

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ НА ЛИЧНОМ ПРИМЕРЕ



Шестого декабря, когда одиннадцатиклассники всех школ страны писали итоговое сочинение, десятиклассники «Газпром-класса» МКОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа № 1» не отсиживались дома, а провели день с большой пользой. Для них в конференц-зале Административного центра газовиков специалисты отдела развития персонала Управления кадров Общества организовали профориентационное мероприятие «Встреча без галстуков», принять участие в котором пригласили различного уровня руководителей ООО «Газпром добыча Астрахань».

>>> стр. 3

КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Юрист, бухгалтер, экономист – и все эти три весьма хлопотные профессии сливаются в одну, если человек занимается снабжением.

Во вторник, 19 декабря, в России отмечается День снабженца! И нам хотелось бы воздать должное уважение тем, чьими трудами в нашем Обществе есть всё необходимое, чтобы каждый из нас мог достойно выполнять свои трудовые обязанности. И вопрос здесь не только в запчастях, деталях и комплектующих, транспорте и прочей технике, но и в спецодежде и ещё многих-многих на первый взгляд незначительных предметах (например, канцелярских принадлежностях), которые мы воспринимаем как само собой разумеющееся, но без которых не обойтись.

Для понимания: только в 2023 году, который, кстати, ещё не завершился, специ-

алистами Управления материально-технического снабжения и комплектации обеспечивается поставка более 35 000 номенклатурных позиций материально-технических ресурсов для всех структурных подразделений Общества.

Много это или мало, пусть каждый решает сам! Но за каждой позицией стоит кропотливый труд специалистов, которые несут на своих плечах груз огромной ответственности за согласование, подписание и направление на утверждение планов закупок всего необходимого, за количество и качество закупаемой продукции и организацию поставки.

Вот не зря же компания «Симплекс» (поставщик полимерного сырья в России), которая выступила инициатором проведения праздника в 2001 году, выбрала символом Дня снабженца известную всем чудесницу по исполнению желаний – Золотую Рыбку.

Так пусть же и у снабженцев ООО «Газпром добыча Астрахань» тоже исполняются все желания, пусть в личной жизни царят гармония и любовь, а на про-

изводственном поприще – поставщики не подводят, договоры исполняются, склады пребывают в полном порядке! Здоровья и удачи во всём!

Денис Черных, начальник Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Работа снабженца отличается многозадачностью, им необходимо ориентироваться сразу в нескольких областях знаний. Притом эта сфера деятельности требует от специалиста и особых личных качеств: внимательности, умения анализировать, разбираться в законодательстве и в совершенстве знать нормативную документацию ПАО «Газпром», быть коммуникабельным, грамотно взаимодействовать с людьми. Работа в снабжении – это особая сфера деятельности, где очень высока степень ответственности за каждое принятое решение. В коллективе УМТСиК таких специалистов большинство! Благодарю коллег за труд и неравнодушное отношение к своему делу! С профессиональным праздником! С Днём снабженца России!



«ГАЗПРОМ» ПРЕДСТАВИЛ КЛИМАТИЧЕСКУЮ СТРАТЕГИЮ НА КОНФЕРЕНЦИИ ООН

Делегация ПАО «Газпром» во главе с заместителем Председателя Правления, начальником Департамента Олегом Аксютиным приняла участие в 28-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

В рамках «Дня энергетики», организованного Министерством энергетики Российской Федерации, Олег Аксютин выступил с докладом «Климатическая стратегия ПАО «Газпром» до 2050 года».

В стратегии определены приоритеты дальнейшей работы компании в области низкоуглеродного развития с учётом целей России по достижению баланса между антропогенными выбросами парниковых газов и их поглощением не позднее 2060 года.

Отмечено, что бизнес «Газпрома» уже в значительной степени адаптирован к низкоуглеродному тренду развития мировой экономики, так как основан на природном газе – самом экологичном ископаемом ви-

де топлива. Вместе с тем компания продолжает работу по минимизации углеродного следа. В частности, ведёт реализацию масштабных проектов по газификации регионов России и развитию в стране рынка газомоторного топлива. Планируется, что в период 2023–2035 годов сокращение выбросов парниковых газов за счёт новых проектов в области газификации и перевода транспорта на природный газ составит более 69 млн тонн CO₂-экв.

Для минимизации углеродного следа в ходе производственной деятельности «Газпром» на системной основе внедряет передовые технологии. Например, для исключения выбросов метана при проведении ремонтных работ на газопроводах компания использует мобильные компрессорные станции (МКС). По итогам 2022 года за счёт МКС сохранено более 870 млн куб. м газа.

«Увеличение потребления природного газа вместо высокоуглеродных топлив, повышение энергоэффективности во всех



Олег Аксютин (слева)

сферах производства и потребления, лесовосстановление, широкое использование в сельском хозяйстве эффективных технологий, вторичное использование отходов – это реальный путь

снижения выбросов парниковых газов», – сказал Олег Аксютин.

Управление информации ПАО «Газпром»

СОБЫТИЕ

ВДНХ – ВЫСТАВКА-ФОРУМ «РОССИЯ» – ОЦ «САНАТОРИЙ «ЮГ»

Вчера, 14 декабря, в Москве на Международной выставке-форуме «Россия», что сейчас проходит на ВДНХ, Общество «Газпром добыча Астрахань» презентовало Оздоровительный центр «Санаторий «Юг». Экспозицию черноморской здравницы представляли начальник Оздоровительного центра «Санаторий «Юг» Алексей Килочек, заместитель начальника центра Марина Сёмкина и начальник медицинской части ОЦ «Санаторий «Юг» Кристина Фатеева.

Напомним, уникальная по своему масштабу выставка-форум «Россия» открылась 4 ноября и продлится до 12 апреля 2024 года. Почти на полгода территория ВДНХ стала масштабной проекцией нашей великой страны. Выставка позволяет познакомиться с современными технологическими разработками и научными открытиями. Ежедневно здесь проводится до 500 экскурсий, демонстрируются ключевые достижения в промышленной, социальной, спортивной и культурной сферах страны. На всё время проведения выставки запланированы яркие культурно-развлекатель-



Встреча с сотрудниками военно-исторического музея-заповедника «Бородинское поле» в Лектории «Газпром»

ные программы, деловые недели, будут открываться фестивали и ярмарки. В дни регионов каждый субъект РФ, представляя свою уникальную экспозицию, рассказывает о последних достижениях территории и планах на будущее. День региона Астраханской области прошёл 13 декабря,



Эстрадно-джазовая студия Rich Sound на Международной выставке-форуме «Россия»

на его открытии приняла участие эстрадно-джазовая студия Rich Sound Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань».

