

## АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА «СТАТУС ГДА»

призвана управлять эксплуатацией технологического оборудования промышленных объектов и прогнозировать его техническое состояние



**М**ы все уже начали привыкать к тому, что все процессы (как технологические, так и управленческие) в последние годы имеют стойкую тенденцию к автоматизации, и как бы не сомневались в этом отдельные категории наших коллег, полезный эффект от этого в конечном итоге, как говорится, на лицо. Так, с августа 2016 года в Газопромсловом управлении ведётся опытно-промышленная эксплуатация автоматизиро-

ванной системы управления эксплуатацией основного оборудования на основе анализа и прогнозирования технического состояния технологического оборудования объектов добычи «Статус ГДА», и рассказ о данной системе стоит начать с её предыстории.

В 2012 году в Программу научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ ПАО «Газпром» была включена работа под названием «Методика

оптимизации процессов управления эксплуатацией основных фондов ООО «Газпром добыча Астрахань» на основе анализа и прогнозирования технического состояния технологического оборудования объектов добычи».

Результатом работы стала разработка стандарта предприятия «Методика оптимизации процессов управления эксплуатацией основных фондов ООО «Газпром добыча Астрахань» на основе ана-

лиза и прогнозирования технического состояния технологического оборудования объектов добычи», которая позволяет повысить качество управления эксплуатацией технологического оборудования в части анализа технического состояния, планирования диагностических обследований и ремонтных работ, контроля выполнения работ.

>>> стр. 3

### СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

#### В НОВОМ СОСТАВЕ – К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ

В среду, 9 ноября, в конференц-зале АЦГ-1 состоялась очередная VI Отчётно-выборная конференция Совета молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань». Её участники подвели итоги деятельности СМС за период работы, а это, согласно Положению, два года, и избрали новый состав Совета и его председателя. В работе конференции приняло участие более семидесяти человек: члены Совета молодых специалистов, представители молодёжных инициативных групп структурных подразделений, молодые специалисты и работники Общества.



>>> стр. 4-5

### КОНКУРС

#### «ТАКОЙ Я УВИДЕЛ РОССИЮ»



В музее ООО «Газпром добыча Астрахань» состоялось торжественное вручение наград победителям и призёрам конкурса «Такой я увидел Россию». Авторам лучших публикаций были вручены дипломы, благодарственные письма и памятные подарки: персональные портреты участников конкурса и USB-флеш-накопители.



# ИТОГОВЫЕ УЧЕНИЯ

Ежегодно проводимые контрольно-проверочные пожарно-тактические учения – это своеобразный итог профессиональной подготовки работников Отряда ведомственной пожарной охраны ООО «Газпром добыча Астрахань».

Наиважнейшим видом профессиональной подготовки работников Отряда ведомственной пожарной охраны ООО «Газпром добыча Астрахань» являются пожарно-тактические учения. Во время их проведения проверяется готовность ОВПО и других структурных подразделений Общества к тушению самых сложных пожаров на различных объектах. Как итог деятельности в этом направлении ежегодно проводятся контрольно-проверочные пожарно-тактические учения, в процессе отработки которых оценивается уровень подготовки оперативно-начальствующего состава и работников пожарной охраны по выполнению задач по предназначению.

Не стал исключением и этот год: 9 ноября прошли плановые контрольно-проверочные пожарно-тактические учения на АГПЗ. В качестве объекта для проведения учений была выбрана открытая эстакада налива сжиженных газов У-501 Производства № 6 АГПЗ. По мнению специалистов, на данном объекте одной из наиболее вероятных аварийных ситуаций может стать переполнение цистерн сжиженным газом, а среди наиболее вероятных источников возгорания наливаемых фракций углеводородов – искры, образующиеся в процессе механического воздействия.

Исходя из таких составляющих, и была сформирована легенда учения. В момент, когда с северной стороны наливной эстакады под наливом находилось восемь ци-



стерн, из-за переполнения одной из них и превышения нормативного давления произошёл отрыв фланцевой заглушки приёмного коллектора, а вследствие образования искр при ударе металлических частей возникло воспламенение пропан-бутановой фракции с первоначальной длиной струи факела 10 метров. Возникла угроза дальнейшего распространения огня. Действия сил, участвующих в ликвидации условной аварии, сковывали не только стоящие под наливом другие цистерны как с северной, так и южной стороны наливной эстакады, но и расположенная в непосредственной близости установка налива светлых нефтепродуктов У-511.

Когда произошло условное возгорание, персонал У-501 по команде товарного оператора прекратил все технологические операции на установке и оцепил опасную зону. Через девять минут после поступления сигнала на Центральный пост пожарной связи ОВПО на место происшествия прибыл дежурный караул ВСПЧ, который силами трёх отделений принял за охлаждать «горящую» цистерну. Прибывшие через считанные минуты дежурные караулы ВПЧ по охране АГПЗ и ВПЧ по охране ГПУ усилили линию ствольщиков, ра-

ботающих в теплоотражательных костюмах вблизи очага условного возгорания, а также организовали защиту соседних цистерн и наливной эстакады.

Добившись снижения высоты «горящего факела» более чем наполовину, огнеборцы создали мощный охлаждающий «щит» специалистам АФ ООО «Газпромтранс», которые расцепили соседние с горящей цистерны и при помощи маневрового тепловоза эвакуировали их на безопасное расстояние.

Когда эта операция была успешно выполнена, а по ходу действия ведомственные пожарные выполнили ещё и ряд промежуточных вводных заданий, в том числе по замене одного из ствольщиков «потерявшего сознание» на позиции, штаб пожаротушения произвёл расчёты по необходимому количеству сил и средств для ликвидации угрозы ЧС.

Сложность работы ведомственных пожарных и других работников, задействованных в ликвидации условной аварии, заключалась в том, что горящий факел тушить нельзя. В противном случае появится загазованность и возникнет угроза взрыва. Поэтому работать пришлось в условиях сильного теплового воздействия

пламени факела. Ствольщики применяли теплоотражательные костюмы, весь личный состав работал под прикрытием водяных струй.

В результате слаженных действий всех участников тушения пожара, чётких команд РТП и штаба пожаротушения условная авария была ликвидирована за 53 минуты, после чего последовала команда «Отбой».

Всего в ходе учения было задействовано более 50 работников ОВПО, 14 единиц пожарной техники, медицинский и оперативный взводы заводского военизированного отряда ВЧ, руководство и работники У-501, представители цеха ПКИВ и энергослужбы АГПЗ, а также работники АФ ООО «Газпромтранс».

В ходе последовавшего разбора было отмечено, что с одной из главных целей учения – отработкой вопросов взаимодействия всех заявленных подразделений и служб в ходе тушения условного пожара справились на «отлично». Также была отмечена высокая профессиональная выучка боевых расчётов ОВПО, их готовность к выполнению задач по предназначению.

**Борис Аверченко**

## ЭКЗАМЕН ДЕРЖАЛА ГДЗС

В Отряде ведомственной пожарной охраны ООО «Газпром добыча Астрахань» прошёл традиционный ежегодный смотр-конкурс «Лучшее звено газодымозащитной службы».

Звено ГДЗС считается на пожаре первичной тактической единицей, объединённой поставленной задачей и единым руководством для ведения действий по ликвидации огня в непригодной для дыхания среде. По сути, это бойцы передней линии огневого «фронта», поскольку первыми входят в задымлённое помещение, не зная, что их там ожидает. Причём при любом возникшем варианте – надо ли сперва кого-то спасать или сразу приступать к ликвидации очага возгорания – газодымозащитники обязаны действовать быстро, чётко и профессионально грамотно.

В смотре-конкурсе, как всегда, приняли участие звенья ГДЗС всех трёх структурных подразделений ОВПО – Ведомственной пожарной части по охране АГПЗ, Ведомственной пожарной части по охране ГПУ и Ведомственной специализированной пожарной части по тушению крупных пожаров. В течение четырёх дней бойцы четырёх смен демонстрировали свои знания, умения и навыки в учебном классе и на спортивной площадке Отряда.

– Первая часть смотра-конкурса – теоретическая, конкурсанты должны были



ответить на вопросы письменного теста и решить несколько задач, – пояснил ведущий инженер Дежурной группы пожаротушения ОВПО Денис Демаков. – На этом этапе проводится проверка знаний нормативной документации по данному виду деятельности, материальной части дыхательного аппарата, требований безопасности и правил работы в средствах индивидуальной защиты органов дыхания и зрения (СИЗОД), а также принципов оказания доврачебной помощи. Во второй части участникам предстояло продемон-

стрировать свои профессиональные навыки на своеобразной полосе препятствий, при боевом развёртывании, тушении очага возгорания и эвакуации пострадавшего из высотного дома.

С тестами и задачами, по словам Дениса Юрьевича, большинство справилось весьма уверенно и быстро – сказывается высокий уровень теоретической подготовки, организованной в структуре Отряда. Основная борьба в конкурсе развернулась на практическом этапе. Здесь, помимо профессиональных навыков, требуются

определённые качества: на полосе препятствий – выносливость и сила (попробуйте в полной экипировке и в СИЗОД перемахивать через двухметровый барьер, ползти по-пластунски, бежать «змейкой» с тяжёлым грузом в руках, да ещё показать лучшее время); при боевом развёртывании и спасении пострадавшего – командная слаженность действий; при ликвидации огня – снайперская точность (непросто попасть в полуметровую мишень с третьего этажа учебной башни). Причём за малейшие ошибки и недочёты безоговорочно начислялись штрафные баллы.

Соперничество было весьма острым – достаточно сказать, что призёров друг от друга разделили всего несколько баллов, что по регламенту конкурса – мизер. Победителем стало звено ГДЗС 2 караула ВПЧ по охране ГПУ в составе командира звена Игоря Корнеева, газодымозащитников Олега Шапчкина, Артёма Калмыкова и постового поста безопасности Ильнура Имзалиева.

Смотр-конкурс, помимо состязательного аспекта, помог ведомственным пожарным пройти ещё тренинг по проверке собственного уровня профессиональной готовности, а нам – в очередной раз убедиться в том, что в случае возникновения пожара или другого экстремального случая на объектах Общества работники ОВПО не подведут.

**Сергей Дергачёв**



## АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА «СТАТУС ГДА»

призвана управлять эксплуатацией технологического оборудования промышленных объектов и прогнозировать его техническое состояние

Вместе с тем изложенные в стандарте подходы в первую очередь ориентированы на применение в информационно-аналитической системе, позволяющей автоматизировать такие рабочие процессы, как сбор и верификация данных по оборудованию, результатам его диагностических обследований и ремонтных работ, оценка и прогнозирование технического состояния, выдача рекомендаций по проведению диагностики и ремонтных работ, мониторинг своевременности и полноты проводимых работ.

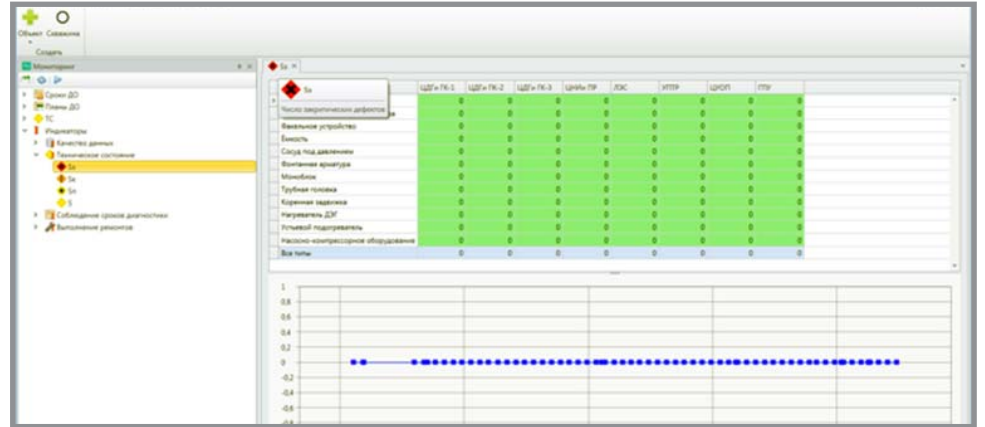
Следующим этапом выполнения работы стала разработка силами ПАО «Газпром автоматизация» автоматизированной системы управления эксплуатацией основного оборудования и передача её в Общество для проведения опытно-промышленной эксплуатации (ОПЭ).

Первый этап ОПЭ предусматривает верификацию и актуализацию внесённых разработчиком системы реальных данных по технологическому оборудованию и его диагностике за период с 2007 по 2016 годы; исправление несоответствий в данных, выдаваемых системой; верификацию занесённых сведений по дефектам, выявленным в ходе последних диагностических мероприятий; отработку предупреждений о просрочках диагностических обследований, выдаваемых системой.

Второй этап ОПЭ предусматривает занесение наработки насосно-компрессорного оборудования и использование механизмов мониторинга сроков его текущего, среднего и капитального ремонта; занесение сведений по проведённым ремонтным работам; отработка процедуры формирования и импорта электронных отчётов по диагностике с привлечением подрядных организаций; согласование форма-

тов электронной отчётности; апробирование процедуры формирования перечня технических устройств, предоставляемого в Ростехнадзор; апробирование механизма расчёта срока безопасной эксплуатации на основе данных ультразвуковой толщинометрии.

Признаться, при ознакомлении с программой ОПЭ в окружении коллег, которым «выпала честь» реализовывать эту программу, чувствовались скептические настроения, т.к. эта огромная работа ложилась на их плечи в нагрузку к основным должностным обязанностям. Оборудование, которое подлежит отражению в системе, насчитывает несколько тысяч единиц, а именно: трубопроводы, запорно-регулирующая арматура, факельные устройства, ёмкости, сосуды, работающие под давлением, фонтанные арматуры, устьевые подогреватели, нагреватели теплоносителя и насосно-компрессорное оборудование. Кроме того, каждая единица оборудования имеет пару десятков характеристик, для верификации, которых необходимо обращаться к первоисточникам (заводские, эксплуатационные паспорта, перечни и т.п.). Самой трудоёмкой является работа по внесению всех последних диагностических обследований (ДО) с загрузкой скан-версий отчётных документов: экспертизы промышленной безопасности, технического диагностирования, технических освидетельствований, коррозионных обследований и ультразвуковой толщинометрии. В процесс работы вовлечены специалисты, отвечающие за эксплуатацию и обслуживание технологического оборудования, поддерживаемого системой. В настоящий момент к системе подключено 55 работников Управления. Координатором работ является Служба технического надзора. Работа поистине глобальная...



Вид окна мониторинга закрытых дефектов.

При первом «личном» знакомстве с системой от первоначального скепсиса не осталось и следа, поскольку за огромной и трудоёмкой работой вдруг начали просматриваться очертания конкретных результатов, появилось понимание того, насколько этот инструмент эффективен и полезен, а сама система оказалась настолько быстросрабатывающей и простой, что разобраться с ней сможет человек, для которого и «Microsoft Office» – нечто страшное и непостижимое...

Вместе с тем появилось и понимание того, что эффективность этой системы напрямую зависит от качества введенных исходных данных, поэтому, оценив фронт работ, Газпромнефтегазовое управление с инициативой о продлении опытно-промышленной эксплуатации. Руководство Общества данную инициативу поддержало.

