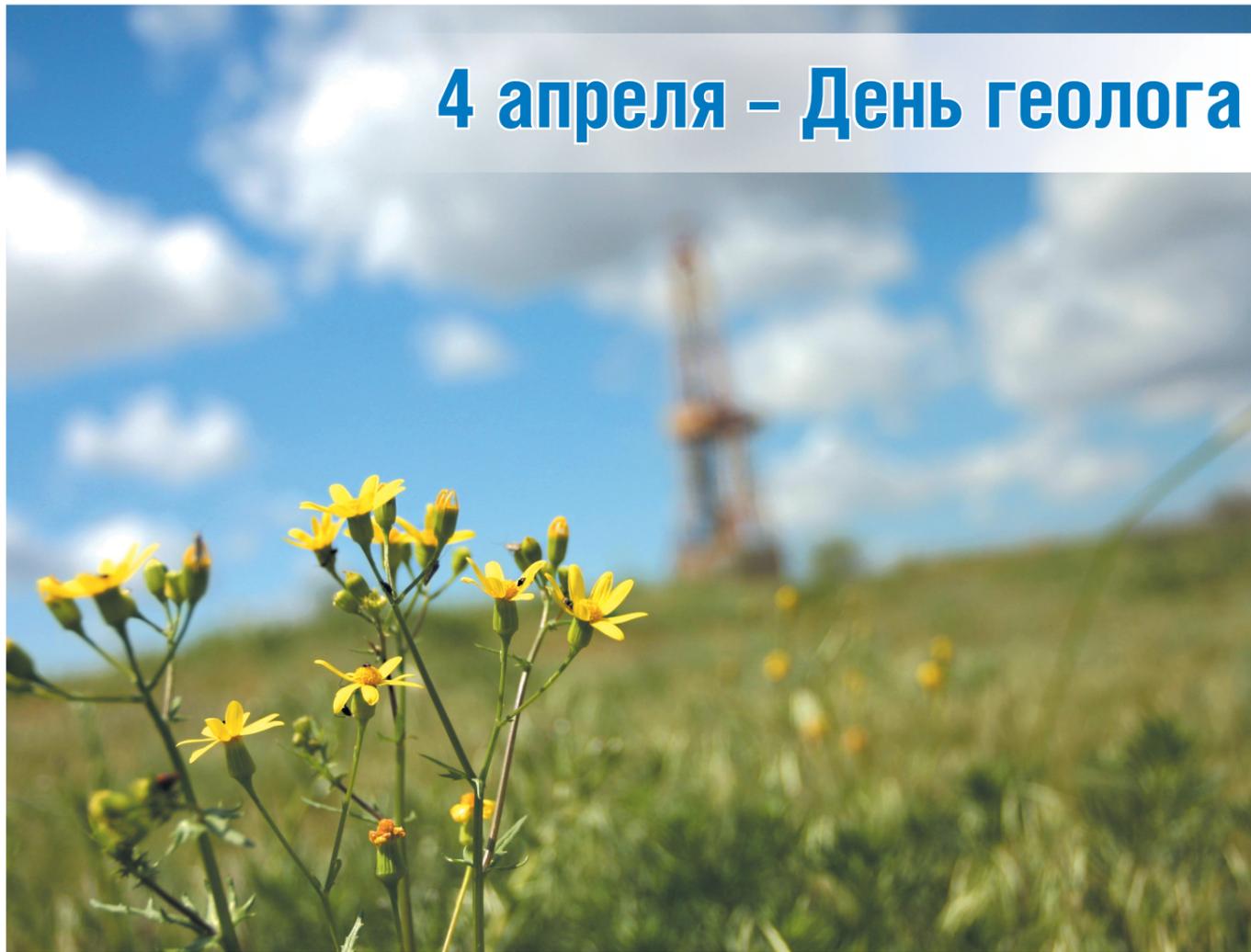


## «И ЩЕДРО НЕДРА ПРИОТКРОЮТ ВЕЧНОСТЬ...»

### 4 апреля – День геолога



По мнению обывателей, открывающие месторождения геологи, достигнув своей цели, снова отправляются в путь на поиск новых залежей полезных ископаемых. На самом деле, за открытием месторождения следует этап его освоения, предполагающий самый разнообразный спектр мероприятий, к которым геологи имеют непосредственное отношение. Обеспечение бережного, наиболее полного извлечения полезных ископаемых из земных недр – основная цель геологической службы любого добывающего предприятия.

>>> стр. 2

#### О НАС ПИСАЛИ... В АПРЕЛЕ



#### 1983 год, газета «Волга», «Для защиты окружающей среды»:

«Совместно со специалистами Министерства геологии СССР в пределах Астраханского газоконденсатного месторождения были определены участки для разведки полигонов, представляющие собой обширные зоны глубокого погружения осадочных пород, в составе которых есть пласты-коллекторы, пригодные для закачки в них сточных вод, и пласты плотных пород, лежащие экранирующей крышкой. На одном из участков разворачивается комплекс геолого-разведочных работ, включающий бурение поисковых скважин, геофизические, лабораторные, гидрогеологические исследования, которые позволят обнаружить пласты-коллекторы, установить их мощность, поглощающую способность, распространение по площади. Следующим этапом работ является

бурение специальных поглощающих и наблюдательных скважин и строительство опытной установки по закачке промысловых стоков».

#### 1985 год, газета «Волга», «Коррозии – заслон»:

«В составе нашего подразделения, – сообщил начальник цеха научно-исследовательских и производственных работ Г.Н. Захаров, – теперь создана и сейчас развивает свою материальную базу лаборатория коррозии. Её возглавляет инженер-механик... А.В. Маниченко... В помощь ему дан молодой специалист, тоже инженер-механик по образованию, С.Е. Севостьянов... Внимательно и увлечённо комплектовали они на полигоне коррозионный стенд, сейчас устанавливают по схемам разнообразные приборы, подключают их к коммуникациям энерго- и водоснабжения, канализационной сети».

#### 1987 год, газета «Волга», «Под контролем геофизиков»:

«Большую проблему решил коллектив Аксарайской промыслово-геофизической конторы весной прошлого года, овладев

прострелочно-взрывными операциями... Инициатива принадлежала В.П. Тинакину... С тех пор простреляно 7 200 отверстий в нижних частях эксплуатационных колонн на 11 построенных скважинах. Но не только этим измеряется эффект труда взрывников. Они оказывают проходчикам недр решающую помощь, если вдруг породы прихватят бурильный инструмент, утяжелённые бурильные трубы или застопорится циркуляция глинистого раствора в стволе, или потребуются разрушить или извлечь металлическое препятствие на забое в виде, например, обронённого долота».

#### 1987 год, газета «Волга», «Им не ставят памятники. Их именами называют месторождения»:

«Лаборатория промысловой геологии Астраханского научно-исследовательского и проектного института газа, как говорится, пуговиной связана с газовым комплексом. Задача геологической службы – обеспечить разработку месторождения, выявить наиболее продуктивные зоны залегающих полезных ископаемых, чтобы не бурить лишних скважин».

#### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

##### ГОРЯЧИЕ ГОДЫ



Он родился на юге Башкортостана, окончил Салаватское ремесленное училище и Уфимский нефтяной институт, прошёл трудовой путь от аппаратчика на Салаватском нефтехимическом комбинате до генерального директора ПО «Астраханьгазпром». 1 апреля исполнилось бы 80 лет со дня рождения первого директора астраханского газового предприятия Михаила Николаевича Радченко. О его жизненном пути и временах строительства комплекса по добыче и переработке сложнейшего углеводородного сырья читайте в нашем материале.

