

НАД АКСАРАЙСКОЙ СТЕПЬЮ ЗАЗВУЧИТ ГИМН ГПУ

В ГАЗПРОМЫСЛОВИИ ЗАВЕРШИЛСЯ ПОЭТИЧЕСКИЙ КОНКУРС «ГИМН ГПУ» СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ. ОН БЫЛ ПРИУРОЧЕН К 35-ЛЕТИЮ ОДНОГО ИЗ ВАЖНЕЙШИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ».



Организатором конкурса выступила Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Астрахань профсоюз» при участии специалистов Газопромывского управления и Редакции телевидения и радиовещания Управления связи. Основными целями творческого состязания стали популяризация корпоративной культуры среди сотрудников Газопромывского управления, сохранение исторического наследия первопроходцев в освоении и строительстве промышленных объектов Астраханского газоконденсатного месторождения. Среди задач конкурса – выявление творческих способностей и художественного потенциала сотрудников в области поэзии, создание благополучной среды для их творческого общения, а также формирование интереса к славному историческому прошлому астраханских газодобытчиков и развитие корпоративных культурных связей среди работников управления.

Организационным комитетом творческого конкурса поэзии изначально было решено, что текст победителя будет положен на музыку и это музыкальное произведение станет гимном Газопромывского управления. Он будет исполняться на торжественных, спортивных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых ГПУ.

>>> стр. 3

75 ЛЕТ ★ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

НЕ БОЕВЫЕ КОРАБЛИ

И в праздники, и в будни, надёжно закрепив якоря на пересечении Комсомольской набережной и бульвара Победы, вот уже 40 лет стоит на посту памяти монумент «В память о погибших кораблях 1942–1943 гг.». Это памятник самым обыкновенным гражданским судам, переоборудованным в годы войны в боевые плавучие единицы. Официальное открытие монумента состоялось в День Военно-морского флота в 1980 году.

12-ФУТОВЫЙ РЕЙД

Как мы уже отмечали в наших предыдущих публикациях, в годы Великой Отечественной войны Астрахань играла исключительно важную роль в транспортировке нефти с Апшеронского полуострова в центральные районы страны.

>>> стр. 6



НАША КОЛОНКА

МЫ В РЕДАКЦИИ ПОДУМАЛИ,

что невозможно оставить без внимания праздник, который состоится в ближайшее воскресенье, – День физкультурника. Тем более что у него – юбилей. Сорок лет назад, в 1980 году вышел Указ Верховного Совета СССР, согласно которому этот праздник стал государственным, и должен отмечаться каждое второе воскресенье августа.

Впрочем, массовая пропаганда здорового образа жизни в нашей стране началась задолго до основания Дня физкультурника. В конце 1920-х годов состоялись первые спартакиады, лозунгом которых было выбрано высказывание римского поэта Ювенала «в здоровом теле – здоровый дух!». Эти мероприятия стали так популярны, что проводятся до сих пор, – почти целое столетие! Достаточно вспомнить летние и зимние спартакиады, организуемые в Обществе «Газпром добыча Астрахань» и в целом в ПАО «Газпром».

Кстати, у праздника, о котором идет речь, был предшественник. Он назывался Всесоюзный день физкультурника. Его учредил в 1939 году Совет Народных Комиссаров СССР, а отметили впервые 18 июля. Затем каждый год для праздничных мероприятий выбирали новую дату.

День физкультурника стал в нашей стране днем смотра достижений спортсменов. Традиционно его отмечали выступлениями победителей чемпионатов и соревнований. Одним из самых ярких мероприятий был массовый парад физкультурников, в котором участвовали несколько десятков тысяч человек со всей страны. Сначала парад проходил на Красной площади, позже – на стадионе «Динамо». Как красиво это было, можно посмотреть в Интернете – там есть документальный фильм «Всесоюзный парад физкультурников 12 августа 1945 года».

Одной из традиций Дня физкультурника стало вручение значков физкультурно-спортивного комплекса ГТО («Готов к труду и обороне»). Его возродили в 2014 году, и теперь вновь те, кто успешно сдает определенные нормативы, может получить золотой, серебряный или бронзовый значок. Среди сотрудников нашего Общества, что особенно приятно осознавать, очень много тех, кто успешно прошел испытания ГТО.

В этом году, конечно, всем, кто ведет здоровый образ жизни, пришлось нелегко из-за пандемии коронавируса. Но, как мы неоднократно сообщали на страницах нашей газеты, спортсмены продолжали готовиться. В этом им помогали с помощью средств телекоммуникации тренеры Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань».

Сегодня здоровый образ жизни в тренде. Быть активным – значит делать свою жизнь насыщенной, интересной и яркой. Потому мы искренне поздравляем вас с Днем физкультурника и надеемся, что вы не станете искать веский повод, чтобы начать заниматься спортом или просто делать утреннюю зарядку: «вот с понедельника начну новую жизнь...». Помните: спорт – это здоровье нации. А нация – это каждый из нас, наши родные и близкие.

ООТиЗ: ОТ ОРГАНИЗАЦИИ ДО НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

«ИСТИННОЕ СОКРОВИЩЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ – УМЕНИЕ ТРУДИТЬСЯ»

Наука о труде – так говорят об организации и нормировании труда. И то, что это поистине наука, сомневаться не приходится, потому как первые исследования, отражающие влияние организации труда на эффективность мануфактурного производства, были научными и описаны Адамом Смитом еще в далеком 1775 году в работе «Исследование о природе и причинах богатства народов». Впрочем, как и все остальные открытия и совершенствования в многовековом пути становления и развития организации и нормирования труда тоже были научными. В Газпром-словом управлении ООО «Газпром добыча Астрахань» этой наукой о труде занимаются специалисты отдела организации труда и заработной платы (ООТиЗ).

В сфере деятельности отдела находятся вопросы по планированию и учету фонда оплаты труда, установлению и индексации окладов и тарифных ставок, проведению контрольных процедур по начислениям и удержаниям из заработной платы работников, анализу организационной структуры управления, разработке штатного расписания. Помимо вопросов, связанных с оплатой труда, специалисты отдела проводят тарификацию видов работ, расчеты нормативной численности и трудоёмкости видов работ, разрабатывают и внедряют локальные и отраслевые нормативы и нормы труда, участвуют в проведении специальной оценки условий труда и внедрении её результатов.

Множество задач решаются совместно с планово-экономическим отделом, отделом кадров, трудовых отношений и социального развития, учетно-контрольной группой и, безусловно, с производственными и техническими отделами и службами. Поэтому специалистам отдела организации труда и заработной платы важно разбираться не только в своем узком направлении, но и обладать всем спектром знаний, качеств и умений, необходимых для эффективного взаимодействия с коллегами.

В отделе организации труда и заработной платы ГПУ работает дружный и слаженный коллектив, который успешно решает широкий круг задач, стоящих перед отделом и Управлением. В 2011 году отдел возглавила молодая руководитель, кандидат экономических наук, доцент Ирина Евгеньевна Фадеева и является его руководителем в настоящее время. Успешно осуществляя руководство вверенным ей коллективом в условиях постоянно меняющегося нормативно-правового поля в сфере трудового законода-



Коллектив ООТиЗ ГПУ, май 2020 года. Мария Сурнина, Анна Воловикова, Людмила Мязина, Антонина Белова, Наталья Дрыгина (слева направо)

тельства и в Обществе, перехода на новые информационные системы, внедрения новых форм отчетности, она постоянно совершенствует работу своего отдела. Стоит отметить, что повседневная деятельность «трудоустроителей» не однотипна и монотонна, и система нормирования – не застывшая лава. Эта отрасль будет изменяться в соответствии с быстро меняющимися технологиями, процессами, возможностями, законами и потребностями организации.

