

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ



Открытие конференции молодых специалистов, 1998 год

23 октября 2008 года вышел приказ «О централизации функции кадрового обеспечения в администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» и было создано Управление кадров. Однако кадровые службы предприятия возникли практически одновременно с его становлением, выполняя столь важные для каждого из нас задачи.

>>> стр. 5

КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Давайте ненадолго вернёмся в прошлое и вспомним о том, что происходило в Астрахани 20 октября 1943 года. Великая Отечественная война в самом разгаре, а в нашем городе открывается первая Школа рабочей молодёжи (ШРМ).

Согласитесь, для того исторического периода событие весьма неординарное. Как выяснилось, подобное решение было дальновидным. Война заставила многих подростков сменить школьные классы на цеха заводов. Но предприятиям требовались не только рабочие руки для выполнения простых операций, но и специалисты, способные вникать в саму суть производства.

Впервые об организации образования для рабочей молодёжи задумались ещё в середине 1920-х годов. 7 апреля 1925 года вышел декрет Совета народных комиссаров РСФСР «Положение о школах рабочих подростков». К 1930 году во всех крае-

вых и областных центрах были созданы по несколько ШРМ, а также во многих сёлах открывались школы колхозной молодёжи (ШКМ). Однако в рамках всеобщего и повышения уровня грамотности населения за счёт обучения в начальных школах детей и подростков, к 1935 году данная система обучения стала угасать.

Но 15 июня 1943 года вышло постановление Совета народных комиссаров СССР «Об обучении подростков, работающих на предприятиях», что стало отправным документом для нового витка образовательного проекта, как бы это назвали сейчас. В 1958 году многие (но не все) школы рабочей и сельской молодёжи переименовали в вечерние (сменные) средние общеобразовательные школы. Они активно просуществовали практически до конца 70-х годов XX века и были востребованными. Так, в 1970/71 учебном году только в РСФСР в вечерних школах обучалось более двух миллионов человек.

Кстати, при подготовке этой публикации для нас стало большим открытием, что вечерние (сменные) общеобразовательные школы функционируют и по сей день. В Астраханской области подобные учебные заведения тоже есть. Поступить туда может любой гражданин старше 15 лет, не получивший по каким-то причинам среднее общее (полное общее) образование, там же сдать ЕГЭ и дальше проследовать на следующую ступень, например, поступить в вуз.

Правда, выяснить количество учащихся не удалось. По всей видимости, вечерние школы, которые так романтично показаны в фильмах «Весна на Заречной улице» и «Большая перемена», уходят в историю. Но они своё дело сделали и взрастили многих видных деятелей нашей страны. Например, первый в мире космонавт Юрий Гагарин, легендарный советский военачальник, командующий ВДВ Василий Маргелов, писатель Вла-



**Екатерина II (1729–1796),
российская императрица:**

– Разумный человек в стыд не вменяет учиться и в совершенных летах, чему не доучился во младости.

димир Войнович и непревзойдённая певица Людмила Зыкина получили путёвку в жизнь благодаря вечерней школе. ■

СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ, ПОСВЯЩЁННАЯ НАЧАЛУ ПОСТАВОК РОССИЙСКОГО ГАЗА В УЗБЕКИСТАН ЧЕРЕЗ ТЕРРИТОРИЮ КАЗАХСТАНА

7 октября 2023 года состоялась торжественная церемония, посвящённая началу поставок российского природного газа потребителям Республики Узбекистан через территорию Республики Казахстан.

В мероприятии приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев, Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, Министр энергетики Республики Казахстан Алмасадам Саткалиев и Министр энергетики Республики Узбекистан Журабек Мирзамахмудов.

Поставки российского газа организованы по специально выделенному маршруту на базе системы магистральных газопроводов «Средняя Азия – Центр». Для этого на территории Казахстана задействованы газопроводы «Средняя Азия – Центр IV» и «Средняя Азия – Центр V».

Для создания выделенного маршрута специалисты национальных газовых компаний Казахстана и Узбекистана в сжатые сроки при содействии специалистов «Газпрома» выполнили диагностические и ремонтно-восстановительные работы на газотранспортных объектах, построили новую газовую инфраструктуру. На территории России «Газпром» провёл техническое перевооружение приграничной газозамерительной станции, расположенной в Саратовской области рядом с компрессорной станцией «Александров Гай».

Итогом большой совместной работы



Компрессорная станция «Александров Гай»

стали модернизация и улучшение технических параметров газотранспортных систем Казахстана и Узбекистана, обеспечение возможности поставки газа из России в Узбекистан и, как следствие, повышение надёжности газоснабжения и укрепление энергетической безопасности в регионе. Проект имеет важнейшее социальное значение для жителей Узбекистана. В осенне-зимний период республика будет располагать надёжным источником ресурсов для обеспечения граждан теплом и электричеством.

«Сегодня у нас важное событие в газовой отрасли. Событие знаковое. Сегодня мы даём новую жизнь системе

магистральных газопроводов «Средняя Азия – Центр». Впервые российский газ будет поступать в Узбекистан в реверсном режиме.

Контракты на поставку и транзит газа были подписаны в середине июня этого года, и мы сразу приступили к интенсивной работе. На участке протяжённостью 1760 км в России, в Казахстане, в Узбекистане выполнялись ремонтно-восстановительные работы, работы по техническому перевооружению, по реконструкции, по новому строительству. И этот комплекс работ выполнен в максимально короткие сроки – 3,5 месяца. Мы и дальше продолжим развивать

СПРАВКА

Система магистральных газопроводов «Средняя Азия – Центр» проходит через территории Туркменистана, Узбекистана, Казахстана и России.

В январе 2023 года «Газпром» и Министерство энергетики Узбекистана подписали Дорожную карту по сотрудничеству в газовой отрасли.

В июне 2023 года в рамках Петербургского международного экономического форума «Газпром» и Узбекистан подписали Контракт на поставку российского газа в Республику Узбекистан и Дорожную карту по подготовке газотранспортной системы Узбекистана к приёмке и транспортировке российского трубопроводного газа; «Газпром» и АО «НК «QazaqGaz» подписали Договор на оказание услуг по транспортировке российского природного газа по территории Республики Казахстан для потребителей Республики Узбекистан и План мероприятий по организации работ по подготовке магистральных газопроводов «Средняя Азия – Центр» к транспорту российского газа в Республику Узбекистан.

