



ЭКОЛОГИЧНОЕ ТОПЛИВО

Транспортный парк Общества пополнила новая партия автобусов, работающих на сжатом газе
стр. 2



ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

В зону СВО отправлен очередной груз для мобилизованных работников ООО «Газпром добыча Астрахань»
стр. 3



ЭКСПЕРТИЗА НА ПРОИЗВОДСТВО

Студенты-практиканты из московских нефтегазовых вузов побывали на объектах АГКМ
стр. 2-3



ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

В Детском оздоровительном центре имени А.С. Пушкина в самом разгаре третья летняя смена
стр. 7

ЗАБОТА О КОЛЛЕКТИВЕ – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВА



В Газпромышловом управлении ООО «Газпром добыча Астрахань» состоялась внеочередная отчётно-выборная конференция Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз». Повестка конференции включала ряд важных вопросов, среди которых выборы председателя профсоюзной организации, а также довыборы новых членов профкома и президиума.

>>> стр. 4-5

КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Сегодня нам не хотелось писать, а хотелось принимать поздравления. Однако такая у нас непростая работа – трудиться даже в свой профессиональный праздник.

А повод для различного рода поздравлений и подарков сегодня у нас, сотрудников службы по связям с общественностью и СМИ, самый что ни на есть прямой – 28 июля в России отмечается День PR-специалиста.

Праздник этот был утверждён Министерством труда и социального развития РФ ровно 20 лет назад. В определении функционала пиарщика прямо всё про нас: проведение интервью, публикация ста-

тей и отчётов, а также формирование позитивного имиджа компании, её руководства и спичрайтерство. Именно поэтому мы сегодня не отмечаем, а трудимся над тем, чтобы проявления извне не мешали работать нашему предприятию.

Периодом формирования в России первых служб по связям с общественностью считаются 1988–1991 гг. Тогда же зарождался и институт официальных представителей организаций и ведомств. В частности, одним из первых собственным пресс-секретарём обзавёлся президент СССР Михаил Горбачёв. Им стал Андрей Грачёв, работавший до того в различных газетах и журналах, а также отделах пропаганды ЦК КПСС. Правда, случилось это

в начале августа 1991 года, и вскоре Андрей Серафимович покинул свой пост вместе с Горбачёвым.

Сегодня службы по связям с общественностью и PR-отделы существуют даже в супермаркетах. Основное «поле битвы» за интерес граждан – интернет-пространство, в частности социальные сети. Да что вам об этом рассказывать – и так сами наблюдаете эти процессы ежедневно, просматривая ленту новостей.

Кстати, именно в интернете мы обнаружили необычный экскурс в историю отечественного пиара. Там предполагают, что первая пиар-кампания была организована на Руси в 1598 году, когда на царство избирался Борис Годунов. Согласно источ-

нику, перед судьбоносным событием в городе и веши были отправлены сотни агентов, которые активно лоббировали интересы кандидата в цари.

Однако, на наш взгляд, самый ранний и более яркий пример успешной работы служб по связям с общественностью относится к эпохе князя Владимира – это более тысячи лет назад. Вы только представьте, какую пиар-кампанию надо было провести, чтобы десятки тысяч язычников приняли христианство! Согласитесь, нынешним пиарщикам до таких масштабов ещё идти и идти. Между прочим, православная церковь чувствует Святого князя Владимира именно сегодня – 28 июля. Вот уж, поистине, удачное совпадение.

БЫСТРО, НАДЁЖНО, ЭКОЛОГИЧНО



Транспортный парк ООО «Газпром добыча Астрахань» пополнила новая партия автобусов KING LONG.

Эта автотехника работает на компримированном природном газе и отлично зарекомендовала себя в условиях Астраханского газоконденсатного месторождения. Общество успешно эксплуатирует автобусы KING LONG с 2014 года. Сейчас круглосуточную

доставку работников на объекты «Газпром добыча Астрахань» успешно осуществляют 18 автобусов. За время эксплуатации ни одному из них не понадобился капитальный ремонт. Замена расходных материалов проводится оперативно, так как они максимально доступны и их поставки производятся в короткие сроки. Техника работает без нареканий со стороны персонала транспортного Управления Общества.

В целях выполнения программы по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на 2023–2025 гг., утверждённой Председателем Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллером, в Обществе продолжается работа по приобретению автотранспорта, работающего на КПП.

На сегодняшний день благодаря проведённой профильным Департаментом ПАО «Газпром» и руководством ООО

«Газпром добыча Астрахань» работе в оперативные сроки поставлены ещё семь автобусов KING LONG. Также одна единица будет поставлена до конца текущего месяца. Таким образом, количество автобусов KING LONG в транспортном парке Общества вырастет до 26 единиц.

Александр СМОЛЬКОВ
Фото автора

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

А ЖИЗНЬ – ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ПРАКТИКА

На этой неделе студенты Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина и Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана, проходящие производственную практику в структурных подразделениях ООО «Газпром добыча Астрахань», побывали на объектах Общества.

Поездка на Астраханский газовый комплекс максимально погрузила будущих газодобывателей в производственную реальность. Проводником в мир будущей профессии стал Михаил Чиотик, заместитель начальника цеха по добыче газа и газового кон-

денсата № 1, который подробно рассказал об особенностях Астраханского газоконденсатного месторождения, сложности его геологического строения.