В период отсутствия Ирины Евгеньевны Фадеевой в отпуске по уходу за третьим ребенком руководство отделом почти на два года перешло к Марии Александровне Сурниной – компетентному и грамотному специалисту в области организации труда. Как отмечает Мария Сурнина, «на нашем предприятии оперативно реагируют на обновления и систематически внедряют их в практическую деятельность».

Под руководством Ирины Фадеевой трудятся четыре сотрудника – ведущий инженер по организации и нормированию труда Наталья Дрыгина, инженер по организации и нормированию труда 1 категории Людмила Мязина, инженер по организации и нормированию труда 1 категории Анна Воловикова и инженер по организации и нормированию труда 2 категории Антонина Белова. О нововведениях и актуальных задачах, о том, как пришли в науку о труде и о себе рассказывают сотрудники отдела организации труда и заработной платы Газпром-слового управления.

Наталья Дрыгина, ведущий инженер по организации и нормированию труда:

– Двадцать лет назад в 2000 году началась моя работа в нашем отделе. В зоне моей ответственности – планирование, формирование отчетности и анализ планово-контрольных показателей Газпром-слового управления. За годы работы приобрела бесценный опыт, потому как это были два десятилетия развития газовой отрасли, годы образования и становления компании Газпром. Все изменения и совершенствования в области нормирования труда непосредственно используются в нашей деятельности, так что в нашей профессии не срабатывает принцип «однажды выучил – всегда использую». Искренние слова признательности моим наставникам Нине Петровне Казьминой (Андреевой), Валентине Алексеевне Зиборовой, которые помогли и научили выполнять обязанности на высоком профессиональном уровне. Сегодня с удовольствием передаю свой многолетний опыт, приобретенные навыки и накопленные знания молодым коллегам. С уверенностью могу сказать, что однообразной нашу работу не назовешь. А чтобы стать настоящим профессионалом, не позволяйте рутине вас затянуть, совершенствуйтесь, и успех вам обеспечен.

Анна Воловикова, инженер по организации и нормированию труда 1 категории:

– Новый этап в моей профессиональной деятельности произошел в связи с переводом в ООТиЗ в 2007 году. До перевода работала в других структурных подразделениях ГПУ: специалистом по кадрам, инженером. Работа была новой и интересной для меня. За годы работы в отделе занималась вопросами контроля режима труда и отдыха работников Газпром-слового управления, обеспечивала исполнение обязательств по Коллективному договору ООО «Газпром добыча Астрахань» в части предоставления социальных льгот и гарантий работникам Управления. В настоящее время веду одно из направлений по проведению расчетов нормативной численности рабочих, расчетов трудоёмкости видов работ, разработке и внедрению местных и отраслевых нормативов и норм труда.

Как говорится, «воля и труд человека див-



Ирина Фадеева, начальник ООТиЗ ГПУ

ные дива творят». Направления деятельности нашего отдела развиваются, и мы не останавливаемся на достигнутом, повышаем свой уровень знаний, накапливаем опыт и умения для выполнения возложенных на нас функций и задач, стремимся добиваться всё больших результатов.

Людмила Мязина, инженер по организации и нормированию труда 1 категории:

– Моя трудовая деятельность в отделе организации и нормирования труда началась в 2016 году в период становления системы профессиональных стандартов. Причем внедрение системы проходило как в Газпром-словом управлении, так и в Обществе «Газпром добыча Астрахань» в целом. Профессиональный стандарт позволяет более точно установить требования к квалификации работника при выполнении им трудовых функций, а также прийти к тождественности наименований в стандартах и квалификационных справочниках. Применение профессиональных стандартов стало одним из направлений моей работы, наряду со специальной оценкой условий труда и расчетом нормативной численности служащих Управления.

Антонина Белова, инженер по организации и нормированию труда 2 категории:

– В Газпром-словое управление я пришла в 2018 году. Коллектив отдела принял меня хорошо, коллеги многому меня научили, помогли разобраться в сложной специфике отдела и сейчас не отказывают в прояснении того или иного профессионального вопроса, консультируют. В 2020 году получила высшее образование по специальности «Экономика предприятий и организаций» в Астраханском государственном техническом университете. В настоящее время занимаюсь подготовкой проектов приказов по различным видам премирования работников Управления, работой в выходные и нерабочие праздничные дни, за пределами установленной продолжительности рабочего времени, подготавливаю статистические отчеты по фонду оплаты труда и проекты документов по управлению персоналом. Я очень рада, что именно в этом коллективе началась моя трудовая деятельность.

ПЕРВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

В течение 13 лет, с момента образования в декабре 1997 года, отдел возглавляла Нина Петровна Андреева – волевой и грамотный руководитель, обеспечивавший слаженную работу коллектива и взаимодействие с другими отделами и службами Управления. Под руководством Нины Петровны успешно решались задачи, поставленные не только перед отделом, но и перед Управлением. Передавая свой опыт коллегам и подчиненным, Нина Петровна всегда искала правильный подход к людям. Желание учитывать иное мнение всегда достойно уважения. В работе она поддерживала не только деловой, но и дружеский характер общения.



ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ В ИСТОРИИ ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ГПУ

В 1988 году в Газопромисловом управлении был создан Отдел экономики и организации труда, который возглавила Н.М. Сударева. Каждый сотрудник отдела отвечал за конкретное направление деятельности: В.Я. Хромова занималась вопросами организации труда и заработной платы, Т.Г. Зинченко – планированием, Н.И. Смирнова вела расчет затрат на использование автотранспорта.

В декабре 1997 года произошли значительные изменения в структуре Газопромислового управления, в результате которых отдел экономики и организации труда был реорганизован в отделы: организации труда и заработной платы и планово-экономический. На тот момент сотрудниками отдела труда и заработной платы стали З.К. Янкуленко, В.Я. Хромова, Е.А. Ильина. Коллектив нового отдела возглавила Н.П. Казьмина (Андреева).

В 1999 году во всех дочерних обществах ОАО «Газпром» началась работа по аттестации рабочих мест – комплексному обследованию рабочих мест с целью определения существующих условий труда и характера выполняемой работы, их травмобезопасности, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и оценки соответствия СИЗ гигиеническим нормативам. Специалисты отдела организации труда и заработной платы прошли обучение на специализированных семинарах и курсах и наряду со специалистами по охране труда в 2004 году выполнили задачу по комплексной аттестации, а затем и по сертификации рабочих мест. В рамках этой процедуры было учтено общее количество рабочих мест, заполнены паспорта на рабочие места и карты их аттестации по условиям труда. Кроме того, результаты этой огромной работы были внесены в автоматизированную информационную систему обработки материалов аттестации рабочих мест (АИС АР).

В 2010 году коллективом отдела организации труда и заработной платы проводилась новая, сложная и трудоемкая работа по тарификации работ (по отношению видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности работ), выполняемых работниками Управления.

В 2014 году в связи с вступлением в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» были законодательно закреплены единые процедуры оценки условий труда на рабочих местах, которые внесли изменения в подходы к оценке вредных производственных факторов. В соответствии с «Положением о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ОАО «Газпром», в Газопромисловом управлении была проведена специальная оценка, и для работников установлены новые виды или размеры компенсаций согласно новым требованиям трудового законодательства и Коллективного договора Общества.

