

ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ»:

ГРАН-ПРИ, ПЯТЬ РАЗ ОТЛИЧНО И ДВАЖДЫ – ХОРОШО



Гран-при, пять первых и два вторых места – с таким победным результатом вернулась 20 мая из Сочи с VII Корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» творческая делегация ООО «Газпром добыча Астрахань».

В этом марафоне талантов приняли участие более 1600 артистов. За звание лауреатов боролась 41 делегация из России, Армении, Беларуси, Кыргызстана и Китая. Поддержать участников фестиваля приехали гости, представляющие зарубежные компании-партнёры «Газпрома» из Боливии, Вьетнама, Германии, Словении и Франции.

Участники финального тура выступили в номинациях «вокал», «хореография», «вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли», «эстрадно-цирковой и оригинальный жанры», «фоль-

клор», «инструментальный жанр». Всего было представлено 126 творческих номеров. В жюри финального тура вошли известные деятели искусства и культуры Российской Федерации. Его возглавила народная артистка России, руководитель Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого Александра Пермякова.

На заключительном гала-концерте фестиваля были объявлены обладатели Гран-при. В сценических номинациях высшей оценки жюри удостоились три конкурсанта, среди которых и наша Анна Пере-

светова, поистине очаровавшая и жюри, и публику своим артистизмом и вокальным мастерством.

Диплом лауреата I степени: Элика Калужная (номинация «фольклор»), Артур Джальмухамбетов и Анна Борисова (номинация «хореография бальная, соло»), эстрадно-джазовая студия «Рич Саунд» (номинация «вокал эстрадный, ансамбль»), Элина Григорьянц (номинация «вокал джазовый, соло»), Анна Пересветова (номинация «вокал академический, соло»).

Диплом лауреата II степени: студия народного танца «Волжские зори» (номинация «хореография народная, ансамбль»), Маргарита Карякина (номинация «Юный художник»).

Оценивая итоги выступления нашей делегации, заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» по

общим вопросам Алексей Васкецов отметил прекрасную организацию фестиваля и чёткую работу всех его служб.

– Не сомневался, что наши участники выступят успешно. Мы хорошо знаем их уровень. Но всё же были и определённые опасения: это финал, и конкуренция здесь крайне высока. Конечно, очень рад результатам. Все шесть наших коллективов и представителей заняли призовые места, из них пять – первые. Второго места удостоилась наша юная художница. Молодцы педагоги, преподаватели, руководители коллективов. Все они заслуживают самых тёплых слов, – сказал Алексей Васкецов.

Фотоотчёт, посвящённый выступлению делегации Общества «Газпром добыча Астрахань» на финальном туре фестиваля «Факел», – на стр.16.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



«GREENкор»: ПРОВА ПЕРА ЮНЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ ПО ПРОБЛЕМЕ ОСЕТРОВЫХ
стр. 4

ОХРАНА ТРУДА: ВСЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕННЫ В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ И В УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ
стр. 6



ЮБИЛЕЙ ВЧ: ТРИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОПЕРАТИВНОЙ ГОТОВНОСТИ
стр. 7-10

КУЛЬТУРА: ЯРКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОД ЯРКИМ СОЛНЦЕМ
стр. 12



«КАЖДЫЙ ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Незадолго до начала заключительного гала-концерта фестиваля «Факел» состоялась итоговая пресс-конференция. На ней журналисты могли задать свои вопросы членам жюри и оргкомитета фестиваля.

Первой на вопросы отвечала председатель жюри, руководитель Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого Александр Пермяков.

– Мне выпала огромная честь стоять у истоков этого фестиваля. И я глубоко убеждена, что он будет внесён в антологию развития искусства России. Участники поставили судей в невероятно сложные условия: зачастую очень трудно было определить, кто выступил лучше. Их мастерство достигло такого уровня, который сопоставим с профессиональным. А это уже совсем другие законы оценки творческой деятельности, – отметила народная артистка России. Она подчеркнула, что ни одна крупная корпорация в стране не проводит ничего подобного.

В свою очередь, председатель оргкомитета фестиваля, руководитель Департамента по информационной политике

ПАО «Газпром» Александр Беспалов отметил, что культурный обмен между регионами России и зарубежными странами, которому благоприятствует «Факел», способствует развитию дружеских отношений.

Особо он отметил выступление инклюзивного танцевального проекта «Преодолей-ка» («Газпром Центрремонт»). На прошлом фестивале его участники выступали в инвалидных колясках, а в этом году уже двигались самостоятельно.

– Они показали то, что на самом деле может человек. В них – дух фестиваля «Факел», где каждый открывает новые горизонты своих возможностей, – считает председатель оргкомитета фестиваля.

О подготовке мероприятия рассказал исполняющий обязанности генерального директора ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Сергей Шабля. По его словам, уровень организации финального тура



растёт наравне с мастерством участников.

Спикеры отметили, что фестиваль на территории Сочи проходит во второй раз. Первый заместитель главы города Сочи Анатолий Рыков поблагодарил оргкомитет за то, что Газпром выбрал площадкой для столь масштабного мероприятия именно Сочи, и заверил, что город-курорт будет ждать фестиваль «Факел» вновь.

Начальник департамента идейно-политической работы Китайской национальной нефтегазовой корпорации Цюй Гуансюэ сказал, что участие в фестивале китайской делегации принесло немало положительных эмоций. Он подчеркнул, что китайская сторона использует этот опыт, чтобы попытаться организовать подобный фестиваль в своей стране.

К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РЕКОМЕНДУЕТ ВЫПЛАТИТЬ ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА ДИВИДЕНДЫ В РАЗМЕРЕ 8,0397 РУБ. НА АКЦИЮ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.



На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 30 июня 2017 года с 10 часов в г. Москве в офисе компании на ул. Наметкина, д. 16. Регистрацию участников собрания решено провести 28 июня с 10 до 17 часов и 30 июня с 9 часов.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром»:

утверждение годового отчёта Общества;

утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества;

утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2016 года;

о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2016 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;

утверждение аудитора Общества;

о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров, не являющимся государственными служащи-

ми, в размере, установленном внутренними документами Общества;

о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

о внесении изменений в Устав ПАО «Газпром»;

о внесении изменений в Положение о Совете директоров ПАО «Газпром»;

о внесении изменений в Положение о Правлении ПАО «Газпром»;

о внесении изменений в Положение о Председателе Правления ПАО «Газпром»;

об утверждении Кодекса корпоративного управления ПАО «Газпром» в новой редакции;

об участии ПАО «Газпром» в ассоциации Глобальный газовый центр;

избрание членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества;

избрание членов Ревизионной комиссии (ревизора) Общества.

Совет директоров сформировал Прези-

диум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ПАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение прибыли ПАО «Газпром» по результатам 2016 года.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2016 году в размере 8,0397 руб. на одну акцию (на 1,9% больше, чем в прошлом году). Таким образом, на выплату дивидендов рекомендуется направить 190327,4 млн рублей (20% прибыли по международным стандартам бухгалтерской отчётности).

ПАО «Газпром» продолжает придерживаться политики, направленной на сохранение объёма дивидендных выплат на уровне не ниже уже достигнутого компанией. Рекомендация Совета директоров о размере дивидендов за 2016 год учитывает необходимость сохранения устойчивого финансового положения Общества, реализации приоритетных стратегических проектов и соблюдения интересов акционеров.

Совет директоров предложил собранию акционеров установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, – 20 июля 2017 года. Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 3 августа 2017 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 24 августа 2017 года.

На заседании было принято решение предварительно утвердить и внести на рассмотрение собрания акционеров годовой отчёт компании за 2016 год, а также годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность ПАО «Газпром» за 2016 год, подго-

товленную в соответствии с российским законодательством.

Совет директоров также утвердил Отчёт о заключённых ПАО «Газпром» в 2016 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

На заседании были одобрены предложения о размерах вознаграждений членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии.

Совет директоров рассмотрел информацию об итогах открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» и внёс кандидатуру его победителя – ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» – на утверждение Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» аудитором Общества.

Совет директоров одобрил и внёс на рассмотрение собрания акционеров проекты изменений в Устав ПАО «Газпром», а также в положения о Совете директоров, Правлении, Председателе Правления ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена изменениями в федеральных законах «Об акционерных обществах» и «Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации». Кроме того, на заседании Совета директоров были приняты решения по другим вопросам, связанным с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром».

В настоящее время количество акционеров ПАО «Газпром» составляет несколько сотен тысяч владельцев акций, проживающих в России и за рубежом. Учитывая это обстоятельство, акционерам рекомендуется реализовать своё право на участие в собрании через своих представителей по доверенности, либо направить в компанию заполненные бюллетени для голосования, либо дать соответствующие указания по голосованию номинальному держателю, осуществляющему учёт прав на акции.

Управление информации
ПАО «Газпром»

В РАМКАХ «ФАКЕЛА» ВРУЧИЛИ «ХРУСТАЛЬНЫЙ КОМПАС»

19 мая в рамках корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» состоялась юбилейная торжественная церемония вручения национальной премии «Хрустальный компас». Изящная статуэтка присуждается за особые достижения в области географии, экологии, сохранения историко-культурного наследия.

Премия «Хрустальный компас» – это совместный проект корпоративной ассоциации «Газпром на Кубани» и Краснодарского регионального отделения Русского географического общества. Учреждена она в 2012 году. В Красной Поляне 19 мая прошла уже пятая церемония вручения.

Как всегда награждение было торжественным. В концертный зал центра «Галактика», где проходило действо, приехали претенденты на победу из множества регионов России и других стран. Были приглашены почётные гости «Факела» – руководители дочерних обществ Газпрома, представители иностранных делегаций.

Открылось мероприятие приветственной речью председателя экспертного совета премии, Почётного президента Русского географического общества, академика и нобелевского лауреата Владимира Котлякова. Он подчеркнул важность той работы, которую проводят участники «Хрустального компаса». Затем победителей стали вызывать на сцену для получения заветной статуэтки.

Награда вручается в одиннадцати номинациях. В некоторых из них победа считалась если не очевидной, то по крайней мере прогнозируемой. В номинации «Путешествие и экспедиция» она досталась одиночной «кругосветке» Фёдора Конюхова. Отец Фёдор, как называют его в собственном штабе, за одиннадцать с небольшим дней на воздушном шаре установил сразу четыре мировых рекорда. Это самая быстрая «кругосветка», самая протяжённая (35 тыс. км), совершённая на максимальной высоте (11,2 км), а главное – это единственный случай в истории воздухоплавания, успешный с первой попытки.

Номинация «Признание общественности» – единственная, где на выбор победителя не влияют решения экспертного сове-

та. Она присуждается по результатам интернет-голосования. Наибольшую поддержку получил 3D-фильм «Россия на Балтике» для интерактивной кабины «Орион». Кабина перемещает посетителей в пространстве и времени, в увлекательной форме рассказывая о наиболее значимых проектах в регионе, истории, объектах инфраструктуры и природе Балтийского моря. Всего в этом году за проекты проголосовало свыше 660 тысяч пользователей.

Завершающим аккордом церемонии стало присуждение «Хрустального компаса» за проявление гражданской позиции авторов. К этой номинации традиционно приковано особое внимание. Статуэтку вручили заместителю директора Института истории материальной культуры РАН Наталье Соловьёвой. Она руководила сложным и в прямом смысле опасным проектом в Сирии, создавая уникальную трёхмерную цифровую систему объекта всемирного наследия ЮНЕСКО «Археологические памятники Пальмиры». Группа специалистов-топографов и археологов с помощью беспилотника провела съёмки на площади 20 тыс. м². Сделано свыше 20 тысяч снимков, а полученные модели со-



стоят из 700 миллионов точек. Исследование такого масштаба проведено впервые за всё время изучения памятника и не имеет аналогов.

С именами всех победителей и финалистов пятой премии, а также описанием их проектов можно ознакомиться на сайте rus-compass.ru.

Уже осенью закипит работа по приёму заявок на участие в очередной, шестой премии. А, как известно, проектов с каждым годом поступает всё больше.

КАДРЫ

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ОБЪЕДИНЯЮТ

24 мая работники кадровых служб отметили свой профессиональный праздник. В календаре праздничных дней эта дата появилась в 2005 году. Инициатором учреждения праздника стал Всероссийский кадровый конгресс.

Дата выбрана вовсе не случайно, так как именно 24 мая 1835 года был издан царский указ «Об отношении между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми». По сути, это был первый российский свод правил, который регулировал взаимоотношения между работодателями и наёмными работниками. Правда, есть и ещё одна дата, которая напрямую связана с созданием в России первых кадровых аппаратов – 12 октября. В 1918 году в этот день Народный комиссариат юстиции утвердил документ с названием: «Инструкция об организации советской рабоче-крестьянской милиции». Именно при рабоче-крестьянской милиции РСФСР и были созданы первые кадровые аппараты (отделы кадров).