Эксплуатационная скважина № 2090 стала своего рода действующим макетом,

с помощью которого ребятам наглядно объяснили технологию добычи и подготовки сырья. Каждый объект на скважине вызывал множество дополнительных вопросов – студенты хотели в подробностях узнать обо всех деталях, связанных с извлечением полезных ископаемых из недр и управлением этим процессом.

Посещение УППГ-2 прибавило впечатлений: блок входных манифольдов с хитросплетениями трубопроводов, громада

контрольного сепаратора, факел, устремлённый прямо в небосвод, чёткий ритм работающих насосов – всё превращало сухую теорию учебников в реальную жизнь, которой живут люди, добывающие сложное по составу сырьё.

Посещение операторной УППГ сравнимо с проникновением в тайну технологического закулисья – именно здесь сосредоточены все нити, которые управляют процессом добычи и транспорта сырья. Все скважины УППГ-2 – как на ладони: видны параметры работы каждой из них, в том числе уже знакомой № 2090. Процесс



ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА!

Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Астрахань профсоюз» создан Фонд солидарности «Мы вместе», цели которого – оказание поддержки членам профсоюза – работникам Общества, призванным на военную службу в связи с проведением специальной военной операции, а также членам их семей. 20 июля представители Фонда передали мобилизованным работникам оборудование, приобретённое за счёт средств, собранных на пожертвования газодобытчиков.

Коллегам, которые проходят службу в Луганской Народной Республике, Фонд солидарности «Мы вместе» передал дизельный генератор, два квадрокоптера с комплектом батарей, ретранслятор цифровой системы радиосвязи, индивидуальный абонентский терминал спутникового интернета, тепловизионный прицел, а также десять автомобильных шин. Оборудование связи поможет нашим бойцам в выполнении повседневных задач, квадрокоптеры и тепловизор – в ведении боевой работы.



Автомобильные шины быстро изнашиваются в условиях бездорожья, так что новые будут весьма кстати.

Мобилизованные работники Общества тепло поблагодарили своих коллег за поддержку, подчеркнув, что приобрета-

емое оборудование имеет для них первоочередную важность. Именно в нём бойцы испытывают нехватку.

В тот же день представители Фонда отправили три бронежилета и три каски для работников Общества, которые проходят

Информация о Фонде солидарности «Мы вместе» Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» размещена на интранет-сайте ООО «Газпром добыча Астрахань» в разделе «Профсоюз». Осуществить пожертвование можно через QR-код.



службу в Запорожской области. Средства на них также были получены за счёт пожертвований газодобытчиков.

Валерий ЯКУНИН
Фото автора



ПРОФОРМИТАЦИЯ

движения сырья из недр к УППГ и далее на АГПЗ становится более зримым – то, что нельзя разглядеть за толстыми стенками оборудования и трубопроводов, к тому же в большинстве своём находящихся под землёй, хорошо видно на мониторах в операторной.

Возвращаясь после экскурсии в Астрахань, когда улеглась буря эмоций, мы смогли обсудить с ребятами услышанное и увиденное на производственной площадке промысла.

Кирилл Разворотнев, студент РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина: «Я –

будущий инженер-технолог, поэтому посещение промысла на меня произвело огромное впечатление. В нас, студентах, уже с первых дней обучения воспитывают инженерный интерес, и сегодня у нас была возможность пообщаться с людьми, которые непосредственно обслуживают оборудование и знают о нём всё. Для меня такое общение с профессионалами очень важно – ведь через несколько лет мне предстоит работать на объектах газовой промышленности, и знакомство с будущей специальностью должно быть максимально полным».

Дарья Ковалёва, руководитель практики студентов РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина: «Я сама впервые на газовом промысле, и меня поражают масштабы Астраханского месторождения, оборудование, которое участвует в процессе добычи и подготовки сырья. Думаю, что ребятам сегодня всё очень наглядно продемонстрировали, всё объяснили, и сегодняшняя поездка была в высшей степени полезна».

Мария Макарова, руководитель практики студентов МГТУ имени Н.Э. Баумана: «Я, как и ребята, сама впервые на-

хожусь на месторождении. Поражена очень требовательным отношением руководства компании к вопросам безопасности – и на технологическом уровне, и на уровне обеспечения средствами защиты, обучения персонала и нас, гостей предприятия, требованиям безопасности. Порадовало, что у вас широко используется отечественное оборудование. Словом, современное, масштабное производство, которое удивило и надолго запомнится!»

Елена КАЗАКОВА
Фото автора



ЗАБОТА О КОЛЛЕКТИВЕ – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВА



В конференции принял участие заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Павел Фадеев

Участие во внеочередной отчётно-выборной конференции ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» приняли 52 члена профсоюза, делегированных подразделениями астраханского газодобывающего предприятия. Делегатов выбирали на конференциях первичных профсоюзных организаций Общества. Число представителей регламентировалось в соответствии с численностью работников каждого структурного подразделения.

