

Генеральный директор  
ООО «Газпром добыча Астрахань»

Председатель объединенной  
профсоюзной организации  
ООО «Газпром добыча Астрахань»

  
С.А. Михайленко  
20 декабря 2012 года  


  
С.Н. Журавлев  
20 декабря 2012 года  

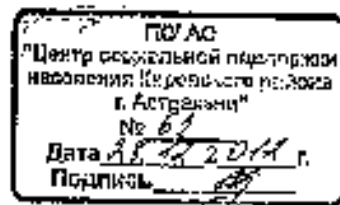

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## ООО «Газпром добыча Астрахань»

### на 2019 – 2021 годы

*Заключен двусторонней Комиссией по ведению  
коллективных переговоров и подготовке  
Коллективного договора  
ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2013-2015гг.  
18 декабря 2012 года*

*Утвержден конференцией работников  
ООО «Газпром добыча Астрахань»  
20 декабря 2012 года*



Астрахань – 2012 год

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общие положения	6
Раздел 2. Взаимоотношения сторон	6
Раздел 3. Рабочее время и время отдыха	8
Раздел 4. Оплата труда	10
Раздел 5. Содействие занятости	12
Раздел 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации	13
Раздел 7. Охрана труда	25
Раздел 8. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов	29
Раздел 9. Контроль за выполнением договора	32
Раздел 10. Заключительные положения	33

### Приложения:

Приложение № 1	Список структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», на которые распространяется Коллективный договор
Приложение № 2	Состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ООО «Газпром добыча Астрахань»
Приложение № 3	Перечень профессий и должностей работников с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день
Приложение № 4	Перечень должностей работников ООО «Газпром добыча Астрахань», которым могут предоставляться дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день
Приложение № 5	Положение об оплате труда работников ООО «Газпром добыча Астрахань»
Приложение № 6	Перечень рабочих мест, на которых работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» устанавливаются повышенные тарифные ставки или доплаты за работу во вредных условиях труда
Приложение № 7	Положение о порядке выплаты работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» компенсации расходов, связанных с отдыхом, в том числе на членов семей работников
Приложение № 8	Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром»

Приложение № 9	работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» Положение о порядке организации медицинской помощи работникам, штатным профсоюзным работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» и членам их семей
Приложение №10	Положение о порядке выплаты компенсации расходов Работников ООО «Газпром добыча Астрахань» и членов их семей за посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков на объектах УЭЗиС Культурно – спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» и ДОЦ им. А.С. Пушкина
Приложение № 11	Положение о порядке выплаты компенсации Работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» родительской платы на содержание и дополнительное образование детей в дошкольных образовательных учреждениях
Приложение № 12	Соглашение по охране труда администрации и объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2019 год
Приложение № 13	Положение о порядке проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров и диспансеризации в ООО «Газпром добыча Астрахань»
Приложение № 14	Положение о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока
Приложение № 15	Положение о порядке выплаты компенсации стоимости питания работникам, занятым на выполнении плановых и аварийных огневых и газоопасных работ
Приложение № 16	Размеры гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда
Приложение № 17	Порядок определения размера и применения надбавки за время нахождения в пути в нерабочее время от сборного пункта до места работы и обратно более 2-х часов
Приложение № 18	Положение о компенсации Работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» стоимости санаторно-курортных, туристических и иных детских путевок

Настоящий Коллективный договор (*далее – Договор*), разработанный в соответствии с Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019-2021 годы, заключен между работниками Общества с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Астрахань» (ООО «Газпром добыча Астрахань») (*далее – Работники*) в лице Председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» (ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз») С.Н. Журавлева, действующего на основании Положения об объединенной профсоюзной организации, и ООО «Газпром добыча Астрахань» (*далее – Работодатель*) в лице Генерального директора С.А. Михайленко, действующего на основании Устава, *именуемыми в дальнейшем Стороны*.

Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем на основе согласования взаимных интересов Сторон, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (*далее – Кодекс*), Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (*далее – Отраслевое соглашение*).

Цель заключения Договора:

- совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон Договора;

– создание на основе выполнения взаимных обязательств Сторонами заинтересованности работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань» (*далее – Общество*);

– формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;

– создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в Обществе.

Договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

**Основные термины:**

Для целей настоящего Договора применяются следующие термины и определения:

**Выборный орган объединенной профсоюзной организации** – профсоюзный комитет (совет) объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань».

**Выборный орган первичной профсоюзной организации** – профсоюзный комитет (совет) первичной профсоюзной организации структурного подразделения ООО «Газпром добыча Астрахань».

**Дети-сироты** – лица в возрасте до 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель.

**Лица из числа детей-сирот** – лица в возрасте от 18 до 24 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель.

**Многодетная семья** – семья, воспитывающая троих и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, – до 24 лет.

**Молодые Работники** – лица в возрасте не старше 35 лет (если в законодательстве или Договоре не указан иной возраст).

**Члены семьи Работника** – супруг (супруга), дети и родители Работника, проживающие совместно с ним либо являющиеся его иждивенцами (неработающие родители пенсионного возраста, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, – до 24 лет, неработающие супруг (супруга)).

**Пасынки и падчерицы** – это неусыновленные (неудочеренные) Работником Общества дети супруга (супруги)

**Пенсия по старости:**

- до 1 января 2015 года трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

- с 1 января 2015 года страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

**Пенсия по инвалидности:**

- до 1 января 2015 года трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

- с 1 января 2015 года страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

**Возраст, дающий право на пенсию по старости:**

- возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 года;

- возраст, достижение которого с 01 января 2019 года, дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (в редакции Федерального закона от 03 октября 2018 г. № 350-ФЗ).

## Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Действие Договора распространяется на всех штатных Работников ООО «Газпром добыча Астрахань» (Приложение № 1), а также на штатных работников профсоюзной организации.

1.2. Признание бывших Работников пенсионерами ООО «Газпром добыча Астрахань» и их социальная защита осуществляется в соответствии с Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань».

1.3. Регулирование социально-трудовых отношений в ООО «Газпром добыча Астрахань» (*далее - Общество*), ведение коллективных переговоров по заключению или изменению Договора, урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров между представителями Сторон разногласий, а также контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Общества (*далее – Комиссия*), образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон (Приложение № 2).

Комиссия осуществляет толкование положений настоящего Договора. Разъяснения Комиссии по вопросам применения положений Договора являются обязательными для Работников и Работодателя и доводятся до их сведения.

1.4. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить его или прекратить выполнение принятых обязательств.

## Раздел 2. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН

### ***2.1. Стороны обязуются:***

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.3. Принимать меры, направленные на достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в Обществе, а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров в Обществе.

2.1.5. Разрабатывать социальные программы, включая программы, направленные на оздоровление Работников, проводить культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди Работников и членов их семей.

## **2.2. Работодатель обязуется:**

2.2.1. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных настоящим Договором, их финансирование в пределах бюджета доходов и расходов Общества.

2.2.2. Принимать меры, направленные на:

- охрану здоровья Работников и создание безопасных условий труда;

- определение необходимости и обеспечение подготовки Работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления Работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества, коллективным договором, трудовыми договорами.

2.2.3. Поощрять Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества, за заслуги и высокие результаты в труде наградами ПАО «Газпром» и Общества.

2.2.4. Признавать ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» единственным представителем интересов Работников при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Договора, рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и осуществлять свои взаимоотношения с ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» в соответствии с Кодексом, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» и Договором.

2.2.5. Обеспечивать участие ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» в разработке программ по социальной защите Работников.

2.2.6. В пределах финансово-экономических возможностей Общества осуществлять доставку работников к месту работы и обратно служебным и привлеченным транспортом за счет средств Работодателя по маршрутам: «Астрахань - МО Джанайский сельсовет<sup>1\*</sup>», «МО Джанайский сельсовет\* - Астрахань», «с. Красный Яр - МО Джанайский сельсовет\*», «МО Джанайский сельсовет\* - с. Красный Яр», по другим маршрутам по решению работодателя.

---

\* за исключением с. Вятское, п. Подчалык, с. Хожегаевка

### **2.3. ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» обязуется:**

2.3.1. Представлять интересы всех Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.2. Представлять интересы Работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочивших соответствующий выборный орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной профсоюзной организацией.

2.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением обязательств по Договору.

2.3.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

2.3.5. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам обеспечения социально-трудовых гарантий и условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

## **Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в правилах внутреннего трудового распорядка для работников ООО «Газпром добыча Астрахань» с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

3.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Размерами гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 16), Перечнем рабочих мест, на которых работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» устанавливаются дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по



результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 3) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании Приложений №№ 3,16 к настоящему Коллективному договору с учетом результатов специальной оценки условий труда.

3.3. Для Работников Общества, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями, как правило, являются суббота и воскресенье.

При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха в среднем за учетный период.

3.4. Учетный период при суммированном учете рабочего времени не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, допускается увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

3.5. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами Общества, в том числе Работникам:

– занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Размерами гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 16), Перечнем рабочих мест, на которых работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» устанавливаются дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 3). Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании Приложений №№ 3,16 к настоящему Коллективному договору с учетом результатов специальной оценки условий труда;

– с ненормированным рабочим днем - продолжительностью не менее 3 и не более 14 календарных дней, в соответствии с Перечнем должностей работников ООО «Газпром добыча Астрахань», которым могут предоставляться

дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день (Приложение № 4).

3.6. На основании письменного заявления Работников Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных статьями 128 и 263 Кодекса, а также иными федеральными законами.

## **Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА**

4.1. Работодатель устанавливает системы оплаты труда Работников, включая размеры тарифных ставок и должностных окладов, доплат и надбавок, премирования, вознаграждения по итогам работы за год, иное материальное стимулирование и другие выплаты в соответствии с законодательством и на основе локальных нормативных актов ПАО «Газпром», принимаемых с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации Работников.

Оплата труда работников Общества производится в соответствии с Положением об оплате труда работников ООО «Газпром добыча Астрахань» (Приложение № 5).

4.2. Пересмотр действующих и введение новых систем оплаты труда осуществляется с учетом мнения выборного органа объединенной профсоюзной организации.

4.3. Минимальная тарифная ставка<sup>2</sup> устанавливается приказом ПАО «Газпром» с учетом мнения «Газпром профсоюз». На основе минимальной тарифной ставки определяются диапазоны должностных окладов (тарифных ставок) Работников, оплачиваемых по Единой тарифной сетке.

Минимальная тарифная ставка также применяется для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций. При изменении (увеличении) минимальной тарифной ставки исчисление размера социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется исходя из размера минимальной тарифной ставки, действующего на момент возникновения права Работника на выплаты.

4.4. Работодатель ежегодно с разрешения ПАО «Газпром» осуществляет пересмотр минимальной тарифной ставки. ПАО «Газпром» определяет сроки и размеры проведения индексации с учетом изменения среднемесячной заработной платы в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах к предыдущему году и в соответствии с прогнозируемым повышением индекса потребительских цен на соответствующий год на основании данных Министерства экономического развития

---

<sup>2</sup> Минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства (добыча, транспортировка, переработка газа (конденсата, нефти), подземное хранение газа) в нормальных условиях труда по Единой тарифной сетке.

