

## МОЛОДЁЖЬ ДУМАЕТ, СТРЕМИТСЯ И ПОБЕЖДАЕТ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ЗА 2022–2023 ГОДЫ



>>> стр. 3

### КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

**Завтра наступит примечательный день, который рождён в СССР даст повод к ностальгии. А те, кто появились на свет позже, могут лишь немного позавидовать мамам и папам, что в их биографии был такой чудо-факт, как студенческий строительный отряд (ССО). Кстати, 17 февраля 2004 года можно считать вторым днём рождения этого молодёжного движения. Правда, немного сменилось название: теперь это российские студенческие отряды (РСО). Ну, а в 2015 году в нашей стране был учреждён День студенческих строительных отрядов.**

Сама же идея привлечь молодёжь к «производительному труду» была впервые реализована в 1920 году на Донбассе: местные власти организовали трудовые дружины, которые помогали обрабатывать поля семьям красноармейцев. Правда, до 1924 года подобные инициативы были эпизодическими, а вот когда Наркомат труда и просвещения ввёл такое понятие, как «трудовой семестр», силу молодёжного задора и энтузиазма ста-

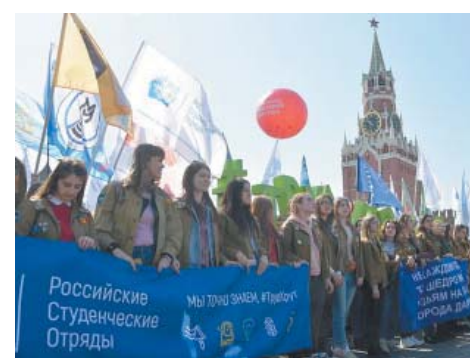
ли использовать повсеместно, причем не только на масштабных государственных стройках, но и на бескрайних полях аграрного сектора. Последнее весьма актуально для студенчества Астраханской области.

Убеждены, что те из наших работников, кто переступил полувековой рубеж, не забыли призыв о миллионе тонн астраханских овощей и бахчевых в закрома Родины! Тем более что чаша трудового семестра не миновала даже школьников, для которых «выезды в колхоз» начиная с 7 класса организовывались два раза в год: июнь – прополка, сентябрь – сбор овощей. Трудились не безвозмездно: была и зарплата, и трёхразовое питание, и дискотеки под кассетный магнитофон. А уж в студенческие годы «трудовой семестр» – это чуть ли не главная тема воспоминаний бывших однокурсников. И в этих воспоминаниях вливаются картины таких строек века, как Саяно-Шушенская ГЭС, Байкало-Амурская магистраль, заводы ВАЗ и КАМАЗ, освоение газовых месторождений, в том числе и Астраханского ГКМ. В 1983–1984 годах на Астраханский газовый комплекс стали

приезжать студенческие строительные отряды: «Звёздный» Казанского авиационного института, «Прометей» Казанского химико-технологического института. В 1985 году был сформирован Всесоюзный ударный комсомольский отряд имени 40-летия Победы, состоявший из 400 посланцев Астраханской, Оренбургской и Саратовской областей и Башкирии.

Пишется уже современная история РСО. Так, 17 июня 2022 на XXV Петербургском международном экономическом форуме было подписано Соглашение о стратегическом партнёрстве между ПАО «Газпром», МООО «РСО» и АО «Газстройпром». В 2022 году на объектах ПАО «Газпром» было организовано шесть студенческих трудовых проектов и привлечено 1235 участников в составе 99 студенческих строительных отрядов из 36 субъектов Российской Федерации и Республики Беларусь.

Не лишним будет отметить, что школу строительных отрядов прошли многие известные люди нашей страны: Президент России Владимир Путин, председатель Государственной Думы РФ Вячес-



лав Володин, министр иностранных дел РФ Сергей Лавров и многие другие. Да и среди работников и руководителей нашего предприятия бывшие стройотрядовцы не редкость. Наверняка каждый из них с теплотой вспоминает свою студенческую молодость на стройках нашей великой Родины!

С праздником вас, стройотрядовцы! И если кто-то желает рассказать свою личную историю участия в стройотрядовском движении, редакция газеты с большим удовольствием откликнется и предоставит такую возможность.



# СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 28 июня 2024 года.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 3 июня 2024 года.

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

– утверждение годового отчёта Общества;

– утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества;

– утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2023 года;

– о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2023 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;

– назначение аудиторской организации Общества;

– о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государствен-

ными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

– о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

– избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

Совет директоров утвердил список кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

## СПРАВКА

Совет директоров ПАО «Газпром» сформирован 30 июня 2023 года на срок до третьего годового Общего собрания акционеров компании с момента избрания. Такая возможность предусмотрена федеральным законодательством.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## СОБЫТИЕ

# ГОЛОСУЙТЕ ЗА ЭКСПОЗИЦИЮ ПАО «ГАЗПРОМ» НА ВЫСТАВКЕ «РОССИЯ»!

Уважаемые коллеги!

Сейчас на сайте выставки [russia.ru](http://russia.ru) проходит голосование за лучшую экспозицию. Вы можете помочь павильону «Газпром» получить заслуженную победу, поддержав своим голосом.

Напомним, что на Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ в Мо-

скве вот уже более трёх месяцев работает павильон «Газпром», где в интерактивном формате демонстрируются все направления деятельности компании. Здесь можно увидеть, как трудятся газовики, почувствовать себя вахтовиками на Крайнем Севере, совершить путешествие из недр Земли и узнать, какой путь проходит газ, чтобы стать теплом и светом в домах. О

новейших технологиях и научных решениях отрасли можно узнать в ходе культурных и образовательных мероприятий, которые ежедневно проходят в лектории павильона.

Поддержите свою компанию!

**ДЕЛИМСЯ ИНСТРУКЦИЕЙ О ТОМ, КАК ПРОГОЛОСОВАТЬ:**

1. Перейдите на сайт выставки-форума «Россия» [russia.ru](http://russia.ru).

2. Авторизуйтесь через соцсети, почту или биометрию. Быстрее всего – через социальные сети «ВКонтакте» или «Одноклассники».

3. Прокрутите вниз и найдите в ленте «Конкурс экспозиций».

3. Нажмите «Корпорации» и найдите в списке ПАО «Газпром».

5. Укажите номинацию. Можно отдать свой голос только в одной (например, «Лучший из лучших») или в нескольких номинациях.

6. Нажмите «Проголосовать».

