

ВЫПОЛНЕН ОПЕРАТИВНЫЙ ПОДСЧЕТ ЗАПАСОВ ЛЕВОБЕРЕЖНОЙ ЧАСТИ АСТРАХАНСКОГО ГКМ

С УЧЁТОМ ТРЕБОВАНИЙ НОВОЙ КЛАССИФИКАЦИИ ЗАПАСОВ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ



Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 477 от 1 ноября 2013 года утверждена новая «Классификация запасов и ресурсов нефти и горючих газов». Она введена в действие 31 декабря 2016 года. Целью принятия этого нормативного акта явилась назревшая необходимость перехода от устаревшего административного регулирования недропользования к более современному и прогрессивному механизму, основанному на экономической оценке перспектив освоения запасов углеводородного сырья.

Благодаря новой классификации запасов создаются предпосылки для повышения инвестиционной привлекательности освоения углеводородных месторождений и выхода на новые мировые финансовые рынки. Это происходит за счет гармонизации принятой классификации с международными стандартами по оценке запасов.

Также упрощается принятая ранее схема и сокращается время на согласование

и утверждение подсчета (пересчёта) запасов и проектных документов на разработку месторождения. Результаты подсчета (пересчёта) запасов направляются совместно с проектным документом на разработку месторождения для прохождения государственной экспертизы и постановки на государственный баланс уточненных запасов по месторождению.

Кроме того, теперь в технологическом

проекте разработки месторождения на основе детальных экономических расчетов обосновываются технологические и рентабельные коэффициенты извлечения, т.е. какая часть запасов может быть извлечена из пласта при существующих технологиях разработки либо за рентабельный период разработки.

>>> стр. 4

РОВЕСНИКИ ПОБЕДЫ

Мы продолжаем в нашей газете рубрику, приуроченную к 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне – «Ровесники Победы». В ней публикуются воспоминания сотрудников ООО «Газпром добыча Астрахань», которые родились в 1945 году. Их слова – это рассказы о том, как сражались на фронте и трудились в тылу их родители, как растили детей в тяжелые годы выпавших на долю нашей страны испытаний. Рассказывает ветеран ООО «Газпром добыча Астрахань» Анатолий Андреевич Евдокимов.

«РОДИТЕЛИ ПОЗНАКОМИЛИСЬ НА ФРОНТЕ»

Я называю себя «ребёнком войны», потому что мои родители познакомились в 1944 году, когда служили на Втором Прибалтийском фронте. Да, такое случалось порой во время войны. Люди влюблялись, завязывали отношения, а потом рождались дети – те, кому предстояло жить в мирной стране, спасённой от нацизма их родителями. Я оказался среди них и благодарен судьбе за всё.

>>> стр. 6



НАША КОЛОНКА

МЫ В РЕДАКЦИИ ПОДУМАЛИ,

что завтра случится, пожалуй, один из самых витиеватых задуманных профессиональных праздников – День программиста, во время которого принято чествовать всех, кто наполняет компьютерные «мозги» интеллектом. А поскольку дело это глубоко закодированное, то и дата у праздника особая: не является переходящей и ориентирована на 256-й день года. Поэтому в високосный год (то есть нынешний) она приходится на 12 сентября, а вот во все остальные – на 13.

В общем, программисты смогли отличиться креативностью. Но и это ещё не всё. Цифра 256 тоже имеет для мастеров кода только им понятный смысл. Данное число – это количество различных значений, которые можно выразить с помощью восьмиразрядного байта. Также это максимальная целая степень числа 2, которая не превышает количество дней в году. Уж не знаем, насколько велика степень заумствования компьютерных гениев, но таким нестандартным подходом к выбору даты похвастаться не может ни одно профессиональное сообщество.

Однако российские программисты отмечать свой день в середине сентября стали недавно. Долгое время датой праздника было 22 апреля. Цифровой способ написания этой даты – 22.04., а 2204 – код специальности «Программное обеспечение вычислительной техники» в Общероссийском классификаторе. Правда, на сегодняшний день этот код уже устарел: он был заменён на 230105.65.

Кроме того, известны ещё как минимум три возможных даты празднования Дня программиста. Первая – это 19 июля, день создания первой в мире программы для компьютера. Вторая – 10 декабря, день появления на свет автора этой программы – Ады Лавлейс. И третья – 4 апреля: у католиков это День святого Исидора Севильского – официального покровителя Интернета.

Вот видите, какие программисты необычные люди! Вроде тихо и задумчиво нажимают на клавиши, а сами соорудили себе ежесезонные поводы, чтобы обратить на себя внимание. Но это шутка!

Если серьезно, то программисты – это люди, которым под силу предвидеть будущее. Любая программа, прежде чем стать достоянием общественности, должна быть продумана до мелочей. То есть программисту нужно наперёд понимать, какой продукт в конечном счёте он предложит пользователю, и насколько добрым словом будет вспоминать его человек в ежедневной работе.

Что касается программистов ООО «Газпром добыча Астрахань», то слова благодарности им хочется говорить не только в канун их профессионального праздника, но и каждый день. Внимательные к нашим проблемам, отзывчивые на наши просьбы, терпеливые к нашим многочисленным вопросам и большие профессионалы! Согласитесь, ну куда нам без скромных, порой незаметных, но таких нужных сотрудников Службы информационно-управляющих систем! С профессиональным вас праздником! Пусть мыши будут юркими, вирусы излечимыми, а пользователи благодарными.

ПЯТЬ ИДЕЙ ДЛЯ ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

В ООО «Газпром добыча Астрахань» рационализаторской деятельности уделяется большое внимание. И это не случайно, потому что инновационные идеи позволяют усовершенствовать производственный процесс, добиться экономического эффекта, нивелировать возможные риски, да и просто оптимизировать тот или иной процесс управления или контроля. Понятно, что свои Кулибины есть практически в каждом структурном подразделении. Не остаётся в стороне от этого тренда и отдел внутреннего аудита.

Кому-то может показаться странным: ну какие инновации могут быть там, где миссия – сохранение и повышение стоимости организации? Достигаются эти цели посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями. «Бумажная работа» – скажет несведущий человек. Но, как показывает практика, это вовсе не так. Сотрудники отдела, в силу особенностей профессиональной деятельности, подмечают некоторые недочёты в организации рабочего процесса различных подразделений. И не только видят проблему, но и находят пути, как исправить положение и сделать управление или контроль более качественными, формируют рекомендации и предложения. Начальник отдела внутреннего аудита Салават Даудов поддерживает рационализаторские идеи своих подчинённых и нацеливает коллег на внедрение в практику их разработок. И вот результат: пять инноваций уже применяются и оценены по достоинству.

