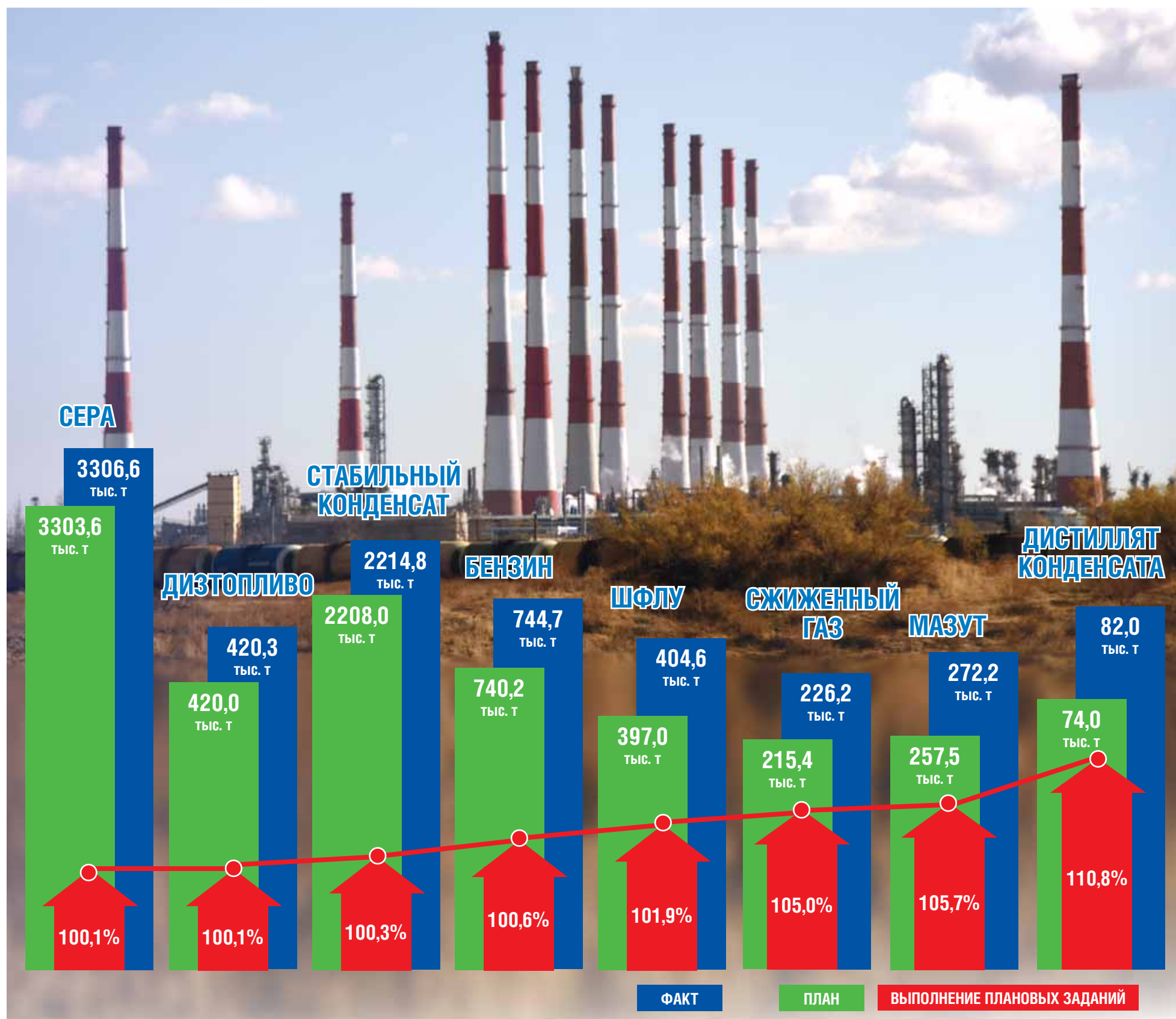


ПЛАНЫ В ГОРУ

Выполнение производственных заданий за 10 месяцев 2015 года



БЕЗОПАСНОСТЬ

ГЛАВНОЕ – ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Готовность персонала опасных производственных объектов ГПУ к локализации и ликвидации последствий аварий

В Газпромпромышленном управлении работают более 900 работников, жизнь и здоровье которых зависят от эффективности обеспечения промышленной безопасности. Это направление было и остаётся приоритетным в деятельности нашего предприятия.

рильных ситуаций или наличие различных средств по их предупреждению. Каждый из нас понимает, что для предотвращения возникновения любого рода аварии на предприятии необходимо принимать эффективные меры. О чём это говорит? Безаварийная работа объекта невозможна без разработки и применения нормативно-правовой документации. Главное, чтобы было обеспечено эффективное взаимодействие структурных единиц и подразделений Общества.

Промышленная безопасность – понятие ёмкое. В самом узком определении его можно представить как отсутствие ава-

>>> стр. 3

ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

ДЕЛО, КОТОРОЕ ДЕЛАЮТ ВСЕМ МИРОМ

В минувшее воскресенье в Астрахани, как и во многих городах страны, в 77-й раз отмечался Всероссийский день самбо. В физкультурно-оздоровительном комплексе «Новое поколение» состоялись показательные выступления различных групп самбистов, а также областные детско-юношеские соревнования 2003–2005 гг.р., посвящённые памяти Анатолия Георгиевича Могилина – одного из первых тренеров этого вида единоборств в астраханском крае. Организатором мероприятия выступило ООО «Газпром добыча Астрахань».

15 ноября в игровом зале спорткомплекса на ул. Луколина буквально рябило в глазах от самбистских курток и другой атрибутики, связанной с единственным видом единоборств, который имеет чисто российские корни. Астрахань наглядно про-

демонстрировала широкий спектр всенародной любви к самбо (кстати, этот день отмечался более чем в 100 городах 72-х регионов страны).

>>> стр. 14

40 ЛЕТ ПЕРВОМУ КОНТРАКТУ НА ПОСТАВКУ РОССИЙСКОГО ГАЗА ВО ФРАНЦИЮ

В Царском Селе (Пушкинский район Санкт-Петербурга) состоялись торжественные мероприятия, посвящённые 40-летию подписания первого контракта на поставку российского природного газа во Францию.

В мероприятиях приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Президент – Генеральный директор компании ENGIE Жерар Местралле. «Сегодня мы празднуем сорокалетие сотрудничества, 40 лет стабильных поставок российского газа во Францию. Это хороший знак взаимовыгодных конструктивных отношений между двумя мировыми компаниями. Мы продолжаем работать с ENGIE на основе долгосрочных контрактов, которые являются важным элементом энергетической безопасности Франции. Сегодня у нас ещё один юбилей – пять лет назад ENGIE стала партнёром проекта «Северный поток». Его успех всем известен, и в сентябре мы с нашими европейскими партнёрами и, конечно, с компанией ENGIE приняли решение о строительстве газопровода «Северный поток – 2». Это ещё дополнительно

55 млрд куб. м российского газа, которые придут на европейский рынок», – сказал Алексей Миллер.

«Мы рады отмечать вместе с Газпромом юбилей долгосрочного прочного партнёрства, которое объединяет наши компании. Оно внесло существенный вклад в развитие газовой отрасли в Европе. Участие ENGIE в проекте «Северный поток – 2» является знаком того, что мы верим в продолжение этого сотрудничества. Природный газ занимает важное место в модернизации энергетики, в частности, в достижении целей Европейского Союза по снижению выбросов парниковых газов к 2030 году», – сказал Жерар Местралле.

В рамках торжественных мероприятий Алексей Миллер и Жерар Местралле подписали Дополнение к Договору купли-продажи акций совместной проектной компании (СПК) Nord Stream 2 AG, которая занимается реализацией проекта «Северный поток – 2».

Документ предусматривает увеличение доли ENGIE в проекте до 10%. Таким образом, после закрытия сделок по приобретению иностранными акционерами акций в СПК доли партнёров в проекте будут распределяться следующим образом: Газпром – 50%, BASF, E.ON, ENGIE, OMV, Shell – по 10%.



СПРАВКА

Французская компания ENGIE (до 2015 года – GDF SUEZ) реализует проекты в сфере разведки, добычи, переработки и сбыта природного газа, а также в области электроэнергетики. Сотрудничество между Газпромом и ENGIE в области газоснабжения началось в 1975 году, когда были подписаны первый и второй контракты на поставку российского газа во Францию. В 1983 году компании заключили третий (самый крупный) контракт. В 2006 году все три контракта были продлены до 2030 года. 4 сентября 2015 года Газпром, BASF, E.ON, ENGIE, OMV и Shell подписали Соглашение акционеров по созданию газопроводной системы «Северный поток – 2» мощностью 55 млрд куб. м газа в год из России в Германию по дну Балтийского моря. Газпром и ENGIE также взаимодействуют в области научно-технического развития, обучения персонала, реализуют совместные проекты в сфере культуры.

ДЕЛЕГАЦИЯ ГАЗПРОМА ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ АТЭС

Делегация ПАО «Газпром» во главе с Председателем Правления Алексеем Миллером участвует в работе форума «Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество», Делового саммита АТЭС в Маниле (Филиппины).



В рамках форума Алексей Миллер принял участие во встрече Председателя Правительства Российской Федерации Дмит-

рия Медведева и Президента Социалистической Республики Вьетнам Чыонг Тан Шанга. На встрече, в частности, затрагивались вопросы сотрудничества в нефте-

газовой отрасли. В том числе речь шла о проекте реконструкции нефтеперерабатывающего завода Dung Quat.

«Энергетика признана ключевой составляющей региональных экономик стран АТЭС. Подчёркивается возрастающая роль природного газа и важность создания надёжной энергетической инфраструктуры. Российская Федерация обладает огромными энергоресурсами в азиатской части страны. Участие в региональных интеграционных процессах АТЭС обеспечит динамичное развитие Сиби-

ри и Дальнего Востока. Газпром последовательно реализует Восточную газовую программу в этом регионе и заинтересован в развитии долгосрочных взаимоотношений как в области трубопроводного газа, так и СПГ. Для Газпрома также представляют интерес такие области сотрудничества, как поставка нефти, нефтепереработка и электроэнергетика», – сказал Алексей Миллер.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ВОПРОС-ОТВЕТ

ПОЧЕМУ ОАО «ГАЗПРОМ» ПЕРЕИМЕНОВАНО В ПАО «ГАЗПРОМ»?

21 июля 2015 года на официальном сайте ПАО «Газпром» было опубликовано сообщение о том, что «завершилось переименование Открытого акционерного общества (ОАО) «Газпром» в Публичное акционерное общество (ПАО) «Газпром». Также пояснялось, что «смена организационно-правовой формы компании отражена в новой редакции Устава, утверждённой 26 июня годовым Общим собранием акционеров и зарегистрированной 17 июля в установленном законодательством порядке. Наименование было изменено в целях приведения его в соответствие с положениями четвёртой главы Гражданского кодекса Российской Федерации».

Новая редакция Гражданского кодекса РФ, вступившая в силу с 1 сентября 2014 года, разделила юридические лица на коммерческие и унитарные, из списка организационно-правовых форм исключила общества с дополнительной ответственностью и ввела вместо открытых и закрытых акционерных обществ (АО) публичные и непубличные АО.

Для того чтобы понимать изменения, которые произошли, как говорится, вернёмся к истокам. До принятия закона существовали ЗАО (закрытые акционерные общества) и ОАО (открытые акционерные общества). Главное их сходство – это способ образования уставного капитала посредством выпуска акций. Основное отличие – в варианте распределения акций. Закрытое акционерное общество (ЗАО)

распределяло акции между известным числом собственников, и в дальнейшем они только перераспределялись между держателями. Открытое акционерное общество (ОАО) выпускало акции в открытую продажу на рынок ценных бумаг, и потом они свободно перепродавались в случае необходимости третьим лицам.

Учредительный капитал ЗАО должен был быть не менее ста МРОТ, общее количество акционеров – не больше 50, стандартная форма предоставления отчётности, дополнительного контроля со стороны государства не предусматривалось. Учредительный капитал ОАО – не менее тысячи МРОТ, количество акционеров не ограничивалось, предприятие (помимо ежеквартального отчёта) должно было публиковать отчётность и списки акционеров.



В сентябре 2014 года в законе изменилась формулировка названий закрытого и открытого акционерного общества. Теперь они называются непубличное и публичное соответственно. Помимо названия существенные изменения коснулись публичных АО – появилась обязанность публиковать списки акционеров и отчётность, что повышает прозрачность деятельности.

Также согласно внесённым изменениям государство увеличивает контроль над

АО. Теперь все компании будут вынуждены проходить обязательный ежегодный аудит. Раньше согласно статье 5 Федерального закона от 30.12.08 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» ежегодный обязательный аудит предусматривался только для ОАО. В соответствии с новыми поправками Гражданского кодекса РФ для всех без исключения акционерных обществ вводится обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчётности (п. 5 ст. 67.1 ГК РФ).

ГЛАВНОЕ – ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Готовность персонала опасных производственных объектов ГПУ к локализации и ликвидации последствий аварий

Важно, чтобы также была налажена система получения и отработки теоретических, практических знаний и навыков по вопросам первоочередных действий персонала в случае возникновения аварийной ситуации.

«План мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий» (далее – ПЛА) – шаблонная таблица, в которой прописано, что, где и когда должно проводиться, – скажете вы, прочитав название этого серьёзного документа. Но будет ли в таком случае обязательным требованием нескольких нормативно-правовых актов Российской Федерации являться наличие ПЛА на всех опасных производственных объектах, если такой план не несёт практической значимости для предприятия? Ответ кроется в содержимом плана, с которым кратко вас хочется сейчас ознакомить. Действительно, для всех опасных производственных объектов, эксплуатирующей организацией которых является в том числе и Газопромисловое управление, разработан ПЛА. Как уже было описано выше, это серьёзный документ, в оперативной части которого указаны возможные чрезвычайные ситуации техногенного характера, такие как: аварии, взрывы, пожары, в результате которых в атмосферу могут попасть токсичные, взрыво- и пожароопасные вещества, влекущие за собой человеческие жертвы, разрушения сооружений и зданий, загрязнение окружающей среды. При его разработке специалистами ГПУ были рассмотрены возможные сценарии возникновения аварийных ситуаций, варианты их развития, первоочередные действия персонала, оказание при необходимости первой медицинской помощи, эвакуация работников, находящихся в рабочей зоне, а также действия сотрудников аварийно-спасательных формирований филиала Астраханской ВЧ ООО «Газпром газобезопасность», ВЧ ООО «Газпром добыча Астрахань» и ОВПО ООО «Газпром добыча Астрахань», мероприятия, направленные на повышение противоаварийной защиты, чтобы максимально снизить размеры последствий аварий на ОПО. Вот уже вы имеете более широкое представление о значимости этого документа!

Выше мы говорили с вами о том, что должен быть предпринят ряд мер, чтобы обеспечить готовность персонала по пре-

дупреждению возникновения аварий. Что касается документации – общие понятия получены. Переходим к вопросу оперативного реагирования и взаимодействия. Следует указать, что важнейшую роль на начальном этапе возникновения аварийной ситуации играет производственно-диспетчерская служба ГПУ (далее – ПДС). Получив сообщение об аварии, должностное лицо ПДС в соответствии со «Схемой оповещения об аварии на объектах ГПУ» извещает лиц, организации и учреждения о характере аварии и месте нахождения командного пункта, принимает все необходимые меры по локализации и ликвидации последствий аварии в начальный период. А вот общее руководство и координацию совместных действий по локализации и ликвидации последствий аварий осуществляет Комиссия по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Управления, которая при возникновении аварийной ситуации оперативно создаёт штаб. Собрать и оценить информацию о ходе развития аварии и мерах, предпринимаемых для борьбы с ней, – это первое, что должны осуществить члены штаба для принятия решений в плане дальнейших действий рабочего персонала и аварийно-спасательных служб по локализации последствий аварий.