## ИНСТРУКЦИЯ ПО ГОЛОСОВАНИЮ



ПРОГОЛОСОВАТЬ



Фото: ПАО «Газпром»

## ЗА МИР

# АСТРАХАНСКИЕ ГАЗОДОБЫТЧИКИ ОКАЗАЛИ ПОМОЩЬ УЧАСТНИКАМ СВО

Компания «Газпром добыча Астрахань» продолжает оказывать помощь военнослужащим, участвующим в специальной военной операции. По инициативе генерального директора Общества, депутата Думы Астраханской области Андрея Мельниченко для нужд участников СВО передан автомобиль УАЗ.

Кроме того, фонд солидарности «Мы вместе», созданный Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Астрахань профсоюз», вместе с автомобилем отправил в зону СВО дизельный генератор.

Документы и ключи от автомобиля были переданы при участии главы администрации Красноярского района Астраханской области Руслана Бисенова. Администрация района также добавила свой гуманитарный груз, собранный для отправки нашим военнослужащим.

Валерий ЯКУНИН  
Фото автора



Автомобиль УАЗ-390992 передан для нужд участников специальной военной операции



Фонд солидарности «Мы вместе», созданный Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Астрахань профсоюз», передал вместе с автомобилем дизельный генератор

Фонд солидарности «Мы вместе» создан и осуществляет свою деятельность на базе Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз». Его цель – оказание поддержки членам профсоюза – работникам ООО «Газпром добыча Астрахань», призванным на военную службу в связи с проведением специальной военной операции, а также членам их семей.

Вся дополнительная информация размещена на интранет-сайте ООО «Газпром добыча Астрахань» в разделе «Профсоюз». Осуществить пожертвование можно через QR-код.





# МОЛОДЁЖЬ ДУМАЕТ, СТРЕМИТСЯ И ПОБЕЖДАЕТ



**Александр Сунников, инженер-электроник 1 категории службы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования РСПД и ЛВС Управления связи, Илья Боровский, заместитель начальника отдела по разработке месторождений Администрации, и Роман Лутфуллин, ведущий инженер отдела моделирования месторождений службы разработки месторождений и геолого-промысловых работ ИТЦ, – вот те лучшие молодые рационализаторы, чья творческая мысль помогает родному предприятию серьёзно сэкономить и организовать производственный процесс с максимальной производительностью труда.**

Всего на звание лучшего рационализатора предприятия «Газпром добыча Астрахань» за период 2022–2023 годов претендовали 89 молодых работников. Основные цели конкурса – развитие и активизация инновационного, творческого и изобретательского мышления в трудовой деятельности работников Общества, повышение творческой активности молодых работников, привлечение их к совершенствованию технологических процессов и производств, способствующих повышению качества добычи углеводородного сырья, экономии топливно-энергетических ресурсов, росту производительности труда, улучшению условий охраны труда и организации производства.

Награждение состоялось в рамках ежемесячного производственного совещания. Прежде чем вручить дипломы победителям, временно исполняющий обязанности генерального директора Наиль Низамов отметил, что рационализаторская деятельность в ООО «Газпром добыча Астрахань» нацелена на «эффективность работы предприятия, прежде всего в производственной сфере. За двухлетний период работниками Общества подано 385 рационализаторских предложений, экономический эффект от внедрения которых составил около 60 миллионов рублей».

По словам начальника отдела по развитию инновационной деятельности Инженерно-технического центра Алексея



Серёжников, «уровень подачи рационализаторских предложений в ООО «Газпром добыча Астрахань» остаётся стабильно высоким».

– Из года в год работниками Общества подаётся около 200 рационализаторских предложений, большее количество которых направлено на совершенствование основных производственных процессов. Также немалая часть рационализаторских предложений позволяет оптимизировать и изменить устоявшиеся организационные процессы, достигая при этом поставленных производственных целей с максимальной экономической выгодой. Таким образом, экономический эффект, достигнутый Обществом от организации и ведения рационализаторской деятельности, в 2023 году вырос по сравнению с прошлым периодом практически в три раза. Особенно хочу отметить то, что в 2023 году наивысшей оценкой этому направлению деятельности в ООО «Газпром добыча Астрахань» стало решение Департамента ПАО «Газпром» по организации работ по масштабированию автоматизированной информационной системы управления и контроля рационализаторской деятельности в ООО

«Газпром добыча Астрахань» для нужд всех дочерних обществ ПАО «Газпром». И уже в 2023 году совместно со Службой информационно-управляющих систем Общества удалось решить ряд вопросов в данном направлении: были разработаны функциональные требования и техническое задание для реализации проекта, организована и проведена работа по переводу основного функционала и разработке общей структуры системы с переносом базы данных на импортонезависимое программное обеспечение. На текущий момент проводится работа по тестированию и доработке спроектированных алгоритмов. Да, предстоит ещё сделать многое, чтобы в конечном итоге пользователями автоматизированной системы управления рационализаторской деятельностью стало более 40 дочерних обществ ПАО «Газпром» с общим количеством конечных пользователей не менее 45 000 человек, – рассказал об итогах работы за прошлый год и о перспективах на предстоящий Алексей Петрович.

**Наталья ГЛАЗКОВА**  
Фото: Валерий ЯКУНИН

## 1 МЕСТО

**Александр Сунников,**  
Управление связи:

– В нашем Обществе есть ряд объектов производственного, социального и бытового назначения, где в силу территориальной удалённости невозможно предоставить свои каналы связи, и поэтому они арендуются у других операторов. В частности, в Детском оздоровительном центре имени А.С. Пушкина на протяжении нескольких лет Обществом был арендован канал связи у стороннего оператора. Суть моего рационализаторского предложения заключалась в реализации подключения сети автоматической телефонной станции к имеющимся каналам сети передачи данных (РСПД) с использованием аппаратуры передачи голосовой информации. Реализация этой схемы позволила отказаться от аренды канала связи исходя из своих возможностей предоставлять услуги телефонии без привлечения сторонних организаций. В последующем такая схема была реа-

лизована не только для ДОЦ имени А.С. Пушкина, но и для Культурно-спортивного центра Общества. Дополнительно к экономическому эффекту от использования рацпредложения был достигнут и положительный эффект, выраженный в повышении отказоустойчивости технологической сети связи за счёт высокой скорости определения неисправного канала связи и возможности автоматически переключаться на резервный. Рационализаторское предложение внедрено уже два года назад, и за этот период экономический эффект составил более 300 тысяч рублей.

