

«ВЕСЕННИЙ БАЛ»: ТУРНИР ГРАЦИИ И СПОРТА



В минувшие выходные в спортивном комплексе «Новое поколение» состоялся Российский турнир по спортивным бальным танцам «Весенний бал». Традиционно организатором мероприятия выступило Общество «Газпром добыча Астрахань». Двадцать четвертый «Весенний бал» собрал 689 пар, представлявших 27 танцевальных клубов Астраханского региона, Саратовской и Волгоградской областей и Ставропольского края. На турнире разыгрывалось 44 комплекта наград, в возрастных категориях от крохотных «бэби», в возрасте от 3 лет, до мастеров. ООО «Газпром добыча Астрахань» представляли 27 пар студии спортивных бальных танцев «Факел» Культурно-спортивного центра Общества.

>>> стр. 6

О НАС ПИСАЛИ... В АПРЕЛЕ



1984 год, газета «Волга», «Посещение Астраханской области»:

«27 – 28 апреля в соответствии с планом контроля за выполнением программы строительства жилых домов и объектов социально-бытового назначения, в связи с развитием газового комплекса, в Астраханской области находился заместитель председателя Совета министров СССР Б.Е. Щербина. Он посетил застраиваемые микрорайоны по улице С. Перовской и улице Бабаевского, объекты строительной индустрии в Кирикилинском промузле, встречался с трудящимися. Б.Е. Щербина посетил объекты Астраханского газового комплекса, интересовался условиями труда, культурно-бытовым обслуживанием работников...».

1985 год, газета «Волга», «Поставки по заявкам»:

«Важное звено базы производственного обслуживания буровиков объединения «Астраханьгазпром» представляет собой прокатно-ремонтный турбинно-трубный цех. Он ещё продолжает стро-

иться, и коллектив его только формируется, однако отсюда на промысел уже поступает столь необходимая для проводки скважин продукция. Со складов управления производственно-технического обслуживания и комплектации цех принимает и, подвергнув дефектоскопии, отправляет в степь бригадам проходчиков недр бурильные, обсадные и насосно-компрессорные трубы.

1986 год, газета «Волга», «Переправе – чёткий ритм»:

«В напряжённом темпе действует двухниточная паромная переправа через реку Бузан у села Новоурусовка, принадлежащая производственному объединению «Астраханьгазпром». За сутки она пропускает в обе стороны около двух тысяч автомашин. Переправа действует непрерывно с 7 до 24 часов. Остальная ночь проходит в режиме дежурства: по мере подхода переправляются машины транзитные, со срочными грузами, милицейские, «скорой помощи». За сутки каждый паром совершает до 25 рейсов туда и обратно вместо 17 по нормативу».

2008 год, газета «Пульс Аксарайска», «Десять лет как мгновенье»:

«До 1998 года в составе ООО «Астраханьгазпром» не было подразделения, ко-

торое целенаправленно занималось бы вопросами импортозамещения на базе современных достижений науки и техники. На АГК оборудование в основном импортного производства... Толчком для развития нового направления послужила программа ОАО «Газпром», обязывающая дочерние структуры заниматься импортозамещающими технологиями. Приказом № 19 от 15 апреля 1998 г. по ООО «Астраханьгазпром» в АНИПИГазе была создана лаборатория химико-термической обработки металлов торцевых уплотнений и технологического оборудования, позднее переименованная в конструкторско-технологический отдел».

2014 год, газета «Пульс Аксарайска», ООО «Газпром добыча Астрахань» прирастило запасы газа на АГКМ на 510 млрд кубометров»:

«ООО «Газпром добыча Астрахань» по итогам проведённого в 2011 – 2013 годах пересчёта запасов левобережной части Астраханского газоконденсатного месторождения увеличило запасы газа на 510 млрд кубометров, что превышает общий годовой объём добычи газа за холдинга «Газпром» более чем на 5%. При этом значительный прирост составили запасы газового конденсата – на 147 млн тонн».



Василий Гречухин (1917-1989 гг.)



Тихон Зенин (1899-1982 гг.)



Фёдор Лялин (1919-2010 гг.)

Фото принимаются на электронную почту: dyzainer_puls@astrakhan-dobycha.gazprom.ru или на WhatsApp по телефону 8-927-569-55-92.

Утверждена приказом ООО «Газпром добыча Астрахань»
от 08 апреля 2021 г. № 138

ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ, КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ



Дромжин Семён (1908-1983 гг.)



Наурузбаев Зейнулла (1923-1987 гг.)



Шадрин Илья (1900-1983 гг.)



Похил Василий (1914-1944 гг.)

ООО «Газпром добыча Астрахань» в полной мере осознаёт ответственность за сохранение благоприятной окружающей среды, охрану здоровья и безопасность персонала, посетителей Общества и населения, проживающего в зоне возможного влияния предприятия, за обеспечение надёжности поставок сырья и продукции, повышение энергоэффективности и энергосбережения, качества продукции и услуг.

ООО «Газпром добыча Астрахань» принимает на себя обязательства по выполнению Экологической политики ПАО «Газпром», Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, Политики ПАО «Газпром» в области энергоэффективности и энергосбережения, Политики ПАО «Газпром» в области качества, Политики управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром».

Руководство ООО «Газпром добыча Астрахань» при осуществлении добычи природного газа, газового конденсата и сопутствующих видов деятельности признаёт приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности, рассматривает охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, безопасность дорожного движения, охрану окружающей среды, энергоэффективность и энергосбережение, качество продукции и услуг, как необходимые элементы эффективного управления производством.

Основными целями в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, качества продукции и услуг являются:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- обеспечение пожарной безопасности;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- рациональное использование и сохранение природных ресурсов, обеспечение минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- повышение энергоэффективности и энергосбережения при эксплуатации и развитии Астраханского газового комплекса;
- обеспечение потребителя природным газом в соответствии с установленными требованиями.

Цели достигаются путём предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров и загораний, дорожно-транспортных происшествий, повышения удовлетворённости потребителя, улучшения энергетических результатов, установления измеримых корпоративных экологических целей, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, осуществления производственного экологического контроля и мониторинга на основе:

- идентификации опасностей, экологических аспектов и рисков;
- оценки и управления рисками в области производственной безопасности, охраны окружающей среды, энергетических результатов, качества продукции и услуг;
- повышения компетентности работ-



ников, их представителей и вовлечения их в систему управления производственной безопасностью, систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему энергетического менеджмента.