Наверняка сейчас вами сделан вывод, что безопасность работников во время аварийной ситуации в основном зависит от того, насколько хорошо они изучили и отработали действия, предусмотренные оперативной частью ПЛА. Совершенно верно! Для того чтобы работниками отлично была усвоена информация, содержащаяся в оперативной части, конечно, недостаточно было бы просто разместить её на видном для работников месте. Поэтому крайне важной задачей является обеспечение эффективной системы обучения и отработки теоретических и практических знаний по ПЛА. Обучение по нему обязательно входит в программу всех видов инструктажей на рабочем месте, а знания проверяются и закрепляются при допуске к самостоятельной работе и во время учебно-тренировочных занятий (УТЗ). Да, да, именно занятий! Они проводятся ежемесячно по графику с теми работниками, первоначальные действия которых по ликвидации последствий аварии обозначены в ПЛА, для

выработки практических навыков и действий в условиях аварийной ситуации. Руководитель объекта, на который разработан ПЛА, после проведения УТЗ заносит необходимые записи в специальный журнал и выставляет оценки каждому работнику. Как правило, в проведении УТЗ принимают участие и специалисты аварийно-спасательных формирований филиала Астраханской ВЧ ООО «Газпром газобезопасность» и ВЧ ООО «Газпром добыча Астрахань», ОВПО ООО «Газпром добыча Астрахань» для отработки согласованных совместных действий. Отдел охраны труда и промышленной безопасности ГПУ контролирует соблюдение графиков проведения учебно-тренировочных занятий и обобщает все результаты.

Ежемесячно на каждом опасном производственном объекте ГПУ можно наблюдать, как после звука сирены начинается эвакуация работников, оперативно прибывают аварийно-спасательные формирования филиала Астраханской ВЧ ООО «Газпром газобезопасность», ВЧ и ОВПО ООО «Газпром добыча Астрахань». Применяются все средства индивидуальной защиты, проводятся технологические операции, разворачиваются силы и средства пожарной охраны, видно, как транспортируют пострадавшего. Неужели возникла авария? Однако нахождение в одном месте сотрудников Специального отдела и Службы промышленной безопасности при Администрации, специалистов Отдела охраны труда и промышленной безопасности, специальной группы ГПУ и представителей всё тех же аварийно-спасательных формирований, именуемых в целом наблюдателями, говорит о том, что проводится учебная тревога. Необходимо отметить, что учебные тревоги проводятся только по наиболее опасным авариям, представленным в оперативной части ПЛА. В ходе их проведения работниками ГПУ и другими вышестоящими структурными подразделениями отрабатываются практические навыки по локализации и ликвидации последствий аварий. Наблюдателями оценивается эффективность всего комплекса действий по ликвидации последствий возможной аварии. Оценка производится по многим критериям, в число которых входят последовательность проведения всех технологических операций, предус-



мотренных ПЛА, количество и квалификация персонала, продолжительность проведения аварийно-восстановительных работ, техническая оснащённость, соблюдение требований промышленной, экологической, пожарной безопасности и другие. Немаловажное значение имеет расчёт размеров зон ударного и теплового поражения. Принимается, что интенсивность развития аварийных процессов является максимальной и в них вовлечён весь объём опасного вещества. По результатам расчётов прогнозируется опасность аварийных ситуаций. Одним из очень важных моментов является всесторонний анализ действий и ошибок персонала во время учебных тревог. На основании этого анализа принимаются корректирующие действия, направленные на повышение безопасности и сохранение жизни и здоровья работников.

Подводя итог, можно сказать, что в Газопромисловом управлении прилагаются максимальные усилия по обеспечению постоянной готовности работников к локализации и ликвидации аварийных ситуаций на ОПО и совершенствованию методов реагирования путём глубокого и детального изучения часто изменяющихся требований нормативной документации, эффективного взаимодействия смежных отделов и служб Управления и проведением учебно-практических мероприятий.

Александр Шилов,
инженер 1 категории ООТиПБ ГПУ ■

ПО ПРИЗВАНИЮ

НА СЛУЖБЕ ДЕЛУ И ПРЕДПРИЯТИЮ

Не секрет, что за последние годы русский язык претерпел значительные изменения. Например, глагол «служить» сейчас в основном употребляется применительно к армейской тематике и редко, но всё-таки случается, старшее поколение артистов гордо заявляет, что служению в театре они отдали много лет. А ведь было время, когда работу повсеместно называли службой. И хотя терминология устарела, но вот само явление, когда человек всецело служит своему делу, к счастью, осталось. И оно вполне применимо к заместителю начальника ОВПО Сергею Вячеславовичу Богаткову.



>>> стр. 4

ЛИЦА

ДЛЯ НЕЁ УСПЕХ – НЕ ВЕЗЕНИЕ, А УПОРНЫЙ ТРУД

К успеху, как и к истине, каждый ищет свой путь. Говорят, что всё случайное закономерно, а закономерное – случайно. В жизни Людмилы Дворецкой, старшего мастера производственного обучения Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Астрахань», многое было и случайным, и закономерным.

В семье, где родилась Людмила Яковлевна, было четверо детей. Понятное дело, в жизни девушки не было места праздности, она с юных лет стала первой помощницей родителям и по дому, и по хозяйству.

– Родилась я в Казахстане, – рассказывает о себе Людмила Дворецкая. – Когда мне исполнилось четыре года, семья переехала в Астрахань, к бабушке и дедушке. С тех пор этот город и стал для меня родным. В школе училась отлично, особенно мне давались гуманитарные предметы. Учителя по этим предметам советовали мне получать их профессию, но я решила, что буду получать техническое образование. И после окончания десятилетки уехала в Волгоград поступать в политехнический институт.

Когда диплом был в руках, новоиспечённый инженер-механик по специальности «машины и аппараты химических производств» отправился по распределению в Ярославль.

>>> стр. 5

НА СЛУЖБЕ ДЕЛУ И ПРЕДПРИЯТИЮ

На Астраханском газовом комплексе заместитель начальника ОВПО Сергей Вячеславович Богатков с 1986 года. Не стоит говорить о том, какой богатейший профессиональный опыт кадровой работы накопил Сергей Вячеславович за эти годы. Его ценят и руководство, и коллеги, а особенно те, кому довелось оказаться под его наставнической опекой. Сам Сергей Вячеславович о своих подопечных говорит с большой теплотой.

– Все, кто у меня работает по линии противопожарной безопасности, а это инженеры противопожарной профилактики, выполняют свои задачи правильно, – говорит он. – Тяга к освоению профессии, по-

знанию нового в нашем направлении у них невероятная. В качестве примера, Андрей Шапошников пришёл к нам с дипломом инженера-строителя. Без отрыва от производства окончил пожарную академию. Александр Прохоров, председатель профкома, такого же склада человек. Ребята универсальные. Все задачи могут решать, любые, которые ставятся. Таких инженеров пожарной профилактики, как они, в регионе по пальцам сосчитать можно.

Многие из тех, кто прошёл школу С.В. Богаткова, уже достигли определённых профессиональных высот. Однако сам наставник считает, что эти успехи во многом определяются личностным стремлением

людей познать больше. Например, как рассказал Сергей Вячеславович, Дамир Ахмедов, подполковник запаса МЧС, поступил на работу рядовым пожарным. За 4 месяца дорос до начальника части. А вот Александр Сидоров пришёл на предприятие после окончания службы в МЧС, за его плечами была московская академия государственной противопожарной службы, поступил в ВПЧ по охране АГПЗ, окончил Школу молодого руководителя, сейчас назначили начальником части по охране ГПУ. И это лишь малая часть людей, для кого С.В. Богатков открыл пути профессионального и не только профессионального роста. Так, заместитель начальника ВПЧ по охране ГПУ

Николай Пачганов рассказал, что именно благодаря Сергею Вячеславовичу он сам стал заниматься наставничеством. «Несмотря на свою занятость в решении вопросов своего направления, – сказал Николай Пачганов, – Сергей Вячеславович всегда находит время для обучения специалистов. В процессе обучения для него важны не только деловые качества, но и аккумуляция корпоративных традиций, традиций коллектива, даже маленького. Он ежедневно доказывает, что знания предыдущих поколений ценны и не должны теряться. В этом и заключается связь времён».

Павел Радочинский

УСПЕХИ УЧЕНИКОВ – НАГРАДА ДЛЯ НАСТАВНИКОВ

По словам начальника Отдела комплектации УМТСиК Веры Тимошук, наставничество при любых технологиях обучения останется востребованным, поскольку основная цель обучения на рабочем месте – оперативное вовлечение новых сотрудников в выполнение своих должностных обязанностей, а значит, в деятельность всей организации. Качество такого обучения напрямую связано с перспективами развития предприятия.

– Наставничество – процесс длительный, требующий особой организованности и системного подхода, – говорит Вера Ивановна. – Развить у подопечного способности самостоятельно выполнять свои профессиональные обязанности, приобрести необходимые знания и навыки, а также адаптироваться в коллективе – вот задачи наставника. Новым коллегам обязательно нужно знать всё о структурном подразделении, в котором им придётся работать, об особенностях работы отделов. Мы знакомим их с должностными инструкциями, нормативной документацией и программным обеспечением. Даже после того, как

благополучно заканчивается срок адаптации и обучаемый приступает к самостоятельной работе, наставник должен наблюдать за ним и в трудных ситуациях направлять его, оказывая помощь и поддержку.

Кстати, ответственное отношение к наставничеству у Веры Ивановны сформировалось благодаря её собственным шагам в профессии. Она признаётся, что по себе знает, каково приходится новичкам. Изучать что-то новое всегда интересно, но в то же время одолевает страх, а всё ли получится. Преодолеть его ей помогли люди, которым она признательна за свою профессиональную подготовку и карьерный рост.



Это заместитель начальника Управления С.Б. Трегубова, а также бывшие работники Управления Т.В. Губанова и Н.И. Аристова. Свою работу в Управлении она начала в должности инженера отдела. Благо-

даря опыту и знаниям, полученным у наставников, она многого достигла – в 2009 году Тимошук утвердили на должность заместителя начальника, а годом позже её назначили начальником Отдела комплектации. Проработав некоторое время в Управлении, Вера Тимошук уже сама начала обучать новичков. Первым её учеником стал Денис Барсук. Инженер Отдела снабжения быстро получил категорию и из вчерашнего новичка превратился в настоящего специалиста. В настоящее время Денис Сергеевич занимает должность начальника отдела. Список учеников Веры Ивановны многочисленен, и все они проявили себя как целеустремлённые и грамотные специалисты. И каждому успеху своих подопечных Вера Тимошук радуется, как собственным победам. Ведь, по мнению Веры Ивановны, профессиональные достижения и карьерный рост молодых – лучшая награда для наставников за их труд.

Леонид Арсеньев

ЖИТЬ В РАЗВИТИИ

Про Павла Нечкина можно сказать, что это не он выбрал профессию, а профессия выбрала его. Родители Павла работали в сфере связи, так что он с детства знал, чем будет заниматься. Окончил Астраханский государственный технический университет в 2007 году по специальности «радиосвязь», ушёл в армию. Оттуда вернулся в разгар кризиса, везде сокращения, никуда не берут. Устроился работать электромонтёром в Астраханское цифровое телевидение. За два года дорос до начальника отдела.

– Отправил резюме на сайт Общества «Газпром добыча Астрахань», – вспоминает он, – мне позвонили и пригласили на

собеседование. Так я стал инженером 2 категории в Управлении связи Общества.

– Нечкин с первых шагов показал се-

бя очень ответственным, знающим специалистом, – говорит Эдуард Ефименко, начальник службы ЛТС РРС УС Общества «Газпром добыча Астрахань», – он постоянно в развитии, ищет, добывает новые знания, интересную информацию. Поэтому не случайно ему доверили наставничество молодых.

– Прежде чем стать наставником, самому пришлось многому поучиться, – рассказывает Павел, – благодарен Сергею Ушакову, который опекал меня на первых порах: подсказывал, объяснял назначение аппаратуры, стоек.

Познавать же психологию людей, системный подход к работе помогла созданная Управлением кадров Общества Школа молодого руководителя, которую он окончил.

– Год учились, было очень интересно, – продолжает разговор Павел, – с нами занимались не только астраханские специалисты. Например, 40 часов занятий провели преподаватели Высшей школы экономики из Санкт-Петербурга.

– А своего первого подопечного помните?

– Первым был Андрей Омельченко, он сейчас работает электриком на достаточно ответственном участке в ГРС-2. Дело в том, что связистов у нас много, могут в случае чего подменить друг друга,

а электрик у нас один на всё Управление связи. Получилось, что сейчас он и в электричестве разбирается, и в связи, и в радиосвязи.

Помимо молодых связистов Управления Павел Нечкин является наставником и для студентов, которые проходят практику на базе нашего Общества.

– С Павлом интересно работать, – добавляет Евгений Ковалёв, инженер 2 категории службы ЛТС РРС УС, – он не отработывает свой рабочий день, а действительно увлечён работой и увлекает за собой остальных. Когда я поступил в Управление, то был удивлён широтой его знаний: он разбирается на высоком профессиональном уровне и в вопросах связи, и в охране труда, и в промышленной, и в пожарной безопасности. А главное – доходчиво преподносит эти знания. Моё становление в коллективе проходило при его активном участии.

Не так давно к профессиональной и общественной нагрузкам Павла Нечкина прибавилась ещё одна. Он с группой единомышленников возрождает в регионе спортивную игру бейсбол. Пока на российских чемпионатах не особо получается, а вот Кубок Юга России в этом году выиграли.

Павел Радочинский



ДЛЯ НЕЁ УСПЕХ – НЕ ВЕЗЕНИЕ, А УПОРНЫЙ ТРУД

– Ярославль для меня оказался слишком северным, холодным городом. К тому же сначала по нашему солнечному лету, – вспоминает она. – И после трёхлетней отработки я вернулась домой, в Астрахань, к родителям.

По возвращении Людмила Яковлевна устроилась работать в Управление «Астраханьгазэнерго», затем в областной Комитет по экологии, где долгое время работала государственным инспектором на Астраханском газоконденсатном месторождении. На само же газовое предприятие Людмила Яковлевна пришла работать в 2000 году, через пять лет попала в Учебный центр на должность мастера, а с 2014 года занимает должность старшего мастера производственного обучения.

С тех пор Людмила Яковлевна успешно организывает и осуществляет контроль за ходом теоретического и производственного обучения групп по переподготовке и повышению квалификации рабочих профессий («лаборант химического анализа», «машинист по моторным испытаниям топлива», «газоспасатель» и др.), а также занимается подготовкой руководителей и специалистов в области экологической и промышленной безопасности. Она разработала ряд рабочих программ для профессиональной подготовки рабочих различных профессий, а также предаттестационной подготовки руководителей и специалистов в области промышленной безопасности, по которым в настоящее время в Учебно-производственном центре проводится обучение работников Общества.

– Основное моё становление как специалиста газового предприятия состоялось именно в УПЦ, – убеждена Людмила Дворецкая. – Здесь я встретила много добрых,

умных, замечательных людей, что называется, учителей от Бога. Их советы как в работе, так и в жизни были и остаются для меня очень ценными. Вообще, в педагогическую деятельность пришла с огромным энтузиазмом, хотя преподавать начала не сразу.