Открыл конференцию начальник Управления кадров администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» Дмитрий Земцов, обозначив повестку и проведя по всем её пунктам открытое голосование. Затем был заслушан отчёт Объединённой первичной профсоюзной организации о работе за период с 2019 по 2023 год. С докладом выступил слагавший с себя полномочия председателя профорганизации Алексей Васкецов. Он остановился на наиболее важных аспектах деятельности ОППО.

ОХРАНА ТРУДА

Как прозвучало в докладе, в отчётный период продолжалась специальная оценка условий труда в подразделениях ООО «Газпром добыча Астрахань». Эта работа проводится соответствующими комиссиями, в состав которых входят представители профсоюза.

В 12 структурных подразделениях Об-

щества функционируют комиссии по охране труда. В их составе работают 102 уполномоченных по охране труда – авангард профсоюзного контроля за соблюдением трудовых требований на производстве. Без их активной и грамотной работы было бы гораздо сложнее обеспечить здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах. Непосредственно участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченные осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем, а также работниками подразделения законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, за безопасными условиями труда.

Одно из важнейших направлений деятельности Объединённой первичной профсоюзной организации в области охраны труда – контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Представители ОППО участвуют во всех ступенях входного контроля.

В отчётный период проводилась и аттестация рабочих мест по условиям труда в подразделениях ООО «Газпром добыча Астрахань». Ею было охвачено 100 % рабочих мест, без учёта вновь введённых. Данная работа проводится соответствующими комиссиями структурных подразделений Общества, в составе которых также работают представители профсоюза. Выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий



С докладом о работе Объединённой первичной профсоюзной организации за период с 2019 по 2023 год выступил Алексей Васкецов

труда работников за отчётный период составляет 100 %.

Все эти мероприятия позволяют согласованными действиями в рамках социального партнёрства администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» и Объединённой первичной профсоюзной организации повышать уровень и эффективность работы в области охраны труда и активизировать деятельность по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и высокой культуры производства на каждом участке производственной деятельности.

В целях улучшения условий труда работников с 2019 года за счёт профсоюзных средств были приобретены электробытовые приборы (СВЧ, кондиционеры, сплит-системы, телевизоры, кулеры и т.д.) на сумму около 3,7 млн рублей.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Алексей Васкецов напомнил, что контроль за соблюдением трудового законодательства и Коллективного договора в Обществе осуществляется в соответствии с ежегодными планами проверки. В отчётный период проверялись приказы по личному составу, трудовые договоры и дополнения к ним, приказы о применении дисциплинарных взысканий, ведение и учёт трудовых книжек, ознакомление работников с Коллективным договором и с правилами внутреннего трудового распорядка.

Алексей Александрович отметил, что работодателем в полной мере выполняются требования статьи 372 Трудового кодекса РФ о получении мотивированного мнения профсоюзного комитета ОППО или ППО. При принятии локальных нормативных актов работодатель проводит с профсоюзными комитетами консультации и предоставляет необходимую информацию.

Профсоюзной организацией оказывается всесторонняя бесплатная юридическая и консультативная помощь работникам Общества по вопросам социально-трудовых отношений и применения законодательства.

С 1 ноября 2021 года в ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» избран внештатный правовой инспектор труда. Он провёл 18 выездных проверок структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», в ходе которых было рассмотрено около 700 локальных актов. По результатам проведённых проверок нарушений трудового законодательства и прав членов профсоюза не выявлено.

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Реализация молодёжной политики – одно из приоритетных направлений деятельности ОППО. Как отметил докладчик, при участии профсоюза в ООО «Газпром добыча Астрахань» созданы 10 молодёжных инициативных групп в структурных подразделениях, которые принимают активное участие в деятельности предприятия



Участие во внеочередной отчётно-выборной конференции ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» приняли 52 члена профсоюза





С докладами на конференции выступили Дмитрий Давыдов, Павел Калмыков, Владимир Романов, Ольга Родихина (слева направо)

и работе профсоюзных организаций. За отчётный период было проведено более 50 молодёжных мероприятий различной направленности.

Каждое молодёжное объединение осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с руководством подразделения, Управлением кадров Общества, Советом молодых учёных и специалистов и профсоюзной организацией по согласованному плану. Результатом такой совместной многолетней работы является стабильный рост количества участников корпоративных мероприятий из числа молодых работников. Это как досуговые и общественно значимые, так и научно-технические мероприятия.

Серьёзная работа проводится ежегодно во всех подразделениях Общества в рамках празднования Дня Победы. Всем ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим работникам Общества, оказывается помощь различного характера: ремонт крыши, сантехники, замена окон, заборов, приведение в порядок приусадебных участков и многое другое. Молодёжные советы подразделений и профсоюзный актив принимают в этих мероприятиях личное участие.

Также в ООО «Газпром добыча Астрахань» сформирован сводный поисковый отряд «Факел» для участия в военно-исторических экспедициях. Среди активистов отряда молодые работники Общества: электромонтёры Управления связи Иван Корсаков и Иван Назаров, операторы по добыче нефти и газа Газопромыслового управления Тимур Чулпанов и Рамис Халилиулов, газоспасатель Военизированной части Владимир Кибасов.

