

№ 11 (1547). 24 марта 2023 г.

Еженедельник ООО «Газпром добыча Астрахань»



НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

С 2012 года в России количество станций для заправки автомобилей природным газом выросло в три раза
стр. 2



ПРОЕКТ

26 марта стартует II Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»
стр. 3



ИГРА УМА

Газодобытчики выявили лучших на шахматном турнире ООО «Газпром добыча Астрахань»
стр. 6



ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

Воспитанники Культурно-спортивного центра в числе победителей двух вокальных конкурсов народной песни
стр. 7

РАБОЧАЯ ГРУППА УТТИСТ: РАБОТОСПОСОБНОСТЬ ДОКАЗАНА РЕЗУЛЬТАТАМИ

В 2022 году на базе Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Астрахань» была создана рабочая группа, её основная задача – посредством открытого диалога повысить эффективность взаимодействия работников с руководством структурного подразделения. Вытекающая из этого цель – улучшить работу УТТИСТ. В состав группы вошли лидеры первичной профсоюзной организации. Правда, перечень вопросов, которые приходится решать, зачастую выходит за пределы профсоюзной компетенции, поэтому работа строится при тесном взаимодействии с руководством УТТИСТ.

В этом году группе исполнится год, и, казалось бы, итоги подводить рано. Но определённые успехи уже достигнуты, и мы спешим поделиться ими в нашем материале. Напомним читателям «Пульса Аксарайска», что рабочая группа была создана именно при УТТИСТ неслучайно. Это подразделение – крупнейшее в Обществе по численности сотрудников: здесь трудится более тысячи человек.

>>> стр. 4-5



На новой автомойке все процессы полностью автоматизированы

КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Завтра, 25 марта, в России отмечается День работника культуры. Указ о праздновании был подписан Президентом РФ в 2007 году.

У вас может возникнуть вопрос: «А какое, собственно, мы, работники газодобывающего предприятия, имеем к этому отношение?» Может, конечно, прямого отношения и не имеем, но опосредованно труд работников культуры затрагивает каждого человека. Культура – это один из важнейших аспектов нашей жизни, она формирует сознание и идеологию – в общем, всё то, что делает нас людьми.

Само слово «культура» пришло к нам из латинского языка, где имело множество значений: населять, возделывать, починять. В России это слово начало укореняться лишь в 1837 году, то есть А.С. Пушкин

о нём не знал. Хотя самого поэта вполне можно назвать одним из ярчайших представителей «работников культуры». А вот русские религиозные философы XX века Н.А. Бердяев (1874–1948) и П.А. Флоренский (1882–1943) дали своё толкование этимологии слова «культура», считая его производным от «культы», то есть соотнося само понятие непосредственно с религией, духовной сферой.

В двадцатый век слово «культура» перешло с именем Андрея Белого, который серьёзно пытался осмыслить культуру как категорию. Именно он, писатель, поэт, ведущий деятель русского символизма, определил культуре своё собственное место и в жизни каждого человека, и в жизни нации.

А потому, где бы мы ни трудились, какая бы сфера деятельности ни входила в наши интересы – без культуры нам не

обойтись. А значит, не обойтись и без тех людей, которые несут нам незабываемые ценности творчества, размышлений, помогают стать чище и мудрее.

И здесь есть отличный повод напомнить, что в ООО «Газпром добыча Астрахань» есть свой Культурно-спортивный центр, специалисты которого радуют нас праздничными концертами, помогают в творческом развитии как самих

работников, так и членов их семей. К работникам культуры можно смело отнести и специалистов музея ООО «Газпром добыча Астрахань», а также корреспондентов газеты «Пульс Аксарайска» и корпоративного телевидения.

Все мы вместе будем и впредь нести лучшее и светлое нашим коллегам, которые делают такое нужное и важное дело – добывают газ!

Дмитрий Сергеевич Лихачёв (1906–1999), академик АН СССР, Герой Социалистического Труда, кавалер ордена Святого апостола Андрея Первозванного, член Союза писателей СССР:

– Культура – это огромное целостное явление, которое делает людей, населяющих определённое пространство, из просто населения – народом, нацией.



ПРЕИМУЩЕСТВА ПРИРОДНОГО ГАЗА НЕОБХОДИМО В ПОЛНОЙ МЕРЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

13 марта состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Министра сельского хозяйства Российской Федерации Дмитрия Патрушева.

Стороны обсудили перспективы использования газомоторного топлива в отечественном агропромышленном комплексе. Отмечено, что природный газ – самое экономичное топливо. Его применение позволяет уменьшить затраты более чем в два раза по сравнению с бензином и дизелем

и, как следствие, снизить себестоимость сельхозпродукции.

Ещё одно важное преимущество техники на природном газе – её высокая экологичность.

«Газпром» последовательно создаёт возможности для более широкого применения природного газа на транспорте. Компания продолжает развивать сеть газозаправочных станций (405 объектов к началу 2023 года), а также активно сотрудничает с ведущими автопроизводителями для увеличения количества моделей автомобилей и

техники на газе. Как результат – в стране ежегодно растёт спрос на газомоторное топливо (с 2012 года общий объём его реализации увеличился в четыре раза и в 2022 году составил около 1,5 млрд куб. м).

Отмечено, что преимущества, которые даёт природный газ, необходимо в полной мере использовать для развития сельского хозяйства. По экспертным оценкам, потенциал потребления газомоторного топлива в отечественном агропромышленном комплексе составляет 300–400 млн куб. м газа в год.

В рамках встречи Алексей Миллер и Дмитрий Патрушев подписали Соглашение о сотрудничестве. Цель документа – установить долгосрочное взаимовыгодное деловое партнёрство для создания мер государственной поддержки сельхозпроизводителей, производителей газомоторной сельскохозяйственной техники, передвижных автомобильных газовых заправок, а также расширения линейки газомоторной сельскохозяйственной техники и мобильной газозаправочной инфраструктуры.

С 2012 ГОДА В РОССИИ КОЛИЧЕСТВО СТАНЦИЙ ДЛЯ ЗАПРАВКИ АВТОМОБИЛЕЙ ПРИРОДНЫМ ГАЗОМ ВЫРОСЛО В ТРИ РАЗА

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о развитии рынка газомоторного топлива в Российской Федерации.

Отмечено, что газомоторное топливо имеет ряд существенных преимуществ по сравнению с бензином или дизелем. Компримированный (сжатый) природный газ – в 2,5–3 раза дешевле. Его средняя цена на автомобильных газонаполнительных компрессорных станциях (АГНКС) «Газпрома» составляет порядка 21 руб. за куб. м. При этом объём выбросов от использования природного газа на транспорте минимален.

Чтобы как можно больше российских автолюбителей могли пользоваться преимуществами газа, «Газпром» с 2012 года активно и системно участвует в развитии отечественного газомоторного рынка.

Эта работа принесла серьёзные результаты. За 10 лет газозаправочная инфраструктура в России выросла втрое – до 728 объектов к началу 2023 года. Более половины из них (56 %) – это станции «Газпрома». Частные инвесторы также заинтересованы в строительстве станций под брендом компании: первые такие АГНКС появились осенью 2022 года, а сегодня по договору франчайзинга работают уже 11 объектов.

Устойчиво растёт спрос на газомоторное топливо. С 2012 года общий объём его реализации в стране увеличился в четыре раза и в 2022 году составил около 1,5 млрд куб. м.