– Людмила Яковлевна всегда стремится учесть индивидуальный опыт слушателей, ориентируясь на их уровень подготовки, – говорит руководитель группы мастеров производственного обучения Эльвира Бареева. – Прежде чем донести знания до слушателя, она всегда систематизирует информацию и преподносит таким образом, чтобы обучаемые не просто запомнили и поняли актуальность, а главное – применили на деле. Её уроки интересны, эмоциональны, насыщены реальными примерами нестандартных ситуаций, с которыми приходилось сталкиваться ей в своей деятельности. Она не только хороший педагог, но и ещё психолог, который умеет находить контакт с любой аудиторией. В жизни Людмила Яковлевна творческая личность. Она любит дарить радость людям, занимается рукоделием, придумывает сценарии и участвует в организации праздников в коллективе.

В дополнение к своим должностным обязанностям Дворецкая ещё является ответственной и за организацию работы Системы менеджмента качества УПЦ и Интегрированной системы менеджмента Общества. Благодаря её усилиям в 2009 году УПЦ был получен Сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ИСО 9001:2008 в отношении разработки образовательных программ



и образовательной деятельности в сфере профессионального образования. При её непосредственном участии была проделана большая работа в области совершенствования системы менеджмента качества предоставления образовательных услуг, в том числе в области расширения сферы применения новых образовательных технологий и процедур оценки результативности обучения. В Лицензию на образовательную деятельность были дополнительно внесены право УПЦ на ведение обучения по дополнительным образовательным программам и новый адрес оказания образовательных услуг.

В копилку её наград немало почётных грамот и благодарностей, в том числе и Благодарность ПАО «Газпром» за актив-

ную работу, высокую ответственность и добросовестность. По характеру Людмила Яковлевна очень добрый и отзывчивый человек. В своей жизни всё испытала в полной мере: и женское счастье, и радость материнства, людское уважение и почёт за труд. Жизнь убедила её в том, что главный капитал для любого человека – не деньги, а чистая совесть. И этим Людмила Яковлевна гордится по праву.

– Успех для меня – это не везение, а упорный труд! Ещё Генри Форд сказал: «Когда я работаю по 16 часов в сутки, мне начинает удивительно везти!» Видимо, для достижения успеха по-другому нельзя, – улыбаясь, отмечает Людмила Яковлевна.

Светлана Соломенникова

ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

«АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК» РАСЦВЁЛ ОСЕНЬЮ

В первой декаде ноября в Астраханском театре юного зрителя во второй раз проходил Международный конкурс-фестиваль детского творчества «Аленький цветочек». Главная задача конкурсного мероприятия – выявление одарённых детей для дальнейшего развития и поддержки их таланта и исполнительского мастерства, профессионального продвижения; популяризация детского творчества; сохранение и развитие национальных традиций и культуры народов, проживающих на территории Астраханской области, России и зарубежья.



Злата Цуркан



Ольга Логвинова



Кира Герасимова

В конкурсе-фестивале приняли участие более тысячи детей. Конкурсанты в возрасте от 4 до 10 лет выступали в восьми номинациях: «Вокал», «Хореография», «Художественное слово», «Изобразительное искусство», «Инструментальное творчество», «Декоративно-прикладное искусство», «Театр мод», «Фольклорная программа».

В конкурсе приняли участие воспитанники трёх детских студий Центра культуры «Виктория» Общества «Газпром добыча Астрахань». Детско-юношескую театральную студию «АВОТИМЬ» (руководитель Анастасия Петрухина) на конкурсе в номинации «Художественное слово» представляла 6-летняя Злата Цуркан. Девочка читала стихотворение Доры Хайкиной «Бабушкины годы», за что была удостоена диплома лауреата третьей степени.

На конкурсе восемь участников представляли Образцовую Студию изобразительного творчества «Акварель» (руководитель Алла Середа). Ребята заявили о себе в двух номинациях. В номинации «Изобразительное искусство» дипломами лауреата первой степени наградили Киру Герасимову (8 лет) и Полину Звереву (7 лет), дипломом лауреата второй степени – Полину Лунёву (7 лет), а Григория Обносова (8 лет) – дипломом лауреата третьей степени. Софья Боева (7 лет) удостоена диплома первой степени. В номинации «Декоративно-прикладное искусство» восьмилетние Ольга Логвинова и Мария Шевченко были награждены дипломами лауреатов первой степени, а Кира Герасимова – дипломом лауреата второй степени. Самая маленькая участница ОСИТ «Ак-

варель» шестилетняя Маргарита Карякина стала обладательницей диплома 1 степени.

Шесть работ (по одной от каждого участника) были заявлены на конкурс Студией прикладного творчества «Мозаика» (руководитель Любовь Русу). Жюри наградило дипломом лауреата 1 степени Анастасию Талашенко, а дипломом лауреата 2 степени – Месай Багандову. Дипломы 1 степени получили Александра Клишина и Егор Марков, диплом 2 степени – Анна Кодкина и диплом 3 степени – Алиса Ажмухамедова.

В последний день фестиваля состоялся заключительный гала-концерт, на котором выступили конкурсанты со своими лучшими номерами, и состоялось награждение победителей.

– Конкурс интересен был тем, что собрал самых маленьких детей, начиная от 3–4 лет. Было всего четыре возрастные категории, старшая из которых – дети от 8 до 10 лет. Несмотря на юный возраст участников, мастерство их было высоким. Об этом не раз говорили члены жюри. Подобные конкурсы помогают раскрыться детям, проявить свои таланты и творческие способности, – считает руководитель ОСИТ «Акварель» Алла Середа.

– Подобные знаковые мероприятия дают детям старт для новых творческих задумок. Сейчас они уже работают над своими будущими проектами, возможно, многие из которых также будут участвовать в конкурсах, – поделились руководители детских студий Анастасия Петрухина и Любовь Русу.

Светлана Ванина

ГОДЫ СВЕРШЕНИЙ

На вопросы журнала отвечает директор НОУ «Корпоративный институт ПАО «Газпром»» Евгений Политов



– Евгений Павлович, в этом году Корпоративному институту исполняется 20 лет. Каковы основные достижения за это время?

– За прошедшие годы нашими выпускниками стали более 55 тыс. работников компании. В первую очередь это топ-менеджмент, в том числе члены действующего Совета директоров, треть членов действующего Правления, более 70% сегодняшних руководителей департаментов Газпрома, а также 65% действующих генеральных директоров дочерних обществ основного цикла. Институтом успешно выполнено свыше 10 тыс. заявок на обучение работников Администрации Газпрома.

Но основной контингент наших слушателей – это, конечно, работники дочерних обществ. Мы провели более 140 мероприятий по обучению персонала на базе заказчика – так называемых выездных семинаров для дочерних обществ компании. За последние годы их география значительно расширилась. Наряду с традиционными для нас северными регионами мы выезжали со своими учебными программами на Сахалин, в Белоруссию, Армению, Киргизию, Германию и Сингапур.

– Расскажите о самых ярких проектах последних лет.

– Традиционно мы обучаем резерв высших управленческих кадров Газпрома. С 2013 года стартовала эксклюзивная программа «Управление глобальной энергетической компанией». Основной контингент слушателей составляют генеральные директора дочерних обществ и их заместители. Чтобы удерживать внимание в такой аудитории, преподаватель обязан быть не просто экспертом, а настоящим практиком-профессионалом в своей области. Понимая это, мы всегда очень тщательно подбираем лекторов и тренеров для проведения занятий, создаём необходимые условия, чтобы каждый слушатель нашёл в учебном материале ту управленческую технологию, которую он готов взять на вооружение и применить на практике.

Другой яркий проект – программа «МВА Газпром: Управление человеческими ресурсами», целевую аудиторию которой составили заместители генеральных директоров дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» по персоналу и резерв на эти должности. Главная изюминка программы в том, что каждый из восьми модулей сфокусирован на конкретном аспекте кадровой работы.

Модульный формат в сочетании с активными методами обучения позволяет нам развивать у участников высокую групповую сплочённость, которая распространяется за пределы учебной аудитории. При организации дипломного проектирования особый акцент мы делаем на применении слушателями полученных знаний для решения прикладных задач. Здесь в части

определения тематики и экспертизы работ нам активно помогает наш Департамент 715. Хотелось бы поблагодарить его за конструктивную поддержку, без которой такие высокие результаты обучения были бы невозможны.

Программа «Управление международными проектами» предназначена для подготовки резерва мобильного персонала, планируемого к назначению на руководящие позиции в международных проектах Газпрома. В течение четырёх модулей слушатели изучают международные стандарты управления проектами, финансовые, кадровые и кросс-культурные аспекты проектной деятельности, а также готовятся к сдаче на добровольной основе сертификационного экзамена. Группы успешно проходят сертификацию по стандарту IPMA на уровень D.

КОНКУРЕНЦИЯ

– Но вы не единственное образовательное учреждение, которое обучает сотрудников Газпрома. В чём ваше конкурентное преимущество?

– В настоящее время компания перешла на компетентностный подход при управлении человеческими ресурсами. Направление на обучение происходит по результатам оценки персонала по компетенциям. Мы переформатировали наш образовательный процесс таким образом, что в результате каждая предлагаемая нами программа развивает конкретные корпоративные компетенции до заданного уровня. Это сделало нас ближе к заказчику. Сегодня мы обучаем руководителей и резерв кадров на руководящие должности, бухгалтеров, финансистов, работников производственных, планово-экономических, юридических и кадровых служб, диспетчеров, проектировщиков, молодых специалистов, секретарей-референтов.

Чтобы в непрерывном режиме проводить столь разнообразные по содержанию направленности программы обучения, институт сотрудничает с экспертами из различных профессиональных областей знаний как внутри компании, так и за её пределами. Учебные занятия в аудиториях института проводят работники органов государственной власти, руководители и специалисты крупнейших российских компаний, преподаватели ведущих вузов, лучшие бизнес-тренеры и консультанты по организационному развитию.

Поскольку наш контингент составляют взрослые люди, которым, как правило, свойственно критическое отношение к новой информации, не подкреплённой собственным опытом, особое внимание мы уделяем практической стороне обучения. Се-

годня в активном арсенале Корпоративного института 360 деловых игр и тренингов, направленных на формирование и развитие управленческих, личностно-деловых и профессиональных компетенций. Нами разработана и успешно апробирована уникальная бизнес-симуляция «Управление газовой компанией».

Её будущий перенос в электронное образовательное пространство обеспечит новые возможности для трансляции норм корпоративной культуры и внутрикорпоративного обмена знаниями.

– Какие из новых направлений вашей деятельности вы можете выделить?

– Подготовка работников служб строительного контроля дочерних обществ. Особую актуальность данная задача приобрела в связи с возложением на дочерние эксплуатирующие общества ответственности за выполнение строительного контроля со стороны заказчика собственными силами в рамках обеспечения строительства газопровода «Сила Сибири».

В соответствии с поставленной руководством задачей нами разработан Порядок организации повышения квалификации, предаттестационной подготовки и аттестации работников Газпрома и его дочерних обществ в сфере строительного контроля. В настоящее время мы активно проводим обучение по данной тематике как на московской площадке, так и в выездном формате.

Активно развивается реализуемое нашим Санкт-Петербургским филиалом направление подготовки проектировщиков. Новым шагом к непрерывному образованию главных инженеров проектов стала разработка и реализация в 2013–2015 годах не имеющей аналогов программы профессиональной переподготовки «Школа ГИП Газпром». В текущем году состоялся первый выпуск.

В постоянном развитии находятся и наши библиотечные сервисы. Наряду с печатными изданиями мы предоставляем нашим читателям широкий доступ к информационным библиотечным ресурсам на цифровых носителях. Прежде всего это такие электронные библиотеки деловой литературы, как «Альпина Паблишер», «Универсальная бизнес-библиотека», информационные ресурсы издательского дома «Гребенников» и РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. В настоящее время мы развиваем контакты с библиотеками и других опорных вузов Газпрома. На повестке дня – задача создания корпоративной электронной библиотеки полнотекстовых версий отраслевых изданий. Определённый задел уже сделан, но большую часть пути в этом направлении институту ещё предстоит пройти.

ДИСТАНЦИОННЫЕ СЛУШАТЕЛИ

– Какие формы обучения, кроме очной, вы можете предложить своим слушателям?

– Широкое распространение в институте получили дистанционные образовательные технологии. Ежегодно удваиваясь, в последнее время количество слушателей в системе дистанционного обучения (СДО) превысило 10 тыс. человек в год! При этом разрабатываются собственные уникальные электронные курсы, ориентированные на работников Газпрома. Современная СДО доступна 24 часа в день 7 дней в неделю всем слушателям – как в Интернете, так и во внутренней сети. Это позволяет привлечь к процессу обучения работников из самых удалённых подразделений и филиалов.

За пять лет работы СДО институт выдал 21 тыс. сертификатов за успешное выполнение электронных курсов. В тройке лидеров – ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». В институте активно развиваются новые форматы обучения, гибко сочетающие очные занятия в аудитории с применением дистанционных образовательных технологий, как в перерывах между модулями, так и в рамках посттренингового сопровождения.

– Кто ваши дистанционные слушатели?

– В основном это сотрудники удалённых дочерних обществ. Для сравнения: очно у нас учится около 4,5 тыс. человек.

– Происходит перекося в сторону дистанционного образования?

– Это ни в коем случае нельзя назвать перекосям, так как разные формы обучения решают разные задачи. Очные курсы – практикоориентированные. Большую часть времени на очных курсах люди проводят в режиме тренингов, деловых игр, бизнес-симуляций. А дистанционные курсы позволяют сосредоточиться на теоретическом аспекте.

– Какие задачи институту предстоит решить в ближайшем будущем?

– Институту необходимо провести актуализацию содержания всех программ обучения в соответствии с новыми профессиональными стандартами и представить их для прохождения профессионально-общественной аккредитации. Наряду с развитием корпоративной базы знаний и отраслевой электронной библиотеки мы видим свою ключевую миссию в создании центра корпоративных компетенций.

Беседу вёл Глеб Сумароков

Корпоративный журнал «Газпром», № 10 2015 г.



ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ ДОКАЗАЛО ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Неограниченный доступ ко всем электронным курсам – именно такая формулировка присутствует в договоре Общества «Газпром добыча Астрахань» с НОУ «Корпоративный институт ПАО «Газпром» на предоставление услуг по дистанционному обучению наших сотрудников. В этом году договор был заключён впервые, и уже в системе дистанционного обучения зарегистрировалось более семисот

человек. Правда, цифра эта не отражает действительной картины обучения: дело в том, что один человек вправе осваивать сразу несколько курсов, поэтому в аналитических справках о количестве обучаемых фигурирует такой термин, как человек/курсы. Так вот за три квартала 2015 года Общество «Газпром добыча Астрахань» может похвастаться, что свыше 600 сотрудников освоили более 1400 чел./курсов.

НОУ «Корпоративный институт ПАО «Газпром» предложил большое разнообразие курсов по различным направлениям: «Коммуникационный менеджмент», «Личностный рост», «Менеджмент организации», «Управление производственной деятельностью», «Экономика и финансы», «Информационные технологии» и др.

Наиболее востребованными у работников ООО «Газпром добыча Астрахань» оказались курсы, направленные на получение навыков личной эффективности, также курсы по информационным технологиям. Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности удалось пройти не всем желающим, дело в том, что из-за изменений в законодательстве в вопросах промбезопасности некоторые заявленные курсы по данному направлению не были актуализированы и потому не пройдены респондентами.