## 2 МЕСТО

**Илья Боровский,**  
Администрация Общества:

– За время работы в Обществе мною подан ряд рационализаторских предложений, более 15 из которых были внедрены в период проведения конкурса с 2022 по 2023 год. Все они касаются автоматизации выполнения задач в области опе-

ративного контроля разработки месторождения, что напрямую связано с функционалом моего отдела и курируемых им подразделений. С помощью рацпредложений мы с коллегами оптимизируем нашу деятельность, автоматизируя при этом некоторые рутинные операции, позволяя совершать их быстрее и получать более точный результат. Реализовывать поставленные задачи мне помогают навыки программирования. Когда возникает задача – может появиться идея, как оптимизировать процесс, чтобы он в следующий раз занимал меньше времени. К сожалению, мне пока не удалось придумать рацпредложение с экономическим эффектом и все мои предложения имеют организационный характер.

## 3 МЕСТО

**Роман Лутфуллин,**  
Инженерно-технический центр:

– Третье место в конкурсе мне удалось завоевать за наибольшее количество поданных рационализаторских предложе-

ний за последние два года. Направления всех моих рацпредложений были связаны с моей профессиональной деятельностью, а именно с геологическим моделированием месторождений, с сопровождением бурения скважин. За 2023 год мною было подано более 10 рацпредложений. Посылком к внедрению новшеств стал анализ большого объёма работы, который приходится выполнять ежедневно. В нашей деятельности достаточно часто приходится обращаться к программированию, так как есть необходимость анализировать большой массив данных. И это та сфера, где можно за счёт компьютерных технологий значительно повысить производительность труда. Также хотелось бы отметить большую заинтересованность участия в рационализаторской деятельности членов Совета молодых учёных и специалистов, где я возглавляю научную секцию. Рационализаторство, конечно, не является предметом непосредственной деятельности Совета, но является неотъемлемой частью и движущей силой научной деятельности Общества.



## «Я – ГАЗОВИК В ЧЕТВЁРТОМ ПОКОЛЕНИИ»

**Олег Яновский трудится на Астраханском ГКМ уже почти 38 лет. Здесь он прошёл долгий и славный трудовой путь от оператора по добыче нефти и газа и помощника бурильщика до начальника Цеха по добыче газа и газового конденсата № 3 ГПУ. Накануне 60-летнего юбилея, который Олег Ярославович отметит 17 февраля, с ним побеседовал корреспондент «Пульса Аксарайска».**

– Олег Ярославович, почему вы решили связать свою жизнь с нефтегазовой отраслью?

– Мои мать, дед и прадед трудились на Бытковском месторождении в Карпатах, которое открыли ещё в 1870 году. В Ивано-Франковске, откуда я родом, было всего три вуза: педагогический, медицинский и нефтяной. Так что мне сам бог велел пойти по стопам предков: ведь я – газовик в четвёртом поколении. Окончил институт нефти и газа и в 1986 году приехал в Астрахань.

– На Астраханское ГКМ попали по распределению?

– В те годы в институты приезжали так называемые «покупатели» от предприятий, которые отбирали студентов и предлагали им трудоустройство. Одним из таких «купцов» была начальник отдела кадров ПО «Астраханьгазпром» Надежда Кизимова. Она меня пригласила приехать в Астрахань, причём с нашей специальностью я оказался здесь один.

– Согласились сразу?

– С юных лет очень люблю рыбалку, охоту. Астрахань же всегда была как Мекка для охотников и рыболовов. Поэтому уговорить меня оказалось легко. Подписал договор, приехал. Мне, как молодому специалисту, сразу предоставили жильё. В первую зарплату, как сейчас помню, получил 273 рубля. Для вчерашнего студента это были такие большие деньги, что даже не знал, на что их тратить. Руководство внимательно относилось к молодёжи. В общем, в Астрахани мне всё понравилось.



### ПЕРВЫЕ ШАГИ НА АГКМ

– В каком подразделении начинали трудовой путь?

– Меня направили в Газопромысловое управление, в Цех научно-исследовательских и производственных работ. Других цехов в ГПУ тогда ещё не было. И мы как молодые специалисты не только занимались подготовкой скважин к гидродинамическим исследованиям через мобильные установки PORTA TEST, но и готовили скважины на УППГ-1 к проведению гидроиспытаний как шлейфовых трубопроводов, так и обвязки БВМ. На тот момент на УППГ-1 было где-то 8–10 обустроенных скважин, на УППГ-2 – только одна, 101-я. Но приходилось и отвлекаться – временами нас перебрасывали на объекты строящегося здания ГПУ или жилые дома в Астрахани, которые готовили к сдаче.

Когда ЦНИПР реорганизовали и испытательный полигон передали в подчинение институту АНИПИГаз, я перевёлся в Управление повышения отдачи пластов

и капитального ремонта скважин (УПОП и КРС). Стал помощником бурильщика. Первой моей скважиной была и первая эксплуатационная скважина, и скважина на которой первой провели капитальный ремонт, – это скважина 58.

– Работа помощника бурильщика подразумевает большие физические нагрузки?

– Абсолютно верно. С другой стороны, это была возможность приобрести хороший опыт. Многое приходилось делать собственными руками – например, глинистые растворы готовили сами на буровой. Так и пригодился институтский опыт, поскольку и анализы, и рецептуру подбирали сами. Оборудование, с которым работали, для меня было новым. С большим интересом в нём разбирался.

В феврале 1987 года мы закончили капитальный ремонт и сдали 58-ю скважину, а уже в марте меня перевели на должность мастера на скважину 65.

Потом ещё поработал мастером подземного ремонта скважин, инженером в производственно-техническом отде-

ле УПОП и КРС, начальником смены. В 1989 году меня, тогда 25-летнего, отправили в командировку возглавить участок капитального ремонта на Тенгизском месторождении в Казахстане. Там вскоре назначили начальником цеха капитального ремонта скважин. Приходилось решать все вопросы, начиная от снабжения и заканчивая технологическими процессами.

– Это тоже был полезный опыт?

– Безусловно. Работать было очень интересно, месторождение ещё сложнее, чем наше, и условия жёстче. Оборудование примерно такое же, но пластовое давление на тот момент было 830 атмосфер, устьевое – почти 600, а вскрытая мощность пласта более 200 м. Вокруг степь, берег Каспийского моря. Глазу зацепиться не за что. Никаких растений, даже травы. Аксарайск после этого казался курортом.