Последовательно расширяется российский парк газомоторной техники. Сегодня в России насчитывается около 285 тыс. автомобилей на природном газе. Из них 21 % переоборудован с 2015 года в рамках маркетинговых программ «Газпрома».

Масштабную работу «Газпром» ведёт по переводу собственного автопарка на газ. Сегодня более 14 тыс. автомобилей – 63 % парка основных дочерних обществ компании – это газомоторный транспорт. С 2014 года они сэкономили более 12 млрд руб. за счёт замещения нефтяных видов топлива.

«Газпром» тесно сотрудничает с крупнейшими российскими автопроизводите-

лями по расширению линейки газомоторной техники, в том числе для собственных нужд. В результате к настоящему времени отечественные заводы наладили серийный выпуск более 230 моделей на природном газе – легковых и грузовых автомобилей, автобусов, техники специального назначения. Стороны продолжают прорабатывать создание новых моделей автомобилей на газе.

Одновременно «Газпром» изучает перспективы применения газа на других видах транспорта – например, железнодорожном и водном. По заказу компании разработан первый в России маневровый локомотив ТЭМГ1 на сжиженном при-

СПРАВКА

Производство и реализация природного газа в качестве моторного топлива – стратегическое направление деятельности ПАО «Газпром». Для системной работы по развитию рынка газомоторного топлива создана специализированная компания – ООО «Газпром газомоторное топливо».

родном газе (СПГ) – сейчас он находится в опытной эксплуатации. Ведётся работа по созданию моделей пассажирских судов на СПГ для использования в акватории Санкт-Петербурга.

На заседании было отмечено, что содействие дальнейшему интенсивному развитию газомоторного рынка может оказать принятие решений по увеличению объёмов государственных субсидий, в частности, на переоборудование и производство транспорта на газе, строительство газозаправочных объектов.

В свою очередь, «Газпром» продолжит создавать условия для дальнейшего расширения использования газа на транспорте. В планах компании – строительство более 200 газозаправочных станций до конца 2025 года. Особое внимание будет уделяться созданию опорной газозаправочной сети вдоль ключевых федеральных трасс.

Правлению поручено продолжить работу по развитию рынка газомоторного топлива в Российской Федерации во взаимодействии с органами государственной власти.

С 1 МАРТА ВЕДЕТСЯ ПРИЁМ ЗАЯВОК НА БЕСПЛАТНУЮ ДОГАЗИФИКАЦИЮ МЕДИЦИНСКИХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о ходе догазификации в субъектах Российской Федерации – подведении сетевого газа к границам домовладений в уже газифицированных населённых пунктах без привлечения средств граждан.

Отмечено, что к настоящему времени граждане заключили с газораспределительными организациями 782,5 тыс. договоров на догазификацию. Порядка 67 % из них исполнены до границ земельных участков – это 527,2 тыс. домовладений. В том числе в период с декабря 2022 года по февраль 2023 года исполнено более 103 тыс. договоров.

Газораспределительные организации Группы «Газпром» обеспечивают высокий темп строительства газовых сетей в своей зоне ответственности. Все заключённые договоры по догазификации выполняются в срок. В создании инфраструктуры задействовано порядка 11 тыс. человек и 8 тыс. единиц техники. Единый оператор газификации (ЕОГ, ООО «Газпром газификация») продолжает в полном объёме



финансировать догазификацию домовладений в зоне ответственности сторонних газораспределительных организаций и региональных операторов газификации.

С 1 марта 2023 года ведётся приём заявок на подведение газовых сетей к котельным поликлиник, больниц, фельдшерско-акушерских пунктов и образовательных

учреждений, соответствующих условиям догазификации. По предварительным оценкам, в зоне ответственности газораспределительных организаций Группы «Газпром межрегионгаз» в догазификации могут принять участие порядка 1530 медицинских и 1760 образовательных организаций.

СПРАВКА

ЕОГ – единый центр ответственности по вопросам газификации и по обеспечению бесплатного подключения домовладений к сетям газораспределения в 72 субъектах РФ и на федеральной территории «Сириус». 30 октября 2022 года Президент Российской Федерации Владимир Путин поручил продлить в газифицированных населённых пунктах программу социальной газификации за пределами 2022 года и обеспечить технологическое присоединение газоиспользующего оборудования поликлиник, больниц, фельдшерско-акушерских пунктов, а также образовательных организаций к газораспределительным сетям без привлечения средств этих организаций.

Правлению поручено продолжить работу по догазификации в субъектах Российской Федерации.

Управление информации ПАО «Газпром»

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО: БУДУЩЕЕ НАСТУПИЛО

Менее чем через месяц, с 20 по 21 апреля 2023 года, в Москве пройдёт III Всероссийский газомоторный форум «Мобилизация ресурсов отечественной промышленности для формирования новых точек роста российской экономики на базе использования природного газа». Его организаторами выступают Национальная газомоторная ассоциация и Российское газовое общество. В рамках форума планируется обсудить использование природного газа на транспорте и перспективы альтернативной газификации с учётом имеющихся ресурсов и технологий.

Ситуация глобального геополитического противостояния задаёт новые требования к эффективности работы отраслей российской экономики, организации производственных и логистических цепочек. Доступ к природному газу и возможность его использования в энергетике, транспорте, промышленности и жилищно-коммунальном хозяйстве являются безусловным конкурентным преимуществом российской экономики. Оно может быть эффективно использовано при мобилизации соответствующих ресурсов отечественной промышленности и принятии необходимых решений регулирующими органами.

Важнейшей задачей III Всероссийского газомоторного форума является обсуждение новых контуров международно-



го сотрудничества в области применения природного газа на транспорте и для автономной газификации. Планируется, что в его работе примут участие представители стран БРИКС, ШОС, АСЕАН, СНГ, а также государств Латинской Америки и Африки.

Форум организован при поддержке ПАО «Газпром» и содействии ключевых участников топливно-энергетического и транспортного сектора. Ожидается, что спикерами и гостями мероприятия станут председатель Комитета Государственной Думы по энергетике, президент Россий-

ского газового общества Павел Завальный, председатель Совета Национальной газомоторной ассоциации Валерий Голубев, председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков, заместитель председателя Правительства РФ Алексей Оверчук, помощник Президента РФ Игорь Левитин, министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев, заместитель председателя Правления ПАО «Газпром», член Совета директоров ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, генеральный директор ООО «Газпром газомоторное топливо» Денис Корниенко, а также

главы субъектов Российской Федерации, представители науки и профильных предприятий, эксперты.

В течение двух дней проведения III Всероссийского газомоторного форума будут работать несколько площадок. Так, с 20 по 21 апреля пройдут: пленарное заседание «Природный газ на внутреннем рынке: транспортный сектор и альтернативная газификация», панельная дискуссия журнала «Транспорт на альтернативном топливе» на тему «Газ в моторах: настоящее и будущее», панельная дискуссия «Альтернативная газификация: экономические, технологические, региональные аспекты», открытое заседание Экспертной группы при Совете по промышленной политике государств – участников СНГ по развитию рынка газомоторного топлива «Транспортный коридор «Север – Юг» – точка роста альтернативных видов моторного топлива», международная сессия «Газомоторное топливо: экономические и экологические аспекты», открытое заседание Комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по аграрно-продовольственной политике и природопользованию «О государственной поддержке пилотных проектов в сфере перевода сельскохозяйственной техники на использование газомоторного топлива». Также запланирована выставка технологий и транспорта, работающего на газомоторном топливе.