Результат этой работы позволит в будущем полностью доверить системе «Статус ГДА» следующие функции:

контроль сроков проведения ДО в разрезе вида оборудования или структурно-подразделения ГПУ.

Автоматическое формирование планов ДО по структурному подразделению ГПУ, по виду оборудования или виду ДО.

Контроль и систематизация данных о техническом состоянии оборудования на основании выявленных несоответствий по результатам проведенных ДО.

Автоматическое формирование планов капитального ремонта на основании перечня выявленных несоответствий по результатам проведенных ДО в разрезе вида оборудования или структурно-подразделения ГПУ.

Кроме того, система может служить справочником по основным характеристикам применяемого в ГПУ оборудования, что является, судя по статистике использования, довольно востребованной функцией.

Свою пользу система сможет показать уже в ближайший месяц при формировании планов капитального ремонта и диагностического обследования объектов Управления в 2018 году...

**Руслан Илалов,**  
заместитель начальника СТН ГПУ ■

## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

### ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОТИВОКОРРОЗИОННОЙ ЗАЩИТЫ ПРОМЫСЛОВЫХ ОБЪЕКТОВ

По итогам конкурса «Лучшая импортозамещающая разработка» среди молодых работников и специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» работа «Оптимизация ингибиторной защиты АГКМ» вошла в тройку лучших. Нам удалось побеседовать с авторами разработки – ведущими инженерами Инженерно-технического центра Николаем и Ильёй Ильиными и ведущим инженером-технологом ЦНИПР Газпромнефтегазового управления Александром Костановым.

– Ваша разработка на конкурсе завоевала второе призовое место, поздравляем вас с победой! Расскажите кратко, чему посвящена разработка? Почему Вы стали заниматься этим вопросом?

**Николай Ильин:**

– Наша проектная работа связана с оптимизацией ингибиторной защиты промысловых объектов Астраханского ГКМ, которая позволяет обеспечивать необходимый уровень противокоррозионной защиты с учётом особенностей нашего месторождения. В рамках своих должностных обязанностей мы участвуем в различных направлениях данной проектной работы, начиная от поиска производителей ингибиторов коррозии, подбора и корректировки состава, согласно результатам проведённых испытаний, и проведения комплексных испытаний и заканчивая ингибированием шлейфовых трубопроводов и подземного оборудования скважин. Таким образом, вопросами противокорро-

зионной защиты каждый из нас занимается в процессе своей трудовой деятельности, что не мешает нам развиваться в данном направлении в свободное от работы время и постоянно находиться в поиске новых идей и решений, связанных с системой ингибиторной защиты промысловых объектов.

– В чём заключается обоснование необходимости проекта?

**Александр Костанов:**

– На протяжении уже более 20 лет противокоррозионная защита внутренней поверхности оборудования и трубопроводов промысловых объектов Астраханского ГКМ осуществляется ингибитором коррозии зарубежного производства. Данный ингибитор обеспечивает эффективную противокоррозионную защиту объектов и полностью учитывает особенности нашего месторождения.

## РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

### РАБОТАТЬ «С ОГОНЬКОМ»

До некоторых пор многие считали, что рационализаторство – вид научно-технической деятельности, которой могут заниматься исключительно работники с инженерным образованием. Но оказалось, что люди рабочих специальностей приносят свой, не менее значительный вклад в это общее дело. Например, электросварщик 6 разряда ручной сварки участка № 4 РМЦ АГПЗ Ренат Давлетьяров

– Ренат Ильдарович, как и когда Вы связали свою судьбу с Астраханским газовым комплексом?

– Я начал работать в тресте «Нефтехиммонтаж», когда строительство комплекса только-только разворачивалось. В то время я уже отслужил в армии и окончил техникум. В Ремонтно-механический цех трудоустроился в 1999 году. К этому времени я из монтажника переквалифицировался в сварщика, отучился в Саратове по специальности «технология сварочного производства» и на курсах в Оренбурге. Постепенно набирался опыта, с третьего разряда поднялся до шестого. Конечно, моё профессиональное становление во многом произошло и происходит благодаря окружению и коллективу в целом. В нашем цехе работают отличные специалисты, хорошо разбирающиеся в оборудовании и тонкостях его ремонта. Помогают повышать уровень знаний и отрабатывать практические навыки конкурсы профмастерства, до первого места ещё не дошёл, но



вторые и третьи места занимал. Поддерживать себя в профессиональном «тону» помогает наставничество.



## В НОВОМ СОСТАВЕ – К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ



### «НАША МОЛОДЁЖЬ ВСЕГДА ЗАНЯТА ПОИСКОМ ЧЕГО-ТО НОВОГО»

В состав рабочего президиума открытым голосованием избраны заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом ООО «Газпром добыча Астрахань» Анатолий Васильевич Яровой, начальник отдела развития персонала Управления кадров Наталья Протасова, председатель Объединённой профсоюзной организации Общества Сергей Журавлёв, Председатель СМС, инженер электросвязи 1 категории ВЧ Виктор Шварцев и инженер-программист 2-й категории СИУС при администрации Общества Екатерина Момотова.

Открывая конференцию, Анатолий Васильевич Яровой подчеркнул, что Совет молодых специалистов Общества утвердился и укрепился как структурное звено в системе работы с кадрами. Руководство Общества внимательно относится к процессам, происходящим в Совете, всесторонне содействует инициативам и стремлениям молодых. Деятельность Совета поддерживает и объединённая профсоюзная организация Общества. За отчётный период, а это ноябрь 2014 – ноябрь 2016 года, Совет молодых специалистов, по словам Анатолия Васильевича, «набрал соответствующую высоту полёта и движется в нужном направлении». В своём выступлении он обратил внимание на наиболее значимые аспекты деятельности Совета молодых специалистов Общества. В частности, он отметил то, что «в отчётный период акцент работы был смещён в сторону научно-технической деятельности».

– Немало наших представителей, – сказал Анатолий Васильевич, – участвовало в семинарах, совещаниях, конференциях ПАО «Газпром», приезжая оттуда с дипломами и наградами. Этому предшествовала соответствующая работа всего Общества. Мы поставили на научную основу рационализаторство, изобретательство, и сейчас любая инициатива приветствуется и облекается в инженерную мысль. Для руководства ООО «Газпром добыча Астрахань» внимание к молодёжи имеет ключевое значение как в производственной сфере, так и общественной жизни предприятия. Хотел бы вспомнить о конкурсе проектов по импортозамещению, на который было представлено два десятка работ вместо ожидаемых пяти-шести. Наша молодёжь всегда занята поиском чего-то нового, интересного и нестандартного. Это можно только приветствовать.

Особо было отмечено, что Совет вместе с Управлением кадров и Объединённой профсоюзной организацией уделял большое внимание патриотическому воспитанию и развитию корпоративных ценностей. Члены СМС активно проявили себя в адапционных мероприятиях, что позволило вновь принятым на работу в Общество молодым людям быстрее почувствовать себя частью большого коллектива, разобраться в корпоративных традициях и поведенческих принципах. Это было оценено, как серьёзный вклад в воспитательный процесс, который позволяет понять человека и направить его энергию в русло позитивного развития.

В завершении своего выступления заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом поблагодарил предыдущий состав Совета за проделанную работу и пожелал успеха тем, кто будет избран в новый состав СМС.

### СДЕЛАНО МНОГОЕ, И МНОГОЕ ПРЕДСТОИТ

Деятельность Совета молодых специалистов Общества наряду с тем, что многогранна и разнообразна, ещё и четко структурирована. Совет включает пять секций, а соответственно, и пять направлений: научно-техническое, работа с персоналом, культурно-массовое, спортивное и информационное. Отведённые регламентом 10 минут, конечно же, не могли вместить весь спектр мероприятий, поэтому в своих отчётах руководители секций говорили о самом важном и значимом. Участникам отчётно-выборной конференции была представлена информация как о мероприятиях, которые стали уже традиционными, так и о вновь реализованных в предшествующие два года инициативах.

В своих отчётных выступлениях руководители секций отмечали динамику как по качеству мероприятий, так и по числу участников. Стоит особо отметить и тот факт, что наряду с достижениями молодые не боялись говорить о некоторых недоработках, которые предстоит искоренить в ближайшее время. Такой самокритичный подход к работе лишь подтвердил мнение заместителя генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Анатолия Васильевича Ярового, высказанное им в самом начале конференции, о том, что «это слабости, которые дополняют силу». По результатам отчётов деятельность всех пяти секций Совета молодых специалистов признана конференцией удовлетворительной.



### Научно-техническая секция СМС (руководитель – ведущий инженер-химик Цеха научно-исследовательских и производственных работ ГПУ Александра Охлобыстина):



В 2015–2016 годах проведены следующие мероприятия:

- VI научно-техническая конференция «Молодёжь + Наука = Развитие нефтегазовой отрасли». Количество участников конференции постоянно растёт и в 2015 году составило 184 человека. Кроме молодых работников и специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань», в ней приняли участие специалисты 24 дочерних обществ ПАО Газпром.
- VII Открытый кубок по интеллектуально-познавательной игре «Брейн-ринг».
- Кубок по интеллектуально-познавательной игре «Что? Где? Когда?», проведённый впервые в 2016 году.
- Конкурс на лучший проект, направленный на развитие научно-исследовательского потенциала молодых работников и специалистов.
- Конкурс на лучшую разработку, направленную на совершенствование системы внутрипроизводственного обучения в ООО «Газпром добыча Астрахань».
- Конкурс «Лучшая импортозамещающая разработка». Во втором этапе конкурса соперничали 20 работ, защита которых состоялась в октябре 2016 года.
- Выпуск научного информационного сборника «Наука+Молодёжь=Успех».

Цель создания сборника – формирование научной базы, накопление научно-исследовательского материала, направленного на совершенствование и решение проблемных вопросов нефтегазовой отрасли.

### Секция по работе с персоналом СМС (руководитель – инженер 2 категории ИТЦ Любовь Пыхалова):



В 2015–2016 годах проведены следующие мероприятия:

- проведение рабочих собраний членов Совета молодых специалистов и молодёжных инициативных групп. Основные цели – выявление и своевременное реагирование на наиболее актуальные вопросы молодых работников и специалистов, касающиеся реализации молодёжной политики в Обществе; организация и планирование совместной работы МИГ СП и СМС.
- Реализация программы проведения

адаптационных мероприятий. Совет молодых специалистов активно способствовал работе по вовлечению новых сотрудников Общества как в производственный процесс, так и в общественную деятельность.

– Организация конкурса «Лучший молодой специалист и молодой работник ООО «Газпром добыча Астрахань». В конкурсе приняло участие 103 человека из 9 структурных подразделений Общества, он проходил по трём направлениям деятельности: научно-технической, культурно-массовой и спортивной. Подведение итогов данного конкурса в 2016 году состоится в ноябре текущего года.

– Посвящение в молодые специалисты Общества. В 2015–2016 годах статус «Молодой специалист» получили 121 человек.

– Конкурс кроссвордов «Молодёжь говорит «Да!» охране труда» объединил 70 работ, заявленных представителями 8 структурных подразделений Общества.

– Конкурс видеороликов «Моя профессия – мой выбор» привлёк 18 участников из 6 структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань».

– В конкурсе видеороликов «Молодёжь говорит «Да!» охране труда» приняло участие 30 молодых специалистов и молодых работников из 6 структурных подразделений.

### Культурно-массовая секция СМС (руководитель – бухгалтер 1 категории учётно-контрольной группы Управления связи Ольга Родихина):



В 2015–2016 годах проведены следующие мероприятия:

- публицистический конкурс среди молодых работников Общества «Источник вдохновения», главная задача которого – выявление индивидуального творческого потенциала среди молодых специалистов и работников Общества.
- Поэтический конкурс «Навеки в памяти людской», приуроченный к празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне.
- Участие в праздничных мероприятиях ко Дню Победы в Великой Отечественной войне. В возложении цветов к Вечному огню и в сопровождении ветеранов было задействовано около 30 молодых работников и специалистов Общества.
- Организация и проведение конкурса «Мистер и Мисс ООО «Газпром добыча Астрахань» для работников Общества. В 2015 году в нём выступило 16 участников из 9 подразделений Общества, в 2016 г. – 15





участников из 8 подразделений Общества.

– Организация праздничного новогоднего мероприятия для молодых работников и специалистов Общества: в 2015 году прошёл вечер в стиле «Великого Гэтсби» (20-е годы XX века).

– Привлечение молодых работников к участию в культурно-массовых мероприятиях, проводимых в рамках Общества.

**Спортивная секция (руководитель – инженер 2 категории Аппарата при руководстве Управления капитального строительства Валентина Прокофьева):**



В 2015–2016 годах проведены следующие мероприятия:

– участие в Спартакиаде среди команд-победительниц трудовых коллективов Астраханской области. Одним из самых массовых этапов спартакиады стал конкурс болельщиков, при подготовке к которому спортивной секцией СМС было организовано более 40 молодых работников и молодых специалистов Общества. В составе дружной команды болельщиков удалось завоевать третье место.

– Подготовка и проведение ежегодных акций-субботников «За чистоту родного края» с привлечением молодых работников и молодых специалистов Общества. Ежегодно молодые специалисты и молодые работники ООО «Газпром добыча Астрахань» принимают активное участие в весенних субботниках в яблоневом саду на территории Учебно-производственного участка средней школы № 2 Красноярского района.

– Подготовка и проведение акций-субботников для ветеранов ВОВ и тружеников тыла – пенсионеров Общества. Ежегодно с апреля по май организуются субботники в домовладениях и приусадебных участках ветеранов Великой Отечественной войны. В 2016 году помощь оказана 12 ветеранам – бывшим работникам Общества.

– Подготовка и проведение X и XI молодежных профсоюзных туристических слётов ООО «Газпром добыча Астрахань». В 2015 году участие в турслёте приняли 15 команд, 12 – от Общества «Газпром добыча Астрахань» и ещё три – от ООО «Газпром-энерго», ООО «Газпромтранс» и ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». Всего в мероприятии приняли участие порядка 300 человек.

В 2016 году в слёте приняли участие 12 команд из структурных подразделений

ООО «Газпром добыча Астрахань», тематика которого была приурочена к Году российского кино.

– Подготовка и проведение IV и V кубков по боулингу между молодёжными инициативными группами структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Ежегодно в кубках по боулингу среди молодёжных инициативных групп ООО «Газпром добыча Астрахань» принимают участие более 60 молодых работников и молодых специалистов предприятия. В 2016 году заявки на участие подали 13 структурных подразделений Общества.

**Информационная секция (руководитель – ведущий инженер отдела по развитию инновационной деятельности ИТЦ Александр Калинин):**



В 2015–2016 годах проведены следующие мероприятия:

– освещение деятельности СМС в корпоративных СМИ. Только в корпоративной газете «Пульс Аксарайска» в 2015–2016 гг. вышло более 100 публикаций, посвящённых работе Совета.

– Актуализация интранет-сайта Общества. На интранет-сайте в разделе «Карьера» появились отдельные рубрики, посвящённые молодым специалистам и работникам.

– Информационное взаимодействие с молодёжными инициативными группами структурных подразделений Общества.

– Создание информационных афиш и баннеров, размещение их на информационных досках в структурных подразделениях Общества.