Но для тех кадровиков, которые трудятся в ООО «Газпром добыча Астрахань», даже два профессиональных праздника в году не будут лишними. Это специалисты, которые объединяют десяти тысячный коллектив Общества. Наши кадровики создают все условия для развития, профессионального и карьерного роста каждого сотрудника. Они стоят на страже соблюдения законности в отношении сотрудников, и, в конечном счёте, формируют такое значимое единство, как коллектив. Работники кадровых служб незримо направляют, помогают, а при необходимости и содействуют в решении многих и многих вопросов.

Так пусть же их профессиональная деятельность приносит только положительные результаты, а личная жизнь дарит только положительные эмоции!

С профессиональным праздником!

НОВЫЕ ЗНАНИЯ ДЛЯ ПРАКТИКИ

На этой неделе на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» состоялась итоговая аттестация работников, которые прошли обучение по программе профессиональной переподготовки «Теория и методика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».



Пятнадцать сотрудников УПЦ, основная часть из которых – мастера производственного обучения, в течение полугода без отрыва от производства, по очно-заочной форме (включая выходные дни) изучали такие науки, как педагогика, андрагогика и психология. Курс профессиональной переподготовки составил 256 часов. Как пояснила директор УПЦ Ольга Насырова: «Переподготовка мастеров производственного обучения и других сотрудников на базе центра организована впервые в связи с принятием Профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

Стоит отметить, что организация такого обучения была делом непростым. Стандарт был принят, вступил в законную силу, была лицензия на данный вид подготовки, а вот типовой программы, адаптированной к реалиям организации обучения на производстве в отраслевых учебных центрах не было. По словам Ольги Насыровой, «программу на основании Федерального зако-

на «Об образовании в Российской Федерации» пришлось разрабатывать самим». Её содержание учитывает требования к должностным обязанностям и знаниям педагогических работников – преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения, требования к трудовым функциям и действиям педагога профобразования. К разработке документа привлекали преподавателей Астраханского государственного университета, имеющих большой опыт в подготовке педагогических работников. Да и сами занятия вели преподаватели высшей квалификации: кандидат психологических наук, доцент кафедры «Гуманитарные науки и психология» ФГБОУ ВО «АГТУ» Лейла Фурси; кандидат педагогических наук, доцент института непрерывного образования АГУ Ирина Яцукова; кандидат психологических наук, доцент кафедры «Психологии и педагогики» ФГБОУ ВО «Астраханский ГМУ» Марина Сергеева; кандидат психологических наук доцент кафедры «Психологии и педагогики» ФГБОУ ВО «Астраханский ГМУ» Юлия Сторожева и другие.

Итогом обучения стал аттестационный экзамен, который состоялся 22 мая. В состав экзаменационной комиссии под председательством кандидата педагогических наук, доцента кафедры педагогики и непрерывного профессионального образования ФГБОУ ВПО «Астраханский государственный университет» Людмилы Миляевой вошли представители высших учебных заведений города, Управления кадров Общества и руководства УПЦ. Как отметила председатель экзаменационной комиссии, экзамен прошёл достойно. Этому способствовали достаточно высокий теоретический уровень подготовки и богатый практический опыт слушателей. Практически каждый ответ был насыщен современной информацией и поражающей глубиной и проработанностью. Слушатели свободно оперировали педагогическими понятиями, излагали собственные точки зрения на ту или иную проблему, предлагали альтернативные подходы в её решении. Многие вопросы излагались в новом технологическом ключе.

Ответы на экзамене показали, что обучение слушателей было практико-ориентированным, что отвечает современным требованиям.

Высокую оценку курсу переподготовки дали и те, кто в роли «учеников» постигали новые для себя знания и предметы. Так, старший мастер производственного обучения Денис Плётнев заверил, что освоенные им методики и приёмы он обязательно будет применять на практике. А для заведующей УПЦ Викторией Караевой важен полученный опыт. Он позволил иначе взглянуть на сам процесс организации обучения, глубже познакомиться с аспектами наук конфликтология и риторика, методиками групповой работы, что немаловажно в работе с людьми. И судя по энтузиазму, с которым получившие диплом о профессиональной переподготовке рассказывали о процессе обучения, полгода, проведённые за партой, дали не только новые знания, но и огромное желание применить их на практике.

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ГУБЕРНАТОРА

22 мая совещание руководства ООО «Газпром добыча Астрахань» в АЦГ-1 началось с приятного события: вручения благодарственного письма губернатора Астраханской области Александра Жилкина ведущему инженеру-технологу производственно-технического бюро ремонтно-механического цеха службы главного механика АГПЗ Алексею Халявкину. Губернатор отметил высокий профессионализм сотрудника Общества и его успешное участие в XVII Всероссийском конкурсе «Инженер года-2016».

Как уже писал ранее «Пульс Аксарайска», Всероссийский конкурс «Инженер года-2016» был организован Российским и Международным союзами научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А.М. Прохорова и Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу. В нём приняли участие около 70 тысяч человек из числа руководителей и специалистов самого различного профиля, представленных в 43 номинациях. Алексей Халявкин вошёл в тройку победителей номинации «Машиностроение (Технологическое обеспечение)» по версии «Профессиональные инженеры».

Победу специалисту Общества «Газпром добыча Астрахань» обеспечила его продуктивная трудовая деятельность в производственно-техническом бюро РМЦ. Он предлагает конструктивные изменения элементов и деталей, новые методы и технологии ре-

монта эксплуатируемого оборудования для повышения их надёжности, работоспособности и эксплуатационной безопасности, а также осуществляет контроль над соблюдением технологической дисциплины при ремонте основных фондов Астраханского ГПЗ и правильной эксплуатации оборудования цеха. Алексей Халявкин – активный рационализатор. В соавторстве им предложено и уже используется свыше 40 рационализаторских идей. В 2015 и 2016 годах он становился призёром конкурса «Лучший рационализатор Астраханского газоперерабатывающего завода».

Кроме того, Алексей – автор свыше 30 научных работ, обладатель трёх патентов на полезную модель и двух свидетельств о государственной регистрации программы для ЭВМ. Он занимается разработкой видеороликов, презентаций, методических работ для проведения внутрипроизводственного обучения молодых работников за-



вода по таким профессиям, как машинист и слесарь по ремонту технологического оборудования, электросварщик.

– Самыми важными для меня являются работы, связанные со сварочными технологиями. Все мои идеи были осуществлены в соавторстве с работниками ремонтно-механического цеха АГПЗ и другими сотрудниками нашего завода. По большо-

му счёту, данная награда – не только моя, а всей нашей команды, – считает специалист. – В неё входит и мой научный руководитель – Виктор Андреевич Мамонтов, доктор технических наук АГТУ. И, конечно же, весь ремонтно-механический цех АГПЗ.

Александр Кузнецов

ГОД ЭКОЛОГИИ

Продолжает свою работу проект «GREENкор: Расскажи, что мир зелёный!», приуроченный к Году экологии и 300-летию региона. Его организаторами выступает Каспийский пресс-центр при поддержке министерства образования и науки Астраханской области, генеральный партнёр – ООО «Газпром добыча Астрахань». Группа юных экологов-журналистов – учеников астраханских школ – по результатам пресс-туров представили в региональные СМИ творческие материалы: статьи, видеосюжеты, фоторепортажи. Предлагаем вашему вниманию работу юной участницы экологического социального проекта Елизаветы Барцио.

РЫБА УМИРАЕТ МОЛЧА

Осетровые – несомненная гордость Каспийского моря. Но они находятся под огромной угрозой вымирания. Чёрная икра на каждом столе в Астрахани – лишь стереотип, который пытаются сохранить сувенирные лавки. За последнее столетие численность осетровых сократилась в разы. Целая цепь событий привела осетровых (которым, казалось, не будет конца), ещё в начале XX века в Красную книгу.

Разумеется, первая причина, которая приходит в голову, – браконьерство. Стоит отметить, что свою роль в сокращении поголовья осетровых браконьеры сыграли 20–30 лет назад, когда объёмы уловов действительно поразили. Современные браконьеры идут в ногу с прогрессом и оснащены мощной техникой и опасными снастями. Защита осетровых от рук браконьеров ведётся на государственном уровне достаточно давно. Но несмотря на это, за текущий 2017 год уже изъято около 300 тонн красной рыбы. Тем не менее, в настоящее время можно говорить о минимальной вине браконьерства в сокращении стада.

Индустриальное общество брало от природы всё, в чем нуждалось, и в том количестве, которое было ему необходимо. Поэтому более актуальной причиной сокращения осетровых можно считать начавшееся в двадцатом столетии «опромысливание» Волги и самого Каспия. В

результате возведения ГЭС были утрачены нерестилища осетровых, искусственный аналог которым создать невозможно. Бурение нефтяных скважин привело к загрязнению среды обитания рыб – воды. Следствием такого небрежного отношения к природе стали также различные заболевания реликтовых рыб, из-за которых, в том числе, они не могли вести полноценный образ жизни. Несмотря на то, что осетровые весьма плодовиты, они встретились с невозможностью естественного размножения. Так был дан большой толчок к сокращению их популяции.

Помимо загрязнения Каспия вот уже который год мелеет. По мнению учёных, понижение уровня воды – лишь часть цикла, и после него вода снова начнёт подниматься. Но, так или иначе, с количеством воды в море напрямую связана численность обитающих в ней живых существ, а соответственно, и поголовья осетровых.

За 150 миллионов лет существования осетры приспособились ко многим условиям жизни, но они не могут противостоять человеку. Осознав это, люди поставили себе цель – защитить окружающую природу и восстановить утраченные запасы ресурсов.

Среди всех прикаспийских государств Россия вносит наибольший вклад в восстановление былой славы Каспия. Она



стала отличным примером другим странам, первой введя запрет на промысловый лов осетровых. К счастью, Россия борется за существование осетровых не в одиночку: между прикаспийскими государствами было подписано соглашение о сохранении и рациональном использовании водных биоресурсов Каспия.

Ещё в 1955 году, чтобы возместить ущерб от возведения ГЭС, была запущена программа искусственного воспроизводства ценной рыбы.

На территории Астраханской области находится шесть рыболовных заводов, которые выпускают ежегодно (в течение уже многих лет) в естественную среду около 35 миллионов штук трёхграммовой молоди. Это колоссальное число составляет 70% от всего объёма осетровых, выпускаемых в море прикаспийскими

государствами. Стоит отметить, что доля Астраханской области, находящейся в непосредственной близости к Каспию, составляет более 75% в воспроизводстве Россией ценной рыбы. К сожалению, каким бы огромным ни казался выпуск молоди в Каспий, в естественной среде выживает меньший процент мальков, поскольку они становятся лёгкой добычей хищных рыб. Губернатор Астраханской области Александр Жилкин выражает надежду на то, что однажды, возможно, станут дорастивать молодь осетровых до планки в 150-200 граммов – так они будут в большей безопасности.

Остаётся лишь выразить надежду, что благодаря всем применяемым мерам, человечество сможет сохранить поголовье осетровых в Каспии и вернуть его былую численность.

Автор: Елизавета Барцио, ученица Астраханской лингвистической гимназии

Фото Дмитрия Бурлака, ученика Астраханской школы одарённых детей

АЛТЫНБЕК ДЖУКУБАЛИЕВ: «СКАЧКИ И БЕГА – ГЛАВНОЕ УВЛЕЧЕНИЕ СЕМЬИ»

В минувшие выходные в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина прошла 18-я Всероссийская выставка племенных овец и коз. В рамках выставки состоялись традиционные для нашего региона верблюжьи бега и скачки на лошадях. По итогам соревнований в числе лучших скакунов были названы животные Алтынбека Джукубалиева, водителя автоколонны № 12 УТТИСТ Общества «Газпром добыча Астрахань». Его лошадь по кличке Фрау Герта пришла второй в забеге на приз думы Астраханской области (в скачках на 2400 м). А в верблюжьих бегах – самой зрелищной и волнительной части мероприятия – четырёхлетняя Белоснежка смогла забрать два третьих места.

– Алтынбек Захарович, почему вы решили завести лошадей и верблюдов?

– Иметь своего скакуна было моей давней мечтой. Наверное, любовь к лошадям мне передалась от деда, который был конюхом. Дедушка держал хороших лошадей. С малых лет я постоянно находился с ним рядом, всем интересовался. Можно сказать, что он меня всему научил – как ухаживать, чем кормить и как лечить животных. Все свои знания передал мне. Но, хотя я практически всё знал о лошадях, свою приобрёл только в 2005 году. Сейчас у меня несколько лошадей кушумской породы, есть и чистокровная английская верховая. Также выращиваю верблюдов породы калмыцкий бактриан. Они самые крупные – взрослые самцы вырастают до 2,3 метра высотой и могут весить около 800 кг.

– Как готовитесь к скачкам, есть ли у вас особые секреты?