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ

1 ноября 2021 года была создана Комиссия по работе с молодёжью «Профсоюзная молодёжь», основными целями и задачами которой являются:

- разработка и реализация предложений по основным направлениям молодёжной политики профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз»;
- внедрение в профсоюзную деятельность современных методов и форм привлечения молодёжи в профсоюз, повышения лояльности к профсоюзным организациям;
- поддержка инициатив профсоюзной молодёжи;
- создание условий для непрерывного процесса личностного, карьерного, профессионального роста профсоюзной молодёжи, её всестороннего развития.

Комиссия вместе с Советом молодых учёных и специалистов организует мероприятия, в которых принимают участие все молодые работники Общества. Также проводятся совместные мероприятия с Комиссией неработающих пенсионеров – ветеранов производства ООО «Газпром добыча Астрахань».

ПРОГРАММА «ПРИВИЛЕГИЯ»

В 2019 году ОППО подключилась к реализации программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

На данный момент к этой программе присоединились более 20 региональных партнёров (медицинские учреждения, сети магазинов, организации общественного питания и сферы развлекательных услуг, строительные компании и агентства недвижимости).

БОРЬБА С КОВИДОМ

В период 2020–2021 гг. для предотвращения распространения коронавирусной инфекции при участии «Газпром добыча Астрахань профсоюз» были приобретены средства защиты (рециркуляторы, аппарат для производства антисептика, бесконтактные термометры) на общую сумму свыше 800 тыс. рублей.

МОБИЛИЗАЦИЯ

Также Алексей Васкецов отметил активность членов профсоюза в помощи работникам Общества, мобилизованным в зону проведения специальной военной операции, и временным переселенцам из Донбасса в Астраханскую область. На призыв профсоюза собрать средства на приобретение необходимых вещей для жителей Луганской и Донецкой областей откликнулись сотни газодобытчиков, которые перечисляли собственные средства и приносили вещи и медикаменты.

Также работники Общества дважды перечисляли свой однодневный заработок для обеспечения всем необходимым мобилизованных коллег. 1 февраля 2023 года Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Астрахань профсоюз» был создан Фонд солидарности «Мы вместе», через который любой желающий может помочь собственными средствами приобрести для бойцов электрогенераторы, маскировочные сети, каски, бронежилеты, технические приборы и прочее, а также поддержать семьи мобилизованных.

ВЫБОРЫ

Далее состоялись выборы нового председателя профсоюзной организации и довыборы членов профкома и президиума. По

итогах голосования председателем ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» единогласно избран Игорь Баранов. До этого момента Игорь Анатольевич работал заместителем генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» по общим вопросам, курируя сферы снабжения, транспорта и социальной политики.

Также состоялись довыборы в профком организации, в котором выбывших членов сменили Владимир Владимирович Рулин, Владимир Владимирович Зубарев (оба – УТТиСТ), Екатерина Николаевна Медведкина (ГПУ), Дмитрий Александрович Филиппов (УМТСиК), Виталий Владимирович Трушенко (УКЗ) и Виктория Борисовна Сорокина (ВЧ). В президиум ОППО был избран Игорь Олегович Будин (транспортный отдел Администрации Общества), а в контрольно-ревизионную комиссию – Зоя Владимировна Самбулова (отдел налогов Администрации Общества).

Участие в конференции принял заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев. Он поблагодарил за работу Алексея Васкецова, поздравил с избранием на пост председателя Объединённой первичной профсоюзной организации Игоря Баранова. Также он отметил активность ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» в ряде важных направлений деятельности организации.

В частности, Павел Александрович поблагодарил астраханских газодобытчиков за гуманитарную помощь новым территориям России и бойцам, принимающим участие в специальной военной операции, и рассказал об актуальных направлениях деятельности МПО «Газпром профсоюз» и вызовах, которые организации предстоит принять в ближайшее время. ■



По итогам голосования председателем ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» единогласно избран Игорь Баранов

«Я – ПОТОМСТВЕННЫЙ ГЕОДЕЗИСТ»

Лето у работников службы главного маркшейдера при администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» – горячая пора, как в прямом, так и в переносном смысле. С одной стороны, кипит работа, с другой – немилосердно палит жаркое астраханское солнце. Вот и с ведущим маркшейдером Владимиром Пермяковым пришлось общаться по дороге между производственными объектами, расположенными в районе УППГ № 6. Поводом для встречи стала юбилейная дата, которую Владимир Сергеевич отмечает в конце июля.

– Владимир Сергеевич, почему вы решили связать свою жизнь с маркшейдерским делом, геодезией?

– Дело в том, что я – потомственный геодезист. Отец – военный аэрофотогеодезист, двое старших братьев – геодезисты. С братьями оканчивали один и тот же вуз. В разные годы он назывался по-разному, сейчас – Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ). Главный маркшейдер нашего Общества Андрей Вадимович Тусмин тоже оканчивал именно это учебное заведение.

– Сами вы тоже из Перми?

– Да.

– А как попали в Астрахань?