Для достижения заявленных целей ООО «Газпром добыча Астрахань» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение требований нормативно-правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности, энергосбережения и энергетической эффективности, качества продукции и услуг, охраны окружающей среды, а также других требований, принятых Обществом к выполнению и относящихся к аспектам деятельности Астраханского газового комплекса;
- требование от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах Общества, соблюдения требований нормативно-правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности, в отношении использования, потребления энергии и энергетической эффективности, качества продукции и услуг, охраны окружающей среды, безопасности дорожного движения;
- повышение комплексности и рациональности использования добываемого на АГКМ сырья, улучшения качества и экологических характеристик продукции;
- развитие, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение современного оборудования, внедрения научных разработок, технологий и методов, обеспечивающих минимизацию негативного (удельного) воздействия на окружающую среду;
- повышение энергоэффективности производственных процессов, принятие мер по сокращению парниковых газов;
- обеспечение защиты окружающей среды, включая снижение негативного воздействия на окружающую среду, предотвращение загрязнений, энергосбережение и рациональное использование природных ресурсов;
- осуществление оценки и управление рисками в области производственной безопасности, безопасности дорожного движения, охраны окружающей среды, достижения энергетических результатов, качества продукции и услуг;
- минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе в результате нерационального исполь-

зования энергетических ресурсов, рисков возникновения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, пожаров и загораний, дорожно-транспортных происшествий за счёт обеспечения выполнения последовательных и непрерывных мероприятий, направленных на снижение рисков в области производственной безопасности;

- обеспечение условий труда, отвечающих требованиям стандартов безопасности и гигиены, посредством реализации мероприятий, направленных на предотвращение травм и ухудшения состояния здоровья персонала;
- проведение мониторинга здоровья работников Общества, разработку и реализацию мероприятий, направленных на предотвращение профессиональных заболеваний;
- обеспечение выбора внешних поставщиков, а также процесса закупок оборудования, материалов и услуг, в том числе при проектировании, с учётом установленных критериев энергетической эффективности;
- совершенствование системы контроля в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, качества продукции и услуг, рационального использования топливно-энергетических ресурсов;
- охрану здоровья и безопасность персонала, посетителей Общества и населения в зоне возможного влияния предприятия;
- повышение уровня компетентности и ответственности персонала во всех областях системы менеджмента Общества, вовлечение работников всех уровней в работу интегрированной системы менеджмента, в том числе посредством развития методов мотивации и культуры производственной безопасности в Обществе;
- информированность заинтересованных сторон, включая общественность, о результатах деятельности Общества в области интегрированной системы менеджмента;
- эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы экологического менеджмента, системы менеджмента производственной безопасности, системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001;
- обеспечение необходимыми организационными, финансовыми, человеческими и материально-техническими ресурсами для реализации настоящей Политики.

МНОГОМЕРНОЕ ДВИЖЕНИЕ ЛИЧНОСТИ

В 1986 году Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам, Президиум Академии наук СССР и Секретариат Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов издали постановление, которое утвердило «Типовое положение о службе социального развития предприятия...». Целью создания таковой было «всемерное использование социально-психологических факторов, повышение эффективности производства, совершенствование управления социальными процессами, развитие творческой активности трудящихся».

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ РАЗГРУЗКА

Нас этот документ заинтересовал в связи с тем, что для выполнения традиционных для такого подразделения задач, в службе социального развития предполагалось включать... психологов. И этот факт вызывает удивление, потому что в СССР к психологии относились двояко: с одной стороны, за наукой оставляли право на существование, но, с другой стороны, штатных психологов могли себе позволить лишь привилегированные отрасли народного хозяйства. Но в 1981 году им открыло двери народное образование, а в 1986 году психологов пригласили в трудовые народные массы.

А потом в нашей стране начались настолько глобальные изменения, что о роли психологов в «повышении эффективности производства и развитии творческой активности трудящихся» говорить не приходилось. Тем не менее, моральная обстановка в стране становилась всё тяжелее.

На Астраханском газовом комплексе обстановка тоже была сложной – предприятие работало нестабильно, возрастал психологический прессинг, строительство второй очереди комплекса было приостановлено. Для «улучшения и стабилизации микроклимата» на предприятии в 1994 году были организованы комната психологической разгрузки и телефон общественного мнения. К 2001 году в ООО «Астраханьгазпром» появилась возможность создать Социально-психологическую службу, а в 2003 году в ОАО «Газпром» психологическое сопровождение кадровой работы было определено отдельным документом, подтверждающим, что оно является неотъемлемой составной частью общей системы работы с персоналом...».

ПРОСТРАНСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ТРУДА

Социально-психологическая служба, преобразованная затем в группу, обеспечивала работу с персоналом на всех этапах работы с ним. Специалисты-психологи принимали участие в процессах подбора персонала, аттестации руководителей и специалистов. Они занимались организацией психологического просвещения работников Общества, изучением и оптимизацией социально-психологического климата трудовых коллективов, выявляли скрытые негативные процессы, разрешали конфликтные ситуации¹.

В своей работе с молодыми работниками Общества корпоративные психологи широко использовали деловые игры и элементы тренингов, которые помогали не только развить коммуникативные навыки и выявить лидерский потенциал, мотивы и ценности молодых людей, но и смоделировать различные производственные ситуации. Такие мероприятия помогали молодёжи определить уровень своей готовности участвовать в экономической жизни



Социально-психологическая группа отдела развития персонала Управления кадров Администрации Общества, 2021 год

ни Общества и оценить свою конкурентоспособность.

Специалисты социально-психологической службы проводили обследования в структурных подразделениях Общества, анализируя социальную обстановку и морально-психологический климат коллективов, а также причины конфликтов, оказывающих негативное влияние на трудовые отношения. Изучали психологические причины аварийности, травматизма на производстве, общую удовлетворённость трудом работников и т.д. Наконец, формирование корпоративной культуры в Обществе шло при непосредственном участии психологов.

НОВЫЕ МЕТОДЫ И ФОРМЫ

Работа психологов предприятия требует системности и постоянного поиска новых форм и методов работы. Так, в 2010 году впервые в Обществе был применён метод ассессмент-центра для проведения оценки потенциала работников, состоящих в резерве кадров Общества. Ассессмент-центр – специально организованная процедура оценки деловых качеств работников, включающая в себя различные методы – деловые и ролевые игры, командные упражнения, тестирование, решение кейсов. Более того, ассессмент-центр был адаптирован для дочерних обществ ОАО «Газпром», и распространён опыт его применения как рабочего инструмента.