стр. 4

##### ХОРОШИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА УВЕЛИЧИВАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



В Управлении материально-технического снабжения и комплектации вопросам охраны труда, улучшения условий труда и санитарно-бытовых условий уделяют должное внимание. За последние два года проведена огромная работа, которая позволила не только сохранить имеющиеся материально-технические ресурсы, но также сделать большой шаг вперёд в вопросе санитарно-бытового обеспечения работников.

стр. 5

##### ТАНЦЫ ВНЕ ВРЕМЕНИ: «ФАКЕЛУ» 25 ЛЕТ!



Вчера, 1 апреля, студия спортивных бальных танцев «Факел» Культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань» отметила 25-летний юбилей творческой деятельности.

стр. 6-7

ПРИГЛАШАЕМ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ  
К ПРОЕКТУ!

В этом году Дню геолога – 55 лет с момента учреждения праздника. Его отмечают многие работники предприятий Группы Газпром.



Накануне юбилейной даты (3 апреля в 14:00) все желающие приглашаются на онлайн-встречу с легендарным Александром Городницким, известным учёным-геофизиком, доктором геолого-минералогических наук, профессором, академиком РАЕН, основоположником жанра авторской песни. С его творчеством знакомы те, чья профессиональная биография была связана с полевыми геологическими экспедициями: такие песни Александра Моисеевича, как «Перекасты», «Атланты», «У Геркулесовых столбов», «Снег», «Кожаные куртки», всегда были популярны у представителей нашей отрасли и по сей день остаются символом трудной и важной миссии первопроходцев.

Кроме того, Александр Городницкий, которому в марте 2021 года исполнилось 88 лет, является свидетелем становления советской и российской геологической науки и внёс свой значительный вклад в её развитие в области геологии и геофизики океана.

Встреча пройдёт на официальном YouTube-канале ООО «Газпром недр». Приглашаем всех стать участниками этого мероприятия! Подробнее на странице в Instagramе <https://www.instagram.com/p/CMM4zSqFaVA/?igshid=y27afb3mvd>

## ДЕНЬ ПОБЕДЫ

ВСТУПАЕМ В РЯДЫ  
«БЕССМЕРТНОГО ПОЛКА»

Близится самый главный праздник нашей страны – День Победы. В прошлом, 2020, году из-за санитарно-эпидемиологической обстановки все мы не смогли пройти многотысячными колоннами Бессмертного полка. Конечно, каждый из нас надеется, что 2021 год будет более благосклонен к потомкам победителей. Газета «Пульс Аксарайска» предлагает присоединиться к акции «Бессмертный полк» ровно за месяц до Дня Победы. Со следующего номера (№ 14 от 9 апреля 2021 года) еженедельник начинает публиковать фотографии ваших, уважаемые читатели, родных и близких, прошедших дорогами войны. Фотографии присылайте по адресу электронной почты: [duzainer\\_puls@astrakhandobucha.gazprom.ru](mailto:duzainer_puls@astrakhandobucha.gazprom.ru), или на WhatsApp по телефону 8-927-569-55-92. Убедительная просьба, подписать фотографию, указав ФИО и годы жизни героя.

## ДЕНЬ ГЕОЛОГА

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

## «И ЩЕДРО НЕДРА ПРИОТКРОЮТ ВЕЧНОСТЬ...»

## ЗАПАСЫ

Итак, 40 лет назад, в 1981 году было образовано Производственное объединение «Астраханьгазпром» для организации разработки незадолго до этого открытого Астраханского газоконденсатного месторождения (АГКМ). Уже тогда были понятны огромные объёмы продуктивного резервуара и очевидна необходимость строительства такого промышленного гиганта, как Астраханский газовый комплекс.

Но, прежде чем здесь началась промышленная добыча полезных ископаемых, геологам предстояло со всей серьёзностью изучить АГКМ и дать ответы на многочисленные вопросы, возникающие при выборе оптимального варианта его разработки. Поэтому предприятиями Министерства геологии СССР продолжались разведочные работы по уточнению всевозможных характеристик месторождения. Впервые запасы газа, конденсата и их компонентов АГКМ по категории С1+С2 были поставлены на государственный баланс в 1982 году. В 1988 году по результатам поисково-разведочного бурения был выполнен повторный подсчёт запасов АГКМ, в результате чего начальные геологические запасы газа только по его левобережной части были увеличены до 4 трлн кубометров и извлекаемые запасы конденсата до 600 млн тонн. Месторождение было признано уникальным по запасам и сложным по геологическому строению.

Одновременно шло формирование коллектива геологической службы добывающего предприятия во главе с главным геологом ПО «Астраханьгазпром», созданы геологический отдел и отдел разработки, а также геологические подразделения в составе Газопромышленного управления, «АстраханьНИПИгаз», предприятий «Астраханьбургаз» и «Астраханьгазгеофизика».

Геологами предприятия была проведена огромная работа, в ходе которой были определены параметры продуктивности скважин и различных частей месторождения, что дало возможность проектировать мощности будущего промысла и завода. В 1986 году Астраханское газоконденсатное месторождение (АГКМ), о реальном характере и запасах которого было известно пока ещё недостаточно, было введено в опытно-промышленную эксплуатацию. Вот как вспоминал об этом В.Е. Юдин: «Решено было размещать сетку по километровой схеме, то есть каждая очередная скважина располагалась на расстоянии одного километра от другой скважины. Когда пробурили 26-ю Астраханскую скважину, проект опытно-промышленной эксплуатации подкорректировали, и скважины разместили в треугольнике 8-й, 20-й и 26-й скважины. Была намечена площадка порядка 80 квадратных километров»<sup>1</sup>.

С прекращением государственного финансирования геологоразведочных работ на нефть и газ функцию поиска новых месторождений взяло на себя ПО «Астраханьгазпром». В результате целенаправленных геологоразведочных работ в 1998 году в левобережной части Астраханского свода было открыто Алексеевское газоконденсатное месторождение с существенно более низким, по сравнению с АГКМ, содержанием сероводорода (12%) и углекислого газа (6–8%)<sup>2</sup>. В 2005 году на правобережье реки Волги было открыто Западно-Астраханское ГКМ. В 2014 году получен значительный прирост запасов на Левобережной части АГКМ.



Специалисты геологических служб ПО «Астраханьгазпром» и Управления буровых работ на строительстве эксплуатационной скважины. 1987 г.

## БУРЕНИЕ И ДОБЫЧА

Геологи не только уточняют и приращивают запасы, оконтуривают залежь, но и определяют места закладки скважин. Отметим и большую роль геологов в поиске полезных ископаемых в глубокозалегающих девонских отложениях Астраханского свода. В конце 1990-х – начале 2000-х годов геологическое сопровождение строительства сверхглубоких скважин, сбор поисково-разведочной информации геологического и геофизического характера осуществляла геологическая служба треста буровых работ «Астраханьбургаз».

Геологический отдел в составе Газопромышленного управления появился в 1987 году. С тех пор задача специалистов этого структурного подразделения заключается в проведении геолого-промыслового контроля, который, как известно, является основой регулирования разработки любого месторождения.

Впервые должность главного геолога ГПУ появилась в 1994 году, когда началась промышленная эксплуатация АГКМ<sup>3</sup>. Под руководством главных геологов ГПУ был создан отлаженный механизм изучения и контроля процессов, происходящих в недрах уникального месторождения, были сформулированы и введены «Дополнения к проекту разработки АГКМ с коррективами показателей разработки на период 2007 – 2019 годов».