По материалам ПАО «Газпром»

ГАЗПРОМ – ДЕТАМ

КАНИКУЛЫ В СТИЛЕ ЭКО

Послезавтра, 26 марта, начнёт свою работу II Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Напомним, первое подобное мероприятие состоялось в 2022 году на базе детского оздоровительного лагеря «Прометей» под Екатеринбургом. В нём участвовали представители 25 компаний Группы «Газпром».

В течение семи дней участники в воз-

расте от 15 до 17 лет слушали лекции по охране природы, энергосбережению и экономии биоресурсов, экологическому воспитанию. Программа экофорума была насыщена открытыми лекциями, деловыми играми и дискуссиями с экспертами в области охраны окружающей среды, встречами с интересными людьми – путешественниками, представителями общественных организаций, экологами.

Опыт был признан удачным, и в этом году пройдёт уже второй Экологический лагерь. Место его дислокации осталось прежним: оздоровительный лагерь «Про-

метей» ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Состав участников станет ещё более представительным: форум юных экологов собрал под свои знамёна гостей из 29 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

ООО «Газпром добыча Астрахань», как и год назад, делегировало в Экологический лагерь своих представителей. Ими стали дети работников Общества – Анастасия Новикова, Кристина Ветлугина, Елизавета Чернюк, Екатерина Белова и Раина Нуфтуева.

Взрослую часть делегации составили

Юлия Сычёва (инженер службы по охране окружающей среды ИТЦ) и Антон Ливанов (слесарь по КИПиА службы автоматизации, телемеханизации и метрологии ГПУ).

На целую неделю ребята погрузятся в мир экологии. Их ждёт интересная программа, насыщенная лекциями, мастер-классами, экскурсиями и общением.

О результатах II Экологического лагеря для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» читайте в одном из ближайших номеров газеты «Пульс Аксарайска».

БЕЗОПАСНОСТЬ

СТАТИСТИКА ПОЖАРОВ ЗА 2022 ГОД

По данным Главного управления МЧС России по Астраханской области, в 2022 году на территории области зарегистрировано 4862 пожара.

В течение нескольких последних лет на территории Астраханской области наблюдается тенденция снижения количества пожаров и их последствий. Так (в сравнении с предыдущим годом), в 2022 году число пожаров уменьшилось на 5,1 % (260 случаев). На пожарах спасено 3617 человек, в том числе эвакуировано 3133. Погиб на пожарах 41 человек (в 2021 году – 54 человека).

Вместе с тем наблюдается увеличение количества людей, травмированных на пожарах: в 2022 году – 35 человек, в 2021-м – 29 человек.

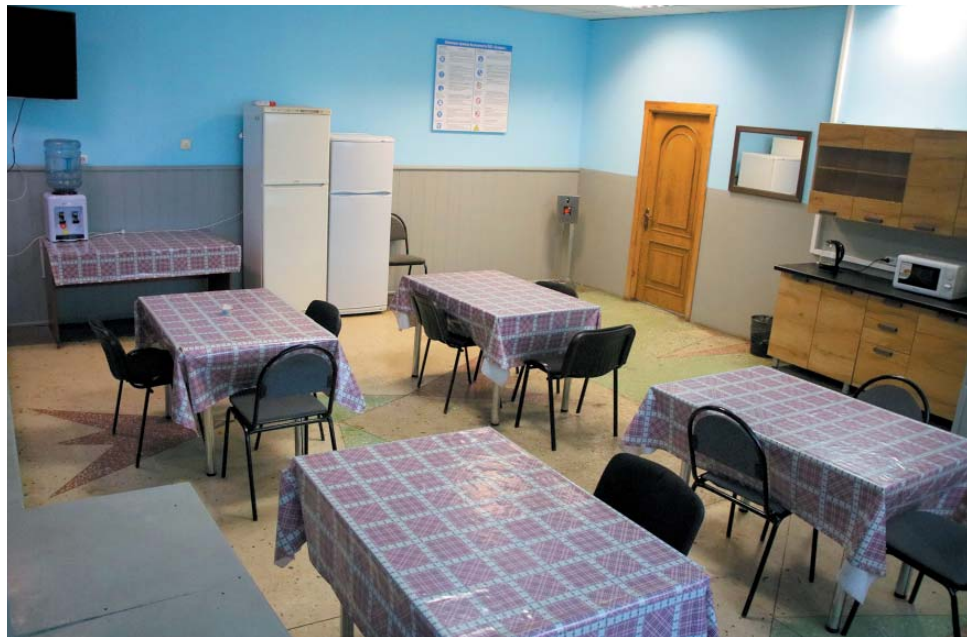
Среди сельских районов Астраханской области больше всего пожаров с материальным ущербом в 2022 году произошло в Ахтубинском районе (101 пожар), меньше всего – в Черноярском районе (31).

Наибольшее число пожаров в истекшем году зарегистрировано на открытых территориях (горение бытовых отходов, сухой растительности и т.п.) – 3683, что составляет 75,8 % от общего числа, в зданиях и сооружениях – 951 (19,6 %), из них 809 случаев загорания в жилом секторе, на транспортных средствах – 108 (2,2 %). Наиболее распространёнными причинами возникновения пожаров с материальным ущербом явились нарушение требований пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации электрооборудования – 420 случаев (35,6 %), неосторожное обращение с огнём – 414 случаев (35,1 %), нарушение требований пожарной безопасности при устройстве и эксплуатации отопительных печей – 108 случаев (9,2 %), поджог – 98 случаев (8,3 %).

Сергей КНИЖНИКОВ,
инженер первой категории
службы пожарной профилактики
ОВПО



РАБОЧАЯ ГРУППА УТТИСТ: РАБОТОСПОСОБНОСТЬ ДОКАЗАНА РЕЗУЛЬТАТАМИ



Улучшены санитарно-бытовые условия в комнате приёма пищи

Такой масштаб обусловлен не только широким спектром решаемых Управлением производственных задач, но и возникновением нюансов, которые могут ускользнуть от внимания и руководства, и профсоюзной организации. Чтобы этого не происходило и любые проблемы находили своё решение, и была выбрана новая форма взаимодействия.

Группа насчитывает девять человек. В её работе участвуют представители всех структурных единиц УТТИСТ. Большинство, учитывая специфику подразделения, — это водители. При формировании новой общественной ячейки было решено, что она станет собираться на регулярной основе, чтобы прямая связь с руководством транспортного Управления была постоянной и чтобы так же оперативно, при возможности, решались насущные вопросы.

С самого начала своего существования рабочая группа на основе обращений сотрудников начала формировать список проблемных вопросов. Условно их можно разделить на производственные и организационные. И если первые нацелены на устранение факторов, которые негатив-

но влияют на выполнение основных производственных функций, то вторые связаны с организацией всего того, что сопровождает рабочий процесс. Всего за истекший год на рассмотрение руководства Управления через рабочую группу поступило порядка 30 обращений от коллектива. Много это или мало — судить не будем, но то, что подавляющее большинство вопросов было оперативно решено, говорит о нововведении как о действенной форме прямого взаимодействия работников с руководителями.