А 14 декабря в Лектории павильона «Газпром» в рамках Дня региона Краснодарского края состоялась презентация Оздоровительного центра «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань», где был продемонстрирован фильм о деятельности предприятия и здравницы, с докладами выступили начальник Оздоровительного центра ОЦ «Санаторий «Юг» Алексей Килочек и начальник медицинской части Кристина Фатеева. Презентация Кристины Александровны познакомила гостей с передовыми методами лечения и реабилитации, применяемыми в центре. Здесь же, у стенда Оздоровительного центра «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань» в интерактивном формате гости смогли познакомиться со здравницей, совершить прогулку по её территории, побывать на пляже и в парке.

Особо хочется отметить, что в павильоне «Газпром» на Международной выставке-форуме «Россия» можно ознакомиться со всеми видами деятельности систе-

мообразующей отечественной компании. Посетители экспозиции могут почувствовать себя в роли газовика и побыть вахтовиком в суровых условиях Крайнего Севера, опуститься в недра Земли и своими глазами увидеть, как голубое топливо проходит свой путь из глубины планеты. Ежедневно на площадке павильона «Газпром» проходят разнообразные мероприятия, в том числе встречи со значимыми людьми в сфере науки и искусства. Каждую неделю расписание Лектория «Газпром» наполняется новыми интересными событиями: лекции об истории и искусстве, кинопоказы встречи с блогерами, известными хоккеистами и популярными книжными авторами и т.д.

Так что, если вам посчастливится в дни работы выставки-форума оказаться в столице нашей Родины, не упустите шанс и посетите павильон «Газпром», небывалый по своим масштабам, техническому сопровождению и информационной насыщенности. Вход свободный!

Новости и афишу работы павильона «Газпром» на Международной выставке-форуме «Россия» можете узнавать на официальном сайте мероприятия russia.ru.



В рамках Дня региона Краснодарского края состоялась презентация Оздоровительного центра «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань»

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ НА ЛИЧНОМ ПРИМЕРЕ



Цель мероприятия: на примерах биографий людей, добившихся определённых карьерных высот, показать, что прийти к успеху может каждый, но для этого нужно приложить усилия и не бояться трудностей.

Как говорил Луций Сенека, «самый простой пример убедительнее самой красноречивой проповеди». Первым доказать правоту слов древнеримского философа, рассказать о себе и ответить на вопросы был приглашён генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко. Непринуждённая беседа, юмор и открытость общения задали тон всему мероприятию. Андрея Викторовича сменил заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Сергей Залищ, далее о своём пути в профессию и профессиональном росте рассказали заместитель начальника отдела по разработке месторождений Администрации Илья Боровский, заместитель начальника отдела труда Администрации Алексей Синявин, заместитель начальника тех-

нического отдела Администрации Ольга Каратун, главный диспетчер – начальник Производственно-диспетчерской службы Администрации Кирилл Тогунов и заместитель начальника Службы главного маркшейдера – начальник отдела маркшейдерско-геодезического обеспечения Администрации Игорь Маврычев. Истории были разные: у кого в жизни всё сложилось гладко, кому-то пришлось несладко, кого-то направили родители, а кого-то к выбору специальности подтолкнул случай. Но всех объединяло одно, что на примере собственного жизненного опыта руководителей доказали будущим газавикам: в нашем становлении многое, если не всё, зависит от целеустремлённости и желания самого человека.

В завершение встречи с руководителями молодые люди смогли опробовать на себе виртуальную экскурсию по Астраханскому ГКМ, посмотреть видеофильм о спортивной и культурной жизни коллектива ООО «Газпром добыча Астрахань», а также побеседовать с председателем Совета молодых специалистов Общест-

ва Региной Юнусовой. Акцент этой части мероприятия был сделан на то, что в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» уделяют большое внимание не только производственной деятельности, но ещё и эмоциональному настрою работников. И потому за пределами рабочего времени каждый член газпромского коллектива может найти для себя занятие по душе, будь то спорт, творчество или интеллектуальные игры.

В общей сложности газпромклассовцы пробыли в АЦГ-1 почти пять часов, конечно, с положенными перерывами и вкусными перекусами. Равнодушных и уставших не было, и эмоциями ребята делились весьма охотно. То есть можно смело сделать вывод: цель встречи достигнута. Здесь прямо так и хочется вспомнить Эдгара По, который утверждал: «Когда человек не знает, к какой пристани он держит путь, для него ни один ветер не будет попутным». Так вот, «Встреча без галстуков» как раз и стала тем самым попутным ветром, ведь ребятам показали путь, ведущий к нужной пристани.



Азалия Альгереева:

– 6 декабря мы впервые побывали в АЦГ-1 ООО «Газпром добыча Астрахань». Здесь, на третьем этаже, в конференц-зале, проходила наша встреча с руководителями ООО «Газпром добыча Астрахань».



Каждый рассказывал свою трудовую биографию, желая донести нам свой опыт. Особенно мне запомнилась и понравилась история Ольги Николаевны Каратун. Её судьбу решила соседка, живущая этажом ниже: она была доктором наук и сказала, что сейчас развиваются химические специальности. Так, послушав совета, Ольга Николаевна связала свою жизнь с химией и теперь трудится в ООО «Газпром добыча Астрахань» и параллельно преподаёт в АГТУ. Каждый специалист старался давать советы, очень нужные при выборе специальности и работе в ней. Но один совет встречался у всех: никогда не опускайте руки. Этот день запомнился не только встречами и общением, но и интерьером здания: на первом этаже располагается дивный сад с фонта-

ном. Также запомнились короткие фильмы о спартакиадах и выездах специалистов в другие города, знакомство с комплексом «Виртуальный визит на объекты Астраханского ГКМ».

