



ПРОИЗВОДСТВО

В УТТиСТ Общества продолжается масштабная реконструкция объектов транспортной инфраструктуры
стр. 3



ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

Опытные работники Газпромыслового управления Общества передают знания и навыки молодёжи
стр. 4-5



ЛЮДИ ГАЗПРОМА

Тренер Культурно-спортивного центра и мастер FIDE Алексей Ивлев – о шахматах и о себе
стр. 6



ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

Сорок четыре астраханских школьника совершили увлекательное путешествие в столицу нашей Родины
стр. 7

ЛУЧШИЕ, НА СТАРТ!

В ООО «Газпром добыча Астрахань» стартовал первый этап конкурса профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший (по профессии рабочий) ООО «Газпром добыча Астрахань». В нынешнем году он отмечает юбилей: первый подобный конкурс был проведён в Обществе ровно двадцать лет назад.

Конкурс проводится в целях совершенствования профессионального мастерства, выявления и распространения передовых методов и приёмов труда.

В этом году в нём принимают участие представители десяти профессий: электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; лаборант химического анализа; слесарь-ремонтник; водитель автомобиля; слесарь по ремонту автомобилей; приборист, слесарь по КИПиА; оператор по добыче нефти и газа; газоспасатель; пожарный; стропальщик. Необходимо отметить, что стропальщики соревнуются в конкурсе Общества впервые.

>>> стр. 2-3



КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Сегодняшнее обращение к читателям так и хочется начать с восклицания: «Поздравляем!»

Поздравляем тех, кто находит отдохновение, выращивая цветы и поливая помидорные грядки, для кого шашлык – это не мясо, упакованное в пластиковый контейнер, а скворчащие и окутанные дымком, собственноручно аккуратно нарезанные на шампур кусочки молодой свининки (или баранины), для кого вечерний гул комаров – это не повод прекратить борьбу с сорняками и укрыться в домике, кто каждый кустик называет по имени, а огурцы различает по сортам и по времени созревания. В общем, поздравляем всех, кого принято называть дачниками! 23 июля в России отмечается день этих неутомимых тружеников садов и огородов, которых, к слову сказать, среди работников нашего Общества превеликое множество!

Понятно, что праздник не наделён офици-

альным статусом, но имеет большое государственное значение. Ведь современные дачники – народ трудолюбивый, целеустремлённый, стремящийся к познаниям, творческий и созидательный, а это значит, что такие люди способны на большие дела и свершения!

Радует и тот факт, что само понятие «дача» – исконно русское. Это слово происходит от глагола «дать», точнее, его древней формы «дати». Современные дачи ведут свою «родословную» от участков земли, выделявшихся в Московском государстве служилому люду в качестве жалования или вместо него.

Считается, что первые дачи появились в России ещё в начале XVIII века, в эпоху Петра I. Изначально это были, скорее, усадьбы под Петербургом, которые царь даровал своим приближённым за заслуги перед государством. Также есть мнение, что царь-реформатор таким образом не позволял приближённым далеко разъез-

жаться на летний период, чтобы они всегда были под рукой.

Более 100 лет дачи-усадьбы оставались привилегией аристократии, и только ближе к концу XIX века их смогли себе позволить люди различного достатка, которые строили для себя богатые дачные дома.

Век XX серьёзно трансформировал дачную тему. И если в первой половине столетия дачи всё-таки были местом отдыха, то к его середине они стали площадкой, где рачительные горожане обогащали себя, друзей и родственников продукцией со своих шести соток.

Сегодня дачи представляют собой некий симбиоз отдыха с садоводством и огородничеством. И популярность дачного времяпрепровождения не снижается, а лишь набирает обороты. Так что если кто ещё не успел обзавестись уютным двориком с летним домиком – советуем не упускать время, тем более что на даче оно, кажется, замедляет ход.



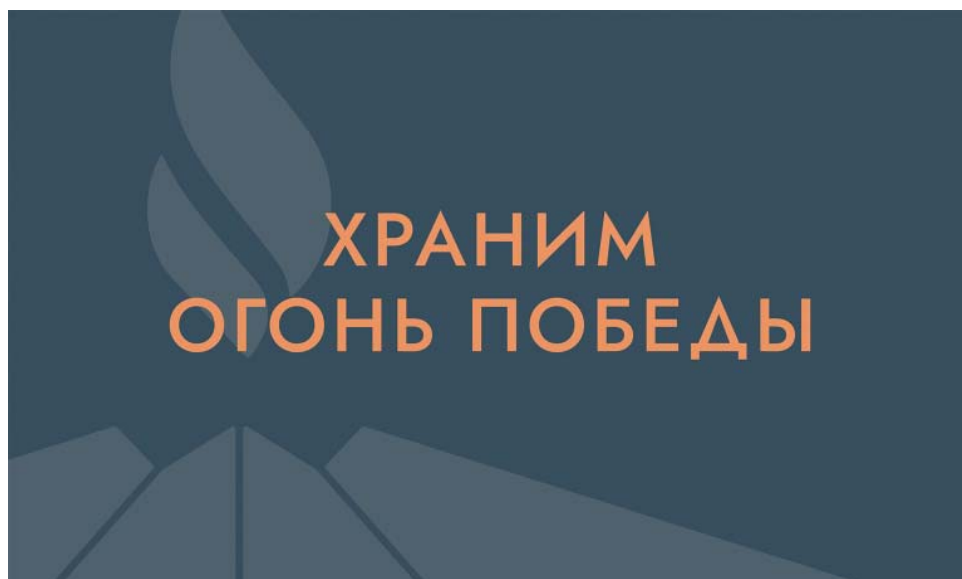
Борис Кустодиев «На террасе» (1906)
Семейное послеобеденное чаепитие на веранде дачи Кустодиевых. За столом художник с супругой, их дети и сестра с мужем

НА СТРАЖЕ ПАМЯТИ

По инициативе ПАО «Газпром» компанией «Газпром межрегионгаз» создан интернет-ресурс «Храним огонь Победы». Он содержит информацию о мемориалах с Вечными огнями и Огнями памяти, находящимися в зоне корпоративной ответственности ПАО «Газпром». На ресурсе собрана информация об истории, расположении, технической составляющей памятных сооружений. Представлены сведения об организациях, поставляющих газ на мемориалы и обслуживающих их.

Эти мемориалы – важнейший символ памяти. ПАО «Газпром» выпала честь поставлять газ на Вечные огни и Огни памяти, осуществлять их техническое обслуживание, и компания бережно хранит огонь Победы. Это и священный долг, и профессиональная обязанность. Газпромовцы не просто поддерживают мемориалы в рабочем состоянии, они бережно заботятся о них, приходят к ним семьями, собирают исторические сведения.

«Газпром» осуществляет поставки газа на мемориальные комплексы безвозмездно. 1 мая 2022 года президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 8 Федерального закона «О газоснабжении в Российской Федерации» и статьи 2 и 11 Закона Российской Федерации «Об увековечении памяти погибших при защите Отечества». Документ, разработанный в целях сохранения памяти погибших при защите Отечества и бережного отношения к ней, позволил обеспечить на безвозмездной основе бесперебойную работу Вечных огней и Огней памяти на



воинских захоронениях и мемориальных сооружениях, находящихся вне воинских захоронений, которые включены в реестр Минобороны России.

