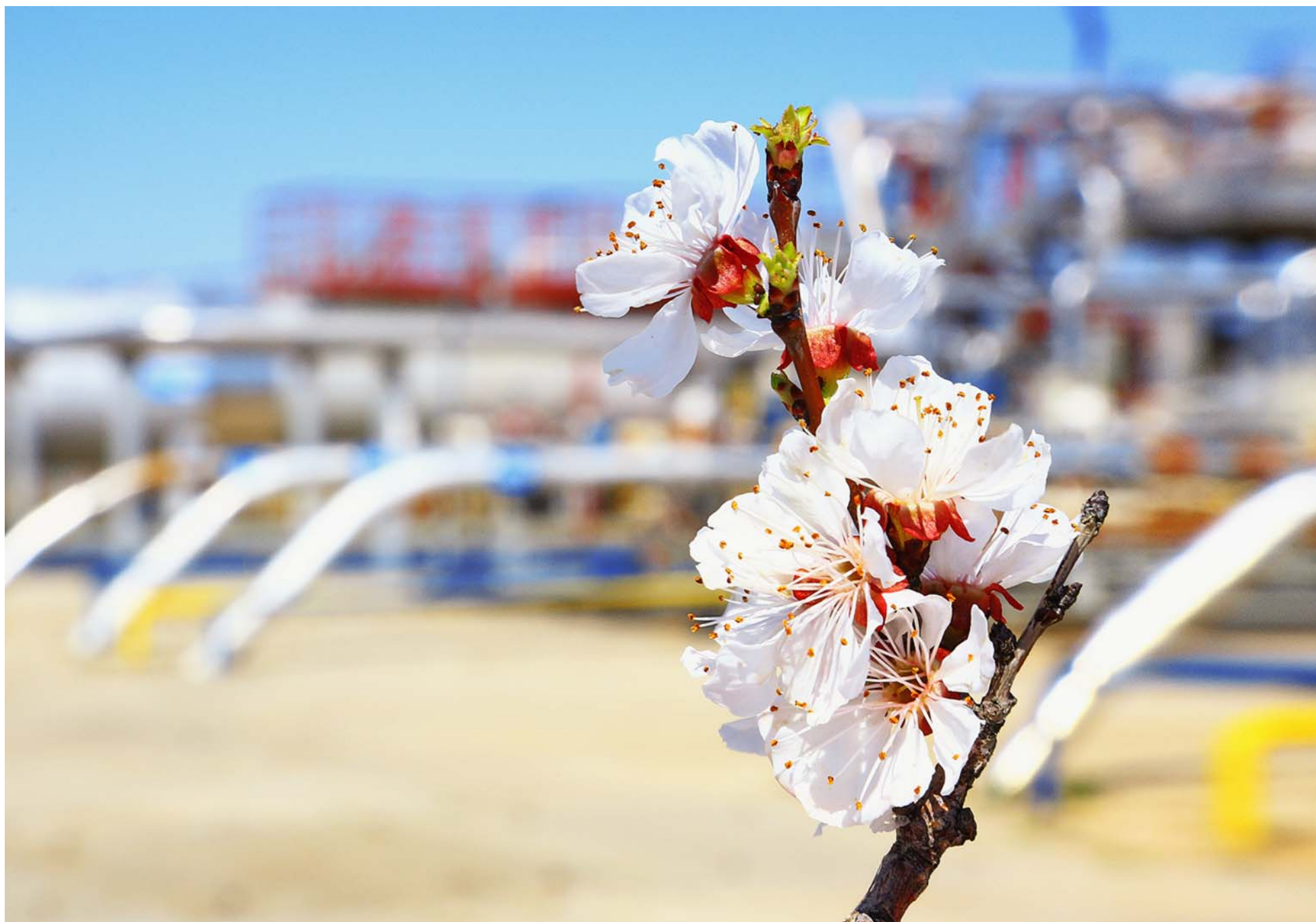


С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!



УВАЖАЕМЫЕ ГАЗОВИКИ!

Примите наши искренние поздравления с наступающим Днём Весны и Труда!

День 1 мая для многих поколений россиян был и остаётся символом весеннего обновления, единства, радости, мирного созидательного труда. Ценности, которые он провозглашает, важны во все времена, ведь труд – это основа благополучия всего общества и каждого отдельного человека.

В этот день чествуют трудовые династии, ветеранов труда, тех, кто развивал

экономику нашей страны. И сегодня в современном обществе сильны традиции честного, добросовестного труда, когда человек в своей профессии отдаёт все знания и душевные силы для достижения лучших результатов, а значит, для общего благополучия и процветания.

Желаем всем в День Весны и Труда благополучия, успехов в профессиональной деятельности, мира и уюта в доме, хорошего настроения и оптимизма!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА:
ИТОГИ ГОДА ОХРАНЫ ТРУДА И ЗАДАЧИ
НА 2017 ГОД
стр. 2

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ:
УМЕЕМ ХОРОШО ТРУДИТЬСЯ,
УМЕЕМ ХОРОШО И ВЕСЕЛИТЬСЯ
стр. 9



ПРОИЗВОДСТВО № 6 АГПЗ:
ЗА ПРОШЕДШИЕ ДВА ДЕСЯТИЛЕТИЯ
ЕСТЬ ЧЕМ И КЕМ ГОРДИТЬСЯ
стр. 10-11

КУЛЬТУРА:
МАЙ ОТКРЫВАЕТ СЦЕНИЧЕСКИЕ
ПЛОЩАДКИ ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ
стр. 13



ЗА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда

Этот день стал одновременно и профессиональным праздником специалистов охраны труда, и памятным днём борьбы профсоюзов за безопасные условия труда.

В этом году Международная организация труда выбрала для этого дня тему «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда: укрепление основ культуры профилактики».

Вопросу обмена информацией, её доступности в современных системах управления охраной труда уделяется особое внимание. Коррекция, устранение выявленных нарушений в иерархии превентивных мер сейчас занимают последнее место; в приоритете – предупреждающие действия – действия, предпринятые для устранения причины потенциального несоответствия или другой нежелательной ситуации.

Принцип «лучше учиться не на своих, а на чужих ошибках» хорошо знаком всем, и вряд ли будет оспариваться. Именно с этой целью в ПАО «Газпром» организо-



вано периодическое доведение информации о произошедших в дочерних обществах происшествиях, о результатах проверок надзорными органами, внутренних аудитов и административно-производственного контроля по охране труда и промышленной безопасности.

Доступность необходимой в повседневной работе информации обеспечивается размещением её на интранет-сайте Общества в разделе «Охрана труда и промыш-

ленная безопасность». Содержимое раздела постоянно актуализируется, в том числе по предложениям работников. Сейчас здесь можно ознакомиться с анимационными роликами о событиях, произошедших в ООО «Газпром добыча Астрахань» и других дочерних обществах ПАО «Газпром», памятками по охране труда, с результатами работы центральной постоянно действующей комиссии по охране труда и промышленной безопасности, картами идентифи-

кации опасностей и определения уровня рисков и многими другими документами. Кстати, такая важная в деле профилактики происшествий процедура, как идентификация опасностей и оценка уровня рисков априори не будет эффективной, если использовать только информацию по своему структурному подразделению.

Очень важна и обратная связь между руководством и работниками. Именно с целью упрощения этой процедуры создан и успешно функционирует «Портал предложений и обращений работников Общества», один из разделов которого посвящён охране труда. Ежегодно по линии охраны на Портал поступает порядка 20–30 обращений, что лишним раз подтверждает тот факт, что несмотря на хорошую статистику, успокаиваться в деле обеспечения безопасных условий труда не приходится.

В заключение поздравляем всех специалистов и уполномоченных по охране труда Общества с международным Днём охраны труда и желаем им всего самого наилучшего!

Отдел охраны труда администрации
ООО «Газпром добыча Астрахань» ■

КОГДА ДЕРЖАТЬСЯ НУЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ – НЕПРОСТАЯ ЗАДАЧА



25 апреля в конференц-зале Астраханского центра газовиков состоялось итоговое совещание «О деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань» в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности в 2016 году и задачах на 2017 год».

В совещании приняли участие главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» Наиль Низамов, заместители генерального директора по направлениям, руководители отделов и служб при администрации, руководители и ответственные лица по вопросам охраны труда, окружающей среды, промышленной, газовой и пожарной безопасности структурных подразделений, а также представители общественных и подрядных организаций, руководители и специалисты контрольных и надзорных органов. Всего в совещании приняли участие более ста человек.

Во вступительном слове главный инженер – заместитель генерального директора Общества Наиль Низамов отметил, что ООО «Газпром добыча Астрахань» всегда придавало первоочередное значение вопросам безопасности. Не стал исключением и прошедший год, объявленный в ПАО «Газпром» Годом охраны труда.

– Все задачи в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности, поставленные перед ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2016 году, бы-

ли выполнены, – сказал Наиль Фавзиевич. – Второй год подряд, благодаря совместным усилиям всех своих подразделений, наше Общество удерживает нулевой показатель по происшествиям: авариям, пожарам, инцидентам, производственному травматизму и профессиональным заболеваниям. Общая сумма затрат на выполнение мероприятий по охране труда в прошлом году составила более 500 млн рублей. Техническое состояние оборудования опасных производственных объектов Общества было в общем оценено удовлетворительным как нашими специалистами, так и экспертами сторонних организаций. Уровень негативного воздействия производства на окружающую среду составил допустимую норму. Превышений выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не зафиксировано. Так что, у нас есть уверенность, что безопасность Общества по всем аспектам обеспечивается на должном уровне.

Сказанное председателем совещания было подтверждено последующими докладами по направлениям (охрана труда, охрана окружающей среды, промышленная, газовая, пожарная и дорожно-тран-

спортная безопасность), в каждом из которых приводились соответствующие цифры и факты.

Несмотря на это, присутствовавшие в зале представители контрольных и надзорных органов не раз задавали выступавшим острые вопросы по тематике совещания. И в ответ неизменно получали развёрнутые и подробные объяснения, которые подчёркивали, что любой, даже незначительный нюанс в сфере безопасности, охраны труда и экологии, находится у руководителей и специалистов Общества под бдительным контролем.

– Мне очень понравилось сегодняшнее мероприятие в плане информационной насыщенности и открытости Общества в диалоге с представителями надзорных орга-

нов и общественных организаций, – резюмировала руководитель Государственной инспекции труда в Астраханской области Инна Авдеева. – Особенно впечатлил доклад в сфере охраны труда. Очень приятно, когда на таком крупном промышленном предприятии, где численность трудового коллектива превышает 10 тысяч человек, удалось добиться и удержать нулевые показатели по производственному травматизму. Хотелось бы, чтобы вашей требовательности в сфере безопасности труда поучились другие предприятия региона.

В заключение были озвучены задачи ООО «Газпром добыча Астрахань» в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности на 2017 год, объявленный в России Годом экологии.

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» – В ТОП-100 ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Подведены итоги Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в сфере условий и охраны труда «Успех и безопасность – 2016». В проекте, проходившем под эгидой Министерства труда и социальной защиты РФ, приняли участие более 10 тысяч организаций, компаний и предприятий из 83 регионов страны. В ходе конкурса оценивалось большое количество показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда за 2013–2015 годы.

В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы» (с численностью работников более 500 человек) ООО «Газпром добыча Астрахань» вошло в сотню лучших. Наше Общество заняло 88-е место среди 496 компаний-участниц и второе – среди газодобывающих предприятий ПАО «Газпром», уступив лишь ООО «Газпром добыча Краснодар» (76-е место).

«МОЯ РАБОТА – ДЕЛО ТОНКОЕ!»

«Родился я в 1967 году...», – так начался наш разговор с начальником смены цеха ПККиВ АГПЗ Владимиром Анатольевичем Гавриловым. Человек с открытой улыбкой, никак не похожий на строгого начальника, встретил меня дружелюбно. Беседа получилась долгой и приятной.



По окончании школы Владимир Анатольевич поступил в Рыбвтуз. Но на АГПЗ попал не сразу: после института работал в «Астрахангипроводхозе», пока не встретил, как это часто бывает в жизни, товарища, который и предложил поехать работать в посёлок Аксарайский. Дескать, у тебя такие знания, а ты их не используешь по назначению. И добавил: «Иди на завод. Ты же инженер-механик...» Так он и сделал. В 1992 году, с лёгкой руки Валерия Александровича Ерышева, тогда ещё мастера участка, начал работать мастером на третьем участке цеха ПККиВ. «Чувствовал себя «лопухом», – признаётся Владимир Анатольевич, – но благодаря знаниям, полученным в институте, скоро во всём разобрался. Был мастером по обслуживанию сетей водоснабжения и канализации. Затем меня назначили старшим мастером. Работа ин-

тересная. Хотя и на ночь оставались, чтобы задвижки поменять, и резервуары сами чистили. За опыт благодарен начальнику участка Александру Ивановичу Рудакову».

В декабре 1999 года Владимир Анатольевич стал начальником смены. На собеседовании спросили: «С какой целью хотите получить эту должность?» «Хочу мак-

симально использовать накопленный багаж знаний и опыт», – ответил он.

Были и проверки на прочность. «Что же главное в этом случае?» – спросил я. «Самое главное – принять правильное решение и не подвести людей, доверивших тебе дело, – спокойно ответил он. – Очень важно общение с людьми. С коллегами...»

Когда же я поинтересовался: «Как одним словом оценили бы Вас коллеги?», ответил сразу: «Ответственный».

Потом плавно перешли к разговору о семье, друзьях, увлечениях. Он продолжал также увлеченно, а я с интересом слушал его рассказ.

Семья, как и у всех, у Владимира Анатольевича Гаврилова – на первом месте: любимая жена, дети. Вот и трудится, чтобы они ни в чём никогда не нуждались. И всегда чувствует их поддержку. «Мы никогда не ругаемся. А зачем? У нас в семье царит взаимопонимание», – продолжил юбиляр.

Друзьям он тоже всегда старается помогать. С ними и с семьёй часто выезжает на природу, на рыбалку (пригласил и меня на свои любимые «Бузанские острова»). Я поинтересовался: «Интересно, а как бы друзья охарактеризовали Вас одним словом?» Ответил, подумав: «Добрый».

На мой вопрос: «Впереди – долгая жизнь, Владимир Анатольевич, что бы

Вы могли сказать, обернувшись назад, в прошлое?» – ответил: «Многое дала армия. Ещё благодарен судьбе за полученное образование, а также товарищу, который когда-то посоветовал пойти на завод».

За 25 лет работы на родном предприятии Владимир Анатольевич Гаврилов получил бесценный опыт (и жизненный в том числе). И в быту всё хорошо: квартира, машина. А ведь когда-то приехал из села с одним дипломатом и в резиновых чёрных сапогах на красной подошве и в зелёных отцовских штанах... «Чего-то не хватает – это не про меня. Семья, дети, работа. Родителям помогаю. Всё, о чём мечтал, исполнилось», – улыбнулся мой собеседник.

Шёл и думал, а каким словом могу охарактеризовать Владимира Анатольевича я, человек, знающий его несколько часов? И первое, что пришло в голову после нашей встречи – жизнелюбивый.

Хочется пожелать Вам, Владимир Анатольевич, дальнейших успехов в работе, благополучия в семье, здоровья Вам и Вашим родным и близким, долгих и счастливых лет жизни! Радоваться Вам, глядя на детей. Не терять своего жизнелюбия. И пусть самая удачная рыбалка и самый большой улов будут ещё впереди...