Иван Краснов:

– В АЦГ-1 ООО «Газпром добыча Астрахань» у нас прошла «Встреча без галстуков». Мы встретились с генеральным директором Андреем Викторовичем Мельниченко и заместителем



генерального директора Сергеем Игоревичем Залищем, а также со специалистами из разных сфер. После встречи со специалистами у всех нас остались только положительные эмоции, мы познакомились с очень интересными людьми, которые в подробностях рассказали о своих профессиях. Эта была уникальная встреча, которая ещё запомнилась и тем, что под конец нам раздали очки виртуальной реальности и у нас был виртуальный визит на объекты Астраханского ГКМ. Больше всего мне понравился рассказ Игоря Германовича Мав-

рычева, он рассказал о своей профессии маркшейдера. Честно сказать, я впервые услышал о такой работе и очень увлечённо слушал. Такие профориентационные встречи очень полезны для нас, мы узнаём много нового о различных профессиях и также узнаём о профессиях, которые есть в ООО «Газпром добыча Астрахань». По итогам встречи каждый сам для себя сделал какие-то выводы, мероприятие прошло очень продуктивно. Я же очень интересно провёл время, специалисты хорошо презентовали свои профессии, отвечали на мои вопросы, и, в целом, я узнал очень много нового.

Ранд Кабдулов:

– Мы с «Газпром-классом» встречались с руководителями ООО «Газпром добыча Астрахань» в АЦГ-1. Впечатления от встречи только хорошие. Почему? Потому что нам много рассказывали про свои должности, делились воспоминаниями о своей студенческой и рабочей жизни, давали дельные советы. Например, тщательно относиться к выбо-



ру специальности, работать на максимум, получать удовольствие от работы. Из всех специалистов больше всего мне понравился Алексей Михайлович Синявин, потому что он чётко и подробно отвечал на каждый вопрос, который мы задавали, был очень открытым и приятным в общении. Эта встреча была очень полезна, мы узнали много нового о специальностях.

Эльгиз Кадыров:

– Эта встреча оставила много пицци для размышления. Работники рассказали нам о тонкостях своих профессий, о путях, которые они прошли, чтобы заслужить свою должность, и дали много полезных советов, которые я пронесу через всю свою жизнь. Так, например, нам рассказали о важности саморазвития, целеустремлённости и том, что никогда в жизни нельзя опускать руки. История каждого работника была интересной и запоминающейся, так как каждый из них добился цели благодаря своему упорству, и я возьму с них пример.



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА – РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

В декабре принято подводить итоги работы. Мы решили не изменять доброй традиции и сегодня расскажем о подразделении ООО «Газпром добыча Астрахань», к которому в уходящем году было приковано особое внимание. Это Учебно-производственный центр. Причина нашего интереса не только в том, что он отметил своё 40-летие. Есть и другая, общегосударственная: 2023-й был объявлен Президентом РФ Годом педагога и наставника, и под этой эгидой трудились все, кто имеет отношение к образовательной деятельности. О результатах и перспективах УПЦ Общества мы узнали от его начальника Ольги Насыровой.

– Ольга Анатольевна, каково главное достижение Учебно-производственного центра в 2023 году?

– В этом году мы приняли участие в XII Петербургском международном газовом форуме, проходившем с 31 октября по 3 ноября 2023 года. Во время форума прошло расширенное заседание Учебно-методического совета ПАО «Газпром» по обмену опытом для руководителей образовательных организаций и образовательных подразделений Группы «Газпром».

В рамках форума мы познакомились с новыми трендами в системе подготовки персонала, с перспективами обучения, с результатами работы образовательных подразделений. Это был очень полезный опыт: он помог осознать место нашего центра в глобальном развитии системы непрерывного фирменного профессионального образования. Скажу прямо: место у нас достойное. Мы соответствуем тем показателям, которые движут современное отраслевое образование, а значит работаем на перспективу.

Среди критериев, которые определяют успешность образовательной деятельности, хотелось бы выделить: соответствие корпоративным требованиям в организации обучения, активное участие в корпоративной среде, учебные достижения. Достаточно посмотреть на количество дипломов, полученных УПЦ от руководства

ПАО «Газпром» по результатам участия в отраслевых конкурсах, чтобы понять: нам определённо есть чем гордиться и к чему стремиться. Пожалуй, ключевое достижение уходящего года – участие в отраслевом смотре-конкурсе учебно-методических разработок. Его традиционно проводит Департамент по управлению персоналом ПАО «Газпром», возглавляемый Еленой Борисовной Касьян.

Мы регулярно участвуем в этом мероприятии и в этом году мы представляли четыре разработки, которые были подготовлены при активной поддержке подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Разработка, над которой мы совместно со специалистами Газопромышленного управления трудились около двух лет, называется «Мультимедийный учебно-методический комплекс «Проведение административно-производственного контроля на опасных производственных объектах ПАО «Газпром», или, сокращённо, АПК. Он привлёк особое внимание членов Учебно-методического совета и удостоился поощрительной премии СНФПО – одной из авторитетных наград ПАО «Газпром».

– В чём заключается новизна и особенности этого комплекса?

– В том, что он позволяет формировать навыки проведения административно-производственного контроля в области



Ольга Насырова (справа) с начальником Департамента ПАО «Газпром» Еленой Касьян на подведении итогов конкурса на XII Петербургском международном газовом форуме

безопасности труда. Причём речь идёт не только о руководящих кадрах, но и вообще обо всех сотрудниках Общества, связанных с безопасностью труда. О том, насколько это важная задача, говорит тот факт, что создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надёжной работы опасных производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения – одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Газпром».

Мультимедийный учебно-методический комплекс предназначен для обучения персонала этапам осуществления административно-производственного контроля на опасных производственных объектах ПАО «Газпром» как у исполнителей

работ, так и у тех, кто осуществляет контроль за его проведением, а также для развития управленческих компетенций в области безопасности труда на предприятии.

Оригинальность учебно-методического комплекса заключается в подаче материалов обучения в форме интерактивного плаката. Каждый его элемент содержит QR-код, с помощью которого можно получить доступ к набору дидактических инструментов для обучения проведению АПК.

Мультимедийный комплекс включает несколько учебно-методических блоков:

– электронный учебник «Административно-производственный контроль», который содержит теоретические, практические материалы, тестовые задания, дидактические инструменты для проведения обучения;

– комплект учебных видеofilмов «Административно-производственный контроль» с визуализацией действий работника при проведении АПК непосредственно на производственном объекте;

– каталог несоответствий, который содержит примеры реальных производственных несоответствий, выявленных при проведении АПК, с классификацией категорий тяжести наступления последствий, указание основных причин и обстоятельств возникновения несоответствий, рекомендации и конкретные методы их устранения;

– библиотека нормативной документации;

– интерактивная обучающая среда на основе технологии 360°. Она позволяет получить знания и навыки путём визуального и интерактивного взаимодействия с контентом учебного материала и самостоятельно исследовать области проведения АПК.