стр. 1 <<<

НАД АКСАРАЙСКОЙ СТЕПЬЮ ЗАЗВУЧИТ ГИМН ГПУ

Одним из идейных вдохновителей конкурса стала заместитель начальника Управления связи по телевидению и радиовещанию Оксана Стародубова.

– Газопромисловое управление – пожалуй, самое важное из подразделений нашего Общества. В этом году отмечается его 35-летие. Песня – то, что объединяет коллектив, мотивирует его участников. У ГПУ не было такой песни, которую люди пели бы в компании, на мероприятиях, испытывая гордость за то, что они работают именно здесь, – рассказала Оксана Вячеславовна. – Ещё в начале года мы обратились с идеей конкурса к председателю Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Алексею Васкецову. Он эту идею поддержал. Поддержало нас и руководство ГПУ. Был подготовлен регламент, и конкурс начался.

Организаторы признаются, что поначалу испытывали определённые сомнения насчёт успеха поэтического состязания. Ведь писать стихи – дело сложное, и не каждому это дано.

– Были опасения, что тексты окажутся слабыми, – признаётся Оксана Стародубова. – Но я была уверена, что всё пройдет удачно, ведь люди писали о том, что хорошо знают, что чувствуют и чем живут.

Организаторы понимали, что конкурс вряд ли окажется массовым. Странно было бы ожидать, что каждый работник напишет хороший текст и захочет его представить на суд жюри.

– Мы довольны числом поступивших заявок. Оказалось, что у нас есть талантливые люди, которые любят своё предприятие, своё дело. Об этом они и написали в своих стихах. Мы, работники предприятия, эти произведения прочувствовали. Участникам удалось передать атмосферу, в которой они работают. Там нет пустословия, какой-то аляповатости. Видно, что авторы – взрослые,

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Васкецов,
председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз»:

– В связи со знаменательной датой Газопромислового управления – 35-летием со дня образования – Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Астрахань профсоюз» совместно с ГПУ и Редакцией телевидения и радиовещания УС организовала поэтический конкурс «Гимн ГПУ». Учитывая, что среди работников Общества немало творческих и одаренных личностей, организаторы решили дать возможность работникам ГПУ соединить поэзию и производство. Более того, скажу по секрету, что стихотворение промысловика, занявшего 1 место, будет положено в основу полноценного музыкального произведения – гимна ГПУ, который наверняка станет визитной карточкой управления на долгие годы. Всего на конкурс поступило 7 заявок, из которых жюри были отобраны три авторские и одна коллективная работа. Хочу отметить, что все стихотворения, рассмотренные жюри, достойны внимания. Ведь рождены они людьми, увлеченными своей профессией, живущими радостями и заботами своего управления, вносящими вклад в историю ГПУ. Спасибо всем за участие!

Андрей Екотов,

начальник Газопромислового управления ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Коллектив ГПУ всегда был творческим. Конкурс на лучший гимн получился очень своевременным – ведь наше управление отмечает юбилей. Порадовало, что активных участников оказалось достаточно много. Среди них – и молодые специалисты, и те, кто уже отработал у нас долгий срок. Были представлены как индивидуальные, так и коллективные произведения. Все без исключения оказались интересными. Но главное – все они пронизаны той спецификой производства, которую знают только работники ГПУ. Очень приятно, что люди не просто откликнулись, а представили достаточно интересные работы. Этот конкурс принёс много полезного с точки зрения развития творческого потенциала наших сотрудников. Приятно сознавать, что наши люди не только умеют работать, но и подходят к вопросам творчески. Надеюсь, что гимн ГПУ будет звучать торжественно, получится запоминающимся и станет визитной карточкой нашего коллектива.

состоявшиеся люди, с широким кругозором, с большим словарным запасом. Поэтому я считаю, что конкурс прошёл удачно. Во всех произведениях нашим поэтам удалось передать дух ГПУ. Надо быть людьми, проработавшими здесь не один десяток лет, чтобы так написать.

Что же касается собственно результатов,

то жюри признало лучшим произведение заместителя начальника производственно-диспетчерской службы Михаила Андреева. На втором месте – вариант ведущего инженера отдела охраны труда и промышленной безопасности Ольги Семенякиной. Третьим призёром стала ведущий инженер учётно-контрольной группы Ирина Дрюкова.

I МЕСТО

Михаил Андреев,
заместитель начальника ПДС

Геологи исследуют породу,
Буровики вгрызаются в скалу,
Уйдут на разработку дни и годы –
Мы выбрали профессию одну!
Добыча газа, нефти конденсата,
И в зной, и в стужу, в град или туман,
Надежда на коллегу как на брата –
Ведь шанс нам на успех один лишь дан.

ПРИПЕВ.

*Газовики, друзья, газовики,
Геологи и промысловики,
Наш путь среди пустынь или барханов,
Мы с гордостью должны его пройти.*

Мы промыслом надежно управляем,
Здесь знания и опыт так важны,
Свою судьбу нам люди доверяют –
Мы оправдать доверие должны!
За годы коллектив сложился дружный,
Задачи выполняются сполна,
И Родине поставить газ нам нужно,
Ведь наша цель – добыча, всем ясна.

ПРИПЕВ

*Газовики, друзья, газовики,
Геологи и промысловики,
Наш путь среди пустынь или барханов,
Мы с гордостью должны его пройти.*

II МЕСТО

Ольга Семенякина,
ведущий инженер отдела ОТиПБ

Газ добывает наше предприятие,
Нам доверяют важное занятие.
Богатство недр мы извлекаем
из Земли,
Свое призванье в Аксарайске мы нашли.

ПРИПЕВ.

*Объединяет нас стремление одно,
Чтоб в каждом доме было сухо и тепло,
Чтоб чай кипел и был горячим ваш обед,
И благороднее на свете цели нет,
Чтоб становилась лучше жизнь для
всех для нас,
Чтоб людям пользу приносил российский газ.*

Пласт приручить, поверьте, нам по силам,
Край сохранив и чистым, и красивым,
Сады, заводы и большие города
Своим потомкам мы оставим навсегда.

ПРИПЕВ.

*Объединяет нас стремление одно,
Чтоб в каждом доме было сухо и тепло,
Чтоб чай кипел и был горячим ваш обед,
И благороднее на свете цели нет,
Чтоб становилась лучше жизнь для
всех для нас,
Чтоб людям пользу приносил российский газ.*

III МЕСТО

Ирина Дрюкова,
ведущий инженер УКГ

Стоит среди барханов аксарайских
И в летний зной, и в зимнюю пургу,
Александрийскими столпами возвышаясь,
Могучее родное ГПУ.

Тот кто не знает, скажет –
«Это просто. Несложное занятие –
Газ добыть»,
Но только те, кто здесь работой болен,
Сумеют им на это возразить:

«Без нас не будет газа на заправках,
Не будет и тепло в дом заходить,
Все уголки Земли в неведомых красотах
На шаре что могли бы посетить».

У нас на промысле, конечно, каждый важен,
За многими – история семьи,
Ведь дорожить нас связью поколений
Учили мудрые газовики.

Одной семьей живем и процветаем:
Механики, электрики, КиПцы,
И операторы, конечно ИТР не забываем
Ведь вместе мы величье ГПУ творцы.

Сей юбилей – лишь только вежа
В истории столь молодого ГПУ.
Отметим мы еще полвека,
Ведь Управление обретет великую судьбу!