Российской Федерации.

4.5. Заработная плата выплачивается Работнику в следующие сроки:

за первую половину месяца – 28 числа месяца;

за вторую половину месяца – 14 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Оплата отпуска производится Работодателем не позднее, чем за три дня до его начала.

4.7. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и других выплат, причитающихся Работникам, и несет ответственность за нарушение сроков их выплаты в соответствии со статьей 236 Кодекса.

4.8. При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого Работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах и основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

4.9. Для определения размера средней заработной платы (среднего заработка) Работников расчет производится в порядке, предусмотренном статьей 139 Кодекса.

4.10. Работникам, оплата труда которых производится по часовым тарифным ставкам, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, производится дополнительное вознаграждение в размере 209 рублей в день. Оплата за нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период временной нетрудоспособности и дни нахождения работника в отпуске, не производится.

4.11. Время простоя по вине Работодателя оплачивается исходя из размера средней заработной платы Работников за фактическое время простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работников, оплачивается в размере месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работников не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работниками их трудовых функций, Работники обязаны сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

4.12. Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Размеры повышения оплаты труда устанавливаются Работодателем в соответствии с Размерами гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 16), Перечнем рабочих мест, на которых работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» устанавливаются доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 6).

Размер повышения оплаты труда конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании Приложений №№ 6,16 к настоящему Коллективному договору с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, повышенная оплата Работникам не устанавливается.

4.13. Работодателем, по согласованию с ПАО «Газпром», для отдельных категорий высококвалифицированных работников могут вводиться персональные надбавки за сложность и напряженность выполняемого труда.

4.14. Производить выплату надбавки работникам за время нахождения в пути в соответствии с Порядком определения размера и применения надбавки за время нахождения в пути в нерабочее время от сборного пункта до места работы и обратно более 2-х часов в день (Приложение № 17).

## **Раздел 5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

### ***5.1. Стороны обязуются:***

5.1.1. Осуществлять политику занятости Работников в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами и Договором.

5.1.2. Учитывать баланс интересов Работодателя и Работников при реорганизации организаций и проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников.

### ***5.2. Работодатель обязуется:***

5.2.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в письменной форме сообщать об этом в органы службы занятости и соответствующему выборному органу профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовым увольнением считается увольнение из организации по инициативе Работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.2.2. Обеспечивать, при необходимости, которую определяет Работодатель, профессиональную переподготовку высвобождаемых Работников с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

5.2.3. Предоставлять Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, либо в связи с ликвидацией подразделения, один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

### ***5.3. ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» обязуется:***

5.3.1. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

5.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

## **Раздел 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

### ***6.1. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые Работникам.***

Для обеспечения социальной защищенности Работников и членов их семей ***Работодатель обязуется:***

6.1.1. Производить Работникам частичную компенсацию их расходов (включая расходы на членов семьи Работников при их совместной поездке), связанных с отдыхом на территории Российской Федерации, Республики Беларусь или Республики Армения на объектах санаторно – курортного назначения, в гостиницах и иных средствах размещения, находящихся на балансе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций или являющихся объектами инвестирования указанных организаций. Компенсация производится в соответствии с Положением о порядке выплаты работникам ООО «Газпром добыча Астрахань»

компенсации расходов, связанных с отдыхом, в том числе на членов семей работников (Приложение № 7).

Расходы Общества на предоставление Работникам компенсаций санаторно – курортного лечения и отдыха, предусмотренные Положением о порядке выплаты работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» компенсации расходов, связанных с отдыхом, в том числе на членов семей работников (Приложение № 7), осуществляются в рамках выделенных лимитов финансирования из расчета не более одиннадцати минимальных тарифных ставок на год на одну единицу среднесписочной численности (без учета внешних совместителей)\*.

6.1.2. Производить Работникам доплату сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», до размера 85 процентов среднего заработка, и с учетом страхового стажа.

По листкам нетрудоспособности по беременности и родам доплата производится до среднего заработка.

Для расчета доплаты средний заработок определяется в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», при этом периодом для расчета среднего заработка являются два календарных года, непосредственно предшествующих году наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам.

При наличии оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренных частью 1 статьи 8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», доплата по листкам нетрудоспособности не производится.

6.1.3. Производить выплату единовременного пособия Работникам (по их заявлению), увольняющимся из Общества по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пунктам 5 – 11 статьи 81 Кодекса) по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, исходя из среднего заработка в зависимости от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром»<sup>3</sup> в следующих размерах:

---

\* изменения вступают в силу с 1 января 2017 года и распространяются на работников Общества, у которых отдых по санаторно – курортной, туристической или иной путевки начинается с 1 января 2017 года.

<sup>3</sup> Стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» определяется в соответствии с Положением о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» (Приложение №8).

<i>Стаж работы</i>	<i>Размер пособия Работникам, которым установлена повременно- премиальная система оплаты труда  (количество средних зарботков)</i>	<i>Размер пособия Работникам, которым установлена повременно- индивидуальная система оплаты труда  (количество средних зарботков)</i>
от 5 до 10 лет (включительно)	7	5
свыше 10 до 15 лет (включительно)	10	8
свыше 15 до 20 лет (включительно)	14	11
свыше 20 лет	16	14

Работникам, имеющим стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» до пяти лет, при увольнении на пенсию по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере одного среднего заработка.

Право на получение единовременного пособия утрачивается при продолжении Работником трудовой деятельности по истечении шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

Выплата единовременного пособия Работникам, имеющим право на досрочное назначение пенсии по старости, производится при их увольнении в любое время после достижения возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии по старости, но не позднее шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

Указанное единовременное пособие выплачивается также Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией организации, но не ранее чем за два года до достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости.