СРОКИ ПОСТАВКИ ПОД КОНТРОЛЕМ

Одна из потенциальных проблем, наиболее часто встречающихся в любой организации при работе с контрагентами – нарушение ими сроков поставки, что может затруднить или даже сорвать графики важных работ, и потому требует особого контроля. Понятно, что наиболее остро эта проблема проявляется там, где осуществляются поставки материально-технических ресурсов, то есть в Управлении материально-технического снабжения и комплектации. Понятно, что количество контрагентов и поставок здесь исчисляется огромными цифрами, а потому осуществлять контроль весьма сложно. Ведущий специалист отдела внутреннего аудита Эльмира Акаева нашла способ изменить ситуацию и предложила разработку «Отчётная форма для осуществления автоматизированного контроля за сроками поставки ТМЦ». Отчётная форма, которая заполняется в электронном виде, сформирована совместно с сотрудниками УМТСиК.

Реализация идеи позволила, прежде всего, повысить уровень контроля над исполнением сроков, указанных в договорах поставки товарно-материальных ценностей.

Реализация идеи позволила, прежде всего, повысить уровень контроля над исполнением сроков, указанных в договорах поставки товарно-материальных ценностей.



Вячеслав Суров,
начальник договорного отдела УМТСиК:

– Предложенная внутренними аудиторами идея позволила значительно сократить время формирования отчета о ходе исполнения поставками своих обязанностей. Теперь предоставление информации руководству занимает несколько минут. Как результат – по итогам прошлого года отмечено повышение уровня претензионно-исковой работы.



ДВОЙНОЕ ВИЗИРОВАНИЕ В ПРОШЛОМ

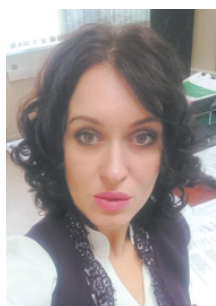
Инновация «Разработка функциональности и организация электронного документооборота в блоке ТОиР ИУС ПД в части формирования программ работ по ДТОиР» также была предложена, исходя из практики работы специалистов отдела внутреннего аудита.

Анализируя выполнение планов ДТОиР (диагностики, технического обслуживания и ремонта объектов), заместитель начальника отдела внутреннего аудита Ольга Ковалева отметила, что в некоторых случаях согласование документов происходит дважды. С одной стороны, традиционным способом, то есть на бумажном носителе. Параллельно согласование происходит в ИУС ПД – информационно-управляющей системе предприятия. Стоит ли говорить, что это дублирование приводит к лишним затратам рабочего времени, а порой к путанице: сотрудник завизировал документ на бумаге, и спустя некоторое время к нему он поступает вновь.

Чтобы исключить двойное согласование, в ИУС ПД в той её части, где происходит формирование планов ДТОиР, были внесены необходимые изменения. Это новаторское решение внедрялось совместно с отделом внутреннего аудита и УВОФ. Благодаря нововведению отныне визирование документов происходит исключительно в электронном виде, что позволяет значительно упростить процесс согласования.

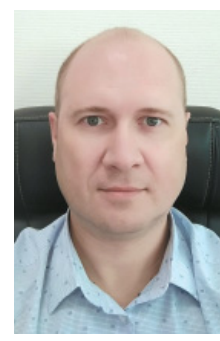
Анна Фомина,
заместитель начальника службы
капитального ремонта
и реконструкции ГПУ:

– Введение в эксплуатацию электронного документооборота в блоке ТОиР ИУС ПД облегчило трудовые будни. Значительно сократились сроки согласования планов работ с отделами главных специалистов Общества и УВОФ благодаря возможности параллельного визирования программы работ по направлениям деятельности. Благодаря этому обеспечена непрерывность движения документа путем назначения ответственного за визирование в каждый момент времени. Появилась возможность получать согласование удаленно, находясь за АРМ и не отрываясь от рабочего процесса; отслеживать соблюдение сроков согласования; выявлять и оперативно устранять замечания.



Сергей Авдеев,
начальник договорного отдела УВОФ:

– Реализованное нововведение позволило сократить непроизводительное время согласования договорных документов. Теперь в электронном листе согласования договорного документа формируется отметка о его принятии в течение двух часов после поступления в отдел или службу Общества. В течение установленного Положением о договорной работе времени документ должен быть рассмотрен. Также это позволило усилить контроль как согласующих структурных подразделений, так и исполнителя по договору.



ДЕЙСТВЕННЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Исполнительская дисциплина – один из краеугольных камней, лежащих в основе работы всего Общества. Её уровень

Визирование документов происходит исключительно в электронном виде, что позволяет значительно упростить процесс согласования.

БЕЗ «ЗАМЕТОК НА ПОЛЯХ»

Ни для кого не секрет, что прежде чем любой договор в Обществе станет исполняться, он должен пройти ряд согласований, и не всегда это происходит быстро. Поэтому руководством была поставлена задача – повысить оперативность этого процесса. Выполнение поручения потребовало совершенствовать контроль над соблюдением сроков, внедрить необходимые отчётные формы для анализа замечаний к проектам договоров.

В разработке нововведения «Усовершенствованный функционал электронного листа согласования договорных документов» совместно с коллегами активное участие принимала аудитор Гульфика Шаматова. В результате задача, поставленная руководством Общества по повышению оперативности процесса согласования договоров, была успешно решена.

зависит в первую очередь от того, насколько ответственно сотрудники подходят к своим обязанностям, чётко и в срок выполняют планы работы. Но как быть, если на одном человеке сконцентрировано сразу несколько направлений, у каждого из которых – свой график мероприятий?

Поневоле, ввиду большого потока информации, можно что-то пропустить, отсрочить исполнение и т.д., что, естественно, недопустимо. Чтобы исключить влияние пресловутого «человеческого фактора» на работу, отдел внутреннего аудита совместно с отделом документационного обеспечения разработали интересное нововведение.

Соавторами проекта «Автоматизация процесса контроля выполнения планов мероприятий с использованием информационной системы «Автоматизированная система контроля исполнения поручений» (ИС «АСКИП»)» стали начальники

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

отдела внутреннего аудита Салават Даудов и его заместитель Ольга Ковалёва. Реализация их предложения позволила сделать так, чтобы контроль над выполнением утверждаемых и действующих в Обществе планов мероприятий происходил автоматически.

Теперь программа сама вовремя оповещает исполнителей и контролёров о наступлении сроков исполнения мероприятий, по результатам формирует отчёт. Подтверждающие документы размещаются там же, в ИС «АКСИП». Благодаря этому снижена нагрузка на другие системы Общества – систему электронного документооборота LanDocs и почтовый мессенджер Microsoft Outlook.

Таким образом, совместная новация отделов внутреннего аудита и документационного обеспечения отныне помогает всем, чьё имя стоит в ряду участников какого-либо мероприятия.

Совершенствование функционала системы продолжается, планируется проведение обучающих семинаров по работе в ней.