– Подготовкой занимаюсь сам, никаких тренеров не приглашаю. В скачках мои лошади участвуют уже с двух лет, это самый подходящий возраст для скачек. У меня своя конюшня. Следить за лошадыю начинаю с самого рождения, в итоге к двум годам она оказывается полностью готовой к скачкам и даже врачей не боится проходить. Считаю, что с лошадьми, пока они маленькие, надо сюсюкаться, как с детьми; ходить с ними всюду, потому что они должны привыкнуть к человеческой руке. А только потом обучать. Это и есть настоящее воспитание. Иначе они будут сопротивляться.

А вот с верблюдами всё обстоит по-другому. Дело в том, что верблюдицы бегут быстрее, они более покладистые, поэтому в последнее время к скачкам готовлю лишь представительниц «прекрасного пола».

– Кто выступает жокеем на скачках?

– Мне помогает старший сын Акылбек. В нынешних скачках он участвовал жоке-

ем с семилетним конём по кличке Сайгон и пятилетней чистокровной кобылой Фрау Герта (кстати, она-то и взяла третьи места в двух скачках).

А жокей верблюдов приезжает к нам из Яшкулля. Он сам ухаживает за ними и тренирует. Худощавые и подвижные верблюдицы начинают свою карьеру в 16-месячном возрасте, когда они попадают в руки наездников. Несмотря на то, что скачки на верблюдах в нашем регионе в последнее время имеют огромную популярность, серьёзной профессиональной школы жокеев для скачек на верблюдах нет. Поэтому тренируем мы их сами. В этом году на бега выставляли двух верблюдиц до пяти лет. Стать жокеем верблюда не так просто. И не только потому, что верблюд – животное норовистое, а потому, что нужно быть очень лёгким. Например, в арабских странах до недавнего времени в верблюжьих гонках участвовали исключительно дети, но такую практику запретили, поскольку это достаточно опасно даже для взрослого человека.

– Алтынбек Захарович, что для вас скачки?

– Скачки и бега стали главным увлечением всей моей семьи. Поэтому выезжаем на скачки вместе с родными и близкими. Для нас это – семейная традиция. В скачках и бегах принимаем участие уже более десяти лет. Никогда не пропускаем.

– А прежде ваши животные побеждали в скачках или бегах?

– Да. В 2014 году на верблюжьих бегах взяли приз министерства сельского хозяйства. В 2015 году на губернаторских скачках Фрау Герта пришла третьей. Но самым успешным оказался для нас прошлый год. В четырёх заездах Фрау Герта пришла первая. В этом году на скачках, посвящённых Великой Победе, выезжали в Калмыкию, в



посёлок Цыган-Аман с другим скакуном по кличке Орлик. Там была длинная дистанция на 16 километров, и пришли мы к финишу третьими. Это хорошие показатели.

– Какие дистанции животные проходят лучше, какие хуже?

– Каждый раз по-разному, но я готовлю животных в основном на длинные дистанции – 1600, 2400, 2800 метров. Считаю, так интереснее. Например, на короткой дистанции ты принял лошадь и поехал – насколько резвая лошадь, столько ты и проехал. А на длинной нужно всё рассчитать. Например, у одной лошади есть финишный бросок, а у другой его нет – как принял на старте, так и идёт. Много тактических моментов – всё зависит от того, на какой лошади едешь.

– Как вы определяете шансы лошади?

– По происхождению (отец-мать), по экстерьеру. Для скачек важно происхождение лошади. Во всём мире на аукционах скаковых лошадей, где продают годовалых, цена зависит как раз от родословной (то есть никто не знает ещё, как лошадь себя покажет на скачках, но раз у неё родители – чистокровная верховой породы, то шансов на успех больше). Вообще, родословная всегда фиксируется в специальных книгах, но если в ней есть изъяны, то лошадь могут не допустить до престижных скачек.

– Как вы успеваете всё делать?

– Режим дня у меня довольно плотный. Подъём в четыре утра. К пяти я уже рабо-

таю в конюшне, занимаюсь чисткой, уборкой. Затем седлаем лошадей и выводим их на ипподром, на тренировку, отрабатываем на время различные дистанции. И так каждый день, без перерывов. А после утренних тренировок собираюсь и иду на работу. Верблюды пасутся в отдалении, в степи, под присмотром чабанов в своей естественной среде, там же начинаю обучать и молодых верблюдов.

– Скачки – сезонный вид спорта, а чем занимаетесь зимой?

– Тренируем лошадей, готовим к летнему сезону. Вообще лошадей надо тренировать целый год, как, собственно, и верблюдов.

– Алтынбек, у вас в семье трое детей, легко ли животные идут на контакт с детьми?

– Животные, как и люди, очень разные по своим привычкам и характеру. В процессе обучения большую роль играет воспитательный фактор. Молодые лошади детям, как правило, доверяют даже больше, чем взрослым и легко идут на контакт со «сверстниками». Но для выступлений на каких-либо соревнованиях между лошадыю и наездником должно установиться полное доверие и понимание. Только тогда можно добиться успеха на скачках.

– Желаем вам удачи!

Беседовала

Светлана Соломенникова

МУЗЕЙ

«ЖИВАЯ ПЛАНЕТА» ОПРЕДЕЛИЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В минувшую среду эколого-просветительский проект музея ООО «Газпром добыча Астрахань» «Живая планета» определил победителей. В течение всего учебного года учащиеся двух четвёртых классов Гимназии № 1 знакомились с компонентами окружающей среды и природоохранной деятельностью ООО «Газпром добыча Астрахань», участвовали в практикумах и конкурсах сочинений, рисунков, фотографий, стенгазет, старательно заполняли рабочие тетради. По результатам всех туров обе команды четвероклассников пришли к финишной черте с одинаковым количеством баллов, а значит, победителей в проекте оказалось двое. Компетентное жюри не смогло определить наилучшего, ибо старались все, завоёвывая баллы, как в индивидуальном, так и в командном первенстве.

«Мы пришли к общему мнению, что получать новые знания и приобретать новые умения в такой форме гораздо интереснее и эффективнее», – выразили единодушное мнение ученики 4 «В» класса. Но были и индивидуальные пожелания. «Весь наш класс волновался за результаты, потому что мы все хотели победить. Мне нравится этот проект. Он весёлый и в то же время трудный. Он даёт мне знания и учит меня понимать природу» – рассказала Эллина Курмалиева из 4 «Б». А её одноклассник Тимофей Колесников предложил: «Очень бы хотелось расширить этот проект разного рода ролевыми играми, квестами, а также, возможно, и провести совместную с родителями выездную весеннюю экологическую акцию по очистке берегов Волги от мусора».



В ДАННОМ НАПРАВЛЕНИИ КАЖДЫЙ АСПЕКТ ВАЖЕН

Функционирование системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя самые различные аспекты, всегда находится на передовых позициях в производственной политике нашего Общества. Это было наглядно продемонстрировано и на прошедшем совещании «Об итогах деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань» в области охраны труда,

окружающей среды и промышленной безопасности в 2016 году и задачах на 2017 год», где первым пунктом прозвучал доклад временно исполняющего обязанности заместителя главного инженера – начальника отдела охраны труда Администрации Общества Алексея Синявина. Представляем вашему вниманию основные фрагменты его выступления.



Все цели и задачи, поставленные перед Обществом на 2016 год по направлению охраны труда, были выполнены в полном объёме и в установленные сроки.

Прошедший 2016 год в ПАО «Газпром» был объявлен Годом охраны труда. В связи с этим в ООО «Газпром добыча Астрахань» было запланировано и реализовано большое количество мероприятий, направленных на улучшение условий труда и популяризацию вопросов охраны труда. Вот лишь некоторые из значительных мероприятий:

- разработаны и внедрены ключевые правила безопасности;

- проведено несколько конкурсов: плакатов, кроссвордов, видеороликов на лучшую визуализацию требований охраны труда, а также конкурс на звание лучшего специалиста по охране труда и даже брейн-ринг;

- принято активное участие в совещаниях ПАО «Газпром» и межведомственных комиссиях Астраханской области по охране труда;

- за разработку информационной системы «Учёт и контроль устранения нарушений, выявленных при административно-производственном контроле 1 и 2 уровня», ООО «Газпром добыча Астрахань» была присуждена золотая медаль в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления охраной труда в организации» на Всероссийском конкурсе на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность», а специалист Общества отмечен дипломом I Всероссийского конкурса «100 лучших специалистов по охране труда России-2016»;

- в Обществе было внедрено более десяти рационализаторских предложений, связанных с вопросами охраны труда;

- в течение года в административных зданиях Общества размещались плакаты-баннеры об истории охраны труда, изготовленные ИТЦ, по материалам, подготовленным работниками музея.

Основное достижение по линии охраны труда в 2016 году – отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. К данному результату привела планомерная работа.

Что касается непосредственно отчётного периода, то в декабре 2015 года был утверждён «План мероприятий по преду-

ждению несчастных случаев и профилактике профессиональных заболеваний в ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2015–2017 гг.», включающий в себя организационные, технические, медицинские и агитационные мероприятия.

Несмотря на положительную динамику производственного травматизма, оставляет желать лучшего работа по регистрации происшествий категории «Е» – микротравм и потенциально опасных ситуаций. Конечно, на данный факт повлияло усложнение процедуры расследования микротравм, связанное с введением в действие «Положения о расследовании происшествий в группе Газпром». Однако, учитывая особую значимость данной процедуры в деле профилактики производственного травматизма (выявляя и устраняя причины возникновения опасных событий и микротравм, уменьшаем риски возникновения происшествий с более серьёзными последствиями), руководителям структурных подразделений Общества следует уделить пристальное внимание данному вопросу.

Третий год подряд у работников Общества не было вновь выявлено профессиональных заболеваний. Такой результат является подтверждением эффективности проводимой совместно с УК, медицинской службой, ЧУЗ «МСЧ» и ОЦ «Санаторий «Юг» работы по данному направлению. Одновременно количество лиц, входящих в группу риска, значительно сократилось.

Финансированию мероприятий по охране труда Обществом уделяется пристальное внимание, сопровождающееся увеличением расходов на их реализацию. Общая сумма затрат на выполнение мероприятий по охране труда в 2016 году составила 515,5 млн рублей, или 0,6 % от суммы затрат на производство продукции (по требованию ст. 226 Трудового кодекса РФ этот показатель должен быть не менее 0,2%). Затраты по охране труда на одного работника в 2016 году составили 49,4 тыс. рублей (в 2015 году – 48,1 тыс. рублей).

В рамках Соглашения по охране труда администрации и объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2016 год реализованы все 68 запланированных мероприятий по улучшению условий труда на сумму 171,9 млн рублей.

Согласно установленным нормам, в Обществе подлежит обеспечению средствами индивидуальной защиты 9350 работников Общества. В 2016 году приобретено средств индивидуальной защиты на сумму 273,5 млн рублей. Причём с учётом мероприятий по импортозамещению в отчётном году было продолжено внедрение в Обществе современных средств индивидуальной защиты отечественного производства.

Финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляется в том числе в счёт начисляемых страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В 2016 году приказом Астраханского регионального отделения Фонда социального страхования от 27.04.2016 № 979 Обществу было разрешено в счёт страховых взносов направить на финансирование мероприятий по охране труда 3,2 млн рублей.

Одновременно для Оздоровительного центра «Санаторий «Юг» ФСС установил максимально возможную скидку к страховому тарифу в 40%.

В прошедшем году в Обществе была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. За три года данная процедура проведена на 4337 из 4962 рабочих мест Общества.

В 2016 году СОУТ была проведена на 1179 рабочих местах, в основном – рабочих профессий.

Как и ранее, особое внимание в Обществе уделяется вопросам обучения работников охране труда. В 2016 году обучение и проверку знаний по охране труда прошли 9290 работников, в том числе 910 – в Учебно-производственном центре Общества.

Вместе с тем, Обществом завершается работа по исполнению требований приказа Минтруда от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» в части требований к образованию и обучению работников, выполняющих функции по охране труда. Из 55 работников данной группы 46 уже имеют соответствующую квалификацию, а 9 получают в текущем году.

В 2016 году государственными органами надзора было проведено пять проверок

по вопросам охраны труда в отношении ООО «Газпром добыча Астрахань». Две проверки посвящались вопросам специальной оценки условий труда, в ходе которых нарушений выявлено не было.

В соответствии с приказом Общества от 30.12.2015 № 586 в 2016 году проведены комплексные обследования по охране труда и промышленной безопасности всех структурных подразделений. В ходе проверок выявлено 887 нарушений. В целях недопущения повторных нарушений в Обществе организовано информирование о результатах проверок ПАО «Газпром» и комиссий ООО «Газпром добыча Астрахань».

Существующая в ООО «Газпром добыча Астрахань» система мотивации работников на безопасный труд отвечает требованиям «Рекомендаций по вовлечению работников ПАО «Газпром» в процесс создания здоровых и безопасных условий труда» и позволяет эффективно стимулировать работников к соблюдению требований охраны труда.