Геологи ГПУ планируют и контролируют газодинамические и геофизические исследования скважин, составляют технологические режимы работы эксплуатационных скважин и т.п. Наблюдая и исследуя скважины с помощью геофизических, газогидродинамических методов, геологи получают первичную информацию о процессе разработки месторождения. Вся информация обо всех скважинах газового промысла Общества собрана в информационно-управляющей системе геолого-технических мероприятий, в разработке и наполнении которой принимали участие геологи Газопромышленного управления.

## МОДЕЛЬ СТРОЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Многие вопросы геологического обеспечения разработки АГКМ были возложены на геологов АНИПИгаз. В частности, именно ими к 1992 году было создано детальное представление о геологической модели глубинного строения АГКМ, использование которого позволило прогнозировать с допустимой точностью места заложения и бурения скважин<sup>4</sup>. Кроме то-

го, выполнялась разработка геологической части проектов строительства эксплуатационных скважин АГКМ.

Технологии нового тысячелетия позволили проводить с 2006 года работы по цифровому геологическому и параметрическому моделированию отложений Астраханского свода (проекты «Карбон», «Разрез», «Мульда»).

Преемник АНИПИгаза – Инженерно-технический центр, специалисты которого проводят литолого-стратиграфическое сопровождение, на основе гидродинамической модели производил расчёты, необходимые для подготовки наиболее оптимального варианта эксплуатации месторождения.

При участии геологов ИТЦ были произведены расчёты добычи сырья из скважин с низкими устьевыми давлениями, которые позволили опробовать новую технологию, которая увеличит не только время эксплуатации скважин на более высоких дебитовых, но и отбор запасов, и поможет достичь проектного коэффициента извлечения газа и конденсата.

Астраханское газоконденсатное месторождение, как уже упоминалось, признано уникальным по запасам и сложным по геологическому строению. Этот высокий статус требует высокого профессионализма от геологов предприятия. Все они, работающие в разных структурных подразделениях Общества, делают одно общее дело, не разделяя свою работу на какие-то узкие направления.

Поэтому, системное изучение недр геологами Общества позволило подготовить в 2015 году новый технологический проект разработки АГКМ, в котором был обоснован рентабельный период добычи сырья на месторождении до 2222 года. Команда геологов Общества во главе с А.Ю. Комаровым сегодня решает значительный перечень задач, связанных с эксплуатацией АГКМ, а также, во многом, определяет перспективы его развития, создавая основу для принятия решений, определяющих будущее уникального месторождения.

Елена КАЗАКОВА

<sup>1</sup> Н. Куликова, И. Торопицын. Звёзды над Аксарем. М. 2001.

<sup>2</sup> Потомки Прометей. Геологическая служба газовой промышленности. М. 2005.

<sup>3</sup> Технический справочник по Астраханскому газовому комплексу. ТС-01-2017. Астрахань. 2017.

<sup>4</sup> В. Хадыкин. О чём болит душа. // Волга. 1992. 15 января.

## ЮБИЛЕЙНАЯ ТОННА ДОБЫТА В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД



Смена ПДС ГПУ на рабочих местах

Есть события, значимость которых не имеет срока давности. Вот и добытая 23 марта 2021 года стомиллионная тонна нестабильного газового конденсата – навсегда останется в производственной истории ООО «Газпром добыча Астрахань». Конечно, символично и то, что факт добычи 100 миллионов тонн свершился именно в 2021 году – в год 40-летия ООО «Газпром добыча Астрахань».

Как отметил начальник Газпромышленного управления Андрей Екотов:

– Чтобы достичь этого результата понадобились значительные усилия и профессионализм специалистов Газпромышленного управления.

Впереди у промышленников стоят серьезные задачи. Протоколом заседания секции по разработке Комиссии газовой промышленности по разработке месторождений в феврале этого года утверждены «Дополнения к технологическому проекту разработки Астраханского ГКМ», в рамках которых предполагается на первом этапе ввод в работу УКПГ-7 и УКПГ-10 в 2027 и 2029 году соответственно, с подачей газа первичной сепарации, нестабильного газового конденсата и воды на блок подготовки газа. Предусмотрено строительство полигона по закачке кислых газов и другие не менее масштаб-

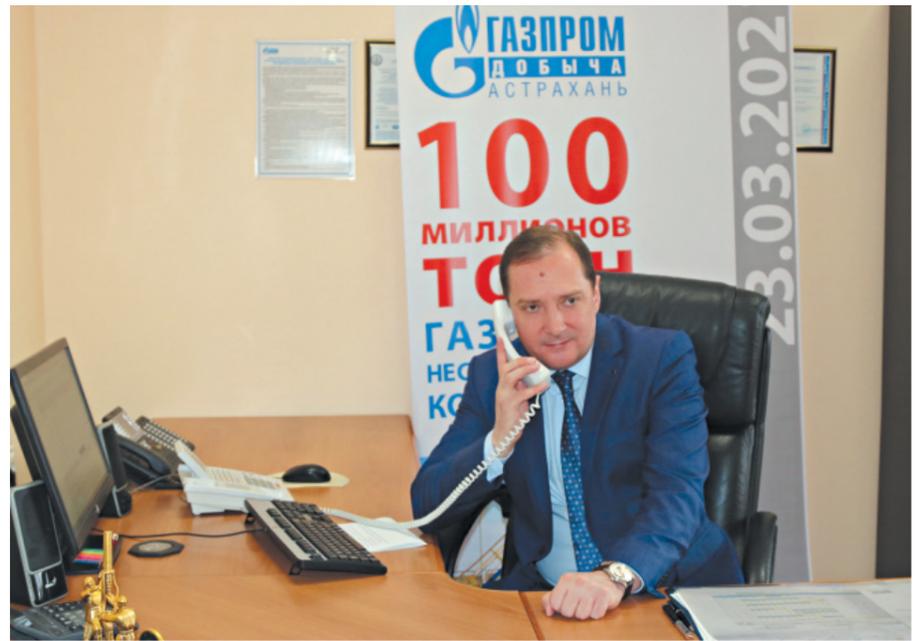
ные задачи. С момента добычи первых тонн конденсата многое изменилось, не изменилось главное – стремление промышленников эффективно и безопасно осваивать недра и производственные мощности, внедрять современные технологии, передавать профессиональный опыт новым поколениям.

За плодотворный и самоотверженный труд специалистов Газпромышленного управления поблагодарил генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко.

100 миллионов тонн – это всего лишь десятая часть всех запасов Астраханского газоконденсатного месторождения. И с учётом перспективного развития предприятия перед астраханскими газодобытчиками стоят грандиозные задачи: им предстоит извлечь ещё не одну такую юбилейную тонну нестабильного газового конденсата!



Начальник ПДС ГПУ Олег Акиньев докладывает начальнику Газпромышленного управления Андрею Екотову о юбилейной добыче



### НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

#### В 2020 ГОДУ ГАЗПРОМ В РЕЗУЛЬТАТЕ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ ПРИРАСТИЛ БОЛЕЕ 480 МЛРД КУБ. М ГАЗА

**Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по обеспечению ресурсной базы, геологическому изучению недр и геологоразведке.**

Отмечено, что Газпром – мировой лидер по запасам газа и его добыче – эффективно развивает собственную минерально-сырьевую базу, в первую очередь, за счёт проведения геологоразведочных работ (ГРП).