Работа по ремонту и освоению скважины составила всего 4 месяца, при том, что коллеги из Волгограда тратили на ремонт больше года. Заказчики были очень довольны. Планировалось, что пробуем там ещё долго. Но Советский Союз распался, начался «парад суверенитетов». Вполне реальным был риск того, что наше оборудование могут национализировать. В срочном порядке всё вывезли и вернулись сюда, продолжили работу на АГКМ.

Со временем наше управление переименовали в УИиПРС – Управление интенсификации и подземного ремонта скважин. Я был начальником цеха, затем начальником технологической службы. В 2002 году УИиПРС объединили с ГПУ. Чуть позже, в 2005-м, мне поступило предложение стать начальником Цеха по добыче газа и газового конденсата № 3.

### НАЧАЛЬНИК ЦЕХА – СКОРЕЕ, ХОЗЯЙСТВЕННИК

– Пришлось ли в новой должности столкнуться с чем-то новым?

– В любом случае, всё знакомо не бывает. Начальник ЦДГиГК № 3 – больше хозяйственник, чем технолог. От тебя зави-

## «ЛЮБЛЮ ДОКОПАТЬСЯ ДО ИСТИНЫ»

**Такой бы жизненный девиз да вложить в уста частного детектива. Шерлока Холмса, например, или Зркуюя Пуаро. Но принадлежит он мастеру производственного обучения Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» Адельше Аюпову. Биографией и жизненными взглядами этого человека мы заинтересовались по очень веской причине: на днях герой нашего рассказа отметил свой 55-летний юбилей.**

### ТЕХНИЧЕСКИЙ ПУТЬ

Мальчик появился на свет в Астрахани 13 февраля 1969 года. Это событие стало большой радостью для мамы с папой и многочисленных родственников. Ребёнка нарекли именем Адельша, что в переводе с арабского означает «справедливый, принимающий справедливые решения». На свет же он появился в обычной семье: папа Хадиятулла Матыгулович работал растяжником обуви. Профессия эта очень редкая, но необходимая, особенно когда речь идёт об ортопедических сапогах, ботинках, туфлях и т.п. Для людей с дефектами опорно-двигательного аппарата это важно. Мама Фазиля Хусаинова трудилась пекарем на хлебозаводе имени Лемисова.



В 1984 году Адельша окончил восьмилетку и поступил в технологический техникум на специальность «машины и аппараты пищевых производств». По окончании учебного заведения юношу призвали в армию на два года. После двух военных учебных заведений отправили служить в часть истребительной авиации войск ПВО

в качестве специалиста радиолокационных систем посадки самолётов. Всего за время службы Адельша сменил несколько мест дислокации и приобрёл целых семь военных специальностей, вышел в запас в звании сержанта.

Вернувшись в родной город, наш собеседник, имея на руках направление для

внеочередного поступления в вуз (поскольку имеет среднее профобразование и отслужил срочную), отправился поступать в Астрыбвтуз. Увы, документ по ряду причин не помог. Но Адельша отчаиваться не стал и подал документы на подготовительный факультет, по окончании которого поступил на специальность, прежде знакомую по техникуму: «машины и аппараты пищевых производств». С той лишь разницей, что диплом ссуза давал право называться техником-механиком, а вуза – инженером-механиком.

Мы спросили, зачем Адельша Хадиятуллаевич выбрал именно эту профессию. Он ответил просто: хотел заниматься в АГТУ научно-преподавательской деятельностью. Но не удалось, и тогда наш собеседник отправился искать работу. Сменил несколько мест. Решал вопросы снабжения в транспортной компании, был электромонтёром в телецентре, развивал систему пейджинговой связи (иначе их называли «системы персонального радиовызова») и остановился в поисках, лишь придя в 1998 году на предприятие «Астраханьмонтажгаз» и устроившись оператором-термистом на передвижные термосты. Затем дорос до бригадира, а в 2007 году был принят на работу в Учебно-производственный центр ООО «Газпром добыча Астрахань» на должность мастера производственного обучения.



сит работа всего цеха. Как ты её выстроишь, таков и будет результат. До прихода в ЦДГиГК № 3 я больше знал подземную часть работы скважин, нежели надземную. Пришлось немного подучить обвязку, режимы работы, регламенты и так далее. Всё это было несложно.

– Коллектив цеха был уже сформированным, сложившимся?

– Да, хотя сегодня от «стариков» осталось человек 6–7, не больше. Остальные благополучно вышли на пенсию. Коллектив у нас был и остаётся сильным, грамотным. Сейчас приходит много молодёжи. Обновление осуществляется как бы волнами. Формируется костяк, потом подходит момент, когда опытные работники уходят на заслуженный отдых, нужно это компенсировать. Приходит молодёжь, начинаем её учить. Если что – подсказем. На вахту ребята ходят парами, и нужно учитывать, кому с кем удобнее работать. Например, двух выраженных лидеров ставить вместе нельзя – будут конфликтовать. Начальник цеха – ещё и психолог.

– Вы полагаетесь больше на жизненный опыт или, возможно, изучали специальную, психологическую литературу?

– В молодости немного интересовался психологией, читал различных авторов. Но в первую очередь, конечно, помогает опыт. Главное – нужно быть внимательным к людям. У каждого свои мысли, каждый человек бывает в чём-то прав, в чём-то – нет. Руководитель должен уметь ко всем прислушиваться, делать выводы.

– Главная задача, которая стоит перед вами, – обеспечить бесперебойную подачу газожидкостной смеси?

– Да, но лично я для себя на первое место ставлю безопасность работы всего нашего оборудования. Учёт всех рисков, которые могут возникнуть на нашем сложном производстве. Даже в ситуации, когда от нас ждут быстрого решения некоей задачи, мы во главу угла ставим вопросы охраны труда. И если видим, что присутствуют определённые риски, работу отменяем, пока их не устраним. В приоритете – безопасность и здоровье людей.



Для Олега Яновского путешествие на снегоходе – всегда яркое приключение, память о котором хочется сохранить надолго

### СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

– Работники ЦДГиГК № 3 активно участвуют в корпоративных мероприятиях, которые проводятся на нашем предприятии?

– Да, конечно. Достаточно взглянуть на кубки, которые наши работники регулярно выигрывают на спартакиадах ГПУ и нашего Общества. Благодаря корпоративным мероприятиям коллектив приобретает сплочённость. Все бьются за свою родную «троечку».