– Конкурс на лучшую визуализацию требований охраны труда «Молодёжь говорит «Да!» охране труда».

– Информационное сопровождение мероприятий, ведение фото- и видеодокумента мероприятий, сопровождение и наполнение альбома Совета молодых специалистов.

**ВПЕРЕДИ – ЕЩЁ БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Обобщил итоги работы СМС за 2015–2016 гг. председатель Совета Виктор Шварцев. По словам выступающего, в течение двух последних лет молодёжь предприятия успешно развивала научно-практическое, социальное, спортивное и культурно-массовое направления работы. Члены СМС участвовали в конференциях, круглых столах, в интеллектуальных и спортивных соревнованиях. Однако и в этом выступлении не обошлось без анализа, нацеленного на улучшение работы СМС в дальнейшем.

– При проведении некоторых мероприятий были допущены недоработки. Но самоанализ и конструктивная критика позволили прогрессировать личностным качествам и деловым компетенциям каждого члена нашего совета. Я хочу выразить особую благодарность Управлению кадров за помощь в построении вертикали взаимодействия со всеми отделами и службами, а также поблагодарить руководство структурных подразделений, их кадровые службы и Объединённую профсоюзную организацию за оказанное содействие, – отметил Виктор Шварцев.

По решению конференции работа всего Совета молодых специалистов в 2015–2016 гг. была, также как и деятельность каждой секции, признана удовлетворительной. Открытым голосованием делегаты конференции избрали новый состав Совета (15 человек). Председателем нового состава СМС конференция единогласно избрала ведущего инженера Цеха научно-исследовательских и производственных работ ГПУ Александру Охлобыстину. Она заверила, что новый состав Совета молодых специалистов будет развивать уже имеющиеся направления деятельности и продолжит успешную реализацию молодёжной политики нашего Общества. СМС показал себя эффективным инструментом, обеспечивающим стабильный уровень проводимых Обществом мероприятий. На плечи членов Совета ляжет большая ответственность – предстоящий год будет насыщен самыми разными событиями, в числе которых VII Открытая научно-техническая конференция и мероприятия, посвящённые предстоящему Году

экологии, объявленном в 2017 в ПАО «Газпром», и другие.

Подводя итоги отчётно-выборной конференции, начальник отдела развития персонала Управления кадров Наталья Протасова отметила, что за отчётный период Советом молодых специалистов была проведена комплексная, слаженная, большая и плодотворная работа.

– Нельзя забывать, что Совет принимает непосредственное участие в подготовке высококвалифицированного кадрового резерва Общества. Сами члены Совета являются первыми кандидатами в резерв руководящих кадров, ведь в процессе работы большинство из них демонстрирует личностно-деловые и управленческие компетенции, занимаясь воспитанием у молодых сотрудников и молодых работников лояльности к Обществу, укреплением корпоративного духа молодёжи. Хотелось бы пожелать Совету молодых специалистов успехов в следующем году, не стоять на месте и постоянно искать новые пути для совершенствования и саморазвития, – отметила Наталья Протасова.

Впереди у вновь избранного Совета молодых специалистов два года серьёзной и ответственной работы. И уже сейчас его члены нацелены на мотивацию профессионального роста, раскрытие творческого потенциала, формирование здорового образа жизни, укрепление корпоративной сплочённости и воспитания крепких нравственных устоев у молодёжи.

**Александр Кузнецов**

**В новый состав Совета молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» отчётно-выборной конференцией избраны:**

Председатель Совета Молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» – **Охлобыстина Александра Вячеславовна**, ведущий инженер-химик Цеха научно-исследовательских и производственных работ ГПУ.

Заместитель председателя Совета Молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» – **Касьянов Роман Олегович**, инженер 2 категории АППЗ;

Члены Совета молодых специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань»: **Калинин Александр Евгеньевич**, ведущий инженер ИТЦ; **Нечкин Павел Анатольевич**, ведущий инженер Управления связи; **Андреева Ольга Валерьевна**, лаборант химического анализа ВЧ; **Пыхалова Любовь Викторовна**, инженер 2 категории ИТЦ; **Искандеров Рамиль Жаудатович**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГПУ; **Нефёдов Иван Сергеевич**, старший специалист по кадрам отдела кадров и трудовых отношений Управления кадров администрации; **Тагирова Василя Фаритовна**, оператор товарный АППЗ; **Трофимов Александр Юрьевич**, инженер 1 категории УТТиСТ; **Петренко Артемий Анатольевич**, инспектор (по защите имущества) УКЗ; **Жижикина Виктория Викторовна**, лаборант химического анализа АППЗ; **Момотова Екатерина Александровна**, инженер-программист 2 категории СИУС при администрации; **Маркелов Роман Сергеевич**, инспектор (по защите имущества), УКЗ; **Давлеталиева Гузель Нурсаеновна**, лаборант химического анализа АППЗ.



## ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОТИВОКОРРОЗИОННОЙ ЗАЩИТЫ ПРОМЫСЛОВЫХ ОБЪЕКТОВ

Его эффективность и технологичность подтверждается результатами коррозионного мониторинга, проводимого на промышленных объектах. Однако данный ингибитор является продуктом зарубежного производства, что в условиях существующей мировой обстановки обуславливает необходимость и целесообразность поиска и исследований отечественных аналогов применяемого ингибитора коррозии.

– Основная цель Вашего проекта?

**Илья Ильин:**

– Основная цель работы, как, наверное, и всего импортозамещения, заключается в снижении технологической зависимости от зарубежных производителей, что позволит обеспечить безопасную эксплуатацию объектов Общества в условиях возможных экономических санкций. При этом среди основных задач проекта можно выделить поиск производителей ингибиторов коррозии, подбор и корректировку состава, согласно результатам проведённых испытаний, проведение комплексных испытаний и внедрение новых отечественных ингибиторов коррозии в качестве эффективных альтернативных аналогов ингибиторов, применяемых в настоящее время на объектах Общества.

– Ваша разработка – результат коллективной работы. Вы впервые работаете в таком составе?

**Николай Ильин:**

– Да, это был первый опыт совместной работы над проектом в данном составе. Следует отметить, что при выполнении наших прямых должностных обязанностей мы часто проводим совместные исследования и уже хорошо знаем профессиональные и личные качества друг друга, что обеспечило эффективную работу в команде для достижения поставленных целей. Это обстоятельство во многом упростило коллективную работу над проектом, а наличие в составе авторов – специалистов из смежных областей позволило с различных сторон и более детально проработать наш проект. Кроме того, справедливо было бы отметить, что все исследования авторского коллектива проводились под руководством более опытных специалистов нашего Общества, и данная работа – результат интеллекта и практических навыков специалистов Инженерно-технического центра, Газопромыслового управления и Администрации Общества.

– Ожидаемый полезный и экономический эффект от внедрения Вашей идеи?

**Александр Костанов:**

– В рамках конкурса мы выполнили плановый экономический расчёт в случае реализации проекта и доказали его экономическую эффективность. Кроме того, с целью оптимизации проводимых работ, авторы разработали и внедрили шесть ра-



Обладатели дипломов второй степени конкурса «Лучшая импортозамещающая разработка-2016» среди молодых работников и специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» (слева направо): ведущий инженер-технолог ЦНИПР ГПУ Александр Костанов, ведущий инженер отдела моделирования месторождений ИТЦ Илья Ильин, ведущий инженер отдела физико-химических исследований ИТЦ Николай Ильин

ционализаторских предложений, полезный эффект от которых достигается за счёт сокращения затрачиваемого времени на выполнение работ, получения дополнительной информации о защитных характеристиках ингибиторов коррозии и повышения качества выполняемых лабораторных и стендовых исследований. Ну и, конечно,

самый главный ожидаемый эффект заключается в повышении эффективности противокоррозионной защиты промышленных объектов, что является одним из определяющих факторов безопасной и надёжной эксплуатации газовых и газоконденсатных месторождений с высоким содержанием кислых компонентов.

### РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

## РАБОТАТЬ «С ОГОНЬКОМ»

Нужно быть примером для молодых, научить их всем премудростям профессии. Мы давно работаем с моим напарником, нашим бригадиром Сергеем Михайловичем Шатохиным. Отличный специалист и замечательный человек! Технические идеи, которые потом переходят в разряд рационализаторских, зреют в голове ведущего инженера-технолога производственно-технического бюро РМЦ Алексея Халыкина, а мы – тот самый авторский коллектив, который подсказывает ему и помогает воплотить задуманное в жизнь.

– Какие «подсказки» и рекомендации могут давать сварщики?

– Следует сказать, что сварщикам приходится работать не только руками, но и головой, потому что прежде чем они приступят к выполнению той или иной работы, им необходимо сделать расчёты и отобразить их на чертежах. Сварщики могут посоветовать, как лучше гнуть трубу маленького диаметра, как откорректировать зазор между концами труб и многое другое. Но если говорить в общем, то сварка – один из основных технологических процессов на АГКМ. От состояния и технического уровня сварочного производства зависит надёжность и безопасная эксплуатация технологического оборудования и трубопроводов, соответствие их требованиям промышленной безопасности. В нашем деле важен не только процесс сварки как таковой, но и подготовительные операции, сборка и обработка сварных конструкций, контроль качества на всех этапах изготовления и ремонта изделий. В

этом процессе сварщику отведена одна из главных ролей: от его знаний и практического опыта зависит эффективность системы «конструкция – материал – сварочная технология – контрольное оборудование – персонал».

– Раз уж мы с вами говорим о трубах, то, насколько мне известно, вы с коллегами по цеху придумали ручной трубогиб. Из названия понятно, что он предназначен для сгибания труб. Можете рассказать об этом приспособлении подробнее?

– До некоторого времени у нас на участке изготовления отводов, переходов, змеевиков из труб диаметром от 8 до 25 миллиметров было непростой задачей, особенно если толщина стенки трубы не превышает трёх миллиметров. Возможно образование дефектов (гофра, сплющивание, вмятина и боковое раздутие самой трубы) в том месте, где трубу необходимо было согнуть. С помощью ручного трубогиба мы справились с этой проблемой. Форма, размеры изобретения и его элементов были взяты из опыта работы слесарей на уже имеющихся механических и гидравлических трубогибах. Детали предлагаемого приспособления изготавливались из остатков материалов основных заказов. В процессе проектирования предлагаемого ручного трубогиба были устранены все недостатки. Само изобретение устанавливается и зажимается в станочных тисках. На приварную втулку основания насаживается диск. Ключ тоже с диском, но малого диаметра приварного штока, вставляется в приварную втулку. Благодаря такой конструкции слесарь мо-

жет спокойно гнуть трубы под 180 градусов без образования каких-либо дефектов. Кроме этого, повысилась точность и качество изготовления деталей, уменьшилось количество операций и затраты на потребляемую электроэнергию.

– Ренат Ильдарович, Вы неоднократный участник и призёр смотра-конкурса «Лучший сварщик». В прошлом году вы заняли третье место по Обществу? Что для вас этот конкурс?

– Конкурс ещё больше придаёт престижность и значимость одной из ключевых профессий газовой отрасли – профессии сварщика. Мы готовимся к конкурсу, соревнуемся и тем самым учимся и набираемся опыта. Моё мнение – в такой профессии, как сварщик, человек учится всю жизнь. При очередной аттестации в 2012 году запомнились слова преподавателя Виктора Яковлевича Харченко: «Сварщик, как актёр театра, должен каждый день готовиться к своей роли и отчеканивать своё мастерство».

– Вам в своей работе приходится сталкиваться с ремонтом и изготовлением самых различных деталей для оборудования заводских установок. Правда ли, что обечайки – одни из самых сложных?

– Это действительно так, особенно конусообразные. Что такое обечайка? Это конический или цилиндрический барабан без днищ из листового материала; заготовка для котлов, резервуаров и других листовых металлоконструкций. Кстати, недавно мы работали над стяжкой для изготовления обечайек на листогибочной машине,

наша идея получила статус рационализаторского предложения и теперь успешно применяется в нашем цехе.

Для изготовления обечайек используют листогибочную машину. Согласно ГОСТу, смещение кромок по высоте при сборке продольных швов центральной обечайки должно быть не более 10% толщины листа, но не более 2,5 миллиметров. При этом смещение кромок по внутренней поверхности обечайки из двухслойной стали должно быть не более одного миллиметра, по наружной поверхности кромки необходимо плаввно зачистить на ширине не менее 30 миллиметров.

А перед тем, как сварить продольный шов, необходимо произвести прихватку продольного стыка. Стяжка, которую мы предложили, как раз позволяет соблюсти все эти размеры и избежать брака в работе.

– Какие рационализаторские задумки есть у сварщиков РМЦ, появятся ли новые приспособления?

– Наверняка будут, но пока работаем как обычно, стараясь обеспечить заводские объекты исправным оборудованием. Хотелось бы добавить, что я очень рад, что принадлежу к числу тех, кто занимается таким нужным и полезным делом, как рационализаторство. И окружают меня неординарные люди – только такие способны мыслить творчески, креативно. Рационализаторство оказывает положительное влияние на весь профессиональный процесс: когда чего-то достиг, хочется работать «с огоньком».

Ирина Иванова



# ПОЛОЖЕНИЕ О ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях решения вопросов привлечения и удержания персонала, а также его мотивации на эффективную работу в ООО «Газпром добыча Астрахань» (далее – Общество) и обеспечения мер социальной защиты работников и пенсионеров.

1.2. Жилищное обеспечение работников и пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань» реализуется в соответствии с гражданским и жилищным законодательством Российской Федерации, Коллективным договором ООО «Газпром добыча Астрахань», Положением о жилищной политике ПАО «Газпром», утверждаемым ПАО «Газпром», а также другими локальными нормативными актами ПАО «Газпром».

1.3. Положение распространяется на работников и пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань» и профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань» (далее – работники и пенсионеры), за исключением лиц, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения.

1.4. Нормы, регламентирующие жилищное обеспечение работников и пенсионеров, применяются с учётом финансово-экономических возможностей Общества в рамках средств, предусмотренных на эти цели бюджетом доходов и расходов Общества.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

Дотация при ипотечном кредитовании – денежная выплата, предоставляемая Обществом для частичного возмещения расходов работника (пенсионера) в связи со строительством (приобретением) жилого помещения (далее – жильё) на условиях ипотечного кредитования.

Комиссия – комиссия по социальным вопросам ООО «Газпром добыча Астрахань», действующая в составе и на основании Положения о комиссии по социальным вопросам ООО «Газпром добыча Астрахань», утверждённого приказом генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань».

Координатор корпоративной системы жилищного обеспечения – Департамент ПАО «Газпром», осуществляющий функции по сбору и обобщению информации по жилищному обеспечению, поступающей от Организаций в порядке, установленном Положением о жилищной политике ПАО «Газпром».

Кредитные организации – юридические лица, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации имеют право осуществлять банковские операции и включены в перечень уполномоченных банков, участвующих в корпоративной системе жилищного обеспечения, определяемый ПАО «Газпром».

Организации – ПАО «Газпром» и его дочерние общества, являющиеся участниками действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

Организации системы бюджетирова-

ния ПАО «Газпром» – дочерние общества и организации, включаемые в ежегодно утверждаемый в установленном порядке перечень объектов бюджетирования ПАО «Газпром».