В 2020 году на территории России, по предварительным данным, выполнено свыше 5 тыс. кв. км сейсмозазведочных работ методом 3D, пробурено более 57 тыс. м горных пород, в том числе построены технически сложные скважины глубиной до 4,5 тыс. м. В результате этих работ прирост запасов газа составил более 480 млрд куб. м и существенно превысил добычу (452,6 млрд куб. м). Таким образом, уже на протяжении 16 лет коэффициент восполнения запасов газа Газпрома стабильно выше единицы.

Основные геологоразведочные работы, проводимые компанией, сосредоточены в районе полуострова Ямал, на востоке России и континентальном шельфе.

В частности, в 2020 году увеличена ре-

сурсная база Ямальского центра газодобычи – на приямальском шельфе Карско-го моря открыто месторождение «75 лет Победы» (запасы газа – 202,4 млрд куб. м).



Бованековское месторождение

Кроме того, в результате бурения разведочной скважины получены новые данные, свидетельствующие о значительно большей, чем предполагалось, продук-

тивности Ленинградского месторождения. Также компания продолжает доразведку запасов опорных месторождений Ямальского центра – Бованенковского и Харасавэйского, ведёт работу по изучению Тамбейского месторождения.

В рамках развития Якутского и формирования Иркутского центров газодобычи Газпром выполняет геологоразведочные работы на Чаюдинском и Ковыктинском месторождениях.

Для повышения эффективности изучения недр компания использует новейшие технологии, в том числе цифровые. Они позволяют получать более качественные данные и оптимизировать производственные процессы. Так, компания развивает единое информационное пространство геолого-геофизической и промышленной информации. Оно даёт возможность специалистам ПАО «Газпром» и дочерних обществ комплексно контролировать и анализировать процессы исследования и разработки месторождений на протяжении всего их жизненного цикла.

**Управление информации  
ПАО «Газпром»**

## ГОРЯЧИЕ ГОДЫ

1 апреля исполнилось бы 80 лет со дня рождения первого директора ПО «Астраханьгазпром» Михаила Николаевича Радченко. Он возглавил только что созданное предприятие, производственные мощности которого необходимо было построить в безжизненных песках. На него была возложена большая ответственность по формированию коллектива будущего комплекса по добыче и переработке сложнейшего углеводородного сырья. Ему предстояло заложить основу для развития газового гиганта в том уголке страны, который столетиями жил рыбной ловлей, сельским хозяйством и торговлей.



### «ВТОРОЙ БАКУ»

Михаил Николаевич родился в 1941 году в населённом пункте, который только за год до его рождения обрёл статус города. Ишимбай вырос из нескольких деревень и рабочих посёлков, появившихся после открытия в 1932 году нефтяного месторождения, что послужило точкой отсчёта истории «второго Баку». Так первоначально называли Ишимбайское нефтяное месторождение, но термин быстро распространился на всю Волго-Уральскую нефтегазоносную область.

В 1959 году Михаил Радченко окончил Салаватское ремесленное училище и в течение двадцати лет проработал на Салаватском нефтехимическом комбинате Миннефтепрома СССР. Салаватский нефтехимический комбинат, образованный в первые послевоенные годы, вошёл в историю тем, что создавался в кратчайшие сроки, чтобы дать стране жизненно необходимое топливо – бензин.

Но, кроме топлива, страна нуждалась и в хлебе. Поэтому в 1957 году на комбинате началось строительство производства по выпуску азотных удобрений. Молодой выпускник ремесленного училища М.Н. Радченко пришёл на комбинат, когда один за другим готовились к пуску блоки синтеза аммиака. Можно с уверенностью сказать, что Михаил Николаевич стоял у истоков создания производств по выпуску аммиака и карбамида, плечом к плечу работал с командой специалистов самого высокого уровня, приобретая тем самым опыт для будущей профессиональной деятельности.

### ОТ НЕФТИ К ГАЗУ

Его личные способности и знания позволили пройти путь от аппаратчика, начальника установки и цеха, начальника отдела завода аммиака до главного инженера завода минеральных удобрений. В 1970 году Михаил Радченко заочно окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «технология основного органического и нефтехимического синтеза», а в 1980 году был назначен заместителем начальника Всесоюзного производственного объединения «Оренбурггазпром».

Уже тогда было понятно, что освоение недавно открытого Астраханского газоконденсатного месторождения (АГКМ)

будет проходить при непосредственном участии оренбургских специалистов, т.к. на тот момент только они имели опыт работы с сероводородсодержащим сырьём.

«Я до сих пор помню день – 29 сентября 1981 года, когда был приглашён на приём к министру Василию Александровичу Динкову, и сразу отсюда в тот же вечер прямоком отправился в Астрахань, на представление в обком партии, – вспоминал М.Н. Радченко. – ...Я полетел в Астрахань вместе с начальником объединения «Оренбурггазпром» Юрием Федоровичем Вышеславцевым. Рассчитывал обернуться за один день, но мой «один день» затянулся на месяц, а позже и на годы».

После встречи с руководством области Михаил Радченко отправился к месту будущей стройки: «...сел на поезд и – в Аксарайск. Приехал – никого, ничего, пески да барханы. Ветер пронизывающий. Ходил-ходил я в этих песках, так никого и не встретил. Настроение соответствующее и погоде, и глухомани»<sup>1</sup>.

Но уже 15 октября в этой глухомани появился штабной вагончик Министерства промышленного строительства, началось обустройство первого палаточного городка строителей. В тот же день Михаила Николаевича Радченко назначили директором Производственного объединения «Астраханьгазпром».



### «А СТРОЙКА ПОШЛА СЕМИМИЛЬНЫМИ ШАГАМИ»

«Первым делом начали делать промбазу – для строителей и монтажников, – вспоминал Михаил Николаевич. – Прибыли фирменные БАМовские щитовые домики, выручили вагоны, переоборудованные под жильё. На первое января восемьдесят второго года уже вольнонаёмных рабочих было около тысячи двухсот человек, а потом доходило до двух тысяч человек. Их надо было кормить, надо было жильём обеспечить, создать какие-то условия для работы, обеспечить сам фронт работ...»<sup>2</sup>.

Стройка уже делала свои первые шаги и набирала обороты, не говоря уже о том, что очень скоро в министерстве газовой промышленности она «стала притчей во языцех, её опекали все»<sup>2</sup>, и, в первую очередь, министр газовой промышленности В.А. Динков, который всю свою жизнь подчинял главному правилу – «в срок, не взирая ни на что». Этого же требовал и от подчинённых. Обращаясь к эпохе 1980-х, отчётливо понимаешь, что это было желанием не одного только министра. Чётко проводилась в жизнь линия партии, воплощались решения съездов. А на тот момент 1981 год – это год новой XI пятилетки (1981 – 1985 гг.). Год, когда «объекты газовой промышленности были признаны центральными стройками пятилетнего плана страны»<sup>2</sup>.

### «НА НОВОМ ЭТАПЕ»

Так называлась статья генерального директора М.Н. Радченко в областную газету «Волга», опубликованная 22 февраля 1984 года. Из неё мы можем понять, что же было сделано на Астраханском газовом комплексе почти за три года, с момента создания ПО «Астраханьгазпром».

Итак, «за два с небольшим года на комплексе освоено 345 миллионов рублей капитальных вложений. Проложены автомобильные и железные дороги. Возведены склады для оборудования, производственные базы строителей, временные посёлки, объекты рабочего снабжения... построено 80 тысяч квадратных метров жилья. Бригада начальника буровой № 51 Б.А. Мехедова достигла забоя в 3 687 метров... Бригада В.И. Полицкого подвела скважину № 73 к газоносному пласту на глубину 3 830 метров. Строителей и эксплуатационников комплекса обслуживают сегодня 21 магазин... и 34 столовые... Достигнута полная обеспеченность складами, холодильниками, овощехранилищами. Пущен в Аксарайском хлебозавод...».