Со временем набор инструментов работы с резервом кадров и перспективными работниками Общества пополнился таки-

ми формами и методами как интервью по компетенциям, экспертными опросами, а также специальными проектами, например, «Школа молодого руководителя».

Отбор в резерв кадров предприятия также осуществлялся путём проведения диагностических семинаров (мини ассессмент-центр) для молодых специалистов, которые стали регулярными с 2011 года².

Как любая наука, психология требует подготовки методических материалов. В 2013 году в системе ОАО «Газпром», а значит и во всех его дочерних обществах, началось внедрение компетентностного подхода в оценке и развитии персонала компании. Психологами ООО «Газпром добыча Астрахань» были созданы профили управленческих и личностно-деловых компетенций для каждой должности резерва. На основе этих профилей оценка при найме и отборе, формировании резерва кадров, аттестации, назначении на должность и прочих мероприятиях оценки и развития специалистов Общества стала производиться в оперативном режиме и в то же время максимально объективно³.

ПРОСВЕЩЕНИЕ. ПОДДЕРЖКА. ПОМОЩЬ

Профессиональный труд – это огромное и многомерное пространство, в котором есть множество направлений для движения. Свой путь мы, конечно, выбираем сами, но важно, чтобы мы понимали всю сложность «архитектуры» этого пространства и нашли в нём свое место. А корпоративные психологи всегда готовы оказать каждому из нас свою профессиональную помощь, и



Защита проектных работ в Школе молодого руководителя. 2013 год

за 20 лет деятельности социально-психологическая группа не раз доказывала свою нужность. И хотя меняются реалии времени – работы меньше не становится.

О том, какие задачи решают психологи Общества и как они с ними справляются, рассказала ведущий специалист социально-психологической группы отдела развития персонала Управления кадров Администрации Татьяна Тараскина.

– Первая задача – это поддержание благоприятного социально-психологического климата в трудовых коллективах. Вторая – развитие личностно-деловых и управленческих компетенций работников, в первую очередь, состоящих в резерве кадров, также молодых работников. Третья – помощь в адаптации вновь пришедшим работникам. Четвёртая – психологическое просвещение наших сотрудников. Условно его можно разделить на два крупных раздела. Первый – общий, когда мы выезжаем в структурные подразделения и проводим семинары с элементами тренингов. Второй – точечный, направленный на представителей конкретных профессий. Например, для работников УТТУСТ мы читаем курс «Психологические основы деятельности водителя». Есть курс «Психологические причины сознательного нарушения требований безопасности работниками» и другие. То есть раскрываем аспекты профдеятельности, связанные с психологией. Пятая задача – разрешение конфликтных и других проблемных ситуаций. Шестая – сопровождение процесса найма и подбора персонала. Психолог тесно включён во все процессы, связанные с управлением персоналом.

Отдельное направление – это работа с молодыми специалистами. Мы помогаем им самоопределиваться в новой для них профессиональной среде и выбрать направление развития. Изначально – это диагностические семинары, в ходе которых молодые работники получают информацию об уровне развития личностно-деловых компетенций, необходимых для эффективной работы. По окончании действия статуса молодого специалиста, с ним проводится интервью по компетенциям, в ходе которого выявляется динамика развития, конкретизируются перспективы дальнейшей деятельности в Обществе. Также у нас реализуется проект «Школа молодого руководителя», где акцент делается на развитие управленческих компетенций.

Главный наш принцип – не навреди, как бы банально это не звучало. В целом, наиболее важные принципы в работе психологической группы являются: «Психологическое просвещение, сопровождение, поддержка».

Кстати, не лишним будет заметить, что специалисты социально-психологической группы всегда готовы к диалогу. Правда, раскрывать нюансы частных обращений работников – не в их правилах. Этика профессии требует конфиденциальности, сдержанности, понимания и профессионализма.

Елена КАЗАКОВА,
Алексей ОЛЕНИН

¹ И. Капкаева. «Климат-контроль для коллектива» // «Пульс Аксарайска». 9 октября 2009 г. С.6.

² «Семинары-тренинги» // «Пульс Аксарайска». 11 марта 2011 г. С.3.

³ С. Дергачёв. «Помощь, рассчитанная на эффективность» // «Пульс Аксарайска». 22 ноября 2013 г. С.2.

КРАСНОЯРСКИЙ РАЙОН – ТЕРРИТОРИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань», депутат Думы Астраханской области Андрей Викторович Мельниченко провёл встречу с главами муниципальных образований Красноярского района. В ходе беседы стороны обсудили события 2021 года, в числе которых 40-летний юбилей астраханского газодобывающего предприятия и различные региональные мероприятия.

Как отметил Андрей Викторович, к своему сорокалетию Общество пришло с хорошими результатами. 2020 год, в связи с пандемией, преподнёс серьёзные испытания, но, без паники и пессимизма, коллектив мобилизовался и последовательно двигался к достижению намеченных целей. Добыча сырья осуществлялась по плану, технологический процесс протекал в штатном режиме, своевременно проводились все необходимые работы на технологических объектах. Была обеспечена стабильная и качественная работа производства, и как результат – выполнены плановые показатели.

– По решению ПАО «Газпром», мы приступили к комплексу работ по поэтапному наращиванию добычи газа. Каждый этап работы строго контролируется – проводится государственная экспертиза. Решения принимаются по результатам общественных слушаний. В связи с этим начато проектирование принципиально новых для Астраханского месторождения технологических процессов, внедрение которых позволит минимизировать выбросы вредных веществ в атмосферу при одновременном увеличении объёма выпускаемой продукции, – добавил Андрей Мельниченко.

Для Астраханской области в целом, а для Красноярского района, в частности, поэтапное наращивание добычи даст и увеличение объёмов выпуска продукции, и увеличение налоговых платежей. Также – это инвестиции ПАО «Газпром» не только в экономику региона, но и в социальную сферу. Расширение производства – это всегда новые рабочие места. Общество намерено проводить профориента-



ционную работу среди учащихся района для включения молодых красноярцев в программу стажировок, обучения и последующего трудоустройства. Для сведения: за 2020 год и I квартал 2021 года в Общество на работу принято более 30 жителей Красноярского района.