Одним из позитивных факторов деятельности группы, безусловно, является то, что вопросы, которые волнуют коллектив, не делятся на значительные и второстепенные. Каждой проблеме уделяется должное внимание, проводится анализ ситуации и в возможно короткие сроки принимается решение. Например, сотрудники автоколонны № 7, работающие по графику «день, ночь, два выходных», предложили перевести их на график «два в день, два в ночь, четыре выходных». Обращение рассматривалось на совещании у руководства УТТИСТ. С 1 января 2023



Работа автомойки производственного комплекса № 2

года, по решению начальника автоколонны № 7 и по согласованию с начальником производственного комплекса, на данный режим работы перешёл ряд специалистов транспортного управления. Так же оперативно был решён вопрос со столовой № 3 производственного комплекса № 2, где в недостаточном количестве работали конфорки электроплит. Из-за этого приготовление пищи поварами занимало намного больше времени. Казалось бы, мелочь. Но это далеко не так. Точность выхода тран-

спорта на работу, равно как и обеспечение сотрудников горячим питанием — одни из ключевых моментов производственной деятельности всего Общества. Вот почему вопрос был взят на личный контроль председателем первичной профсоюзной организации УТТИСТ Владимиром Рулиным и уже решён положительно.

Было обращение, что «в здании ПК № 2 редко осуществляется уборка, вследствие чего в кабинетах и коридорах бывает грязно». Как выяснилось, причин было две: в

Валерий Камнев, водитель автомобиля, автоколонна № 10:

— Деятельность рабочей группы с первых дней её существования была воспринята работниками УТТИСТ положительно, потому что эта форма взаимодействия с руководством Управления и профсоюзом позволяет оперативно, без лишних проволочек решать как непосредственно производственные вопросы, так и те, которые связаны с санитарно-бытовыми условиями, охраной труда и т.д.

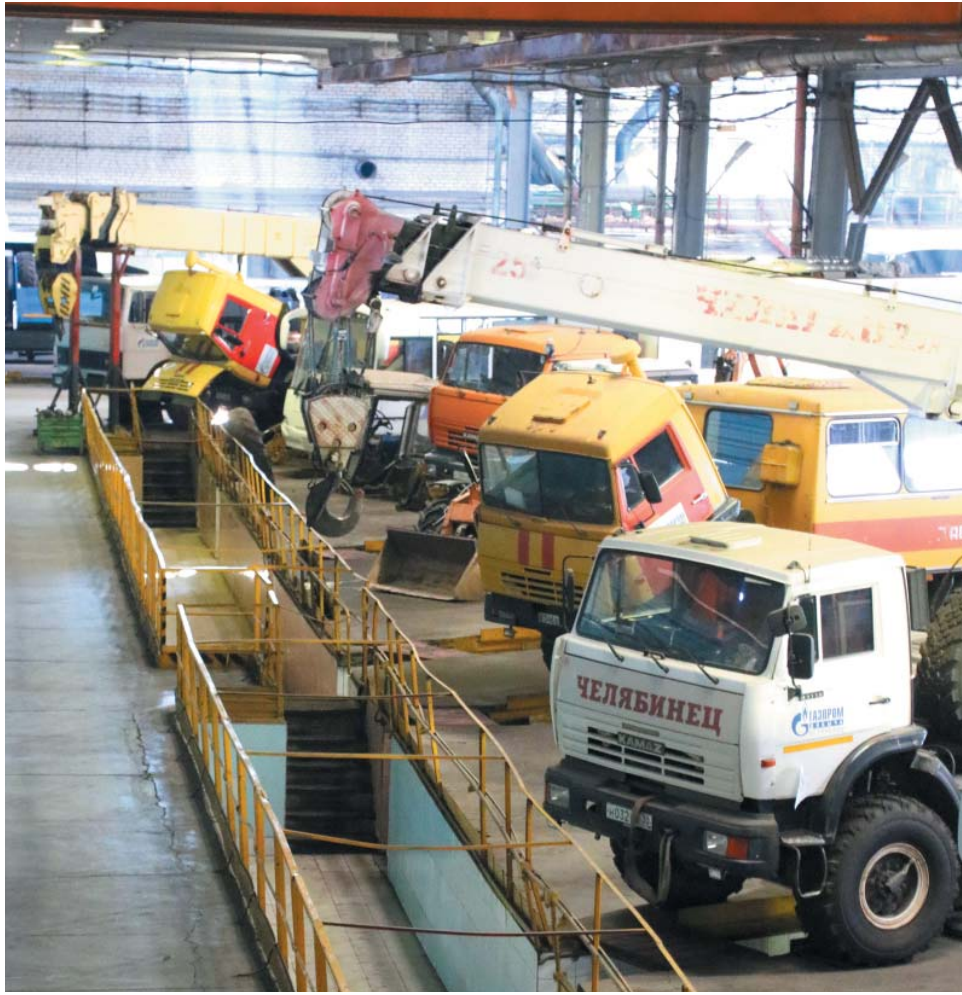
Например, нами были озвучены вопросы по поставкам запчастей. Руководство не только пояснило нам ситуацию, но и взяло вопрос на особый контроль. Теперь ситуация с запчастями налаживается. И здесь важна не только оперативность, но и возможность получить исчерпывающую информацию о том, как решается тот или иной вопрос или на какой стадии это решение находится. Со своей стороны, как член группы, я довожу информацию до коллег. Ещё один пример — когда мы обратились по организации комнаты для приёма пищи. Оперативно был решён вопрос и с мебелью, и с проведением водоснабжения. Также не могу не отметить обустройство комнат отдыха для водителей: оборудованы вагончики, где комфортно, удобно, есть и кровати, и бытовая и климатическая техника, то есть всё, что необходимо для полноценного отдыха. Люди чувствуют заботу, неравнодушное отношение к их нуждам, что, в свою очередь, положительно сказывается на эмоциональном климате в коллективе, а это, согласитесь, немаловажный фактор качественной работы. Так что новая форма взаимодействия — это весьма действенный способ создать в коллективе благоприятную атмосферу и улучшить производственные показатели.



Дмитрий Склабинский, водитель автомобиля, автоколонна № 1:

— Рабочая группа — это очень правильная и действенная форма общения с руководством подразделения. Сначала в коллективе идею приняли скептически, не верили, что нововведение будет работать. Но когда люди почувствовали первые результаты, то настроение в корне поменялось. Сейчас в коллективе к рабочей группе относятся с должной степенью уважения. Люди увидели, что проблемы, которые поднимаются, не только напрямую доходят до руководства, но и, что самое важное, решаются. Причём такой подход касается всех сфер деятельности: и производственной, и социально-бытовой. Очень порадовал тот факт, что после обращения представителя автоколонны № 10 автобусникам обустроили места для отдыха. Всё было сделано в кратчайшие сроки, люди довольны и благодарны. Также в прошлом году поднимались вопросы по ремонту и обеспечению запчастями. Работать было сложно, обращения поступали от всех автоколонн. Руководством оперативно были приняты решения, позволившие исправить ситуацию. Конечно, к полному решению этих вопросов ещё не пришли, но на это есть объективные причины, которые на заседании руководство объяснило нам, членам группы, а мы в свою очередь разъяснили всё коллегам. Но те решения, которые уже приняты, позволяют работать качественнее и стабильнее. Я в коллективе Управления тружусь уже 25 лет. И то, что коллеги доверили мне представлять их интересы в составе группы, считаю за честь. Участие в деятельности рабочей группы даёт возможность напрямую задавать руководству вопросы, получать на них ответы. Посредством новой формы взаимодействия каждый работник чувствует свою причастность к общему делу. Так что начинание это нужное, действенное и правильное.