Среди задач, стоящих перед Обществом на 2017 год по направлению охраны труда, наиболее значимыми можно назвать следующие:

- организация и обеспечение выполнения мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение «Плана корректирующих и предупреждающих действий ОАО «Газпром» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности на 2016-2017 гг.», утверждённого ПАО «Газпром»;

- исполнение Соглашения по охране труда на 2017 год;

- проведение специальной оценки условий труда и установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ;

- обеспечение работников Общества средствами индивидуальной защиты;

- выполнение в установленные сроки предписаний контрольных и надзорных органов.

Отдел охраны труда
Администрации Общества

От имени всех работников ООО «Газпром добыча Астрахань» и от себя лично поздравляю коллектив Военизированной части по предупреждению возникновения и по ликвидации открытых газовых и нефтяных фонтанов с тридцатилетием. Желаю крепкого здоровья и процветания, и пусть эта значительная веха в развитии вашего подразделения станет точкой отсчёта для новых достижений и побед, а новый этап истории Военизированной части будет таким же плодотворным и памятным.

Андрей Мельниченко,
генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань»

Уважаемые сотрудники Военизированной части!

Производственная деятельность Астраханского газового комплекса немыслима без надёжной работы газоспасателей. Вот уже 30 лет, как объекты ООО «Газпром добыча Астрахань» находятся под надёжной защитой работников Военизированной части. Сегодня ВЧ является мощным оперативным подразделением Общества, имеющим высокопрофессиональный личный состав, современное техническое вооружение и учебную базу. Обеспечение безопасности на объектах топливно-энергетического комплекса является одним из важнейших элементов обеспечения их эксплуатации. Сплав знаний и опыта, опора на основные принципы работы – надёжность и профессионализм, позволяют коллективу Военизированной части с успехом внедрять новые разработки, передовые формы в осуществление своей деятельности на предприятии.

Желаем вам успехов в нелёгком труде по обеспечению безопасности объектов ООО «Газпром добыча Астрахань», крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Специальный отдел Администрации Общества



В ОТВЕТЕ ЗА ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЖИЗНИ

Александр Михальский, начальник Военизированной части: «В наших традициях неизменно одно – высокая ответственность за качество выполняемой работы»



– Александр Викторович, так тридцать лет – это много или мало для структурного подразделения?

– Прежде всего, нужно говорить о том, что мы имеем по истечении тридцати лет. Военизированная часть возникла и развивалась на основе тех производственно-экономических тенденций и преобразований, которые происходили в период освоения Астраханского газоконденсатного месторождения. Поэтому рассматривать ВЧ отдельно от других структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань» я бы не стал – все задачи, которые мы сегодня выполняем и будем выполнять в дальнейшем, неразрывно связаны с работой всех наших производств на объектах ГПУ и АГПЗ.

Освоение АГКМ уже на стадии его проектирования потребовало предусмотреть целый комплекс мер по обеспечению надёжности производства и охране окружающей среды, в том числе и в плане газовой и противofонтанной безопасности. Когда же в декабре 1986 года был произведён пуск технологических мощностей АГПЗ, и весь газовый комплекс вошёл в производственный ритм, стало очевидным – вопросы безопасности, профилактического и оперативного обслуживания производственных объектов требуют системного решения. И в связи с этим 18 мая 1987 года приказом № 111 Министерства газовой промышленности СССР надзор за выполнением задач по перечисленным направлениям

на АГКМ был возложен на Военизированную часть по предупреждению возникновения и по ликвидации открытых газовых и нефтяных фонтанов, которая была сформирована 27 мая того же года.

Работа, которую мы выполняем, безусловно, ответственна – ведь газовая безопасность представляет собой сложную, комплексную и многоуровневую задачу. И её, данную задачу, коллектив ВЧ старается решать на том уровне, какой определён нормативно-правовыми государственными и корпоративными документами. А это, поверьте, самый высокий по требовательности уровень, имеющийся на отечественном производстве.

– У Военизированной части невероятный широкий диапазон работ и обязанностей – от контроля по обеспечению газовой безопасности и состояния окружающей среды до обучения производственного персонала и населения действиям при авариях и чрезвычайных ситуациях.

– Направлений работы у нас действительно много. Причём с развитием АГК, модернизацией промышленного и заводского производств, а также с оптимизацией и реструктуризацией Общества, на ВЧ возлагаются всё новые и новые задачи. Так, относительно недавно в круг наших обязанностей были включены проведение производственного радиационного контроля и ликвидация аварийных разливов нефтепродуктов на суше и водных объектах Общества.

Только надо учесть, что всё перечисленное исполняется не одним человеком и не одним подразделением. Если проводить аналогию с армией, то каждый отряд и каждый отдел, входящий в состав ВЧ, выполняет задачу в соответствии со своим назначением и дислока-

цией. Заводской и промышленной военизированные отряды работают по предупреждению возникновения, локализации и ликвидации возможных аварий, выполнению аварийно-спасательных работ при чрезвычайных ситуациях и газоопасных работ, требующих использования специального оборудования, при планово-предупредительных ремонтах на территории АГПЗ и ГПУ.

Отряд газовой безопасности № 1 проводит профилактическую работу по обеспечению газовой безопасности, контролирует соблюдение правил газовой безопасности промышленным персоналом, обучает этим правилам.

Отряд газовой безопасности № 2 оказывает помощь в эвакуационных мероприятиях при аварийной ситуации на АГК и сигналы «Газовая опасность» в населённых пунктах, выполняет работы по локализации и ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов на суше и водных объектах Общества, а также осуществляет работы по поддержанию автотранспорта ВЧ в постоянной боевой готовности.

Лаборатория охраны окружающей среды ведёт работу по контролю загрязнения природной среды, находящейся под влиянием АГК.

Служба средств контроля обеспечивает функционирование автоматизированной системы производственного экологического мониторинга.

За технической исправностью средств индивидуальной защиты органов дыхания всех, кто находится на территории СЗЗ, неустанно следит Отряд проверки средств защиты.

В ОТВЕТЕ ЗА ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЖИЗНИ

Александр Михальский, начальник Военизированной части: «В наших традициях неизменно одно – высокая ответственность за качество выполняемой работы»



В задачи медицинского взвода входит оказание квалифицированной врачебной помощи пострадавшим при чрезвычайных ситуациях, в том числе – в загазованной среде, а также ежедневный контроль за состоянием здоровья спасателей и проведение амбулаторного приёма и консультаций для всех обратившихся за медпомощью.

Группа специалистов по радиационной безопасности ведёт надзор за соблюдением норм радиационной безопасности.

Оперативно-производственный взвод, основными задачами которого являются участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций на объектах Общества и содержание в технически исправном состоянии производственной базы ВЧ, также занят в организации текущего и капитального ремонта зданий и сооружений, трубопроводов, систем вентиляции, бытовой техники и оборудования.

Эти и другие подразделения Военизированной части, чётко работая по своему направлению, и создают единое, синхронное действие, называемое системой безопасности Общества.

– А что составляет основу этой самой синхронности?

– Строгое соблюдение требований газовой безопасности на всех уровнях и на любом участке производства. Никакого

пренебрежения или формального подхода к установленным правилам контроля и проверки. Тех, кто пытался смотреть на это иначе, в ВЧ практически не осталось.

– Жёстко.

– Мы отвечаем за жизнь многотысячного трудового коллектива на сложном и опасном производстве – какие уж тут сантименты. Любая незамеченная мелочь может обернуться серьёзными последствиями. Поэтому мы держим тесный и постоянный контакт с руководителями структурных подразделений Общества, работающих на территории АГКМ, по всем вопросам газовой безопасности. И по всем нарушениям газовой безопасности и нарушениям принимаются строгие меры, вплоть до дисциплинарного взыскания. Но, по мне, лучше получить дисциплинарное взыскание, чем пренебрегать безопасностью человека.

– Сегодня перед крупными промышленными предприятиями обязательно ставятся задачи по обеспечению безопасности не только в пределах производственной площадки, но и на прилегающей территории. Особенно в плане экологии.

– На нашем предприятии действует одна из первых в России комплексная автоматизированная система контроля загрязнения воздуха, которая функционирует в

зоне расположения оборудования скважин и завода, по периметру разбуренной части месторождения и на всей территории, относимой к зоне влияния АГК. В круглосуточном режиме осуществляется мониторинг окружающей среды, воды и почвы в санитарно-защитной зоне и за её пределами. Постоянно следим за ситуацией по перемещению воздушных масс, метеоусловиями. Данный мониторинг осуществляется по специально разработанной Программе, согласованной с территориальными органами Росгидромета и Роспотребнадзора.

У нас есть 14 автоматических стационарных постов контроля загрязнения атмосферного воздуха, функционирующих на обширной территории – начиная от городов Астрахань и Нариманов и заканчивая населёнными пунктами Красноярского района вблизи границ СЗЗ. Мы поддерживаем тесный контакт с главами муниципальных образований и постоянно обмениваемся информацией о состоянии на газовом комплексе. У нас существует и локальная система оповещения, которая позволяет информировать жителей населённых пунктов.

– Как обстоит дело с технической оснащённостью ВЧ?

– Четыре года назад было проведено переоснащение наших подразделе-

ний специальными средствами защиты. Три года назад был внедрён проект «Реконструкция постов газовой безопасности», который, помимо прочего, включал и вопросы модернизации наших технических средств. Причём по некоторым направлениям произошла не просто модернизация, а внесён новый концептуальный подход. Мы полностью обновили систему оповещения, у нас появилась система видеонаблюдения не только со стационарных точек, но и на автотехнике, закреплённой за ВЧ, так что с места нахождения автомобиля мы можем получать картинку на центральный пост газовой безопасности, что позволяет своевременно отдавать команды по перемещению и наращиванию средств на требуемом объекте. Кроме того, мы оснастили наши оперативные подразделения – ЗВО и ПВО – системой контроля работы спасателей, и теперь дистанционно можем следить за состоянием наших работников, контролируя запас воздуха в баллонах, и отдавать необходимые команды. По внедрению новых технических средств мы являемся пионерами в системе аналогичных подразделений ПАО «Газпром».

И недавняя экспозиция аварийно-спасательного оборудования, которую мы подготовили в рамках проведения круглого

ЭТО – ИХ РАБОТА: ЧТО ВЫПОЛНЯЮТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ЧАСТИ ЗА ГОД



ЗАВОДСКОЙ ВОЕНИЗИРОВАННЫЙ ОТРЯД

- * Около 4,5 тыс. обследований состояния газовой безопасности и профилактических обходов.
- * Согласовано более 13 тыс. нарядов-допусков на проведение газоопасных работ.
- * Около 4 тыс. газоопасных работ.
- * Около 300 участков в тактико-специальных учениях, тревогах и занятиях.

ПРОМЫСЛОВЫЙ ВОЕНИЗИРОВАННЫЙ ОТРЯД

- * Более 10 тыс. профилактических обследований и профилактических обходов. Около 1900 нарядов-допусков на проведение газоопасных работ.
- * Около 130 участков в тактико-специальных учениях, тревогах и занятиях.
- * Более 160 проведённых бесед и лекций по газовой безопасности



ОТРЯД ГАЗОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ № 1

- * Профилактическая работа по обеспечению газовой безопасности на более чем 200 объектах АГК.
- * Первоначальное обучение по газовой безопасности.
- * Около 9 тыс. временных инструктажей по газовой безопасности.
- * Контроль соблюдения правил газовой безопасности промпersonалом АГК.



стола по теме «Аварийно-спасательное оборудование, инструмент и снаряжение применяемое для ликвидации аварий на объектах ПАО «Газпром» в Сочи, наглядно продемонстрировала, что ООО «Газпром добыча Астрахань» находится на ведущих позициях.

Что касается нашего оперативного транспорта, то здесь тоже нареканий нет. Поставки автомобилей для нужд ВЧ осуществлялись в 2010–2014 годах, так что у нашего автопарка – ещё приличный ресурс.

– Вы руководите подразделением почти пять лет. Насколько отличалась ВЧ по своим задачам, формированию раньше и сейчас? И есть ли какое-либо различие между ней и аналогичными подразделениями других «дочек» Газпрома?

– Начну со второго вопроса. Требования по формированию таких аварийно-спасательных формирований в системе ПАО «Газпром» едины, как и методические рекомендации по подготовке спасателей и оснащению. Отличаться мы можем только по определённым задачам, которые сформированы на основе производственных характеристик самого предприятия. Если наша ВЧ в чём-то уникальна, то это обусловлено особенностями Астраханского газоконденсатного месторождения.