Юрий Старков

ПО ТРУДУ – И ПОЧЁТ

Эта поговорка как нельзя лучше подходит людям, которые не просто выполняют свои должностные обязанности, а работают «с огоньком», постоянно пытаются внести в профессиональную деятельность разнообразие, оттачивая свои навыки. Одним словом, своим примером показывая всем остальным, что можно быть простым рабочим и при этом заслужить такое уважение, которым не всегда могут похвастать даже дипломированные специалисты.

К таким людям с полным правом можно отнести слесаря-ремонтника участка по ремонту промышленного оборудования цеха добычи газа и газового конденсата № 1 МРС ГПУ Ризу Ризаханова. Его знают как лучшего слесаря-ремонтника Общества, победителя конкурса профессионального мастера, который удерживал планку первенства много лет подряд. Он заслуженно носит звание лучшего рационализатора ГПУ по итогам конкурса 2012-2014 годов, на счету у которого – порядка шести рацпредложений и ещё несколько находятся в стадии разработки. В 2013 году, в канун профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности – ему вручили Почётную грамоту Думы Астраханской области за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, личный вклад в развитие нефтегазовой отрасли.

– Я очень горжусь тем, что в службе есть такой специалист, – говорит главный механик ГПУ Геннадий Афанасов. – Это удивительный человек! Казалось бы, слесарь – рабочая специальность, так называемая сквозная профессия. Но своим отношением к делу Риза Рамазанович смог поднять её престиж на высокий уровень. Его осведомлённость в части знаний производственного процесса и станочного парка может позавидовать любой инженерно-технический работник. Не

ошибусь, если скажу, что это – специалист широкого профиля. Неудивительно, что его зачастую можно увидеть в составе самых различных комиссий. Недавно, например, он отвечал за приёмку оборудования, находящегося в аренде у подрядчика. И здесь он проявил себя как полномочный представитель большой семьи «Газпром добыча Астрахань», дав понять, что на нашем предприятии к оборудованию и имуществу вообще относятся очень бережно. И когда ему пытались доказать, что оборудование исправно, он просто подошёл к станку, включил и дал корректное объяснение его техническому состоянию.

Ни одна оперативная планёрка у начальника участка не обходится без участия Ризы Рамазановича. Он знает обо всём, что происходит на производстве, вникает во все тонкости процесса, поэтому без труда может распределить функции между другими работниками, умело организуя работу коллектива. Учитывая такие прекрасные организаторские способности, ему полностью доверяют и оставляют замещать старших механиков. Кроме этого, Риза Рамазанович – прекрасный человек и товарищ: всегда выслушает, обязательно поможет или даст дельный совет.

Он постоянно находится в творческом поиске, ведь совершенствование оборудования и производственного процесса – закономерны. В соавторстве он изобрёл вставку в камеру приёма очистных поршней, чтобы исключить разлив жидкости при ингибировании газоконденсатопроводов УППГ-3А,4,6,9. Съёмник для извлечения втулки сальника из крышки пневмоприводной задвижки фирмы «Cameton» появился на свет не без его участия, также как и технология изготовления уплотнений к камерам узлов запуска, приёма очистных поршней, установка типовая универсальная (УТУ-6) и многое другое. В перспективе на производстве появиться доводчик затвора для открытия, закрытия 8» и 18» люка камеры фирмы Piping Technologies Genover SA, ключ для извлечения верхнего адаптера противовыбро-

сового превентора ASEP ELMAR, будет изменён приводной механизм мотора-барабана ленточного конвейера агрегата среднего дробления СМД-186.

К всеобщему уважению коллег прибавляется желание молодёжи попасть в ученики к наставнику Ризаханову.

– Это стремление понятно, – говорит начальник участка МРС ГПУ Александр Зимин. – Кто как не Ризаханов расскажет начинающим о специфике своего дела, научит разбираться в чертежах. Эта рабочая специальность очень востребована на рынке труда, но хороших слесарей, универсалов – единицы. В первую очередь, такой работник должен любить технику, понимать, что предстоит работать руками и, конечно, думать. Понадобятся физическая сила и выносливость, твёрдость рук и чувствительность пальцев, ведь зачастую приходится иметь дело с мелкими деталями. Все эти качества есть у Ризы Рамазановича. Плюс ко всему – у него отличное пространственное мышление и хороший глазомер.

Он учит ребят правильной технологии выполнения работ. Он знает и умеет многое – и деталь может выточить, встав за токарный станок, и сделать необходимые замеры. Крайне внимателен и аккуратен – скрываются долгие годы работы, опыт.

Риза Рамазанович начал свою трудовую деятельность токарем в механической мастерской Управления буровых работ № 2. Это был 1988 год, и только через одиннадцать лет он пришёл к нам. С такими людьми очень легко работать. Вот в прошлом году нам предстояло построить купель в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина к Крещению. Так вот мы с ним работали «по звонку», то есть я ему по телефону объяснял, какую деталь необходимо сделать, и он без чертежей и схем изготавливал на базе всё, что нужно.

А ещё Риза Рамазанович вместе с коллегами активно участвует в общественной жизни ГПУ и Общества. Ни одно мероприятие, будь то субботник или встреча с подшефными из детского дома имени Степана



Здоровцева, оказание помощи ребятишкам из реабилитационного центра «Аист», не обходится без него. Отец троих детей, Риза Рамазанович считает почётной обязанностью помочь ребятам, оставшимся без попечения родителей, почувствовать себя полноценными гражданами общества, которых любят и о которых заботятся взрослые. За такое чуткое отношение к подрастающему поколению ему вручили благодарственное письмо от директора Детского реабилитационного центра «Аист».

Такой самодостаточный человек должен, по идее, быть доволен своим положением – добился в жизни практически всего. Но это не про Ризаханова. Он в свои пятьдесят посчитал необходимым получить высшее образование – поступил в университет. Ему интересно изучать современные технологии, применяемые в нефтегазовой промышленности, и, разумеется, новейшее оборудование и принципы его работы. Ведь на промысле астраханского месторождения таких «новинок» становится с каждым годом всё больше, поэтому дополнительные знания будут как нельзя кстати.

Ирина Иванова

СЛЕСАРЕЙ ЖДЁТ МНОГО ИНТЕРЕСНОЙ РАБОТЫ

С самого раннего детства Андрей Бергман увлекался автотехникой. Для него не составляло труда разобрать, а потом снова собрать велосипед или мотоцикл и узнать не только из каких частей состоят эти машины, но и устранить поломки. Андрея часто можно было увидеть на трассе, где он мчался на спорткаре среди других участников соревнований.



В свои шестнадцать лет при содействии и поддержке отца юноша выбрал профессию автомеханика, поступил в государственное профессиональное техническое училище г. Чимкента, которое окончил с отличием.

В 1995 году семья Бергмана переехала в Россию. Последовав совету брата, который работал на Астраханском газовом комплексе, Андрей Викторович устроился слесарем-ремонтником 4 разряда в механоремонтную службу Газопромислового управления, о чём ни разу не пожалел: ведь он попал в сплочённый, высокопрофессиональный коллектив, где приобрёл бесценные знания и уникальный опыт.

Его работа включает в себя основные обязанности по правильной эксплуатации, своевременному качественному ремонту и поддержанию в постоянном работоспособном состоянии очень большо-

го объёма основного и вспомогательного оборудования объектов ГПУ различного вида. В этот перечень входит как насосно-компрессорное оборудование, аппараты, работающие под давлением, так и запорно-регулирующая и дросселирующая арматура, предохранительные клапаны и многое другое.

– Как раз это и есть самое интересное в моей профессии, – говорит Андрей Викто-

рович, – объёмы, сложность ремонта и видовое разнообразие оборудования. Такое сочетание помогло мне повысить профессиональный уровень и приобрести уникальные навыки в профессиональном плане. Конечно же, неоценима помощь коллег и наставников. В начале трудового пути меня курировал Владимир Иванович Дуда, который во многом поспособствовал тому, что я стал профессионалом своего дела. Его советы и консультации помогли мне впервые занять призовое место в конкурсе профмастерства в далеком 2003 году, за что я ему очень благодарен.

В 2016-м я решил снова проверить себя, чтобы оценить свои навыки и узнать что-то новое, ведь в нашу службу поступает современное оборудование, поэтому от специалистов требуются особые знания. Например, не так давно у нас появились новые стенды для тарировки и опрессовки предохранительных клапанов, ЗРА и испытания пружин и для испытания газопламенного оборудования. Вместе со всеми я принимал непосредственное участие в процессах настройки и испытания данного оборудования, в его эксплуатации. На этот раз в подготовке к конкурсу профмастерства мне помог Сергей Владимирович Колесниченко. Результат – первое место. Теперь я – сам наставник молодого поколения механиков и стараюсь вложить в каждого частичку души, передать свои знания и опыт, наработанный за долгие годы в ГПУ.

В механоремонтной службе ГПУ у специалистов – большое поле для рационализаторской деятельности, и Андрей Викторович в числе тех, кто постоянно участвует в научно-технической работе. Совместно с коллегами оформлены и реализованы рацпредложения: «Способ питания гидравлических цепей тросовой установки в случае выхода из строя её силового агрегата при работе на устье скважины газового промысла»; «Приспособление токарное для расточки отверстий в шатунах насосов», «Съёмник для извлечения и выпрессовки кассеты с трубных головок». Рационализаторская деятельность промысловиков позволяет экономить средства, улучшать процесс ремонта и обслуживания оборудования, делая его более лёгким и приемлемым.

Кроме этого, Андрей Викторович участвует в общественной и культурно-массовой жизни Общества, с 2005 года он является членом пожарной дружины.

– В связи с новой тенденцией, связанной с импортозамещением, растёт интерес и к моей профессиональной деятельности, – говорит Андрей Викторович, – поэтому в перспективе слесарей ждёт много интересной работы, которая потребует опыта и технических знаний. Буду стараться постигать новые горизонты профессии и обучать молодое поколение всем необходимым премудростям слесарного дела.

ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ЭНЕРГЕТИКИ

Он признаётся, что пошёл по стопам отца и без колебаний выбрал профессию электромонтёра. Рамиль Искиндеров со школьной скамьи отдавал предпочтение точным наукам, и из всех отраслей народного хозяйства сделал выбор в пользу энергетики, окончив с отличием АГТУ по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов в нефтяной и газовой промышленности». После армии юношу радушно встретили в коллективе Службы энерговодоснабжения ГПУ.



– Я бы сказал, приняли меня здесь по-отечески, – вспоминает электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Рамиль Искиндеров. – Мне повезло, что попал в такой дружный коллектив.

В настоящее время Рамиль работает в электротехнической лаборатории участка по релейной защите и автоматике, проводя различного рода испытания и измерения электрооборудования на предмет его технического состояния таким образом, чтобы в максимально короткие сроки сделать вывод о характере неисправности и возможных последствиях. Работа имеет узконаправленную специализацию и требует от специалиста понимания фундаментальных электрических процессов, протекающих в электрических цепях, являясь основным «рабочим» инструментом в его профессиональной деятельности. Большой объём работ и удалённость промышленных объектов накладывают свой отпечаток на производственную деятельность – каждая минута рабочего времени на счету. Но выполняя повседневную ра-

боту, энергетики ни на минуту не забывают о вопросах энергосбережения, которые являются стратегически важными для предприятия. Рамиль признаётся, что вместе с коллегами думает над парой нетривиальных идей по использованию возобновляемых источников энергии и сокращению энергопотребления на объектах промысла.

В лаборатории много современных приборов различного назначения. К примеру, здесь освоили и применяют оборудование неразрушающего контроля – тепловизионную систему «ThermaCam E300», позволяющую провести оценку состояния электрооборудования без его отключения, не нарушая производственного процесса. Один из основных приоритетов работы в электроустановках – обеспечение электробезопасности. Для этой цели на участке применяется новейший прибор MPI-511, предназначенный для определения состо-

яния технических мер защиты от поражения электрическим током электроустановок всех типов напряжения.

В прошлом году Рамиль Искиндеров стал победителем конкурса профмастерства.

– Я человек азартный и люблю посоревноваться, – признаётся он. – В такие моменты начинаешь по-настоящему понимать, на что ты способен. Хочу выразить огромную благодарность коллективу Службы, который помогал во всём, начиная от пожеланий удачи до практических советов. Начальник участка Камиль Шамильевич Халитов отвечал абсолютно на все возникающие в процессе подготовки вопросы, делился многолетними наработками и некоторыми практическими хитростями. Советы Антона Владимировича Целищева – призёра конкурса-2014 – сыграли решающую роль и привели меня к победе. Неоценимая помощь Александра Ни-

колаевича Брагина и Владимира Валентиновича Шашина помогла мне достичь такого результата.

Помимо трудовой деятельности Рамиль активно участвует в научной, общественной и спортивной жизни предприятия. У молодого рационализатора на счету пока одно рацпредложение, но потенциал и огромное желание оптимизировать работу энергетического хозяйства уже сейчас заставляют его думать над очередным ноу-хау. Молодой специалист Искиндеров, будучи долгое время членом МИГ Управления, а ныне – член Совета молодых специалистов Общества, принимает активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение профессиональной и социальной активности молодых работников и специалистов, ведёт работу по организации шефской помощи ветеранам труда и Великой Отечественной войны, воспитанникам подшефных учреждений. Чемпион ГПУ по настольному теннису и мини-футболу, в декабре 2015 года он был признан «Человеком года» ГПУ за личный вклад в культурно-массовую деятельность управления.

– Для меня очень важно саморазвитие, – признаётся он. – Независимо от условий всегда ищу возможность познавать что-то новое, совершенствоваться во всех направлениях. Приоритет отдаю энергетической отрасли, так как считаю её одной из самых важных и перспективных. Самая главная моя цель, как и у любого мужчины, – это обеспечить достойную жизнь своей семье. У меня замечательная супруга, два маленьких сына, о будущем которых я думаю в первую очередь. Буду ли принимать участие в следующих конкурсах профмастерства? Конечно, равно как и во всех мероприятиях, которые так или иначе будут способствовать моему профессиональному и личностному развитию.

ЖИЗНЬ, ПОЛНАЯ СОБЫТИЙ

Постоянное расширение кругозора, повышение уровня профессиональной подготовки, одним словом, самосовершенствование – так позиционирует свои каждодневные стремления слесарь по КИПиА Службы АТМ ГПУ Никита Горбачев. Жизненные принципы и желание быть лучшим привели к тому, что молодой специалист сразу же вошёл в число активных рационализаторов, поэтому на научно-технических конкурсах и конференциях он с завидной регулярностью рассказывает о ноу-хау.



Например, на конкурсе «Лучшая импортозамещающая разработка» Никита выступал с докладом «Отечественная система управления автоматического закрытия крановых узлов на газоконденсатопроводе», эту систему он разрабатывал вместе с коллегой Михаилом Дерябиным. Другая работа – «Автоматизированная система управления процесса ингибирования газоконденсатопроводов» с интересом была воспринята участниками Ярмарки инновационных идей и проектов молодых работников и специалистов в нефтегазовой отрасли, здесь Никита объединил

усилия с Максимом Шевченко. В следующий раз его соавтором стал Дмитрий Свиридов, с которым велась работа над инновационной системой управления нагревателем теплоносителя с функциями автоматического приготовления топливно-воздушной смеси и самодиагности-

кой работы оборудования. С ведущим инженером-химиком ЦНИПР Александрой Охлобыстиной они придумали автоматизированную систему обучения лаборантов химического анализа. Одно из рацпредложений Никиты Горбачева внедрено и используется в ГПУ. В этом году Никита планирует принять участие в конференции «Нефть и газ – 2017», проводимой в Москве на базе университета им. Губкина. А ещё он готовится к следующему конкурсу профмастерства. Победитель прошлого года говорит, что в очередной раз хочет проверить себя.