наше долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество в газовой сфере», – сказал Алексей Миллер.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ПРОИЗВОДСТВО

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

С 31 октября по 3 ноября в Северной столице России пройдёт XII Петербургский международный газовый форум. Организаторы ожидают порядка 17 000 участников из 52 стран, которые представят свои проекты, касающиеся развития газовой сферы. В этом масштабном мероприятии примет участие делегация ООО «Газпром добыча Астрахань». Среди разработок, которые предполагается продемонстрировать газовому сообществу, будут и проекты, реализованные специалистами механо-ремонтной службы ГПУ.

Как рассказал корреспонденту «Пульса Аксарайска» главный механик – начальник механо-ремонтной службы Газопромывского управления Геннадий Афанасов, одним из таких проектов является инновационный блок регуляторов давления предохранительных клапанов.

Такое оборудование используется для обеспечения синхронного переключения пружинно-предохранительных клапанов и предназначено для установки в качестве устройства, предохраняющего трубопровод от превышения давления выше допустимого значения.

– Это совместная разработка ООО «Газпром добыча Астрахань» и компании-изготовителя из Нижегородской области. Её цель – модернизация и улучшение



Инновационный блок регуляторов давления предохранительных клапанов

надёжности конструкции блока регуляторов давления предохранительных клапанов. Зарегистрирован патент, изготовлен опытный образец, который на-

ходится у нас в Обществе и будет представлен на Петербургском международном газовом форуме, – рассказывает Геннадий Афанасов.



Поршень для проведения ингибирования газоконденсатопроводов и продукционных линий

Конструкторам удалось значительно снизить стоимость блока и одновременно повысить его надёжность. Вместо использованных прежде четырёх шаровых кра-

«ГАЗПРОМ» ПРИСТУПИЛ К СТРОИТЕЛЬСТВУ КРУПНЕЙШЕГО В РОССИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЛИТЕЙНОГО КОМПЛЕКСА



Начало строительства крупнейшего в России специализированного литейного комплекса

10 октября на территории особой экономической зоны «Узловая» в Тульской области началось строительство крупнейшего в России специализированного литейного комплекса.

В мероприятии приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Губернатор Тульской области Алексей Дюмин.

На предприятии будет освоено производство лопаток для промышленных, энергетических и судовых газовых турбин. Такие турбины «Газпром» широко использует, в частности, на объектах добычи и транспортировки природного газа, переработки углеводородного сырья, выработки электроэнергии и тепла для потребителей.

Лопатки – это ключевой и самый сложный в изготовлении элемент газовых турбин. В процессе эксплуатации именно лопатки испытывают наибольшее воздействие динамических нагрузок и сверхвысоких температур. Поэтому они обладают ограниченным сроком службы и нуждаются в регулярной замене.

Специализированный литейный комплекс «Газпрома» войдет в число самых современных и высокотехнологичных предприятий страны. Здесь будет осуществляться полный цикл литейных операций: подготовка материалов, изготовление литейных форм, выплавка специализированной стали, механическая обработка деталей лопаток, проведение исследований и лабораторный контроль качества изделий.

На предприятии будут использоваться передовые литейные технологии. Это позволит производить лопатки с большим ресурсом надёжной работы с длительным интервалом замены.

Строительство литейного комплекса планируется завершить в 2025 году. Выпуск первой партии продукции ожидается в 2026 году.

«Сегодня знаковое событие в энергетическом машиностроении нашей страны. Сегодня «Газпром» приступает к активной фазе строительства специализированного литейного комплекса, на котором мы будем производить ключевые и очень сложные элементы для газовых турбин.

Производство будет высокотехнологичным, будет обеспечен полный литей-

СПРАВКА

ПАО «Газпром», Министерство промышленности и торговли РФ и Правительство Тульской области 16 июня 2023 года в рамках Петербургского международного экономического форума подписали Соглашение о намерениях. Стороны договорились о сотрудничестве при реализации «Газпромом» проекта строительства крупнейшего в России специализированного литейного комплекса по изготовлению лопаток на территории особой экономической зоны «Узловая» в Тульской области. Оператором литейного комплекса станет компания Группы «Газпром энергохолдинг» – ООО «Газпром энергохолдинг литейные технологии».

ООО «Газпром энергохолдинг» – 100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром», управляет компаниями Группы «Газпром» в электроэнергетике и энергетическом машиностроении.

ный цикл производства лопаток. Это высококачественное и высокотехнологичное производство. Предприятие будет полностью обеспечено заказами, будет создано более 500 рабочих мест.

Новое производство – это очень важный шаг в укреплении наших российских компетенций и в укреплении нашего технологического суверенитета», – сказал Алексей Миллер.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПРОИЗВОДСТВО

нов в новой разработке действует всего два. Стало меньше запорных элементов, которые подвержены износу, требуют ухода и технического обслуживания. Благодаря сокращению узлов стало меньше и потенциальных возможностей для неисправности оборудования, утечек вследствие негерметичности и так далее. При этом все функции блока сохранились.

– Следует отметить, что аналогичную разработку пытались внедрить коллеги из Воронежа. Однако наша конструкция оказалась эффективнее и надёжнее, – рассказывает Геннадий Афанасов.

НЕ ЗАВИСЕТ ОТ ВНЕШНИХ УСЛОВИЙ

Также на Петербургском международном газовом форуме будут показаны изделия из композитных материалов, представляющие собой аналог импортных манжет и поршней, которые используются для проведения ингибирования газоконденсатопроводов и продувочных линий.

Для их изготовления специалисты механо-ремонтной службы использовали экспериментальные заготовки диаметром до 420 мм. Из них на токарном станке с числовым программным управлением КД-600 были успешно изготовлены требуемые изделия.

– Опытные образцы прошли испытания, которые показали положительный результат. Сегодня мы можем констатировать, что в полном объёме заместить поставки этих материально-технических ресурсов по импорту и не зависим

от внешних неблагоприятных условий. Все неметаллические уплотнения, которые используются в обвязке действующих эксплуатационных скважин и установок предварительной подготовки газа, мы изготавливаем собственными силами, на собственных мощностях и в те сроки, в какие нам необходимо. Считаю, что это большой вклад Газпромышлового управления в достижение импортонезависимости нашего Общества, – отмечает Геннадий Викторович.

ИДЕИ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Специалисты механо-ремонтной службы не собираются останавливаться на достигнутом.