ЛИЦА

ЖИТЬ В ПОСТОЯННОМ ДВИЖЕНИИ

Таково кредо, то есть основа мировоззрения человека, о котором мы сегодня расскажем. И это парадокс, ведь избранная им много лет назад профессия особой физической активности не предусматривает, поскольку связана с информационными технологиями. В них, как известно, главный инструмент – компьютер. Но таков герой нашего сегодняшнего рассказа, к биографии которого мы обратились по хорошей причине: на днях ему исполнилось 50 лет. Знакомьтесь: ведущий инженер-программист отдела системно-технической поддержки пользователей Службы информационно-управляющих систем ООО «Газпром добыча Астрахань» Владимир Анатольевич Малыгин.

В ПОИСКАХ СЕБЯ

Он родился в Астрахани 13 декабря 1973 года, в четверг. Семья – самая простая, как в те времена говорили, рабочая: мама, Александра Михайловна, трудилась на машиностроительном заводе «Прогресс», папа, Анатолий Яковлевич, токарь в Домостроительном комбинате. Они не знали, кем станет их ребёнок, когда вырастет. Но, сами того не подозревая, совершили в 1989 году поступок, предreshивший судьбу их 16-летнего сына: вняли его просьбам и купили «Вектор-06Ц».

Возможно, некоторые из читающих эти строки сразу улыбнутся, вспомнив, что оз-



начает это название. Да и как забыть? Ведь «Вектор-06Ц» – домашний компьютер, созданный в 1986 году. Пожалуй, первый самый массовый ПК в семьях советских граждан, большинство из которых даже не представляли о существовании такого аппарата! Кстати, выпускался он без монитора – его следовало подключать к телевизору, а загрузка данных шла не через жёсткий диск, а через магнитофонную кассету. Что же до интернета, то он был недоступен в те времена.

Интересно, что производство «Вектора» было освоено различными оборонными предприятиями, находящимися в разных городах СССР, в том числе в Астрахани. У нас компьютеры выпускал машиностроительный завод «Прогресс». Тот самый, кстати, в административных зданиях которого сегодня располагаются несколько структурных подразделений нашего Общества: Учебно-производственный центр, музей, Инженерно-технический центр и другие.

После окончания в 1989 году 8 класса Владимир поступил в Астраханский колледж вычислительной техники. Неужели только приобретение компьютера его подвигло на этот шаг? Конечно, нет. По признанию нашего собеседника, более всего воодушевили работы Дональда Кнута – американского учёного в области информатики, автора всемирно известной серии книг, посвящённой основным алгоритмам и методам вычислительной математики. «Читать «Искусство программирования», – говорит Владимир Анатольевич, – было чрезвычайно познавательно. Родители заметили мой интерес, и когда речь зашла о покупке «Вектора-06Ц», то они, учитывая мою хорошую успеваемость, его купили. Занимаясь, я стал изучать язык программирования BASIC».

Четыре года спустя, получив диплом о среднем профобразовании, Владимир поступил в АГТУ на кораблестроение.

Но, проучившись там год, забрал документы и поступил на специальность «государственная и муниципальная служба» в Волгоградский филиал Института государственной и муниципальной службы. Потом вернулся в АГТУ – заинтересовала физика низких температур. После подал документы в АГУ на преподавателя информатики, этот вуз и окончил пять лет спустя, в 2000 году.

Кому-то эти метания покажутся странными и нелогичными. Но, во-первых, кто из нас в молодости не искал себя, пытаюсь понять, какая профессия самая интересная и где захочется работать так, чтобы каждый день просыпаться с улыбкой? К тому же то были трудные времена: 1990-е, и тогда многие не знали, чем заняться в будущем, чтобы обеспечить себя и свои семьи.

Ещё во время обучения в АГУ, в 1995 году, Владимир был принят на работу в комитет по делам молодёжи администрации Астраханской области. В 1998-м устроился в Трусовское отделение Сбербанка РФ, а в 2000 году – в ООО «Астраханьтрансгаз» на должность инженера в отдел, занимающийся информационными технологиями. Это была большая школа жизни: в те годы приходилось участвовать в реализации очень многих проектов, многое делать практически с нуля. В частности, создавать программы для бухгалтерского учёта, учёта материально-технических ценностей, налаживать компьютерное оборудование и так далее.

В 2005 году наш собеседник перешёл

МАРКЕРЫ АПК

ЗНАКОМЛЕНИЕ

Цели и задачи.
Структура АПК.



ОРИЕНТАЦИЯ

Определение местоположения
в системе АПК.



ЦЕНКА

Оценка объекта (рабочего места).
Обучение алгоритму выявления
несоответствий.



СВЕДОМЛЕННОСТЬ

Понимание сущности АПК.



Таким образом, главное достоинство нашего мультимедийного комплекса – это его мобильность. Доступ к нему через платформу дистанционного обучения «СНФПО Онлайн» ПАО «Газпром» могут получить как преподаватели, так и слушатели. Этот замысел родился во времена карантинных мероприятий, когда возникла потребность перевести образовательный процесс в дистанционную форму, но при этом сделать так, чтобы занятия в процессе обучения преподаватели и сотрудники имели возможность взаимодействовать при помощи не только стационарных компьютеров, но и мобильных устройств: планшетов и смартфонов. То есть не были привязаны к конкретному месту.

Мы гордимся тем, что разработка была высоко отмечена нашими коллегами, присутствовавшими на Газовом форуме: многие после мероприятия подходили и гово-

рили, что проект очень интересен и будет полезен для обучения их персонала. Сегодня АПК является частью электронных образовательных ресурсов базы знаний СНФПО ПАО «Газпром», куда направляются значимые методические разработки, и им могут пользоваться все образовательные подразделения компании.

Хочется выразить большую благодарность всем участникам этого проекта и особенно представителям ГПУ, которые как никто другой понимают необходимость обучения обеспечению безопасности производства: заместителю начальника отдела ОТиПБ В.В. Кустову, старшему диспетчеру ПДС В.Г.Афанасову, оператору по добыче нефти и газа 6 разряда ГПУ С.В. Белошапке.

– *Какими вы видите перспективы УПЦ в 2024 и последующих годах?*

– Сегодня главный тренд в отраслевом образовании – это цифровизация. Обучение перестаёт быть стационарным, каким оно являлось во времена, когда мы получали профессиональное образование, то есть чётко разделённым на теоретическую часть (лекции и семинары) и практическую. Сегодня речь идёт о комбинировании этих частей благодаря внедрению новейших технологий.