– Руководство службы, где я работаю, высоко оценило победу в конкурсе и присвоило мне высший разряд, – говорит Никита.

Ежедневно Никите Горбачеву по долгу службы приходится работать с проектной документацией автоматизированной системы управления технологическим процессом, заниматься ремонтом, регулировкой, испытанием, монтажом и сдачей сложных измерительных приборов и механизмов. Кроме того, в его обязанности входит настройка и наладка устройств электроавтоматики, определение и устранение дефектов ремонтируемых приборов и многое другое. Вместе с коллегами Никита принимает участие в мероприятиях в рамках программы по импортозамещению (к примеру, сейчас проводятся испы-

тания системы ингибирования скважины, разработанной под контролем специалистов участка, где работает Никита). Кроме того, на промысле успешно внедряется новейшая станция управления фонтанной арматурой СУФА3ЭГП, наладку и совершенствование которой также проводят на этом участке.

Но занятость не мешает Никите принимать активное участие в спортивных мероприятиях в составе команды САТМ. Например, в соревновании по стритболу, проводимом в зачёт спартакиады ГПУ, в прошлом году он занял второе призовое место, в составе команды ГПУ занимал призовое место на соревнованиях Претендентов по баскетболу по г. Астрахани.

Свою интересную жизнь, полную и насыщенную событиями, Никита напрямую связывает с коллективом ГПУ, куда он пришёл работать после окончания Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета им. Ульянова-Ленина (ЛЭТИ), получив диплом магистра по направлению «нанoeлектроника и диагностика». А ещё молодой человек благодарен своим родителям за то, что они повлияли на его выбор, без которого, возможно, его судьба сложилась бы иначе. Как признаётся сам Никита, ему очень нравится автоматизация, ведь именно благодаря ей можно во многом облегчить труд людей.

ПРОМЫСЕЛ ЭКЗАМЕНУЕТ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Промысловые объекты ГПУ раскинулись на огромной территории Аксарайской степи. Человеку, впервые попавшему сюда, трудно понять, где находится та или иная УППГ. Зато промысловики, особенно операторы по добыче нефти и газа, безошибочно знают не только путь к объектам, но и подземные трубопроводы, коммуникации, ведь они ежедневно патрулируют территорию, контролируя состояние объектов и технологический процесс добычи углеводородов.



Владимир Петров недавно стал оператором, но зато – лучшим, получив это звание на конкурсе профмастерства. Как говорит сам Владимир Анатольевич, решающую роль в победе сыграло знание автоматизированных процессов на АГК, ведь до этого он тринадцать лет проработал в Службе автоматизации, телемеханизации и метрологии. Такую профессиональную диверсификацию объясняет просто: человек должен быть всесторонне развитым и иметь несколько специальностей. В своё время одну из самых востребованных профессий он получил, поступив учиться в Волгоградский технический университет по специальности «Автоматизация промышленных процессов и производства», параллельно осваивал международный маркетинг; работая на АГК, окончил Жирновский нефтяной техникум.

На работу в ГПУ он пришёл с определённым опытом – после института некоторое время работал на Волжском заводе претензионных подшипников, в бюро с одноимённым названием. В ГПУ нового специалиста приняли хорошо, отнеслись с пониманием и помогли, если

необходимо, сразу указав новичку, в каком направлении ему двигаться, на что обратить особое внимание. Поэтому срок адаптации в коллективе оказался на удивление коротким.

– Чтобы обеспечить безопасность работы скважин и своевременный ремонт в любое время суток и при любых погодных условиях, оператору необходимо действовать на высоком профессиональном уровне, владеть навыками работы на электронном и компьютерном оборудовании, – говорит Владимир Анатольевич. – Ежегодно операторы в обязательном порядке проходят допуск к самостоятельной работе, что требует от них мобилизации интеллектуальных и практических сил. Мы осознаём, какая ответственность на нас лежит, и какая важная роль отводит-

ся в производственном процессе. Поэтому участие в конкурсе профмастерства – это почётная миссия.

Первый раз мне не удалось занять призовое место – сказались отсутствие опыта, знаний специфики работы именно оператора. Во второй раз на первом этапе я попал в десятку лучших, во втором – занял первое место.

Я очень благодарен своим коллегам за помощь в подготовке к этому непростому мероприятию, в частности, Илье Захаровичу Аязову, Александру Владимировичу Проничкину, Андрею Александровичу Булаткину и Андрею Григорьевичу Голубовичу.

Выполнение заданий оценивалось по многим критериям, в том числе и по тому, насколько правильно специа-

лист применял необходимое оборудование и инструменты, средства индивидуальной защиты, соблюдал ли при этом правила охраны труда и промышленной безопасности и санитарии. Одно из условий конкурса – комментировать свои действия, чтобы комиссия смогла оценить, насколько они осознанны и профессиональны.

Конкурс – это своего рода экзамен, но операторов производство экзаменует каждый день, учитывая внедрение новых технологий и современного оборудования. Например, на промысле введены в эксплуатацию шкафы управления фонтанной арматурой, которые представляют собой совершенно новые разработки специалистов САТМ ГПУ, можно сказать, что это – детище руководителя Службы Анатолия Георгиевича Свиридова. Работая слесарем КИПиА, Владимир Петров тоже участвовал в этом проекте. Не так давно на УППГ стали монтировать отечественные нагреватели гликолевой смеси для собственных нужд, предназначенные для регулирования подачи очищенного газа, его контроля и фильтрации с целью отбивки механических примесей и влажности.

Интересного в профессиональной деятельности много, объём работ немалый, учитывая, что помимо своих обязанностей Владимир Анатольевич на момент нашего с ним разговора исполнял обязанности мастера. Но надо отдать должное этому человеку: он планирует своё время так, что сил хватает и на то, чтобы уделить время семье; поиграть в волейбол, футбол, настольный теннис. Зимой Петрова можно увидеть на открытых водоёмах города, где он увлечённо играет в хоккей. Понятно, что спортивные мероприятия ГПУ не обходятся без его участия. Он не собирается сбавлять темп, потому что не привык жить по-другому.

У НАСТОЯЩЕГО АВТОМЕХАНИКА ВСЁ ДОЛЖНО БЫТЬ В ПОРЯДКЕ

– Водителем быть, конечно, проще и приятнее, но мне всегда больше нравилось возиться с машинами, находящимися в ремонте. Есть что-то цепляющее душу, когда вроде «мёртвый» механизм после твоего вмешательства оживает, и автомобиль вновь отправляется в путь.



Так 33-летний слесарь по ремонту автомобилей РММ-1 ПК № 4 УТТиСТ Александр Морозов объясняет свой профессиональный выбор, сделанный ещё в школьные годы. И действительно, когда в 90-х годах прошлого столетия многие его сверстники только представляли себя за рулём какой-нибудь престижной иномарки или мощного «КАМАЗа», он уже твёрдо решил идти по стезе автомеханика и поступил в Астраханский государственный колледж профессиональных технологий по соответствующей специальности.

– Отца не стало, когда мне исполнилось пять лет, но мама часто говорила, что он мечтал стать автомехаником, – вспоминает Александр Васильевич. – Так что, где-то подспудно была мысль, что таким образом как бы исполняю отцовскую мечту.

На Астраханский газовый комплекс судьба привела Морозова в 25-летнем

возрасте – в 2007 году («Ничего не имел против того, чтобы попасть на предприятие и раньше, да только в желающих работать здесь не было недостатка – лишь, когда появилась вакансия, пошёл на собеседование»). Сначала трудился по контракту во втором гараже, а когда руководство оценило профессиональный уровень и ответственный подход к любому производственному заданию, которое ему

поручалось, перешёл на постоянную работу в ремонтно-механическую мастерскую № 1 ПК № 4.

– Коллектив в нашей мастерской замечательный – сплочённый и отзывчивый, – отмечает Александр Морозов. – Любому молодому работнику здесь готовы помочь: подсказать, как лучше выполнить порученное дело или выстроить свой рабочий день. Так было в своё время и со мной. Я благодарен многим людям из РММ за то, что поддержали, что щедро делились своим профессиональным опытом. Особенно признателен Александру Михайловичу Лукину – слесарю, как говорят, от Бога, которому автомобиль знаком до самого последнего винтика. А сегодня уже я выступаю в такой роли и, как могу, помогаю новоприбывшим в наш коллектив.

На вопрос, что в своей профессии он считает самым интересным, Александр Васильевич, добродушно засмеявшись, отвечает:

– Да всё! Для меня любая работа с машиной интересна. Ну возможно, больше мне нравится возиться с ходовой частью. Но это не значит, будто в работе с другими компонентами и узлами автомобиля я менее ответственен. Если избирательно подходить к ремонту машины, она просто не поедет – и всё. И тогда тебе, автомеханику, грош цена.

В прошлом году Морозов впервые

принял участие в смотре-конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии-2016» ООО «Газпром добыча Астрахань». И хотя среди его оппонентов было немало тех, кто выступал на предыдущих конкурсах, он успешно сдал теоретическую и практическую части и удостоился звания победителя в номинации «Слесарь по ремонту автомобилей».

– На конкурсе сразу почувствовал так называемый состязательный момент, – признаётся он. – На производстве вроде каждый день сталкиваешься с тем, что было представлено на конкурсе, но всеобщее волнение передалось и мне, и над простым заданием неожиданно задумался: а так ли надо делать? Впрочем, скоро взял себя в руки. Практическая часть конкурса лично мне далась легче – всё-таки это близко к моей работе. А вообще конкурс профмастерства – вещь необходимая. В таком жёстком режиме только и можно определить реальный уровень своей квалификации и мастерства.

В прошлом году Морозов поступил в Волгоградский государственный технический университет на факультет автомобильного транспорта (специальность «Автомобильные перевозки»). Так что, с перспективами в профессиональной карьере у него тоже всё в порядке. А как иначе может быть у настоящего автомеханика?

«БЛАГОДАРЕН ВСЕМ, КТО МЕНЯ ПОДДЕРЖИВАЛ»

В своё время Александр Чириков окончил отделение физкультуры Астраханского педагогического училища имени Н.К. Крупской, а через несколько лет – Астраханский государственный университет по специализации «Физическая подготовка». Как дипломированный педагог-физкультурник стал профессиональным пожарным, а в прошлом году ещё и победил в смотре-конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии-2016» ООО «Газпром добыча Астрахань». Об этом мы и побеседовали с бойцом Ведомственной специализированной пожарной части по тушению крупных пожаров ОВПО.

– Александр Николаевич, почему выбрали профессию пожарного? Что или кто повлиял на выбор?

– Я с детства мечтал стать пожарным, овладеть всеми навыками этой интересной профессии. В 12 лет записался в секцию пожарно-прикладного спорта, к тренеру Сергею Белашеву. Уже в 17 лет я выполнил норматив кандидата в мастера спорта, а занятия профильным видом только подстегнули моё желание стать огнеборцем.

– И свой трудовой путь начали на государственной службе.

– Да, работал в Государственной противопожарной службе МЧС России. Сначала в должности пожарного, а в течение пяти лет – старшего пожарного.

– Как же вы попали на работу в ООО «Газпром добыча Астрахань»?

– Опять мне помог мой тренер Белашев, который одновременно был командиром отделения ВПЧ по охране ГПУ Отряда ведомственной пожарной охраны Общества. Он предложил руководству ОВПО мою кандидатуру на должность пожарного. После получения положительного ответа, я поступил работать в Отряд. И вот на протяжении уже десяти лет тружусь в должности пожарного 5-го разряда в Ведомственной специализированной пожарной части, которой руководит Виктор Бабарыкин.

– Что можете сказать о ВСПЧ в целом?

– Наша часть – это сплочённый, трудолюбивый, отзывчивый и, не побоюсь этого слова, высокопрофессиональный коллектив. Что доказывают многочисленные победы не только в конкурсах профессионального мастерства, но и по линии материально-технических баз ОВПО, в культурно-массовых мероприятиях и спортивных соревнованиях.

– Что входит в ваши основные обязанности?

– Быть в постоянной готовности к ведению действий по тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ. Постоянно совершенствовать физическую, морально-волевую, специальную и медицинскую подготовки, контролировать противопожарный режим на предприятии, осуществлять контроль за огневыми работами, участвовать в ликвидации загораний, пожаров и аварий, принимать участие в проведении пожарных дозоров, включающих в себя контроль температурного режима на различных технологических установках и противопожарного водоснабжения. Список, как видите, обширный, и требуется приложить немало усилий, чтобы ему соответствовать. В ОВПО не приемлют формальности: раз записано в твоих служеб-



ных обязанностях то-то и то-то – изволь это исполнять и подтверждать на различных проверках и профессиональных конкурсах.

– Кстати, о профконкурсе. Почему решили участвовать в смотре-конкурсе «Лучший по профессии-2016» ООО «Газпром добыча Астрахань», и кто помогал в подготовке?

– Данный конкурс, проводящийся в Обществе каждые два года, – настоящий экзамен по проверке профессионального уровня. Я и прежде в нём принимал участие, но всё заканчивалось тем, что попадал в десятку лучших. В прошлом году сумел стать лучшим среди всех пожарных Общества! Естественно, был очень

рад такому результату и благодарен всем, кто меня поддерживал (фактически можно перечислить весь руководящий и личный состав ВСПЧ). Стать лучшим в своей профессии – на мой взгляд, ценнейшая награда.

– Есть ли у вас какие-либо достижения помимо успеха в корпоративном конкурсе профмастерства?

– На протяжении многих лет я выступаю в пожарно-прикладном спорте за сборную Главного управления противопожарной службы МЧС России по Астраханской области, а с переходом в ООО «Газпром добыча Астрахань» – и за сборную Общества. Принимал участие в различных всероссийских и ведомственных соревнованиях, где неоднократно становился победителем и призёром как в личном, так и в командном зачётах. Так, например, в составе сборной ООО «Газпром добыча Астрахань» становился победителем в первых соревнованиях среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Есть у меня благодарности, благодарственные письма и дипломы от руководства Общества и ОВПО. Но, повторюсь, самое ценное в этом наградном реестре – диплом победителя смотряконкурса «Лучший по профессии-2016» ООО «Газпром добыча Астрахань» в номинации «Пожарный».

– Каковы планы на будущее и перспективы профессиональной карьеры?

– Хочу попробовать свои силы в рационализаторской деятельности. Также в перспективе рассчитываю получить высшее техническое образование. Ну и разумеется, хочу и дальше совершенствовать свои профессиональные умения и навыки, в связи с чем намерен и в дальнейшем принимать активное участие в конкурсах «Лучший по профессии» Общества и «Лучшее звено ГДЗС» ОВПО.

НАДО ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТЬСЯ К СВОЕМУ ДЕЛУ

В прошлом году оператор технологических установок АГПЗ Савр Шининов впервые принял участие в смотре-конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии-2016» ООО «Газпром добыча Астрахань». Среди его оппонентов было немало сильных и опытных. Были и такие, кто выступал на предыдущих конкурсах. Однако Савр Григорьевич отлично справился с теоретической и практической частями и удостоился звания победителя в номинации «Лучший оператор технологических установок».