Пенсионер – бывший работник Общества или профсоюзной организации Общества, поставленный на учёт в Обществе в порядке, установленном Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань».

Работники, ранее признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий, – работники, вставшие на учёт в Обществе в целях улучшения жилищных условий до 01 января 2011 года.

Пенсионеры, ранее признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий, – пенсионеры, вставшие на учёт в Обществе в целях улучшения жилищных условий до 01 января 2011 года.

Многодетная семья – семья, воспитывающая троих и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, – до 24 лет.

Пенсионный возраст – возраст, определяемый:

- до 01.01.2015 – в соответствии со статьёй 7 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин);
- с 01.01.2015 – в соответствии со статьёй 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин).

Ответственные лица – работники структурных подразделений Общества, назначенные приказом руководителей структурных подразделений Общества ответственными за жилищное обеспечение, осуществляющие реализацию настоящего Положения и Регламента взаимодействия структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань» по жилищному обеспечению, утверждаемого генеральным директором ООО «Газпром добыча Астрахань» (далее – Регламент).

Ответственное подразделение – отдел социального развития администрации Общества, осуществляющий реализацию настоящего Положения и Регламента, контролирующей работу Ответственных лиц.

## 3. МЕХАНИЗМЫ И УСЛОВИЯ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

3.1. Улучшение жилищных условий работников Общества осуществляется за счёт средств работников с привлечением средств Общества путём предоставления дотаций при ипотечном кредитовании.

3.2. Лицам, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения, дотации при ипотечном кредитовании предоставляются в виде возмещения затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья (но не более предельного размера дотаций по уплате процентов по ипотечным кредитам, определяемого в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению).

По решению генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», в рамках средств на жилищное обеспечение, предусмотренных бюджетом доходов и расходов Общества, дополнительно к возмещению затрат по уплате процентов при ипотечном кредитовании Общество может осуществлять предоставление работникам дотации в виде возмещения части затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам (но не более 10% от стоимости жилья, указанной в договоре на его приобретение, и не более предельного размера дотаций по уплате первоначального взноса, определяемого в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению).

Право на возмещение затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам может быть предоставлено работникам, указанным в пунктах 4.1.1-4.1.3 настоящего Положения.

Предельные размеры дотаций при ипотечном кредитовании (по уплате первоначального взноса и процентов по ипотечным кредитам) определяются исходя из:

- нормы площади жилья в размере 60 квадратных метров общей площади жилья (вне зависимости от численности членов семьи);
- средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья в регионе вселения, определённой уполномоченным федеральным органом исполнительной власти на дату заключения кредитного договора;

- поправочного коэффициента размера средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по месту нахождения Общества и его обособленных подразделений, установленного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти на дату заключения кредитного договора.

Условия ипотечного кредитования для работников Общества определяются кредитными организациями. Срок дотирования для работников Общества устанавливается равным 15 годам.

3.3. Работники и пенсионеры Общества имеют право на использование механизмов жилищного обеспечения, регламентированных настоящим Положением и локальными нормативными актами Общества, один раз в течение всего периода работы в Обществе, организациях системы бюджетирования ПАО «Газпром», за исключением возмещения работникам или пенсионерам расходов на оплату найма жилых помещений.

Возмещение работнику расходов на оплату найма жилых помещений должно быть прекращено при предоставлении работнику других механизмов жилищного обеспечения.

Генеральный директор Общества в случаях увеличения состава семьи работника имеет право в рамках средств на жилищное обеспечение, предусмотренных бюджетом доходов и расходов

Общества, повторно предоставить отдельным работникам право на улучшение жилищных условий через механизм банковского ипотечного кредитования с предоставлением дотаций при ипотечном кредитовании за вычетом ранее выплаченных дотаций при ипотечном кредитовании.

Работникам и пенсионерам, которым Обществом оказывалось содействие в улучшении жилищных условий в виде предоставления финансовой помощи на приобретение (строительство) жилья в виде единовременной выплаты, дотаций при ипотечном кредитовании или улучшении жилищных условий через иные механизмы (условия) жилищного обеспечения, льготы по жилищному обеспечению, предусмотренные настоящим Положением, не предоставляются.

В случае изменения места нахождения Общества и его обособленных структурных подразделений, генеральный директор Общества имеет право в рамках средств на жилищное обеспечение, предусмотренных бюджетом доходов и расходов Общества, повторно предоставить работникам (при отсутствии у них на праве собственности жилых помещений в регионах Российской Федерации по новому месту нахождения рабочего места) право на улучшение жилищных условий через механизм банковского ипотечного кредитования с предоставлением дотаций вне зависимости от ранее предоставленных им льгот по жилищному обеспечению. Исключение составляют случаи, когда работнику на условиях настоящего Положения ранее была предоставлена льгота по жилищному обеспечению по новому месту нахождения его рабочего места.

При отсутствии у работников на праве собственности жилых помещений в регионах Российской Федерации по новому месту нахождения рабочего места, в случае изменения места нахождения Общества и его обособленных структурных подразделений, генеральный директор Общества вправе принять решение о предоставлении указанным работникам Общества с учётом финансово-экономических возможностей в рамках средств, предусмотренных на эти цели бюджетом доходов и затрат Общества материальной помощи в целях решения жилищно-бытовых вопросов в течение не более трёх лет. Материальная помощь на указанные цели устанавливается в размере фактических расходов, но не более предельного размера, определяемого в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению. Условия и порядок оказания материальной помощи определяются настоящим Положением.

В случае если в Обществе работают супруги из числа имеющих право на получение материальной помощи в целях решения жилищно-бытовых вопросов, то указанная льгота предоставляется одному из них.



# ПОЛОЖЕНИЕ О ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ

## ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

В случае оказания работникам материальной помощи в целях решения жилищно-бытовых вопросов за ними сохраняется право на решение жилищных вопросов по новому рабочему месту на условиях настоящего Положения за исключением случаев, когда работнику ранее была предоставлена льгота по жилищному обеспечению по новому месту нахождения рабочего места на условиях настоящего Положения. Срок дотирования для этой категории работников устанавливается равным сроку дотирования, указанному в абзаце восьмом пункта 3.2 настоящего Положения, за вычетом периодов, за которые работникам оказана материальная помощь на решение жилищно-бытовых вопросов.

Выплата материальной помощи в целях решения жилищно-бытовых вопросов прекращается при решении вопросов жилищного обеспечения работника через другие механизмы, предусмотренные пунктами 3.2 и 3.10 настоящего Положения, по новому месту нахождения его рабочего места.

Материальная помощь облагается налогом на доходы физических лиц в соответствии с Налоговым кодексом РФ и перечисляется на лицевой счёт работника Общества.

3.4. Возмещение работникам затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья осуществляется Обществом в период действия трудовых отношений и продолжается после увольнения, в случае признания работников, которым были предоставлены дотации при ипотечном кредитовании, в установленном порядке пенсионерами Общества.

В случае если срок, на который предоставлен ипотечный кредит, меньше срока дотирования, установленного пунктом 3.2 настоящего Положения, возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам прекращается с даты погашения ипотечного кредита.

В случае досрочного полного погашения работником (пенсионером) ипотечного кредита возмещение затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту прекращается с даты его погашения.

3.5. В случае увольнения работников, которым предоставлялись дотации при ипотечном кредитовании, в порядке перевода в ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации, указанным работникам Обществом производится единовременная выплата в размере общей суммы невыплаченных дотаций за год, в котором было произведено увольнение в порядке перевода.

В случае трудоустройства в Общество в порядке перевода из других Организаций работников, которым ранее этими Организациями предоставлялись дотации при ипотечном кредитовании, с января года, следующего за годом увольнения работника в порядке перевода в Общество, предоставление дотаций при ипотечном кредитовании в виде возмещения затрат по уплате процентов по ранее за-

ключённому ипотечному договору указанным работникам возобновляется в Обществе. Условия и порядок дотирования работников при этом определяются настоящим Положением.

В случае трудоустройства в Общество в течение трёх месяцев с даты увольнения по собственному желанию работников, которым ранее другими Организациями предоставлялись дотации при ипотечном кредитовании, по решению генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» при наличии финансово-экономической возможности в рамках средств на жилищное обеспечение, предусмотренных бюджетом доходов и расходов Общества, возможно предоставление работнику дотаций в виде возмещения затрат по уплате процентов по ранее заключённому ипотечному договору (но не более предельного размера дотаций по уплате процентов по ипотечным кредитам, определённого в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению).

3.6. В случае увольнения работников в связи с ликвидацией Общества либо сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений Общества и рабочих мест, расположенных в другой местности, Обществом по месту прежней работы:

- для работников, которым до достижения пенсионного возраста осталось более 2 лет, – производится единовременная выплата в размере общей суммы невыплаченных дотаций за год, в котором было произведено увольнение по указанным основаниям;

- для работников, которым до достижения пенсионного возраста осталось 2 года и менее, – возмещение им затрат по ипотечным кредитам продолжается до достижения ими пенсионного возраста в порядке, установленном настоящим Положением. После достижения указанными работниками пенсионного возраста, в случае признания их в установленном порядке пенсионерами Общества, возмещение им затрат по ипотечным кредитам продолжается в порядке, установленном настоящим Положением.

В случае увольнения работников, которым предоставлялись дотации при ипотечном кредитовании, по собственному желанию (за исключением работников, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения) или в порядке перевода в другие организации, не являющиеся участниками действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, либо организации системы бюджетирования ПАО «Газпром», указанным работникам производится возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам за месяц, в котором произведено увольнение, если погашение процентов по ипотечному кредиту произведено работником до дня увольнения его из Общества.

3.7. Расчёт размеров дотаций при ипотечном кредитовании (в виде возмещения затрат по уплате первоначального взноса и процентов по ипотечным кредитам) осуществляется Ответственным подразделением в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

3.8. По договору ипотечного кредитования, заключённому работником с кредитной организацией до принятия Обществом решения о предоставлении ему дотаций, возмещаются затраты по уплате процентов, определённых существующим кредитным договором, но не более величины, рассчитанной в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению, при условии включения его в Списки работников и пенсионеров на жилищное обеспечение (далее – Списки). Затраты по уплате первоначального взноса указанным работникам не возмещаются.

3.9. В случае смерти работника или пенсионера возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам прекращается.

3.10. По решению заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром», курирующего жилищные вопросы, на основании ходатайства генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», в исключительных случаях возможно повторное применение в отношении отдельных работников, пенсионеров и иных лиц механизмов, предусмотренных настоящим Положением, а также применение иных механизмов улучшения жилищных условий в рамках средств, предусмотренных на эти цели бюджетом доходов и расходов Общества.

3.11. Предоставление льгот по жилищному обеспечению работников и пенсионеров Общества, вставших на учёт в целях улучшения жилищных условий до 01 января 2011 года, осуществляется на условиях настоящего Положения.

### 4. КАТЕГОРИИ ЛИЦ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ПРИМЕНЯЮТСЯ МЕХАНИЗМЫ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

4.1. В соответствии с целевой направленностью решения жилищных вопросов работники и пенсионеры, в отношении которых применяются механизмы жилищного обеспечения, подразделяются на следующие категории:

4.1.1. Лица, привлечённые для работы в Общество на имеющиеся вакансии:

- специалисты, приглашённые на работу генеральным директором ООО «Газпром добыча Астрахань», в том числе отсутствующие на местном рынке труда;
- молодые работники, имеющие стаж работы в Организациях более 7 лет, а также молодые работники – призёры (1-3 места) научно-технических конференций, проводимых в Организациях или при участии ПАО «Газпром»;
- молодые специалисты, обучавшиеся по направлению Общества.

4.1.2. «Ключевые» работники – работники, внесшие значительный трудовой вклад в решение задач, стоящих перед Обществом или структурным подразде-

лением, определяемые решением Комиссии, а именно:

1) работники, на основании ходатайств руководителей структурных подразделений Общества, согласованных заместителем генерального директора Общества, координирующим и контролирующим действия соответствующего структурного подразделения, Управлением кадров и Ответственным подразделением Общества, из числа:

- призёров (1-3 места) конкурса «Лучший по профессии», проведённого не ранее 2-х лет, предшествующего подаче работником документов на жилищное обеспечение;

- авторов рационализаторских предложений или объектов интеллектуальной собственности, права на которые принадлежат Обществу или ПАО «Газпром», внедрённых и используемых в настоящее время в производственно-хозяйственной деятельности Общества с подтверждённым экономическим эффектом;

- награждённых:

а) государственными наградами РФ в соответствии с Положением о государственных наградах РФ, утверждённым Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099, или государственными наградами СССР и РСФСР,

б) наградами в соответствии с положениями о наградах Мингазпрома, ГТК «Газпром», ПАО «Газпром», ОАО «Газпром», ПАО «Газпром», ведомственными наградами по представлению ПАО «Газпром», ОАО «Газпром», ПАО «Газпром»,

в) почётной грамотой Общества, полученной в трёхлетний период, предшествующий подаче работником документов на жилищное обеспечение;

2) работники на основании ходатайства начальника Управления кадров и начальника Ответственного подразделения Общества в целях удержания персонала и его мотивации.

4.1.3. Работники и пенсионеры, ранее признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий:

- проживающие в жилых помещениях, признанных непригодными для проживания;

- проживающие в коммунальных квартирах или общежитиях, не подлежащих приватизации;

- проживающие в жилищном фонде Организаций по договорам коммерческого найма;

- не имеющие жилья на праве собственности, а также не являющиеся ответственными квартиросъёмщиками жилья в Астраханской области, члены семьи которых также не имеют жилья на праве собственности и не являются ответственными квартиросъёмщиками жилья в Астраханской области.

4.1.4. Работники и пенсионеры, в отношении которых у Общества возникают обязательства по предоставлению дотаций при ипотечном кредитовании, в том числе по договорам, заключённым до 01 января 2011 года.

4.2. По решению заместителя Предсе-



# ПОЛОЖЕНИЕ О ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

дателя Правления ПАО «Газпром», курирующего жилищные вопросы, на основании ходатайства генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», в исключительных случаях возможно применение механизмов жилищного обеспечения в соответствии с настоящим Положением в отношении иных категорий работников и пенсионеров, а также иных лиц в рамках средств, предусмотренных на эти цели бюджетом доходов и расходов Общества.

4.3. Механизмы и условия жилищного обеспечения работников Общества, предусмотренные настоящим Положением, не распространяются на следующие категории работников:

- принятых с испытательным сроком, до истечения установленного трудовым договором срока испытания;
  - с которыми заключён срочный трудовой договор на срок до двух месяцев или для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы (должность), а также на работников, принятых на работу по совместительству.
- 4.4. Преимущественное право на жилищное обеспечение предоставляется в следующей последовательности:
- работникам, указанным в абзаце 2 пункта 4.1.1 настоящего Положения;
  - работникам, которых возможно отнести одновременно к нескольким категориям или группам внутри одной из категорий, указанных в пунктах 4.1.1-4.1.3;
  - работникам, указанным в абзацах 3-4 пункта 4.1.1 настоящего Положения;
  - работникам, указанным в пунктах 4.1.2-4.1.3 настоящего Положения, имеющим многодетные семьи либо имеющим на иждивении детей-инвалидов, инвалидов с детства;
  - работникам, указанным в пунктах 4.1.2-4.1.3 настоящего Положения, призёрам (1-3 места) культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых ПАО «Газпром».