Максим Бесчастнов,
начальник технического отдела:

– Предложенная коллегами разработка оказалась достаточно универсальной и востребованной. Сегодня в АСКИП осуществляется контроль исполнения мероприятий по широкому кругу направлений. Например, нам стало легче мониторить результаты исполнения планов, содержащих большое количество поручений. Например, по итогам аудита систем энергетического менеджмента, менеджмента качества.



В частности, создана единая база пользователей сети Интернет и оборудования, подключенного к РСРД. Автоматизируются учёт заявок на подключение и ведение телефонного справочника и др. Всё это позволило вывести взаимодействие между структурными подразделениями Общества на новый уровень, а значит – улучшить работу каждого в отдельности и предприятия в целом.

Андрей Попов,
заместитель начальника
Управления связи:

– До внедрения ИС «Портал УС» значительную часть времени по выполнению заявки, сформированной абонентом (сотрудником Общества), занимал электронный документооборот. Зачастую заявки поступали в Управление связи с некорректно заполненными полями и отсутствием необходимых виз, что влекло за собой дополнительную разъяснительную работу по правилам заполнения и повторную регистрацию заявки. Необходимость в осуществлении контроля над ходом выполнения всех поступивших заявок и внесении информации в абонентскую базу данных требовала от ответственного специалиста Управления организации взаимодействия с персоналом всех задействованных служб.



ИС «Портал УС» значительно упростил процедуру подачи и выполнения заявки как для лица, её подающего, так и для всего персонала Управления связи, задействованного в её выполнении. Сюда можно отнести возможность мониторинга этапов реализации заявки, обеспечение правильности заполнения формы,

снижение документооборота и своевременное планирование ежедневной деятельности служб связи благодаря оперативно поступающей информации. Хочется заметить, что кроме формирования заявок на установку, перемещение телефона, вычислительной техники и подключения доступа к сети Интернет, данная информационная система позволяет сотруднику оперативно сообщить об инциденте (неисправности), а также своевременно внести изменения по своей фамилии, должности или подразделению.

Безусловно, главная ценность всех пяти инноваций заключается в том, что они имеют практическое применение. Но ещё, как справедливо заметил начальник отдела внутреннего аудита Салават Даудов, «важным результатом проделанной работы является достижение коллегами понимания, что истинная цель работы внутреннего аудита – не в формировании замечаний, а в содействии в повышении эффективности процессов управления и контроля в ООО «Газпром добыча Астрахань».

**НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА САЛАВАТ ДАУДОВ
ПОЛУЧИЛ ПРЕСТИЖНЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕРТИФИКАТ**

Certified Internal Auditor, или CIA
(«Дипломированный внутренний аудитор») – общепризнанный профессиональный сертификат в области внутреннего аудита. Он присуждается международным Институтом внутренних аудиторов (Institute of Internal Auditors) – авторитетной международной организацией, основанной в 1941 году и призванной развивать профессию внутреннего аудита.

– Чем вызвана необходимость получения сертификации?

– Наличие сертификации CIA позволяет говорить о том, что требования профессиональных стандартов правильно поняты, верно интерпретированы и могут быть внедрены в деятельность подразделения.

Ещё в 2017 году, когда отдел отмечал 20-летний юбилей, о нём в газете «Пульс Аксарайска» вышла интересная, на мой взгляд, публикация. Там была описана модель внутреннего аудита, согласно которой любое подразделение внутреннего аудита должно стремиться в своем развитии пройти путь от уровня «поставщик гарантий», через уровни «помощник в решении проблем» и «инициатор перемен» к уровню «доверенный советник».

Чтобы пройти этот путь, мы заложили для себя ряд мероприятий. Одним из шагов явилось достижение такого уровня работы, когда сможем смело сказать, что мы следуем профессиональным стандартам внутреннего аудита, сформированным международным Институтом внутренних аудиторов.

Так, Положением о внутреннем аудите ПАО «Газпром» прямо предусмотрено, что подразделения внутреннего аудита руководствуются в своей работе, в том числе, этими профессиональными стандартами. Сертификация CIA подтверждает это требование.

– На каком этапе находится Ваша профессия?

– Она постоянно развивается. В 2015 году утвержден профессиональный стандарт «Внутренний аудитор». С июля 2019 года требование о наличии службы внутреннего аудита в публичных акционерных обществах закреплено Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Именно по причине развития и укрепления функционально-централизованной модели внутреннего аудита в обществах с ограниченной ответственностью Группы Газпром происходит упразднение ревизионных комиссий.

Все это очевидно говорит о том, что требования к тем, кто находится в профессии, растут, и мы решили действовать проактивно и подтвердить соответствие руководителя службы строгим требованиям.

– В чем уникальность данной сертификации?

– Все работники нашего отдела имеют соответствующие дипломы и сертификаты, выданные отечественными организациями.

Но именно сертификация CIA комбинирует в себе полный комплект требований к знаниям, позволяющим заниматься совершенствованием системы управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления в соответствии с передовыми международными практиками.

Сертификат подтверждает высокую квалификацию владельца. Весь процесс подготовки к экзамену, а он занял три года, я постоянно находился в процес-



се повышения квалификации. Учитывая многогранность вопросов экзамена, пришлось погрузиться в вопросы лучших практик построения системы управления рисками и внутреннего контроля, познать теории лидерства, управления проектами и изменениями, овладеть концепциями финансового учёта и анализа, навыками проведения аудита информационных технологий.

Наличие сертификата означает признание в профессиональной среде. Так, на сегодня я получил предложения от профильного журнала сделать серию публикаций по профессиональным темам и принять участие в конкурсе «Внутренний аудитор года».

– В чем сложность получения сертификации?

– Процесс этот очень непростой. Для получения сертификата необходимо успешно сдать три экзамена. Например, для сдачи третьей части за два часа нужно правильно ответить на 80% из 100 вопросов, к каждому из которых имеются четыре варианта ответа, и только один – верный. Вопросы уникальны и никогда не публикуются. Сдача происходит только в специальных центрах, под строгим контролем, направленным на сохранение неприкосновенности интеллектуальной собственности Института внутреннего аудита.

Вы спросите, как удалось сдать завершающую часть экзамена, когда вокруг пандемия? Именно по этой причине организаторы впервые открыли возможность сдать экзамен дистанционно, в домашних условиях. Но также под строгим контролем.

– Что даёт диплом?

– Процесс подготовки к получению сертификата сопровождался изменениями в работе отдела. Так, мы стали планировать работу на среднесрочную перспективу, выбор тем осуществляем с учетом риск-ориентированного подхода. Изменена и расширена нормативная база работы отдела. В целях совершенствования ежегодно проводим самооценку работы, опрашиваем высшее руководство организации. Регулярно получаем обратную связь от проверяемых. Всё это в комплексе направлено на повышение эффективности внутреннего аудита.

– Ваши дальнейшие планы?