Ещё в школе Савру Шининову нравилась химия, в чём немалая заслуга учительницы, которая преподавала предмет. Поэтому уже в старших классах он точно определился с выбором будущей профессии, да и желание работать в крупной газовой компании оказалось настолько сильным, что учёба в Астраханском государственном техническом университете на химико-технологическом факультете была для него увлекательной и интересной. После вуза молодой специалист подал заявление на трудоустройство на АГПЗ, и спустя год приступил к обязанностям оператора технологических установок. Трудолюбие и желание узнать как можно больше, помогли ему, а практические навыки, полученные на производстве, способствовали обогащению профессионального опыта.

— В 2008 году поступил на работу оператором технологической установки очистки газа от сероводорода и окиси углерода У272 на Производство № 1, где работаю до настоящего времени, — рассказывает Савр Григорьевич. — В коллективе меня приняли доброжелательно, потому что адаптация прошла успешно. Естественно, в начале

трудового пути весомый вклад в моё профессиональное развитие внёс мой первый непосредственный руководитель — начальник установки У272 Сергей Александрович Фирсов и мои первые наставники — Тохтарбек Давлетович Муталиев, Василий Георгиевич Саков и другие, которые многому научили меня, за что я им бесконечно благодарен. Хочется отметить, что коллектив установки У272 — открытый, дружный и сплочённый, несмотря на разницу в возрасте работающих в нём. Абсолютно все — достойнейшие люди, которые всегда готовы оказать друг другу посильную помощь, подсказать, научить. Коллегам постарше в трудовых буднях, естественно, помогает богатейший опыт работы и знания, которыми они охотно делятся с молодёжью. Молодёжь же, в свою очередь, берёт энергией, активностью и задором.

Основная обязанность оператора технологической установки — ведение технологического режима в соответствии с регламентными нормами, безусловное обеспечение безаварийной эксплуатации технологической установки. Работа эта настолько интересная, настолько и ответственная.

Персонал установки выполняет большой объём работы, но, как и везде, существуют определённые трудности.

— Это, прежде всего, повышенный коррозионно-эрозионный износ оборудования, обусловленный уникальностью нашего месторождения — высокоагрессивной средой с большим содержанием кислых компонентов, что и приводит к сероводородному растрескиванию металла, — продолжает Савр Григорьевич. — Всё это в совокупности может привести к выходу из строя и к внеплановому ремонту оборудования. Однако в последние годы на установках 1-4У272 появилось новое современное оборудование, позволяющее снизить отрицательное воздействие среды, а также увеличить межремонтные периоды (это — факельный сепаратор ФС-01 и блок дозирования реагента (БДР), который осуществляет подачу ингибитора коррозии в факельный коллектор низкого давления ОКН). На насосное оборудование была установлена система вибромониторинга, позволяющая контролировать вибрацию насосов, и тем самым прогнозировать ресурс их работы, а также двойные торцевые уплотнения, которые позволяют исключать попадание рабочей среды в атмосферу.

Стоит также отметить, что в моей трудовой деятельности есть и ещё одно очень важное направление, так называемая определённая зона ответственности, которая в какой-то мере и должна обеспечить ту самую безаварийную эксплуатацию технологической установки. Как представитель производства, я принимаю активное участие в проведении ремонтных работ в период ежегодных плановых ремонтов технологических установок 1-4У272 Производства № 1. Совместно со специалистами СТН и ТД общими усилиями мы проводим техническую диагностику технологического оборудования, основной целью которой является определение технического состояния оборудования (трубопроводов, аппа-

ратов). Именно оператор технологического оборудования, который весь год непосредственно эксплуатирует это самое оборудование, как никто другой знает его особенности, те самые «узкие» места, на которые нужно обратить пристальное внимание или сделать акцент, правильно расставив приоритеты. Можно сказать, помогаем специалистам СТН и ТД максимально качественно провести техническую диагностику и наиболее точно определить техническое состояние оборудования, тем самым внося свою определённую лепту в эксплуатацию установки в будущем. Кто, если не оператор т/у, лучше справится с этой задачей, поэтому с особой ответственностью отношусь к своему делу.

На вопрос, почему решил участвовать в профессиональном конкурсе, Савр Григорьевич ответил:

— Если честно, мне всегда хотелось попробовать, испытать себя, проверить свои силы, но всё время чего-то немного стеснялся и боялся. Сначала чувствовал, что недостаточно опыта и знаний. Потом от ответственности, чтобы не ударить в грязь лицом и не опозорить себя и производство. И даже в этот раз я сомневался до последнего. И всё же, благодаря моим непосредственным руководителям — начальнику установки Александру Евгеньевичу Василенкову и его заместителям Владиславу Валерьевичу Остапенко, Дмитрию Александровичу Канчукову, Дмитрию Александровичу Бормотову и Александру Васильевичу Громову, которые ежедневно вносят определённый вклад в моё профессиональное развитие, я всё же решился.

Что касается планов на будущее, то Савр Шининов неразрывно связывает их с нашим предприятием, поскольку считает, что определённые перспективы развития профессиональной деятельности есть. И также он не исключает возможности дальнейшего участия в конкурсе «Лучший по профессии».

ШАНС РАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Крупнейшее предприятие нашего региона Общество «Газпром добыча Астрахань» может по праву гордиться своими специалистами. Многие из них работают в газовой промышленности уже давно, но радует и другое — новое поколение, оправдывает надежды ветеранов, показывая хорошие результаты в работе. Среди них — победитель смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», машинист технологических насосов АГПЗ Руслан Гибадуллин.



На завод Руслан пришёл в 2005 году, имея совсем небольшой опыт работы.

— Мой выбор был обусловлен новизной данного направления и интересом к профессии, — рассказывает Руслан Фаритович. — В 2005 году (после окончания четвёртого курса АГТУ по специальности «Машины и аппараты химических производств») я проходил производственную практику на АГПЗ, а осенью пришёл работать на установку очистки газа от сероводорода и диоксида углерода У-272 Производства № 1.

С первых же дней Руслан Гибадуллин показал себя трудолюбивым и исполнительным. Благодаря своим наставникам он из года в год накапливал профессиональные знания и постоянно их совершенствовал.

— Огромное спасибо моим наставникам, которые научили меня всему, что знали сами, — продолжает Руслан. — Когда я только устроился работать на 1-е Производство, меня направили стажироваться к машинистам Сергею Вячеславовичу Красильникову и Григорию Викторовичу Саблину. Именно они научили меня основам этой

профессии, познакомили с особенностями нашей установки. Я очень благодарен им за этот бесценный опыт. Также хочу поблагодарить весь коллектив механиков У-272. У каждого я почерпнул что-то новое, причём и сейчас продолжаю у них учиться.

Основные обязанности Руслана Фаритовича — контроль за работой технологических насосов установки У-272 и их безопасная эксплуатация. Самым интересным в своей профессии считает участие в пусках и остановах такого технически сложного объекта, как установка очист-

ки газа от кислых компонентов, когда видишь слаженные действия всего эксплуатационного персонала, и ощущаешь то моральное удовлетворение, которое испытывает человек от успешно выполненной работы.

Руслан Гибадуллин — соавтор четырёх предложений, признанных рационализаторскими, но пока ещё не внедрённых в производство. Он — активный участник научно-технических конференций, проводимых Обществом. Дважды занимал призовые места в «Ярмарке инновационных идей и проектов». Также участвует в жизни интеллектуального клуба Общества, а с 2012 года — в играх «Что? Где? Когда?» и «Брейн-ринг».

— В конкурсе профмастерства решил участвовать просто потому, что хотел попробовать свои силы, — признаётся победитель. — С детства люблю всякого рода соревнования и конкурсы. Считаю, что это интересно и полезно, поэтому в будущем планирую участвовать в различных конкурсах. Со временем понял, насколько интересна моя профессия, сколько в ней нюансов и новых направлений, она требует от человека, её избравшего, постоянного совершенствования, пополнения знаний и навыков, чем я и занимаюсь каждый день. Это здорово, когда есть возможность расти профессионально!

С ВЕСЁЛЫМ «НАСТРОЕНИЕМ»

«Пульс Аксарайска» продолжает знакомить своих читателей с коллективами, ставшими победителями конкурса «Мечты сбываются»-2016. Сегодняшний герой рубрики – руководитель вокального ансамбля «Настроение», педагог дополнительного образования Анна Анатольевна Старкова.

– Анна Анатольевна, расскажите о коллективе; о том, в каких направлениях работаете.

– Наш детский вокальный коллектив создан более десяти лет назад в «Астраханском областном центре развития творчества детей и юношества». На данный момент в коллективе занимается 85 детей (с 4 до 18 лет) по направлениям: эстрадное ансамблевое пение, сольное пение, хореография. Коллектив у нас большой, поэтому разбит на шесть возрастных групп. Помимо меня, с детьми работают педагог по вокалу и хореографии Анастасия Воронова и концертмейстер Екатерина Складьярова.

Сама я – бывшая воспитанница этого центра, несколько лет занималась в эстрадном оркестре «Экспромт» у Николая Ивановича Клишина. В 2000 году закончила вокальное отделение Астраханского музыкального училища им. Мусоргского, а затем Астраханский государственный университет. Работаю с детьми с 2000 года, но коллективом руковожу с 2006 года.

Мне всегда нравилось эстрадное пение и свою любовь к этому направлению стараюсь передать своим воспитанникам. Главной целью считаю воспитание детей гармоничными творческими личностями, любящими свою Родину. Хочу, чтобы у ребят нашего коллектива детство и юность проходили интересно и весело. По мере взросления, дети знакомятся с лучшими образцами эстрадной песни, учатся основным на-



выкам техники пения, выступают на концертных площадках города и области. Даже самых маленьких ребят, которым по четыре годика, мы растим настоящими артистами. Несмотря на юный возраст, в этом году наши маленькие артисты приняли участие в конкурсе «Осенняя соната», где получили диплом лауреата II степени.

– За тринадцать лет существования у ансамбля есть, наверное, и выпускники?

– Безусловно. Есть детки, решившие связать свою будущую профессию с музыкальным направлением. Но я никогда не ставлю перед собой такую цель, чтобы ребята выбрали профессиональный путь именно в музыке, хотя с радостью отмечаю, что за время существования ансамбля семь наших выпускников продолжили музыкальное образование. Трое работают по профессии, четверо заканчивают обучение. После музыкального колледжа Анастасия Воронова поступила в АГУ и стала преподавателем в нашем коллективе. Надя Половникова, окончив музколледж, продолжила учёбу в Московском государственном институте культуры, сейчас преподаёт. Ралина Рахимова работает музыкальным руководителем.

– В прошлом году вы впервые участвовали в конкурсе «Мечты сбываются» ООО «Газпром добыча Астрахань» и стали победителями. Как распорядились грантовыми средствами?

– Впервые узнали о конкурсе «Мечты сбываются» от наших коллег из других коллективов Центра, которые уже стали его победителями. Мы очень благодарны руководству ООО «Газпром добыча Астрахань». Благодаря конкурсу мы приобрели на грантовые деньги специальную аппаратуру. Эта техника помогает нам. Подготовка проходит теперь на качественной, новой аппаратуре; и в этом году воспитанники смогли стать призёрами конкурса «В гостях у сказки» (Великий Устюг) и конкурсов, проводимых в региональном центре.

– Какие направления особенно нравятся детям, что их больше всего увлекает?

– Больше всего ребятам нравятся зажигательные эстрадные песни современных детских композиторов. Иногда занятия даже превращаются в «дискотеки», где ребята сами предлагают идеи для постановки новых номеров. А ещё они очень любят выступать и принимать участие в различных конкурсах. За десять лет мы побыва-

ли на конкурсах в Санкт-Петербурге, Москве, Анапе, Геленджике, Волгограде, Сочи и так далее. Наши солисты выезжали в зарубежные страны. Например, Анастасия Воронова участвовала в конкурсах в Праге, Вене, Франции. За высокие достижения Анастасия Воронова и Елизавета Байкина стали обладателями грантов Министерства образования РФ и награждены стипендиями губернатора Астраханской области. Наши дети были премированы поездкой на Кремлёвскую ёлку и в детский международный центр «Орлёнок». Если говорить об успехах прошлого года, то в областном конкурсе патриотической песни «Нам этот мир завещано беречь» стали лауреатами I и II степени. «Золото» взяли на международном конкурсе «Осенняя соната», международном конкурсе «Золотая Пальмира» (Санкт-Петербург) и межрегиональном конкурсе «Хоровод дружбы». Удостоены диплома лауреатов II степени на международном конкурсе «Созвездие дружбы».

– Как справляетесь с трудностями в обучении воспитанников?

– Часто возникают такие ситуации, когда дети хотят быть только солистами. Я бы даже сказала, в основном этого хотят родители, считая, что их ребёнок непременно готов исполнять сольные номера. В таких случаях стараемся объяснить, что не все дети обладают необходимыми вокальными данными для сольного исполнения; что это трудный и длительный процесс. А бывает что ребята не могут одновременно петь и двигаться, а у нас это – непременное условие всех номеров. Поэтому учим их этому на занятиях с хореографом.

– Над чем сейчас работаете?

– Малышей готовим к конкурсам «Хоровод дружбы» и «Звёздный дождь». Средняя группа отрабатывает программу на конкурс «Весна Победы», который пройдёт в Волгограде. Параллельно активно репетируем музыкальные композиции для отчётного концерта.

«ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА КРАСОТУ»

Под таким названием в первой половине апреля в кинотеатре «Иллюзион» состоялась областная выставка-конкурс, в которой приняли участие юные художницы Образцовой студии изобразительного творчества «Акварель» Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань».



Выставка проходила в нашем городе уже в шестой раз. К участию в проекте региональный Союз художников России традиционно привлекает как признанных мастеров живописи, так и начинающих талантливых астраханок. В этом году женская живопись Астрахани представлена работами восьмидесяти прекрасных авторов разных возрастов.

– Юные художницы студии «Акварель» представили на суд зрителей и профессионалов 29 работ, выполненных в самых различных техниках, – рассказывает руководитель ОСИТ «Акварель» Алла Середина. – Воспитанникам нашей студии было очень приятно и почётно принимать участие в такой выставке.

Девочки специально создавали к этой экспозиции творческие работы, отличительная особенность которых – яркость, мяг-

кость, лиризм. Каждая художница смогла в своём произведении показать красоту мира, удивив зрителей и жюри.

С заслуженным успехом всех участниц выставки поздравил исполняющий обязанности председателя Астраханского регионального отделения ВОО «Союз художников России», заслуженный художник России Александр Шапошников. Из его рук они получили почётные дипломы – 14 дипломов первой степени и 15 второй степени. Кроме того, была отмечена и руководитель студии Алла Середина, представившая свою работу «Долгожданный снегопад» (пастель).

– Большое спасибо нашему преподавателю Алле Анатольевне, которая помога-

ет нам раскрывать внутренний мир и сама радуется своим творениями, – говорит обладательница диплома второй степени Виктория Чернышова.

У девятилетней Елизаветы Заикиной – дипломом второй степени. По её мнению, совместные выставки начинающих художников и профессионалов играют большую роль в жизни каждого участника. Дети привносят яркость, сочность, эмоциональность, а взрослые – мастерство, знания, опыт.