Другими словами, был подготовлен достойный плацдарм для строительства объектов промысла и переработки, которые предстояло ввести в эксплуатацию уже в 1986 году.

### «НУЖЕН БЫЛ НОВЫЙ ЧЕЛОВЕК»

В книге «Мы – газовики Оренбуржья» читаем следующие строки: «М. Радченко был нужен именно в те горячие годы»<sup>3</sup>. Но, по признанию самого Михаила Николаевича, на этом этапе строительства газового комплекса необходим был новый человек: «Им очень достойно стал Виктор Дмитриевич Щугорев – это именно такой специалист и организатор газового производства, какой и нужен. У него есть и характер, и сильная воля, и знание производства...».

В 1985 году ПО «Астраханьгазпром» возглавил В.Д. Щугорев, но Михаил Николаевич продолжал курировать работу предприятия, которым он руководил в течение пяти лет, уже на посту заместителя начальника Главного управления по переработке газа и газового конденсата Министерства газовой промышленности СССР.

На новой должности Михаил Николаевич не упускал из виду Астраханский газовый комплекс, предлагал и осуществлял ряд инженерных решений, обеспечивших его надёжную работу, реконструкцию технологических установок.

Последний раз М.Н. Радченко посетил предприятие в 2006 году, а в 2007 году ушёл из жизни.

Елена КАЗАКОВА

<sup>1</sup> Кто есть кто в газовой промышленности. СПб. Информационно-издательское агентство «Корвет». 1996.

<sup>2</sup> Куликова Н. Звёзды над Аксараем. М. 2001 г.

<sup>3</sup> Василий Александрович Динков – гордость газонефтяной державы. М. 2003 г.

# ХОРОШИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА УВЕЛИЧИВАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Не секрет, что эффективность трудовой деятельности напрямую зависит от условий, в которых приходится работать сотрудникам. Работа в безопасной и комфортной обстановке даёт более высокие результаты трудовой деятельности. Именно поэтому в Управлении материально-технического снабжения и комплектации вопросам охраны труда, улучшения условий труда и санитарно-бытовых условий уделяют должное внимание. В УМТСиК эта деятельность давно стала системной.

В 2019 году при поддержке ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» был разработан план мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий в Управлении материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2019-2021 гг. и утверждён главным инженером-начальником базы Владимиром Липницким.

– В УМТСиК эксплуатируется 53 помещения, – рассказывает инженер по охране труда группы по охране труда УМТСиК Вячеслав Иванцов. – Все санитарно-бытовые помещения содержатся в чистоте и порядке, особенно сейчас, в период ограничительных мер по распространению коронавирусной инфекции. Уборка помещений проводится строго в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и графиками.

Мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий начались с комплексной оценки состояния всех объектов и помещений УМТСиК. Были определены объёмы и запланированы работы как за счёт средств капитального ремонта, так и при помощи профсоюза, также были намечены мероприятия по замене инвентаря, ремонту, дооснащению помещений. В рамках этой программы приобретены шкафы для спецодежды, сплит-системы, холодильники, микроволновые печи, диспенсеры для нагрева и охлаждения питьевой воды, в помещениях была установлена новая мебель, в душевых и уборных комнатах – электрополотенца, умывальники и многое другое.

– В 2019-2020 годах, согласно плану мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий, в здании АБК базы была оборудована комната отдыха для работников управления, в которой создали специальное место для замера артериального давления, – продолжает Вячеслав Иванцов. – Для улучшения настроения и полноценного отдыха здесь было решено устроить оригинальное освещение, на стенах мы повесили картины, приобрели новую комфортную мебель и оборудовали комнату бытовой техникой. Благодаря реализации этой программы все сотрудники рабочих специальностей, а их около 100 человек, обеспечены новыми индивидуальными шкафами с отсеками для чистой и

рабочей одежды. В производственных корпусах обновлены бытовые комнаты и санитарно-гигиенические помещения.

Большое внимание уделили и помещениям, в которых работают сотрудники инженерно-технических специальностей. В АБК управления отремонтировали помещения, и для комфорта в них были установлены современные сплит-системы.

Также по заявке УМТСиК специалистами Инженерно-технического центра Общества разрабатываются мероприятия, обеспечивающие безопасность входных групп от рисков падения на поверхности одного уровня. Вся проделанная работа – результат планомерной и вдумчивой деятельности руководства, коллектива, специалистов охраны труда и профсоюзного комитета УМТСиК.

По словам ведущего инженера по охране труда УМТСиК Вячеслава Иванцова, стимул к дальнейшей работе по совершенствованию условий труда и отдыха придадут и ежегодные конкурсы на лучшее содержание санитарно-бытовых помещений. Так, в минувшем 2020 году, общими усилиями коллектива УМТСиК заняло почётное третье место.

– Стоит отметить, что пристальное внимание уделяется не только техническому состоянию объектов, их оснащённости, но и элементам эргономики и дизайна. Уровень культуры производства в подразделении неукоснительно растёт и с каждым годом выходит на более высокий, современный уровень. Хорошие условия труда увеличивают эффективность производственной деятельности, и наше подразделение к этому стремится, – отмечает начальник УМТСиК Дмитрий Колесников. – Безусловно, состояние санитарно-бытовых условий в УМТСиК в прошлом году значительно улучшилось. Конечно, многое предстоит ещё сделать, но создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников всегда является для нас приоритетом. Большое внимание будет, как и прежде, уделяться состоянию санитарно-бытовых условий для работников УМТСиК.

**Вячеслав ИВАНЦОВ,**  
инженер по охране труда  
группы по охране труда УМТСиК



Комната отдыха



В комнате оборудован пункт проверки артериального давления работников по программе профилактики ССЗ в Обществе



В комнате приёма пищи новые холодильники, микроволновые печи



Озеленение территории УМТСиК



Гардеробные комнаты оборудованы новыми шкафчиками

## ТАНЦЫ ВНЕ ВРЕМЕНИ: «ФАКЕЛУ» 25 ЛЕТ!

Трудолюбие, раскрывающее таланты, постоянное движение вперёд и умение работать в команде – основные слагаемые успеха одного из известных творческих коллективов Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» – Студии спортивных бальных танцев «Факел». На этой неделе, 1 апреля, она отмечает 25-летний юбилей. За время своей богатой творческой деятельности «Факел» воспитал свыше 1500 детей. Юные танцоры ни раз становились победителями и обладателями гран-при многих международных и всероссийских фестивалей и конкурсов, а также неоднократными призёрами и финалистами чемпионата России, первенства Юга России. Они – лауреаты корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром».



Первый набор в студию «Факел», 1996 год

### КОГДА ЗАЖЁГСЯ «ФАКЕЛ»

Все началось четверть века назад, 1 апреля 1996 года, когда по многочисленным просьбам работников Общества руководством предприятия был издан приказ о создании студии спортивных бальных танцев. Это было одно из первых творческих объединений, образованных для детей, чьи родители работали в Обществе.