В зоне корпоративной ответственности Группы «Газпром» находится более 1500 мемориалов с режимами постоянного и непостоянного горения. Список пополняется новыми объектами. Объём потребления газа за 2022 год на мемориалы с Вечными огнями и Огнями памяти (постоянного и периодического горения), находящимися в зоне ответственности Группы компаний «Газпром межрегионгаз», составил 20 158 тыс. куб. м.

Всего на сегодняшний день в России 952 Вечных огня и 668 Огней памяти. Четыре мемориала расположены на территории Астраханской области: Огонь памяти – в районном посёлке Красные Барри-

кады, три Вечных огня – в районном посёлке Лиман, а также в г. Астрахани и г. Ахтубинске.

«Газпром межрегионгаз» осуществляет поставки газа, техническое обслуживание, в рамках программ развития газоснабжения и газификации обеспечивает подведение сетевого газа к мемориалам, их перевод с непостоянного на постоянный режим горения. Сотрудники региональных компаний «Газпром межрегионгаз» осуществляют техническое обслуживание и, в случае необходимости, ремонт систем газоснабжения мемориалов, проводят благоустройство территории, реставрацию памятников и обелисков. Ведётся исследовательская работа, собирается информация об истории Вечных огней и Огней памяти, а также населённых пунктов, в которых они открыты.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ПОЧЕМУ ОГОНЬ НЕ ГАСНЕТ

Благодаря специальной конструкции горелки пламя не гаснет ни на секунду, несмотря на смену времён года, ветры, дожди и снегопады. Первый Вечный огонь, зажжённый в СССР, уже 65 лет непрерывно горит на Марсовом поле в Санкт-Петербурге.

Газовые горелки крупных мемориалов, подключённых к трубопроводному газу, – сложные технические устройства. Газ поступает через одну или несколько трубок и проходит через специальные запальники. Внутри, при контакте с электрической спиралью, под постоянным напряжением, он воспламеняется. Так огонь становится вечным.

Данные интернет-ресурса «Храним огонь Победы» будут обновляться по мере подключения к сетевому газу новых мемориалов. Переходите по QR-коду и узнайте обо всех Вечных огнях и Огнях памяти на территории России.



По материалам ПАО «Газпром»

КОНКУРС

стр. 1 <<<

ЛУЧШИЕ, НА СТАРТ!



Согласно Положению о конкурсе, в нём принимают участие все рабочие, представляющие конкурсные профессии в структурном подразделении и имеющие квалификацию не ниже 4 разряда (для лаборантов химического анализа – не ниже 3 разряда). Каждый участник должен иметь стаж работы по профессии в ООО «Газпром добыча Астрахань» не менее двух лет.

Конкурс проводится в два этапа. Первый – отборочный. По его итогам работники, показавшие лучшие результаты, по-

лучат право выступить в финальном этапе, который состоится осенью.

Представители ряда специальностей уже вступили в конкурсную борьбу. Это операторы по добыче нефти и газа, лаборанты химического анализа, электромонтёры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, пожарные.

В первом этапе конкурса профессионального мастерства по профессии «оператор по добыче нефти и газа» принимают участие 139 работников. Задания в 2023 году разделены на теоретическую и



практическую части. Теоретическая часть заключается в прохождении компьютерного тестирования, практическая включает в себя два задания. Проверка уровня теоретической подготовки операторов по добыче нефти и газа Газпромышленного управления ООО «Газпром добыча Астрахань» проводится методом компьютерного тестирования по 80 вопросам с 4 вариантами ответа. Время выполнения теоретической части – 75 минут. Практическая часть конкурса состоит из двух заданий. Время выполнения задания практической части – 25 минут. Вопросы теста и практической части по своей сложности соответствуют максимальному квалификационному разряду профессии. Ито-

говая оценка определяется суммированием баллов, полученных за выполнение заданий теоретической и практической частей конкурса. Первые 10 конкурсантов, набравшие наибольшее количество баллов, проходят во второй этап.

У лаборантов химического анализа отборочный этап также проходит в два тура. В первом, теоретическом туре участники отвечают на вопросы, касающиеся основных определений и понятий химии. В практическом туре главное – знание техники выполнения лабораторных работ, аккуратность, точность выполнения измерений.

В первом этапе конкурса от Газпромышленного управления участвуют 16 чело-

РЕКОНСТРУКЦИЯ ОБЪЕКТОВ УТТИСТ ИДЁТ ПО ПЛАНУ

В Управлении технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Астрахань» продолжается реконструкция производственных объектов. В перспективе она охватит весь транспортный комплекс Общества, но уже сейчас достигнуты определённые результаты. Глобальное переустройство затронуло Производственные комплексы № 2 и № 1.



Подобная масштабная реконструкция объектов УТТИСТ проводится впервые. Всего в Управлении около 200 объектов недвижимого имущества. Первыми под реконструкцию попали Производственный комплекс № 2 и Производственный комплекс № 1. В последние годы реконструированы такие объекты, как автомойка, сети водоснабжения и водоотведения и сети электроснабжения (ПК-2), а также построена крытая стоянка на 40 машино-мест (ПК-1).

В ходе реконструкции автомойки проведены общестроительные и электромон-

тажные работы, установлены три единицы моечного оборудования.

При реконструкции водоснабжения и водоотведения вместо изношенных инженерных сетей смонтированы наружные сети водоснабжения и сети канализации, в том числе ливневой, из современных материалов. Также на объектах Производственного комплекса № 2 сети электроснабжения и оборудование трансформаторных подстанций заменили на современные вместо уже отслуживших свой срок.

Крытая стоянка на 40 машино-мест – это полностью новый объект. Он обеспе-



чивает защиту автотранспорта от неблагоприятных атмосферных воздействий, прямых солнечных лучей, что очень актуально для Астраханской области, особенно в летний период.

Реконструкция начинается с подготовки задания на разработку проектной и рабочей документации эксплуатирующим подразделением, его согласования всеми заинтересованными структурными подразделениями и главными специалистами Общества с дальнейшим согласованием Департаментами ПАО «Газпром». В дальнейшем проводится разработка проектной и рабочей документации с прохождением государственной и ведомственной экспертизы головной компании. После всех согласований и выделения необходимого лимита заключается договор на проведение строительно-монтажных работ.

Порядок реконструкции определяется разработанной проектной и рабочей документацией с оформлением проекта организации строительства, в котором отображаются последовательность выполнения работ с оформлением календарного графика, указанием применения механизмов и рабочей силы. Проектные работы проводит проектная организация (Инженерно-технический центр Общества), а строительные – подрядная организация на основании заключённого договора.

Сейчас работы ведутся одновременно на нескольких объектах. Завершение реконструкции производственного корпуса и строительство санитарно-бытового корпуса на территории Производственного комплекса № 2 запланировано в 2024–2026 гг.

Александр СМОЛЬКОВ

КОНКУРС



век, в финал выходят пять лучших. В августе к конкурсу присоединятся лаборанты ЛООС Инженерно-технического центра.

Стартовал первый этап конкурса и среди электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования Газпромнефтегазового управления. В нём участвуют 55 человек. Теоретическое задание включает 40 вопросов, связанных с безопасной эксплуатацией, устройством, обслуживанием электроустановок и электротехникой. Практический этап состоит из выполнения работы по монтажу электрических цепей схемы управления электродвигателем и учёта электроэнергии.