Дипломом I степени наградили Анфису Морковкину. Девочке удалось написать прекрасную картину «Хороший день» и показать своё восприятие весны и природы.

– Нас очень порадовали и воодушевили

работы всех участников конкурса, – продолжает её мама Елена после просмотра выставки. – Приятно осознавать, что дети «Акварели» воспринимают красоту, могут перенести свои эмоции на бумагу и поделиться с нами, ведь в повседневной суете мы, взрослые, редко замечаем всё великолепие окружающего мира. Спасибо Обществу «Газпром добыча Астрахань», что даёт возможность детям раскрывать свои таланты в Культурно-спортивном центре, и руководителю нашей студии.

Восьмилетняя Алиса Куликова также была награждена дипломом I степени. На торжественную церемонию она пришла с родителями.

– У дочки – особый взгляд на мир, она тонко чувствует его. Посмотрите, как она показывает первые солнечные лучи, первое цветение! – говорит её мама Юлия Куликова. – Великолепное сочетание ярких, сочных, весенних красок! Большое спасибо газповикам за такой замечательный центр, где могут заниматься ребятами, и Алле Анатольевне, которая помогает нашим детям лучше видеть прекрасное и воплощать свои фантазии в живописи. Им так важно получать заслуженные оценки, и ради этого тоже они трудятся и бегут на выставку с горящими глазками!

Подготовила Светлана Аринина

КОРПОРАТИВНАЯ СУББОТА

ЛОВИСЬ РЫБКА! И ПЛЫВИ ВОСВОЯСИ

Для астраханских газовиков суббота, 22 апреля, стала настоящим праздником корпоративного единения. Причём этот ветреный и пасмурный день никак не повлиял на настроение участников сразу двух мероприятий.



Тем, для кого весенняя рыбалка – лучший способ отдохнуть и зарядиться бодростью на предстоящую рабочую неделю, XX юбилейный фестиваль «Вобла-2017» – это то, что нужно!

Несмотря на необычные для апреля погодные условия, на берегу Комсомольской набережной фестиваль собрал 400 участников, среди которых была представлена и команда ООО «Газпром добыча Астрахань».

Как рассказал Евгений Куликов, оператор технологической установки У-150/1, производство № 6, АГПЗ: «Я очень люблю рыбалку, но в таком масштабном фестивале принимал участие впервые. Здесь, конечно, рыбалка соревновательного характера, поэтому чувствовался особый азарт. Рыбу мы не оставляли себе, а как только факт улова фиксировался судьёй, так сразу отпускали. Так что, никакого

урона богатствам матушки-Волги мы не нанесли. Первый раз для меня был пробным, буду готовиться и тренироваться и постараюсь победить в следующий раз».

В этом году фестиваль «Вобла» проходил в рамках международного форума «Технокаспий-2017». В мероприятии принял участие губернатор Астраханской области Александр Жилкин, а также руководство ООО «Газпром добыча Астрахань».

И как отметил основатель фестиваля Игорь Беляков, его опасения, что погода внесёт свои коррективы в проведение мероприятия, не оправдались: астраханские любители рыбной ловли вновь подтвердили девиз фестиваля, что тот, кто не любит постоять с удочкой на берегу – «Или тот не астраханец, или Волга не река!»

ЗАРОЖДАЯ ТРАДИЦИЮ



В ООО «Газпром добыча Астрахань» уже сложилось несколько десятков традиций, которые объединяют и сплачивают большой коллектив. Мы вместе проводим субботники, участвуем в спартакиадах и туристических слётах; молодые специалисты проходят процедуру посвящения и презентуют себя в конкурсе «Мистер и Мисс ООО «Газпром добыча Астрахань»; работники нашего Общества активно участвуют в обряде Крещения.

И вот, 22 апреля, в ОЦ им. А.С. Пушкина прошло первое в истории нашего предприятия мероприятие, посвящённое главному празднику христиан, – Светлой Пасхе! Зрелищно, ярко и торжественно было в этот день в оздоровительном центре. Как говорится, с порога всех гостей праздника встречали приветливые коробейники, которые угощали желающих вкусной выпечкой. И далее, буквально на каждом шагу, работали площадки, где и взрослым

и детям было чем увлечься: проводились мастер-классы по оригами, представлена историческая реконструкция, чеканились монеты, соревновались в эстафете и стрельбе из лука. Работала «полевая кухня» и дымились самовары.

Нужно отметить, что главным организатором этого интересного и захватывающего праздника был коллектив Астраханского газоперерабатывающего завода, где все, начиная от руководства, профсоюзной организации, МИГ АГПЗ, приложили максимум усилий, чтобы пасмурный субботний день расцветить яркими красками народного гулянья.

Открыл мероприятие священник Покровского кафедрального собора г. Астрахани Роман Сколота. Он рассказал всем присутствующим о великом духовном значении празднования Пасхи, о традициях этого праздника. «У праздника Пасхи есть особый христианский смысл и нужно по-

нимать его глубинную суть, – сказал священнослужитель. – Сегодняшнее мероприятие – это замечательно: люди приобщаются к православию и постигают значение великого праздника. Было бы очень хорошо, если бы «Газпром добыча Астрахань» организовывал такие встречи и гулянья каждый год». Просветительскую направленность мероприятия Роман Сколота подкрепил тем, что рассказал о традициях празднования Светлой Пасхи; напомнил, что этот праздник отмечается 40 дней, на протяжении которых нужно печь куличи и красить яйца. В завершение своего обращения к собравшимся священник произнёс: «Христос Воскресе!» Участники мероприятия ответили традиционным: «Воистину Воскресе!»

О духовном значении праздника в своём приветственном слове говорил и губернатор Астраханской области Александр Жилкин, он поблагодарил руковод-

ство предприятия «за организацию такого уникального, оригинального и правильного мероприятия». Генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко отметил, что «наряду с работниками Общества на мероприятие приглашены дети из подшефных школ-интернатов, чтобы пообщаться со своими шефами и их детьми». «Я думаю, что это важное и хорошее начинание, традицию которого будем укреплять!» – сказал генеральный директор Общества.

Следуя обычаю, священник Роман освятил куличи, которыми смогли угоститься все желающие. По мнению большинства участников, зарождающаяся традиция пришлась всем по душе, и в следующем году работники ООО «Газпром добыча Астрахань» хотели бы опять собраться большим коллективом, чтобы вновь сказать друг другу добрые пасхальные поздравления.



ЭТОТ СПЛАВ ОПЫТА И МОЛОДОСТИ МОЖЕТ МНОГОГО ДОБИТЬСЯ

Сегодня, 28 апреля, исполняется ровно двадцать лет одному из важных подразделений Астраханского газоперерабатывающего завода – Производству № 6. Структура, отвечающая за производство серы и отгрузку практически всей линейки товарной продукции АГПЗ, продолжает функционировать столь же добросовестно и исполнительно, как и в начале своей жизни. О буднях производства – в интервью начальника Производства № 6 АГПЗ Рината Муртазаева.



– Ринат Ришадович, вы в должности начальника Производства № 6 полтора года...

– Совершенно верно, хотя в ООО «Газпром добыча Астрахань» работаю уже 17 лет. Свой трудовой путь в Обществе начал в марте 2000 года на Производстве № 1 оператором 4-го разряда. За одиннадцать лет последовательно прошёл путь от рабочего до заместителя начальника Производства № 1 по производству, работал и заместителем начальника технологической установки, и начальником установки.

– Как получилось, что вы из первого Производства вдруг оказались в шестом?

– В ноябре 2015 года меня вызвал к себе директор АГПЗ Василий Викторович Бедин. Отметив нашу хорошую организаторскую работу в тандеме с Артёмом Имановым (тогдашним начальником Производства № 1, ныне – заместителем директора АГПЗ по капитальному ремонту и капитальному строительству. – Прим. ред.), Василий Викторович сказал: «Хватит в заместителях сидеть, пора за серьёзное руководящее дело браться!» И предложил возглавить... Производство № 6. Для меня, признаюсь, это было неожиданным. Всё-таки, специфика работы этих Производств существенно отличается: первое ориентировано на приём с промысла пластового газа, его последующую сепарацию и очистку, а шестое – на производство серы и ряд операций по отгрузке товарной продукции.

Директор согласился, что Производство № 6 – одно из самых сложных производственных подразделений завода. Да и мой перевод туда Василий Викторович определял не как награду, а рассчитывал на укрепление производственного процес-

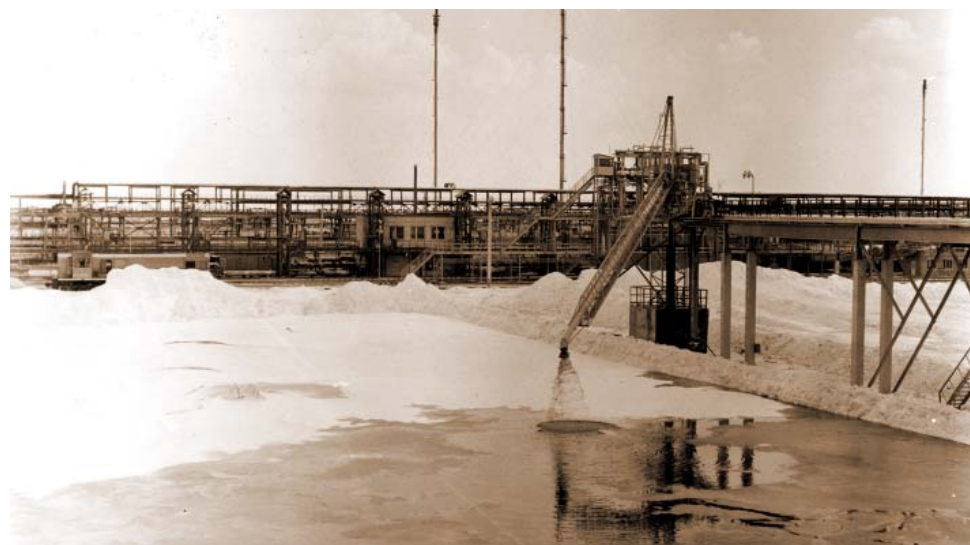
са на данном участке АГПЗ. Были расставлены приоритеты: в первую очередь – работа с персоналом, инженерами, необходимость сделать работу коллектива слаженной и синхронной: чтобы отгрузка потребителям товарной продукции происходила без сбоев (как в период навигации, так и при использовании железнодорожного транспорта). Немного поразмыслив по поводу услышанного, я в итоге согласился.

– Долго осваивали специфику нового Производства?

– Ну где-то месяца три-четыре работал в весьма интенсивном режиме. Поглощал тонны информации и вникал в основные направления. Сейчас, проработав полтора года, могу сказать, что более или менее разбираюсь в специфике Производства № 6. Разумеется, все нюансы технологического процесса ещё не познал, но меня сильно выручают ближайшие помощники – заместитель начальника по производству Сергей Михайлович Барышев, заместитель начальника по хранению серы и отгрузке товарной продукции Николай Владимирович Тарасенко, заместитель начальника по охране труда Ольга Юрьевна Болдырева, заместитель начальника по ремонту Александр Николаевич Ковалёв. Они работают не один десяток лет и досконально изучили всё, в том числе и узконаправленные проблемы.

– Какие сегодня производственные функции у Производства № 6?

– В принципе, эти функции остаются неизменными на протяжении уже целого ряда лет. Они включают в себя производство, хранение и отгрузку серы комовой и гранулированной (марок «М» и «С»), серы жидкой, а также отгрузку всего спектра выпускаемой Астраханским газоперерабатывающим заводом товар-



ной продукции – бензинов всех выпускаемых марок, дизельного топлива, мазута, сжиженного газа, стабильного конденсата и ШФЛУ. Кроме того, мы занимаемся приёмом жидкой серы в серные резервуары с последующей перекачкой по серопроводам на установки производства У-150, У-150/1, У-250, У-250/1.

– И как, удаётся выдержать весь этот внушительный производственный реестр в рамках плановых заданий?

– Судите сами. Возьмём, к примеру, установку получения гранулированной серы У-250/1 «Энерсал». В 2016 году мы довели за счёт неё производство гранулированной серы до 1800 тыс. тонн – это лучший годовой показатель за всё время эксплуатации «Энерсала» на АГПЗ. Такой результат – во многом заслуга руководителей установки Сергея Александровича Ващутина (сейчас он заместитель начальника технологического отдела АГПЗ) и Никиты Дмитриевича Просянкина, а также моего заместителя по производству Сергея Михайловича Барышева. Они чётко и грамотно выстроили рабочий график по всей производственной цепочке, так что на протяжении всего года никаких задержек и сбоев не наблюдалось.

Или обратимся к отгрузке и перевозке серы в порт Бузан в период навигации. Если помните, в самом начале работ возникли осложнения, связанные с дополнениями к Постановлению Правительства РФ от 15.04.2011 № 272 «Об утверждении Правил перевозок автомобильным транспортом», касающиеся допустимых масс и осевых нагрузок транспортных средств, перевозящих груз по автодорогам общего пользования. Тогда пришлось корректировать объёмы загрузки самосвалов и контейнеровозов в

сторону уменьшения. Причём корректировка была существенная – до пяти-семи тонн на каждое грузовое автотранспортное средство. Вместе с тем менялась и частота движения контейнеровозов и самосвалов по маршруту АГПЗ – порт Бузан – плановое задание по отгрузке серы водным путём никто ведь не отменял. В итоге навигация-2016 завершилась с показателем в 1400 тыс. тонн перевезённой и отгруженной серы – наивысший производственный показатель Общества по данному направлению за последние годы. Здесь тоже хотелось бы отметить высокопрофессиональную работу моего заместителя по хранению серы и отгрузке товарной продукции Николая Владимировича Тарасенко.

– Вы вновь повернули вектор разговора к людям вашего коллектива. Хорошо, что представляет из себя сегодняшний коллектив Производства № 6?

– Знаете, у нас сложилось интересное положение: звено заместителей начальника Производства состоит из людей старше 55 лет, а начальники производственных объектов и инженеры – молодое поколение, которым чуть больше 30 лет. При этом состав ИТР вырос и сформировался в дееспособное ядро именно здесь, на шестом Производстве, под руководством тех самых умудрённых заместителей.

– И что в результате получается?

– Уж, во всяком случае, не конфликт «отцов и детей». У нас практически не бывает ситуаций, когда взгляды старших и молодых работников на ту или иную производственную проблему сильно расходятся. Если всё же возникает вопрос, требующий управленческого решения, то мы собираемся в моём кабинете и после «мозгового штурма» принимаем оп-





тимальный вариант. Всё по-деловому и в открытую – ни у кого не возникает повода сетовать, что, мол, его аргументы не принимали во внимание.

И этот сплав опыта и молодости, считаю, может многого добиться. Да и в целом коллектив Производства № 6 – дружный, трудолюбивый и ответственный за порученное ему дело.

– Если так всё замечательно, то почему директор завода, когда назначал вас сюда, акцентировал внимание на работе с персоналом?

– Василий Викторович имел в виду от-

дельные моменты в деятельности коллектива, причём не в сфере непосредственного производства. В частности, по линии так называемой исполнительской дисциплины несколько «хромала» работа с документами (несвоевременно отправлялись ответы на запросы, допускались неточности при оформлении официальных писем и тому подобное). Нам понадобилось три-четыре месяца, чтобы исправить ситуацию.