В случае смерти Работника в течение шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, или оформившего досрочную пенсию по старости, либо инвалидности, а также имеющего право на получение единовременного пособия, указанное пособие выплачивается лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону, на основании их письменных заявлений.

Работники имеют право на получение данного пособия в организациях, являющихся участниками Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019-2021 годы, только один раз.

6.1.4. В целях возмещения вреда Работникам, получившим профессиональное

заболевание или пострадавшим в результате несчастного случая на производстве выплачивать единовременную компенсационную выплату в следующих размерах:

– при установлении инвалидности:

I группы – 10 годовых заработков;

II группы – 5 годовых заработков;

III группы – 1 годовой заработок;

– при смертельном исходе – 10 годовых заработков лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону;

– при установлении инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности – 1 годовой заработок;

– при временной утрате трудоспособности более четырех месяцев подряд – 0,5 годового заработка;

Единовременная компенсационная выплата выплачивается Работодателем за вычетом страховых выплат, предусмотренных законодательством, а также страховых выплат, причитающихся Работнику (выгодоприобретателю, наследникам Работника) в случаях его страхования по договорам добровольного страхования за счет средств Работодателя.

Единовременная компенсационная выплата выплачивается на основании решения Работодателя с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

Право на получение единовременной компенсационной выплаты сохраняется в течение года со дня наступления профессионального заболевания или несчастного случая на производстве. Единовременная компенсационная выплата выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее двух месяцев со дня обращения пострадавшего от несчастного случая. В случае смерти Работника единовременная компенсационная выплата выплачивается лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону, на основании их письменных заявлений.

Если несчастный случай или профессиональное заболевание наступили по вине Работника, либо будет установлено, что грубая неосторожность Работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер компенсационной выплаты может быть изменен с учетом степени вины пострадавшего или получившего профессиональное заболевание, установленной в предусмотренном законом порядке.

В случае если несчастный случай или профессиональное заболевание



наступили вследствие выполнения трудовой функции в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, то указанная компенсационная выплата не выплачивается.

6.1.5. Осуществлять оплату лечения заболеваний, протезирования и других видов медицинской и социальной помощи Работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве, по заключению органов здравоохранения, в случае, если Работники не застрахованы Работодателем по договорам добровольного медицинского страхования.

6.1.6. Направлять на лечение согласно медицинским показаниям работающих инвалидов, получивших трудовое увечье во время работы в Обществе. В случае невозможности направления на лечение выплачивать один раз в год материальную помощь в размере четырех минимальных тарифных ставок.

6.1.7. Сохранять членам семьи Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, право на участие в корпоративной программе жилищного обеспечения, возможность получать медицинское обеспечение в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества, а их детям возможность пользоваться дошкольными и школьными образовательными учреждениями и оздоровительными лагерями, находящимися на балансе Общества, на равных условиях с Работниками.

6.1.8. Оказывать материальную помощь Работникам в размере четырех минимальных тарифных ставок в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей Работника, при условии подачи письменного заявления в течение шести месяцев со дня наступления события.

В случае если в Обществе работают несколько членов семьи, имеющих право на материальную помощь в связи со смертью члена семьи, то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.1.9. В случае смерти Работников одному из членов семьи<sup>4</sup> умершего Работника, при условии подачи письменного заявления в течение шести месяцев со дня наступления события:

-оказывать материальную помощь (по заявлению) в размере десяти минимальных тарифных ставок;

- компенсировать расходы на услуги по погребению<sup>5</sup> умершего Работника в размерах, не превышающих десяти минимальных тарифных ставок;

---

<sup>4</sup> При отсутствии членов семьи – близким или иным родственникам, законному представителю или иному лицу (по его заявлению), взявшему на себя организацию погребения умершего, с подтверждением затрат соответствующими документами (счета, квитанции, чеки и др.).

<sup>5</sup> Перечень услуг по погребению, подлежащих возмещению, определяется в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле».

- по решению Работодателя могут быть компенсированы расходы на перевозку умершего Работника в пределах территории Российской Федерации.

6.1.10. Предоставлять по письменному заявлению Работников 3 дня дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка с учетом специфики и особенностей производства в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей обоих супругов, а в случае, если Работники выезжают к месту захоронения на расстояние более 500 км от места жительства – до 9 календарных дней.

Указанный дополнительный оплачиваемый отпуск не предоставляется Работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности Работников в период события, за которое он предоставляется.

Отпуск предоставляется в календарных днях в период подготовки и проведения погребения, не подлежит замене денежной компенсацией и разделению на части.

6.1.11. Выплачивать Работникам, высвобождаемым из Общества в связи с ликвидацией структурного подразделения, сокращением численности или штата единовременное пособие сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством, в размере одной минимальной тарифной ставки.

6.1.12. Производить доплату до среднего заработка к компенсациям, выплачиваемым Работникам в соответствии со статьей 170 Кодекса при их привлечении к исполнению государственных или общественных обязанностей.

6.1.13. Обеспечивать Работников комплексом медицинских мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости, охрану и восстановление здоровья Работников, продление их профессионального долголетия, в том числе по договорам добровольного медицинского страхования, заключаемым Работодателем со страховыми компаниями.

Направление Работников в установленном порядке на санаторно-курортное и реабилитационно–восстановительное лечение проводится при наличии медицинских показаний и медицинского заключения<sup>6</sup>.

Медицинское обеспечение осуществляется, в первую очередь, на базе здравпунктов и медицинских учреждений, созданных (образованных) Работодателем, а также на базе сторонних медицинских учреждений, с которыми у Работодателя или страховщика имеются договоры на оказание соответствующих медицинских услуг.