– Этот день и стал днём рождения нашего коллектива, – вспоминает художественный руководитель студии (1996 – 2016 гг.) Элла Анатольевна Синченко. – Название студии – «Факел» пришло как-то сразу. И уже в первый год работы в студию записались более 60 детей, которые активно включились в конкурсные соревнования. В июле танцевальные пары выступали на открытом чемпионате в Ита-

лии, в августе – в Германии; в декабре дети, которые пришли в студию в сентябре, уже соревновались на турнире в Ахтубинске. А дальше – больше. Спустя два года, в 1998 году, две пары выступали уже во Франции на открытом чемпионате по спортивным бальным танцам, где завоевали шесть золотых медалей. Стоит отметить, что на первый наш день рождения, в 1997 году, студия уже была готова организовать и провести турнир по танцевальному спорту, который в последующем стал традиционным. Этой весной «Весенний бал» состоится уже в 24-й раз. Правда, изначально турнир имел название «Майский бал» и проходил, соответственно, в мае, но когда появился корпоративный фестиваль «Факел» ПАО «Газпром», который по регламенту совпадал



Празднование трёхлетия студии, 1999 год

со сроками турнира, то «Майский бал» перенесли на апрель и назвали уже «Весенним балом». Очень приятно, что со временем соревнования приобрели всероссийское значение и были включены в план мероприятий Федерации танцевального спорта России.

Шли годы и желающих заниматься становилось все больше. Так, в 1998 году в коллектив пригласили новых тренеров Сергея Геннадьевича и Екатерину Олеговну Перекопных, танцоров международного класса, учеников замечательных педагогов Натальи и Сергея Приказчиковых, выпускников ТСК «Радуга».

– С малых лет мы сами занимались танцами, нам хочется вырастить спортсменов лучше себя, – отмечают Сергей Геннадьевич и Екатерина Олеговна. – Самое главное для нас – это воспитания красивых и гармоничных людей. Даже самые юные танцующие девочки на занятиях осознают свою грацию, изящество, женственность. А мальчики становятся юными джентльменами, они учатся внимательно относиться к слабому полу, им нравится достойно вести себя и красиво выглядеть. Считаем, что в среде бальных танцев юные ученики получают то, к чему во все времена стремилось развитое об-

щество – гармоническое воспитание, в котором равное внимание уделено как физическому, так и духовному аспектам развития. Нам кажется, современное общество как никогда нуждается в красоте, духовности, нравственности, и танцы – это лучший способ узнать и понять это.

На данный момент Сергей Перекопин является президентом Астраханской федерации танцевального спорта «Триумф» и прикладывает немало усилий для развития и популяризации танцевального спорта в Астраханском регионе. Но несмотря на свою занятость, он по-прежнему ведёт занятия с учениками. Вместе с супругой стараются не только отработать навыки и умения своих учеников, но и много времени посвящают изучению истории танца, этикета, психологии взаимоотношений в танце.

– Не важно, кем станет впоследствии ребёнок – танцором, менеджером, пекарем или врачом. Главное, чтобы он с детства впитал мысль о том, что каждое его решение должно быть красивым: нравственным, моральным, элегантным. А эстетика любой деятельности возможна только тогда, когда человек имеет богатый внутренний мир. Его-то и воспитывают танцы.

### Сергей Обычайко, начальник УЭЗиС

#### ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– От всей души поздравляю коллектив культурно-спортивного центра – Студию спортивных бальных танцев «Факел» с юбилеем! За 25 лет творческой деятельности коллектив прошёл большой путь развития и сейчас достойно представляет Общество «Газпром добыча Астрахань» на престижных международных турнирах страны. «Факел» – это настоящая школа спортивных бальных танцев со своими ценностями и собственным богатым разносторонним внутренним миром. И за это хочется отдельно поблагодарить её руководителей. Вы многое сделали для популяризации спортивных бальных танцев в нашем центре, вы внесли большой личный вклад в развитие танцевального спорта в регионе. Примите слова искренней благодарности за достойный вклад в спортивную подготовку и воспитание подрастающего поколения. Желаю коллективу много новых идей и замыслов, смело брать за самые дерзкие проекты и неизменно добиваться успеха. Желаю всему коллективу крепкого здоровья, позитивного настроения и всего наилучшего!

### Анна Абросимова, директор Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань»:

– Сегодня отмечает замечательный юбилей самый старший, самый уважаемый танцевальный коллектив нашего культурно-спортивного центра. И эти эпитеты в адрес студии «Факел» совершенно заслужены, поскольку она давно стала визитной карточкой Общества «Газпром добыча Астрахань», и это здорово. Глядя на вас, душа поёт и сердце радуется. Как бесконечно можно смотреть на огонь, воду, так, безусловно, на выступление вашего коллектива. Я представляю, сколько труда вложено, чтобы так легко и красиво танцевать. Очень радует тот факт, что творческий потенциал «Факела» неиссякаем. И во многом эта заслуга руководителей. Все, кто соприкоснулся с этим замечательным коллективом, приобретают бесценный опыт, заряд творческой энергии и неизменное удовольствие от работы с командой профессионалов. Дети, прошедшие школу «Факела», получают не только награды, но и веру в себя, а также колоссальный творческий рост, который происходит под чутким руко-

водством педагогов, даёт им возможность продолжить образование по линии искусства и добиться по-настоящему больших результатов в этой нелёгкой профессии.

Я горжусь тем, что имею возможность работать вместе с вашей командой. Желаю вам творческого долголетия, новых достижений и побед, как и прежде радовать своих зрителей и дарить им хорошее настроение.

### Дания Умерова, заместитель директора – главный режиссёр культурно-спортивного центра:

– Уже много лет знаю замечательных педагогов, настоящих энтузиастов своего дела, Екатерину и Сергея Перекопных. Мы вместе работали педагогами. Их преданность танцу, неиссякаемая фантазия в постановке новых композиций, мудрость и терпение в работе с детьми не перестают меня восхищать и радовать!

### Наталья Карнеева, главный хормейстер Эстрадно- джазовой студии «Rich Sound» культурно-спортивного центра:

– На протяжении более четырнадцат-

ти лет работаю плечом к плечу с замечательным коллективом и педагогами «Факела». Сергей Геннадьевич и Екатерина Олеговна – это очень чуткие, внимательные и мудрые люди, их можно назвать учителями не по жизни, а по призванию. Как сказал Антон Павлович Чехов: «В человеке всё должно быть прекрасно: и лицо, и одежда, и душа, и мысли», – на мой взгляд, это о них.

Главный секрет профессиональных достижений их коллектива – это большой талант руководителей, мощнейшая энергетика и огромное трудолюбие. Творческий потенциал Екатерины Олеговны и Сергея Геннадьевича велик, и это неоднократно подтверждалось признанием и многочисленными наградами на престижных турнирах, а также на корпоративном фестивале «Факел», в котором неоднократно принимали участие наши воспитанники. Руководители коллектива могут гордиться своими замечательными учениками. 25 лет – это возраст, когда уже накоплен опыт, сложились традиции, а впереди ещё много интересных дел и творческих открытий. Хочется пожелать коллективу не останавливаться на достигнутом, вдохновения и новых побед!



2008 год

### ЭНЕРГИЯ ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННОСТИ

Сейчас в репертуаре студии насчитывается большое количество групповых, много и сольных номеров. Это и романтический вальс, и яркое танго, и невероятные ча-ча-ча с зажигательной румбой и джайвом, но основное место в репертуаре занимают оригинальные композиции. Именно они принесли коллективу признание, успех и награды на танцевальных фестивалях и конкурсах. Сергей Геннадьевич и Екатерина Олеговна в своих постановках всегда стремятся подчеркнуть индивидуальность и особенность каждого участника. Стоит отметить, что ученики студии «Факел» ведут активную концертную и конкурсную деятельность, регулярно выступают во всероссийских и в международных танцевальных конкурсах и соревнованиях. За четверть века в арсенале коллектива накопился опыт выступлений на 595 турнирах, в том числе и корпоративном фестивале «Факел» ПАО «Газпром».