За 2020 год ООО «Газпром добыча Астрахань» перечислило в регион более 1,6 млрд руб. налоговых платежей, а во все уровни бюджета – более 54 млрд руб. К 75-летию Великой Победы Общество финансово поддержало строительство в Красном Яру мемориального комплекса на братской могиле. В Астрахани оказало содействие в установке памятника доблести военных моряков. В День знаний все первоклассники подшефных школ Красноярского района получили от предприятия канцелярские принадлежности. Также были вручены и детские новогодние подарки. Не забывают газодобытчики про спортивные и детские досуговые объекты – в 2019 году при содействии ПАО «Газпром» три дорогостоящие спортивно-плоскостные площадки и ряд детских игровых комплексов были установлены в Красном Яру, Забузани, Кривом Буза-

не и ряде других муниципалитетов, а в 2020 году были выделены средства на приобретение уличных тренажёров для жителей села Малый Арал. Также была оказана помощь в обустройстве учебно-производственного лагеря Ватаженской общеобразовательной школы. Оказывалась поддержка религиозным организациям: Христорождественскому женскому монастырю и Махалля № 17 в селе Красный Яр. Большое внимание уделялось нуждам социально незащищённых слоев населения, людям с ограниченными возможностями здоровья, особым детям, а также гражданам, попавшим в сложные жизненные ситуации.

В 2021 году работа по всем этим направлениям будет продолжена. Так, уже есть намерение привлекать к работе на пришкольных детских площадках Красноярского района специалистов культурно-спортивного центра Общества, что позволит качественно организовать летний детский отдых, привлечь юных красноярцев к занятиям спортом и творческому развитию.

– Также в планах и мероприятия по поддержке людей пожилого возраста, в

частности, с привлечением специалистов ЧУЗ «Медико-санитарная часть» организовать проведение медицинских осмотров и проводить «Дни здоровья». Эти мероприятия на базе ЧУЗ «МСЧ» мы хотим начать уже 17 апреля и сделать их постоянными, – отметил Андрей Викторович. – Кроме того, важно посредством депутатских полномочий обеспечить должную региональную поддержку всех учреждений и предприятий социальной сферы – школ, детсадов, больниц, фельдшерско-акушерских пунктов и учреждений культуры.

Красноярский район для Общества «Газпром добыча Астрахань» – это не просто территория, где располагаются производственные объекты предприятия, а, прежде всего, люди – красноярцы, работающие на этих объектах. На протяжении уже нескольких десятков лет Газпром представляет интересы красноярцев в законодательных органах власти. Эта политическая традиция была заложена ещё Виктором Дмитриевичем Щугоревым. Сейчас депутатом Думы Астраханской области от Красноярского района является Андрей Викторович Мельниченко. На встрече с главами красноярских муниципалитетов он обозначил свою позицию по дальнейшей деятельности на этой политической площадке.

– Я твердо намерен участвовать в выборах в областную думу и дальше работать вместе с вами, чтобы наш район был одним из лучших в области, – заявил Андрей Мельниченко. – Уверен, что перспективы развития Общества «Газпром добыча Астрахань» дадут новый импульс партнёрским отношениям с Красноярским районом.

Глава района Руслан Кубайдуллаевич Бисенов и руководители красноярских муниципалитетов высоко оценили партнёрское взаимодействие с газодобывающим предприятием и работу Андрея Викторовича Мельниченко на посту депутата областной думы.

Александр СМОЛЬКОВ

ЛИЦА

НА АГКМ – БОЛЕЕ ЧЕТВЕРТИ ВЕКА

Грамотно проведённый планово-профилактический ремонт и техническое обслуживание оборудования – важная составляющая успешной производственной деятельности любого крупного предприятия. Среди работников Общества «Газпром добыча Астрахань», решающих эти задачи – оператор по подземному ремонту скважин цеха по работе с подземным оборудованием ГПУ Андрей Лыпка. 15 апреля Андрей Иванович отметил 50-летний юбилей.

Андрей Лыпка родился и вырос в Астрахани. После 8 класса поступил в Астраханское мореходное училище. Закончив его, работал на одном из городских предприятий.

– Потом, в 1993 году, появился шанс устроиться в Газпром. На работу меня взял Николай Владимирович Холод, возглавлявший тогда цех по работе с подземным оборудованием. Я стал оператором 3 разряда, сначала занимался химической обработкой скважин – это одно из направлений текущего и подземного ремонта скважин. После перешёл непосредственно на работу с подземным оборудованием. Разумеется, проходил необходимое обучение, повышал разряд. Сейчас я оператор 6 разряда, а тружусь на АГКМ, в общей сложности, уже почти 28 лет, – рассказывает Андрей Лыпка.

Коллектив цеха по работе с подземным оборудованием обеспечивает надёжную и безопасную эксплуатацию фонда скважин на Астраханском газоконденсатном месторождении, поддерживает в рабочем состоянии подземное оборудование, предохраняющее от неконтролируемых выбросов газа в случае внезапной разгерметизации наземного оборудования. Специалисты цеха контролируют состояние насосно-компрессорных труб и установленных в них элементов подземного оборудования. Также в задачи цеха входят работы, связанные с ревизией и подготовкой элементов подземного скважинного оборудования перед спуском в скважину, монтажом линии управления предохранительным клапаном-отсекателем при спуске подземного оборудования, подготовкой скважин к



геофизическим исследованиям, и многие другие виды работ.

– Наша деятельность очень разнообразна. Наш цех проводит технологиче-

ские операции по извлечению с глубины предохранительных клапанов-отсекателей, проводим их техническое обслуживание и устанавливаем обратно в

ПРИВИВКА ОТ COVID-19: РАЗВЕНЧИВАЕМ МИФЫ

В России продолжается массовая вакцинация от коронавируса. Проводится вакцинация и среди работников ООО «Газпром добыча Астрахань». На сегодняшний день в Обществе защитили себя от опасной инфекции сотни человек. Но есть и те, кто сомневается в необходимости делать прививку. И, как выяснилось, после встречи с врачом ЧУЗ «Медико-санитарная часть» Ларисой Зубковой, совершенно зря! Лариса Геннадьевна не только подробно рассказала о механизме вакцинации, но и железными аргументами фактов развеяла мифы противников прививки.

КАК ДЕЛАЮТ ПРИВИВКУ?