---

<sup>6</sup> Общество вправе создавать санаторно-отборочные комиссии с участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.1.14. Осуществлять медицинское обеспечение, санаторно-курортное и восстановительное лечение членов семей Работников, в том числе на основе договоров добровольного медицинского страхования.

6.1.15. Обеспечение Работников, членов семей Работников комплексом медицинских мероприятий по п.п. 6.1.13, 6.1.14 осуществляется в соответствии с Положением о порядке организации медицинской помощи работникам, штатным профсоюзным работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» и членам их семей (Приложение № 9).

6.1.16. Производить частичную компенсацию стоимости стоматологических услуг (в том числе по протезированию зубов) по профессионально – обусловленным медицинским показаниям в целях продления профессионального долголетия Работников, сверх предусмотренных территориальными программами обязательного медицинского страхования, по решению социальной комиссии Общества в зависимости от стажа работы Работников в организациях системы ПАО «Газпром» в следующих размерах:

Стаж работы	Размер компенсации (в % от стоимости)
от 1 года до 5 лет (включительно)	10
свыше 5 до 10 лет (включительно)	20
свыше 10 до 15 лет (включительно)	30
свыше 15 до 20 лет (включительно)	50
свыше 20 лет	80

6.1.17. Способствовать улучшению жилищных условий Работников в соответствии с Положением о Жилищной политике ПАО «Газпром»<sup>7</sup>.

6.1.18. Осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников<sup>8</sup>.

## ***6.2 Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые отдельным категориям Работников.***

### **Работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями**

#### **Работодатель обязуется:**

<sup>7</sup> Положение о жилищной политике ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 10 сентября 2015 года № 540, с последующими изменениями и дополнениями.

<sup>8</sup> Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 01 июня 2018 года № 307, с последующими изменениями и дополнениями.

6.2.1. Оказывать единовременную материальную помощь в размере пяти минимальных тарифных ставок Работникам, впервые вступившим в брак при подаче заявления в течение шести месяцев со дня вступления в брак.

Если оба супруга работают в одной организации, то указанная льгота предоставляется каждому.

6.2.2. Выплачивать одному из родителей, работающему в организации, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) единовременную материальную помощь в размере десяти минимальных тарифных ставок при подаче заявления в течение шести месяцев со дня рождения ребенка (усыновления или удочерения ребенка в возрасте до трех лет или оформления опекуна над ребенком в возрасте до трех лет).

В случае рождения двух и более детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях) единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

6.2.3. Выплачивать ежемесячное пособие в размере двух минимальных тарифных ставок матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По решению Работодателя указанное ежемесячное пособие может выплачиваться иным Работникам (отцу ребенка, бабушке, дедушке, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком) при условии невозможности осуществления ухода за ребенком матерью по причине ее длительного тяжелого заболевания, инвалидности, лишения родительских прав, либо ограничения в родительских правах, признания безвестно отсутствующей, отбывания наказания в местах лишения свободы, смерти, признания умершей.

При наличии в семье двух и более детей в возрасте до трех лет ежемесячное пособие выплачивается Работникам на каждого ребенка.

6.2.4. Производить компенсацию (оплату) в размере:

- 95 процентов стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых Работодателем (централизованно) для детей Работников, за вычетом суммы частичной компенсации стоимости путевки (бюджетных субсидий), выделяемой Обществу на организацию детского отдыха.

- 90 процентов стоимости путевок на период школьных каникул в:

• ДООЦ им. А.С. Пушкина для детей, пасынков, падчериц\* Работников, за вычетом суммы частичной компенсации стоимости путевок (бюджетных субсидий), выделяемой Обществу (Работнику) на организацию детского отдыха;

---

\*Выделение путевок и компенсация стоимости путевок в ДООЦ им. А.С. Пушкина пасынкам и падчерицам Работников Общества предусматривается при наличии у Работника свидетельства о регистрации брака с супругой (супругом), являющейся (имя) родителем неродного для Работника ребенка.

• иных организациях отдыха детей и их оздоровления на территории Российской Федерации на период до 01.06.2020 в соответствии с Положением о компенсации Работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» стоимости санаторно-курортных, туристических и иных детских путевок (Приложение № 18). Расходы в расчете на одного ребенка Работника, пользующегося указанной компенсацией, не должны превышать четырех минимальных тарифных ставок в год.

Если оба супруга работают в одной организации, то указанная льгота предоставляется одному из них.

#### Детям умерших (погибших) Работников

##### **Работодатель обязуется:**

6.2.5. Ежегодно оказывать материальную помощь детям<sup>9</sup> умерших (погибших) Работников в размере десяти минимальных тарифных ставок на каждого ребенка.

6.2.6. Ежегодно оказывать материальную помощь в размере не более десяти минимальных тарифных ставок на обучение в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот умерших (погибших) Работников, получающих образование соответствующего уровня впервые, при представлении подтверждающих документов о произведенных расходах на оплату обучения.

6.2.7. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 0,3 минимальной тарифной ставки детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот умерших (погибших) Работников, успешно обучающимся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, получающим образование соответствующего уровня впервые.

6.2.8. Подпункты 6.2.6 и 6.2.7 Договора применяются к правоотношениям, возникшим с 2004 года.

#### Молодым Работникам

##### **Работодатель обязуется:**

6.2.9. Разрабатывать совместно с выборным органом профсоюзной организации комплексные программы по работе с молодыми Работниками и мероприятия по их реализации.

6.2.10. Создавать молодым Работникам условия для:

– эффективной работы;

---

<sup>9</sup> Данная норма распространяется на детей-сирот (лиц из числа детей-сирот), у которых в период с 2001 года умерли (погибли) родители, а также иных детей до достижения ими возраста 18 лет (обучающихся на очных отделениях образовательных учреждений – до 24 лет), у которых в период с 2004 года умер (погиб) один из родителей, являющийся Работником.