Если говорить об изменениях в ВЧ, свя-

занных с временным фактором, конечно, они есть. История ВЧ неразрывно связана с освоением месторождения и приростом производственных мощностей. Соответственно изменялся количественный и качественный состав работников, а оснащённость оперативных подразделений отвечает современным требованиям. Требования – да, изменились. Но это связано, главным образом, с изменением нормативной базы: ужесточаются требования по безопасности, устанавливаются новые федеральные нормы и правила. А мы обязаны транслировать все эти изменения по направлению своей деятельности. Изменяются и требования к подготовке и квалификации современного работника ВЧ. Но одно остаётся неизменным на протяжении пройденных тридцати лет – высокая ответственность за качество выполняемой работы. Это было присуще Военизированной части и в далёкие 80-е годы, и сейчас.

Самые различные проверки подтверждают высокий уровень оперативной готовности ВЧ. За последние полгода от члена Правления ПАО «Газпром», начальника Департамента 307 Всеволода Черепанова генеральному директору ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрею Мельниченко пришли два благодарственных письма в адрес ВЧ, что, согласитесь, говорит о многом.

Кстати, осенью Военизированная часть будет проходить очередную аттестацию в Министерстве энергетики РФ как аварийно-спасательное формирование. Предыдущую мы проходили три года назад, и тогда у нас не выявили ни единого серьёзного недочёта, а аттестующая комиссия отметила высокое качество подготовки подразделения. Убеждён, ничто не помешает ВЧ достойно пройти аттестацию и в текущем году. У нас для этого есть всё – персонал, технические средства, практическая база. Ну и, безусловно, – прекрасные площадки для отработки профессиональных навыков – объекты АГПЗ и ГПУ, где проведение тренировочных занятий и специальных комплексных учений максимально приближено к реальным условиям.

– Как происходит подбор кадров?

– По подбору персонала в ООО «Газпром добыча Астрахань» мы ничем не отличаемся от других структурных подразделений Общества. Требования по подбору специалистов едины: наличие высшего образования (а в последнее время – обязательно профильного), стрессоустойчивость и так далее. Единственное, что Военизированная часть выставляет дополнительно при рассмотрении кандидатур, – требования к отменному здоровью и отсутствию вредных привычек. У нас очень серьёзные нагрузки. Представьте: вы вы-

полняете работу с воздушно-дыхательным аппаратом и другим снаряжением общим весом до 30 кг при изнуряющей жаре летом, когда +40 °С, или пронизывающем холоде зимой.

Мы осознаём ответственность за человека, которого принимаем на работу. И должны быть уверены в правильности принятого решения. Потому что недопустимо услышать через полгода-год фразы типа «это не моё». Мы же потратили время и средства, и теперь всё сначала?

К вопросу о подготовке спасателей. Обучение и повышение квалификации проходит в специализированных учреждениях по подготовке спасателей. Прошедшие подготовку аттестуются на статус спасателя в центральной ведомственной аттестационной комиссии Министерства энергетики РФ.

– К вопросу о профессионализме в подразделении.

– Принципиально считаю, что работу в ООО «Газпром добыча Астрахань» должны выполнять исключительно профессионалы, и ВЧ не является исключением. Профессия спасателя предъявляет особые требования – умение понимать с жеста, с полуслова. Слов «не знаю, не могу, не хочу, не успею» в лексиконе работника ВЧ нет.

>>> стр. 10

ЭТО – ИХ РАБОТА: ЧТО ВЫПОЛНЯЮТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ЧАСТИ ЗА ГОД

ОТРЯД ГАЗОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ № 2

- * Более 300 учасий в тактико-специальных учениях, тревогах и занятиях.
- * Около 20 тренировочных эвакуационных мероприятий с оказанием практической помощи главам муниципальных образований.
- * Ежедневный выпуск на линию более 20 единиц специальной автотехники для выполнения оперативной, профилактической и хозяйственной деятельности.



ЛАБОРАТОРИЯ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- * Круглосуточный контроль качества атмосферного воздуха в населённых пунктах, расположенных в зоне влияния АГК.
- * Наблюдения от группы источников выбросов АГПЗ.
- * Контроль качества атмосферного воздуха на границе СЗЗ.
- * Мониторинг качества вод поверхностных водотоков в зоне влияния АГК на 13 створах.
- * Мониторинг состояния почв на границе СЗЗ.

СЛУЖБА СРЕДСТВ КОНТРОЛЯ

- * Более 300 обследований 14 автоматических стационарных пунктов контроля загрязнения атмосферного воздуха системы производственного мониторинга. Около 700 планово-профилактических регламентных работ.
- * Более 4 млн измерений состояния атмосферного воздуха системой ПЗМ.



В ОТВЕТЕ ЗА ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЖИЗНИ

Александр Михальский, начальник Военизированной части: «В наших традициях неизменно одно – высокая ответственность за качество выполняемой работы»



– Что можете сказать в целом о своём коллективе?

– В нашем подразделении средний возраст работников – менее 41 года. При этом 90% имеют диплом о высшем образовании, что характеризует способность коллектива соответствовать требованиям времени и условиям интенсивного технического и технологического прогресса на промышленных объектах газовой отрасли.

Кстати, немалое количество работающих в части – моложе 30 лет, что свидетельствует о хорошем потенциале ВЧ в плане развития.

За то время, что я работаю в Военизированной части (а это почти тридцать лет), замечаю, как изменяется самосознание работников.

Сегодня для работника ВЧ стремление быть лучшим, поддерживать физическую форму, участвовать в корпоративных мероприятиях – это само собой разумеющееся. Так что, бытие определяет сознание.

Что ещё помогает в работе – это избыток творческих личностей.

Ни один конкурс, форум, спартакиада не обходится без призёров ВЧ. На протяжении многих лет команда ВЧ входила в тройку лидеров спартакиад ООО «Газ-

пром добыча Астрахань» (по второй группе), а в 2014 и 2016 годах становилась победителем в комплексном спартакиадном зачёте.

В 2016 году, в рамках реализации в ООО «Газпром добыча Астрахань» программы мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО», более сотни специалистов ВЧ прошли тестирование физических качеств по основным видам испытаний, а в текущем году коллектив части занял первое место в смотре-конкурсе среди структурных подразделений Общества на лучшую организацию работы по поэтапному внедрению комплекса ГТО.

Молодёжная инициативная группа ВЧ не раз добивалась высоких результатов не только в спорте. Так, в 2014-м команда «Две Судьбы» выиграла турнир КВН среди структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», а в 2016 году команда МИГ ВЧ стала бронзовым призёром в традиционном туристическом слёте Общества.

Научные работы молодых работников и специалистов ВЧ регулярно выносятся на обсуждение научно-практических конференций, «Ярмарок инновационных

идей», публикуются в ежегодном сборнике «Молодежь + Наука = Успех». Некоторые из этих предложений реализуются в реальной жизни. Так, проект «Автоматизированная система обучения персонала по курсу «Лаборант химического анализа», предложенный в 2016 году молодыми специалистами ЛООС на конкурсе «Лучшая разработка, направленная на совершенствование системы внутрипроизводственного обучения в ООО «Газпром добыча Астрахань», лёг в основу разработки автоматизированной системы обучения для производственного персонала Общества «Электронный учебный курс для производственного персонала, обслуживающего технологическое оборудование».

Свой профессиональный уровень специалисты ВЧ доказывают на традиционных смотрах-конкурсах «Лучший по профессии», где в номинации «Лаборант химического анализа» специалисты ЛООС часто оказываются в десятке лучших.

Общий диагноз коллектива – ЗДОРОВ.

– У вас прямо разносторонний коллектив!

– А таким, на мой взгляд, и должен быть успешный коллектив. Разносторонний работник в коллективе никогда не

впадает в уныние, депрессию. Он всегда в творческом поиске, интересен коллегам, востребован как специалист.

– В заключение беседы, что бы вы хотели сказать в адрес своего коллектива, отмечающего сегодня 30-летие?

– Поблагодарить коллектив ВЧ за профессиональное исполнение должностных обязанностей, за преданность выбранной профессии.

С гордостью отмечаю факт награждения шестнадцати работников ВЧ наградами Отрасли и Общества.

Поблагодарить ветеранов за опыт и знания, которые передаются молодым работникам.

Хочу заверить руководство ООО «Газпром добыча Астрахань» в готовности коллектива выполнить любую поставленную задачу.

Поздравляю каждого работника ВЧ с юбилеем подразделения. Желаю трудовых успехов, неиссякаемой творческой энергии и желания созидать, крепкого здоровья и долгих, счастливых лет жизни.

30-летней историей ВЧ по праву гордимся – это история жизни каждого работника в замечательном подразделении.

Беседовал Сергей Дергачёв

ЭТО – ИХ РАБОТА: ЧТО ВЫПОЛНЯЮТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ЧАСТИ ЗА ГОД



ОТРЯД ПРОВЕРКИ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ

- * Проверка и техническое обслуживание более 62 тыс. единиц газозащитной и оживляющей аппаратуры.
- * Заправка более 72 тыс. единиц малолитражных баллонов воздушно-дыхательных аппаратов и аппаратов ИВЛ.
- * Около 168 тренировочных занятий в газодымной камере.

МЕДИЦИНСКИЙ ВЗВОД

- * Около 60 выездов на территорию АГКМ для отработки действий по оказанию медицинской помощи.
- * Более 400 тренировочных занятий с личным составом газоспасателей.
- * Около 30 лекций для промышленного персонала АГК и населения.
- * Около 80 выездов для оказания медицинской помощи работникам на территории АГКМ.



ГРУППА СПЕЦИАЛИСТОВ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- * До 40 тыс. измерений.
- * До 230 оформленных протоколов радиационного контроля.
- * До 130 свидетельств радиационного качества.

ПОЭТИЧЕСКАЯ ГАРМОНИЯ С ПРИРОДОЙ

Величайшим даром называл Константин Паустовский поэтическое восприятие жизни. И с классиком здесь не поспоришь. Тем более что правомерность этих слов весьма доказательно продемонстрировали молодые работники и молодые специалисты ООО «Газпром добыча Астрахань», которые представили свои произведения на поэтический конкурс, приуроченный к Году экологии и проходивший под девизом «В гармонии с природой».



Инициатором конкурса выступил Совет молодых специалистов при поддержке Управления кадров Общества. На суд жюри, в состав которого вошли начальник отдела развития персонала УК Наталья Протасова, главный редактор газеты «Пульс Аксарайска» Наталья Глазкова, врио начальника ССО и СМИ Алексей Степанов, директор корпоративного музея Елена Казакова, председатель СМС Александра Охлобыстина, от профсоюзной организации Общества – Светлана Царёва, было представлено 21 поэтическое произведение.

Конкурс проходил по двум номинациям. В первой («Авторское произведение») оценивалось качество стихов, а во второй («Публичное выступление») – способность чтецов к декламации. Как в первой, так и во второй номинации участники конкурса старались по-максимуму.

Так, все представленные поэтические произведения соответствовали заявленной экологической тематике, не превышали установленных Положением о конкурсе размеров; в них чувствовалась гражданская позиция авторов и искренняя любовь к родному краю. «Поэзия не в форме мыслей, а в самих мыслях» – так говорил Виктор Гюго. И следуя ему, участники конкурса делились своими умозаключениями о необходимости бережного отношения к природе.

Жюри, конечно, пришлось непросто – оценивали поэтические способности моло-

дых авторов по семи критериям. Учитывали степень раскрытия темы, грамотность, оригинальность и такие специфические параметры стиха, как способы рифмовки, ритмическую организацию поэтического произведения, использование художественных средств и приёмов.

Не менее скрупулёзно жюри работало и над выявлением лучших конкурсантов в номинации «Публичное выступление». Здесь за основу были взяты три параметра: «Эмоциональная выразительность, артистичность», «Оригинальность исполнения» и «Качество чтения». И вновь хочется вспомнить великого Виктора Гюго: «Поэт есть мир, одним объятый человеком». Каждый выход на сцену участников был маленьким спектаклем внутреннего мира исполнителя. Кто-то делал акцент на голосовом аспекте – «то шёпотом, то, подражая пенью птиц» – читал свои стихи. А кто-то подкрепил сценический образ оригинальным костюмом или музыкальным сопровождением. Одно оставалось неизменным – старались изо всех сил. При этом стоит отметить, что для сценического выступления быть автором стихов было вовсе не обязательно. Но молодые поэты свои стихи читали сами.

И старания не остались незамеченными. Все авторы (они же исполнители) были удостоены дипломов участников поэтического конкурса. Ну а лучшие стали победителями!

В номинации «Авторское произведение» первое место за стихотворение «Мой край» жюри присудило Радмиле Курманалиевой (ГПУ). Второе место за стихотворение «Берегите Волгу, люди! Не наносите ей вреда!» – у Алёны Черновой (ИТЦ) и третьего места (за произведение «Сохраняя природу») удостоена Юлия Дуйналиева (ВЧ).

В номинации «Публичное выступление» места распределились следующим образом: первое место – Андрей Лежнёв (АГПЗ, стихотворение «Волшебная ночь»), второе – Божена Улевич (ГПУ, «Над Волгой-рекой»), третье – Ирина Федоровцева (ИТЦ, «Ода родному краю»).