Перед проведением вакцинации пациент заполняет индивидуальное добровольное согласие, анкету, и проводится осмотр врача ЧУЗ «Медико-санитарная часть» с измерением температуры тела, сатурацией, артериальным давлением, и только в случае отсутствия противопоказаний, острого лихорадочного состояния, повышения температуры, обострения хронических заболеваний (остеохондроз, стойкое повышение АД у гипертоников, высокий показатель глюкозы у больных сахарным диабетом), а также аллергических проявлений (дерматит, обострение псориаза), проводится вакцинация.

В ЧУЗ «Медико-санитарная часть» особое внимание уделяется тем пациентам, у которых алергоanamnez отягощён (стойкий дерматит, крапивница, отёк Квинке), и без проведения дополнительного алерготестирования на аппарате «Биком» и выявления нагрузки вакцинация не проводится.

Далее врач подробно рассказывает о возможных реакциях на введение вакцины и выдаёт памятку для проведения повторной вакцинации (через 21 день), назначает дату и часы для вакцинации.

После вакцинации во избежание аллергических реакций всем пациентам следует оставаться под наблюдением врачей в медучреждении в течение 30 минут. Повторная вакцинация проводится по аналогии с первой. Пациентов оповещают сотрудни-



ки ЧУЗ «Медико-санитарная часть» заранее. Стоит учесть, что максимальная выработка антител на COVID-19 происходит на 30-45 день после повторной вакцинации.

ЧЕМ ПРИВИВАЮТ?

Препарат, которым делают прививку, называется «Спутник V» (Гам Ковид Вак). Это первая в мире зарегистрированная вакцина на основе хорошо изученной платформы вектора аденовируса человека. В настоящее время она входит в десятку лучших вакцин в списке Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ).

Была официально зарегистрирована 11 августа 2020 г. Министерством здравоохранения России. Первая на планете вакцина против коронавируса, созданная Национальным центром эпидемиологии и микробиологии России. Согласно проведённым исследованиям, эффективность вакцины «Спутник V» против тяжелых случаев заболевания коронавирусом составляет 100%. Интересно, что вакцина названа в честь первого советского космического спутника. Запуск «Спутника-1» в 1957 году дал новый импульс космическим исследованиям во всем мире, создав так называемый «момент Спутника» для мирового сообщества.

ВРЕДНЫЕ МИФЫ

Миф 1. Перед прививкой нужно сдать анализ на антитела к коронавирусу.

Сразу отметим: особого смысла в этом нет. Наличие антител никак не мешает действию вакцины. Даже если вы переболели коронавирусом, и у вас имеются антитела, после вакцинации их количество увеличится. Таким образом, защита станет ещё надёжнее.

Миф 2. Тем, кто переболел, прививаться не нужно.

Отказываться от прививки не стоит даже тем, кто уже перенёс коронавирусную инфекцию. Со временем количество антител к COVID-19 уменьшается, и возникает опасность повторного заражения. К тому же до сих пор неизвестно, какое именно количество антител обеспечивает надёжную защиту от вируса. Поэтому стоит подстраховаться и обеспечить себе более мощный иммунитет.

Миф 3. После первого этапа вакцинации иммунитет снижается, и опасность заражения COVID-19 растёт.

Это не так. Антитела к коронавирусной инфекции появляются уже спустя несколько дней после первого этапа вакцинации. Другое дело, что их может быть недостаточно для того, чтобы защита была полно-



стью надёжной. Поэтому риск заразиться коронавирусом между первым и вторым этапами существует, но он не выше, чем до вакцинации. Впрочем, это не значит, что соблюдать меры предосторожности между первой и второй прививками не нужно.

Миф 4. Повышенная температура после прививки – это опасно.

Эта реакция совершенно нормальная. Вакцина «Спутник V» – векторная. Суть технологии: для получения вакцины учёные берут аденовирус, лишённый возможности размножаться. Внутрь него «вставляют» кусочек РНК с информацией о белке коронавируса (S-протеине), с которым необходимо познакомиться иммунной системе, чтобы выработать защитные антитела. То есть аденовирус выступает в качестве «транспортного средства», к которому «прицеплен» S-белок коронавируса. Повышенная температура и недомогание – лишь реакция организма на встречу с аденовирусом. Подобные симптомы возникают не у всех, а если и возникают, то обычно проходят в течение нескольких дней, так как из-за отсутствия генов размножения аденовирус не способен вызвать настоящее заболевание.

>>> стр. 8

ЛИЦА

скважину. Клапан-отсекатель, говоря простому – это защита от выброса газожидкостной среды в атмосферу. Они находятся на глубине 50-60 метров. Проводим спуско-подъёмные операции по шаблонированию насосно-компрессорных труб скважины, – объясняет Андрей Иванович. – Естественно, все клапаны разные, по-разному устроены, и чтобы работать с ними, нужно много обучаться. Новые, современные клапаны требуют особых инструментов.

Подобная работа требует высокого профессионализма, опыта и специальных знаний. Поэтому обучению персонала в цехе всегда уделялось большое внимание.

– Я, например, сейчас заканчиваю Жирновский нефтяной техникум, в июне – защита диплома. Его тема связана с моей профессией, с подземным ремонтом. Считаю, что каждый человек должен стараться повышать свой уровень, расти как специалист. Во время учёбы я узнал много нового и интересного, получил возможность посмотреть на свою деятельность под новым углом, – говорит сотрудник Газопромислового управления.

Работа у специалистов ЦРПО газоопасная, поэтому им постоянно приходится

использовать специальные защитные средства и дыхательные аппараты.

– Физическая нагрузка тоже есть. Все работы на фонтанной арматуре проводятся с использованием искробезопасного инструмента, а инструмент, спускаемый в скважину, носим вручную. Бывает так, что возникают проблемы с извлечением клапана-отсекателя, и его приходится выбивать утяжелённым инструментом, – отмечает Андрей Лыпко.

Работники ЦРПО не только поддерживают в хорошем состоянии подземное оборудование фонда скважин АГКМ, но и активно участвуют в рационализаторской деятельности, внедряя в производство собственные разработки. Основным направлением деятельности сотрудников является разработка и внедрение оборудования, обеспечивающего безопасность проведения технологических операций при профилактических планово-предупредительных ремонтах с извлечением на поверхность подземного оборудования, и при этом предохраняющего от неконтролируемых выбросов газа в случае внезапной разгерметизации наземного оборудования.

Активно участвует в этой работе и Андрей Лыпко. На его счету – два внедрён-

ных в производство рационализаторских предложения, поданных в соавторстве с другими сотрудниками цеха. Оборудование, предложенное к использованию Андреем Ивановичем, работает до сих пор, приносит пользу предприятию.