Стоит особо отметить, что дистанционное обучение – самоподготовка, позволяющая проходить обучение и с персонального компьютера дома. И это далеко не единственное преимущество, которое открывает перед работниками Общества возможность дистанционно повысить свой образовательный уровень: каждый сам выбирает наиболее инте-

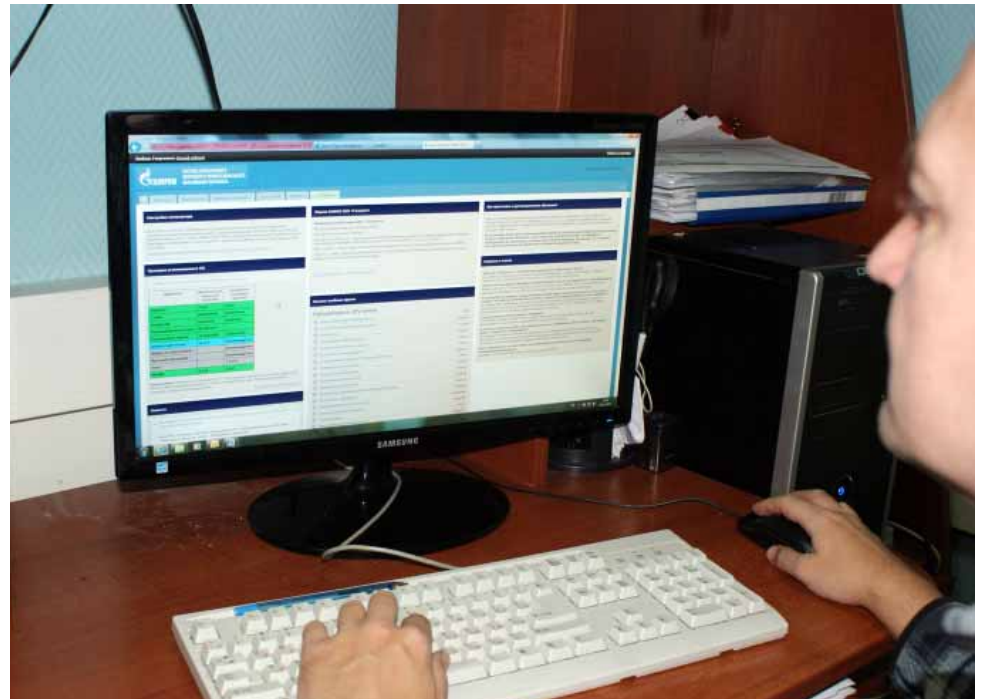
ресные для него курсы, сам планирует своё обучение, определяет удобный режим изучения теоретической части и по результатам итогового тестирования, являющегося критерием успешности обучения, получает сертификат, подтверждающий данное обучение. Пока, конечно, не всё гладко: есть случаи, что работник не рассчитал свои силы и, заявившись на много курсов, просто не осилил образовательный объём. Как любое начинание, дистанционное обучение пока ещё только набирает обороты. Но по опросам тех, кто прошёл все стадии обучения, данная система весьма удобна и полезна. Так, наибольшую активность по прохождению курсов дистанционного обучения пока проявили заводчане.

Управление кадров

ПЁТР ЩЕГЛОВ, начальник ОКТО АГПЗ:

– Все руководители завода, заместители директора, а также начальники производств, цехов, отделов, центральной заводской лаборатории и их заместители проходят обучение по ряду курсов дистанционного обучения на сайте Корпоративного института. При этом мы достигаем нескольких положительных целей. С одной стороны, мы получаем повышение управленческой культуры за счёт новых знаний по специальным вопросам менеджмента, с другой – налицо приобщение к общей корпоративной культуре в силу использования общей базы знаний по ПАО «Газпром» и Обществу.

Кроме того, курсы, направленные на обучение, окажут практическую помощь нашим руководителям не только в их повседневной деятельности, но и, быть может, в их дальнейшем карьерном росте.



ОБУЧЕНИЕ, ДОСТУПНОЕ ВСЕМ

АНДРЕЙ БАЧУРИН, главный технолог АГПЗ:

– Дистанционное обучение – очень удобная система самообразования. Я уже успешно прошёл пять курсов, из которых больше понравились три: «Конфликт-менеджмент», «Межличностные коммуникации», «Управление проектами», и уже получил электронные сертификаты. Поскольку моя работа связана не только с производством, но и с людьми, курсы неопределимы в плане выстраивания отношений не только с целым коллективом, но и с отдельным сотрудником, что, без сомнения, положительно влияет на рабочий процесс. Каждый курс информативно насыщен, поскольку включает в себя несколько модулей. Форма обучения удобная. Можно прерваться, а потом запустить курс с того момента, на котором остановился. В настоящее время прохожу курс «Принятие управленческих решений». Полученные знания уже применяю в работе.

СЕРГЕЙ СОБКО, начальник Отдела материально-технического снабжения и комплектации Газопромыслового управления:

– Мне было предложено пройти обучение с применением дистанционных образовательных технологий. Данное обучение, я считаю, имеет ряд существенных преимуществ, основными из которых являются возможность выбора учебных тем, непосредственно тех, которые для меня являются актуальными в текущий период времени, а также возможность обучения в любое удобное для меня время. Предлагаемый перечень учебных дисциплин достаточно

обширен, я заинтересовался такими темами, как «Лидерство», «Навыки современного менеджера», «Конфликт-менеджмент», «Ведение переговоров».

Пройдя данные курсы, я ознакомился с различными методиками взаимодействия между руководителем и сотрудниками и научился их применять в текущей деятельности отдела. В целом могу сказать, что я очень доволен знаниями, полученными на данных курсах, и мне не хотелось бы останавливаться на достигнутом, а продолжать в дальнейшем повышать свои профессиональные навыки как руководителя с помощью дистанционных образовательных технологий.

ТАТЬЯНА ФИНАГЕЕВА, ведущий аудитор Отдела внутреннего аудита Администрации Общества:

– Я прошла обучающий курс, который называется «Межличностные коммуникации». Хочу отметить высокое качество материала и форму его подачи. Информация подавалась через интересные слайды, всё это было и полезно, и познавательно. Безусловно, полученные знания пригодятся мне в работе.

АНДРЕЙ ШЕВЯХОВ, начальник Геологической службы ГПУ:

– Меня в программе дистанционного обучения заинтересовал курс «Управление командой», на изучение которого потребовалось двенадцать часов. Почему выбрал именно этот курс? Захотелось узнать, как более эффективно выстраивать работу в коллективе, чтобы это наилучшим образом отражалось на конечном результате всей нашей работы.

Не скрою, учиться было интересно,

узнал много новой и нужной информации, которую успешно применяю в своей повседневной деятельности. Форма обучения очень удобная, и если представится возможность, то буду учиться и дальше.

ГАЛИНА БЕГУНОВА, начальник Отдела защиты от коррозии СТНТД АГПЗ:

– Я прошла несколько программ дистанционного обучения: «Делегирование полномочий», «Конфликты личностных коммуникаций», «Принятие управленческих решений», «Тайм-менеджмент», «Управление проектами» и другие. У этих курсов масса положительных моментов. Особенно советую их молодым специалистам, которые почерпнут оттуда немало полезной информации. Понравился курс по межличностным коммуникациям. Это полезный материал для тех, кто работает с людьми. Также специалисты моего отдела прошли обучение по тематике «Защита трубопроводов от коррозии». Это наше основное направление, и сотрудники получили хороший объём информации. Хотелось бы, чтобы на подобных дистанционных курсах было больше примеров, базирующихся на работе нашего предприятия.

САЛАВАТ ДАУДОВ, начальник Отдела внутреннего аудита Администрации Общества:

– Считаю, что такое обучение очень удобно для непрерывного повышения профессионального уровня. Во-первых, главное, что необходимо потенциальному обучающемуся, – это доступ к компьютеру и желание учиться, во-вторых, учишься без от-

рыва от производства, в-третьих, приступить к обучению можно в любое удобное время. Я изучал курс «Тайм-менеджмент». Получил ряд полезных советов по управлению временем. В работе применяю некоторые приёмы по планированию времени и инструменты борьбы с так называемыми «пожирателями времени».

ИННА КАПКАЕВА, старший специалист корпоративного музея ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Считаю, что дистанционное обучение – весьма полезное и результативное мероприятие. В этом лично убедилась, закончив два курса – «Развитие эмоционального интеллекта» и «Личностный рост и профессиональное развитие».

В начале обучения мне просто были любопытны выбранный предмет и метод обучения – так сказать, пробовала свои силы в новой для себя деятельности. Затем втянулась, обнаружив целый ряд позитивных моментов.

Самый главный – установление индивидуального темпа прохождения учебного модуля. Время, место, продолжительность занятий – всё регулируется сам, в зависимости от производственных и личных обстоятельств. Да, здесь требуется жёсткая самодисциплина, и результат напрямую зависит от твоей самостоятельности и сознательности. Однако сам процесс обучения выстроен настолько интересно и логично, что факторы контроля не так уж и довлеют – наоборот, сам себя подстёгиваешь двигаться дальше, постоянно соотносишь уже имеющийся опыт с тем, который получала по ходу изучения того или иного учебного модуля.



НАКОНЕЦ-ТО СОСЕДЕЙ РАЗГЛЯДИМ?

К строительству самого большого в мире наземного телескопа приступила международная группа специалистов из США, Австралии, Бразилии, Южной Кореи и Чили. Гигантский Магелланов телескоп (GMT) будет возведён в течение 6 лет в чилийской пустыне Атакама. 11 ноября состоялась торжественная церемония закладки первого камня будущего гиганта. Место для строительства GMT было выбрано не случайно, поскольку Атакама является самым сухим местом на Земле и здесь почти всегда ясное небо. GMT будет построен на высоте 2500 метров над уровнем моря. Стоимость проекта составила порядка полумиллиарда долларов. Размеры будущей конструкции поражают воображение – диаметр главного зеркала телескопа, разделённого на семь сегментов, составит 25,4 метра. Прибор позволит получать изображения в 10 раз более чёткие, чем сделанные при помощи космического телескопа «Хаббл». Телескоп будет защищён



куполом высотой с 22-этажный дом. Учёные предполагают, что телескоп позволит наконец-то обнаружить планеты, похожие на нашу Землю. Заявляется, что GMT позволит вступить в новую эру открытий и поможет ответить на самые сложные вопросы о Вселенной.

ШВЕЦИЯ УШЛА В СЕТЬ

Шведы погрузились в виртуальный мир Интернета чуть менее чем полностью. В этой стране Интернетом пользуются практически все возрастные группы населения, включая агукающих малышей. Согласно исследованию Фонда инфраструктуры Интернета Stiftelsen for Internetinfrastruktur, доступ к Сети имеют 93 процента населения страны, в том числе 67 процентов шведских малышей в возрасте от двух до трёх лет. 32% юных вебсёрферов делают это ежедневно, а треть их них даже создаёт собственный контент. Домашний компьютер имеет 92% населения скандинавской страны. Благодаря растущей популярности планшетов и смартфонов, средний швед тратит 8 часов в неделю на пребывание во всемирной паутине с мобильного устройства и 21 час в общей сложности. Интернет стал главным источником информации, опередив телевидение.

77% жителей Швеции зарегистриро-



ваны в социальных сетях. Что любопытно – в докладе «Шведы и Интернет» отмечается, что всё больше граждан считают, что посредством Сети легче влиять на правительство и что благодаря сети властные структуры к ним внимательней прислушиваются.



В РОССИИ

ОПЯТЬ НЕ АСТРАХАНЬ...

Правительство России подвело итоги ежегодного Всероссийского конкурса на звание «Самое благоустроенное городское (сельское) поселение России», согласно которым первое место занял Краснодар. Об этом говорится в сообщении на сайте кабмина. На втором месте – Ульяновск и Барнаул, «бронзовыми» призёрами конкурса стали Калуга и Тула. Муниципальным образованиям, занявшим призовые места в конкурсе, будут вручены дипломы правительства. Мэрии городов-победителей получают грамоты и денежное вознаграждение, которое практически полностью должны направить на развитие ЖКХ и ещё большее улучшение качества жизни горожан.

Конкурс проводится с 2010 года по шести категориям муниципальных образований и направлен на стимулирование активности органов местного самоуправления в вопросах развития жилищно-



коммунального хозяйства и повышения благоустроенности территорий. Категории поселений определяются по количеству жителей. Всего на ежегодный конкурс в этот раз было подано 69 заявок. В прошлом году победителем конкурса признавался Ставрополь.

ВОРУЮТ, ОДНАКО...

В 60% российских ресторанов и кафе сотрудники подворовывают продукты. Согласно исследованию Федерации рестораторов и отельеров (ФРИО) и компании «Эксперт Разведка», в большинстве предприятий общественного питания (94%) присутствует корпоративное мошенничество. При этом занимаются им рядовые сотрудники и менеджеры среднего звена. Как подчеркнул глава ФРИО Игорь Бухаров, большого убытка для ресторанов «мелкое воровство» не представляет, однако эта проблема в России существует ещё с начала 1990-х и в кризис количество «исчезнувшей» еды только увеличивается. 10% сотрудников общепитов забирают еду домой, добавляют «ресторанные ресурсы» в свои обеды на работе, а также, стоя за баром, иногда не обделяют себя казенным алкоголем.

Но кража продуктов сотрудниками общепита не является единственным способом мошенничества в коллективах орга-



низаций. Так, ещё одним видом «злоупотреблений» персонала является воровство оборудования, а также денежных средств из кассы – присутствие в ресторанной практике разных типов обмана подтвердили 100% опрошенных в ходе исследования представителей бизнеса.



ВНИМАНИЕ! ЖУЛИКИ У АППАРАТА!

Высокотехнологичная эпоха предполагает высокотехнологичные способы мошенничества. Об одной из них, относящейся к категории «свежих», на неделе информировал сайт регионального УВД. Опасности подвергаются астраханцы, продающие своё имущество через интернет-сайты бесплатных объявлений.

Мошенник звонит таким гражданам на сотовый телефон и сообщает о готовности купить объект торга. Потом говорит о том, что находится в другом регионе и предлагает перечислить деньги за товар на банковскую карту продавца. Получает идентификационный номер карты. И... ставит в известность, что за товаром придет представитель транспортно-экспедиционной компании, т.к. сам он приехать не может из-за занятости. Также он узнаёт у продавца, якобы для транспортной компании, паспортные данные покупателя, адрес регистрации по месту жительства и иные важные сведения. После



чего продавцу звонит «работник банка», сообщает о поступлении на его счёт крупной суммы денег и просит код авторизации. Дальше... итог понятен, все деньги уходят в карман жуликов.

Полиция обращается к гражданам с просьбой соблюдать бдительность!

Я Б В РЕМЕСЛЕННИКИ ПОШЁЛ...

Если кому-то надоело валять ваньку, то у него появляется возможность повалять, например, войлок. И найти себя в этом увлекательном процессе, а может, даже и заработать. В селе Евпраксино Приволжского района состоялось торжественное открытие туристического объекта «Ремесленное подворье». Мероприятие было приурочено к народному празднику Кузьминки, посвящённому святым Кузьме и Демьяну, покровителям народных ремёсел, сообщает министерство культуры и туризма Астраханской области. Объект представляет собой резную деревенку с уютными мастерскими. Четыре умельца здесь демонстрируют посетителям подворья ремёсла наших предков: ткачество, войлоковалание, вышивку, вязание, плетение из лозы, гончарное дело – и это ещё не весь перечень умений, которыми владеют мастера и мастерицы.

По словам директора подворья Ирины Зарубиной, «Ремесленное подворье»



круглогодично будет проводить праздники и мастер-классы: «Все желающие здесь познакомятся с культурой и традициями русского народа, а также познают секреты лучших ремесленников Астраханской области».

ТРИО КВАРТЕТОВ



В МИРЕ

ЛЬДИНКА, ЛЬДИНКА, СКОРО МАЙ...