Но не только жюри имело возможность высказать своё мнение. Ещё перед началом мероприятия всем зрителям раздали бланки для участия в голосовании на «Приз зрительских симпатий». Это почётное звание зрители присудили Андрею Голубеву (УКЗ) за исполнение стихотворения «В гармонии с природой».

И чтобы укрепить конкурсантов в мысли Гюстава Флобера, что «поэзия – это способ восприятия внешнего мира», организаторы расширили возможности для познаний. Наряду с дипломами победителей и статуэткой «Пальмовая ветвь» вручили номинантам издания классиков, а специальный приз «Красная книга России» получил Андрей Голубев.

НОМИНАЦИЯ

«АВТОРСКОЕ ПРОИЗВЕДЕНИЕ»

Радмила Курманалиева (1-е место)

«Мой край»

Мой край богат... Богат и беден,
Гуляка, щедрый
блудный сын
Раскинул речек быстрых сети
Среди барханов и равнин.



Художник – каждый штрих по небу,
Закатов чудных колорит –
Нашли признание в были, в песне,
В томленьях чувственной души.

И тьма пьянящей южной ночи
Пожаром сотен тысяч звёзд
Меня торопит, что есть мочи
Из города убраться прочь...

И я бегу сквозь ночь, под стрёкот
Вдохнуть полыни горький дым,
Нырнуть в прохладу перетоков,
Любуюсь рождками луны.

Игриво смотришь, понимаешь,
Не променяю никогда
Мой край родной, я точно знаю,
Что сердцем я с тобой всегда!

Алёна Чернова (2-е место)

«Берегите Волгу, люди!

Не наносите ей вреда!»

«Батя,
едем на рыбалку!» –
говорит отцу сынок,
«Брось,
ну что мы там поймаем,
только окуней пяток,
Зря червей своих



потратишь, что вчера ты накопал,
В нашей молодости славной я таких
проблем не знал».

Ах, как хочется вернуться мне
на тридцать лет назад!
Где арбуз без химикатов и в «стекляшках»
лимонад,
Мать на завтрак режет паюс
и батончик «Городской»,
А отец мой, не стесняясь,
ест икорку на убой!

Было время, рыбы много,
а сейчас – одна вода,
Кто же знал, что вдруг наступит
вот такая вот беда!
Жаль, друзья, что не богата речка рыбой,
как тогда,

Берегите, люди, Волгу!

Не наносите ей вреда.

Юлия Дуйналиева (3-е место)

«Сохраняя природу»

Мы, Земля, неразумные
дети твои...
Неразумные
до иступления:
Беспощадно тот сук,
на котором сидим,
Рубим,



словно простые поленья.
Мы – гиганты, стихии подвластны нам все,
Взгляд бросаем к загадочным звёздам...
Только, может быть, скоро звенящий ручей
Станет чудом, как в прошлое мостик.

Мы не гости, и мы не последние здесь!
Потому и должны мы оставить
Нашим детям и реки, и воздух, и лес,
Как наследство, а вовсе не память...



Андрей Лежнёв (АГПЗ, стихотворение «Волшебная ночь»)



Божена Улевич (ГПУ, «Над Волгой-рекой»)



Ирина Федоровцева (ИТЦ, «Ода родному краю»)



Андрей Голубев (УКЗ, «В гармонии с природой»)

ЛЕТНИЕ АРТ-ПРОГУЛКИ

Скоро лето! Солнечное и тёплое настроение подарит нам не только астраханская погода, но и многочисленные культурно-творческие события, о которых расскажем прямо сейчас, в нашей традиционной афише.

ВОЛЖСКАЯ ПАЛИТРА

Целая гамма ярких мероприятий под открытым небом проходит каждые выходные на набережной Волги. Среди них:

«Летний кинотеатр». Каждую субботу в сквере больницы им. Соловьёва кинотеатр «Иллюзион» показывает фильмы и мультфильмы под открытым небом. Начало в 20.00;

«Сальса над водой». Танцуют все каждое воскресенье – у скульптурной композиции «Дама с собачкой». Начало в 19.00.

«Русские вечерки» и рукотворные чудеса от астраханских мастеров ждут нас каждую субботу у памятника Петру I. Желающие могут поучаствовать в мастер-классах. Начало в 18.00.

СПЕКТАКЛИ И КОНЦЕРТЫ

Астраханский театр кукол

1 июня в 10.00 – «Заяц, Лиса и Петух» (0+).

2 июня в 9.00 и 11.00, 15 июня в 10.00 и 12.00, 17 июня в 11.30 – «Дюймовочка» (0+).

3, 24, 25 июня в 11.30, 7, 14 июня в 10.30 – Премьера! «Гуси-лебеди» (0+).

4 июня в 11.30 – «Заячья школа» (0+).

9 июня в 19.00 – Премьера. «Моцарт и Сальери» (12+).

10 июня в 11.30 – «Кошкин дом» (0+).

11 июня в 11.30 – «Ёжик в тумане» (0+).

16 июня в 10.00 и 11.30, 20 июня в 10.30 – «Дождь и Белая» (0+).

17 июня в 18.00 – «Пигмалион» (16+).

18 июня в 11.30 – «Царевна Лягушка» (0+).

20 июня в 10.00 – «Каштанчик» (0+).

Театральный дворик

2, 30 июня в 19.00 – спектакль для взрослых «Оркестр» (16+).

3, 18 июня в 10.00 – «Цветное молоко» (0+).

4 июня в 10.00 – «Ряба-Репа-Колобок» (0+).

10, 11, 24, 25 июня в 10.00 – Премьера! «День Кутясики и Кутилки» (0+).

17 июня в 10.00 – «Каштанчик» (0+).

23 июня в 19.00 – спектакль для взрослых «Флора за жизнь» (16+).

Астраханский театр юного зрителя

1 июня в 10.00 и 18.00 – «Как чуть не съели королеву Булочку» (0+).

3 июня в 11.00 и 13.00 – «Конёк-Горбунок» (0+).



10 июня в 11.00 – «Коза дереза» (0+).

17 июня в 11.00 – «Золотой цыплёнок» (0+).

19–22 июня в 19.00 – Гастроли МХТ им. А.П. Чехова, «Пролётный гусь» (16+).

24 июня в 11.00 – «Клочки по закоулочкам» (0+).

Астраханский государственный театр оперы и балета

2 июня в 18.00 – балет «Вальс белых орхидей» (12+).

14 июня в 18.00 – опера «Иоланта» (12+).

7 июня в 18.00 – концерт «Душа флейты» (6+).

8 июня в 11.00 – музыкальная сказка «Хрустальный башмачок» (0+).

9 июня в 18.00 – опера «Князь Игорь» (12+).

10–11 июня в 16.00 – концерт «От классики до джаза» (6+).

11 июня в 18.00 – балет «Ромео и Джульетта» (12+).

16–18 июня в 18.00 – гала-концерт «Заккрытие XXI театрального сезона» (6+).

Астраханский драматический театр

3–4, 10, 25 июня в 18.00 – «Кошмар на улице Лурсин» (16+).

7 июня в 11.00 – «Два клёна» (0+).

9 июня в 18.00 – «Учитель танцев» (12+).

11 июня в 18.00 – «Хозяйка гостиницы» (16+).

16 июня в 18.00 – «За двумя зайцами» (12+).

17 июня в 18.00 – «Проделки Ханумы» (12+).

18 июня в 18.00 – «Слишком женатый таксист» (12+).

23 июня в 18.00 – Премьера! Историческая драма «Князь Владимир» (16+).

24 июня в 18.00 – «Квартет для двоих» (16+).

Летняя сцена «Театр в саду»

8, 15 июня в 19.00 – «Актёрская пещера» (12+), в исполнении артистов астраханских театров.

Астраханская государственная филармония

1 июня в 13.00 – музыкально-литературная программа «Сказка о попе и его работнике Балде» по мотивам одноимённого произведения А.С. Пушкина (0+).

3–4 июня в 18.00 – Театр танца представит свой абсолютно новый шоу-проект под загадочным названием «Клик» (16+).

9 июня в 13.00 – В концертном зале им. М. Максаковой в рамках областного социально-культурного проекта «Детская филармония» состоится программа «Эстрадные фантазии» (0+).

17 июня в 18.00 – Популярная классическая и эстрадная музыка в исполнении Камерного оркестра филармонии (6+).

18 июня в 18.00 – концерт «Джаз-трек» (6+).

ВЫСТАВКИ

Астраханская картинная галерея имени П.М. Догадина

С **1 июня** в рамках проекта «Детская картинная галерея» начинается работа выставка детских рисунков **«Родная Астрахань моя!»**, посвящённая 300-летию основания Астраханской губернии. Это вторая выставка из цикла «Моя губерния», на которой представлено 14 работ юных художников. Они запечатлели красоту города: улочки и скверы, архитектуру и исторические достопримечательности, для создания которых использовали различные художественные материалы.

8 июня открывается персональная выставка Владимира Ракчеева. Живописец и график, в последние годы Владимир Викторович обратился к портретному рисунку в технике сангины. На выставке будет представлено более 40 работ художника.

В Астраханской Догадинке продолжает работу выставка **«Два века русского пейзажа»** из фондового собрания отечественного искусства второй половины XIX – начала XXI вв. Экспонируется около 80 работ живописи, графики и декоративно-

прикладного искусства, включая шедевры знаменитых художников.

Популярностью пользуется выставка световой инсталляции, фотографий и рисунков известного российского художника Леонида Тишкова **«Частная луна»**. Поэтические и метафизические творения Леонида Тишкова – это самые разнообразные и часто нетрадиционные техники: инсталляция, скульптура, видео, фотография, бумага и книги. Она продолжит работу **до 2 июля**.

Кроме того, в летние дни Астраханская картинная галерея приглашает детей и их родителей принять участие в **«Семейном выходном»**. Музейное мероприятие называется «Летняя прогулка». Арт-прогулку по летним пейзажам, которая начнётся с рассвета в Крыму и завершится лунной ночью на Днепре, для посетителей проведёт Художник. На память о посещении картинной галереи участники выполняют творческую работу акварельными красками по мотивам этюда И.И. Шишкина «Полдень. Окрестности Москвы. Братцево».

Дом купца Г.В. Тетюшинова

Астраханские резчики по дереву Александр и Елена Федотовы бережно хранят и развивают традиционный вид абрамцево-кудринской резьбы с использованием характерной для данного промысла отделки и растительных орнаментов с изображениями птиц и животных. На выставке **«Solo вдвоем»** представлено более ста предметов, созданных мастерами в разные годы.

29 июня начинается работа выставка мастера декоративно-прикладного искусства Александра Косыхина **«Увидеть необычное в обычном»**. На выставке будет представлено более 50 работ автора, выполненных в разных техниках: корнепластика, валяние, резьба по дереву. Экспонаты мастера, от маленьких фигурок до больших уличных скульптур, выполнены из различных природных материалов: дерева, янтаря, известняка.

Дом-музей им. Б.М. Кустодиева

Выставка **«Есть город золотой...»** знакомит астраханцев и гостей города с творчеством волгоградской художницы Оксаны Радченко. В доме-музее Кустодиева представлено 14 декоративных работ, выполненных в техниках батик и «разрезанная марля». Декоративные композиции привлекают своей самобытностью и своеобразием авторского почерка.

Дом-музей Велимира Хлебникова

Продолжает работу выставка современной белорусской художницы Марины Бартош **«В прозрачном городе»**. Ключевой темой становится путешествие в Город... Его нет на картах и в атласах, но он живёт внутри собственного сознания автора, являясь неким собирательным и вместе с тем символическим пространством.

Подготовила Евгения Светлова

АНОНСЫ

СМОТРИТЕ

В ЭФИРЕ ТЕЛЕКАНАЛА 7+ ТНТ

27 мая
09:30

СТЕПНЫЕ ПОЖАРЫ
ПРОФИЛАКТИКА • АНАЛИЗ • ЛИКВИДАЦИЯ

ПУТЕШЕСТВИЕ ИЗ АСТРАХАНИ
С Александром Фастовым

27 мая
09:45

Едем в Цветное

27 мая
ИТОГИ СЕЗОНА

Волгарь
с Александром Смольковым и Константином Шинкевичем

20:00

У ВАС – ТОВАР, У НАС – КУПЕЦ...

Под предпринимательской деятельностью в современном мире понимают экономическую деятельность, направленную на систематическое получение прибыли от производства и продажи товаров, оказания услуг. Когда человек стал производить что-то из перечисленного свыше своих собственных потребностей, началась история предпринимательства.