ГАЗОВЫЙ КОМПЛЕКС ОБЕСПЕЧИЛ КРАСНОЯРСКОМУ РАЙОНУ ЛИДЕРСТВО ПО ИНВЕСТИЦИЯМ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ

30 июля в Красноярском районе прошло выездное заседание Правительства Астраханской области. В нём приняли участие губернатор Игорь Бабушкин, члены регионального правительства, депутаты Совета муниципального образования «Красноярский район», а также представители руководства предприятий, играющих наиболее важную роль в экономической жизни района. ООО «Газпром добыча Астрахань» представлял советник генерального директора Общества Анатолий Яровой.

Заседанию регионального кабинета министров предшествовала встреча исполняющего обязанности главы района Руслана Бисенова с губернатором. В селе Джанай они посетили новый дом культуры, построенный в рамках национального проекта, а также спортивно-оздоровительный объект, работы по обустройству которого близятся к завершению. Игорь Бабушкин осмотрел мечеть и церковь Христа Спасителя в селе Красный Яр, мемориальный комплекс «Сейд-баба и Букей-хан» недалеко от села Малый Арал.

Еще одним пунктом программы визита стало посещение красноярского заво-



да по производству кормов, который был запущен весной. Здесь производят экологически чистые корма для рыб, крупного рогатого скота и птицы. Руководство завода планирует обеспечить кормами не только астраханский регион, но и выйти на федеральный уровень.

В ходе заседания регионального пра-

вительства Руслан Бисенов привёл показатели социально-экономического развития района в первом полугодии 2020 года. Так, по удельному весу в общей сумме инвестиций в основной капитал, Красноярский район занимает первое место среди районов Астраханской области. По итогам первого полугодия получен про-

фицит бюджета в сумме 1,8 млн рублей.

Собравшиеся отметили, что достигнуты эти показатели, в первую очередь, за счёт вложений газового комплекса, расположенного на территории района. Другие отрасли экономики заметно отстают. По мнению Руслана Бисенова, особого внимания требуют строительная отрасль, сельское хозяйство и перерабатывающая промышленность. Одним из триггеров экономики может стать реализация проекта транспортно-сбытового логистического центра с организацией центра оптовой торговли. Его строительство позволит оптимизировать товарные потоки, решить проблему доставки грузов из России в Казахстан.

Губернатор Игорь Бабушкин выразил уверенность, что Красноярский район имеет все возможности для устойчивого роста. Одним из факторов этого роста, безусловно, остаётся тесное сотрудничество района, его жителей и руководства с Обществом «Газпром добыча Астрахань», которое на протяжении многих лет остаётся надёжным партнёром красноярцев.

Валерий ЯКУНИН

КУЛЬТУРА

РАБОТНИК ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» – В ЖЮРИ РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА

С 27 по 30 июля в Астраханской государственной филармонии состоялся региональный этап фестиваля «Российская студенческая весна». В состав жюри конкурса вошла хормейстер Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань», многократный победитель, обладатель гран-при фестиваля «Факел» и ряда других престижных конкурсов певица Анна Пересветова.



Анна Пересветова (вторая справа) в жюри регионального этапа конкурса «Студенческая весна»

«Российская студенческая весна» – главная в нашей стране программа поддержки и развития студенческого творчества. Она реализуется с 1992 года, и ежегодно её участниками становится около полутора миллиона студентов, представляющих более 1200 образовательных организаций со всех уголков России.

Учредителями «Российской студенческой весны» являются Министерство образования и науки, Министерство культуры, а также Российский Союз Молодёжи. Программа призвана совершенствовать систему поддержки студенческого творчества, творческой деятельности в сфере культуры и искусства, в том числе традиционной народной культуры.

Фестиваль «Российская студенческая весна» реализуется в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каж-

дого» Национального проекта «Образование». В этом году по понятным причинам сроки пришлось скорректировать. Планируется, что Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна» пройдет с 5 по 10 сентября в Ростове-на-Дону.

Региональный этап фестиваля также пришлось перенести с апреля на конец июля. В конкурсе могли принять участие обучающиеся и выпускники вузов и сузузов в возрасте от 16 до 25 лет, как в сольном исполнении, так и коллективом от 3 человек. Среди направлений регионального этапа были вокальное, инструментальное, танцевальное, театральное, а также оригинальный жанр, журналистика, видео и мода.

По словам Анны Пересветовой, в жюри регионального этапа конкурса «Студенческая весна» она входит уже в четвёртый раз.



– Кроме того, я участвую в непосредственном отборе участников по нашим вузам и сузам. В течение месяца мы посещаем колледжи, университеты и другие учебные заведения, и просматриваем всех ребят, которые хотят участвовать в фестивале. Среди них отбираем самых достойных, – рассказала хормейстер Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань». – Из-за пандемии коронавируса формат фестиваля претерпел изменения. Среди финалистов регионального этапа были ребята, выступавшие вживую, а также номера, которые мы отсматривали на экране, в виртуальном формате.

Анна Пересветова вошла в состав конкурсного жюри в номинациях, связанных с вокалом («вокал эстрадный», «вокал народный», «вокал академический»), а также в инструментальном жанре.

– Порадовало, что ребята не опустили руки из-за пандемии. Кто-то смог приехать, кто-то записал видео, – продолжает певица. – В своё время, с 2008 по 2012 год, я принимала участие в «Студенческой весне» в качестве конкурсанта. Дважды выступала во всероссийском финале в академическом вокале. В 2009 году в Казани

получила специальный приз, а в 2010 году в Нальчике стала лауреатом II степени. С тех пор у нас сохранились прекрасные контакты с организаторами – Российским Союзом Молодёжи. С удовольствием участвую в различных проектах, которые проводятся в Астраханской области. Считаю, что данный конкурс может стать хорошим трамплином, точкой отсчёта для многих молодых людей, стремящихся себя реализовать.

Безусловно, быть членом жюри подобного конкурса очень почётно. И важно в плане дальнейших выступлений.

– Оценивать других – очень сложно. Нужно рассматривать выступающего максимально объективно, независимо от собственных предпочтений или материала, который выбирают студенты, – считает Анна Пересветова. – Думаю, опыт участия в жюри поможет мне при подготовке к собственным выступлениям. Побывав по другую сторону сцены, лучше понимаешь, на что конкурсная комиссия обращает внимание в первую очередь. Это дополнительный плюс.

Александр КУЗНЕЦОВ

РАБОТА, КОТОРАЯ НРАВИТСЯ

Герой нашего сегодняшнего рассказа на белый свет впервые взглянул буквально в нескольких километрах от Астраханского газодобывающего комплекса – в селе Сеитовка Красноярского района Астраханской области. Случилось это в 1970 году и определило всю его дальнейшую судьбу. Сегодня мы расскажем о человеке, чья трудовая биография почти четверть века связана с газовой промышленностью региона. Зовут его Альберт Сабирович Темралиев.



С МЕЧТОЙ О ДИПЛОМЕ

В 1987 году, когда Альберт после окончания средней школы решил поступать в вуз, на весь Советский Союз гремела слава астраханской рыбы и рыбной промышленности. На полную мощность работали обслуживавшие ее флот и перерабатывающие предприятия. Потому ничего удивительного, что одним из самых популярных в регионе высших учебных заведений был Астраханский технический институт рыбной промышленности и хозяйства (ныне АГТУ) и его специальность «Машины и аппараты пищевых производств».

Конкурс для абитуриентов был всегда очень большой. Чего греха таить: шансов на поступление всегда оказывалось больше у городских жителей, чем у молодых людей из сельской местности. Но хорошие знания, полученные в школе, а также уверенность в собственных силах сослужили абитуриенту Темралиеву хорошую службу: он благополучно поступил, а спустя 5 лет, в 1992 году, стал дипломированным специалистом.