Что касается ведомственных пожарных, то у них теоретическая часть кон-

курса состоит из четырёх частей. Это задачи на внимание, решение специализированного кроссворда, тестирование и задания по специальности. В практической части участники на время надевают боевую одежду и осуществляют боевой разворот от пожарного гидранта.

Представители других профессий начнут борьбу на первом этапе конкурса профессионального мастерства в августе. «Пульс Аксарайска» продолжит следить за ходом конкурса профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший (по профессии рабочий) ООО «Газпром добыча Астрахань».

Валерий ЯКУНИН

БЕЗОПАСНОСТЬ

СЕМИНАР ПО ВОПРОСАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЗАЩИТЫ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

На прошлой неделе в Административном центре газовиков прошёл учебно-методический семинар (УМС) с работниками администрации Общества и уполномоченными на решение задач в области ГО и ЧС.

Мероприятие было организовано в соответствии с планом проведения семинаров в ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2023 год и посвящено задачам в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В рамках тематики семинара вниманию участников были представлены доклады представителей Главного управления МЧС по Астраханской области, министерства региональной безопасности и ГКУ «Вол-

госпас». В ходе занятия были рассмотрены вопросы организации и порядка информирования и оповещения населения об угрозе возникновения и возникновения ЧС; сигналы гражданской обороны и порядок действия персонала (работников) по сигналам гражданской обороны и планирование эвакуационных мероприятий из города Астрахани.

Семинар вызвал повышенный интерес у присутствующих. По мнению работников администрации Общества, подобные мероприятия помогают специалистам получить актуальную информацию о состоянии гражданской обороны и безопасности на предприятии и в городе, а также приобрести новые знания и обмениваться опытом с коллегами.

Светлана СОЛОМЕННИКОВА

ЗА МИР

Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Астрахань профсоюз» создан Фонд солидарности «Мы вместе».

Цели фонда: оказание поддержки членам профсоюза – работникам ООО «Газпром добыча Астрахань», призванным на военную службу в связи с проведением специальной военной операции, а также членам их семей.

Вся дополнительная информация размещена на интранет-сайте ООО «Газпром

добыча Астрахань» в разделе «Профсоюз». Осуществить пожертвование можно через QR-код.

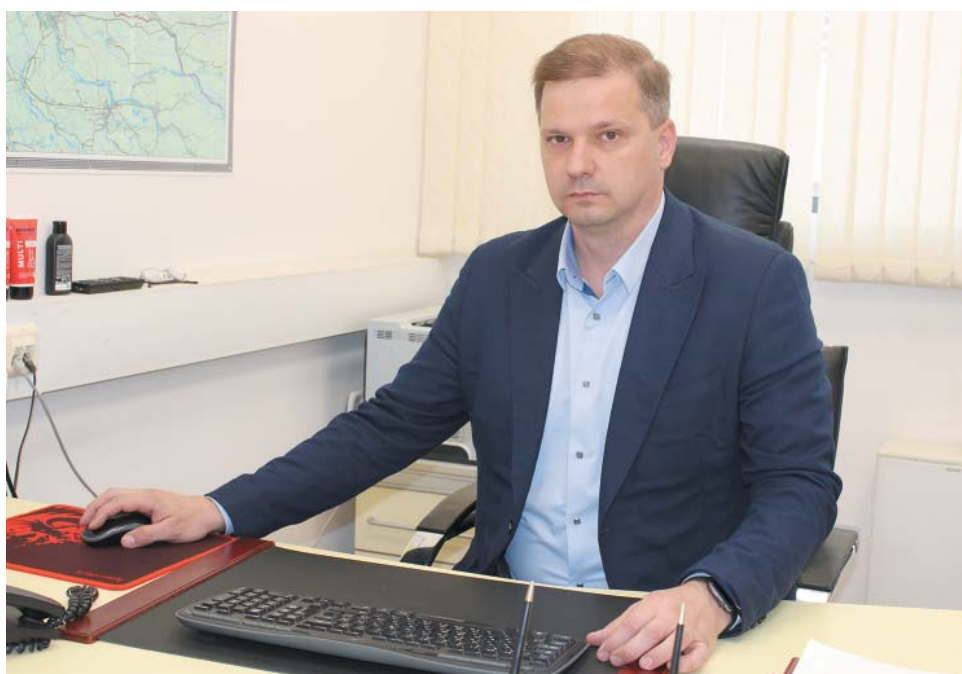


ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА ПО-НОВОМУ

В юбилейный, 40-й для Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» год мы продолжаем рассказывать о том, какие дисциплины там изучают, как организуется процесс обучения и переподготовки кадров. Сегодня в центре нашего внимания тема чрезвычайно важная – охрана труда. Некоторые её нюансы с точки зрения образовательного процесса раскрыл внештатный преподаватель УПЦ, заместитель начальника отдела охраны труда администрации Общества Алексей Синявин.

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» – вот название предмета, который наш собеседник преподаёт сейчас в УПЦ. Он рассказывает, как правильно на местах организовывать работу по охране труда. Объясняет, как функционируют процессы охраны труда (обязательные медосмотры, обучение по охране труда, обеспечение работников СИЗ и т.д.), каковы обязанности работников в рамках данных процессов, что им надо сделать и на что обратить внимание, чтобы не допускать ошибок. Предназначен этот курс в основном для руководителей различного уровня, чтобы они, в свою очередь, смогли правильно организовать процессы охраны труда в своих подразделениях.

По словам Алексея Михайловича, обу-



чение происходит в основном в виде лекций. До 1 сентября 2022 года по охране труда был единый 40-часовой курс, но после введения новых правил обучения по охране труда его разделили на пять отдельных программ: первая помощь, применение СИЗ, общие вопросы охраны труда, безопасные методы и приёмы выполнения работ и работы повышенной опасности. На общие вопросы теперь отводится всего 16 часов, и это единственная программа, для которой новыми правилами не предусмот-

рено обязательное наличие практических занятий. И это неслучайно, так как объём информации, которую обязательно нужно довести, очень большой.

«Конечно, такая форма организации обучения, как лекция, является основной. Но вы же понимаете, – подчёркивает Алексей Синявин, – обучение – процесс живой, и потому я стараюсь использовать и другие методы. Например, разбор практических ситуаций, диалог с обучаемыми в виде вопросов и ответов, практически

занятия. Так как обучение по охране труда периодическое (один раз в три года), способ доведения информации зависит от новизны объясняемого материала. Если информация новая, то упор делается на лекции, а в последующем добавляются семинары и практические занятия».

Мы спросили: какие могут быть практические занятия по охране труда? Ну, например, связанные со знаками безопасности, в каких случаях, какие и как размещаются, предположили мы. Алексей Михайлович качает головой: «Нет, этот вопрос относится к безопасным методам и приёмам выполнения работ, а к нашей теме имеет опосредованное отношение. Моя задача, например, – научить, как сформировать список подлежащих обязательно медосмотру или как определить необходимый перечень средств индивидуальной защиты. Исходными данными для заданий служат заранее сформулированные условия и подготовленные документы».