Безусловно, на специалистах ЦРПО лежит большая ответственность. По словам Андрея Лыпко, очень помогает коллектив и чувство локтя, которое всегда присутствует у ремонтников.

– Было много коллег, находящихся в данный момент на заслуженном отдыхе, от которых я когда-то перенимал опыт: Анатолий Рабеев, Владимир Спиридонов, Игорь Федотов, Александр Измалков. С Владимиром Спиридоновым проработал в одной бригаде много лет. Мастером у нас был Александр Измалков. Это замечательные специалисты, у которых я учился, как проводить спуско-подъёмные операции в скважине глубиной более 4000 метров, – говорит оператор по ремонту скважин. – В настоящее время в нашем цехе я один из самых возрастных работников. Теперь уже я делюсь опытом с молодёжью. На месте ветеранов приходят хорошие молодые ребята. У нас отличный, дружный коллектив. Отмечаем вместе праздники,

провожаем коллег на пенсию, приглашаем наших ветеранов-пенсионеров на эти мероприятия. Много внимания нам, операторам, уделяют старший мастер Евгений Савельев, мастер по ремонту скважин Дмитрий Васкецов и, конечно, начальник нашего цеха Евгений Владимирович Кузнецов. Благодаря грамотному руководству мы решаем самые сложные задачи.

Андрей Иванович признаётся, что за годы, проведённые на нашем предприятии, по-настоящему с ним сроднился.

– За это время у нас многое изменилось. Когда-то мы работали в вагончиках, в бараках, где летом жарко, а зимой – холодно. Разве что от дождя они защищали. Сейчас условия труда – комфортные, есть всё необходимое: микроволновки, холодильники, телевизоры, – рассуждает работник ГПУ. – Приятно чувствовать, что имею отношение к освоению наших недр. Когда учился в АМУ, нас привозили в Аксарайск строить вторую очередь завода: мы носили кирпичи, мешки со стекловатой. Тогда я не мог представить, что буду здесь работать. Но жизнь сложилась так, как сложилась, и я об этом ни секунды не жалею.

Подготовил Сергей КУЗНЕЦОВ

«ВЕСЕННИЙ БАЛ»: ТУРНИР ГРАЦИИ И СПОРТА



В состав жюри вошло 43 судьи от третьей до всероссийской судейской категории. В рамках турнира также состоялись первенство муниципального образования «Город Астрахань» и соревнования на Кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», который выиграла танцевальная пара Артур Джальмуханбетов и Анастасия Асташкина, воспитанники ССБТ «Факел» Культурно-спортивного центра.

На торжественном открытии от имени ООО «Газпром добыча Астрахань» участников и зрителей приветствовал председатель ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Алексей Васкецов:

– Позвольте поздравить всех с двадцать четвертым «Весенним балом». Турнир имеет большое значение в развитии и популяризации танцевального спорта для региона и страны в целом. Сегодня поистине «Весенний бал», на улице астраханская яркая весна. Для нас это масштабное и значимое событие. Всем участникам соревнований хочу пожелать здоровья и успехов.

Обратился к участникам и начальник Управления по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром добыча Астрахань» Сергей Обычайко:

– Выражаю свою благодарность всем участникам и судейской коллегии соревнований. Общество «Газпром добыча Астрахань» в очередной раз проводит «Весенний бал», который всегда несёт в себе позитив. Поздравляю всех с таким ярким спортивным мероприятием, и особенно коллектив ССБТ «Факел», отмечающий этой весной двадцатипятилетний юбилей. Желая коллективу дальнейших успехов и удачи.

Главный судья соревнований Сергей Приказчиков поблагодарил Общество «Газпром добыча Астрахань» за организацию и также отметил коллектив «Факел» и его руководителей:

– Сергей и Екатерина Перекопины – танцоры международного класса, которые стали столь же знаменитыми тренерами, и уже двадцать пять лет их воспитанники роняют свои зажигательные искры танца на паркет Астрахани, Южного федерального округа и России в целом. Эти искры будут ещё долго сверкать и радовать зрителей.

Символично, что именно танцоры «Факела» открыли турнир ярким номером, который сопровождался не менее ярким вокалом хормейстера Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» Анны Пересветовой.

Во второй день турнира проходили традиционные соревнования по массовому спорту. Участие в них приняли 247 пар, 15 из которых – воспитанники ССБТ «Факел». Именно в таких танцевальных состязаниях делают свои первые шаги на паркете самые маленькие спортсмены в возрасте от 3-х лет.

По итогам двух соревновательных дней воспитанники «Факела» получили 6 золотых, 12 серебряных и 5 бронзовых медалей. Руководитель коллектива Екатерина Перекопина выразила огромную благодарность спортсменам и зрителям, а также судейской бригаде, которая работала на турнире. Отдельные слова признательности – Обществу «Газпром добыча Астрахань», организующему под своим крылом этот танцевальный турнир на протяжении многих лет.

– Все работали, как единая команда. Уровень подготовки спортсменов очень высокий, танцоры квалифицированные и сильные. Конкуренция серьёзная. Наши воспитанники также показали высокий уровень профессиональных качеств и с достоинством выступили на соревнованиях, мы очень ими гордимся и желаем всем дальнейших успехов в достижении цели, – отметила Екатерина.



«УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО»

В современном мире, в мире цифровых технологий и всевозможных гаджетов, нельзя забывать, что «...в начале было слово...». Речь – это один из главных способов коммуникации, социализации, взаимодействия с окружающим миром. К сожалению, с каждым годом количество детей, нуждающихся в логопедической помощи, растёт. В ЧДОУ «ЦРР – детский сад «Мир детства» хорошо знакомы с этой проблемой и, учитывая её актуальность, в 2020 году в детском учреждении открылось 5 логопедических групп для детей, имеющих различные речевые нарушения.

Опытные учителя-логопеды высшей и первой квалификационной категории со стажем работы более 20 лет осуществляют коррекционную работу с воспитанниками в тесном контакте с педагогами-психологами, музыкальными руководителями, воспитателями.

Логопедические группы имеют свою особую специфику. В них иначе, чем в общеразвивающих, составлен режим дня, все занятия направлены на речевое развитие, ведётся не только групповая и подгрупповая, но и интенсивная индивидуальная работа.