– Воспитанники детской студии «Факел» – постоянные участники корпоративного фестиваля «Факел», – рассказывает руководитель студии Екатерина Олеговна. – В творческую сборную нашего предприятия они входят с 2004 года, как говорится, со дня основания конкурса ПАО

«Газпром», с тех пор дети ни разу не пропустили ни одного участия в фестивале.

Оренбург, Казань, Уфа, Нижний Новгород, Сочи, Геленджик... За всю историю корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» более 100 танцоров выходили на сцену, защищая честь нашего Общества. Принимая участие в восьми корпоративных фестивалях, они становились лауреатами первой, второй и третьей степеней, как в зональных, так и заключительных турах фестиваля.

Воспитанники Екатерины и Сергея Перекопных – активные участники всех корпоративных мероприятий Общества, а также праздничных программ города и области. Зрители восхищаются не только красивыми концертными номерами, но и богатством их костюмов. В многом это заслуга Общества «Газпром добыча Астрахань» и родителей, которые поддерживают студию на всех выступлениях.

– Огромное спасибо руководству Общества «Газпром добыча Астрахань» за возможность, предоставленную нашим детям заниматься в лучшем коллективе города, у лучших тренеров-педагогов, – говорят представители родительского комитета студии. – Предприятие уделяет большое внимание вопросам воспитания под-



2020 год

растающего поколения, и благодаря такой заботе наши дети могут полноценно развиваться, заниматься творчеством, участвовать в соревнованиях, занимать места в финалах. Мы благодарим наших педагогов за то, что они отдают частичку своей любви, заботы, внимания и знаний нашим детям, и безмерно счастливы, что в жизни детей есть «Факел» и наши родные Екатерина Олеговна и Сергей Геннадьевич Перекопных.

И действительно, за 25 лет для многих детей студия стала вторым домом, в котором есть свои радости и огорчения, здесь ребята учились дружить и быть одной командой. Она стала не только школой танца, но и школой жизни, откуда выходят уверенные в себе танцоры. Она открыла путь в профессиональные танцы десяткам своим ученикам. Большинство из них и сами уже преподают как у нас в городе, так и в других городах России.

В настоящее время под руководством Екатерины и Сергея Перекопных в студии занимается 70 детей в возрасте от 4 до 18 лет. Здесь каждый танцор с юных лет мечтает стать профессионалом и выступать на знаменитых российских и зарубежных спортивных турнирах. Простое детское желание стать танцором уверенно

ведёт их к мечте, и нет сомнения что они достигнут её, ведь уже сейчас они готовы посвящать танцам всё свободное время.

– Спортивные балльные танцы – это серьёзный вид спорта, – говорит Сергей Перекопин. – И поэтому к тренировкам дети относятся ответственно, занятия проходят несколько раз неделю по несколько часов. Для детей – это тяжёлый труд, требующий большой самоотдачи. Без дисциплины и огромного труда не добиться результата.

### ПРАЗДНИК В ТВОРЧЕСКОЙ АТМОСФЕРЕ

В свой четвертьвековой юбилей студия как всегда отмечает на сцене.

10 – 11 апреля 2021 года, ССБТ «Факел» при поддержке Общества «Газпром добыча Астрахань» организует в центре развития спортивных инфраструктур «Новое поколение» (ул. Луконина, 6 «А») открытый турнир Астраханской области по спортивным балльным танцам «Весенний бал–2021». В этом году в нём примут участие танцоры из городов юга России. Как и прежде, гостей ждёт уникальные показательные выступления, захватывающие и азартные соревнования, а также очень красивый и элегантный турнир.

**Светлана СОЛОМЕННИКОВА**

### Светлана Тарнавчик, главный хормейстер Детского фольклорного ансамбля «Раздвье» культурно-спортивного центра:

– От всего сердца поздравляю студию «Факел» с юбилеем! Екатерина Олеговна и Сергей Геннадьевич – чудесные, удивительные, замечательные педагоги! Хочется наградить вас самыми красивыми словами за ваш труд, за созданную красоту, изящество, грациозность, эти эмоциональные движения! Своими танцами вы превращаете нашу жизнь в настоящий праздник. Желаю вам неиссякаемой энергии, новых творческих планов, проектов, выступлений и, конечно же, море побед на турнирах. Вы – люди, увлечённые своей работой. Мне посчастливилось быть с вами на одной сценической площадке на фестивале «Факел», я наблюдала, как вы переживали за своих воспитанников, видела ваши лица, глаза. Мне очень запомнился случай, как Екатерина Олеговна всю ночь перед выступлением на фестивале «Факел» расшивала камнями и блёстками костюм своей воспитаннице. Это было незабываемо, так без усталости любить свою работу может только настоящий профессионал своего дела.

### Анастасия Воронина, педагог дополнительного образования Детско-юношеской театральной студии «Авотимы» культурно-спортивного центра:

– Студия «Факел» является жемужиной нашего культурно-спортивного центра. Воспитанники Екатерины Олеговны и Сергея Геннадьевича не только потрясающие спортсмены, но и эстетически развитые молодые люди. И в этом полностью заслуга талантливых тренеров. Желаю коллективу творческих успехов, вдохновения и неиссякаемой энергии на долгие годы!

### Диана Пащенко, педагог дополнительного образования Студии декоративно-прикладного творчества «Мозаика» культурно- спортивного центра:

– «Факел» – совершенно неповторимая и загадочная студия. Такое государство в государстве. Само царство элегантности, безупречного вкуса и стиля, начиная от самих наставников, Екатерины и Сергея, и заканчивая самыми крошечными трогательными малышами. Это студия, где дети не просто осваивают сложный язык танца, а меняются... И внешне, и внутренне... Становятся истинными леди и джентльме-

нами... Те, кто хоть раз видел их выступления, подтвердят, что их танцы наполнены необычайной энергетикой, способны покориť сердца даже самых требовательных и взыскательных зрителей. Но стоит учитывать, что за всеми успехами коллектива, яркими и красивыми представлениями стоит огромный труд его руководителей и воспитанников.

### Татьяна Степанова, балетмейстер, ведущий мастер сцены, главный балетмейстер школы танца и балета «Фуэте» Польша, Познань:

– Вот уже четверть века наш «Факел» зажигает огонь в сердцах зрителей, воспитанников и родителей. Этот творческий огонь любви греет душу и всегда поднимает настроение. Поздравляю руководителей, педагогов и юных «факелят» с юбилеем! Я очень рада, что мне тоже удалось прикоснуться к вашему огню! Успехов вам и ярких побед! И желаю «Факелу» зажигать!

### Элла Анатольевна Синченко, художественный руководитель студии спортивных балльных танцев «Факел» (1996 – 2016 гг.):

– Поздравляю замечательный коллектив «Факела» с юбилеем! Желаю, чтобы

здесь всегда были энергичные, смелые, целеустремлённые ребята! Желаю педагогам, чтобы никакие препятствия не могли помешать развитию талантов ваших учеников! Желаю здоровья, упорства, терпения и сил! Желаю призовых мест на турнирах, ярких выступлений и потрясающих номеров!