– развития и реализации творческой активности, интеллектуального потенциала;

– повышения квалификации и профессионального роста, получения второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня;

– активного отдыха, в том числе участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

6.2.11. Содействовать работе советов молодых ученых и специалистов Общества.

6.2.12. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 0,3 минимальной тарифной ставки молодым Работникам, являющимся студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, направленным Работодателем на учебу на основе договоров с образовательными учреждениями, при подтверждении обучения справкой учебного заведения по итогам учебы за семестр, в случае, если доход на одного человека в семье Работника составляет меньше прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения.

6.2.13. Сохранять преимущественное право на поступление на работу в Общество в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы за молодыми Работниками, работавшими до призыва на военную службу или альтернативную гражданскую службу в Обществе, и выплачивать им при поступлении на работу в Общество единовременное пособие в размере трех минимальных тарифных ставок.

***6.3. Работодатель в пределах утвержденного бюджета доходов и расходов Общества помимо социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных пунктами 6.1 и 6.2 Договора, имеет право:***

6.3.1. Оказывать материальную помощь Работникам в исключительных случаях.

Материальная помощь предоставляется при условии подачи письменного заявления в течение шести месяцев со дня наступления случая.

Размер материальной помощи определяется Комиссией по социальным вопросам в каждом конкретном случае.

6.3.2. Оказывать дополнительную материальную помощь Работникам (по их заявлению) в размере двух минимальных тарифных ставок:

- ветеранам боевых действий на территории других государств, а также бывшим военнослужащим, выполнявшим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах;

- Работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и приравненным к ним лицам, имеющим удостоверение установленного образца.

6.3.3. Предоставлять Работникам по их заявлению, с учетом специфики и особенностей производства (помимо предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, случаев), дополнительные оплачиваемые отпуска (в календарных днях) в связи с особыми событиями в их жизни:

оплачиваемые исходя из размера должностного оклада (месячной тарифной ставки), в случаях:

- рождения ребенка – 2 дня;
- регистрации собственного брака – 3 дня;
- регистрации брака детей – 2 дня;
- проводов детей на военную службу по призыву в Вооруженные Силы, другие войска и воинские формирования Российской Федерации – 1 день;

с сохранением среднего заработка, в случаях:

- ежегодно в День знаний (1 сентября) Работникам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1 - 4 классы).

Указанные дополнительные оплачиваемые отпуска не предоставляются Работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности Работников в период события, за которое он предоставляется.

Отпуск предоставляется в календарных днях, не подлежит замене денежной компенсацией и разделению на части.

6.3.4. Предоставлять один раз в год по заявлению Работников дополнительный оплачиваемый отпуск с возможностью присоединения к ежегодному отпуску с сохранением среднего заработка:

- женщинам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, - до 2 дней;
- уполномоченным по охране труда выборного органа профсоюзной организации, качественно выполняющим свои общественные обязанности, - до 3 дней (по представлению соответствующего выборного органа профсоюзной организации);
- членам добровольной пожарной дружины – до 2 дней.

6.3.5. Производить Работникам компенсацию стоимости услуг по организации работы творческих студий, коллективов и спортивных секций, предоставляемых объектами УЭЗиС – Культурно – спортивным центром ООО «Газпром добыча Астрахань» и ДОЦ им. А.С. Пушкина, в том числе на членов семьи Работников в

соответствии с Положением о порядке выплаты компенсации расходов Работников ООО «Газпром добыча Астрахань» и членов их семей за посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков на объектах УЭЗиС Культурно – спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» и ДОО им. А.С. Пушкина (Приложение № 10). Расходы в расчете на одного Работника, пользующегося указанной компенсацией, не должны превышать двух минимальных тарифных ставок в год.

#### Работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями

6.3.6. Оказывать дополнительную материальную помощь:

а) многодетным семьям в размере двух минимальных тарифных ставок один раз в течение календарного года;

б) в размере 0,25 минимальной тарифной ставки в месяц работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида;

При наличии в семье двух и более детей-инвалидов материальная помощь выплачивается Работникам на каждого ребенка.

в) в размере 0,25 минимальной тарифной ставки в месяц малообеспеченным семьям, в которых совокупный доход на одного члена семьи не превышает величину прожиточного минимума, установленного на данной территории;

Размер дополнительной материальной помощи, оказываемой в соответствии с настоящим подпунктом, не зависит от количества воспитываемых Работником детей.

г) в размере 0,25 минимальной тарифной ставки в месяц на каждого ребенка, но не более четырех минимальных тарифных ставок в год на Работника, одиноким матерям, вдовам (вдовцам), Работникам, воспитывающим детей (в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, - до 24 лет) без матери или отца.<sup>10</sup>

При наличии у Работников права на получение материальной помощи по нескольким основаниям, выплата производится по каждому из них.

Если в Обществе работают оба супруга, то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.3.7. Производить частичную компенсацию расходов Работников (родительской платы) за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях в соответствии с Положением о порядке выплаты компенсации Работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» родительской платы на содержание и дополнительное образование детей в дошкольных образовательных учреждениях (Приложение № 11). Расходы в расчете на одного ребенка Работника,

---

<sup>10</sup> К работникам, воспитывающим детей без матери/отца, относятся лица, фактически осуществляющие родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством (то есть воспитывающие их без отца/матери ребенка, в случаях, когда родитель ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от выплаты алиментов; воспитания детей или от защиты их прав и интересов).



пользующегося указанной компенсацией, не должны превышать шесть минимальных тарифных ставок в год.