В этот момент нам стало интересно: на какие собственные знания опирается наш собеседник, проводя обучение в УПЦ? Оказалось, у Алексея Синявина два высших образования, полученных в Астраханском и Самарском государственных технических университетах, а также два пройденных курса профессиональной переподготовки по охране труда: в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и в ООО «Смарта» (Москва). Но для него именно подготовка к препода-

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ФАКТОР СОБСТВЕННОГО РОСТА

Наставничество играет важную роль в развитии производственных навыков работников. Его можно определить как процесс передачи опыта и знаний со стороны более опытных работников. Роль наставника в процессе обучения и развития неопытного. Он обучает новых сотрудников основам работы, передаёт специфические знания, поддерживает новичка при освоении новых процессов и технологий.

В Газопромысловом управлении ООО «Газпром добыча Астрахань» наставничество также является важным инструментом, помогающим новым сотрудникам быстрее влиться в коллектив и повысить общую эффективность работы. Об этом рассуждают работники Цеха по добыче газа и газового конденсата № 1, которые не раз выполняли функции наставников: старший мастер по добыче нефти, газа и конденсата Рамис Абубикеров, мастер по добыче нефти, газа и конденсата Денис Дудкин и мастер по добыче нефти, газа и конденсата Николай Киселёв.

РАМИС АБУБИКЕРОВ: «НАДО УМЕТЬ РАЗГОВАРИВАТЬ С ЛЮДЬМИ»

– В структуре «Газпрома» я работаю с 2003 года. Окончил АГТУ, потом уже во время работы получил в Ставрополе профильное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Трудовой путь начинал с самых низов. Был оператором 3 разряда, постепенно его повышал. Стал старшим смены, мастером по добыче нефти и газа, сейчас – старший мастер по добыче нефти и газа. Общий стаж в ЦДГиГК № 1 составляет 19 лет. Большую часть этого времени работал на УППГ-1. С 2018 года – на УППГ-2.



Рамис Абубикеров

Отличительная черта коллектива ЦДГиГК № 1 – то, что здесь всегда были опытные работники, оказывающие на начальном этапе неоценимую помощь новичкам. Благодаря им и вливаешься в коллектив. Без них тяжело понять суть работы.

Особенно могу выделить Зинура Шумакаева, Николая Дедова, Леонида Пономаренко, Сергея Логвиненко, Александра Коновалова, Михаила Мухина. Много было людей, передававших нам свой колоссальный опыт.

Сейчас уже мы передаём опыт более молодому поколению. Когда я был старшим смены, за мной начали закреплять молодых операторов, которых мы знакомили с промыслом. За мастерами закрепляют и студентов, проходящих практику. Это тоже можно назвать наставничеством. Мы знакомим ребят с промыслом, демонстрируем практическую часть работы. В

вузе дают теорию, наша задача – показать, как работает то, о чём ребята только читали в учебниках.

Считаю, что наставник должен обладать определённым набором качеств. Надо уметь общаться, разговаривать с людьми. Новички приходят разные. Я, как наставник, должен понять, что это за человек. Кто-то быстро всё схватывает, кому-то нужно чуть больше времени. Кто-то на общение скуп, и его надо разговорить. Кто-то смущается, его надо расшевелить, помочь влиться в коллектив.

Наставник должен выявить, какие у человека имеются плюсы, какие минусы. Где-то его заинтересовать, где-то дать больше информации, если видишь, что он к этому готов. А кому-то, наоборот, всё надо давать постепенно. Людей много, и подход к каждому разный. Задача наставников – иметь навыки общения.

При этом наставник тоже вынужден повышать уровень знаний. Происходит это само собой. Чтобы грамотно рассказать человеку о производственных процессах, нужно знать теорию. Так что наставничество даёт толчок самоподготовке, это ещё один его плюс. Благодаря этому наставник тоже растёт.

Быть наставником – благодарное дело. Приятно ощущать отдачу. Например, приходит на промысел молодой человек. Спустя какое-то время ты узнаёшь, что он уже оператор 5 или 6 разряда. Видишь преемственность, понимаешь, что всё не зря. Это вдохновляет на дальнейшую работу.

ДЕНИС ДУДКИН: «НЕЛЬЗЯ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ»

– В Газопромысловое управление я пришёл в 2009 году. Сразу попал в ЦДГиГК № 1, на УППГ-1. До этого учился в АГТУ на специальности «Геология нефти и газа».

Начинал с должности оператора по добыче нефти и газа 3 разряда. Прошёл все ступени: 4, 5, 6 разряд, замещал мастера. С 2015 года работаю мастером по добыче нефти и газа.

Начинал работать, будучи совсем молодым человеком – 22 года. Хотелось быстрее влиться в процесс, во всём участвовать, всё самому делать. И очень помогли наставники – опытные операторы, которые здесь трудились.

Считаю, что наставничество очень важно на любой работе. Но на нашей – вдвойне. Работа сложная, установка предварительной подготовки газа – опасный производственный объект со сложными технологическими процессами. Какие бы хорошие теоретические знания ты не имел, без практического опыта здесь тяжело.

Совместная работа с более опытными

УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ЦЕНТРУ – 40 ЛЕТ

ванию в УПЦ и поиски ответов на непонятные вопросы слушателей – один из самых эффективных способов повышения своих профессиональных компетенций. А как внештатный преподаватель Алексей Михайлович сотрудничает с УПЦ уже девятый год.

вания, чтобы соответствующие процессы охраны труда функционировали максимально эффективно».

Далее мы узнали о новом порядке обучения по охране труда. Кстати, изменились не только правила его организации. Нова-

«Для меня преподавание в УПЦ очень ценно, так как позволяет, с одной стороны, непосредственно формировать у руководителей оптимальные взгляды на вопросы организации охраны труда. С другой стороны – улучшать качество разрабатываемых в Обществе локальных нормативных документов по охране труда благодаря активной позиции слушателей – пользователей этих документов».

«Эту программу, в отличие от других программ охраны труда, я считаю, должны преподавать только действующие специалисты по ОТ, – продолжил Алексей Синявин. – Потому что это направление наиболее изменчивое, и необходимо постоянно держать руку на пульсе, а также на практике знать, каким образом возможно реализовать те или иные нормативные требо-

вания коснулись почти всех процессов охраны труда. А предпосылкой для масштабных изменений стало соответствующее поручение Президента РФ о необходимости проведения «регуляторной гильотины» – масштабного пересмотра нормативных правовых актов с целью сокращения их количества, а также внедрения современных требований взамен устаревших.

С 1 января 2021 года были отменены более 30 тысяч нормативных актов, начиная с первых декретов советской власти. В охране труда отменили типовые инструкции, сокращено количество правил, а оставшиеся актуализированы. В течение последних двух лет процесс продолжился. За это время обновился раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда», порядки расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, правила организации обязательного медосмотра и психиатрического освидетельствования, обучения по охране труда, обеспечения СИЗ и др. Основной посыл изменений – переход на риск-ориентированный подход и смещение акцентов от реагирования на происшествие к их предупреждению.

«Новые подходы в сфере охраны труда, – подчёркивает Алексей Синявин, – отразились и на процессе организации обучения работников». Как уже было сказано, существовавшая ранее единая программа обучения разделилась на пять. Соответственно, сейчас в первую очередь необходимо определиться с тем, кому и по каким направлениям нужно учиться и где: в УПЦ или непосредственно в своём структурном подразделении.