### Алла Середа, педагог дополнительного образования Студии изобразительного творчества «Акварель» (2007 по 2020 гг.):

– «Факел» – не просто творческий коллектив – это большая дружная семья, в которой с любовью и вниманием растут и развиваются дети, а также совершенствуются взрослые. Всегда восхищалась тому, как Екатерина Олеговна и Сергей Геннадьевич умеют общаться с детьми разных возрастов, как умеют зажечь, мотивировать каждого ребёнка на высокий результат. Ведь для многих танцы не просто увлечение, это уже образ жизни, любимое занятие на всю жизнь. Высокий профессионализм, культура танца участников студии всегда вызывают восторг у зрителей! Желаю творческих свершений, успешного воплощения новых идей и неиссякаемого вдохновения.

### КОМАНДА УКЗ ВЫИГРАЛА ТУРНИР В РАМКАХ БИЗНЕС-ЛИГИ

Команда Управления корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Астрахань» продолжает успешно выступать в турнирах Астраханской футбольной бизнес-лиги. Напомним, наши футболисты являются действующими чемпионами лиги, в прошлом году они также выиграли однодневный турнир «Инкубатор». И вот – новый успех.

В конце марта Астраханская футбольная бизнес-лига организовала турнир «Кубок Пантелеича 7.2», который проводится на призы известного астраханского тренера и футбольного специалиста Александра Пантелеевича Данилова. Представители УКЗ Общества одержали победы над командами «MATADOR» – 1:0, «Морозко» – 4:3, РЕАЛ – 3:1, уступив лишь в одной встрече. Обидчиком газовиков стал «Гастроном Михайловский» – 1:3. Это поражение не помешало нашим футболистам занять первое место в турнире.

В этих соревнованиях за команду УКЗ играл лишь один ле-



гионер. Причём легионер самый настоящий – молодой футболист-любитель с Гаити. Все остальные игроки – работники ООО «Газпром добыча Астрахань».

### ПРОКУРАТУРА

#### АКСАРАЙСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОВ В АКСАРАЙСКОМ ГАЗОКОНДЕНСАТНОМ КОМПЛЕКСЕ РАЗЪЯСНЯЕТ

##### «ОТКАЗ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

Согласно статье 64 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации), по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора:

- женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей;
- работникам, приглашённым в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

За необоснованный отказ в заключении трудового договора работодатель может быть привлечён к административной ответственности по статье 5.27 КРФ об АП.

Уголовная ответственность может наступить за отказ в приёме на работу женщине по мотивам её беременности или наличия детей в возрасте до 3 лет (статья 45 УК РФ). Статьей 144.1 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за отказ в приёме на работу лица предпенсионного возраста по мотиву достижения им такого возраста.

Работодатель должен оформить трудовой договор в письменной форме в течение трёх рабочих дней с того дня, когда фактически допустил работника к работе. Договор составляется в двух экземплярах, один из которых должен быть передан работнику (статья 67 Трудового кодекса РФ). За несоблюдение указанной обязанности работодатель может быть привлечён к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КРФ об АП.

При фактическом допуске к работе работник вправе настаивать на оформлении с ним трудового договора. Надлежит сообщить работодателю письменно о его обязанности оформить трудовой договор. Потребовать ознакомить с приказом о приёме на работу и внесении записи в трудовую книжку.

Для признания наличия трудовых правоотношений при отсутствии заключённого трудового договора потребуются доказать факт самой работы в организации и допуска к ней работодателем.

В целях защиты своих прав в государственной инспекции труда или в суде ра-

ботник может собрать доказательства наличия трудовых правоотношений. Характерными признаками трудовых правоотношений является личное выполнение работ по определённой специальности с указанием квалификации или должности, подчинение правилам внутреннего трудового распорядка, получение заработной платы, наличие поощрений, дисциплинарных взысканий, отпусков, больничных (ст. 15, 56 Трудового кодекса РФ).

Работник вправе подать работодателю заявление, запросив документы, связанные с работой. Например, справку о размере заработной платы, начисленных и фактически уплаченных страховых взносов, о периоде работы в организации. Работодатель обязан не позднее трёх рабочих дней со дня обращения к нему работника оформить справки и копии документов, заверив их надлежащим образом (ст. 62 Трудового кодекса РФ). Выдача работодателем указанных документов будет являться доказательством занятости работника в данной организации. Кроме того, в качестве иных доказательств фактического трудоустройства могут быть представлены пропуски в организацию, доступ к корпоративной электронной почте и пр.

Защищать свои трудовые права работник может по своему усмотрению в государственной инспекции труда или в суде (ст. 352 Трудового кодекса РФ). Также работник вправе обратиться в органы прокуратуры с устным или письменным обращением о нарушении его трудовых прав.

**С.В. МАЛЫШЕВ,**  
и.о. прокурора, советник юстиции

### ГОРОСКОП СО 2 ПО 8 АПРЕЛЯ

**♈ Овен.** Наступает время решительных перемен в социальном пространстве. У вас будет возможность сплотить коллектив. Делайте только то, что жизненно необходимо. Остальное подождёт.

**♉ Телец.** Ситуации будут развиваться ускоренными темпами. Решайте вопросы по мере их поступления. Ваша эффективность – в ваших руках. Начинайте те дела, которые сможете выполнить в короткий срок.

**♊ Близнецы.** Вы получите больше свободы для инициативы. Атмосфера будет подходящей для мозгового штурма, освоения новых сфер деятельности. Используйте это время для наведения порядка.

**♋ Рак.** Оставьте себе больше пространства для манёвров. Следите за возможностью избавиться от лишнего груза дел, не приносящих выгоду. Сосредоточьтесь на самых важных вещах.

**♌ Лев.** Всё, что развивалось в последние недели, приобретёт больший размах. Участие в коллективных делах поможет вам получить поддержку. Возможен неожиданный пересмотр контрактов.

**♍ Дева.** Это ваше время, и нужно использовать перемены на пользу своим планам, даже неожиданные и не совсем комфортные. Удача светит в переговорах за закрытыми дверями и в узком кругу.

**♎ Весы.** Напряжение последних недель спадает. Вы почувствуете себя лучше, если будете много контактировать с людьми. Удастся переломить негативный сценарий, если учесть интересы оппонента.

**♏ Скорпион.** Острые углы нужно обходить, избегать конфликтов в отношениях, отвергать сомнительные инициативы. В окружении много агрессивности. Для вас наиболее оптимален отказ от рискованных мероприятий.

**♐ Стрелец.** Преимущества – у того, кто способен выделить главное и быстро переключиться. Готовьтесь отстаивать свои интересы. Полезно заручиться поддержкой близких и друзей. Сосредоточьтесь на укреплении стабильности.

**♑ Козерог.** Время склоняет к избавлению от старого и расчищать пространство под новые планы. Не отвлекайтесь от главных жизненных задач. Желательны встречи с людьми своего круга.

**♒ Водолей.** Вы будете тяготеть к переменам большого масштаба. Полезно подстраховаться и зарезервировать часть средств, а также заручиться поддержкой родных. Хороший физический тонус поможет вам вырваться из рутины.

**♓ Рыбы.** Отложите обычную рутинную работу. Это неделя выбора новых ориентиров. События разворачиваются непредсказуемо, и расклад сил в любой момент может измениться.

#### МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store



Play market



▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы)ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ

### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи:

телефон (8512) 31-61-77, e-mail: [hotline@netgroup.su](mailto:hotline@netgroup.su)



### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 22 по 28 марта 2021 года) проведено 648 исследований качества атмосферного воздуха.

Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.