– Конечно же, передавать полученные знания и навыки коллективу отдела. Также считаю важным подготовиться к проведению предусмотренной «Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита» внешней оценки внутреннего аудита Общества, как важного этапа нашего развития.

ВЫПОЛНЕН ОПЕРАТИВНЫЙ ПОДСЧЕТ ЗАПАСОВ ЛЕВОБЕРЕЖНОЙ ЧАСТИ АСТРАХАНСКОГО ГКМ

С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ НОВОЙ КЛАССИФИКАЦИИ ЗАПАСОВ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ

Затем проектный документ на разработку месторождения совместно с результатами подсчёта (пересчёта) запасов направляется для прохождения государственной экспертизы и постановки на государственный баланс уточнённых запасов по месторождению. Для обеспечения планомерной актуализации запасов в соответствии с требованиями новой классификации и проектно-технической документации по всем месторождениям углеводородного сырья был предусмотрен переходный период сроком до шести лет. В соответствии с утверждённым синхронизированным графиком ПАО «Газпром» по переходу на новую классификацию запасов углеводородного сырья, в 2019-2020 годах был выполнен плановый оперативный подсчёт запасов Левобережной части Астраханского ГКМ.

Месторождение «Левобережная часть Астраханского ГКМ» по величине запасов относится к разряду уникальных, а по геологическому строению – к сложным. Его геологическая модель была существенно скорректирована в 2011-2014 годах по данным полевых геофизических исследований и в ходе строительства новых эксплуатационных скважин. При этом обновленный контур газоносности месторождения значительно расширился в северном направлении, и прирост промышленных запасов составил: по газу – 600 млрд кубометров, по конденсату – 157 млн тонн.

Недропользователем Левобережной ча-



Схема Астраханского газоконденсатного месторождения (из открытых источников)

сти Астраханского ГКМ в границах обновленного контура газоносности на площади, превышающей 80% от всей площади месторождения, является ООО «Газпром добыча Астрахань» в границах лицензионных участков АСТ 14553 НЭ со сроком действия до 31 декабря 2222 года на период рентабельной разработки месторождения и АСТ 14552 НР (Еленовская структура).

На оставшейся площади месторождения недропользователями являются ООО «РИТЭК» (лицензия АСТ 14409 НЭ) и АО «АстраН» (лицензия АСТ 16065 НР). Кроме того, выделяют нераспределенный фонд недр. Промышленная разработка месторождения ведется Обществом с 1994 года.

В соответствии с требованиями по применению новой классификации запасов, при выделении их категорий учитываются не только степень геологической изученности, как ранее, но и степень промышленного освоения месторождения, а именно находится ли оно в стадии разведки или уже в стадии промышленной разработки.

В 2019-2020 годах, в ходе проведения оперативного подсчёта запасов разрабатываемого месторождения «Левобережная часть Астраханского ГКМ», были выделены запасы по категории А (разрушенные сеткой эксплуатационных скважин, вовлечённые в разработку); категории В1

(разведанные отдельными поисково-разведочными скважинами); категории В2 (недоисследованные, неразрушенные участки разрабатываемой залежи).

При этом площадь промышленных запасов по категории А+В1 значительно увеличилась – на 40% по сравнению с запасами, числящимися на государственном балансе при неизменной общей площади газоносности месторождения. А площадь неизученных запасов по категории В2 сократилась и выделяется только на небольшом неразрушенном участке в северо-западной части месторождения.

По результатам оперативного подсчёта запасов Левобережной части Астраханского ГКМ 2019-2020 годов, все основные изменения сводятся к перераспределению уточнённых геологических запасов между категориями в версии их новой классификации. Геологическая модель месторождения, принятая при подсчёте запасов 2011–2014 годов, осталась прежней. Изменения объемов уточнённых геологических запасов месторождения незначительны (сотые доли процента) и связаны, в основном, с корректировкой площадного распределения свойств и состава пластового газа по данным эксплуатационных скважин, пробуренных после 2014 года.

Ожидаемый срок проведения государственной экспертизы результатов оперативного подсчёта запасов Левобережной части Астраханского ГКМ совместно с дополнением к Технологическому проекту разработки месторождения намечен на конец 2020 года.

Светлана КОНОНЕНКО,
ведущий геолог геологического
отдела Администрации
ООО «Газпром добыча Астрахань» ■

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ПОМОГАЕТ ЛЮБИТЬ ЖИТЬ

При финансовой поддержке ООО «Газпром добыча Астрахань» возобновлена реализация социально-ориентированного проекта Астраханской картинной галереи им. П.М. Догадина «Люблю жить!». Его участниками являются люди с особенностями ментального развития, а мероприятия проходят в Доме-музее Б.М. Кустодиева – филиале Астраханской картинной галереи.



На первой встрече, проведение которой стало возможным после ослабления вынужденных пандемией ограничительных мер, состоялось знакомство сразу с двумя выставками современных астраханских художников: члена Союза художников и преподавателя Астраханского художественного училища Владимира Шарова и Алисы Куриловой, представившей предметы декоративно-прикладного творчества.

История проекта «Люблю жить!» на-

чалась в 2019 году. В течение года в Доме-музее Б.М. Кустодиева проходили мастер-классы, экскурсии, творческие встречи, пленэры для взрослых людей с особенностями ментального развития. Многие из них – подопечные партнёра музея, многопрофильного социального центра «Содействие». Результаты творческого общения специалистов музея, художников из Астрахани, Ахтубинска, Москвы и людей с особенностями здоровья были представ-



лены на выставках не только в Астрахани, но и в Кинешме – городе, который тоже связан с именем Бориса Кустодиева.

– «Люблю жить!» – особенный проект. Он помогает людям с ограниченными возможностями здоровья через искусство воспринимать яркие стороны жизни, открывать способности, чувствовать себя активными участниками жизни общества. Проект важен как для тех, кто приходит в музей, чтобы погрузиться в мир искусства, так и для нас, работников культуры, выстраивающих общение с особой аудиторией, – сказала директор Астраханской картинной галереи им. П.М. Догадина Ирина Перова.

По мнению руководителя проекта Марины Емелиной, поддержка ООО «Газпром добыча Астрахань» в этом проекте чрезвычайно важна, так как позволяет продолжить его реализацию, а значит, изменять ту модель жизни, которую ограничивают возможности здоровья, и делать её более насыщенной событиями и перспективами.

Только до конца текущего года запланировано проведение около десятка мероприятий проекта «Люблю жить!», в которых примут участие те, кто хочет и может изменить жизнь во имя любви.

Елена СЫЗРАНОВА ■

ПОД БАРХАТНЫМ СОЛНЦЕМ ЧЁРНОГО МОРЯ

Уже в эти дни на Черноморском побережье наступает бархатный сезон. И это значит, что субтропическая жара уступает место более комфортной прохладе, а море, нагревшись за летние месяцы, как искренний друг дарит свои тёплые объятия отдыхающим. И эта поэтическая картинка была бы неполной, если не рассказать о том, как с добром и радостью встретили наступление осени в Оздоровительном центре «Санаторий «Юг».