При этом Правительством РФ установлены достаточно жёсткие требования в том случае, если обучение по охране труда будет проводиться непосредственно в организациях. Усложнился учёт и контроль за своевременным обучением сотрудников. Сведения о прохождении работниками проверки знания требований охраны труда с

1 марта 2023 года должны вноситься в Реестр обученных Минтруда РФ.

«Это ещё не все нововведения в обучении по охране труда» – рассказывает Алексей Синявин. – Несмотря на определённые сложности и дополнительную нагрузку, для меня преподавание в УПЦ очень ценно, так как позволяет, с одной стороны, непосредственно формировать у руководителей оптимальные взгляды на вопросы организации охраны труда. С другой стороны – улучшать качество разрабатываемых в Обществе локальных нормативных документов по охране труда благодаря активной позиции слушателей – пользователей этих документов».

В конце беседы разговор зашёл о реализованных несколько лет назад на базе УПЦ курсах профессиональной переподготовки по охране труда. С вводом в действие соответствующего профессионального стандарта такая переподготовка стала обязательной для тех, кто претендовал на должность специалиста по охране труда.

«Когда мы начинали разработку этой программы, формирование методических материалов и подбор преподавателей, не буду скрывать, были сомнения, получится ли, – делится Алексей Михайлович. – Сейчас УПЦ и я лично горжусь тем, что два выпускника этих курсов были признаны лучшими специалистами по охране труда Астраханской области на ежегодном региональном конкурсе, проводимом министерством труда».

Беседовал Алексей ОЛЕНИН

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА



Денис Дудкин

коллегам помогает быстро влиться в трудовой процесс, перенимать навыки. Когда опытный, грамотный работник что-то поясняет, подсказывает, а параллельно ты ещё руками всё проделываешь – всё хорошо укладывается в голове. Благодаря наставничеству тебе свой богатый опыт передают те, кто много лет проработал на производстве. А ты, почерпнув что-то от них, до чего-то дойдя сам, передаёшь его дальше молодёжи.

А уже будучи наставником сам, смотришь на себя со стороны. Видишь свои ошибки, недочёты и стараешься, чтобы молодые работники их избежали.

Наставниками у меня были те же работники, что и у Рамиса Абубикерова. Это наши мастера, операторы старших разрядов. Многие из них уже на пенсии – время идёт, коллектив обновляется, но остаётся крепким и сильным.

Наставник должен быть коммуникабельным, способным донести молодёжи свои знания, передать их на практике. Ка-

жется, что это просто, но на самом деле не всем это дано. И наставник сам должен стремиться к постоянному развитию. Технологии меняются, задач у нас становится всё больше. Нельзя стоять на месте, нужно повышать уровень своих знаний, чтобы их передавать.

Сейчас появились новые технологии обучения – видеуроки, приложения, тесты, обучающие программы. Всё это помогает быстрее приобрести необходимые навыки. Но и сегодня без наставничества на нашем производстве никуда. Человеческий фактор в передаче знаний, практических навыков очень важен. Благодаря наставничеству человек быстрее вникает в работу, постигает нюансы технологического процесса, особенно такого сложного, как на нашем комплексе. Предприятие быстрее получает грамотного работника. В любой работе есть свои тонкости, которыми более опытные работники могут поделиться. И о них не расскажет ни один учебник.

НИКОЛАЙ КИСЕЛЁВ: «ОБЩЕНИЕ НЕ ЗАМЕНЯТ САМЫЕ ЛУЧШИЕ СТЕНДЫ И КОМПЬЮТЕРЫ»

– На нашем газовом комплексе работаем с 1997 года. Сразу пришёл в ЦДГиГК № 1, на УППГ-1. Был оператором 3 разряда, затем постепенно шёл в рост. Уже около 10 лет работаем мастером.

На УППГ-1 всегда был очень хороший коллектив. Молодому человеку, который хочет работать, познать всё, здесь всегда помогут, обо всём расскажут, всему научат. Огромный объём практических знаний мне дали бывшие наши работники: Александр Коновалов, Михаил Мухин, Зинур Шумакаев, Николай Дедов, Леонид Пономаренко, Александр Торбин и другие.

Многие опытные работники в тот момент имели среднее техническое образование. Молодёжь приносила что-то новое из своих учебных заведений. Так что шло взаимное обогащение.

Чтобы быстро освоиться на предприя-

тии, молодому работнику нужно прислушиваться к старшим, чётко выполнять задание мастера. Смекалка, интерес к работе – качества, без которых никуда. А если они есть, то всё будет нормально.

Опыт, конечно, приходит с годами. Но на УППГ-1 работники никогда не против поделиться своими знаниями и умениями. Если молодой сотрудник настроен повышать свой уровень, он найдёт ответы на все вопросы. Обучение в вузе – это одно. А когда пробуешь, чувствуешь всё своими руками, это запоминается на долгое время.

Наставничество было и остаётся очень важным моментом в нашей работе. Общение человека с человеком не заменят самые лучшие стенды, планшеты и компьютеры. Благодаря наставничеству молодые работники быстрее получают необходимые навыки. Предприятию от этого только плюсы.

Беседовал Валерий ЯКУНИН
Фото автора



Николай Киселёв

ШАХМАТЫ ПОХОЖИ НА ЖИЗНЬ

Высказывание это принадлежит десятому чемпиону мира по шахматам и старейшему из ныне живущих обладателей данного титула Борису Спасскому. Вспомнить слова международного гроссмейстера мы решили потому, что 20 июля отмечался Международный день шахмат, учреждённый по инициативе Всемирной шахматной федерации в 1966 году. Хотя самой игре около полутора тысяч лет, она по-прежнему востребована, ею увлечены миллионы людей. Есть убеждённые шахматисты и в ООО «Газпром добыча Астрахань», и сегодня мы расскажем об одном из них – тренере Культурно-спортивного центра, мастере FIDE Алексее Ивлеве.



Алексей Ивлев (слева)

БЕЛЫЕ НАЧИНАЮТ И...

Наш собеседник родился в Астрахани в обычной семье. Никто из его родителей даже не предполагал, что сын увлечётся шахматами. Всё произошло случайно. Когда мальчик пошёл в первый класс гимназии № 1 Астрахани (бывшая средняя школа № 25), то оказалось, что среди обязательных предметов есть шахматы. Согласитесь, довольно необычный урок, такой редко где встретишь.

Но именно эти занятия стали для Алексея проводником в огромный шахматный мир, и большая заслуга в становлении ученика принадлежит тренеру-преподавателю, заслуженному учителю Российской Федерации Николаю Александровичу Радченко, воспитавшему не одно поколение юных астраханских шахматистов. Он и разглядел в новом ученике задатки, которые следовало обязательно развивать. Педагог сумел привить Алексею не только любовь к шахматам, но и понимание: это не просто игра, но и спорт, а значит, нужно серьёзно тренироваться, чтобы достичь больших результатов.