Не слишком радостное сообщение пришло из Гренландии. Там часть ледника Zachariae Isstrom, который, в свою очередь, является частью Гренландского ледяного щита, откололась и в настоящее время тает из-за повышения температуры воздуха и тёплых морских течений, передаёт BBC. Меж тем Zachariae Isstrom – один из самых крупных ледников во всей Гренландии. Опасность этого процесса заключается в том, что размеры ледника настолько существенны, что, если глобальное потепление не остановится, то растаявший лёд уже может поднять уровень Мирового океана на 50 сантиметров. Что не сулит ничего хорошего прибрежным городам. Так ведь и в других регионах Гренландии также отмечаются масштабные потери льда. Новые айсберги откалываются, прибавляя пять миллиардов тонн воды в Атлантике каждый год.

Если на «ледяном острове» растает



весь лёд, это приведёт к повышению уровня Мирового океана на шесть метров! Кстати, ранее в NASA сообщили, что из-за повышения уровня Мирового океана такие мировые мегаполисы, как Токио, и даже целые штаты, такие как Флорида, могут исчезнуть с лица Земли.

НАЙДЕН
ПРЕДШЕСТВЕННИК МИККИ МАУСА!

Новость под рубрикой «Находка года!». Мультипликационный фильм Уолта Диснея, который считался утерянным на протяжении последних 87 лет, обнаружен в архиве Британского института кино. Шестиминутная чёрно-белая лента «Сани с колокольчиками» была создана в 1928 году. Её главным героем стал кролик Освальд – предшественник Микки Мауса и первый персонаж, созданный великим мультипликатором. До этого момента считалось, что все копии с фильмом были утеряны, пока один из исследователей не заметил его на полках архива среди прочих кинолент.

К сведению, кролик Освальд был придуман Уолтом Диснеем и Абом Айверксом в 1927 году и считается прообразом Микки Мауса. Последнего Дисней придумал после того, как решил создать собственный мультфильм из-за возникшего конфликта с партнёрами в Universal Studios.



На студии The Walt Disney заявили, что фильм будет полностью восстановлен и представлен общественности уже в следующем месяце. Мировая премьера найденной ленты назначена на 12 декабря в рамках программы «Это Рождество Диснея: Сезонные короткометражные фильмы».



В РОССИИ

ВЕРТОЛЁТНЫЙ ПЫЛЕСОС
ИЛИ ПЫЛЕСОСНЫЙ ВЕРТОЛЁТ?

Что бы там ни говорили, а российские «кулибины» продолжают удивлять мир оригинальными изобретениями. Пишут, к примеру, что студент Кубанского государственного аграрного университета Станислав Хрипков разработал летающий пылесос. Молодой человек усовершенствовал существующую модель робота-пылесоса, оснастив её квадрокоптером, и разработал программу, позволяющую машине осуществлять уборку без участия человека. Новинка оснащена процессором, датчиком движения и квадрокоптером. Цена за такое устройство будет варьироваться в районе 40–50 тысяч рублей, что сопоставимо с напольными роботами-пылесосами. Однако эксперты уже выявили в разработке кубанского студента несколько недостатков, главным из которых является шум от винтов квадрокоптера. Тем не менее у разработки есть шанс завоевать не только российский, но и мировой ры-



нок, поскольку это уникальное, не имеющее аналогов в мире изобретение. В дальнейшем Станислав Хрипков планирует оснастить летающий робот-пылесос акустической системой для отпугивания животных, чтобы он не травмировал домашних питомцев.

ХЛЕБОСОЛЬСТВО ПО-НАШЕМУ

Российский павильон на Всемирной выставке ЭКСПО-2015, проходившей в Милане с мая по ноябрь, посетили почти 4,3 миллиона человек, рассказал журналистам генеральный комиссар российского павильона, замминистра промышленности и торговли России Георгий Каламанов. «Мы планировали принять в российском павильоне порядка двух миллионов посетителей. Но за шесть месяцев его посетили 4,27 миллиона человек. Учитывая общую посещаемость Всемирной выставки в 21,5 миллиона человек, около 20 процентов – наши. Это очень хороший результат», – сообщил он.

В выставке участвовали более 20 субъектов России. Причём девиз выставки «Накормить планету» россияне воплощали практически буквально. В наших павильонах проходили сеты, в рамках которых посетители могли не только больше узнать про различные национальные кухни, включая традиционные русские блюда,



но и оценить их. В бесплатных дегустациях было использовано 200 килограммов икры, 6 тонн рыбы, 65 тысяч порций блинов, 4 тонны каши, тонна грибов, 2,5 тонны шоколада, 1,5 тонны варенья, 25 тысяч литров традиционных российских напитков – морса, кваса, «Байкала» и «Тархуна».



В РЕГИОНЕ

АХ, БЕЛЫЙ ТЕПЛОХОД, БЕГУЩАЯ ВОДА!

Развитие круизного туризма на Каспии обсуждается уже много лет. Астраханская область даже предпринимала конкретные шаги – выпустив в 2007 году на линию Астрахань – Актау теплоход «Мария Ермолова». Однако до регулярных маршрутов и системной работы дело так и не дошло. Хотя вопрос продолжает обсуждаться на уровне руководства стран Прикаспия и востребованность круизной линии, по словам специалистов, остаётся весьма высокой. На днях в прессе прошли сообщения о том, что область ищет партнёров для строительства комфортабельных лайнеров и организации круизов по Каспийскому морю. Принять участие в данном проекте предложено Прикаспийским странам, в частности Туркмении. Участие может быть самым различным, например, в качестве соакционером, или может быть заключён долгосрочный контракт на использование этих круизных судов. Планы на строительство круизных судов есть у компании «Московское реч-



ное пароходство». Уже разработан проект судна, его стоимость около 2,5 млрд рублей – информирует ТАСС. Сейчас прорабатываются вопросы его финансирования. Детали проекта будут обсуждены в Астрахани, в ходе «Туристической недели», весной будущего года.

ДВОЕ «БЕЛЫХ», ОДИН «СЕРЫЙ»...

Почти каждый третий житель Астраханской области живёт и работает в «тени». Такие данные приводятся в исследовании Росстата «Обследование населения по проблемам занятости». Предметно говоря, 162 тысячи жителей региона, или более 32 процентов от общего числа занятых, во II квартале 2015 года были заняты именно в неформальном секторе экономики. Там, где «серые» зарплаты, отсутствие социальной защиты и смутные пенсионные перспективы. Много ли это? К сожалению, да. В целом по России в неформальном секторе экономики заняты 21,2% населения. Для сравнения – в соседней Волгоградской области «серый» показатель равняется 24,1 процента.

Всего экономически активными в Астраханской области в рассмотренный период признаны 533 тысячи человек, уровень экономической активности составил 70,1%. Для 147 тысяч человек работа в неформальном секторе экономики



являлась основной и лишь для 15 тысяч – дополнительным источником дохода. При этом средняя зарплата в области (25 033 руб.) входит в тройку лидеров по ЮФО.

Подготовил
Дмитрий Скабичевский

НЕ РАЗВЯЗАТЬ, НЕ РАЗРУБИТЬ...

С каждым годом дорожно-транспортная инфраструктура Астрахани становится всё более кризисной, превращая и без того запутанный клубок проблем в гигантский гордиев узел. Нескончаемая череда автомобильных пробок на магистральных улицах в утренние и вечерние часы, по скорости «рассасываемости» приближающихся к столичным. Целые стойбища стихийно возникающих где

угодно парковок, тормозящих и так тихоходный транспортный поток. Безумные «газельные» гонки по улочкам и переулкам маршрутичек, стремящихся кровью из носу (чаще всего пассажиров, втиснувшихся в салон) уложиться в рейсовый график. Размытые пешеходные переходы и дорожная разметка, работающие по загадочной логике светофоры. Конца и краю этому хаосу не видно...

РЕАКЦИЯ-ТО ЕСТЬ...

Нельзя утверждать, что всё это время власти безучастно наблюдали за ростом критической массы проблемы. Осенью 2009 года постановлением мэра был утверждён проект «Комплексная транспортная схема города Астрахани».

Весной 2011 года городской администрацией был разработан проект по установке воздушных пешеходных переходов через главные магистрали Астрахани.

Летом 2013 года Дума Астраханской области провела специальный «круглый стол» по теме «Об организации дорожного движения и обслуживания населения автомобильным транспортом на территории Астрахани». На нём рассматривались вопросы строительства и реконструкции дорог, разработки оптимальных схем дорожного движения транспорта, расстановки дорожных знаков и светофоров, контроля за исполнением ПДД водителями и пешеходами, организации парковок и т.п. Разработанные в ходе многочасового обсуждения рекомендации направили региональному правительству, мэрии Астрахани и различным ведомствам.

Летом текущего года городская администрация разработала концепцию платных парковок на территории исторического центра – Белого города, а также инициировала инвентаризацию улиц с активным дорожным движением.

Кроме того, УГИБДД УМВД по Астраханской области регулярно проводит в областном центре рейды против незаконных маршруток и на предмет соблюдения водителями ПДД согласно установленным дорожным знакам.

...РЕЗУЛЬТАТА НЕТ

Как видите, список мероприятий внушительный. Одна заковыка – действенность всего перечисленного. Ни по одному упомянутому проекту не проводились заседания с озвучиванием хотя бы промежуточных результатов.

Хотя, в принципе, о чём докладывать? За шесть лет ни один раздел «Комплексной транспортной схемы» – что структуризация городских дорог, что развитие общественного транспорта, что создание связки «пешеходные переходы – рекреационные зоны» – не выполнен даже на четверть. По проекту воздушных переходов к 2012 году должны были появиться первые сооружения на ул. А. Барбюса и Кубанской, а до конца текущего – ещё на ул. Н. Островского, С. Перовской и Студенческой. На всех совещаниях по вопросу дорожного движения в Астрахани отмечается неуклонное увеличение маршрутных такси, число которых, если верить экспертам, почти вдвое превышает требуемое количество.

Летом 2014 года УГИБДД сообщило, что за последние три года в областном центре было зарегистрировано 3464 ДТП и более 50% из них произошли из-за «неудовлетворительных дорожных условий». Что касается количества ДТП на душу населения, то Астрахань с показателем 0,008–0,014 последнее пятилетие неизменно входит в первую двадцатку опасных городов России.

Основная причина тщетности предпринимаемых усилий – в отсутствии систем-



ности. Берутся, скажем, за ремонт дорог – оставляют в стороне транспортный поток. Взались регулировать транспортный поток – не предусмотрели расстановку дорожных знаков и пешеходных переходов. Например, реконструкция дорог по ул. Савушкина и Татищева проводилась с расчётом на то, что эти магистрали разгрузят ул. А. Барбюса от избыточного транспортного движения (согласно подсчётам экспертов, участок от Нового моста через Волгу до перекрёстка ул. Победы / Ак. Королёва ежесуточно преодолевают до 4,5 тыс. большегрузных автомобилей).

Однако для разгрузки требуется оптимальный скоростной коридор, чтобы поток машин, как водопроводная вода в коммунальной сети, быстро «вытекал» за окраину города по Новому мосту через Болду. Вместо этого на 2-километровых участках обеих улиц установили по 9 пешеходных переходов. Причём на ул. Савушкина четыре из них – регулируемые, в том числе и знаменитый «сэндвич» возле бывшего кинотеатра «Призыв», где два светофора установлены на расстоянии... 60 метров. Если учесть, что посередине улицы проходит аллея, а из-за отсутствия парковочных мест «причалившие» к тротуару автомобили «съедают» по полосе с каждой стороны, транспортное движение по ул. Савушкина к часам пик переходит на черепашью скорость, а то и вовсе превращается в пробку.

И если задача с безопасностью пешеходов в районе ул. Савушкина и Татищева, возможно, решена, то транспортная головоломка, увы, стала ещё путаней.

А КАКОЙ БЫЛ ПЛАН!

Самое поразительное то, что у нас под рукой бесценный материал (за который, между прочим, в своё время заплатили немалую сумму) для решения проблемы, но мы практически им не пользуемся. Это Генеральный план развития Астрахани до 2025 года, разработанный ФГУП «Российский государственный научно-исследовательский и проектный институт Урбанистики» (Санкт-Петербург) и представленный в 2007 году на общественное обсуждение. В чём-то противоречивый и искусственный, он в плане анализа дорожно-транспортного состояния города и решения проблемных вопросов – потрясающий документ. Всё чётко, структурировано, продумано. В Генплане сразу говорится, что «транспортная инфраструктура должна быть рассчитана на обслуживание населе-

ния г. Астрахани численностью 506 тыс. человек, с учётом наличия населения на прилегающих территориях (до 25 тыс. человек), временного населения (ориентировочно – 5% от постоянного населения) и при росте подвижности на всех видах городского пассажирского транспорта к 2025 году по отношению к 2005 году в 1,2 раза». Анализ и прогноз транспортного потока велись из расчёта, что уровень автомобилизации населения города достигнет к 2015 году уровня 300 машин на 1000 человек, а к 2025-му – 400 авто. Примерно такие параметры и фиксируются в современной Астрахани.

Также в аналитической части даётся перечень улиц, где чаще всего бывают пробки: ул. Староверова, А. Барбюса, Победы, Савушкина, Яблочкова, Ленина, Кирова, Адмиралтейская, С. Перовской, Коммунистическая. Наиболее посещаемыми пешеходными зонами были определены бульвар Победы, Вокзальная площадь (с находящимися на ней ж/д и автовокзалом), ул. Комсомольская Набережная, кремль, КРК «Октябрь», ул. Набережная Приволжского Затона, набережная реки Волги, Братский садик, территория парка «Планта» и центрального парка культуры и отдыха «Аркадия», парк имени Ленина на ул. Коммунистической (ныне здесь находится Астраханский театр оперы и балета. – Прим. авт.), площадь и улица Ленина, Городской остров с подходами по Новому мосту, Большие Исады, площадь у Кировского рынка на ул. Победы, Татарбазар, ул. Советская, ул. Кирова, ул. Халтурина (ныне ул. Ахматовой). Как вам такое точное попадание в цель, а?

Для разрешения проблем питерские разработчики предлагали вести системную работу сразу по нескольким направлениям. Поскольку в Генплане была прописана «Магистраль А» – транзитная общегородская трасса непрерывного движения для грузов международного транспортного коридора Север – Юг, проходящая через Астрахань, – то подвергалась пересмотру как сама дорожно-транспортная сеть города, так и классификация имеющихся в наличии магистралей.

Общая протяжённость магистральной сети города к расчётному 2025 году должна вырасти с 465 км (это показатель 2005 г.) до 652 км. Протяжённость же местной сети дорог к 2015 году должна была составить 550 км, а через десять лет – 833 км.

«Основные мероприятия в ранее осво-

енных районах – реконструкция существующих магистралей общегородского и районного значения, в том числе расширение проезжих частей перед пересечениями, устройство полноценного поперечного профиля с максимально возможным сохранением застройки и зелёных насаждений, выделение полос для движения маршрутных транспортных средств на основе расчётов уровня безопасности движения и пропускной способности магистралей и пересечений» – записано в Генплане.