Это даёт возможность несколько сократить чисто теоретические моменты и делать упор на практику. Возьмём, например, технологию виртуальной, или дополненной, реальности (VR). Представьте, как это расширяет возможности образовательного процесса: посредством VR-очков, наушников и перчаток слушатель может полностью погрузиться в виртуальный мир, получив полный эффект присутствия, что даст возможность не ездить на промышленный объект, а «работать» на нём, не выходя из аудитории. Особенно это актуально, когда речь идёт об опасных производствах.

Или метод обучения, названный «перевёрнутый класс»: он предполагает, что студенты изучают материал до урока, а затем обсуждают его в классе. При таком подходе усвоение изученного более глубокое, потому что вызывает большую познавательную активность. Учебный материал не даётся на тарелочке. Его необходимо добывать, во многом самостоятельно. Это продуктивная методика, у которой целый ряд преимуществ.

Или, например, принцип гибкости обучения. Мы всё больше предлагаем сотрудникам возможность выбирать, как им удобнее обучаться: самоподготовка или обучение на рабочем месте. Слушатель получает знания, когда ему удобно, а не только при условии появления в аудитории. Это может быть видео- или аудиолекция, загруженная, например, в базу знаний СНФПО. Слушатель усваивает материал в своём темпе, может посмотреть видео или прослушать аудио столько раз, сколько считает нужным, сделать паузу для конспекта или просто восприятия новой информации. На занятиях время не тратится на изложение нового материала, благодаря чему создаётся больше возможностей для применения знаний и так далее. Мы идём на то, чтобы изучение теоретического материала слушателями происходило дома, а время аудиторной работы выделяется на выполнение заданий, упражнений, проведение лабораторных и практических исследований.

Современное обучение становится всё более междисциплинарным, так как многие профессии требуют знаний из разных областей. Безусловно, при этом ориентированность обучения на практику не снижается, поскольку это наш базовый принцип, на котором мы стоим твёрдо. Ни одна VR-технология никогда не сможет заменить опытного мастера, досконально знающего все процессы произ-

водства. Ведь одно дело – теория, пусть и полученная посредством дополненной реальности, и совсем другое – конкретные условия труда. Иными словами, намного больше узнаешь, когда потрогаешь собственными руками, увидишь своими глазами и поймёшь, как оно работает.

Ещё одно перспективное направление нашей работы – разработка автоматизированных обучающих систем. Оно также являет собой сплав теории и практики. За последние десятилетия сложился парадокс: большинство тех, кто приходит к нам на рабочие профессии, имеют не среднее специальное, как это было 20–30 лет назад, а высшее образование.

Но в этом и проблема: вузы больше ориентированы на теоретические знания. Да, студенты проходят производственную практику. Но она непродолжительна, к тому же на каждом предприятии свои отраслевые подходы, особая специфика: условия труда, оборудование и т.д. Получается, зачастую приходят выпускники, и нам нужно их если не переобучать, то адаптировать. В этом и помогает наше обучение.

Есть и другие планы. Например, гибридное обучение – это модель обучения, при которой часть слушателей физически присутствует в учебной аудитории, а часть подключается онлайн. Или внедрение процедур прокторинга – это процесс мониторинга и контроля за дистанционным экзаменом или оценкой, проводимыми в режиме онлайн. Перед коллективом УПЦ уже поставлена задача овладения сервисами быстрой разработки учебного контента, создания сборников видеолекций. В общем, как говорится, планов громадье. У педагогического коллектива есть понимание вектора поступательного развития и есть желание двигаться в его фарватере.

Беседовал Алексей ОЛЕНИН

ЛИЦА



на работу в Отряд ведомственной пожарной охраны ООО «Астраханьгазпром» на должность инженера-программиста I категории. Четыре года спустя, когда была создана Служба информационно-управляющих систем, Владимира Анатолевича перевели туда на должность ведущего инженера-программиста. С той поры он остаётся верен этому подразделению и нашему предприятию в целом.

ЦИФРОВОЕ ПОЛЕ

Наш собеседник помнит те времена, когда цифровое поле, на которое он вышел молодым специалистом, было, образно говоря, непаханым. Но к моменту создания СИУС многое изменилось. Разработано и внедрено множество автоматизированных управляющих систем, установлены, налажены и объединены в сеть несколько тысяч компьютеров, создающих информационное пространство ООО «Газпром добыча Астрахань», интегрированное в подобную же структуру, но уже в масштабах всего ПАО «Газпром».

Казалось бы, можно взять паузу и отдохнуть. Но этого не случится никогда, поскольку ИТ-технологии – одни из самых быстро меняющихся в мире. Кроме того, постоянно растут требования к пользователям, а это требует получения новых знаний и улучшения навыков. Без компьютеров и программ это невозможно. Они же, в свою очередь, постоянно нуждаются в апгрейде и апдейте, то есть модернизации технической составляющей (на сленге ИТ-специалистов – «железа») и обновлении программного обеспечения.

Всем этим и занимается Владимир Анатолевич. Свою же главную задачу он видит в следующем: «Чтобы все пользователи, то есть сотрудники ООО «Газпром добыча Астрахань», работали с вычислительной техникой максимально эффективно». Ну а если что-то вдруг выходит из строя, то специалисты СИУС,

и наш собеседник, конечно, все проблемы оперативно устраняют. Причём чаще всего приходится не «ремонтировать», а объяснять, на какую кнопку нажать, что включить или лучше не трогать, чтобы всё работало, как надо.

Иными словами, организовывать обучение пользователей – это ещё одна важная задача. Она проистекает из другой, глобальной: импортозамещение. Сегодня в ПАО «Газпром» происходит масштабный процесс перехода на отечественное программное обеспечение. Это требует от всех ИТ-специалистов большого напряжения сил, поскольку прежние программы практически все базировались на операционной системе Windows – коммерческом продукте корпорации Microsoft. Теперь же базой становится Linux – открыто распространяемая система, на базе которой российские компании создают свои программные продукты.

Переход даётся нелегко. Многие пользователи годами привыкли к Windows и программам на её базе, а теперь нужно, по сути, учиться многому заново. Впрочем, как утверждает Владимир Анатолевич, в нашем Обществе – он убедился в этом за 23 года работы в отрасли – привыкли к тому, что если поставлена глобальная задача, то все действуют слаженно, как единый механизм. А задача эта, согласно указу Президента РФ от 30 марта 2022 года № 166, – обеспечение технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры России.