Постепенно юный шахматист так втянулся, что стал участвовать в соревнованиях: от школьных до городских и областных, а после перешёл на межрегиональный и федеральный уровень. В 2008 году, например, стал победителем чемпионата Астраханской области по классическим шахматам среди детей. В 2009-м отправился на своё первое крупное соревнование – первенство России среди юниоров (до 20 лет) по шахматам, которое состоялось в Дагомысе (Краснодарский край). Никаких наград Алексей там не завоевал, поскольку сильно нервничал (ещё бы, мероприятие федерального уровня с большим количеством участников!), но зато получил хороший опыт, как нужно справляться с эмоциями, чтобы играть и ни на что не отвлекаться. Зато уже в 10 классе стал серебряным призёром всероссийских соревнований спортивного общества «Динамо» по шахматам, приходивших в Элисте. В турнире принимали участие 23 спортсмена, среди которых было два гроссмейстера и один международник.

В будущем это очень помогло: Алексей начал ездить по городам России, уча-

ствуя в различных турнирах. Достижения последовали одно за другим: двукратный победитель чемпионата Астраханской области по классическим шахматам среди мужчин, бронзовый призёр XVI Международного Кубка РГСУ по шахматам Moscow Open – 2020, бронзовый призёр России по блицу среди юношей до 19 лет, победитель Универсиады Прикаспийских государств 2018 года, победитель «Полярного гамбита», турнира по быстрым шахматам 2020 и так далее.

Согласно portalу Российской Федерации шахмат, Алексей с 2015 по 2020 год участвовал в 92 российских и международных турнирах! В их числе «Газпром-банк-мастерс» и Открытый чемпионат ООО «Газпром добыча Астрахань» по рапиду и по быстрым шахматам.

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

Несмотря на столь активное участие в турнирах и постоянные разъезды, Алексей не забывал учиться. Особенно легко – что неудивительно – давались ему точные науки, такие как физика, математика, информатика. Потому в 2016 году, получив аттестат об окончании гимназии, он с родителями провёл семейный совет. На нём решалось, куда будет поступать выпускник. Но ещё раньше сыну было сказано: если он войдёт в число пяти лучших шахматистов России, то получит карт-бланш и сможет самостоятельно выбрать будущую специальность.



Шахматисты ООО «Газпром добыча Астрахань» на Летней Спартакиаде ПАО «Газпром», 2022 год

Алексей выиграл пари, но решил не самовольничать. Потому обсудил всё с родителями, поскольку понимал: шахматы – это замечательно, однако молодому человеку нужна интересная, востребованная профессия и в будущем хорошая работа, а фигуры и чёрно-белые клетки пусть останутся увлечением для души. Забегая вперёд, скажем, что получилось иначе, и намного лучше.

Итак, в 2016 году Алексей стал студентом первого курса Астраханского государственного технического университета по специальности «информационная безопасность». Во время учёбы он продолжал строить шахматную карьеру и сделал новый шаг – начал тренировать учеников, а также стал мастером FIDE (Международная шахматная федерация). Это промежуточное звание между национальным мастером и международным мастером FIDE, присваивается за успешные выступления на международных соревнованиях.

В 2019 году Алексея пригласили стать педагогом дополнительного образования отдела «Кванториум» Регионального школьного технопарка (РШТ). Он сразу же согласился, поскольку были ещё очень свежи воспоминания о его первом наставнике Николае Александровиче Радченко, который ушёл из жизни в 2016 году на 85-м году жизни.

Примечательно, что Алексей сотрудничает с РШТ до сих пор, и его старания дают хорошие результаты. Так, например, в 2021 году юные шахматисты «Кванториума» стали призёрами первенства Южного федерального округа 2021 года по шахматам. Также наш собеседник сотрудничает с Православной гимназией и уже на старших курсах вуза сам стал организовывать шахматные турниры и судействовать на них. В том числе на турнирах, проводимых Культурно-спортивным центром ООО «Газпром добыча Астрахань».

Всё это привело к логичному итогу: после окончания АГТУ в 2022 году Алексея пригласили работать в КСЦ тренером. Таким образом, наше предприятие обогатилось сотрудником, для которого шахматы – не только увлечение, но и основная профессия. К тому же, насколько нам известно, прежде ни один мастер FIDE в Обществе не работал. Отметим, что среди его учеников призёры чемпионатов России, Южного федерального округа, а также различных всероссийских соревнований.

ИГРА В УДОВОЛЬСТВИЕ

Как же всё-таки получилось, что юноша, выросший в начале XXI века, не пристрастился к компьютерным играм,

от которых современного подростка невозможно оттащить даже во время летних каникул, а увлёкся древней игрой, требующей не скорости реакции и эмоций, а длительного обдумывания каждого хода?

На эти вопросы Алексей отвечает просто: всё было в его молодости. И «стрелялки», и даже занятия другими видами спорта: футболом, баскетболом, большим теннисом. Много времени проводил на улице. Да вот только шахматы... к ним у него возникла внутренняя предрасположенность, которая с годами затмила всё остальное. Хорошим стимулом этому стало и развитие шахматного спорта в Астраханской области в начале 2010-х годов. Отрасль стала заметно прогрессировать, и на этой волне Алексей заинтересовался игрой ещё сильнее.

Отметим, что ООО «Газпром добыча Астрахань» продолжает поддерживать шахматы в Астраханской области, как и ПАО «Газпром» в целом по России. Так, ежегодно турнир по шахматам проводится в рамках Спартакиады трудовых коллективов региона, ежегодно организуется чемпионат по игре в шахматы среди работников Общества. В начале июля прошёл традиционный Летний турнир по быстрым шахматам.

Что касается участия в соревнованиях по шахматам самого Алексея Ивлева, то сейчас он активно готовится к Всероссийской Спартакиаде трудящихся, которая состоится в августе в г. Перми. Также он планирует принять участие в Спартакиаде ПАО «Газпром», которая пройдёт в 2026 году.

Мы спросили у Алексея: какими правилами он руководствуется во время занятий шахматами? Есть ли какой-то секрет? Он ответил, что играть нужно в удовольствие и не нервничать. То есть не пытаться гнаться за какими-то достижениями, не завидовать другим игрокам и стараться выложиться по полной программе. Пусть шахматы и спорт (таковым их признали в более чем ста государствах, но в число олимпийских видов не включили), здесь главное – думать.

«Шахматы, – утверждает Алексей Ивлев, – очень полезны для общего развития человека. Повышают интеллектуальный уровень, помогают прогнозировать ситуацию, развивают воображение, логику, память. Ну а лучше всего о них сказал восьмой чемпион мира по шахматам Михаил Таль: «Шахматы – для каждого своё. Для одного это искусство. Для тех, кто ценит систематизацию, логику, точный выверенный анализ, – наука, для третьего – прежде всего борьба, азарт, риск».