По первоначальному замыслу планировалось расширить проезжую часть на 43 улицах и сделать большинство из них как минимум 4-полосными. При этом устанавливался средний скоростной режим для всех категорий дорог: на магистралях общегородского значения первого класса (к ним причислялись, например, Набережная Приволжского Затона, пл. Заводская, ул. Авиационная, Адм. Нахимова, Адмиралтейская, А. Барбюса, Бабаевского, Б. Хмельницкого, Боевая, Кубанская, Латышева, Магистральная, Н. Островского, Победы, Пушкина, Савушкина, Славянская, С. Перовской, Яблочкова и др.) – до 80 км/ч, на магистралях общегородского значения второго класса (ул. Красная Набережная и Набережная 1 Мая, ул. Бакинская, 1-я Перевозная, Ак. Королёва, Ахшарумова, Бабушкина, Безжоннова, Б. Алексеева, Бэра, Генерала Епишева, Звёздная, Калинина, Кирова, Коммунистическая, Ногина, Свердлова, Хибинская и др.) – до 80 км/ч, на магистралях общегородского значения в центре города (ул. Советская, Красного Знамени, Триаковского, Ульяновых, Чернышевского и др.) – до 60 км/ч, на пешеходно-транспортных магистралях районного значения (ул. Бабушкина, Каховского, Куйбышева, Молодой гвардии, Шелгунова и др.) – до 50 км/ч.

Что касается вопроса о парковках, то разработчики, оценив дефицит площадей в Астрахани, акцентировали внимание на многоэтажных стоянках, определив, что до 50% индивидуальных автомобилей разместятся в них, для чего потребуется к 2015 году построить 160 стоянок по 300 машино-мест каждая, а к 2025 году – 217. Для размещения индивидуального автотранспорта в центральной части города предлагалось строительство 5 «этажерок» до 1000 машино-мест каждая.

Так вкратце рисовался план спасения Астрахани от транспортной удушки. Насколько он реальный, сказать сложно, но то, что теоретически он был продуман до мелочей, – несомненно. И что же сделали мы? Пошумели на общественных обсуждениях, указывая на недочёты Генплана, официально приняли его и... благополучно забыли.

Новую же Астрахань кроим не по северным лекалам, а по своим. Вот только не скажешь, что всё выходит ладно да складно. И как масштабные проблемы решать, нигде инструкции нет. С тем же проклятым транспортным узлом что делать – потихоньку распутывать или, как Македонский, одним ударом разрубить?

А, может, ещё раз одним глазком в Генплан?

Борис Аверченко

БЕЗ ПРИВЕТУ НЕТ ОТВЕТУ

В разгар «холодной войны» два брата-американца написали письма с дружелюбными приветствиями и разослали по всему миру. В этих письмах они просили получателей написать такое же письмо и разослать хотя бы 10 адресатам. Так появился Всемирный день приветствий.



НЕМУДРЁН ПРИВЕТ, А СЕРДЦА ПОКОРЯЕТ

Замечали ли вы, что, находясь на деревенской улице, вы слышите слова приветствия от всех, кто вам попадётся навстречу? И это притом что люди, которые с вами здороваются, – совершенно вам не знакомы. Да, такова уж традиция в наших сёлах – добрым словом приветствовать всякого – знакомого и незнакомого. Но в городах ситуация прямо противоположная. И не потому, что мы, горожане, испытываем синдром «переобщения» (с каждым не наздравуешься), а скорее в силу нашей суетливости или плохого воспитания. Ведь слова «приветствие» и «приветливость» – однокоренные. Они означают доброе пожелание, благосклонный приём, ласковое, дружелюбное слово. Собственно, слово «привет» – сокращённый вариант «приветливости». Ну а такие слова, как «здравствуйте», «до свидания», в разъяснениях не нуждаются.

К числу приветственных слов можно отнести и набор стандартных вопросов: «как дела?», «как здоровье?», «ты как?» и т.п. Правда, некоторые, восприняв их буквально, пытаются пересказать исто-

рию своей жизни за последнее десятилетие, но не судите таких людей строго.

КАКОВ ПРИВЕТ, ТАКОВ И ОТВЕТ

У разных народов существуют свои «приветственные» традиции. Но практически у всех: первым здоровается мужчина с женщиной, младший – со старшим, подчинённый – с начальником, запаздывающий – с ожидающим, входящий – с присутствующими и т.д. Молодая девушка или молодая женщина первая кланяется пожилому мужчине. Мужчина не преминет первым поздороваться со знакомой женщиной, молодой человек – со старшим сослуживцем и т.д.

«Приветное» слово будет воспринято собеседником с большей уверенностью в вашей искренности, если вы будете демонстрировать «открытые» жесты: если человек разводит руки и показывает собеседнику ладони, это обычно значит, что он хочет установить контакт. Обратите внимание и на рукопожатие: если вы подаёте человеку руку, направленную ладонью вниз, значит, вы чувствуете превосходство над человеком. Ну а открытая ладонь будет восприниматься как сигнал о просьбе.



Теперь несколько слов о дистанции приветствий. В некоторых культурах приняты объятия или даже поцелуи. В том числе и в нашей (вспомните о троекратных поцелуях при встрече дорогих гостей). А в некоторых – они не приняты. К тому же и люди, приветствующие друг друга, неодинаковы. Кто-то ожидает от вас дружеских прикосновений (таких называют кинестетиками – людьми, живущими тактильными ощущениями). Другие внимательно будут следить за вашими глазами и жестами, но не хотели бы, чтобы вы слишком близко к ним подходили. Это визуалы, которые слишком ценят личное пространство. В присутствии аудиалов лучше говорить на пониженных тонах, а не орать через всю улицу «Здравствуйте!». Они воспринимают мир через звуки. Дигиталы (воспринимают мир через диалог с собой), здороваясь, вряд ли будут смотреть вам в глаза.

ПО ПРИВЕТУ ОТВЕТ ДЕРЖАТ

Недавно автор стал свидетелем такой ситуации: в комнату зашёл руководитель, а молодой сотрудник, бросившись со своего рабочего места, подскочил к высокому начальству, протянув тому руку. На лице руководителя мелькнула брезгливая гримаса, но на рукопожатие он ответил. И дело было, конечно, не в подобию, которое продемонстрировал молодой человек. А в нарушении правил этикета. Может быть, пройдёмся по ним на всякий случай, чтобы не попасть в неудобную ситуацию?

Итак, если вы не уверены в том, знакомы вы или нет с повстречавшимся вам человеком, то поступите правильно, по-



клонившись ему. Вы можете здороваться с незнакомыми людьми, которых встретите на лестнице жилого дома или в лифте. Входя в приёмную, купе железнодорожного вагона и т.п., непременно поклонитесь.

Не принято, чтобы женщина здоровалась первой со своим начальником одного возраста с ней или моложе. В обществе начальник должен первым здороваться со своей сотрудницей. Когда вы встречаете человека, с которым незадолго до того здоровались, то можете опять поздороваться, если намереваетесь вступить с ним в разговор. Если же нет, достаточно ответить лёгкий поклон.

Со знакомыми здоровайтесь не только тогда, когда вы уверены в том, что они вас видят, но и когда вы не знаете, заметят ваш поклон или нет. Обгоняя кого-нибудь на лестнице или в коридоре, не забудьте поклониться. Отвечая на приветствие, всегда оборачивайтесь в сторону того, кто обгоняет.

Мужчина, идущий по улице в сопровождении другого, должен поклониться тому, кто здоровается с его спутником, даже если сам с ним не знаком. Женщина же в таком случае отвечает на приветствие, если только оно явно относилось к ней. Если человек, с которым вы идёте, здоровается со встречным, вам тоже следует поклониться. Общественному деятелю или просто известному человеку может поклониться даже тот, который не был лично представлен ему, – это выражение почтения.

Алина Сейфина

ГОД ЛИТЕРАТУРЫ В РОССИИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗЕМНОГО ШАРА

9 ноября исполнилось 130 лет Виктору Владимировичу Хлебникову, который широко известен под именем Велимир. Это ещё один астраханец, чьё имя осенило наш город поистине вселенской славой.

КОНЕЦАРСТВО

Родился Виктор Владимирович в главной ставке Малодербетовского улуса Астраханской губернии (ныне с. Малые Дербеты, Калмыкия). Как писал сам поэт: «Родился... в стане монгольских исповедующих Будду кочевников... в степи – высохшем дне исчезающего Каспийского моря».

Его отец – Владимир Алексеевич Хлебников – орнитолог, мать – Екатерина Николаевна Хлебникова (урождённая Вербицкая) – историк по образованию.



>>> стр. 13

НОВОСТИ СПОРТА

ПЕЙНТБОЛ ДЛЯ ЗАВОДЧАН ВСЁ БОЛЬШЕ СТАНОВИТСЯ СВОЕЙ ИГРОЙ



>>> стр. 14

СВЕТ ДЛЯ САДОВОДА

С 1 сентября 2006 года в России действует «дачная амнистия». Она введена законом № 93-ФЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ по вопросу оформления в упрощённом порядке прав граждан на отдельные объекты недвижимого имущества». Россияне получили возможность узаконить свои «шесть соток» и право прописаться на даче. Казалось бы, дело хорошее. Только большинство дачных участков входят в садоводческие товарищества. Граждане столкнулись с тем, что правила оплаты электроэнергии там отличаются от существующих в частных или многоквартирных домах. Возникла масса вопросов. На некоторые мы попробуем ответить в нашем материале.

ОБЩИЙ САД-ОГОРОД

Существование дачных объединений (в советские времена их именовали «обществами») регулируется Федеральным законом от 15 апреля 1998 года № 66-ФЗ (редакция от 31 декабря 2014 года) «О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан». Он поясняет, что объединения дачников могут существовать в виде товарищества, потребительского кооператива или партнёрства.

В любом случае это – «некоммерческая организация, учреждённая гражданами на добровольных началах для содействия её членам в решении общих социально-хозяйственных задач ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства». Для простоты будем называть их СНТ – садоводческое некоммерческое товарищество. Оно обязано пройти госрегистрацию как юридическое лицо, и численность должна составлять не менее трёх участников.

Закон также определяет, что территория СНТ – это имущество общего пользования. Оно призвано обеспечивать потребности его членов в проходе и проезде, водоснабжении и водоотведении, электро-, газо- и теплоснабжении, охране, организации отдыха и т.д. Главный документ СНТ – устав, который принимается и утверждается на общем собрании. Управляет организацией председатель правления, полномочия которого установлены законом № 66-ФЗ и уставом. Высший орган управления СНТ – общее собрание членов. Оно путём прямого голосования избирает правление. В этом смысле СНТ по форме очень напоминают товарищества собственников жилья (ТСЖ), которые существуют в многоквартирных домах.

ТАРИФ – ДЕЛО ГОСУДАРСТВЕННОЕ

Но есть и существенные отличия. У каждого жильца многоэтажки есть договор с энергосбытовой компанией, и полученную электроэнергию он оплачивает, исходя из показаний установленного в квартире или на площадке счётчика. У членов СНТ ситуация иная: договор с поставщиком электроэнергии заключает не отдельно каждый владелец дачного участка, а товарищество целиком. Оно же выступает внутри своей территории в качестве сетевой организации, владеющей трансформаторами, опорами и линиями электропередачи, общим прибором учёта.

Однако, если в товариществе есть свет, то нельзя считать, что именно СНТ – монопольный поставщик указанного ресурса и потому станет единолично устанавливать тарифы. В соответствии с пунктом

27 Методических указаний по расчёту регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке, утверждённых приказом ФСТ России от 6 августа 2004 года (в редакции приказа ФСТ России от 28 ноября 2006 года № 318-э/15), СНТ производят расчёт по тарифам, установленным органами исполнительной власти субъектов России в области государственного регулирования тарифов на электрическую (тепловую) энергию для группы «население».

Однако на основании подпункта 9 пункта 2 ст. 35 Федерального закона № 66-ФЗ органы исполнительной власти субъекта вправе устанавливать для садоводов, огородников, дачников и их садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединений нормативы платы за электроэнергию, воду, газ, телефон, определённые для сельских потребителей. Таким образом, регулирующие органы региона сами решают вопрос об установлении для этих граждан тарифов, как для сельского населения.

В Астраханской области расчёты с СНТ за потреблённую электроэнергию производятся в порядке, предусмотренном договором энергоснабжения, исходя из тарифов, установленных постановлением службы по тарифам Астраханской области для населения.

Если энергоснабжающая организация поставляет электроэнергию до каждого гражданина – члена СНТ, то независимо от способа её учёта (по общему счётчику или по индивидуальному) граница раздела с каждым потребителем проходит на изоляторе на входе в дом. Однако кроме платы за свет на вводе в дом каждого дачника существуют расходы на техническое обслуживание сетей СНТ, текущие и капитальные ремонты, периодические испытания электроустановок и линий, содержание персонала и, наконец, потери электроэнергии в сетях.

Согласно статье 210 Гражданского кодекса РФ, собственник несёт бремя содержания принадлежащего ему имущества. Значит, СНТ содержание и обслуживание принадлежащих им электросетей и трансформаторов, оплату в них потерь должны производить за счёт членов товарищества. Порядок и условия оплаты определяются сторонами в договоре.

Если же председатели СНТ, чтобы собрать деньги, завышают регулируемые тарифы на электроэнергию, то это незаконно. В этих случаях председатели товариществ за нарушение порядка ценообразования, в соответствии с Кодексом



В 2014 году в Астраханской области значилось 663 садоводческих общества на общей площади 7093 га земель. Всего в садоводческих обществах 87 тысяч садовых участков. За последние годы работающих садоводческих некоммерческих товариществ (СНТ) уменьшилось до 349 (с количеством садовых участков 67 тысяч).

об административных правонарушениях РФ, могут быть привлечены к штрафу до 50 тыс. рублей либо дисквалификации на срок до трёх лет.

ОДИН ЗА ВСЕХ И ВСЕ ЗА ОДНОГО

Часто возникает ситуация: дачнику надоело, что поставщиком электроэнергии для него является СНТ, и он решил заключить прямой договор с энергосбытовой компанией. Это возможно. При этом между энергоснабжающей организацией и СНТ остаётся действующий договор энергоснабжения, потребление по которому складывается по схеме: показания прибора учёта, установленного на границе балансовой принадлежности, минус показания индивидуальных приборов учёта. Оставшаяся разница составит величину потерь, которая должна оплачиваться СНТ.

Это обусловлено требованиями ст. 6 Правил недискриминационного доступа к услугам по передаче электроэнергии и оказания этих услуг, утверждённых постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2004 года № 861. Согласно документу, владельцы объектов электросетевого хозяйства, через которые опосредованно присоединено к электросетям сетевой организации энергопринимающее устройство потребителя, не вправе препятствовать перетоку через их объекты электрической энергии для такого потребителя и требовать за это плату.

Иными словами, прямой договор с энергосбытком дачник заключить может. Но, поскольку он является членом СНТ, потери при передаче электроэнергии всё равно будет оплачивать на общих основаниях. Равно как и софинансировать содержание и ремонт сетевого хозяйства, поскольку оно – общая собственность.

Теперь другая ситуация. Большинство членов СНТ исправно платят за электроэнергию, но находится гражданин, считающий себя умнее других. Что с ним делать? Может быть, просто отключить? СНТ не имеет права отключать тех, кто состоит в товариществе (вышедшие из него – иная категория). Дело в том, что договор с товариществом (как юридическим лицом) на потребление электроэнергии заключает электросетевая компания (ЭСК). Согласно законодательству, СНТ – некоммерческая организация, следовательно, не имеет права покупать и продавать электроэнергию. Так как плата за потреблённую энергию поступает на расчётный счёт ЭСК, то только она имеет право контролировать, запрещать, отключать.

Но и здесь не всё так просто. Если факт воровства электроэнергии налицо («наброс», например, или магнит на счётчике), то ЭСК имеет право сразу отключить жулика, а затем подать на него в суд. Если же дачник просто не платит, то СНТ сначала надо обратиться в энергосбытовую компанию, которая может направить в ЭСК заявку на отключение задолжавшего слишком много абонента.