Ремонт транспортных средств различных модификаций

результате ремонтных работ на территории комплекса много участков без асфальтового покрытия (в непогоду, конечно, грязь заносится в помещение) и не хватает уборщиков производственных помещений. В итоге было принято решение засыпать грунтовые участки щебёнкой, а также укруплён штат уборщиков.

Много вопросов поступало от коллектива и о работе моек. В частности, на новой автомойке не было предусмотрено обслуживание специальных транспортных средств (например, автокранов). Проблема решена: приобретена мойка высокого давления «Зубр» отечественного производства.

Также сообщалось, что на автомойке производственного комплекса № 2 после 17:00 вахтовые транспортные средства, работающие по графику до 20:00, не могут пройти очистку. Дело в том, что у машинистов моечной установки рабочий день заканчивается в 17:00. Начальнику ремонтно-хозяйственного участка направили

предложение пересмотреть режим работы для машинистов, и вскоре вопрос был снят с повестки дня: график работы для машинистов моечной установки на объекте «Автомойка» производственного комплекса № 2 продлён до 20:00.

Положительно решён вопрос и об организации места ожидания и отдыха водителей цементировочного агрегата на УППГ-2. Как сообщил председатель ППО Владимир Рулин, на данном объекте обустроен вагон-бытовка для машинистов ППУ, водителей легковых автомобилей, вопрос взят на контроль.

Безусловно, не все проблемы удаётся снять сразу. Некоторые достаточно сложны, требуют времени и принятия организационных решений, связанных с материально-техническими затратами. Речь идёт, например, о запасных частях. Их отсутствие привело к тому, что ремонт части автотранспортных средств, а именно автобусов и специальной техники, занимает долгое время. Главный инженер УТТиСТ Алек-

Алексей Васкепов, председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз»

– Рабочая группа Управления транспорта и специальной техники – это новая форма работы с коллективом, её деятельность нацелена на быстрое решение проблемных вопросов. Важно, что работа группы включает в себя компетенции, касающиеся как профсоюзного направления, так и производственного процесса. И уже сейчас можно сказать, что деятельность группы даёт осязаемые результаты. Например, по итогам прошлого года УТТиСТ стало лидером в своей подгруппе в конкурсе на лучшие санитарно-бытовые условия. Многие вопросы этого направления были решены при непосредственном участии рабочей группы. Также немаловажным является тот факт, что рабочая группа стала неким информационным центром, куда с предложениями, вопросами и проблемами может обратиться каждый работник подразделения. Таким образом, в коллективе поддерживается благоприятный социально-психологический климат.



сандр Доронин сообщил, что «в Управлении для выполнения поставленных Обществом производственных задач имеется большой модельный ряд автотранспортных средств, на которые приобрести все запчасти для внепланового ремонта в 2022 году стало очень непросто».

Причина понятна – из-за наложенных на Россию санкций стоимость запчастей увеличилась, что затрудняет выполнение подрядными организациями поставок и ремонта по прежним ценам. На основании этого проводится претензионная работа по договорным обязательствам с подрядчиками для выполнения ремонтных работ техники в кратчайшие сроки. Также прорабатывается вопрос увеличения лимитов остатков на складе, что положительно отразится на разнообразии запасных частей и своевременном ремонте техники.

Решаются и вопросы, напрямую не связанные с деятельностью УТТиСТ, но влияющие на работу подразделения. В частности, его руководству поступила информация, что при движении на автотранспортный участок города Астрахани по автодороге, проходящей по улице Энергетическая, 7-й проезд, дорожное полотно имеет дефекты, а именно – впадины со скошенными краями, выкрашивание (нарушение верхнего слоя из-за выпадения материала), проломы (серьёзное разрушение слоёв дороги с резким изменением поперечного профиля), сдвиги (смещение слоёв покрытия, которые возникают

на спусках или на участках, где происходит торможение), застой воды на данных разрушениях.

Отделу безопасности дорожного движения УТТиСТ было поручено обследовать автодорогу по улице Энергетическая, 7-й проезд, с фотофиксацией и составлением протокола. Далее в ГКУ АО «Астрахань-Автодор» направлено письмо с приложением означенных документов для вынесения решения о ремонте асфальтового покрытия на данном участке автодороги.

Таким образом, рабочая группа УТТиСТ менее чем за год работы доказала свою жизнеспособность. Инновация действительно работает: теперь работники и руководство подразделения могут совместно контролировать любые вопросы как производственной, так и сопутствующей деятельности, находя решения для насущных проблем.

Это значит, что у каждого работника появилась возможность влиять на организацию рабочего процесса, вносить личный вклад в общее дело. Ведь, как отметил начальник УТТиСТ Алексей Максимов, «в конечном счёте, рабочая группа – это тот инструмент, посредством которого реализуются ключевые принципы социального партнёрства между руководством и коллективом».

**Наталья ГЛАЗКОВА,
Алексей ОЛЕНИН
Фото: Александр СМОЛЬКОВ**

Рафаэль Кулкаев, водитель автомобиля, автоколонна № 6:

– Я считаю, что работа группы нужна и важна. Это новая форма взаимодействия как с руководством УТТиСТ, так и с профсоюзом подразделения. Хочу отметить, что руководство никогда не отстранялось от нужд коллектива, но рабочая группа позволила более качественно наладить обратную связь. Мы не только доносим до руководителей те проблемы, которые волнуют нас, но также, как члены группы, разъясняем работникам ту или иную ситуацию. Коллектив Управления – более тысячи человек, работа происходит в непрерывном цикле, собрать всех одновременно и поговорить невозможно, а члены группы могут доступно донести важную информацию до своих коллективов, что позволяет избегать напряжённости, делает весь рабочий процесс стабильнее и надёжнее.

Например, у нас возникали сбои из-за некачественной работы сторонних подрядных организаций. Это вызывало некоторое недопонимание у членов коллектива. Но на одном из заседаний группы руководство Управления разъяснило суть происходящего и то, какие меры принимаются. В результате я донёс информацию до своих коллег, мы стали трудиться в спокойном режиме. При этом хочу отметить, что участие в деятельности группы не тяготит, не мешает работе, а позволяет ощущать свою непосредственную причастность к общему делу – это сплачивает и помогает качественнее выполнять поставленные задачи. Рабочая группа – это реальный, подтверждённый делом пример открытого диалога сотрудников с руководством.



Владимир Рулин, председатель первичной профсоюзной организации УТТиСТ:

– За год своего существования рабочая группа доказала свою работоспособность. Сейчас мы уже можем говорить о результатах, которых удалось достичь за столь незначительный период. В работе группы в компетенции профсоюза решение в основном вопросов социально-бытового направления. Но сами заседания группы проходят при участии начальника Управления, его заместителей по направлениям, специалистов по охране труда, то есть представителей всех структур. На обсуждение выносятся весь спектр поступивших вопросов, которые в данный момент волнуют трудовой коллектив. Такой подход позволяет комплексно разбираться в вопросах. Без внимания не остаётся ни одно обращение, ничего не откладывается в долгий ящик. Зачастую поиск решения того или иного вопроса начинается прямо на заседании группы, чувствуется неподдельная заинтересованность и у руководства, и у всех должностных лиц, от которых зависит то или иное решение.