– Вы сами тоже не чужды спорту?

– С детства занимался лёгкой атлетикой, прыжками в высоту. Кроме того, играл в баскетбол. По обоим видам спорта были разряды. В институте баскетбольной команды не оказалось, и я переключился на гандбол. Занимался им пять лет.

Когда приехал на АГКМ, участвовал в спартакиадах «Астраханьгазпрома» начиная со второй. До сих пор выступаю на спартакиадах руководителей в разных видах спорта. Это волейбол, дартс, стрельба. Баскетбол тоже не забываю. Очень хорошо, что в своё время спартакиады руководителей у нас появились. Стараюсь

поддерживать форму, один-два раза в неделю хожу на тренировки по волейболу в спортзал, по утрам делаю зарядку.

– Помимо этого как любите проводить свободное время?

– С детства люблю стихи, не просто читать, а заучивать на память. Правда, времени на чтение не всегда хватает. Помогают аудиокнижки.

По-прежнему увлекаюсь охотой и рыбалкой. Также занимаюсь дайвингом, подводной охотой. До полутора минут задерживаю дыхание свободно. В последнее время Каспий обмелел, чтобы понырять, надо уходить на катере далеко в море.

Есть и ещё одно необычное для Астрахани увлечение – люблю кататься на снегоходе.

– Как же вам это удаётся – ведь снег в Астрахани редкость?

– В Астрахани – редкость. А у друзей, которые работают на севере, в Заполярье или в Оренбургской области, его более чем достаточно. В прошлом году свой день рождения как раз встретил в Оренбурге на снегоходе. Планирую и этот юбилей отпраздновать похожим образом.



– Как появилось это увлечение?

– Знакомые газовики пригласили в гости – поучаствовать в переходе на снегоходах. Я заинтересовался, приехал. Вокруг – ледяная пустыня, мороз за 30 градусов, сугробы высотой в 2 метра и выше. Красота! Со временем посетил Ямбург, Уренгой, Медвежье, Салехард, Газ-Сале. Очень интересно было побывать на наших северных месторождениях.

– В вашей семье кто-то ещё стал газозаводчиком?

– Супруга сейчас на пенсии, много лет проработала у нас на АГПЗ. Две дочери давно взрослые, обе связали свою жизнь с нефтегазовой отраслью.

– Какую роль сыграло в вашей жизни наше предприятие и Астраханский газовый комплекс?

– Здесь прошла вся моя жизнь. В Астрахани мой дом, другого уже не будет. Как говорится, корнями мы здесь проросли. Наш коллектив – это вторая семья. Никогда не жалел, что в своё время приехал сюда после института и остался навсегда.

Беседовал Валерий ЯКУНИН

### ТОНКОСТИ ОБУЧЕНИЯ

За 17 лет наш собеседник, по собственному признанию, обучал по самым разным направлениям тех, кто посещает занятия в УПЦ. Кстати, он подчеркнул, что их правильно называть не студентами или слушателями (и уж не воспитанниками тем более), а обучаемыми. Так вот, для обучаемых, число которых Адельша Хадиятуллаевич даже приблизительно не вспомнит – много их было, – он преподавал много курсов.

Сегодня, например, вся образовательная информация, которую наш собеседник передаёт своим обучаемым, укладывается в направления, связанные со сваркой, дефектоскопией. Среди посещающих занятия – слесари-ремонтники, сварщики, дефектоскописты, термисты и другие профессионалы своего дела. В своё время наш собеседник также организовывал обучение по курсу пожарно-технического минимума, рассказывал об устройстве газобаллонного оборудования, особенностях транспортировки опасных грузов и о многом другом.

Нам стало интересно: почему человек от производства перешёл к образованию? Оказалось, наш собеседник всегда интересовался вторым больше. В АГТУ, например, порой даже замещал преподавателей по материаловедению и черчению. «Это мне давалось легко», – отмечает Адельша Хадиятуллаевич.

Но ведь есть разница между педагоги-

кой и андрагогикой: в первом случае обучают детей и молодёжь, во втором – людей взрослых. Юбиляр на этот вопрос отвечает положительно и говорит, что да, и это понимает каждый преподаватель УПЦ, поскольку иногда (и довольно часто) на занятиях присутствуют люди старшего возраста, которых обучать чему-либо трудно: они на всё смотрят с высоты своего огромного опыта работы. Кроме того, порой задают такие каверзные вопросы, на которые сразу и не ответишь.

Как же быть, ведь мастеру производственного обучения нельзя ударить в грязь лицом перед обучаемыми, показав свою неосведомлённость? Ведь это же какой удар по авторитету! «Для этого, – с улыбкой говорит Адельша Хадиятуллаевич, – я знаю пару сотен способов достойно уйти от ответа». Потом становится серьёзным и добавляет, что ни один преподаватель не может знать всего. Главное, если чего-то не знаешь, взять тайм-аут и почерпнуть нужную информацию. «Мы всегда должны дать ответ обучаемым, и ответ должен быть правильным», – подчёркивает наш собеседник.

Мы уточнили: ведь наверняка есть и обратная связь. То есть обучаемые как-то же оценивают мастера производственного обучения Аюпова. Оказалось, да: называют злым и требовательным. Он сам это прекрасно знает, так о себе и говорит.

Но даёт пояснение, что «злой» означает не эмоции, а дотошность, с которой он подходит к образовательному процессу. То есть не даёт поблажек обучаемым. Отсюда второе качество – требовательность. Есть и третье – дисциплинированность.

Всё-таки у него парадоксальное мышление. Ведь что юбиляр утверждает? Мол, лень – двигатель прогресса, и «я не люблю лишних движений, а потому стараюсь упростить свою работу». Поясняем. Некоторое время назад Адельша Хадиятуллаевич смастерил в УПЦ систему автоматической подачи звонков. Подобно той, что работает в школах и оповещает о начале и конце уроков. Пояснил просто: «Звонки дисциплинируют людей в любом возрасте». Надоело ему кнопку звонка нажимать, на часы глядя. Вот и результат.

### ЗАНЯТИЯ ДЛЯ ДУШИ

Юбиляр, как мы сразу догадались из беседы с ним, – человек увлечённый. Переменил много разных хобби. В частности, серьёзно увлекался авиамоделизмом, неоднократно становясь призёром всероссийских соревнований и получив звание судьи международной категории. Занимался бальными танцами, получил второй взрослый разряд по плаванию. Член ДОСААФ.