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ЖИЛИЩНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

5.1. Организация работы по жилищному обеспечению работников и пенсионеров Общества осуществляется в соответствии с Регламентом.

5.2. Учёт работников (пенсионеров) Общества, иных лиц, в отношении которых применяются механизмы жилищного обеспечения, осуществляется Ответственным подразделением.

5.3. Включение работников (пенсионеров) Общества, иных лиц из числа лиц, определённых разделом 4 настоящего Положения, в Списки осуществляется при наличии их заявления на имя генерального директора Общества в порядке и на условиях, предусмотренных Регламентом.

5.4. К заявлению работника (пенсионера) Общества, иного лица прилагаются документы, перечень которых определяется Регламентом.

5.5. О принятом решении о включении в Списки или об отказе во включении в

Списки Ответственное подразделение сообщает заявителю в сроки, установленные Регламентом. В случае принятия решения об отказе во включении работника (пенсионера) Общества, иного лица в Списки, указываются причины отказа.

5.6. Ответственное подразделение один раз в квартал по состоянию на последний день квартала формирует сводную информацию по учёту работников и пенсионеров Общества, иных лиц на улучшение жилищных условий согласно Регламенту.

## 6. ПОРЯДОК ПЛАНИРОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ НА ДОТАЦИИ ПРИ ИПОТЕЧНОМ КРЕДИТОВАНИИ

6.1. На основе Списков в срок до 01 февраля и до 10 июня года, предшествующего планируемому, Ответственное подразделение формирует потребность средств на дотации при ипотечном кредитовании на планируемый год и прогноз на два года, следующих за планируемым (далее – потребность средств Общества), направляет её Координатору корпоративной системы жилищного обеспечения.

6.2. Расчёт потребности средств на дотации при ипотечном кредитовании осуществляется в соответствии с Методикой планирования, распределения и осуществления выплат средств на улучшение жилищных условий работников и пенсионеров ПАО «Газпром» и его дочерних обществ (далее – Методика).

6.3. В соответствии со сроками, установленными Графиком разработки проекта Плана социально-экономического развития и Бюджета ПАО «Газпром», ежегодно утверждаемым Председателем Правления ПАО «Газпром», Департамент ПАО «Газпром», являющийся центром ответственности по финансово-экономическим вопросам, информирует Координатора корпоративной системы жилищного обеспечения о сценарных условиях планирования средств (лимите средств) на дотации при ипотечном кредитовании работникам и пенсионерам Организаций на планируемый год и прогноз на два года, следующих за планируемым.

Координатор корпоративной системы жилищного обеспечения осуществляет распределение общего лимита средств на жилищное обеспечение на планируемый год и прогноз на два последующих года между Организациями в соответствии с Методикой и в срок, не позднее 15 июля года, предшествующего планируемому, информирует Общество о лимите средств на жилищное обеспечение на планируемый год и прогноз на два последующих года.

6.4. После получения информации от Координатора корпоративной системы жилищного обеспечения о сценарных условиях планирования средств (лимите средств) Ответственное подразделение производит распределение указанного лимита средств в соответствии с Методикой и Регламентом по категориям работников и пенсионеров, указанным в разделе 4 настоящего Положения.

6.5. Средства на дотации при ипотеч-

ном кредитовании отражаются в бюджете доходов и расходов Общества отдельной статьёй «Финансовая помощь на приобретение жилья».

6.6. Ответственное подразделение ведёт отдельный учёт выплат на возмещение затрат по уплате первоначального взноса; возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам; применение иных механизмов (условий) жилищного обеспечения.

6.7. Ответственное подразделение формирует сводную информацию о предоставленных выплатах работникам и пенсионерам Общества, иным лицам в соответствии с Регламентом.

## 7. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПЛАТ ЛЬГОТ ПО ЖИЛИЩНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

7.1. Осуществление выплат льгот по жилищному обеспечению работникам и пенсионерам Общества, иным лицам производится на основании приказов Общества:

- а) в части выплаты дотаций при ипотечном кредитовании;
- о возмещении затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам;
- о возмещении затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам;
- о единовременной выплате в соответствии с абзацем первым пункта 3.5 и пунктом 3.6 настоящего Положения.

б) в части выплаты материальной помощи: о выплате материальной помощи в соответствии с абзацем шестым пункта 3.3 настоящего Положения.

Возмещение затрат по уплате первоначального взноса осуществляется один раз в течение всего периода дотирования, установленного пунктом 3.2 настоящего Положения, возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам осуществляется ежеквартально.

7.2. Ответственное подразделение ежеквартально, по состоянию на последнее число последнего месяца предыдущего квартала, подготавливает проекты приказов Общества, не позднее 25 числа второго месяца текущего квартала.

7.3. В приказы Общества включаются следующие категории лиц, указанных в разделе 4 настоящего Положения:

а) для получения дотаций при ипотечном кредитовании – лица, указанные в пункте 4.1 настоящего Положения, осуществившие в предыдущем квартале уплату первоначального взноса и/или процентов по ипотечным кредитам;

б) для получения единовременных выплат в соответствии с пунктами 3.5 и 3.6 настоящего Положения – лица, указанные в данных пунктах;

в) для получения материальной помощи в соответствии с абзацем шестым пункта 3.3 настоящего Положения – лица, указанные в данном пункте.

7.4. Основанием для включения работника или пенсионера Общества, иного лица в приказ Общества являются оригиналы и копии следующих документов:

- для лиц, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения:

а) договор ипотечного кредитования;

б) график погашения задолженности по договору ипотечного кредитования;

в) договор приобретения (участия в долевом строительстве) жилья;

г) выписка из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним, удостоверяющая проведённую государственную регистрацию прав (при наличии);

д) свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе физического лица;

е) документы, подтверждающие оплату процентов работниками кредитным организациям (для возмещения работникам или пенсионерам Общества, иным лицам затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья);

- для лиц, указанных в абзаце первом пункта 3.5 и абзаце втором пункта 3.6 настоящего Положения, – приказ (распоряжение) об увольнении в порядке перевода или увольнении работника в связи с сокращением численности или штатов;

- для лиц, указанных в абзаце шестом пункта 3.3 настоящего Положения, документы, указанные в пункте 2.5.1.8 Регламента.

7.5. Ответственное лицо заверяет копии документов, указанных в пункте 7.4 настоящего Положения, и направляет их в Ответственное подразделение, которое осуществляет подготовку приказа Общества.

7.6. Выплаченные в соответствии с настоящим Положением дотации облагаются налогом на доходы физических лиц в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

## 8. ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД ОБЩЕСТВА

8.1. Жилищный фонд Общества формируется в целях решения вопросов временного проживания работников Общества, обслуживающих производственные объекты, расположенные в населённых пунктах, в которых отсутствует свободный рынок жилья, а также привлечения для работы высококвалифицированных специалистов и специалистов определённых специальностей, которые отсутствуют на местном рынке труда, не имеющих жилья по месту нахождения структурных подразделений Общества.

8.2. Жилые помещения, включённые в жилищный фонд Общества, предоставляются работникам в период действия трудовых отношений по договорам коммерческого найма в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Общества.

8.3. Продажа жилых помещений, входящих в жилищный фонд Общества, включая порядок и условия реализации (отчуждения), осуществляется по согласованию с заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром», курирующим жилищные вопросы, на основании ходатайства генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Общества.



# НАЛОГ НА НЕДВИЖИМОСТЬ ПРИШЁЛ В ДВИЖЕНИЕ

За имущество заплатим по-новому

С 1 января 2017 года Астраханская область войдёт в список регионов, в которых налог на недвижимое имущество будет рассчитываться не по инвентаризационной стоимости, как раньше, а по кадастровой. В результате владельцы домов и квартир принесут в бюджеты муниципалитетов в 2018 году, по подсчётам чиновников, на 36 млн рублей больше, чем в предыдущий год. При этом власти заверяют, что счета от налоговиков не вырастут значительно.



## НАЛОГ У ПОРОГА

Федеральное законодательство обязывает все регионы России перейти на новый порядок расчёта налога на имущество физлиц к 2020 году. Но когда именно – каждый регион вправе решить самостоятельно. Дума Астраханской области на последнем пленарном заседании определила эту дату – с 1 января 2017 года налоговая будет принимать в расчёт кадастровую (приближённую к рыночной), а не инвентаризационную стоимость недвижимости астраханцев. Новая система учитывает факторы, влияющие на реальную цену квартиры: её местоположение и близость к транспортной системе, год постройки и даже качество строительных материалов.

Считается, что чем дороже и больше квартира, тем выше налоговая ставка и, следовательно, сумма налога. Поэтому предполагается, что те, кто владеет дорогой недвижимостью, заплатят налог, соразмерный их доходам. Для всех остальных предусмотрена адресная социальная поддержка и система налоговых вычетов. Льготники, к которым относятся пенсионеры, инвалиды, военные, отслужившие больше 20 лет, – всего больше десятка категорий граждан – полностью освобождаются от уплаты налога.

До 1 декабря этого года все муниципалитеты региона определяются со ставками налога.

– Полномочий у муниципальных образований достаточно много: они устанавливают ставки, дифференцируют ставки в зависимости от кадастровой стоимости, от вида имущества. Могут увеличивать налоговые вычеты, могут увеличить перечень получателей льгот по налогу на имущество по сравнению с тем, что есть в федеральном законе, – пояснила журналистам председатель комитета по бюджетно-финансовой, экономической и налоговой политике облдумы Татьяна Максимова.

Она пояснила, что сумму налога рассчитает налоговая и пришлёт уведомление. Платить по-новому рассчитанный налог нужно будет в 2018 году.

Кроме того, по словам Татьяны Максимовой, после 1 января налог на имущество начнут платить владельцы жилья в новостройках: для домов, построенных после 2013 года, не была установлена инвентаризационная стоимость, а значит, и налог для них рассчитать не могли. В Астраханской области таких объектов более 55 тысяч.

– Разве это правильно и справедливо, что 55 тысяч потенциальных налогоплательщиков не платят налог на имущество физических лиц на законном основании? – рассуждает глава комитета. – Поэтому нужна кадастровая стоимость – новые дома и коттеджи строятся. Думаю, то незначительное увеличение поступления налога, которое мы прогнозируем в 2018 году, оно

будет не за счёт тех, кто всё время платил налог на имущество, оно будет за счёт тех, кто его ещё не платил, начиная с 2013 года.

## ГДЕ УЗНАТЬ НАЛОГ?

Если вы хотите узнать, какой налог вам придётся заплатить, воспользуйтесь сервисом предварительного расчёта налога на имущество на сайте Федеральной налоговой службы (ФНС) России. Для этого нужно ввести кадастровый номер вашей квартиры или дома. Он указан в свидетельстве о госрегистрации права на эту недвижимость. Сервис сам возьмёт необходимые данные из других ведомств, посчитает и выдаст цифру. Отдельно кадастровую стоимость вашей недвижимости можно посмотреть на сайте Росреестра, указав её кадастровый номер или адрес.

## КАК ОСПОРИТЬ?

Допустим, выяснилось, что государство оценило ваш загородный дом в 4 млн руб. Но вы, изучив спрос и предложение на рынке, понимаете: больше 3 млн он не стоит. Как пояснила «Пульсу Аксарайска» официальный представитель губернатора Астраханской области в думе региона, министр Виктория Гурьянова, кадастровую стоимость можно оспорить.

– Есть специальная комиссия, которая эти ошибки анализирует, – сказала министр. – Заявляешься в комиссию, комиссия рассматривает. Комиссия есть при кадастровой палате.

Она уточнила, что в регионе имеют кадастровую оценку 650 тысяч объектов, принадлежащих физлицам. Не имеют её всего 93 объекта.

Для обращения в комиссию нужно предоставить:

– заявление о пересмотре кадастровой стоимости (форма есть на сайте Росреестра);

– справку о кадастровой стоимости (получить в филиале ФГБУ «ФКП Росреестра» по субъекту РФ);

– нотариально заверенные копии свидетельства права собственности на недвижимость; документы, подтверждающие недостоверность сведений, использованных при оценке (если, к примеру, указана не та площадь квартиры или тип дома);

– отчёт оценщика и положительное экспертное заключение саморегулируемой организации оценщиков (если считаете, что стоимость завышена).

Алёна Волгина

## СПРАВКА

Статьей 406 Налогового кодекса определены налоговые ставки по налогу на имущество, который рассчитывается исходя из кадастровой стоимости до 0,1% для жилых домов и жилых помещений, недостроенных домов, гаражей и машино-мест (налоговая ставка может быть уменьшена местными властями до 0 или увеличена, но не более, чем в три раза).

## Уменьшение кадастровой стоимости при расчёте налоговой базы (налоговые вычеты)

Квартира – уменьшается величина кадастровой стоимости 20-ти кв. метров общей площади этой квартиры;

комната – уменьшается на величину кадастровой стоимости 10-ти кв. метров площади этой комнаты;

жилой дом – уменьшается на величину кадастровой стоимости 50-ти кв. метров площади этого дома;

единый недвижимый комплекс, в состав которого входит хотя бы одно жилое помещение, – уменьшается на 1 млн рублей.

## Правила расчёта налога в первые четыре года:

Законодатель ввёл норму, которая не должна допустить резкого увеличения налоговой нагрузки.

Если сумма налога, рассчитанная «по-новому», окажется выше суммы налога, рассчитанной «по-старому», то в первые четыре года после введения в регионе новых правил, налог будет рассчитываться по формуле:  $N = (N1 - N2) * K + N2$

N – сумма налога к уплате;

N1 – сумма налога, рассчитанная «по-новому» (из кадастровой стоимости);

N2 – сумма налога, рассчитанная «по-старому» (из инвентаризационной стоимости);

K – понижающий коэффициент.

Коэффициент составляет: 0,2 – первый год; 0,4 – второй год; 0,6 – третий год; 0,8 – четвёртый год.

На пятый год после введения в регионе нового порядка расчёта, налог будет исчисляться без применения понижающих коэффициентов.

## БЮДЖЕТ

### «СОЦИАЛЬНЫЙ КОДЕКС» ПОМОЖЕТ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛИТЬ МИЛЛИАРД РУБЛЕЙ

Законопроект под условным названием «социальный кодекс» внесён на рассмотрение в Думу Астраханской области. Он предполагает введение в регионе критерия нуждаемости для получения социальной помощи и сэкономит уже в 2017 году около 1 млрд рублей, сообщила журналистам полномочный представитель губернатора в облдуме Виктория Гурьянова.

– Принятие «социального кодекса» позволит сэкономить порядка одного миллиарда рублей, они будут перераспределены на заработную плату, на восполнение дорожного фонда, пойдут, в том числе, на выполнение действующих социальных обязательств, – уточнила Виктория Гурьянова.

По ее словам, «социальный кодекс»

предусматривает введение критерия нуждаемости, который будет определяться исходя из величины прожиточного минимума в области (8826 рублей). Сейчас, по мнению авторов законопроекта, социальную помощь получает большое количество обеспеченных граждан, которые в ней не нуждаются. Также с принятием нового закона будет исключена возможность получения «двойных» мер соцподдержки.