И снова тонкости законодательства. Согласно статье 546 «Изменение и расторжение договора энергоснабжения» Гражданского кодекса РФ, энергетика (энергосбытовая компания совместно с ЭСК) имеют право прекратить подачу электроэнергии: юридическому лицу – без согласования, но с предупреждением, в случае нарушения обязательств по оплате. Физическому лицу – в одностороннем порядке невозможно. Требуется соглашение сторон и затем предупреждение. На предложение о заключении соглашения об отключении энергии (и на предупреждение) может быть дан ответ: «Не согласен».

Таким образом, поскольку СНТ – лицо юридическое, энергетика имеет право, согласно Гражданскому кодексу, его за неуплату отключить: «энергоснабжающая организация вправе отказаться от исполнения договора в одностороннем порядке по основаниям, предусмотренным статьёй 523 Кодекса».

Так, может быть, вообще отказаться от членства в СНТ и стать полностью независимым в плане электроснабжения? Теоретически это возможно. По закону «О садоводческих товариществах» достаточно подать заявление. Но далее необходимо заключить с СНТ договор на пользование инфраструктурой. То есть бывшему члену товарищества придётся оплачивать пользование дорогой, водопроводом, электроэнергией и другими коммуникациями. К этому обязывает статья 8 ФЗ № 66-ФЗ. И ещё важное примечание: если не платить, запретят пользоваться. Это решает правление или общее собрание членов СНТ.

Константин Гаранин

СПРАВКА

По информации министерства сельского хозяйства Астраханской области, согласно выписке из регионального закона от 19 декабря 2013 года № 75/2013-ОЗ «О бюджете Астраханской области на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов», в областной казне на 2014 год на инженерное обеспечение территорий садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединений граждан были предусмотрены субсидии в размере 1 миллиона рублей.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗЕМНОГО ШАРА



Единственный в мире дом-музей В. Хлебникова в Астрахани

По отцовской линии поэт происходил из старинного купеческого рода: его прадед Иван Матвеевич Хлебников был купцом первой гильдии и потомственным почётным гражданином Астрахани.

По роду службы главы семейства Хлебниковы переезжали часто. Виктор поступил в Симбирскую гимназию, но учился после её окончания в Казанском университете. Поступал на математическое, а затем просил принять его на естественное отделение вуза. В 1904–1907 годах занимался орнитологическими исследованиями, участвовал в экспедициях в Дагестан и на Северный Урал, даже открыл во время одного из таких путешествий новый вид кукушки.

«МЫ БРОСИЛИСЬ В БУДУЩЕЕ С 1905 ГОДА»

Поражение России в русско-японской войне сильно потрясло Виктора, и он пустился на поиски «основного закона времени», пытался найти оправдание смертям. Примерно тогда же он начал охладевать к орнитологии и занялся «словотворчеством», в котором, безусловно, преуспел. Желая и в дальнейшем серьёзно заниматься литературой, Виктор Хлебников... перешёл на третий курс естественного отделения Санкт-Петербургского университета. В северной столице он познакомился со многими символистами, а также с Н. Гумилёвым и А.Н. Толстым.

Хлебников вошёл в творческую группу «будетлян» (от слова «будет»), которую потом назовут первой футуристической группой в русской литературе.

В 1911 г. он увлёкся числами и закономерностями исторического развития. «Законы времени» он пытался применить не только к народам и цивилизациям, но и к отдельным людям. Например, он вычислил закономерность, согласно которой все значимые события в жизни А.С. Пушкина происходили с промежутком в 317 дней (число 317 Хлебников называл одним из важнейших в судьбах людей и народов).

В феврале 1915 года было основано утопическое «Общество председателей Земного шара», или «Союз 317». Виктор Владимирович намеревался создать общество из 317 членов – лучших людей со всей планеты, которые бы правили идеальным всемирным «Государством времени».

«ОШИБКА СМЕРТИ»

В 1916 г. Хлебникова мобилизовали на военную службу в 93-й запасной пехотный

полк, но служба давалась ему так тяжело, что протекала то в больнице, то в казарме. Наконец ему дали пятимесячный отпуск, по окончании которого он уже в армию не вернулся.

Далее началось длительное путешествие по России, он жил в Нижнем Новгороде и Баку, в психиатрической больнице под Харьковом прятался от призыва в денкинскую армию, в 1921 году отправился в качестве лектора при Персидской Красной Армии в Иран. По возвращении оттуда бывал в Железноводске, Пятигорске, Москве. Незадолго до смерти приехал в Санталово Новгородской губернии по приглашению П. Митурича, где после приступов лихорадки у Хлебникова начались паралич и гангрена. Не получив квалифицированной медицинской помощи, коронованный «Председатель Вселенной» скончался в июне 1922 г.

ИЗОБРЕТАТЕЛЬ 16 ТЫСЯЧ СЛОВ

Хлебников поистине удивительное явление в мировой литературе. Чего стоят изобретённые им 16 тысяч новых слов! Например, слово «лётчик» (раньше говорили «авиатор») или «смехач». У него есть стихотворение «Море», состоящее из одних астраханских слов. Хлебников первым в России написал поэму «Разин», которая читается одинаково слева направо и справа налево. В свой последний приезд в Астрахань в 1918 году Хлебников придумал родному городу новое название – Волгоград. Но оно прижилось чуть севернее.

В Астрахани есть дом-музей Хлебникова, а его астраханский период жизни самым тщательным образом изучает замечательный человек – Александр Мамаев. Так что, дорогой читатель, милости просим познакомиться с интереснейшим поэтом, чей «крик в граните времени выбит, // И будет греметь и гремит, // Оттого, что в сердце, выжженном, как Египет, // Есть тысяча тысяч пирамид!»

Елена Казакова

МОРЕ

Бьются синие которы
И зелёные ямуры.
Эй, на палубу, поморы,
Эй, на палубу, музуры,
Голубые удалцы!
Ветер баловень – а-ха-ха! –
Дал пощёчину с размаха,
Судно село кукарачь,
Скинув парус, мчится вскачь.
Волны скачут лага-тах!
Волны скачут а-ца-ца!
Точно дочери отца.
За морцом летит морцо.
Море бешеное взы-ы!
Море, море, но-но-но!
Эти пади, эти кручи
И зелёная крутель.
Тёмный волн кумоворот,
В тучах облако и мра
Белым баловнем плывут.
Моря катится охава,
А на небе виснет зга –
Эта дзыга синей хляби,
Кубари весёлых волн.
Море вертится юлой,
Море грезит и моргует
И могилами торгует.
Наше оханное судно
Полететь по морю будно.
Дико гонятся две влаги,
Обе в пене и белаге,
И волною кокова
Сбита, лебеда глава.
Море плачет, море вакает,
Чёрным молния варакает.
Что же, скоро стихнет вза
Наша дикая гроза?
Скоро выглянет ваража
И исчезнет ветер вражий?
Дырой диль сияет в небе,
Буря шутит и шиганит,
Небо тучи великанит.
Эй, на палубу, поморы,
Эй, на палубу, музуры,
Ветер славить молодцы!
Ветра с морем нелады
Доведут нас до беды.
Судно бьётся, судно ва-ва!
Ветер бьётся в самый корог,
Остов бьётся и трещит.
Будь он проклят, ветер-ворог –
От тебя молитва щит.



Ветер лапою ошкуя
Снова бросится, тоскуя,
Грозно вырастет волна,
Возрастая в гневе старом, –
И опять волны ударом
Вся ладья потрясена.
Завтра море будет отеть,
Солнце небо позолотит.
Буря – киш, буря – кши!
Почернел суровый юг,
Занялась ночная темень.
Это нам пришёл каюк,
Это нам приходит неман.
Судну ва-ва, море бяка,
Море сделало бо-бо.
Волны, синие борзые,
Скачут возле господина,
Заяц тучи на руке.
И волнисто-белой грудью
Грозят люду и безлюдью,
Полны злости, полны скуки.
В небе чёрном серый кукиш,
Небо тучам кажет шиш.
Эй ты, палуба лихая,
Что задумалась, молчишь?
Ветер лапою медвежьей
Нас голубит, гладит, нежит.
Будет небо голубо,
А пока же нам бо-бо.
Буря носится волчком,
По-морскому бога хая.
А пока же, охохонюшки,
Ветру молимся тихонечко.
1920–1921

Велимир Хлебников часто придумывал новые слова. Неологизмы, которыми он пользовался, в основном были построены по единому принципу: поэт брал русские, славянские корни и суффиксы и соединял их. Например, неологизм «облакиня» образован от основы «облак» с помощью суффикса -ин(я) по аналогии со словами «богиня», «княгиня». Таким образом, облакиня – это облачная богиня, богиня облаков.

А-ца-ца – восклицание-припев эстрадных куплетов.
Белага – балахон, кафтан.
Будно – неологизм с примерным значением «должно будет».
Ва-ва – больно. Вакать – по Далю, кричать вава.
Ваража – созвездие.
Варакать – делать кое-как.
Великанить – неологизм.
Вза – по-настоящему (ср. простореч. взаправду) или звукоподражание.
Дзыга и кубарь – волчок, юла.
Диль (или дель) – рыболовная сеть.
Зга – по Далю, темень.
Кокова – головка, резное украшение.
Корог – нос судна.
Котора – судно, род барки.
Крутель – обрыв, утёс; здесь – видимо, водоворот.

Кукарачь – на корточки, на четвереньки.
Кумоворот – водоворот.
Ладья – в диалектах обозначает и парусное судно.
Лататах – звукоподражание.
Морговать – провередничать.
Морцо – залив, отделённый от моря песчаным наносом.
Мра (мря) – густой снег с туманом.
Музуры – матросы на промысловых судах Каспия.
Неман – конец, предел.
Отеть – лентяй, лежебока.
Охава – ширь, махина.
Оханый – снабжённый оханом, т.е. ставной сетью.
Ошкуй – северный, белый медведь.
Шиганить – шалить, пугать.
Ямуры – подводные ямы.

ДЕЛО, КОТОРОЕ ДЕЛАЮТ ВСЕМ МИРОМ

В мероприятии приняли участие представители исполнительной и законодательных органов государственной власти региона, силовых ведомств, общественных организаций – и многие из них, по собственному признанию, пришли в ФОК «Новое поколение» не ради соблюдения формальностей, а по зову души, поскольку так или иначе были связаны с этим динамичным и увлекательным видом борьбы. На День самбо пришли и те, кто стоял у истоков его зарождения в Астраханской области, и те, кто делает первые шаги по борцовскому ковру.

Не могло обойти вниманием это событие и ООО «Газпром добыча Астрахань». На протяжении уже нескольких лет Общество, как социально ответственное предприятие, активно поддерживает самбо в регионе, видя реальные результаты проводимой деятельности по развитию этого вида единоборств – за непродолжительное время секции и клубы самбо появились практически во всех сельских районах, а количество занимающихся выросло до 1,5 тыс. человек (большинство – школьного возраста). В 2013 году в рамках ре-

ализации программы «Газпром – детям» федерация самбо Астраханской области получила от газовиков грант на развитие детского направления. Также при финансовой поддержке газового предприятия в 2016 году астраханские самбисты примут участие в престижных международных турнирах, а областная федерация получит возможность организовывать в регионе соревнования самого высокого уровня.

На праздновании Дня самбо от имени руководства ООО «Газпром добыча Астрахань» выступил директор Астраханского газоперерабатывающего завода Василий Бедин. Он поздравил всех собравшихся с праздником, отметив, что самбо для нашего региона – это возможность не только привлечь юное поколение к здоровому и активному образу жизни, но и заявить о нашем крае как о территории спорта высших достижений. В подкрепление сказанному Василий Викторович вручил памятные подарки Обществу за достигнутые результаты лучшим астраханским самбистам: заслуженному мастеру спорта, пятикратной обладательнице Кубка мира Екатерине Гольберг, победительнице юниорских первенств мира, Европы и России Гульфии Мухтаровой, членам национальной сборной России Анне Емельяненко, Валентине Третьяковой, Тимур Дуйсенову.

После церемонии награждения настал черёд показательных выступлений. Своё мастерство продемонстрировали сначала юные воспитанники различных спортивных школ региона, а затем бойцы спецназа Пограничного управления ФСБ России по Республике Калмыкия и Астраханской области. Элементы спортивного и боевого самбо исполнялись столь чётко и эффектно, что зрители не раз награждали выступающих громкими аплодисментами.

Спортивную часть Дня представляли областные соревнования для подростков 2003–2005 гг.р. В них приняли участие более 40 юных самбистов из Астрахани и трёх областных райцентров – Ахтубинска, посёлка Володарского и села Икряное. В командном состязании первое место заняли спортсмены сборной Астрахани, второе – ахтубинцы, третье – володарцы. Все призёры были награждены медалями и дипломами, а победители получили



ещё и подарки от ООО «Газпром добыча Астрахань».

Завершившийся на мажорной ноте спортивный праздник подтвердил народную истину – дело быстрее идёт, когда делают его всем миром. А самбо, поверьте, того стоит.

Сергей Воскресенский,
фоторепортаж на стр. 16

НОВОСТИ СПОРТА

ПЕЙНТБОЛ ДЛЯ ЗАВОДЧАН ВСЁ БОЛЬШЕ СТАНОВИТСЯ СВОЕЙ ИГРОЙ

В минувшую субботу, 14 ноября, на базе клуба «Легион» состоялись спортивно-тактические соревнования по пейнтболу среди работников структурных подразделений Астраханского газоперерабатывающего завода. Организаторами мероприятия выступили Администрация, первичная профсоюзная организация и Молодёжная инициативная группа АГПЗ.

В этом году соревнования собрали рекордное количество участников – 14 команд (а это 140 работников завода), в том числе команду руководителей. Поддержать участников пришли коллеги, друзья и родственники.

Пейнтбол – это командная игра, способствующая сплочению как внутри команды, так и между соперниками. Она даёт возможность активно и интересно провести время и даже просто выплеснуть эмоции. Можно отметить, что данное мероприятие повышает корпоративный дух работников, что в целом положительно сказывается на работе АГПЗ.

Командам предстояло набрать наибольшее количество очков, лишившись в игре минимум игроков, и, добежав до «базы» противника, нажать красную кнопку. Перед выходом на полигон участники, облачившись в защитное снаряжение, невозможно было отличить друг от друга, поэтому одну из команд маркировали – повязывали на руку красную ленту.

Несмотря на жёсткое соперничество на территории полигона, вне игровой зоны царила тёплая дружеская атмосфера, а для отдохнувших от боёв пейнтболистов и их болельщиков был организован стол с чаем и вкусными бутербродами.



НАГРАДЫ – МАСТЕРАМ МАЛОЙ РАКЕТКИ

В минувшие выходные в игровом зале спорткомплекса ООО «Газпром добыча Астрахань» в рамках программы Спартакиады Астраханского газоперерабатывающего завода прошёл мужской командный турнир по настольному теннису. В нём приняли участие 10 команд структурных подразделений завода. В субботу проходил предварительный этап, а в воскресенье – решающие матчи за медали. В финальном поединке сошлись команды Производства № 1 и Службы автоматизации. Игра прошла с преимуществом теннисистов первого Производства, которые и завоевали главный приз и золотые медали турнира. На втором месте – команда Службы автоматизации, на третьем – Производства № 5.

Заключительным видом заводской спартакиадной программы станет баскетбол – турнир по нему состоится в ближайшие выходные.