Главным посылом 1 сентября был, конечно, День знаний. В этом году во всех школах страны он прошёл не совсем обычно: ограничительные мероприятия внесли свою грустную лепту в виде социальной дистанции, масок, обработок и т.д. Но никакая пандемия не в силах разрушить традиции благотворительности, которыми ООО «Газпром добыча Астрахань» связано со своими подшефными школами.

Вот и МОБУ школа № 84 им. Павлова Наума Захаровича, что располагается в посёлке Советквadge Лазаревского района города Сочи, в День знаний принимала гостей с подарками из Оздоровительного центра «Санаторий «Юг». Директор центра Алексей Килочек посетил школьные классы и всем пятидесяти первоклассни-

кам вручил нужные для учёбы канцелярские наборы.

– Общество «Газпром добыча Астрахань» реализует социально-ответственную региональную политику. Оздоровительный центр «Санаторий «Юг», как одно из структурных подразделений Общества, находясь на территории Краснодарского края, выполняет все обязательства перед регионом, где мы осуществляем свою деятельность. Шефство – одно из направлений нашей работы. Приятно, что социально-ответственный подход не только укрепляет положительный имидж ООО «Газпром добыча Астрахань» и в городе Сочи, но и приносит радость маленьким сочинцам, с добром напутствует их в новую школьную жизнь, – сказал Алексей Алексеевич.

Директор школы Ольга Рудниченко поблагодарила шефов за внимание и такие полезные для занятий подарки. Она отметила, что шефские взаимоотношения с одним из крупных на юге страны газодобывающих предприятий – это традиция, которая с каждым годом укрепляется и развивается.

– В наше время дружба теряет свою популярность. И я рада, что по отношению к «Санаторию «Юг» я могу сказать, что мы дружим. Очень хорошо в ООО «Газпром добыча Астрахань» поддерживается идея шефства и помощи учебным заведениям со стороны промышленных предприятий. Посмотрите на радостные лица наших малышей! Думаю, что улыбка ребёнка – это самая искренняя благодарность нашим шефам. Спасибо!

Кстати, школа № 84 в своём роде особенная: с 23 сентября 2019 года здесь внедряется федеральный проект «Современная школа» в формате Центра образования гуманитарного и цифрового профилей «Точка роста». Федеральный проект «Современная школа» нацелен на уменьшение разрыва между городскими, сельскими и поселковыми школами, осуществляет образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, направлен на формирование современных компетенций и навыков обучающихся. Так что, есть надежда, что среди тех, кто своё первое слово напишет карандашом из набора, подаренного шефами из Санатория «Юг», возможно, есть те, чьи имена будут вписаны в историю.



Конечно, тем, кто 1 сентября сел за школьную парту, уже не до развлечений. А вот детвора поменьше ещё может насладиться летними забавами. И сильно повезло тем, кто 1 сентября отдыхал в Оздоровительном центре «Санаторий «Юг». Работники центра приготовили для них настоящую волшебную сказку. Главным волшебником был, конечно же, Нептун. Со своей

свитой он приплыл из своего невиданного царства и организовал для всех желающих увлекательные конкурсы. При этом, чтобы интересно было не только детям, но и их родителям, состязаний было целых три: «Мисс Русалочка» (для детей); «Прекрасная Русалка» (для мам, бабушек и всей прекрасной половины человечества) и «Мистер Тритон» (для пап и других

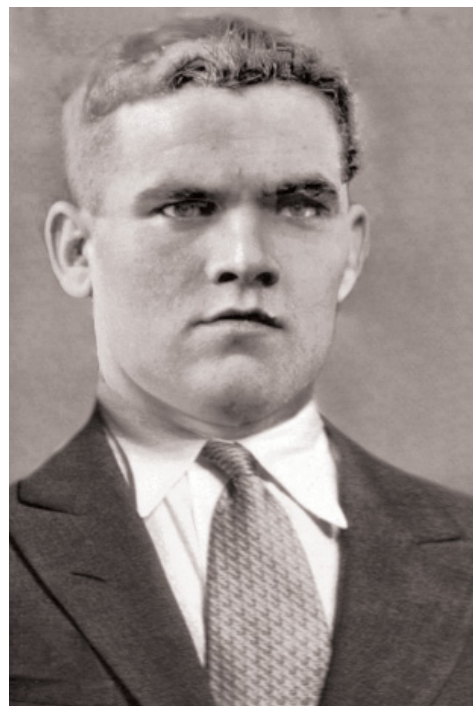
мужественных представителей). Конкурсы умело переплетались с красочными вокальными и танцевальными шоу-номерами. Для организации этого действа были приглашены профессиональные артисты. Всё театрализованное представление было построено по законам сказки: финал должен быть радостным и позитивным. Поэтому и завершилось мероприятие все-

общим купанием и «Посвящением в свиту Нептуна». Все участники праздника, от мала до велика, словно бы погрузились в детство и почти на полном серьёзе просили морского владыку продлить хорошую погоду, чтобы весь бархатный сезон светило солнце, ласково манило море, и осень была бархатной под стать наступающему сезону.

И конечно, не остался коллектив Оздоровительного центра «Санаторий «Юг» в стороне от профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Непосредственно в день праздника на открытой площадке (чтобы соблюсти санитарно-эпидемиологические требования) состоялась церемония награждения лучших работников центра. Награды ООО «Газпром добыча Астрахань» и Первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз – Оздоровительного центра «Санаторий «Юг» 24 лучшим работникам вручил директор центра Алексей Килочек. А для ещё большего поднятия настроения там же на свежем воздухе и под тенью ветвистых деревьев состоялся небольшой праздничный концерт.