– Сегодня нужно более серьёзно подходить к оптимизации не только доходной, но и расходной части бюджета и предпринимать усилия, чтобы оказывать поддержку, в первую очередь, именно нуждающимся гражданам, а не тем, которые юридически имеют отношение к той или иной категории, – отметила Виктория Гурьяно-

ва. – Сейчас порядка 300 тысяч жителей получает льготы федеральные и региональные. Планируется, что (после принятия «социального кодекса» – прим. авт.) будет примерно вдвое меньше, при этом кто-то льготы лишится, а кому-то она вновь будет возвращена.

Полномочный представитель губернатора в областной думе заметила, что на оперативное рассмотрение данного законопроекта в регионе подтолкнул экономический кризис. Так, свыше 70% расходов из областного бюджета ежегодно направляются на социальную сферу, по данному показателю регион занимает 13 место среди 83 субъектов РФ. Вместе с тем «в 2015 году расходные социальные обязательства в области превысили все налоговые и

неналоговые поступления территории: если последние – это 23,438 млрд рублей (округлённо), то социальные расходы составили 24,891 млрд рублей».

Депутаты Думы Астраханской области в июле приняли поправки в бездефицитный бюджет региона на 2016 год: согласно изменениям доходы и расходы составят 32,1 млрд рублей. На 2017 год бюджет региона прогнозируется также бездефицитный – доходы и расходы составят 24,8 млрд рублей. При этом, по словам регионального министра финансов Виталия Шведова, пока областному бюджету не хватает около 8 млрд рублей, чтобы минимально «закрыть» необходимые расходные обязательства.

Анастасия Дмитриева



# РОДНЯ ГУЛЯЕТ РЕКРУТА

С введением рекрутских наборов в армию во времена Петра I стала формироваться традиция, связанная с проводами новобранцев, или, как говорят учёные, рекрутская обрядность. У разных народов, населяющих нашу многонациональную родину, элементы этой обрядности были различными, но суть ухода в армию воспринималась вне зависимости от этнической принадлежности.

## О ТОМ НЕ ТУЖАТ, ЧТО ДОЛГО СЛУЖАТ

Были в России времена, когда в армии служили «доколе силы и здоровье позволят». В ту экологически чистую пору люди хоть и не были поголовно здоровыми, но все отмеренные Богом и судьбой годы по воле Государя клали на алтарь Отечества. Сделав свой взнос на благо государства в возрасте от 20 до 35 лет, они уже не могли надеяться на то, что кроме службы в их жизни будет что-то ещё, ибо вся она без остатка становилась собственностью государства. В 1732 году ввели 10-летний срок службы, а в армию стали забирать лиц мужского пола от 15 до 30 лет. В 1762 году долг Родине потребовал 25-летней службы, а когда ввели всеобщую воинскую повинность в 1874 году в армию стали призывать 20-летних на срок в шесть лет. В 1906 году срок службы в армии сократили до трёх лет в пехоте и до четырёх – во всех остальных войсках. В советское время срок службы продолжал сокращаться, ведь всеобщая грамотность населения позволяла армии не тратить время на общее образование призывника.

Служба в армии в России являлась важным этапом в жизни молодого мужчины, а посему сопровождалась ритуалами и обрядами.

## МЕЖДУ СВАДЬБОЙ И ПОХОРОНАМИ

Чтобы понять, какое отношение к новобранцам господствовало в обществе на протяжении довольно длительного времени, стоит заглянуть в такую забытую сферу нашей жизни, как традиционная обрядность, которая зародилась почти одновременно с созданием регулярной армии. У наших предков господствовали ритуалы и обряды, которые обозначали значимые события жизни – рождение и смерть, взро-



слению и свадьбу. Рекрутчина воспринималась нашими предками как нечто среднее между свадьбой и похоронами. Впрочем, и то, и другое означало всего лишь переход на новую ступень жизненного пути.

Итак, проводы новобранцев начинались с пышных застолий, на которые приглашали родственников и друзей. Затем юноша должен был обойти всех знакомых, получая от них подарки, а в некоторых случаях отдариваясь монетами. В качестве распространённого подарка призывнику фигурировало полотенце. Интересно, что сам этот предмет, помимо гигиенического назначения, обладал особыми функциями. Так, например, в свадебной и родильной обрядности, он являлся оберегом. Дружеские посиделки и прогулки рекрута по деревне в компании гармониста и друзей проходили в забавах (о них чуть позже) и песнопениях, которые длились почти неделю.

Перед отъездом в город новобранца благословляли родители, а в некоторых случаях и близкие родственники (включая крёстных), после чего юношу выводили из дома спиной вперёд. Причём до околицы села молодой человек шёл пешком и только за чертой населённого пункта садился на телегу (коня, в экипаж). Из родного дома в город рекрута сопровождал, как правило, отец. Наконец, проводы сопровождалось громкими оплаки-

ваниями, которые исторгали из себя специализирующиеся на этом деле плакальщицы или вопленицы.

## ТРАВЕСТИЯ И ГАДАНИЕ

Поскольку в жизни рекрута назревал некий перелом, то в период гуляний ему разрешалось антисоциальное поведение, по крайней мере, односельчане смотрели на юношеские «забавы» с пониманием. Они оправдывали рекрутские бесчинства новобранца выполнением особой ритуальной роли. Это переходное состояние призывника обозначалось присутствием в его костюме женских деталей одежды в момент гуляний – платков, шалей, бус и др. Травестия – комическая имитация, пародирование подчёркивала, что молодой человек уже не является частью крестьянской общины, мира «своих». А для мира «чужих» символическая потеря признаков пола служила своеобразным «чистым листом», с которого начинался следующий этап жизни призывника. Юношеские предармейские бесчинства включали и откровенный мордобой – кулачные бои, «спарринги» с отслужившими в армии.

Конечно, и призывнику, и его близким родственникам было важно узнать судьбу будущего солдата. С этой целью устраивались гадания. Парню предлагали отрезать краюху хлеба и подбросить вверх. По тому, какой стороной падал кусок хлеба на стол, гадали о будущей службе. Мать об-

резала волосы сына и вместе с серебряной монетой заворачивала их в холст, а затем прятала в сундук. По состоянию этих предметов судили о здоровье новобранца. Особо следили, с какой ноги пойдёт лошадь, везущая призывника в город, если с правой, то служба воина будет удачной.

## ПОСВЯЩЕНИЕ

Долгий срок службы в старой армии и безусловный риск, связанный с ней, наполнял рекрутскую обрядность не всегда оптимистичными элементами. Однако со временем рекрутчина стала восприниматься народом, как обряд посвящения и обретения нового социального статуса молодым человеком. Крестьянская община – довольно замкнутое сообщество – исторгала из своего чрева совсем ещё юное существо, которое, влившись в жизнь большой страны, приобретало совершенно новый опыт, перерождалось. Из мальчишки, юнца, служба в армии делала мужчину и таким образом, стала расцениваться совсем по-иному. Замечательный советский кинематограф, рассказавший стране историю Максима Перепелицы и Ивана Бровкина, зафиксировал не только смену настроения населения к службе в армии, но и характер поведения новобранца, корни которого растут из традиционной российской рекрутской обрядности.

Алина Сейфина

## ТРАНСПОРТ

### ПЕРЕВОЗЧИКИ СНИМАЮТ ТАРИФЫ «С ТОРМОЗА»

Но только на части маршрутов общественного транспорта

Власти вводят нерегулируемые тарифы на часть коммерческих маршрутов, что позволит негосударственным перевозчикам устанавливать плату в соответствии с рыночными условиями.



### АСТРАХАНЬ ОЧИЩАЮТ ОТ АВТОХЛАМА

Ржавые до основания, с зияющими дырами разбитых окон, спущенными колёсами, превращённые в помойки – сколько таких автомашин разбросано по улицам Астрахани? Точной цифры не знают даже в администрации города, которая вот уже год пытается избавиться от брошенных «железных коней». Процесс, пусть со сложностями, но продвигается. В его тонкости мы решили посвятить наших читателей.

### ПОЗАБЫТЫ – ПОЗАБРОШЕНЫ

Впервые о том, что пора бы начать убирать с территории города автомобили, заброшенные их владельцами, в руководстве областного центра заговорили ещё несколько лет назад. Однако дальше заявле-

ний дело не пошло. Руководители структурных подразделений кивали, соглашаясь с актуальностью проблемы, но брать на себя ответственность никто не хотел. Дальше мы разберёмся, почему именно.

Реальная работа началась лишь летом 2015 года, когда глава администрации Олег Полумордвинов дал распоряжение Управлению координации деятельности по обеспечению общественной безопасности (летом текущего года, кстати, оно было расформировано, и часть функций передана Управлению по связям с общественностью).

Аргументы были просты: брошенные авто – это не столько хлам, портящий эстетику города, сколько угроза общественной безопасности: вокруг них снуют асоциальные элементы, дети устраивают игрища, причём иногда с огнём.



## ПЕРЕВОЗЧИКИ СНИМАЮТ ТАРИФЫ «С ТОРМОЗА»

Но только на части маршрутов общественного транспорта



### 31 МАРШРУТ «ОТПУСКАЕТ» ЦЕНЫ

Появление нерегулируемых тарифов стало возможным благодаря знаменитому Федеральному закону № 220 «О пассажирских перевозках», который, в частности, запретил водителям маршруток тормозить на обочинах «по требованию» пассажиров и обязал их останавливаться только на фиксированных остановках.

Есть в законе и такой пункт, согласно которому маршруты становятся регулируемы и нерегулируемы. Причём первые не могут устанавливать плату за

проезд самостоятельно, а вторые могут. Первые при этом вправе рассчитывать на компенсацию в виде дотации из бюджета региона.

В итоге тридцать один межмуниципальный маршрут переходит на нерегулируемый тариф. Об этом «Пульсу Аксарайска» сообщили в Министерстве промышленности, транспорта и природных ресурсов.

— То есть перевозчики на этих маршрутах смогут установить тарифы, которые сочтут экономически целесообразными. При этом у граждан будет альтернатива —

добраться до места назначения можно будет и на транспорте, стоимость проезда на котором регулируется. Но, возможно, коммерческий маршрут будет удобнее, допустим, быстрее доставит потребителя к месту назначения.

Как отметила заместитель министра промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области Светлана Зайкова, часть таких маршрутов в настоящее время вовсе не имеет перевозчиков — желающих работать на них по установленным чиновниками тарифам попросту не нашлось.

Регулируемым в Астраханской области станет 31 межмуниципальный маршрут, для 13 из них изменения вступят в силу с 1 января 2017 года, для остальных — с 1 июля 2017 года. В министерстве отмечают, что в 2017 году не планируется установление новых и отмены действующих межмуниципальных маршрутов.

### ПОВЫШЕНИИ СТОИМОСТИ НЕ ОЖИДАЕТСЯ

Что касается городских маршрутов, то чиновники администрации Астрахани уверяют, что муниципалитет постоянно ведёт переговоры с перевозчиками о недопустимости резкого или необоснованного повышения цен.

— У нас есть порядка 10 маршрутов, где тариф полностью установлен. Здесь будет фиксированная цена — 17 рублей. Ещё на 69 маршрутах предусмотрен регулируемый тариф — то есть параллельно будут работать маршруты как с регулируемым, так и с нерегулируемым тарифом.

### КСТАТИ

#### Федеральный закон № 220, статья 17. Организация регулярных перевозок по нерегулируемым тарифам

1. Наряду с указанными в части 1 статьи 14 настоящего федерального закона маршрутами регулярных перевозок уполномоченные органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченные органы местного самоуправления устанавливают смежные межрегиональные маршруты регулярных перевозок, межмуниципальные маршруты регулярных перевозок, муниципальные маршруты регулярных перевозок для осуществления регулярных перевозок по нерегулируемым тарифам.

На перевозки по маршрутам с нерегулируемыми тарифами имеют право устанавливать тариф перевозчики. Мы проводим встречи с ними, обсуждаем заявления некоторых из них о возможном повышении тарифов. По имеющейся у нас информации, предоставленной самими перевозчиками, в текущем году такого повышения не ожидается, — доложил на одном из недавних совещаний начальник Управления транспорта и пассажирских перевозок администрации города Андрей Бодаговский.

Алёна Волгина

### НА ВАЖНОЙ ДОРОЖНОЙ АРТЕРИИ ГОРОДА ПРОВОДИТСЯ РЕМОНТ

На улице Софьи Перовской оборудуют дополнительную полосу для движения и остановочный карман. В настоящее время на отрезке дороги от улицы Студенческой до переулка Никитинского протяжённостью порядка 450 метров будет выполнено устройство дополнительной полосы для движения автомобильного транспорта и оборудован остановочный карман неподалёку от поликлиники № 8. Также будет благоустроена прилегающая территория, где появится тротуар. На пересечении улиц Софьи Перовской, Барсовой и Кутумной будут установлены светофоры, обустроен пешеходный переход.

— Работы по ремонту этой части дороги будут проходить в несколько этапов. Сначала подготавливается разделительная полоса, затем начнётся фрезерование данного участка дороги. Только после этого укладывается асфальтобетонное покрытие толщиной 14 сантиметров. Будет обновлён и уже существующий асфальт, — рассказал прораб подрядной организации Евгений Попов. — Претерпит изменения и разметка. Теперь по направлению движения в сторону ул. Студенческой будет три полосы, а в обратную, в сторону пер. Никитинского, — две. Одна для поворота, а вторая — для движения общественного транспорта.



### 2,2 МЛРД РУБЛЕЙ НА ДОРОГИ

Губернатор поставил перед руководителями дорожной отрасли задачи активно внедрять частно-государственное партнёрство, обратить внимание на качество ремонта дорог, развивать придорожную инфраструктуру. Глава региона заявил, что, несмотря на экономические трудности, дорожное хозяйство в регионе продолжает развиваться.

— В настоящее время в областной Думе идёт рассмотрение бюджета во втором чтении, лимиты ассигнований дорожного фонда составят более 2,2 млрд рублей, — сказал губернатор. — С учётом этого нужно скорректировать государственную программу развития дорожного хозяйства на 2017 год и приступить к работе. Мы претендуем на государственный грант в размере 1 млрд рублей. Уже пройден первый этап отбора. В ближайшее время ожидается решение правительства России о завершении конкурсного отбора и, соответственно, выделение федеральных средств.

Эти средства необходимы для реализации программы комплексного развития транспортной инфраструктуры областного центра. Ведь на сегодняшний день, по информации мэрии, в Астрахани из 422 км асфальтированных дорог лишь 17% соответствуют нормам. Проект рассчитан на период до 2025 года. К этому времени должно быть приведено в порядок 85% городских магистралей. Лимиты регионального дорожного фонда будут освоены на сумму 1 млрд 600 млн руб.

— На будущий год планируется отремонтировать более 50 км автодорог регионального и местного значения, построить и реконструировать около 10 км дорог, — сообщил министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Астраханской области Василий Корнильев.





## АСТРАХАНЬ ОЧИЩАЮТ ОТ АВТОХЛАМА



Кроме того, автохлам может стать местом закладки террористами взрывного устройства, а ещё брошенные «железные кони» мешают проезду транспорта, становятся препятствием для пешеходов и тому подобное. Словом, цель была поставлена: убрать с улиц и внутридворовых территорий Астрахани все бесхозные автомобили.