Сергей Шор

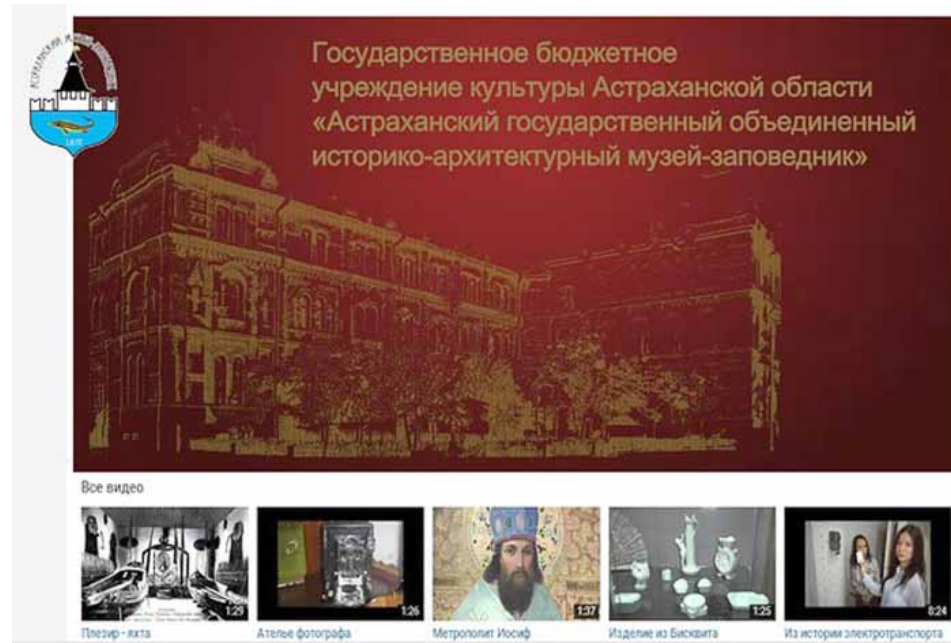
КУЛЬТУРА

ПОДДЕРЖИМ АСТРАХАНСКИЙ МУЗЕЙ ВСЕМ РЕГИОНОМ!

Астраханский музей-заповедник участвует в российском интернет-фестивале музейного мультимедиа «Музейный гик» в номинации «Мультимедийные фильмы и презентации». В конкурсе принимают участие мультимедийные проекты, доступные для просмотра в сети Интернет или для свободного скачивания на компьютеры и смартфоны.

Всего на конкурс было подано 98 заявок, среди которых проект Астраханского музея-заповедника – «Знакомьтесь, музей!». Это цикл коротких видеосюжетов, в каждом из которых в доступной и наглядной форме рассказывается об одном конкретном экспонате из экспозиций музея-заповедника. Цикл дополнен краткой экскурсией, посвящённой истории электротранспорта в Астрахани. Видеосюжеты рассчитаны на широкую аудиторию разных возрастов. Зрители из любой точки планеты с помощью компьютера и мобильных устройств смогут узнать много нового и интересного, побывают в Краеведческом музее, Музее культуры Астрахани, Музее истории города.

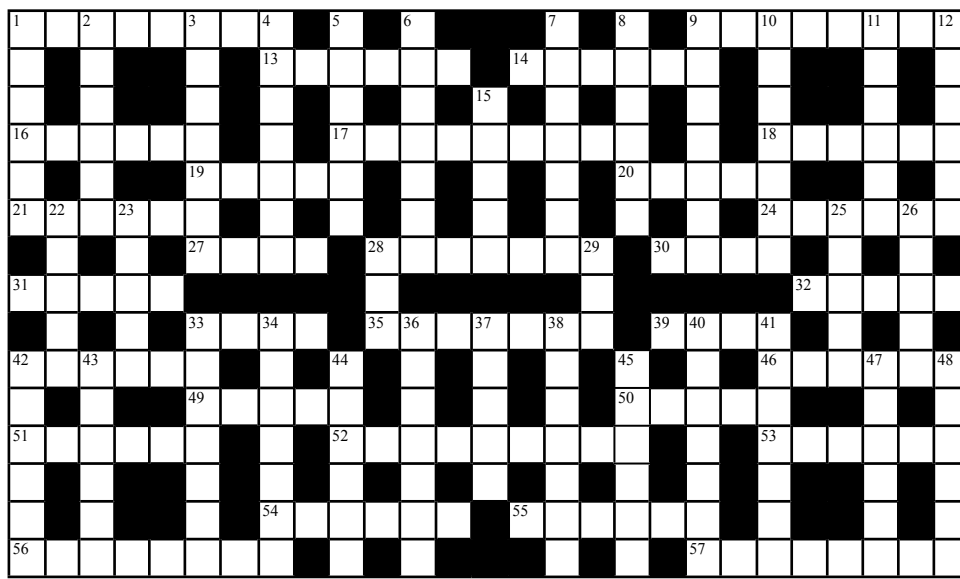
15 ноября открылось зрительское голосование, при помощи которого любой желающий может поддержать понравившегося кандидата. Познакомиться с проектом Астраханского музея-заповедника и проголосовать за него можно по ссылке: <http://museumgeek.ru/projects/competitionentries2015/item/161-znakomtes-muzej>. Голосование продлится до 15 декабря, а результаты работы жюри станут известны в феврале 2016 года.



КРОССВОРД

По горизонтали: 1. Актёр с ролью лектора в комедии «Карнавальная ночь». 9. «Первоклашка» на сцене. 13. Группа по интересам в Доме пионеров. 14. Президент ... Вашингтон. 16. Чадо изобретателя. 17. Исполнитель песни про зайцев, сыгранный Ю. Никулиным. 18. Обрусевший критерий. 19. Мелкий и душистый порошок в косметичке. 20. Процесс добычи картошки. 21. Сучковатый обломок берёзы, торчащий из воды. 24. Ссора, сопровождающаяся оскорблениями. 27. Подходящая музыка для дискотек. 28. Каждый из членов военной коалиции. 30. Жених мультяшной Фионы. 31. Грызун, с которым связан американский праздник весны. 32. Морская полярная птица из чистиковых. 33. Античный грек, считающийся создателем басни. 35. Самое грустное в ситуации. 39. «Выкорчёвка» здания. 42. Дока, имеющий учеников. 46. Кадка для теста. 49. Варено в центре Земли. 50. «Сколько мусорное ... ни утрамбовывай – выносить всё равно придётся». 51. Вид конных состязаний. 52. Наталья, ставшая Зиной в фильме «Иван Васильевич меняет профессию». 53. Огородный секьюрити. 54. Светило на верхушке ёлки. 55. Элемент пестика. 56. Гриб, получивший своё название из-за того, что его не надо варить для засолки. 57. Имя Светличной из «Бриллиантовой руки».

По вертикали: 1. Плод лещины обыкновенной. 2. Трудяга на вертикальном подъёмнике. 3. Температурная разница. 4. Сфальцованный лист, вставляемый в издание. 5. Древний могильный холм. 6. Голос Монтсеррат Кабалье. 7. Ванна, пускающая пузырьки. 8. Метод искоренения ошибок. 9. Вязаная кофта, надеваемая через голову. 10. Железный канцлер Германии. 11. Корней Чуковский не рекомендовал



вал детям ходить туда гулять. 12. Дерево на Плющихе. 15. Упитанный малыш. 22. Лишние вещи в рюкзаке. 23. Старинное прозвище рубина или сапфира. 25. Несуществующая часть угла, в которую ставят некоторые проблемы. 26. Римский император, который возвёл дворцово-парковый комплекс «Золотой дом». 28. Партия в теннис. 29. Уплотнённый кусок рыхлого материала. 33. Знаменитый музей Санкт-Петербурга. 34. Тонкая жёсткая прозрач-

ная ткань из шёлка. 36. Ненужное барахло, сдаваемое старьевщику. 37. Светлая мечта. 38. Недавно вылупившийся ползучий гад. 40. Метод борьбы продавца с киллограммами покупателя. 41. Орда зевак. 42. Вещество, поставляемое кабаргой. 43. Кандидат в работники. 44. Добродушное привидение. 45. Баба Бабариха как родственница. 47. Лентяйка уборщицы. 48. Вдова Джона Леннона Йоко Оно по национальности.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД № 46

По горизонтали: 1. Кобыла. 5. Кувырок. 10. Самшит. 14. Буква. 15. Удаль. 16. Плеяда. 17. Ярд. 18. Истина. 20. Тимон. 21. Ухарь. 23. Закуска. 24. Шпатель. 25. Знаменатель. 31. Пролом. 32. Магнат. 33. Палтус. 34. Рожица. 35. Расчёт. 38. Цитрус. 42. Склёвывание. 49. Родство. 50. Ловушка. 51. Чибис. 52. Микки. 53. Чистка. 54. Суп. 55. «Юнкерс». 56. Генри. 57. Утеха. 58. Катрен. 59. Колорит. 60. Карьер.

По вертикали: 1. Куплет. 2. Блейзер. 3. Ледокол. 4. Экстаз. 5. Каёмка. 6. Веяние. 7. Радуга. 8. Кураре. 9. Фальшь. 11. Айсберг. 12. Шпилька. 13. Травля. 19. Асимптота. 22. Фармацевт. 26. Натёк. 27. Месье. 28. Нарты. 29. Турка. 30. Ложки. 36. Адресат. 37. Чудское. 39. Гушёнка. 40. Увалень. 41. Рубчик. 42. Сочень. 43. Лобзик. 44. Вассал. 45. Вампир. 46. Нокаут. 47. Елисей. 48. Миксер.

АЗС – АСТРАХАНСКИЙ ЗАНИМАТЕЛЬНЫЙ СЛОВАРЬ

ТАТАР-БАЗАР

Приезжих этот местный топоним обычно, как говорится, улыбает. И они почему-то думают, что эта радующая слух фраза – одна из восточных фонетических поговорок, типа «шашлык-машлык» и «культур-мультир». И очень удивляются, когда узнают, что это настоящий рынок, причём почти ровесник самой Астрахани. По неофициальной версии в те далёкие времена, когда кремль ещё только строился, приехавших торговать татар внутрь Белого города не пустили. А они не растерялись и устроили торговые ряды прямо на Приволжском затоне. И с тех пор торгуют. Ныне здесь занимаются коммерцией не только татары, а чуть ли не половина всех народностей региона, но топоним врос в память людскую очень прочно и сохранялся даже в советские годы.

Здесь, кстати, любят не только торговать, но и снимать фильмы. Благо, в окрестностях Татар-базара много чего аутентичного, типа булыжной мостовой и экс-купеческого жилья. И ещё, говорят, тут бродит дух усопшего астраханского трамвая, поскольку именно на Татар-базаре у него было кольцо...

ТАТИЩЕВ

Василий Никитич. Человек, имя которого носит самая «интеллигентная» улица Астрахани, поскольку именно на ней рас-

положены два наших университета. По причине этой самой «интеллигентности» она вся покрыта пешеходными переходами. А сам Василий Никитич был человек настолько уникальный, что его именем можно было бы назвать с десяток улиц. За свою жизнь он именовался и историком, и географом, и дипломатом, и артиллеристом, и экономистом, даже немного в пыточной успел поработать. Это только так, навскидку. Если бы в те времена существовала трудовая книжка, её страниц Василию Никитичу точно бы не хватило. Татищев много ездил по стране и по ходу дела основал Екатеринбург, Пермь и Тольятти. Астрахань он, правда, не основывал, поскольку она тут уже давно стояла, но зато согласился быть её губернатором. А куда бы он делся в условиях вертикали власти времён Анны Иоанновны? К тому же выбор был невелик – сначала Татищева арестовали якобы «за взятки и нападки» и заточили в Петропавловскую крепость. Потом решили помиловать и отправили руководить Астраханской губернией. Видимо, решив, что последнее будет более адекватным наказанием.

ТОМАТНАЯ ПАСТА

То, что у нас в губернии пока по разным причинам не получается. В советское время получалось, Харабалинский консервный завод онуя килотоннами выпускал, а



Сергей Синюков

сейчас пока не получается. Много лет критики и скептики восклицают: «Доколе?!», имея в виду засилье на наших прилавках иранской и китайской томатных паст. И много лет власти сообщают о готовности приступить к выпуску этой во всех отношениях полезной продукции, периодически называя щедрого инвестора. Правда, периодически кто-то начинает её выпускать «по чуть-чуть», но промышленных масштабов так и нет. Меж тем необходимость назрела давно. Причём не только в пасте, но и в кетчупе и прочих помидорных соусах, раз уж мы взяли за импортзамещение. Ходят легенды, что в Астрахани ещё остались люди, которые помнят даже рецепт (!) томатного самогона! Говорят, что когда-нибудь «выйдут они из-под камня, щурясь на белый свет, – старый горбатый карлик и мальчик пятнадцати лет...»

ГОРОСКОП С 20 ПО 26 НОЯБРЯ

15

♈ Овен. Можно рискнуть стабильностью ради лучших перспектив. Удачный период для консультаций, завязывания полезных связей. Новые идеи помогут добиться существенного прогресса в решении текущих задач.

♉ Телец. Хорошие перспективы открываются в сфере партнёрства, но переговоры будут стоить нервов. Позаботьтесь о дальних связях, напомните о себе. Занимайтесь только важными делами.

♊ Близнецы. Сейчас вам стоит сделать ставку на партнёров издалека. Обмен информацией, заочные знакомства весьма полезны и могут принести результаты, о которых вы пока не догадываетесь.

♋ Рак. Все ваши начинания получат лёгкий старт и будут успешны. К предложениям отнеситесь серьёзно. В серьёзных вопросах прислушайтесь к своим предчувствиям. Стоит прислушаться и к советам значимых для вас людей.

♌ Лев. Можно браться за самые трудные дела, но ничего не делайте в одиночку. Переговоры откроют дополнительные перспективы. На любые интересные предложения стоит соглашаться.

♍ Дева. Хорошие дни для походов по учреждениям, оформлению бумаг, деловых поездок. На работе вы можете себе позволить повышенную нагрузку – заложенные в это время основы новых тем и проектов позже дадут хорошие дивиденды.

♎ Весы. Ваша жизнь становится более насыщенной, а ощущения – волнуемыми. Используйте перемены, чтобы более выгодно переориентировать свои силы. Успех принесут энергичные действия.

♏ Скорпион. Придёт важная информация или состоится разговор, которому вы придадите большое значение. Уделяйте основное внимание деталям, устраняйте хаос, наводите порядки.

♐ Стрелец. Удачно всё, что связано с информацией и перемещениями. Лучше заниматься делами, которые предполагают свободу выбора, возможность менять по ходу свои планы.

♑ Козерог. Под влиянием настроения могут прийти новые, интересные идеи. Тщательно продумывайте свои действия – у вас замечательные шансы улучшить своё материальное положение.

♒ Водолей. Уникальная неделя для расширения сотрудничества, но пока только на уровне переговоров. Не торопитесь вкладывать деньги в новые идеи, дайте им созреть.

♓ Рыбы. Ищите поддержку среди тех, с кем постоянно имеете дело. Неделя предполагает повышенное везение, точную и единственно верную реакцию на неожиданное событие или новость.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 9 по 15 ноября 2015 г.) проведено 728 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market



ЦК «ВИКТОРИЯ»

УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

Центр культуры «Виктория» ООО «Газпром добыча Астрахань» в период с 14 по 29 декабря 2015 года приглашает учеников младших классов на новогоднюю игровую программу. Ваших детей ждут: Дед Мороз и Снегурочка; дискотека, конкурсы, викторины; ростовые куклы и первоклассные аниматоры. Подарите сказочное новогоднее настроение вашим детям!

Коллективные заявки принимаем по адресу: ул. Социалистическая, 29. Телефон для справок: 25-95-89.

ДЕЛО, КОТОРОЕ ДЕЛАЮТ ВСЕМ МИРОМ