ГОСТИ, ТЕЗИКИ, КУПЦЫ

В русском языке за предпринимателями закрепилось слово «купец», и неважно, торговал ли человек, или добывал соль – он получал за свою экономическую деятельность двусмысленное прозвище. Дело в том, что людей, занимавшихся торговлей, в старые времена называли «гостями». Помните арию варяжского гостя из оперы «Садко»? В индоевропейской древности это слово означало «чужак» (кстати, слово «купец» относилось больше к тому, кто покупал, нежели продавал). Вспомним притчу: «У вас – товар, у нас – купец». С течением времени, когда торговые обмены между территориями окрепли, гости перестали быть чужаками, а люди, покупающие товары в одних землях с целью их перепродажи в других, стали купцами. В Астрахани же, применительно к восточным купцам употребляли слово «тезики».

Правда, были попытки в нашем языке от торгующих предпринимателей отмежевать производителей. Так появились слова «заводчик» и «фабрикант». Причём первый термин пришёл от древнерусского «завод», что означало «граница», «отмежевание». И только потом приобрело «глагольный» смысл – «заводить, организовать, создать». Ну а «фабрика» – слово из Польши, подоспевшее к русскому обиходу как раз к развитию этих самых промышленных заведений в 18 веке. В 18–19 веках, с развитием отечественной промышленности, появилось и новое слово «промышленник». Ну а с раскрытием тайны капитала господином Марксом, вся группа граждан, занимающаяся экономической деятельностью с целью получения прибыли, стала именоваться «капиталистами».

ПОКОРИТЕЛИ СИБИРИ

Так повелось на Руси, что богатство материальное вызывало не только зависть, но и некоторое пренебрежение, ведь «богатому душа дешевле гроша». Наш народ всегда тяготел к высоким материям, презирая «златые горы». Достаточно вспомнить свой литературный школьный опыт: почти в каждом произведении русских писателей отечественный предприниматель, как правило, вороват, не воспитан, жаден, беспощаден и т.п. Поэтому народ с радостью расправился с ними в 1917-м, а попытки реставрировать класс предпринимателей в период новой экономической политики (НЭПа), и чуть позже – в 1980–1990-е годы – хоть и заставляли экономи-

ку работать, но сопровождалась традиционным народным негодованием.

А вместе с тем, были в истории нашего предпринимательства яркие люди, о которых хотим сегодня напомнить. Пожалуй, самой яркой династией зарождавшегося на Руси предпринимательства стали господа Строгановы. Накопив первоначальный капитал в торговле, они занялись солеварением и преуспели в нём. Первое известие о хозяйственной деятельности Строгановых встречается в 1515 году в записи Устюжского летописца о том, что Аникий Строганов завёл в Сольвычегодске солеваренный промысел. Позже он развернул в крупных масштабах добычу пушнины и торговлю пушным товаром с жителями Урала, а позднее и с сибирскими «иногородцами». Организовал железодутное и кузнечное производство, поставлял свой и купленный хлеб в Астрахань. Кроме того, ему принадлежала оптовая и розничная торговая сеть, ярмарочная торговля в Поморье и Москве. Отметим и то, что экспедиция Степана Ермака (покорителя Сибири) спонсировалась этими «именитыми людьми» и послужила «началом великому движению русского народа от Уральского хребта на восток». Экономические успехи Строгановых не разделяли его работники, мелкие собственники в посаде, которых стяжательство «именитых» людей превращало практически в крепостных. Они устраивали мятежи, а хозяйские постройки неоднократно воспламенялись как бы сами по себе.

ПУТИЛОВСКИЙ ПУТЬ

Время шло, но оно никоим образом не отражалось на характере российского предпринимательства. Правда, имея понимание, что приобретаемые капиталы всё ж таки от «лукавого», русское купечество охотно строило церкви, и даже стало жертвовать на богадельни, приюты и другие учреждения социальной сферы. Однако не всеми нашими предпринимателями двигала страсть к наживе. Примечателен пример Николая Путилова, именем которого назван небезызвестный питерский завод. Он был беден и безвестен, за казённый счет обучился в Александровском кадетском корпусе, неплохо начал морскую карьеру, но потом ушёл в бизнес, понимая, что вне бюрократических рамок сможет сделать для государства Российского много полезных дел.

Когда Путилов узнал, что строительст-

во железной дороге между Петербургом и Москвой приостановлено из-за того, что заграничные рельсы лопались от русских морозов, а отечественные были ещё хуже, он обратился к министру путей сообщения: «Дайте мне в долг любой железнодорожный завод, и я завалю Россию рельсами!» Ему дали маленький разорившийся заводик с требованием запустить производство через месяц. Благодаря его методу быстрого строительства «с нуля» (в годы Великой Отечественной войны, когда его же завод переводили в Нижний Тагил, об этом методе вспомнили), через 18 дней после начала стройки, завод начал выпускать рельсы в три смены. Его рельсы были на 30% дешевле импортных и отличались особой прочностью. Дело пошло, и Путиловский завод стал получать заказы на производство вагонов, паровозов, мостов, а позже – пушек и кораблей.

К рабочим Путилов относился уважительно, пьяных – гнал с работы, по праздникам накрывал для рабочих стол, за которым могло уместиться более 2000 человек. О том, как относился рабочий люд к своему хозяину, свидетельствует такой факт: русского предпринимателя к месту погребения несли на руках рабочие завода. Несли 14 километров!

КАПИТАЛИЗМ С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ЛИЦОМ

И все же был в России капитализм с человеческим лицом. Встречался не часто, но был. Даже в нашей Астрахани. Конечно, можно было бы привести пример братьев Нобелей, но их шведское происхождение к теме нашей статьи подходит весьма условно. В индустриальной Европе к персоналу и прибылям относились во взаимосвязи. Не сразу, но со временем такое понимание пришло.

А в Астрахани имелись так называемые Синеморские промыслы. Принадлежали они Ивану Фёдоровичу Базилевскому, золотопромышленнику и дворянину Оренбургской губернии. Отхватив ещё одну «золотую жилу» в Астраханской губернии, он приступил к собственному лову в 1874 году.

Выстроив логичный менеджмент, Базилевский и его последователи создали, как бы сейчас сказали, «социально ориентированный бизнес», т.е. бизнес, который ориентирован на социальные запросы своего персонала.

Для проживания рабочих были выстроены светлые казармы, в которых за чистотой следила особая «подметалка», а вентиляция изгоняла дурной запах, не давая вирусам распространиться в спёртом воздухе. Вход в казарму пролегал через помывочную. В жилых помещениях запрещалось принимать пищу, для этих целей служила кашеварня. Используемая на промыслах вода очищалась фильтрами с кремнистым туфом.

Все случаи заболеваний фиксировались промысловой больницей. За «проявленные дни», не засвидетельствованные больницей, «делался вычет в размере приходящейся на день платы». Такая практика применялась «в случаях прогула и крайнего нерадения», а заодно позволяла ликвидировать опасность эпидемий в начальной стадии. Действовала и плавающая дезинфекционная камера.

При школе на промыслах существовала публичная библиотека для служащих и их семей, а также для рабочего люда, причём книги доставлялись судами фирмы на самые отдалённые промыслы. Проходили народные чтения, был куплен дорогой

ИЗ ЖУРНАЛА «РОДИНА» № 4 2016 ГОДА (публикуется в сокращении)

В 1881 году в России вышла брошюра литератора Ивана Егоровича Зегимеля «Необходимые правила для купцов, банкиров, комиссионеров и вообще для каждого человека, занимающегося каким-либо делом». Текст этого документа весьма актуален для сегодняшнего бизнес-сообщества.

«Любезность и вежливость. Соблюдайте такт в вежливости. Если вы будете слишком рассыпаться в любезностях перед своими покупателями, то они могут принять это за оскорбление и насмешку.

Наблюдайте за порядком во всех ваших делах. Назначьте всякой вещи своё место. Не ложитесь спать, пока все ваши вещи не приведены в порядок. Дорожите копеечкой, как дорожите рублём.

Будьте систематичны и регулярны. Работайте сами. Не полагайтесь на своих помощников. То, что вы можете сделать сами, не давайте делать другим. Если что-то необходимо делать другим, то, по крайней мере, наблюдайте за ними.

Держите всегда данное слово. Лучше не обещайте, если не уверены в том, что вы в состоянии исполнить обещанное.

Делайте публикации. Если хотите делать большие дела, не жалейте денег на частые публикации о них в самых распространённых газетах.

Не гонитесь за делом, обещающим большие барыши, но сопряжённые с риском.

Сосредоточение сил – одно из главных условий успеха. Занимайтесь только одним делом, всесторонне изучайте его выгодные и дурные стороны и не бросайте его, пока не убедитесь в невозможности его успеха. Но если есть малейший шанс на успех, не отступайте.

Относитесь к своему делу с полным усердием, чем бы вы ни занимались. Работайте, когда случится надобность: рано и поздно, вовремя и не вовремя, одним словом, не пропускайте ни одного случая, который мог бы (хотя и медленно) служить успехам ваших занятий.

Будьте строго разборчивы в выборе помощников в вашем деле. Нанимайте таких служащих, которые безбедно могут существовать на назначенное вами жалование».

волшебный фонарь и картины на 800 рублей (прообраз кинематографа).

Было введено страхование на случай инвалидности и смерти: род и причина смерти или инвалидности на выдачу компенсаций не влияли.

Конечно, в России было множество удачливых предпринимателей, их жизнь и судьба свидетельствуют о том, что у бизнеса в нашей стране есть все шансы для развития. И сегодня рождаются удивительные и успешные проекты, один из которых описывает на своих страницах журнал «Родина» (май 2016 г.). Автор проекта считает, что «деньги – вторичны. Самое главное – ценностная система. Понимание целей и задач. Идеология. И доверие. Будет это – деньги как-нибудь придут». Новая философия? Но она уже работает!

Алина Сейфина

ПОБЕДНАЯ ТОЧКА В НЕПРОСТОМ СЕЗОНЕ

В минувшую субботу завершилось ФОНБЕТ-Первенство России среди клубов ФНЛ сезона 2016/2017. В заключительном туре астраханский «Волгарь» встречался с тем, кто был его первым соперником в многомесячном турнире – воронежским «Факелом».



Турнирного значения игра в Воронеже не имела: в предыдущем туре «Факел» потерял последние шансы попасть в стыковые матчи за выход в премьер-лигу, а «Волгарь» решил вопрос по сохранению своей «прописки» в ФНЛ. Что, впрочем, не сказалось на боевом настроении команд. Дебют встречи был за астраханцами, которые могли быстро открыть счёт, но Сейт-Даут Гаракоев в падении не сумел переправить мяч в пустой угол ворот.

Ближе к середине первого тайма хозяева захватили инициативу и принялись атаковать со всех сторон ворота Дмитрия Терновского, сменившего основного голкипера Дмитрия Бучнева. Молодой вратарь играл уверенно, отводя угрозу, в том числе и в эпизоде на 25-й минуте, когда форвард воронежцев Руслан Болов (кстати, экс-игрок «Волгаря») вышел с ним один на один.

А через десять минут Болов «отличился» в другую сторону: он так жёстко сфолил на Руслане Газзаеве, что напрямую получил красную карточку и оставил свою

команду в меньшинстве. Правда, находившиеся в атакующем задоре хозяева, словно не заметили потери и продолжали идти вперёд. И едва не отличились в концовке тайма – ещё один экс-«волгарь» Иван Лукьянов не успел замкнуть прострел у дальней штанги.

После перерыва ситуация изменилась: «Волгарь», произведя две замены, активизировался в атаке. Дважды был близок к успеху Ислам Машуков и один раз Алексей Сутормин, но им не хватило хладнокровия. И всё же давление волжан сработало. На 79-й минуте после подачи углового кто-то из защитников «Факела» сыграл рукой – пенальти; и взявшийся его пробивать Сутормин развёл мяч и вратаря по разным

ФОНБЕТ-ПЕРВЕНСТВО РОССИИ СРЕДИ КЛУБОВ ФНЛ-2016/2017. ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Команда	И	В	Н	П	Р/М	О
1. «Динамо» Москва	38	26	9	3	64 – 25	87
2. «Тосно» Ленинградская обл.	38	21	12	5	63 – 30	75
3. «Енисей» Красноярск	38	19	6	13	54 – 42	63
4. СКА Хабаровск	38	15	14	9	45 – 33	59
5. ФК «Тамбов»	38	15	12	11	42 – 34	57
6. «Спартак-2» Москва	38	15	11	12	56 – 43	56
7. «Кубань» Краснодар	38	14	13	11	44 – 37	55
8. «Шинник» Ярославль	38	15	9	14	41 – 39	54
9. ФК «Тюмень»	38	14	11	13	48 – 43	53
10. «Факел» Воронеж	38	14	11	13	38 – 40	53
11. ФК «Химки»	38	11	16	11	40 – 47	49
12. «ВОЛГАРЬ» Астрахань	38	12	9	17	39 – 49	45
13. «Зенит-2» С.-Петербург	38	9	16	13	44 – 51	43
14. «Балтика» Калининград	38	9	15	14	25 – 35	42
15. «Сибирь» Новосибирск	38	9	15	14	31 – 46	42
16. «Луч-Энергия» Владивосток	38	9	15	14	27 – 41	42
17. «Мордовия» Саранск	38	11	7	20	39 – 50	40
18. «Сокол» Саратов	38	8	15	15	34 – 53	39
19. «Спартак» Нальчик	38	7	17	14	26 – 37	38
20. «Нефтехимик» Нижнекамск	38	6	9	23	28 – 53	27

Прим.: команды, занявшие 1–2 места, вышли в премьер-лигу; команды, занявшие 3–4 места, сыграют стыковые матчи за право выхода в премьер-лигу; команды, занявшие места с 16-го по 20-е, вылетели во второй дивизион.