Со стороны профсоюзной организации мы также стараемся максимально оперативно реагировать на те проблемы, которые волнуют работников УТТиСТ. За прошедший год решены вопросы с обустройством мест отдыха и приёма пищи водителей, проведены ремонтные работы в помещениях, благоустроены территории производственных объектов и многое другое. Останавливаться на достигнутом не будем. Рабочая группа продолжит свою деятельность, а профсоюз, как и прежде, будет стоять на защите интересов работников.



ГАЗОДОБЫТЧИКИ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

В субботу, 18 марта в спорткомплексе Культурно-спортивного центра прошёл чемпионат по игре в шахматы среди работников ООО «Газпром добыча Астрахань». Он проводился в соответствии с программой мероприятий Совета молодых учёных и специалистов Общества.

В прошлом году аналогичный турнир состоялся в онлайн-формате. Участники состязались прямо из дома, выходя в интернет с помощью мобильных телефонов, планшетов, ноутбуков или персональных компьютеров.

Впрочем, любой шахматист подтвердит, что гораздо приятнее играть вживую. И поэтому новый чемпионат было решено сделать очным, в режиме офлайн.

– «Живые» шахматы – более интересный формат, при котором можно встретиться, увидеть друг друга, пообщаться в перерывах между партиями. Кроме того, при игре онлайн бывает, что кто-то из участников отвлекается на домашние дела и не заканчивает турнир. При «живых» шахматах все играют до конца, – отмечает тренер по шахматам Культурно-



спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» Алексей Ивлёв.

Ещё одним отличием чемпионата стало то, что он проходил в двух возрастных группах: до 35 лет и старше 35 лет. Все участники состязались в одном турнире, но итоги подводились в двух разных зачётах.

В общей сложности в соревнованиях приняло участие 17 шахматистов из

всех структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Среди них были как опытные участники, с честью представлявшие наше Общество на прошлой годней спартакиаде ПАО «Газпром», так и любители, обладающие неплохим уровнем игры. В компании мужчин выступала одна женщина – Анна Шихирина (ВЧ).

Турнир проходил в 7 туров по швейцарской системе, при которой в каждом раунде встречаются игроки, имеющие одинаковое количество очков. Начиная со второго тура таблица делится на очковые диапазоны. За счёт этого исключаются партии между заведомо несопоставимыми по силе противниками, что позволяет для определения победителей обойтись небольшим по сравнению с круговой системой числом туров.

В итоге в возрастной группе до 35 лет призовую тройку составили Максим Шевченко (ГПУ), Валерий Идрисов (ИТЦ) и Иван Пчелин (ГПУ). В возрастной группе старше 35 лет победил Александр Андреев (ГПУ), на втором месте – Василий

Худышкин (УЭЗиС), на третьем – Андрей Мартынюк (УТТиСТ).

Призёры чемпионата получили медали, дипломы и подарочные сертификаты, а победители – ещё и памятные статуэтки.

Подводя итоги соревнований, организаторы отметили, что они получились очень интересными. Борьба за призовые места в обеих возрастных группах велась до последнего тура. Объединение турниров было признано хорошей практикой, которую нужно продолжать.

Впрочем, главным результатом шахматного чемпионата Общества стала прекрасная атмосфера, царившая в игровом зале. А для тех работников ООО «Газпром добыча Астрахань», кто делает в шахматах первые шаги, это отличная возможность померяться силами с коллегами из других подразделений, имеющими серьёзные достижения и высокие спортивные разряды.

Валерий ЯКУНИН
Фото автора



КОНКУРС

ПЕСНИ ПОД ФЛАГОМ ПРОФСОЮЗА

Молодые работники ООО «Газпром добыча Астрахань» приняли участие в конкурсе караоке «Музыкальный батл». Мероприятие было организовано Комиссией по работе с молодёжью ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» и прошло в одном из караоке-залов города.

Делу – время, а потехе – час. И этот час, а точнее около трёх часов, молодые астраханские газодобытчики потратили на вокальную битву. Естественно, что состязались в умении петь они в законный выходной день.

В конкурсе караоке «Музыкальный батл» приняли участие молодые работники Общества до 35 лет, которые явля-

ются членами Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз». В состав конкурсного жюри вместе с председателем ОППО Алексеем Васкецовым вошли начальник отдела развития персонала Управления кадров Администрации Общества Анна Копылец, заместитель начальника Культурно-спортивного центра Дания Умерова, заместитель начальника Управления связи по телерадиовещанию Оксана Стародубова и хормейстер КСЦ Анна Пересветова. То есть люди, чья деятельность напрямую или частично связана с молодёжной политикой, музыкой, культурой и пением.

Вызов друг другу бросили семь ко-

манд, представлявших различные структурные подразделения ООО «Газпром добыча Астрахань»: ГПУ, УТТиСТ, ИТЦ, ОВПО, УС, УКЗ и УЭЗиС. По правилам конкурса в каждой команде было по три участника, которым предстояло пройти мини-марафон в три тура. В первом туре один из участников пел песню на свой выбор, во втором и третьем, для следующих двоих вокалистов, композицию выбирал слепой жребий. При этом в третьем туре песни либо содержали фольклорный элемент, либо имели патриотическую тематику. Между турами проводились интерактивы с призами и подарками от профсоюзной организации.

Поддержать своих певцов пришли их

друзья и коллеги, поэтому в зале было шумно и весело от аплодисментов и подпевок. В итоге самой поющей молодой командой Общества стала тройка вокалистов Газпромышленного управления. На втором месте команда Управления технологического транспорта и специальной техники, а на третьем – Инженерно-технического центра.

Впрочем, без дипломов и подарков в этот день никто не остался – менее искушённые в вокальном мастерстве и артистизме команды были отмечены в отдельных номинациях. К тому же Оксана Стародубова вручила ещё и персональный приз зрительских симпатий, который получил промысловик Василий Абрамов.

Александр СМОЛЬКОВ



ВЕСНА НОВЫЕ ПОБЕДЫ ПРИНЕСЛА

В начале марта воспитанники Детского фольклорного ансамбля «Раздивье» Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» приняли участие в двух больших вокальных конкурсах, где представили творческую программу на основе фольклора Астраханской области, Сибирского региона и средней полосы России. По итогам конкурсных состязаний солисты ансамбля были награждены дипломами лауреатов 1, 2, 3 степени.

«ГОЛОСА МОРЯНЫ»

В Астраханском музыкальном колледже имени М.П. Мусоргского прошёл VI открытый региональный конкурс-фестиваль исполнителей народной песни «Голоса моряны». Его участниками стали учащиеся (в возрасте от 7 до 20 лет) ДШИ, ДМШ, учреждений дополнительного образования, а также самостоятельные исполнители народных песен из Астрахани и Астраханской области, Тулы, Ярославля и Волгограда, Белгорода, Саратова, Владимира и Республики Башкортостан. Конкурсные испытания проходили по двум номинациям: «Сольное пение» и «Ансамблевое пение».

Детский фольклорный ансамбль «Раздивье» представляли восемь воспитанников. Диплома лауреата первой степени была удостоена Кристина Бесчастнова за исполнение фольклорного произведения «Дружно – не грузно!».