– У кафедры университета, где я учился на горно-нефтяном факультете, давние и тесные связи с Астраханским газовым комплексом. Специалисты ПНИПУ осуществляют наблюдения на геодинамическом полигоне АГКМ. Службе главного маркшейдера нашего Общества требовались сотрудники. Заведующий кафедрой, где я учился, меня порекомендовал. Я согласился. Хоть изначально я по образованию геодезист, со временем получил дополнительное маркшейдерское образование.

БЫТОВЫЕ НЕУРЯДИЦЫ НИКОГДА НЕ ПУГАЛИ

– Нередко геодезисты путешествуют по всей стране, работая в самых дальних её уголках. Ваша семья не исключение?

– Достаточно сказать, что я родился в Петропавловске-Камчатском. Семья постоянно кочевала за отцом. Пермь стала окончательной точкой этих передвижений.

Работа у нас серьёзная, очень напряжённая и разносторонняя. Требуется и концентрация внимания, и физическая подготовка. Бывает тяжело, но это моя работа. Я её люблю и никогда не жалею.

– Когда выбирали профессию, вас это не пугало?

– Нисколько. Это же интересно.

– В каком году вы пришли на работу в ООО «Газпром добыча Астрахань»?

– В 2005-м. Начинать с должности маркшейдера без категории. Иными словами, с самых низов. Сейчас я уже ведущий маркшейдер.

– Не было страшно после института ехать в чужой город?

– Нет. У меня перед глазами был пример отца, старшего и среднего братьев. Хоть сейчас они и осели в Перми, но в молодости поехали по стране. Так что ме-



ня никогда не беспокоили вопросы о том, где жить, не волновали бытовые неурядицы. В Астрахани я какое-то время снимал квартиру. Потом женился, приобрёл своё жильё. И понял, что уже здесь освоился и обосновался.

КРУГ ВОПРОСОВ – ОЧЕНЬ ШИРОКИЙ

– Как вас встретил коллектив нашей службы главного маркшейдера?

– Хорошо. Было интересно изучать работу службы. Ведь наше месторождение само по себе уникальное. Потом – втянулся, привык.

– В каком отделе вы работаете сегодня?

– В отделе маркшейдерско-геодезического обеспечения.

– Чем он занимается?

– Круг вопросов очень широкий. Это контроль проектирования и строительства скважин, их обустройства, маркшейдерско-геодезическое сопровождение их эксплуатации. Все процессы по земляным работам, всё, что связано с новыми объектами. Объёмная работа. Мы контролируем весь жизненный цикл объектов на месторождении: от планов строительства до их ликвидации.

– Это больше кабинетная работа или же работа в поле?

– И то и другое. Возьмём, для примера, строительство скважины. Сначала про-

водятся изыскания, на нас лежит задача контроля съёмки. Дальше геологи передают координаты будущих скважин. Мы выезжаем на место, выносим и закрепляем устье скважины на местность, всё камерально обрабатываем. При необходимости корректируем положение скважины.

Потом составляется проект – и начинается самое сложное: необходимо увязать всё воедино. Мы и есть то самое связующее звено между разными подразделениями, отделами, группами.

Так что работа у нас серьёзная, очень напряжённая и разносторонняя. Требуется и концентрация внимания, и физическая

подготовка. Бывает тяжело, но это моя работа. Я её люблю и никогда не жалею.

– Какие качества необходимы человеку вашей профессии?

– Прежде всего, требуется огромный запас знаний. Начиная от умения производить сложные математические расчёты и до знания законодательства. В нашем деле одного без другого быть не может. В каждый документ необходимо вникать со всей скрупулёзностью. Любая ошибка маркшейдера – это большие потери для предприятия. Если мы что-то не так считаем при проверке проектной документации, например, шлейф может не подойти к скважине. Сами понимаете, это потеря времени и лишние затраты для Общества. Тоже самое – другие моменты, которые нужно принимать в расчёт при строительстве. Не зря на каждом месторождении обязательно должна быть маркшейдерская служба. Это прописано в федеральном законодательстве.

– Без вашего подразделения работа нашего комплекса невозможна?

– Да, это могут подтвердить многие наши структурные подразделения и службы. Например, работники Газопромыслового управления постоянно с нами в тесном контакте. Где бы что ни происходило, рядом обязательно должны быть маркшейдеры.

Предположим, где-то обустривают площадку под строительство. Экологические службы нас вызывают, чтобы мы проверили границы участка, выяснили, правильно ли сделали рекультивацию земель и так далее. Другие структуры интересуют, правильно ли подрядчик проложил кабель или газопровод, на том ли месте возведён новый фундамент. Всё мы должны проверить, внести изменения в генеральный план. Это делается для того, чтобы спустя годы, когда скважина будет сдана в эксплуатацию и потребуются планово-профилактический ремонт, он прошёл как положено. На картах всё должно быть нанесено так, чтобы каждый знал, где что лежит на земле. Без этого никуда.

«НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ СТАНУТ ЧАСТЬЮ ИСТОРИИ НАШЕГО ОБЩЕСТВА»

– Что можно сказать о коллективе службы главного маркшейдера?

– У нас отличный коллектив. Все – профессионалы, каждый чётко знает свою работу. Понимающее, думающее руководство. Начальник нашего отдела Игорь Германович Маврычев постоянно погружён в работу. Я очень доволен, что работаю с этими специалистами, с этими руководителями.