углам – 1:0. В оставшееся время «Волгарь» не позволил хозяевам создать какой-либо опасный момент и уберёт победу.

Таким образом, дружина Юрия Газзаева достойно завершила непростой для себя сезон, в котором были и большие потери в составе, и продолжительные госте-

вые выезды. Главное, что «Волгарь» выполнил поставленную задачу – сохранил место в Лиге. И теперь может спокойно готовиться к новому сезону, чтобы выступить в нём гораздо лучше.

Сергей Серебров

ИНФОРМПАНОРАМА

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАПРОСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 002/05-17

Предмет запроса предложений: право заключения договора на реализацию непрофильных и неэффективных активов (лоты №№ 1–23)), в соответствии со спецификациями (приложение № 1).

Условия реализации:

Место передачи объекта реализации: по месту нахождения имущества.

Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации: самовывоз с территории продавца по факту оплаты.

Порядок оплаты стоимости: предоплата 100%.

Спецификация лотов №№ 1–10

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
1	99857	Полуприцеп газозаправщик ППЦЗ-12-885 М, V-13,17	2007	403 234,00
2	99818	ТЦ-12-9603 цистерна стройматериаловоз	2004	232 454,01
3	68252	ГАЗ-2705 фургон	2001	34 800,00
4	92483	ГАЗ-3221 автобус	2004	43 400,00
5	175097	Прицеп ПВ-92 (прицеп-роспуск трубовозный)	1986	27 421,01
6	175098	Прицеп ТВ-1-20 (прицеп-роспуск трубовозный)	1997	27 421,01
7	67697	КАМАЗ-5410 с/г	1988	100 982,00
8	67732	МАЗ-5551 самосвал	1994	246 741,04
9	66016	А/кран КС 3577 МАЗ 5337	1995	196 164,00
10	47501	Универсал УАЗ-39099	2001	29 130,00

Место нахождения имущества лотов №№ 1–10 – Астраханская область, Красноярский район.

Спецификация лотов №№ 11–22

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
11	190077	Ёмкость буферная	1996	12 370,47
	190078	Ёмкость буферная	1996	12 370,47
12	73381	Система «Янтарь»-2С	2000	170 825,00
	9886400999	Канал нейтронный СКР «Янтарь-2С»	2006	73 211,00
	240283	Система «Янтарь-2С»	2004	170 825,00
	9886600999	Канал нейтронный СКР «Янтарь-2С»	2006	73 211,00
13	50703	Шкаф С-9521-001	1995	1 421,00

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
14	50706	Шкаф С-9521-001	1995	1 421,00
15	50796	Шкаф С-9541	1996	1 421,00
16	50676	Шкаф С-9541-060	1995	1 421,00
17	50691	Шкаф С-9511	1995	1 421,00
18	50694	Шкаф С-9511	1995	1 421,00
19	50695	Шкаф С-9511	1995	1 421,00
20	50609	Шкаф С-9521-001	1994	1 421,00
21	50677	Шкаф С-9541-060	1995	1 421,00
22	310009	ВАГОН ДОМ	1987	35 411,00

Место нахождения имущества лотов №№ 11–22 – Астраханская область, Красноярский район.

Спецификация лота № 23

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
23	117586	Вагон-бытовка	1999	101 650,07

Примечание: объект расположен на земельном участке, принадлежащем ООО «Газпром добыча Астрахань» на праве аренды, площадью 387,43 кв. м., кадастровый номер 30:06:020108:396.

Место нахождения имущества лота № 23 – Астраханская область, Красноярский район, п. Досанг, ул. Привокзальная, 35.

Дата начала приёма предложений: 23.05.2017.

Дата, время и место окончания приёма предложений: 22.06.2017, 12.00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Дата, время и место вскрытия конвертов: 22.06.2017, 14.00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Фактический адрес Организатора: 414000, г. Астрахань, ул. Ленина/ Бабушкина, 30/33, литер строения «А».

Контактные лица:

По вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПКЗ ООО «Газпром добыча Астрахань»: тел. (8512) 31-66-47, факс (8512) 31-66-44, e-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

По вопросам организации осмотра подлежащего реализации имущества, обращаться к экономисту 1 категории ОУИ Яковлеву А.А., тел. 31-66-46.

Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на Интернет-сайте: <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

ОБ ОТДЫХЕ И СОЦИОЛОГИИ

Ну, хотим мы этого или не хотим, а в этом месяце мы почти отмаялись. Заканчивается последняя неделя весны, за которой, вероятнее всего, по мнению аналитиков, настанет лето. А лето, это что? Логично – каникулы, отпуск, отдых... Именно в конце мая у большинства появляются симптомы «чемоданного настроения». Все куда-то едут, спешат, стремятся, на время освобождаются от рутины. На днях в Астрахани даже некий осёл по кличке Матвей ушёл от хозяина и гулял себе по Кубанской, «среди арыков и полей».

Хотя... социологи на неделе вдруг выяснили, что многие россияне вовсе и не хотят ехать отдыхать, допустим, за границу. В среднем 67% не собираются покинуть родину ради отдыха, и только около 30% – рассматривают такую возможность. Некоторые СМИ тут же растиражировали эту новость как нежелание видеть «берег турецкий». Типа, «нам и тут хорошо». Как говорил один скептически настроенный кинодоктор: «Видел я их Италию на карте. Сапог сапогом». Хотя специалисты и объясняют: пока не все просто могут себе это позволить, и 70 процентов россиян действительно не имеют загранпаспортов. Но, тем не менее, в этом году заметен рост выездного туризма. И внутреннего, кстати, тоже.

Так что, едем. Другие социологи также на прошедшей неделе вдруг выяснили, кто у нас ездит чаще всего. Оказалось, женщины среднего возраста с высшим образованием из городов-миллионников. Это нормально. Ничего экстраординарного. Можно было б удивиться, если бы в лидерах оказались глубокие пенсионеры из сельской местности. Хотя пожилые люди также интенсивно осваивают доступные по цене Турцию, Таиланд и Таиланд.

И дело тут не только ведь в толщине кошелька. Люди уже научились выбирать и требовать. Вариант размещения как в фильме «Спортлото-82» уже не проходит. И не солнцем единым, а чтоб «чего-нибудь эдакого, чтоб потом в «Одноклассниках» всех одним махом убить». Вот принимающие стороны и изгаляются. На не-

деле пишут: «Необычно, но факт: правительство Италии действительно распорядилось в ближайшее время раздать бесплатно 103 исторических здания, включая средневековые замки, виллы и монастыри, при условии, что их новые владельцы сделают из них места для туристов». Вот как туристов хочется!

Но... Прочитируем Пушкина. «Бабариха говорит: «Кто нас этим удивит?» Подумаешь, замок... Но неделя презентовала ещё более сногшибательную новацию из области туризма. Держитесь крепче за что-нибудь твёрдое. В Роспатент подана заявка на регистрацию товарного знака «Эвтания-тур». Для тех, кто собрался покинуть этот мир добровольно и преждевременно. За 5 тысяч евро обещают комфортное путешествие. В сумму входят оформление необходимых документов, билет в Швейцарию, несколько дней проживания и услуги врачей, экскурсии и концерты. А потом... последнее «лекарство», и клиент приказывает долго жить. В этой стране эвтания разрешена, поэтому сюда приезжают «за смертью» из прочих государств Европы. Разрешат ли подобные туры из России? Похоже, вряд ли. Юристы сильно в этом сомневаются.

Но вернёмся к жизни. На отдыхе она продолжается. И иногда очень даже интенсивно. Соответственно, врачи заранее бьют сезонную тревогу: дескать, алкоголь там заливайте аккуратнее, а то не ровен час... И тут, дорогие читатели, на днях появляется новость, от которой становится не просто хорошо, а совершенно

чудесно! Россияне бросают пить! Согласно исследованиям Левада-центра (опять вездесущие социологи!) 29% россиян вообще никогда не пьют алкоголь. Ещё 30% выпивают реже, чем один раз в месяц. Как говорится, кричали женщины «Ура!» Однако... Как быть тогда со статистикой ВОЗ, согласно которой, Россия находится на четвёртом месте в мире по употреблению алкоголя, а её жители выпивают по 12 литров этанола в год? Бросили пить. Интересно, а врать, отвечая на вопрос социолога, тоже бросили?

Теперь о том, куда ехать совсем не стоит. Есть такое местечко на планете. Самое-самое мусорное. Необитаемый остров Хендерсон в южной части Тихого океана, принадлежащий Великобритании, имеет плотность пластиковых отходов на своей поверхности выше, чем какой-либо другой остров в мире. На острове площадью 37,3 кв. км сегодня находится 17 тонн антропогенного мусора, или 671 посторонний предмет на каждом квадратном метре его пляжей. А вы говорите, на наших пляжах грязно?

Кстати, о наших и нашем. Отдыхать летом можно и дома, для этого тоже появляются варианты. 26 мая в Астрахани снова начнётся сезон бесплатных экскурсий Free Walking Tours. Откроется он новой экскурсией «Восточный караван-сарай на улице Советской». Обещают, что будет интересно. Может, сходим? А то ведь, какое дело получается... На неделе была «Ночь музеев». Тоже вариант культурного отдыха. Но... пока не самый массовый. Потому что (снова социология) опрос Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) показал, что 52 процента россиян несколько лет не были в музеях, а 11 процентов не были никогда!

Есть время исправить ситуацию. Лето только начинается! Чувствуете симптомы «чемоданного настроения»?

Дмитрий Скабичевский

♈ Овен. Не ленитесь проверять любую информацию, досконально изучайте все поступающие предложения. Сейчас вы должны быть не кузнецом, а ювелиром собственного счастья.

♉ Телец. Больше времени получится проводить с любимыми людьми. Используйте все доступные способы побывать в праздничной атмосфере и продемонстрировать свои дарования.

♊ Близнецы. Всю неделю будет много работы. Но такая отдача не пройдёт бесследно: вполне возможно, начальство поощрит вас не только добрым словом, но материальным вознаграждением.

♋ Рак. Вашей отрадой станут музыка, приобщение к искусству. Такие мероприятия вполне можно совместить с приятным романтическим общением.

♌ Лев. Похоже, выпал шанс проявить инициативу. Прислушайтесь к своему внутреннему чутью, интуиция подскажет кратчайшие пути к успеху, и вскоре вы услышите «звон золота» в своём кармане.

♍ Дева. Появится потребность участвовать в различных мероприятиях. Там вам представится возможность продемонстрировать свои способности. Время делать крупные покупки.

♎ Весы. Удачным будет всё, что привлечёт ваш интерес. Не бойтесь быть любопытными. Вы можете увлечься сбором сведений о повышении профессионального уровня.

♏ Скорпион. Вам нужно ощущение праздника, поэтому постарайтесь делать себе приятные подарки. Создавайте ситуации, в которых вы будете в центре внимания.

♐ Стрелец. Неделя прекрасно подходит для поездок, общения, переговоров и бизнеса. Наступает время осуществить всё, что вы задумали и хотели сделать раньше.

♑ Козерог. Чёткость мысли и разграничение первоочередных задач от второстепенных – вот что поможет реализовать давние планы. Помимо прочего вам необходимо проявить мудрость.

♒ Водолей. В июне вас ожидают домашние хлопоты, которыми будете заниматься с радостью. Внимания требуют дети. Возможен приятный сюрприз в конце недели.

♓ Рыбы. Эта семидневка готовит Рыбам много приятных событий. Чтобы не портить настроение в поездке, следует внимательно относиться к выбору окружения.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ИНФОРМПАНОРАМА

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.2/0023099/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/16.05.2017

Предмет открытого запроса предложений: поставка мягкого инвентаря (полотенца, постельное белье и т.д.) для работы подразделений ОЦ «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2017 году (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 16.05.2017.

Дата и время окончания приёма заявок: 06.06.2017, 10.00 (время местное).

E-mail: uporguga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.2/0023096/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/16.05.2017

Предмет открытого запроса предложений: поставка мебели и предметов интерьера для двухместных номеров спального корпуса № 2 ОЦ «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2017 году (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 16.05.2017.

Дата и время окончания приёма заявок: 06.06.2017, 10.00 (время местное).

E-mail: uporguga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 15 по 21 мая 2017 года) проведено 686 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market



ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ»: ГРАН-ПРИ, ПЯТЬ РАЗ ОТЛИЧНО И ДВАЖДЫ – ХОРОШО