– В последние несколько месяцев мы активно прорабатываем возможность создания симбиоза двух инновационных направлений. В первую очередь это технология производства запасных частей методом порошковой металлургии, которую мы представляли на Петербургском международном газовом форуме в прошлом году. В то же время мы рассматриваем вопрос об изготовлении изделия методом прототипирования на 3D-принтере. Если нам удастся соединить эти два направления, мы сможем производить сложнейшие изделия, которые не имеем возможности выпускать на наших токарных и фрезерных станках, – рассказывает Геннадий Афанасов.

В основном 3D-принтеры используются при производстве пластмассовых де-

талей. Идея инноваторов из механо-ремонтной службы заключается в том, чтобы «заставить» 3D-принтер работать методом лазерной сварки. Благодаря лазерному разогреву он будет «печатать» сложные изделия из металлического порошка.

В основном 3D-принтеры используются при производстве пластмассовых деталей. Идея инноваторов из механо-ремонтной службы заключается в том, чтобы «заставить» 3D-принтер работать методом лазерной сварки. Благодаря лазерному разогреву он будет «печатать» сложные изделия из металлического порошка.

– Мы контактировали с руководителями компаний – производителей 3D-принтеров. Есть идея использовать порошки на основе никеля – это инертный материал по отношению к сероводороду. Существует немало изделий, с производством которых лучше 3D-принтера не справится никакое другое оборудование. Хотелось бы, чтобы это направление стало для нас ближайшей перспективой, – от-

будущее. Мы сможем охватить огромный объём производимого оборудования и запасных частей не только для нашего предприятия, но и для других дочерних обществ ПАО «Газпром», выполняя установку на обеспечение нашей технологической независимости.

Подготовил Валерий ЯКУНИН

ОБЕСПЕЧИВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ

Ежедневно по дорогам Астраханского газоконденсатного месторождения передвигаются сотни транспортных средств. Это и легковые автомобили, и грузовики, и пассажирские автобусы, осуществляющие доставку работников, и специализированный транспорт, перевозящий опасные грузы, а также дорожно-строительная техника.

Только в оперативном ведении Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Астрахань» более 600 единиц различной автотехники. Автобусы, прицепы, грузовая и специальная техника, в том числе и автомобильные краны большой грузоподъемности, которые задействуют не только на объектах газового предприятия, но и на стройплощадках социально значимых объектов Астрахани и районных центров Астраханской области, – таков движимый транспортный потенциал Общества.

За каждой автомобильной единицей стоит водитель, задача которого – выполнить свою работу качественно и в срок. За безопасностью этого процесса следит отдел безопасности дорожного движения Управления технологического транспорта и специальной техники Общества. Главная цель подразделения – обеспечивать безаварийную работу автотранспорта, а также сохранять жизни и здоровье газодобывателей и других участников дорожного движения.

Свою деятельность в данном направлении отдел БДД УТТиСТ осуществляет планомерно. Графики мероприятий составляются и на целый год, и на квартал, и на месяц. Ряд из них проводится в рамках реализации Пилотного проекта по предупреждению дорожно-транспортных происшествий на транспорте и автодорогах, расположенных на АГКМ. Прочный фундамент этого проекта – «План мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», утвержденный заместителем Председателя Правления газовой компании Виталием Маркеловым в 2022 году.

В рамках пилотного проекта ежеквартально на территории Астраханского газоконденсатного месторождения проводятся рейдовые мероприятия. Они нацелены на профилактическую работу с водителями и на недопущение нарушений правил дорожного движения. Для участия в рейдах приглашаются различные организации и ведомства. Например, Волжское МУГАДН Федеральной службы по надзору в сфере транспорта и Управление ГИБДД УМВД по Астраханской области.

Для всесторонней и разноплановой работы привлекаются также специалисты из



Теоретический экзамен на знание ПДД

отдела охраны труда Управления и представители ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз». В течение нескольких часов на дорогах проводится проверка безопасности движения пассажирских автобусов, большегрузного транспорта, специальной и прочей техники предприятий, осуществляющих деятельность на территории АГКМ.

Важное и основополагающее направление работы отдела безопасности дорожного движения УТТиСТ – мероприятия для водителей Общества. В течение календарного года их информируют об изменениях в правилах дорожного движения. Также существует обязательная для всех водителей сорокачасовая программа ежегодного обучения, реализуемая на базе Учебно-производственного центра газодобывающего предприятия и Производственного комплекса № 1 транспортного Управления.

Вновь принятые водители проходят вводный инструктаж. Им объясняют, чем занимается УТТиСТ, какие задачи стоят перед его работниками. Рассказывают о требованиях по организации и безопасной эксплуатации транспортного средства, предъявляемых к водителю, осуществляющему деятельность в Обществе. Разъясняют действия водителя по выполнению требований безопасности дорожного движения перед началом, во время и после окончания работы на линии, а также при дорожно-транспортном происшествии с указанием основных данных об аварийности, обстоятельствах и причинах преобладающих видов ДТП на маршрутной сети. Знакомят новых работников с правами и обязанностями, проводят краткий экскурс в историю Общества. Далее они проходят испытания – стажировку, которая длится от двух до пяти рабочих смен в зависимости от того, на какое транспортное средство пришёл работник. Также в этот период новички сдают теоретический

экзамен на знание ПДД, аналогичный тому, что и в ГИБДД при получении водительских прав. Практический экзамен и контрольную проверку они проходят со своим водителем-наставником.

В плане на год у отдела безопасности дорожного движения не один десяток мероприятий. Это и тренировочные занятия, и ежемесячные собрания с водителями, на которых обсуждаются статистика и динамика дорожно-транспортных происшествий в регионе, разбираются их коренные причины, чтобы избежать подобных случаев на транспорте Общества.

Кроме того, два раза в месяц отдел проводит собственные рейды и 3–4 раза в месяц выездные профилактические проверки. Также осуществляются совместные незапланированные рейды с Управлением корпоративной защиты Общества. С каждым водителем, отправляющимся в командировку, работники ОБДД проводят предрейсовый инструктаж.

Оптимально выстроено у отдела взаимодействие с отделом пропаганды безопасности дорожного движения областного ГИБДД, есть обратная связь. Около двухсот водителей УТТиСТ подключились к информационному порталу Госавтоинспекции в соцсетях и мессенджерах. На портале сотрудники ГИБДД различного уровня рассказывают о нововведениях в законодательстве и об итогах профилактических мероприятий в регионе. Там же, если что-то непонятно, можно задать вопрос и оперативно получить на него компетентный ответ.