– Нашему Обществу предстоит большая работа, связанная с реализацией планов по увеличению добычи. Служба главного маркшейдера тесно с этим связана?

– Скажу больше: не было ни одного документа, связанного с увеличением добычи, который не прошёл бы через нашу службу, через мои руки и руки моих коллег. Работа ведётся уже давно. Принимаются схемы, акты заложения скважин, идёт подготовка к строительству. Все документы готовы. Каждая площадка отработана для того, чтобы можно было начинать строить, как только поступит соответствующее распоряжение. Постарались обо всём позаботиться заранее. Например, я знаю, где лежит каждая будущая дорога, каждая коммуникация, линия электропередач, волоконно-оптическая линия связи.

Для меня очень важна возможность с самого начала увидеть стройку такого большого объёма. Сегодня мы можем учесть предыдущий опыт, все нюансы нашего месторождения, избежать ошибок, которые до этого могли быть допущены при строительстве и обустройстве действующей инфраструктуры на АГКМ. Развитие геодинамического полигона и мероприятия по геотехническому мониторингу мы закладываем теперь на стадии проектирования.

– Обладает ли служба главного маркшейдера оборудованием, которое необходимо для производства работ?

– У нас очень хорошее, передовое оборудование. Наши руководители делают всё для поддержания высокотехнологичного уровня производства маркшейдерских работ, включая обучение современным технологиям по нашей специализации. Мы считаемся одними из лидеров среди всех предприятий ПАО «Газпром» по применению БПЛА и других инновационных технологий. Об этом говорит статистика: 31 % применяемых на нашем предприятии передовых производственных технологий в 2022 году обеспечила служба главного маркшейдера, это очень серьёзный показатель, учитывая нашу численность. Ждём, когда поступит новый лазерный сканер, сразу же внедрим его в производство. Так что мы не стоим на месте, постоянно растём, стараемся внедрять что-то новое.

– Вы тоже имеете возможность расти как профессионал?

– Приобретается опыт, который я бы не получил где-то ещё. Вообще, опыта за неполных 18 лет на АГКМ наработано немало. И взгляд на наше месторождение становится совершенно другим. Какую-то проблему рассматриваю комплексно, принимаю в расчёт то, о чём раньше и не думал.

– Из вашей семьи на АГКМ трудитесь только вы?

– Да, супруга работает в фирме по сопровождению системы компьютерных программ. У нас двое детей – дочка и сын. Дочери 9, сейчас она отдыхает в ДОО имени А.С. Пушкина. Сыну полтора года. Свободное время в основном уделяю семье.

– Какие задачи, цели вы ставите перед собой?

– Мечтаю принять личное участие в строительстве наших новых объектов – УКПГ-7 и УКПГ-10. Увидеть, как наше месторождение дойдёт до следующих этапов проектирования, когда будут сооружены ещё две УКПГ. И заложить их фундаменты, чтобы стать частью новой вехи в истории развития нашего Общества.

Беседовал Валерий ЯКУНИН
Фото автора

ЧТО ИНТЕРЕСУЕТ СОВРЕМЕННЫХ РОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНИКОВ?

Семья и дошкольное учреждение – два важных института социализации детей. Их воспитательные функции различны, но для всестороннего развития ребёнка необходимо их взаимодействие. Педагоги ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства» активно внедряют разные формы взаимодействия с родителями, которые предполагают диалог, установление обратной связи.

Согласитесь, что жизнь ребёнка тесно связана с возможностями родителей. Но что можно сказать о современных родителях, кто они? Появление новых технологий привело общество к тому, что не только дети меняются, но и родители становятся другими. Оказалось, что детство современных детей уникально. Такого, со всевозможными новинками технического прогресса, ещё не было ни у кого. Нынешним родителям приходится трудно, многие не могут передать свой жизненный опыт ребёнку, но всем хочется, чтобы их дети росли яркими, творческими личностями, умели принимать самостоятельные решения и преодолевать возникающие сложности. Поэтому педагоги ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства», как добрые друзья, помогают родителям разобраться в сложных вопросах воспитания. В течение учебного года, помимо совместных праздничных мероприятий, в детских садах были организованы интерактивные родительские собрания.

Продуктивно пообщаться на тему гендерного воспитания детей удалось в ходе практикума «В семье растёт сын, в семье



растёт дочь». Во время встречи родители не только пополнили знания о психологических особенностях мальчиков и девочек, но и на практике учились подбирать подарки, книги, игры для сыновей и дочерей, проявили своё творчество, составляя сценарий детского праздника. Особенно интересно прошёл конкурс рисунков на тему «Каким я вижу своего ребёнка в будущем».

На мастер-классе «Путешествие в страну Сенсорика» родители самых маленьких воспитанников узнали о сенсорных эталонах, с которыми знакомят детей раннего возраста, о влиянии сенсорного развития на речь ребёнка. Воспитатели подготови-

ли варианты игр и дали рекомендации родителям, как их сделать и как в них играть в домашних условиях.