– Основными направлениями профессиональной коррекции речевых нарушений являются развитие моторики, обогащение словарного запаса, устранение дефектов звукопроизношения, формирование грамматического строя речи, развитие фонематического слуха, обучение чтению, развитие связной речи, то есть умение вести диалог, пересказывать литературные произведения, составлять рассказы по образцу и «авторские». Для решения этих задач в детских садах «Мира детства» разработана специальная Программа для детей от четырёх до семи лет, – рассказывает директор ЧДОУ «ЦРР – детский сад «Мир детства» Карина Кожаяева. – В перспективе – создание речевых групп для детей с трёх лет. Реализация программы ведёт к развитию коммуникативности и успешной социализации ребёнка в обществе. Применение инновационных средств обучения в детских садах «Мира детства» является одним из перспективных направлений коррекционно-развивающей работы с детьми.

Так как ведущей деятельностью дошкольников является игра, то все занятия проводятся в игровой форме. Большую помощь в этом оказывает Монтессори-центр «Развитие», созданный на ба-



зе филиала ЧДОУ в детском саду № 136 «Остров сказок», руководит которым учитель-логопед высшей квалификационной категории Любовь Сарсембиева. На занятиях происходит не только коррекция речевых нарушений, но и так называемый «запуск речи» у неговорящих малышей. Кроме того, осуществляется работа по развитию высших психических функций, таких как мышление, внимание, память, воображение.

– В Монтессори-центре дети играют с песком, с различными материалами для развития тактильных ощущений, – поясняет учитель-логопед детского сада № 136 «Остров сказок» Любовь Сарсембиева. – Через увлекательные игры идёт развитие мелкой моторики пальцев рук, а главное – развитие коммуникативных навыков, то есть умение общаться. Очень эффективно использование в работе мультимедийных презентаций, интерактивного оборудования, которые вызывают у ребёнка живой интерес, являются прекрасным наглядным пособием, что способствует хорошей результативности занятий.

С целью повышения эффективности работы специалисты активно используют возможности сенсорной комнаты, оборудованной в детском саду. Сенсорная комната – это особым образом организованная окружающая среда, состоящая из различных стимуляторов, которые воздействуют на органы зрения, слуха, осязания и активизируют речевое и познавательное развитие. Разнообразные панели, панно,



светильники, успокаивающая музыка – вот те характеристики сенсорной комнаты, которые помогают ребёнку ощутить уют, комфорт, настроиться на позитивное восприятие и общение. Каждое занятие с использованием сенсорной комнаты вызывает у детей эмоциональный подъём, даже малоактивные дети принимают активное участие в занятии.

Одной из форм коррекционной работы педагогов с детьми является логопедическая ритмика. Логоритмика – это система двигательных упражнений, в которых различные движения сочетаются с произнесением специального речевого материала. Развитие речи происходит с помощью слова, движения и музыки. На коррекционных занятиях с элементами логоритмики педагоги используют разные приёмы: дыхательную гимнастику, пальчиковую и артикуляционную гимнастику, массаж и самомассаж, чистоговорки, движения под музыку, рисование в воздухе и на бумаге, использование игровых ситуаций и драматизации, физкультминутки, выполнение заданий типа «дорисуй, раскрась, помоги». В игровой форме дети с интересом осваивают и закрепляют понятия величины, формы и цвета предметов, развивают моторику, ритм в музыке и речи, знакомятся с элементарными приёмами самомассажа.

– Результативность коррекционной помощи ребёнку зависит от степени заинтересованности и участия родителей в управлении речи. Важная роль в сотру-

дничестве родителей с учителем-логопедом отводится домашним заданиям. Используя предложенный специалистом материал, родители закрепляют с ребёнком полученные на логопедических занятиях речевые умения при выполнении заданий в тетрадях и в свободном речевом общении: во время игр, прогулок, походов, то есть в повседневной жизни. Только комплексное воздействие на ребёнка может дать успешную динамику речевого развития, – рассказывает заместитель директора по дошкольному воспитанию Ирина Гарьянова. – В детских садах «Мира детства» ведётся постоянная просветительская и консультативная работа с родителями воспитанников, проводятся мастер-классы по ознакомлению со специальными игровыми методами и приёмами, которые можно использовать дома для преодоления речевых нарушений.

Дети, посещающие логопедические группы, к моменту выпуска из детского сада полностью готовы к обучению в школе – интеллектуально, физически и психологически.

Речь, по мнению учёных, отображает мыслительную деятельность детей. Нарушения речи бывают разные: от простых до тяжёлых, от физиологических, связанных с возрастными особенностями, до стойких, требующих срочной коррекции. Разобраться во всем этом помогут учителя-логопеды «Мира детства».

Светлана ВАНИНА



Частный детский сад «МИР ДЕТСТВА»

- КОМФОРТНЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ПРЕБЫВАНИЯ С 6.00 ДО 20.00;
- СБАЛАНСИРОВАННОЕ ПЯТИРАЗОВОЕ ПИТАНИЕ;
- ЗАНЯТИЯ С ДЕТЬМИ В ЛОГОПЕДИЧЕСКИХ ГРУППАХ;
- ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В СТУДИЯХ, КРУЖКАХ И СПОРТИВНЫХ СЕКЦИЯХ.

**ПРИГЛАШАЕТ ДЕТЕЙ
ОТ 1 ГОДА ДО 7 ЛЕТ**

35-66-78

ЖДЁМ ВАС ПО АДРЕСАМ: С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ!

УЛ. Н.ОСТРОВСКОГО, 162, КОРПУС 2

УЛ. 4-Я ЗЕЛЕНГИНСКАЯ, 37, КОРПУС 1

УЛ. АКСАКОВА, 6 «А»

ТЕЛ: 47 - 11 - 55

ТЕЛ: 35 - 49 - 11

ТЕЛ: 38 - 84 - 81

Лицензия № 1979 - Б/С от 14.11.2019г.
www.detsad-mir.ru Реклама

ПРИВИВКА ОТ COVID-19: РАЗВЕНЧИВАЕМ МИФЫ

Миф 5. Если после прививки поднялась температура, её нельзя сбивать, иначе не выработается иммунитет.

Температура – лишь одно из свидетельств того, что организм отреагировал на встречу с аденовирусом. На выработку иммунитета к COVID-19 цифры на градуснике не влияют. Поэтому при плохом самочувствии можно принять привычное для вас жаропонижающее средство.

Миф 6. Если у человека есть иммунитет к аденовирусу, вакцина не подействует, так как организм слишком быстро расправится с вектором и не успеет выработать защиту от COVID-19.