«Много регалий можно назвать», – скромничает наш собеседник и отмечает, что всё, чем бы он ни занимался, – это для

души, а не ради того, чтобы полностью оклеить от пола до потолка какую-нибудь комнату в доме своими дипломами и свидетельствами, коих, к слову сказать, немало.

Почему же столько увлечений? «Я дотошный человек, – признаётся Адельша Хадиятуллаевич. – Кропотливый, люблю докапываться до истины». Это качество у него сформировалось ещё в юности. Пригодилось и потом. Одно время, пока работал мастером по установке спутниковых систем, тщательно и заблаговременно готовился к каждому выезду. Потому, будучи на объекте, тратил всего несколько часов на то, на что у коллег уходило по два дня.

Эти правила жизни, ну или черты характера, юбиляр передаёт своим детям – у него три дочери. Старшая уже взрослая, замужем, окончила магистратуру химического факультета АГТУ и работает в ГПУ ООО «Газпром добыча Астрахань». Порадовала родителей внучкой. Две младшие пока учатся в школе.

«Нормальная такая у меня жизнь. Счастливая», – сказал юбиляр в завершение разговора. Почему? Нам, кажется, удалось самим найти ответ. Любознательность – вот что движет нашим собеседником по жизни. Иначе бы он не интересовался стольким и не стал тем, кем является уже много лет – настоящим мастером своего дела.

Беседовал Алексей ОЛЕНИН



# СЕКРЕТЫ ДОЛГОЛЕТИЯ

Оздоровительный центр имени А.С. Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань» по праву является лучшей здравницей Астраханского региона. Это идеальное место не только для отдыха, но и для психологической перезагрузки. Главное преимущество ДОЦ – близость от города: всего 20 минут езды – и ты оказываешься в живописном уголке на берегу реки Кизани. Чем привлекает центр своих посетителей и какие преимущества отдыха предлагает в 2024 году, рассказывает начальник Оздоровительного центра имени А.С. Пушкина Анна Жидовинова.

– Анна Якубовна, расскажите, какие услуги предлагает Оздоровительный центр имени А.С. Пушкина.

– Круглогодично мы предоставляем широкий спектр услуг: от семейного и детского отдыха до тематических и сезонных заездов. На 2024 год сотрудники центра разработали целый ряд специальных предложений, включающих активный отдых, программы оздоровления, комплексные программы и многое другое, причём услуги мы предоставляем не только для работников и пенсионеров Общества, но и для всех желающих. Стоит отметить, что всем нашим гостям центр предлагает комфортное размещение в номерах одно- и двухэтажных спальных корпусов повышенной комфортности, а для тех, кто приехал на личном транспорте, на территории имеется автостоянка с видеонаблюдением.

Традиционно в период летних, осенних и весенних школьных каникул мы организуем детский оздоровительный отдых. Детский лагерь принимает до 400 школьников (от 6 до 15 лет) одновременно. Основная часть отдыхающих ребят – это дети работников ООО «Газпром добыча Астрахань». Высококвалифицированные педагоги создают максимально благоприятные условия для разностороннего духовно-нравственного, социального развития детей через творческое погружение и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Среди наших гостей популярны 4-часовые комплексные программы «Детский праздник» и «Маленькие спортсмены». В течение одного дня дети отдыхают на территории центра под присмотром родителей. В эти программы включены плавание в бассейне, «Весёлые старты», фитнес для детей.



Пользуются спросом и 6-часовые программы «Активный отдых» и «Пикник», в рамках которых гостям предоставляется уютный номер и отдельная беседка. Они могут воспользоваться мангалом и в программе «Активный отдых» поплавать в бассейне.

Программа «Дневное пребывание» рассчитана на 9-часовой отдых (с 9:00 до 18:00). Нашим гостям также предоставляется двухкомнатный номер и беседка, бассейн, мангал.

– Расскажите о программах отдыха, которые предлагает центр в этом году.

– В 2024 году во всех программах мы делаем акцент на активный отдых, продолжаем развивать комфортное пространство для семей, для родителей с детьми, для пенсионеров, чтобы любой гость мог получить у нас полноценный здоровый отдых.

Программы заездов отличаются по количеству услуг и состоят из качественно продуманного подбора различных методов оздоровления. Например, программы выходного дня физкультурно-оздоровительного направления будут отличаться от программы «Долголетие», предназначенной для пенсионеров Общества и их родных.

Сотрудники предприятия и члены их семей могут отдохнуть по «Физкультурно-оздоровительной программе выходного дня», цель которой – совместить отдых с оздоровительными процедурами (плавание, прогулки по территории и фитобочка), направленными на релаксацию и восстановление сил. Программа выходного дня адресована людям, испытывающим высокие профессиональные нагрузки



и постоянную нехватку времени, уставшим от монотонности.

Заезды проходят ежедневно с 18:00, но большей популярностью пользуются пятница и выходные дни. В результате за 2–3 дня отдыха в ДОЦ гости получают такой же эффект, как от недельного отпуска, а когда полноценно отдохнёшь, потом и работается намного энергичнее и эффективнее.

– Что входит в путёвку выходного дня?

– В основной пакет входит проживание в комфортабельных номерах, трёхразовое питание и культурно-досуговые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. Это минимальный набор для выходных.

Гости могут посещать бассейн, брать напрокат спортивный и игровой инвентарь, играть в настольный теннис, дартс, шашки и шахматы в холле СРК, греться в сауне или кедровой бочке. В кинозале всей семьёй посмотреть фильм и мультфильм. Особую прелесть представляют прогулки на свежем воздухе по территории центра или по набережной.

Благодаря правильной организации дня гости смогут воспользоваться большим количеством услуг. В ответ они получают невероятную пользу для здоровья и отличное настроение. Его хватит на целую неделю и даже больше. До того момента, пока они не решатся вновь приехать в здравницу на выходные.

– Какая программа подготовлена для пенсионеров Общества и членов их семей?

– В этом году планируется проведение семи заездов по оздоровительной программе «Долголетие». Её цель – оздоровление пенсионеров, укрепление их здоровья, улучшение физического и психи-

ческого состояния, повышение иммунитета и работоспособности.

В программу «Долголетие» входят следующие услуги: проживание в однокомнатном номере, питание, посещение бассейна и занятий по акваэробике, пользование открытыми спортивными площадками и настольным теннисом с предоставлением инвентаря, стадион, универсальным спортивным залом, ходьба со скандинавскими палками, предоставление настольных игр (шахматы, шашки, нарды, лото, домино), дартс.

