Татьяна Бартковская, Ирина Коньшева и Елена Иванова. В стрельбе из пневматического пистолета у мужчин победил Александр Гужва, на втором месте – Александр Казаков, на третьем – Михаил Хахов. У женщин лучшей стала Мария Цейтер, второй результат у Ольги Синициной, третьей оказалась Ирина Коньшева.

Завтра в ДОЦ имени А.С. Пушкина пройдут заключительные соревнования 36-й Зимней спартакиады работников структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Сильнейших будут выявлять футболисты. Пока же в комплексном зачёте лидирует ГПУ – 62 балла. Лишь на очко отстают представители УТТиСТ, 59 баллов в активе спортсменов УКЗ. На четвёртом месте – сборная Администрации и УЭЗиС (57), на пятом – ИТЦ, УС (55,5), на шестом – ВЧ, ОВПО (53,5), на седьмой строчке – УМТСиК (26).

Валерий ЯКУНИН
Фото автора



Соревнования по стрельбе из пневматического пистолета прошли в упорной борьбе



Победители и призёры соревнований среди пенсионеров Общества

НА МАСЛЕНИЦУ – ЕШЬ БЛИНОВ ВДОВОЛЬ!

Со следующего понедельника, 20 февраля, начинается Масленичная неделя – наверное, самый вкусный и весёлый праздник, пришедший в русскую культуру ещё из древнеславянских времён. Исполнок веку на Масленицу пекут блины – главный символ этого праздника, олицетворяющий собой солнце и близкую весну. За много столетий существования этой традиции у русского народа появились десятки различных рецептов приготовления блинов.

Масленица – один из немногих языческих праздников, оставшихся на Руси, после принятия в X веке православия. У древних славян обрядовая символика масленичных обычаев связана прежде всего с традициями проводов зимы и встречи весны. Особенно ярко это отражено у Александра Островского в «Снегурочке»: «Конец зиме пропели петухи, Весна-Красна спускается на землю...»

В дореволюционной России Масленицу праздновали широко. Семь дней подряд страна звенела бубенцами, кричала гармошками и горела пёстрыми нарядами. Так называемую «малую Масленку» начинали праздновать заранее, с субботы, а последний день перед Масленицей назывался «мясным воскресеньем», потому что уже с сырной недели вводился запрет на мясо.

Блины, как правило, начинали печь с понедельника. В идеале они должны быть красного цвета – такие же круглые, горячие и золотистые, как солнце, которое они олицетворяли. В наше время к внешнему виду блинов таких жёстких требований не предъявляют и пекут их в разных формах и интерпретациях.

Персонал комплекса организации питания Управления по эксплуатации зданий и сооружений балует блинами работников ООО «Газпром добыча Астрахань»



ежегодно. Не исключение и грядущая Масленичная неделя.

– Конечно, блины на Масленицу для работников Общества – это не только дань традиции, но и возможность для наших мастеров кулинарного дела дать волю творчеству, – говорит заведующий производством комплекса организации питания Ирина Гринёва. – Каждый год мы придумаем для посетителей нашей столовой и баров что-то новенькое, а лучшей благодарностью за труд считаем их довольные улыбки и пустые тарелки на столах.

По словам Ирины Станиславовны, в этом году газодобытчиков вновь ожидает большой ассортимент блинов и других блюд русской кухни. Персонал комплекса организации питания порадует посетителей блинами с различными мясными, рыбными и сладкими начинками, а также всевозможными топпингами, которые придадут и без того оригинальному лакомству вкусовую и эстетическую завершенность.



ЭТО ИНТЕРЕСНО

ДНИ МАСЛЕНИЧНОЙ НЕДЕЛИ:

- Понедельник – «Встреча»
- Вторник – «Заигрыши»
- Среда – «Лакомка»
- Четверг – «Разгул»
- Пятница – «Тёщины вечерни»
- Суббота – «Золовкины посиделки»
- Воскресенье – «Прощёное воскресенье»

Не останутся без блинов и посетители объектов питания Общества, обслуживаемых Астраханским филиалом ООО «Газпром питание». С 20 по 22 февраля в каждой из 14-ти столовых будут организованы Масленичные мероприятия. Специально для этого подготовлено праздничное меню, которое включает в себя кулинарные новинки, от одних названий которых как говорится «пальчики оближешь». «Блинчики Полесские», «Блинчики по старорусскому рецепту с яблочным фаршем», «Блинчики Деликатесные», «Блинчики с вишней, с шоколадным соусом», «Тонкие ажурные блины с медом», «Блинчики с грибным припёком» – все эти блюда, несомненно, приведут газодобытчиков в гастрономический восторг.

Праздничным станет и антураж столовых, которые украсят инсталляциями и картинами, посвященными празднику, а на столах разместят различные арт-фигуры из блинов. Чтобы передать атмосферу Масленицы в полной мере, повара будут встречать посетителей в русских национальных костюмах, под соответствующее праздничное музыкальное сопровождение.

Александр СМОЛЬКОВ

ГОРОСКОП С 17 ПО 23 ФЕВРАЛЯ

♈ Овен. Представители стихии Огня снова обретут оптимизм и мотивацию. Окружающие будут доверять позиции Овна, проявляя своё уважение. Всё это создаст благодатную почву для дальнейших успехов.

♉ Телец. Гармоничные тенденции начнут преобладать. Многие Тельцы сумеют грамотно расставить приоритеты и примут целый ряд важных решений. Поддержка близкого окружения упрочит ваш внутренний стержень.

♊ Близнецы. Близнецы будут легко контролировать происходящее, принимать взвешенные решения, ощущая за своей спиной вдохновляющую поддержку надёжных тылов.

♋ Рак. Многие Раки освободятся от разного рода ограничений. На профессиональной стезе появятся заманчивые перспективы. Личная жизнь тоже принесёт Раку множество приятных сюрпризов.

♌ Лев. Общая ситуация прогнозируется довольно позитивной. Львам будет проще определиться с главными целями, ваши действия станут более последовательными и логичными.

♍ Дева. Энергетический потенциал Девы возрастёт. Это прекрасный момент для того, чтобы продемонстрировать деловую хватку и профессионализм, организаторские таланты и сноровку.

♎ Весы. Эта неделя станет позитивным периодом, когда партнёры будут вас активно поддерживать, оказывать всевозможную помощь, заряжать уверенностью и оптимизмом.

♏ Скорпион. Обстановка стабилизируется, вы сможете со многим разобраться без спешки и болезненной тревожности, руководствуясь последовательностью в своих решениях, действиях.

♐ Стрелец. Наступает благоприятное время для индивидуальной работы, воплощения личных проектов и самовыражения. Благодаря собранности и спокойствию вы будете успешно использовать накопленный опыт и знания.

♑ Козерог. Неделя ознаменуется определённой стабильностью и преобладанием благоприятных тенденций. Возможны поездки, свежая полезная информация, конструктивное общение, встречи.

♒ Водолей. Водолеи столкнутся с не всегда приятными жизненными реалиями. Звёзды советуют предпочесть последовательные тактики, зрелые решения и обдуманное действия.

♓ Рыбы. Типичные Рыбы обретут силы, мотивацию, уверенность в себе. В это время возможно долгожданное продвижение по карьерной лестнице. Не бойтесь брать на себя ответственность!

УКЗ

О ставших известными фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон: (8512) 31-61-77, e-mail: hotlinegda@yandex.ru



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 6 по 12 февраля 2023 года) проведено 856 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

https://t.me/gazprom_dobycha_astrahan

https://vk.com/gazprom_dobycha_astrahan



В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