– Мы рады, что наши дети приняли участие в таком ярком фольклорном конкурсе, – рассказывает мама Кристины Оксана Бесчастнова. – Уникальные песенные номера были привезены из разных уголков нашей страны. Кристина исполнила оригинальный номер Астраханской области. На сцене была показана целая сказка. Её номер довольно сложный по исполнению. Для характеристи-



ки героев Кристина использовала народные инструменты. В исполнении номера звучат окарина, калюка, гусли, глиняные свистульки, деревянные ложки. На всех инструментах Кристина сама же и играет. В этом и сложность номера. Как и все народные сказки, наша сказка уникальна и несёт большое воспитательное воздействие. Учит детей состраданию, милосердию, в ней отражаются такие нравственные ценности, как доброта, жалость, которая торжествует над эгоизмом, победа силы духовной над силой физической.

Дипломы лауреата второй степени завоевали Софья Гаранова (масленичный хоровод Астраханской области «Василёчек-василёк»), весенняя заличка Ульяновской области «Жаворонушки»), Кристина Доманина (свадебная песня Астраханской области «Вдоль по морю»), Есения Соловьёва (духовный стих «Отжил я свой век»), песня «Красная девица, в саду гуляла»), Меланья Галишниковна (духовный стих «Бедная птичка» Краснодарского края, казачья песня «Как на горке калина») и Анастасия Россейкина (духовный стих «Грешный человек»), песня «Было у матушки двенадцать дочерей»).

Анастасия Приходько (христовская колядка Астраханской области «Мати Мария по полю ходила»), астраханская плясовая песня «Ехал милый с дороги») и Софья Лихачёва (осенняя покровская песня «Я бегу, бегу по гореньке», архангельская христовская колядка «Коляда») были награждены дипломами лауреатов третьей степени.

«МЫ ПОЕДЕМ ВО ИНЫЕ ГОРОДА»

В Астраханском колледже культуры и искусств прошёл Всероссийский конкурс музыкального искусства «Мы поедem во иные города», участниками которого стали более 150 солистов и коллективов из Курска, Ростова, Саратова, Волгограда, Воронежа, Самары, Жуковского, Астрахани, Краснодар и Республики Калмыкия.

Конкурсанты представили на суд жюри 65 номеров по двум направлениям: «Народное пение» и «Фольклорное пение». Основными критериями оценки участников были вокальное и сценическое мастерство, чистота интонирования и точность исполнения.

В результате детский фольклорный ансамбль «Раздивье» стал победителем кон-

курса, взяв диплом лауреата первой степени. Ребята показали свадебный обряд прошлого века местных жителей села Успех Астраханской области – липован, а также исполнили игровую песню Еногаевского района Астраханской области «Поймали воробья».

– Спасибо педагогам студии за то, что коллектив завоевал первое место во всероссийском конкурсе, конечно, в этом их огромная заслуга, – отмечают родители воспитанников. – Участие детей в подобных конкурсах значимо, важно и ценно как для нас, так и для всей страны. Прежде чем поставить новый номер, с детьми проводится большая подготовительная работа. Они узнают, откуда они родом, кто были их предки, какие у них были традиции, знакомятся с особенностями местного говора и диалектами. Благодарим наших педагогов за то, что сохраняют и передают свои уникальные знания, обучают детей. Такая воспитательная работа особенно значима в нынешнее время. Сам по себе конкурс прошёл как большой фольклорный праздник. Благодарим организаторов за предоставленную возможность для наших детей и за хорошее настроение.

«ДЕТИ – ТВОРЧЕСТВО – ТЕАТР»

Театр любят, как известно, и дети, и взрослые. Его возможности многообразны, а сила воздействия велика. Театрализованная деятельность в ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства» включается во все развивающие занятия, способствует тому, чтобы сделать жизнь детей в детском саду ярче, увлекательнее и разнообразнее.

Театрализованная деятельность начинается уже с младшей группы. Воспитатели показывают детям небольшие кукольные спектакли, сюжеты для которых берут из знакомых потешек, стихотворений, сказок. Театрализованная деятельность органично включена в работу театральную и хореографическую студий.

– Занятия театром – это не только праздник, но и большая кропотливая работа, требующая внимания, хорошей памяти, развитой речи, координации движений у ребят. Со стороны педагогов нужны выдумка и фантазия. День за днём, шаг за шагом мы стремимся, чтобы наши ребята преодолевали свои страхи, стеснение, приобретали уверенность в своих действиях. В этом нам помогают небольшие этюды, которые являются основной частью в организации театрализованной деятельности в детском саду. Этюды – это своеобразная школа, где дети дошкольного возраста постигают основы актёрского мастерства и кукло-



вождения», – поделилась с нами руководитель театральной студии ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства» Ирина Пелевина.

Инсценировки, драматизации, спектакли, концерты успешно вносятся в содержание праздников и развлечений. С большим успехом в детских садах прошли утренники с элементами театрализации по мотивам сказок «Снежная королева», «Оловянный солдатик», «Волк и козлята», «Муха-Цокотуха». В постановках, приуроченных к Международному женскому дню, ребята порадовали мам и бабушек своей артистичностью и непосредственностью.

«Волшебный мир театра» – под таким названием прошла традиционная тематическая неделя в детских садах ЧДОУ



«ЦРР – д/с «Мир детства», посвящённая Дню театра в России. Всё это время детские сады жили театром. Педагогами были организованы мероприятия на развитие интереса к театрализованной деятельности, занимательные интерактивные беседы, из которых ребята узнали, где и когда родился театр, какие жанры театрального искусства существуют. С помощью виртуальной экскурсии воспитанники смогли побывать в театрах города Астрахани. Для детей старшего дошкольного возраста были организованы творческие мастерские, во время работы которых дети изготовили различные театральные игрушки и атрибуты для игр в театр, нарисовали своих любимых сказочных персонажей и афиши к премьерам.



Все дети любят спектакли. Им нравится не только смотреть представление, но и самим быть артистами. Под руководством воспитателя ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства» Веры Мамлеевой ребята подготовили представления по мотивам народных сказок «Рукавичка», «Кот, петух и лиса» и показали их воспитанникам младших групп. В детских садах № 128 «Улыбка» и № 136 «Остров сказок» старшие дошкольники организовали для малышей показ небольших спектаклей «Теремок», «Лисичка со скалочкой», «Заюшкина избушка», «Колобок». Благодарные зрители долго аплодировали юным артистам!

Светлана СОЛОМЕННИКОВА

«ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ УБЕЖДЕНИЙ НЕ МЕНЯЛ...»

Эти слова – из небольшого интервью директора Предприятия по утилизации отходов производства (ПУОП) Виктора Филипповича Вострецова нашей газете накануне выборов в Астраханское областное представительное собрание в 1997 году. Он и впрямь не менял своих убеждений, оставаясь до последнего дня своей жизни, 17 марта 2023 года, первым секретарём Астраханского обкома КПРФ.

ВДАЛЬ ОТ РОДИНЫ БАЖОВСКИХ СКАЗОВ

Небольшая речушка Полевая берёт начало на восточных склонах Уфалейского хребта, недалеко от горы Азов. На одном из её берегов в конце XVII века появился такой же небольшой, как и сама река, городок Полевской, расположенный совсем недалеко от Екатеринбурга. Началом своего существования Полевской обязан залежам медной руды и малахита. Вот в этом самом небольшом, но индустриально развитом городке в семье рабочего и появился на свет в 1952 году Виктор Вострецов.