В «Педагогической лаборатории» родители смогли совместно с воспитателями поиграть в игры, выполнить тематические задания и упражнения, а также познакомиться с азами нейропсихологии. Всё это поможет взрослым «быть на одной волне» с детьми, более коммуникабельными и подкованными в вопросах разрешения конфликтных ситуаций.

А ещё состоялся «Аукцион полезных советов по формированию у детей фонематического восприятия». Совместно с родителями учитель-логопед анализировала,



почему так важно развивать его у ребёнка, затем поделилась советами, своим опытом, какие игры, приёмы можно использовать для его формирования. Всё происходило в виде игры, и за каждый совет выдавались фишки. Советы, набравшие большее количество фишек, вошли в «Копилку родительского опыта».

И в заключение – небольшой совет родителям: прислушивайтесь к ребёнку, к его мудрым мыслям и высказываниям, радуйтесь его достижениям в каждом прожитом дне и просто поддерживайте диалог с первыми наставниками своих детей – воспитателями в детском саду. Ребёнок – это Вселенная, а это очень интересно! ■

ДОЦ ИМЕНИ А.С. ПУШКИНА

«ДВИЖЕНИЕ МОЛОДЫХ»

В Детском оздоровительном центре имени А.С. Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань» в самом разгаре третья летняя смена под названием «Движение молодых». Её основная задача – поиск и выявление у ребят новых талантов в сферах творчества и спорта.

Стартовала смена в начале прошлой недели. За это время юные «пушкинцы» уже познакомились с большим разнообразием кружков, секций, творческих и технических студий и даже определились с выбором подходящего им направления. Кроме того, для 395 новых жителей детского оздоровительного центра его сотрудники подготовили насыщенную программу, которая включает не только спортивные и оздоровительные мероприятия, но и мно-

жество развивающих занятий. Так, большим творческим праздником под названием «Звёздный дождь» прошло торжественное открытие смены, которое объединило все отряды лагеря в большую дружную семью, а «Фестиваль дружбы» познакомил ребят с традициями разных народов, проживающих в России. Кроме того, с первого дня все мальчишки и девочки изучают такие направления волонтерского движения, как арт-волонтерство, эковолонтерство, ивент-волонтерство, медиаволонтерство и др.

За первую неделю смены воспитатели провели много интересных мероприятий. Традиционно новый заезд детей открылся торжественной линейкой и поднятием государственного флага Российской Федерации. Особенно понравились де-

тям конкурсы «Лучше всех», «Мистер и мисс добра», вечеринки «Бенефис Бабы Яги», «Комический футбол», игра «Поле чудес» и День именинников.

На вторую половину смены запланированы не менее интересные мероприятия, среди которых встречи с мастером спорта по борьбе на поясах Светланой Ковалевой, тренером по плаванию Натальей Журавлёвой.

Стало традицией проводить для ребят уроки мужества от Астраханской областной общественной организации по патриотическому, правовому и физическому развитию молодёжи, практические мероприятия «Основы безопасности жизнедеятельности детей» от МЧС России по Астраханской области и мастер-классы от музея ООО «Газпром добыча Астрахань».

Впервые на базе ДОЦ имени А.С. Пушкина будет реализована программа «Движение первых» от Совета регионального отделения Общероссийского общественного государственного движения детей и молодёжи Астраханской области. В течение недели, с 29 июля по 4 августа, будут организованы различные игры по спортивному направлению, патриотическому воспитанию и волонтерскому движению, встречи с руководителями танцевальных и спортивных коллективов, мастер-классы от педагогов астраханского технопарка.

Также организаторы смены подготовили для ребят множество тематических конкурсов – на лучший рисунок, видеоклип, танец и песню. Дети выберут лучшего вожатого смены, посоревнуются в «непостижимых рекордах» и, конечно же, выступят на завершающем концерте в честь закрытия третьей смены.

Светлана СОЛОМЕННИКОВА

КСЦ

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В «ОЛИМПИЙСКИЙ РЕЗЕРВ»!

В августе на базе Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» снова стартуют летние спортивные смены «Олимпийский резерв». Этот новый социальный проект КСЦ был запущен в начале июля.

В рамках каждой смены её участники занимаются футболом, волейболом, баскетболом и настольным теннисом, играют в шахматы и «настолки», для них организуют мастер-классы и тимбилдинги, а также проводят тестирование на отечественном аппаратно-программном комплексе «Стань Чемпионом» для определения предрасположенности детей к занятиям видами спорта.

Продолжительность смены – пять дней, с понедельника по пятницу, с 8:00 до 17:00. Программа каждого дня включает трёхразовое питание – завтрак, обед и полдник.