Если оба супруга работают в одной организации, то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.3.8. Производить частичную компенсацию расходов Работников за дополнительное образование детей в ЧДОУ «ЦРР–д/с «Мир детства», являющихся его воспитанниками, в размере 0,3 минимальной тарифной ставки в квартал на каждого ребенка в соответствии с Положением о порядке выплаты компенсации Работникам ООО «Газпром добыча Астрахань» родительской платы на содержание и дополнительное образование детей в дошкольных образовательных учреждениях (Приложение № 11).

Если оба супруга работают в одной организации, то указанная льгота предоставляется одному из них.

### Молодым Работникам

6.3.9. Выплачивать материальную помощь на обустройство по новому месту жительства<sup>11</sup> в размере четырех минимальных тарифных ставок молодым Работникам, впервые поступившим на работу в Общество, в течение шести месяцев непосредственно после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования (в случае получения данного образования впервые), при условии переезда на новое место жительства из других местностей Российской Федерации.

Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления Работников.

Право на получение материальной помощи сохраняется в течение одного года со дня заключения трудового договора.

В случае расторжения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по инициативе молодых Работников (по собственному желанию) или за виновные действия материальная помощь может быть взыскана с молодых Работников пропорционально отработанному времени, если иное не предусмотрено трудовым договором.

6.3.10. Расходы на выплаты по пунктам 6.3.1, 6.3.9 осуществляются в рамках выделенных лимитов финансирования и не могут превышать величину из расчета 0,5 минимальной тарифной ставки на одну единицу среднесписочной численности в год.

## **Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА**

### ***7.1. Работодатель обязуется:***

---

<sup>11</sup> Предыдущим местом жительства считается место постоянной регистрации Работников до поступления в образовательное учреждение.

7.1.1. Обеспечивать реализацию Политики ООО «Газпром добыча Астрахань» в области охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности, энергосбережения, качества продукции и услуг.

7.1.2. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, промышленной безопасности и Договором.

7.1.3. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества.

Принимать меры по устранению выявленных отклонений от гигиенических норм и требований охраны труда, разрабатывать, при необходимости, мероприятия по улучшению условий труда. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

7.1.4. Обеспечивать организацию работы по охране труда с участием выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством и единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, утверждаемой ПАО «Газпром».

7.1.5. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу и хранение средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) работникам на основании:

- типовых норм ПАО «Газпром»;
- типовых норм других отраслей экономики (при отсутствии должности/профессии в Типовых нормах ПАО «Газпром»);
- требований правил безопасности, санитарных правил;
- требований паспортов заводов-изготовителей к веществам и оборудованию, используемым в технологическом процессе;
- по результатам специальной оценки условий труда.

Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, по результатам специальной оценки условий труда.

В случае производственной необходимости, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, своего финансово-экономического положения:

- устанавливать нормы бесплатной выдачи СИЗ, улучшающие по сравнению с

типовыми нормами защиту Работников от имеющих на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов;

- заменять один вид СИЗ, предусмотренный типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

Производить замену СИЗ при преждевременном выходе их из строя не по вине Работников. Производить стирку и химчистку СИЗ.

7.1.6. Осуществлять добровольное страхование Работников от несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим в ПАО «Газпром» положением о добровольном страховании работников от несчастных случаев на производстве.

7.1.7. Обеспечивать заключение в Обществе Соглашения по охране труда (Приложение № 12), финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

7.1.8. Организовывать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в порядке и в сроки, предусмотренные законодательством.

Привлекать представителей выборных органов профсоюзных организаций в комиссии по расследованию несчастных случаев.

При групповых несчастных случаях со смертельным исходом в состав комиссии по их расследованию включать главного технического инспектора труда «Газпром профсоюз».

7.1.9. Предоставлять выборному органу профсоюзной организации сведения о выполнении Соглашений по охране труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.1.10. Проводить в случаях, предусмотренных законодательством, за счет средств Работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования Работников, внеочередные медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования Работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

Проводить за счет средств Работодателя диспансеризацию Работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время

прохождения диспансеризации.

Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. Порядок проведения медицинских осмотров предусмотрен Положением о порядке проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров и диспансеризации в ООО «Газпром добыча Астрахань» (Приложение № 13).

7.1.11. Содействовать работе технической инспекции труда профсоюза, комитетов (комиссий) по охране труда Общества, выделять им помещения, предоставлять документацию, средства связи и другое материальное обеспечение.

7.1.12. По письменным заявлениям работников производить компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока в соответствии с требованиями законодательства РФ и Положением о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока (Приложение №14).

Организовывать Работникам питьевой режим в соответствии с законодательством и санитарными нормами.

7.1.13. Для обеспечения бесплатного питания Работников при выполнении плановых и аварийных огневых и газоопасных работ при условии их непрерывного проведения свыше 8 часов осуществлять компенсацию стоимости питания в соответствии с Положением о порядке выплаты компенсации стоимости питания работникам, занятым на выполнении плановых и аварийных огневых и газоопасных работ (Приложение №15).

7.1.14. В целях оптимизации производственного и трудового процесса, обеспечения нормальных условий труда работников Общества, соблюдения режима труда и отдыха работниками, рабочие места которых расположены в городе, а также минимизации негативных последствий осуществления работниками трудовой деятельности в труднодоступных районах, в результате чего у работников отсутствует возможность выбора иной организации питания, за исключением предложенной работодателем, работодатель обязуется заключать за свой счет договоры со специализированными организациями на организацию общественного питания работников.

7.1.15. В целях создания безопасных для работников условий труда и выполнения требований санитарных правил и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, предупреждения инфекционных заболеваний, обеспечивать проведение за счет средств Работодателя в пределах финансово-экономических возможностей Общества мероприятий, направленных на профилактику эпидемии гриппа и других инфекционных заболеваний.