Такие опасения у создателей вакцины были. В том числе поэтому вакцинация проводится в два этапа. Для изготовления первого и второго компонентов вакцины используются разные аденовирусы (26 и 5 серотипы). Вероятность, что на момент прививки у человека имеется высокий титр антител к обоим разновидностям аденовируса, ничтожна, ведь иммунитет к аденовирусам нестойкий.

Миф 7. Перед прививкой нужно сдать тест на коронавирус, чтобы исключить бессимптомное заболевание.

Это необязательно. Вакцинация во время бессимптомного течения коронавирусной инфекции не принесёт вреда здоровью, а польза от неё очевидна. При бессимптомной форме организм, как прави-

ло, вырабатывает минимальное количество антител к COVID-19, поэтому риск повторного заражения у таких больных очень велик. Прививка от него избавит.

Миф 8. После прививки нельзя пить алкоголь, иначе вакцина не подействует.

Вакцина подействует в любом случае. Но когда в организме происходят иммунные реакции, он становится особо восприимчив к вредным воздействиям. Поэтому после прививки даже небольшие дозы алкоголя могут вызвать отравление, проблемы с печенью и поджелудочной железой. По той же причине в течение нескольких дней после прививки стоит избегать стрессов, переохлаждений, посещения бани и сауны.

Миф 9. Людям с хроническими заболеваниями и пожилым прививаться нельзя.

Поскольку у таких людей риск тяжёлого течения коронавируса особенно велик, прививка им жизненно необходима. Единственное условие – вакцинироваться нужно вне обострения хронического заболевания. И конечно, перед прививкой лучше обратиться к лечащему врачу. Чтобы снизить проявления поствакцинальных реакций, ослабленным больным нередко назначают приём противовоспалительных средств за несколько дней до прививки и после неё, астматикам уве-

личивают дозу ингаляционных препаратов, диабетикам рекомендуют более внимательно контролировать уровень сахара в крови, гипертоникам на короткое время назначают дополнительные препараты для снижения давления. Схема профилактических мер зависит от основного заболевания.

Миф 10. После вакцинации носить маску необязательно.

Прививка не даёт 100%-й гарантии, что вы не заразитесь коронавирусом. Другое дело, что у привитых людей коронавирусная инфекция протекает в лёгкой или бессимптомной форме. И такой человек, сам не зная того, может заразить окружающих. А раз так, носить маску всё-таки придётся.

Миф 11. Прививка не защищает от мутировавшего коронавируса – британского, бразильского или южно-африканского штаммов.

Имеющиеся мутации коронавируса незначительны, поэтому вакцина защищает от всех известных штаммов COVID-19.

Надеемся, эта информация поможет вам принять правильное решение относительно того, делать прививку от коронавируса или нет. Главное – помните о том, что каждый из нас несёт ответственность не только за себя, но и близких и родных, а также коллег.

ГОРОСКОП С 16 ПО 22 АПРЕЛЯ

♈ Овен. Неожиданные обстоятельства потребуют организаторских навыков. Старые правила не соответствуют моменту, придётся устанавливать свои. Не подвергайте испытаниям свою репутацию.

♉ Телец. Главным вашим козырем на этой неделе будет невозмутимость. Пока другие только выбирают новые ориентиры, вы будете успешно реализовывать намеченные дела и проекты.

♊ Близнецы. Ваша уверенность будет магически действовать на окружающих. Ваш ум будет изобретательным, а мыслительная деятельность ускорится. Возможен выход на нужную информацию.

♋ Рак. Сейчас имеет смысл объединить усилия с партнёрами или коллегами для решения общих задач. Будьте в рамках интеллектуальной деятельности – здесь вы будете на высоте.

♌ Лев. На горизонте замаячат карьерные перспективы. Окружающим нужны от вас сила и мудрость одновременно. Воспользуйтесь возможностью построить жизнь по-новому.

♍ Дева. Неожиданно может потянуть на подвиги. Оцените, чего требует жизнь, к чему лежит душа – и тогда действуйте целенаправленно. Можно вернуть выгодное дело. В бизнесе – выход на новое сотрудничество.

♎ Весы. Благоприятный, активный и творческий период, который позволит вам проявить свои способности. Легко будут решаться вопросы, связанные с профессиональной деятельностью.

♏ Скорпион. Следите за информацией, не переносите встречи. То, о чём мечтали, может стремительно войти в вашу жизнь. Перемены сейчас имеют глобальный характер.

♐ Стрелец. В ситуациях этой недели следует доверять первому впечатлению, интуитивной реакции на новости и поступки людей. Сейчас как никогда будут на высоте ваши инициативность и либерализм.

♑ Козерог. Эта неделя позволит выйти на новый уровень в делах и отношениях. Если на вашем пути появится неожиданная возможность решить давно заброшенные вопросы – воспользуйтесь подвернувшейся удачей.

♒ Водолей. Жизнь ставит сложные задачи. Занимайтесь только тем, что актуально, что требует присутствия и участия. В идеях недостатка не будет. С вами могут поделиться важными секретами.

♓ Рыбы. Постарайтесь не принимать решений, которые отрезают вам путь назад. Выбор затруднён, многое может измениться в ближайшее время. Но если что-то новое уже на пороге – не стоит и препятствовать.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Управление технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Астрахань» является крупнейшим автотранспортным предприятием в Астраханской области. На балансе управления имеется более 600 единиц различных транспортных средств, в том числе спецтехника, легковые автомобили, представительские автобусы и микроавтобусы, грузовые автомобили, дорожно-строительная техника, а также грузоподъёмные механизмы до 140 тонн. Предлагаем воспользоваться автотранспортными услугами по среднерыночным тарифам на взаимовыгодных условиях всех заинтересованных лиц, от крупных компаний до индивидуальных предпринимателей.

Телефоны для справок: 31-34-71, 31-33-90.



СОЦСЕТИ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Подписывайтесь на социальные сети ООО «Газпром добыча Астрахань». Здесь всё самое интересное, актуальное и значимое о деятельности Общества.

Переходите по ссылке или сканируйте QR-код камерой телефона.



https://www.instagram.com/gazprom_dobycha_astra Khan/



<https://www.facebook.com/gazpromdobychaastra Khan/>



https://t.me/gazprom_dobycha_astra Khan



<https://astrakhandobycha.gazprom.ru>

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующему каналу связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 5 по 11 апреля 2021 года) проведено 678 исследований качества атмосферного воздуха.

Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store



Play маркет



▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы)ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