ПО ГОРОДАМ И СТРАНАМ

Истинная любовь Владимира Малыгина – не компьютеры и не программы. Их ему и на работе предостаточно. Своё сердце он отдал путешествиям. Посетил более тридцати стран и останавливаться не собирается. Поездки совершает в компании друзей. Они прибывают в какую-нибудь страну, арендуют машину, а дальше едут туда, куда захочется. Это, говорит наш собеседник, позволяет побывать там, куда не ступает нога обычного туриста, следующего за экскурсоводом по проторённому маршруту. Так можно получить самые яркие эмоции.

Очень хорошие впечатления у Владимира остались от путешествий по России, например, он был поражён историей и культурой Республики Татарстан и её столицы Казани. Также было очень интересное путешествие в Калининград и на Куршскую косу со знаменитым «танцующим лесом».

Если перечислять все места, которые он увидел, получится целая книга. Достаточно назвать даже не государства, а территории: Центральную Америку, Европу, Азию, Африку. Недавно вернулся из Индии.

Владимиру Малыгину повезло. Он путешествует сразу в двух мирах: виртуальном и реальном. Первый ему доступен на работе, второй – на отдыхе. Вероятно, это и есть человеческое счастье: когда труд позволяет воплощать свою мечту. У нашего собеседника она – увидеть весь мир.

Беседовал Алексей ОЛЕНИН

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ ОБЪЕДИНЯЮТ МОЛОДЁЖЬ «ГАЗПРОМА»

Завершился Открытый чемпионат по интеллектуально-познавательным играм среди молодых работников и молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань». Напомним, в этом году его участниками стали не только команды различных структурных подразделений Общества, но и представители других предприятий Группы «Газпром», которые осуществляют свою деятельность на территории Астраханской области.

Открытый чемпионат был организован Советом молодых учёных и специалистов при поддержке Управления кадров администрации ООО «Газпром добыча Астрахань». В этом году число его участников стало рекордным – к играм присоединились представители семи различных филиалов и дочерних обществ ПАО «Газпром». Благодаря этому в турнире выступила, в общей сложности, 31 команда.

Чемпионат проходил как серия из четырёх игр по правилам Клуба «60 секунд». Этот клуб – одна из крупнейших российских площадок для проведения и организации командных викторин, квизов и корпоративных игр.

Перед заключительной, четвёртой игрой, состоявшейся 9 декабря, главными



претендентами на итоговое первое место были две команды: «Сборная АГПЗ» и «КУСЬ» (Управление связи). В турнирной таблице их разделяло лишь одно очко. Другие лидеры, «В кругу Друзей» (Газпромывское управление) и «Карантин123» (Администрация Общества), чуть отстали.

Сюжет финальной игры получился драматичным. «Сборная АГПЗ» после первого тура отставала от лидеров на два верных ответа, однако затем смогла наверстать упущенное. В итоге сразу три ин-

теллектуальных коллектива – «КУСЬ», «В кругу Друзей» и «Сборная АГПЗ» – показали одинаковый результат, получив по 26 баллов. По дополнительному показателю – рейтингу вопросов – победителем стала команда «КУСЬ». «В кругу Друзей» и «Сборная АГПЗ» поделили 2 и 3 место.

Однако для победы во всём чемпионате такого результата представителям Управления связи оказалось недостаточно. «Сборная АГПЗ» сохранила минимальный отрыв и завоевала главный кубок, «КУСЬ» получила серебряный трофей, заслужен-



ный приз за третье место по итогам всего турнира – у команды «В кругу Друзей».

– Приятно, что работники различных дочерних обществ и организаций «Газпрома» участвуют в наших играх, знакомятся между собой, хорошо проводят время вместе. Очень радуется такое число команд-участниц. Помимо интеллектуальных игр, мы проводим спортивные мероприятия, туристические слёты, научные конференции, в которых также участвуют представители других дочерних обществ. А значит, мы объединяем молодёжь не только ООО «Газпром добыча Астрахань», но и других предприятий, – подвела итог чемпионата председатель Совета молодых учёных и специалистов Общества Регина Юнусова.

Валерий ЯКУНИН, фото автора

ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

РАЗГОВОР О ГЛАВНОМ

Дошкольный возраст – очень важный период с точки зрения не только развития ребёнка, но и воспитания безопасного поведения. В детских садах ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства» безопасность пребывания ребёнка обеспечивается сотрудниками, строго выполняющими требования действующих правил и инструкций. Вместе с родителями они помогают сформировать у детей безопасные приёмы поведения, общения и адаптации к условиям жизни в обществе.



ПРАВИЛА ДОРОЖНЫЕ – САМЫЕ НАДЁЖНЫЕ

Ребёнку дошкольного возраста трудно понять ту опасность, которую представляет проезжая часть. Поэтому в детских садах «Мир детства» ведётся комплексная работа по вопросам детской безопасности на дороге. Для обучения ПДД используются все доступные формы работы: беседы, наблюдения, подвижные, сюжетно-ролевые, дидактические игры с макетом улицы, квесты, экскурсии. Познавательной и интересно для дошколят прошла квест-игра «Тропа безопасности». Выполняя задания, ребята грамотно разрешили «дорожные ситуации», показали знание и назначение дорожных знаков, умение, соблюдая правила, кататься на самокатах и велосипедах. А творческий конкурс «Приду-

май новый знак» просто разбудил детскую фантазию и творческие способности. Не прошёл незамеченным и День рождения Светофора. Главный герой праздника Светофор встречал дошколят в стране Светофории, где ребят ждали интересные игры и эстафеты. В конце праздника каждый ребёнок на память получил магнитик – сувенир «Светофорчик».

МЫ С ОГНЁМ ОПАСНЫМ ДРУЖИМ, ПОТОМУ ЖИВЁМ, НЕ ТУЖИМ

Все дети проявляют повышенный интерес к огню, не осознавая в полной мере его потенциальную опасность. Их неудержимо манит к этому чуду природы. В своих играх они часто повторяют взрослых, имитируя их действия. Поэтому вопрос пожарной безопасности в детских садах «Мир

детства» стоит на особом контроле. С целью формирования у детей осознанного и ответственного отношения к выполнению правил пожарной безопасности проводятся профилактические мероприятия с использованием инновационных технологий. Много полезной информации дети узнали с помощью интерактивной игры «Огонь – друг, огонь – враг». Ребята вместе с педагогом выясняли причины возникновения пожара, познакомились со средствами пожаротушения и повторили номера телефонов экстренных служб. Важно не только рассказать детям о противопожарной безопасности, но и отработать до автоматизма правила поведения при пожаре. Этому способствовали грамотно проведённые и эмоционально окрашенные спортивные мероприятия с участием специалистов гражданской защиты МЧС «Маленькие спасатели», «Юные пожарные», «Пожарный – герой, он с огнём вступает в бой».