Алексей ОЛЕНИН



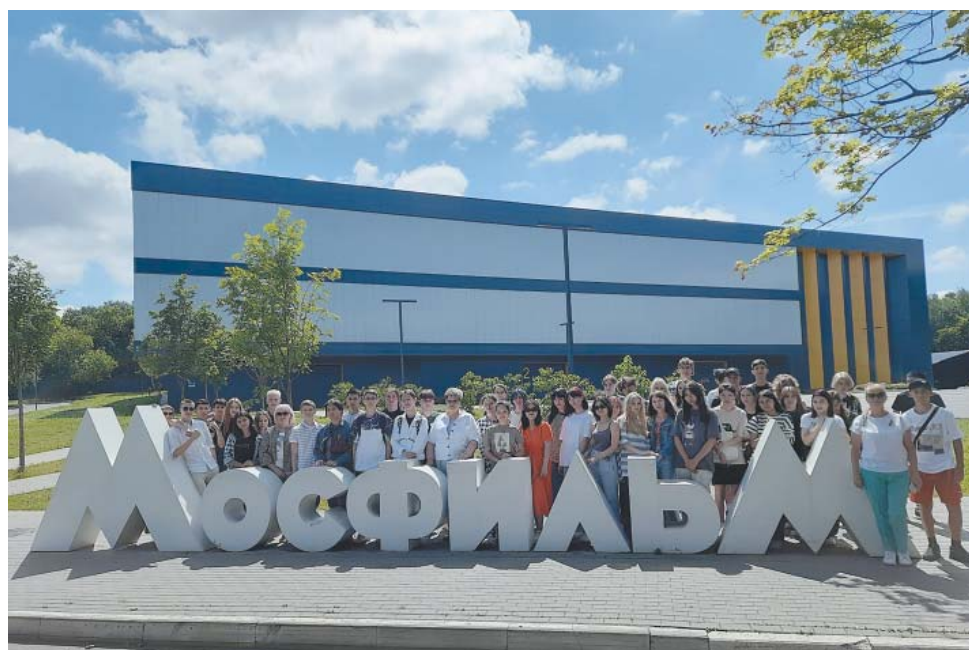
МОСКОВСКИЕ КАНИКУЛЫ

Увлекательное семидневное путешествие в столицу нашей Родины совершили сорок четыре астраханских школьника в возрасте 15–16 лет в рамках экскурсионно-познавательного тура «Московская классика». Это произошло благодаря реализации в ООО «Газпром добыча Астрахань» Программы мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей работников Общества в период школьных каникул 2023 года. Организатором поездки выступил отдел социального развития Общества.

До Москвы дети добирались железнодорожным транспортом в сопровождении трёх педагогов, медицинского работника и сотрудника Управления корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Астрахань». Астраханскую группу разместили в комфортабельных номерах гостиницы, расположенной недалеко от центра столицы. Организаторы подготовили для ребят насыщенную культурную и развлекательную программу, в ходе которой дети познакомились с основными достопримечательностями. Они посетили храм Христа Спасителя, архитектурно-парковый комплекс ВДНХ, парк «Зарядье», Измайловский кремль, киностудию «Мосфильм», музей Пушкина, ГУМ, собор Василия Бла-



женного, Государственный исторический музей. Астраханцы совершили пешеходную экскурсию по Старому Арбату, прогулялись по знаменитым набережным и улицам российской столицы, рассмотрели небоскрёбы «Москва-Сити» и сталинские высотки. Школьники познакомились с экспонатами Государственной Третьяковской галереи и музея-заповедника «Измайлово». В интерактивном музее «Макет Москвы» смогли увидеть главный город страны с высоты птичьего полёта, узнать о его истории и развитии. Экспозиция музея площадью в 429 квад-



ратных метров поразила ребят не только своими объёмами, но и количеством зданий и сооружений (23 000 миниатюр), созданных с абсолютной точностью. Также никого не оставила равнодушным завершающая в этом туре экскурсия в Московский зоопарк, где проживает более восьми тысяч животных, представляющих почти тысячу видов фауны нашей планеты. Неделя московских каникул для астраханцев пролетела очень быстро. По словам детей, им было интересно и всё понравилось. Они не только узнали много нового о Москве, но и рассказывали любопыт-

ные факты, делились впечатлениями. Как отметили юные туристы, кроме познавательной составляющей, поездка подарила им новые знакомства и новых друзей.

Экскурсионно-познавательный тур «Московская классика» – это первый тур, который запланирован для старшеклассников в рамках Программы отдыха для детей работников Общества в 2023 году. Этим летом ещё одна группа детей совершит путешествие в Казань, причём отъезд состоится уже завтра, 22 июля.

Светлана СОЛОМЕННИКОВА

СПОРТ

ВСЕХ ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ И БЫСТРЕЕ



На спортивных объектах г. Астрахани прошли соревнования регионального этапа VII Всероссийской Спартакиады трудящихся, посвящённой 100-летию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации. В спартакиаде приняли участие шесть команд организаций и предприятий Астраханской области, в числе которых была и команда работников ООО «Газпром добыча Астрахань».

Сборная Общества приняла участие в соревнованиях по баскетболу, гиревому спорту, лёгкой атлетике, настольному теннису, перетягиванию каната, плаванию, пулевой стрельбе, шахматам и волейболу среди женских команд.

В личном зачёте победителями в лёгкой атлетике стали Николай Журавлёв (УКЗ) в беге на 3 км и Виктория Рязанцева (УЭЗиС) в беге на 1 км, в плавании на дистанции 100 метров вольным стилем – Владислав Дьяковский (ГПУ), а на дистанции 50 метров вольным стилем среди женщин – Алёна Капалкина (УЭЗиС). В соревнованиях по гиревому спорту лучшие результаты показали Рустам Жумалиев (УКЗ) и Анна Ширяева (ИТЦ). Са-

мыми меткими в стрельбе из пневматической винтовки стали Владимир Сазонов (УТТиСТ) и Юлия Рассашинская (ГПУ).

Кроме того, работники Общества одержали уверенную победу в баскетболе, настольном теннисе, перетягивании каната и шахматах. Серьёзно побороться за первое место пришлось только волейболистам. Во встрече с командой Астраханского филиала ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» развернулась упорная борьба. Выиграв первую партию с небольшим перевесом и проиграв вторую, газодобытчицы сумели собраться в третьей, решающей партии и сломить сопротивление соперниц. Таким образом, победа в волейболе принесла девятое золото нашей сборной.

Итоги общекомандного первенства выглядят следующим образом:

1 место – ООО «Газпром добыча Астрахань»;

2 место – ООО «ЛУКОЙЛ-Астрахань-энерго»;

3 место – Астраханский филиал ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Став чемпионом регионального этапа, наша сборная команда завоевала право принять участие во Всероссийской Спартакиаде трудящихся, которая состоится с 17 по 21 августа 2023 года в г. Перми.

МОЛОДЫ ДУШОЙ И КРЕПКИ ДУХОМ

В СЗК «Звёздный» состоялась Спартакиада пенсионеров Астраханской области. Эти соревнования являлись региональным этапом Всероссийской Спартакиады пенсионеров, которая пройдёт в г. Санкт-Петербурге с 27 сентября по 2 октября 2023 года. В спартакиаде приняли участие семь команд, в том числе две команды пенсионеров Общества «Газпром добыча Астрахань».

Соревнования проводились по семи видам спорта: дартс, плавание, лёгкая атлетика, настольный теннис, шахматы, стрельба из электронного оружия и комбинированная эстафета.

В состязаниях по лёгкой атлетике в беге на 1 км лучший результат среди мужчин показал Михаил Хахов, а Ирина Цепляева заняла второе место среди женщин. В плавании на 50 метров равных не было Валерию Шмелькову и Ирине Костеренковой. В стрельбе из винтовки самым метким среди мужчин стал Александр Казаков, а среди женщин у Общества два ме-



ста на пьедестале – Ольга Синицина первая, а Ирина Цепляева вторая.