– Так значит, можно сказать, что Производство № 6 подходит к своему юбилею с оптимистичным настроем?

– Если вы имеете в виду, что у нас все проблемы и задачи решены, то глубоко ошибаетесь – работы на Производстве непочатый край. В ближайшей перспективе у нас: модернизация установок грануляции серы «Devko» и «Hawaii» (чтобы содержание воды в сере понизить до уровня менее 2%), а также строительство «Энерсала-2» с производственной мощностью в 2 млн тонн серы. Также намечено внедрение некоторых мероприятий по повышению пожарной безопасности на том же «Энерсале». Всё это определённо повлияет на производственный процесс, и нам необходимо

подготовить коллектив технически и психологически к намечающимся изменениям.

И всё-таки праздник – это прекрасно! Тем более, что за прошедшие два десятилетия Произеству № 6 есть чем и кем гордиться. Поэтому я искренне поздравляю коллектив с заслуженным юбилеем. И желаю всем его работникам и членам их семей отменного здоровья, стабильности в жизни и радужных надежд на будущее, которые обязательно воплотятся в реальность!

Беседовал Сергей Дергачёв

ХРОНИКА ПРОИЗВОДСТВА № 6

В связи с объединением двух очередей газоперерабатывающего завода и в целях совершенствования производственной структуры и системы управления газоперерабатывающим заводом на основании приказа по АГПЗ № 42 от 28.04.1997 года было создано производство № 6 получения, хранения и отгрузки элементарной серы, нефтепродуктов и сжиженного углеводородного газа. В состав производства № 6 вошли следующие объекты:

- У-150 – установка получения и отгрузки элементарной серы;
- У-250 – установка получения и отгрузки элементарной серы;
- У-500/501 – резервуарные парки, газонаполнительная станция и эстакада налива сжиженных газов;
- У-510,515,514 – резервуарные парки нефтепродуктов с пунктом налива светлых нефтепродуктов в автоцистерны;
- У-511,512,513 – наливные эстакады светлых нефтепродуктов и котельного топлива, эстакада слива нефтепродуктов;
- участок по приёму и хранению светлых нефтепродуктов в резервуарном парке (пос. Ильинка);
- ремонтная группа по обслуживанию и ремонту технологического оборудования установок.

Штатная численность производства составляла 239 человек, в числе которых 37 инженерно-технических работников.

На новую структуру возлагались такие основные задачи, как выполнение в установленные сроки плановых заданий по производству и отгрузке товарной продукции по всем технико-экономическим показателям, организация учёта получения, хранения и отгрузки товарной продукции,

Первым руководителем производства № 6 стал Евгений Леонидович Гавриленко. За время его руководства (с 1997 по 1999 гг.) был создан и подобран высококвалифицированный костяк ИТР Производства; разработаны инструкции по эксплуатации, охране труда, должностные инструкции и паспорта рабочего места; пущен в работу в 1998 году резервуарный парк хранения стабильного конденсата У-515, установка получения гранулированной серы марки «М» У-150/1 «Devco».

С 1999 по 2006 годы Производством № 6 руководил Владимир Леонидович Лаврентьев, с 2006 по 2008 годы – Олег Владимирович Танаянц, с 2008 по 2011 годы – Николай Владимирович Тарасенко, с 2011 по 2012 годы – Сергей Александрович Петров, с 2012 по 2013 годы – Виктор Владимирович Шардыко, с 2013 по 2015 годы – Игорь Геннадьевич Сухорев, с 2015 года и по настоящее время – Ринат Ришадович Муртазаев.

Среди ветеранов Производства № 6 хочется отметить Б.Г. Филиппова, А.Н. Сопова, А.М. Коржика, В.Е. Медведь, В.А. Макарова, Л.Х. Иванову, О.А. Сальмана, Л.Х. Наумову, Т.А. Большакову, Н.М. Гараеву, Б.С. Бопилову, Н.Г. Сквородникову, Л.Д. Бабаеву, М.Я. Засядько, П.А. Меринова, А.В. Родина, А.С. Зязина, В.А. Хомченко, Г.Г. Утепбергенова, Н.В. Тарасенко, А.Н. Ковалёва, С.М. Барышева, А.В. Лушникова, И.В. Чукуреву и многих других.

За время существования Производства № 6 менялась структура производства, вводились новые объекты, такие как установка получения гранулированной серы марки «М» У-150/1 «Hawaii», установка грануляции серы У-250/1 «Enersul» с комплексом хранения и отгрузки в автомобильный и железнодорожный транспорт, эстакада налива светлых нефтепродуктов в железнодорожные цистерны типа «TOP-SPOT»,

пункт обмыва автотранспорта от серной пыли, весоизмерительные комплексы для автомобильного и железнодорожного транспорта; произведена реконструкция пункта налива сжиженных газов и светлых нефтепродуктов в автоцистерны, эстакады слива нефтепродуктов из железнодорожных цистерн У-513, смонтированы пневматические ограничители налива (ПОУН) на эстакаде налива котельного топлива У-512, что позволило обеспечивать автоматическое прекращение налива нефтепродукта при заполнении железнодорожной цистерны до заданного уровня.

Ввод в эксплуатацию весовых комплексов позволил перейти с объёмно-массового метода на массовый метод учёта отгружаемой продукции и значительно сократил ряд технологических операций, таких как замер уровня продукта в цистернах, отбор проб, определение температуры, плотности продукта, определение массы отгружаемого продукта, что привело к увеличению ежесуточной отгрузки товарной продукции потребителю по всем направлениям. А ввод в эксплуатацию информационной системы «Учёт отгрузок по агентскому договору с выгрузкой данных в ИУС», а затем информационно-управляющей системы предприятия для вида деятельности «добыча газа и газового конденсата» (ИУС ПД блок МТО-Сбыт) послужил тому, чтобы облегчить работу оператору товарному при оформлении отгрузочных документов и формировании отчётных документов.

Слаженный и отрегулированный процесс взаимодействия работников производства с другими подразделениями Общества позволил снизить до минимума претензии от грузополучателей по количеству и качеству отгружаемой продукции, сократить подачу на фронт погрузки неисправного и непригодного порожнего подвижного состава.

В связи со структурными изменениями в составе завода и на основании приказа по АГПЗ № 2172 от 08.12.2011 Производства № 6 было переименовано в Производство № 6 получения элементарной серы и отгрузки товарной продукции. В настоящее время производство № 6 представляет собой установки получения и отгрузки элементарной серы, сливо-наливные эстакады нефтепродуктов и сжиженного газа, установки получения гранулированной серы, а также ремонтную группу по обслуживанию технологического оборудования.

Общая численность работников Производства № 6 составляет 390 человек, из которых 39 женщины. Это мастера по учёту, экономисты, диспетчеры, кладовщики, техник, операторы товарные. Их объединяет общее дело. Знающие специалисты, доброжелательные, обаятельные они создают особую атмосферу тепла в мужском коллективе. Все они – О.Ю. Болдырева, Е.Н. Шмитько, Д.Г. Исаналиева, Н.А. Чернышова, Н.В. Кулабухова, Ф.Ф. Страмаус, Г.Е. Клеменкова, И.А. Волкова, Л.В. Гореева, Ю.И. Денисенко, Р.А. Ажгильдиева, О.В. Миронова, Е.С. Похилько, Э.Э. Хафизуллина, С.Б. Князева, В.Н. Шишкина, Н.А. Шмелева – прекрасно справляются с возложенными на них обязанностями

Производство № 6, как и ранее, производит и отгружает продукцию, строит планы на будущее. Необходимо обеспечивать качество и надёжность продукции, повышать ритмичность и культуру производства, развивать социальные программы, приводить в порядок наши установки, наливные эстакады и строения. Решение поставленных задач обеспечит, прежде всего, повышение благосостояния не только коллектива производства, но и завода. И решать их нужно всем коллективом. Наличие богатого опыта производственной и общественной деятельности, а также славная история Астраханского газоперерабатывающего завода – залог нашего перспективного развития.

GREENкор: КОМАНДА ГОТОВА К ПОЗНАНИЯМ

На этой неделе проект «GREENкор: Расскажи, что мир зелёный!» вышел на новый этап. Из учащихся общеобразовательных учреждений Астраханской области сформирована команда юных журналистов. Буквально сегодня им предстоит отправиться в свой первый пресс-тур, и об этом мы расскажем в следующем номере «Пульса Аксарайска». А пока о том, как формировалась команда.



Расскажи, что мир зелёный!

Напомним нашим читателям, что социальный проект «GREENкор: Расскажи, что мир зелёный!» стартовал в Астраханской области впервые. Он приурочен к двум важным событиям: Году экологии в России и 300-летию Астраханской губернии. Учитывая большую общественную значимость проекта, предприятие «Газпром добыча Астрахань» выступило его генеральным партнёром.

На этой неделе организаторы проекта при тесном содействии министерства образования и науки Астраханской обла-

сти сформировали команду гринкоровцев. Ими стали пятнадцать учащихся общеобразовательных учреждений – самые активные юноши и девушки, успевшие проявить себя на ниве журналистики, неравнодушные к экологическим проблемам своей малой Родины и готовые рассказывать о защите природы в средствах массовой информации.

Команда «зелёных корреспондентов» представляет большинство муниципальных образований Астраханской губернии. В частности, шесть ребят – из Астрахани: учащиеся школы одарённых детей имени А.П. Гужвина, школ № 56 и № 9, лингвистической гимназии, эколого-биологиче-

ского центра. Ещё девять – из сельских районов: Наримановского, Харабалинского, Приволжского, Лиманского, Енотаевского и Володарского. Как рассказала ученица 11-го класса Володарской средней общеобразовательной школы № 1 Жанна Жумаева, прошедшая отбор и влившаяся в команду гринкоровцев, она с 2014 года занимается в школьном кружке журналистики. «В прошлом году, – пояснила Жанна, – ездила во Всероссийский детский центр «Смена» в Анапе, где приняла участие в медиафоруме юных журналистов. Там написала несколько статей для газеты, которую мы издали с ребятами из других регионов. Некоторые мои работы были посвящены защите природы.

Считаю, что в современном обществе очень важно обсуждать экологические проблемы. Окружающая среда – в большой опасности: человечество, по сути, своими руками уничтожает то, что предназначено для последующих поколений. Люди живут в заботах о сегодняшнем дне и не задумываются о будущем. Это определяет их потребительское отношение к природе.

Вот почему для меня важно участие в

проекте «GREENкор». Хочу обратить внимание астраханцев на проблемы экологии вообще и сохранения осетровых в частности, ведь это – наше достояние, без которого невозможно себе представить Астраханскую область. И мы должны сделать всё для его сохранения не только сегодня, но и в будущем».

В среду, 26 апреля, команда гринкоровцев отправилась в пресс-тур, главной темой которого стали защита и воспроизводство осетровых. Программа мероприятия весьма насыщенная, об этом читайте в следующем номере. Будет интересно, ведь школьники воочию узнали, как добывают чёрную икру без вреда для осетровых, пообщались с учёными и главой нашего региона, а также поучаствовали в мастер-классе, который провёл для них известный телеведущий.

По итогам пресс-тура «зелёным корреспондентам» предстоит написать статью, сделать видеосюжет или фоторепортаж. По замыслу организаторов, эти работы будут участвовать в конкурсе «Каспийская мечта», который пройдёт в рамках очередного Каспийского медиафорума осенью этого года.

ТЕХНОФОРУМ

НОВЫЕ ЗАВОДЫ – НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Международный каспийский технологический форум «Технокаспий-2017» состоялся в Астрахани с 20 по 22 апреля. В нём приняли участие свыше 700 человек, в том числе делегации из Прикаспийских государств, Индии, Италии, Греции, Словакии, Болгарии, Германии. ООО «Газпром добыча Астрахань» продемонстрировало на форуме выставочный стенд о деятельности Общества.

ТЕХНОЛОГИЯ ПОРОШКОВОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

ООО «Газпром добыча Астрахань» представило проект применения технологии порошковой металлургии при производстве деталей технологического оборудования с увеличенным ресурсом работы и устойчивым к сероводородосодержащей среде. Для создания таких деталей на предприятии создан участок, оснащённый гидравлическими прессами и высокотемпературными вакуумными электропечами.

Применение на участке спецматериалов обеспечивает коррозионную и абразивную стойкость элементов трения в агрессивной среде, содержащей до 25% сероводорода. Изготавливаемые в ООО «Газпром добыча Астрахань» плунжеры дозирочных насосов, детали углового клапана «Самегон Willis» успешно прошли испытания и используются при ремонте импортного оборудования на технологических объектах Газпромышленного управления.

ЕЩЁ ОДИН РЕЗИДЕНТ

Также на форуме были подписаны не менее десяти соглашений. Компания «Гекса-Лотос» с проектом производства полимерных нитей и тканей стала резидентом астраханской особой экономической зоны (ОЭЗ) «Лотос». Планируется, что на заводе будут производиться полимерные нити и геосинтетические тканые материалы. «Гек-



са» на первом этапе планирует выпускать около 4 млн кв. м геосинтетиков в год. В течение ещё четырёх лет завод выйдет на мощности не менее 12 млн кв. м в год

10 МЛРД РУБЛЕЙ – В ПРОИЗВОДСТВО ПРОТЕИНОВ

ООО «Протелюкс» заявило о намерении вложить 10 млрд рублей в создание производства протеинов, получив статус резидента астраханской особой экономической зоны «Лотос». Об этом сообщил журналистам гендиректор зоны Сергей Милюшкин. По его словам, мощность завода составит 100 тыс. тонн продукции в год. Согласно материалам минпрома региона, планируется запустить протеиновый завод в 2018-2019 годах.

СУДОСТРОЕНИЕ ОБЪЕДИНЯТ В КЛАСТЕР

Вместе с тем, во время форума было подписано соглашение о создании судостроительного кластера в Астраханской области. Заключили его правительство региона, Ассоциация кластеров и технопарков и Объединённый судостроительный корпорации (ОСК).

ОСК и Ассоциация кластеров и технопарков помогут с привлечением инве-



стором в будущий кластер, а также окажут поддержку в сопровождении проекта.

АСТРАХАНСКИЕ ПОЛИМЕРЫ

В Астраханской области появится комплекс по производству полимерной продукции. Соглашение между правительством Астраханской области и ООО «Каспийская инновационная компания» о социально-экономическом сотрудничестве определяет основные принципы взаимодействия при реализации проекта строительства на территории Астраханской области высокотехнологичного газохимического комплекса по глубокой переработке углеводородного сырья с производством полимеров, соответствующих мировым стандартам.

СУХОГРУЗ И ДВА ЗАВОДА

В рамках форума на площадке особой экономической зоны (ОЭЗ) «Лотос» состоялась торжественная церемония начала строительства сухогруза. Судно строится для компании «Аншип». По данным пресс-службы астраханского губернатора, стоимость контракта составила 800 млн рублей. Заказ планируется сдать в июне 2018



года. Руководитель дирекции программы «Суда река-море» ОСК Сергей Итальянцев отметил, что для астраханского завода – это не новый проект. Он добавил, что до конца года завод может получить ещё заказ на серию танкеров.

Кроме того, был дан старт возведению двух заводов. Азербайджанская компания «Атеф русс» заложила символический камень на месте строительства завода электротехнического оборудования. Согласно бизнес-плану компании, проектная мощность завода составит две тысячи комплектов трансформаторов и электрощитового оборудования в год.