БЕЗОПАСНЫЙ ИНТЕРНЕТ – ДЕТЯМ

Интернет – это увлекательный мир, который позволяет узнавать много нового, полезного и интересного. Но, как и в любом другом мире, в интернете есть свои правила, которых надо строго придерживаться для того, чтобы избежать неприятных и опасных ситуаций. С целью расширения знаний об опасностях при пользовании сетью Интернет педагоги «Мира детства» проводят с детьми старшего дошкольного возраста беседы, из которых ребята узнают, что в интернете много вирусов и «злых» игр, что нельзя называть своё имя, адрес, выставлять свои фотографии, общаться с незнакомыми людьми. В подготовительной группе педагоги провели занятие на тему «Безопасный интернет – детям». В игровой ситуации обыграли общение с незнакомыми людьми в Сети, разяснили, почему интернет может быть опасным и почему важно заходить туда только вместе с родителями.

ПРЕДВИДЕТЬ, НАУЧИТЬ, УБЕРЕЧЬ

В дошкольном возрасте взрослый играет важную роль в обучении детей безопасному поведению, поэтому большая ответственность лежит на родителях и педагогах. Конечно, главным примером для детей являются родители. Взаимодействие с ними осуществляется через совместные мероприятия, консультации, наглядную информацию, выпуск памяток и буклетов на темы «Один дома», «Опасные незнакомцы», «Открытое окно – опасность для ребёнка», «Безопасность в зимний период», «Лето красное – безопасное» и другие.

ДЕТСКИЙ САД – ТЕРРИТОРИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Главной целью в процессе воспитания и организованного отдыха в детских садах ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства» является создание безопасных условий, сохранение жизни и здоровья воспитанников. Безопасность детей соблюдается выполнением утверждённых мер противопожарной, антитеррористической, электрической безопасности. Для этого в учреждениях организован пропускной режим, регулярно проводятся обучающие семинары, тренинги, тренировочные эвакуации детей и персонала, оформлены информационные стенды. В каждом детском саду имеются защитные двери, тревожная кнопка, план эвакуации, средства противопожарной защиты, медицинский кабинет, медицинский работник для оказания первой помощи до приезда скорой помощи. Весь процесс ознакомления с безопасными методами поведения направлен на то, чтобы научить, уберечь, предвидеть любую неблагоприятную ситуацию и с раннего возраста сформировать культуру безопасности будущего взрослого человека.

Подготовила
Светлана СОЛОМЕННИКОВА

ВАЖНАЯ МИССИЯ



Молодые работники ООО «Газпром добыча Астрахань» приняли участие в акции «Я – донор». Её организаторами выступили Комиссия по работе с профсоюзной молодёжью Общества и ГБУЗ «Александро-Мариинская областная клиническая больница» при поддержке ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз».

Главная цель акции – вовлечь молодых работников астраханского газодобывающего предприятия в донорское движение. В течение календарного года Комис-

сия по работе с профсоюзной молодёжью ООО «Газпром добыча Астрахань» проводит целый ряд мероприятий, пропагандирующих безвозмездное донорство крови. Это не только участие газодобытчиков в добровольных сдачах крови, но и работа по информированию работников Общества о важности донорства, а также популяризация этого социально-направления.

Акция «Я – донор» проводилась два дня, так как многие пожелавшие участвовать в ней работают по сменному графику. Заявки принимались в течение не-

скольких недель, при формировании списка учитывалась минимизация ущерба производственным процессам. В итоге в акции приняли участие 28 молодых работников различных структурных подразделений предприятия.

– Мы участвуем в кровосдачах уже не первый год и знаем, насколько востребована кровь и её компоненты в нашем регионе. При приёме заявок, естественно, учитывалось не только желание работника подключиться к этой благородной миссии, но и, прежде всего, состояние здоровья потенциального доно-

ра. Ребята соблюдали все необходимые предписания при подготовке к сдаче, и в итоге, акция прошла успешно. Что касается тех, кто впервые сдавал кровь, то многие из них уже изъявили желание вновь присоединиться к донорскому движению, и мы, конечно же, предоставим им такую возможность, – подвела итоги мероприятия председатель комиссии по работе с профсоюзной молодёжью ООО «Газпром добыча Астрахань» Ольга Родихина.

Александр СМОЛЬКОВ

ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

ДЕКАБРЬ – ВРЕМЯ СОЗДАВАТЬ НОВОГОДНИЕ ИГРУШКИ

В детской студии декоративно-прикладного творчества «Мозаика» Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» активно идёт подготовка к Новому году. Сейчас ребята вовсю заняты изготовлением ёлочных украшений и новогодних подарков. И главной темой большинства работ стал, конечно же, символ 2024 года – Дракон.

– Новый год – наш любимый и долгожданный праздник, – отмечают воспитанники студии. – Мы начинаем готовиться к нему задолго до торжества, предлагаем новые идеи поделок, обсуждаем с Дианой Петровной. Стараемся приготовить подарки всем нашим родным – мамам и папам, бабушкам и дедушкам, братьям и сёстрам, друзьям и одноклассникам. В это время наша студия превращается в настоящую творческую мастерскую Деда Мороза, где мы лепим, шьём, рисуем. Создавать подарки намного интереснее, чем получать, – это приносит огромное удовольствие.

Воспитанники «Мозаики» с большим интересом пробуют себя в разных направлениях декоративно-прикладного творчества. Об этом мы не раз писали в нашей газете. Но больше всего, по словам руководителя студии Дианы Пащенко, дети любят создавать игрушки и кукол.

– Начиная с ноября ребята заняты пошивом новогодних дракончиков. Работа кропотливая и трудоёмкая. Мягкая игрушка состоит из многих мелких деталей, которые сначала нужно было раскроить на ткани, затем правильно вырезать, а потом сшить и набить синтепоном, – рассказывает Диана Пащенко. – По итогу каждой работы ребёнок сошьёт для своей семьи свой символ года.