«РОДИТЕЛИ ПОЗНАКОМИЛИСЬ НА ФРОНТЕ»

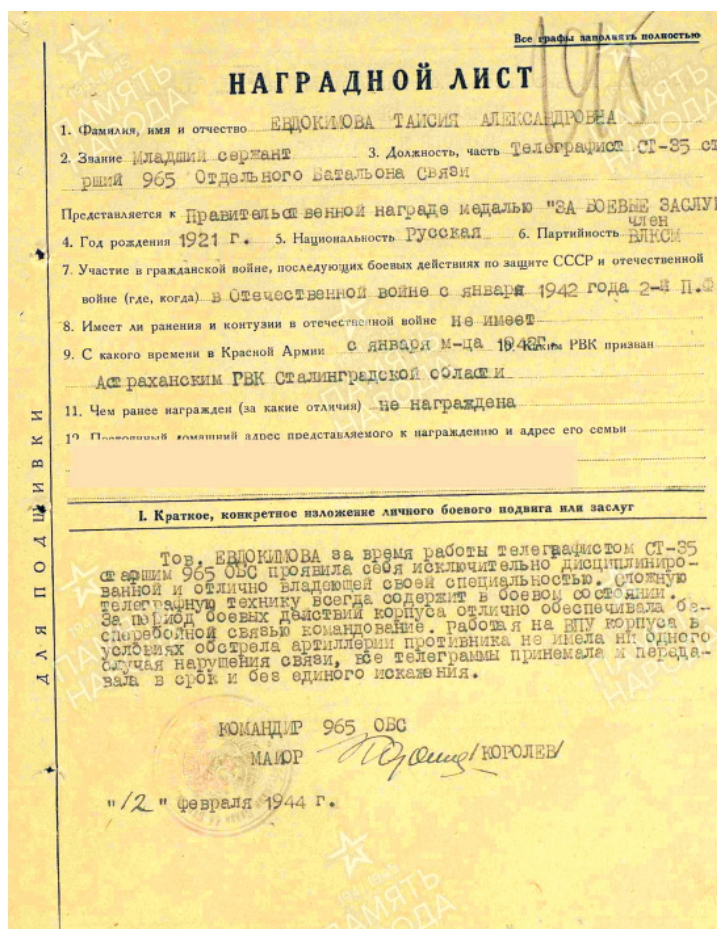


Андрей Антонович Пугач

Моя мама, Таисия Александровна Евдокимова, родилась в Астрахани. В 1942 году её и ещё несколько девушек вызвали в Трусовский военкомат. Перед строем военком объявил: «Сейчас из женщин мы призываем в армию только добровольцев. Желающие – шаг вперёд». Моя бабушка рассказывала со слов мамы: весь строй в едином порыве – молодые девчонки в возрасте от 18 до 21 года! – сделал этот шаг.

Таисия Евдокимова была направлена служить в 105-й отдельный батальон связи (ОБС) 32-го отдельного полка связи Северо-Западного фронта. Подразделение, в котором воевала мама, несколько раз переименовывалось. В 1944 году это был 965 ОБС 44-й стрелковой дивизии 1-й Ударной армии Второго Прибалтийского фронта.

Андрей Антонович Пугач, мой отец, родился 10 декабря 1912 года в селе Дорогинка Инчянского района Черниговской области Украины. Получил два образо-



вания – одно, точно не назову, связанное с горнорудной промышленностью, второе – ветеринарное. Он трудился в колхозе, пока в июне 1941 года не был призван на фронт с присвоением звания старшего лейтенанта ветеринарной службы.

Первым местом, куда его направили, стал 248-й отдельный сапёрный батальон 25-го стрелкового корпуса, сформированного в 1936 году в Харьковском военном округе. В июле 1941 года соединение начало переброску под Витебск, но участвовать в боях не смогло – в истории корпуса не осталось информации о том, смог ли он добраться до Белоруссии: обстановка на Западном направлении тогда была тяжёлая.

Известно лишь, что в конце августа 25-

й СК был расформирован, и Андрея Пугача перебросили в 114-й армейский западной стрелковый полк 22-й Армии. Она была сформирована в начале июня 1941 года на базе Уральского военного округа (УрВО), но уже 13 июня все ее дивизии получили директиву на перемещение в Западный особый военный округ. 25 июня года армия вошла в состав группы армий Резерва Главного командования РККА. В октябре 1941 года в составе Калининского фронта 22-я Армия участвовала в Калининской оборонительной операции, обороняла рубеж юго-западнее Ржева, позже участвовала в битве за Ржев.

20 июля 1943 года мой отец был переведен в 965-й ОБС 44-го стрелкового корпуса – тот самый, куда в начале 1944 года

придёт служить и моя мама Таисия Александровна. В марте 1944 года Андрей Пугач получил свою первую награду – медаль «За боевые заслуги». Как сказано в приказе, «За образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками и проявленные при этом доблесть и мужество».

В наградном листе читаем: «Тов. Пугач за время службы в 965-м ОБС проявил себя дисциплинированным, отлично и ревностно относящимся к выполнению своих обязанностей. В течение всего периода боевых действий корпуса систематически проводит ветеринарные мероприятия по улучшению ухода, эксплуатации и сбережению боеспособности конского состава части. Все раненые и заболевшие лошади получают своевременную помощь и быстро возвращаются в строй. В течение января-марта и-цы возвратил в строй 7 раненых и 9 заболевших лошадей».

РАЛЛИ-РЕЙД

В БОРЬБУ ЗА «ЗОЛОТО КАГАНА»-2020 ВСТУПИЛИ ЛУЧШИЕ ГОНЩИКИ СТРАНЫ

С 8 по 12 сентября в Астраханской области проходит ралли-рейд «Золото Кагана-2020». Это второй этап чемпионата России по ралли-рейдам. Общественная организация «Газпром добыча Астрахань» является одним из многолетних партнёров этих традиционных соревнований, которые проводятся в Астраханской области с 2011 года.

Первоначально планировалось, что «Золото Кагана-2020» состоится в апреле. Однако карты организаторам спутала пандемия коронавируса, так что старт гонки пришлось перенести.

Соревнования, которые проходят в Астраханской области уже в девятый раз, помимо статуса этапа Чемпионата России по ралли-рейдам, имеют также статус чемпионата России по кросс-кантри ралли и чемпионата Астраханской области по ралли-рейдам. В них принимает участие более 70 грузовиков, внедорожников, багги, мотоциклов и квадроциклов из России и Белоруссии.

Из-за опасности распространения коронавируса организаторам пришлось отказать и от традиционного старта гон-



ки, который обычно проходил на площади им. Ленина. На этот раз соревнования открылись в среду, 9 сентября на месте проведения первого этапа в Наримановском районе. Накануне состоялись официальные тесты автомобилей, а также предварительные административные и технические проверки.

В четверг гонщики преодолели 272-ки-

лометровый этап в Красноярском районе, а сегодня они выявляют сильнейших на отрезке протяжённостью 302 километра в Наримановском районе. В субботу состоится заключительный 263-километровый этап в Наримановском районе, по итогам которого определяются победители и призёры. Завтра же вечером пройдёт церемония награждения лучших экипажей во

всех видах соревновательной программы.

В сильнейшем составе прибыла в Астраханскую область команда «КАМАЗ-мастер», которая является 17-кратным победителем ралли «Дакар» – пожалуй, самого престижного в мире автоспорта. За победу поборются экипажи Эдуарда Николаева, Андрея Каргинова, Айрата Мардеева, Антона Шибалова, Дмитрия Сотникова и Сергея Куприянова.

Сергей Куприянов, руководитель Департамента ПАО «Газпром», выступает на автомобиле с газодизельным двигателем, который использует в качестве топлива природный газ. Применение экологичного топлива во время гонки призвано снизить негативное воздействие на окружающую среду, а также привлечь внимание общественности на проблемы экологии и возможные пути их решения, в том числе за счет перевода транспорта на газомоторное топливо.