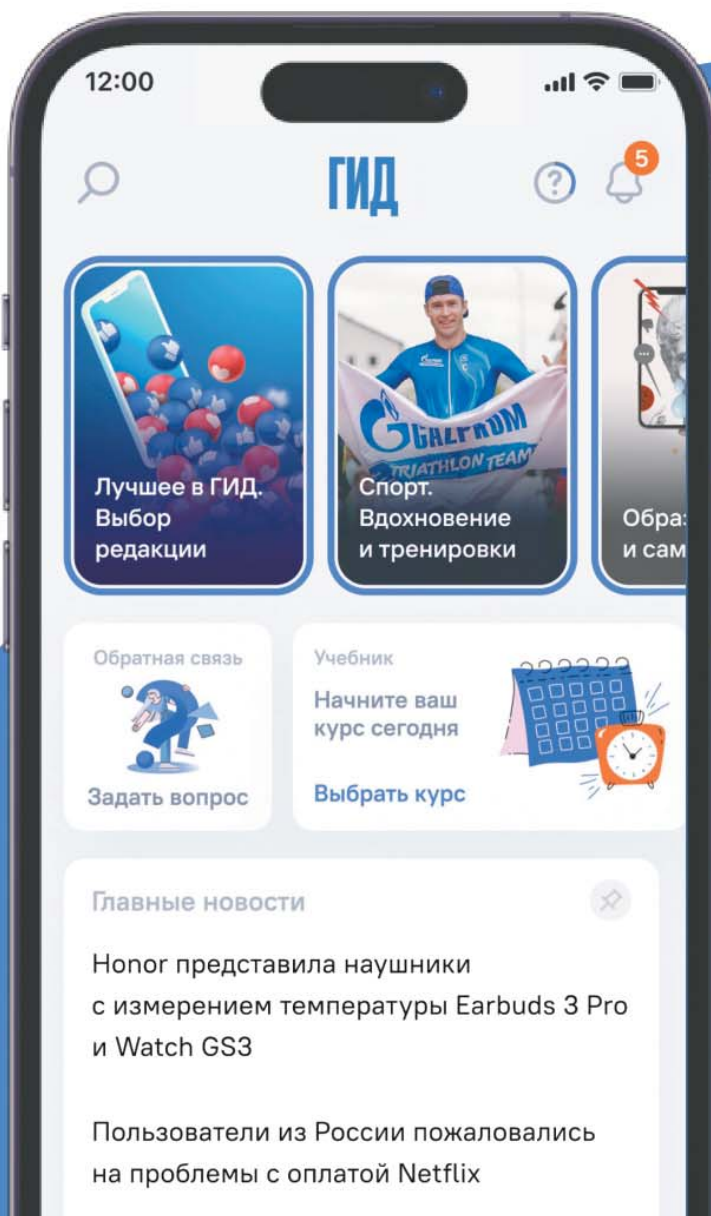
В последний месяц лета смены запланированы с 14 по 18 августа и с 21 по 25 августа. Так что спешите – реализация проекта «Олимпийский резерв» продолжается!





Гид по ГИД

Посмотрите видеоролик по ссылке и узнайте, что вас ждет в корпоративном мобильном приложении



ГОРОСКОП С 29 ИЮЛЯ ПО 3 АВГУСТА

♈ Овен. Тучи начнут рассеиваться, а на жизненном горизонте вновь замелькают удачные возможности. Многие Овны сумеют навести порядок в приоритетных делах, в карьере и дома.

♉ Телец. Тельцы станут более удачливыми, смогут получить своевременную поддержку. Гороскоп призывает вас прислушиваться к внутреннему голосу, чтобы принимать верные решения и укрепить свои позиции.

♊ Близнецы. Энергетический потенциал ослабнет, однако деловая хватка, напротив, может активизироваться. Вероятны интересные предложения, новые проекты, дополнительный заработок.

♋ Рак. Многим представителям водяного знака придётся делиться, оказывать материальную помощь близким и родным, так что с дорогостоящими приобретениями желательно повременить.

♌ Лев. Вполне реальны карьерные достижения, улучшение материального положения, начало новых прибыльных проектов. Тем не менее Львам не стоит забывать о бережливости.

♍ Дева. Неделя благоприятствует разностороннему общению, обсуждениям планов. Встречи обогатят опыт Дев и помогут увидеть свои перспективы с совершенно новых ракурсов.

♎ Весы. Многие смогут преуспеть и на работе, и в финансовой сфере. Постарайтесь не вступать в те или иные конфронтации, а с важными решениями и шагами лучше не спешить.

♏ Скорпион. Вы ощутите поддержку надёжных партнёров со связями и деньгами, которые наполнят Скорпионов оптимизмом, надеждой и поспособствуют расширению круга полезных знакомств.

♐ Стрелец. Гороскоп рекомендует Стрельцам посвятить время близким и любимым людям, дому, быту. Только так вам удастся обрести душевную гармонию и укрепить значимые взаимоотношения.

♑ Козерог. Астрологи призывают Козерогов обратить внимание на своё здоровье. Оптимальное решение – взять отпуск, чтобы отдохнуть от дел, дистанцироваться от сложных рабочих вопросов.

♒ Водолей. Многим Водолеям удастся разобраться с проблемами в спорных отношениях, проявить выдержку и волевые качества. Благодаря интуиции вы будете принимать зрелые и мудрые решения.

♓ Рыбы. Благоприятная пора для укрепления занимаемых позиций на профессиональной арене, а также для обретения большего влияния, популярности и повышения авторитета.

УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи:
телефон: (8512) 31-61-77,
e-mail: hotlinegda@yandex.ru



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 17 по 23 июля 2023 года) проведено 915 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

https://t.me/gazprom_dobycha_astraخان

https://vk.com/gazprom_dobycha_astraخان



▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