Но прежде, чем этим заниматься, администрация Астрахани начала сбор информации о том, где и какая машина, как принято говорить у чиновников, «имеющая признаки бесхозности», находится. Подключили общественность – дали объявления в СМИ и на официальном портале муниципалитета, чтобы граждане сами сообщали, где какой автохлам завалился. Так стала создаваться база данных: горожане и организации писали и звонили.

С июля по декабрь 2015 года было выявлено более полусотни брошенных машин. Но чтобы объявить их бесхозными, чиновникам из горадминистрации пришлось изрядно постараться. Ведь отправить автохлам на спецстоянку можно лишь в том случае, если имеются стопроцентные доказательства, что хозяина у машины нет.

### «ЖЕЛЕЗНЫЕ» ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

Какую машину следует считать ничейной? Согласно Гражданскому кодексу РФ, бесхозной является вещь, у которой нет владельца, он неизвестен или от своей вещи отказался. Чтобы удостовериться, что автохлам действительно никому не нужен, администрация Астрахани опубликовала в СМИ список машин, которые выглядят, как брошенные.

Согласно действующему законодательству, брошенными считаются две категории машин. Прежде всего, аварийные, то есть не подлежащие восстановлению, а также разукomплектованные, то есть утрачившие важные составляющие: колёса, двери, стёкла и т.д. И неважно, можно их починить или нет. Их хозяевам проще таких «железных коней» бросить, чем восстанавливать.

Ведь что делать, к примеру, с таким авто? Сначала его требуется снять с учёта, значит, потратить время. Затем эвакуировать. Куда? На полигон ТБО? Но на полигон его едва ли возьмут, поскольку машина – это всё-таки не «бытовой отход».

И даже если согласятся принять (за определённую мзду), то стоимость эвакуатора – это 1500 рублей в час.

Есть другой вариант: передать соответствующим организациям для последующей ликвидации. Найти их не трудно: в Астрахани есть компании, которые занимаются сбором, обезвреживанием, транспортировкой и размещением отходов автопрома, имея на это соответствующую лицензию. Но это денег стоит. Кто же захочет вкладывать их в хлам? Вот и получается: припарковать где-нибудь в тихом месте и забыть куда проще, чем возиться.

Когда в администрации города реагируют на сообщение граждан об автохламе, то пытаются найти его владельца. Зачастую это сложно, поскольку у брошенных машин нет госномеров. Зато есть номера кузова, двигателя и другие примеры, по которым ГИБДД ищет хозяина.

Этот процесс может занять много месяцев. Например, гражданин уехал куда-нибудь далеко, либо продал авто кому-то на запчасти, а тот не стал ставить его на учёт и так далее. В любом случае, пока муниципалитет не найдёт законного владельца, он трогать машину с места права не имеет. Статья 35 Конституции РФ гласит, что «право частной собственности охраняется законом». Самовольное же изъятие любого имущества (в данном случае – принудительная эвакуация старого и непригодного автомобиля) карается уголовной ответственностью согласно статье 166 УК РФ «Завладение чужим транспортным средством без цели хищения». Значит, убрать такой мусор можно будет только по решению суда, и подать в него должен муниципалитет, если автохлам лежит на его земле.

Ну а если машину покрывает толстый слой пыли, колёса спущены, вся она ржавая, но припаркована с учётом установленных правил и никому не мешает? В этом случае, если известен хозяин, ничего с ней сделать нельзя: законодательство никак не ограничивает сроки хранения машины на одном месте.

Всё изменится, если в нормативные акты внесут правки. Правила парковки станут другими, например. Тогда хозяин автохлама превратится в нарушителя ПДД, из-за чего может быть привлечён к ответственности согласно Административно-

му кодексу РФ. Но пока поставить машину во дворе, где она никому не мешает, с точки зрения законов не предосудительно. И «забыть» её там, отметим, тоже.

### ПОСЛЕДНИЙ ПУТЬ

В подавляющем большинстве случаев автохлам оставляют в местах, где он никому особо не мешает. В прошлом году горожане сообщили в муниципалитет, что между двумя девятиэтажками в микрорайоне Бабаевского стоит иномарка, по сути, остов машины. Парковаться не мешает, ничего не загорается. Правда, уже горела несколько раз. Дети рядом играют, асоциальные элементы по ночам топятся...

Администрация города занялась этим вопросом, и автохлам увезли. Но вот вопрос: всегда ли гражданам обращаться к чиновникам? Или можно решить проблему самостоятельно? Да, если жильцам дома известен владелец машины. Граждане могут побеседовать с ним, а станет упираться – подать коллективный иск в суд.

Но в Астрахани таких прецедентов не было. Ведь куда проще позвонить властям, чтобы автохлам стал их заботой. Кроме того, к судебному иску надо прикреплять фото- и видеодоказательства, свидетельские показания соседей. Согласно судебным предписаниям, владелец автохлама будет вынужден забрать автомобиль, но сколько времени это займёт, никто не знает. К сожалению, далеко не все решения суда исполняются вовремя.

Администрация же города действует согласно разработанной методике. Собирает комиссию, которая осматривает автохлам, оформляет соответствующий акт и выносит предупреждение о необходимости привести машину в порядок или убрать её в течение 10 дней. Параллельно информацию об автохламе размещают в СМИ. В первом случае – если хозяин авто обнаружен, во втором – если нет. Наличие либо отсутствие хозяина проверяет ГИБДД.

По истечении 30 дней, если ничего не изменилось, транспортное средство эвакуируют в принудительном порядке на спецстоянку за счёт городского бюджета. Там автохлам простоят три месяца. По истечении этого срока муниципалитет подаёт в суд, и автомобиль будет признан бесхозным, а затем, через полгода, утилизирован. Если же за это время владелец «железного коня» вдруг решит вернуть своё имущество, ему придётся оплатить расходы эвакуатора и пребывания авто на спецстоянке.

Если же владелец найден, предупреждён, но делать со своим «железом» ничего не хочет, то, как говорит ведущий менеджер Управления по связям с общественностью администрации Астрахани Юлия Чурсина, «мы собственными силами производим эвакуацию с последующей утилизацией, что повлечёт взыскание с собственников всех расходов за транспортировку, утилизацию и содержание автомобиля». Кстати, в среднем за год за хранение автохлама в специализированном месте набегает круглая сумма – порядка 30 тысяч рублей.

### СТАЛО ЧИЩЕ

Акция по уборке автохлама уже дала определённый результат. С июля по декабрь 2015 года в Астрахани выявлено более полусотни брошенных машин. 22 транспортных средства после обращений вывезли их владельцы, три авто эвакуированы.

С июня текущего года в администрацию поступило 90 сообщений о брошенных машинах. 88 бесхозных авто убраны

### ИНФОРМАЦИЯ ПО ЭВАКУАЦИИ БРОШЕННЫХ АВТОМОБИЛЕЙ

Администрация города продолжает выявлять и очищать город от брошенных автомобилей, уродующих внешний облик астраханских улиц и дворов и представляющих угрозу безопасности.

В МБУ «Автобаза города Астрахани» в сентябре и октябре текущего года эвакуированы следующие транспортные средства:

- «ЗИЛ» с г/н К 886 КН 30, располагавшийся по адресу: ул. Ереванская, 1;
- «ЗИЛ» с г/н М 547 КМ 30 по адресу: ул. Ереванская, 1;
- «ИЖ-2141» без г/н по адресу: пл. К. Маркса, д. 3;
- «ВАЗ 21099» с г/н М 398 ОХ 05 по адресу: ул. Бабушкина, 77;
- «ВАЗ 2107» без г/н белого цвета по адресу: ул. Сун-ят-Сена, д. 63 к. 2;
- «ВАЗ 2106» без г/н по адресу: ул. Татищева, 56 б;
- «ИЖ-2141» без г/н по адресу: ул. Луконина, 4.

Администрация муниципального образования «Город Астрахань» просит автовладельцев убрать с придомовой территории неиспользуемые автомобили на специализированную стоянку или произвести работы по утилизации данных транспортных средств.

после разъяснительной работы городских властей, 12 – силами городской администрации. С начала года администрацией Астрахани вывезено на штрафстоянку 22 машины, в том числе с улиц Б. Алексеева, 63, Бабушкина/Победы и т.д. До конца года в планах – ещё 15 бесхозных авто.

Конечно, это всё не потребовалось, если бы государство запустило программу утилизации старых машин лет десять назад и выделяло на неё больше средств, ведь она – весьма эффективный инструмент для развития автопрома и обновления автопарка. Программа заработала в России в 2010 году, вызвав большой ажиотаж среди автовладельцев. Возможностью избавиться от старого «железного коня» воспользовались десятки тысяч граждан, поскольку предоставляемая государством компенсация зачастую полностью покрывала стоимость транспортного средства, только что сошедшего с конвейера.

За последние пять лет программе неоднократно продлевали, однако число её участников с каждым годом только уменьшалось. Причина – в серьёзном подорожании новой автомобильной техники. Впрочем, сдать в утиль старое авто и получить скидку на покупку нового граждане России могут и в 2016 году. Но это требует соблюдения ряда условий.

В частности, хозяином машины должен быть гражданин России, авто не менее шести лет, период владения – не менее одного года, техническое состояние: на ходу, с колёсами, аккумулятором, стёклами, сиденьями и т.д. Также хозяину машины понадобится найти дилера, который возьмёт на себя заботы по утилизации. Стоимость подобных услуг составляет от 3 до 10 тысяч рублей. Ещё одним условием выдачи компенсации за сданное в утиль транспортное средство станет покупка нового авто, произведённого в России, независимо от марки и модели.



### «БРОНЗА» С ТУРНИРА-МЕМОРИАЛА ГЕРОЯ

В минувшие выходные в Кисловодске прошёл межрегиональный турнир по теннису памяти Героя Советского Союза Г.А. Арустамова. На кортах базы спорткомитета «Целебный Нарзан» выступили более 60 теннисистов из четырёх регионов юга страны, в том числе и восемь воспитанников Спортклуба ООО «Газпром добыча Астрахань», представлявших Астраханскую область. Среди них наилучший результат показала Александра Лыкова: в своей возрастной категории до 16 лет она пробилась в полуфинал и завоевала бронзовую медаль.

### НА ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ – ЗА ШАХМАТНЫМИ ТРОФЕЯМИ

Вчера в Лоо (Краснодарский край) стартовало детско-юношеское первенство ЮФО по шахматам.

В соревнованиях по десяти возрастным категориям предполагается участие не менее 300 юных шахматистов из шести регионов страны. В астраханской делегации есть воспитанники и представители Спортклуба ООО «Газпром добыча Астрахань» – Евгения Назарова, Екатерина Кузнецова, Серафима Самченко и Виктор Пермин. Кстати, последний на недавнем этапе детского Кубка России в Ленинградской области занял в своей возрастной категории второе место и получил право выступить в финале Всероссийского турнира.

### СИЛЬНАЯ ПОДАЧА ЮНЫХ

В спорткомплексе ООО «Газпром добыча Астрахань» состоялось Открытое личное первенство Общества по теннису, в котором приняли участие более 40 юных мастеров ракетки. Воспитанники Спортклуба Общества завоевали девять наград, причём в тех номинациях, где они отличились – весь призовой пьедестал был за хозяевами соревнований. В категории семь – восемь лет первое место занял Даниэль Адылов, второе – Ирина Бабайцева, третье – Светлана Третьякова. В категории восемь – десять лет среди девочек «золото» выиграла Злата Серова, «серебро» – Вероника Сусликова, «бронзу» – Александра Жигина. Среди пар категории 12 лет и старше победили Роман Малеев и Алина Сероглазкина, на втором месте – Анастасия Малеева и Екатерина Сусликова, на третьем – Максим Малеев и Элина Булатова.

### «ГАЗОВИК» ВНОСИТ ИНТРИГУ В ЧЕМПИОНАТ

Близится к завершению чемпионат Астраханской области по футболу среди команд высшей лиги. И на финишном отрезке в казалось бы прогнозируемом по итогам турнире возникла определённая интрига, главную роль в которой играет представитель ООО «Газпром добыча Астрахань» – команда «Газовик».

Напомним, что из-за организационных и финансовых трудностей несколько команд уже в ходе чемпионата отказались от участия. В результате в турнире оста-

лись лишь шесть коллективов, которые проводят его по четырёхкруговой схеме.

В начале октября всё казалось очевидным: молодёжный «Волгарь» и ФК «Началово» серьёзно оторвались от остальных и разыграют чемпионский титул между собой. Однако с этим не согласился «Газовик», который 30 октября обыграл «Астрахань-2» (3:1), а в минувшую пятницу на поле спорткомплекса Общества взял верх над главным фаворитом турнира – молодёжным «Волгарём» – 2:1. И по потерянным очкам (судить по набранным сложно, поскольку команды провели разное количество матчей) «Газовик» уже не так сильно отстаёт от главных конкурентов: ФК «Началово» он уступает два очка, молодёжному «Волгарю» – 3. Учитывая, что в заключительных турах данная тройка проведёт очные поединки друг с другом, шансы у нашей команды побороться за высокое место весьма реальные. Завершится чемпионат области 27 ноября.

### «ЗОЛОТОЙ» ЗАБЕГ В ЧЕСТЬ ДНЯ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

4 ноября в Знаменске состоялся межрегиональный легкоатлетический пробег, посвящённый Дню народного единства. В нём приняли участие почти 300 бегунов из Астраханской и Волгоградской областей, которые состязались в восьми возрастных категориях на дистанциях от одного до пяти километров. В забеге основной группы 1977 – 1998 гг.р. выступил воспитанник Спортклуба ООО «Газпром добыча



Астрахань» Максим Кириллов. Он отличился и в итоге завоевал золотую награду.

### В СЛЕДУЮЩУЮ СТАДИОН – С ПЕРВОГО МЕСТА

Продолжается турнир на Кубок федерации футбола Астраханской области по мини-футболу, в котором среди 14 команд выступает и представитель ООО «Газпром добыча Астрахань» – «Факел-ГПУ».

На минувшей неделе газовики провели две завершающие встречи в своей группе А и в обеих выиграли с крупным счётом: БТИ-АГК – 3:0 (отличились Илья Бычков, Мандар Игалиев, Александр Чигаров), «Хазар-2» – 4:1 (три гола забил Алексей Гололобов, один – Бычков).

Набрав девять очков из 12 возможных, «Факел-ГПУ» занял в группе А первое место и вышел в следующую стадию кубкового турнира.

Сергей Шор

## ИНФОРМПАНОРАМА

### ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

#### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/1.4/0070883/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/02.11.2016

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** оказание услуг по технологическому надзору и контролю при строительстве эксплуатационных скважин №№ 630, 631, 629 АГКМ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2017–2018 гг.

**Дата начала приёма заявок:** 02.11.2016.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 24.11.2016, 10:00 (время местное).

**E-mail:** nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

#### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/2.1/0071874/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/03.11.2016

**Предмет открытого запроса предложений:** право заключения договора на оказание медицинских услуг для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (вакцинация, медицинское сопровождение и т.д.) в 2017 году.

**Дата начала приёма заявок:** 03.11.2016.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 25.11.2016, 10:00 (время местное).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

#### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/2.1/0071880/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/03.11.2016

**Предмет открытого запроса предложений:** право заключения договора на оказание услуг по определению пластового и забойного давления и температуры в скважинах АГКМ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань».