Кстати, первый трёхдневный заезд состоялся на этой неделе, и посвящён он празднованию Дня всех влюблённых. В программе – кулинарные и спортивные мастер-классы, скандинавская ходьба, акваэробика в бассейне. Любители поиграли в настольный теннис, дартс, лото, нарды, шашки, шахматы. Каждый вечер для гостей проходили развлекательные программы.

– Анна Якубовна, кроме собственно оздоровительных программ, чем может заняться гость?

– В нашем центре к услугам гостей есть теннисный корт, поле для мини-футбола, спортивная площадка для баскетбола и волейбола, благоустроенная набережная с пирсом, летний театр на 400 мест. Открыт прокат спортивного инвентаря. Есть площадка для катания на роликовых коньках, велодорожки, открытая танцевальная площадка, костровая площадка, площадка для проведения массовых мероприятий.

В здании спортивно-развлекательного комплекса находятся спортивный зал, зоны для игры в настольный теннис. Кру-







В этом году работает крытый плавательный бассейн и бильярдная. Во время приёма отдыхающих мы организуем различные спортивные и творческие мастерские, в киноконцертном зале проходят праздничные программы и встречи с творческими коллективами Культурно-спортивного центра УЭЗиС ООО «Газпром добыча Астрахань». Кроме того, мы регулярно проводим комплекс досуговых мероприятий и тематических праздников, даже сотрудники столовой приглашают на мастер-классы по приготовлению блюд. К услугам отдыхающих библиотека, кинозал, караоке-зал, зал для проведения дискотек, спортзал, аудитории для мастер-классов и настольных игр, детские игровые зоны.

– *Оздоровительный центр имени А.С. Пушкина также является постоянной площадкой для проведения корпоративных мероприятий. Как коллектив готовится к таким событиям?*

– Да, у нас большой опыт проведения совещаний, конференций, круглых столов, спортивных соревнований и другого рода массовых мероприятий. Киноконцертный зал вмещает более 200 человек, оборудован современной аудио- и видеоаппаратурой. Кроме этого, в киноконцертном зале на сцене имеется всё необходимое для проведения концертов и театральных представлений звуковое и световое оборудование, а также раздвижной занавес.

В центре есть просторный летний амфитеатр с навесом на 400 посадочных мест, который оснащен современной кино-, свето- и звуковой аппаратурой.

Коллектив готов организовать и провести корпоративные мероприятия. Мы

предлагаем различные варианты организации обслуживания, такие как банкет, фуршет, кофе-брейк, гарантируем высокое качество нашей кухни и уделяем особое внимание сервировке блюд и оформлению зала. Наши повара разрабатывают разнообразное меню, в котором каждый сможет найти блюдо по вкусу. В работе мы учитываем каждую мелочь: с момента, когда гость заезжает к нам в центр, и до самого отъезда.

– *Как приобрести путёвку на отдых?*

– Сотрудники предприятия за оформлением путёвки обращаются в своё структурное подразделение к ответственному лицу. Пенсионеры Общества – к администратору службы размещения и сервисного обслуживания, а астраханцы и гости города могут позвонить по телефону 8 (8512) 23-09-27 или 8-927-282-79-24 (круглосуточно), более подробно узнать об услугах центра и забронировать дату заезда. С программами и условиями заезда на 2024 год можно ознакомиться на сайте Детского оздоровительного центра имени А.С. Пушкина.

– *Как вы оцениваете работу центра сегодня?*

– Положительные отзывы отдыхающих – это наша главная оценка. Безусловно, результаты работы Оздоровительного центра имени А.С. Пушкина – заслуга каждого сотрудника. Мы не работаем каждый за себя, мы работаем в команде на единый результат, чтобы к нам с желанием ехали и с удовольствием возвращались снова.

**Беседовала  
Светлана СОЛОМЕННИКОВА**



## В СТРЕЛБЕ ОТЛИЧИЛИСЬ ТРАНСПОРТНИКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛИ АДМИНИСТРАЦИИ

Продолжается 37-я Зимняя спартакиада работников структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». 10 февраля в тире ДОСААФ состоялись соревнования по пулевой стрельбе. В отдельном зачёте в них приняли участие и пенсионеры Общества.



Соревнования проводились по двум видам программы: стрельбе из пневматической винтовки и пневматического пистолета. В них приняло участие шесть команд, в состав которых входило по три участника – двое мужчин и одна женщина. Результаты стрелков суммировались, и подводился общий итог.

В стрельбе из пневматической винтовки отлично выступила сборная Администрации Общества и Управления материально-технического снабжения и комплектации. Её стрелки набрали 216 баллов. При этом великолепный результат показала Ольга Утешева. Выбив 78 очков, она обошла не только женщин, но и лучших стрелков-мужчин!

На втором месте – команда Газпромывслового управления (190 баллов). Бронзовым призёром состязаний в пневматической винтовке стала сборная Управления корпоративной защиты и Управления по эксплуатации зданий и сооружений (147 очков).

Упорная борьба развернулась на соревнованиях по стрельбе из пневматиче-

ского пистолета. Достаточно сказать, что чемпиона и серебряного призёра разделили лишь шесть очков. В итоге лучшими стали стрелки Управления технологического транспорта и специальной техники – 467 баллов. На втором месте – сборная УКЗ и УЭЗиС, в активе которой 461 очко. Бронзовым призёром с 445 очками стала сборная Инженерно-технического центра и Управления связи.

Для наших стрелков соревнования спартакиады Общества – один из последних контрольных стартов перед Зимней спартакиадой ПАО «Газпром», которая пройдёт в марте в Екатеринбурге.

Завтра в ДОЦ имени А.С. Пушкина выявлять сильнейших будут мастера футзала и настольного тенниса (мужчины и женщины). По окончании этих состязаний состоится церемония торжественного закрытия 37-й Зимней спартакиады работников структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань».

**Валерий ЯКУНИН  
Фото автора**





**ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАПРОСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ:**

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 001/02-24**

**Предмет запроса предложений:** право заключения договора на реализацию отходов бумаги и картона, в соответствии со спецификацией.

**Условия реализации:**

**Место передачи объекта реализации:** склад Продавца (склад УМТСиК ООО «Газпром добыча Астрахань») – Астраханская область, Красноярский район, Джанайский сельсовет.