В соревнованиях по настольному теннису в мужском турнире победил Виктор Шаврин, среди женщин Валентина Бучилкина стала победительницей, а Лилия Михайлова заняла второе место.

В турнире по шахматам чемпионкой стала Лариса Надеждина, также золотой медалью был награждён Константин Семёнов, а серебряной – Гагик Мартиросян. Зато в дартсе у Константина Семёнова лучший результат среди мужчин, а Александр Казаков здесь на третьем месте. Среди женщин серебро в дартсе у Ирины Костеренковой, бронза у Валентины Бучилкиной.

Ещё одно серебро пенсионеры Общества завоевали в комбинированной эстафете. В общекомандном зачёте представители ООО «Газпром добыча Астрахань» одержали уверенную победу, став первыми в пяти видах программы соревнования. На втором месте команда Камызякского района, третий призёр спартакиады – команда Приволжского района. Таким образом, именно команде Общества предстоит защищать честь Астраханской области на Спартакиаде пенсионеров России.

По материалам
Культурно-спортивного центра



**ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАПРОСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ:
ИЗВЕЩЕНИЕ № 012/07-23**

Предмет запроса предложений: право заключения договора на реализацию невостребованных материально-технических ресурсов (лоты № 1–268), в соответствии со спецификациями.

Условия реализации:

Место передачи объекта реализации: Астраханская обл., Красноярский р-н, МО «Джанайский сельсовет», УМТСиК.

Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации: заключение договора купли-продажи, предоплата, самовывоз / доставка приобретаемых НА-ТМЦ силами ООО «Газпром добыча Астрахань» (УТТиСТ) по соответствующим договорам оказания транспортных услуг, погрузка силами Продавца.

Порядок оплаты стоимости: в обеспечение исполнения обязательств по Договору Покупатель перечисляет обеспечительный платёж в размере 25 % от всей суммы Договора; 100 % предоплата согласованных партий товара, оповещение Продавца о планируемой оплате не позднее 7 календарных дней.

Спецификация

Лот №№	Название лота	Кол. поз.	Стоимость реализации, руб. без НДС
1–27	ТМЦ невостребованные собственником	27	64 390,32
28–176	Невостребованные МТР	149	506 682,77
177–179	Невостребованные МТР	3	184 402,12
180–268	Невостребованные МТР	89	334 707,95
ВСЕГО:			1 090 183,16

Дата начала приёма предложений: 17.07.2023.

Дата, время и место окончания приёма предложений: 31.07.2023, 12:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Дата, время и место вскрытия конвертов: 31.07.2023, 14:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Фактический адрес Организатора: 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Ленина, стр. 30.

Контактные лица: по вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПЗ ООО «Газпром добыча Астрахань» по электронной почте: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru, по вопросу осмотра имущества обращаться в УМТСиК ООО «Газпром добыча Астрахань» по электронной почте: omusaeva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на интернет-сайте: <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

НАЛОГИ

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
WWW.NALOG.GOV.RU

**Будь в курсе налоговой задолженности!
Нужно только согласие**

Вид уведомления:
✓ ПО ТЕЛЕФОНУ
✓ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ

Информацию о задолженности по налогам можно получить в виде СМС-сообщений или E-mail писем.
Для этого необходимо направить в ФНС России письменное согласие:

С помощью «Личного кабинета налогоплательщика для физических лиц» в блоке «Контактная информация - Настройки» нужно внести соответствующие сведения

В электронной форме через мобильное приложение «Налоги ФЛ» необходимо указать информацию в блоке «Обращения - Прочие ситуации»

На бумажном носителе в любой налоговый орган лично или по почте заказным письмом

Рассылка осуществляется не чаще 1 раза в 3 месяца.
В случае изменения указанного телефонного номера или электронной почты для информирования необходимо повторно направить согласие в налоговый орган.

WWW.NALOG.GOV.RU
8 (800) 222-22-22
Бесплатный многоканальный телефон
контакт-центра ФНС России

АКЦИЯ

С 1 июля по 1 сентября министерством социального развития и труда Астраханской области проводится благотворительная акция «Первоклассник», целью которой является оказание всевозможной помощи детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из малообеспеченных, неполных, многодетных, студенческих и опекаемых семей.

Сложное материальное положение многих семей не позволяет подготовить ребенка к школе и приобрести необходимый набор школьных принадлежностей.

Приглашаем присоединиться к благотворительной акции «Первоклассник» всех неравнодушных. Сбор канцелярских и учебных принадлежностей будет осуществляться ежедневно с 08:30 до 17:30 по адресу: г. Астрахань, ул. Бакинская, 147, каб. 409 – управление по семейной политике и защите прав детей-сирот министерства социального развития и труда Астраханской области. Контактный номер телефона: (8512) 51-35-54.



УКЗ

О ставших известными фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи:
**телефон: (8512) 31-61-77,
e-mail: hotlinegda@yandex.ru**



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 10 по 16 июля 2023 года) проведено 851 исследование качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

https://t.me/gazprom_dobycha_astrakhan https://vk.com/gazprom_dobycha_astrakhan

ГОРОСКОП С 21 ПО 27 ИЮЛЯ

♈ Овен. Не бойтесь рисковать в профессиональной сфере, и вам повезёт. Прислушайтесь к своей интуиции, творчески подходите к любому делу, тогда вы ощутите весомые результаты.

♉ Телец. Удача сейчас на вашей стороне. На горизонте может появиться человек, с которым вы и не предполагали встречаться, но именно от него придёт помощь, в которой вы нуждаетесь.

♊ Близнецы. Можно начать очередной этап своего развития. Смело беритесь за новые дела. Ваша инициатива и нестандартные идеи принесут прибыль не только вам.

♋ Рак. Постарайтесь разгрузить себя от лишних дел. Вас ожидает отпуск и приятные впечатления. Старайтесь во всём соблюдать меру и руководствоваться здравым смыслом.

♌ Лев. Благоприятное время для повышения профессионального уровня. Окажется весьма полезной (с финансовой точки зрения) встреча со старыми друзьями.

♍ Дева. Значимы и ваши профессиональные достижения, и хорошие отношения с родственниками. Возрастет сила убеждения, помогающая устанавливать новые полезные связи.

♎ Весы. Хороший период для деловых встреч и переговоров. Вы можете принять важное решение, которое положительно повлияет на моральную и материальную атмосферу.

♏ Скорпион. Удача улыбнётся вам. Появится немало интересных деловых предложений, начальство будет всячески демонстрировать свою заинтересованность в вас.

♐ Стрелец. Удачно пройдут деловые встречи и переговоры. В ваше распоряжение может поступить важная информация, которая многое изменит. Ваш авторитет значительно вырастет.

♑ Козерог. Вероятны творческие озарения, поэтому не оставляйте без внимания голос своей интуиции. Будьте мудрее и рассудительнее. Постарайтесь завершить большую часть начатых дел.

♒ Водолей. Вам необходимо вооружиться фантазией и творчески реализовать свои замыслы. На этой неделе вы – лидер, и это ощутимо поможет вам добиться своего.

♓ Рыбы. Фортуна может подарить удивительный шанс для раскрытия своего творческого потенциала. Вы будете полны сил и энергии. Удачный период для поиска новых деловых контактов.

▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