Также в Обществе продолжается реализация проекта «Горячая линия». На всех транспортных средствах предприятия размещены стикеры, которые предлагают иным участникам дорожного движения, в случае фиксирования ими нарушения со стороны водителя УТТиСТ, сообщить об этом по указанному номеру телефона. Ис-

пользование «Горячей линии» включено в «План мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» и неоднократно доказывало свою эффективность.

За неделю отдел БДД Управления технологического транспорта и специальной техники получает от двух и более таких звонков, которые обрабатываются специалистами. Следует подчеркнуть, что большинство звонящих преследуют личные интересы, и их заявления о нарушениях водителями Общества правил дорожного движения не соответствуют действительности.

Фиксируются ОБДД УТТиСТ и обращения пассажиров корпоративного транспорта. Как правило, они носят позитивный характер. В основном работники просят поощрить того или иного водителя за качественную работу и многолетний труд. О качестве их труда говорит уже тот факт, что водителю составу Управления доверяют самое важное – доставку детей в ДОЦ имени А.С. Пушкина в каникулярный период. Также неоднократно водители Общества участвовали в командировках в регионы, граничащие с территорией проведения специальной военной операции, успешно доставляя детей и творческие коллективы Донбасса, а также гуманитарные грузы.

С приходом осени у отдела безопасности дорожного движения добавилось сезонной работы. В преддверии осенне-зимнего периода, уже в сентябре с водителями были проведены соответствующие инструктажи. Их тематика – от замены летней резины на зимнюю до правил передвижения при смене погодных условий. И хотя в Астраханской области похолодание наступает в более поздние сроки, чем в других регионах, работники отдела БДД ведут постоянный мониторинг метеобстановки.

Контролируется и режим эксплуатации автотехники в осенне-зимний период – проверяются обогревательные приборы и их компоненты, обеспечивается герметичность окон в пассажирском транспорте. Водители оснащаются в соответствии с погодными условиями спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Однако октябрь – это не только осенние заботы, но и месяц, в котором все работники автомобильного транспорта отмечают свой профессиональный праздник. В преддверии Дня автомобилиста специалисты отдела безопасности дорожного движения передают всем работникам Управления технологического транспорта и специальной техники Общества искренние пожелания крепкого здоровья, предельной внимательности на дороге и доброго пути!

Александр СМОЛЬКОВ



Совместное рейдовое мероприятие



Работа отдела БДД УТТиСТ на конкурсе профессионального мастерства

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ



Участники конкурса профессионального мастерства, 2008 год

НАБОР ПЕРСОНАЛА

Производственное объединение по добыче и переработке газа «Астраханьгазпром» (ПО АГП) было создано 5 октября 1981 года, и практически сразу же начался набор специалистов, которых приглашали с действующих производств всего Советского Союза. Ждали в объединении и выпускников учебных заведений. Данных о количестве принятых в первые годы существования ПО АГП не сохранилось, но в отчёте за 1985 год отмечено, что на работу было принято 3135 человек, большая часть из которых трудоустроилась по вольному найму, а также в порядке перевода. И на каждого из работников кадровики заводили личные дела (для специалистов) и карточки формы Т-2 (для рабочих), трудовые книжки. На кадровые службы в этот период были также возложены вопросы упорядочения учёта, прописки, регистрации и выписки лиц, прибывших в командировки в организации объединения. А с годами, по мере ввода объектов Астраханского газового комплекса, число работников и командированных только росло. Не забудем, что структура предприятия формировалась довольно долго: менялся его статус, реорганизовывались существующие структурные подразделения, создавались новые, и всё это находило отражение в кадровой документации.

Помимо трудоустройства отдел кадров решал также вопросы, связанные с оформлением больничных листов, отпусков, учётом и бронированием военнообязанных, проведением аттестации...

БОРЬБА С ТЕКУЧКОЙ И ЗА ДИСЦИПЛИНУ

Вместе с тем и текучесть кадров была значительной: в 1982 году она составля-

ла 25 %, а в 1986-м – 18,2 %. Увольнялись по понятным причинам: тяжёлые условия труда, длительное пребывание в дороге до основного места работы, необеспеченность жильём и детскими дошкольными учреждениями, неудовлетворённость заработной платой...

К 1 марта 1984 года в подразделениях объединения были созданы общественные отделы кадров (или бюро общественного отдела кадров). Согласно формулировкам того времени, общественный отдел кадров являлся «органом общественной самостоятельности трудового коллектива, призванным способствовать рациональному использованию рабочей силы, укреплению дисциплины, улучшению условий труда, быта и закреплению кадров на производстве». Десять общественных отделов кадров рассматривали заявления работников об увольнении, проводили индивидуальную работу с ними, выясняли причины...

Общественные отделы кадров, конечно, помогали, но и кадровики свою работу ни на кого не перекладывали – убеждали, доказывали, искали выход. В 1990 году руководством объединения было принято решение по созданию постоянно действующей кадровой комиссии, которая должна была рассматривать все случаи увольнений специалистов и высококвалифицированных рабочих.

Контроль трудовой дисциплины в объединении в немалой степени осуществлялся и работниками кадровых служб. Констатируя её низкий уровень, руководство объединения в 1989 году обязало работников отделов кадров и представителей профсоюза проводить дважды в неделю рейды по проверке прибытия сотрудников к месту работы.



Занятие в рамках семинара «Управление предприятием. Управленческие компетенции», 2015 год

О МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ

Первые молодые специалисты прибыли в ПО «Астраханьгазпром» в 1982 году. Их было всего двое, но для каждого из них был разработан план стажировки, закреплены руководители, предоставлены места в общежитии. В 1985 году в объединении работало уже 80 молодых специалистов, а в 1986-м приехало сразу 220 человек.

Для организации молодежи в 1985 году в структурных подразделениях объединения были созданы шесть Советов молодых специалистов. Но, как отмечалось в аналитическом отчёте предприятия за 1991 год, «работа Совета молодых специалистов в 1991 году свелась к контролю за распределением жилья... Необходимо обновить состав Совета и активизировать его работу».

К 1 марта 1992 года в структурных подразделениях стали создаваться комитеты по делам молодёжи (КДМ), представители которых входили в КДМ ГП «Астраханьгазпром». Комитеты являлись исполнительными органами молодёжной политики и организовывались решением администрации. Кстати, координировал работу КДМ отдел по работе с населением и СМИ. В середине – конце 1990-х для молодёжи проводили адаптационные семинары и конкурс «Ярмарка идей», а в 1998 году организовали первую конференцию. Но можно с уверенностью сказать, что систематическая работа с молодыми специалистами на предприятии началась с принятия Молодёжной политики в 2009 году. Именно тогда была выстроена концепция, которая реализуется Управлением кадров в течение почти 15 лет.

ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

В задачу работников кадровых служб входило и обучение кадров. Большую роль в подготовке сотрудников предприятия играл Учебно-курсовой комбинат, но мы обратимся к вопросу повышения квалификации, которое осуществлялось на базе других учебных заведений. В основном оно проводилось на курсах при ВолгоУралНИПИгазе (г. Оренбург), а также на факультете повышения квалификации при МИНГ имени И.М. Губкина, в Ивано-Франковском политехническом институте и других; на курсах повышения квалификации при Одесском, Волгоградском, Бухарском техникумах газовой и нефтяной промышленности и других; на курсах повышения квалификации руководящих работников и специалистов при КЗЭ «Союзгазотоматика» г. Калининграда и г. Оренбурга.

В начале 1990-х гг. к отечественным учебным возможностям добавились стажировки за рубежом – в Европе и США. Немало специалистов приняло участие в Президентской программе, нацеленной на подготовку управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ.

В 2006 году руководством ОАО «Газпром» определена «Политика управления человеческими ресурсами», утверждены Комплексная программа по реализации данной политики и Программа развития системы непрерывного фирменного профессионального образования ОАО «Газпром». С этого момента работа по подготовке кадров стала более структурированной, ибо цель Политики – обеспечение максимальной отдачей от инвестиций в персонал.



Дмитрий Земцов,
начальник Управления кадров
ОАО «Газпром добыча Астрахань»:

– Управление кадров сегодня – это высококвалифицированный сплочённый коллектив, состоящий из работников, способных выполнять самые высокие задачи, поставленные руководством Общества и ПАО «Газпром».

Основные направления кадровой политики Общества – это, конечно, планирование потребности в персонале, поиск, подбор и найм персонала, адаптация новых работников, система наставничества и процессы, связанные с развитием персонала: повышение квалификации и профессиональная переподготовка, задачи, связанные с пенсионным обеспечением высвобождающихся работников, сопровождение других каждодневных бизнес-процессов. Подбор и приём на работу персонала я считаю одним из важнейших направлений, потому что именно оно позволяет обеспечить Обществу квалифицированными работниками. Набор осуществляется как из числа выпускников учебных заведений, получивших образование в рамках договоров целевого обучения, так и путём поиска кандидатов с внешнего рынка труда и из числа работников других дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», которые принимаются на работу в Обществе в порядке перевода. Также немаловажной задачей кадровой работы является формирование резерва кадров, что, в свою очередь, способствует развитию кадрового потенциала, более качественной подготовке руководителей, способных эффективно работать в современных рыночных условиях.

Управлением кадров проводится системная работа по повышению квалификации или профессиональной переподготовке персонала, которая регламентируется Положением о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ОАО «Газпром добыча Астрахань», утверждённым приказом Общества. Непрерывное фирменное профессиональное образование персонала является одним из долгосрочных приоритетных направлений Политики управления человеческими ресурсами, утверждаемой ПАО «Газпром».

Мы вспомнили в этом материале о нелёгком труде работников кадровых служб в период становления предприятия. Многие изменилось с тех пор, но работа кадровиков проще не стала. Они по-прежнему ведут подбор персонала, оформляют всю документацию, которая отражает трудовой путь каждого из нас, ищут новые формы развития и обеспечивают достойный уровень обучения работников Общества.

Елена КАЗАКОВА

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «САНАТОРИЙ «ЮГ» СНОВА В ТОП-100

Побороться за звание лучших и попасть в число лидеров рейтинга инвестиционной привлекательности «ТОП-100 российских здравниц» отважились порядка 1500 различных санаториев из 32 регионов страны. Вошёл в число участников и Оздоровительный центр «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань». Марш оказался победным: в жёсткой конкурентной борьбе «Юг» сумел оказаться в первой полусотне лучших.

Жюри авторитетного конкурса 33-м местом отметило старания коллектива ОЦ «Санаторий «Юг» по созданию таких условий для отдыхающих, которые бы позволили вывести здравницу в число инвестиционно привлекательных. Награждали победителей в рамках V Всероссийского форума «Инвестиции в развитие здоровой страны. Цифры. Факты. Возможности», который проходил в Москве в начале октября.

Организатором форума выступила Ассоциация оздоровительного туризма и корпоративного здоровья при поддержке геокурорта «Янган-Тау» (Республика Башкортостан), а также профильных министерств и ведомств регионов России. В этом году мероприятие объединило на своей площадке около 300 участников, среди которых руководители подразделений профильных министерств и ведомств, топ-менеджмент наиболее экономически активных здравниц России, ключевые эксперты, представители поставщиков товаров и услуг для оздоровительной отрасли.

Брифинг, открывший форум, был посвящён ответам на вопросы о том, что ожидают в ближайшее время от отрасли государство, частные инвесторы и ключевые потребители. Вёл брифинг редактор отдела экономики и социальных проблем «Российской газеты» Евгений Гайва. Председатель Ассоциации оздоровительного туризма и корпоративного здоровья Елена Трубникова представила отраслевую аналитику, основанную на результатах рейтинга «ТОП-100 российских здравниц».

Заместитель директора Департамента организации медицинской помощи и



санаторно-курортного дела Министерства здравоохранения РФ Даржа Бадлуев отметил, что санаторно-курортная отрасль – уникальная сфера, которая объединяет систему здравоохранения, средства размещения, туризм, поэтому важно взаимодействие всех министерств и ведомств, имеющих к ней непосредственное отношение.

Депутат Государственной Думы РФ, член комитета по охране здоровья Михаил Кизеев, принявший участие в брифинге дистанционно, уделил внимание вопросу медицинской реабилитации. Он отметил, что «сегодня санаторно-курортное лечение – это не только применение тех или иных природных факторов. Курорты в наши дни – это мощные комплексы, где помимо природного воздействия используются современные физиотерапевтические методы, психотерапия, лечебная физкультура – то есть те методы, которые являются важной, неотъемлемой составляющей медицинской реабилитации». Поэтому, по его словам, важно рассматривать санатории как субъекты реабилитационного процесса, а медреабилитация – это важная государственная задача, которую поставил перед органами государственной власти президент страны.

Также перед собравшимися выступили представители бизнес-сообщества, руководители различных успешных оздоровительных центров, которые поделились своими наработками, методами и проектами.