В студии занимаются дети разных воз-



растов. Пока младшие начинают познавать мир кройки и шитья, участники постарше успели дополнить коллекцию мягких драконов яркими витражами и рождественскими картинками, а на выставочной полке уже красуется целая коллекция забавных мультяшных Смешариков. В трудолюбивых детских руках на свет появились чудесные Кроши, Ньюши, Панди, Совуны, Ёжики и Лосяши.

– Кстати, идея сшить именно Смешариков принадлежит самим ребятам, – поясняет Диана Пащенко. – Они с энтузиаз-

мом подошли к работе, причём старшая группа шила большие игрушки, а младшие создали работы размером с ёлочную игрушку. Нашими Смешариками можно будет не только играть, но и украсить интерьер, а возможно, для кого-то они станут талисманом на весь следующий год.

Рассматривая детские работы, можно отметить, что каждая из них изготовлена с большой любовью и теплотой. Кроме мягких игрушек скоро в коллекции студии появятся интерьерные снежные домики с подсветкой, ёлочные игрушки, шары и домики,

выполненные в технике декупажа. Работа над созданием этих украшений уже идёт.

В этом году в студии занимается более 30 детей. Каждый участник накануне Нового года старается сделать как можно больше рукотворных вещей, ведь подарков для родных много не бывает. Любая поделка обязательно найдёт своё место у новых хозяев и создаст праздничное настроение в доме.

Подготовила
Светлана СОЛОМЕННИКОВА



Новогодний марафон в ГИД

- Заряд эмоций и вдохновения
- Новые впечатляющие результаты
- Суперподарки



Узнать подробности



БЕЗОПАСНОСТЬ

ИНФОРМАЦИЯ О БУФЕРНОЙ (ЗАЩИТНОЙ) ЗОНЕ АГК

Астраханское газоконденсатное месторождение находится в непосредственной близости от уникальной природной среды Волго-Ахтубинской поймы, мест интенсивного сельскохозяйственного производства, исторического проживания людей и развитых транспортных узлов, имеющих государственное и межгосударственное значение.

Технические и организационные решения, принятые ещё в период проектирования, обеспечивают безопасную эксплуатацию опасных производственных объектов, расположенных на Астраханском газовом комплексе.

Одной из эффективных мер, направленных на защиту людей, является наличие буферной (защитной) зоны, которая исключает возможность превышения установленных значений пороговых токсодоз сероводорода и других вредных веществ в приземном слое атмосферного воздуха в случае возникновения аварийных и нештатных ситуаций.

Современные технические решения обеспечивают раннее обнаружение газопроявлений или утечек при добыче и переработке сырья. Буферная (защитная) зона является территорией с особым пропус-



ным режимом, порядок нахождения в ней людей и ведения работ строго регламентирован, а именно: запрещено пребывание лиц без средств индивидуальной защиты органов дыхания и не прошедших соответствующего инструктажа о правилах безопасного нахождения на данной территории, проживание населения, выпас домашнего скота, строительство производственных и иных объектов, остановка и стоянка транзитного пассажирского железнодорожного и любого автомобильного транспорта на дорогах общего пользования.

Граница буферной (защитной) зоны на местности обозначена специальными информационными знаками «Буферная зона. Санитарно-защитная зона АГК». Необходимо неукоснительно соблюдать требования газовой безопасности в буферной (защитной) зоне, обеспечивая тем самым вашу личную безопасность.

В этом году утверждён и введён в действие стандарт организации 05780913.12.8-2023 «Система управления безопасностью труда. Требования газовой безопасности на Астраханском газовом комплексе», который включает общие требования газовой безопасности для всех лиц, находящихся в буферной (защитной) зоне. В случае неисполнения указанного стандарта Военнослужащая часть принимает меры по ограничению нахождения нарушителя на территории зоны.

По вопросам получения инструктажа о правилах безопасного нахождения в буферной (защитной) зоне, требованиях к обеспечению средствами индивидуальной защиты органов дыхания вы можете обращаться по телефонам 8 (8512) 31-33-22, 31-33-20.

Игорь ФАБРИКАНТОВ,
заместитель начальника службы по профилактической работе и подготовке персонала по газовой безопасности Военнослужащей части

♈ Овен. Порадуйтесь успехам близких, они это заслужили. Отложите мелкие дела и займитесь решением более важных проблем, тогда с лёгкостью добьётесь желаемого.

♉ Телец. Оптимизм позволит менять ситуацию в нужном для вас направлении. Неделя удачна для новых деловых встреч, творческих проектов и налаживания отношений.

♊ Близнецы. Прислушайтесь к голосу своей интуиции, она подскажет самое верное решение и поможет понять, кому можно доверять. Результаты напрямую будут зависеть от трудолюбия.

♋ Рак. Семидневка хороша для реализации больших профессиональных планов и достижения поставленных целей. Хорошее время для приобретения стратегических союзников.

♌ Лев. Вам нужно не расплываться, а сосредоточиться на самых важных делах. Обстоятельства будут способствовать принятию серьёзного решения. Главное, не торопиться.

♍ Дева. На днях может поступить заманчивое предложение, но прежде чем дать согласие, подумайте, нужно ли вам что-то менять. Вас ждёт прибыль и признание ваших заслуг начальством.

♎ Весы. Впереди интересные встречи и знакомства. Вы можете почувствовать в себе такие силы, что будете готовы горы свернуть, однако некоторые дела лучше перенести на следующий год.

♏ Скорпион. Вы с лёгкостью разберётесь с работой. Важно быть внимательнее к новым идеям. Удачное время для позитивных перемен и поиска перспектив.

♐ Стрелец. Появится возможность значительно подняться, прежде всего, по карьерной лестнице. Многих ждёт финансовый успех, блестящие победы над завистниками и недоброжелателями.

♑ Козерог. Практически в течение всей недели вам будет сопутствовать успех. Наступает время высокой активности, особенно в интеллектуальной сфере. Не упустите свои возможности!

♒ Водолей. Наступает достаточно плодотворная неделя. Постарайтесь потратить всю накопившуюся энергию на решение неотложных дел. Не помешает составить беспродуманный план действий.

♓ Рыбы. Пришло время для планирования и постепенного воплощения проектов в жизнь. Поездки и командировки, если они вам предстоят, пройдут весьма удачно.

УКЗ

О ставших известными фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи:
телефон: (8512) 31-61-77,
e-mail: hotlinegda@yandex.ru



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 4 по 10 декабря 2023 года) проведено 839 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

https://t.me/gazprom_dobycha_astrahan

https://vk.com/gazprom_dobycha_astrahan



В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