Одного выпускник предугадать никак не мог, что за годы его учебы распался СССР, а вместе с ним – промышленность огромной страны. Шел процесс остановки предприятий, и рыбных в том числе. Единственным оплотом надежности в области оставался Астраханский газовый комплекс. Именно на него и обратил внимание Альберт Темралиев.

РАБОЧИЙ СТАРТ

Сначала Альберт устроился на работу в трест-площадку «Стройкомплект» – подрядную организацию ООО «Астраханьгазпром». До конца 1996 года герой нашего рассказа трудился там слесарем, и, может быть, так бы продолжалось и дальше, если бы не экономические перипетии. Трудности 1990-х годов отрицательно сказались на организации, где работал Альберт: она стала разваливаться.

Помог Темралиеву случай: он узнал о том, что идет набор в пожарную охрану, которая тогда входила в состав УВД по Астраханской области. Подал заявку, и выпускника технического института с безупречным трудовым стажем приняли на работу. Так он стал инспектором пожарно-профилактической группы Пожарной части № 10 Отряда государственной противопожарной службы (ОГПС) по охране объектов АГК.

За время, пока Альберт Темралиев работал в Пожарной части № 10, она из структуры УВД Астраханской области перешла в состав ГУ МЧС России по Астраханской области. Это произошло в 2002 году в соответствии с Указом Президента РФ «О совершенствовании государственного управления в области пожарной безопасности».

Следующим этапом стало создание на базе ОГПС Отряда ведомственной пожарной охраны (ОВПО) и включение

его в структуру Общества «Астраханьгазпром». Это произошло 1 апреля 2004 года. С той поры и до настоящего времени Альберт Сабирович работает в ОВПО, готовясь отметить в следующем году четвертьвековой юбилей пребывания в коллективе Аксарайской пожарной охраны.

ОБЕРЕГАЯ ОТ ОГНЯ

Ведущий инженер Службы пожарной профилактики ОВПО Альберт Темралиев делится особенностями своей сегодняшней работы:

– За каждым из сотрудников Службы пожарной профилактики закреплен свой участок с перечнем объектов. Наша задача – проводить регулярные, в соответствии с утвержденным графиком, проверки и осмотры. По результатам оценки состояния объектов, зданий и сооружений мы составляем список замечаний и предложений, затем контролируем их выполнение. Также проводим инструктажи, беседы, консультации, обучение персонала, проверяем соблюдение противопожарных норм при проектировании, ремонте и строительстве объектов, контролируем проведение огневых работ, разрабатываем и обеспечиваем выполнение организационных решений по направлению деятельности. При ОВПО действует участок по техническому обслуживанию, ремонту и зарядке огнетушителей. Участок также входит в зону ответственности Службы, мы проводим входной и выходной контроль огнетушителей, обучаем зарядчиков, обеспечиваем соблюдение требований безопасности при проведении работ, взаимодействуем со структурными подразделениями по вопросам ТО первичных средств пожаротушения.

На вопрос, почему он уже почти 25 лет трудится в пожарной охране, и несмотря на столь долгий срок по-прежнему испытывает интерес к этой профессии, Альберт Сабирович отвечает так:

– Бывает такая работа, которая нравится человеку. Мне, например, интересно общаться с людьми, объяснять им и рассказывать, как необходимо себя вести, какие меры нужно предпринимать на рабочем месте, чтобы не допускать чрезвычайных ситуаций. Я считаю, что со своими коллегами по службе пожарной профилактики ОВПО мы свою работу делаем качественно: пожаров на объектах Общества не произошло более 9 лет.

А что же за пределами пожарной охраны? Определенного хобби у Альберта Темралиева нет. Он как родился в сельской местности, так и остался в своем мировосприятии человеком земным: ухаживает за своим приусадебным участком, который ему скучать не дает: полив, прополка, уборка урожая и т.д. И, конечно же, герой нашего рассказа уделяет время своей семье: у него двое детей. Сын уже вырос, окончил колледж, отслужил в армии и трудится. Параллельно заочно учится в АГУ. Дочь – старшеклассница, перешла в выпускной класс.

«Я привык делать работу качественно и в срок», – вот правило жизни Альберта Сабировича Темралиева. Ему он следует с юных лет, благодаря чему стал настоящим профессионалом своего дела. Одним из специалистов, на которых, без лишнего преувеличения, держится Общество «Газпром добыча Астрахань».

Алексей ОЛЕНИН

СТАНЬ ИССЛЕДОВАТЕЛЕМ И РАССКАЖИ ОБ ЭТОМ

До 30 сентября продолжается приём заявок на заочный конкурс статей научно-исследовательского характера.



Совет молодых работников и молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» напоминает о проведении заочного конкурса статей научно-исследовательского характера. Конкурс нацелен на мотивацию молодых работников и молодых специалистов Общества к научно-исследовательской деятельности, развитию научного и профессионального потенциала, распространение новейших достижений науки и техники и передового опыта работы.

На конкурс могут быть представлены ранее не опубликованные печатные работы молодых работников и молодых специалистов Общества (как индивидуально, так и в составе авторских коллективов) по следующим направлениям научно-исследовательской деятельности:

- геология, разработка и эксплуатация углеводородных месторождений;
- повышение эффективности работы с фондом скважин;
- переработка углеводородного сырья;
- технологическое оборудование нефтяных и газовых производств;
- информационные технологии в нефтегазовой промышленности;
- автоматизация производственных процессов и производств;
- экология и природопользование, обеспечение охраны труда и промышленной безопасности при эксплуатации производственных процессов;
- энергосбережение и повышение эффективности производства;
- социальная и газовая политика предприятий газовой промышленности;
- системы менеджмента качества на предприятиях газовой отрасли, экономика и управление.

Конкурсные заявки принимаются до 30.09.2020. Конкурсная комиссия оценивает работы с 05.10.2020 до 27.11.2020.

К участию в конкурсе допускаются молодые работники и молодые специалисты в возрасте до 35 лет (включительно), а также авторские коллективы структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань».

Для участия в конкурсе необходимо направить Ильину Николаю Алексеевичу (31-17-47; nilin@astrakhan-dobycha.gazprom.ru), Кустову Владиславу Владиславовичу (31-33-86; vkustov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru) заявку, аннотацию, печатную версию статьи, экспертное заключение. Документы должны быть оформлены в соответствии с регламентом конкурса, который размещен на интранет-сайте Общества в разделе Карьера/Молодые специалисты.

СЛОВО КОЛЛЕГАМ

Олег Карякин, инженер 1 категории СПП ОВПО

– С Альбертом Сабировичем нас связывает общее направление деятельности в Обществе. Чуткость и внимательность – отличительные черты Альберта. Высокий уровень владения профессиональными навыками в области деятельности, внимательность к нюансам, желание добиваться поставленных задач, высокая требовательность к себе и работникам Общества позволяют ему эффективно выполнять практические задачи. В то же время ему свойственны доброта, простота в общении и хорошее чувство юмора. Все эти качества создают благоприятную атмосферу в коллективе и помогают поддерживать товарищеские отношения вне его.

Сергей Книжников, инженер 1 категории СПП ОВПО:

– Альберта Сабировича я знаю как грамотного специалиста, разностороннего человека с активной жизненной позицией. Его личностные качества – энергичность, отзывчивость, справедливость, трудолюбие, оптимизм – снискали ему авторитет среди коллег – работников пожарной охраны и структурных подразделений Общества. Он замечательный семьянин, порядочный, любознательный, жизнерадостный человек. Достойный руководитель, коллега, друг.