Конкуренцию команде «КАМАЗ-мастер» в классе грузовиков пострадают составить белорусский «МАЗ – СПОРТавто», а также «GAZ RAID SPORT».

В других классах также выступит немало именитых гонщиков. Среди них – двукратный обладатель Кубка

РОВЕСНИКИ ПОБЕДЫ

ди получают своевременную помощь и быстро возвращаются в строй. В течение января-марта возвратил в строй 7 раненых и 9 заболевших лошадей».

10 сентября 1944 года отца снова наградили – теперь орденом Красной Звезды. В наградном листе сказано, что Андрей Пугач «в сложных условиях наступательных операций при разбросанности конского состава, часто находясь в зоне артиллерийско-минометного огня противника, осуществлял постоянный контроль за кормлением и укрытием конского состава батальона и управления корпуса, в результате чего конский состав был укрыт, замаскирован и боевых потерь не имел. Тов. Пугач своевременным оказанием лечебной помощи в короткий срок вернул в строй 14 лошадей».

Во время службы в том же 965-м ОБС 44-го стрелкового корпуса медаль «За боевые заслуги» получила мама Таисия Александровна. В наградном листе причины заявлены так: «Тов. Евдокимова за время работы старшим телеграфистом СТ-35 (так назывался телеграфный аппарат – прим. автора) 965 ОБС проявила себя исключительно дисциплинированной и отлично владеющей своей специальностью. Сложную телеграфную технику всегда содержит в боевом состоянии. За период боевых действий корпуса отлично обеспечивала бесперебойной связью командование. Работая на ВПУ корпуса в условиях обстрела артиллерии противника, не имела ни одного случая нарушения связи, все телеграммы принимала и передавала в срок и без единого искажения».

Может, кто-то скажет, что невелики подвиги – ухаживать за лошадьми. Это если не подумать, что основным видом транспорта в годы Великой Отечественной войны в армии и в тылу были лошади. От их здоровья зависело очень многое: переброска войск, доставка боеприпасов и продуктов, эвакуация раненых и т.д. Не менее важна была профессия военного связиста: вовремя полученная или переданная информация могла стоить жизни тысячам бойцов и командиров. Потому я глубоко убежден: на войне не бывает «не героических» профессий.

Как не бывает там и безопасных мест. Я

много раз просил маму рассказать о войне, но она отнекивалась – трудно было вспоминать. Однажды лишь поведала, как молодой офицер закрыл собой девушку-связистку от разрыва снаряда. Её спас, а сам погиб. Или как они расположили узел связи в одном здании, и лишь через несколько дней узнали: на чердаке спрятался немецкий радист и передавал все услышанное. После этого узел спешно перебросили на конных подводах в другое место. Кстати, во время этого переезда мама и познакомилась с отцом.

Добавлю, что спустя 40 лет после Победы и в честь этого юбилея мои родители, как участники Великой Отечественной войны II степени. К сожалению, семьи создать им так и не было суждено: когда мама узнала, что ждёт ребенка, она через некоторое время была демобилизована, и я родился 11 марта 1945 года. После войны мама работала бухгалтером треста столовых, на заводе «Прогресс» и на различных пассажирских теплоходах.

Я после школы окончил Таганрогский радиотехнический институт, с момента его основания трудился на заводе «Прогресс» – некогда одном из передовых предприятий СССР, выпускавшем специальную вычислительную технику для военной промышленности. Этот завод, кстати, вместе с Астраханским научно-исследовательским и технологическим институтом вычислительных устройств в начале 1990-х годов стали источником высокопрофессиональных кадров для «Астраханьгазпрома». В частности, для Службы автоматизации и метрологического обеспечения. В газовой промышленности Астраханской области я проработал 13 лет.

За свой труд получил ряд высоких правительственных наград – ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», медаль «За трудовую доблесть», знак «Почётный радист» министерства электронной и радиопромышленности СССР. Считаю, что прожил жизнь, достойную своих родителей – участников Великой Отечественной войны.

Подготовил Алексей ОЛЕНИН

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В ПАМЯТЬ О ЗАЩИТНИКАХ ОТЕЧЕСТВА

Год 75-летия Победы многих ещё раз заставил задуматься о великом подвиге советского народа в войне 1941-1945 годов. Бессмертна память и о тех, кто стоял и стоит на страже независимости нашей Родины и в мирное время. Традиционно, вот уже десять лет подряд, по инициативе Астраханской региональной общественной организации «Комитет солдатских матерей» проходит церемония памяти «Белые журавли». В юбилейный год из-за пандемии мероприятие было непривычно малочисленным, но по эмоциональному настрою – в высшей степени патристичным.

В среду у памятника «Белые журавли» на улице Победы собрались матери и вдовы погибших воинов, члены ветеранских объединений, военнослужащие, представители региональной и муниципальной власти, депутаты. ООО «Газпром добыча Астрахань» (предприятие, которое оказывает регулярное содействие в деятельности АРОО «Комитет солдатских матерей») представлял начальник ССО и СМИ Дмитрий Давыдов.

От имени губернатора Астраханской области Игоря Бабушкина участников церемонии приветствовал министр социального развития и труда Олег Петелин. Он подчеркнул важность такого мероприятия, поскольку «без памяти нет будущего: мы должны знать, помнить и чтить своих героев. Низкий поклон всем, кто не вернулся с полей сражений, защищая интересы нашей Родины».



ны. Спасибо матерям и отцам, воспитавшим отважных воинов, чьи души превратились, как сказано в стихотворении Расула Гамзатова, в белых журавлей».

С приветственными словами обратились к собравшимся депутаты Думы Астраханской области и Думы муниципального образования «Город Астрахань». Они говорили о важности воспитания патриотизма у подрастающих поколений и сохранении памяти о тех, кто отдал свои жизни, с оружием в руках защищая Отечество. Красивым музыкальным дополнением к их словам стали военно-патриотические песни и стихи местных авторов.

Кульминацией церемонии было возложение цветов к подножию памятника «Белые журавли». Традиционные красные гвоздики, как признание в любви, а белые шары, взмывшие в небо, как символ вечной памяти.



РАЛЛИ-РЕЙД



мира Владимир Васильев (Mini Cooper Countryman), обладатели Кубка мира Андрей Рудской/Евгений Загороднюк, призёры первенства страны Денис Крогов/Дмитрий Цыро, чемпионы страны Максим Кирпилев/Олег Тюпенкин, Алексей Шмотьев/Андрей Рудницкий, серебряные призёры ралли-марафона «Дакар – 2020» Сергей Карякин/Антон Власюк

и другие. Особое внимание будет приковано к категории «Квадроциклы», где на старт выйдет чемпион мира FIM по кросс-кантри Александр Максимов из республики Марий Эл.