**7.2. ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» в лице ее выборных органов обязуется:**

7.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия уполномоченных по охране труда и представителей соответствующих выборных органов профсоюзных организаций в проведении каждого уровня административно-производственного контроля.

7.2.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования подразделений по вопросам охраны труда и здоровья, а также в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.

7.2.3. Подготавливать предложения, направленные на улучшение работы по охране труда.

7.2.4. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

7.2.5. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в подразделениях в осуществлении общественного контроля за охраной труда, проведении обучения уполномоченных лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

**Раздел 8. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА  
И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ**

**8.1. Работодатель обязуется:**

8.1.1. Гарантировать осуществление деятельности профсоюзной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.1.2. Сохранять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время нахождения в командировке на территории Российской Федерации:

– для выполнения профсоюзных обязанностей (участие в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов, выборных коллегиальных профсоюзных органов) – не более 11 рабочих дней в году (без учета времени на проезд);

– для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы – не более 5 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

8.1.3. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда,

представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.

8.1.4. Безвозмездно предоставлять профсоюзной организации в пользование:

– помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а также оргтехнику, транспортные средства, средства связи и другие необходимые технические средства;

– помещения для проведения заседаний, конференций профсоюзных органов.

При этом эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств и оргтехники осуществляется за счет средств Работодателя.

8.1.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление на расчетные счета соответствующих профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников.

8.1.6. Ежемесячно перечислять по письменному заявлению Работников, не являющихся членами Нефтегазстройпрофсоюза России, денежные средства на счет профсоюзной организации из заработной платы указанных работников в размере 1 процента для организации контроля за выполнением обязательств настоящего Договора, оказания им помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению обязательств настоящего Договора.

8.1.7. Выплачивать работникам ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» и работникам профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников Договором и другими локальными нормативными актами Общества.

Предоставлять работникам ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» и работникам профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, а также членам их семей социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные для Работников и членов их семей Договором и другими локальными нормативными актами Общества.

Осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение через Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, медицинское обслуживание (Приложение №9) и другие виды социального обеспечения за счет средств Работодателя, а также способствовать улучшению жилищных условий в соответствии с действующим

Положением о жилищной политике ПАО «Газпром», утверждаемым ПАО «Газпром».

Награждать работников ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» и работников профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, в порядке, установленном в ПАО «Газпром».

8.1.8. Обеспечивать представителям ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» и работников профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза Общества для реализации ими уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с законодательством.

8.1.9. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работников другую равноценную работу (должность) в том же подразделении.

8.1.10. Отчислять ежемесячно денежные средства в размере не менее 0,3 процента от фонда заработной платы Общества на расчетный счет профсоюзной организации для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди Работников и членов их семей.

По согласованию представителей Сторон перечислять денежные средства на расчетный счет профсоюзной организации для проведения корпоративных культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий среди Работников и членов их семей. Порядок перечисления денежных средств на иные мероприятия и отчетности ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» за их использование определяется локальными нормативными актами Общества.

Профсоюзная организация периодически (не реже двух раз в год) информирует Работодателя в письменном виде об использовании выделенных средств.

8.1.11. Предоставлять профсоюзной организации, при необходимости, для организации культурно-просветительской и оздоровительной работы и отдыха Работников и членов их семей в бесплатное пользование здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

8.1.12. Производить продажу, репрофилирование или отчуждение санаториев-профилакториев, баз отдыха, детских дошкольных учреждений и оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта, других объектов социальной сферы с учетом мнения соответствующего выборного органа профсоюзной организации.

8.1.13. Разрешать, по согласованию Сторон, проведение профсоюзных

собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности Общества.

8.1.14. Расторгать трудовой договор по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Кодекса с Работниками, являющимися членами профсоюза, с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 373 Кодекса.

8.1.15. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением представителей «Газпром профсоюз» и профсоюзной организации.

## **8.2. Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Астрахань» и входящие в ее структуру профсоюзные организации:**

8.2.1. Для осуществления своей уставной деятельности вправе получать от Работодателя информацию о принятии решения по социально-трудовым вопросам с соответствующими обоснованиями, обсуждать информацию с приглашением представителей Работодателя и Работников.

8.2.2. Пользуются правом представительства и защиты интересов Работников – членов профсоюза, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – права и интересы Работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

8.2.3. Проводят работу по выявлению социальных интересов Работников путем организации социологических опросов и анкетирования.

## **Раздел 9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА**

9.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Сторонами в соответствии со статьей 51 Кодекса.

### **9.2. Стороны обязуются:**

9.2.1. Проводить проверки хода выполнения обязательств Договора по итогам полугодия и года. Осуществлять подготовку и представление отчетов о результатах проверок выполнения Договора для ежегодного рассмотрения на совместных заседаниях администрации Общества и профсоюзной организации.

9.2.2. Предоставлять другой Стороне необходимую и своевременную информацию при проведении контроля за выполнением Договора.

9.2.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений условий Договора или невыполнения Договора по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки.

9.2.4. Рассматривать взаимные обращения и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.



9.3. Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Договора, а также виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены законодательством.

## **Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Настоящий Договор заключен на три года и действует с 1 января 2013 года по 31 декабря 2015 года.

Сторонами продлен срок действия Договора на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года, на период с 1 января 2019 по 31 декабря 2021 года.

Изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

Коллективный договор ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2010–2012 годы с учетом изменений и дополнений утрачивает силу с 1 января 2013 года.

10.2. Стороны обеспечивают доведение Договора до сведения Работников, а также выборных органов профсоюзных организаций в течение месяца с момента его подписания.

10.3. Договор составлен и подписан в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.