НЕ БОЕВЫЕ КОРАБЛИ

Но транспортировка нефти в этих краях требовала особого труда: море перед дельтой было очень мелким. Глубина здесь не превышала 12,8 м, а во многих местах составляла всего 1,8 м. Самая северная часть Каспия в конце декабря замерзала, и лед здесь держался до конца марта. Восточнее Лагани находился так называемый 12-футовый рейд с глубинами не менее 3,6 м, где крупные морские суда перегружали свои товары на мелководные речные пароходы, баржи и лихтеры. Далее к Астрахани вел узкий Волго-Каспийский морской канал (построен в 1878 – 1882 гг.), доступный судам с осадкой не более трех метров.

«ВОЛГОТАНКЕР» И «РЕЙДТАНКЕР»

До войны участок пути от пристани Бертуль до морского рейда с Волго-Каспийским каналом находились в ведении Каспийского пароходства (г. Баку), имевшего в Астрахани свое управление рейдовым флотом. К началу Великой Отечественной войны в 1938 году весь рейдовый нефтяной флот был выделен в самостоятельное морское пароходство «Рейдтанкер», а из состава Нижне-Волжского речного пароходства было выделено Волжское нефтеналивное пароходство «Волготанкер». Коллективами этих двух пароходств и осуществлялась транспортировка нефти.

В мирное время процедура перегрузки

судов требовала определенного опыта и известной сноровки, но когда над головами начали кружить немецкие самолеты, то от экипажей моряков и речников потребовались совсем другие навыки. Да и сами корабли получили боевую оснастку, позволяющую отбиваться от вражеских налетов.

ФРОНТОВЫЕ УСЛОВИЯ

«Водникам пришлось возить нефть и другие грузы в прифронтовых и фронтовых условиях, – докладывал первый секретарь Астраханского окружкома партии на очередном пленуме. – Требовался не только стахановский труд, но и военная сноровка, решительность и самоотверженность во имя защиты героического Сталинграда... Несмотря на систематические налеты вражеских самолетов, на минирование фарватера, бомбежку с воздуха, обстрел с берега, речники доставляли фронту даже в самые критические моменты боеприпасы, продовольствие, горючее, пополнения».

А вот как вспоминал о событиях октября 1942 года капитан легендарного парохода «Сократ» А. Кривцов: «На одном пекате нас встретили пять фашистских самолетов. Они сразу атаковали судно. Мы с механиком то и дело резко меняли направление и скорость судна. В момент пикирования самолетов я дал команду «полным!». Бомбы легли под кормой. На суд-



Переправа в районе Сталинграда

но было сброшено до 80 бомб, не причинивших нам больших повреждений. В этот день мы сбили еще два вражеских самолета...».

«БЕРЕГ ЛЕВЫЙ, БЕРЕГ ПРАВЫЙ»

Теплоход «Спартак» непосредственно в Сталинграде работал на переправе, доставляя с левого берега Волги на правый войска, снаряды и воинское снаряжение и в обратном направлении – раненых бойцов. Теплоход «Дзержинский» выполнял такую же работу у Черного Яра. На борту рейдового баркаса «Узбек», доставлявшего войскам в Сталинград горючее и технику, была даже установлена мемориальная доска, повествующая о славном боевом прошлом судна в годы Великой Отечественной войны. Команды судов «Андреев», «Авиастрой» и «Академик Губкин» в сложных ледовых условиях доставили в Сталинград ледокол и паром, необходимые для защиты города. Баржи «Сурахань», «Байчунас» и другие работали на железнодорожной переправе Астрахань – Трусово, перебрасывая железнодорожные воинские эшелоны на Кавказ.

В 1942 году на участке Астрахань-Сталинград было перевезено 3 млн 800 тыс. тонн нефти и нефтепродуктов, сотни тысяч тонн хлеба, соли, угля, хлопка и др. грузов. В период битвы на Волге речным флотом было переправлено на оба берега 543 тыс. человек военного и гражданского населения, 29,4 тыс. автомашин, 550

тягачей, 840 орудий, 149 тыс. тонн боеприпасов, вооружения и продовольствия, эвакуировано из опасной зоны 1 млн 874 тыс. голов скота, 3,5 тыс. сельскохозяйственных машин.

РЕМОНТНАЯ БАЗА

Не забудем и о том, что перевозки стратегических грузов в таких фронтовых условиях, обеспечивались качественным и своевременным ремонтом. Заводы имени III Интернационала, Ленина, К. Маркса и другие проявляли чудеса инженерной смекалки в условиях, когда отсутствовали запасные детали, не работали станки, или большая часть заводского оборудования была демонтирована и перебронирована на другие отстойные ремонтные базы в Гурьеве и Баутино.

Например, баржа «Волхов» грузоподъемностью 12 000 тонн получила повреждение днища в шести бортовых отсеках на протяжении 70 метров. Эта баржа длиной 170 метров была отремонтирована на плаву в скренном положении.

Героический труд речников и моряков был отмечен правительственными наградами, а корабли Волго-Каспия навсегда останутся в памяти астраханцев как воины и труженики, обеспечившие победу в одном из самых важных сражений Великой Отечественной войны.

Елена СЫЗРАНОВА



Легендарный пароход «Сократ»



Мы продолжаем в нашей газете рубрику, приуроченную к 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне – «Ровесники Победы». В ней публикуются воспоминания сотрудников ООО «Газпром добыча Астрахань», которые родились в 1945 году. Их слова – это рассказы о том, как сражались на фронте и трудились в тылу их родители, как растили детей в тяжелые годы выпавших на долю нашей страны испытаний.

КОРКЕ ХЛЕБА БЫЛИ РАДЫ

Рассказывает Геннадий Павлович Аверьянов, ветеран ООО «Газпром добыча Астрахань»

«Перед началом Великой Отечественной войны моя семья жила в поселке Бузан-разъезд, который относился к станции Бузанский. Тогда нас, Аверьяновых, было немного: отец Павел Иванович, мама Таисия Алексеевна и двое детишек – мой старший брат Юрий Павлович, который родился в 1937 году, и сестра Ираида Павловна.

В конце 1941 года отца призвали в армию. В военкомате его определили служить в войска НКВД. Но перед этим новобранцам предстояло, как и теперь, пройти подготовку – курс молодого бойца. Тренировки были серьезные: бег, преодоление препятствий, стрельба и многое другое. Отец был парнем спортивным и выно-

сливым, умел даже «солнышко» делать на перекладине.

Во время одной из тренировок случайно сорвался, упал и получил сильную травму: зашиб бок, что привело к отеку легкого. После излечения в госпитале ему дали месячный отпуск домой. Приехал, и оказалось, что к этому времени Бузан-разъезд стал стратегическим объектом в масштабах всей страны. Через расположенную здесь нефтебазу шла перевалка нефтепродуктов с Апшеронского полуострова в Азербайджане в центральную часть России.

Поскольку рабочих рук не хватало, – почти все мужчины к тому времени были мобилизованы, и их заменили женщины, – директор нефтебазы выхлопотал для отца бронь. Ему приходилось совмещать сразу несколько профессий: был и кочегаром, и маляром, и нефть разливал по железнодорожным цистернам.

Несколько раз объекты Бузанского

транспортного узла становились объектами вражеских бомбежек: немцы пытались уничтожить и порт, и мост через Бузан и, конечно же, нефтебазу. Но благодаря усилиям войск ПВО закончилось это для фашистов безрезультатно: их самолеты, сбросив бомбы как попало, улетали.