А компания «Мединтех» заложила символическую капсулу в основание будущего завода по производству саморазрушающихся медицинских шприцев «третьего поколения». Это будет первое подобное производство в России. Мощность будущего завода составит до 200 млн штук шприцев в год, производство планируют запустить в 2018 году. В будущем производитель планирует занять до 10% российского рынка шприцев.

Алёна Волгина

МАЙ: СТАРТ ЖИВОПИСНЫХ ПРОЕКТОВ

В преддверии Астраханского лета город начинает жить по-настоящему яркой жизнью. Именно в мае стартуют живописные проекты под открытым небом. Но не менее интересно в музеях и театрах. Одним словом, знакомьтесь с нашей афишей и выбирайте культурный отдых по душе.

МУЗЫКАЛЬНЫЙ МАЙ

В Астрахани сложилась добрая традиция – как только наступает май, то вместе с ним приходит и «Музыка на траве». Проект Театра оперы и балета снискал невероятную популярность у жителей города. И вот новый сезон спешит открыться **3 мая**, на том же месте, в тот же час – в **19.00**. Яркие концерты под открытым небом будут проходить каждую среду в течение всего месяца. Вход свободный!

МУЗЕИ В РЕЖИМЕ НОН-СТОП

А уже **20 мая** наш город, как и вся страна, погрузится в таинственную «Ночь музеев». Музеи активно готовятся к этому событию и обещают множество сюрпризов. Все учреждения распахнут свои двери в **18.00**.

ДЕТСКИЕ РАДОСТИ

5 мая состоится открытие нового сезона паркового проекта «С книжкой на скамейке». В Братском саду областная детская библиотека устроит яркий театрализованный праздник «Солнце на страницах». Приглашаются все желающие.

СПЕКТАКЛИ И КОНЦЕРТЫ

Астраханский государственный театр оперы и балета

6 мая в 18.00 – балет «Вальс белых орхидей» (12+).

7 мая в 16.00 – опера «Моцарт и Сальери» (12+).

13 мая в 16.00 – концерт «В парке Чайки» (6+).

14 мая в 18.00 – балет «Дон Кихот» (12+).

20, 21 мая в 18.00 – Премьера оперы «Тоска» (12+).

27 мая в 16.00 – концерт «От сердца к сердцу» (6+).

11 мая в 18.00 – опера «Евгений Онегин» (6+).

Астраханский драматический театр

4 мая в 18.00 – «Мышеловка» (12+).

5 мая в 18.00 – «Соловьиная ночь» (12+).

6, 27 мая в 18.00 – «За двумя зайцами» (12+).

7, 28 мая в 18.00 – «Слишком женатый таксист» (12+).

10 мая в 18.00 – «Я встретил Вас...» (16+).

12 мая в 18.00 – «Как боги» (16+).

13 мая в 18.00 – «Хозяйка гостиницы» (16+).

14 мая в 18.00 – «Проделки Ханумы» (12+).



19 мая в 18.00 – «Учитель танцев» (12+).

20 мая в 18.00 – «Провинциальные анекдоты» (12+).

21 мая в 18.00 – «Квартет для двоих» (16+).

Творческая площадка Imaginarium

17 мая в 18.00 – «Записки сумасшедшего» (12+).

Астраханский театр юного зрителя

5 мая в 19.00 – Премьера. «Мертвые души» (12+).

13 мая в 11.00 – «Коза-дереза» (0+).

14 мая в 11.00 – «Жил-был Геракл» (6+).

19 мая в 19.00 – «Д.О.Н.О.Р.» (16+).

21 мая в 11.00 – «Кот в сапогах» (6+).

Астраханская государственная филармония

12 мая в 13.00 – культурно-просветительский проект «Детская Филармония» (0+).

14 мая в 12.00 – абонемент «Русский оркестр – детям». Концерт «Музыкальная география».

21 мая в 16.00 – концерт «Чудо-дерево» (6+).

26 мая в 18.00 – концерт «Цветущий май» (6+).

27 мая в 19.00 – российский трибьют The Beatles (6+).

28 мая в 12.00 – концерт «Бал в стране чудес» (6+).

Астраханский театр кукол

5 мая в 12.00 – «Победители» (0+).

6 мая в 11.30 – «Дюймовочка» (0+).

6 мая в 10.00, 13.30 – «Каштанчик» (0+).

7 мая в 10.00 – «Кошки-мышки» (0+).

7 мая в 11.30, 13.30 – «Победители» (0+).

12 мая в 11.00 – Премьера! «Гуси-лебеди» (0+).

12 мая в 19.00 – спектакль для взрослых «Оркестр» (16+).

13, 14, 28 мая в 10.00 – «Ряба-Репя-Колобок» (0+).

12 мая в 11.30, 13.30 – Премьера! «Гуси-лебеди» (0+).

20, 21 мая в 10.00 – «Заяц, Лиса и Петух» (0+).

20, 21 мая в 13.30 – «Кошки-мышки» (0+).

20 мая в 18.00 – Премьера. «Моцарт и Сальери» (12+).

20, 21 мая в 11.30 – «Прыгающая принцесса» (0+).

26 мая в 19.00 – «Флора за жизнь» (16+).

27 мая в 18.00 – «Пигмалион» (16+).

27 мая в 11.30 – «Про козу, козлят и волка» (0+).

27 мая в 10.00 – «Цветное молоко» (0+).

28 мая в 11.30, 13.30 – «Каштанчик» (0+).

КОНЦЕРТЫ И СПЕКТАКЛИ, ПОСВЯЩЕННЫЕ ДНЮ ПОБЕДЫ

Астраханская государственная филармония

2, 7 мая в 18.00 – театрализованная музыкальная программа «Живи и помни» (0+)

4 мая в 18.00 – концерт, посвященный Дню Победы, в рамках цикла программ «Танцевальный вечер» (12+)

5 мая в 18.00 – концерт «Никто не забыт и ничто не забыто» (6+)

6 мая в 18.00 – концерт Астраханского ансамбля песни и танца «Этот День Победы» (6+)

11 мая в 18.00 – концерт астраханского духового оркестра «Жила бы страна родная» (12+)

12 мая в 18.00 – концерт «Смуглянка» (12+)

Астраханский драматический театр

5 мая в 12.00 и 7 мая в 11.30, 13.30 – «Победители» (0+). Это трогательная история о детях, которые внесли свой вклад в дело Победы.

5 мая в 18.00 – «Соловьиная ночь» (12+). Спектакль по одноименной пьесе Валентина Ежова не о войне, а о человеческих взаимоотношениях, о простых чувствах на фоне наступающего мира.

ВЫСТАВКИ

Краеведческий музей

Завораживающие пейзажи, редкие птицы и животные, природные явления – все эти живописные образы сняты одним человеком. Автор новой фотовыставки

«Заповедный мир дельты Волги» в Краеведческом музее – сотрудник Астраханского биосферного заповедника Марина Вильданова.

Музейно-выставочный комплекс «Цейхгауз»

Великий и неповторимый Пабло Пикассо. У астраханцев появилась прекрасная возможность увидеть гения в его необыкновенных образах. Выставочный проект «Параграфы» включает 61 литографию из частных коллекций Германии, Бельгии и Франции, а также эскизы к самому знаменитому произведению художника «Герника», серии позднего творчества «Торос и тореос», «Война и мир».

Астраханская картинная галерея имени П.М. Догадина

В Астраханской Догадинке продолжает работу выставка «Два века русского пейзажа» из фондового собрания отечественного искусства второй половины XIX – начала XXI вв. Экспонируется около 80 работ живописи, графики и декоративно-прикладного искусства.

Ярким событием стало открытие в картинной галерее выставки световой инсталляции, фотографий и рисунков известного российского художника Леонида Тишкова «Частная луна».

Дом купца Г.В. Тетюшинова

Если бы костюмы заговорили, то они бы, наверное, сами пригласили астраханцев в Дом купца Тетюшинова на новую выставку. Свои живописные изделия на выставке «Если бы костюмы заговорили» демонстрирует астраханский художник-модельер Ирина Кунавина.

Дом-музей им. Б.М. Кустодиева

18 мая открывается фотовыставка Олега Радченко под названием «Жизнь музея». Она посвящена 15-летию Дома-музея Бориса Кустодиева.

До 16 мая продлится выставка «У каждого своя весна». Молодые художники Екатерина Терновская и Екатерина Коломина представят около 30 творческих работ, выполненных в различных техниках.

Дом-музей Велимира Хлебникова

11 мая в Доме Велимира Хлебникова открывается выставка графики Марины Бартош. Современная художник-иллюстратор живёт в Минске, но хорошо известна в России.

МАСТЕР-КЛАССЫ

Астраханский дом ремёсел

Увлекательные мастер-классы по лепке из глины, лозоплетению, ткачеству, славянской писанке, резьбе по дереву и т.д.

Любители рукотворного творчества **до 5 мая** смогут увидеть работы известного мастера-художника Стеллы Гавриловой, выполненные в самых разных техниках: мозаика из чакана, фитоколлаж; а также gobelены и живописные полотна.

Подготовила **Евгения Светлова**

АНОНСЫ

ПРОЕКТ «ГОД ЭКОЛОГИИ»

29 апреля, 9.30, Канал 7+

2017 год объявлен в России Годом экологии. В его рамках в обществе «Газпром добыча Астрахань» пройдут важные мероприятия, направленные как на повышение экологизации производства, так и на снижение негативного воздействия от деятельности производственных объектов, так и на экологическое просвещение астраханцев. Всего



запланировано 27 мероприятий. Подробнее расскажет об этом начальник отдела охраны окружающей среды, заместитель главного инженера Общества «Газпром добыча Астрахань» Игорь Танаянц.

ПРОЕКТ «ВОЛГАРЬ»

29 апреля, 9.45, Канал 7+

Готовность № 1. В Астрахань прибыла комиссия ФИФА оценить состояние стадиона «Центральный»,



который станет тренировочной базой для одной из команд-участниц Кубка мира по футболу-2018. О результатах проверки, а также все подробности матча «Волгарь» – «СКА-Хабаровск», интервью с полузащитником Асланом Дышековым – в проекте «Волгарь».

ПРОЕКТ «ВОЗРОЖДАЯ ТРАДИЦИИ»

29 апреля, 20.00, Канал 7+

Коробейники с лотками сладостей, чай из самовара, катание крашенок, лазание на

столб с подарками, спортивные соревнования и

развлекательная программа для взрослых и детей. На территории Оздоровительного центра имени А.С. Пушкина прошли масштабные Пасхальные гулянья. В мероприятии приняли участие сотни работников ООО «Газпром добыча Астрахань» и членов их семей. О том, как это было, смотрите в программе «Возрождающая традиции».



БЕСКОМПРОМИССНАЯ, НО ДРУЖЕСКАЯ ИГРА

В течение пяти дней, с 23 по 27 апреля, проходил «Астраханский факел Газпрома» – XII открытый турнир по волейболу среди мужских и женских команд дочерних предприятий и организаций ПАО «Газпром».



Эти соревнования памяти энтузиаста волейбола Виталия Пантюхова, которые считаются значимым событием не только для нашего региона, но и в спортивной деятельности газового холдинга, вновь собрали сильный состав участников. Причём число их увеличилось: если в прошлом году в турнире выступали 9 команд, то сейчас – 12 (семь мужских и пять женских).

Своих представителей прислали в Астрахань дочерние общества ПАО «Газпром» из Санкт-Петербурга, Самары, Волгограда, Ставрополя, Уренгоя и Ямбурга. В качестве «гостей» в женском турнире традиционно приняла участие сборная Управления Федеральной налоговой службы по Ростовской области, а в мужском (причём впервые) – команда Астраханского отделения Сбербанка.

Оба турнира проводились по классической круговой системе. Поскольку количество матчей увеличилось, то помимо основной площадки в спортивно-развлекательном комплексе Оздоровительного центра имени А.С. Пушкина был задействован и игровой зал Культурно-спортивного

центра ООО «Газпром добыча Астрахань».

На церемонии открытия, состоявшейся в минувшее воскресенье в ОЦ, заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» по общим вопросам Алексей Васкецов выразил убеждение, что на протяжении всего турнира всюду будет царить дружеская атмосфера, за исключением разве что «прямоугольника» игровой площадки:

– В игре каждая команда страстно жаждет выиграть, и здесь, безусловно, трудно говорить о дружеских уступках. Поэтому желаю всем участникам яркой, напряженной и бескомпромиссной игры. А победит пусть сильнейший!

С первых же матчей, действительно, развернулась упорная борьба. И хотя не-

редко фиксировался итоговый счёт 3:0, в большинстве партий разница в очках была не столь существенна, чтобы говорить о явном преимуществе одних команд над другими. Тем не менее после трёх игровых дней определились безусловные лидеры: в мужском турнире – ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром межрегионгаз», в женском – УФНС по Ростовской области. Обе команды выиграли все свои матчи и уступили соперникам всего по одной партии.

Подробнее о волейбольных баталиях на «Астраханском факеле Газпрома», который завершился вчера вечером, мы расскажем в следующем номере.

Сергей Серебров

МИНИ-ФУТБОЛ

«ЗОЛОТО» АВТОМОБИЛИСТОВ И «СЕРЕБРО» ЗАВОДСКОГО ДУБЛЯ

В завершившихся чемпионате и первенстве Астраханской области по мини-футболу сезона-2016/2017 представители ООО «Газпром добыча Астрахань» добыли две награды. Самым успешным получилось выступление команды «Автомобилист «Газпром добыча Астрахань», игравшей в первой лиге. Транспортники практически со старта захватили лидерство. Правда, неожиданное поражение в марте от «Травино» на время предоставило первое место «Штутгарту», однако финишный отрезок всё расставил по местам: «Автомобилист «Газпром добыча Астрахань» последовательно обыграл «ВКМРПК-Энергию», «Яксатово» и получил техническую победу в игре «Штутгарт». В итоге команда Общества, набрав 45 очков, завоевала «золото», а её игрок Алексей Мордвин с 32 голами стал лучшим бомбардиром первой лиги. Стартовавший позже всех в высшей лиге «Факел-2» сначала шёл в середине таблицы, но в новом году подтянулся к лидерам, а затем вышел на второе место. На финише заводской дубль устроил разгром «Меге» (7:2), «Солянке» (5:1) и ЭСМ (8:1), и лишь в заключительном туре уступил УМВД-ЦДО № 3. В итоге «Факел-2», набрав 38 очков, стал обладателем «серебра», а его футболист Андрей Бьюсов (с 31 мячом) также взял титул голеадора лиги. «Факел», игравший в суперлиге, тоже продолжительную часть чемпионата находился в тройке призёров. Однако серия из пяти поражений подряд на финише турнира определила «Факелу» (с 22 очками) итоговое четвёртое место.

СОРЕВНОВАНИЯ

НАКАЛ БОРЬБЫ И ДУХ СОПЕРНИЧЕСТВА – ДО ПОСЛЕДНЕГО ЗАБЕГА

В преддверии профессионального праздника – Дня пожарной охраны России – в Отряде ведомственной пожарной охраны ООО «Газпром добыча Астрахань» прошли соревнования по пожарно-прикладному спорту, посвящённые памяти начальника ВСПЧ Павла Станиславовича Галкина.