Однако судьба поманила его на речной простор, такой, чтоб дух захватывало. И Виктор Вострецов поступил в Астраханское мореходное училище, которое окончил в 1973 году по специальности «техник-судоремонтник, штурман малого плавания». С 1974 по 1976 год работал инструктором и заведующим культбазой при профсоюзном комитете плавсостава Астраханского управления морского флота «Каспар». В 1976 году был назначен на должность начальника агитпарохода «Владимир Маяковский» Северо-Каспийского районного комитета рабочих морского и речного флота. В 1981 году стал членом Коммунистической партии Советского Союза.

ПАРТИЙНАЯ ШКОЛА

В 1983 году Виктор Вострецов окончил Горьковский институт водного транспорта, получив специальность инженера водного транспорта, начал работать в управлении морского флота «Каспар». Дипломированного специалиста с активной жизненной позицией заметили и пригласили на партийную работу, где он прошёл школу от инструктора райкома до заведующего отделом Астраханского горкома КПСС.

В 1990 году во исполнение решения Астраханского облисполкома «Об очистке дельты реки Волги от брошенных, списанных и затонувших судов» инициативная группа создала малое государственное предприятие (МПП) «Экология». Учредителем его стало ПО «Астраханьгазпром».

Работы по разделке судовых объектов МПП «Экология» проводило вплоть до 1997 года, а всего было разрезано на металлолом более 250 единиц. Но предприятие с 1991 года освоило и другой вид деятельности, начав переработку строительных отходов.

В 1992 году на должность директора «Экологии» пригласили Виктора Филипповича Вострецова.

ВО ГЛАВЕ ПУОП

В советские времена к металлолому относились бережно: в соответствии с планами, все отходы сдавались государственным предприятиям «Вторчермет» и «Цветмет» взамен выделяемых фондов на приобретение металлопроката, труб и других изделий из металла. Но с перестройкой всё изменилось, за сбор металлолома взялись кооперативы, и на Астраханском газовом комплексе действовало более десятка таких фирм, которые фактически бесконтрольно собирали отходы.

Поэтому руководство «Астраханьгазпрома» решило поручить это ответственное дело только одному предприятию. В 1993 году «Экология» начала организовывать сбор и переработку отходов чёрных и цветных металлов на территории газового комплекса и в том же году вошла в состав «Астраханьгазпрома». 1 апреля 1994 года МПП «Экология» было реорганизовано и переименовано в Предприятие по утилизации отходов производства (ПУОП) со статусом филиала предприятия «Астраханьгазпром».

В 1995 году в Обществе были приняты меры по вовлечению отходов в хозяйственный оборот, для чего внедрён раздельный сбор отходов, запроектированы, построены и введены в эксплуатацию площадки по переработке отходов чёрных и цветных металлов, автошин, аккумуляторов, организованы сбор и сортировка отходов отработанных масел, катализаторов, макулатуры, полимерных изделий, а также реализация отходов физическим лицам. Была создана система обращения с отходами, жизненный цикл которых проходил все этапы: от образования до утилизации.

Одним из направлений работы ПУОП в период с 1994 по 2001 год была отгрузка серы водным транспортом и отработка соответствующей технологии. Объёмы постоянно увеличивались: если в 1994 году было отгружено 154 тыс. тонн, то к 2000 году уже 1 млн 157 тыс. тонн. Были разработаны и внедрены экологически безопасные и надёжные в эксплуатации специализированные контейнеры для перевозки серы, которые используются и сегодня.



С 2002 по 2010 год на ПУОП были возложены задачи по благоустройству и озеленению территории месторождения.

Вся эта огромная работа была бы невыполнима без личного участия Виктора Филипповича Вострецова.

ПОЛИТИКА

Виктор Филиппович всегда был хорошим организатором, и эта его черта находила отражение не только в производстве, но и в общественной деятельности. В 1988 году он избирался народным депутатом Астраханского городского Совета народных депутатов. До сентября 1991 года являлся председателем комитета по самоуправлению Астраханского городского Совета народных депутатов. В 2011 году был избран депутатом Думы Астраханской области, в которой, кстати говоря, работал несколько созывов, а в последний раз избирался в Думу в 2021 году.

Активно продвигался и по партийной линии: с 1989 по 1991 год прошёл курс обучения в Волгоградской высшей партийной школе, в 1991-м году возглавил Трусовский райком Коммунистической партии РФ. С 2012 года был вторым секретарём Астраханского обкома КПРФ, а в октябре 2014 года стал первым секретарём обкома.

Когда-то Василий Сухомлинский, выдающийся педагог, сказал: «Убеждения по самой природе не могут быть бездейственным духовным богатством». Эти замечательные слова всей своей жизнью подтверждал Виктор Филиппович Вострецов – человек неиссякаемой энергии и твёрдых убеждений. Друзья и коллеги искренне скорбят о безвременном уходе замечательного человека, великолепного руководителя, организатора и надёжного друга. Руководство и коллектив ООО «Газпром добыча Астрахань» выражает соболезнования родным и близким Виктора Филипповича.

ГОРОСКОП С 24 ПО 30 МАРТА

♈ Овен. Последняя неделя марта одарит Овнов жизненной энергией, доброжелательностью и оптимизмом. Удача снова будет на вашей стороне.

♉ Телец. Многие почувствуют пробуждение весны, начнут стремиться к обновлению образа, займутся своей внешностью, гардеробом. Природное обаяние поможет Тельцу преуспеть и на профессиональной стезе, и в личной жизни.

♊ Близнецы. Боевой дух и уверенность в себе возрастут. Заметно повысится энергетический потенциал, поэтому Близнецы будут тяготеть к общению, движению и в целом ощутят востребованность.

♋ Рак. Деловая активность пойдёт на спад, но это не помешает трудолюбивому Раку работать в поте лица, укрепляя материальный фундамент. Отличный момент для новых начинаний, поскольку сейчас возможности и желания совпадут.

♌ Лев. Благодаря возросшему биопотенциалу Львам удастся устранить накопившиеся проблемы в делах и противоречия в сфере отношений.

♍ Дева. Конец месяца располагает к новому сотрудничеству, реализации творческих замыслов, к внесению изменений в любые начинания и коррекции намеченных планов, путешествиям и поездкам.

♎ Весы. Представители стихии Воздуха направят фокус внимания на собственные планы и дела, на партнёров и единомышленников. Неделя благоприятствует укреплению как профессиональных, так и личных взаимоотношений.

♏ Скорпион. Конец марта удачен для инвестиций и рискованных шагов, так как сейчас даже авантурные проекты будут протекать успешно, обещая прибыль. Это благоприятный момент для поездок, встреч, переговоров.

♐ Стрелец. Многим удастся заручиться поддержкой опытных и компетентных специалистов, благодаря которым вы сможете грамотно расставить приоритеты, выработать верную линию поведения.

♑ Козерог. Домашние хлопоты и проблемы могут стать причиной крупных незапланированных расходов. В отношениях с возлюбленными возможны осложнения и напряжённость.

♒ Водолей. Энергетика Водолеев повысится, как и склонность к разносторонней коммуникации. Многие в этот период будут искать информацию, стремясь к новым возможностям и преобразованиям в своей судьбе.

♓ Рыбы. Вы будете излучать невероятную привлекательность, а творческое вдохновение и врождённый шарм помогут и в текущих делах, и в осуществлении новых планов.

УКЗ

О ставших известными фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи:
телефон: (8512) 31-61-77,
e-mail: hotlinegda@yandex.ru



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 13 по 19 марта 2023 года) проведено 890 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

https://t.me/gazprom_dobycha_astrahan

https://vk.com/gazprom_dobycha_astrahan



► В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