В 1942 году наша семья пополнилась ещё на одного человека: родилась моя сестра Людмила Павловна. 17 марта 1945 года появился на свет и я. Родителям было трудно, конечно, нас прокормить. Одно из самых сильных впечатлений послевоенного времени – постоянное чувство голода. Корке хлеба были рады. Думаю, что эти воспоминания есть у всех, чье детство пришлось на эти суровые годы. Нам помогало то, что жили мы дружно, в сельской местности. Все-таки прокормиться там было как-то проще. Так, благодаря моим родителям – труженикам тыла, наша семья и выстояла.



Дети войны. Фото из Центрального архива Министерства обороны РФ

СТРОЙКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ

Любое развивающееся производство невозможно представить без строительства. Конечно, «строительный бум» на территории Астраханского газоконденсатного месторождения (АГКМ) в основном пришелся на начало 1980-х – конец 1990-х годов. Именно в этот период представителей строительной профессии было больше всего в аксарайских песках.

АСТРАХАНСКИЙ ГАЗ – РОДИНЕ!

Открытие месторождения еще не означает начало использования полезного ископаемого для нужд человека. Чтобы вести его добычу, а при необходимости переработку, требуется строительство производственных объектов с инфраструктурой. В период освоения АГКМ все функции по строительству объектов газового комплекса были возложены на Министерство промышленного строительства СССР. Куратором астраханскую стройку заместитель министра Маршев Альберт Николаевич.

В 1982 году в Минпромстрой была разработана «Программа повышения организационного и технологического уровня строительства объектов Астраханского газоперерабатывающего завода». Она предусматривала внедрение так называемого «узлового метода проектирования, организации и управления строительством». Он включал разбивку пускового комплекса на технологические строительные узлы, разработку сетевых графиков для строительства объектов пускового комплекса, для поставки основных строительных конструкций, изделий, оборудования, спецматериалов.

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

«Там же нужны были тысячи строителей, – вспоминал Альберт Николаевич. – В постановлении было записано, что уже в 1985 году комплекс должен давать продукцию! Это вообще небывалые сроки! Ладно бы, где-то в городе строить, а тут ни сетей, ни привязки, ничего. Я предложил министру, чтобы поручили начало строительства комплекса Гураму Мелитоновичу Вачнадзе. Это большой специалист, у него богатый опыт, им был создан «Спецстрой». За неделю перебазировали в Акса-



рай огромное количество техники». 15 октября 1981 года первый строительный десант установил свой штабной вагончик на месте будущей строительной площадки.

Кроме того, в Астраханской области было образовано подразделение Минпромстроя – производственное строительномонтажное объединение «Астрахань-промгазстрой». Руководство подразделением поручили очень хорошему специалисту – Анатолию Тихоновичу Надеждину. В январе 1982 года на «Астрахань-промгазстрой» был возложен контроль за ходом работ по строительству объектов ГПЗ и обеспечение координации работ всех организаций, независимо от их ведомственной подчиненности.

ВСЕМ МИРОМ

Немало задач выпало и на долю Министерства строительства объектов нефтяной и газовой промышленности, которое в 1982 году организовало трест «Астраханьнефтегазстрой». Его основные задачи заключались в выполнении строительномонтажных работ на АГКМ, реконструкции объектов Государственного комитета нефтепродуктов и объектов социального-бытового и культурного назначения.

С начала 1985 года был создан трест

«Астраханьнефтехиммонтаж», включавший пять управлений – два монтажных (аксарайских) и одно механизации, а также Ростовское и Каспийское монтажные управления. Поскольку объемы работ были велики, а численность на этапе становления коллектива составляла всего 1200 человек, то министерство направляло в Астрахань участки и бригады из других трестов – «Нефтезаводмонтаж», «Двигательмонтаж», «Центрспецстрой» и другие – всего 28 управлений девяти трестов. Летом 1986 года только на строительной площадке ГПЗ было занято девять генподрядных организаций пяти министерств, а всего в возведении одного только завода участвовало более 60 строительных, монтажных и специализированных организаций.

СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОМЫСЛОВЫХ ОБЪЕКТОВ

На объектах промысла трудились подразделения «Астраханьнефтегазстрой». Они прокладывали шлейфы от газовых скважин и соединительные промышленные газопроводы, возводили фундаменты под установки предварительной подготовки газа (УППГ), тянули линии электропередачи, строили дороги и т.д.

При возведении фундаментов под манифольды УППГ № 1 в целях сокращения сроков главный инженер треста Л. Антонов предложил отказаться от монолитных фундаментов, устройство которых требует больших затрат труда, времени, материалов, и обратиться к блочному варианту или к свайному с применением сборного железобетона. Предложение детально обсудили донецкие авторы проекта, и первый фундамент на УППГ № 1 был сделан из целиком заглубленных в землю блоков.

Трудились на объектах промысла и субподрядчики. Например, «Центркомплектмонтаж» производил сварку труб технологических трубопроводов. Монтажом оборудования и технологических трубопроводов занимался трест «Оренбургнефтехиммонтаж».

СТРОИТЕЛЬНЫЕ НЮАНСЫ

Один из участков треста «Центркомплектмонтаж» занимался монтажом трубных шлейфов от скважин к УППГ и подводящих трасс от промысла к заводу. Трубы использовались из особой марки высоколегированных сталей, с большой толщиной стенки и самых разнообразных диаметров. Участок готовил трехтрубные секции до 35 метров длиной. Требования к швам самые высокие: каждый проверялся ультразвуком, гамма-лучами, подвергался рентгено- и магнитографии.

Сварку таких секций доверяли только тем, кто независимо от присвоенной ранее квалификации проходил переекспертацию. Кстати, эта процедура состояла не только из сдачи теории, но и практических манипуляций сварщика, результаты которых тщательно испытывались на разрыв, изгиб и твердость. Более того: если вдруг у переекспертанного таким образом сварщика случался в работе перерыв более чем на месяц, то он повторно проходил теоретическую и практическую части переекспертации.

Одним словом, от строителей газового комплекса зависело, не только будут ли в срок получены первые кубометры астраханского газа, но и насколько безопасно эти кубометры станут транспортироваться между промышленными объектами и далее на переработку.

Елена КАЗАКОВА

СПОРТ

ЗДОРОВЫМ БЫТЬ МОДНО!



Новый спортивный проект «Ни дня без спорта», организованный Министерством физической культуры и спорта Астраханской области, продолжается!

Напоминаем, что Культурно-спортивный центр уже присоединился к этому проекту и в июле для горожан были проведены утренние зарядки, а также организована сдача нормативов Всероссийского физ-

культурно-спортивного комплекса «ГТО» для своих воспитанников. В физкультурном проекте наряду с ведущими спортсменами и тренерами региона, активное участие принимают инструкторы по спорту и тренеры по легкой атлетике Культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань».

Сотни астраханцев уже присоединились к зарядке на свежем воздухе. С каждым днем проект притягивает все больше желающих, причем, всех возрастов.

Приглашаем сотрудников ООО «Газпром добыча Астрахань» вместе с членами семьи присоединиться к спортивному марафону, который охватил уже более 50 площадок по всему городу.

Утренняя зарядка: понедельник, среда, пятница с 8:00 на территории сквера АГУ, Комсомольской набережной (бульвар Победы, 2а, памятник погибшим кораблям) и площади Ленина.

Йога: пятница и воскресенье с 19:00 на территории Театра оперы и балета по адресу ул. Анри Барбюса, 16.



Фитнес: понедельник, среда с 20:00 на территории центрального загса (ул. Красная набережная, 1)

ГТО: вторник, четверг, суббота с 08:00 до 10:00 и с 18:00 до 20:00 по адресу ул. Татищева, 11 б.