В минувшую пятницу на территории учебно-тренировочной базы Отряда ВПО собралось более ста лучших огнеборцев, представляющих Ведомственную пожарную часть по охране АГПЗ, Ведомственную пожарную часть по охране ГПУ и Ведомственную специализированную пожарную часть по тушению крупных пожаров. В очередной раз им предстояло определить лучших в первом этапе Спартакиады ОВПО, который был представлен соревнованиями по специализированным видам спорта – преодолением 100-метровой полосы с препятствиями, подъёмом по штурмовой лестнице в окно 4-го этажа учебной башни и боевым развёртыванием отделения. Шестой год подряд эти соревнования посвящаются памяти Павла Галкина – бывшего начальника Ведомственной специализированной части по тушению крупных пожаров.

На церемонии открытия соревнований выступили начальник ОВПО Алексей Стефаненко и вдова Павла Станиславовича – Ольга Галкина.

– В основе сегодняшних соревнований – демонстрация практических навыков, без которых невозможна профессиональная деятельность пожарного. И неудивительно, что пожарно-прикладной спорт нахо-

дится в почёте не только в нашем Отряде и ПАО «Газпром», но и во всей системе пожарной охраны России, – отметил Алексей Константинович. – Поэтому я надеюсь, что участники соревнований покажут не только яркое соперничество, командный дух, но и высокие результаты во всех видах состязаний.

– Каждый раз, когда присутствую на этих соревнованиях, я не перестаю восхищаться вашим мастерством и профессионализмом, – сказала Ольга Галкина. – Действовать смело и решительно, принимать верное решение за доли секунды, идти на риск, который оказывается тщательно продуманным вариантом – такое возможно только на соревнованиях пожарных. Всем вам я желаю удачных стартов, честной борьбы и заслуженных побед!

В программу соревнований этого сезона (по сравнению с предыдущими годами) было внесено одно существенное изменение – участникам состязаний в преодолении 100-метровой полосы с препятствиями и подъёме по штурмовой лестнице на 4-й этаж учебной башни было предоставлено право использовать две попытки. И надо отдать должное, это реально усилило «накал борьбы и дух соперничества».

Открылись соревнования традиционно – преодолением 100-метровой полосы препятствий, где после первой попытки лидировал пожарный ВСПЧ Евгений Загородин, преодолевший дистанцию за 20,51 сек. Всего 0,04 секунды уступил ему товарищ по команде пожарный ВСПЧ Александр Волосов. Во второй попытке Евгений Загородин улучшил время преодоления «столетровки» – 19,67 сек., Александр Волосов с результатом 20,55 сек. стал вторым, а бежавший в последнем забеге пожарный ВПЧ

по охране ГПУ Газиз Ильмамбетов в итоге стал третьим, с результатом 20,71 сек. В командном зачёте по этой дисциплине первенствовала ВСПЧ.

Вторым видом состязаний был подъём по штурмовой лестнице в окно 4-го этажа учебной башни. В этом виде состязаний тройка призёров определилась практически сразу. На первой позиции пожарный ВПЧ по охране АГПЗ Виталий Яковлев, пожарные ВПЧ по охране ГПУ Виктор Кузьмин и Сергей Пеньков расположились соответственно на 2-й и 3-й позициях, а вторая попытка подтвердила этот расклад. В итоге первое место завоевал Виталий Яковлев (с результатом 16,1 сек.), второе место – Виктор Кузьмин (с результатом 17,29 сек.), третье место – Сергей Пеньков (с результатом 18,85 сек.). В командном зачёте по этой дисциплине первенствовала ВПЧ по охране ГПУ.

Третьим заключительным видом состязаний, без преувеличения можно сказать, «гвоздём» всей программы соревнований было боевое развёртывание отделений на автоцистернах. Здесь успех зависел от слаженных действий всего состава отделения на протяжении всей преодолеваемой дистанции – от надевания боевой одежды и снаряжения до поражения условной целимишени струёй воды из пожарного ствола.

Уже в первом забеге отделение 1 караула ВПЧ по охране ГПУ (начальник караула Ринат Альмухамедов), продемонстрировав быстроту, ловкость, сноровку, справилось с поставленной задачей за 86,81 сек. Это была серьёзная заявка на победу. И действительно, такой результат долго оставался лучшим, лишь в пятом, предпоследнем, забеге отделению 4 караула ВСПЧ (начальник караула Рустам Екшенбиев) удалось приблизиться к заветной цели, не хватив-

ло пары секунд, в результате – 88,59 сек.

Решающим стал последний шестой забег. В нём отделение 2 караула ВПЧ по охране ГПУ (начальник караула Сергей Полетайкин) показало поразительную быстроту, ловкость, сноровку, синхронность действий, справившись с поставленной задачей за рекордные 74,58 сек. Такого результата за всю историю Отряда ВПО еще не было! И не удивительно, что в командном зачёте победу по этой дисциплине вновь праздновала ВПЧ по охране ГПУ.

Среди дежурных караулов лучшим признан 1 караул ВПЧ по охране ГПУ (начальник караула Ринат Альмухамедов), второе место досталось 2 караулу ВПЧ по охране ГПУ (начальник караула Сергей Полетайкин), третье место занял первый караул ВПЧ по охране АГПЗ (начальник караула Виталий Сибирев).

В комплексном зачёте по итогам результатов всех состязаний первое место и Переходящий кубок – главный трофей этих соревнований – завоевала Ведомственная пожарная часть по охране ГПУ, руководит которой Александр Сидоров.

– Победа нам досталась нелегко, поскольку в соперниках были истинные мастера пожарного дела, – отметил Александр Александрович. – Поэтому я отдаю должное заданному ими высокому ритму состязаний, который помог нашей команде показать всё своё умение и мастерство.

Впрочем, участники команд ВПЧ по охране АГПЗ и ВСПЧ, хоть и шутя, пообещали через год «отбить» трофей у «промысловиков». Что ж, значит, нас снова будет ожидать захватывающее соперничество бойцов «огненного фронта»!

Фоторепортаж на стр. 16

ДЕЛЬНО О НЕДЕЛЬНОМ

О ВОДЕ. ХОЛОДНОЙ, ГОРЯЧЕЙ, РЖАВОЙ, ГАЗИРОВАННОЙ И БОГАТОЙ РЫБОЙ

Вряд ли прошедшая неделя была самой замечательной в гигиеническом смысле. Отсутствие горячей воды (а в воскресную ночь и холодной) большинством трудящихся не приветствовалось, хотя принималось с неодобрительным пониманием. Многие продвинутые астраханцы полезли в Интернет с поисковым вопросом: «Как экономно помыться из таза?» Остальные обливались по старинке, оставив семейство без недельной порции борща, по причине перепрофилирования большой кастрюли. И привычно ругая коммуналку...

Но. На неделе появилась и весьма возмущающая новость из этой самой коммунальной сферы. С 1 января 2018 года жители многоквартирных домов могут не оплачивать квитанции по квартплате, если они не отражены в государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства (ГИС ЖКХ). Предполагается, что такая мера лучше любой армии контролёров заставит управляющие компании и ресурсоснабжающие организации работать через эту систему. А внутри самой системы всё будет прозрачно, как вода из альпийского родника. Все договора-платежи-счета и даже отзывы...

И ещё позитивно-коммунальная новость недели. Подсчитали, где на Руси мыться хорошо, в том смысле – где самые комфортные тарифы ЖКУ. Круче всего – в Анадыре. Это на Чукотке. Доходы неплохие, коммуналка недорогая. В хорошую часть рейтинга попали также Салехард и Магас. Хуже всего – в Горно-Алтайске, Майкопе и Иваново. Астрахань, как видно, в устойчивой середине. Жить можно. Но, особо не расплёскивая...

Тем временем, пока потребители жалуются на ржавчину из-под крана, врачи также жалуются на воду. Только газированную. Минздрав России на неделе предложил ограничить рекламу фастфуда, сладостей и газировки, так как эти продукты плохо укладываются в стратегию по формированию здорового образа жизни до 2025 года. Кстати, параллельно появилось исследование британских ученых, которые явили миру истину, что от сладкой

газировки слипаются...слипаются...слипаются... мозги! Прочитав: «Регулярное потребление сладких напитков, таких как газировка и фруктовые соки, может привести к ухудшению памяти, уменьшению объёма гиппокампа (центра памяти)». Короле говоря, увлечётесь лимонадом и будете как Доцент: «Тут помню – тут не помню».

Но справедливости ради стоит сказать, что россияне стали меньше употреблять вредные продукты. То ли кризис «помог», то ли насытились. А может, о здоровье стали думать? Скорее всего. Потому как на днях выложили интересную информацию о том, что соотечественники за последние пять лет стали в три раза чаще жаловаться на врачей частных медицинских клиник. А что, раньше стеснялись? Или были безумно довольны чудесным исцелением? Или, может, частные врачи вдруг резко и решительно начали вредить? Фиг вам, как говорил Шарик Матроскину. Всё просто. По данным ВОЗ, в прошлом году россияне потратили на лечение (услуги частных клиник, лекарства и др.) 3,2 трлн рублей, а пять лет назад – порядка 2 трлн рублей. Растёт рынок, растёт и число жалоб. На бесплатную-то медицину жалуются всё меньше... Какой смысл?

Кстати, пару номеров назад мы тут приводили ремесленные предпочтения родителей для своих чад. Большинство-то как раз и хочет видеть своего отпрыска эскулапом. Хотя... зачем столько врачей? Ещё Владимир Семёныч Высоцкий когда-то пел о подобной проблеме в Израи-

ле: «Нет зубным врачам пути, так как много просится. А где на всех зубов найти? Значит – безработица!» Мечты мечтами, а неделя подогнала нам свежие данные о профессиональном бытии жителей страны. Так вот. Самой массовой профессией в России является водитель, а на втором месте – торговец. Такие данные были озвучены проректором национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Сергеем Роциным в рамках круглого стола «100 вопросов по профессии», прошедшего в ТАСС.

К сожалению, не все сегодня могут найти себя даже в роли водителя или негодянта. И отдельно взятые земляки пытаются заработать нечестным способом. В апреле новостная лента всегда кишмя кишит сообщениями о браконьерах-биотеррористах, ибо – подходящий сезон. Прошедшая семидневка – не исключение. Зафиксирован случай, прекрасно подходящий для какой-нибудь юмористической премии типа «Неудачник месяца». Короче, дело было так. В Наримановском районе на берегу ерика Биштюбинка некий джентльмен ловил рыбу незаконным способом. Ночью. И это был «не день Бэжхэма». Бедолага запутался в собственной сети и начал... исто-во материться. Громко так, на всю реку. А что ещё прикажете делать? Рядом проводили облаву правоохранители. Услышали родную речь, подъехали, задержали. Впрочем, если любителя красного словца будут судить, то явно не за нецензурную брань... Хотя браниться и некрасиво.

А закончить этот недельный обзор хотелось бы именно красотой. Россияне перераспределили свои расходы в пользу товаров личной гигиены и красоты, пишет РБК. Так, покупки продуктов по уходу за лицом выросли на 28% по стоимости и на 9% в штуках, отмечается в исследовании. Что происходит на свете?

А просто весна...

Дмитрий Скабичевский

ГОРОСКОП С 28 АПРЕЛЯ ПО 4 МАЯ 15

♈ Овен. Обстоятельства этой недели окажутся неожиданными. Случайная встреча с начальником сулит интересный поворот в делах. Однако желательно всё держать под контролем.

♉ Телец. Постарайтесь сдерживать порывы, чтобы не пропустить исключительно важные для вас возможности. От предложений не надо отказываться, но следует взять неделю на обдумывание.

♊ Близнецы. На неделе завершайте и сдавайте ранее начатое дело. Неожиданные новости укажут главную тему следующего месяца. Подходящий период для совещания с партнёрами.

♋ Рак. Новолуние предвещает важное событие в коллективе, от которого вы выиграете. Благодатное время для перемен в карьере, но вам нужны мобильность и свобода действий.

♌ Лев. Вы преуспеете во всём, что связано с информацией, учёбой, консультационной деятельностью. Вам могут предложить место и работу, на которые вы давно нацелились.

♍ Дева. То, что назрело, обязательно произойдёт. Вы сделаете много полезных открытий, если больше будете слушать других. Предложение изда-лека сулит вам большой успех.

♎ Весы. Можно договориться о важных вещах. Все ваши интересы сейчас связаны с партнёрством. Участвуйте в совещаниях, где можете «засветиться» – это пойдёт на пользу вашим планам.

♏ Скорпион. Умение внести оживление в рабочую обстановку обеспечит хороший фон для решения важных вопросов. В ситуациях «мозгового штурма» превосходно проявится ваша интуиция.

♐ Стрелец. Вы способны успешным образом реализовать свои идеи. Будут и силы, и возможности, и творческий подход. Думайте над тем, как занять более престижное положение.

♑ Козерог. Принимайте участие во всех переговорах, совещаниях, встречах, где сможете продемонстрировать свою компетентность и найти новый смысл в том, чем вы занимаетесь.

♒ Водолей. В вашей жизни многое прояснится, если будете задавать вопросы людям, которых они касаются. Более того, вы сможете узнать много неожиданного. Действуйте смелее и активнее.

♓ Рыбы. Может появиться неожиданная возможность проявить ваши способности и таланты. Возможно, во время совещаний обнаружится что-то полезное и нужное для дела, о чём вы забыли.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 17 по 23 апреля 2017 года) проведено 667 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ
«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»
ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market



ИНФОРМПАНОРАМА

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО ЗАПРОСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ:
ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.2/0023098/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/14.04.2017

Предмет открытого запроса предложений: поставка продуктов питания на второе полугодие 2017 года (овощи, фрукты, квашеные овощи, соленья по-корейски) для нужд ОЦ «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 14.04.2017.

Дата и время окончания приёма заявок: 10.05.2017, 10.00 (время местное).

E-mail: uporguga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

НАЛОГИ

ОЦЕНИ РАБОТУ ИНСПЕКЦИИ

Инспекция стремится поддерживать высокий уровень обслуживания и учитывать пожелания налогоплательщиков. На протяжении последних десяти лет вопросам повышения эффективности деятельности органов власти в РФ уделяется особое внимание. Это одна из приоритетных задач реформирования сферы управления. числе направлений совершенствования системы государственного управления – повышение качества и доступности государственных услуг. В соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» к 2018 году уровень удовлетворённости гра-

ждан России качеством предоставления государственных и муниципальных услуг должен составлять не менее 90%. Работая над совершенствованием качества обслуживания налогоплательщиков, налоговые органы активно внедряют новые электронные услуги. Сегодня любой посетивший инспекцию, имеет возможность оценить качество предоставляемых налоговыми органами услуг. Владельцы мобильных устройств могут оперативно оценить качество услуг с помощью программы распознавания QR-кодов (система QRiteria). Получаемые данные позволяют оценить такие показатели качества обслуживания, как доступность информации о получении услу-

ги, комфортность условий в инспекции, длительность ожидания в очереди, вежливость и компетентность сотрудников, время обслуживания. Для использования QR-кода необходимо иметь программу «сканер штрих-кодов» (устанавливается бесплатно). Мониторинг результатов QR-анкетирования проводится ежедневно, что позволяет оперативно реагировать на проблемные ситуации, анализировать деятельность инспекции, выявлять и устранять имеющиеся недостатки в работе.

О.А. Шаронова, заместитель начальника Инспекции, советник государственной гражданской службы РФ 1 класса

СОПЕРНИЧЕСТВО ШЛО ВПЛОТЬ ДО ПОСЛЕДНЕГО ЗАБЕГА