**Порядок оплаты стоимости:** предоплата 100 %.

*Спецификация*

№ п/п	Название ВМР	Ед. изм.	Начальная цена за ед. без НДС* (руб./тонна)	Кол-во** (тонн)	Сумма без НДС (руб.)***	Примечание
1	Отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства	тонн	6 600,0	12,227	80 698,20	Срок реализации: до 31.12.2024
ИТОГО:				12,227	80 698,20	

Итого стоимость отходов по лоту составляет 80 698,20 (восемьдесят тысяч шестьсот девяносто восемь) рублей 20 копеек без НДС.

\* – начальная цена указана в соответствии с Прейскурантом на вторичные материальные ресурсы (вторичное сырьё, реализуемые отходы), возникающие при ремонте и ликвидации объектов основных средств ООО «Газпром добыча Астрахань» и арендованных у ПАО «Газпром», утв. 13.09.2023.

\*\* – количество ВМР, указанное в лоте, является ориентировочным и может быть изменено продавцом в течение 2024 года после образования и накопления отходов.

\*\*\* – НДС исчисляется Покупателем (налоговым агентом) в соответствии с п. 8 ст. 161 НК РФ.

**Дата начала приёма предложений:** 07.02.2024.

**Дата, время и место окончания приёма предложений:** 27.02.2024, 12:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Дата, время и место вскрытия конвертов:** 27.02.2024, 14:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Фактический адрес Организатора:** 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Ленина, стр. 30.

**Контактные лица:** по вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПЗ ООО «Газпром добыча Астрахань» по электронной почте: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru, по вопросу осмотра имущества обращаться в ОООС ООО «Газпром добыча Астрахань» по электронной почте: ubordukov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

**Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений, об условиях реализации и о порядке участия содержится на интернет-сайте:** <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

**КСЦ**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

Культурно-спортивный центр Общества «Газпром добыча Астрахань» осуществляет набор детей и взрослых в творческие коллективы по разным направлениям:

- современная хореография,
- эстрадный вокал,
- спортивно-балльные танцы для детей и взрослых,
- социальные танцы: соло-латина, сальса, бачата,
- фольклор и театральное искусство,
- актёрское мастерство для взрослых,
- декоративно-прикладное и художественное творчество.

**Телефоны для справок: 31-62-75; 31-66-61; 23-07-93.**



**УКЗ**

О ставших известными фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: **телефон: (8512) 31-61-77, e-mail: hotlinegda@yandex.ru**



**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА**

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 5 по 11 февраля 2024 года) проведено 804 исследования качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

**СОЦСЕТИ**

**ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»**

[https://t.me/gazprom\\_dobycha\\_astrakhan](https://t.me/gazprom_dobycha_astrakhan)

[https://vk.com/gazprom\\_dobycha\\_astrakhan](https://vk.com/gazprom_dobycha_astrakhan)



**ГОРОСКОП С 16 ПО 22 ФЕВРАЛЯ**

**♈ Овен.** Энергичные Овны смогут достичь стабильности в делах и финансах. Правда, для этого придётся отложить какие-то новые идеи до лучших времён, чтобы заняться более актуальными вопросами.

**♉ Телец.** Тельцы, прежде всего, будут сосредоточены на профессиональных интересах, но это не помешает проявлять свои чувственные стороны. Усилившаяся харизма не останется незамеченной.

**♊ Близнецы.** Деятельным Близнецам сейчас нежелательны развлекательные или деловые поездки, поскольку вдали от родных пенатов возможны небезопасные ситуации.

**♋ Рак.** Интуитивно развитым от природы Ракам следует почаще влупшиваться в подсказки внутреннего чутья. А также нужно быть бдительными и не верить никому на слово.

**♌ Лев.** Энергичный Лев может обрести новых единомышленников или друзей, которые с радостью разделят его интересы и окажут помощь в различных делах и инициативах.

**♍ Дева.** У большинства Дев появятся отличные возможности завязать нужные знакомства и отношения делового толка с многообещающими союзниками, коллегами.

**♎ Весы.** Весы будут ограничены в проявлении инициативы и реализации творческого потенциала. Многим придётся действовать по указаниям и в строго заданные сроки, принимая такой расклад как данность.

**♏ Скорпион.** Своенравные Скорпионы наконец-то смогут стабилизировать отношения с родителями или начальством, решить важные вопросы и предложить назревшие идеи.

**♐ Стрелец.** Стрельцам рекомендуется обратиться за поддержкой к друзьям и коллегам, обсудить свои планы и проблемы, искать выход из сложных ситуаций сообща.

**♑ Козерог.** Может возрасти страсть к покупкам, особенно к дорогим и престижным вещам. Козерогам следует быть более сдержанными в своих желаниях, чтобы не увлечься приобретениями.

**♒ Водолей.** Сейчас у креативных от природы Водолеев могут возникнуть действительно оригинальные, нетривиальные идеи. Постарайтесь сделать так, чтобы они не оказались непрактичными или трудноосуществимыми.

**♓ Рыбы.** Многие Рыбы сейчас будут действовать максимально ответственно, направляя свои силы на укрепление занимаемых позиций как в профессиональной области, так и в общественной сфере.

**▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ**

Газета «Пульс Аксарайска» ООО «Газпром добыча Астрахань» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Астраханской области. Регистрационный номер ПИ-№ ТУ30-00349 от 06 июня 2019 г. Учредитель: ООО «Газпром добыча Астрахань». Главный редактор Глазкова Н.В. Куратор проекта Давыдов Д.В. Адрес редакции: 414056, г. Астрахань, пл. Покровская, д. 10, 2 этаж, каб. 21. Телефоны: 31-61-49, 31-61-40; email: nglazkova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru. Адрес издателя: г. Астрахань, ул. Ленина, строение 30. Изготовлено: ИП Гаранниа Г.К. ИНН 300501775494. Отпечатано в ГП АО «ИПК «Волга», адрес типографии: 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Набережная 1 Мая, 75/ Шаумяна, 48, тел. 8 (8512) 44-55-59. Время подписания в печать: установленное по графику – 18:00, фактическое – 18:00. Заказ № 20195. Дата выхода № 6 (1590) 16 февраля 2024 г. Тираж 2000 экз. Свободная цена. Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций. При перепечатке и использовании материалов ссылка на газету обязательна. Редакция не несёт ответственности за содержание рекламы и объявлений.