Завершился форум награждением лучших. Отрадно, что наш ОЦ «Санаторий «Юг» в их числе.

При подготовке статьи использована информация с официального сайта форума <https://aotrf.ru/projects/rating-2023>



ВЫСШАЯ МАТЕМАТИКА НАТАЛЬИ КУЗНЕЦОВОЙ

«Устройство нашего мира непостижимо без знания математики». Верность этого высказывания известного английского философа и математика Роджера Бэкона ежедневно доказывает заместитель начальника Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» по спортивной работе Наталья Геннадьевна Кузнецова. По её словам, основы своей первой специальности – учитель математики – она успешно применяет во всех сферах деятельности на протяжении многих лет. И это при том, что поработать в этой профессии ей довелось всего три недели. 17 октября Наталья Геннадьевна отметила юбилей – и это стало поводом поговорить с ней о жизни, о работе и о мечтах.

В ПОИСКАХ ВЕРНЫХ РЕШЕНИЙ

Любовь к математике у Натальи Кузнецовой – со школьной скамьи. Её детство прошло в доме по улице Кооперативной Ленинского района Астрахани, а училась она в СОШ № 4. Окончила школу с серебряной медалью, и когда перед Натальей встал вопрос выбора будущей профессии, она думала недолго.

– Тогда перечень вузов в Астрахани был невелик, – объясняет свой выбор наша собеседница. – Сразу знала, что медицина – это не моё, на экономический факультет в Рыбвтуз в год моего поступления набора не было, только на бухгалтерский учёт, вот и поступила в Астраханский педагогический институт (сегодня АГУ. – Прим. ред.) на математический. Способности у меня к этому предмету были хорошие, как и к языкам, поэтому второй специальностью в институте выбрала иностранный язык.

Отметим, что школьные учителя настоятельно советовали Наталье ехать в Москву или Санкт-Петербург, но временно в начале 90-х были неспокойные, да и финансово её папа (маму она потеряла в 9 лет), работавший в сфере сельского хозяйства начальником отдела мелиорации, не потянул бы. В педагогическом институте она снова была в числе лучших студентов, но вот учителем математики так и не стала.

– Так сложилось, что по специальности я работала три недели на четвёртом курсе – на практике, в своей же родной 4-й школе, – рассказывает Наталья Кузнецова. – Ребята там у нас не сказали бы, что прямо хулиганы, но не очень прилежные (улыбается). Вот я попробовала и поняла, что точно не хочу быть педагогом. Считаю, что тот, кто становится педагогом, должен мечтать об этом с детства. Так же, как и у медиков – это призвание.

На последнем курсе института она вышла замуж, потом родилась старшая дочь Евгения, а после выхода из декрета Наталья пошла работать референтом в фирму, которая являлась генеральным проектировщиком газификации Астраханской области. Так продолжалось до 2002 года, когда она влилась в дружный коллектив спортивного клуба астраханского газодобывающего предприятия. Произошло это далеко не случайно – к тому времени в активе у Натальи Кузнецовой было уже множество спортивных побед.

АЛГОРИТМЫ СПОРТИВНЫХ ПОБЕД

Первые спортивные успехи пришли к Наталье Кузнецовой ещё в детстве. В советский период тренеры различных спортивных школ ходили по обычным общеобразовательным школам и просматривали наиболее талантливых детей, предлагая им заняться тем или иным видом спорта более серьёзно. Как-то раз на уроке физкультуры к Наталье подошёл тренер по лёгкой атлетике Владимир Степанович Довгаленко и пригласил её на тренировки.



– Я стала ходить, увлеклась, – вспоминает Наталья Геннадьевна. – Прыгала сначала в длину, потом, после получения небольшой травмы, которую мне впоследствии залечили, перешла на спринт, бегала 100–200 метров. Ездил на соревнованиях, становилась победителем и многократным призёром первенства Астраханской области, выступала на всероссийских соревнованиях. На сборы выезжали в Сочи, весной – в горы Приэльбрусья. Когда работала референтом, связь со спортом не теряла. Участвовала в газпромовских спартакиадах, была знакома с руководившими тогда спортклубом Общества Михаилом Григорьевичем Волченковым и Евгением Васильевичем Зарезиным.

В начале 2002 года в спортклубе ООО «Газпром добыча Астрахань» образовалось несколько вакансий, и Наталье предложили работу менеджера. Она согласилась и вскоре поняла, что именно здесь ей комфортно, хорошо, а её хобби полностью совпадает с профессиональной деятельностью.

– Я до сих пор считаю, что самый счастливый человек тот, кто на рабочем месте занимается своим любимым делом, – делится наша собеседница. – Я бегала на всех спартакиадах, играла в волейбол и в баскетбол, плавала, когда решила сдавать ГТО – научилась стрелять. Как-то мы вводили в зимнюю спартакиаду руководителей Общества соревнования на коньках, так я и на коньки встала. Это всё безумно интересно!

Наталья шутит, что уже почти не осталось видов спорта, в которых она себя не попробовала. Из доступного, наверное, только водные лыжи и байдарка остались. Недавно она освоила сапборд (плавание стоя на доске), но из всех спортивных направлений у неё сейчас в приоритете йога, бильярд, плавание и горные лыжи.

– Кататься на горных лыжах меня научил мой муж Александр, с которым мы вместе уже более 20 лет, и это теперь наше общее хобби, – рассказывает Ната-

лья. – За зиму мы 2–3 раза обязательно выезжаем покататься. Сейчас в основном в Архыз, а раньше и в Азербайджан, и в Грузию, и на Эльбрус.

Особенные впечатления у неё и от игры на бильярде. В прошлом году Наталья Кузнецова вместе с работниками Общества Андреем Косухиным и Сергеем Письменным приняла участие в турнире по бильярду ПАО «Газпром».

– Конечно, уровень там запредельный, очень много мастеров спорта, людей, которые этим занимаются на протяжении многих лет, тренируются, участвуют в профессиональных соревнованиях, – делится впечатлениями Наталья. – У нас уровень другой – соревнования по бильярду раз в год, люди в основном играют в своё удовольствие и не гонятся за высокими результатами. Там же включается спортивный азарт. Ты выходишь на профессиональное соревнование и хочешь показать лучшее, на что ты способен. При этом ты объективно оцениваешь свои силы, понимая, что с мастером поспорить-то можно, но выиграть, пожалуй, вряд ли. Поэтому в зачёт себе ставишь каждый забитый мастеру шар, каждую взятую партию. И это для тебя уже достижение, потому что ты понимаешь, что можешь побороться. Я считаю, что мы бы не завоевали в этой жизни никаких наград, если бы не стремились к победе.