Все подробности проведения и точное расписание можно узнать на официальном сайте Министерства физической культуры и спорта Астраханской области и в инстаграм-аккаунте Министерства физической культуры и спорта Астраханской области @minsport_30.

В АСТРАХАНИ ПРОХОДЯТ СЪЁМКИ СПОРТИВНОЙ ДРАМЫ НТВ О ЛЕГЕНДАРНОЙ КОМАНДЕ «КАМАЗ-МАСТЕР»

Зимой этого года телеканал НТВ и кинокомпания Art Pictures Vision приступили к съёмкам многосерийной спортивной драмы «Мастер» о сильнейшей команде «КАМАЗ-мастер», лучших автопилотах мира в классе спортивных грузовиков. Сюжет сериала вымышлен, но имеет отсылки к реальным историям из жизни команды, и повествует о смене поколений в экипаже, когда после многолетних побед, новичкам и старожилам предстоит создать новый боеспособный коллектив.



Фото А. Мананникова

С 24 июля съёмки проходят в Астрахани и Астраханской области, где в степях и пустынях Наримановского района снимают гоночные сцены: финальную гонку «Шелковый путь» и эпизоды «Чемпионата России». В съёмках этого блока задействованы почти все исполнители главных ролей: Анатолий Белый, Антон Васильев, Игорь Петренко, Макар Запорожский, Линда Лапиньш, Аристарх Венес, Никита Павленко, Полина Долиндо, Олег Филипчик, Максим Хрусталева, Андрей Багиров и другие актёры. Съёмочной группе предстоит снять множество сложных трюковых сцен, где в качестве дублёров главных героев выступят профессиональные титулованные гонщики «КАМАЗ-мастера», ведь только они могут справиться с управлением такими машинами. Так, например, по сюжету один из КАМАЗов заносит, и после преодоления трамплина машина падает на бок. Стоит отметить, что в съёмках сериала принимают участие и другие российские экипажи, специально прибывшие в Астрахань со всей страны: «Gerard Racing», «ГАЗ Рейд Спорт», «S&A Racing», АСК «Виразж» и «MSK Rally Team».

Благодаря ежедневному присутствию инженеров команды «КАМАЗ-мастер» на площадке и их активному участию в процессе, технические специалисты съёмочной группы всегда могут оперативно подготовить спецоборудование для осуществления сложнейших съёмок, разработать новые и даже инновационные способы крепления камер, например, для съёмки проездов по бездорожью соединили 4х-местный багги команды «Gerard Racing» и «Russian Arm» (камера крепится на автомобиль специальным краном).

Съёмочный процесс осложняется и погодными условиями, из-за невыносимой жары в степи группе и артистам необходимо придерживаться особой техники безопасности. Все участники съёмочной группы получили специальные наборы от кинокомпании Art Pictures Vision с яркими арафатками, солнцезащитными кремами и средствами от ожогов – в полевых условиях использование защитных средств – настоящая необходимость. На площадке ежедневно дежурят экипажи скорой помощи и МЧС.

В осуществлении транспортной логистики на площадке помогает Ассоциация «Силквей Ралли» – команда профессионалов, организаторов всемирно известного международного ралли «Шелковый путь». Более того, Ассоциация организовала на съёмочной площадке настоящий палаточный лагерь (бивуак) для группы, тем са-



Фото А. Мананникова

мым погрузив всех причастных в атмосферу реального ралли-рейда.

Напомним, что сюжет картины развивается вокруг бывшего пилота гоночной команды «КАМАЗ-мастер» Дениса Сазонова (Антон Васильев), который после 12-летнего перерыва и краха на всех жизненных фронтах хочет вернуться в родную команду. Но это оказывается непросто: когда-то, став самым молодым чемпионом мира в истории ралли-рейдов, он был уволен из «КАМАЗ-мастера» за нарушение командной этики. Денис хочет вернуть чувство самоуважения и причастность к «большому делу» и снова выиграть ралли-рейд. Но в команде его никто не ждёт. Заместитель директора команды Ерёмин (Игорь Петренко) не хочет давать ему шанс, ведь считает, что Денис нарушил командные правила. Сазонов устраивается в команду уборщиком, проходя весь путь «в руль» с самого начала. Но и здесь его ждёт неприятный сюрприз: он встречает свою бывшую жену Женю (Линда Лапиньш), которая планирует занять место штурмана и стать первой женщиной-пилотом в мужском коллективе.

Съёмки на территории региона проводятся при поддержке губернатора Астраханской области Бабушкина Игоря Юрьевича и содействии организаторов известного ралли-рейда «Золото Кагана».

Оказало содействие съёмкам и наше Общество, предоставив автомобильную технику для доставки участников съёмочного процесса на площадку. Отметим, что астраханские газовики давно и плодотворно сотрудничают как с командой «КАМАЗ-мастер», так и с организаторами ралли-рейдов, проводящихся на территории Астраханской области. ООО «Газпром добыча Астрахань» оказывает им спонсорскую помощь, информационную поддержку и обеспечивает гонки качественной и бесперебойной связью.

ГОРОСКОП С 7 ПО 13 АВГУСТА

♈ Овен. Обратите внимание на знаки, которые вам посылает судьба. А вот предупреждает ли она об опасности или обращает внимание на удачное стечение обстоятельств, сможете разгадать только вы сами.

♉ Телец. Пополните круг общения приятными и полезными для вас людьми. Для успешной работы вам понадобятся терпение, невозмутимость и выдержка. Быстро добиться успеха сейчас не получится.

♊ Близнецы. Вы ощутите прилив энергии, легко окажетесь на пике успеха. Ваша активность будет особенно заметна. Вы будете в отличной форме и переделаете вдвое больше дел, чем запланировали.

♋ Рак. Аккуратность и внимательность – ключевые слова на работе, вы можете произвести благоприятное впечатление. Окунитесь с головой в текущие дела, тем самым сделаете хороший задел для будущих проектов.

♌ Лев. Прежде чем принять окончательное решение, вам необходимо все продумать и не обольщаться красивой упаковкой предложений. А из-за незапланированного события могут нарушиться ваши планы.

♍ Дева. Если будете спокойно и сосредоточенно работать, то обязательно добьётесь успеха. Звезды на вашей стороне. Завоюйте доверие начальства, и перед вами откроются новые возможности.

♎ Весы. Сомнения в собственных силах исчезнут, и это поспособствует повышению работоспособности. Вам надо быть инициативнее и активнее при обсуждении рабочих вопросов.

♏ Скорпион. Неделя подведения некоторых итогов. Не сожалейте об утраченных возможностях, вы еще можете исправить все ошибки. Изменить прошлое вы можете, только изменив к нему свое отношение.

♐ Стрелец. Ваша добросовестная работа обещает положительные результаты и прибыль. Успех обязательно придет, но вам необходимо приложить некоторые усилия. Прислушайтесь к внутреннему голосу.

♑ Козерог. Сложные переговоры с деловыми партнерами окажутся успешными. Судьба непременно чем-нибудь вас одарит. Желательно направить свою энергию в нужное русло, а не растрачивать ее по пустякам.

♒ Водолей. Оставьте в покое старые проблемы и сконцентрируйтесь на новых идеях. Вам потребуются собранность и терпение, зато вы сможете добиться значительных успехов.

♓ Рыбы. Время расстаться с иллюзиями. Постарайтесь изменить систему ценностей, и увидите, как изменится ваше восприятие мира. При желании сможете удачно поменять вид деятельности.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 27 июля по 2 августа 2020 года) проведено 707 исследований качества атмосферного воздуха.

Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ
«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»
ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store



Play market