В общей сложности, в чемпионате России заявлено 39 экипажей. В чемпионате Астраханской области по ралли-рейдам заявилось 7 машин. 26 участников «Золо-



та Кагана-2020» участвуют в чемпионате России по кросс-кантри ралли.

По уже сложившейся традиции, ООО «Газпром добыча Астрахань» выступает партнёром соревнований по автоспорту, которые проводятся в нашем регионе. Помимо спонсорской помощи, Общество с 2012 года обеспечивает гонку «Золото Кагана» надёжной связью. Сотрудни-

ки Управления связи ООО «Газпром добыча Астрахань» дают возможность судьям и всем задействованным в ралли-рейде специалистам быстро и эффективно взаимодействовать друг с другом на всей многокилометровой территории, где проходят соревнования.

Подготовил Виктор ИВИН

В ТУРНИРЕ ПО ПЛЯЖНОМУ ВОЛЕЙБОЛУ – «БРОНЗА»

В субботу, 5 сентября в астраханском водном центре «Лейка» состоялся Открытый турнир по пляжному волейболу среди мужских команд лиги Б. В турнире выступало 10 команд, среди них – представители Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань». Честь нашего Общества защищали Евгений Зуев и Меджид Азизов (тренер – Михаил Бондаренко).

В итоге наши волейболисты показали неплохой результат. Воспитанники Михаила Бондаренко заняли в турнире 3 место.



Евгений Зуев и Меджид Азизов (на фото крайние слева) – призёры турнира по пляжному волейболу

УСПЕХИ В «ОСЕННЕМ КУБКЕ»



Тренер КСЦ Елена Жукова со своей воспитанницей Златой Серовой

5 и 6 сентября на корте «Золотой Затон» состоялся Российский теннисный турнир выходного дня «Осенний Кубок ТК «Астра-теннис». Он проходил в двух возрастных категориях: среди девочек и мальчиков 9-10 лет, а также до 16 лет.

Успешно выступили в турнире воспитанники культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань» (тренер – Елена Жукова). В первый день определились победители и призёры в младшей возрастной категории. Здесь второе место занял Александр Гурбенко, третье – Дмитрий Пискунов. Агния Павлова стала пятой.

На следующий день в финале возрастной категории до 16 лет отличилась в ещё одна воспитанница Елены Олеговны – Злата Серова. Наша юная теннисистка одержала в турнире победу.

ЮНЫЕ ЛЕГКОАТЛЕТЫ ПРОВЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПЕРЕД ДНЁМ ГАЗОВИКА

В преддверии празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности на стадионе Культурно-спортивного центра Общества юные воспитанники тренера по лёгкой атлетике Юрия Павлова попробовали свои силы в легкоатлетическом четырехборье. Соревнования включали в себя бег на 60 метров, прыжки в длину с разбега, метание мяча, бег на 500 метров.

Среди девушек лучшей стала Юлия Теплякова. Второе место – у Марины Мустафаевой, третье заняла Амина Дусабалиева.

У юношей лучшим оказался Эмиль Султамуратов, «серебро» завоевал Василий Захожий, «бронзу» – Алишер Картажанов.



Соревнования по лёгкой атлетике прошли в бескомпромиссной борьбе

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

На 65 году жизни скончался пенсионер ООО «Газпром добыча Астрахань» Русин Николай Михайлович. Большую часть своей жизни он посвятил работе в ТУ «АГАТ»(УТТиСТ). Начиная работать в отделе эксплуатации старшим диспетчером. В разные годы руководил Производственными комплексами № 1 и № 2.

В 2007 году был избран руководителем профсоюзной организации УТТиСТ. Много времени уделял работе с молодёжью. Был активным пропагандистом здорового образа жизни: принимал участие в спартакиадах Общества, при его содействии в УТТиСТ были созданы команды УТТиСТ по волейболу и футболу.

С 2006 по 2016 год был помощником депутата областной Думы Астраханской области.

Коллектив Управления скорбит по поводу безвременной кончины Русина Николая Михайловича и выражает искренние соболезнования родным и близким покойного.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 31 августа по 6 сентября 2020 года) проведено 722 исследования качества атмосферного воздуха.

Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 11 ПО 17 СЕНТЯБРЯ

♈ Овен. Прислушайтесь к своему внутреннему голосу: возможно, подсознание пытается сообщить о том, что постоянно ускользает от вашего взгляда. Не бойтесь изменить свою жизнь, если вы чувствуете себя некомфортно.

♉ Телец. Сейчас в вашей жизни начинается подъём. Вам предстоят новые знакомства, в том числе и романтические. Вы сможете многого добиться, не вкладывая в дела существенных усилий.

♊ Близнецы. Вы приобретёте ценную информацию, если будете внимательно слушать и наблюдать. Проявите дипломатичность, чтобы добиться желаемого. Кроме того, звёзды советуют побереечь здоровье.

♋ Рак. Впереди у вас очень насыщенная неделя. Есть значительный шанс на успех во всех начинаниях. Окупятся финансовые вложения. В то же время вам не помешает дополнительная защита от недоброжелателей.

♌ Лев. Возможен внезапный роман, который может так же быстро закончиться. Кроме того, вам предстоит много дел и проблем, но все эти дела пойдут во благо. Правда, вам нужно будет принять помощь со стороны.

♍ Дева. Неделя будет наполнена всевозможными хлопотами, разездами и встречами. Вы можете оказаться в центре всеобщего внимания. Идите на компромиссы: только так вы добьётесь своей цели.

♎ Весы. Чем бы вы ни занимались на этой неделе, ваши старания не пропадут даром. Любой риск оправдается и обеспечит вам благоприятное будущее. Лучшими вашими советчиками станут интуиция и воображение.

♏ Скорпион. События, которые на первый взгляд никак с вами не связаны, могут внести в вашу жизнь неразбериху. Все важные дела лучше перенести на другую неделю. Побольше отдыхайте.

♐ Стрелец. Вам откроются новые возможности, и вы получите преимущество над другими людьми. Доходы начнут расти. Готовьтесь к общественным и деловым встречам. Держитесь в стороне от эмоциональных конфликтов.

♑ Козерог. Усиливаются интеллектуальные способности, возрастёт коммуникабельность. Это хорошее время для восстановления доброжелательных отношений с родственниками, соседями, знакомыми.

♒ Водолей. Сделайте сознательный выбор, чтобы избавиться от ненужных вещей и прекратить общение с людьми, приносящими хаос в вашу размеренную жизнь. Хорошее время для развития интуиции.

♓ Рыбы. Вас ожидают самые обычные трудовые будни, наполненные различными производственными заботами. Вам захочется чем-то помочь другим людям, однако будьте сдержаннее в своем порыве.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store



Play market