На вопрос, помогает ли ей при игре на бильярде математика, Наталья отвечает утвердительно. Например, просчитать траекторию, коснуться шара в нужной точке, подрезать его, чтобы забить, ей помогает знание геометрии. Хотя просчитать всё это, на её взгляд, совсем несложно, ведь о том, что угол падения равен углу отражения, нам известно ещё из школьного курса. Помогает математика и в жизни.

– Когда учишься в школе, задумываешься: а зачем нам всё это нужно? – рассуждает Наталья Геннадьевна. – Я давно пришла к выводу, что нужно обязательно, потому что математика нас учит делать выводы, мыслить системно и логически. Учит способам мышления, скорости мышления, вариативности принятых решений. То есть сама математика как таковая – интегралы, логарифмы и прочее – они, конечно, ни разу в жизни не пригодились, но я думаю, та системность, та стройная схема, которая есть в математике, умение делать выводы, последовательность действий, естественно, помогают в принятии решений и в поисках их вариантов.



Горные лыжи – общее хобби Натальи и её мужа Александра

ВРЕМЯ НОВЫХ ЗАДАЧ

Два года назад Наталья Кузнецова возглавила спортивный сектор Культурно-спортивного центра Общества. Добиться этого ей помог опыт, полученный в работе с такими мэтрами, как Михаил Волченков, Евгений Зарезин, Наталья Лисунова, Ирина Конышева, Юрий Павлов и многими другими охотно делившимися с ней своими знаниями и умениями специалистами спортивного дела.

– Сначала ты участвуешь в организации, а потом приходит понимание процесса и опыт, – отмечает Наталья Геннадьевна. – И эта преемственность поколений, передача опыта у нас не прекращается. Также продолжается дружба и взаимодействие с теми, с кем мы уже несколько лет не работаем. Но радует, что наши люди, для которых спорт – это жизнь, уйдя на пенсию, не становятся пенсионерами. И когда у нас проходят крупные мероприятия, мы в первую очередь зовём на помощь их. А наш опыт уже перенимают молодые ребята, которые смотрят, учатся. Надеюсь, что и из них получатся хорошие судьи и организаторы.

Организация корпоративных спартакиад, турниров, в том числе межрегиональных, фестивалей ВФСК «Готов к труду и обороне», подготовка и экипировка команд Общества для участия в соревно-

ваниях различного уровня и, конечно же, спартакиадах ПАО «Газпром» – всё это лежит на плечах Натальи Кузнецовой и её коллектива. С этого года в длинный список мероприятий добавились и детские спортивные смены, ближайшая из которых стартует уже в период осенних школьных каникул. При этом и ей самой случается выходить на спортивные площадки, иногда довольно спонтанно.

– Формировали команду на фестиваль ГТО, который проходил в Екатеринбурге, – рассказывает Наталья. – Я должна была ехать руководителем делегации, но у нас по уважительной причине выпала спортсменка моего возраста – и пришлось готовиться самой за месяц. Три дня испытаний: пресс, отжимания, плавание, бег на 2000 м, стрельба и командная эстафета. Это было нечто, подготовка требовалась серьёзная, а я уже давно не выступала на таком уровне. В итоге в своей категории 46–49 лет я показала достойный результат.

Ну и конечно, невозможно пройти мимо ещё одного титула, завоеванного Натальей Кузнецовой в марте этого года. В Астрахани проходила спортивная акция «Мисс ГТО», приуроченная к празднованию Международного женского дня. Её участницами стали 65 астраханок, для которых была подготовлена спортивная программа, состоявшая из тестов, включён-

ных в программу испытаний комплекса «Готов к труду и обороне», в соответствии с возрастной ступенью. Приняла участие в акции и Наталья, которая заняла первое место и стала «Мисс ГТО» в возрастной категории 40–49 лет.

ТЕОРЕМА, НЕ ТРЕБУЮЩАЯ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ

Однако даже любимая работа – это просто работа, а по-настоящему счастливой Натальи Геннадьевна чувствует себя только дома. Её семья – это муж Александр и две дочери. Старшая, Евгения, окончила журфак МГУ и работает в Москве, а младшая, Екатерина, учится в 11 классе и сейчас готовится к сдаче ЕГЭ.

– Екатерина активно занималась шахматами, но сейчас из-за нагрузки в школе их пришлось оставить, – рассказывает Наталья. – Перед ЕГЭ времени хватало только на ночной сон. Репетитора сама себе нашла, бесконечные вебинары, занятия. Из увлечений у неё остался только японский язык, она начала его изучать самостоятельно, а сейчас занимается с преподавателем раз в неделю.

Обе дочери такие же отличницы, как и мама, а муж – такой же, как и Наталья, активный спортсмен. Раньше занимался волейболом. Работая в органах госбезопасности, побеждал в чемпионате СССР по офицерскому многоборью (стрельба, рукопашный бой и бег). Сейчас помогает с судейством на соревнованиях Культурно-спортивного центра.

Уже два года Наталья Кузнецова отдаёт большую часть свободного времени занятиям йогой и даже ездила в специализированный тур. Говорит, что это очень интересная и полезная практика, которая помогает не только поддерживать хорошую физическую форму, но и сдерживать ненужные эмоции в стрессовой ситуации. Ведь для каждого человека, особенно для руководителя, важно не взрываться, не вспыхивать, не принимать спонтанных решений. Нужно взять паузу, подышать – и реакция на ситуацию будет совсем другой. Есть у Натальи Геннадьевны и мечта.

– Очень люблю путешествовать, – делится она. – Наверное, когда-нибудь на пенсии у меня появится больше времени, когда я смогу посетить много интересных мест. Больше всего хочу попасть на Байкал, на Алтай, а ещё – заняться дайвингом в чистой морской воде – понаблюдать в тишине и покое за разнообразием подводного мира.

Александр СМОЛЬКОВ



На турнире по бильярду Наталья всегда в числе призёров



Победа в спортивной акции «Мисс ГТО»–2023

АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ «ЗОЛОТОЙ ПОРЫ»



В Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань» для пенсионеров и членов их семей состоялся тематический заезд «Золотая пора». За время активного пребывания в центре гости не только отдохнули от повседневной суеты, но и поправили здоровье, получили мощный творческий заряд и праздничное настроение.