**Дата начала приёма заявок:** 03.11.2016.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 24.11.2016, 10:00 (время местное).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

#### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/2.1/0071878/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/03.11.2016

**Предмет открытого запроса предложений:** право заключения договора на оказание услуг по проведению геофизических исследований по контролю за возможным образованием техногенных залежей и изменением насыщения газовой залежи и ГВК на наблюдательных скважинах АГКМ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2017 году.

**Дата начала приёма заявок:** 03.11.2016.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 24.11.2016, 10:00 (время местное).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

#### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/2.1/0071879/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/03.11.2016

**Предмет открытого запроса предложений:** право заключения договора на оказание услуг по проведению геофизических исследований по определению профиля притока с выделением газоотдающих интервалов на действующих скважинах АГКМ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2017 году.

**Дата начала приёма заявок:** 03.11.2016.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 24.11.2016, 10:00 (время местное).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

#### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/2.1/0071877/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/03.11.2016

**Предмет открытого запроса предложений:** право заключения договора на оказание услуг по проведению геофизических исследований для контроля возможного образования техногенных залежей в надсолевых отложениях эксплуатационных скважин для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2017 году.

**Дата начала приёма заявок:** 03.11.2016.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 24.11.2016, 10:00 (время местное).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

#### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/2.1/0071876/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/03.11.2016

**Предмет открытого запроса предложений:** право заключения договора на оказание услуг по определению динамического пластового давления и температуры в скважинах АГКМ и параметров пласта (методом длительных КВД) для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2017 году.

**Дата начала приёма заявок:** 03.11.2016.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 24.11.2016, 10:00 (время местное).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

#### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/2.2/0073167/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/09.11.2016

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка запасных частей к приборам КИПиА (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 09.11.2016.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 30.11.2016, 10:00 (время местное).

**E-mail:** uporuga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** Открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>



## ЧТО ВИЖУ – ТО ПОЮ

## О «ЖЛОБОДНЕВНОМ»

Вам не кажется, горячо уважаемые читатели, что жлобство просто стало зашкаливать? Именно жлобство, не бескультурье, не нахальство, не пофигизм. Этимология слова «жлоб» довольно обширная, её выводят то из польского, то из идиша, то ещё откуда-нибудь, но означает это... неприятное существо, большое такое, диковатое, тупое, но наглое и самоуверенное. А жлобское поведение – это то, что мы, увя, наблюдаем вокруг всё чаще. Из всех определений жлобства ближе всего к истине, как мне кажется, силлогизм Михаила Жванецкого: «Жлобство – это не хамство, это то, что образуется от соединения хамства и невежества с трусостью и нахальством».

Итак. Мы и раньше хорошими манерами не злоупотребляли, а в эпоху наличия денег и, соответственно, потребления, ожлобились чётко и конкретно. Не все, конечно, но...

Вот стоит машина, видите? Ну, представьте, что видите! Она, расположившись поперек, занимает сразу три парковочных места, потому что её хозяин – жлоб! А вот ещё один жлоб, он обогнал всех на перекрёстке по встречной, встал на пешеходном переходе. Вот третий жлоб, он купил поддержанную «Приору», возомнил себя брунейским султаном и едет, занимая две полосы, не включая поворотник и радуя прохожих этнической музыкой.

А вот ещё образчик. «Дама» в искусственной шубе. Вся покрыта стразами, где надо и не надо. Покрашена ярко, как диснеевский мультик. Едет, как можно догадаться, в маршрутке. И орёт в телефон, недорогой, но оглушительно красивый: «А я ему говорю: «И чё, мля? Чё, тля? Не-не, и чё, кля?»». На замечания прочих пассажиров реакция ожидаемая: «И чё?».

Или так. Идёт юный дембель. Он прослужил год в какой-то ремзоне, отдал долг родине, и молодец. Но. Выглядит он при этом как северокорейский маршал, ибо с головы до ног покрыт какими-то значками, не имеющими никакого отношения к его службе. Видели? Наверняка.

Жлобское самонимение разрослось до каких-то циклопических размеров. Барские замашки, помноженные на «крутизну», насаждаемую телевидением, приводят к карикатурным результатам. Сидит такой довольный собой господин в кафе, и вдруг просыпается в нём то ли бес, то

ли прадед-купец третьей гильдии по маминой линии... И начинается: «Родная, (это официантке!) сюда иди! Это чё, оливье? Такая оливье не бывает! Ну-ка быстро мне замени. Настоящее, человечье оливье заделай!».

Но это так, бытовуха. Есть другие примеры жлобства, более системные и от этого более вредные. Залить пандус под углом 60 градусов, чтобы инвалидам жизнь мёдом не казалась – это жлобство. Установить в поликлинике систему дозвона, которая 15 минут уговаривает: «Не кладите трубку, ваш звонок чрезвычайно важен для нас», после чего отрубается – это жлобство. Анонимно-трусливые комментарии в Интернете – это жлобство. А самое, на мой взгляд, жлобиное жлобство – это жертвовать на храм из... ворованных денег.

Опять же, ладно, если б это самое жлобство процветало в райцентрах и на полустанках. Ну, шут с ним, в провинциальных городах, типа нашей малой родины. Да, Астрахань когда-то ментально формировалась из пришлого, далеко не самого культурного народа. Да, это в прошлом – место ссылки. Да, многие тут являются гопниками в третьем поколении. Но почему жлобами теперь набит донельзя культурный Санкт-Петербург, не говоря уже о нерезиновой столице?

Самый жлобским городом в России долгое время считался Воронеж. Почему? Они и сами не знают, я спрашивал. Однако воронежцы от подобной славы решили потихоньку лечиться. В 2011 году, накануне 425-летия этого города, в сквере (внимание!) за областным правительством установили необычный «лечебный»

памятник. Бронзовый стул высотой 1,5 метра, по задумке его создателей, избавляет от вышеперечисленных жлобских симптомов. На спинке стула надпись – «сдающийся заряжается добротой и утрачивает жлобскую свою натуру». Кстати, во время презентации этой «мебели» на тяжёлый бронзовый стул первым сел глава региона Алексей Гордеев, показав пример местным жителям.

Уж не знаю, связано ли это, но буквально сразу же проведённый среди воронежцев опрос показал, что большинство считают себя интеллигентами. 74,4 процента горожан ответили, что они интеллигентны. То есть три четверти жителей города – люди высокого воспитания, принадлежащие к образованному классу общества. Стул помог?

Если бы так просто. Поставить бы производство этих стульев на поток. Установить их в городах и сёлах, селеньях и аулах. Отлавливать жлобов крупноячейистой сетью, сажать их на «перековку»... Если бы так просто...

А вдруг наши жлобы пофотографируются на стуле с пивом, поржут, пугая проходящих мимо лошадей, вырежут историческое «Здесь были Рустам, Вася и Саид» и... сдадут стул в металлолом? Возможно такое? Чего-чего, а силы у жлобов много. Ещё Высоцкий прямо на это указывал: «Выходили из избы здоровенные жлобы». Так что начинать надо не со стула. А с чего тогда? Ну, хотя бы с обращения внимания на это самое жлобство. Что мы с вами сейчас и сделали.

Дмитрий Скабичевский

## ФУТБОЛ

## ПЕРЕШЛИ С ПОРАЖЕНИЙ НА НИЧЬИ...

Более двух месяцев длится безвыигрышная серия матчей астраханского «Волгаря» в ФОНБЕТ-Первенстве России среди клубов ФНЛ. Вдобавок с середины прошлого месяца у команды Юрия Газзаева началась чёрная полоса поражений: 15 октября, Новосибирск – «Сибирь» (0:2), 22 октября, Астрахань – «Мордовия» (1:2; гол у волжан забил Роман Акбашев), 30 октября, Краснодар – «Кубань» (0:1).

Ноябрьскую серию игр «Волгарь» открыл выездным матчем в Саратове. И сразу со стартовым свистком арбитра гости ринулись вперёд. Правда, их активная десятиминутка особой тревоги хозяевам не принесла. Наш же вратарь Станислав Бучнев до конца первого тайма так ни разу и не вступил по-серьёзному в дело. Зато «Волгарь» в контрвыпадах был несколько раз близок к голу – Радченко (дважды), Акбашеву и Евгению Стешину не хватило сантиметра до поражения цели. В начале второго тайма «Волгарь», казалось, забил желанный гол, но арбитр отменил его, зафиксировав фол со стороны атакующих. С каждой последующей минутой запал гостей угасал, и в середине тайма «Сокол» установил полный контроль над ходом игры. Теперь уже саратовцы могли сетовать на судьбу. После дальнего «выстрела» Артёма Дудолева в обход далеко

вышедшего из ворот Бучнева мяч почти юркнул в сетку, да, астраханский защитник выбил его прямо с «ленточки». Вскоре тот же Дудолев, пробивая головой с метра, умудрился вообще не попасть в «рамку».

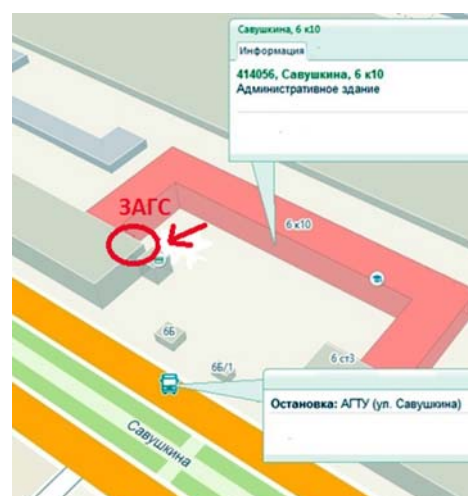
В концовке поединка «Сокол» устроил настоящий навал, но до опасных моментов дело не дошло. 0:0 – результат, который мало устраивал каждого из соперников, поскольку ничуть не улучшил их турнирное положение. Впрочем, у «Волгаря» некоторый повод для оптимизма всё же был: ничья в Саратове – первый в сезоне результативный итог на выезде, прервав ненавистную череду поражений.

9 ноября в Ярославле астраханцы вновь добились ничьей, хотя для её достижения пришлось в конце матча броситься в отчаянную атаку, так как на 69-й минуте пропустили выпад «Шинника», и Владислав Сиротов с линии вратарской точно пробил головой в правый от вратаря угол. И удача улыбнулась «Волгарю» на 84-й минуте: Сергей Веркашанский неуловимым движением ноги изменил полёт мяча, пушенный Константином Плиевым со штрафного – 1:1.

После 21 тура первенства «Волгарь» с 23 очками занимает 15-е место. Следующий матч подопечные Юрия Газзаева проведут в воскресенье, 13 ноября, принимая на домашней арене ФК «Тюмень».

## ИНФОРМАЦИЯ

## АСТРАХАНСКИЙ ОТДЕЛ ЗАГС ПО РЕГИСТРАЦИИ СМЕРТИ ПЕРЕЕЗЖАЕТ ПО ДРУГОМУ АДРЕСУ



С 11 ноября 2016 года специализированный отдел по государственной регистрации смерти службы ЗАГС Астраханской области будет располагаться в административном здании по адресу: г. Астрахань, ул. Савушкина, дом 6, корпус 10, 2 этаж. Вход в первую дверь левого крыла здания (код двери – 10).

Приём граждан ежедневно с 8:30 до 17:30, перерыв с 12:00 до 13:00, выходные дни: суббота, воскресенье, неприёмный день – последний четверг каждого месяца. Телефон отдела: 8 (8512) 54-79-52

## ГОРОСКОП С 11 ПО 17 НОЯБРЯ

15

**♈ Овен.** Для вас желателен свободный или гибкий график работы. В ближайшее время вы будете «руководить парадом». Время требует активной деятельности.

**♉ Телец.** Руль сейчас в ваших руках, вы будете незаменимы там, где нужно привлечь связи и найти дополнительные ресурсы. Полезные инициативы получают зелёный свет.

**♊ Близнецы.** Неожиданные новости активизируют вашу предприимчивость. Главное – во всём ищите выгоду, а не сиюминутный интерес. Благоприятны перемены в карьере.

**♋ Рак.** Неделя располагает к новшествам, поездкам, учёбе, контактам с единомышленниками. Не разрывайтесь на части, чтобы всем угодить. Делайте то, что нужно вам.

**♌ Лев.** Всё, что вас беспокоит, на этой неделе предстанет в увеличенном виде. Хорошо всё, что спонтанно. Даже недостатки можно использовать как преимущества.

**♍ Дева.** Старайтесь не опоздать к раздаче новых интересных дел. Хороший момент для отказа, избавления от лишнего и ненужного. Возможны приятные предложения.

**♎ Весы.** Ваша энергетика будет на максимуме. Двигайте тяжести и устанавливайте свои порядки. Можно делать всё, чего душа просит – ограничений нет.

**♏ Скорпион.** Попробуйте бросить пробные шары в нескольких направлениях. В чём-то вы выиграете, даже если каким-то своим намерениям придётся сказать «нет».

**♐ Стрелец.** Девиз на эту неделю – «не все сразу!» Неожиданные предложения заслуживают внимания. Углубляйте отношения, проявляя внимание и щедрость.

**♑ Козерог.** Цените то, что происходит неожиданно. Неважно – делают вам предложение или бросят вызов. Используйте эту неделю для решительных действий.

**♒ Водолей.** Приступайте к новым делам, ничего важного не откладывайте. Хорошее время для новшеств, экспериментов. Планируйте всё, что можно сделать быстро.

**♓ Рыбы.** Важно поймать новую тенденцию, воспользоваться случаем. Тем более, что что-то может «переключить» ваши интересы на сто восемьдесят градусов».

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 31 октября по 06 ноября 2016 года) проведено 645 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

## МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market





## ОТБОР КЕРНА – ВАЖНАЯ ЗАДАЧА

Для повышения эффективности и безопасности строительства эксплуатационных скважин на Левобережной части Астраханского газоконденсатного месторождения в ООО «Газпром добыча Астрахань» разработана и введена в действие Комплексная программа по доизучению геолого-геофизических характеристик, флюидонасыщенности и геодинамики осадочного чехла АГКМ. В рамках данной программы предусмотрен отбор кернового материала – образцов горной породы, извлечённых из скважины посредством специального оборудования (керноотборного снаряда). Керновый материал, отбираемый в эксплуатационных

скважинах, – редкое событие и является важным источником информации для решения технологических задач, возникающих при разработке и эксплуатации Левобережной части АГКМ. На текущей неделе в интервале 1215–1251 м на скважине № 916 АГКМ был осуществлён отбор кернового материала из палеогеновых отложений для последующего направления в корпоративный отраслевой институт «Газпром ВНИИГАЗ», где он будет детально исследован. Об этом – наш фоторепортаж. Подробнее о работе по отбору керна «Пульс Аксарайска» расскажет в одном из ближайших номеров.



Строительство скважины № 916 начато в сентябре 2016 года, а работы по отбору кернового материала на скважине выполнены в текущем месяце



Буровики внимательно следят за работой оборудования



В руках бурового мастера – самый ценный, нижний слой керна



При работах на буровой № 916 используется керноотборный снаряд СК 178/100 «Триас», отличающийся надёжностью и удобством эксплуатации



Керн извлекают на поверхность и внимательно осматривают



После извлечения керновой материал отмывается водой и складывается для хранения в специальные ящики