Для Общества «Газпром добыча Астрахань» стало уже традицией в рамках празднования Международного дня пожилого человека организовывать тематические заезды для пенсионеров Общества. И этот год не стал исключением. С 9 по 12 октября состоялся заезд «Золотая пора», в котором приняли участие 65 пенсионеров и членов их семей. В насыщенной трёхдневной программе были мероприятия как для оздоровления, так и для отдыха.

Как рассказала заместитель начальника спортивно-развлекательного комплекса Оздоровительного центра имени А.С. Пушкина Надежда Мешкова, организаторам удалось достичь главной цели заезда благодаря запланированным досуговому мероприятиям. «Золотая пора» была уникальна по содержанию, поскольку все мероприятия были посвящены осени.

Так, одним из запоминающихся момен-

тов заезда стал практикум по садоводству, который провела ведущий инженер службы хозяйственного обеспечения Оздоровительного центра имени А.С. Пушкина Оксана Сергеевна рассказала, как правильно подготовить растения к зиме, научила, как черенковать розы, чтобы весной их можно было укоренить, и как укрывать цветы от морозов. Гости ходили в творческие мастерские рукоделия. А для любителей активного отдыха тренер Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» Елена Жукова провела мастер-класс по игре в большой теннис. На спортивной площадке она рассказала о правильной технике ударов и обучила некоторым важным приёмам. Интересный мастер-класс провели и сотрудники комплекса питания: поделились кулинарными секретами и научили печь блины с припёком. К этим занятиям добавились ежедневные утренние зарядки, которые пользовались огромной популярностью у гостей, оздоровительное плавание в бассейне и аквааэробика, сауна и СПА-процедура «Кедровая бочка». А вечерами в диско-зале гостей ждали концерты. На песенно-танцевальные марафоны обычно собирались все гости центра, чтобы вместе с солистами и коллективами Культурно-спортивного центра – ДФА «Раздвигь» и ТО «Хор ветеранов» – исполнить под ак-

компанемент любимые русские и эстрадные композиции.

– Для нас Оздоровительный центр имени А.С. Пушкина стал одним из идеальных мест для отдыха за городом, – отмечают отдыхающие. – Здесь природа, свежий воздух, своя красивая набережная, ухоженная территория, где мы долго прогуливались, очень понравилась выпечка и вкусная еда. Кроме того, мы могли вдоволь поплавать в бассейне, поиграть в настольный теннис, а вечером дружно отправиться на культурно-развлекательную программу, послушать и исполнить любимые песни. Замечательный отдых! Спасибо руководству предприятия, ведь самое ценное для нас – что нас не забывают, что мы вновь увиделись со своими бывшими коллегами.

– Очень рады, что все наши гости остались довольны отдыхом. И это для нас главная награда, – подчеркнула Надежда Мешкова.

Такое же изобилие разнообразных развлечений, мастер-классов, концертных программ и оздоровительных процедур организаторы обещают отдыхающим в следующие тематические заезды: с 13 по 17 ноября «Жизнь в движении»; с 4 по 8 декабря «Здравствуй, зимушка-зима!».

Светлана СОЛОМЕННИКОВА

ГОРОСКОП С 20 ПО 26 ОКТЯБРЯ

♈ Овен. Многие из вас сумеют отыскать источники дополнительного заработка и смогут заручиться материальной поддержкой со стороны окружающих.

♉ Телец. Типичный Телец будет черпать вдохновение в интересных идеях, новых задумках, которые станут желанной отдушиной, позволяющей отвлечься от трудностей.

♊ Близнецы. Ожидаются приятные события в семье. При этом сами Близнецы будут загружены рабочими делами, выкладываясь по полной и тем самым укрепляя свой авторитет.

♋ Рак. Общие цели и задачи станут объединяющим фактором для близких людей и семьи Рака. Многие из вас предпримут конкретные шаги, дабы обеспечить стабильность в ближайшем будущем.

♌ Лев. Львы обретут былую уверенность в своих силах. Многие ощутят мощную поддержку со стороны своих партнёров (как по бизнесу, так и по браку).

♍ Дева. Энергетический потенциал Девы стабилизируется. Представители земного знака будут излучать шарм и обаяние, в полной мере проявят творческие таланты, идейность и креативность.

♎ Весы. Вы ощутите духовный подъём, а личная жизнь может развиваться необычайно бурно. Не исключены тайные романтические связи или платоническая любовь.

♏ Скорпион. Целеустремлённые представители стихии Воды будут готовы к переменам и смогут пойти на оправданные риски. Деятельность Скорпионов может оказаться необычайно удачной.

♐ Стрелец. Отношения в семье и на работе стабилизируются. Стрельцы будут пребывать в состоянии радости и счастья, свободно и легко общаясь с родными и близкими, со старыми друзьями.

♑ Козерог. Козероги смогут достичь существенного прогресса в своих делах, будут работать слаженно и последовательно, делая ставку на общие усилия и добиваясь ощутимых результатов на профессиональном поприще.

♒ Водолей. Охваченные стремлением к глобальным жизненным переменам и профессиональным прорывам, Водолеи станут тяготеть к весьма динамичным действиям, импульсивным решениям. Будьте осторожнее!

♓ Рыбы. Рыбы откроются переменам, будут смело идти на риск, без страхов и сомнения братья за разные начинания. Некоторые смогут отправиться в дальние путешествия.

НАЛОГИ

НАЛОГОВЫЕ ОРГАНЫ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИГЛАШАЮТ НА ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

24 октября с 09:00 до 20:00 во всех обособленных подразделениях УФНС по Астраханской области пройдёт День открытых дверей для налогоплательщиков – физических лиц по вопросам уплаты имущественных налогов.

В рамках мероприятия специалисты налоговых органов подробно расскажут о по-

рядке исчисления, сроках и способах уплаты транспортного, земельного налогов и налога на имущество физических лиц, НДФЛ, предоставлении налоговых льгот и вычетов по имущественным налогам, а также ответят на вопросы граждан по теме налогообложения. При наличии документа, удостоверяющего личность, все желающие смо-

гут пройти процедуру регистрации в электронном сервисе ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», который позволяет дистанционно получать актуальную информацию об объектах налогообложения, о суммах начисленных налогов и производить их уплату в режиме «онлайн».

УКЗ

О ставших известными фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон: (8512) 31-61-77, e-mail: hotlinegda@yandex.ru



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 9 по 15 октября 2023 года) проведено 862 исследования качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

https://t.me/gazprom_dobycha_astrahan

https://vk.com/gazprom_dobycha_astrahan



▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